



EDITORIAL

El derecho a la huelga y la derecha madrileña

Estamos asistiendo estos días a un brutal ataque de los gobiernos de la derecha a los intereses de los trabajadores y trabajadoras de Madrid y al derecho fundamental a la huelga, con la excusa de la visita del Comité Olímpico Internacional, en el que llegan a calificar de atentado las jornadas de huelga y las movilizaciones que hay programada para la próxima semana.

Hace pocas semanas, cuando ya se conocían las fechas de evaluación del COI, el Gobierno regional, ataca a los trabajadores de Metro de Madrid acusándoles de privilegiados por tener un convenio colectivo que hasta hace muy poco era algo común entre los trabajadores y trabajadoras de este país y de tener unas condiciones socio-laborales muy superior a la media. Al día siguiente hacen público un plan que pretende la reducción salarial para el personal de Metro, el aumento de jornada y el desmantelamiento del convenio colectivo, conseguido en las negociaciones colectivas a través de 35 años de democracia, y que en los últimos 35 meses pretenden desmontar.

La capacidad de negociación colectiva del Gobierno de Ignacio González ya ha quedado demostrada con el ERE en Telemadrid. Ahora, pretenden quitarnos nuestro legítimo derecho a la reivindicación y a defender lo que es nuestro con la excusa de la visita de la comisión de evaluación del COI. Los trabajadores de Madrid somos gente seria y respetuosa, y ¡Sí, vamos a ejercer nuestros derechos! Pero si Madrid no se lleva las Olimpiadas, será porque no hayan preparado bien su trabajo.

La manifestación que ha convocado Metro acaba en una estación del suburbano y no en el Estadio de la Peineta y es por la mañana y no por la tarde, cuando irá el COI. No traten de amordazarnos, porque no lo conseguirán.

COMISIONES OBRERAS DE MADRID

SEMANARIO DIGITAL

CCOO

Jueves, 14 de marzo 2013. EDICIÓN ESPECIAL

CCOO SE FELICITA POR LA CONTINUIDAD DE UN PLAN QUE ES FRUTO DEL TRABAJO DE TODOS Y QUE HA CONSEGUIDO REDUCIR A LA MITAD LA SINIESTRALIDAD LABORAL

Madrid ya tiene 4º Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales

El 12 de marzo, con la firma por fin del IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, llegaba una noticia esperada largo tiempo, pues los sindicatos habían venido reclamando insistentemente la continuidad cuatro años más de un plan que ha venido ofreciendo buenos resultados para la salud de los trabajadores de la región.



No en vano, las cifras indican que en el periodo de vigencia de los planes directores en prevención de riesgos laborales, es decir desde el año 2002, los accidentes se han reducido un 50%, mientras que los siniestros mortales han pasado de 125 en el año 2001 a 55 en 2012. Estos datos contrastan con lo ocurrido en el periodo 1998-2000, en el que se produjo un incremento del 42,6% de los accidentes laborales, lo que evidencia la necesidad de este tipo de actuaciones.

Tras su aprobación en el Consejo de Gobierno tuvo lugar la firma del Plan, tras la reunión del Consejo de Madrid para el Desarrollo, el Empleo y la Formación, con presencia del presidente de la Comunidad de Madrid, la consejera de Empleo del Gobierno regional, el presidente de CEIM y los máximos responsables de

UGT y CCOO. El secretario general de este último sindicato, Jaime Cedrún, valoró la firma del Plan Director porque es un plan que "da resultados" frente a la "lacra" que supone la siniestralidad laboral. Para Cedrún, la firma del plan es importante también por el ejemplo que supone de cómo hay que trabajar entre todos.

Por su parte, el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, ha destacado que este IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales "es el plan director de todos", pues en el mismo han venido trabajando los sindicatos, los empresarios y la Administración.

Nuevas medidas

Desde CCOO de Madrid se valora que el nuevo plan mantiene y refuerza las medidas que habían

venido funcionando hasta ahora e introduce otras nuevas dirigidas a los colectivos más vulnerables y a sectores de actividad como el de los servicios. En cuanto a su contenido se resume en seis objetivos estratégicos. Primero, el desarrollo de actuaciones para mejorar la salud y seguridad en el trabajo y la prevención de daños. Segundo: la consolidación de la cultura de la prevención. Tercero: un más eficaz cumplimiento de la normativa preventiva, sobre todo en las pymes. Cuarto: mejorar el sistema preventivo. Quinto: la interlocución social y la implicación de empresarios y trabajadores en la salud y la seguridad. Y sexto: la participación institucional y la coordinación entre las distintas administraciones y entre ellas mismas.



vitra

■ ÚLTIMAS VIVIENDAS PROTEGIDAS. LLAVE EN MANO

■ Aranjuez

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

Gestora GPS

CON MEDIDAS QUE CONTEMPLAN EL RESCATE A LAS PERSONAS CON UNA SITUACIÓN ECONÓMICA

CCOO prepara un Plan de Choque para el empleo que presentará a la Comunidad y ayuntamientos

CCOO de Madrid ya está trabajando en un verdadero plan de medidas que genere empleo en la Comunidad de Madrid. Este Plan de Choque, como se ha denominado, pretende ser una alternativa seria y realista frente al insuficiente plan presentado por el Gobierno regional que, sin detallar ningún tipo de acción ni dotación presupuestaria, parece más un nuevo ejercicio de propaganda que una verdadera solución para las personas desempleadas de la Comunidad de Madrid. El sindicato consensuará sus propuestas con UGT-Madrid para formar un frente de acción conjunto frente al Gobierno regional.



Sin apenas contenido, sin dotación presupuestaria o la falta de detalles de cuáles serán las fuentes de financiación son algunas de los muchos interrogantes que plantea el Plan de Empleo de la Comunidad de Madrid 2013 que presentó el Gobierno regional.

Una iniciativa que podría considerarse como una burla hacia los desempleados y un mero acto de propaganda si tenemos en cuenta que el Gobierno regional ha recortado presupuesto tras presupuesto, las partidas para el empleo en los últimos años, a lo que hay que añadir la supresión del Servicio Regional de Empleo en 2011.

Ante esta situación y tras el compromiso adquirido en el 10º Congreso, CCOO de Madrid ya trabaja en un verdadero plan que genere empleo en nuestra región. Serán una batería de propuestas concretas que sirvan para combatir el auténtico drama que viven los desempleados madrileños, que según la última EPA, ya superan las 600.000 personas.

Además, el objetivo es consensuar este Plan con UGT-Madrid, tal y como se acordó el pasado 5 de marzo, en una reunión entre las ejecutivas de ambos sindicatos.

Para CCOO de Madrid, los objetivos de este 'Plan de Choque' son

claros: afianzar la protección social a las personas que actualmente no tienen ningún tipo de cobertura y están en situación de riesgo social, frenar la actual destrucción de empleo, la creación de empleo directo y la inserción laboral de los colectivos con más dificultades.

Medidas concretas

Este Plan incluye una serie de medidas concretas, basadas en los compromisos adquiridos en los debates del 10º Congreso, tales como la creación de un programa especial de ingresos básicos dirigido a personas desempleadas y sus familias, con una cuantía de 400 euros al mes como prestación individual, ampliable en función del número de personas a su cargo.

Además, apuesta por la activación y mejora de la Renta Mínima de Inserción y la puesta en marcha de un complemento adicional de emergencia social, así como ayudas a familias con dificultades económicas a través de avales públicos para financiación de deudas, moratorias de las hipotecas, gratuidad de libros y material escolar, moratoria en las tasas e impuestos como el IBI, becas para comedor, etc. Además, destaca una apuesta clara por el fomento del alquiler social o impulsar y potenciar los servicios públicos como medida generadora de empleo.

Tal y como ha reconocido el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, el sindicato "no quiere resignarse aunque el paro siga creciendo". Por ello, CCOO de Madrid apuesta por un plan que dé esperanza a los desempleados madrileños.

Financiación realista

Para que este Plan de Choque no se convierta en papel mojado, el sindicato lo acompaña de una propuesta de financiación realista que pasa porque el Gobierno regional dé un verdadero giro a su política fiscal y centre su acción en luchar contra el desempleo en la Comunidad de Madrid.

Esta propuesta de financiación de CCOO de Madrid está basada en la reversión a 2005 del Impuesto de Sucesiones y Donaciones, excepto los mínimos establecidos (que recaudarían 215 millones de euros al año), recuperar el Impuesto de Patrimonio (350 millones de euros/año), aplicar un programa de lucha contra el fraude fiscal (54 millones de euros/año), la eliminación de la desgravación, en el IRPF, de las ayudas a la escolarización en centros privados (90 millones/año). Cifras que sumarían un total de 709 millones de euros que cada año estarían al servicio de la generación de empleo para los madrileños.

EDITORIAL

El derecho al Trabajo

Hace tiempo que CCOO de Madrid viene reclamando un Plan de Choque contra el paro y ayudas a las personas que están atravesando dificultades en un momento en el que la crisis sigue destruyendo empleo y estamos próximos a llegar a 700.000 personas en situación de desempleo en la Comunidad de Madrid.

Recientemente, el Gobierno regional nos ha presentado un Plan de Empleo, que CCOO y UGT no hemos firmado. Necesitamos medidas contundentes y eficaces que inviertan la curva de destrucción de empleo y creen puestos de trabajo de manera urgente. El Plan que presentó el Gobierno no las tiene, sin embargo, sí parecen dispuestos a negociarlas, por lo que CCOO de Madrid está desarrollando las medidas aprobadas en el 10º Congreso junto con la UGT de Madrid y que vamos a presentar en Breve.

A día de hoy existen en Madrid, más de 270.000 personas desempleadas que no tienen ningún tipo de ingresos, el 16% de los madrileños viven ya bajo el umbral de la pobreza y más de un millón de madrileños y madrileñas se encuentra en situación de exclusión social, mientras cada vez es mayor el número de familias expuestas a situaciones de riesgo económico y social.

Las políticas económicas de austeridad nos están llevando a la asfixia económica, los recortes destruyen empleo, los parados consumen menos, a menos consumo, menos producción y menos ingresos e impuestos, a menos ingresos nuevos recortes, a nuevos recortes más parados. En este círculo sin fin, moriremos de asfixia.

Hoy, 14 de marzo, la Confederación Europea de Sindicatos CES hemos convocado actos en toda Europa bajo el lema "Juntos por un futuro mejor: No a la austeridad Sí al empleo para jóvenes" para pedir el cambio radical de las políticas económicas en la Unión Europea y que se destinen todos los esfuerzos en crear empleo.

El Gobierno de Madrid y los ayuntamientos de la Comunidad deben centrar sus esfuerzos en crear empleo, en hacer políticas económicas expansivas, invertir el círculo vicioso en el que nos han metido, hacer recuperar las esperanzas a la ciudadanía de Madrid y devolver la calidad de vida a los madrileños y madrileñas que un día, unas políticas ideológicas radicales, neoliberales y privatizadoras nos arrebataron.