



Escuela de Verano 2015, en Alcalá de Henares

CCOO de Madrid debate sobre el nuevo paradigma del trabajo

CCOO ***

Martes, 15 de septiembre de 2015
número 401



Caótico inicio del curso escolar en Madrid

pág 2



Continúa la lucha en Vodafone y ONO

pág 3



Preocupante incremento de la siniestralidad laboral

pág 4



VÍDEO

Un año más, y van 23, CCOO de Madrid ha celebrado su Escuela de Verano, que ha tenido lugar los días 10 y 11 de septiembre en la sede del sindicato en Alcalá de Henares, con el título "El nuevo paradigma del trabajo. Respuestas sindicales a los retos de desigualdad, salarios y pobreza".

Como en la edición anterior, se contó con la presencia en la jornada inaugural del secretario general confederal de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, cuya intervención se ocupó de la respuesta integral de CCOO a la garantía de las personas, y que valoró la ILP para una prestación de ingresos mínimos promovida por este sindicato y por UGT como una propuesta "potente, seria y rigurosa".

Este año se han abordado además cuestiones como la devaluación salarial para ganar competitividad, la pobreza laboral, el modelo de representatividad sindical o la percepción social de la

realidad, que dieron lugar a un debate en el que participó activamente el numeroso público asistente a la escuela. Esta edición también ha servido para homenajear al compañero Máximo Díaz Maxi, fallecido este verano, que fue precursor de la Escuela de Verano como secretario de Formación de CCOO en Madrid.

Una nueva vía de explotación

La clausura corrió a cargo del secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, junto a la secretaria de Formación Sindical, Carmen Vidal, y el responsable confederal de Formación,

Javier López. También hay que reseñar la presencia en la inauguración del secretario general de la Unión Comarcal Henares, Santiago Clemente, y del alcalde de Alcalá, Javier Rodríguez Palacios.

En su intervención, Cedrún explicó que en los últimos años se ha abierto "una nueva vía de explotación", que es consecuencia de un nuevo modelo ideológico ultraliberal. Un modelo puesto en práctica en la Comunidad de Madrid con el resultado de 250.000 personas asalariadas pobres y que tiene a CCOO "a la ofensiva" para combatirlo.



La foto de la semana



Por una Europa solidaria. Miles de personas se manifestaron el pasado sábado convocadas por CCOO y otras organizaciones sociales y partidos políticos, en solidaridad con las personas refugiadas bajo el lema 'Por una Europa solidaria: refugiados y refugiadas, bienvenidos'. Una vez más, volvieron a exigir al Gobierno y a la Unión Europea la adopción de medidas urgentes para acoger a las personas que llegan a Europa.

El nuevo curso escolar comienza con falta de plantilla en los centros y aulas masificadas



El sindicato considera que no ha habido interlocución para este inicio de curso por lo que CCOO da por perdido este inicio de curso y demuestra que la Consejería ha continuado la inercia de cursos anteriores en lo que a la gestión se refiere.

CCOO ha destacado cómo un curso más las plantillas no están en los centros en los primeros días del curso y a día de hoy el 70% de los centros de primaria no tienen todo el personal. Esta situación se da en los centros bien por no cubrir las bajas o bien por no cubrir las jubilaciones. Esta falta de plantilla tiene un gran impacto en los centros y afectan en mayor medida a los centros de una sola línea por curso.

CCOO también señala un inicio de curso con una generalización del aumento de ratio habiéndose dado presiones a centros para que aumenten el alumnado de las clases a 28-29 alumnos. La Comunidad de Madrid no ha aplicado la bajada de ratios que

el Gobierno del Estado permite algo que CCOO le va a exigir al consejero en la próxima Mesa Sectorial.

Otro aspecto que el sindicato destaca es el enorme grado de interinidad en los centros llegando por ejemplo en Formación Profesional al 14%, en Secundaria al 18% y en Educación Primaria el 13,5%. En Secundaria, llega al 36,9%.

Por ello, CCOO exige la información y exige una negociación real en lo que se refiere al aumento de plantillas y la recuperación de los 7.500 docentes perdidos durante los años de recortes y 7.500 más en un plan plurianual de empleo que doten a los centros de los recursos necesarios.

Editorial

Refugiados/as, bienvenidos



Para ver video pincha aquí

Europa se encuentra ante la mayor crisis humanitaria desde la 2ª Guerra Mundial. Miles de personas necesitan y merecen la protección de la Unión Europea, que no está respondiendo de forma adecuada. Algunos países incluso, como es el caso de Hungría, llevan a cabo actuaciones que ni siquiera respetan los derechos humanos.

Es vergonzoso que Europa se muestre incapaz de acoger adecuadamente y en condiciones dignas a las 400.000 personas en situación de riesgo y/o persecución que han llegado en lo que va de año 2015.

Hay que aumentar de manera inmediata los medios necesarios, y dar una respuesta eficaz y ágil que garantice los derechos de las personas. Dicha respuesta debe coordinarse de manera urgente habilitando mecanismos excepcionales y estableciendo vías de financiación para garantizar la eficacia inmediata de las medidas.

Al mismo tiempo, los gobiernos europeos deben estar a la altura de las circunstancias y asumir sus responsabilidades facilitando la acogida del mayor número de personas refugiadas posible, y debe acabarse de inmediato con las respuestas policiales, coercitivas o represivas.

Es urgente abordar la ausencia de una política común y armonizada de gestión de los flujos migratorios y de asilo, y el Gobierno de España, por su parte, debe asumir su responsabilidad como Estado democrático. La ciudadanía debe movilizarse de forma cívica y solidaria, manifestando públicamente posiciones constructivas, realistas y razonables, a fin de prevenir y evitar discursos demagógicos y/o xenófobos, impidiendo mensajes de odio e intolerancia.

Continúa la lucha en Vodafone y ONO

VÍDEO



CCOO continúa con las movilizaciones para exigir la retirada de los ERE en Vodafone y ONO y que pretende despedir a 1.300 trabajadores y trabajadoras.

El pasado sábado, el sindicato volvió a concentrarse dentro de las movilizaciones convocadas cada miércoles y sábado. Además, mañana miércoles 16 será el primer día de una huelga que se repetirá los días 28, 29 y 30 de septiembre.

CCOO vuelve a mostrar su rechazo frontal al ERE presentado por Vodafone en ambas empresas por entender que un despido colectivo de estas di-

mensiones (492 en Vodafone y 805 en ONO) es desproporcionado e incomprensible en una empresa como Vodafone, en la que actualmente existe una carga de trabajo inasumible que irá en aumento si se produce esta medida, y en la que se ha contratado a más de 150 personas en el último año entre ambas empresas, después de haber realizado la compra de ONO.

Irregularidades en el Museo del Prado

CCOO ha denunciado cómo la Dirección del Organismo Público Museo del Prado ha anunciado una convocatoria de plazas sin emitir el informe vinculante que con carácter obligatorio establece el convenio colectivo.



El pasado 14 de julio de 2015 la Administración del Museo del Prado entregó un listado de 31 plazas de promoción interna, que en gran medida modificaba la actual Relación de Puestos, traducándose una vez más, en un incremento desmedido de plazas en los niveles 1 y 2, con retribuciones entre 40.000 y 50.000 euros/anuales, dejando otras áreas esenciales como la atención al público sin la dotación necesaria.

Durante varios años, CCOO viene de-

nunciando la posición unilateral de la Dirección del Organismo de disponer a su antojo las dotaciones de personal del mismo. La Inspección Provincial de Trabajo de Madrid, a instancias de CCOO, requirió a la Dirección del Organismo que procediese a la publicación de la Relación de Puestos de Trabajo y la realización de una descripción funcional de todos los puestos del Organismo que inició sus trabajos en enero de 2013, siendo increíble que sigan sin finalizar.

Además, CCOO considera sorprendente la connivencia de las secciones sindicales de UGT y CSIF al firmar un acta, sin haberse dado cumplimiento a la justificación de las modificaciones realizadas, cuando se había acordado días antes la interposición de un conflicto colectivo. O quizás, con los antecedentes existentes en el Museo, "no sea tan sorprendente".

CCOO exige la dimisión de la Dirección del Hospital Universitario de Móstoles

CCOO ha comunicado a la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) las irregularidades detectadas en el Hospital Universitario de Móstoles.

La Dirección de este centro ha estado realizando contrataciones de auxiliares de enfermería no incluidas en las bolsas de trabajo preferente, por lo que se le requirió para que realizara las contrataciones de acuerdo a la normativa vigente. Cabe recordar que existe una bolsa de empleo surgida de la última oposición para las posteriores contrataciones temporales para la cobertura de los puestos vacantes de la sanidad pública madrileña.

Además, los trabajadores están padeciendo graves situaciones que dificultan la conciliación de la vida familiar y laboral, como son los continuos cambios en la planificación de los turnos de trabajo y la no concesión de permisos sin empleo y sueldo. A esto hay que añadir la concesión arbitraria de los permisos retribuidos por parte de algunas direcciones del centro, no utilizando los criterios establecidos en las normativas vigentes.

Otra de las irregularidades puestas de manifiesto por este sindicato, ha sido el cambio de puesto de trabajo de algunos profesionales sin ajustarse a criterios objetivos, en algunos casos con consecuencias para la salud de estos trabajadores.

Al mismo tiempo, se han ignorado los requerimientos que la Inspección de Trabajo realizó, a instancias de una denuncia de CCOO, para que se realizara la evaluación de las condiciones de trabajo en los Laboratorios. Los plazos impuestos por la Inspección de Trabajo han finalizado sin que la evaluación se haya llevado a cabo.

Por éstas y más situaciones anómalas detectadas en este centro, CCOO ha pedido el cese del gerente y del resto de su Dirección, puesto que han demostrado su incapacidad para dirigir este centro.

Dirigido a...

- Personas desempleadas mayores de 45
- Parados de larga duración

¿Qué hacemos?

- Orientación y asesoramiento para la búsqueda de empleo.
 - Derecho a prestaciones por desempleo, renta mínima, otros recursos de carácter social.
 - Asesoramiento para el autoempleo.
- Estas acciones son de carácter individual o colectivo.

Puntos de Información para personas desempleadas

¿Dónde estamos?

C/ Lope de Vega, 38 - 5ª planta. Horario:
Martes y Jueves de 10 a 13 h
(con cita previa). Teléfonos: 91 536 52 08
(ext. 5808); 91 536 52 91 (ext. 5291)
empleo.madrid@smr.ccoo.es



Puntos de información para personas desempleadas



CCOO de Madrid exige reforzar las medidas de seguridad y la prevención en las empresas



CCOO de Madrid quiere expresar su preocupación ante el incremento de los accidentes laborales mortales en la región, que suman 51 entre enero y agosto, frente a los 45 accidentes mortales que se registraron en el mismo periodo del año anterior.

CCOO de Madrid quiere expresar su preocupación ante el incremento de los accidentes laborales mortales en la región, que suman 51 entre enero y agosto, frente a los 45 accidentes mortales que se registraron en el mismo periodo del año anterior.

Además a estas cifras hay que añadir el accidente ocurrido ayer lunes en Mercama-

drid, donde un trabajador falleció al sufrir una descarga eléctrica, es el segundo accidente mortal en pocos meses, ya que el 11 de junio otro trabajador resultó muerto por aplastamiento al ser atrapado por la cabina de un camión en las mismas instalaciones.

Desde el sindicato se quiere destacar los datos de accidentes laborales que han ido

en aumento durante estos meses, pasando de 49.924 registrados en el año 2014, frente a los 51.909 en este año, lo que supone un incremento del 4%. Hay que resaltar de manera preocupante que durante el pasado mes de agosto fallecieron ocho trabajadores en accidentes laborales por patologías no traumáticas, causas que están ligadas directamente con las condiciones de trabajo.

Responsabilidad empresarial

Para el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, en la actual situación de crisis, muchos empresarios madrileños no están cumpliendo con su responsabilidad de garantizar la seguridad y salud en el trabajo y con la pérdida de los derechos laborales, que conlleva un deterioro creciente de las condiciones de trabajo, por lo que sería necesario incrementar el control sobre la economía irregular y la contratación en precario.

CCOO exige la aplicación de las medidas aprobadas en Consejo de Ministros a los empleados públicos de la Comunidad de Madrid



El BOE publicó este sábado Real Decreto-ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía, en el que se establecen medidas para la devolución de los días libres, parte de la paga extra y otros complementos salariales arrebatados en el 2012.

Se establece, entre otras medidas, la Recuperación de la paga extraordinaria y adicional del mes de diciembre de 2012 del personal del sector público, cuyo importe será el equivalente a 48 días o al 26,23% de los importes dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, correspondientes al mes de diciembre de 2012.

Sin embargo, y en lo que afecta al personal de la Comunidad de Madrid, el texto establece que cada Administración Pública abonará, las cantidades previstas en este artículo dentro del ejercicio 2015, si así lo acuerda y si su situación económica financiera lo hiciera posible.

CCOO exige para todo el personal público de la Comunidad de Madrid: la devolución íntegra de la paga extra de 2012, la modificación de la jornada y ampliación del período de disfrute del "6º Moscoso", así como la convocatoria de la Mesa General de Empleados Públicos de la Comunidad de Madrid para la restitución de todos los derechos arrebatados por las políticas de recortes desde 2010.

INSERCIÓN LABORAL PARA JOVENES

Gula elaborada por CCOO de Madrid

pincha aquí

Consulta la agenda sindical

Las citas del Ateneo

Inscríbete en los Cursos y Talleres



Hasta el próximo lunes, 21 de septiembre, continúa abierto el plazo para inscribirse en los cursos, talleres y seminarios de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO para el trimestre octubre-diciembre de 2015.

La variada oferta incluye Salud y bienestar, Historia, un repaso a las principales pinacotecas madrileñas, Literatura, Idiomas, Artes Plásticas, Artes escénicas y musicales, Fotografía y diseño gráfico, y Cocina.

Puedes inscribirte en el teléfono 91 506 30 56, de 10 a 14 y de 16 a 19 horas (martes, jueves y viernes solo por la mañana).

**NUEVO CATÁLOGO
PRECIOS DE UNIGRÁFICAS**

**DISEÑO
GRANDES TIRADAS
MAQUETACIÓN Y CORRECCIÓN
IMPRESIÓN DIGITAL**

www.unigraficasgps

Solicita presupuesto en
unigraficas@unigraficas.es
(+34) 91 536 52 39 / (+34) 91 870 43 30
visita nuestra web
www.unigraficas.es

Consulta el catálogo aquí



¡Infórmate en el
91 591 25 57!

Contrata ahora tu
seguro de **Vida**
y consigue
6 Meses Gratis



Kiosko

- ▶ Madrid ueta el rodaje de un anuncio de Coca-Cola por su conflicto laboral (09.09 El País)
- ▶ Los sindicatos convocan paros parciales en Renfe para seis viernes de septiembre y octubre (10.09 Madridiario)
- ▶ Dos años en lista de espera por rechazar una operación en la sanidad privada (11.09 Eldiario.es)
- ▶ Hacia un nuevo paradigma para la vivienda (12.09 El País)
- ▶ La FAPA Giner de los Ríos advierte de que hay alumnos de Bachillerato sin plaza asignada (13.09 Madridiario)
- ▶ Carmenta amenaza con retirar concesiones de limpieza y jardines si no se eliminan los ERTE (14.09 Elboletín.com)
- ▶ Telemadrid no tendrá políticos en activo ni sindicatos en el Consejo (15.09 El País)

Teléfonos

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Agroalimentaria.....	91 536 51 50
Construcción y Servicios.....	91 536 53 86
	91 536 51 69
Enseñanza.....	91 536 87 91
Industria.....	91 536 52 58
Pensionistas.....	91 536 52 87
Sanidad.....	91 536 51 85
Servicios.....	91 536 51 64
	91 536 52 68
Servicios a la Ciudadanía.....	91 536 53 34

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares.....	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián.....	91 662 22 93
Alcorcón.....	91 611 02 02
Aranjuez.....	91 891 40 93
Arganda.....	91 871 43 66
Coslada/San Fernando.....	91 231 39 62
Fuenlabrada.....	91 690 85 11
Getafe.....	91 681 28 59
Leganés.....	91 680 23 74
Móstoles.....	91 646 05 50
Parla.....	91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón.....	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid.....	91 485 35 05
Torrejón de Ardoz.....	91 656 44 44
Tres Cantos.....	91 804 50 79
Valdemoro.....	91 895 05 47
Villalba.....	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos.....	91 527 02 29
Dpto. de Política Social.....	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.....	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral.....	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA.....	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño».....	91 536 52 06
Fundación Sindical	
Ateneo 1º de Mayo.....	91 506 30 56
Fundación Abogados de Atocha.....	91 527 73 45
Fund. «Paz y Solidaridad».....	91 506 31 75
Hostería del Huerna.....	91 527 02 29
MAFOREM.....	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE.....	91 536 53 20
Plan Asociado Pensiones.....	91 702 81 37
Seguros Atlantis.....	91 591 25 57
Sindicato Joven.....	91 536 52 07
Unigraficas.....	91 536 52 39
VITRA.....	902 154 323





Escuela Sindical de Verano 2015



El nuevo paradigma del trabajo

respuestas sindicales a los retos de desigualdad, salarios y pobreza

Conecta con nosotros
Comisiones Obreras de Madrid

- www.ccoomadrid.es
- comunicaciones@usmr.ccoo.es
- [@ccoomadrid](https://twitter.com/ccoomadrid)
- www.facebook.com/ccoomadrid