



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Abril 2013 - Número 178

ACTUALIDAD

10M: «No a la austeridad, sí al empleo para los jóvenes»
PÁG. 5 ▶

TU SINDICATO

Sin tregua en la batalla por el empleo y la calidad del Metro
PÁG 19 ▶



CONTRAPORTADA

11M: LA IMAGEN DE LA DIGNIDAD
PÁG 28 ▶



19º ciclo Cantando a la luz de la luna
Fundación Sindical. Ateneo 1º Mayo

VIERNES 5 ABRIL 12H 00H
Canción del autor:
Luis Pastor
Pablo Guerrero
Guillermo de la Torre

VIERNES 12 ABRIL 12H 00H
Canción:
De La Paraisa

VIERNES 19 ABRIL 12H 00H
Acompañamiento:
Rocio Cancionero
Mario Díaz

VIERNES 26 ABRIL 12H 00H
Fijación:
Rocio Márquez
Gema Caballero

PRECIO ENTRADA: General 17€ Afiliados y Venta Anticipada 14€
Nota: Entradas de bolsillo, desde 17€ de pago en CCOO. C/ Juan de Vega, 40 - 2º planta, Madrid.
Reserva de entradas en: 91 414 14 14 o 91 414 14 14. Reservación en: www.ticketea.es o en: www.ticketea.es

Auditorio: Marcialdo Carrasco. C/ Lepe de Vega 40, Madrid. **ticketea**



1 MAYO

12h. Neptuno-Sol



ENTREVISTA P. 24
Jordi Évole

foto: Ester Delgado



Las trabajadoras de la limpieza de la Universidad Politécnica de Madrid conmemoraron el **8 de marzo** enfrentándose a la Unidad de Intervención Policial con su trabajo, con su dignidad y su carácter. La imagen es ejemplo de lo que es Madrid: Conflicto permanente en todos los sectores, en cientos de empresas y calles repletas de fuerzas policiales. Así no hay quien viva. La ciudadanía no quiere vivir en estado de excepción, ni en constantes movilizaciones. La ciudadanía no quiere perder derechos conquistados, quiere trabajar sin el permiso de la Delegación del Gobierno.

Más información y videos: www.ccomadrid.es

A PIE DE TAJO 22 Maite Zúñiga



Ha dominado el medio fondo femenino en nuestro país (400, 800 y 1.500 metros), siendo 22 veces campeona de España y dos veces finalista olímpica. Actualmente trabaja en la Federación Española de Atletismo donde es miembro del comité de empresa. Afiliada a CCOO se enfrenta a recortes, a un ERE y a un ERTe, una carrera de fondo.

separata central 13-16



28 de abril

DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

25 Jorge Eduardo Benavides

Acaba de presentar *Un asunto sentimental*, que ya está siendo un éxito. Trabajaba en la radio en Lima, pero se dio cuenta de que lo que quería era dedicarse a escribir y decidió venir a España. Cuenta que se buscó la vida en Tenerife, donde tenía unos amigos, y allí se asentó durante once años. Su novela, con estructura de arquitecto, tiene amor, sensualidad, política, viajes...



FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @frlorente Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

«El agua se vendió, y de las cañerías en el desierto,
he visto terminarse las gotas,
y el mundo pobre, el pueblo,
caminar con su sed tambaleando en su arena...»

Oda al aire.

Pablo Neruda

El 22 de marzo se celebró el **Día Mundial del Agua**. El agua es la vida y por ello es un derecho humano. El agua no entiende de fronteras y, por encima de intereses nacionalistas, media humanidad comparte agua con otra media humanidad. El agua, aunque se pueda embotellar, no es una mercancía. La lluvia no se puede privatizar, igual que no se puede privatizar el aire. Los seres vivos somos fundamentalmente agua.

El agua es un bien común para garantizar la vida, no el buen estado de campos de golf. No se puede pelear contra sequías y mantener miles de piscinas en este mundo occidental.

El planeta se rebela cuando lo maltratamos. El cambio climático es un hecho comprobado aunque la crisis planetaria haga que a veces lo olvidemos. El poder público debe pelear por salvaguardar el derecho universal al agua y a su calidad.

Y además el agua es belleza, hace a nuestro planeta azul, extremadamente bello en el Universo y, como, en esta foto de Fran Lorente desborda nuestros sentidos devolviéndonos al agua primigenia, al útero materno. ■

Un genocida en el banquillo ▼

En tiempos como los actuales conviene hacerse eco de los éxitos de la justicia, para demostrar que los trabajos de largo aliento tienen más sentido que nunca. Cuando se nos repite que la historia se ha acabado, que sólo debemos mirar hacia adelante por un caleidoscopio que todo lo altera, en un pequeño país como Guatemala están revisando lo que pasó durante sus años de plomo, haciendo un ejercicio de justicia histórico. Y esto último nos concierne, nos afecta de modo directo a quienes formamos parte de las Comisiones Obreras.

Primero porque ante la deshumanización de los valores, de la economía y de la política, reivindicamos que somos de la parte mayoritaria de la humanidad, que como sindicato tenemos sentido por nuestra humanidad y que los crímenes contra la humanidad son delitos contra cada persona que integra nuestra organización. Ese y no otro es el ánimo que nos ha guiado desde que en 1999 el sindicato se persona en el juicio ante

la Audiencia Nacional contra los militares guatemaltecos que arrasaron las aldeas indígenas y organizaciones populares en la década de los 80. Y la impunidad de dichos crímenes alienta tanto la actual represión de la protesta social como el actual feminicidio en Guatemala.

Segundo, porque nuestras organizaciones amigas en Guatemala, las víctimas guatemaltecas y los propios victimarios saben que sin la querrela abierta en los tribunales españoles, el actual juicio al militar golpista y genocida Ríos Montt y su responsable de inteligencia Rodríguez Sánchez no hubiera sido posible. La incansable coordinación jurídica, aportación de pruebas, testimonios y peritajes realizada a lo largo de más de trece años por el equipo jurídico de CCOO de Madrid y de nuestra fundación Madrid Paz y Solidaridad, ha favorecido mucho la celebración del juicio en Guatemala. No en vano Efraín Ríos Montt lleva sin pasear su impunidad por el mundo desde que en el año 2006 se emitió la orden de

detención internacional contra él por parte del juez Pedraz.

Y por último, porque estamos en un mundo que quiere ser global, donde se restringen y cercenan los derechos humanos y se extiende la estafa y el lucro desmedido como política internacional. En este mundo, las organizaciones de víctimas han sentado en el banquillo a quienes aprovechando su poder y el apoyo del imperialismo, generaron tanto un inmenso daño ajeno como su enriquecimiento personal. La Presidenta del Tribunal, la jueza Jassmin Barrios sentenció, de manera histórica: «Se da por iniciado el debate oral y público por los delitos de genocidio y delitos contra los deberes de humanidad contra los señores José Efraín Ríos Montt y José Rodríguez Sánchez». Este éxito tenemos que compartirlo y hacerlo nuestro, para saber que la justicia llega. Y de paso sirve para avisar a gobernantes y poder económico que no todo vale, y que los delitos contra la humanidad, no prescriben. ■

Transparentes e implacables ▼

Es repugnante el permanente estado de corrupción que llena la vida española cuyos mayores exponentes llegan al entorno de la jefatura del Estado y del partido que gobierna el país. Tan repugnante como ello es crear la sombra de la duda sobre las siglas CCOO al hilo de los ERE fraudulentos en Andalucía. El coro mediático ultra busca munición donde no la hay en su afán de dañar a las Comisiones Obreras. Los tertulianos amplifican con intereses espurios informaciones inconcretas y ambiguas, cuando es fácilmente comprobable que en las cuentas del sindicato no ha entrado ni un solo céntimo de manera irregular. La Ejecutiva Confederal de CCOO ha dejado claro que colaborará con la justicia para clarificar cualquier asunto y que el sindicato será «implacable hacia dentro y hacia fuera».

CCOO es una organización con paredes de cristal y sus presupuestos están a disposición de cualquier autoridad que los requiera. De hecho, estos presupuestos se llevan al Tribunal de Cuentas anualmente por iniciativa del Congreso Confederal.

CCOO no va detrás de ningún ERE para que algunos hagan negocio. Al revés, son los ERE los que persiguen a los trabajadores y a CCOO porque el empeño del sindicato es que quienes pierden su empleo lo hagan siempre en las mejores condiciones posibles.

CCOO no va a renunciar a seguir defendiendo a trabajadores y trabajadoras cuando haya un ERE, y, cuando lo haya, tampoco va a renunciar a que los servicios jurídicos cobren las minutas que marca la legislación como cualquier otro despacho de abogados.

Defender el nombre de CCOO es defender a miles de trabajadores y delegados que cada día luchan y trabajan por los derechos de sus compañeros y compañeras. ■

Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones

VTF convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar ● Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía
Montaña ● Alpes - Pirineos
Campo ● Alsacia - Dordogne - Rusción - Provenza

Para informaciones y reservas : su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español

Cibercosas



TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma 2.700 seguidores. La movilización a nivel europeo del 10 de marzo así como la Marea Blanca han sido los temas más activos de nuestro entorno. El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún también cuenta con perfil en esta red: @jaimecedrun.



FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

Toda la información, galerías fotográficas y videos generados por el Área de Comunicación de CCOO de Madrid los puedes seguir en en esta red social.

Os recordamos que existe el grupo «Orgullosos y orgullosas de pertenecer a CCOO».

CCOOweb



Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>

CoCosfera www.ccoosfera.es

Es el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras. Ahí puedes encontrar opiniones variopintas También puedes acceder al blog de Jaime Cedrún a través de esta blogosfera.

Aviso Madrid Sindi-

¡Un momento!

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de Madrid Sindical en tu domicilio, nos lo notifiqués, a ser posible, para remitirte solo uno
¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 53 01
comunicaciones@usmr.ccoo.es



Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



#resistenciaminera

PVP especial para afiliados
Pedidos: Tel. 91 536 53 01
Ext. 5301
comunicaciones@usmr.ccoo.es
(Más información en la página 24)

Sentencias de interés 21

- Competencia en los procesos de tutela del derecho de huelga.
- Despido objetivo antes de la reforma laboral de 2012.
- Son compatibles la indemnización por despido improcedente y la declaración de incapacidad permanente total.

NUEVO CONSEJO EDITORIAL

Tras los cambios surgidos tras el 10º Congreso de CCOO de Madrid, el Consejo de Editorial también ha renovado sus componentes, basado en las nuevas áreas de trabajo. Desde estas líneas queremos agradecer el esfuerzo realizado por las personas que han compuesto el anterior consejo editorial.

MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es



Unión Sindical de Madrid
Región de CCOO
C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

RESPONSABLE SINDICAL: Manuel Fernández Albano

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Jaime Salcedo,
Ana González, Paco López, Manuel Rodríguez,
Mª Cruz Elvira, Carmen Manchón, Teresa Uceda,

José Antonio Raigal, Pablo Aceña, Isabel Martínez
REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández
y Javier Cantizani

COLABORADORES: José Molleda, Germán Fernández
FOTOGRAFÍA: Fran Lorente



► Teléfono de información:
91 536 52 36

CONSEJO DE REDACCIÓN: Paula Guisande, Manuel Riesco,
Pilar Morales, Cristina Cano, Teresa Uceda, Carmen
Manchón, José María Ruiz, Oscar Verduras, Enrique
Puchao, Andrea Álvarez, José Raigal, Jaime Salcedo,
Antonia Fernández, Javier Cantizani, Fran Lorente

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: IBERGRUPO

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 151.000 ejemplares

SALUD LABORAL

MADRID YA TIENE 4º PLAN DIRECTOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Acuerdos para vivir

El 12 de marzo, con la firma por fin del IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, llegaba una noticia esperada largo tiempo, pues los sindicatos habían venido reclamando insistentemente la continuidad cuatro años más de un plan que ha venido ofreciendo buenos resultados para la salud de los trabajadores de la región.

Jaime Salcedo

No en vano, las cifras indican que en el periodo de vigencia de los planes directores en prevención de riesgos laborales, es decir desde el año 2002, los accidentes se han reducido un 50 por ciento, mientras que los siniestros mortales han pasado de 125 en el año 2001 a 55 en 2012. Estos datos contrastan con lo ocurrido en el periodo 1998-2000, en el que se produjo un incremento del 42,6 por ciento de los accidentes laborales, lo que evidencia la necesidad de este tipo de actuaciones.

Previo a su aprobación en el Consejo de Gobierno, tuvo lugar la firma del Plan tras la reunión del Consejo de Madrid para el Desarrollo, el Empleo y la Formación, con presencia del presidente de la Comunidad de Madrid, la consejera de Empleo del Gobierno regional, el presidente de CEIM y los máximos responsables de UGT y CCOO. El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, valoró la firma del Plan Director porque es un plan que «da resultados» frente a la «lacría» que supone la siniestralidad laboral. Para Cedrún, la firma del plan es importante también por el ejemplo que supone de cómo hay que trabajar entre todos.

Por su parte, el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, destacó que este IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales «es el plan director de todos», pues en el mismo han venido trabajando los sindicatos, los empresarios y la Administración. ■

(Más información en separata central)



▼ Sindicatos, Comunidad de Madrid y empresarios, de acuerdo en acabar con la lacra de la siniestralidad.

Nuevas medidas

Desde CCOO de Madrid se valora que el nuevo plan mantiene y refuerza las medidas que habían venido funcionando hasta ahora e introduce otras nuevas dirigidas a los colectivos más vulnerables y a sectores de actividad como el de los servicios. En cuanto a su contenido, se resume en seis objetivos estratégicos.

- El desarrollo de actuaciones para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo y la prevención de daños.
- La consolidación de la cultura de la prevención.
- Un más eficaz cumplimiento de la normativa preventiva, sobre todo en las pymes.
- Mejorar el sistema preventivo.
- La interlocución social y la implicación de empresarios y trabajadores en la salud y la seguridad.
- La participación institucional y la coordinación entre las distintas administraciones y entre ellas mismas.

POLÍTICA SOCIAL

DÍA INTERNACIONAL CONTRA EL RACISMO

Recortes y exclusión social

En el Día Internacional contra el Racismo y la Xenofobia, 21 de Marzo, CCOO de Madrid manifestó su preocupación sobre el impacto que la crisis está teniendo en la situación sociolaboral de las personas inmigrantes en la Región.

M.S.

La población extranjera en la Comunidad de Madrid representa el 15,62 por ciento del total de las personas empadronadas, de las que el 64 por ciento son extracomunitarias. Un empadronamiento que se ha visto claramente ralentizado desde el año 2010 alcanzando en 2012 la cifra de 52.531 extranjeros empadronados menos. Entre las causas de este descenso hay que señalar la no renovación del empadronamiento, el incremento de la movilidad relacionada con la búsqueda de empleo y de apoyo familiar principalmente, el retorno a sus países de origen.

El paro está afectando en mayor medida a la población inmigrante, como consecuencia especialmente de su presencia en los sectores laborales más precarizados y donde con mayor intensidad está golpeando la crisis. Así, la tasa de paro de las personas extranjeras, según los últimos datos disponibles, es del 33,43 por ciento frente al 16,67 por ciento de la población autóctona, casi 17 puntos más. En términos de Seguridad Social, el número de cotizantes extranjeros ha ido descendiendo progresivamente, registrándose cerca de 19.000 cotizantes menos en el último año. A pesar del incremento de las dificultades laborales de la población inmigrante, estos trabajadores y trabajadoras representan el 13 por ciento de los afiliados a la Seguridad Social en la región.

En este contexto ha aumentado de forma significativa el empobrecimiento de esta población, situándose en circunstancias de mayor riesgo social. De hecho, las familias inmigrantes perceptoras de la Renta Mínima de Inserción (RMI) son ya el 28 por ciento del total de los beneficiarios, cuando en 2008 representaban el 10,6 por ciento.

Para CCOO de Madrid, la desaparición de las partidas presupuestarias destinadas a Corporaciones locales, la desaparición de las actuaciones en materia de sensibilización y la drástica reducción de la Red de Atención, al recortar en 47,5 por ciento el presupuesto dirigido a programas con entidades sociales, gestores casi exclusivos de dicha Red, va a provocar un bloqueo en los procesos de integración contrario a la consolidación de una sociedad igualitaria e intercultural. «Somos una sociedad madura y consciente de que para salir de la crisis es imprescindible la presencia y cooperación de la población inmigrante», apostilla Ana González, responsable de Política Social de CCOO de Madrid. ■



▼ Para salir de la crisis es imprescindible la presencia y cooperación de la población inmigrante

POLÍTICAS DE CONOCIMIENTO

Contra el cierre de Cosmocaixa

El pasado 27 de febrero la Fundación La Caixa anunciaba el cierre del Museo de Ciencia Cosmocaixa, ubicado en la localidad madrileña de Alcobendas desde el año 2000. El motivo, la supuesta reorientación del programa de ciencias.

Paula Guisande

El centro, cuyo mantenimiento anual apenas supone el 1 por ciento del presupuesto de la Obra Social, recibe cerca de 300.000 visitas anuales, en gran parte escolares de toda la región.

Su cierre no sólo supondrá la destrucción de medio centenar de puestos de trabajo indirecto, sino también la desaparición de un centro referente en divulgación científica, pionero y único en la región. En sus 7.000 metros cuadrados cuenta con un auditorio de cine 3D, un planetario digital, un jardín y un conjunto de espacios singulares.

CCOO de Madrid lamenta la decisión del cierre e insta a la Fundación La Caixa y a los gobiernos municipal y regional a buscar alternativas para su mantenimiento. ■

JORNADA DE MOVILIZACIÓN EUROPEA

«No a la austeridad, sí al empleo para los jóvenes»

▼ La manifestación de la capital, encabezada por una pancarta cuyo lema era Contra el paro, seis millones de razones.



Con motivo de la Jornada de Acción Europea convocada por la CES, CCOO, UGT y USO organizaron un acto en el Ateneo de Madrid bajo el lema «Juntos por un futuro mejor: no a la austeridad, sí a al empleo para los jóvenes».

En su intervención, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún señaló que las políticas que están aplicando «los burócratas europeos» están suponiendo un fracaso, como demuestran los indicadores de recesión, paro, pobreza y desigualdad, así como el rechazo que provocan en los ciudadanos tanto en España como en la Unión Europea. Cedrún criticó los «recortes salvajes» que se están aplicando en la UE y que golpean sobre todo a los países del sur del continente.

Jaime Salcedo / M.S.

Coincidiendo con el décimo aniversario de la guerra de Iraq, Cedrún hizo un paralelismo entre lo que ocurrió entonces; cuando una «gran mentira» sirvió de justificación al conflicto; y la situación

actual, en la que nuevas mentiras con la excusa de la reducción del déficit se utilizan para justificar unos recortes que sirven para beneficiar «a las grandes multinacionales y al poder financiero», gracias a estas políticas de austeridad que son «un arma de destrucción

masiva».

Sin embargo esta gran mentira está empezando a ser descubierta. Así está ocurriendo en la Comunidad de Madrid, donde los ciudadanos «de todos los sectores, colores y condición» están llenando las calles para decir que así no se puede

seguir y que no están dispuestos a aceptar la desesperanza a la que se les quiere llevar.

Cedrún repasó los numerosos conflictos en todos los sectores que reflejan este descontento: en la educación, en la sanidad, en la atención a la dependencia. Un descontento que se extiende al proyecto del Gobierno para reformar la Administración Local, que podría suponer la pérdida de 15.000 empleos en la región y la desaparición de servicios públicos que prestan los ayuntamientos.

Fracaso del Gobierno español y de la UE

En el acto intervinieron también los máximos responsables regionales de USO y UGT, Javier Blanco y José Ricardo Martínez. El primero manifestó su «más absoluto rechazo a las políticas de austeridad, de devaluación salarial, de precariedad en las condiciones laborales», así como «a las políticas de recortes salvajes que tienen como consecuencia que en Madrid haya 246.000 personas paradas sin ningún tipo de prestación, que no cobran nada, para las que la Constitución y sus derechos no existen».

«Estamos hoy aquí para exigir, entre otras cosas, un plan urgente de ayuda para estas personas que no cobran prestación alguna y un plan que genere empleo, que es lo necesario en Madrid y en toda España», zanjó.

Martínez, por su parte, aseguró que la campaña que están haciendo los sindicatos en Madrid

y el resto de España, dentro de la semana de movilización convocada por la CES, «pretenden hacer ver a la ciudadanía el fracaso absoluto del Gobierno de España y el fracaso absoluto de la Comisión Europea».

Según sus palabras, mientras «se incrementa el desempleo, la miseria, la precariedad, la inseguridad», da la impresión de que el Gobierno de la Unión Europea «vive fuera de la realidad europea». «Es un Gobierno fracasado, un Gobierno ausente, que tiene o que cambiar las políticas o que cambiar el gobierno», afirmó.

«En España, es absolutamente imprescindible desde el punto de vista democrático la convocatoria de un referéndum para que la ciudadanía avale o no las políticas del Partido Popular, que no tienen nada que ver con lo que contenía el programa electoral del propio partido», agregó Martínez, quien recordó que cuando el PP accedió al poder «había una crisis instalada en este país, no le pilló de nuevas».

«Si el resultado del referéndum no avalase las políticas del Partido Popular, el presidente debería dimitir y convocar elecciones generales anticipadas», según Martínez. «Esta es la secuencia razonable en un país democrático, para huir de la austeridad democrática que supone que el protagonista casi diario de lo que sucede en España sea la corrupción, y no sean los millones de hombres y mujeres en desempleo sin ningún tipo de prestación y los millones de familias en las que todos sus miembros están en situación de desempleo», proclamó. ■

La Marea Blanca continúa

La Marea Blanca en defensa de la sanidad pública volvió a las calles de Madrid el 17 de marzo. Como cada tercer domingo de mes, la ciudadanía madrileña mostró su rechazo a la brutal agresión del Gobierno regional al Sistema Sanitario Público Madrileño que supone el Plan de Sostenibilidad.

M.S.

La Mesa en Defensa de la Sanidad Pública de Madrid de la que forma parte CCOO, junto a organizaciones vecinales, sociales, sindicales, colectivos ciudadanos, plataformas, profesionales, etcétera, todos y todas comprometidos en la defensa de la Sanidad Pública, continúa denunciando que la decisión del Gobierno de Ignacio González supone la descapitalización de un patrimonio de la ciudadanía para convertirlo en materia de especulación y negocio. Una auténtica pervisión de la política sanitaria situándola al servicio de intereses

partidistas y económicos. Una realidad avalada, además, por el oscurantismo con el que el Gobierno está ejecutando la operación.

Una operación que entrará en una fase clave si se materializan las intenciones anunciadas por el consejero de Sanidad de proceder de forma inminente, a la publicación de los pliegos de condiciones. Por lo que la Mesa considera que la movilización es imprescindible para demostrar, nuevamente, la fortaleza y unidad de la sociedad madrileña frente a un ataque sin precedentes a un servicio público, como el sanitario.

El Plan de Sostenibilidad apro-

bado por el Gobierno regional en el marco de los Presupuestos Generales para 2013 y la Ley de Acompañamiento, profundiza en el proceso de desmantelamiento de la Sanidad Pública Madrileña dando luz verde a medidas como la privatización de 6 hospitales públicos, 27 centros de salud, lavandería central, la desaparición de las 26 categorías profesionales no sanitarias lo que derivará en la privatización de las cocinas y servicios de mantenimiento, la concentración de los laboratorios en cuatro hospitales, la reconversión del Hospital Carlos III en centro de media y larga estancia, del Hos-



▼ La Marea Blanca en defensa de la sanidad pública volvió a las calles de Madrid el 17 de marzo

pital de la Princesa en geriátrico provocando, todo ello, la pérdida de miles de puestos de trabajo con el correspondiente impacto en la calidad asistencial.

Para la Mesa, el ejercicio del derecho a la protección de la salud está claramente amenazado, ya que se antepone el interés económico-empresarial a los resultados de salud e insiste en que este Go-

bierno no puede seguir actuando a espaldas del sentir mayoritario de la ciudadanía, imponiendo una mayoría absoluta como «cheque en blanco». La Mesa en defensa de la Sanidad Pública de Madrid se ratifica en su defensa de una Sanidad Pública Universal y de Calidad frente al expolio al que está siendo sometida, y llama a la ciudadanía a seguir defendiéndola. ■



diseño

revistas

publicaciones

edición

impresión digital

imagen corporativa

unigraficasgps



Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98
Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es

CON MEDIDAS QUE CONTEMPLAN EL RESCATE A LAS PERSONAS CON UNA SITUACIÓN ECONÓMICA COMPLICADA

Por un Plan de Choque realista para el empleo

CCOO de Madrid ya está trabajando en un verdadero plan de medidas que genere empleo en la Comunidad de Madrid. Este Plan de Choque, como se ha denominado, pretende ser una alternativa seria y realista frente al insuficiente plan presentado por el Gobierno regional que, sin detallar ningún tipo de acción ni dotación presupuestaria, parece más un nuevo ejercicio de propaganda que una verdadera solución para las personas desempleadas de la Comunidad de Madrid. El sindicato consensuará sus propuestas con UGT-Madrid para formar un frente de acción conjunto frente al Gobierno regional.



CCOO de Madrid apuesta por un plan que dé esperanza a los desempleados madrileños

Objetivos del Plan

Afianzar la protección social a las personas que actualmente no tienen ningún tipo de cobertura y están en situación de riesgo social.

Frenar la actual destrucción de empleo, la creación de empleo directo y la inserción laboral de los colectivos con más dificultades.

Javier Cantizani

Sin apenas contenido, sin dotación presupuestaria o la falta de detalles de cuáles van a ser las fuentes de financiación son algunos de los muchos interrogantes que plantea el Plan de Empleo de la Comunidad de Madrid 2013 que presentó el Gobierno regional.

Una iniciativa que podría considerarse como insuficiente hacia los desempleados y un mero acto de propaganda si tenemos en cuenta que el Gobierno regional ha recortado, presupuesto tras presupuesto, las partidas para el empleo en los últimos años, a lo que hay que añadir la supresión del Servicio Regional de Empleo en 2011.

Ante esta situación y tras el compromiso adquirido en el 10º Congreso, CCOO de Madrid ya trabaja en un verdadero plan que genere empleo en nuestra Región. Serán una batería de propuestas concretas que sirvan para combatir el auténtico drama que viven los desempleados madrileños que, según la última Encuesta de Población Activa (EPA), ya superan las 600.000 personas.

Además, el objetivo es consensuar este Plan con UGT-Madrid, tal y como se acordó el pasado 5 de marzo en una reunión entre las ejecutivas de ambos sindicatos.

Medidas concretas

Este Plan incluye una serie de medidas muy claras, basadas en los compromisos adquiridos en los debates del 10º Congreso, tales como la creación de un programa especial de ingresos básicos, dirigido a personas desempleadas y sus familias, con una cuantía de 400 euros al mes como prestación individual, ampliable en función del número de personas a su cargo.

Además, apuesta por la activación y mejora de la Renta Mínima de Inserción y la puesta en marcha de un complemento adicional de emergencia social, así como ayudas a familias con dificultades económicas a través de avales públicos para financiación de deudas, moratorias de las hipotecas, gratuidad de libros y material escolar, moratoria en las tasas e impuestos como el IBI, becas para comedor, etc. Además, destaca una apuesta clara por el fomento del alquiler social o impulsar y potenciar los servicios públicos como medida generadora de empleo.

Tal y como ha reconocido el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, el sindicato «no quiere resignarse aunque el paro siga creciendo». Por ello, CCOO de Madrid

apuesta por un plan que dé esperanza a los desempleados madrileños.

Financiación realista

Para que este Plan de Choque no se convierta en papel mojado, el sindicato lo acompaña de una propuesta de financiación realista que pasa porque el Gobierno regional dé un verdadero giro a su política fiscal y centre su acción en luchar contra el desempleo en la Comunidad de Madrid.

Esta propuesta de financiación de CCOO de Madrid está basada en la reversión a 2005 del Impuesto de Sucesiones y Donaciones, excepto los mínimos establecidos (que recaudarían 215 millones de euros al año), recuperar el Impuesto de Patrimonio (350 millones de euros/año), aplicar un programa de lucha contra el fraude fiscal (54 millones de euros/año), la eliminación de la desgravación, en el IRPF, de las ayudas a la escolarización en centros privados (90 millones/año). Estas cifras que sumarían un total de 709 millones de euros que cada año estarían al servicio de la generación de empleo para los madrileños. ■



Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en la futuro

EM
Las Fuerzas del Trabajo
Comunidad de Madrid
www.comunidad.madrid

El día de todas y de todos

La sede de CCOO de Madrid fue escenario del acto «Conocer para comprender», con el que el sindicato conmemoró el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. En el acto, Pilar Morales, señaló que el 8 de Marzo es «el día de todas y de todos», y resaltó la importancia de la formación en materia de igualdad, así como de la elaboración de criterios comunes, destacando que hay instrumentos y mujeres preparadas para ello.

Jaime Salcedo

Por su parte, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, felicitó a todas las mujeres por el trabajo y la lucha desarrollados y por los resultados conseguidos. Después del proceso congregual del sindicato, Cedrún aseguró que éste se ha reafirmado en los valores de «libertad, pluralidad, solidaridad e igualdad», valores que sin embargo se niegan sistemáticamente en otros ámbitos. Es lo que ocurre con la derecha política y con el fundamentalismo religioso, que niegan la necesidad de las propuestas de igualdad, por lo que las cuotas de mujeres siguen siendo «importantes», al contrario de lo que afirman personajes como Dolores de Cospedal. Ejemplo de ello es CCOO de Madrid, donde las mujeres se incorporan «de forma natural» a los órganos de dirección y reflejo de ello es la Comisión Ejecutiva, en la que el género femenino es mayoritario.

A pesar de que el trabajo que se está haciendo está dando resultados, como demuestra la reducción, modesta eso sí, de la brecha salarial entre hombres y mujeres, Cedrún

recordó que los recortes están golpeando fundamentalmente a las mujeres, pues son ellas las que de forma mayoritaria se ocupan de la atención y cuidado de las personas, y también son ellas las que están empleadas en el sector público también mayoritariamente.

El secretario general de CCOO de Madrid expresó asimismo su preocupación por el hecho de que el 8 de julio finaliza la ultratractividad de los convenios colectivos que no se hayan renovado, por lo que los planes de igualdad pueden «saltar por los aires». Cedrún ha denunciado asimismo la desaparición de los instrumentos de participación de las mujeres, pese a lo cual «no nos han callado ni nos van a callar, ya que estamos en la calle y en todas las mareas y vamos a seguir estándolo», en el convencimiento de que «la lucha por la igualdad tiene tanta fuerza como tenía al principio».

Por eso, esa misma tarde del 8 de marzo CCOO estuvo en la manifestación convocada por las organizaciones de mujeres, entre la plaza de Jacinto Benavente y Cibeles, una marcha que fue «un nuevo clamor contra la desigualdad». ■



El trabajo a tiempo parcial tiene rostro de mujer en la EPA (Encuesta de Población Activa), acaparando éstas el 77% y los hombres el 23%

En cuanto a la distribución de la jornada, las mujeres sólo consiguen el 43,5% de las jornadas a tiempo completo, frente al 56,5% de las de los hombres, 13 puntos porcentuales de diferencia. Este indicador es importante para empezar a comprender los orígenes de la discriminación laboral de las mujeres, en tipo de jornada y por tanto en nivel salarial, que llegará a convertirse en una auténtica «brecha salarial» como veremos más adelante

Las mujeres superamos a los hombres en ocupación en el sector público, en 10 puntos porcentuales, lo que supone que ante la congelación de la Oferta de Empleo Público, junto con la destrucción de ese tipo de empleo, las mujeres vuelven a ser perjudicadas en un sector donde accedían por igualdad, mérito y capacidad

Al estudiar el paro registrado, vemos cómo las mujeres tienen mayor dificultad para reincorporarse al mercado laboral, una vez que han salido de él, con diferencias ascendentes en todos los tramos, hasta llegar al 67,5% frente al 32,5% de los hombres, cuya pirámide se invierte, disminuyendo con el tiempo, al contrario que el de las mujeres

La Masa Salarial total de la Comunidad de Madrid se reparte de una forma totalmente discriminatoria, puesto que las mujeres alcanzan el 38,4% y los hombres el 61,6%

La Tasa de Actividad es de 70% para los hombres y el 58% para las mujeres, lo que supone que hay menos mujeres trabajando y demandando empleo, a pesar de haber aumentado las activas en 18.900 y de que se han marchado 24.600 activas extranjeras

De todas las mujeres que trabajan el 89,59% son asalariadas, frente al 82,61 de los hombres, lo que indica que aún no se ha dado el paso de que las mujeres ocupen el trabajo autónomo en igualdad de condiciones

Sobre el paro, podemos concluir que las mujeres se engloban en dos grandes grupos, las pertenecientes al sector servicios y las paradas de larga duración. Entre quienes buscan el primer empleo, el 52% son hombres y el 48% mujeres

Por la igualdad laboral y social

Las trabajadoras madrileñas son cada vez más pobres, acercándose a las condiciones laborales y sociales de las mujeres de algunos países, donde existe claramente diferenciada la categoría de «trabajadores pobres», es decir aquellas que a pesar de tener un empleo remunerado, su salario no alcanza para cubrir las necesidades básicas como vivienda, educación, sanidad, dependencia.



Pilar Morales

Esta afirmación, que hace algunos años nos parecería es-
trafalaria, va cobrando cuerpo hoy, tanto entre las mujeres
jóvenes como en las mayores, e incluso en las de edad
avanzada. Y lo que es aún peor, no tienen perspectivas de
futuro con las actuales políticas de los gobiernos, por más
preparadas que estén, uniéndose a esto la sensación de impo-
tencia para cambiar las cosas.

Esta situación de desventaja en el mercado laboral se com-

plementa con los efectos negativos de la reforma laboral y
con la merma de derechos que producen los recortes en
políticas sociales que afectan de forma grave a las mujeres,
pues suponen un retroceso en cuanto a igualdad real y tam-
bién formal.

Los recortes en educación, sanidad, servicios sociales, y
dependencia atacan directamente a la línea de flotación de la
conciliación de la vida personal y laboral y los recortes en dere-
chos en cuanto a salud sexual y reproductiva pretenden volver
a situar a las mujeres en niveles de minoría de edad social.

A esto se suma la falta de interlocución con el gobierno de la
Comunidad de Madrid, que no reconoce a las agentes sociales,
ni las reúne, y una falta total de interlocución con el resto de
organizaciones de mujeres, con sus órganos de participación
suprimidos por decreto en el mandato de Esperanza Aguirre
y sin que el nuevo equipo haya planteado alguna otra fórmula.

Por todo ello, este 8 de marzo ha vuelto a ser reivindicati-
vo, para conseguir que las trabajadoras madrileñas alcancen
la igualdad con los hombres en el mercado laboral y en la
sociedad y juntos puedan avanzar en su transformación. ■

En 2012 las
mujeres no han
mejorado, sino
que los hombres
han empeorado

9 de cada
10 hogares
sustentados por
una sola persona,
ésta es mujer

También superamos a los hombres en
temporalidad, un 17,28% frente al 15,43% de ellos

A todo esto
tenemos que
añadir una brecha
salarial de 7.952
euros de media
anual, por trabajos
de igual valor y
una pensión media
de 423 euros
mensuales menos

De cada 3
trabajadoras a
tiempo parcial,
1 lo hace en
la Comunidad
de Madrid,
el aumento
interanual de la
parcialidad es de
casi un 18%

Las mujeres en Madrid,
son el 52% de la población,
2.751.500, de las que el 58% son
activas (47% ocupadas y 11%
paradas) según datos EPA. Sin
embargo a pesar de ser más
mujeres en edad de trabajar,
existe una diferencia en la tasa
de ocupación a favor de los
hombres del 66% frente al 59 %
de las mujeres, es decir 6,8 puntos
porcentuales menos

C UENTA C ON NOS TROS
CCOO comisiones obreras de Madrid

LOS HABITANTES DE LAS CIUDADES DE METROSUR PODRÁN DISFRUTAR PRÓXIMAMENTE DEL PROYECTO DE MOVILIDAD QUE FOMENTA EL USO DE LA BICICLETA Y EL TRANSPORTE PÚBLICO

Al trabajo en bici



El uso de la bicicleta sigue dando que hablar, y en este caso, lo hace porque se pretende integrar su uso en el transporte público. Así lo ha anunciado el Consorcio Regional del Transporte de la Comunidad de Madrid que lleva a cabo un proyecto dirigido a fomentar el uso conjunto de la bicicleta y el transporte público en trayectos metropolitanos.

Antonia Fernández @Antonia_fdezq

El proyecto abarca al área de los 11 municipios de Metrosur que incluye Getafe, Leganés, Fuenlabrada, Alcorcón, Móstoles, Parla, Pinto, Villavieja de Odón, Moraleja de Enmedio, Humanes y Madrid.

El objetivo es que los usuarios de Metrosur puedan sustituir el coche privado por la bicicleta para desplazarse desde sus hogares hasta la estación de Metrosur que necesiten para dirigirse a sus trabajos.

Para realizar este análisis, la Comunidad trabaja conjuntamente con asociaciones y aficionados al ciclismo en general. De hecho, se han mantenido reuniones con diversas entidades ciclistas, así como con los ayuntamientos afectados para que realicen sus aportaciones.

El estudio se realiza en tres fases, con la previsión de que finalice en las próximas semanas. La primera fase abarca el estudio de los hábitos de desplazamiento de los ciudadanos de la zona, diferenciando los viajes en que la distancia es menor a 7 kilómetros y por lo tanto se pueden realizar fácilmente en bicicleta. Aquí también se analizan los sistemas de alquiler de bicicletas así como su compatibilidad.

En la segunda fase se analiza el tipo de vías que podrían formar parte de una futura red adaptada a las necesidades de estos usuarios, teniendo en cuenta intensidad del tráfico, barreras, pendientes o la facilidad de conexión con el transporte público.

En la tercera fase se presentará la propuesta elaborada.

Pendiente el Plan de Movilidad

El Plan de Movilidad Urbana Sostenible (PMUS) que hasta la fecha CCOO de Madrid ha reivindicado en numerosas ocasiones para que nuestra ciudad se convierta en un lugar mucho más transitable, también contemplará el uso de la bicicleta.

Hasta la fecha se han mantenido algunas reuniones de La Mesa de Movilidad, de donde tendrá que salir la elaboración del Plan de Movilidad Urbana Sostenible para el año 2013. De la Mesa forman parte distintas organizaciones sociales, partidos políticos, gobierno municipal y sindicatos, entre los que se encuentra CCOO.

Para CCOO de Madrid, el Plan resultante debería ser integrado en los Planes Generales de Ordenación Urbana del Ayuntamiento de Madrid.

Hasta la fecha, la Mesa de Movilidad ha trazado un calendario, donde se parte de una primera fase de diagnóstico que tomará como referencia los talleres específicos que se han realizado en años anteriores (coche eléctrico, movilidad peatonal, bicis, etcétera). Marcar objetivos es la función de la segunda fase; se definirán las líneas de actuación en la tercera; y se cerrará la mesa marcando los mecanismos de seguimiento y evaluación del Plan de Movilidad para Madrid.

Para el Secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, Raúl Cordeiro presente durante estas negociaciones, y partiendo de los problemas de acceso a los polígonos «es necesario realizar un diagnóstico de los problemas de movilidad a los polígonos, y allí donde sean detectados, establecer mesas generales de movilidad que vinculen a las empresas, el gobierno local, el Consorcio Regional de Transporte y las organizaciones sindicales en la búsqueda de soluciones», afirma el responsable sindical. ■

¡Tu firma es necesaria!
Entra en: www.right2water.eu/es

Se insta a la Comisión Europea a presentar una propuesta legislativa para la ejecución del derecho humano al agua y el saneamiento reconocido por la ONU y a promover el suministro de agua y el saneamiento como servicios públicos esenciales para todos.

La legislación de la UE debe exigir a los gobiernos que garanticen y proporcionen a todos los ciudadanos servicios de agua potable y saneamiento convenientes.

porque...el agua no es un bien comercial,
sino un bien público



CLÍNICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

OFERTA EXCLUSIVA
PARA AFILIADOS, AFILIADAS
Y FAMILIARES DIRECTOS DE

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

"Sin gafas la vida se ve de otra manera"
Inmaculada Nieto

¡Recuérdalo!
Solo hasta el 31 de mayo
beneficiate de esta promoción en corrección visual por láser

Promoción CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

905€/ojo

Consulta médica preoperatoria

35€

Tarifa General: 995€/ojo. Excepción: Láser/Láser 2.700. Tarifa válida por el tratamiento de ambos ojos.



IMPRESINDIBLE PRESENTAR
en la 1ª visita a Clínica Baviera.

Resto de consultas y servicios 10% dto.
Excepción anillos y lentes intraoculares.

Alcalá de Henares: N/A Compañías: 471 91 577 04 90 • Alcobendas: Marquesa Viuda de Aldama: 281 91 458 82 64
Getafe: Calle de Madrid: 12 191 483 10 82 • Madrid: Melchor Fernández Almagro: 91 91 743 01 64 • Madrid: Paseo de la Castellana: 261 91 782 03 60
Móstoles: Avenida Hernández: 9 Local 13 191 417 17 56 • Talavera de la Reina: Pablo Picasso: 131 925 834 240

LÍDER EN ESPAÑA EN OFTALMOLOGÍA AVANZADA

TARIFAS Y PROMOCIÓN VÁLIDAS SÓLO EN MADRID



El servicio asegurador de



Contrata ahora tu seguro
de **Hogar** o de **Vida** y
consigue **6 meses gratis**



Infórmate de todas las ventajas y descuentos que te ofrece
ATLANTIS por ser afiliado/a, en tu delegación más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78



ÚLTIMAS VIVIENDAS ... también LLAVE EN MANO



Viviendas de **3 DORMITORIOS**
+ Plazas de Garaje + Trastero

* **142.000 €** en Getafe

* **153.473 €** en Rivas



Viviendas de **2 DORMITORIOS**
+ Plazas de Garaje + Trastero

* **90.133 €** en Aranjuez

* **98.191 €** en Getafe

* **117.697 €** en Rivas

Viviendas de **1 DORMITORIO**
+ Plazas de Garaje + Trastero

* **93.742 €** en Getafe

* **90.056 €** en Rivas

www.vitra.es

■ RIVAS

Junto a la nueva estación de Metro Rivas Futura, en la zona del Centro Comercial H2Ocio, salida 17 de la A-3.

■ GETAFE

Muy próximas a la estación de Metro Conservatorio (línea 12). Accesos rápidos a la M50 (salida 51/53) y a la Autopista de Toledo A-42 (salida 16).

■ ARANJUEZ

Al lado de los Jardines del Príncipe

Oficinas de información:

* Oficinas centrales: C/ Cristóbal Bordú, 33 esc D, 1ª (Madrid)

Tel. 902 15 43 23

Gestiona



Por iniciativa de



comisiones obreras de Madrid



El 28 de abril recordamos a trabajadores y trabajadoras que han perdido su salud y su vida como consecuencia de las condiciones en que desarrollaron su actividad profesional y para reivindicar frente a empresas y a poderes públicos unas condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables.

Con todo, los datos muestran un descenso generalizado en el número de accidentes en la Comunidad de Madrid, disminución generada por la importante pérdida de empleo en estos últimos cuatro años. Hemos pasado de 139.085 accidentes en 2008 a 77.366 en 2012. Pero también son fruto de nuestro trabajo dentro del sindicato y la contribución en el marco del diálogo social. Los accidentes graves también han disminuido, tanto en términos absolutos como en índices de incidencia: 377 en 2012 frente a 746 en 2008. La mortalidad por accidente de trabajo ha tenido un comportamiento similar: de 134 fallecidos en 2008 a 73 en 2012.



28 de abril

DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO



El sindicato defiende tu salud

«Las políticas que más impacto tienen en la salud no son las sanitarias, sino las que determinan el reparto de la riqueza y la igualdad de oportunidades»

M.S. / Secretaría de Salud Laboral

La precarización del trabajo ejerce una presión tremenda sobre los trabajadores y aún más sobre las trabajadoras que, teniendo derechos, no tienen condiciones para exigirlos.

Cuando las políticas dañan y profundizan en las desigualdades sociales y en salud, nuestro trabajo es más necesario que nunca.

Es cierto que en salud laboral se han ganado espacios que hace unos años eran impensables. En este sentido, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 1995 marcó una línea a seguir: romper la protección al trabajador y hacer prevención para eliminar riesgos.

Evidentemente, los espacios conquistados tienen que ver con los desarrollos normativos y la implicación de administraciones, instituciones y agentes sociales en la defensa de la salud y la vida. Así, se han firmado los planes directores y se han potenciado acuerdos como la Estrategia Española en materia de seguridad y salud.

El trabajo sindical en las empresas es visible. Delegados y delegadas de prevención demuestran día a día su compromiso en la defensa de la salud de sus compañeros. Se ha generado una red de activistas en salud laboral que ha configurado un trabajo colectivo para la mejora de las condiciones de trabajo. Paralelamente, hay que realizar un esfuerzo para llegar a las

empresas donde no existe representación sindical, utilizando recursos y potencialidades.

La salud laboral tiene que ocupar un lugar preferente en el trabajo sindical, no sólo porque hay que defender los logros que la crisis económica está amenazando, sino también porque las condiciones de empleo y trabajo en que esta crisis nos ha sumido son un ataque frontal a la salud de trabajadores y trabajadoras.

El objetivo es cambiar esta situación, dinamizando el trabajo de delegados y delegadas y defendiendo el modelo de concertación social por el que siempre se ha apostado desde Comisiones Obreras.

Sin abandonar ni una sola línea de trabajo debemos profundizar en la sindicalización de la salud laboral. Hay que apostar su vinculación en la acción sindical y potenciarla en la negociación colectiva.

Hay que profundizar en todo lo que la crisis económica amenaza: los cambios constantes en la jornada de trabajo y la pérdida de derechos que amenazan fundamentalmente a mujeres, jóvenes e inmigrantes. Hay que trabajar por conseguir una organización de trabajo más justa y democrática que nos permita conciliar la vida familiar y personal, por la visibilización de las enfermedades profesionales, la disminución de la siniestralidad y la mejora de las condiciones de vida y trabajo. ■



SEPARATA

CARMEN MANCHEÑO POTENCIANO
MÉDICA DEL TRABAJO, ADJUNTA A LA
SECRETARÍA DE SALUD LABORAL

«La salud no es sólo cosa del sistema sanitario»



Con frecuencia tendemos a pensar que el impacto de la crisis en la salud se centra en los recortes en el sistema sanitario (menos recursos, copago, privatización, etc). Sin restar importancia a la necesidad de defender nuestro gravemente amenazado sistema público sanitario, la salud va más allá de la sanidad y podemos afirmar que la salud no es tanto «cosa del sistema sanitario», sino de la sociedad en la que vives, de las condiciones de vida y de trabajo.

Dado que la inmensa mayoría de personas dependen del trabajo para su supervivencia es evidente que cuanto más inseguridad se añada a la situación laboral, cuanto más se intensifiquen las exigencias empresariales, cuanto más se reduzca el control y participación de trabajadores sobre sus condiciones de trabajo, cuanto más aumente la desprotección ante la pérdida del empleo, mayor será el peaje a pagar en forma de sufrimiento, enfermedad y muerte.

Hay evidencias suficientes de que las políticas que más impacto tienen en la salud no son las sanitarias, sino las que determinan el reparto de la riqueza y la igualdad de oportunidades, por ejemplo, las políticas fiscales, laborales, educativas, sociales, etcétera. Hay políticas que dañan y profundizan en las desigualdades sociales.

Recordemos las estimaciones que hacía el epidemiólogo David Stuckler, en el British Medical Journal, donde calculaba que, por cada 80 euros recortados por persona en ayudas a desempleados, discapacitados, jubilados, familias y niños, la mortalidad general puede incrementarse casi un 1 por ciento.

Los acuerdos son imprescindibles

Si hay algo que requiere de acuerdos y una continuidad de políticas consensuadas es la salud laboral. Más aún cuando la situación de crisis deteriora relaciones laborales y, por ende, la salud de trabajadores y trabajadoras.

A día de hoy no existe una estrategia europea que marque una estrategia española sobre salud laboral, por ello, los acuerdos en Madrid son vitales. Acuerdos que ya tienen una historia y una experiencia con la que mirar al futuro.

I PLAN DIRECTOR

El 19 de enero de 2001 el Consejo de Madrid para el Desarrollo el Empleo y la Formación adquiere el compromiso de elaborar un Plan para la mejora de la seguridad de los trabajadores de la Comunidad de Madrid, justificado por el crecimiento de los accidentes laborales con baja entre 1998 y 2000 de un 42,6 por ciento a un 101,2 por ciento.

Pasaron dieciséis meses y el 7 de mayo de 2002 se firmó el **I Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales** para los años 2002 y 2003.

Su negociación fue ardua y compleja, pero mereció la pena resolver la complejidad con esfuerzo y con voluntad de acordar. Pero fijó con nitidez unos objetivos:

- Reducir los accidentes graves y mortales.
- Actuar en los sectores donde se producen enfermedades profesionales graves.
- Actuar sobre los factores que influyen en los accidentes.
- Fomentar la cultura de la prevención.
- Potenciar los sistemas de vigilancia sobre la prevención en Pymes.
- Potenciar la investigación sobre las causas de la siniestralidad.
- Impulsar la coordinación entre administraciones.
- Realizar actuaciones sobre información, formación y asesoramiento de empresarios y trabajadores.
- Impulsar la Negociación Colectiva como vía de mejora de las condiciones de seguridad y salud.

SE HA FIRMADO EL
PLAN DIRECTOR hasta
2016 con los objetivos
irrenunciables de reducir
la siniestralidad, la
mejora continua de las
condiciones de trabajo
de los trabajadores y
trabajadoras madrileños.

El III Plan Director (2008)

- * Reducir la siniestralidad
 - * La mejora continua y permanente
- Se fijaron cuatro objetivos:
- Promover un enfoque global
 - Pymes, microempresas y autónomos
 - Desarrollar y consolidar
 - Promover la correspondencia
 - Mejorar la eficacia y la
- Durante la vigencia del III Plan Director como en nuestra Comunidad Autónoma de Madrid se acordó en el

II PLAN DIRECTOR

El **II Plan Director (2004/2007)** se ordenó mejor introduciendo nuevos objetivos, como incorporar la perspectiva de género, prevenir los riesgos psicosociales, analizar las nuevas formas de empleo, apoyo y atención a los colectivos más vulnerables: mujeres, jóvenes, inmigrantes, vigilar los riesgos emergentes y el reforzamiento de las funciones de control normativo con los Técnicos habilitados y la Inspección de Trabajo, en su primera línea estratégica. En su 2ª línea estratégica se creaba el Observatorio en Prevención de Riesgos y en la 3ª línea estratégica se fijaba la participación de los Agentes Sociales en el diseño, la gestión, la ejecución y el control de las políticas preventivas; introducía la prevención en las empresas como parte de su cultura y de su plan de calidad; la participación de los Ayuntamientos en la prevención y la participación de otras instituciones con competencias en la prevención de riesgos laborales.

Durante la vigencia del I y II Plan Director los índices de incidencia en el total de accidentes con baja pasaron de 78,4 en 2001 a 63 en 2003 y 41,2 en 2007 (por cada 100.000 trabajadores).

Durante el periodo de aplicación del II Plan Director se aprobaron otros acuerdos de gran relevancia, como la Estrategia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007/12, que instaba a los países miembros a que elaborasen y aplicasen estrategias similares, adaptadas a las condiciones laborales de cada Estado, negociadas con los agentes sociales: sindicatos y patronales, y desarrolladas en colaboración con los mismos.

Así fue como se acordó la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (EESST) también hasta 2012 que nosotros incorporamos como líneas de trabajo a desarrollar en el III Plan Director.

III PLAN DIRECTOR

2011) nace asumiendo los objetivos generales de la EESST que son:
 el bienestar laboral acercándonos a la media europea tanto en accidentes como en EEPP.
 progresiva de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
 os en el III Plan Director:
 global del bienestar en el trabajo, en su dimensión física, moral y social, con carácter prioritario en
 trabajadores autónomos.
 r la cultura de la prevención.
 iencia de los interlocutores sociales, instituciones y la sociedad civil en la prevención.
 calidad del sistema de prevención.
 l Plan Director hemos asistido al inicio de la crisis económica, con cambios de gobierno en el Estado
 dad ya que las materias que hoy tratamos han pasado por distintas Consejerías. Se ha utilizado la
 mismo durante el año pasado y hemos trabajado para alcanzar la firma del IV Plan Director.

CARMELO PLAZA
 SECRETARIO DE SALUD LABORAL
 DE CCOO DE MADRID

«Debemos generar intolerancia frente al daño a la salud»



Defiendo que la prevención debe estar integrada en el marco de las empresas y formar parte de sus estrategias, pero eso se consigue cuando la cúpula de la pirámide está convencida de ello. Es decir, si la dirección de una empresa, con independencia de su tamaño, no entiende la importancia de la prevención, es muy difícil llevarla a cabo. ¿Por qué? Porque si no se

entiende, no se aplicará más allá de cumplir la Ley para evitar la sanción y habrá todo tipo de problemas: accidentes, enfermedades, mal ambiente laboral, denuncias en la Inspección de Trabajo, etc.

En estas circunstancias existirán daños, algunos irreversibles, que harán que las empresas que tienen a los trabajadores en condiciones poco saludables y sin prevención tendrán poco futuro y no serán competitivas.

También debemos hablar de economía sumergida cuando no se tiene a los trabajadores dados de alta o con las condiciones laborales desreguladas (no aplicación de convenio, sin horario establecido, sin formación, etc.), situación que genera una clara competencia desleal. Lógicamente la organización empresarial CEIM siempre ha estado de acuerdo en combatirla por las consecuencias nefastas que tiene, no solo para la economía, sino para la salud y la vida de los trabajadores. Aquí existe un subregistro del daño que causa a la salud y, al no formar parte de las estadísticas, ni se investiga, ni se eliminan las causas, y tampoco se resarce a las víctimas.

En la prevención de riesgos laborales es muy importante abordar el estudio de las estadísticas para conocer las causas y eliminarlas.

¿Dónde hay menos recursos? En la pequeña y mediana empresa. Apostamos por defenderlas al máximo. En los últimos años hemos puesto en marcha la formación de los delegados y delegadas de prevención, lógicamente en el marco del Plan Director. CEIM comparte con nosotros esta actuación ya que suple a la que deberían dar los empresarios por Ley, y nosotros impulsamos el conocimiento con el soporte técnico y sindical para el mejor desarrollo de las funciones y cometidos dentro de los Comités de Seguridad y Salud.

La sanidad es el instrumento que debe curar el daño que se ha producido a la salud, pero también tiene otra función esencial: prevenir que no se produzca, al igual que la prevención de riesgos laborales.

Por último, el coste de la no prevención es altísimo, en primer lugar humano y también económico. Para evitarlo debemos de generar intolerancia frente al daño a la salud.

SEPARATA

Trabajar para la salud

La salud laboral ocupa hoy un lugar preeminente en nuestro sindicato y en los centros de trabajo y las empresas, la continuada labor sindical de visibilizar los riesgos laborales y sus consecuencias sobre la salud está teniendo sus frutos; sin embargo, en los momentos actuales, estos logros se están tambaleando y la crisis económica amenaza todo este trabajo sindical de muchos años.



Es evidente que los datos reflejan una realidad de empeoramiento importante de las condiciones de trabajo que se traduce en accidentes y pérdidas, de salud, como si las obligaciones empresariales de velar por la salud y la seguridad de los trabajadores formaran parte de las primeras medidas de recorte de gasto, cuando deberían ser mantenidas para preservar el bien más preciado de las personas: su vida. A estos hay que sumar los accidentes no declarados y producidos, sobre todo, en la economía sumergida que, como todos sabemos, ha aumentado de forma considerable.

Con frecuencia tendemos a pensar que el impacto de la crisis en la salud se centra en los recortes en el sistema sanitario (menos recursos, copago, privatización, cierre de camas hospitalarias, etcétera). Sin restar importancia a la necesidad de defender nuestro gravemente amenazado sistema público sanitario, la salud va más allá de la sanidad.

El sistema sanitario es un determinante de la salud que tiene un peso relativamente pequeño en comparación con los llamados determinantes sociales. La salud no es tanto «cosa del sistema sanitario», sino de la sociedad en la que vives, de las condiciones de vida y de trabajo.

La actual situación de desempleo, desprotección y precariedad laboral son el fruto de políticas de empleo inadecuadas y de políticas económicas que atentan contra un estado del bienestar cada vez más insuficiente. Pero, ni la elección de estas políticas es inocente, ni sus consecuencias inocuas.

La crisis económica, además de destruir empleo, también está teniendo unos efectos devastadores en las condiciones de trabajo: aumento de la carga de trabajo, prolongación de las jornadas laborales, los enfermos van a trabajar por miedo al despido. No se compite en tecnología, calidad o innovación, sino en rebajas de costes laborales, es decir, a costa de la salud de los trabajadores. El actual modelo económico no sólo es especulativo y de futuro incierto, sino que también es un atentado contra la salud de los trabajadores.

Afrontar y revertir estas situaciones ha sido y sigue siendo uno de los objetivos fundamentales de la Secretaría de Salud Laboral; dinamizar y potenciar el trabajo de nuestros delegados y delegadas de prevención, dándoles herramientas, argumentos e instrumentos de actuación acordes con las circunstancias de cada centro de trabajo ha sido nuestra mejor arma. Al mismo tiempo, se hace obligado vincular la salud laboral a la acción sindical, potenciándola en la Negociación Colectiva.

Nos encontramos con demasiada frecuencia que se interpreta muy mal por parte de muchas empresas la inversión en prevención, confundiendo con un gasto prescindible, sin tener en cuenta que una empresa con buenas condiciones de trabajo y trabajadores bien formados y con derechos, además de reducir su siniestralidad, mejora su producción y competitividad, siendo una clara garantía de futuro y continuidad.

Ahora más que nunca es necesario fortalecer los instrumentos de lucha contra la siniestralidad: el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la Fiscalía y los jueces, la policía judicial y local, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y los Servicios de Prevención. Pero no debemos olvidarnos de actuar sobre la formación, el conocimiento y los planes de prevención en las empresas, sobre el fortalecimiento de la negociación colectiva y desarrollando los acuerdos.

Hay que seguir dedicando esfuerzos en actuar sindicalmente, para mantener el potencial que hemos alcanzado en comités de seguridad y salud y en delegados y delegadas de prevención.

Papel clave

Tenemos un papel clave a la hora de dar un nuevo impulso a las políticas en salud y seguridad: la promoción del papel de los representantes de los trabajadores aumentando la visibilidad de los problemas de seguridad y salud en el lugar de trabajo, definiendo prioridades colectivas y movilizándolo a los trabajadores para mejorar las condiciones de trabajo. La política sindical de salud y seguridad debemos hacerla inseparable de las relaciones industriales y de los sistemas de negociación colectiva en su conjunto.

La lucha contra la siniestralidad y contra las malas condiciones de trabajo necesita, entre otras cosas, políticas que las combatan y acuerdos que refuercen las actuaciones de las partes y de los instrumentos en estas materias.

Hoy cada vez es más necesario que la Negociación Colectiva impulse y acuerde las condiciones de trabajo, de cómo se organiza la actividad, cómo mejoramos el ambiente laboral, la participación activa de la representación sindical en los temas que afectan a la mejora de la salud de todos, elección de mutuas, cómo se participa en la prevención y el modelo preventivo que se aplica etc., incorporando iniciativas, más allá de la normativa, para garantizar en el marco de la empresa y en los centros de trabajo que las políticas preventivas se llevan a cabo como políticas de empresa y de inversión.

CCOO de Madrid, un referente en los centros de trabajo

Han sido miles las asesorías que desde la Secretaría de Salud Laboral se han resuelto, así como las visitas a empresas realizadas y los delegados de prevención asesorados y formados. En este último aspecto, se ha puesto en estos últimos cuatro años un especial énfasis formando a 1.025 delegados y delegadas, con el convencimiento de que una de las bases fundamentales para dinamizar el trabajo sindical en las empresas es tener delegados y delegadas de prevención con una buena formación para que sepan afrontar su importante labor.

Los técnicos en salud laboral de CCOO de Madrid se han convertido en un referente en los centros de trabajo, configurando una red de apoyo y asesoramiento a nuestros delegados, a nuestras federaciones y a nuestras comarcas, que en la situación actual de crisis se conforma como especialmente necesaria.

En este último año conviven en el asesoramiento técnico-sindical en salud laboral dos tipos de situaciones: por un lado, siguen existiendo demandas de asesorías de cierta complejidad que conllevan generalmente un trabajo de seguimiento que va desde el asesoramiento a los trabajadores, visitas a los centros de trabajo, revisión de evaluaciones de riesgo, elaboración de informes, hasta la participación como asesores en las reuniones de los comités de Seguridad y Salud; y por otro lado están volviendo a aparecer temas que parecían resueltos relacionados con los derechos que la ley otorga a los representantes de los trabajadores y, sobre todo, en lo relativo a la información.



CONCENTRACIÓN POR LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Toda la información en:
www.ccoomadrid.es

SANIDAD

CONTRA DEL PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD

Otra excusa para desmantelar el Sistema Madrileño de Salud

El Plan de Ordenación de Recursos Humanos (PORRHH) constituye un instrumento básico de planificación de los mismos dentro de cualquier organización. Así viene definido en el Estatuto Marco, aprobado en 2003. La Federación de Sanidad CCOO de Madrid lleva desde el año 2004 reclamando, sin ningún éxito, a la Consejería de Sanidad la elaboración de un plan que fijara las plantillas necesarias para garantizar una asistencia sanitaria de calidad. Sin embargo, siempre han ignorado nuestras demandas.

Cristina Cano @CCOOSanidadMad

Lo que pretende el Gobierno del Partido Popular en Madrid es aprobar el PORRHH como una herramienta para la puesta en la privatización de la gestión de los 6 nuevos hospitales y 27 centros de salud, alegando que se producirá un ahorro en los bolsillos de los madrileños, a pesar de no haber presentado ningún dato que avale esta cuestión. Más al contrario, con experimentos similares en otras regiones de España han demostrado que el gasto en salud ha aumentado, sin que por ello haya mejorado la calidad asistencial.

Este Plan regula aspectos que no estaban normalizados, tales como la jubilación forzosa al cumplir los 65 años, traslados, sistemas de selección y ceses, promoción interna, integración al régimen estatutario de los funcionarios sanitarios o la carrera profesional, entre otras cosas.

Hasta ahora, todos aquellos trabajadores

que quieran continuar en activo, a pesar de tener la edad legal para jubilación, podían prorrogar su vida laboral hasta los 70 años, siempre y cuando tuvieran el visto bueno del servicio de Prevención. Este plan limita la permanencia en el servicio activo a un máximo del 30 por ciento sobre el número de trabajadores que en ese año cumplan 65 años.

CCOO ha reivindicado reiteradamente esta medida, porque implicaría la creación de empleo y el acceso a esas plazas de profesionales jóvenes. Pero se pervierte si el porcentaje se aplica a una sola categoría, aduciendo necesidades asistenciales o la relevancia de las técnicas sanitarias del profesional, provocando, a sabiendas, grandes diferencias entre los trabajadores. No se puede olvidar la limitación de la tasa de reposición de efectivos impuesta a la Administración Pública.

Se garantiza la permanencia en activo de los trabajadores que no hayan completado el período mínimo de cotización para generar el

derecho a la pensión de jubilación sin necesidad de justificar su actividad laboral en informes o proyectos.

Movilidad forzosa

El plan de RRHH contempla la movilidad forzosa de los profesionales por cierre del centro, por concentración de actividades de varios centros o en un único centro o por necesidades asistenciales justificadas, entre otras. Como ejemplo, el cierre del Instituto de Cardiología y las próximas privatizaciones de los servicios de cocinas, limpieza o lavandería.

Establecen la movilidad del personal por «alianzas estratégicas». Un aspecto novedoso, que permite «compartir» profesionales entre distintos centros de trabajo. Ahora bien, no es imprescindible que sean centros públicos, también pueden ser centros de gestión privada. Así, la sanidad de gestión pública pagará

profesionales que podrán acabar trabajando y produciendo beneficios en un centro de gestión privada. De esta forma, no solo se posibilita que conviertan la salud en su negocio, sino que además se les dota de trabajadores, con lo que aumentan los beneficios de los empresarios.

Desde la Federación de Sanidad de CCOO hemos manifestado nuestro más absoluto rechazo a este Plan de Ordenación de Recursos Humanos, cuyo objetivo principal es ejecutar las modificaciones en materia de RRHH necesarias para llevar a cabo el desmantelamiento del actual Sistema Madrileño de Salud, posibilitando que las empresas privadas incrementen sus beneficios a costa de la sanidad pública, del empeoramiento de las condiciones laborales de los profesionales, el traslado forzoso de aproximadamente 2.000 profesionales fijos y la pérdida de 8.000 empleos públicos. ■

Firmado el Convenio de Residencias Privadas y Centros de Día

El pasado 3 de diciembre, tras un año de retraso, por un disenso entre las diferentes asociaciones empresariales a causa de su representatividad, se constituyó la mesa negociadora definitiva con todas las patronales con representación en el sector, AMADE, AESTE, PAD y LARES-Madrid para la negociación colectiva del convenio de Residencias Privadas y Centros de Día de la Comunidad de Madrid.

C.C. @CCOOSanidadMad

CCOO, sindicato mayoritario en la mesa negociadora, presentó una plataforma conjunta con UGT, para establecer unas reivindicaciones equiparables al convenio Estatal de Residencias. Se fijó una estrategia conjunta para salvaguardar los logros obtenidos en anteriores negociaciones, dado que la patronal presentó un catálogo de recortes, alentados por la reforma laboral agresiva, siendo los recortes planteados por la misma una reducción salarial del 5 por ciento para el año 2013, absorción y compensación de las condiciones económicas superiores a las del convenio, distribución irregular y sin control del 15 por ciento de la jornada anual, eliminación del plus de antigüedad y del fijo de nocturnidad, rebajar el plus de transporte a los contratos parciales, eliminar las mejoras del convenio en caso de IT por enfermedad común, eliminación de los tres días de libre disposición y empeoramiento del régimen disciplinario.

El pasado 27 de febrero, tras consensuar un acuerdo, con arreglo a la situación de crisis económica actual, se firmó el nuevo convenio que comprende el mantenimiento de los artículos del Convenio, así como todos los conceptos salariales y económicos correspondientes a los años 2012 y 2013 sin ninguna reducción. ■



CONCENTRACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS DE MAYORES DE «TORREMOCHA DE JARAMA» Y «LAS FUENTES DE PEDREZUELA».

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Madrid convocó una concentración el sábado 9 de marzo en Torremocha del Jarama para apoyar a los 80 trabajadores y trabajadoras de las «Las Fuentes» de Pedrezuela y la Residencia Municipal de Torremocha de Jarama.

Estas trabajadoras llevan seis meses sin cobrar sus salarios y sin expectativas de futuro, encontrándose al límite de poder hacer frente a sus responsabilidades económicas y familiares.

Desde CCOO exigimos a este grupo de empresas que abone los salarios adeudados a sus trabajadores. El Ayuntamiento de Torremocha y la Comunidad de Madrid tienen que responsabilizarse de la situación y arbitrar soluciones de forma inmediata. ■

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento
CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12
SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)
CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

COMARCAS

Desacuerdo «total» con el proyecto de reforma de la Administración local

El 28 de febrero se reunieron en Leganés los secretarios generales comarcales de CCOO de Madrid con el secretario general del sindicato, Jaime Cedrún, para analizar la situación del diálogo social en los municipios de la región y tratar la llamada Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local.



Jaime Salcedo

Ante el «desolador panorama» de crecimiento del paro y la pobreza en Madrid, CCOO trasladó su propuesta para aplicar en los municipios de la región planes de choque para frenar la «sangría» del empleo y proteger a las personas.

CCOO quiso mostrar también su rechazo «total» al proyecto «especialmente negativo» de reforma de la Administración local. «Esta reforma no vale», criticó Cedrún, para quien la misma «necesita un repaso de arriba abajo». A juicio del sindicato, lo que traerá consigo es «recortes y privatizaciones», toda vez que quita capacidades y competencias a los ayuntamientos, reduciéndolos a «meras administraciones delegadas». CCOO quiere

hacer hincapié en que la mejora de la eficiencia en las administraciones municipales no pasa por quitarles competencias en materia de sanidad, educación o servicios sociales, ya que el resultado será que dejen de prestarse servicios o que éstos sean de pago.

Por eso, el sindicato quiere formar una alianza con las fuerzas sociales y políticas para impulsar una campaña que frene esta reforma.

En la misma línea se expresó la secretaria general de la Unión Comarcal Sur de CCOO, Isabel Martínez, en nombre de los responsables de las distintas comarcas, para afirmar que este proyecto «hay que revisarlo entero». ■

COMFIA

Acuerdo equilibrado y no traumático para la fusión Santander-Banesto

Secciones sindicales COMFIA CCOO Santander y Banesto en Madrid

Se ha alcanzado un acuerdo para la reordenación de la plantilla y la homologación de las condiciones laborales en la fusión de los bancos Santander y Banesto. El acuerdo contempla salidas anticipadas voluntarias (prejubilaciones) desde los 58 años, con el 80 por ciento del salario pensionable más un cuarto de paga, y convenio especial con la Seguridad Social íntegramente a cargo del banco, y jubilación a los 63 años. En Madrid, la oferta será desde los 55 años.

Además, durante un periodo de unos dos meses se abrirá una oferta de bajas incentivadas para personas de hasta 49 años, de 50 días por año trabajado con un máximo de 42 mensualidades, que será de libre aceptación tanto para la empresa, si lo solicita el trabajador, como para el empleado si es la compañía.

La red de Madrid resultante sumará

822 oficinas (546 del Santander y 276 de Banesto), con más de 4.500 trabajadores; pero, además, en los Servicios Centrales de Banesto, en la calle Mesena, trabajan unas 1.100 personas, mientras que en la Ciudad Financiera del Santander, en Boadilla, se ubican 3.500. El total de plantilla de Madrid con edad superior a 55 años es de 1.200 personas. El acuerdo prevé también para los Servicios Centrales recolocaciones en empresas del grupo en condiciones pactadas con los sindicatos.

Finalmente, el acuerdo contempla la convergencia y homologación de las condiciones socio-laborales de la plantilla de Banesto hacia las del Santander, globalmente más beneficiosas.

Comfia CCOO valora positivamente el acuerdo, que garantiza la voluntariedad de las medidas y unas condiciones equilibradas que permitirán una reestructuración ordenada y no traumática de la plantilla. ■

InfoGlobal, contra la libertad sindical

Agrupación TIC Madrid

InfoGlobal ha iniciado una agresiva política antidemocrática para eliminar la representación legal de los trabajadores en la empresa, ante la que Comfia-CCOO de Madrid y sus delegados en esta empresa del sector de las Tecnologías de la Información y Comunicación están llevando a cabo todas las acciones legales y sindicales necesarias.

El año 2011 InfoGlobal intentó llevar a cabo un ERE, con la oposición de CCOO, que tiene la totalidad de la representación legal de los trabajadores (9 delegados en el comité de empresa).

En diciembre de 2011, la Inspección de Trabajo no permitió dicho ERE por

no encontrar razones para ello, pero a las pocas semanas y aprovechando la Reforma Laboral, la empresa lo impuso.

A raíz de este conflicto, InfoGlobal ha desarrollado una agresiva política anti-sindical, despidiendo, sin justificación alguna, a ocho compañeros de CCOO, con lo que pretende dismantlar la representación legal de los trabajadores, sin duda por su firme oposición al ERE.

El nuevo director de Recursos Humanos y Financiero ha asumido que es lo mismo gestionar personas que euros, sin ningún criterio ni responsabilidad social, haciendo que la empresa pierda el rumbo y deteriorando su imagen tanto ante clientes españoles como extranjeros. ■

PENSIONISTAS Y JUBILADOS

Las personas mayores siguen en acción



Madrid Sindical

El 12 de marzo, los pensionistas y jubilados de CCOO, integrados en la plataforma «Mayores en Acción», se concentraron en la Puerta del Sol como respuesta a las agresiones que está sufriendo el colectivo de personas mayores, como la pérdida de poder adquisitivo de las pensiones, el deterioro de los servicios públicos y el desmantelamiento de la Ley de Dependencia. ■

CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES

CCOO rechaza el ERE en Móstoles Industrial

Madrid Sindical

La Federación Regional Construcción y Madera de Madrid de CCOO y la sección sindical de CCOO en Móstoles Industrial SA (MOINSA) han mostrado su oposición rotunda al tercer ERE en esta empresa, que afectará a 135 personas, manifestando que no se consideran vinculados al acuerdo de paz social suscrito entre la empresa y los sindicatos firmantes del ERE, que fue rechazado además por la asamblea de trabajadores.

En menos de un año, MOINSA ha extinguido 178 contratos de trabajo a través de dos ERE que CCOO no firmó por entender que era una medida caprichosa

que solo buscaba reducir mano de obra directa y externalizar la producción a empresas creadas por MOINSA, incumpliendo además lo acordado sobre flexibilidad y horas extraordinarias.

Para CCOO este ERE no solucionará el desequilibrio financiero de la compañía si no va acompañado de medidas que incidan realmente en los gastos estructurales de la empresa, ya que mientras se disminuye el personal productivo se mantiene el de dirección, con altos salarios y situaciones privilegiadas. Tampoco es inadmisibles que los gastos de personal externo, proveedores y subcontrataciones supongan el 73% del total de gasto de personal. ■

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Sin tregua en la batalla por el empleo y la calidad del Metro



El conflicto abierto en Metro de Madrid ha vivido un nuevo capítulo con la convocatoria de paros los días 19, 20 y 21 de marzo. Fue la respuesta a la falta de negociación por parte de la dirección de Metro y el Gobierno regional, que han propuesto 720 despidos en la actual plantilla o una nueva bajada salarial del 10%. Dos propuestas inadmisibles para la plantilla mientras se mantienen el mismo número de altos cargos de dirección y sus elevados salarios.

Madrid Sindical

Por ello, se convocaron tres jornadas de huelga para demandar la estabilidad de la plantilla y un servicio público de calidad, que tuvieron un seguimiento masivo, superior al 98 por ciento en la circulación de trenes, y que coincidieron con distintas manifestaciones de protesta, como las que tuvieron lugar por el centro de Madrid o en las inmediaciones del que podría ser estadio olímpico, coincidiendo con la visita a la capital de la comisión evaluadora del Comité Olímpico Internacional (en la imagen).

Para CCOO, el verdadero problema en Metro

es la pésima gestión que está provocando una caída en picado de los usuarios, con continuos recortes en el servicio y la correspondiente pérdida de calidad del servicio.

En la EMT, sí

Contrasta esta situación con la de la EMT, empresa en la que la dirección sí fue capaz de llegar a un acuerdo con la plantilla, que sirvió para convocar la huelga prevista para esos mismos días. El acuerdo tiene como punto más importante el compromiso de mantener todos los puestos de trabajo. ■

Huelga contra los recortes y la falta de negociación en el Club de Campo

Madrid Sindical

Al comité de empresa del Club de Campo Villa de Madrid no le ha quedado otra opción que convocar huelga, con el respaldo de toda la plantilla, los días 18, 19, 20 y 21 de marzo coincidiendo con la visita a Madrid del Comité Olímpico Internacional.

Esta convocatoria se produce después de un año

y medio negociando un convenio en el que no ha habido ningún avance, pero sí se ha llevado a cabo la aplicación unilateral de recortes de salarios y beneficios sociales amparándose en el Real Decreto Ley 20/ 2012, a pesar de ser una empresa con beneficios.

En el Club de Campo ya se convocaron paros los días 23, 24 y 25 de noviembre. ■

Los sindicatos e Iberia llegan a un acuerdo

Madrid Sindical

Los sindicatos mayoritarios de los trabajadores de tierra y vuelo de Iberia y la dirección de la aerolínea han firmado la propuesta de acuerdo del mediador, que pone fin al conflicto enquistado desde noviembre del pasado año. El acuerdo, que reduce en 666 el número de personas afectadas por el recorte de plantilla, hasta las 3.141, ha sido rubricado por CCOO, UGT, CTA Vuelo, USO, Sitcpla y Asetma, que representan al 93 por ciento de la plantilla. ■

LAS VEGAS

Huelga indefinida en FCC

Los 170 trabajadores del servicio de Saneamiento Urbano de Valdemoro iniciaron una huelga indefinida el 19 de marzo para defender su convenio colectivo. La empresa adjudicataria -FCC- quiere suprimir permisos, el fondo social y otras cláusulas del convenio, así como rebajar el salario en más de un 5%. CCOO, con mayoría en el comité de empresa, rechaza de manera frontal la forma de actuar de la empresa, que plantea el desmantelamiento del convenio. ■

OESTE

Alcorcón, contra los recortes

El 12 de marzo tuvo lugar en el centro cívico Los Pinos un acto convocado por la Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos de Alcorcón, de la que forma parte la Unión Comarcal de Oeste de CCOO. En el mismo se abordaron las diferentes reformas y recortes que se están llevando a cabo en el municipio, relativos a sanidad, educación y servicios sociales. ■

NORTE

CCOO lamenta el cierre de Cosmocaixa

La Unión Comarcal Norte de CCOO lamenta la decisión de cerrar el Museo CosmoCaixa, en Alcobendas, comunicada por la Fundación «la Caixa», mientras que las Administraciones autonómica y local no se han pronunciado al respecto. Según la Fundación «la Caixa» los 23 trabajadores de la Fundación serán recolocados en otros centros, pero presumiblemente los otros 50 de personal educativo, limpieza, jardinería, mantenimiento, servicio de taquillas, cafetería y tienda, se quedarán sin empleo, además del perjuicio que ocasionará a la región el cierre del único museo dedicado a la divulgación científica. ■

HENARES

Sindicatos y empresarios insisten en la reactivación económica

Las uniones comarcales de CCOO y UGT, la Asociación de Empresarios del Henares y la Unión Comarcal de Empresarios del Este de Madrid han mostrado su preocupación por el escaso seguimiento de su estudio «Recomendaciones para la Reactivación Económica del Corredor del Henares». Por ello decidieron volver a dirigirse a todos los alcaldes del Corredor del Henares para impulsar la reactivación económica de una zona en la que se está produciendo una destrucción acelerada del tejido productivo y en la que el paro supera la media de la región. ■

INDUSTRIAS TEXTIL-PIEL, QUÍMICAS Y AFINES

Pérdida de empleo y de derechos sin precedentes en el sector

Enrique Puchau @FITEQA_CCOO_Mad

FITEQA CCOO ha estado presente en 15 conflictos colectivos de diversa índole en el primer trimestre de 2013, en el que se ha producido una pérdida de empleo y de derechos laborales sin precedentes. Las modalidades empleadas han sido de toda índole y medida:

- Concursos de acreedores en Rials, que anteriormente ya tenía una reducción salarial de en torno al 10 por ciento; Iberpaking, sin incrementos salariales desde 2009; y Composan Construcción (Valdemoro).
 - Expedientes temporales de reducción de jornada en Befesa, Arreglos Leganés, Martínez Andrade e Hielos Frami.
 - Expedientes de regulación de empleo en Laboratorios Boiron, Befesa y Plomíferas Castellana.
 - Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo en Medinsa e IP Trilla.
 - Laboratorios Phergal, por su parte, sufre retrasos continuos de hasta cuatro meses en los pagos de nóminas.
 - Y además cerca de un centenar de despidos objetivos y modificaciones individuales que lleva la asesoría jurídica del sindicato.
- Ante este crecimiento exponencial del deterioro de las condiciones de trabajo, CCOO mantiene su postura firme y contundente en la lucha por el empleo y los derechos laborales. ■

INDUSTRIA

La crisis sigue cebándose con el empleo industrial

A lo largo del mes de marzo han sido numerosas las empresas del sector industrial madrileño que han tenido que hacer frente a despidos, reestructuraciones y Expedientes de Regulación en el marco de esta crisis que no cesa y que sigue cebándose con los empleos industriales, mientras las administraciones siguen apostando por desregular las condiciones laborales y brillan por su ausencia las iniciativas encaminadas a fomentar el empleo y la actividad industrial. A falta de medidas globales, la Federación de Industria de Madrid de CCOO se implica con los trabajadores afectados y negocia y se moviliza, empresa por empresa, para tratar de preservar el empleo y la actividad industrial.

Andrea Álvarez

Hay medidas desproporcionadas, como las de Amper Programas, que quiere despedir de su centro de Getafe a 86 personas de una plantilla de 250, pese a que su facturación no ha disminuido en la misma proporción, o la de General Dynamics, que ha planteado una reducción de empleo para la planta de Santa Bárbara en Madrid que afectaría a 96 personas de una plantilla de 205, casi el 50 por ciento, pese a que el persona al actual es el necesario para dar respuesta al volumen de trabajo generado por los contratos en vigor.

Hay otras medidas que castigan a plantillas que ya vienen sufriendo los rigores de la crisis. Es el caso de Ramos Sierra, que ha decidido despedir a 178 personas, el 80 por ciento de ellas en el centro de Leganés, muchas de las cuales han consumido su prestación por desempleo por la aplicación de expedientes de

regulación anteriores, o de Releco, que en 2006 fue adquirida por la entidad suiza Comat, que en lugar de invertir y mejorar los procesos ha optado por deslocalizar la producción a China e India y que ahora plantea un recorte del 30 por ciento del salario, mientras todavía no se han cobrado las nóminas de febrero y planea sobre ellos la amenaza de entrar en concurso de acreedores.

Otros casos son preconsursos o reestructuraciones, como sería el caso de Normetal, donde se ha conseguido que se cobren las nóminas pendientes tras remitir un escrito al Juzgado de lo Mercantil en el que está enmarcado el proceso que atraviesa la empresa, o de Ericsson en Madrid, donde en el mes de diciembre se despidió a 16 personas entre las dos empresas del grupo en Madrid, tras un anuncio de reestructuración del grupo, que aún no está definido, pese a las demandas y movilizaciones, que continúan hoy, de CCOO. ■

PARA CONVERTIR EN INDEFINIDOS 58 CONTRATOS DE OBRA

Acuerdo en Networks Test

Andrea Álvarez

A partir de este mes de marzo, 58 personas de la empresa Networks Test tendrán un puesto de trabajo más estable y estarán más protegidos gracias a un acuerdo por el que pasarán a ser indefinidos los contratos que hasta la fecha eran de obra y servicio.

En febrero de 2013, en Networks Test había 191 trabajadores, de los que sólo eran indefinidos 51, es decir sólo un tercio de la plantilla (26,7 por ciento). En la actualidad y tras este acuerdo el porcentaje de personas con contrato indefinido en la empresa ronda el 58 por ciento. ■

COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

CCOO de Madrid rechaza el ERE en NH

El sindicato inicia una campaña de protesta con dos concentraciones ante el NH Eurobuilding los días 25 de marzo y 2 de abril contra el ERE presentado por NH y que afectará 646 personas, 325 en Madrid, después de que haya finalizado sin acuerdo la segunda reunión sobre el plan de reestructuración propuesto por la compañía.

Maite Uceda / M.S.

Según, Ana M^a Pérez, secretaria de Mujer e Igualdad del Sindicato de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid, la medida planteada por la empresa de externalizar el servicio de pisos incumple la normativa jurídica vigente a nivel español y europeo, al violar principios fundamentales en materia de igualdad. Según denuncia Pérez, esta medida choca frontalmente con el art. 14 de la Constitución y vulnera igualmente directivas europeas fundamentales que se han incorporado al ordenamiento jurídico europeo en la LOIEMH 3/2007.

Asimismo, el sindicato considera que la aplicación de esta medida expulsa del mercado de trabajo a la mujer para volver a ser contratada de nuevo y esta vez en peores condiciones, ya que CCOO entiende que en ningún caso la actividad laboral desaparece. La externalización del departamento de pisos y limpieza supone en NH Hoteles España SL el despido del 65,81 por ciento de la plantilla, mientras en la empresa NH Lagasca S.A el 92,31 por ciento.

CCOO ha manifestado su más rotundo rechazo a



los despidos y su absoluta oposición a los procesos de externalización de servicios (departamento de pisos y mantenimiento) puesto que ello supondría la ruptura de la unidad de actividad empresarial, la degradación del servicio y una pérdida de empleo que recaería sobre colectivos que quedarían en una situación al margen de la cobertura de su convenio colectivo de referencia.

Por todo ello, CCOO se opone rotundamente a este expediente y no descartan incluso llamar a la huelga en caso de no alcanzarse un acuerdo. ■

ENSEÑANZA

CCOO denuncia la campaña de desprestigio del profesorado de la enseñanza pública madrileña

CCOO denuncia la actitud de la Consejera de Educación, Juventud y Empleo, que ha dado a conocer un «informe» con presuntos datos sobre las oposiciones al Cuerpo de Maestros 2011 que somete al escarnio público a los aspirantes y, de paso, a toda la profesión docente. Este informe pretende justificar la modificación de la regulación de las listas de interinos, consistente en excluir a los docentes interinos con experiencia y formación.

FREM CCOO / M.S.

Estos nuevos criterios responden a la intención de excluir de las listas de interinos a aquellos docentes de experiencia acreditada, un aspecto muy valorado en otras profesiones, y cuyo desempeño ha sido totalmente satisfactorio, pero que la Consejería considera un demérito. El actual sistema de composición de las listas, que se quiere desmontar, ha sido tomado como modelo en otras comunidades autónomas, pues conjuga de forma equilibrada nota de oposición, experiencia docente y formación. Este cambio constituye un nuevo recorte encubierto en la educación madrileña, pues los profesores con mayor antigüedad

devengan derechos económicos y laborales.

CCOO exige la dimisión de la consejera Lucía Figar y demanda que las autoridades educativas se retracten de sus declaraciones. El profesorado madrileño merece unas autoridades educativas que estén a su altura.

Además, el sindicato tomará medidas jurídicas contra la normativa que se publique en contra del Acuerdo Sectorial para denunciar esta situación y pedir responsabilidades políticas. CCOO hace un llamamiento a toda la comunidad educativa y a sus organizaciones a la protesta y las movilizaciones. ■



**GPS
MADRID**

C/Sebastián Herrera,12
28012 Madrid
Telf: (91) 527 02 29
686 44 95 98

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos



Limpieza de Virus
Configuraciones

Ordenadores
Periféricos



Diagnostico y
Reparación de
Averías



Ampliaciones y
Mejoras



SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA



Montaje e
Instalación de
Áreas de Trabajo



Instalaciones
Eléctricas

Sistemas y
Cableados de Redes
De Voz y Datos



Suministro e
Instalación de Racks



SENTENCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE MADRID

La Justicia frena los despidos de cinco trabajadoras de Yves Rocher España

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha condenado a la empresa Yves Rocher España por el despido de cinco trabajadoras de las que había prescindido, después de que esta marca de productos cosméticos decidiera externalizar su servicio de grabación de pedidos de venta por correo.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Después del recurso presentado por las despedidas, el TSJM ha declarado nulas o improcedentes sus rescisiones de contrato, después de que un juzgado diera la razón a la empresa en primera instancia. Dos de los casos han sido llevados por los servicios jurídicos de la Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CCOO de Madrid.

Los hechos juzgados se remontan a finales del año 2011, cuando Yves Rocher comunicó a las empleadas la extinción de la relación laboral alegando causas económicas, organizativas y de producción, es decir, acogiendo al artículo 52.c del Estatuto de los Trabajadores, que reducía a 20 días de salario por año trabajado la indemnización en caso de despido procedente. Las trabajadoras venían desempeñando su labor en el servicio de grabación de pedidos de venta por correo, que el mismo día en el que fueron comunicados despidos fue traspasado a una empresa externa de servicios informáticos.

Tras finalizar sin avenencia los actos de conciliación en el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación, a raíz de las demandas presentadas por las trabajadoras, el caso llegó a juicio, en el Juzgado de lo Social número 41 de Madrid, primero, y en el Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en segundo lugar, tras el recurso de suplicación presentado por las afectadas, que tenían una antigüedad media de más de doce años en Yves Rocher.

Para el TSJM, la cuestión de fondo estriba en si la externalización del grabado de pedidos por correo es motivo suficiente que justifique los despidos de las trabajadoras. Pues bien, este tribunal argumenta en su sentencia que el ahorro de 143.000 euros anuales previsto por la empresa con esta medida «en modo alguno puede superar el juicio de razonabilidad exigido legalmente». Y es que para el tribunal las medidas de extinción de los contratos de las trabajadoras ni contribuyen a prevenir una evolución negativa de la empresa ni a mejorar su situación en términos de competitividad, añadiendo que «mucho menos cabe considerarlas proporcionadas al sacrificio exigido, faltando, en suma, la conexión de funcionalidad que se requiere».

Por todo ello, el TSJM declara la improcedencia del despido de una de las recurrentes, condenando a Yves Rocher a readmitirla en las mismas condiciones de las que disfrutaba antes del despido, o bien a indemnizarla con 41.201,62 euros, y en todo caso a abonarle los salarios dejados de percibir desde la fecha del despido hasta la notificación de esta sentencia.

Garantía para la representación sindical

El TSJM también da la razón a las otras cuatro recurrentes, aunque con distinta argumentación, y es que las mismas eran representantes sindicales en el comité de empresa de Yves Rocher en el momento de los



despidos, por lo que la empresa vulneró la garantía de prioridad de permanencia en la empresa en caso de despido por causas objetivas que ostentan las representantes legales de la plantilla, según el Estatuto de los Trabajadores. De esta forma se declaran nulos los despidos de tres de ellas, condenándose a la empresa a su readmisión inmediata en las mismas condiciones que tenían, con el abono de los salarios dejados de percibir hasta su efectiva readmisión.

En cuanto a la cuarta trabajadora, su despido se declara improcedente, dándole la opción a

la empleada de ser readmitida de forma inmediata y en las mismas condiciones, o bien ser indemnizada con 26.162,70 euros. Como en los otros casos, también se condena a Yves Rocher a pagarle los salarios dejados de percibir.

Hay que precisar que en el caso de las tres primeras trabajadoras la declaración de nulidad se debe a que a la improcedencia del despido hay que añadir que las mismas disfrutaban de reducción de jornada por guarda legal, situación protegida asimismo por el Estatuto de los Trabajadores. ■

Sentencias de interés

► **Competencia en los procesos de tutela del derecho de huelga.** Es competente el Juzgado de lo Social y no la Audiencia Nacional, para conocer de una demanda sobre vulneración del derecho fundamental de huelga cuando el ámbito territorial de ésta no sobrepasa la Comunidad Autónoma, siendo indiferente que los miembros del comité de huelga afectados ostenten una representatividad inicialmente nacional. Sentencia del Tribunal Supremo de 22 de enero de 2013.

► **Despido objetivo antes de la reforma laboral de 2012.** El debate, previo a la reforma laboral, sobre la posibilidad de utilizar el despido objetivo con el personal laboral de la Administración se interpreta a la luz de la nueva regulación. Decide el Tribunal que sería de aplicación la regulación del despido objetivo en la Administración, como otros ámbitos del Derecho laboral, con matices, exigiendo la concurrencia de la causa de modo más riguroso, sin olvidar que los servicios que resulten obligados no pueden suprimirse sobre la base de que son deficitarios y sin mayores consideraciones. Debe rechazarse, por tanto, una equiparación automática entre pérdidas económicas y situación deficitaria. En este caso se revoca la sentencia de instancia que declaraba la improcedencia del despido de una trabajadora de una Cámara de Comercio e Industria, al considerarse sobradamente acreditada la concurrencia de las causas económicas y organizativas, no sólo por la bajada del tejido empresarial de su ámbito geográfico, sino, sobre todo, como consecuencia de la incidencia de la nueva regulación del recurso cameral permanente, fuente de ingreso principal de las Cámaras de Comercio, siendo necesaria la amortización de puestos de trabajo para la propia subsistencia y viabilidad de la Cámara y el cumplimiento eficiente de sus funciones. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura de 27 de diciembre de 2012.

► **Son compatibles la indemnización por despido improcedente y la declaración de incapacidad permanente total.** Son compatibles la indemnización por despido improcedente y la declaración de incapacidad permanente total para la profesión habitual, pues no hay enriquecimiento injusto. Sentencia del Tribunal Supremo de 20 de septiembre de 2012. ■

CEESA autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
 CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
 comisiones obreras de Madrid

TRABAJADORA EN LA FEDERACIÓN DE ATLETISMO

Maite Zúñiga nació un Día de Santos Inocentes, hace relativamente poco, que es cosecha del 64. Con sólo diez años ya corría por su Euskadi natal. Nació en Eibar pero desde muy pequeña vivió en su añorada Vitoria, hasta que se trasladó a Madrid definitivamente.

No era muy de estudiar y para entrenar, competir y comer, claro,... pues terminó siendo ertzaina; hoy en excedencia indefinida desde 1992.

Ha dominado el medio fondo femenino en nuestro país (400, 800 y 1.500 metros), siendo 22 veces campeona de España y dos veces finalista olímpica. Durante su carrera batió doce récords de España. Participó en los Juegos Olímpicos de Seúl 88, Barcelona 92 y Atlanta 96. Ha sido 62 veces internacional. Se retiró en 1999. Actualmente trabaja en la Federación Española de Atletismo donde es miembro del comité de empresa. Afiliada a CCOO, se enfrenta a recortes, a un ERE y a un ERTE, una carrera de fondo en un centro de trabajo con un «ambiente enrarecido». Como tantas representantes de trabajadores trabaja contra las injusticias, a veces desde la incomprensión. Y a veces, cuando vuelve a casa, a pesar de conseguir avances tiene la sensación de que es muy poco.



DESIGUALDADES

A pesar de que oficialmente e institucionalmente existe igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, en el mundo del atletismo critica Maite Zúñiga que tanto en su época como en la actualidad, existen diferencias, «sí existe una discriminación por parte de los patrocinadores, que, claro, son empresas privadas», explica.

También denuncia que en la Federación de Atletismo las mujeres se han ido incorporando con sueldos inferiores a los de los hombres por realizar el mismo trabajo. De hecho, «no existen mujeres en cargos de responsabilidad. Presidente, vicepresidentes, jefes de área..., son todos cargos de responsabilidad remunerados y ocupados por hombres. Las mujeres somos todas administrativas. Yo soy entrenadora, pero..., soy administrativa», asegura. Y recuerda que de los seis despidos que se han ejecutado en la federación, cuatro han sido mujeres y dos, hombres...

Alfonso Roldán

Durante su carrera como deportista vivió Maite Zúñiga con lo que ganaba como atleta, que no era un trabajo bien pagado. Fue un tiempo de trabajo remunerado, pero posteriormente no ha podido vivir de las rentas. A partir de 1999 comenzó colaborando en la Federación de Atletismo en un programa para detección de mujeres de entre 14 y 17 años durante tres días a la semana. Ahora trabaja media jornada en la detección de talentos, «y esos talentos no tienen por qué ser los primeros en llegar a meta», asegura. Explica que hay que estudiar las características morfológicas de los niños, conocer su entorno, sus dificultades, a sus entrenadores... Y recuerda entre risas cómo ella, cuando comenzó con sus diez años, en un cross allá por Vitoria fue la última, «eso sí, me dieron un regalo de consolación, una cazuelita que a mi madre le hizo mucha ilusión».

Es su trabajo muy importante, muy de cantera, hacen concentraciones y deja claro que no se impone nada. Y cuando hay talen-

to, se ofrecen becas de pequeña cuantía para ayudar a las familias.

Sobre el futuro del atletismo

«El 80 por ciento de los trabajadores de la Federación son amantes del atletismo»

considera Maite que «materia prima hay, ganas hay, alternativas hay..., quizá no haya tanta voluntad como en mi época. Quizá la crisis nos devuelva a aquellos tiempos en que el deporte era la alternativa de ocio más barata para la juventud...»

Y claro aparece «el tema», o sea, los recortes. Según una nota de la propia Federación, «el atletismo español vivirá en 2013 con la mitad de dinero que en 2008». En opinión de Maite, «con seguridad no sabemos a cuánto ascienden los recortes, porque también dependen de los resultados de la última Olimpiada». Lo que sí está claro es que los recortes han provocado un ERE y un ERTE en

la Federación de Atletismo, que actualmente cuenta con 43 personas en la plantilla, después de seis despidos. «Eso sí, con menos personal, el trabajo de oficina no ha variado. Estamos duplicando el trabajo».

También salen las Olimpíadas a colación. Un tema que Maite piensa que es «complicado» porque, aunque económicamente implican ingresos, no tiene

«No existen mujeres en cargos de responsabilidad»

muy claro que un tercer intento compense el dinero invertido. Y entramos en el mundo de las paradojas: «sería un revulsivo, pero habría que invertir más y no sé hasta qué punto si la ciudadanía estaría por ello con todos los recortes que estamos sufriendo». Recuerda que a Barcelona le vino muy bien, «la ciudad resurgió, pero tras una inversión de ocho años se amortizó; el proceso de Madrid está siendo muy largo».

«En 2013 la Federación vivirá con la mitad de dinero que en 2008»

Empresa sui generis

Tiene la Federación de Atletismo una características muy particulares. Ha sido tradicionalmente paternalista con la plantilla, al tiempo que es muy personalista. El presidente es elegido cada cuatro años en unas elecciones «en las que moviliza a su gente para la reelección», asegura Zúñiga. Y debe movilizar bien, que es presidente desde 1988. Lógicamente «se ha entrado en una dinámica de amigos que es difícil de romper».

Esa ruptura es la que viene buscando el nuevo comité de empresa desde que fue elegido el verano, cuando, inesperadamente surgió el ERE. «Ha habido reducciones de sueldos, de pluses, despidos..., muchas personas que eran cercanas a las posiciones de la empresa, ahora se están enfrentando. El ambiente es muy complicado, está muy enrareci-

do», explica nuestra atleta. Ahora bien, a pesar de todo, se ha conseguido que las reducciones en vez de lineales sean escalonadas; los salarios más bajos, de hecho, no tienen reducción; también se ha tenido en cuenta a una familia monoparental para que no fuera despedida; así como que de un matrimonio, sólo fuera despedido una persona.

Y nos explica Maite que otro elemento que hace que la Federación sea un tanto *sui generis* es que el 80 por ciento de sus trabajadores son amantes del atletismo, lo que implica mucho voluntarismo, mucho esfuerzo realizado en beneficio del deporte que ahora no se ve recompensado de ninguna manera. Más bien al contrario.

Nuestra atleta nos cuenta y nos cuenta. Tiene claro que el deporte es una de las bases en las que se sustenta un país, como la sanidad y la educación. Además, tanto que hablamos de «marca España»..., «el deporte siempre ha sido utilizado para hacer marca en todos los países del mundo históricamente», pero ahora, aquí, el ambiente está muy enrarecido. ■

CUENTA CON NOSOTRAS

CCOO comisiones obreras de Madrid



campamentos 2013 para jóvenes



Ávila Piedralaves

Situada a 96 Km de Madrid. Ubicado entre espléndidos pinares y un entorno en plena naturaleza perfecto para llevar a cabo actividades lúdicas, ambientales y deportivas. Las instalaciones cuentan con cabañas estilo canadiense, albergue, salón comedor, servicio de cocina propio, aseos, enfermería, pistas deportivas, rocódromo y piscina.

ACTIVIDADES: - Rutas a caballo - Taller de cine - Actividades de aventura (tiro con arco, piragüismo, vivac) - Actividades deportivas - Talleres creativos - Piscina - Curso de inglés (100% conversación - 20 horas).

EDAD: de 11 a 16 años

ALOJAMIENTO: Cabañas canadienses, albergue.

FECHAS: Del 15 al 28 de Julio

PRECIO: 560 € AFILIADOS
590 € NO AFILIADOS

Valladolid Matapozuelos

Situado a 175 km. de Madrid. La zona es un enclave de gran interés natural y paisajístico. La instalación cuenta con 150.000 m² de terreno verde y arbolado totalmente vallado, con los siguientes servicios: apartamentos y cabañas con capacidad para 4-8 plazas, albergue con habitaciones, 4 aulas taller, pistas de baloncesto, fútbol, voleibol, tiro con arco, piscina, circuito multiaventura, comedor y cocina propia, merendero, enfermería, lavandería y vehículo de apoyo.

ACTIVIDADES: Taller de cine - Actividades de aventura (tiro con arco, piragüismo, vivac) - Actividades deportivas - Talleres creativos - Piscina - Curso de inglés (100% conversación - 20 horas).

EDAD: de 6 a 14 años

ALOJAMIENTO: Cabañas, apartamentos, albergue.

FECHAS: Del 1 al 14 de julio
Del 15 al 28 de julio

PRECIO: 560 € AFILIADOS
590 € NO AFILIADOS

Madrid Piñuécar

En la sierra norte de Madrid a tan solo 82 km. de la capital. La instalación cuenta con 60.000m² de terreno verde y arbolado totalmente vallado con los siguientes servicios: 4 casas de madera con distintas capacidades, cabaña polivalente para distintas actividades (talleres, discoteca, sala de reuniones), rocódromo, piscina, comedor y cocina propia, enfermería y lavandería, vehículo de apoyo.

ACTIVIDADES: -Espectáculos en vivo - Taller de cine - Actividades de aventura (tiro con arco, piragüismo, vivac) - Actividades deportivas - Talleres creativos - Piscina - Curso de inglés (100% conversación - 20 horas).

EDAD: de 7 a 12 años

ALOJAMIENTO: Casas de madera

FECHA: Del 1 al 14 de julio

PRECIO: 580€ AFILIADOS
600€ NO AFILIADOS

Urbanos Madrid Somontes

El campamento urbano se desarrolla en el Complejo Deportivo Somontes, situado en el Monte de "El Pardo", al noroeste de Madrid, un entorno natural privilegiado y de alto valor ecológico. La instalación está vallada y vigilado desde el punto de acceso. Son un total de 17 hectáreas con los siguientes servicios: pistas de tenis y pádel, pista polideportiva cubierta, sala de psicomotricidad, amplios espacios dedicados al esparcimiento, piscinas olímpicas en infantiles, parque infantil, circuito de karting ecológico, sala de enfermería y vehículo de apoyo.

ACTIVIDADES: - Deportes. Curso de Inglés 100% conversación (20 horas), actividades medioambientales, días temáticos, circuito de karting, talleres creativos, animación y espectáculos.

EDAD: De 4 a 14 años.

FECHA: Del 1 al 12 de julio
Del 15 al 26 de julio

PRECIO: 380€ AFILIADOS
400€ NO AFILIADOS

Valencia El Teularet

En la sierra de Enguera, zona muy atractiva de la geografía valenciana, prodigio en aguas y muy accidentado y abrupto, con vegetación del bosque mediterráneo e innumerables grutas, simas y cuevas.

Instalaciones: - Extensión aproximada de 47 hectáreas, a una altitud media de 780 metros. Cabañas de madera de 15 m² y capacidad para 6 personas, en tres literas. En el albergue disponemos de habitaciones grupales de 10, 12 y 16 plazas. Piscina y uso de espacios deportivos (pista de tenis, pista polideportiva, petanca...). Parque de multiaventura (tirolina, puentes de cuerdas, escalada, tiro con arco...). Aulas especializadas (de energías alternativas, laboratorio, tahona, de naturaleza...). Granja ecológica de producción de huevos y Granja escuela. Huerta ecológica. Bicicletas, mini-golf, futbolines.

ACTIVIDADES: Escalada, senderismo, bici de montaña, tiro con arco, circuito de cuerdas, aula de naturaleza-granja-escuela, deportes, juegos, talleres.

EDAD: De 8 a 16 años

FECHA: Del 11 al 20 de julio
Del 21 al 30 de julio

PRECIO:
2ª DECENA
200€ AFILIADOS/240€ NO AFILIADOS
3ª DECENA
320€ AFILIADOS/360€ NO AFILIADOS

INFORMACIÓN:

C/ Sebastián Herrera, 12 - 2ª planta - (Metro Embajadores) • TELÉFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85
retama@ceesa.es • www.retama-animacion.es



JORDI ÉVOLE, PERIODISTA

«Los poderes económicos se encargan de corromper a la clase política»



Ester Delgado

Después de que se le conociera como El Follonero, Jordi Évole ha conseguido hacerse con un nombre propio y se ha convertido en el periodista de moda. A través su programa en La Sexta, Salvados, está destapando temas hasta ahora silenciados en la televisión más comercial con críticas directas, duras y abiertas a políticos, bancos y grandes empresas. Además, lo está haciendo registrando cifras de audiencia de récord para su cadena. Un éxito conseguido a base de trabajo y conciencia crítica con el sistema. Entre programa y programa, Évole quiso participar en la presentación del libro-DVD #resistenciaminera.

Javier Cantizani

P. ¿Cómo está viviendo el éxito de su programa?

R. Es un momento que yo califico de excepcional, creo que es una anomalía dentro de la televisión comercial, porque es donde nosotros estamos, no en una cadena local o financiada por la gente. Y esa cadena ha decidido en un *prime time* de un domingo poner un programa que no es nada comercial y ha resultado que la reacción del espectador ha sido brutal a favor de ese programa. Yo siempre lo comparo con que el Levante o el Betis ganaran la Champions, son equipos que no están preparados para eso pero nos ha tocado a nosotros y lo que espero es que eso no nos haga perder el norte.

P. ¿Les sobrepasa el éxito?

R. Te vas cargando de responsabilidad cuando te ve tanta gente porque es probable que el programa vuelva otra vez a unos índices de audiencia más modestos y acordes con el tipo de programa que es. Cuando llegue eso espero que sigamos nuestro camino y nuestros objetivos.

P. ¿Siente que está destapando la realidad de la clase política?

R. Tenemos una clase política en la que estamos volcando muchas de nuestras iras pero es una clase política que a veces también es un reflejo de la sociedad, tenemos que mirarnos como sociedad e intentar mejorar como sociedad. A veces no es excesivamente bueno que toda la crítica y toda la ira se vuelque sobre la clase política. En este país hay unos poderes fácticos, sobre todo económicos,

muy potentes que incluso no han hecho ni la transición. Esos poderes económicos se encargan de corromper a la clase política.

Deberíamos tener una clase política más dura y más resistente, que también la hay, y no dejarse vencer por esos poderes.

P. ¿Tendría sentido hacer el programa en una situación económica y social distinta?

R. Creo que no, pero espero que de toda esta historia salga una sociedad con más conciencia crítica, es decir que no volvamos al apalancamiento de los años 90 y de principios de siglo en el que un poco a todos nos iba bien y que si alguien trincaba o si veías según qué cosas hacíamos la vista gorda. Espero que salga una mayor conciencia crítica, que no perdamos eso.

P. En varias ocasiones le hemos visto reivindicar la importancia del periodismo.

R. El periodismo es eso que hay entre el poder y la ciudadanía. Se encarga de transmitir qué está pasando. Tenemos que recuperar algo como es la libertad. Ahora mismo tenemos muchos grandes medios en situaciones financieras muy chungas que a veces les dificultan denunciar según qué cosas pasan en el ambiente financiero o económico porque saben que están pillados por ellos. Hay una frase de un periodista barcelonés que ha marcado a muchas generaciones de periodistas catalanes, Huertas Clavería, que decía que cada mesa de redacción tendría que ser un Vietnam, que cada mesa tiene que resistir las pre-

siones que le vienen de arriba, desde la dirección del periódico, de la tele o de la radio. Como mínimo ponérselo difícil a tus jefes para que tú puedas publicar aquello que crees que se tiene que publicar y partírte la cara porque aquello se publique. Eso, hoy día, con las dificultades económicas que hay en muchos medios, es muy complicado.

P. ¿Es optimista respecto al futuro de la profesión?

R. Cada vez va a ser más común que haya grupos de periodistas que se monten su propia historia, como una revista en plan cooperativa. No sé qué viabilidad tendrán pero no dependerán de nadie para publicar lo que quieran.

Un ejemplo de eso es resistencia minera, una historia que se han montado Javier y Marcos, que es un buen ejemplo de querer hacer lo que quieres, independientemente de los intereses que pueda haber por parte de otros.

Va a haber salida a otras formas de hacer periodismo más autónomas. No vamos a tender tanto a integrarnos en grandes grupos mediáticos donde tú sabes que detrás hay un accionariado, unos intereses, unos bancos. Ayer mismo me contaban que había nacido una revista de economía que se llama *Alternativas Económicas* que es fruto de que se han juntado una serie de periodistas que vienen de distintos medios con mucha experiencia y han puesto ahí un capital y se representan a ellos mismos y no tienen que dar ningún tipo de explicaciones a nadie. Creo que ésa puede ser una muy buena salida. ■

«Los mineros han dado un verdadero ejemplo de resistencia»

P. ¿Qué le ha llevado a apoyar este proyecto tan implicado con el conflicto minero?

R. El trabajo que han hecho tanto Marcos como Javier. Creo que se han dejado la piel en esta historia, que le han echado muchas horas y cuando tú ves un proyecto que tiene alma, que yo creo que eso es algo muy importante en el periodismo, que impregne algo de alma para que aquello transmita vida, pues lo que han hecho transmite mucha vida, mucha verdad y mucha dignidad.

P. ¿Qué importancia ha tenido la marcha de los mineros?

R. Es un ejemplo, no sé si es un ejemplo que va a cundir, pero es un verdadero ejemplo de resistencia de un colectivo que ha dicho «hasta aquí hemos llegado» y se han plantado y lo han hecho con contundencia. Y luego, la llegada a Madrid, que en el documental de Marcos está muy bien mostrada, es un ejemplo de que este país no sólo sale a la calle cuando gana la selección. Hubo gritos muy emocionantes. Han demostrado que este país tiene muchas caras que a veces no conocemos.

#resistenciaminera

Una historia de emociones y lucha

Los mineros bautizaron a esta extraña pareja como «el dúo dinámico». El pasado verano, el periodista y fotógrafo Javier Bauluz y el periodista Marcos Martínez decidieron contar la realidad que se estaba viviendo dentro de las cuencas mineras. Fuera de los enfrentamientos entre mineros y policía, Bauluz y Martínez han querido centrarse en las emociones y las razones que llevan a unas personas a dejarlo todo y recorrer cientos de kilómetros a pie para defender sus derechos, su futuro y el de sus familias.

De todo lo vivido en esos días, ahora ve la luz un libro-

DVD, #resistenciaminera, para el que Bauluz, primer español en ganar un Premio Pulitzer, ha prestado 52 fotografías, todas ellas en blanco y negro, que muestran el conflicto minero desde un punto de vista totalmente distinto al que muchos medios han querido mostrarnos.

Un libro que, como explicó Bauluz, surge «a petición de los propios mineros, que nos fueron pidiendo las fotos y vídeos que íbamos haciendo». El objetivo, como explica el fotógrafo y director de www.periodismohumano.com, es claro: «Que sus nietos sepan quiénes eran y qué hicieron en el verano de 2012».

Además de esas 52 fotografías y con la peculiaridad de que no hay ningún texto, #resistenciaminera también es un

DVD de 20 minutos de duración con distintos vídeos, sin ningún tipo de edición, del periodista Marcos Martínez. «En el conflicto minero ha habido un claro silencio informativo con una de las partes del conflicto. Durante esos días, los informativos sólo mostraban las barricadas y a mineros con pasamontañas tirando piedras», recordó Martínez, añadiendo que ése fue el motivo que le animó a coger la cámara y situarse en primera línea.

Martínez tiene, además, un proyecto más ambicioso entre manos. El DVD de #resistenciaminera es sólo un adelanto del documental que estrenará previsiblemente en el mes de junio y que, bajo el título «El último movimiento obrero» relatará esta lucha en las cuencas mineras en nuestro país. ■

Divulgación

LOS INVENTORES DEL MEGÁFONO



@altatoron

En esta época convulsa que nos ha tocado vivir, el *megáfono* es un instrumento indispensable para las protestas que, día sí y día no, tratan de defender los derechos de los ciudadanos del expolio de los mercados. Los aparatos eléctricos actuales son bastante recientes, pero la historia de los megáfonos es mucho más larga. Aunque ya desde antiguo se conocía la propiedad de los tubos cónicos para amplificar el sonido, como atestiguan los cuernos de caza o el uso de caracolas, se considera que la invención del megáfono tuvo lugar en el siglo XVII.

Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

En 1635, el jesuita alemán Athanasius Kircher describió una trompa en espiral que, encastrada en la pared de un edificio, servía para comunicar el interior del edificio con el exterior. Independientemente, el inventor inglés Samuel Morland publicó en 1655 sus experimentos con diversos tipos de trompas; con una trompa recta de cobre de más de seis metros consiguió proyectar la voz hasta a dos kilómetros y medio de distancia. El término megáfono fue acuñado mucho más tarde, por Edison, asociado a uno de sus inventos, un conjunto de tres embudos semejantes a trompetillas, dos para los oídos y uno para la boca, destinado a ayudar a los sordos y a los duros de oído.

Un megáfono no sólo concentra las ondas sonoras en una dirección, sino que además las amplifica mediante el aumento de la llamada impedancia acústica, una medida de la resistencia que opone un medio a la transmisión de las ondas sonoras. Pero también las distorsiona, ya que responde mejor a las frecuencias altas que a las bajas; de ahí el característico sonido de la voz emitida por un megáfono. Para reducir esta distorsión, en 1924 C.R. Hanna y J. Slepian desarrollaron la trompa exponencial (aunque para su uso en alta-

voces más que en megáfonos). En un altavoz de forma exponencial, la respuesta en frecuencia es mucho más equilibrada.

Pero mucho antes de la invención de Hanna y Slepian, mucho antes incluso de Kircher y Morland, ya había quien construía megáfonos de paredes exponenciales: el alacrán cebollero. Los alacranes cebolleros son insectos de cuerpo alargado de tres a cinco centímetros de longitud, con la cabeza grande, ojos pequeños y patas delanteras en forma de pala, muy desarrolladas, que le sirven para cavar. También se llaman grillos-topo, por el extraordinario parecido que muestran con los topos. Viven en todos los continentes, salvo en la Antártida, y son omnívoros; se alimentan de larvas, gusanos, hierbas y raíces. No saltan como sus parientes los saltamontes, pero pueden volar; los machos de algunas especies realizan vuelos de hasta ocho kilómetros durante la época de apareamiento. Son nocturnos, y pasan casi toda su vida en los túneles que excavan. Una cámara de su sistema de túneles, abierta al exterior, está esculpida en forma de doble exponencial, y es la que utilizan los machos para emitir su canto y atraer a las hembras. Funciona como un megáfono, y hace que se les pueda oír a cientos de metros de distancia. ■

JORGE EDUARDO BENAVIDES, NOVELISTA. AUTOR DE *UN ASUNTO SENTIMENTAL*

«En Madrid hay un antes y un después del 11-M»

Trabajaba en la radio en Lima, pero se dio cuenta de que lo que quería era dedicarse a escribir. En esos años Lima era un lugar políticamente convulso, por lo que decidió venir a España. Cuenta que se buscó la vida en Tenerife, donde tenía unos amigos, y allí se asentó durante once años. Cuando estaba ya muy bien instalado, porque daba cursos, talleres, conferencias..., publicó una novela y se vino a Madrid. Empezó otra vez de cero. Ahora acaba de presentar *Un asunto sentimental*, que ya está siendo un éxito.

Alfonso Roldán @AlfonRoldan

P. ¿Qué quiere decir con buscarse la vida?

R. Cuando llegué a Tenerife tuve que hacer todo tipo de trabajos, desde lavaplatos a trabajar en la construcción, que aunque no nos demos cuenta de ello, es un trabajo muy duro.

P. Y ahora en Madrid también tiene un taller de literatura...

R. Tengo el Centro de Formación de Novelistas, junto al escritor Carlos Andrade. Ofrecemos servicios para novelistas: asesorías, corrección de novelas, a veces contactos con editoriales, cribas para concursos... Además, con distintas instituciones, universidades, Instituto Cervantes..., imparto talleres de novelas y cuentos por todo el mundo.

P. Vayamos con su última novela, *Un asunto sentimental*. Es una historia de amor, de sexo, de seducción; yo diría que de intriga amorosa...

R. También es un libro de viajes. Me propuse plasmar ciudades que a mí me gustan y en las que he estado al menos dos o tres veces. De hecho, al principio quise hacer un libro de viajes, pero le faltaba trama. Entonces..., introduje la historia de amor.

P. Además hay un fuerte componente político o ideológico.

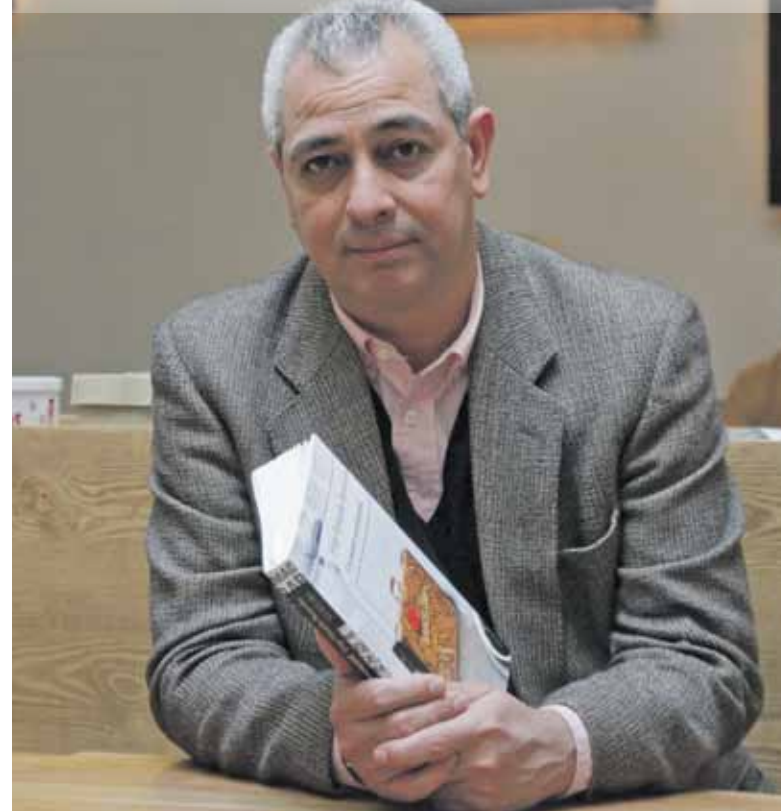
R. Es un asunto que siempre me ha preocupado. Me fascina la actitud de los fundamentalistas. Esa actitud que adoptan no tiene que ver con lo que piensan o la ideología que adoptan, sino con su propio ser. Es decir, quien es fundamentalista no lo es sólo en su aspecto ideológico, sino que ve la vida de una manera cuadrículada, sectaria, intransigente... Me interesaba ese aspecto que poco a poco se va desvelando en la novela.

P. El personaje principal es su *alter ego*. Entiendo que sabe de lo que habla.

R. Yo vengo de un país en el que ha habido terrorismo, una época muy dura con Sendero Luminoso en los noventa. Luego, viviendo aquí, nos enfrentamos al terrorismo de Al Qaeda y el fundamentalismo islámico. Es imposible sustraerse a ciertas circunstancias.

P. De hecho, describe los atentados del 11-M.

R. Aquel día estaba yo en Pamplona cuando me llamaron por la mañana las amistades de Madrid. Era terrible lo que me contaron. Ese mismo día volví en tren y vi los andenes destrozados. Esa terrible historia nos tocó a todos de una forma u otra. Fue terrible lo que ocurrió y todo lo que se



hizo después y sigue coleando. En la novela sí quería marcar lo que sucedió porque en Madrid hay un antes y un después del 11 de marzo.

P. En la novela hay mucho amor. Hay amor obsesivo. Habla incluso de «desvarío de amor». El amor es una de las palabras más definida por todo el mundo. ¿Cómo lo definiría usted?

R. Me gusta una frase de Robert Frost: «El amor es como la Luna, cuando no crece, decrece». Es un sentimiento de constancia. Pero lo fascinante de este asunto es que cada uno lo interpreta como quiere. A mí me interesaba ese «desvarío amoroso». Es decir, cuando uno cree que no va a ocurrir nada en su vida, en el terreno emocional; o cuando cree que está perfectamente asentado, de repente aparece una persona y dinamita por los aires esa seguridad o ese letargo en el que uno vivía. En la novela surge un amor que coge a los protagonistas con la guardia baja y pulveriza todos los sentidos.

P. La historia está repleta de *cameos* de personas reales. ¿Un recurso para que los amigos le compren el libro?

R. Podría ser (entre risas), pero no. No me propuse hacer autoficción, pero al empezar con mi nombre cité a un amigo y después..., por efecto dominó surgieron el resto.

P. Se le compara con Vargas Llosa.

«Cuando uno cree que está perfectamente asentado, de repente aparece una persona y dinamita por los aires esa seguridad o ese letargo»

Los dos son peruanos, los dos mencionan asuntos políticos..., de hecho, Vargas Llosa aparece en la novela.

R. Más que comparación es un halago. Mi primera novela es deudora de las de Vargas Llosa y tengo una buena relación con él. Es una persona polémica. Aunque yo no esté totalmente de acuerdo con él me parece un intelectual bastante honesto.

P. Su *alter ego* en la historia es un «liberal descafeinado»...

R. Yo creo en el libre mercado, pero también en que a la gente que tiene menos se le dé la oportunidad de luchar. No creo que los políticos del PP sean liberales. En absoluto. Tienen una política demagógica, mafiosa.

P. ¿Qué proyectos tiene ahora?

R. He terminado una novela histórica y de intriga que ocurre en un convento de Arequipa, mi ciudad natal. Es el convento de santa Catalina, el más grande que hay en Latinoamérica. Es como una pequeña ciudad dentro de otra ciudad... Ahora estoy pensando en otra novela con Luis Candela como personaje. Por las mañanas se relacionaba con la aristocracia y seducía mujeres haciéndose pasar por un hacendado peruano, lo que le servía para conocer las casas de sus víctimas. Por las noches, con su banda atracaba. Era un tipo muy astuto, pero realmente no era un bandolero. ■



El rincón de la lectura

En esta sección, destinada a potenciar la lectura y cultivar el intelecto, se ofrecen títulos interesantes que puedes encontrar en CCOO de Madrid (Dpto. de Publicaciones, **C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta**)

Pedidos:

Olga González

■ comunicaciones@usmr.ccoo.es ■
91 536 53 01 (ext. 53 01)



Condiciones de trabajo en las mujeres y su impacto en la salud
CCOO. Secretaría de Salud Laboral

Absentismo Laboral
CCOO. Secretaría de Salud Laboral



Entre amantes anda el juego

Mauricio R. Panadero

Tiene Almodóvar un grupo de viscerales enemigos y al tiempo tiene un grupo de viscerales seguidores. Los que no se apuntan ni a unos ni a otros han disfrutado más o menos con sus películas, y en mí caso desde el respeto a un tipo ingenioso, a veces con pinceladas de genialidad. Dicho esto, después de ver *Los amantes pasajeros* me enfadé un poco, también, todo hay que decirlo, porque ir al cine ya es artículo de lujo gracias a la subida del IVA. Me enfadé porque un plantel de excelentes actores participando en una película que no logró que esbozara una sola sonrisa. Quizá si la hubiera firmado hace treinta años la impresión sería distinta. El vocabulario..., las cosas ya no son así. Así ya no hacen gracia.



► Un asunto real. Amor y revolución

Director: Nikolaj Arcel.

Guión: Nikolaj Arcel, Rasmus Heisterberg, Lars von Traer.

Reparto: Mads Mikkelsen, Alicia Vikander, Mikkel Boe Følsgaard, Trine Dyrholm, David Dencik.

País: Dinamarca

La película está basada en hechos reales ocurridos en Dinamarca allá por 1770 cuando en Europa asomaban con fuerza las revoluciones que culminarían con la francesa. En aquellos días reinaba en el país nórdico Christian VII, un monarca absolutista, trastornado, violento, inseguro y a un tiempo manipulable. Un tipo que con sus extravagancias pasaba por loco, pero que tenía contenta a su corte de aristócratas corruptos, verdaderos gobernantes, mientras el pueblo se moría de hambre y enfermedades. Evidentemente Christian VII necesitaba apoyo médico y psicológico, por ello, gracias a una intriga de ilustrados entra al servicio del rey un médico alemán, Johan Struensee, seguidor de las doctrinas de Rousseau y Voltaire. Lo bueno de ser un rey manipulable es que el

doctor comienza una revolución silenciosa, consiguiendo que el rey acabe con su camarilla corrupta e instaure leyes de carácter progresista: Prohíbe la censura, logra que el pueblo pueda acceder a la vacuna contra la peste y a la sanidad, abolirá la tortura y la emprenderá contra los privilegios de la nobleza.

Pero a la primera de cambio surge un problema insalvable. El rey acababa de casarse en una boda de conveniencia con una hija del imperio británico. Una aristócrata de familia arruinada. Una joven mujer tan bella como inteligente que, claro, se enamora del médico. Y el médico de ella. Un amor puro, apasionado y clandestino hasta que deja de ser clandestino y es utilizado por los poderes fácticos para acabar con «el alemán» en un alarde de manipulación del pueblo. La prohibición de la censura se vuelve contra quien abolió la censura... Y cuando los recortes llegan al ejército, llega el final de esta revolución previa a la de Robespierre.

Eso sí, el futuro es esperanzador. Amor, erotismo, política, pasiones, intrigas de un cine de época que no es norteamericano. ■

15% DTO. para
afiliados/as a CCOO
INCLUIDO

★★
HOSTERÍA DEL HUERNA

Tarifas Temporada 2013



T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes

AD 33 euros

MP 42 euros

PC 51 euros

T. Baja. Resto de fechas (*)

AD 29 euros

MP 38 euros

PC 47 euros

(*) Consultar calendario de apertura y precios especiales grupos.

(**) Consultar precio cena Fin de Año.



Información y reservas

91 527 02 29 // 98 549 64 14

reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido

Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día

Suplemento habitación uso individual: 15 euros

Otras ofertas no acumulables



SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69
Agroalimentaria 91 536 51 50
Construcción y Madera 91 536 53 86
Enseñanza 91 536 87 91
Hostelería y Comercio 91 536 51 42
Industria 91 536 52 58
Pensionistas 91 536 52 54
Sanidad 91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 63/64
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
Alcorcón 91 611 02 02
Aranjuez 91 891 40 93
Arganda 91 871 43 66
Coslada/San Fernando 91 231 39 62
Fuenlabrada 91 690 85 11
Getafe 91 681 28 59
Leganés 91 680 23 74
Móstoles 91 646 05 50
Parla 91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
Rivas 91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36
San Martín de la Vega 91 894 74 45
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
Tres Cantos 91 804 50 79
Valdemoro 91 895 05 47
Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23
Dpto. de Política Social 91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
Ediciones GPS 91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
Fundación Abogados de Atocha 91 527 73 45
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75
Fundación Sindical Ateneo «1º de Mayo» 91 536 52 26
Hostería del Huerna 91 527 02 29
MAFOREM 91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37
Retama 91 527 02 29
Seguros Atlantis 91 536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
Unigráficas 91 536 53 32
VITRA 902 154 323

Agenda



Exposiciones

Matadero Madrid / Casa del Lector

► DRÁCULA: UN MONSTRUO SIN REFLEJO

Una exposición en homenaje a Bram Stoker

Hasta el 8 de agosto de 2013

Entrada gratuita

La Casa del Lector organiza esta exposición en la que repasa la vida y obra del creador de Drácula, uno de los personajes más importantes del siglo XX y que lejos de olvidarse se regenera con nuevas versiones o personajes vampíricos.



Biblioteca Nacional

► EL DESPERTAR DE LA ESCRITURA FEMENINA

El nacimiento de la escritura femenina en los fondos de la biblioteca

Hasta el 21 de abril de 2013

Entrada gratuita

La Biblioteca Nacional de España explora el florecimiento de la literatura en los conventos a través de las figuras de Tresa de Ávila, Sor María de la Antigua y Sor Marcela de San Félix.



Microteatro por dinero



► TEMÁTICA DE ABRIL: POR ELLOS

Entrada 4 euros

Microteatro por dinero es un nuevo concepto de formato teatral: microobras de quince minutos sobre un mismo tema, representadas en espacios pequeños para menos de quince espectadores por pase y seis sesiones al día. De esta forma el espectador puede elegir tanto el tiempo que quiere pasar en el teatro, según el número de obras que quiera ver, así como el precio que quiere pagar, ya que cada visita a una sala se paga de forma individual.

www.teatropordinero.com

cada
microobra
4€!

C/ Loreto y Chicote, 9
Metro:
Gran Vía o Callao



Sala Cuarta Pared

► INMORTALES

CÍA. Cuarta Pared
(Comunidad de Madrid)
11, 12 y 13 de abril - 21h.

► LA CENA

Iguana Teatre y Produccions del Mar
(Islas Baleares)
118, 19 y 20 de abril - 21h.



Área de prejubilados de Comfia de CCOO-Madrid

Calendario de actividades

4 y 14 de ABRIL: 9ª Salida a Zarzuela «Marina»

8 a l 11 de ABRIL: San Sebastián

20 de ABRIL: 11ª FIESTA ANUAL PREJUBILADO

1 de MAYO: Manifestación 1º DE MAYO, 9ª S.EXTRANJ.
Canadá, Cuna D.Quijote

4-5 de JUNIO: Teruel/Albarracín

11 de JUNIO: Segovia

OCTUBRE: «Salida Hoja» Béjar/ Candel./ Albca./ PñFrc.

Visita a Madrid 2 martes

NOVIEMBRE: ASAMBLEA ANUAL PREJUBILADOS

4 de DICIEMBRE: Ciudad Europea entorno Navidad= ROMA

Visita a Madrid en NAVIDAD

Senderismo

VUELTA Y SUBIDA AL MAJALASNA

Fecha: 27 de abril de 2013

Salida: a las 8:00 h. C/ Isaac

Peral en los soportales que están detrás del edificio redondo de la Junta de distrito (metro Moncloa)

Inicio: Las Dehesas (Cercedilla)

Llegada: Las Dehesas (Cercedilla)

Longitud: 12 Km

Desnivel: 715 m de subida y 715 m de bajada

Nivel de dificultad técnica/ física: Media/Alta

Duración: 5 h.

Inscripciones:

Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65
Rosa Martín

Precio: 16 euros

No Afiliados 18 euros

***En la rotonda Parque de bomberos y Carrefour (Pinar de Las Rozas), salida 19 de la Ctra. de La Coruña, por la Vía de Servicio (Interesados comunicárselo a Rosa)**

***Obligatorio el uso de botas de montaña.**

Esta ruta es desde hace años una de las más clásicas del Valle de la Fuenfría y como tal ha sido cuidada y difundida por el ayuntamiento de Cercedilla. La ruta circular, asciende desde casa Cirilo hasta el primero de los Siete Picos, el de Majalasna, de 1.922m. Comenzando al fondo del Valle de la Fuenfría tendremos oportunidad de pasar igualmente por la pradera de Navarrulaque y el Mirador de los Poetas.

A lo largo del camino ascenderemos hasta sobrepasar los 1.900 m, lo que permite observar como cambia la vegetación a medida que se gana altura. El primer tramo asciende entre pinares de pino silvestre, especie que tapiza la mayoría de este valle, aunque en las zonas mas umbrías cercanas al arroyo de la Navazuela se encuentran salpicados de otras especies que requieren mayor humedad, entre ellas destacan los tejos (*taxus baccata*) y acebos (*illex aquifolium*).

El pinar desaparece en Collado Ventoso, donde los fuertes vientos solo permiten crecer, casi a ras de suelo, los piornos serranos y los jabinos. Entre los rodales de este denso matorral se desarrollan praderas, es el caso de la pradera de Majalasna. Estos pastizales de altura están colonizados por escasas especies de gramíneas, como la cañuela de oveja o la agrostide que soportan duran condiciones metereológicas

Con suerte desde Majalasna también conocido como el Aurre o el Adelantado, podremos disfrutar de hermosas vistas sobre el Valle de la Fuenfría, los pueblos de pie de sierra y el resto de picos circundantes.



El pago se hará, en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, y antes del 17 DE ABRIL DE 2013, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular. Cta- 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFÍA, C/ Lope de Vega, 38, 3ª pl. Nota.- Enviar siempre copia del resguardo al fax 915365167 indicando «Peñas Arriba» o a la dirección de e-mail: rmartin@comfia.ccoo.es

11 DE MARZO: NUEVE AÑOS DESPUÉS

La imagen de la dignidad



Lacrimosa

«Día de lágrimas aquel en que resurja del polvo para ser juzgado el hombre reo...»

El quinteto de metal integrado por Marta Merino, David Viñedo, Carlos Espada, Raquel Martínez y Sergio Rosado interpretó el sexto movimiento del Réquiem de Mozart, el más bello ejemplo que existe de réquiem. Mozart no pudo acabarlo porque falleció antes de completarlo. De hecho, él intuía, como así fue que esta música sonaría en su funeral.



El 11 de marzo es un día triste en Madrid. Es un día frío aunque resplandezca el Sol. Es un día para no olvidar a las 192 víctimas que viajaban en los trenes. Es un día para no olvidar las mentiras que se intentaron sembrar aquella jornada y que aún hoy se siguen alimentando. Como cada año desde hace nueve, la estación de Atocha se llenó de corazones dispuestos a pelear contra la desmemoria. Una vez más, CCOO y UGT de Madrid, la Asociación 11M Afectados del Terrorismo y la Unión de Actores conmemoraron la tragedia. También hubo espacio para la denuncia, ya que el Ministerio de Interior ha reducido un 28 por ciento las subvenciones a la Asociación 11M Afectados del Terrorismo. Y no debe ser un problema de ajuste ya que han aumentado las de la AVT (Asociación de Víctimas del Terrorismo).

Jaime Salcedo / Mauricio R. Panadero

En el breve acto conmemorativo intervinieron los representantes de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún; UGT, José Ricardo Martínez; de la Unión de Actores, Iñaki Guevara; y Pilar Manjón, presidenta de la Asociación 11M Afectados del Terrorismo.

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, explicó que se cumplen nueve años de un día «de horror y de barbarie», y nueve años que han sido también de acompañamiento a las víctimas y a sus familiares. «Queremos estar con vosotros en el dolor y en el recuerdo, y en el reconocimiento de las víctimas», proclamó Cedrún dirigiéndose a la Asociación 11M, cuyos integrantes «no son unas víctimas cualquiera», ya que, además del dolor por aquellos hechos, tienen que sufrir los insultos, la manipulación, el desprecio, la teoría de la conspiración que todavía mantiene algunos y el intento de que sean olvidadas.

«Aquí hemos estado y aquí vamos a estar», continuó el secretario general de CCOO de Madrid, que se comprometió a que las víctimas del 11M sigan contando con el respaldo del sindicato, un compromiso que ha hecho extensible a todos los que luchan por la libertad en los países árabes, entre los que citó a

LAS MISMAS MENTIRAS

«Nueves años, nuevas elecciones, las mismas mentiras, el intento de olvido, los ninguneos, el llegar a ser víctimas de terceros, nuevos arañazos en nuestros corazones por ausencias añadidas a las que nos arrebataron hacen nueve años».

«Pese a quien pese, la imagen viviente del terror, de la dignidad frente a las mentiras, las falsas teorías, las amenazas, los insultos y los ultrajes vividos estos nueve años».

«Por eso aquí estamos de nuevo, porque no somos historia ni estamos acabados, por mucho que lo hayan intentado».

«La deuda de esta democracia con nosotros nunca estará saldada. Para las víctimas este año ha sido quizás el más difícil porque hemos sido un ciudadano más compartiendo todo lo que ocurre en el país a raíz de la crisis, como los recortes que está llevando a cabo el Gobierno en Educación y Sanidad, las tasas judiciales, el problema de las preferentes o el drama de los desahucios».

«Las secuelas se han agravado para los afectados, pero no para el Ministerio del Interior que no ha atendido ninguna de las reclamaciones realizadas desde la asociación». «Estamos peor pero no es del atentado», aseguró Manjón, recordando que alrededor de un 70 por ciento del colectivo que representa se encuentra en paro y no tienen ningún ingreso.

Las últimas palabras de Manjón fueron para reafirmar la condición de ciudadanos de las víctimas y para pedir que se siga recordando a estas y que el dolor sea compartido para hacer más llevadera la carga, en definitiva para «no bajarse de esos trenes en los que íbamos todos». «Os añoramos, os queremos», concluyó Manjón en medio de una cerrada ovación de los asistentes.

Palestina, el Sáhara e Iraq.

Cedrún concluyó señalando que el acto conmemorativo, además de para acompañar en el dolor a las víctimas y a sus familias, también es para recordar lo que no deben hacer los gobernantes y para «denunciar la ignominia, la mentira y la ineptitud».

Por su parte, José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid, recaló que este 11 de marzo «es un día triste, gris, tremendo para las víctimas» y se refirió a los diferentes actos, que «no son iguales. En éste están las víctimas, cruelmente olvidadas». Martínez denunció el abandono del Ministerio del Interior hacia las víctimas. Un abandono injustificable y absurdo.

Cerró el acto la presidenta de la Asociación 11M Afectados del Terrorismo, Pilar Manjón, en nombre de los 1.800 socios de la misma, denunciando de nuevo las mentiras, las amenazas, los insultos y la condena al olvido a la que se les quiere someter, pese a lo cual quieren seguir siendo «la imagen de la dignidad».

Reinventarnos

Alfonso Roldán

Anda de moda la palabra «reinventarse» a cuenta de la crisis. A cuento de la crisis, lo que durante años hemos ido haciendo, creando, trabajando ya no sirve para nada. La experiencia se disuelve como un azucarillo.

Ellos saben hacerlo: Se les ha acabado la gallina de los huevos de oro del pelotazo urbanístico y ahora toca reinventarse. Toca privatizar educación, sanidad y hasta el agua que bebemos para buscar nuevos «nichos de pelotazos».

Igual que se nos olvidó que la vivienda es un derecho, querrán que se nos olvide que la educación, la sanidad, y hasta el agua que bebemos son derechos.

Aquí, la Iglesia es la única que sabe hacerlo. Ahí siguen en la cresta de la ola sin reinventarse desde que Pedro puso la primera piedra en una organización que cada domingo sigue dando un mitin obligatorio para sus afiliados por todo el mundo.

Hay que tener cuajo para dimitir en latín y conseguir ser portada en todos los periódicos.

Yo, que miro de reinventarme, me quedo perplejo cuando hasta los medios de comunicación más ilustrados, en el sentido racional del término, viajan a Roma y, hora tras hora nos tienen en un sinvivir para ver y transmitir *urbi et orbe* si echa humo blanco una chimenea.

Un humo, que si es blanco, significará que un señor nuevo con un gorro gigantesco y más anticuado que el tricorno hablará con el cielo.

Eso sí, conseguirá que todas las propiedades terrenales no tengan que pagar Impuesto de Bienes Inmuebles a pesar de que cientos de personas de su rebaño sean desahuciadas de sus viviendas y consideradas «filoterroristas» por representantes de las fuerzas de orden como proclama la delegada del Gobierno madrileña. A César que es del César y a Dios lo que es de Dios.

En definitiva, o nos reinventamos, o nos hacemos curas. O monjas. ■

Defendiendo tus derechos. Participa y decide.

CCOO

Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfo.: 91 536 52 24-91 536 52 37

www.ccoo.es

<http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XIY&feature=relmfu>

Elecciones Sindicales
ovalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfo.: 91 536 52 32