



CCOO ****

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Febrero de 2010
Número 143

JURÍDICA

Los sindicatos «ganan» a la Comunidad de Madrid el conflicto de la concertada

PÁG 21 ▶

ACTUALIDAD

Acuerdo en Madrid para fortalecer la industria

PÁG 7 ▶

ENTREVISTA

Agustín Santos, jefe de gabinete del ministro de Asuntos Exteriores

PÁG 9 ▶



ATENEO CULTURAL

1º Mayo PÁG 23 ▶



SUMARIO

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO, SECRETARIO GENERAL DE LA CS DE CCOO

«La crisis ha puesto de relieve que el sindicato cada vez se hace más necesario»

Recibe el secretario general confederal a *Madrid Sindical* para realizar un pequeño balance de este primer año al frente del gobierno de Comisiones Obreras. Toxo ha llegado más que puntual a la cita. Un encuentro en el que desgrana la actividad de este último año, marcado por la crisis, un diálogo social dinamitado por la CEOE y los intentos de recomponerlo, empezando por la negociación colectiva. 2010 se presenta repleto de actividad no sólo por ello, España preside Europa durante el primer semestre y comenzamos el periodo de mayor concentración de elecciones sindicales.

EDITORIAL Y PÁGINAS 4 y 5 ▶



33 ANIVERSARIO DEL ASESINATO DE LOS ABOGADOS DE ATOCHA

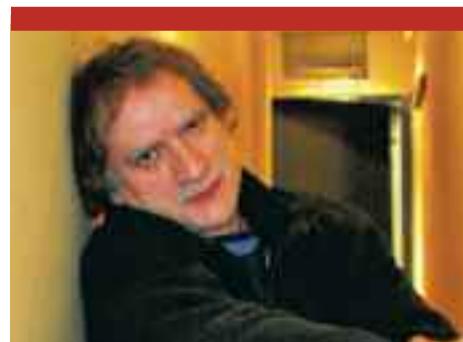
Atocha, hermanos, no os olvidamos



En su sexta edición, la **Fundación Abogados de Atocha** de CCOO de Madrid ha otorgado sus premios anuales a Marcos Ana y Domingo Malagón, dos «insustituibles» luchadores antifranquistas que, si bien la dictadura truncó la posibilidad de que se conocieran en persona, lo cierto es que esa misma circunstancia, trágica por destructiva, sirvió para que una suerte de alianza naciera entre ellos, a distancia y en silencio, nunca premeditada, pero siempre cierta, tan cierta como el ideal que les animaba, tan indestructible como la fraternal sugerencia que emana de algunas tumbas. En el mismo acto se reconoció la labor de la acusación particular del juicio de los Abogados de Atocha y de la extinta asociación Justicia y Democrática.

EDITORIAL Y PÁGINA 28 ▶

CCOO de Madrid: ayuda solidaria para HAITÍ
cuenta corriente en Caja Madrid **2038 1056 22 6000952545**



25 | Nancho Novo

Actor, director, guionista, músico, compositor, en definitiva un artista polifacético. El pasado año dirigió en la Margarita Xirgú.

10 | MEDIO AMBIENTE
Ahorra energía, agua y dinero desde el hogar



24 | Pascual García Arano

Escritor y, fundamentalmente periodista, acaba de publicar su segunda novela, *Doble Cero*, una incursión en el género negro, o como él asegura, «gris marengo».



OPINIÓN/EDITORIALES

FOTONOTICIA

Foto: Fran Lorente



Felices 92, Marcelino. Decir Marcelino es decir Comisiones Obreras, lucha, clandestinidad, cárcel, transición, negociación, más lucha. Marcelino es disciplina y criterio propio. Marcelino es decir rojo, orgullosamente rojo. Rojo con dignidad. Y respeto. Marcelino es respetado más allá de ideologías políticas. Respetado por coherencia.

Marcelino, que no hace falta que confiese que ha luchado, acaba de cumplir 92 años. Y ahí sigue, con sus libros, sus periódicos, sus anotaciones al margen. Y, como no podría ser de otra manera, con Josefina siempre al lado. Como dice Javier López en su blog, Marcelino es de «una generación de hombres y mujeres, que vivieron la guerra civil, que sintieron en sus carnes la derrota de los valores republicanos del trabajo y la democracia. Que transitó la larga, sinuosa y estrecha senda de la dignidad en tiempos negros de dictadura y negación de la libertad, pagando muchos de ellos su andadura con años de cárcel.

Que, una vez muerto el dictador, enterraron con él la dictadura y emprendieron la senda de una convivencia democrática, aún a costa de aplazar, que no olvidar, la reparación de muchos años de injusticia y de horrores cotidianos».

Alfonso Roldán

Hermanos, no os olvidamos ▾

Cada 24 de enero las Comisiones Obreras de Madrid recuerdan aquella trágica noche en la que cinco abogados laboralistas eran brutalmente asesinados en su despacho de la calle Atocha, 55. Fueron días dolorosos, duros y difíciles para una democracia que intentaba abrirse paso en medio de un fascismo instaurado y arraigado tras cuarenta años de régimen franquista. Un régimen que, a diferencia de lo ocurrido en Italia o Alemania con Mussolini y Hitler, no ha sido juzgado. Como recordaba el reconocido juez Martín Pallín, en el acto de entrega de galardones que la Fundación Abogados de Atocha realiza cada año, el juicio contra los asesinos de los abogados de

Atocha ha sido el primero y el último que se ha hecho al franquismo. Y como recordaba Cristina Almeida en el mismo acto, acusadora en aquel juicio, éste se inició perdido de antemano, que cinco camaradas habían sido asesinados.

Las Comisiones Obreras y la izquierda en general tienen la obligación moral de que no se olvide lo que ocurrió aquella fría noche de enero de hace 33 años. En aquel tiempo de transición cuyo principal protagonista fue el pueblo español, que empujaba con sus ansias de libertad pero con sus miedos de cuarenta años. Y que empujaba con sus muertos. Atocha, hermanos, no os olvidamos. ■

A un año del Congreso de CCOO ▾

Hace un año, por un escaso margen, llegaba a la secretaría general de CCOO Ignacio Fernández Toxo. Un Congreso que mostró públicamente que las Comisiones Obreras tienen una excelente salud democrática. El pluralismo y la unidad conviven dentro de estas siglas para beneficio de afiliados, afiliadas y el mundo del trabajo en general. Las iniciativas tomadas tras el Congreso, junto a la

buenas disposición de las todas las partes, ha permitido que el sindicato haya dado un salto muy importante. Así, una Ejecutiva tan plural como la surgida del Congreso, es capaz de configurar un órgano de gobierno: la Permanente de la Comisión Ejecutiva, donde se integran las viejas y nuevas sensibilidades. Pero aún hay trabajo por hacer. Se hace necesaria una mayor coordinación del

conjunto de las organizaciones sindicales ya que los espacios de la negociación colectiva son cada vez más móviles: surgen nuevas patronales, nuevas realidades en el mundo del trabajo, de organizaciones de empresa, etcétera. Además, hay que terminar de ensamblar fisiones que den respuesta a los nuevos retos.

Por otra parte, la crisis económica ha puesto de relieve que el sindicato cada vez es más necesario. El sindicato no es una institución más, no es una institución al uso. El sindicato pertenece a la clase trabajadora, por lo que hay que tomar concien-

cia de lo importante que es fortalecerlo, afiliarse, organizarse. Ha sido un año duro de trabajo, y 2010 se presenta repleto de actividad: desde el intento de retomar el diálogo social, avanzar en la negociación colectiva hasta aumentar la presencia sindical internacional, aprovechando la presidencia española de la Unión Europea.

La fortaleza de las Comisiones Obreras no está en duda, pero hay que reforzarla y ahora es el momento. Se abre el periodo de mayor concentración de elecciones sindicales y ese trabajo debe abordarse desde ya por toda la organización. ■

Acuerdo en Caja Madrid ▾

PP, PSOE, UGT y CCOO, han firmado un acuerdo que concreta la voluntad manifestada por todas las partes de recomponer un marco de consenso en torno al funcionamiento de Caja Madrid.

Mucho ha llovido desde finales de 2008, cuando Esperanza Aguirre se embarcaba en la aprobación de una Ley de Cajas de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de conseguir una mayoría partidaria absoluta del PP madrileño en el gobierno de Caja Madrid.

Desde el primer momento, CCOO de Madrid manifestó su oposición a la intentona del Gobierno regional y, des-

de ese momento, todo cuanto ha hecho el sindicato se ha encaminado a restituir el consenso y la estabilidad que la iniciativa de Aguirre echaba por tierra.

Reordenar el sistema de cajas de ahorros no debería traducirse en subsumir cajas de ahorros en bancos creados por las cajas para facilitar la fusión. En eso parecen concretarse los SIP (Sistema Institucional de Protección) puestos en marcha para facilitar la cooperación y alianza de las cajas, compartiendo riesgos, recursos y ahorro de costes. Agrupar cajas es una cosa y crear bancos de cajas otra muy distinta.

Otro de los problemas proviene de los obstáculos puestos por las comunidades autónomas para facilitar fusiones interregionales de cajas, porque perderían capacidad de tutela de la nueva caja salida de la fusión. En ese escenario se situaba el intento de Esperanza Aguirre de controlar el Consejo de Administración de Caja Madrid, para obtener el control de los cuantiosos recursos financieros de la segunda caja española, situando al frente a una persona de su absoluta confianza y cerrando las puertas a fusiones que limitasen su poder sobre la entidad.

Las cajas tienen un papel muy vinculado al desarrollo económico, social y cultural a través de créditos a familias y empresas, sus obras sociales,

Haití nos sonroja ▾

El terremoto de Haití vuelve a sonrojar al mundo desarrollado. El país más pobre de toda América Latina ha sufrido una indescriptible tragedia. La ayuda económica anunciada a bombo y platillo por Estados Unidos fue de 100 millones de euros. La Unión Europea, aunque más lenta y con menos marketing fue de 429 millones de euros. Pero todos deberíamos sonrojarnos si comparamos la cifra con la recaudación de la película *Avatar* en sólo 17 días: 700 millones de euros.

La movilización del ejér-

o sus fundaciones culturales, y el intento de Aguirre de control de Caja Madrid, sus alianzas y maniobras legales, provocando encontronazos sonados, han producido un año de inestabilidad innecesario y muy arriesgado.

Una vez que el PP ha puesto orden en sus filas, el acuerdo con el Partido Socialista de Madrid, UGT y CCOO de Madrid, restablece un marco de consenso que nunca debería haberse roto. Una crisis como la vivida sólo ha servido para beneficiar a algunos pescadores de río revuelto. El daño está hecho. Ahora lo importante es que Caja Madrid recupere la normalidad institucional y restituya la confianza de ahorradores e inversores en la profesionalidad de su gestión. ■

cito del vecino Estados Unidos, más parece invasión que cooperación, según las ONG que allí operan. Un país que desaparece: más de 110.000 muertos, más de 193.000 heridos, un millón de personas sin hogar, diarreas, infecciones respiratorias, tétanos, meningitis, se apoderan de los cuerpos supervivientes. CCOO de Madrid ha abierto una cuenta corriente de ayuda urgente. Si cada afiliado, si cada afiliada de Madrid pusiera sólo 10 euros, la cifra sería de 1.700.000 euros. Una ayuda imprescindible. ■

**El debate sobre la redecoración de Madrid Sindical**

El debate no ha igualado al que hubo cuando *ABC* estuvo a punto de quitar la grapa de su periódico, ni cuando *El País* introdujo el color en el suyo (característica de la prensa «popular» frente a la de «calidad»). Además, la inmensa mayoría de los comentarios habidos a través de la red son favorables a la redecoración de *Madrid Sindical*. Facebook ha sido, es, un hervidero de comentarios. Ahí va una selección:

► **Pedro Herrero:** La verdad que el cambio desde mi punto de vista es para mucho mejor. Es más dinámico, más alegre a la vista. Creo que se ha hecho un muy buen trabajo.

► **Ana Manzano:** Me gusta mucho el nuevo diseño. Un cambio de aspecto que, confío, sea el primero de muchos de los cambios que requiere esta comunidad. Habéis hecho un trabajo excelente este año y estoy convencida de que en 2010 vais a continuar en esta línea. ¡Enhorabuena al equipo que conforma *Madrid Sindical* y felicidades a todos/as!

► **Javier Alfaro:** ¡Está muy chula la portada!

► **Javier Juárez:** Excelente mejora del periódico... Por la maquetación, el formato, el diseño y el color: enhorabuena.

► **Iván Sánchez Gutiérrez:** Me gusta bastante. Diseño y sobre todo cabecera más moderna que la anterior.

► **Raúl Morales:** Ha ganado un montón con el cambio de diseño. Me gusta mucho.

► **Paz Martín:** Ahora es visualmente más agradable y dinámica. Una nueva estética para nuevos tiempos. Enhora-buena.

► **María Loreto:** Un poco demasiado cargada la portada, diría yo. De colores utilizaría más el rojo (por su capacidad de atracción), menos el azul y el gris y los textos sobre blanco, que es como se lee mejor.

► **Ovidi Huertas:** Siempre opino que el logo de CCOO ha de destacarse, creo que lo deberíais poner un poco más grande. Por lo demás creo que está bastante bien, es fresca.

► **Rafa García:** Mola; está bien.

► **María José Saura Agel:** Bueno si hay que sacar punta al lápiz, he de decir que está

un pelín atiborradilla de cosas. Se hace un poco agobiante, por lo demás bien.

► **Jesús Varas:** Mucho más moderno, ¡qué duda cabe!, compañero. Más adaptado a los tiempos, más tipo página web, con su columna lateral y todo. Todo lo que sea avanzar es bueno, cuantos más seamos más fuerza tendremos y nuestros medios de comunicación son importantes.

► **Carlos López García:** Tiene una imagen más dinámica y moderna... me gusta.

► **Carmen Salamanca Casero:** Tiene buena pinta, la maquetación mucho más moderna. Me gusta el nuevo formato.

► **Pilar Durán Cabezas:** Es más moderno el diseño, le sobra color y parece un grato. Pero está bien, un aprobado.

► **Maribel Vargas Calero:** Buen trabajo.

► **Javier Diego:** Más atractiva visualmente. Más variedad, sin exceder el texto, sin grandes artículos (en tamaño), es más «fácil de leer»... me gusta.

► **Victoria Guijo:** La izquierda tenemos un problema serio a la hora de editar cualquier publicación. Queremos decir muchas cosas en poco espacio. Nos falta capacidad de sintetizar, de dar mensajes simples y cortos. Nos explicamos, matizamos, reformulamos... y siempre nos parece que no ha quedado lo suficientemente claro el mensaje.

► **Paloma Masa Barroso:** Las siglas en periódicos no me gustan, quita el MS que para partidos políticos está muy bien pero no en un periódico.

► **Javier Vázquez:** Aunque haya que dar algún reto técnico, me parece muy interesante la combinación «gráfica» y «online». En muchas ocasiones, las críticas y sugerencias se suelen perder en los «despachos». Ahora tenemos la posibilidad de una comunicación directa a través de Facebook y ¿por qué no? de CCOOSFERA. Algo que estéticamente no se le habrá pasado a nadie es que el nuevo formato se parece mucho al de un blog. La comunicación del siglo XXI tiene que tener el formato de los medios del siglo XXI.

Humor Gráfico. Molleda**Cocosfera****El blog de blogs:**www.cocosfera.es

La cocosfera está creciendo cada día con nuevos blogs amigos. Si quieras estar al tanto de las actualizaciones de nuestro sitio, puedes suscribirte en la página de inicio (www.cocosfera.es).

<http://ccoo.blog.wordpress.com/> En este blog hay una entrada dedicada a la conmemoración de los asesinatos de los Abogados de Atocha: 33 años después del Atentado de Atocha, la lucha de aquellos jóvenes asesinados en el despacho laboralista sigue tan viva como siempre, porque esa lucha es inseparable de la condición humana a lo lar-

go de la Historia. Lucharon por todos, con las únicas armas de la palabra y del derecho. Y todos les debemos nuestra memoria, nuestro afecto y nuestro compromiso. Año tras año, la Fundación Abogados de Atocha, conmemora aquel día de miedo, tragedia y dolor. Miedo, dolor, tragedia, que no impidieron que miles de personas acompañasen los féretros de los compañeros asesinados.

También sobre esta conmemoración:

<http://rontek.blogspot.com> Y un recuerdo de infancia de esa trágica fecha en: www.alfonsoroldan.com

BIBLIOTECA SINDICAL

Los comités de seguridad y salud en la gestión de la prevención

FEDIDOS:
Tel.: 91 536 53 01-Ext. 5301
aballesteros@usmrtcbo.es

MS Visita la web www.ccoomadrid.es



UNIÓN SINDICAL DE MADRID
REGIÓN DE CCOO

C/ LOPE DE VEGA, 38, 5^a PLANTA,
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Sacramento Santos, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

REDACCIÓN: Nuria Vilela, Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Mariano Crespo

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: Mariano Asenjo, José Molleda, José María Díaz, Germán Fernández, José Antonio Picas

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras,



Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Francisco Barahona, Andrea Álvarez

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12- 2^a planta. Tel.: 91 527 0229

REALIZACIÓN: Unigráficas Tel.: 91 527 54 98

DISTRIBUCIÓN: Gesrec, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 168.000 ejemplares.

ACTUALIDAD/ENTREVISTA

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO, SECRETARIO GENERAL DE LA CS DE CCOO

«La crisis ha puesto de relieve que el sindicato cada vez se hace más necesario»

Recibe el secretario general confederal a *Madrid Sindical* para realizar un pequeño balance de este primer año al frente del gobierno de Comisiones Obreras. A pesar de la nevada, Toxo ha llegado más que puntual a la cita. Un encuentro en el que desgrana la actividad de este último año, marcado por la crisis, un diálogo social dinamitado por la CEOE y los intentos de recomponerlo, empezando por la negociación colectiva. 2010 se presenta repleto de actividad no sólo por ello, España preside Europa durante el primer semestre y comenzamos el periodo de mayor concentración de elecciones sindicales.

Alfonso Roldán. MS



P. Hace un año llegó a la Secretaría General de CCOO por un margen no extremadamente amplio. ¿Cuál es la situación de unidad y pluralismo en la organización?

R. Cuando decidimos presentar una alternativa colectiva al Congreso Confederal, uno de los elementos que nos animaba era la superación de la división interna que venía operando en el sindicato desde un larguísimo periodo. Prácticamente desde el 5º Congreso Confederal no se habían conseguido restañar las heridas, las fisuras que se habían generado. Las iniciativas que hemos tomado tras el Congreso, junto a la buena disposición de todas las partes, ha permitido que el sindicato haya dado un salto muy importante. Y esto es claramente visible, una Ejecutiva tan plural como la surgida del Congreso es capaz de configurar un órgano de gobierno: la Permanente de la Comisión Ejecutiva, donde se integran las viejas y nuevas sensibilidades. Todo ello, además, trabajando con gran sintonía.

P. Comisiones Obreras es una organización muy grande, ¿cómo evalúa el proceso de coordinación entre federaciones, territorios y la propia confederación?

R. Aunque estamos haciendo un esfuerzo muy importante, sería muy ingenuo por mi parte afirmar que todos los problemas están superados. Por

ejemplo, en materia de negociación colectiva se hace necesaria una mayor coordinación del conjunto de las organizaciones sindicales y la Confederación, especialmente en el ámbito de las federaciones, porque los espacios

tenece, por lo que es necesario fortalecerla, afiliarse, organizarse para dar respuestas cada vez más acordes con las necesidades que se derivan de un mundo del trabajo tan complejo como el actual. Un mundo en que las necesidades son

lidad. Ni mucho menos. Entiendo que en este mundo mediático se focaliza e individualiza la visión de las organizaciones en la figura del secretario general, por tanto, es evidente que la figura del secretario general estará vinculada al exi-

El Gobierno de la Comunidad de Madrid hace aflorar viejos tics antidemocráticos

P. ¿Cómo se ve desde España la situación de la Comunidad de Madrid con un Gobierno que cuestiona constantemente la actividad sindical?

R. Quizá el caso de Madrid sea el más extremo. Parece como un banco de pruebas de lo que sería una deriva absolutamente liberal en nuestro país. Al proceso de liberalización creciente de los servicios públicos esenciales a la comunidad, como la sanidad o la educación, se añade un intento de debilitar el movimiento sindical para evitar una contestación fuerte. Por eso en Madrid se cuestionan elementos normales en cualquier Estado democrático, como los mal llamados «liberados sindicales», gente que dedica su esfuerzo a sostener la acción sindical, las organizaciones

de los trabajadores, que para la puesta en marcha de determinadas políticas no dejan de ser un estorbo. Ahora, extremando, no deja de haber gente a la que estorbarían también los parlamentos o las corporaciones municipales democráticas. El Gobierno de la Comunidad de Madrid hace todo lo contrario a educar para la ciudadanía; hace aflorar viejos tics antidemocráticos, afortunadamente arrumbados por la Constitución, lo cual implica deteriorar la calidad de la democracia. Espero que esta mecha de Madrid no prenda en el conjunto del país, y que esa forma de entender el funcionamiento de la sociedad desaparezca de la región y no se extienda al resto de España.

de la negociación colectiva son cada vez más móviles (surgen nuevas patronales, nuevas realidades en el mundo del trabajo, de organizaciones de empresas, etcétera.) Tenemos un reto en la configuración del mapa sectorial del sindicato, en la resolución de viejos problemas, de conflictos fronterizos entre diversas organizaciones. El espíritu que queremos que presida la relación entre las distintas organizaciones es el de la cooperación. Además, hay que terminar de ensamblar fusiones muy importantes, como la producida entre FSAP y Comunicación y Transporte, que ha dado lugar a la Federación de Servicios a la Ciudadanía. Y también tenemos pendiente la tarea de redefinir el Área Pública confederal.

P. Todo lo que apunta está relacionado con la «necesidad de una reflexión sobre la utilidad del sindicato» que apuntabas hace un año. ¿Sabemos trasladar esa necesidad de sindicato?

R. La crisis ha puesto de relieve que el sindicato cada vez se hace más necesario. Tenemos que intentar hacer entender a los trabajadores y a las trabajadoras del país que el sindicato no es una institución más, sino que es una organización que les permite

muy diversas, no sólo por la división que pueda establecerse entre empleo público y sectores privados, sino también por la altísima segmentación. Segmentación entre plantilla estable y temporal, entre hombres y mujeres, entre jóvenes y mayores, entre inmigrantes y autóctonos, entre el sector servicios y la industria. El sindicato necesitaba, y lo vamos consiguiendo, hacer una acción mucho más vinculada al sector, al centro de trabajo, donde se expresan todas estas realidades.

«Es necesario un gran pacto para erradicar la temporalidad injustificada»

«Es el momento de reforzar la unidad con UGT»

P. Entramos en periodo de mayor concentración de elecciones sindicales. Decía hace un año que el secretario general no es el responsable de las elecciones, sino que las elecciones las hace toda la organización.

R. Sí decía esto, pero no es una forma de escapar de la responsabi-

to o el fracaso de procesos como las elecciones sindicales, pero soy consciente de que, el trabajo, tenemos que conseguir que lo haga el conjunto de la organización. Las elecciones sindicales son un trabajo que el conjunto de la organización debe abordar desde ya. Estamos obligados en estas primeras semanas del año a trazar planes de trabajo exhaustivos que permitan rentabilizar al máximo el conjunto de la actividad de las organizaciones y los recursos que siempre son escasos.

P. Antes de que la CEOE rompiera el diálogo social el pasado verano, los sindicatos hablaban de unas «líneas rojas no traspasables».

R. Todas las cosas son discutibles. Ahora bien, en este proceso de negociación, las organizaciones empresariales no han entendido el contexto en el que estábamos, o lo han entendido como una oportunidad para hacer avanzar viejas reivindicaciones en su programa de máximos. Además, creían las organizaciones empresariales, vamos a concederles el beneficio de la duda, que el empleo podría aflorar en España a partir de una reforma laboral como la que ellos estaban planteando. Frente a ello, los sindicatos hemos alzado nuestra opinión. Esto es, que en un contexto de crisis no hay atajos posibles para crear empleos. El empleo lo crea el crecimiento económico y cualquier reforma laboral a la anti-

gua usanza, reformando el Estatuto de los Trabajadores, lo que hace es deteriorar el mercado laboral español.

P. ¿Siguen existiendo esas líneas rojas?

R. Con la anterior dirección de CEOE logramos identificar unas líneas rojas no traspasables. No eran traspasables en tiempo de crecimiento económico ni lo son ahora por más que la CEOE siga insistiendo que ésta es su oportunidad. No es asumible un deterioro del sistema público de protección social, en particular de nuestro sistema de pensiones, con la reducción de cuotas a la Seguridad Social planteada por la CEOE. Espero, confío y deseo que la experiencia acumulada a lo largo de este año lleve a resituar la negociación sobre otros términos. Además, para eso hemos hecho las movilizaciones que culminaron con la manifestación del 12 de diciembre. Ahora sí parece que hay posibilidades de alcanzar, con una cierta rapidez, un acuerdo en materia de negocia-

«Las elecciones sindicales son un trabajo que el conjunto de la organización debe abordar desde ya»

«Había y hay motivos para no promover la convocatoria de una huelga general en España»

ción colectiva que permita enmarcar la negociación de los convenios para 2010.

P. La negociación colectiva parece que avanza.

R. Desde la iniciativa de los sindicatos hemos propuesto un acuerdo plurianual que atienda salarios, beneficios empresariales, distribución del excedente empresarial priorizando la reinversión en el propio tejido productivo; que atienda al empleo, a la precariedad en el empleo, porque hay que erradicar la temporalidad injustificada, que es la que mayormente impera en nuestro país. Esto es lo más urgente y alrededor de estos asuntos empieza a haber un movimiento en las organizaciones empresariales favorables a una línea de acuerdo de estas características. No obstante, no deja de haber incertidumbres como es la propia precariedad en que se mueve el presidente de la CEOE por la situación de su propio grupo empresarial.



Por una reforma laboral no pervertida

P. En alguna ocasión se ha malinterpretado la afirmación sindical de que hay que acometer reformas laborales.

R. El problema es que el concepto de reforma laboral se ha pervertido en España. De un tiempo a esta parte se asocia reforma laboral con retroceso en los derechos de los trabajadores. Se habla de modificar la contratación para hacerla más precaria. Igual que se habla de abaratar el coste del despido como si el problema para contratar estuviera en cuánto cuesta despedir. O igual que se habla de deteriorar los sistemas de protección social porque el sistema de seguridad social, según esos sectores [las organizaciones empresariales y la derecha mediática], es muy caro de sostener y debilita la competitividad de las empresas.

De esa reforma laboral nosotros [los sindicatos representativos] no hablamos, aunque España sí necesita elementos de reforma en nuestro marco de relaciones laborales. En algunos casos se haría necesaria la modificación del marco legal. Por ejemplo, es necesario mejorar los instrumentos de control de legalidad del funcionamiento del mercado laboral. La mayoría de la temporalidad que opera en los sectores de la economía en nuestro país no tiene justificación, y mucha de ella está realizándose en fraude de ley. Actividades o empleos establecidos de las empresas derivan casi siempre en con-

tratos temporales, particularmente entre inmigrantes y jóvenes.

Esto no es lo que establece nuestro ordenamiento laboral. De lo que se trata es de establecer el principio de causalidad. Es decir, a una actividad estable corresponde un contrato estable. A una actividad, que excepcionalmente sea temporal, es a lo único que corresponde un contrato de trabajo temporal. Para eso nació la contratación temporal en nuestro país. Hay que mejorar los sistemas de control: la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y la presencia sindical en la empresa para evitar los abusos que se cometen con profusión. Es necesario un gran pacto para erradicar la temporalidad injustificada en nuestro país.

P. ¿Cómo se encauzaría esta reforma que plantea?

R. En una línea parecida a la que se puso en marcha con la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) en la construcción, que dio lugar a la ley de subcontratación en este sector. Tal vez sería necesaria una revisión de los elementos que determinan cómo se hace, cómo opera la subcontratación. Esto lo intentamos en la reforma de 2006 en nuestro país, pero no fue posible sacarlo adelante y creo que ahora sería necesario hacer algo al respecto. Es probable que sea necesario también acometer alguna línea de reforma, por ejemplo, en relación con la ley cursual. O en relación con la ley de mutuas.

P. ¿No piensa que los problemas que está teniendo Díaz Ferrán con sus empresas deberían llevarle a dimitir como presidente de la CEOE?

R. La CEOE tiene autonomía para nombrar y mantener a sus dirigentes. Lo mismo que rechazaría que alguien pretendiese intervenir sobre quién dirige CCOO desde fuera, no voy a entrar en ese asunto, en justa correspondencia.

P. Durante este proceso de desencuentros se está criticando a los

sindicatos realizar «seguidismo al Gobierno».

R. Normalmente se afirma esto desde sectores más próximos a la derecha económica y mediática. La causa es que no hemos organizado una huelga general. Creo que había, y hay, motivos para no promover la convocatoria de una huelga general en España. Tal vez hubiera sido lo más fácil para una organización como Comisiones Obreras, pero habría sido más autojustificativa que eficaz. También

hay que decirle a la sociedad española que es la primera vez que nos encontramos en una situación de fortísima crisis económica como la actual, con un Gobierno que no actúa con la tijera sobre el gasto social. Contrariamente a otros gobiernos, éste, lo que ha hecho a demanda de los sindicatos, es incrementar el gasto social cuando crecía el desempleo. Hemos impedido que una franja muy importante de parados hayan sido empujados a la pobreza extrema, a la

exclusión social.

P. Hace un año la primera reunión que tuvo tras ser elegido secretario general fue con UGT, organización de la que dijo son «más que compañeros». ¿Cree que algún día se materializará la idea de Marcelino [Camacho] de configurar un sindicato único?

R. No lo veo. Aquella idea era muy loable, pero el ordenamiento jurídico en nuestro país ha avanzado por otros derroteros. La Constitución consagra la pluralidad sindical, la libertad de afiliación y de crear sindicatos para los trabajadores. Quienes estamos al frente de las organizaciones no creo que estemos por la labor. Tampoco sé si sería bueno. No tengo claro que lo fuese. Ahora bien, estamos en un momento de reforzar los elementos unitarios. En la competencia en forma de disputa de las dos organizaciones sólo pierden los trabajadores y por eso apostamos por reforzar la unidad de acción. Una unidad que la propia crisis ha hecho que se refuerce.

P. Acaba de iniciarse el periodo de presidencia española de la

«Este Gobierno, lo que ha hecho a demanda de los sindicatos, es incrementar el gasto social»

«La CEOE tiene autonomía para nombrar y mantener a sus dirigentes»

Unión Europea, ¿cuáles cree que deben ser las prioridades desde la perspectiva sindical?

R. Venimos trabajando junto a UGT desde hace varios meses para plantear una agenda de cara a la presidencia española fundamentada en los temas relacionados con la situación del mundo del trabajo en el proceso de construcción europea. La entrada en vigor del Tratado de la Unión en un contexto de crisis exige que la presidencia española esté muy volcada sobre los elementos del empleo; del papel que la Unión Europea puede jugar como ente político y económico en el concierto de las naciones a nivel internacional. Europa debe estar en el G-20 con una sola voz, con el empleo como eje central del debate y atendiendo a las políticas fiscales y la armonización fiscal mientras dure la crisis; además de otros elementos colaterales como los derechos sociales, laborales o el papel de los sistemas de protección social. ■

ACTUALIDAD/JUVENTUD

Política de papel mojado

Cuando hablamos de la juventud madrileña nos referimos a 1.085.400 personas de entre 16 y 29 años, el 20,7 por ciento de la población madrileña. Es la franja de la población que sufre de forma más acusada la precariedad y el desempleo (representa el 24 por ciento de los desempleados de la región en diciembre de 2009, o sea, 108.315 personas). Un colectivo que en su mayoría (en torno a un 95 por ciento) trabaja por cuenta ajena. La juventud extranjera residente en la Comunidad de Madrid representa cerca de un 27 por ciento del total de la población joven. Es un dato a tener en cuenta, dado que este colectivo ve aumentadas sus probabilidades de encontrarse en situaciones de precariedad tanto laboral como social. Con todo, la Comunidad de Madrid no acomete políticas de juventud que faciliten el desarrollo de este sector de población.

Madrid Sindical

La crisis económica está cebándose fundamentalmente con la juventud. Sus salarios son muy inferiores a la media y la precariedad hace que aumente el riesgo de accidentes laborales. La tasa de emancipación de la juventud madrileña, según el informe del segundo trimestre de 2009 del Observatorio Joven de Vivienda del Consejo de la Juventud de España, alcanza el 46,2 por ciento (frente al 46,8 por ciento de España). Esto significa que apenas el 46,2 por ciento de los y las jóvenes de entre 18 y 35 años vive de forma independiente. La variación interanual de esta tasa ha sido del -1,86 por ciento.

El esfuerzo que tiene que realizar una persona de entre 18 y 24 años para adquirir una vivienda alcanza el 94,7 por ciento de sus ingresos. En el caso de la franja 25-29 años este esfuerzo alcanza el 77,1 por ciento y para quienes tienen entre 30 y 34 años representa el 65,7 por ciento de sus ingresos. En el caso de alquiler, la renta máxima asumible por una persona joven es de 432,02 euros de media, y por un hogar joven, 721,11 euros, mientras que la renta media de alquiler de una vivienda libre es de 815,79 euros.

Paula Guisande, responsable del Sindicato Joven de CCOO de Madrid, asegura que «a nadie se le escapa la difícil situación de la juventud madrileña» y recuerda la gran cantidad de legislación existente para favorecer el desarrollo de la juventud, empezando por la Constitución en su artículo 48.

La Comunidad de Madrid, responsable

Pero Guisande incide en que las políticas de juventud son competencia de la Comunidad de Madrid, tal como lo avala el Estatuto de Autonomía, e insiste en la Ley 8/2002, de 27 de noviembre, de Juventud de la Comunidad de Ma-



▲ La Constitución y el Estatuto de Autonomía legislan para favorecer el desarrollo de la juventud, pero en Madrid no se lleva a la práctica.

Según datos de la EPA del III trimestre de 2009...

...la tasa de temporalidad de los y las jóvenes alcanza el 38,8 %
...hay 728.900 jóvenes activos, un 21,7 % de la población activa
...la tasa de actividad de los jóvenes es de un 69,9% y la de las jóvenes, 65,4 %
...los y las jóvenes representan el 19 % de la población ocupada
...un 50,4 % de los y las jóvenes están ocupados/as
...de la juventud ocupada, el 29,9 % es extranjera
...aproximadamente, el 92 % trabaja en el sector privado y el 8 % en el público
...el 18,3 % de los y las jóvenes ocupados/as sigue formándose.

drid, que se promulga con el objetivo de crear un marco normativo común para la política de juventud, reconociendo «la existencia de un interés peculiar e independiente», el de los y las jóvenes, contemplando como tales a las personas con edades comprendidas entre los catorce y los treinta años.

Esta Ley, a su vez, reconoce la transversalidad de las políticas de juventud y la necesidad de que éstas sean ágiles y flexibles si se espera que sean eficaces. También las identifica como complemento de otras políticas públicas como la cultural, la educativa, la política de empleo o de vivienda.

Pero, para Guisande, «todo esto es papel mojado porque realmente no hay nada. Desde el año 2006 no existe un Plan Integral que desarrolle la Ley de Juventud.» Además, la responsable del Sindicato Joven denuncia el oscurantismo del Gobierno regional: «desconocemos las inversiones en juventud cuando debería haber importantes partidas para luchar contra el desempleo juvenil. Mientras el Gobierno regional asegura que en 2009 ha invertido 754 millones de euros, la partida presupuestaria de la Dirección General de Juventud no supera los 25 millones de euros.» ■

Los alumnos madrileños se quedan sin ordenadores

Los alumnos de 5º de primaria de la Comunidad de Madrid, 50.000 en total, no podrán disponer en este curso de los ordenadores destinados por el Gobierno central al programa Escuela 2.0. La excusa ofrecida por Esperanza Aguirre para rechazar el programa y los 11.162.504 de euros que le correspondían a Madrid para su aplicación son los supuestos daños en la salud que podrían producir los ordenadores. CCOO acusa al Gobierno del PP de desidia y de hacer oposición a costa de perjudicar gravemente la alfabetización en tecnologías digitales de los alumnos madrileños. Se trata de la enésima ley del Gobierno central, tras la ley del Tabaco o la ley de Dependencia entre otras, que Esperanza Aguirre boicotea.

Madrid Sindical

A pesar de que tales daños a la vista vienen avalados por múltiples informes, al decir de la Consejería de Educación, lo cierto es que ninguno ha sido puesto sobre la mesa. CCOO ha exigido que «en aras a la salud pública general» se publiquen ya que «si poseen solvencia científica», la salud de los niños del resto de comunidades que van a aplicar el programa estaría en peligro.

En caso contrario, la Federación regional de Enseñanza de CCOO (FREM) califica de «grave irresponsabilidad política» este boicot y pide a la Consejería su rectificación puesto que, además de privar a los 50.000 alumnos de 5º de primaria de una herramienta imprescindible para formarse en el uso de nuevas tecnologías, tales declaraciones podrían producir alarma social en las familias.

Por debajo de la media nacional

Por otra parte, CCOO considera que aun compartiendo algunas objeciones técnicas a los ordenadores elegidos, como el tamaño de la pantalla, lo que debe hacer la Con-

sejería de Educación es adquirir el hardware adecuado, no renunciar a los ordenadores, máxime cuando, según los datos de la federación, la inversión en nuevas tecnologías se hace acuciante en la educación madrileña, cada vez más alejada del resto del Estado. Así, mientras los alumnos madrileños disponen de un ordenador por cada 9,3 alumnos, comunidades como Extremadura cuentan con uno por cada dos alumnos.

En cuanto a la petición de la Consejería relativa a la necesidad de una mayor formación para el profesorado en este ámbito, CCOO no sólo comparte tal reclamación sino que insta al Gobierno regional a que dicha preocupación la aplique también en otras ocasiones y asuntos. Según la FREM, lo habitual, sin embargo, es todo lo contrario.

Por último, CCOO exige al Gobierno regional que durante el actual curso ponga a disposición de todos los alumnos de los centros sostenidos con fondos públicos los recursos que permitan alcanzar los objetivos previstos por el Gobierno de España en el programa Escuela 2.0 del Ministerio de Educación. ■

**an^o
NUEVO**
CES CLÍNICAS

LIMPIEZA DENTAL GRATUITA
CLIENTE DE TARJETA CES DENTAL Y REALIZARSE
UNA REVISIÓN BUCO-DENTAL EN ENERO Y REGRESAR
25% DESCUENTO
EN LOS BLANQUEAMIENTOS DENTALES

www.cesclinicas.es

Soluciones para fortalecer la industria madrileña

Finalmente, en la mañana del 29 de diciembre se firmaba el Acuerdo para la Competitividad y la Generación de Empleo en la Comunidad de Madrid. Los secretarios generales de CCOO y UGT de Madrid, Javier López y José Ricardo Martínez; la presidenta del Gobierno regional, Esperanza Aguirre y Arturo Fernández, presidente de la patronal madrileña, estampaban sus firmas en la sede del Gobierno regional, en la Puerta del Sol.



▲ Javier López calificó el acuerdo como «firma de unidad y compromiso compartido» y «contrato para fortalecer la industria»

A.R. / M.S.

Tras la firma, Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, agradecía «la presencia legal y legítima» de los representantes del Gobierno regional, de los representantes de la Asamblea y de los representantes de las trabajadoras y los trabajadores. También agradecía «la presencia del empresariado».

Evidentemente, la crisis ha estado presente en el evento. Para López, «Madrid no es una isla en mitad de la crisis» y «padece sus efectos preocupantes», por ejemplo: 480.000 parados (85.000 del sector industrial), o 26.000 trabajadores sufriendo expedientes de regulación de empleo.

Según el líder de CCOO de Madrid, con esta firma se culminaba la voluntad de la Asamblea de Madrid, que en su pleno del pasado 29 de abril coincidía unánimemente en instar a concluir un acuerdo sobre los problemas del desarrollo técnico e innovación en la Comunidad de Madrid.

Con todo, Javier López radiografió la situación por la que atraviesa la Comunidad de Madrid, cuya riqueza se va debilitando año tras año. Así, si hace dos años el valor añadido bruto de la riqueza de Madrid suponía un 13,5 por ciento, a

día de hoy se estima en un 11,8 por ciento. López también criticó la dependencia del sector servicios de nuestra región, lo cual supone «un espejismo» para la economía. El peso de la industria en Madrid supone un 8 por ciento, mientras en otras regiones europeas en las que se encuentra la capital del Estado, ese peso asciende al 20 por ciento.

Insistió el responsable de CCOO de Madrid en que nuestra región «no puede vivir de espaldas a la industria». Por ello, «merece la pena unir fuerzas y apostar por un futuro industrial en Madrid, con más contenido».

En este sentido, Javier López calificó el acuerdo como «firma de unidad y compromiso compartido» y «contrato para fortalecer la industria». Con todo, el secretario general de CCOO de Madrid espera ver otros acuerdos, como uno de consolidación del sector de la construcción, de los servicios, incluso de los trabajadores agrarios.

Por su parte, José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid coincidió en resaltar la importancia de la Industria para afrontar la salida de la crisis y destacó la necesidad de diálogo social para salir de esta situación.

Arturo Fernández, presidente

de la CEIM, consideró la jornada como «muy importante» y loó a Esperanza Aguirre, quien se mostró sorprendida cuando el empresario madrileño anunció que próximamente terminará su mandato.

La presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre aseguró que «la Comunidad de Madrid va bien» y alabó que la región dependa en un 80 por ciento del sector servicios. Por último, quiso lanzar un mensaje de confianza con la firma de un acuerdo que calificó de «importante». ■

Acuerdo en Caja Madrid



El nuevo año se ha iniciado con acuerdo en Caja Madrid entre los sindicatos CCOO y UGT, el Partido Socialista de Madrid y el Partido Popular, con el objeto de «contribuir a la estabilidad, solvencia y desarrollo de Caja Madrid para los próximos seis años, sobre la base de mantener los principios de búsqueda de entendimiento y acuerdo, lejos de cualquier confrontación con connotaciones partidarias, dando así estabilidad en el funcionamiento de los órganos de gobierno de la caja, condición necesaria para facilitar la independencia y la profesionalización de la misma.»

M.S.

El acuerdo, finalmente rubricado por Jaime Cedrún (CCOO de Madrid), Miguel Ángel Abejón (UGT de Madrid), Francisco Granados (PP de Madrid) y Jorge Gómez (PSM), concluye lo siguiente:

«Consideramos necesario el fortalecimiento del papel de las entidades representativas como sector que recoge los intereses de la sociedad y contribuye con su presencia en los órganos de gobierno a la estabilidad, profesionalidad e independencia de la Caja. Con este objetivo, se acuerda incrementar la presencia de las entidades sociales, empresariales y sindicales en la Asamblea General, en el Consejo de Administración y en la Comisión de Control por todos los sectores. Por otra parte, los firmantes nos comprometemos a votar por unanimidad la elección del presidente de la Caja.

Finalmente, expresamos nuestra voluntad de propiciar la presentación de listas únicas a las elecciones de vocales del Consejo de Administración y de la Comisión de Control por este sector.

Por esta razón se procederá a una ampliación de la representación de las entidades representativas, repartiéndose la misma de forma que se tienda al equilibrio de consejeros generales de organizaciones empresariales y de sindicatos más representativos, siempre respetando la pluralidad de las mismas.

Finalmente, expresamos nuestra voluntad de extender este acuerdo a todos los procesos electorales futuros y en el marco democrático de los resultados que obtenga cada candidatura respetar la presencia en el Consejo de Administración y la Comisión de Control de cada una de ellas». ■

JORNADA SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS Y PARTICIPACIÓN SINDICAL EN UN CONTEXTO DE CRISIS



Fecha: 15 de Febrero de 2010
De 9:30 h a 14:30 h.
Lugar: C/ Lope de Vega, 38.
Sede CCOO-Madrid
Sala 2.1

Luís Zarapuz Puertas. Miembro del Gabinete Económico Confederado de CCOO - Lola Díaz. Economista de CCOO Madrid - Mª Cruz Elvira. Secretaria Empleo CCOO de Madrid - Jaime Cedrún. Secretario Político Institucional CCOO de Madrid - Manuel Llorente. Colaborador secretaria Política Institucional- Mesa redonda con la participación de representantes de PSOE, PP e IU.

SERVICIOS



el servicio asegurador de



ATLANTIS Hogar, el mejor seguro con los servicios domésticos más innovadores.

Todo en Uno

Tu hogar y tus bienes 100% protegidos ante cualquier imprevisto: incendio, robo, escapes de agua, rotura de cristales, responsabilidad civil, fenómenos meteorológicos, etc.

Con 4 niveles de protección para que escojas el que mejor se adapte a tus necesidades.



Condiciones y ventajas especiales para afiliados y afiliadas. ¡Infórmate ya!

Visita tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid
Tel. 91 536 53 21

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

AGUSTÍN SANTOS | JEFE DE GABINETE DEL MINISTRO DE ASUNTOS EXTERIORES

«La estrategia de la señora Haidar y su tenacidad consiguieron un importante éxito»

Hay pueblos que nos importunan con su existencia entre un huracán y un terremoto. Salir en portada de diarios les cuesta sangre convertida en tinta. Ocurre con Haití. Sucedío en Sumatra, que incluso nos hizo aprender que una ola grande se llama tsunami. Entre los secundarios de la historia, conquistar una primera plana sin esquelas es un éxito. Cuando se logra conviene aprovecharlo para decir que existes, que perteneces a un pueblo o representas una idea y tienes un problema. Para ello puedes colarte en una cena oficial

como López de Ugalde o negarte a comer en un aeropuerto como Aminetu Haidar. En el transcurso de una huelga de hambre que duró 32 días asistimos al espectáculo de la solidaridad, de la mala conciencia, de la injuria, y de los recovecos del derecho internacional. El jefe de gabinete del ministro de Asuntos Exteriores, Agustín Santos, fue el encargado de atravesar el laberinto y encontrar una salida. Con él revivimos los tensos días en que el Sahara volvió a existir.

Osvaldo Puente/Madrid Sindical

P. ¿Cómo y cuándo tiene usted noticias de una mujer que está en un aeropuerto y se llama Aminetu Haidar?

R. Tengo noticias cuando llega al aeropuerto de Lanzarote. Es en ese momento cuando tengo la información de su expulsión por las autoridades marroquíes del aeropuerto de El Aaiun, de su llegada a Lanzarote y de que ha comenzado una huelga de hambre.

P. Pero, no era una desconocida.

R. La semana anterior sí que me habían llegado noticias de la concesión del premio que había recibido en Estados Unidos. Pero, en fin, su llegada a Lanzarote y que inicie la huelga de hambre es lo que hace que iniciemos el trabajo.

P. ¿Por dónde?

R. Primero para saber exactamente qué es lo que ha ocurrido en El Aaiun, cuáles son los motivos de la expulsión y las circunstancias en las que ésta se ha producido. Despues, las revindicaciones que van a acompañar la huelga de hambre y las posibilidades de estudiarlas y ver cómo se les pueden dar cauce.

P. Hay un momento en el que se convierte en el mediador oficial y llega a Lanzarote.

R. Bueno, la palabra mediador, en realidad no es exacta. A mí se me envía por parte del Ministerio de Asuntos Exteriores, transcurrida una semana, para aclarar qué es lo que Aminetu Haidar está reivindicando y qué es lo que desea.

P. Y para buscar soluciones técnicas con la discreción como necesidad frente a quién demanda visibilidad social y tiene a la discreción como adversaria. ¿Ahí uno se siente un poco atrapado?

R. Relativamente. Porque también hay que comprender, y esto no resulta tan complicado, porque la gente actúa con una cierta lógica en defensa de sus intereses. Comprenderlo y ponerse en su pellejo e intentar entender por qué actúa como actúa es una parte del trabajo que nosotros hacemos todos los días en cualquier negociación.

P. ¿Cuáles eran esos intereses?

R. Lo que era evidente es que lo que intenta la señora Haidar es atraer la atención internacional sobre el Sahara occidental, que se encontraba en una situación de marginación, de relego, olvidada después de muchísimos años.

P. Y, evidentemente, lo consigue.

ción previsto en el marco de Naciones Unidas salga del bloqueo en que se encuentra.

P. Por cierto, convertida Aminetu en ícono de la dignidad y en la película maniquea de buenos y malos que algunos montan, el malo sólo puede ser usted.

R. Pues no fue así como me percibió la señora Haidar.

P. Bueno, digamos contraparte.

R. Con mi contraparte, que era la señora Haidar, desde el primer momento establecimos una relación que me atrevería a decir que fue cariñosa, porque es una señora encantadora y dispuesta a escuchar. Muy segura de por qué hacía las cosas y qué es lo que estaba realizando. En ese sentido fue fácil establecer una relación con ella porque era una señora

que no albergaba ninguna duda sobre sus reivindicaciones políticas y por qué las llevaba a cabo.

P. Y encontrar puntos de coincidencia.

R. Dije públicamente que nosotros compartíamos dos cosas muy importantes con la señora Haidar. Una, que estábamos en contra de su expulsión. Y la segunda es una cuestión muy importante -que quizás no se comparte en un círculo más amplio-, el derecho del pueblo saharauí a la libre autodeterminación.

P. La primera fase concluyó de una manera, digamos, rocambolesca con aquel vuelo que nunca llegó a su destino.

R. Lo que intentamos como estrategia es bilateralizar la situación. Es decir las autoridades marroquíes, administración *de facto* del Sahara occidental, la expulsa y nosotros intentamos bilateralmente convencer a Marruecos de que tiene que admitir a una ciudadana saharauí porque el pueblo saharauí tiene derecho en el territorio que está administrado por Marruecos tras la marcha verde. Y que tiene que garantizar los derechos, se consideren o no se consideren marroquíes.

P. A la señora Haidar, además, se le estaban negando derechos

cuando su historia personal es muy particular.

R. Ella pertenece a una familia del mismo clan que una buena parte de la población saharauí, pero es nacida en Marruecos en una familia plenamente identificada con la historia marroquí. Su padre y su abuelo fueron héroes de las guerras de independencia marroquíes. En este sentido es especialmente simbólica.

P. Pero volvamos, la estrategia bilateral falla.

R. Lo que no se consigue el día 4 de diciembre es completar el círculo, de tal manera que se obtienen los permisos técnicos que es lo que hace que el avión se disponga, entre en pista y vaya a despegar.

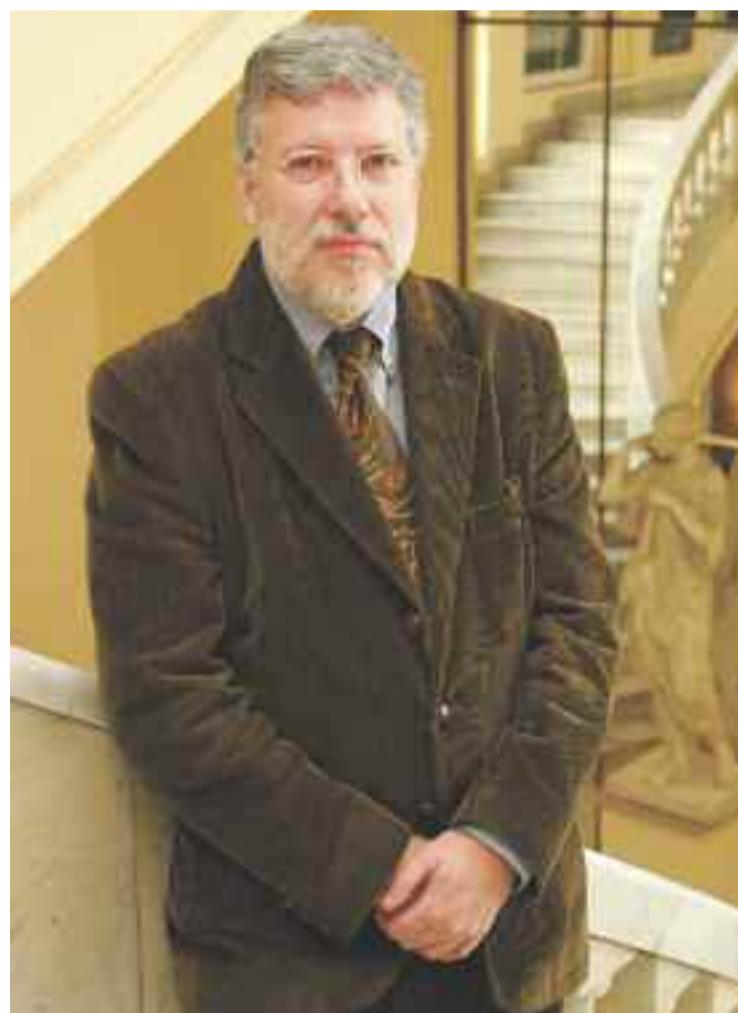
P. Y, en el último momento, se retiran esos permisos alegando que no hay posición diplomática marroquí favorable a que se pueda realizar el vuelo. Y esto es lo que exige el cambio de estrategia...

P. Y se pasa a una estrategia multilateral...

R. Lo que hay que entender es que lo que nosotros intentamos con todo este proceso democrático es cambiar la situación por una acumulación de fuerzas. Y esa acumulación de fuerzas que no conseguimos a través de la relación de fuerzas bilaterales es lo que abre la segunda fase, la necesidad de ampliar, de buscar aliados en los miembros de la Unión Europea, Estados Unidos y otros países que están interesados en la situación del Sahara occidental y del norte de África.

P. Afortunadamente al final hubo solución.

R. La ventaja de esta historia es que acabó bien: la señora Haidar está allí. Antes de despedirse y coger el vuelo envió una carta bastante cariñosa al ministro Moratinos, dándole las gracias por todas las gestiones realizadas. Y todo esto ha servido para relanzar el proceso de negociación sobre la autodeterminación del pueblo saharauí. ■



«Se llegó a decir que mi misión era acabar con la huelga de hambre de la señora Haidar»

Preguntamos a Agustín Santos sobre la información sensacionalista que había aparecido y la confusión que había rodeado todo el asunto de Aminetu Haidar. Ésta fue su respuesta:

«Yo no creo mucho en la inocencia de las posiciones. Algunas operaciones mediáticas buscaban desgastar al gobierno de izquierdas y cambiar la correlación de fuerzas. Lo que se pretendía era dar la imagen de que el Gobierno y los que ejercíamos su representación estábamos enfrentados a la señora Haidar. Y no era verdad. Nosotros lo que buscábamos era crear un consenso entre todas las partes que ayudase a que la señora Haidar pudiera volver. Se llegó a decir que mi misión allí era acabar con la huelga de hambre, pero si se leen mis declaraciones se verá que yo nunca hice mención a la huelga de hambre, por la sencilla razón de que ésta era un solo instrumento para colocar el foco sobre la cuestión de derechos. Y era resolver el problema de la violación de derechos lo que permitiría que la huelga de hambre acabase y no a la inversa.»

R. Hay que decir que tanto su estrategia de lucha como su tenacidad consiguieron un importante éxito. La huelga de hambre de la señora Haidar logra poner en el pri-

mer plano de la política internacional la reivindicación esencial del pueblo saharauí que es el derecho a la autodeterminación. Y, por otro lado, que el proceso de negocia-

MEDIO AMBIENTE

Ahorrar energía, agua y dinero desde el hogar

La conservación y la protección del medio ambiente son un componente esencial para el mantenimiento de los recursos productivos, el desarrollo sostenible y el propio bienestar de la sociedad.

A.F.

La producción y el uso de la energía suponen la causa principal, junto con el transporte, de las emisiones de gases de efecto invernadero, gases responsables del cambio climático. Por ello, una de las formas de actuar para limitar e impedir sus gravísimas consecuencias ambientales, sociales y económicas, relacionadas con el aumento de temperatura, subida del nivel del mar y disminución de precipitaciones, entre otras, consiste en reducir el consumo energético.

Para Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid, el

ahorro energético «es una acción necesaria, urgente y debe ser una prioridad del Gobierno regional, que lleva años desoyendo la propuesta de CCOO de crear una Agencia Regional de la Energía».

Desde el Gobierno central y también el autonómico existen una serie de subvenciones que facilitan económicamente el camino hacia el objetivo del ahorro energético, descenso del CO₂ y utilización de energías renovables. Para Albano, todavía son «insuficientes estas acciones y aunque se valoren positivamente, quizás estén destinadas a tranquilizar la conciencia de los dirigentes, aunque se traten de medidas

MS Dudas y propuestas: desarrollosostenible@usmr.ccoo.es

positivas, son claramente insuficientes, porque no llegan a los hogares, ni a nivel informativo (son desconocidas por la mayoría de los ciudadanos), ni mucho menos a nivel económico».

Hogares eficientes: la receta

Existe una serie de propuestas elaboradas fáciles de llevar a la práctica por cualquier ciudadano. Las mejoras, en cualquier caso, siempre consiguen ahorro económico en la economía particular, así como una reducción considerable de las emisiones de CO₂ a la atmósfera, y un menor consumo de agua. ■

Acciones a realizar	Ahorro anual CO ₂ en kilos	Ahorro agua anual en litros	Ahorro económico anual (euros)
Lavavajillas en lugar de a mano	413 kg.	11.300 litros de agua	60 €
Utilizar el lavavajillas y lavadora cuando están a plena carga		44.400 l.	56 €
Utilizar en cuarto de baño cisterna a doble descarga		17.500 l.	22,5 €
Sustituir un frigorífico medio por otro de clasificación energética "A" o superior	220 kg.		40,50 €
Sustituir un lavavajillas medio por otro de clasificación energética "A" o superior	120 kg.		23,8 €
Sustituir una lavadora media por otra de clasificación "A" o superior	156 kg.	Ahorro anual por cada grifo que gotea 24.000 l.	29 €
Revisar instalación de agua y eliminar fugas			30 €
Cerrar el grifo mientras te enjabonas la cabeza		10.400 l.	13,3 €
Cerrar el grifo mientras te pasas la cuchilla de afeitar		20.800 l.	26,6 €
Cerrar el grifo mientras te cepillas los dientes		15.000 l.	20 €
Reducir un grado la temperatura del termostato de la calefacción	123 kg.		35 €
Colocar aislamiento de corcho aluminizado entre cada radiador y la pared para mejorar convección	200 kg.		65 €
Sustituir las bombillas incandescentes por bombillas de bajo consumo	Ahorro hogar medio 700 kg.		102 €
Utilizar agua recogida de lluvia para regar pequeño jardín (50 m ²)		Ahorro en tres meses de verano 36.000 l.	46 €
Utilizar agua recogida de lluvia para regar jardín medio (150 m ²)		Ahorro en tres meses de verano 108.000 l.	138 €
Sustituir el 50% del consumo de agua por agua recogida de la lluvia		Ahorro anual 219.000 l.	280 €
Cambiar las ventanas convencionales por doble acristalamiento (ahorro 10% del consumo)	308 kg.		100 €
Apagar un ordenador durante 3 horas al día	Ahorro anual 28 kg		3 €
Envolver el termo eléctrico de agua caliente con un material aislante, evitando la pérdida de calor	Ahorro anual de 456 kg.		49 €
Reducir cinco minutos la duración de tu ducha diaria	657 kg.	Ahorro anual de 18.250 l.	63 €
TOTAL	3.381 kg.	522.000 litros de agua	1.200 €

Datos elaborados con otros ofrecidos por el Gobierno de Cantabria (Hogares eficientes)

LA CUMBRE DE COPENHAGUE SE CLAUSURA CON LA DETENCIÓN Y ENCIERRO EN PRISIÓN DE CUATRO ACTIVISTAS DE GREENPEACE

Navidad en la cárcel por desplegar dos pancartas

La defensa del medio ambiente puede llevarnos a la cárcel. Y eso, precisamente, es lo que les ha ocurrido a cuatro activistas de Greenpeace, entre ellos, el director de la organización en España, Juan López de Uralte, acompañado de Nora Christiansen, Christian Schmutz y Joris Thijssen.

Antonia Fernández/ M.S.

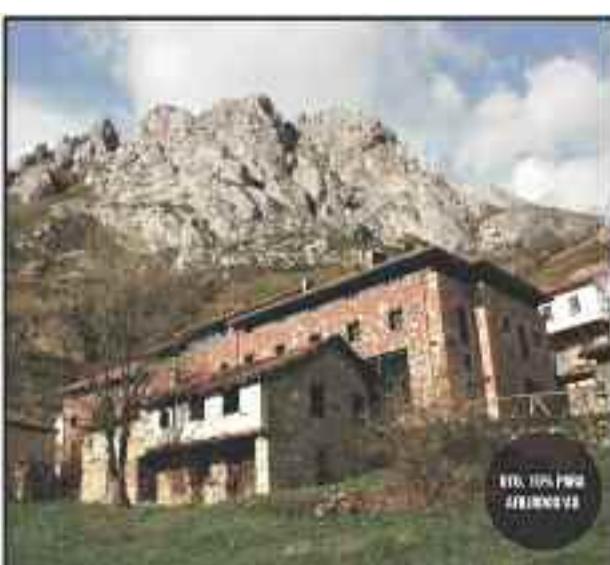
Los hechos ocurrieron el pasado 17 de diciembre, un día antes de la clausura de la Cumbre de Copenhague. Mientras la reina Margarita ofrecía una cena de gala a los líderes políticos que participaron en la cumbre del Clima, los cuatro activistas se colaron en la recepción oficial que ofreció la reina de Dinamarca a los jefes de Estado. Los miembros de Greenpeace intentaron desplegar dos pancartas de protesta ante la falta de compromiso, con el lema «Los políticos hablan, los líderes actúan». Se produjo su detención y desde entonces los cuatro activistas permanecieron en prisión preventiva en la cárcel danesa de Vestre Faengsel, con las visitas y las cartas restringidas y sin juicio.

La liberación de los detenidos no se produjo hasta el mismo día de Reyes. Lo más sorprendente es la dureza de los cargos y la prolongación de la prisión durante 20 días, así como el tratamiento dispensado a los medioambientalistas como si de peligrosos delincuentes se tratara.

Ante estos hechos, y desde el momento de la detención, la reacción por parte de los sindicatos mayoritarios no se hizo esperar. Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, secretarios generales de CCOO y UGT respectivamente, se dirigieron por carta al embajador de Dinamarca en España en la que mostraron su profunda preocupación por la situación de privacidad de libertad de estos activistas medioambientalistas y solicitaron su mediación para que fueran puestos en libertad.

De la misma manera, representantes de distintas organizaciones ecologistas, sociales y sindicales entregaron un manifiesto firmado por 50.000 personas pidiendo la liberalización de los ecologistas detenidos en Copenhague.

Este escrito en el que se pedía la liberación de los activistas detenidos, fue apoyado por personas del mundo de la cultura como Manuel Rivas, Ángeles Caso, Carmelo Gómez, Fernando Colomo, Rosa Regás, Verónica Forqué, entre muchos otros. También lo firmaron profesionales destacados en la defensa del medio ambiente como Miguel Delibes de Castro o Joaquín Araújo, y periodistas de medios de comunicación como Ana García, Melchor Miralles, Joaquín Reyes, y representantes de cerca de 100 organizaciones ecologistas, sociales y sindicales como CCOO. ■



HOSTERÍA DEL HUERNA
ASTURIAS

TARIFAS OFICIALES DE PRECIOS 2010. TEMPORADAS

T. Alta. Agosto, Semana Santa y Puentes ()**
AD 30 MP 40 PC 55

T. Media. Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año ()**
AD 30 MP 40 PC 50

T. Baja. Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio
AD 25 MP 35 PC 45

* Baja de facturación consultar tarifas de apartamento

www.hosteriadeldeluerna.es ■ Tel: 91 527.02.29 ■ Fax: 91.530.41.85
reservas@hosteriadeldeluerna.es

PRECIOS POR PERSONA DIA - IVA INCLUIDO ■ MONDO 14 MESES DE 10 AÑOS
ALQUILER DE 10 ESTANCIAS EN CABAÑA SUPERIOR ■ AD INVIERTE 25 EUROS
DIA ■ SUPLEMENTO HABITACIÓN (100 NOCHES) DE 10 EUROS ■ DESVILLES NO
INCLUIDOS PAGO DIRECTO EN EL HOTEL



CCOO**CCOO**

170.000
ejemplares

340.000
ojos que nos ven

510.000
lectores interesados

TRILLONES
de neuronas emprendedoras

anúnciate en

MS
MADRID SINDICAL
tu periódico útil

CCOO**CCOO**

SERVICIOS

VIVIENDA PROTEGIDA (VPPL) EN COLMENAR VIEJO [LAS ADELFILLAS]

a 6 km de
Tres Cantos

iNo pierdas esta
oportunidad!



en Colmenar Viejo

< Información >

en Madrid

C/ La Feria, 1 Local 2

(junto al Ayuntamiento)

Horario: lunes a viernes de 10 a 14 y de 17 a 20 horas.

Tel. 91 845 48 69

C/ Cristóbal Bordiú, 33. Esc. D-1st

28003 Madrid (metro: Ríos Rosas)

Horario: lunes a jueves de 9 a 17:45 y viernes de 9 a 13:30h

Tel. 902 154 323

información: vitra@vitra.es | web: www.vitra.es

p
parque
Azorín

Gestiona:
GPS

Por iniciativa de:
CCOO ***
comisiones obreras de Madrid



Fotos: Fran Lorente

El pasado año ha sido un mal año para el desarrollo, muchos países han reducido la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) escudándose en la crisis económica y financiera que alcanzaba su punto álgido durante 2009. Lo más probable es que si las cosas siguen así los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) no se cumplirán en el año 2015 como se había previsto, lo que seguirá condenando a millones de personas a la más absoluta pobreza. Todo ello unido al aumento de la pobreza y el desempleo.

BUEN AÑO PARA LA COOPERACIÓN DE CCOO DE MADRID

Mal año para el desarrollo

Manuel Higueras, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

El movimiento sindical internacional ha lanzado un gran reto: que la salida de la crisis no se haga a costa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Además

de la movilización sostenida durante todo el año 2009, en el mes de octubre coincidieron la jornada por el trabajo decente y la semana de acción por la erradicación de la pobreza, y en ambos eventos tuvieron una participación muy relevante la afiliación a

CCOO de Madrid, lo que demuestra el compromiso del sindicato con la lucha por la solidaridad internacional y la cooperación al desarrollo.

También ha sido un año para renovar el compromiso de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad co-

mo herramienta que utiliza el sindicato para hacer efectiva la apuesta por la solidaridad y la cooperación y para realizar la necesaria de labor de sensibilización de los trabajadores y trabajadoras madrileñas sobre la necesidad de ser solidarios con los pueblos de

otros países, puesto que uno de los elementos que más se han visualizado a lo largo de todos estos meses de crisis es que la salida de la misma debe ser a escala planetaria o se saldrá de la misma pisoteando derechos y libertades de los más desfavorecidos.

Dos acontecimientos dramáticos, entre otros muchos vividos durante el año 2009, vinieron a poner de relieve la necesidad de seguir movilizando a la sociedad española y madrileña. En primer lugar el injustificado y desmedido ataque a la población de la Franja de Gaza por parte del ejército israelí, dejando un rastro de muerte y destrucción que todavía no ha sido superado por la población civil. La dosis de pragmatismo insano de la comunidad internacional ha dejado impune a los responsables de la matanza, mientras la población de muchos países mostraba en las calles su solidaridad con la población palestina de Gaza y la condena a Israel por el ataque. CCOO

La solidaria afiliación de CCOO de Madrid

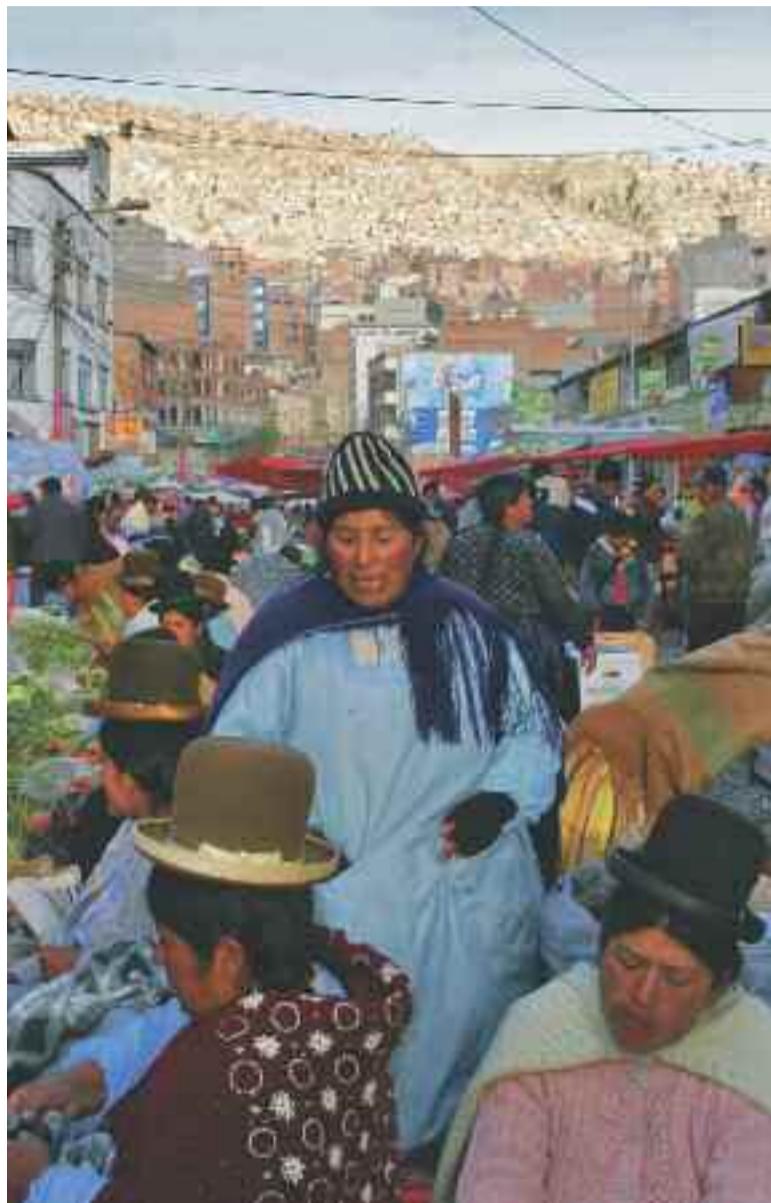
participó activamente en las movilizaciones y puso en marcha una campaña de recogida de fondos para la reconstrucción de los servicios esenciales en Gaza.

El segundo acontecimiento, que todavía está teniendo consecuencias para la población civil y, especialmente, para los activistas sindicales y defensores de los derechos humanos, fue el golpe de estado perpetrado en Honduras. Parece que también el pragmatismo se ha impuesto y la comunidad internacional ha aceptado el resultado

de las elecciones celebradas en noviembre y convocadas por el gobierno ilegítimo surgido tras el golpe. Sin embargo, los sindicatos y las organizaciones defensoras de los derechos humanos no aceptan estos resultados, entre otras cosas porque se pretende cerrar el asunto perdonando a los golpistas y sin investigar, juzgar y condenar a los responsables de la represión que ha costado decenas de muertos, entre ellos a varios sindicalistas. También CCOO y la fundación Madrid Paz y Solidaridad pusieron en marcha una campaña de ayuda a los sindicatos hondureños para que pudieran seguir haciendo frente a su trabajo de denuncia de la represión en todas las instancias internacionales. ■

SEPARATA

NUESTROS PROYECTOS: NO HAY DERE



En esta frase se resumen dos de los criterios principales que han guiado el trabajo de Paz y Solidaridad a la hora de optar a la financiación de proyectos y programas de cooperación para el desarrollo. El primero de ellos, la defensa de los derechos humanos en aquellos países a los que se dirige la acción prioritariamente, en este caso el centro y el sur de América y, en segundo término, el refuerzo de las organizaciones que incluyen entre sus prioridades el enfoque transversal de género y la igualdad entre hombres y mujeres.

Para ilustrar este aspecto debemos destacar el programa que la Fundación ha desarrollado a lo largo de tres años en quince regiones de Perú y cuyo objetivo principal fue la formación de mujeres lideresas locales y regionales. En el programa han participado más de 3.600 mujeres de zonas urbanas y rurales, entre las participantes se encuentran lideresas de organizaciones sociales de base, representantes de consejos de coordinación local, funcionarias, regidoras. Asimismo, lideresas sectoriales principalmente vinculadas al sector minero, agua, luz, educación, trabajadoras del hogar y gremios agrarios.

Pero el apoyo al papel de liderazgo que deben jugar las mujeres no se ha sido la única acción del programa, puesto que se han dedicado recursos a acciones de desarrollo para apoyar, por ejemplo en el ámbito urbano el llamado «Programa del Vaso de Leche», un programa puesto en marcha hace más de veinte años y que tiene como objetivo garantizar la ingesta de un vaso de leche diario para los niños y niñas de las escuelas y que en la actualidad atiende a seis millones de personas, cuenta con medio millón de madres responsables del desarrollo del mismo y se extiende a más de 1.400 municipios peruanos. Lo mismo ha ocurrido en el ámbito rural en el que se han apoyado iniciativas de economía local como el cultivo, envase y distribución de alimentos en las comunidades de la región de Ayacucho, una experiencia que desarrollan grupos de mujeres campesinas.

Todo este trabajo no sería posible sin el compromiso de las organizaciones que sobre el terreno desarrollan todos los contenidos del programa. En este caso, el Centro de Asesoría Laboral de Perú (CEDAL) en las zonas urbanas y el Centro de la

Mujer Peruana Flora Tristán (FT), en el ámbito rural, y actuando de manera conjunta en las zonas mixtas o periurbanas.

También son mujeres en su mayoría las responsables del Centro Comunal El Carmen, organización boliviana con la que la Fundación Madrid Paz y Solidaridad lleva más de diez años trabajando.

Los proyectos que se desarrollan en Bolivia son varios, financiados por los ayuntamientos San Sebastián de los Reyes y Alcobendas, abarcando los servicios sanitarios y educativos dirigidos especialmente a la infancia y a las mujeres de los barrios de Pasankeri y Llojeta, situados en una de las zonas más deprimidas de La Paz. Así, se imparten talleres formativos y clases de alfabetización a las mujeres, algunas de las cuales también participan en un taller productivo textil, confeccionando prendas de alpaca. También se cubre la atención médica primaria de mujeres y niños, la educación de menores, la nutrición infantil y el apoyo escolar a jóvenes. El pasado año empezaron a trabajar en la detección del maltrato en los niños y en las mujeres que acuden al centro.

El pasado año, CCOO de Madrid y la Fundación Madrid Paz y Solidaridad realizaron un viaje a Bolivia para comprobar sobre el terreno los avances en el desarrollo de los diversos proyectos que se están llevando a cabo. Un viaje que ha permitido también reflejar gráficamente a través de unas excelentes fotografías (pueden verse en la página web de la Unión de Madrid: <http://www.madrid-sindical.es>), las caras de las personas, niños y niñas que reciben los frutos del trabajo de cientos de mujeres y hombres que voluntariamente colaboran con el Centro Comunal El Carmen. ■



La justicia universal se hace pequeña

El 19 de mayo del pasado año el Congreso de los Diputados acordó, con el apoyo de los grupos mayoritarios, modificar el artículo 23.4 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, que consagra el principio de jurisdicción universal, desvirtuando totalmente su contenido y alcance. Esta trascendental decisión limita al juez a conocer únicamente causas que tienen una «conexión nacional» y establece un criterio de admisibilidad que ni siquiera permite valorar cuándo un proceso judicial constituye una efectiva persecución del crimen. Dicho acuerdo se tomó de tapadillo, aprovechando el trámite de enmiendas al Proyecto de Reforma de la Legislación Procesal para la Implantación de la Oficina Judicial, lo que ha sustraído esta reforma al necesario debate público y social que una cuestión tan trascendental exige.

Con esta modificación España entra en la lista de los países más restrictivos para el ejercicio de la jurisdicción universal. De este modo, solamente se podrá perseguir a los presuntos delincuentes si éstos se encontraran en territorio del Estado español, si las víctimas fueran españolas,

si concurriera algún vínculo de conexión relevante con España y siempre que un tribunal internacional u otro «tribunal competente» no haya abierto una investigación sobre el asunto.

Con esta reforma se facilita la impunidad de genocidios, como los que Israel ha cometido en Gaza, por poner solamente un ejemplo reciente. Por ello, la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, con el apoyo del conjunto de las Comisiones Obreras, coordinó los trabajos de la Plataforma contra la reforma de la Justicia Universal, constituida por más de 500 organizaciones entre las que se encuentran Amnistía Internacional, Jueces para la Democracia, UGT, USO, y otras muchas organizaciones no gubernamentales, así como cientos de personas que han apoyado las diferentes acciones que se convocaron a lo largo del año pasado.

Para CCOO y para la Fundación Madrid Paz y Solidaridad ha sido una apuesta renovada en nuestra lucha por la defensa de los derechos humanos en Guatemala porque, si bien la mencionada reforma no parece que vaya a inter-

ferir en la querella ante la Audiencia Nacional interpuesta por Rigoberta Menchú, premio Nóbel de la Paz, con el apoyo de Comisiones Obreras, tanto confederal como por la organización de Madrid, contra altos mandos militares y policiales en activo entre los años 1978 y 1986 por los crímenes de genocidio, terrorismo, torturas, asesinatos y desapariciones forzadas, hay al menos diez demandas que pueden resultar archivadas como consecuencia de la reforma. Por ello, a pesar de haber entrado en vigor, a lo largo del año 2010 se va a continuar con acciones, por ejemplo la presentación de un recurso ante el Defensor del Pueblo e intentar que se plantee una cuestión de inconstitucionalidad por parte de alguno de los jueces que tramitan una demanda en relación con la aplicación de la jurisdicción universal y, en todo caso, seguir sensibilizando a la opinión pública española en relación con la trascendencia de la mencionada reforma en el futuro para miles de víctimas de tan execrables delitos que pueden ver cómo se les niega la más mínima reparación. ■

HECHOS HUMANOS SIN LAS HUMANAS

Colombia, un año más de asesinatos impunes

La solidaridad con el pueblo colombiano ha sido una tarea constante de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad a lo largo de los últimos años. Pero los hombres y las mujeres que desempeñan su tarea sindical en defensa de la vida en primer lugar, y por las condiciones laborales en segundo término, han seguido muriendo a manos de sicarios de toda procedencia, especialmente de grupos paramilitares, a lo largo de 2009.

La estructura puesta en marcha por la fundación, la Red de Alerta Sindical Colombia, no ha parado de denunciar la pasividad del gobierno y de las demás instituciones colombianas sin que, lamentablemente, el número de asesinatos haya disminuido significativamente.

La Fundación ha querido seguir profundizando en el trabajo de solidaridad con Colombia, y a la vez que se ha seguido manteniendo el trabajo de denuncia sistemática de la vulneración de los derechos humanos y los asesinatos, se han realizado actividades muy importantes desde el punto de vista de la sensibilización y de la búsqueda de alternativas viables a la actual situación.

En marzo se celebró un Seminario Internacional sobre el Derecho Internacional Humanitario en Colombia, en colaboración con la Universidad Carlos III y con la participación de importantes juristas y defensores de derechos humanos de muchos países.

También se realizaron varios encuentros a finales de año promovidos o apoyados por la Plataforma Justicia por Colombia, en la que está integrada la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. El Primer Encuentro del Movimiento de Víctimas de Crímenes del Estado colombiano (MOVICE-España), contó con la participación de exiliados y exiliadas colombianos de España y de otros países de la Unión Europea que han sido perseguidos por razones po-

líticas. Se celebró también la Asamblea General de la Oficina Internacional de Derechos Humanos - Acción Colombia (Oidhaco), a la que asistió el Secretario de Estado para Iberoamérica, Juan Pablo de Lai-glesia. Finalmente se presentó la campaña internacional "Por el derecho a Defender los Derechos Humanos", para denunciar

La Red de Alerta Sindical Colombia no ha parado de denunciar la pasividad del gobierno



la persecución que sufren las organizaciones y personas que defienden los derechos humanos en Colombia, campaña que tendrá continuidad a lo largo del año 2010 con acciones en varios países de la UE durante la presidencia española de la Unión.

Finalmente, pero no menos importante, se han iniciado una serie de reuniones con diferentes organizaciones que realizan actividades de solidaridad con Colombia en otras comunidades autónomas con la intención de poder coordinar algunas actuaciones en el futuro. En estas reuniones también han participado algunas fundaciones de la red Paz y Solidaridad. ■

MS Para saber más:

<http://www.madridsindical.es/>
<http://www.proyecto2e.org/>



Educación para el Desarrollo

La Fundación Madrid Paz y Solidaridad, entre los muchos proyectos que desarrolla en Bolivia, puso en marcha en 2008 un ambicioso programa de educación para el desarrollo. El proyecto se denomina «Caminando hacia el hermanamiento escolar, conectando experiencias formativas con Bolivia» -financiado por el Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes-, y en el que participan el Instituto español de enseñanza secundaria «Juan de Mairena» y las escuelas bolivianas de «Luis Espinal Camps» de Llojeta y «José Santos Vargas» de Pasan-keri, ambas fundadas por el Centro

Comunal El Carmen. El profesorado de las escuelas y el instituto participan definiendo las actividades a desarrollar en las diferentes asignaturas.

Es un proyecto que consiste en la puesta en marcha del llamado hermanamiento escolar mediante un proceso de intercambio de comunicaciones, informaciones y experiencias vitales, educativas y de solidaridad y proyecto que tendrá continuidad en los próximos años, con la inclusión de contenidos transversales de educación en valores. Al mismo tiempo que intercambian conocimientos, metodo-

logías y experiencias, utilizan los recursos virtuales que se han puesto en marcha el pasado año, como una página web (www.proyecto2e.org), un blog y algunas herramientas de comunicación como skype o facebook.

Los alumnos de enseñanza secundaria de ambos países estudian y trabajan las mismas actividades aportando su visión específica de acuerdo a su experiencia de vida. También se comunican virtualmente comentando sus costumbres, expectativas y anhelos, creando así unos lazos de camaradería y solidaridad. ■

AYUDA URGENTE PARA HAITÍ

CCOO de Madrid ha abierto una cuenta corriente en Caja Madrid para poder realizar aportaciones solidarias:

2038 1056 22 6000952545

Las aportaciones se distribuirán con la máxima inmediatez a través de canales especializados en la tramitación de ayuda humanitarias

SEPARATA

► Convocatoria: 2007 proyecto bianual (enero 2008-diciembre 2009)

PAÍS: BOLIVIA

Proyecto: MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA NIÑEZ EN ZONAS PERIURBANAS DE LA PAZ (FASE II. 3^{er} y 4^o año)

Contraparte: Centro Comunal El Carmen-CCC

Beneficiarios Directos: 1.010 niños y niñas entre 0 y 14 años

Beneficiarios Indirectos: 850 familias con un total aproximado de 3.400 personas

Coste Total: 71.215,33 €

Entidad Financiadora: Ayto. de San Sebastián de los Reyes

Fondo CCOO FMPyS: 8.619,74 €

Cantidad subvencionada: 44.189,73 €

► Convocatoria: 2008 proyecto bianual (septiembre 2008-agosto 2010)

PAÍS: BOLIVIA - ESPAÑA

Proyecto: Caminando Hacia el Hermanamiento Escolar; conectando experiencias formativas con Bolivia.

Contraparte: Centro Comunal El Carmen-CCC

Beneficiarios Directos: 216 (200 alumnado y 16 docentes) 1^{er} año y 400 alumnos el 2^o año

Beneficiarios Indirectos: 900 (alumnado total del I.E.S. Juan de Mairena) y resto de la comunidad escolar.

Coste Total: 102.570,45 €

Entidad Financiadora: Ayto. de San Sebastián de los Reyes

Fondo CCOO FMPyS: 20.264,01 €

Cantidad subvencionada: 21.888,55 €

► Convocatoria: 2008

PAÍS: BOLIVIA

Proyecto: Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades y competencias de las mujeres indígenas y campesinas del Alto Beni, Bolivia.

Contraparte: Centro de Estudios Agropecuarios - CESA

Beneficiarios Directos: 30 mujeres indígenas representantes de las organizaciones del sector del Alto Beni y 300 mujeres indígenas pertenecientes a las comunidades de dicho sector.

Beneficiarios Indirectos: 1.600 familiares de participantes del proyecto.

Coste Total: 65.864,59 €

Entidad Financiadora: Ayto. Rivas Vaciamadrid

Fondo CCOO FMPyS: 4.005,71 €

Cantidad subvencionada: 47.137,79 €

► Convocatoria: 2009

PAÍS: BOLIVIA

Proyecto: Mejorar las condiciones de vida de las mujeres de Llojeta y Pasankeri, mediante el fortalecimiento y empoderamiento de las mujeres y sus organizaciones.

Contraparte: Centro Comunal El Carmen-CCC

Beneficiarios Directos: 800 mujeres

Beneficiarios Indirectos: 2.400 personas

Coste Total: 23.977,89 €

Entidad Financiadora: Ayto. de Alcobendas

Fondo CCOO FMPyS: 2.522,30 €

Cantidad subvencionada: 18.814,04 €

► Convocatoria: 2008

PAÍS: COLOMBIA

Proyecto: Plan Estratégico de Desarrollo en Colombia" a realizar en Bogotá-Cundinamarca.

Contraparte: Cut-Cundinamarca.

Beneficiarios Directos: 700 trabajadores, trabajadoras y líderes comunales, 30 Muje-

res trabajadoras sindicalistas, 35 Responsables del trabajo de Derechos Humanos en las Organizaciones sindicales, 50 líderes en situación de desplazamiento.

Beneficiarios Indirectos: Organizaciones Sociales y comunidad en general en Bogotá-Cundinamarca (100 organizaciones aproximadamente). Movimiento Social de Mujeres y las Organizaciones Políticas donde participan las Mujeres (aproximadamente 50 organizaciones). 10.000 Personas de Bogotá-Cundinamarca.

Coste Total: 88.419,38 €

Entidad Financiadora: Ayto. de Getafe

Fondo CCOO FMPyS: 2.281,47 €

Cantidad subvencionada: 60.000,00 €

► Convocatoria: 2008

PAÍS: ESPAÑA - BOLIVIA

Proyecto: Apoyo al trabajo comunitario con menores y mujeres en Centro Comunal El Carmen en La Paz, Bolivia

Contraparte: Centro Comunal El Carmen-CCC

Beneficiarios Directos/Indirectos: 1.010 niños y 850 mujeres además del personal del CCC

Coste Total:

15.336,80 €

Entidad Financiadora:

Ayto. de San Sebastián de los Reyes

Fondo CCOO FMPyS:

575 €

Cantidad subvencionada:

11.356,50 €

► Convocatoria: 2008

PAÍS: ESPAÑA (SENSIBILIZACIÓN)

Proyecto: Rivas abre sus "PUERTAS" al mundo: una exposición interactiva y de calidad, itinerante para educar nuestra mirada sobre el desarrollo con derechos humanos de los pueblos del mundo.

Contraparte: Plataforma 2015 y Más

Beneficiarios Directos: 15.000 personas

Coste Total: 98.384,61 €

Entidad Financiadora: Ayto. Rivas-Vaciamadrid

Fondo CCOO FMPyS: -

Cantidad subvencionada: 21.000,00 €

► Convocatoria: 2008

PAÍS: GUATEMALA

Proyecto: Sistema comunitario de comercio alternativo para el fortalecimiento de la economía de agricultores minifundistas de Guatemala" (2^a. Fase de consolidación y desarrollo de la agroindustria relacionada)".

Contraparte: Unión de Agricultores Minifundistas (UAM)

Beneficiarios Directos: 1.600 (1.087 hom- bres y 513 mujeres)

Beneficiarios Indirectos: 15.600

Coste Total: 312.208,47 €

Entidad Financiadora: Comunidad de Ma-

Fondo CCOO FMPyS: 12.888,12 €

Cantidad subvencionada: 225.405,27 €

► Convocatoria: 2009

PAÍS: GUATEMALA

Proyecto: Sistema Comunitario de Comercio alternativo para Agroproductores Minifundistas de Guatemala, Etapa de Consolidación de la Unidad Socio Empresarial

Contraparte: Unión de Agricultores Minifundistas (UAM)

Beneficiarios Directos: 1.600 personas

(1.087 hombres y 513 mujeres)

Beneficiarios Indirectos: 15.600 personas

Coste Total: 475.374,00 €

Entidad Financiadora: Comunidad de Ma-

drid

Fondo CCOO FMPyS: 26.377,00 €

Cantidad subvencionada: 197.780,00 €

► Convocatoria: 2008

PAÍS: NICARAGUA

Proyecto: Fortalecido el desarrollo familiar y comunitario con perspectiva de género, medioambiental y generacional, en cuatro comunidades del Municipio de Belén. Departamento de Rivas.

Contraparte: Cantera

Beneficiarios Directos: 876 personas

Coste Total: 418.944,47 €

Entidad Financiadora: Obra Social Caja Madrid y Ayto. de Coslada

Fondo CCOO FMPyS: 12.450,00 €

Cantidad subvencionada: 144.200 €

(OSCM) y 12.500,00 € Ayto. de Coslada

► Convocatoria: 2008

PAÍS: NICARAGUA

Proyecto: Apoyo al fortalecimiento institucional productivo, financiero y comercialización a la unión de cooperativas de Jinotega (JIGUINA).

Contraparte: Ciprés

Beneficiarios Directos: 224 personas

(126 hombres y 98 mujeres).

Beneficiarios Indirectos: 5.128 personas

Coste Total: 230.658,00 €

Entidad Financiadora: Ayuntamiento de Madrid

Fondo CCOO FMPyS: 6.085,00 €

Cantidad subvencionada: 180.000,00 €

► Convocatoria: 2005-2006-2007

PAÍS: PERÚ

Proyecto: Programa de Formación de Mujeres Líderes Locales y Regionales en Perú (Red nacional de la Mujer Rural Peruana y Plataforma Nacional de la Mujer Peruana, II Fase)

Contraparte: Centro de Asesoría Laboral de Perú - CEDAL. Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán - FT

Beneficiarios: 300 hombres y 3.370 mujeres

Coste Total: 297.754,22 €

Entidad Financiadora: Comunidad de Madrid

Fondo CCOO FMPyS: 23.980,62 €

Cantidad subvencionada: 205.833,00 €

► Convocatoria: 2007

PAÍS: PERÚ

Proyecto: Estrategias para el ejercicio del derecho a la identidad de mujeres rurales peruanas

Contraparte: Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán - FT

Beneficiarios Directos: 50 autoridades locales y regionales, funcionarios/as públicos y representantes de instituciones de la sociedad civil de Cajamarca, Cusco y Lima.

Beneficiarios Indirectos: Hasta un 60% de mujeres en área rural como población objeto del estudio.

Coste Total: 18.049,41 €

Entidad Financiadora: Comunidad de Madrid

Fondo CCOO FMPyS: 3.913,76 €

Cantidad subvencionada: 11.980,20 €

► Convocatoria: 2007

PAÍS: PERÚ

Proyecto: Apoyo a la información, formación y capacitación de los poderes públicos peruanos y población potencialmente migrante, para paliar el tráfico de seres humanos.

Contraparte: Centro de Asesoría Laboral de Perú - CEDAL

Beneficiarios Directos: 4.000 personas

Beneficiarios Indirectos: 20.000 personas.

Los ángulos ciegos

Alejandro Ruiz-Huerta, sobreviviente de los asesinatos de los abogados de Atocha acaba de publicar *Los ángulos ciegos. Una perspectiva crítica de la transición española, 1976-1979*. La presentación del volumen, en el Círculo de Bellas Artes de Madrid, contó con la presencia de Javier López, secretario general de CCOO de Madrid; Rodolfo Benito, secretario de Estudios de la CS de CCOO, y Jaime Sartorius, abogado.



▲ Javier López, Alejandro Ruiz-Huerta, Rodolfo Benito y Jaime Sartorius el día de la presentación del libro.

Madrid Sindical

El libro, que cuenta con un magnífico preludio a cargo de la otra testigo viva de la matanza, Lola González Ruiz, toma su título de aquellas zonas que, cuando condu-

cimos, no se ven a pesar de los retrovisores, y hace lógica referencia a aquellas partes invisibles del periodo tratado. En su intervención, Ruiz-Huerta aseguraba que «no podía aceptar que las cosas se contaran como se estaban contando» y

proclamó que «la democracia no ha sido nada fácil. Costó mucho trabajo y muchas vidas.»

Los ángulos ciegos.
Una perspectiva crítica de la transición española. Editorial Biblioteca Nueva. Colección El Arquero. (Precio especial afiliados, tfno. 91 536 53 01. Ext. 5301)

Para Javier López, «todo el libro tiene un hilo conductor para desentrañar el laberinto de ese periodo histórico: el Pacto de Olvido en el que se basó la Transición: no hablar ayuda al olvido». López negó que la Transición no tenga propietarios, «si los tiene, y los más significativos son sus muertos.»

Según Rodolfo Benito, la Transición es una parte de la historia que ha ido desvirtuándose y el libro nos rescata de esa visión plana. Benito hizo suya una cita de Nicolás Sartorius: «Franco murió en la cama, pero el franquismo murió en la calle, gracias a la lucha de los partidos políticos clandestinos o las asociaciones de vecinos.»

Por su parte, Jaime Sartorius destacó que *Los ángulos ciegos* devuelve el protagonismo de la Transición al pueblo español. ■

Por los derechos de las empleadas del hogar



▲ El sindicato ha renovado su acuerdo de colaboración con la asociación de inmigrantes ecuatorianos Rumiñahui.

CCOO de Madrid ha ratificado su compromiso para trabajar por la integración de las empleadas del hogar en el Régimen General de la Seguridad Social. Así lo expresó su secretario general, Javier López, tras la firma de la renovación del acuerdo de colaboración entre el sindicato y la asociación de inmigrantes ecuatorianos Rumiñahui, que tuvo lugar el pasado 18 de diciembre en la sede de CCOO de Madrid, coincidiendo con la celebración del Día Internacional del Migrante. En el acto estuvo presente también la secretaria de Política Social del sindicato, Ana González.

Madrid Sindical

de la SS sea posible en el primer trimestre de 2010.

Por su parte, el presidente de Rumiñahui, Vladimir Pasquel, también destacó la importancia de renovar este acuerdo, así como de «estar en esta casa». «Todos somos trabajadores», aseguró Pasquel, que espera que la colaboración con CCOO de Madrid sirva para corregir situaciones como el desconocimiento de la normativa laboral y de derechos que tienen algunos inmigrantes, un objetivo con el que se quiere implicar a los sindicatos ecuatorianos. ■

por qué hace tres años quería ampliar las áreas a quince y ahora plantea un solo área. Denuncian finalmente que el verdadero objetivo del Ejecutivo madrileño es liberalizar y desregular para hacer más fácil o inevitable la privatización del Servicio Madrileño de Salud, poniendo en riesgo el derecho a la protección de la salud recogido en la Constitución. ■

La Consejería de Sanidad se enroca

CCOO y UGT han criticado que, tras ser requerida por el Defensor del Pueblo, la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, no ha sido capaz de razonar y justificar la eliminación de las actuales once áreas sanitarias para convertirlas en un área única para seis millones de habitantes, como consecuencia de la recién aprobada Ley de Libertad de Elección en la Sanidad en la Comunidad de Madrid.

elegir médico de familia, pediatra y enfermero en atención primaria, y médico, especialista y hospital

en especializada dependerá de que lo autoricen el profesional sanitario y/o la Administración.

CCOO y UGT critican también que el Gobierno regional no ha explicado de forma comprensible



PARA ELLA

Aborto legal - Píldora Post Coital de Emergencia
Aborto Farmacológico - Consultas de Ginecología
Ecografía de Diagnóstico - Consultas de Urología
Ligadura de Trompas - Vasectomía - Pruebas de Paternidad

91 571 27 00

C/ Hermano Gárate, 4 - 28020 Madrid | www.clinicadator.com

tu decides



TU SINDICATO ● FEDERACIONES/COMARCAS

CORREDOR DEL HENARES/SUR

LA EMPRESA CERRÓ EL 5 DE ENERO Y NO TIENEN NI CARTA DE DESPIDO NI PAPELES PARA EL PARO

Los trabajadores de Creaciones Acero, en un limbo laboral

Los trabajadores de la empresa Creaciones Acero de Alcalá de Henares empiezan a estar desesperados. Tras cuatro meses sin cobrar, la empresa

llevó a cabo un cierre patronal que les mantiene en un limbo jurídico. Sin carta de despido y sin papeles para el paro llevan desde el 5 de enero acam-

pados a la puerta de la empresa. No van a dejar entrar al dueño mientras no acepte un Ere para todos que clariifique su situación.

acceder al interior de la fábrica y recoger documentación. Los trabajadores se niegan mientras no se acepte el Ere para todos ante el temor de que, una vez entregada la documentación, la empresa abra un concurso de acreedores.

CCOO del Corredor del Henares reclama una solución rápida, dada la situación económica de estos trabajadores, que pase por la entrega a los trabajadores de la carta de despido. Mientras, los acampados advierten que continuarán con las movilizaciones y que no se marcharán de las puertas de la empresa.

Aire y ventilación

Una situación parecida es la que viven los trabajadores de la empresa Aire y Ventilación de Pinto. En diciembre esta empresa dedicada a la climatización y con Renfe como cliente principal, dio «vacaciones» a sus 60 trabajadores y cerró. Así lo explica Fernando Torres, responsable del sector de industria en la Comarca Sur.

Dice que el pasado 18 de enero empezaron los juicios. Los están ganando los trabajadores, a los que se les está reconociendo la deuda, dos meses sin cobrar, y el despido con 45 días por año. La duda, añade, es si cobrarán. Los servicios jurídicos del sindicato van a reclamar por ello el embargo preventivo. ■



Los trabajadores de Creaciones de Acero llevan más de 15 días acampados frente a la empresa.

Madrid Sindical/N.V.

Son 49 trabajadores y tan sólo 13 de ellos, incluida la totalidad de la dirección de la empresa, forman parte del expediente de regulación presentado. El resto acumulan ya cuatro meses sin cobrar ni el sueldo ni el paro, puesto que no han re-

cibido las cartas de despido y la empresa se niega a arreglarles los papeles para el paro.

El pasado 20 de enero trabajadores y dirección mantuvieron una reunión en la Dirección General de Trabajo pero el acuerdo no fue posible. La empresa exige que se levante el campamento para poder

SANIDAD



▲ I CERTAMEN MADRILEÑO DE TRABAJOS CIENTÍFICOS DE ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA. El pasado 18 de enero Manuel Rodríguez, secretario general de la Federación de Sanidad y sectores sociosanitarios de CCOO de Madrid, hizo entrega de este galardón, dotado con 2.360 euros, que recaió en Rocío Martín Gil y Clara Valverde. El segundo premio, 1.180 euros, fue para Aranzazu Hinojosa, y el tercer premio, consistente en un lote de cursos formativos por valor de 200 euros, fue para Vanesa de la Plaza, Ainhoa Martín y Natalia Vargas. El certamen también está organizado por la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería.

Sur

El paro se dispara en el sur de la región

La Unión Comarcal Sur de CCOO ha denunciado que el paro en los municipios de esta zona creció un 30 por ciento en 2009, hasta un total de 70.830 personas sin trabajo.

Pinto fue el municipio en el que más se incrementó el desempleo, un 38,49 por ciento, seguido de Par-

la, con un 35,34 por ciento, y Getafe, con un 30,79 por ciento. En cuanto al mes de diciembre, Humanes de Madrid, con un 2,55 por ciento, fue la localidad en la que más creció el desempleo. El sindicato alerta de que estas cifras «espectaculares» de paro pueden dar lugar a «una conflictividad social importante» y a problemas «muy serios» en algunos municipios. «Es necesaria más inversión social y pública, y no desmantelar los servicios públicos», reclama el sindicato. ■

INDUSTRIA

LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO HA APROBADO EL EXPEDIENTE A PESAR DE ELLO

El Ere de Roca no contempla bajas voluntarias

Madrid Sindical/AA

La Federación de Industria de CCOO de Madrid denuncia que la Dirección General de Trabajo ha roto el marco de negociación habitual en Roca al aprobar el Ere presentado por la empresa, que no contempla la voluntariedad en las bajas. Además, CCOO consi-

dera «insuficiente» el conjunto de medidas sociales incluidas en este expediente, ya que Roca es la multinacional española líder en su sector y durante muchos años ha obtenido beneficios. Son entre 504 y 629 los trabajadores afectados, aunque al cierre de este número de *Madrid Sindical* estaban por concretar cuántos de estos

trabajadores corresponderán a la factoría de Alcalá de Henares.

Según la federación, con este Ere la Dirección General de Trabajo modifica la filosofía que ha venido imperando en el marco de la negociación colectiva de la empresa en materia de ajustes de plantilla, donde siempre se han negociado las bajas de for-

ma voluntaria.

El único aspecto positivo de la resolución, añaden, es la reducción del número de trabajadores afectados y el compromiso de no realizar más ERE o despidos colectivos en el futuro por causas económicas, organizativas o de producción. Este garantizaría la permanencia de la actividad pro-

ductiva para todos los centros con un colectivo mínimo de 900 trabajadores de mano de obra directa.

La Federación de Industria exige a la Administración el cumplimiento de la exigencia de abordar un plan industrial acompañado de un plan de inversiones así como el desarrollo de un plan formativo para todos los trabajadores. ■

AUDIFONOS
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
ANTIGAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BANO
REPARACIONES — PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO
MEDINA TEJADA
S/ ARENAL, 7 2º B. TEL: 91-682 11 12

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid
150 PLAZAS DEL IMSERSO
PARA EL BALNEARIO DE FITERO (NAVARRA)
DESDE EL 16 AL 27 DE FEBRERO DE 2010

El teléfono de contacto es: 91 536 52 54 con la extensión 52 54 y preguntar por Antonio Navarro.



Los afiliados/as que estén interesados se pueden inscribir en el local de la Federación de Pensionistas y Jubilados de Madrid de CCOO en la C/ Lope de Vega, nº 38. 1^a planta, en horario de lunes a viernes de 10:00 horas a 13 horas de la mañana.

EN MEDIO DE LA CRISIS, ERES TEMPORALES Y EXTINCIONES DE CONTRATOS, ALGUNAS NEGOCIACIONES TIENEN ÉXITO

Un cierre con final feliz

El pasado 7 de enero, los 34 trabajadores de Fruehauf, S.A. volvían a sus puestos de trabajo tras más de un año con el futuro en vilo. Desde que la empresa, dedicada a la fabricación de remolques para camiones, se viera inmersa en un concurso de acreedores en noviembre de 2008 hasta su venta al grupo ISN con la subrogación de todos los trabajadores, han pasado muchos meses de incertidumbre. La Unión Comarcal de Las Vegas de CCOO manifestó su satisfacción por la resolución de este conflicto y destacó la unidad sindical y la confianza entre trabajadores y representantes sindicales como la clave para este «final feliz».



▲ Trabajadores de Fruehauf acondicionan las naves tras año y medio cerradas.

Madrid Sindical /N.V.

Los trabajadores de Fruehauf dedican estos días su jornada laboral a poner en pie la empresa, acondicionar las naves, limpiar y reparar tras año y medio de abandono. Santiago Rodríguez, ex presidente del comité de empresa y delegado de CCOO explica que «las naves son viejas y están bastante destaladas» y hasta que la empresa pueda reiniciar su actividad de manera normalizada, son los propios trabajadores los que se están ocupando de estas tareas para evitar un expediente de regulación temporal.

«Esto ha sido una alegría enorme», cuenta Santiago en relación a la recuperación de la empresa tras tantos meses «sin saber si tendríamos trabajo, luchando y a punto de tirar la toalla varias veces». Los trabajadores de Fruehauf llegaron a estar ocho meses sin cobrar «buscando dinero y pidiendo préstamos» y sólo al final, según explica el delegado de CCOO, «gracias a los

respiros del Fogasa y finalmente del paro ha sido posible aguantar».

Tesón y confianza

José Luis Tabernero, secretario de Acción Sindical de la comarca de Las Vegas relata la odisea para salvar la empresa. Si en noviembre de 2008 empezó la pesadilla, en abril de 2009 ésta parecía haber llegado al final. Los intentos por encontrar una salida a la viabilidad de la fábrica no habían resultado y se llegó a un acuerdo para la extinción de los contratos.

A pesar de ello, Tabernero y Jesús Quirós, secretario general de la comarca de las Vegas, decidieron hablar con el Grupo MOA, especialista en planes de reindustrialización y búsqueda de inversores, que les puso en contacto con el Grupo ISN. Una vez más, sin embargo, las esperanzas se desvanecen ante el rechazo de los acreedores a esta oferta empresarial, por lo que, según cuen-

tan, deciden registrarla ellos mismos en el juzgado.

Al mismo tiempo, y apremiados por la grave situación económica de los trabajadores, los responsables sindicales de la comarca negocian con la Administración Concursal la suspensión temporal de los contratos y la elaboración de los certificados de salarios dejados de percibir. «Por lo menos podrían cobrar el paro y tramitar con el Fogasa el pago de los salarios atrasados mientras todo se decidía», explica Tabernero.

El pasado 2 de octubre el juzgado autorizó por fin la venta de Fruehauf al Grupo ISN. Éste se ha hecho cargo de los 34 trabajadores de producción y de la subrogación de sus condiciones laborales así como del abono de las cuatro nóminas adeudadas y de las inversiones necesarias para adaptar las instalaciones de Fruehauf a su actividad.

Jesús Quirós, que se siente muy satisfecho con la solución final, considera que las claves del éxito están en la unidad sindical, en la confianza de los delegados

COMFIA

Concentración contra el despido de 300 trabajadores en Oesia Networks

Madrid Sindical

Comfia-CCOO ha denunciado los despidos del secretario general de la sección sindical estatal y la responsable de la secretaría de la Mujer de la Agrupación estatal en la empresa Oesia Networks SL. Estos casos de represión sindical se han producido tras un año de incesantes despidos individuales. Hasta 300, 150 de ellos en Madrid, que han mermado en cerca de un 10 por ciento la plantilla de una de las principales empresas de consultoría informática.

El pasado 19 de enero se convocó una concentración en protesta por lo que, según la federación, supone «un acto de intimidación contra la representación legal de los trabajadores» y «un ataque a la capacidad de defensa de los derechos de todos». Esto, sin embargo, «no impedirá que Comfia-CCOO continúe ejerciendo la labor sindical dentro de la empresa», advirtieron responsables de la federación.

El sindicato manifiesta que, aunque se ha intentado una solución dialogada, la intransigencia empresarial ha traído consigo el endurecimiento del conflicto, que el sindicato está dispuesto a llevar hasta las últimas consecuencias judiciales y sindicales. ■



«Objetivo cumplido»

Rodeado de compañeros y satisfecho por tantos años de trayectoria sindical, Gerardo de Gracia se despidió oficialmente de la secretaría general de la Federación regional de Construcción, Madera y Afines de CCOO, en un acto celebrado en la sede del sindicato.

«Cumplimos objetivos pero no morimos de éxito», dijo De Gracia refiriéndose a los retos a los que se ha enfrentado la federación que ha dirigido en Madrid los últimos siete años. El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, destacó su trayectoria y su trabajo, especialmente en el ámbito de la salud laboral. A partir de ahora, Julio Miralles, de la sección sindical de Dragados, asumirá la secretaría general de Fecoma Madrid.

sindicales en sus organizaciones así como en el tesón de los trabajadores y de los responsables sindicales. Destaca también la labor de los abogados de CCOO y la actitud «siempre sensible de los jueces, frente a la Administración Concursal». Quirós confía, por otra parte, en las perspectivas de crecimiento de la empresa, lo que permitirá, asegura, la reincorporación de los trabajadores de otra de las empresas, Fruehauf Servicios.

Por su parte, el secretario general de la Federación de Industria de CCOO de Madrid, Agustín Martín,

espera que este tipo de iniciativas se sitúen en primera línea frente al cierre de empresas y la destrucción de empleo: «Para nosotros, que en Fruehauf se incorpore un nuevo empresario y se pueda relanzar la actividad es básico porque nuestro objetivo es el mantenimiento de las empresas y del empleo».

«Estamos muy contentos» finaliza Santiago Rodríguez, quien como la mayoría de la plantilla, llevaba media vida trabajando en Fruehauf. «No queríamos dinero -añade- sólo nuestro puesto de trabajo». ■

Programa Empleo de Proximidad P.E.P.

CONSEJERÍA DE EMPLEO Y DESEMPLEO DE MADRID ESTÁ DESARROLLANDO ACCIONES COFINANCIADAS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL MARCO DEL **PROGRAMA EMPLEO PROXIMIDAD P.E.P.** CON OBJETIVO DE IMPULSAR LA INSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LOS COLECTIVOS CON MAYORES DIFICULTADES PARA ACCEDER AL MERCADO LABORAL.

¿Qué te ofrecemos?

ORIENTACIÓN SOCIO-LABORAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO

- Diseño de itinerarios de inserción personalizados
- Apoyo y acompañamiento durante todo el proceso de búsqueda de empleo
- Información y asesoramiento en autoempleo

Y SI TE INTERESAN LAS PROFESIONES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES, TE DAMOS LA OPORTUNIDAD DE FORMARTE EN UNA PROFESIÓN CON GRAN DEMANDA DE TRABAJADORES

CURSOS DE FORMACIÓN

- Auxiliar de Enfermería en Geriatrica
- Auxiliar de Ayuda a Domicilio
- Experto en Limpieza de Hogares
- Cuidador de Discapacitados Físicos y Psíquicos
- Servicios Generales en Residencias
- Especialista en Servicios de Teleasistencia
- Especialista en Servicios de Ayuda a Domicilio

BECAS

- Fondo de becas para los participantes que realizan prácticas no laborales

¿Quién puede participar?

- Desempleados/as empadronados/as en el municipio de Madrid

Contacto:

91 222 40 35
ebueno@usmr.ccoo.es

TU SINDICATO ● FEDERACIONES

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

La Federación Madrileña de Natación retira un Ere tras encerrarse la plantilla

La plantilla de la Federación madrileña de Natación consiguió, después de 30 horas de encierro en el Centro de Natación Mundial 86, que esta entidad retirara el expediente de regulación de empleo presentado el 30 de diciembre y que afectaría al 98 por ciento de los trabajadores, exceptuando a ciertos cargos directivos. En total, 212 empleados eran susceptibles de afrontar una suspensión temporal de empleo de hasta cuatro meses de duración o una reducción de su sueldo.

CCOO consideraba «injusto y desproporcionado» el Ere y había propuesto como alternativa crear una comisión paritaria para negociar, de buena fe, me-

didas que aseguren la viabilidad de la entidad.

La FMN justificaba el Ere por «la crisis que atraviesan las familias españolas», los resultados negativos de las piscinas Fabián Roncero y Villanueva de la Cañada, los recortes en las subvenciones concedidas tanto por la Comunidad como por el Ayuntamiento de Madrid y las deudas que diferentes consistorios madrileños mantienen con la federación. Sin embargo, la FMN no ha acreditado documentalmente tales causas económicas.

Según el sindicato, la difícil situación económica de la FMN sería producto de la «nefasta» gestión de sus directivos. ■



▲ Los impagos dieron lugar en el mes de agosto a una huelga.

ACTIVIDADES DIVERSAS

CCOO logra que se adjudique el servicio de ayuda a domicilio de Pinto a una nueva empresa

Sigue sin resolverse el conflicto de las 58 trabajadoras de ayuda a domicilio de Pinto, a las que la antigua adjudicataria, Concierto de Bienestar, dejó a deber 256.000 euros, cantidad que han reclamado judicialmente a través de la Federación de Actividades Diversas de CCOO.

Por lo menos, las últimas noticias son positivas para los aproximadamente 350 beneficiarios del servicio, que han visto cómo una nueva empresa -Limpiezas, Ajardinamientos y Servicios Seralia- se hará cargo del mismo los próximos dos años, un servicio al que no tenían acceso desde el 1 de enero.

La compañía Arquitempo, que había ganado el concurso inicialmente, había pedido un aplazamiento para la prestación del servicio hasta marzo, circunstancia considerada «inasumible» por CCOO, que entendía que no se podía demorar más la atención a las personas necesitadas ni la percepción de los salarios de unas tra-

jadoras que no cobran con regularidad. Por tanto, el sindicato forzó al Ayuntamiento pintoño a adjudicar el servicio a Seralia, que estaba previsto que se encargara del mismo desde el 21 de enero. Los impagos por parte de la anterior adjudicataria dieron lugar en el mes de agosto a una huelga hasta que se licitó un nuevo pliego por parte del consistorio. ■

ENSEÑANZA

Una ley de autoridad del profesorado «insuficiente»

Sobre la inclusión de los profesores de privada en la Ley de Autoridad Pública del Docente de la Comunidad de Madrid, la Federación regional de Enseñanza de CCOO ha explicado que apoya la misma porque ningún docente se tiene que ver excluido, aunque matizando y reiterando que dicha ley no es más que «una declaración de intenciones».

La critica la ha hecho el secretario general de la FREM de CCOO, Francisco García, para quien la llá-

mada Ley de Autoridad es «algo muy escaso para mejorar los problemas de convivencia y la situación del profesorado madrileño». Según García, no será algo «tangible y real», al no incluirse ningún cambio legislativo ni en el Código Penal.

Para Comisiones Obreras la norma es también insuficiente porque no actúa sobre las consecuencias y las causas de los problemas de disciplina y convivencia en las aulas. ■

empresarial entre la principal y la subcontrata, ya que el obrero nunca debería haberse situado en medio de los prefabricados, que deberían haber estado en un área acotada para poder ser enganchados y manipulados sin peligro desde una zona lateral.

Además, el 18 de enero otro trabajador de 24 años resultaba herido muy grave en Madrid al quedar atrapado por un ascensor que estaba atrancado, lo que le produjo un traumatismo craneoencefálico severo.

Una vez más, la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid ha insistido en la necesidad de poner en marcha los mecanismos previstos en el III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales y ha incidido en la importancia de las políticas preventivas. Aunque los accidentes laborales descendieron de manera global en 2009 en la región, el sindicato ha pedido no bajar la guardia frente a la siniestralidad, al tiempo que ha mostrado su preocupación por el incremento de los siniestros en el sector servicios. ■

CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES

Primer accidente laboral mortal en 2010

CCOO ha denunciado la falta de medidas de seguridad en la obra de Torrejón de Ardoz en la que perdió la vida un trabajador el pasado 14 de enero, en lo que supone la primera víctima mortal por accidente laboral en la Comunidad de Madrid en lo que va de año.

Según los técnicos de la Federación regional de Construcción de este sindicato desplazados al lugar del siniestro, el obrero, que trabajaba para la empresa Unit, subcontratada por Peyber Hispania, en la construcción de un edificio de viviendas, resultó aplastado por un prefabricado de hormigón. Al romperse los enganches, la carga, que se encontraba todavía a nivel del suelo, golpeó mortalmente en la cabeza al trabajador, de 33 años de edad y nacionalidad española.

Según CCOO, existió una evidente falta de coordinación

COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

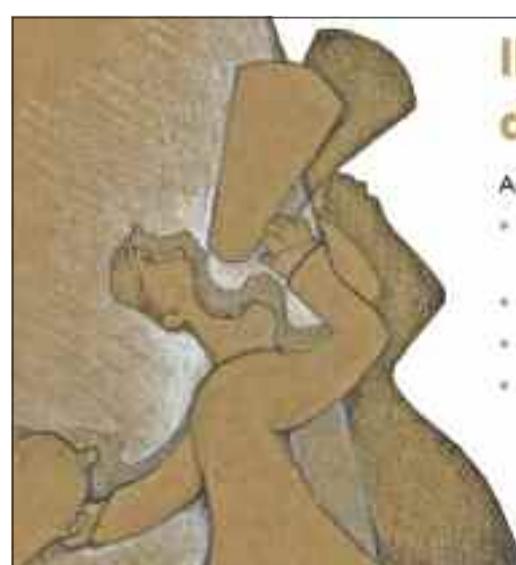
Movilizaciones contra la desregulación de jornada y turnos

CCOO convocó el 5 de enero una concentración en el hipermercado Carrefour en Parla en la que participaron más de cien delegados sindicales en contra de la desregulación de la jornada y turnos de trabajo, y contra la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, en lo relativo a jornada, turnos y horarios laborales, que afecta al 80 por ciento del total de trabajadores de los 21 centros de trabajo de esta cadena en la Comunidad de Madrid.

La dirección de Carrefour pretende incrementar el número de horas de trabajo efectivo los sábados, períodos de Navidad y Reyes y vacaciones de verano, así como lunes y viernes, posibilitando jornadas de hasta nueve horas algunos días de la semana y reduciendo el horario los de baja actividad.

El sindicato ha iniciado una campaña de movilizaciones contra estas medidas que precarizan las condiciones laborales en el sector, imposibilitando la conciliación de la vida familiar y laboral, y empeorando la calidad del servicio.

CCOO ha convocado también protestas en Alcampo contra la modificación de horarios aprobada con el apoyo del sindicato de empresa Fetico. ■



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



CCOO y UGT «ganan» a la Comunidad de Madrid el conflicto de la concertada

Se ha conocido recientemente una sentencia del Tribunal Supremo calificada como «histórica», desestimando un recurso de la Comunidad de Madrid y estimando parcialmente, por contra, el presentado por las federaciones regionales de Enseñanza de CCOO y UGT a propósito de los trabajadores de los centros de enseñanza concertados y de educación especial.

Jaime Salcedo/M.S.

La causa del litigio tenía que ver con el conflictivo colectivo interpuesto por ambos sindicatos, el 30 de julio de 2007, para recuperar las subidas del 1,45 y 1,35 por ciento correspondientes a 2006 y 2007, cantidades que no fueron abonadas por la Consejería de Educación del Gobierno regional, incumpliendo así un acuerdo de 2005.

Con fecha de 1 de diciembre de 2009 la Sala de lo Social del Supremo ratificaba la sentencia de 19 de diciembre de 2007 del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, que estimaba en parte la demanda de los sindicatos y reconocía la vigencia del Acuerdo para la Mejora del Sistema Educativo de la Comunidad de Madrid, suscrito el 9 de marzo de 2005 entre CCOO, UGT y la Consejería de Educación. Como consecuencia del mismo y en cumplimiento de uno de sus objetivos, el 3 de octubre de 2005 se suscribía un acuerdo de analogía retributiva con los trabajadores de los centros públicos para el que se destinaban 157.300.000 euros.

La importancia del fallo radica en que se reconoce el derecho de los trabajadores a cobrar con carácter retroactivo el complemento retributivo autonómico que habían dejado de percibir, sin compensación ni absorción con los incrementos salariales previstos en el convenio colectivo ni con los correspondientes módulos estatales para el sostenimiento de los centros concertados, condenando a la Comunidad de Madrid a abonar las diferencias económicas devengadas a favor de los trabajadores. Según cálculos sindicales, unos 40 millones de



▲ La importancia del fallo radica en que se reconoce el derecho de los trabajadores a cobrar con carácter retroactivo el complemento retributivo autonómico que habían dejado de percibir.

euros en atrasos para los profesionales de los centros concertados y de educación especial, resultado del abono gradual a los aproximadamente 25.000 profesionales del sector de 160 euros de complemento retributivo en cinco tramos de 32 euros anuales hasta el año 2009, con las condiciones y revalorizaciones pactadas.

Complemento no absorbible

En este caso la controversia viene motivada por un nuevo acuerdo firmado el 10 de abril de 2007 por el Gobierno regional con otros sindicatos y organizaciones empresariales de la enseñanza concertada, entre los que no estaban ni CCOO ni UGT. El mismo introducía precisiones económicas y temporales inexistentes en el acuerdo de 2005. Días más tarde se suscribía un preacuerdo para la modificación del acuerdo de

analogía retributiva de 2005, nuevamente con la ausencia de CCOO y UGT, que pretendían la nulidad de dichos pactos en tanto que contravinieran los acuerdos de 2005 y los convenios colectivos de aplicación, motivo por el que se presentó el correspondiente conflicto colectivo.

En este punto, el Supremo recuerda que uno de los objetivos del Estatuto de los Trabajadores (artículo 26) es evitar la superposición de las mejoras salariales provenientes de distintas fuentes. Añade que la absorción del incremento aprobado en el acuerdo de 2005 con los módulos estatales para la enseñanza concertada «está vedada por la propia regulación convencional», al fijarse que sólo sería posible tal absorción si los módulos fijados por el Estado incluyeran incrementos retributivos «en concepto de analogía retributiva», una consideración que no existe expresamente ni tampoco se puede deducir. Todo

ello lleva a este tribunal a rechazar el recurso formulado por la Comunidad de Madrid y a rechazar la absorción salarial pretendida por ésta. En caso contrario -señala el Supremo- se dejaría «vacío de contenido» el acuerdo de 2005.

Por tanto y finalmente se declaraba la «inaplicación» para los trabajadores representados por CCOO y UGT de los acuerdos de 2007, al no haber sido suscritos por estas organizaciones. Por el contrario, se establecía la vigencia de los mismos para las entidades que sí los suscribieron.

Tras conocerse el fallo, el secretario general de la Federación regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, Francisco García, afirmaba que esta sentencia deja «patas arriba la estrategia del Gobierno regional para cumplir sus compromisos con los trabajadores de la enseñanza concertada y la estrategia de los sindicatos que se han prestado a esta pretensión». ■

Sentencias de interés

► **Efecto de la realización de un número superior de horas a las pactadas sin existir pacto de horas complementarias.** La realización habitual de una jornada de trabajo muy superior a la pactada en el contrato a tiempo parcial, sin que exista por parte del trabajador conformidad por escrito, determina que debe calificarse el contrato como de jornada a tiempo completo, pues existe fraude de ley respecto de la cláusula de parcialidad en el contrato. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 22 de junio de 2009.

► **Es accidente laboral la muerte súbita por parada cardíaca durante el horario de trabajo.** La actora, un día antes de su fallecimiento, en el trayecto de regreso desde el trabajo sufrió un desvanecimiento, diagnosticándosele una crisis de ansiedad. Al día siguiente, a pesar de haber recibido la baja médica, acudió al trabajo con la intención de trabajar, sufriendo el ataque cardiovascular que le produjo la muerte. El Supremo califica su dolencia como accidente laboral y concluye que la muerte se produjo en el centro de trabajo durante el horario laboral. La Ley General de la Seguridad Social determina que las lesiones sufridas durante el tiempo y en el lugar de trabajo constituyen accidente de trabajo, salvo prueba en contrario. Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de septiembre de 2009.

► **Condena a una nueva contratista a readmitir a un trabajador por considerar que ha habido sucesión de empresas.** El trabajador prestaba servicios desempeñando funciones de cartero con contrato indefinido. La empresa contaba con un contrato de arrendamiento de servicios con otra para efectuar operaciones auxiliares. Como consecuencia de una segunda contrata, una nueva empresa continúa la actividad, pero sin subrogarse en las relaciones laborales de la principal. Por este motivo, el trabajador se vio obligado a cesar en la empresa al finalizar el contrato de arrendamiento de servicios. El Supremo confirma la improcedencia del despido y dispone que la empresa usuaria tiene la obligación de readmitir al trabajador, pues se ha producido subrogación en un caso de sucesión de empresas, ya que ambas contratas realizan idénticas funciones en las mismas instalaciones y con el mismo material. Sentencia del Tribunal Supremo de 3 de noviembre de 2009. ■

CCO autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORÍA DE ECONOMÍAS DE ESPAÑA

SEBASTIÁN HERRERA, 14, 2º PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría Jurídica)



Policía Nacional

Mariano Asenjo /MS

Álvaro Rodríguez Vidal es especialista en policía científica y en ello lleva catorce años. Su puesto de trabajo está en la comisaría del aeropuerto de Barajas, ubicada en la futurista T4, a dónde llegó hace unos meses mediante un concurso de méritos. «La tarea específica de la policía científica en el aeropuerto de Barajas -nos precisa Rodríguez Vidal- incluye la reseña, el trabajo fotográfico de los detenidos, así como el análisis y el control de los documentos falsos. Todo ello culmina con un informe en el que se notifica a los juzgados acerca del examen pericial de esos documentos. Al respecto me gustaría añadir que nuestro trabajo ha experimentado un salto importante con la implantación del SAID (Sistema Automático de Identificación Dactilar) mediante el cual estamos alcanzando resultados muy interesantes.»

Álvaro, que es funcionario por partida doble, se considera un policía «vocacional». Trabajó primero en la Universidad de Alcalá de Henares como administrativo de seguros sociales, pero siempre tuvo clara la idea de ser policía. «Me presenté a las oposiciones, las aprobé también, y aquí estoy. Para mí ha sido una satisfacción continua y diaria haber elegido la profesión de policía.»

Nuestro entrevistado pertenece al SUP, porque entiende que es el instrumento más eficaz para hacer frente a las «muchas y muy variadas» necesidades de las personas que integran el cuerpo de la policía. «Necesidades -nos enumera-, como la formación, una equipación adecuada y suficiente, una mayor motivación y mayores posibilidades de promoción profesional mediante la implantación directa del concurso específico de méritos, es decir, que las personas puedan acceder a los puestos por sus méritos y por su capacitación. No voy a entrar en el aspecto retributivo, aunque es importante, ni en otras cuestiones que dejo para compañeros que tienen más responsabilidad que yo en el sindicato.»

Me surge la curiosidad por saber cómo responden los compañeros policías de Álvaro ante la evidencia del SUP, cómo perciben ese instrumento, cuáles son sus dudas y prevenciones, cómo se les traslada el mensaje de llamada desde el pro-



El Sindicato Unificado de Policía de Madrid (SUP), la primera fuerza sindical de la Policía Nacional, celebró muy recientemente su 8º Congreso. Allí estuvieron CCOO de Madrid y la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, ya que, según palabras de Javier López, secretario general de las Comisiones Obreras de Madrid, «nuestras relaciones con el SUP son históricas en la defensa de los derechos sindicales.» Madrid Sindical ha querido poner cara y ojos a la cotidianidad que viven los hombres y mujeres de la policía a través de uno de sus profesionales.

pio sindicato... «A mí no me cuesta trabajo llegar al compañero -responde Rodríguez Vidal-, lo que sí me resulta más difícil es convencerle de que, el hecho de pertenecer a un sindicato no prejuzga tu ideología. De cualquier forma, yo creo que va calando la idea de que es necesario un sindicato que mire por nuestros intereses. Por otro lado, el policía sabe escuchar, valora mucho el mensaje de la persona que le habla si ésta le merece un concepto positivo. El mensaje a transmi-

La seguridad perfecta

Por la sensación de sorpresa y dudas que dejan episodios como el recientemente fallido atentado con bomba contra un avión que unía Amsterdam con Detroit, aprovecho la oportunidad para conocer la opinión del experto. «El concepto de la seguridad perfecta es muy complicado porque -precisa Rodríguez Vidal-, si bien ya desde el punto de vista técnico es muy difícil, además fuerza a la sociedad a debatir sobre la necesidad de prescindir de parte de sus libertades. ¿Cómo compaginar una cosa con la otra? Ése es el gran debate... Lo que sí me gustaría añadir es que España, la policía española, las personas que integran ese cuerpo, conforman un colectivo ejemplar en muchos aspectos. Somos un referente para policías de otros países; quizás el hecho de ser un país que ha sido castigado por variadas formas de terrorismo nos ha obligado a mejorar, a espabilarnos ante el sufrimiento y la destrucción que producen esas acciones delictivas. El precio pagado ha sido muy alto, pero esa circunstancia nos ha incentivado para ser más profesionales y efectivos.»

tir es el convencimiento de que los trabajadores nos sentimos amparados y protegidos en la medida en que hay unos compañeros que están dedicados a pelear por los intereses que son nuestros. Yo, personalmente, me defino como un sindicalista de servicios, más que reivindicativo y de lucha de clases, ése es el terreno en el que me muevo.»

La relación entre CCOO y el SUP es larga y profunda, como lo demuestra la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) promovida

Campaña: «Lleva tus derechos al Parlamento»

El reloj se puso en marcha el pasado 12 de noviembre. A partir de esa fecha el Área Pública de CCOO y el SUP tienen como objetivo prioritario la presentación ante la Junta Electoral Central de un mínimo de medio millón de firmas en el plazo de seis meses, con el objetivo de buscar el suficiente consenso social que alumbre un debate, hasta ahora reiteradamente negado, en relación a los derechos colectivos de los empleados públicos. Derechos que se sustentan en uno, el derecho a una negociación colectiva con garantías para impedir el incumplimiento de los acuerdos. Los requisitos legales para ejercer este derecho son muchos y complicados. Para cumplirlos con ciertas garantías, CCOO y el SUP han organizado el calendario para la recogida de firmas, y ya han designado a más de 2.500 fedatarios que velarán por el cumplimiento de los requisitos legales establecidos por Ley, y a más de 20 mil representantes sindicales y afiliados, que informarán a los empleados públicos durante la campaña. ■

por ambas organizaciones en relación a los derechos colectivos de los empleados públicos, y que fue admitida a trámite por la Mesa del Congreso de los Diputados el pasado 12 de noviembre. Al respecto de ese *hombro con hombro* entre las organizaciones, le pido su opinión a Álvaro. «Yo no puedo decir nada más que buenas cosas de CCOO. Es una organización a la que le estoy muy agradecido. En mi humilde opinión, se está adaptando muy bien a los nuevos tiempos y buscando las personas capaces para ser los mejores gestores de los intereses de los trabajadores. Mi sindicato, el SUP y CCOO, mantienen una relación magnífica desde hace muchos años, y eso me llena de satisfacción. Por otro lado, el SUP, que tiene una trayectoria de unos 28 años legales, ha evolucionado mucho también a la par que se iba transformando la propia policía, inmersa en un país y una sociedad en cambio. Es cierto que en ocasiones se ha dado la imagen de que la transición de la policía ha ido un poquito más lenta, pero todo eso ya está superado. Nuestros mandos están a la altura de la realidad en que estamos inmersos. Esto es positivo para todos.» ■



CUENTA



CCOO comisiones obreras de Madrid

ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

YA ESTÁ AQUÍ «CANTANDO A LA LUZ DE LA LUNA»

Como diría el gacetillero clásico, «un año más, fiel a la cita anual con su distinguido público», llega al Auditorio Marcelino Camacho, de las CCOO de Madrid (c/ Lope de Vega 40), su arraigado ciclo de música y canción que tiene por título «Cantando a la luz de la luna». Tendrá lugar en cuatro viernes de febrero y marzo a las 22,30 horas. Desde su creación en 1995 viene intentando mostrar los trabajos artísticos de solistas y grupos sobre-

salientes en los diferentes géneros musicales, y de aquellos de calidad contrastada, en plena rampa de lanzamiento y a quienes se augura un futuro de éxitos. Se persigue captar también la atención de públicos diversos y complacer el gusto de diversos segmentos jóvenes de la población. Desde la nueva canción de autor a la música de variados mestizajes, del flamenco al pop.

José Rodríguez-Tarduchi

Así, el programa elaborado para esta XVI edición está compuesto como sigue. El **19 de febrero**, en programa doble, Depedro y Miss Caffeína. Depedro es el último proyecto del importante y polivalente guitarrista Jairo Zavala tras años en la banda de rock Vacazul, de música negra 3.000 Hombres, de country-rock Calexico y en el grupo Amparanoia. Las canciones de Depedro beben de las fuentes de la música de raíz latina, mestiza, fronteriza, canalla, rumba, son, reggae, blues, salsa... y sus letras nos hablan directamente y hacen reflexionar sobre lo que pasa en el mundo, en nuestro interior y alrededores. Miss Caffeína es una banda de pop en castellano y su identidad es sencilla: melodías pop, letras elaboradas, imagen con carácter y un potente directo. Tras dos años de rodaje y dos EP ha adquirido una identidad más clara que le permite comenzar a desvincularse de los comunes registros *indies*, dando paso a un público más amplio. Sin discográfica, las canciones de su nuevo trabajo, «Carrusel», se encuentran disponibles para su descarga gratuita en la página web del grupo.

El **26 de febrero**, Carmen París, poseedora de un estilo muy personal y de difícil catalogación por su constante mezcla de ritmos y mestizajes. En su música fusiona la jota aragonesa, el flamenco, el jazz, la música andalusí y otras corrientes musicales. Mujer que aúna su valía artística con un inequívoco compromiso político y social con causas que merecen el apoyo de las personas sensibles y con conciencia del mundo en que vivimos (Palestina, Sahara, Bolivia...), fue entrevistada hace poco en *Madrid Sindical*.

El **5 de marzo** tendrá lugar la habitual, dentro de este ciclo, sesión dedicada al flamenco, con dos cantaores gaditanos de larga trayectoria, Rancapino y Fernando Terremoto. Rancapino es expresión ortodoxa del cante jondo, profundo y muy sentido, al que acompaña su voz ronca, con un tremendo «rajo» gitano. Su carrera artística ha sido siempre muy sólida y constante, destacando de forma memorable sus interpretaciones de seguiriyas, soleares, malagueñas y bulerías. Como tantos otros cantaores, su aprendizaje es familiar, se curtió en los tablaos madrileños, ha divulgado el flamenco en Francia y Japón y es constante su presencia en los festivales españoles. También de casta le viene al galgo a Fernando Terremoto, hijo del gran Terremoto de Jerez. De voz redonda, resonante, inconfundible y aplastantemente flamenca. Empezó inclinado a la guitarra, pero viró al cante en 1989, comenzando su itinerario por peñas andaluzas hasta dar el salto al Zambra de Madrid. Su consagración llega en el XV Concurso Nacional de Córdoba de 1998, donde consigue tres premios. A partir de entonces no cesa de actuar en festivales y en giras internacionales.

Finalmente, el **12 de marzo** será el turno de Canteca de Macao. Con poco más de tres años de vida, ha pasado de tocar en las mañanas del Rastro madrileño a los festivales más importantes en España, Europa, Iberoamérica y Oriente Próximo. Sus nueve integrantes han sabido plasmar la multiculturalidad en un estilo musical propio: una fusión de *ska*, *reggae* y ritmos de *rumba*, conjugados con un directo frenético. Son protagonistas de una iniciativa pionera en el panorama musical que pocos grupos han llevado a cabo de momento: su actual casa discográfica multinacional ha aceptado conservar intacto el derecho a la libre descarga de los dos álbumes de la banda en su página web. ■

...Y OTRAS CITAS

Una cita ineludible es el Concurso de Chirigotas el sábado de Carnaval, 13 de febrero, a las 11 horas, con entrada libre hasta llenar aforo, en el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de Vega 40. Madrid), que organiza el Ateneo Cultural 1º de Mayo. La experiencia de los quince años anteriores (la presente es la XVI edición) nos dice que habrá lleno total y se celebrará la auténtica fiesta de la libertad que supone la contemplación de comparsas que, con sus músicas, letras, disfraces e interpretaciones, ofrecen una visión satírica y crítica de nuestro entorno sociopolítico más próximo y del más lejano.

José Rodríguez-Tarduchi

Porque no se puede presumir de demasiado profeta si se augura que por el escenario de CCOO pasará, representados de forma desvergonzada, desde el Faraón y la «Lideresa» de Madrid hasta el mismísimo *Imperator Mundi*. Desde personajes del ruedo ibérico de los programas basura de televisión a Sus Majestades y familia. La crisis económica, sus consecuencias y protagonistas, los delincuentes de cuello blanco, el paro, el maltrato machista, y tantos temas políticos y sociales que conforman nuestra realidad capitalina, autonómica, hispana y universal.

Otra propuesta interesante del Ateneo es la que realiza nuestra Tertulia Poética Indio Juan que, además de continuar con sus habituales sesiones todos los jueves a las 19 horas en nuestros locales, dedica este curso su Ciclo de Tertulias de Autor a «Poetas y otras artes». El título quiere significar que se contará con la presencia de poetas que, además de tales, destacan en otras disciplinas. Así, el jueves 25 de febrero estará Luís Felipe Barrio, con años de «militancia» cantautoril (junto su colega y sin embargo amigo Matías Ávalos) en el habitual circuito de salas, bares y cafeterías de actuaciones nocturnas en directo, y habitual también de los conciertos solidarios. Sin ir más lejos, participó con nosotros en los dedicados a Marcelino Camacho y Quintín Cabrera los dos últimos años. En meses siguientes está previsto contar con los también cantautores José Antonio Labordeta, Ángel Petisme y Adolfo Celrá.

(Las tertulias, con entrada libre, tendrán lugar en Lope de Vega 38-2º planta-sala 2.1. Madrid) ■



PRECIOS CONGELADOS

Los precios de las localidades, congelados desde hace varios años, y con más razón en las presentes circunstancias de crisis económica, serán de 15 euros para el público en general y 12 euros para las personas afiliadas a CCOO o poseedoras del Carné Joven de la Comunidad de Madrid. Para cada concierto, en su semana correspondiente, existirá la posibilidad de adquisición anticipada de localidades de 10 a 14 h. (de lunes a viernes) y de 16 a 18 h. (de lunes a jueves) en las oficinas del Ateneo Cultural 1º de Mayo (c/ Lope de Vega 38-2º. Madrid). El sobrante de cada uno se pondrá a la venta el día del concierto a las 20,30 h. en la taquilla del Auditorio.

CUENTA

CON NOSOTRAS
CCOO comisiones obreras de Madrid

CULTURA • DIVULGACIÓN / ENTREVISTA

Divulgación

LOS SATÉLITES GALILEANOS DE JÚPITER



Germán Fernández Sánchez /Doctor en Ciencias Físicas

Hace 400 años, en enero de 1610, Galileo descubrió los cuatro satélites mayores de Júpiter: Io, Europa, Ganímedes y Calisto, a los que bautizó con el nombre de "estrellas mediceas" en honor de la poderosa familia Médici, con la intención de obtener el mecenazgo del duque Cosme II de Médici.

La noche del 7 de enero de 1610 Galileo apuntó su telescopio hacia Júpiter y observó tres estrellas que formaban una línea recta con el planeta. La noche siguiente, Galileo comprobó que el movimiento de esas estrellas era anómalo; noche tras noche continuó con sus observaciones, y el 11 de enero apareció una cuarta estrella (Ganímedes). Al cabo de una semana, determinó que se trataba de cuerpos planetarios que describían órbitas alrededor de Júpiter. Con este descubrimiento Galileo acabó definitivamente con el sistema geocéntrico de Ptolomeo, en el que todos los cuerpos celestes orbitaban alrededor de la Tierra.

Galileo publicó el descubrimiento en marzo de 1610 en su obra *Sidereus Nuncius*, donde bautizó a los cuatro satélites con números romanos, del I al IV, desde el más cercano al más alejado de Júpiter. Los nombres actuales, los de tres doncellas y un joven seducido por Júpiter, los debemos al astrónomo alemán Simon Marius, que en 1614 publicó, sin pruebas, que había sido el primero en observar los satélites unos días antes que Galileo.

Los cuatro satélites galileanos describen órbitas prácticamente circulares en el plano del ecuador de Júpiter. Además, los tres más internos se encuentran en resonancia. En el tiempo que Ganímedes tarda en dar una vuelta alrededor de Júpiter, Europa da dos e Io cuatro. Así, los satélites se aproximan unos a otros siempre en el mismo punto de sus trayectorias y de este modo la atracción gravitatoria mutua estabiliza sus órbitas.

Desde el descubrimiento de Galileo, que sólo pudo observar

los satélites de Júpiter como puntos luminosos, hemos avanzado mucho en su conocimiento. Los satélites han sido visitados por sondas espaciales y observados desde la Tierra a través de potentes telescopios, y hoy sabemos que son muy diferentes entre sí.

Io, algo más grande que la Luna, es el cuerpo con mayor actividad geológica de todo el Sistema Solar debido a las fuerzas de marea que sufre por su proximidad a Júpiter. Su corteza de silicatos, con montañas más altas que el Everest, está cubierta de compuestos sulfurosos procedentes de más de cuatrocientos volcanes que expulsan columnas de azufre y dióxido de azufre a más de quinientos kilómetros de altura.

Europa, ligeramente menor que la Luna, es el más pequeño de los cuatro. Su superficie, una capa agrietada de hielo sin apenas relieve, cubre probablemente un océano de agua salada.

Ganímedes es el satélite más grande del Sistema Solar; es incluso mayor que el planeta Mercurio. Su corteza helada, cubierta de cráteres, está dividida en placas, como la de la Tierra. Tiene una tenue atmósfera de oxígeno, igual que Europa, y genera su propio campo magnético. Quizá alberga también un océano subterráneo.

Calisto es casi tan grande como Mercurio; igual que la Luna, muestra siempre la misma cara a su planeta. Su superficie, repleta de cráteres, es muy antigua y está formada por hielo y roca.

La exploración de esos océanos subterráneos, que podrían albergar vida, es un objetivo prioritario de varias agencias espaciales. ■

MS Para saber más: <http://elneutrino.blogspot.com/>

PASCUAL GARCÍA ARANO | PERIODISTA Y ESCRITOR

«La muerte es algo muy importante, con ella se acabó todo»

Lleva 20 años ejerciendo el periodismo, en los últimos tiempos periodismo económico. En 2006 publicó en *El Corte Inglés* su primera novela, *Carta de Ajuste*, y ahora, con la misma editorial, nos sorprende con una incursión en el género negro («gris marengo» asegura él) con *Doble Cero*. El arranque de la novela le surgió tras escuchar una entrevista del periodista Juan Cruz a Héctor Tizón, juez, periodista, diplomático, escritor argentino autor de *La casa y el viento*, exiliado en España durante la dictadura militar. Ese arranque es una breve, aunque profunda reflexión sobre la generosidad. La novela, repleta de elocuencia, es realmente un diario.



MS Para saber más: www.elsacaleches.com

Mauricio R. Panadero

P. ¿Pascual García o Pascual García Arano?

R. Mejor Pascual García Arano para no crear confusiones. Me decía un amigo que pasó por una librería y que el libro ya no estaba en novedades. Fue a la estantería y se encontró con los libros de García Márquez, y al lado..., García Arano. Un honor compartir estantería. Eso sí, si el libro no se encuentra en los estantes se puede pedir, que lo traen.

P. Confeso seguidor del Osasuna.

R. Nací en Pamplona y me hice algo más forofo el año en que estuve trabajando en un periódico en Tenerife y mi único contacto con Pamplona era Estudio Estadio. El Osasuna es el único con el que podemos decir que somos «rojillos» y cuyo nombre es en euskera «Osasuna», que significa «Salud». Eso sí, cuando el Partido Popular gana las elecciones, bajamos a segunda división. Matemático.

P. Madrileño de Pamplona.

R. Llevo 22 años viviendo en Madrid. Madrid es un lugar inhóspito, muy salvaje, pero no creo que haya sitios tan abiertos. Es un lugar donde uno se estresa mucho y vive muy deprisa pero al tiempo es un sitio en el que nadie se siente extraño. A no ser, eso sí, que te vayas al Bernabéu con una bufanda del Osasuna.

P. Las dos novelas tienen elementos en común, aunque en *Doble Cero* haga una incursión en el género negro.

R. Entre ambas sí existe un hilo conductor. Sobre la segunda, más que una novela negra es gris marengo. Pero sí me gusta la novela negra, sin confundirla con la policíaca o de intriga. Me gusta esa atmósfera de gente que fuma, de gente canalla. En *Doble Cero* los protagonistas

son tres pringaos sensibles y cariñosos pero con una relación canalla, a lo Humphrey Bogart. Eso sí, el título no lo toma ni por la cerveza sin alcohol, ni por la tarjeta del *El Corte Inglés*. *Doble cero* es la marca de los agentes con licencia para matar, como 007; y también es hachís de gran calidad.

P. La novela contiene un humor que, a veces, me recuerda a Eduardo Mendoza, pero el protagonismo lo tienen unos tipos raros, unos frustrados frente a unos poderosos.

R. Yo diría, sin entrar a juzgarles, que son unos perdedores, un tanto *frikies*. El personaje al que más cariño tengo es al periodista. Un tío de los que ya no hay, un periodista a la antigua usanza. Sobre los poderosos, yo diría que, en la vida real, nos creemos que son más listos de lo que son y se les permite que campan a sus anchas. ¿Dónde está el dinero de la venta de drogas o de la venta de armas? En paraísos fiscales. En el mismo banco tienen sus cuentas Bin Laden y Dick Chaney y no pasa nada. Todo es una acumulación de mezquindades.

P. Parece estar de acuerdo con el monólogo que, en las últimas páginas de la novela, hace el periodista. Es una novela muy de periodistas, de curiosear...

R. Sí, es una novela en la que los periodistas y los periódicos tienen relevancia. Realmente hay dos periodistas, uno que no aparece, amigo del detective que colabora cobrando «gris marengo» para Hacienda y Serafín Satué, este tipo entrañable que se mete en las historias hasta el fondo y cuyo personaje está basado en un amigo mío que no voy a decir quién es. La curiosidad es una característica del periodismo.

En la novela alguien dice; o mejor, alguien dice que alguien dice, que la curiosidad es la sal de la vida. Cuando se pierde la curiosidad, el sexo se muere y la vida cambia. Incluso hay espacio para esa curiosidad un tanto insana del *voyeur*...

P. La muerte es otro *leitmotiv* de la obra. ¿Le obsesiona?

R. No me obsesiona, pero la muerte es algo muy importante. La muerte antes era algo natural, se convivía con ella de alguna manera desde la infancia. Los niños ahora ven la muerte como algo de las películas o los videojuegos. Pienso que es bueno reflexionar sobre la muerte, no digo ya planificarla, y como se dice en la novela, cuando identifico a una persona buena, humilde y generosa con alguien que afronte la muerte con tranquilidad.

P. Aunque también hay espacio para alguna escena subida de tono...

R. *Doble Cero* es un homenaje a las novelas de serie B y también al erotismo, o mejor, al porno de cuando éramos jóvenes. Esto que puede sonar a machista, no es otra cosa que característica de la tradicional novela negra.

P. ¿Dice tradicional en contraposición a las modas actuales venidas de Suecia?

R. No me gustan los *best-seller*, ni la novela histórica. Soy más de libros de otoño-invierno que de verano y crema bronceadora.

P. Pues usted ya lleva dos en línea. Un libro más y la trilogía.

R. Finalmente no va a haber trilogía. Tengo en mente una novela de futurismo que bien se puede desarrollar en 2050, en un mundo dividido en ciudades y a su vez en distritos. Creo que la historia se desarrollará en el distrito 5 y, aunque esté en proceso, creo que va a ser algo disparatada y muy relacionada con el cómic. ■

NANCHO NOVO | ACTOR, GUIONISTA, DIRECTOR TEATRAL

Ser revolucionario es demasiado complicado y demasiado pretencioso

Venancio Manuel Jesús Novo Cid-Fuentes (A Coruña, 1958), más conocido como Nancho Novo, es actor, director, guionista, músico, compositor, en definitiva, un artista polifacético. Nos recibe en las entrañas del Teatro Fígaro-Adolfo Marsillach, donde representará en una hora otro pase de su monólogo *El Cavernícola*. En 2009 Novo dirigió un taller de teatro en la sala Margarita Xirgú, sede cultural de CCOO en Alcalá de Henares. Allí, los alumnos pusieron en escena la obra de la que también es autor, *Un crimen en el cielo*.

José María Díaz

Una mesita, un espejo, una cama y un lavabo en el camerino nos hacen pensar que ésta es su segunda casa, quizás la primera. Su cara y sus ojos reflejan algo de cansancio, pero las fuerzas y el entusiasmo parecen poseerle según van cayendo las respuestas. Mientras responde a nuestras preguntas ojea con entusiasmo la agenda 2010 de CCOO de Madrid. Nos explica que le encanta Miguel Hernández y rememora: «uno de los primeros trabajos que hice con mi grupo «Los Castigados sin Postre», era sobre él».

P. Interpreta, dirige, escribe..., ¿hiperactividad?

R. Sí, aparte del interés que tengo por contar historias es que soy un superviviente, he tenido que buscarme la vida así, nadie me ha regalado nada ni me las regalan ahora, si quiero algo me lo tengo que producir yo. Si no fuera así estaría en mi casa esperando a que sonase el teléfono y eso es algo que no me gusta hacer.

P. Nació en Galicia, pero aún joven se vino a Madrid...

R. Naci y viví en Galicia hasta los 20 años y lo que más recuerdo son los años en Santiago, los años de universidad; los cinco años en la Facultad de Medicina fueron los que más me marcaron. Yo entré en la facultad con un Franco ya moribundo, en octubre de 1975 y ya en noviembre moría *Paquito*. Aquellos tiempos de la transición fueron muy duros y muy represivos, pero por otra parte hubo momentos muy divertidos para mí. Recuerdo aquella época con bastante cariño.

P. Vino a Madrid para estudiar arte dramático y terminó quedándose, ¿por necesidad o por placer?

R. Me enamoré de Madrid. Y eso que tenía todas las papeletas para no durar aquí, muchos me decían que no iba a aguantar nada, porque además es verdad que yo era muy tímido (y lo soy). Muchos me decían que Madrid se me iba a caer encima, pero que va, fue un flechazo y aquí estoy, llevo 30 años. Además, le hice un gran favor a la medicina abandonándola.

P. En algún lugar se define como un melenudo inconformista...

R. Bueno, melenudo cuando podía, ahora ya no puedo (risas). Me considero un ácrata o un rebelde. Yo nunca fui un revolucionario, si acaso era rebelde. Ser revolucionario es demasiado complicado y demasiado pretencioso. Soy un ácrata visceral y bastante inconformista, conmigo



El teatro como arma

Hubo épocas en que el teatro político era necesario para despertar a un país, los años 70, antes y después de morir Franco. Entonces había censura pero se buscaban formas de evitarla. A veces se conseguía y a veces no. La gente que hacia ese tipo de teatro es la que a mí con 16 o 17 años me motivaba para hacer teatro. Pienso que la política abarca mucho más que un simple mensaje a nivel de gobiernos. Política es hablar de los malos tratos, del que quema los montes, política es hablar de las injusticias que sufren los que vienen de fuera. En ese sentido yo creo que el teatro es siempre político, pero fundamentalmente tiene que entretenerte y divertir. Ésa sí es la principal función del teatro.

mismo el primero, soy muy inconformista conmigo mismo.

P. Mucha gente asocia a Nancho Novo con el monólogo.

R. Es por *El club de la comedia*, pero cuando yo entré ahí ya llevaba quince años como actor. Y hasta entonces había hecho pocos monólogos. En *El club de la comedia* hice once monólogos en

tres años, a raíz de lo cual me llamaron para obras como *El Cavernícola* y *Sobre flores y cerdos*.

P. *El Cavernícola* va lanzado, tras una nueva reposición lleva casi cuatro meses en cartel y las expectativas son de continuar mucho tiempo... ¿Te identificas con la idea de pareja que se trasmite en la obra?

R. La pareja que se trasmite en *El cavernícola* es muy ideal, es cojonuda y factible. Pero en la obra se incide mucho en el hecho de poner tu energía masculina en lo femenino y viceversa, eso es más complicado de lo que parece. Pero si se pudiera poner en la práctica, y de hecho se puede poniendo mucho de tu parte, sería terapéutico para la pareja.

P. Hay en cartel otra obra de la que eres autor y director, *Sombra de Perro*, interpretada por José Coronado y Sonia Castelo. ¿Qué va a descubrir el espectador en *Sombra de Perro*?

R. Es una tragedia divertida. Es tragedia porque el personaje se enfrenta a su destino, pero también es divertida porque se desarrolla a ritmo de thriller, es amena, con momentos de humor. Es una obra que te mantiene pendiente, además, de unas muy buenas interpretaciones de todos los actores que están sobre el escenario.

P. Estos días también se estrena *Animales de Compañía*, una película en la que participa.

R. Si, se trata de una película muy divertida. Es un drama familiar con un humor muy negro y muy simpático. Es una parodia y una crítica de las cenas familiares. Es una película que tiene muy mala leche. Además, creo que es uno de los papeles más graciosos que he hecho en mi vida. Ya veremos qué acogida tiene entre el público, dentro de la borágine de cine americano que nos rodea.

Somos muchos los que no sabemos dónde meter nuestro voto cuando llegamos a las urnas

P. ¿Y qué significa para Nancho Novo el grupo «Los castigados sin postre»?

R. Es una especie de furúnculo. Es como un grano que he tenido durante seis años pero que ya he despachado. Ya me faltaba motivación. El 29 de diciembre dimos el último concierto de despedida de la banda.

P. *Guarrromántico* es un término que usted acuñó hace un tiempo...

R. Sí. Consiste en ser romántico sin ser niño. Que lo cortés no quite lo caliente. Es romántico pero no pensado ni aburrido. Ser romántico pero no ser ensorñador. Es básicamente ser romántico pero embadurnando el romanticismo de otras cosas como el surrealismo, el humor. Es hacer poesía con humor o hacer humor de la poesía, hacer poesía y reírte con la poesía que estas haciendo.

El teatro es siempre político, pero fundamentalmente tiene que entretenerte y divertir

P. ¿Alguna opinión sobre la situación actual en nuestro país?

R. Me repelen el 90 por ciento de los políticos que veo. Tenemos una izquierda muy blandita que hace demasiadas concesiones al capital. Tenemos un presidente sin personalidad. España tiene muy poco prestigio a nivel internacional, y no me refiero sólo a este Gobierno actual, en el extranjero nos ningunean, pero desde que yo era niño. Hemos perdido prestigio a nivel mundial y a nivel europeo y sería bueno recuperarlo. En casos como el de Aminetu Haidar se ha hecho evidente. Cualquiera nos dice silencio y nosotros a callar sin rechistar. España tiene muy poca fuerza. Rajoy lo dice ahora pero es que con el *lameculos* de Aznar pensaba que tendríamos poder haciendo de bufones de los que mandaban, cuando lo único que éramos es precisamente eso, bufones de los que mandaban. Por otro lado nunca he visto en este país una izquierda potente ni organizada ni con liderazgo, una izquierda más izquierdosa. Nunca he visto una izquierda con un mensaje capaz de convencer a la gente y de ser una alternativa real. Somos muchos los que no sabemos dónde meter nuestro voto cuando llegamos a las urnas.

CULTURA ● CINE ● LIBRO ● DISCO

Círculos viciosos

Mauricio R. Panadero

Las fiestas navideñas en España son como un círculo vicioso inacabable. Estas fechas hicieron que, como ya me ocurrió en verano, me diera un atracón de cine apto, familiar, de comedias románticas, o pseudomusical. Cuando el año pasado vi la



infantil *Alvin y las ardillas* juré que no vería la segunda parte. La vi, y más o menos lo superé. Sólo me quedó el remordimiento por incumplir mi palabra. Mayores expectativas puse en *Dos canguros muy maduros*, que John Travolta, desde que aterrizó con Tarantino me gusta y me encantó como madre obesa en *Hairspray*; también confieso mi querencia por el co-protagonista, Robin Williams, un tipo que no suele gustar mucho a los cinéfilos,

pero al que tomé cariño en *El club de los poetas muertos*. Efectivamente, esta comedia «familiar» me pareció muy inconexa, seguramente porque me dormí a ratos. Que no había forma de que me riera.

Luego, me dediqué a las comedias románticas, que se decía antes y que nada tienen que ver con las de toda la vida de Catherine Hepburn, Spencer Tracy o Cary Grant. Pero bueno. Parece que está de moda que las parejas divorciadas retomen la rota relación. Eso es lo que ocurre en *¿Qué fue de los Morgan?* y *No es tan fácil*. La primera, protagonizada por Hugh Grant, que no es el mismo sin Julia Roberts, algo envejecido a sus 50, pero más en forma física que hace 20 años, y Sarah Jessica Parker, neoyorquina en su estilo de serie de TV. Vale. Sonréi con alguna escena. En *No es tan fácil*, Meryl Streep toma las riendas de una peli sosilla que finalmente es mucho más feminista de lo que apunta. La pincelada musical fue *Fama*, una lástima que no expresa ninguna historia de las muchas que se apuntan. Algún numerito musical puede merecer la pena y nos lleva a aquella serie televisiva de los ochenta, surgida a raíz de otra película. Un círculo vicioso.

► El erizo

Dirección: Mona Achache.
Guión: Mona Achache. Basado en la novela de Muriel Barbery.
Reparto: Josiane Balasto, Garance Guillermic, Togo Igawa, Anne Brochet
Nacionalidad: Francia.

Ocurrió el año pasado, en 2009. En realidad hará cosa de tres meses. O menos. Una amiga me decía que si podía prestarle el libro *La elegancia del erizo*. Con pronticia realicé el préstamo sin ponerle fecha de caducidad. A pesar, incluso, de llevar algún subrayado que puede poner en evidencia alguna característica de mi oscura personalidad. Me advirtió mi amiga que era lenta lectora, que primero lee un libro y luego otro y luego otro. Era cierto. Han estrenado la peli *El erizo*, basada en el best seller, y no tengo noticia del libro. ¡Caray!, ni de mi amiga, que es peor. Claro que el libro anda por ahí con subrayados... Lo de *best seller*, eso sí, lo digo porque ha vendido muchos ejemplares, no porque tenga características típicas de los best sellers.

El problema es que leí el libro. Y, a pesar de haber vendido mucho, me gustó. Lo devoré, pero también lo saboreé. Releí varias reflexiones y monólogos que, lógicamente, en la peli no cabían. Cuando leemos un libro lo hacemos nuestro, interiorizamos la historia, las descripciones y los

personajes. A éstos les damos nuestra voz interior y saboreamos la historia basándonos en nuestra experiencia. En nuestras experiencias y nuestra imaginación. Me sorprendió de la película que los personajes se parecían muchísimo a lo que yo había imaginado en el libro. Por no destripar nada diré que interioricé de manera diferente la relación final entre René (la portera) y Ozu.

La historia se basa en la relación entre una niña de aburguesado edificio parisino y su portera. Dos almas gemelas que terminan relacionándose. Y un tercero, Ozu, un nuevo vecino japonés. Un elegante tipo que congenia con ambas y con la heterodoxia cultural, particularmente con la portera. A mí me gusta esa relación estética, intelectual. Esa relación que permite que dos seres hablen, con palabras o sin ellas, sobre las emociones o no emociones que reciben al ver un cuadro, leer un libro, escuchar una música, ver una película o degustar sushi.

En el filme, efectivamente, se da una mayor relevancia a la máxima de Tolstoi: «las familias felices son todas iguales; las familias infelices lo son cada una a su manera». La peli, con evidente aroma francés, que a tantos denigra pero que a mí me agrada, es muy digna y utiliza interesantes recursos para no traicionar la obra en la que se inspira. Eso sí, al negro sobre blanco se le saca mayor sustancia. ■



► Avatar

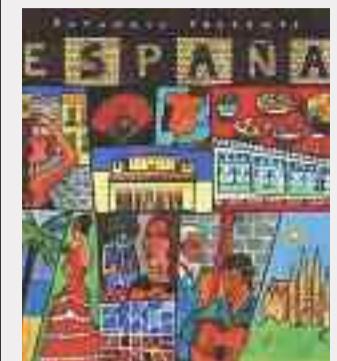
Dirección: James Cameron.
Guión: James Cameron.
Reparto: Sam Worthington, Zoe Saldana, Sigourney Weaver, Stephen Lang, Michelle Rodríguez, Giovanni Ribisi, Joel David Moore.
Nacionalidad: Estados Unidos.

En 3D, esta película me dejó impactado desde el minuto cinco. Me llegó a emocionar la simple visión de Pandora, el mundo fantástico en el que se desarrolla la acción. La cinta tiene ingredientes tan tradicionales como el amor y la guerra en medio de una invasión militar norteamericana en un futuro no demasiado lejano, en el que el planeta tierra ya está hecho un desastre al modo de *Wall-e*. Una invasión con masacres de inocentes, con «ataques preventivos», con el «uso del terror frente al terrorismo». Me gusta que los indios sean los buenos y que el séptimo de caballería sea el malo. También me gusta el mensaje ecológico con el ar-

bol de la vida, con el equilibrio natural, con la conexión directa entre todos los seres vivos, muy al estilo de los indios americanos precolombinos. Y, como en *El erizo*, somos alertados sobre «cómo debemos ver». «Te amo» se convierte en sinónimo de «te veo», los habitantes de Pandora ven más allá de cómo lo hacemos normalmente, mirando sin ver, con la miopía o el astigmatismo de nuestros ojos. Las dos horas y media de película se me pasaron raudas y evocando otros filmes. Desde la reciente *Planet 51*, en la que el alienígena es el humano terrícola, hasta *El señor de los Anillos* o *Las crónicas de Narnia* en esos mundos fantásticos con batallas hiperbólicas. También me pareció ver a *Pocahontas* en una película que cuida la igualdad de género. Y, todo hay que decirlo, también estaba por ahí algo de *Rambo*. Y, cómo no, una estupenda secundaria: Sigourney Weaver autohomenajeándose, cigarro en boca, al modo de sus *Gorilas en la Niebla*. ■

«negro», un fumador con un agujero en el cuello se lían e intentan desentrañar una muerte. Para ello, hay persecuciones, escenas eróticas y una dura crítica a los poderosos, esos tipos que se gastan nuestro dinero en vicios más o menos confesables. Y como en esta vida nada es lo que parece, sólo nos queda decir que el final es sorprendente. ■

Disco



Putumayo se acerca a España

José Antonio Picas

El conocido sello Putumayo, especializado en recopilatorios de las denominadas músicas del mundo, acaba de publicar un volumen dedicado a España en el que se recogen once canciones, unas modernas y otras con toques más tradicionales, de otros tantos artistas que fusionan distintos estilos como flamenco, rumba catalana, jazz, pop, rock, reggae y ritmos africanos.

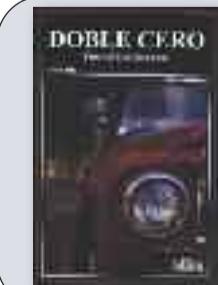
Si bien las colecciones de Putumayo presentan música española de manera frecuente, «España» es el primer CD de Putumayo dedicado exclusivamente a la música que se hace en nuestro país y, según afirma en la presentación, se trata de una fascinante combinación de música antigua y nueva que refleja siglos de tradición, culturas regionales diversas e influencias internacionales. Peret, Gertrudis, DePedro, Burguitos, Calima, Gossos con Dani Macaco, El Combolinga, Uxía, Xabier Lete, Gecko Turner y Biella Nuei son los once artistas seleccionados en esta muestra de músicas españolas.

La cubierta del CD presenta el inconfundible arte *naïf* de Nicola Heindl, cuyo estilo folclórico y colorido es una de las señas de identidad del sello Putumayo, tanto como la acertada selección de música «con raíces», melódica y alegre que hace honor al lema de la compañía: «¡garantizadas para hacerte sentir bien!» ■

Libro: *Doble cero*

Pascual García Arano. Novela. InÉditor

En la página 24 hablamos de esta novela negra, o «gris marengo», la segunda del periodista Pascual García Arano. La novela, que se puede leer casi de corrido, es un diario escrito con una Olivetti, una máquina de escribir de las de antes, por si alguien de menos de 30





SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91536 51 69
Servicios a la Ciudadanía 91536 53 00
Agroalimentaria 91536 51 50
Serv. Financier. y Admin. 91536 51 64
Construcción y Madera 91536 53 86
Enseñanza 91536 87 91
Hostelería y Comercio 91536 51 42
Industria 91536 52 58
Pensionistas 91536 52 87
Sanidad 91536 51 85
Textil-Piel, Químicas 91536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91662 22 93
Alcorcón 91611 02 02
Aranjuez 91891 40 93
Arganda 91871 43 66
Ciemposuelos 91801 55 76
Coslada/San Fernando 91231 39 62
Fuenlabrada 91690 85 11
Getafe 91681 28 59
Leganés 91680 23 74
Móstoles 91646 05 50
Parla 91699 51 48
Pinto 91691 38 27
Pozuelo de Alarcón 91715 93 14
Rivas 91485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91861 12 36
San Martín de la Vega 91894 74 45
Torrejón de Ardoz 91656 44 44
Tres Cantos 91804 50 79
Valdemoro 91895 05 47
Villalba 91850 60 48

SERVICIOS DE CCOO MADRID

VITRA 902 154 323
MAFOREM 91468 02 58
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91394 66 25
Dpto. Salud Laboral 91536 52 11
Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91536 53 23
Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91536 52 26
Fund. «Paz y Solidaridad» 91506 31 75
Trabaj. Inmigrantes CITE 91536 53 20
Dpto. de Política Social 91536 87 04
Asesoría Trab. Autónomos 91527 02 29
C. Integrados de Empleo 91536 52 08
Ofic. Atención al Mayor 91536 52 87
Retama 91527 02 29
Unigráficas 91536 52 39
Ediciones GPS 91527 02 29
Consult. Econom. Escala 91527 02 29
Plan Asociado Pensiones 91702 81 37
Seguros Atlantis 91536 53 28
Viajes Iberia 91536 53 24
Hostería del Huerna 91527 02 29



Agenda

Sala Margarita Xirgú

Venta de entradas, desde dos horas antes de cada función.

Precios: 8 €, 6 €, 3 € (Javier Krahe 15/12€)

Reservas: salamxirgu@usmr.ccoo.es

Vía Complutense, 19. Alcalá de Henares

► Domingo 7, 12,30 h.

Teatro infantil: PRIMIGENIUS. «La mirada de Sancho»

Para niños de primaria y público familiar.

► Sábado 13, 20 h.

Concierto. «JAVIER KRAHE»

www.javierkrahe.com

► Sábado 20, 20 h.

Canto de armónicos: ARMÓNICOS SON- OROS. «El sonido»

www.myspace.com/armonicossonoros

► Domingo 21, 18 h.

Teatro-Circo: TRES PUNTOS Y APARTE

«Un Poco de Todo... y Algo De...»

www.trespuntosyaparte.blogspot.com

► Sábado 23, 19 h.

Teatro: ALQUIMIA TEATRO

«36 - 39» El musical de la guerra civil española»

La historia se desarrolla en la guerra civil española, muestra las dificultades, miedos, hambre y desolación que en la población civil causó.



XIV edición del Festival Teatralia

Hasta el 22 de febrero.

Feria de teatro para niños y jóvenes organizada por la Comunidad de Madrid.
www.madrid.org/teatralia/2010



► Hasta el 21 de febrero

Teatro Pradillo: Mimika Theatre
«Small words»

Del 17 al 21 de febrero.

► 8 y 9 de febrero

Círculo de Bellas Artes. Sala de Columnas y 13 de febrero, Centro Cívico Rigoberta Menchú, Leganés

«Cuentos del mundo - Armenia - Historia del hombre feliz»



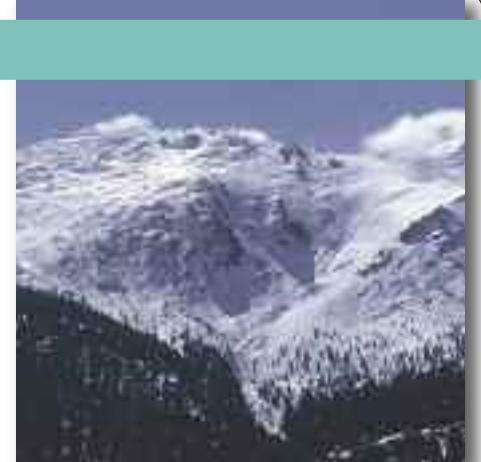
Senderismo NAVARREDONDA A LOZOYA

Fecha: 20 de Febrero del 2010.

Salida a las 8 horas C/ Isaac Peral (esquina con Fernández de los Ríos (metro Moncloa). Longitud 13 km. Desnivel: 294 m de subida y 321 m de bajada. Nivel de dificultad técnica: Media. Nivel de dificultad física: Media. Duración: 3 h y media. Inscripciones: Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65 - Celso. Precio: Afiliados 16 euros - No Afiliados 18 euros. Recogida en carretera. No hay recogida en carretera.

Observaciones: Obligatorio el uso de botas de montaña.

Comentario: Segunda salida del año en la que disfrutaremos del bello paisaje del Valle del Lozoya y de las cumbres (esperemos que nevadas) de las Cabezas de Hierro, Peñalara, Claveles y los embalses de Riosequillo y Pinilla. La marcha discurre por caminos y pistas forestales que en principio no ofrecen ninguna dificultad. Dado que se trata de una marcha corta y sin dificultad aparente, si gozáramos de un tiempo más o menos soleado, podríamos aumentar un poco el recorrido.



Teatro

► Desde el 6 al 28 de Febrero

Teatro Infanta Isabel de Madrid. Compañía Creaciones Colectivas. C/ Barquillo 24

«El Lazarillo, iUn niño de Mundo!»



Sábados: 17:00h. Domingos: 12:30 h. Entradas 2x1 Afiliados a CCOO, presentando el carnet en taquilla.

Teléfono reservas: 91 521 02 12.

Exposiciones

► Hasta el 28 de febrero
Exposición en la Sala de Alcalá 31. C/ Alcalá 31

«Pierre Gonnord. Terre de personne»

Este proyecto se desarrolla en la carretera y en las áreas rurales más retiradas y aisladas de la Península Ibérica. Además, presenta también su trabajo acerca de las comunidades gitanas y roms de España y Francia.



► Hasta el 28 de febrero
Exposición: Residencia de Estudiantes. C/ Pinar, 23

«La Generación del 27. ¡Aquel momento ya es una leyenda!»



E-mail: madridsindical@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO. C/ Lope de Vega, 38. 5^a planta, 28014 Madrid. Tel. 91 536 52 17

EN EL 33 ANIVERSARIO DEL ASESINATO DE LOS ABOGADOS DE ATOCHA

Marcos Ana y Domingo Malagón, una indestructible «alianza»

En su sexta edición, la Fundación Abogados de Atocha de CCOO de Madrid ha otorgado sus premios anuales a Marcos Ana y Domingo Malagón, dos «insustituibles» luchadores antifranquistas que, si bien la dictadura truncó la posibilidad de que se conocieran en persona, lo cierto es que esa misma circunstancia, trágica por destructiva, sirvió para que una suerte de alianza naciera entre ellos, a distancia y en silencio, nunca premeditada, pero siempre cierta, tan cierta como el ideal que les animaba; tan indestructible como la fraternal sugerencia que emana de algunas tumbas.



▼ A la izquierda Rafael, hijo de Malagón, junto a Marcos Ana, tras recibir el galardón.

Mariano Asenjo

Uno, Domingo Malagón, tornaba verdadero su ideal de libertad en base a unas obras de arte que lucían, ante la oficialidad sublevada, como peligrosas falsificaciones. El otro, Marcos Ana, a través de los 23 años -se escriben pronto!- que su natural poesía, cargada de bosques, ríos y veredas, pasó de cárcel en cárcel, a guisa de penoso recordatorio a la búsqueda de una casa sin llaves, «siempre abierta».

A propósito de Marcos Ana, José Saramago ha puesto por escrito: «Díganles cómo es un árbol porque la cárcel, como un insaciable vampiro, va sorbiendo poco a poco los recuerdos del mundo exterior, díganles cómo es la justicia porque ahí donde se encuentran, entre cuatro paredes inmundas o ante el pelotón de fusilamiento, ésta es una caricatura innoble, un remedio grotesco, la mismísima máscara del oprobio. Pero no les digan qué es la dignidad porque la han conocido intimamente, con ella se han acostado y con ella se han levantado, comieron en su mesa o le ofrecieron su hambre, y entre horas y otras, enfrentando car-

celeros y verdugos, cerrando los labios y los dientes bajo los extremos de la tortura, esos hombres reinventaron la dignidad humana en los lugares donde, según el catón de los criminales, deberían acabar perdiéndola».

Sobre Domingo Malagón, testificó Jorge Semprún allá por 1977: «... y ahora, en este relato o memorial en que no pienso callarme nada, voy a callarme el nombre, a silenciar la identidad del camarada que fabricaba nuestra documentación, ese camarada al que tantos debemos la libertad, y algunos la vida, porque eran los papeles que fabricaba o amañaba tan prodigiosamente parecidos a los auténticos que nadie podría sospechar de ellos; y alguna vez le he visto trabajar, manejar casi amorosamente las tintas, las gomas, los plásticos, los colores, las imprentillas, los hornos, en un taller donde los documentos falsos adquirían categoría de objetos artísticos (...); y voy a callar su nombre, y al callarlo, recordarlo, celebrarlo en mi memoria, ese nombre no nombrado, porque ¿quién sabe?, quizás sea todavía necesario en el porvenir su diabólica, o angélica habilidad...» ■

MS Para saber más sobre Marcos Ana y Domingo Malagón:

Decidme cómo es un árbol, Marcos Ana (Umbriel Editores)

Malagón, autobiografía de un falsificador,

Mariano Asenjo y Victoria Ramos (El Viejo Topo)

► Emotiva mañana

El acto de entrega de premios fue presentado por Elvira Sánchez Llopis, quien tuvo palabras de recuerdo para Rafael Tejero, Joaquín Ruiz Jiménez y Pepe Jiménez de Parga. A continuación intervino Raúl Cordero, director de la Fundación Abogados de Atocha. «En esta sexta edición -explicó Cordero-, se reconocía a los abogados que defendieron el esclarecimiento de la verdad en el juicio por el asesinato de los Abogados de Atocha y a quienes desde Justicia Democrática, defendieron una España democrática y de derecho.» A continuación intervino Paquita Sauquillo, abogada, que ha sido reconocida con el premio internacional Abogados de Atocha, constituido por la Junta de Castilla-La Mancha en 2002. Este galardón le fue entregado el pasado día 19 de enero en Toledo. Por ello, tomó la palabra también, Paula Fernández, consejera de Industria, Energía y Medio Ambiente de Castilla-La Mancha.

Representando a los abogados que llevaron la acusación particular han estado Jaime Sartorius, José Luis Núñez Casal, José María Mohedano, Cristina Almeida, José Bono y Antonio Rato. El hoy presidente del Congreso de los Diputados, José Bono, puso de manifiesto la necesidad de que «seamos nosotros quienes contemos la historia a nuestros hijos». Antonio Rato interpretó el premio como un reconocimiento a «esa legión de camilleros del frente democrático que éramos los abogados laboralistas». Cristina Almeida contó emocionada cómo aquél fue «un juicio perdido antes de empezar», e hizo una llamada al «compromiso». Asimismo, tomó la palabra José Luis Martín Pallín, representando al colectivo de Justicia Democrática, a quien le fue entregado un diploma de reconocimiento de manos de Alejandro Ruiz-Huertas. «El juicio por los abogados de Atocha -recordó Martín Pallín- fue el primero, pero también el último juicio que se le ha hecho al franquismo.

En la parte final del acto intervinieron, Rafael, hijo de Domingo Malagón, que no pudo asistir al acontecimiento por «achaques de la edad», y Marcos Ana, quien renovó su «permanente compromiso». Finalmente intervinieron el secretario general CCOO de Madrid, Javier López, y Alejandro Ruiz-Huertas, presidente de la Fundación Abogados de Atocha. De ellos pudimos escuchar las últimas palabras de un acto que, 33 años después, aún recuerdan los nombres de aquellos abogados laboralistas tiroteados el 24 de enero de 1977. Fallecieron Javier Sauquillo, Javier Benavides, Enrique Valdelvira, Serafín Holgado y el sindicalista Ángel Rodríguez Leal, y fueron gravemente heridos Alejandro Ruiz Huertas, María Dolores González, Luis Ramos y Miguel Sarabia, estos dos últimos ya fallecidos. ■

Virus

Alfonso Roldán

Los virus se mueven, bailan, danzan al ritmo que marcan los medios de comunicación. Atacan masivamente, son potenciales asesinos según dicte la agenda de los medios al uso.

Tras vacas locas y gripe porcina, la gripe A abría informativos, llenaba portadas de periódicos hace escasos meses. Certo que en plena alarma social, *Madrid Sindical* entrevistaba a un epidemiólogo, Rafael Nájera, que le quitaba hierro al asunto: «Parece que el virus N1H1 tiene una capacidad para hacer daño bastante limitada», aseguraba en medio de la locura colectiva.

Pero hay otros virus que, en este mundo desarrollado, nos dejan hechos unos zorros. Mi ordenador ha sido atacado por tierra, mar y aire, con troyanos, con programas espías, con un arsenal de virus que no hay quien lo arranque. Y yo ando como alma en pena, como si media vida la tuviera paralizada. Entro en los ciber, lampo portátiles, pero no es lo mismo..., que mi disco duro es mi disco duro. Mis amigos están en mi ordenador, mis pasiones, mis emociones, mis obsesiones, mis aficiones están en dique seco. Muchas, quizás no las recuperé nunca.

Hablamos de los beneficios de los laboratorios farmacéuticos, pero lo que yo no sé es el beneficio de las empresas de antivirus informáticos, que contratas por un año con un porrón de cláusulas, muchas veces en inglés, y que cuando te quedas sin tu *Alter ego*, sin tu avatar, sin tu trasto en la vida, sin tu PC, no tienen nada que ver. El virus es muy moderno y tal y el antivirus no lo ha detectado.

Mi ordenador se debate entre la vida y la muerte, pero lo más grave es que hace un tiempo, no muy lejano, alguien, no se quién, me ha inculcado un virus que hace que sin ordenador mi alma no encuentre consuelo. Mientras mi correo electrónico crea telarañas, mis redes sociales se estancan sin que nadie me eche en falta, quizás vaya al cine, lea, dé un paseo... Eso sí, cuando mi sistema operativo vuelve a estar en forma, esto lo pongo en el blog. Y con el nombre del antivirus traidor. En fin, las cosas del mundo desarrollado. ■

