

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 1 septiembre 2009. Número 122

CCOO PIDE QUE LAS AYUDAS A LOS DESEMPLEADOS LLEGUEN A TODOS LOS QUE NO TENGAN NINGUNA PRESTACIÓN ECONÓMICA Y SE PROLONGUEN HASTA EL FIN DE LA CRISIS

MÁS DE 100.000 MADRILEÑOS NECESITAN AYUDA

Respecto a una de las pocas noticias que ha dejado el mes de agosto -la ayuda de 420 euros para los parados sin subsidio- CCOO de Madrid recordaba que en la región hay más de 100.000 madrileños que necesitan esa ayuda, que antes de la ampliación anunciada posteriormente por el Gobierno central sólo alcanzaría a 40.000 madrileños. El secretario de Comunicación, Francisco Naranjo, reclamaba que la medida no tuviera una duración de "sólo" seis meses, sino que se prolongue hasta que la economía empiece a recuperarse.



La idea es que la ayuda llegue a los desempleados que no tengan ningún tipo de prestación económica, al margen de cuando hayan terminado las mismas. Según CCOO de Madrid, son más de 100.000 las personas que se encontrarán sin protección a pesar de las ayudas que ya existen, entre ellas la Renta Activa de Inserción o la Renta Mínima de Inserción, dependiente del Gobierno regional. Naranjo especificó que en 2008 cerca de 25.000 personas se acogieron a la RMI y

acusó al Ejecutivo madrileño de tener "desatendido" a los parados.

El portavoz sindical criticó también al Gobierno central porque, en un primer momento, las ayudas no incluían a quienes agotaron sus prestaciones antes del 1 de agosto. En la última reunión con los sindicatos, el ministro de Trabajo planteó extender las mismas a todos los que hayan agotado la prestación desde el 1 de junio, por un periodo de seis meses ampliables si la tasa de paro supera el 17%,

una propuesta insuficiente para los sindicatos. El representante de CCOO señaló que la ayuda debe ser "un derecho subjetivo y fundamental" y su cobertura debe mantenerse mientras dure la crisis y siempre y cuando el desempleo supere el 12%.

Naranjo también mostró su desacuerdo con el método de los formularios para tramitar las ayudas en las oficinas de empleo y ante los servicios regionales de empleo, a los que pidió "la máxima coordinación" para acelerar los trámites.

Soluciones en el diálogo social

Francisco Naranjo también reclamaba al Gobierno autonómico que se responsabilice de la pérdida de empleos en la región, recordando que en Madrid el paro ha crecido un 55 por ciento en el último año. "La Comunidad de Madrid no puede limitarse a decir que le Gobierno central lo hace mal y limitarse a contar parados. Creemos que tienen que buscar soluciones a través del diálogo social", explicaba Naranjo.

Por su parte, la Confederación Sindical de CCOO en un principio valoraba "positivamente" la ampliación de la ayuda anunciada por el presidente Rodríguez Zapatero, precisando que la fecha del 1 de agosto se podía llevar "mucho más atrás", y reclamaba además más iniciativas para "modificar el mercado laboral".



PAG.2

Acuerdo en el conflicto de ayuda a domicilio

PAG. 3

Contra las privatizaciones en Villacañones

EDITORIAL

DON JOAQUÍN

Esta semana pasada murió en Madrid a la edad de 96 años, ministro de Franco, que sólo con detallar los cargos por los que ha pasado ya se rellenaría este breve editorial.

Desde CCOO, solo detenemos en algunas cuestiones relacionadas con el sindicato y ofrecer a las generaciones jóvenes, para quienes seguro que hablar de don Joaquín es como si habláramos en chino, un par de anécdotas:

Una, en 1966, en Perkins, Marcelino y otros compañeros habían sido elegidos enlaces sindicales con el 90% votos de los 1.200 trabajadores. Los trabajadores exigían aumento de la prima de producción y la empresa se negaba, amenazando incluso con llamar a la policía por las huelgas que se estaban realizando. Ruiz-Giménez, presidente de la empresa, se comprometió contrariamente a lo que manifestaba el jefe de personal a que si era verdad lo que decían los trabajadores se aumentaría la prima. Cosa que cumplió. Pocos meses después Ruiz-Giménez fue relevado de la Presidencia.

Dos, en 1972, en plena dictadura franquista, Nicolás Sartorius escribió en *Cuadernos para el Diálogo* un artículo de opinión sobre la unidad del movimiento obrero, una propuesta-ponencia de cómo construir la unidad sindical en España, propuesta que la dirección de CCOO iba a debatir en Pozuelo. Reunión que días después fue abortada por la policía con la detención de todos sus dirigentes y que daría lugar al proceso 1001. También en *Cuadernos*, escribieron en aquellas fechas, Marcelino y Simón Sánchez Montero.

Descanse en paz, don Joaquín, desde CCOO siempre te recordaremos.

La información socio-laboral

de **Tu sindicato**

www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

http://ccooblog.wordpress.com/

CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN EL SECTOR FERROVIARIO

Con el lema "Contra la siniestralidad laboral, basta de muertes en el ferrocarril", los sindicatos de ADIF convocaban una concentración en la estación de Atocha Cercanías, el 13 de agosto. Protestaban así por la muerte dos días antes de un trabajador madrileño arrollado por un tren en El Romeral (Toledo). El obrero pertenecía a COMSA, subcontrata de ADIF. El secretario general del Sector Ferroviario de CCOO, Juan Carlos Cáceres, denunció la subcontratación en el sector, donde a finales de noviembre hubo otro accidente mortal similar con la misma empresa como protagonista.



DESPUÉS DE TRES SEMANAS DE HUELGA Y MÚLTIPLES MOVILIZACIONES ANTE LA "IRRESPONSABILIDAD" DE AYUNTAMIENTO Y EMPRESA ADJUDICATARIA

LAS TRABAJADORAS DE AYUDA A DOMICILIO DE PINTO COBRARÁN SUS SUELDOS



Han sido necesarias tres semanas de huelga y la mediación del Instituto Laboral para que las 68 trabajadoras del servicio de ayuda a domicilio de Pinto obtengan garantías para cobrar las cuatro mensualidades que se les adeudan, cuyo impago por parte de la empresa adjudicataria del servicio, Concierto de Bienestar, motivó la convocatoria de una huelga indefinida el 10 de agosto. Ahora empresa y Consistorio se han comprometido a pagar en dos plazos lo que deben a las empleadas, que desde hoy volverán a sus puestos. Durante esta semana cobrarán la mitad de lo que se les debe y en la primera semana de octubre, el resto. Según la representante de CCOO, Esther Gumiel, se ha llega-

do a la "mejor solución" posible.

Ha sido un conflicto largo y un acuerdo difícil por la falta de voluntad de Concierto de Bienestar y del Ayuntamiento de Pinto. La primera se negó a pagar a las trabajadoras hasta que el segundo no saldara la deuda que mantenía con ella y que ascendía a más de 500.000 euros. El Ayuntamiento, por su parte, no quería abonar a la empresa hasta que ésta no garantizara que el dinero iría a las empleadas, las verdaderas damnificadas. Unas trabajadoras que pese a vivir momentos de auténtica desesperación viendo que no cobraban un dinero necesario para vivir han mantenido la entereza y la unidad, y no han cejado en sus justas reivindicaciones, con continuas concentraciones ante el Consistorio pinteño.

ciones, con continuas concentraciones ante el Consistorio pinteño.

"Acoso" a las trabajadoras

Han soportado además actuaciones lamentables de un ayuntamiento que se dice de izquierdas. Entre ellas las de enviar a la Policía municipal a los domicilios de las huelguistas y hacerles llamadas telefónicas para que hicieran unos servicios mínimos que nadie estaba dispuesto a pagarles. Este "acoso" llevó a CCOO a presentar una denuncia por utilizar sin consentimiento datos de carácter personal. El Ayuntamiento vulneró también el derecho de huelga al lanzar una oferta de empleo para suplir a las trabajadoras en huelga, lo que llevó a los representantes sindicales a encerrarse en dependencias municipales hasta que fueron desalojados por las fuerzas del orden público en una nueva muestra de exceso de celo.

Por su parte la irresponsabilidad de la empresa, que dejará de prestar el servicio desde el 1 de octubre, impidió que se establecieran de forma adecuada los servicios mínimos, llegando incluso a dejar sin servicio a los dependientes "de manera deliberada", según CCOO.

Para Gumiel la moraleja final es que estos conflictos se originan cuando las administraciones anteponen los bajos costes de los servicios que subcontratan a la calidad de los mismos.

Otoño "duro" si no se desbloquean los convenios

Tras conocerse los datos de inflación correspondientes al mes de julio en la región, que cayó cinco décimas hasta situar el Índice de Precios al Consumo en el 1% de tasa interanual, el secretario de Comunicación de CCOO de Madrid, Francisco Naranjo, instó al Gobierno madrileño a retomar el diálogo social, anunciando un "otoño duro" en caso de que no se desbloqueen los convenios colectivos que están pendientes de aquí a octubre. En ese caso "las movilizaciones de trabajadores se recrudecerán", avisó Naranjo, que recordó que Madrid es prácticamente la única región en la que el diálogo social es "prácticamente inexistente" y en la que "no se llega a acuerdos de ningún tipo".

Según el sindicato, los precios están tocando fondo y volverán a subir hasta cerrar el año por encima del 1% de inflación.

Recortes importantes en los centros de atención a drogodependientes

Cuando se ha cumplido el plazo para que las entidades privadas presenten sus proyectos a la convocatoria de adjudicación de los Centros de Atención Integral a Drogodependientes (CAID) de la región, CCOO denuncia el recorte de presupuesto en los mismos, que se acerca al 20% y supone por ende un recorte de personal próximo al 40%.

Los criterios técnicos hechos públicos suponen, para CCOO de Madrid, una merma en el derecho a una asistencia pública y de calidad. Según los mismos, se prestarán los mismos servicios comunes que se venían desarrollando además de algunos servicios específicos que antes no se atendían. Como explica Horacio Márquez, de la Secretaría de Política Social del sindicato, "nos encontramos ante un aumento de servicio con una dotación de recursos presupuestaria y humana inferior".

Durante los últimos años, no se ha observado una disminución en la demanda de atención de estos centros, por lo que nos encontramos en la necesidad de atender al mismo número de usuarios con un descenso importante de los equipos, lo que para el sindicalista "incide directamente en la calidad del tratamiento que reciben las personas drogodependientes usuarias de estos servicios".



¡ Más de 30.800 viviendas desarrolladas!

vitra ■ ABRE SUS INSCRIPCIONES

■ EN RIVAS FUTURA: viviendas protegidas
3 y 4 dormitorios con piscina

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate **902 15 43 23**

Gestora **GPS**

ERE para 104 personas en Motorpress Ibérica

Ante el ERE presentado por Motorpress Ibérica, editora de publicaciones como Autopista o Motociclismo, CCOO ha emplazado a la empresa a la negociación, ya que la actual situación económica de pérdidas es coyuntural y requiere medidas provisionales. El ERE afectaría a 104 personas, un 43,5% de la plantilla, una cifra "desproporcionada" que no garantiza la continuidad de la empresa por la descapitalización de personal que representa. Las plantillas de las casi 30 cabeceras del grupo son muy ajustadas, con entre tres y cinco redactores.

Este ERE se suma al 15% de reducción de trabajadores llevado a cabo en el último año en forma de no renovación de contratos temporales, lo que en la práctica supone un recorte de plantilla de más del 50%.

Entre las causas del ERE según la empresa están las económicas, afirmación que no se sostiene ya que Motorpress forma parte del Grupo Bertelsmann, que en 2008, sólo en nuestro país, obtuvo unos beneficios de 18,5 millones de euros, con un valor patrimonial de 216,6 millones de euros.

Despiden por "incapaz" a una trabajadora con discapacidad

CCOO de la UTE Valdemoro, integrada por FCC y Seralia, ha denunciado el despido de una trabajadora con discapacidad con el paradójico argumento de "falta de capacidad". Según el sindicato, que se movilizará contra el mismo, la empresa encargó a la empleada labores que sabía que no podría.

Los hechos se remontan a primeros de año cuando la UTE se hizo cargo de los servicios de limpieza, jardinería, alcantarillado, etc. de Valdemoro, que antes realizaba personal laboral del ayuntamiento. En el pliego de condiciones se estableció la obligatoriedad de adecuar los puestos de trabajo a los trabajadores con discapacidad, comprometiéndose la UTE Valdemoro a proteger especialmente a estos empleados y a adaptar lo mejor posible dichos puestos a sus minusvalías.

Sin embargo, la empresa intentó que la trabajadora, que venía realizando labores de vigilancia e inspección de jardines, desarrollara funciones más físicas para las que no estaba capacitada. Tras mandarla posteriormente a casa manteniéndole el salario, la trabajadora, que había denunciado los hechos, fue despedida.

MOVILIZACIONES CONTRA PRIVATIZACIONES EN VILLACONEJOS



Con paros parciales y concentraciones semanales los empleados del Ayuntamiento de Villacañeros han venido protestando contra la decisión del Equipo de gobierno de externalizar/privatizar los servicios públicos de consejería y limpieza de edificios, recogida de basuras, limpieza viaria y mantenimiento de jardines y alcantarillado, servicios que fueron adjudicados a la empresa GSC, el 28 de agosto, lo que motivó una nueva concentración.

Las movilizaciones se intensifica-

rán el próximo día 9, con una huelga de 24 horas, y a partir del 15 de septiembre, con el inicio de un paro indefinido, acompañado de una manifestación.

CCOO se opone a todo proceso que signifique la puesta en manos privadas de la gestión pública, medida que encarecerá los servicios y deteriorará las condiciones del personal, sin poder garantizarse ni siquiera el empleo. El sindicato ha reclamado la mediación del PSM, el partido del alcalde de Villacañeros.

AGRESIONES Y AMENAZAS A UN TRABAJADOR SIN PAPELES



La Federación de Comercio de CCOO de Madrid denuncia la agresión y amenazas con arma blanca sufridas por un trabajador marroquí indocumentado por parte del sobrino del empresario para el que había sido contratado. La agresión vino motivada porque el empleado denunció al empresario, también marroquí y propietario de una carnicería en Rivas Vaciamadrid, por despido y por hacerle trabajar sin papeles durante siete meses.

Los hechos sucedieron tres días después de que un juzgado condenara al empresario a readmitir en su puesto al empleado o a pagar la indemnización y los salarios de trámite por despido improcedente.

El trabajador y un amigo iban

paseando cuando se acercaron dos personas y sin mediar palabra asestaron un fuerte puñetazo al amigo del trabajador, que había testificado en el juicio y que ya había sido amenazado antes para que no lo hiciera. Posteriormente sacaron un cuchillo y les amenazaron, aunque el trabajador pudo salir corriendo y llamar a la Policía.

CCOO entiende que no se puede permitir, independientemente de la situación de irregularidad de los trabajadores inmigrantes, que ocurran hechos como este de fraude en la contratación, explotación y amenazas a la integridad física de los trabajadores.

En la imagen, el trabajador agredido.

CCOO reclama más técnicos e inspectores contra la siniestralidad laboral



CCOO de Madrid ha instado a la Administración regional a habilitar más técnicos de prevención y más inspectores de trabajo, especialmente en el sector servicios, que acumula el 60 % de los accidentes laborales e incrementa en un 40% el número de siniestros mortales.

El secretario de Salud Laboral del sindicato, Carmelo Plaza, ha explicado que los 110 inspectores de trabajo que hay en la región se dedican sobre todo a los ERE, un hecho motivado por la actual crisis económica, que hace que disminuya el número de trabajadores y, con ello, los accidentes laborales, pero también da lugar a que empeoren las condiciones de trabajo, ya que los empresarios no invierten en prevención.

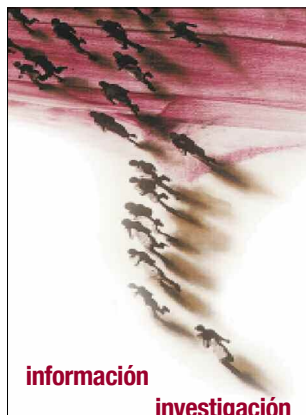
En agosto se produjeron tres accidentes laborales mortales. En relación con el accidente que costó la vida a un trabajador portugués que resultó aplastado por un fardo en las obras del tren a Navalcarnero, el 20 agosto, la Federación regional de Construcción del sindicato denunció el mismo ante la Inspección de Trabajo "a la vista de que los responsables de la obra, perteneciente a OHL, no identifican a las personas que entran en ella". Tampoco existían recursos preventivos a la hora de manipular las cargas de ferralla. Ese mismo día un trabajador de Correos moría al ser atropellado su moto por un autobús de la EMT.

CCOO también denunció irregularidades en el accidente mortal ocurrido en la Casa de la Moneda, el 26 de agosto, cuando una trabajadora de la limpieza de la empresa FCC murió aplastada por un montacargas. Según el sindicato, el espacio donde se produjo el siniestro no estaba señalizado como zona de peligro especial por atrapamiento ni existía un sistema de parada de emergencia en el montacargas. En protesta por esta muerte se convocó una concentración ante la sede principal de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (en la imagen).

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- La Comunidad de Madrid es la región que menos trabajadores 'mileuristas' registra (25.08 Madridiario)
- El nuevo plan de vivienda acaba con las ayudas a los compradores (27.08 El País)
- La Comunidad lanza otro globo sonda sobre la congelación salarial a los funcionarios (27.08 Madridiario)
- Un menor, jefe de una banda latina, muere de un disparo en la cabeza (29.08 El País)
- El fuerte calor dispara los niveles de 'ozono malo' (30.08 El Mundo)
- Güemes: "No hay motivo para la alarma" ante la gripe A (30.08 Madridiario)
- Madrid dejará sin vacaciones a policías y bomberos si la gripe empeora (01.09 El País)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento
fundación
sindical de estudios

91 506 30 56

www.fundacionsindicaldeestudios.org

CCOO DESTACA EL SENTIDO DE LA JUSTICIA SOCIAL DE RUIZ-GIMÉNEZ



Tras la muerte de Joaquín Ruiz-Giménez el 27 de agosto, CCOO de Madrid, a través de su secretario de comunicación, Francisco Naranjo, manifestó el "profundo dolor" del sindicato, destacando el sentido de la justicia social del ex Defensor del Pueblo y la importancia del dialogo para solucionar problemas.

Naranjo resaltó las buenas relaciones de Ruiz-Giménez con CCOO y especialmente con Marcelino Camacho, del que fue abogado defensor en el famoso proceso "1001", por el que el Tribunal del Orden Público franquista juzgó a un grupo de dirigentes de CCOO por el "grave" hecho de pertenecer al sindicato.

En enero de 2006, la Fundación

Abogados de Atocha de CCOO otorgó el premio que lleva su nombre a Ruiz-Giménez y a Camacho (en la imagen), dos personalidades con "perfiles políticos distintos pero convergentes en la defensa de valores, además de con una gran relación personal", como subrayó el presidente de la fundación, Alejandro Ruiz-Huertas.

Ruiz-Giménez fue además doctor en Derecho y catedrático de Filosofía del Derecho en la Universidad Complutense de Madrid; ejerció de embajador en El Vaticano; y fue ministro de Educación Nacional, además de fundador de la revista *Cuadernos para el Diálogo*, publicación democristiana crítica con la dictadura franquista.

DESTROZOS EN LA CASA DE CAMPO POR LAS OBRAS DE MADRID-RÍO



CCOO ha denunciado la destrucción de 600 metros lineales de seto y la próxima desaparición de una treintena de árboles y arbustos grandes de la Casa de Campo, como consecuencia de las obras especiales del Plan Madrid-Río, que se vienen realizando mientras se tramita la declaración de Bien de Interés Cultural. Según el sindicato, los movimientos de tierra ocasionarán con toda probabilidad daños en un arbolado singular de plátanos con más de cien años de antigüedad.

En la imagen, las obras en la Casa de Campo.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecológ. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

