



EDITORIAL

Contra la reforma laboral

Es tiempo de que las fuerzas políticas en el Parlamento corrijan el golpe propinado a los trabajadores, que nos condujo a la huelga general del 29 de septiembre. Si aceptan la Iniciativa Legislativa Popular, la tramitan y corrigen la reforma laboral, resolverán una parte del conflicto social abierto. Si no lo hacen darán un paso más en su separación de los problemas y preocupaciones de la sociedad y de los trabajadores.

El principal riesgo para este país es el paro. Cientos de conflictos permanecen abiertos en Madrid en defensa del empleo. Exigimos compromisos. No es tolerable que presentar un expediente de regulación de empleo tenga como premio subidas de acciones en Bolsa y pago de compensaciones extraordinarias a los altos ejecutivos. No es tolerable que la Comunidad de Madrid apruebe un ERE en un Ayuntamiento como Fuente el Saz. No es justo abaratar el despido o facilitar los descuelgues del convenio colectivo.

Exigimos compromisos con las personas desempleadas y sus familias, que no pueden ser abandonadas a su suerte, conducidas al empobrecimiento y la exclusión. Queremos ver reforzada la protección social en tiempos de crisis para evitar fracturas sociales. Una sociedad dividida, no cohesionada por derechos compartidos e iguales, no tiene futuro, si no barbarie por delante.

Queremos inversión en un futuro económico más sólido, más productivo, innovador y con más base tecnológica.

Vamos a recoger en Madrid más de 300.000 firmas a favor de la ILP, porque queremos una salida justa y solidaria de la crisis.

Lo vamos a hacer empresa por empresa y en las calles, en nuestros locales y en los de organizaciones sociales. No van a tener más remedio que escucharnos. Si no lo hacen el precio para los políticos y para la política será muy alto. La voz de los trabajadores. La voz de la sociedad, será escuchada y deberá ser atendida.

Ratificado el acuerdo en
CLESAs Helados

PÁGINA 3 ▶



CCOO denuncia
insuficiencias en la
inspección de trabajo

PÁGINA 2 ▶

CCOO

Martes 22 de marzo 2011. Número 196

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
SEMANARIO DIGITAL

LOS SINDICATOS INICIAN LA CAMPAÑA DE RECOGIDA DE 500.000 FIRMAS PARA MODIFICAR LA REFORMA LABORAL A TRAVÉS DE UNA INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR

¡Yo firmo!

Se ha iniciado oficialmente la campaña de recogida de firmas de la Iniciativa Legislativa Popular promovida por CCOO y UGT para modificar la reforma laboral. Los sindicatos tienen nueve meses para recabar al menos 500.000 firmas para llevar al Parlamento una Proposición de Ley por el empleo estable y con derechos, un objetivo que se espera cumplir para el 15 de mayo. En los pliegos habilitados, podrán firmar la ILP los ciudadanos españoles, mayores de edad e inscritos en el censo electoral.



VER VIDEO

En el acto para presentar la ILP, el secretario general confederal de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, explicó que casi nueve meses después de la entrada en vigor de la reforma laboral se ha confirmado que la misma es "precipitada" y no va a servir ni para crear empleo ni para reducir la dualización del mercado de trabajo en España, donde, por el contrario, aumenta la temporalidad.

Según Toxo, en la actualidad hay todavía "más argumentos" para modificar la reforma laboral con una ILP que deberá servir para recuperar

los equilibrios en las relaciones de trabajo rotas por la reforma laboral, así como la causalidad en la contratación y en el despido, y para establecer una nueva relación entre contratación estable y temporal.

Toxo señaló que con esta ILP el Parlamento tiene "una oportunidad" de "corregir" los efectos de la reforma laboral y de "corregirse a sí mismo". Hasta entonces, los sindicatos, que cuentan con "razones, capacidad y alternativas", trabajarán para recoger las firmas necesarias en los centros de trabajo, en la calle y en las sedes sindicales.

300.000 firmas en Madrid

Por su parte, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, explicó que la ILP debe servir para expresar el rechazo ciudadano a una reforma laboral "inútil, injusta e insolidaria" y para cambiar sus aspectos "más lesivos", comprometiéndose a su organización para aportar "más de 300.000 firmas". Para Javier López, "el empleo está en riesgo" y la falta del mismo es "el primer problema para el pueblo español y madrileño". "Nuestro objetivo es defender el empleo y a las personas desempleadas, defender a la sociedad de la crisis, y cambiar un modelo productivo obsoleto", explicó López, que criticó el modelo "ultraliberal y conservador" que propone la Comunidad de Madrid para salir de la crisis. Un modelo que es además de "apartheid", ya que separa a las mujeres de los hombres, a los activos de los inactivos, a los ocupados de los que no tienen trabajo, a los trabajadores temporales de los fijos, y a los ricos de los medios ricos, porque "pobres no hay". Un modelo que tiene además su correspondencia en Europa, por lo que llamó a secundar la protesta convocada el próximo 24 de abril, en Madrid, contra los avances "ultraliberales y conservadores".

La información socio-laboral
de Tu sindicato



www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

<http://ccoooblog.wordpress.com/>

Todos con Garzón

El pasado 19 de marzo, sindicatos, CCOO y UGT, partidos políticos, IU, PCE y afiliados del PSOE, y representantes del mundo de la cultura, como Pilar Bardem o Marcos Ana, participaron en acto "Solidarios con Garzón". En una Plaza Mayor a rebosar, se pidió el cese a la persecución al juez Garzón y se mostró el apoyo a las víctimas del franquismo.

Comisiones Obreras de Madrid también estuvo presente en este acto representada, entre otros, por el secretario general del sindicato, Javier López.



CCOO RECLAMA MAYORES RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES ANTE LA POCO HALAGÜEÑA PERSPECTIVA PARA 2011

Cada inspector de trabajo atiende a 13.500 trabajadores y 2.300 empresas en la Comunidad

CCOO de Madrid considera "absolutamente necesario e imprescindible" dotar de mayores recursos humanos y materiales a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, toda vez que en la Comunidad de Madrid cada inspector-subspector atiende a 13.554 trabajadores y a una media de 2.337 empresas. Así se desprende del balance realizado por el sindicato del Plan Regional de la Inspección de Trabajo correspondiente a 2010. Según CCOO de Madrid, estos datos nos alejan de cualquier media estadística de la Unión Europea en cuanto a número de inspectores y subsinspectores por número de trabajadores y de empresas (la plantilla está compuesta por 111 inspectores y 108 subsinspectores).



El sindicato advierte de que la perspectiva para 2011 es aún peor, ya que se prevé que haya seis subsinspectores menos, lo que aumentará la carga de trabajo de estos profesionales, dificultando el cumplimiento de los objetivos. Para CCOO de Madrid, la perspectiva de recursos humanos y materiales para este año es "totalmente insuficiente" y supondrá que

no se podrá corregir el comportamiento ilegal que en algunos ámbitos empresariales se vienen produciendo a pesar del esfuerzo que vienen desarrollando tanto la Inspección de Trabajo como el sindicato.

Por tanto, CCOO de Madrid exige tanto al Gobierno regional como al del Estado que proceda con urgencia a dotar a la Inspección de los recursos

adecuados que permitan unas mejores actuaciones para garantizar la correcta aplicación en nuestra región de las normas laborales en materia de contratación, prevención, Seguridad Social, economía irregular, etc.

Las actuaciones, en cifras

A lo largo de 2010, destaca de manera especial las inspecciones en relación a Seguridad Social con 18.587 (el 86,88% de las previstas, 21.395), en las cuales hubo 744 infracciones y los expedientes liquidatorios alcanzaron los 134.453.788 euros.

Por otra parte, en materia de empleo y relaciones laborales se llegaron a realizar 10.552 inspecciones (el 88,99% de las previstas, 10.288). En cuanto a prevención de riesgos laborales se refiere, se realizaron 9.155 inspecciones (el 139,71% de lo previsto, 7.553).

El Empleo Sumergido y Trabajo de Extranjeros ha sido otro de los campos en los que más inspecciones se han cumplimentado, un total de 24.993 (el 104,13% de las 23.943 previstas).

CCOO, contra la discriminación



CCOO de Madrid realizó el pasado día 16 una jornada sobre la discriminación que sirvió para presentar la guía básica "Dale la espalda a la discriminación. Garantiza la igualdad". Ésta pretende convertirse en material didáctico útil, por lo que cuenta con propuestas concretas para afrontar estas situaciones dentro y fuera del ámbito laboral.

En la presentación de la jornada 'La discriminación en el ámbito laboral', la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, reconoció que son muchas las situaciones de discriminación que se siguen produciendo en todos los ámbitos de la sociedad.

En este sentido, González añadió que "la empresa y el contexto laboral son un reflejo de la sociedad en la que vivimos y, por tanto, no están libres de concepciones estereotipadas de la realidad".

¿Otra forma de salir de la crisis?

Por otra parte, la Fundación Sindical de Estudios, en colaboración con la Secretaría de Política Institucional de CCOO de Madrid, organizó la jornada 'Economía, Crisis y la Izquierda ¿Hay otra forma de responder a la crisis?'.

Celebrada en el Centro de Abogados de Atocha, la jornada contó con dos mesas de trabajo. La primera, centrada en la situación económica y las políticas presupuestarias, con la intervención del economista del Gabinete Económico confederal de CCOO, Miguel Ángel García, y el secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún.

La segunda mesa se centró en el papel de la Izquierda ante la crisis y, para ello, contó como ponentes con Carmen Sarasúa, profesora titular de la UAB, y Antonio Gutiérrez, parlamentario del grupo socialista y ex secretario general de CCOO.



vitra

■ ÚLTIMAS VIVIENDAS PROTEGIDAS. LLAVE EN MANO

■ Aranjuez



iNo pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

BREVES**Paros en telemarketing**

Desde ayer lunes, 21 de marzo, CCOO ha convocado paros de quince minutos todos los lunes y miércoles en todos los turnos de trabajo ante lo que considera un "chantaje" de la patronal de telemarketing ACE en la negociación del 5º convenio colectivo. Los paros serán los lunes de 11,30 a 11,45, de 18,30 a 18,45 y de 12,30 a 12,45 horas, y los miércoles de 12 a 12,15, de 18 a 18,15 y de 1 a 1,15 horas y se repetirán hasta el próximo 13 de abril.

La patronal mantiene bloqueada la negociación, manteniendo que no actualizará los salarios con el IPC ni pagará los atrasos hasta que los sindicatos no firmen un despido, lo que ha obligado a CCOO a emprender movilizaciones en defensa de los salarios.

Huelga por el empleo en Mecalux

La plantilla del centro de Mecalux en Leganés ha realizado esta mañana una huelga de dos horas (de 10 a 12 horas), apoyada por la Federación de Industria de CCOO, debido a la inquietud que están generando las decisiones empresariales en cuanto al futuro y las condiciones de sus puestos de trabajo.

El paro, secundado por la práctica totalidad de la plantilla, se ha convocado después de que fracase el intento de llegar a un acuerdo en el Instituto Laboral.

Por su parte, CCOO ha exigido a la empresa un plan industrial de futuro, de mutuo acuerdo entre las partes para garantizar todos y cada uno de los puestos de trabajo.

Encierro en Air Cater

Los trabajadores de Air Cater realizaron un encierro en las instalaciones de la empresa como protesta ante la inminente liquidación de la sociedad. Ésta se encuentra inmersa en un proceso de concurso voluntario provocado por una de las empresas del ex presidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, Air Comet.

La quiebra de ésta última pone en peligro a la totalidad de la plantilla de Air Cater y puede provocar el despido de los 109 trabajadores.

Este concurso voluntario llega después de que la Inspección de Trabajo regional denegase a la empresa la aprobación de un ERE.

Aprobado el ERE en CLESA Helados

Los sindicatos y la empresa Clesa Helados llegaron a un acuerdo la pasada semana en el Expediente de Regulación de Empleo Temporal para la fábrica que tiene la empresa en Leganés (Royne).

Este ERET afectará a 180 trabajadores, de los cuales 70 son fijos discontinuos, será rotatorio durante un máximo de seis meses y tendrá carácter voluntario. La propuesta ya ha sido ratificada por la gran mayoría de los trabajadores en asamblea, con 101 votos a favor, 23 en contra y cinco abstenciones.

Como explica la Federación Agroalimentaria de Madrid de CCOO, se ha conseguido que du-

rante la vigencia de este ERET se perciban las pagas extraordinarias, que este periodo cuente para la antigüedad de los trabajadores y que se genere derecho a vacaciones. Asimismo, mientras el contrato se encuentre suspendido, la empresa complementará la percepción por desempleo de los trabajadores hasta el 80% del salario bruto mensual.

Los trabajadores de CLESA llevaban varias semanas movilizándose por mantener sus puestos de trabajo en la empresa (como el pasado 28 de febrero, en la imagen) y con este acuerdo consiguen un importante logro dentro del conflicto abierto en Nueva Rumasa.

Lamentables condiciones para la Policía de la capital

CCOO de Madrid presentó la pasada semana un informe sobre seguridad y salud laboral en la Policía Municipal de Madrid. Durante los meses de enero y febrero, se visitaron 32 centros de trabajo (el 90% del total) en los que trabajan más de 6.000 empleados entre policías, auxiliares, administrativos, técnicos, etc.

Salidas de emergencias bloqueadas, cristales rotos, vestuarios sin ventilación, sillas desgarradas, salidas de emergencias bloqueadas e incluso cucarachas y ratas en los centros de trabajo (como se muestra en la imagen) son algunas

de las deficiencias que se han detectado los centros visitados.

Como apunta el responsable de CCOO en el Ayuntamiento de Madrid, Pedro Delgado, el Gobierno municipal "conoce las circunstancias y no hacen caso y la respuesta extraoficial es que 'ya veremos si se arregla algo'", añadiendo que, en estos momentos, no hay presupuesto.

Mientras tanto, el director general de Seguridad municipal, Javier Conde, asegura que "no hay riesgo para ningún policía municipal".

Ante esta situación, CCOO ha denunciado al Consistorio ante la Inspección de Trabajo.

Vergonzosa propuesta en Ayuda a Domicilio

Después de un año y tres meses con distintos intentos por parte de los sindicatos de abrir una vía de negociación en el sector de Ayuda a Domicilio, se ha vuelto a reunir la mesa negociadora del Convenio Colectivo, que deberá regular las relaciones laborales de 10.000 trabajadoras en la Comunidad de Madrid y sus empresas.

La mesa está compuesta por CCOO y UGT y ASEMAP, asociación patronal formada por las empresas Eulen, Mapfre Quavita, Asisa, Aser, Clece y Candelitas.

ASEMAP ha realizado una vergonzosa propuesta que contiene una lista de recortes y ataques a los derechos laborales. Entre otros, se incluye una disponibilidad horaria de 7 a 22 horas, un aumento de la jornada laboral (incluyendo sábados y domingos), el recorte de un día de vacaciones, aumento de las horas extras complementarias y eliminación de contratación indefinida. Para Comisiones Obreras de Madrid, resulta evidente la actitud empresarial de no querer llegar a acuerdo alguno.

Nuevo centro de I+D+i de Thyssenkrupp

Once meses después de que se pusiera la primera piedra, el pasado día 18 se inauguró el nuevo centro de Thyssenkrupp Elevadores en Móstoles. Por el momento, éste dará empleo a 350 personas, aunque se espera que esta cifra se incremente hasta las 800 cuando el centro pueda funcionar a pleno rendimiento.

Al acto de inauguración acudieron los ministros de Trabajo, Industria y Ciencia y Tecnología, el Príncipe de Asturias, y distintos representantes sindicales, como el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, y el secretario general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, Agustín Martín.

Para CCOO, la construcción de este centro es la culminación de un proceso largo pero fructífero, que ejemplifica cómo la colaboración entre las distintas administraciones, empresas y sindicatos puede significar la creación de empleo en la actual crisis.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Inaugurado el metro a Las Rosas (16.03 Adn)
- Demasiadas paradas. (17.03 A pie de calle)
- Madrid tendrá playa a partir del 15 de abril. (18.03 La Razón)
- La Asamblea alumbró solo 17 leyes. (19.03 El País)
- "Será una auténtica revolución". (20.03 El País)
- Concentración a favor de las religiones. (21.03 El Mundo)
- Gómez engorda sus promesas y Aguirre las aplaza (22.03 El País)

Sentido homenaje a Josefina

El Auditorio Marcelino Camacho acogió el pasado sábado un sentido homenaje a Josefina Samper, compañera de Marcelino Camacho.

El emotivo acto comenzó con la

proyección de un documental sobre la vida de Josefina, en el que se alternaban retozos de una entrevista y un texto de Almudena Grandes leído por la periodista Juana Ginzo.

El acto continuó con la intervención, entre otros, del secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, y el secretario general confederal, Ignacio Fernández Toxo, quien le hizo entrega de una placa con el carné de CCOO.

SICOHT entrega el premio Trece Rosas

La Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid entrega el premio Trece Rosas a la igualdad 2011. En esta 4ª edición, las premiadas son Amanda Castro, directora del cortometraje 'A golpe de tacón', y Ana Sirgo, una de las líderes de las huelgas obreras en Asturias en 1962.

El acto tendrá lugar en la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico (c/ Lóngares, 6-8) mañana miércoles, 23 de marzo, a partir de las 11 horas. Para acudir hay que confirmar la asistencia por teléfono (91 536 51 47 / 87 36) o e-mail (aperez@usmr.ccoo.es o sicoht.madrid@usmr.ccoo.es).

Centros Integrados de Empleo



ccoo apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es

**Las citas del Ateneo****Sidecars, en el Marcelino Camacho**

Este viernes, 25 de marzo (a las 22.30 horas), el grupo madrileño Sidecars presentará en el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de Vega,

40) su segundo disco, 'Cremalleras', en un concierto enmarcado dentro del ciclo 'Cantando a la luz de la luna', organizado por la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo.

Las entradas están a la venta de forma anticipada en la sede del Ateneo (c/ Lope de Vega, 38 – 5ª planta) de lunes a viernes de 10 a 14 horas y de 17 a 19 (viernes por la tarde cerrado) y el mismo día del concierto en la taquilla del auditorio a partir de las 20.30 horas. El precio de las entradas es de 15 euros la general y de 12 para afiliados a CCOO y poseedores del carné joven.

El festival finalizará el viernes, 1 de abril, con la actuación de Suburbano.

Participa en el certamen de cortos

Desde el pasado 21 de marzo está abierto el plazo de inscripción para el IV Certamen de Cortometrajes Express, organizado por la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo en el marco de la IX Muestra de Cine y Trabajo, que tendrá lugar en mayo.

Más información en el teléfono 91 536 52 26 (extensión 5226), en el correo infoateneo@usmr.ccoo.es o consultando las bases [pinchando aquí](#).

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranco • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

TELEFONOS**SEDE CENTRAL CCOO MADRID**

Unión Sindical Madrid 91 536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trab. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

