

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 7 julio 2009. Número 118

MIENTRAS, EL GOBIERNO REGIONAL CIERRA LAS VÍAS DE NEGOCIACIÓN CON LOS SINDICATOS Y PARALIZA LOS PROGRAMAS DE EMPLEO

MADRID, ÚNICA COMUNIDAD EN LA QUE SUBE EL PARO

Tras meses encabezando las listas de crecimiento del paro, la comunidad madrileña se ha convertido este mes en la única comunidad donde se mantiene el crecimiento (+0,24%) frente a una bajada general en toda España (-1,53%). Estos datos son para CCOO la prueba de que en Madrid la crisis está teniendo sus peores resultados. Mientras, el Gobierno regional cierra las vías de negociación con los sindicatos y paraliza los programas de empleo. Una postura que demuestra, según CCOO, la pasividad, irresponsabilidad y falta de sensibilidad del Gobierno regional frente a la crisis.



Las Oficinas del Servicio Regional de empleo de la Comunidad de Madrid han registrado 418.284 personas desempleadas, 1.011 más que el mes anterior y 151.384 más que hace un año. Un aumento que ha tenido su mayor efecto en las mujeres que han aumentado en 3.330. El paro también ha subido en las personas de mayor edad, 4.314 más. En cuanto a los sectores, son los servicios (2.185 desempleados más) y la in-

dustria (686 más) donde más está creciendo el desempleo, mientras en la construcción ha descendido en 1.785.

La crisis en Madrid sigue destruyendo empleo, ralentiza las contrataciones y aumenta la precariedad. Los datos de la contratación del mes también refuerzan los efectos de la crisis. Así, en junio se han realizado 43.230 contratos menos que hace un año y la temporalidad sigue creciendo, de forma que los

contratos temporales siguen siendo los más utilizados (86% del total).

Insensibilidad

Para Mari Cruz Elvira, secretaria de Empleo de CCOO de Madrid, los datos del paro de este mes demuestran una vez más que en la Comunidad de Madrid la crisis está teniendo sus peores resultados y denuncia la pasividad, irresponsabilidad y falta de sensibilidad del Gobierno regional ante la situación económica y las graves consecuencias que está teniendo, en desempleo y en dificultades económicas para muchas familias. Según explica Elvira, frente a esta situación, el Gobierno regional ha cerrado toda vía de negociación con los sindicatos y paralizado todos los programas de empleo por lo que CCOO de Madrid exige al Ejecutivo que abandone su postura "autocomplaciente" y ponga en marcha medidas de manera inmediata y urgente.

En estos momentos más que nunca hay que garantizar prestaciones a las personas que las han agotado, y en especial a los desempleados de larga duración, aumento de las rentas a las familias, fortalecimiento del Servicio Regional de Empleo y más inversiones públicas que generen empleo. A la vez que se establezcan medidas para el control de la destrucción de empleo, los despidos sin causa, EREs y procesos concursales.



PAG. 2

Acuerdo en Iveco

PAG. 3

Huelga en el Ritz

EDITORIAL

FE CIEGA

¿Ha convocado la presidenta Aguirre en algún momento a los medios para anunciar medidas urgentes contra el paro? ¿Ha hecho alguna declaración solidarizándose con las miles de familias madrileñas que lo están pasando mal, que no sólo no llegan a final de mes (ya sabemos que ella tampoco) sino que ya no pueden hacer frente a sus facturas y se enfrentan a embargos? ¿Ha convocado nuestra querida presidenta a los agentes sociales o al Sun Sun Korda, alarmada ante unas cifras récord en Madrid que alcanzan casi el medio millón de parados? No. Debe andar muy tranquila en su palacete esperando que la mano invisible del mercado lo resuelva todo del mismo modo que lo ha desbaratado. Eso es fe y lo demás son tonterías. Lo que ocurre es que nadie la ha elegido para que mantenga fes inquebrantables en ninguna doctrina sino para que se ponga al servicio de la gente, se arremangue y empiece a poner vendas que de momento alivien al personal, diques que frenen la riada del desempleo que nos lleva y medidas de más largo alcance que ayuden a que no se repita en el futuro el desastre.

La presidenta puede ampararse una y otra vez en que los datos absolutos del paro en Madrid son mejores que la media española pero va a llegar un momento en que no va a poder eludir que ese capital con el que partía esta comunidad se está dilapidando mes tras mes con incrementos del desempleo superiores a la media española. En los datos de junio ya nos hemos quedado en solitario en el ranking de comunidades donde no desciende el paro.

¿A qué espera? ¿A que venga papá Zapatero y le resuelva la papeleta? Nadie desde CCOO va a aliviar al presidente del Gobierno la responsabilidad que le compete en sacar a España de esta crisis pero tampoco va a consentir que quien decía conducir esta locomotora no se esfuerce por sacarla del túnel.

La información socio-laboral

de Tú sindicato



www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

<http://ccoooblog.wordpress.com/>

VITRA PONE EN MARCHA 310 VIVIENDAS EN RIVAS

La Cooperativa de Viviendas VITRA Madrid de CCOO puso el pasado 2 de julio la primera piedra de lo que será Residencial Vitra Futura. Esta promoción, que contará con 310 viviendas protegidas con un precio a partir de 114.000 euros, estará situada junto a la nueva estación de metro Rivas Futura. Al acto acudieron, entre otros, el alcalde de Rivas Vaciamadrid, José Masa y el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, quien aprovechó para reivindicar el modelo cooperativista, "alejado de la especulación" y reclamar al Gobierno regional viviendas para las familias de los trabajadores.



SE CREA UNA BOLSA DE EMPLEO PARA 350 TRABAJADORES

ACUERDO EN IVECO QUE REDUCE SIGNIFICATIVAMENTE LAS CONSECUENCIAS DRAMÁTICAS DEL ERE



El pasado 29 de abril, IVECO Pegaso planteaba un ERE cuyo efecto más inmediato era el despido de más de mil trabajadores y la suspensión temporal de actividad para el resto. Los efectos de este ERE no se resstringían únicamente a la plantilla de IVECO sino que las estimaciones hablaban de una pérdida de 4000 empleos más en las empresas auxiliares. Tras dos meses de intensas negociaciones no sólo con la dirección de la empresa sino también con representantes tanto del Gobierno regional como de los Ministerios de Trabajo y de Industria, el 2 de julio fue posible un acuerdo que reduce significativamente las consecuencias dramáticas del ERE.

Este acuerdo prevé que 350 tra-

bajadores pasen a formar parte de una bolsa de empleo con una garantía de retorno, en un plazo de 24 meses. El retorno se realizará, por otra parte, con las condiciones actuales, (contrato indefinido, antigüedad, categoría). Toda baja que se pudiera producir, también será sustituida por las personas incluidas en la bolsa.

Otro punto destacado del acuerdo prevé que todo aquel que cumpla los 60 años se marchará con un contrato de relevo, mientras que los relevistas de estos jubilados parciales, serán las personas incluidas en la bolsa de empleo. En total, son 101 prejubilados. Por último, 13 puestos de trabajo desaparecen al hacerlo el área comercial.

El complemento para los afectados por el ERE suspensivo será del 70%. No obstante, se garantiza que ningún trabajador perciba menos del 82% de su salario bruto mensual.

La indemnización que recibirán los componentes de la bolsa de empleo, dependiendo de su fecha de reingreso, oscilará entre 20 y 35 días por año.

La Federación de Industria de Madrid de CCOO considera que el acuerdo es positivo en la medida que ha minimizado considerablemente las pretensiones iniciales de la empresa y garantiza el mantenimiento de la actividad industrial y del empleo en una empresa estratégica para la economía madrileña.

Eliminan profesorado de los centros de educación de adultos



44 plazas de profesores menos para la red de centros de educación de personas adultas y sólo en el área territorial de Madrid-Capital. Esta es la denuncia hecha por CCOO quien añade que la disminución del profesorado no tiene en cuenta que la demanda de este tipo de enseñanza se ha incrementado en un 10%. Además, se ha tomado la decisión sin negociación previa y sin comunicación a los sindicatos. "La Consejería de Educación ha esperado a la finalización del curso escolar, para decidir unilateralmente, sin explicar los criterios utilizados y en contra de las afirmaciones y compromisos previos" explican desde la Federación de Enseñanza.

Se trata de una decisión contraria a las recomendaciones de todos los organismos y entidades públicas y privadas que consideran que la mejora y extensión de la cualificación y la formación de los trabajadores deben ser una de las prioridades para hacer frente a la actual crisis económica.

CCOO, que califica esta medida de ilegal por tomarse al margen de la representación del profesorado, considera que se trata de una agresión directa a la Red de Centros Públicos de Educación de Personas Adultas, y contra el derecho al aprendizaje permanente a lo largo de la vida.

Por último, el sindicato ha hecho un llamamiento a la sociedad civil, a los profesionales de este ámbito educativo y todas las entidades públicas y privadas, a responder contundentemente contra esta medida y exigir a la Administración Educativa de la Comunidad de Madrid un compromiso que asegure, mejore y extienda las oportunidades de aprendizaje y formación a las personas adultas de Madrid.



¡Más de 30.800 viviendas desarrolladas!

■ ABRE SUS INSCRIPCIONES

■ EN RIVAS FUTURA: viviendas protegidas
3 y 4 dormitorios con piscina

iNo pierdas esta oportunidad! - Infórmate **902 15 43 23**



BP Solar insiste en el cierre a pesar de su rentabilidad

La Federación de Industria de Madrid de CCOO considera muy preocupante que BP Solar insista con rotundidad en cerrar sin condiciones las dos plantas de Madrid, tal y como sostuvieron la semana pasada en la primera reunión de la mesa de negociación. En ella estuvieron presentes además el director general de Trabajo de la Comunidad de Madrid, Javier Vallejo, y los representantes de los trabajadores.

El sindicato se opone al cierre, que afectaría a 480 trabajadores, más aún cuando no media ningún motivo de falta de rentabilidad de las plantas. Por ello, mantiene un intenso calendario de contactos con las diferentes administraciones, también del Ministerio de Industria.

Además, CCOO considera que BP solar, filial de BP Oil, representa un compromiso estratégico con las energías renovables lo que permite plantear un plan de viabilidad asentado sobre la apuesta de la investigación e inversión en tecnologías.

Los cierres anunciados el pasado mes de abril afectarían a 280 trabajadores de Tres Cantos y a 200 de San Sebastián de los Reyes.

Paralizado el convenio del personal docente de las universidades públicas

La Federación Regional de Enseñanza de Madrid ha denunciado que las universidades públicas de la Comunidad de Madrid tienen paralizado el II Convenio del Colectivo Personal Docente e Investigador de estos centros, y ha mandado una carta al presidente de la Conferencia de Rectores de la Comunidad (Cruma), Virgilio Zapatero, para mostrarle su malestar.

En el escrito, el sindicato solicita a Zapatero la resolución real y definitiva de la negociación del II Convenio a través del reconocimiento inmediato del Preacuerdo firmado en septiembre de 2008 como parte sustancial de tal Convenio. CCOO considera la actitud de estos centros "una evidente falta de respeto tanto al colectivo de trabajadores afectados" como a sus representantes, máxime después de dos años y medio de negociación, previamente paralizada durante largos períodos por petición expresa de las propias universidades.

Por último, el sindicato acusa a las universidades de "pretender retomar modelos de gestión del pasado".

DESPIDOS EN EL RITZ CON UNA OCUPACIÓN DEL 80% Y UNA FACTURACIÓN DIARIA MILLONARIA



Dieciséis trabajadores del Hotel Ritz han sido despedidos a lo largo de la pasada semana. Unos despidos, que se teme van a continuar, y que la empresa justifica amparándose en la crisis económica.

Los datos, sin embargo, lo desmienten. La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo desvelaba que la ocupación en el Ritz estaba llegando al 80% y que solo en la terraza estaban facturando 12.000 euros al día.

Huelga el 14 y 15

La sección sindical de CCOO, que ha llevado a cabo varias concen-

traciones, anunció próximas movilizaciones y convocó una huelga para los días 14 y 15 de julio, dado que los despidos no tienen causa objetiva alguna. Según la sección, los trabajadores vienen "sufriendo atropellos" desde que el Hotel Ritz fue adquirido por Omega Capital, propiedad de Alianza Koplowitz y la cadena hotelera estadounidense Orient-Express.

La nueva dirección se habría comprometido a mantener la plantilla del Ritz, compromiso que no han cumplido y que no han querido renovar ya que expiró el pasado 19 de junio.

Las patronales del Metal quieren aumentar jornada sin incremento salarial



Más de 200.000 trabajadores están pendientes de tres convenios. En concreto, Industria del Metal, Recambios-Neumáticos y Accesorios del Automóvil y Comercio del Metal, cuyas mesas de negociación están estancadas. La semana pasada los delegados decidieron en asamblea convocar movilizaciones si no hay avances.

Aumento de jornada, sin incremento salarial, aumento de la jornada irregular y descuelgue salarial. Estas son las propuestas de las patronales de sector del metal, según la Federación de Industria de Madrid que las califica de "inasumibles" y de "ruptura de las reglas del juego" por la eliminación de la referencia al IPC previsto como método de cálculo de la subida salarial. En ese sentido, propone respetar los incrementos salariales de los convenios ya firmados, la cláusula de revisión salarial o una re-

ducción de jornada de trabajo efectivo. Por otra parte, apuesta por más participación en la organización del trabajo, control de la subcontratación, obligación de negociar planes de igualdad en las empresas de más de cien trabajadores o ampliación de los derechos sindicales.

Estas propuestas se recogen en un documento entregado por CCOO y UGT en marzo. La mesa se constituyó en febrero sin que hasta hoy haya sido posible ningún avance.

Dos acuerdos en Arcese y Castellón, salvan 156 empleos

La Federación de Industria de Madrid ha logrado un acuerdo en la empresa Castellón que permite retirar el expediente de extinción que había planteado la empresa y que según sus planes iba a suponer la extinción de 113 contratos de una plantilla de 278 personas.

La federación se felicita por el acuerdo alcanzado y espera que en breve la empresa Castellón, dedicada a la fabricación de piezas del automóvil, pueda salir también del proceso concursal en el que está inmersa desde que empezaran a hacerse patentes los efectos de la crisis del sector de la automoción.

Hoy por hoy la producción se ha recuperado y la carga de trabajo está asegurada con los pedidos actuales hasta el próximo mes de octubre, motivos por los que CCOO se había opuesto enérgicamente al expediente de extinción.

Reducido el expediente



En Arcese, empresa encargada de la logística en IVECO, un principio de acuerdo reduce hasta el 40% los afectados por el expediente de extinción abierto, por lo que en vez de 137 trabajadores serán 84 los incluidos en el ERE y, además se priorizarán en las bajas las que se hagan de manera voluntaria.

Las indemnizaciones previstas para aquellos que voluntariamente entren a formar parte de este ERE oscilan entre los 30 y 40 días por año trabajado en función de la antigüedad. El plazo para adherirse a estas condiciones será hasta el 17 de julio. Posteriormente de no cubrirse el cupo previsto será la empresa la que seleccione a los afectados y las condiciones indemnizatorias variarán.

Por otra parte se pondrá en marcha un expediente de regulación temporal, que se relacionará con los días productivos de IVECO, del que queda pendiente por determinar el alcance de las compensaciones.

Arcese tiene una plantilla de 211 personas.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Educación niega la plaza a docentes en baja maternal. (7.07 20 minutos)
- Un juez considera el acoso sexual causa de baja por accidente laboral. (6.07 El País)
- El Defensor del Pueblo analizará la M-30. (6.07 ADN)
- Modelo neocon para la educación en Madrid. (6.07 Público)
- Los médicos podrán negarse a tener más de 1.500 pacientes a su cargo. (5.07 El País)
- Aguirre justifica la subida del paro en Madrid en el aumento de demandantes de empleo. (5.07 Madridpress)
- Dos heridos en el trabajo, uno por clavarse un hierro y otro por caer desde cinco metros. (4.07 Madridíario)
- Una pareja lleva a juicio a su empresa por despido homófobo. (2.07 ADN)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento
fundación
sindical de estudios

91 506 30 56
www.fundacionsindicaldeestudios.org

CCOO TAMBIÉN MARCHA POR UNA "ESCUELA SIN ARMARIOS"



Cientos de miles de personas marcharon el sábado en favor de una "escuela sin armarios" en el día del Orgullo Gay. A la marcha asistieron Ignacio Fernández Toxo y Javier López. La carroza de CCOO encabezó el paso de carrozas.

Y en el empleo

Por otra parte, el 2 de julio, la secretaría de Política Social convocó la I Jornada sobre diversidad afectiva-sexual en el ámbito laboral. En ella

se destacó la importancia de la "visualización para luchar contra la discriminación" y se denunció la existencia por este motivo de mobbing, despidos y presiones a trabajadores. La secretaria de Política Social, Ana González explicó que "los avances legales han sido muy importantes" pero que para que se apliquen "hay que denunciar". Se refirió también a la importancia de la negociación colectiva como instrumento para luchar contra la discriminación.

...QUE NO TE CALIENTEN LA CABEZA



La Federación de Construcción presentó la campaña "Que no te calienten la cabeza" con el fin de alertar sobre los golpes de calor en este sector.

La federación pretende sensibilizar a los trabajadores, la opinión pública, la Administración y la Inspección de Trabajo "sobre la importancia de hacer frente a una causa tan típica de accidente laboral en verano". En este sentido, ha instado a la Administración a incluir los accidentes por golpes de calor en construcción en las estadísticas de siniestralidad laboral. Entre el 60 y 70% de las caídas en altura podrían estar relacionadas con golpes de calor.

LA CRISIS LLEGA A LOS CURSOS DE VERANO DE EL ESCORIAL

La Fundación Sindical de Estudios organiza el curso "La negociación colectiva en época de crisis", del 13 al 17 de julio en el Curso de Verano del Escorial. El rector de la UCM, Carlos Berzosa, será el encargado de la inauguración y el secretario confederal de CCOO, Ignacio Fernández Toxo reflexionará a continuación sobre el actual contexto económico y social. El curso analizará los derechos labora-

les en este escenario de crisis, la relación entre la inflación y los salarios, las discriminaciones salariales, la globalización de los derechos, la democratización de las empresas, la reforma de la negociación colectiva y la participación de los trabajadores. Clausurarán el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López y el presidente de la Fundación 1º de Mayo, Rodolfo Benito.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmir.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

