



Sindicato Joven CCOO de Madrid

NOVIEMBRE 2011

NÚMERO 20

J! sindicato
joven
ccoo



sumario



★ Sociedad

La educación no se vende, se defiende (Pág. 2)

La marea verde llega a la CRUMA (Pág. 2)

★ Reportaje

Las políticas de Juventud en 2012 (Pág. 3)

★ Entorno CCOO

El nuevo derecho a cotización de los becarios (Pág. 4)

★ Memoria histórica

25 Noviembre: Día Internacional contra la Violencia de Género (Pág. 4)

LA MAREA VERDE CONTINÚA

ESCUELA PÚBLICA DE TODOS PARA TODOS



EN EUROPA, ESPAÑA Y LA COMUNIDAD DE MADRID, SON LOS MÁS DÉBILES, Y EN ESPECIAL MUJERES Y JÓVENES, QUIENES ESTÁN PAGANDO LA CRISIS.



¿Quién paga la crisis?

Las políticas llevadas a cabo en los tres ámbitos profundizan en las desigualdades al recortar el gasto social y romper con la progresividad del sistema fiscal. En octubre la tasa de paro en la Zona Euro se situó en el 10,3%. En el caso de los menores de 25 años alcanzó el 21,4%, y en España el 48,9%.

En este marco de despropósitos, el borrador de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2012 refleja reducciones en las partidas que deberían impactar positivamente sobre la creación de empleo y en el bienestar de los madrileños, al tiempo que mantiene la injusticia fiscal: tres millones de contribuyentes se benefician de una rebaja media de 112€ al año y tan solo el 7% disfruta de un regalo medio de más de 12.000€. Los sacrificados siempre son los mismos: los programas sociales, la educación pública, las políticas de juventud, las políticas activas de empleo y la protección social.

Al mismo tiempo, las alarmantes tasas de paro de las personas jóvenes justifican de forma dura reformas y nuevas fórmulas de precariedad.

dad que se instalan silenciosamente, como es el caso de las prácticas no laborales que ahora podrán realizar, de forma legal, jóvenes cualificados de entre 18 y 25 años sin experiencia laboral, a cambio de una "beca de apoyo" igual o superior a 426 euros. Una figura que pretende cumplir la función del contrato en prácticas pero sin derechos y en condiciones precarias.

En un momento en que resulta fundamental generar actividad económica, invertir en educación, apostar por un cambio de modelo productivo, para lo que se necesita dinero, se opta por los regalos fiscales que benefician a quienes más tienen. Sólo se habla de recortar derechos y gastos sociales pero nada de los ingresos, para que paguen la crisis los de siempre, lo más débiles.

Sindicato Joven de CCOO de Madrid

Formatea el sistema
Por una nueva versión

J! sindicato
joven
ccoo

Calle Lope de Vega 38, 5^a Planta.
28014 Madrid. Tel: 915365207. ext:5207
E-mail: juventud.usmr@usmr.ccoo.es
www.sindicatojovenccoomadrid.org

Madrid Sindical Joven CCOO de Madrid
c/ Lope de Vega, 38. 5^a planta
28014. MADRID

Elabora y dirige: Secretaría de Juventud.
Paula Guisande

Participa: Secretaría de Comunicación

Redacción: Olga Blázquez, Rafael Porrino, Eva Pérez, Antonia Fernández, Raúl Cordero Nuñez, Maite Martín y Paula Guisande.

Fotos: Fran Lorente.

Colaboran: Juan Hernández, Antonia Fernández.

Realización: Unigráficas. Emilio Puig.

Edita: Ediciones GPS Madrid

Sociedad

La educación no se vende, se defiende

El pasado 17 de noviembre Madrid ha vivido una nueva jornada de movilizaciones en defensa de la enseñanza pública. La huelga, a la que fueron convocados todos los sectores no universitarios de la educación pública madrileña, tuvo un seguimiento medio que en escuelas infantiles alcanzó el 70% y en secundaria el 60%.

También los estudiantes universitarios se sumaron a las movilizaciones convocando huelga y varias movilizaciones, como los encierros en varias facultades y una gran columna de estudiantes que se unió a la manifestación convocada por la Plataforma en defensa de la Escuela Pública.

Ese mismo día tuvo lugar una concentración convocada por CCOO frente al rectorado de la UPM, que preside actualmente la CRUMA, contra los recortes que están sufriendo las universidades públicas madrileñas.



La manifestación de estudiantes durante su parada frente a la CRUMA coincidiendo con la concentración convocada por las secciones sindicales de CCOO en las universidades madrileñas.

radiografía

Las elecciones generales del 20N

- ★ Más de 35,7 millones de electores tuvieron cita con las urnas para elegir a 208 senadores y 350 diputados.
- ★ Los resultados: 24.590.557 votantes (71,69%), de los cuales 317.886 (1,29%) fueron votos nulos y 333.095 en blanco (1,37%). Un 28,31% de los electores se abstuvo (dos puntos más que en 2008).
- ★ El Estado abonará a los partidos 21.633,33 euros por escaño en las Cortes.
- ★ La fuga de más de 4 millones de votos del PSOE dan el poder absoluto al PP.
- ★ El inicio del fin del bipartidismo: UPyD, IU, CiU, PNV y Amaiur celebraron los resultados y exigieron el cambio de la Ley Electoral.
- ★ IU vuelve a tener grupo parlamentario propio al aumentar su representación de dos a once diputados, con 1.700.000 votos.
- ★ Tras el fin de la actividad terrorista de ETA, emerge con siete escaños la coalición Amaiur, que integra a la izquierda abertzale, con grupo parlamentario propio tras quince años de ausencia.
- ★ Equo logra un diputado por Valencia de la mano de Compromís.
- ★ Los electores han castigado ya a seis Gobiernos europeos por la crisis.

Opinión

la columna del alienígena

FECHA: 21 NOVIEMBRE. TRADUCCIÓN A LENGUAJE MATEMÁTICO:

45668376353874. En un lugar del planeta Tierra los procesos electorales denominados "elecciones generales" han dado como resultado la victoria del PP. Ha pasado un día. Las últimas declaraciones del ente denominado Mariano Rajoy apuntan al loable espíritu democrático reinante en el proceso que le ha llevado a la presidencia del Gobierno. El mismo día, se hace referencia a la negativa del futuro Gobierno de establecer relaciones con Amaiur. DATO A TENER EN CUENTA: Amaiur ha sido elegida siguiendo los mismos criterios democráticos que han llevado al PP al Gobierno. Amaiur cuenta con siete escaños. DETECTADA INCOHERENCIA SUPINA: se ensalza el criterio democrático dependiendo de la formación política a la que se le den los votos. Humo. Chispas en cerebro. Iniciando proceso de reinicio neuronal. Solucionando errores de absurdia máxima. Error 404.

jóvenes sindicalistas

Juan Antonio Romero

28 años. Charcutero en Hiper Usera Fuenlabrada.

Llevo un año y medio de delegado de comité de empresa. Las elecciones las perdimos por 8 a 13, pero dentro de la derrota, fue una victoria, ya que la otra candidatura, promovida por la empresa, tenía todas las facilidades para entrar y salir cuando quería de los centros de trabajo, al contrario que nosotros. Por eso, la diferencia de 5 no es tanta.



Actualmente estamos negociando, los horarios y calendarios, un trabajo muy delicado por la variedad de "acuerdos personales" que hay dentro de la empresa, el dinero en B, las jornadas de 54, 48 y 40 horas semanales.

Nos quieren hacer ver que la gente entró con esas condiciones y que ahora no se van a cambiar, porque supondría un desembolso por parte de la empresa que, en la situación actual, no puede efectuar. La pena es que a los delegados de la otra candidatura los han convencido y están de acuerdo con la empresa.

Invito a todos los jóvenes, a involucrarse, a participar, a que se organicen con el apoyo de este gran sindicato que es CCOO. Que luchen por los derechos de sus compañeros, que son los mismos que los tuyos. Que se aprovechen del sindicato para aprender, que difundan allí donde vayan lo que somos y hacemos. Con el apoyo de todos y todas, se consiguen pequeñas cosas. Con paciencia y saber estar esas pequeñas cosas terminan siendo grandes.



Luis Pastor, Luis Eduardo Aute e Ismael Serrano
Jueves 1 de diciembre, 20:00 horas
Auditorio Marcelino Camacho, C/ Lope de Vega, 38
15€. Información y venta de entradas
www.soptolek.es
Venta anticipada en CCOO y Tele K, laboratorios a partir del 23 de noviembre de 10:00 a 13:30 h. y de 17:00 a 20:00 h. Tf: 91 437 63 67



Actividades

Asamblea de representantes jóvenes

Tuvo lugar el pasado 16 de noviembre con la participación del Secretario General de CCOO de Madrid. Con un formato diferente al habitual, se organizaron grupos de trabajo para conocer las necesidades y propuestas los cuadros jóvenes del sindicato. El intercambio de experiencias, inquietudes y propuestas de la juventud sindicalista de CCOO, y su implicación en las tareas de la organización, son imprescindibles para afrontar los retos, movilizaciones y dificultades que el escenario político, económico y social plantea.

El Tour Precario...

#24N Contra los despidos de ETRAMAD

El empleo de 104 trabajadores y trabajadoras corre peligro por la negociación a la baja de los servicios contratados por el Ayuntamiento de Madrid. Las nuevas empresas adjudicatarias del servicio, en este caso de alumbrado público, pretenden desentenderse de la plantilla.

La Federación de Industria de Madrid de CCOO cuestiona que esta bajada en el precio del servicio pueda realizarse sin perjudicar la calidad del trabajo prestado y las condiciones y cualificación del personal que lo presta, con las implicaciones que ello conlleva para la ciudadanía. Para protestar sobre la situación creada, ha convocado la concentración del día 17 ante las puertas del Ayuntamiento de Madrid, en la que participó el Tour Precario. No descarta poner en marcha cualquier otra medida, sin excluir la convocatoria de una huelga indefinida en ETRAMAD a partir de diciembre.

#9N Por el convenio colectivo de salas de cine

El Tour Precario participó también en las movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras de salas de cine de Madrid, que incluso planteaban varias jornadas de huelga buscando que se desbloquease la negociación de su convenio colectivo.

La movilización ha dado sus frutos y antes de la fecha prevista para la primera jornada de huelga, el 18 de noviembre, se firmó el preacuerdo que recoge incrementos salariales del IPC de 2010 más un 0,2% del IPC en 2012 y 2013. También se acordó la entrega de dos uniformes al año, un 30 por ciento en el quebranto de moneda para el año 2011 con revisión para el resto de los años, un incremento en dos días para el permiso de matrimonio y la acumulación del período de lactancia, entre otras novedades.

#3N Contra los despidos en Parla

El Tour Precario hizo parada en Parla durante las movilizaciones contra los 66 despidos en el Ayuntamiento de la localidad. Desde la primera jornada de la acampada de seis días, un grupo de jóvenes de CCOO mantuvo a turnos presencia constante en la Plaza de la Constitución junto otros sindicalistas, trabajadores y trabajadoras, y familiares de afectados por la reducción de plantilla del Consistorio. Finalizada la acampada, el Tour Precario también estuvo en el encierro de veinticuatro horas en la Casa de la Cultura, así como en la manifestación que recorrió las calles de Parla el 3 de noviembre.

La decisión del gobierno de Parla de despedir a 66 trabajadores municipales, un tercio pertenecientes al área social, supone un precedente peligroso que sitúa al empleo público como el pagador de la crisis que padecen gran parte de los municipios madrileños, además de poner en riesgo la calidad y universalidad de los servicios públicos.



Reportaje

Las políticas de Juventud en 2012

La Ley de Juventud de la Comunidad de Madrid, de 2002, tiene como principios rectores el desarrollo de los valores democráticos y constitucionales, la igualdad de oportunidades, la integración social, la participación juvenil, la transversalidad, la coordinación y la planificación. Ninguno de ellos se lleva a la práctica.

Por empezar, ni la participación ni la incorporación de los valores democráticos están presentes en ninguna de las diez actividades que la Dirección General de Juventud prevé en el borrador de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2012.

Al desaparecer el Consejo de la Juventud regional el 31 de diciembre de 2010, la promoción de la participación se limitaba a mantener la pequeña orden de subvenciones para el desarrollo de actividades por parte de las entidades juveniles. Una orden que ha venido menguando sistemáticamente hasta desaparecer por completo en la propuesta de Presupuestos Generales para 2012. Esto supone la desaparición de muchas actividades e inclusive de asociaciones.

El tipo de actividades y programas de la Dirección General de Juventud, al igual que ocurre en otros ámbitos de la Administración regional, no favorecen precisamente la igualdad de oportunidades y la integración social. Los programas no prestan atención a las necesidades sociales específicas, ni la situación económica. Por lo general, tienen más acceso a sus programas los jóvenes de familias con mayor nivel adquisitivo por los canales que utilizan para la difusión y por los precios poco populares de las actividades.

Para hacerse una idea más clara del impacto social de las iniciativas de la DGJ, sólo hace falta mirar los objetivos para el año 2012: 10 becas para jóvenes artistas en el extranjero; 200 becas de idiomas en el extranjero; 105 empresas jóvenes subvencionadas; 5.000 pisos alquilados. Cantidades ridículas teniendo en cuenta que hay 1.125.000 jóvenes en la región. El presupuesto de la Dirección General de Juventud representa menos del 0,12% del presupuesto total.

La transversalidad, la coordinación y la planificación deberían hacerse efectivas fundamentalmente a través de dos instrumentos: la Comisión Interdepartamental de Juventud y el Plan Integral de Juventud. La primera no se reúne y el segundo no existe desde 2006. Por tanto, resulta imposible conocer los programas de Juventud, su presupuesto, su gestión (en muchos casos en manos privadas), su evaluación, sus resultados, etc. La Dirección General funciona con un nivel de secretismo inaceptable en el ámbito de las políticas públicas.

Una política de juventud diseñada por y para los jóvenes resulta impensable en esta Comunidad.

Otro principio importante, que desaparece completamente es el equilibrio territorial, aspecto que debería ser tenido en cuenta por las políticas de juventud, y más teniendo en cuenta la distribución demográfica de la región, donde los más jóvenes no viven precisamente en el centro de la capital. Aunque se trate de una competencia autonómica, la colaboración con las corporaciones locales resulta fundamental. Hasta ahora existía una línea, aunque escasa, de financiación parcial de actividades de interés juvenil. En 2012 ya no se contempla colaboración estable con los municipios. Teniendo en cuenta la situación económica y financiera de éstos, difícilmente se lleven a cabo políticas de juventud municipales.

Entorno CCOO

CCOO recibe en Madrid a los trabajadores de Astilleros de Sevilla

A mediados de octubre una veintena de trabajadores, en su mayoría jóvenes, recorrieron más de 500 Km desde Sevilla a Madrid, donde se reunirían con el Director General de Industria, para exigir una solución al anunciado cierre de Astilleros Sevilla. En septiembre ya se habían metido en el río Guadalquivir con una pancarta flotante.

Eran trabajadores de SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) hasta que fue privatizada, según la Junta de Andalucía, para garantizar su futuro, que, además, realizó subvenciones millonarias en vano, ya que se terminaron incumpliendo los compromisos de estabilidad en el empleo. A pesar de que tienen tres barcos sin terminar, la empresa Astilleros de Sevilla, anuncia su cierre, que afectará a 1.500 trabajadores e, indirectamente, podrían afectar a otros 3.000.

Escuela de Gazteak – Jóvenes de CCOO de Euskadi

Del 11 al 13 de noviembre los y las jóvenes de CCOO de Euskadi se reunieron en Segura, Guipúzcoa, para su encuentro anual. En esta ocasión se abordaron la igualdad en el centro de trabajo y las experiencias sindicales de delegados y delegadas de diferentes sectores.



La delegación de CCOO de Madrid organizó el taller sobre iniciativas de Comunicación en espacios sindicales de juventud; la Fundación Paz y Solidaridad presentó sus crónicas audiovisuales e invitó a un representante del movimiento estudiantil colombiano para hablar de la realidad social y el conflicto en su país; y la Fundación Pedro Unanue organizó un encuentro generacional con un histórico dirigente del sindicato en Euskadi.

Gaceta Sindical "El nuevo derecho a cotización de los becarios"

CCOO ha editado un número especial de su Gaceta Sindical para aclarar todas las dudas al respecto de esta novedad recogida en el RD 1493/2011: ¿Cómo se cotiza el período de beca? ¿Quiénes pueden y deben cotizar? Las empresas o entidades que tengan jóvenes realizando prácticas no laborales estarán obligadas a darles de alta durante el tiempo que dure su vínculo. La base de cotización será la mínima del Régimen General.

Los antiguos becarios también podrán "recuperar" estas cotizaciones independientemente de cuándo hayan realizado sus prácticas, con un máximo de cotización de dos años. Podrán hacerlo hasta el 31 de diciembre de 2012 y, en este caso, serán los propios becarios quienes suscriban el convenio con la Seguridad Social y quienes ingresen la integridad de la cotización. Podrá fraccionarse el pago de la cotización hasta en 48 mensualidades.

Más información en www.sindicatojovenccoomadrid.org

Misclánea

agenda

- ★ Miércoles 30 de noviembre, 18:30 horas. **Asamblea mensual del Sindicato Joven.** Sede de CCOO de Madrid (C/Lope de Vega, 38 – 2^a planta – Sala 2.3).
Más información: juventud.usmr@usmr.ccoo.es
- ★ Jueves 1 de diciembre, 20:00 horas. **Concierto solidario con Tele K.** Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid (C/Lope de Vega, 40). Más información: www.vallecas.org
- ★ 16, 17 y 18 de diciembre. **Curso de Comunicación y Nuevas Tecnologías.** Organiza Secretaría de Juventud de la Federación de Enseñanza de CCOO.
Más información: juventud@fe.ccoo.es

recomendamos

Violencia de Género. Información y valoración sindical

La guía, editada por la Secretaría de la Mujer de CCOO de Madrid, da pautas y pasos necesarios para combatir la violencia de género. Se desarrolla: conocer la violencia, el diagnóstico, los mitos a deshacer, las actuaciones, los derechos, su magnitud en cifras, normativa, los hijos, y las ventajas de una vida sin violencia, así como un anexo estadístico y direcciones de interés. Más información en www.ccoomadrid.es



memoria histórica

25 Noviembre: Día Internacional contra la Violencia de Género

El asesinato de Las Mariposas

El 25 de noviembre es el día señalado para recordar a las mujeres maltratadas, porque un día así de 1960 asesinaron a tres mujeres, hermanas, dominicanas, luchadoras por la libertad: las hermanas Mirabal. Llamadas Patria, Minerva y María Teresa, o Las Mariposas, como se las conocía en el grupo de oposición "14 de junio" que crearon contra el dictador Rafael L. Trujillo.



Fueron violadas y torturadas y finalmente, asesinadas. El dictador las encarceló varias veces, así como a sus maridos. Luego, por presiones internacionales las dejó salir, pero no a sus esposos, que siguieron en una prisión lejana a la que ellas acudían regularmente a visitarlos. En una de estas ocasiones, fueron secuestradas en el camino y conducidas a una finca donde se les dio muerte a palazos. Después las regresaron a su automóvil para simular un accidente automovilístico. Obviamente, pocos creyeron la versión oficial, y la oposición interna, impulsada por la presión internacional, acabó con la dictadura de Trujillo, un año después de su asesinato.

En 1999 la ONU aprobó que se celebrara anualmente el 25 de noviembre en memoria de las hermanas Mirabal, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Recetas contra la "caza de brujas"

El gobierno de Aguirre ha puesto en marcha su particular "caza de brujas" contra tizaflautas, quincemayistas, sindicalistas, los de la ceja, y quienes defienden la escuela pública. Se ha sancionado a directores, se ha trasladado a profesorado, se han devuelto PGA a los claustros, se ha amenazado a los centros por colocar pancartas o por llevar en clase la camiseta verde, se han lanzado acusaciones contra asociaciones de padres y madres.

Aunque el miedo a las sanciones y a las "listas negras" ha aparecido entre parte del profesorado, la unidad y la imaginación de la comunidad educativa ha conseguido poner en marcha múltiples recetas contra el "macartismo a la madrileña". Talleres de fotografía con el tema de la escuela, trabajos en el aula sobre el derecho a la Educación en la Constitución y los derechos del menor, maratones de cine, festivales en los centros educativos y en la calle, recogidas masivas de firmas de apoyo al profesorado sancionado, y otras iniciativas como respuesta a las amenazas.



¿Autoridad o democracia? ¿Excellencia o igualdad de oportunidades? ¿Educación o instrucción?

El programa electoral estatal del PP, partido que ha conseguido la mayoría absoluta el 20N, deja muchas dudas sobre lo que será el futuro de la educación en nuestro país, pero recoge algunas ideas experimentadas en Madrid. En el programa se refuerzan ideas como la de autoridad del profesorado, o el apoyo a la enseñanza concertada.

Algunas de las novedades concretas son el Bachillerato de tres cursos, la sustitución de la educación para la ciudadanía por una formación cívica en los valores constitucionales, las evaluaciones externas de los alumnos de los centros (cuyos resultados serán públicos), la reforma de la formación del profesorado y de las oposiciones de acceso a la docencia.

Frente a un modelo de escuela de compensación de desigualdades, se opta por el de la competencia, en el que los que obtengan mejores resultados recibirán más del sistema educativo. Las becas serán la recompensa a los resultados excelentes.

Sobre la Universidad se dice que "se necesitan nuevos modelos de financiación vinculados a resultados y una gobernanza que garantece una mejor gestión y rendición de cuentas" y pone "la investigación, innovación y transferencia" al servicio de "una economía competitiva y avanzada", ideas que promueven una nueva subordinación de la Universidad a los intereses empresariales privados.



El valor de la huelga

El sector de la enseñanza lleva nueve jornadas de huelga este curso y una movilización muy intensa en la calle y en las aulas. Es una ocasión para reflexionar: qué es y para qué sirve una huelga.

La huelga es el paro de la actividad productiva realizada por los trabajadores en el marco de un conflicto laboral o social. El derecho de huelga está protegido por las leyes y por el derecho internacional, y esto es así porque es la principal herramienta de reivindicación y lucha de los trabajadores. En una confrontación, lo que los trabajadores tenemos como elemento de presión es nuestra capacidad de trabajo.

Por eso la huelga es una herramienta de lucha colectiva. Cada persona, individualmente, decide sumarse o no a una huelga, pero el resultado se mide en términos colectivos. Las empresas y las administraciones públicas lo saben y, por eso, cuando se convoca una huelga que puede ser exitosa es frecuente la amenaza a los trabajadores, la confusión y las sanciones para limitar el derecho de huelga. Esa es la razón por la que la Ley protege el derecho de huelga y la formación de piquetes informativos que contrarresten la actuación de las empresas, como una parte más del derecho de huelga.

Pero también es un daño que los trabajadores decidan autoinfringirse para salir después reforzados. Un sector que, como en la enseñanza, lleva nueve días de huelga en este trimestre ha demostrado dos cosas: solidaridad y responsabilidad.

- Responsabilidad, porque quien decide hacer huelga lo hace porque cree que sus compañeros demostrarán el mismo compromiso e implicación, pero también respondiendo a las expectativas de los demás.

El trabajo y la unidad se ponen en valor en una huelga. Por eso, pase lo que pase, los trabajadores de la enseñanza y con ellos el conjunto de trabajadores y trabajadoras, ya han ganado en respeto, dignidad y fuerza.

Opositar en invierno

Las oposiciones al Cuerpo de Maestros han comenzado en Madrid exactamente cinco meses más tarde que en el resto del Estado. No es solo una anomalía de tiempo. La Consejería de Educación de Madrid ha puesto en marcha unas pruebas selectivas que se saltan la legalidad y que restan valor a las competencias educativas, somete a los opositores a una prueba de sobreesfuerzo (examinando en sábados, con sesiones de pruebas larguísimas en el mismo día). A esa situación se añaden las pocas plazas, el recorte de plantillas y el sombrío panorama sobre la enseñanza pública. Para los próximos años, el programa estatal del PP en materia de educación contempla además una reforma sobre el acceso a la profesión docente en la misma línea que la llevada a cabo en Madrid, lo que convierte estas oposiciones de invierno en un ensayo para una reforma general.

CCOO atenderá las dudas de los opositores a través de los teléfonos 91 536 51 02 y 91 536 87 91. Si quieres conocer algún nuevo temario puedes pedirlo en el correo juventud.frem@usmr.ccoo.es



enseñanza

Tel: 91 536 87 91 (ext. 87 91)
e-mail: juventud.frem@usmr.ccoo.es
www.feccoo-madrid.org

c/ Lope de Vega, 38 - 4^a planta. 28014. Madrid