

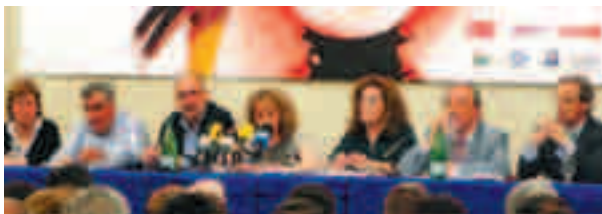
Madrid Sindical



COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NUMERO 125 • JUNIO 2008 • WWW.CCOOMADRID.ES



13 | Interesantes ofertas del sindicato ante el verano



3 | Nace la Plataforma Iniciativa por el Comercio en Madrid



11 | Entrevista a Musa Amer Odeh, embajador de Palestina en España

Madrid es un clamor en defensa de la enseñanza pública de calidad



Las aulas se vaciaron durante las dos jornadas de huelga de la enseñanza pública. Y la calle de Alcalá de Madrid se llenó de profesores, alumnos y padres que reclaman una enseñanza de calidad, medios y unas condiciones laborales dignas para los trabajadores. Además, la comunidad educativa madrileña está en pie de alarma ante la política privatizadora imperante, que rompe con la igualdad de los ciudadanos a la hora de recibir una educación de calidad. EDITORIAL Y PÁGINA 20

Los cuidados paliativos, en manos de la Iglesia

El Gobierno regional está llevando a la sanidad pública madrileña a un desconcierto generalizado. Para más *inri*, se intenta imponer una moral católica en el ámbito sanitario. La Consejería de Sanidad ha llegado a acuerdos con clínicas privadas católicas, incluido el Opus Dei. PÁGINA 3

El necesario relevo económico

CCOO quiere convertir la industria en motor de un nuevo modelo de crecimiento económico en un momento en que la construcción ha perdido fuelle y pide a gritos el relevo. Un crecimiento productivo, no especulativo, con más valor añadido y un empleo más estable y cualificado. PÁGINA 18

X Premio de Poesía 'Andrés García Madrid'

Madrid Sindical publica los trabajos ganadores del certamen de poesía. Domingo F. Failde ha sido el ganador. Además, se ha convocado la VII Muestra de Música Coral popular que se desarrollará en junio en el Auditorio Marcelino Camacho. PÁGINAS 24 Y 26



ENTREVISTA

Fernando Olmeda

Fernando Olmeda (Madrid, 1962) es periodista. En 2001 se incorpora a Telecinco para presentar los informativos de fin de semana. Seis años después, en septiembre de 2007, dio por acabada su labor en la cadena privada. Ahora dirige un programa de entrevistas y reportajes en la televisión autonómica aragonesa y prepara su segundo libro sobre la memoria histórica. El primero, *El látigo y la pluma* (2004), rescató del olvido a los homosexuales represaliados por el franquismo. PÁGINA 25



Javier López Martín

El próximo mes de febrero (los días 24, 25 y 26) se celebra el IX Congreso de CCOO de Madrid. Su secretario general, ante el final del mandato y con la vista puesta en el futuro, pasa revista a la actual situación sociolaboral de la región. López considera que este congreso, al igual que el confederal, tiene que servir para hacer frente a la difícil situación económica que atravesamos. PÁGINA 4



Peligrosa liberalización

Liberalización absoluta de los horarios comerciales: esa es la pretensión del Gobierno regional que implica un atentado contra el pequeño comercio madrileño, contra el volumen de empleo que aglutina, contra el modelo de ciudad que genera.

La propuesta legislativa no sólo no responde a las necesidades reales de los consumidores madrileños, sino que además pone en riesgo miles de puestos de trabajo a la vez que introduce elementos de precarización en aquellos puestos de trabajo que se mantengan en el futuro, previsiblemente en las grandes superficies.

Porque, en efecto, la pretendida mejora de la competitividad y la generación de empleo en el sector obedecen al objetivo real de favorecer la obtención de mayores beneficios por parte de las grandes superficies.

Y es que la liberalización de los horarios comerciales no beneficia a los consumidores: un mayor servicio horario supone un incremento de costes fijos y laborales que se trasladará, mediante márgenes mayores, a los precios de venta al público.

La ubicación de las grandes superficies, normalmente en la periferia, desarticuladas con respecto a la ciudad viva, inducirá la deslocalización del comercio de barrio o de proximidad, con la consiguiente afectación de la vida en el interior de los núcleos urbanos, con un perjuicio especialmente grave en aquellos barrios o municipios en que la población está muy envejecida o para aquellas personas que tienen dificultades de movilidad o no disponen de vehículo privado.

Pero, además, la liberalización de los horarios comerciales parte de una consideración de las trabajadoras y trabajadores del sector como meros factores de producción y sujetos de consumo al invadir todo su tiempo, impidiendo la conciliación de la vida laboral y personal.

El Gobierno regional debería iniciar un proceso de diálogo con todas las partes afectadas, que analice las necesidades reales de usuarios, comerciantes y trabajadores del sector y avance alternativas que favorezcan una auténtica modernización del comercio madrileño.

El congreso de la participación

Comisiones Obreras de Madrid afronta su IX Congreso Regional. Un congreso del que el sindicato tiene que salir fortalecido, ganando en capacidad de iniciativa, ganando espacios de participación, ganando en capacidad de negociación. Un congreso que tiene que servir para revitalizar el protagonismo sindical dentro y fuera de la empresa, para acrecentar el papel del sindicato como referente para una cultura de izquierdas.

Un congreso para defender y profundizar los derechos laborales, los derechos sociales, los derechos de ciudadanía, los derechos colectivos presentes y futuros; para combatir eficazmente la cultura de la precariedad que está a la base de los distintos cuestionamientos de los derechos individuales y colectivos, de la individualización de las propias relaciones laborales, de los intentos de devaluación y vaciamiento de las propias instituciones sociopolíticas.

Un congreso con el que dotarnos de un planteamiento estratégico a la iniciativa, porque sin él no puede haber una política sindical centrada, no puede haber propuesta, no puede, por tanto, haber acuerdos equilibrados en la medida en que se carece de fortaleza sindical.

Un congreso para que el sindicato ejerza una auténtica función vertebradora, generadora de identidad, de defensa de intereses a través de la consecución de derechos; para que el sindicato ponga una vez más de manifiesto su utilidad para los trabajadores y trabajadoras madrileños, en la medida en que es capaz de dotar de una voz colectiva, de organizar, de movilizar y, fundamentalmente, en la medida en que es capaz de integrar intereses individuales o parciales en un planteamiento general.

Pero para conseguir ese objetivo, Comisiones Obreras necesita las aportaciones de toda su afiliación, de sus opiniones, sus críticas y sus propuestas; Comisiones Obreras, como toda organización realmente democrática, se construye sobre la participación.

La educación es el futuro

La reivindicación de una escuela pública de calidad, que afecta al conjunto de la sociedad madrileña, ha movilizado a todos los miembros de la comunidad educativa: profesorado, alumnado y familias. Y Aguirre tiene que responder.

La educación es un elemento básico de cohesión social y de desarrollo humano, pero también es determinante para el establecimiento de un modelo de desarrollo económico que nos permita competir en términos de valor añadido, y por lo tanto, para el futuro económico de la región.

La enseñanza no universitaria ha venido siendo, en estos últimos años, uno de los campos de actuación preferente de la estrategia de privatización de los servicios públicos del Gobierno Aguirre. El fuerte crecimiento del dinero destinado a conciertos, desde su llegada al poder, no ha servido tanto para mejorar las condiciones de trabajo del personal docente y no docente de los centros privados concertados como para extender su red, en una actuación programada por la propia Consejería que ha animado a los ayuntamientos a realizar cesiones de suelo público educativo a particulares para este fin.

Parejamente, la falta de una financiación suficiente ha venido atentando gravemente sobre elementos básicos para la calidad de la enseñanza pública; una calidad que debe bascular sobre el principio de atención a la diversidad que se presta de manera muy insuficiente en la Comunidad de Madrid, y que debe permitir, para que de verdad se acometan las medidas diversificadoras necesarias, la adopción de medidas organizativas y curriculares que se revelen más eficaces para un centro y un entorno educativos concretos, y el fortalecimiento de la actividad tutorial.

ACLARACIÓN. «El autor del artículo La odisea de la emigración publicado en MadridSindical nº124, Javier Mújica, es Director del Programa de Derechos Humanos del Centro de Asesoría Laboral de Perú (CEDAL). El proyecto que desarrolla esta organización peruana en cooperación con la Fundación Madrid Paz y Solidaridad está cofinanciado por la Comunidad de Madrid».

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Naranjo • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Elvira S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilio Silveira • Redacción: Nuria Vilela y Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente • Colaboradores: Antonio García, Nacho Abad, José María Díaz, Milagros Díez, Antonia Fernández, Javier Ramos, Rosa Alcántud, Blanca Casado, Oscar Cerezal, Montserrat García, Mariano Guillén, Maite Monterrubio, Manuel Jimeno, Manuel Riesco, Carmen Vidal, Mar Hernández, Francisco Barahona y José Rodríguez Tarduchi • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12-2ª planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas. Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 166.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Mollada



TELEFONOS DE INTERES

SEDE CENTRAL DE MADRID CCOO		Pinto	91691 38 27
Unión Sindical de Madrid	91536 52 36	Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
Lope de Vega, 38. 28014 MADRID		San Martín de Valdeiglesias	91861 12 36
		San Martín de la Vega	91894 74 45
FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO		Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Actividades Diversas	91536 51 69	Tres Cantos	91 804 50 79
Administración Pública	91536 53 34	Valdemoro	91895 05 47
Agroalimentaria	91536 51 50	Villalba	91850 60 48
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64		
Comunicación y Transporte	91536 53 00	SERVICIOS DE CCOO MADRID	
Construcción y Madera	91536 53 86	VITRA	902 154323
Enseñanza	91536 87 91	MAFOREM	91468 02 58
Hostelería y Comercio	91536 51 42	Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Minerometalúrgica	91536 52 58	Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Pensionistas	91536 52 87	Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Sanidad	91536 51 85	Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88	Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
		Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
SEDES DE CCOO		Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Alcalá de Henares	91280 06 52	Dpto. de Política Social	91536 87 04
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93	Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Alcorcón	91611 02 02	Centros Integrados de Empleo	91536 52 08
Aranjuez	91891 40 93	Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Arganda	91871 43 66	Retama	91527 02 29
Ciempozuelos	91801 55 76	Unigráficas	91536 52 39
Coslada/San Fernando	91231 39 62	Ediciones GPS	91 5270229
Fuenlabrada	91690 85 11	Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Getafe	91681 28 59	Plan Asociado Pensiones	91 7028137
Leganés	91680 23 74	Seguros Atlantis	91536 53 28
Móstoles	91646 05 50	Viajes Iberia	91536 53 24
Parla	91699 51 48	Hostería del Huerna	91 5270229

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día





Sindicatos, empresarios y políticos de la oposición hacen frente común contra una ley pensada para las grandes superficies.

Liberalización de horarios comerciales

Una ley contra los trabajadores, la pequeña empresa y la ciudadanía

La Plataforma Iniciativa por el Comercio en Madrid realizó el pasado 26 de mayo su primer y multitudinario acto público bajo el lema «Aguirre se equivoca, así no hay Esperanza para el comercio». Once organizaciones sindicales y empresariales se han agrupado en esta plataforma en contra de la propuesta legislativa denominada Modernización del Comercio de la Comunidad de Madrid. El 19 de junio se ha previsto una gran movilización para dar batalla a esta iniciativa del Gobierno regional.

Teresa Uceda/M.S.

El manifiesto hecho público por esta plataforma incide en que realmente la iniciativa legislativa debería denominarse «de liberalización absoluta de los horarios comerciales», y «no sólo no responde a las necesidades reales de los consumidores madrileños, sino que además atenta gravemente contra los intereses del pequeño y mediano comercio, vulnerando la libre competencia, y pone en riesgo miles de puestos de trabajo a la vez que introduce elementos de precarización en las relaciones laborales en aquellos puestos de trabajo que se mantengan en el futuro».

Con todo, la Iniciativa por el Comercio de Madrid «exige la retirada inmediata del Anteproyecto de Ley de Modernización del Comercio de la Comunidad de Madrid», y del mismo modo «reivindica el inicio del diálogo social en esta materia, que conduzca a la elaboración de un libro blanco del Comercio de Madrid que, con la participación de los agentes sociales, analice las necesidades reales de usuarios, comerciantes y trabajadores del sector y avance alternativas que favorezcan una auténtica modernización del comercio madrileño, con el grado de consenso suficiente para satisfacer las demandas de los distintos agentes».

Antonio Ruda, secretario general de Comercio y Hostelería de CCOO de Madrid, fue muy crítico con Esperanza Aguirre durante su intervención, a la que responsabilizó de redactar un proyecto «personalista». El líder sindical denunció las mafias sindicales existentes en las grandes superficies, que impiden que entren los sindicatos de clase a resolver los derechos laborales de los trabajadores, y aseguró que la iniciativa del Gobierno regional sólo sirve a los intereses de las grandes superficies y que se ha elaborado sin ningún consenso.

Asimismo, Ruda destacó que si esta ley sale adelante, no va

a ayudar a la conciliación de la vida familiar en un sector donde más del 60 por ciento de sus trabajadores son mujeres.

Además, para la Federación de Comercio de CCOO, este anteproyecto es un «atentado contra las condiciones laborales y los derechos de los trabajadores», que «incide en la negociación colectiva porque cambia las condiciones de trabajo», y que «afecta a la conciliación de la vida laboral y personal». Según CCOO, 275.000 trabajadores pueden estar expuestos a cambios de turnos, horarios y a tener que trabajar en horario nocturno, sin que ello esté contemplado en los convenios colectivos.

Unidos contra una imposición

Iniciativa por el Comercio es el nombre de la plataforma que agrupa a distintas organizaciones en defensa del pequeño comercio. Integran la misma CCOO y UGT de Madrid, la Confederación General de las Pequeñas y Medianas Empresas de España, la Confederación Intersectorial de Autónomos, la Agrupación de Sociedades Laborales de Madrid, la Confederación de Comercio Especializado de Madrid, la Confederación de Consumidores y Usuarios, la Federación de Comerciantes del Sur, la Federación de Comercio Agrupado y Mercados de la Comunidad de Madrid así como el Partido Socialista de Madrid e Izquierda Unida.

Las organizaciones que forman la plataforma, presentada públicamente el 14 de mayo, rechazan el Anteproyecto de Ley sobre Modernización del Comercio madrileño que quiere imponer el Gobierno regional y que se tramita actualmente en la Asamblea de Madrid. Comparten además una misma idea sobre el modelo de ciudad que genera el pequeño comercio, así como sobre el volumen y la calidad de su empleo.

Los cuidados paliativos, en manos de la Iglesia

A nadie se le escapa que desde el Gobierno regional se está tensando la cuerda hasta el máximo en el asunto de la sanidad pública. La falta de inversión, de medios, de planificación, así como una mala gestión, son las características del modelo sanitario del Ejecutivo de la Comunidad de Madrid. Todo ello está propiciando que los profesionales estén desbordados, las consultas estén masificadas, las urgencias de los hospitales se colapsen continuamente... Y como guinda a este caos, se está intentando imponer una doctrina moral en el ámbito sanitario desde distintos frentes.

Alfonso Roldán

Este adoctrinamiento comenzó con el acoso a los profesionales del Hospital Severo Ochoa de Leganés, después con el intento de que la Universidad Francisco de Vitoria se hiciera cargo de algunos servicios del hospital público Fundación de Alcorcón, y últimamente toma fuerza el hecho de que la Iglesia católica participe en decisiones sobre cuestiones que sólo deben regularse desde la deontología profesional. En este sentido, resultan especialmente llamativos los acuerdos alcanzados entre la Consejería de Sanidad y clínicas privadas religiosas para ofrecer el servicio de cuidados paliativos.

Esta situación se gestó en el año 2005, cuando se aprueba el Plan Integral de Cuidados Paliativos, «un plan que realmente no era malo», según asegura Agustín Reoyo, médico de atención primaria y responsable de esta área en la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid. A juicio de Reoyo, «este plan era muy interesante, entre otras cosas porque consideraba los cuidados paliativos como un derecho ciudadano». Pero el hecho es que no se ha desarrollado, por lo que, entre otras cosas, no se han puesto en marcha las unidades de cuidados paliativos previstas en los hospitales públicos. Ahora, esas carencias se cubren con clínicas privadas católicas. En concreto, son cinco las clínicas religiosas con las que la Consejería concierta la atención de miles de enfermos. El caso más llamativo, el de la Fundación Vianorte, perteneciente al ultraconservador Opus Dei.

El problema principal es que «la Iglesia católica ha tenido actuaciones muy peculiares ante los cuidados paliativos. Sus comentarios sobre el sufrimiento ante la muerte suponen un peligro, cuando no una barbaridad», proclama Agustín Reoyo. Para este médico, «los comentarios de unidades de paliativos,



Agustín Reoyo (CCOO): «La muerte digna es un derecho ciudadano que debe estar protegido por las Administraciones».

ajenos al sistema público, no van a funcionar ya que se trata de problemas sociosanitarios. Un paliativo requiere muchos medios, muchos recursos, muchos niveles y una acción global, incluida la familia. Igual que ocurre también con la atención a dependientes».

Con todo, ahora está preparándose un nuevo Plan Integral de Cuidados Paliativos, que parece no diferir mucho del que no se ha estado llevando a la práctica. Agustín Reoyo propone fórmulas novedosas y que no se base todo en unidades específicas: «Las unidades de paliativos son necesarias, pero no debería ocurrir nada porque una persona pudiera morir en su casa, en su entorno, con el mínimo sufrimiento, con servicios médicos de apoyo que se trasladen al domicilio del enfermo». Considera que «las unidades de paliativos no deben convertirse en lazaretos (instalaciones destinadas a enfermedades contagiosas como la lepra o la tuberculosis) porque «la muerte digna es un derecho ciudadano que debe estar protegido por las Administraciones», proclama Reoyo, y concluye, «los que, como profesionales, tenemos que convivir con la muerte, sentimos muy directamente el agradecimiento familiar cuando ven morir dignamente a sus seres queridos».

Psicólogos Asociados
Col. M-12382, M-09242, M-09654
• ANSIEDAD • DEPRESIÓN • TERAPIA INDIVIDUAL Y DE GRUPO •
• PADRES ADOLESCENTES Y ADULTOS • EXTRÉS •
10% de descuento afiliados a CCOO
Teléfono: 678-000-988
C/ GUILLERMO DE OSMÁ, 21 - BAJO 1 - 28045 MADRID
(Autobuses Intercambiador Legazpi - Líneas 3 y 6)
www.psicologosasociados.com

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

Madrid Sindical
POR FIN SE PUSO LA FIRMA AL III PLAN DIRECTOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Alfonso Roldán

Francisco Javier López era muy joven cuando adquirió responsabilidades en la Ejecutiva de CCOO de Madrid. Corría el año 1987 cuando se hizo cargo de la Secretaría de Formación. Posteriormente ostentó la Secretaría de Relaciones Institucionales, antes de ser elegido secretario general. Con 50 años, este maestro madrileño, licenciado en Historia y amigo de las letras, considera «apasionante» el proyecto de Comisiones Obreras de Madrid, un proyecto «en el que todo el equipo de dirección de las Federaciones Regionales y las Uniones Comarcales han volcado un esfuerzo muy importante; y merece la pena que ahora, en una situación económica más compleja, sepamos dar respuesta a los problemas laborales y sociales que tienen los trabajadores y las trabajadoras». Por ello, ha manifestado en los órganos de dirección su «predisposición a presentarse y encabezar el proyecto que ha hecho que Comisiones Obreras de Madrid se haya consolidado, haya avanzado y haya aumentado sus diferencias con respecto a la segunda fuerza sindical, contribuyendo además a que el crecimiento afiliativo haya sido uno de los más importantes en el conjunto de la organización».

P. Menciona a la segunda fuerza sindical, ¿Cómo calificaría las relaciones con UGT?
R. Son unas relaciones magníficas, marcadas por la colaboración y la cooperación, lo cual no evita que en determinados sectores o determinadas empresas puedan

Queremos sentar las bases para que este congreso sea el más participativo de la historia de Comisiones Obreras de Madrid

surgir problemas coyunturales a la hora del desarrollo de la acción sindical. No obstante el diálogo con UGT es permanente en la defensa de los intereses generales de los trabajadores. La puesta en común de nuestras propuestas es una práctica habitual y se evidencia el esfuerzo que ambas organizaciones realizamos para que se vean claros los planteamientos y propuestas unitarias, ya sea en la Ley de Dependencia o en el ámbito de la enseñanza, de la sanidad, de la inmigración, de la lucha por la igualdad de la mujer. No hay grandes acuerdos suscritos que no cuenten con el aval de los dos sindicatos.

P. En la esencia de Comisiones Obreras siempre estuvo la existencia de un gran sindicato único...

R. Lo importante es que cada vez que los trabajadores tienen problemas serios encuentren que los dos principales sindicatos de la región avanzan juntos en la propuesta, en la negociación, en la movilización o en el acuerdo. Y eso está garantizado, independientemente de que el deseo, yo creo que tanto en UGT como en CCOO, es que al final sólo hubiera una gran organización sindical, de clase. Pero, forzar una unidad artificial de carácter orgánico no iba a contribuir en estos momentos a defender la unidad de los trabajadores españoles y de los trabajadores madrileños. Estamos muy satisfechos del grado de unidad de acción, un grado de unidad de acción irreversible, que no tiene marcha atrás.

FRANCISCO JAVIER LÓPEZ MARTÍN | SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID

Ante los procesos congresuales que va a vivir el sindicato, Francisco Javier López hace balance del último periodo de CCOO y desgrana la situación sociopolítica de la región. En su haber: un importante aumento de la afiliación y una clara consolidación del sindicato como primera fuerza en la comunidad.

«Los servicios públicos en la región están amenazados en estos momentos»



P. Comentaba que los próximos congresos tienen que dar respuesta a los problemas económicos. Desde el Gobierno central se habla de turbulencia, desaceleración, recesión, pero no de crisis. ¿Podemos hablar de crisis?

R. Yo creo que no hay que entretenerse demasiado en si estos son galgos o son podencos. Lo cierto es que la construcción de vivienda,

La mayoría de afiliados desea que se superen etapas anteriores de fractura, de división, de enfrentamientos internos

fundamentalmente libre, ha sufrido un golpe terrible y que ha aumentado el desempleo en la construcción y los servicios y ha disminuido el consumo interno. Llamémoslo como lo llamemos, la situación es la misma: el desempleo está aumentando y va a seguir previsiblemente aumentando, mientras económicamente hay desaceleración y recesión en algunos sectores. El escenario es complicado sobre todo para los trabajadores, ya que estamos siendo los primeros que empezamos a pagar en forma de desempleo, sobre todo los colectivos con condiciones más precarias: mujeres, jóvenes e inmigrantes.

P. ¿Cuáles son las recetas del sindicato?

R. Es el momento de hacer frente a la situación y realizar un cambio del modelo productivo, aunque en un momento de recesión económica sea más complicado que en un momento de bonanza. Hay que adoptar medidas en el ámbito de la construcción y ahí están las propuestas de nuestra Federación de Construcción, planteando incrementar la vivienda con algún tipo de protección pública, la jubilación anticipada, etcétera. Hay que hacer una puesta por la innovación tecnológica y el desarrollo tecnológico de nuestra industria. Hay que apostar por una industria capaz de competir en los ámbitos internacionales, con alto valor añadido, con mayor papel de la innovación y el desarrollo. Y hay que apostar por unos servicios de calidad. Creemos que, si queremos ser competitivos, hay que apostar por la calidad en el sector de servicios. Las recetas no pasan por debilitar aún más el empleo y los salarios. Al contrario, cuanto más brecha salarial exista, menos consumo va a haber y más largo será el proceso de salida de esta situación económica que vivimos.

P. ¿Y al caso concreto de nuestra Comunidad de Madrid? ¿Cómo evalúa el periodo transcurrido desde hace un año, en que Esperanza Aguirre venció en las elecciones autonómicas?

R. Durante este periodo se han paralizado completamente los procesos de diálogo social. Lo único que se ha mantenido abierto ha sido la negociación del III Plan Director de Riesgos Laborales, que estaba cerrada desde fines de 2007 y a la espera de que el Gobierno regional firmase su contenido. En el resto de temas la parálisis ha sido absoluta y sólo en este momento, de recesión

El escenario económico es complicado, sobre todo para los trabajadores

económica, el Gobierno regional ha puesto oídos y ha escuchado lo que ha sido una demanda permanente de las organizaciones sindicales desde el triunfo de Esperanza Aguirre hasta el último Primero de Mayo. En esta fecha los sindicatos trasladamos un manifiesto en el que expresábamos que había que negociar todo aquello que esté vinculado al desarrollo económico, al desarrollo del empleo y al desarrollo social de Madrid en un momento de mayores dificultades económicas como el que estamos viviendo. En el último momento y ante la situación económica del empleo, tras la firma del Plan Director de Riesgos Laborales entre UGT, CEIM, Gobierno y CCOO, hemos realizado una declaración de intenciones sobre la voluntad de abordar una solución negociada a la situación económica y del empleo, poniendo el acento en la importancia del diálogo social en nuestra comunidad.

P. ¿En qué va a consistir?

R. Todavía no hemos fijado los espacios de negociación, ni la

«No es el momento de abordar el debate de la financiación autonómica»

P. La reforma del Estatuto de Madrid es otro tema que ha vuelto a cobrar actualidad, ¿cuál es la opinión del sindicato?

R. Seguimos manteniendo nuestra postura. Se ha producido en los últimos años un notable incremento de las competencias de las comunidades autónomas y un mayor acento de los derechos ciudadanos. Creemos que el Estatuto de Madrid debería recoger derechos como el acceso a la vivienda, a la educación, a la sanidad pública, a la atención a la dependencia. Derechos ciudadanos como la atención a la dependencia, a la igualdad entre mujeres y hombres deberían ser reconocidos como derechos en el Estatuto. Además, el texto debería recopilar y recomponer las competencias regionales. La reforma debería realizarse con un amplio consenso y no como arma arrojadiza contra los estatutos de otras comunidades autónomas.

P. ¿Habría que tratar del problema de la financiación?

R. El Estatuto no debería contribuir a mayores tensiones territoriales. En todo caso, eso corresponde a que el conjunto de las comunidades autónomas reordene los recursos que hay en estos momentos, lo cual es un problema en una situación de recesión. Si ahora abordamos el problema de la financiación de las comunidades autónomas, todos vamos a tirar con menos generosidad de nuestros recursos. Creo que es un debate que en estos momentos no convendría abordar. Vamos a ver cómo salimos de esta situación económica y abordar posteriormente la financiación autonómica.

agenda, ni el periodo de negociación, ni las mesas que se van a abrir. Es por el momento una mera declaración de intenciones, que esperamos que se concrete cuanto antes porque los trabajadores madrileños no podemos seguir esperando a que la situación del empleo sea todavía peor, siga golpeando de manera más intensa a determinados colectivos como mujeres, jóvenes o inmigrantes. Creemos que es necesario que rápidamente nos pongamos manos a la obra en fortalecer el sector industrial y los servicios públicos de empleo, fortalecer la investigación, la innovación y el desarrollo, en apuntalar el sector de construcción o en apostar por la formación y cualificación de nuestros trabajadores y el empleo estable.

P. ¿Se podría incluir en estas futuras mesas la reclamada negociación de un pacto social por la vivienda?

R. Los sindicatos estamos interesados en hablar con el Gobierno regional sobre la consolidación de los servicios públicos. Es algo que hemos planteado en materia educativa, sanitaria, en materia de atención a la dependencia y que también en materia de vivienda formaría parte de esos ejes fundamentales de la cohesión y la protección

Estamos muy satisfechos del grado de unidad de acción, un grado de unidad de acción irreversible, que no tiene marcha atrás

social. El Gobierno regional ha comprometido la negociación de un Pacto Político y Social por la Vivienda. Hace dos años también afirmó lo mismo en la Asamblea de Madrid y no hubo nada. De hecho, el Gobierno regional sólo ha manifestado intenciones de diálogo y negociación en torno a la economía y el empleo. Los sindicatos seguiremos insistiendo en que Madrid necesita fortalecimiento económico, calidad en el empleo y consenso social, y eso pasa por un pacto social en materia de vivienda, por una vivienda accesible.

P. Vitra, la cooperativa de CCOO que cumple su vigésimo aniversario, nace para hacer accesible la vivienda...

R. Desde CCOO de Madrid impulsamos hace veinte años y casi como punta de lanza en el Estado el proyecto cooperativo de Vitra, que ha dado excelentes resultados. Ha permitido promover más de 30.000 viviendas en el conjunto del Estado y más de 8.000 en la Comunidad de Madrid. Es un proyecto que ha puesto de relieve que se puede construir vivienda a precios accesibles, con una calidad igual o superior al de la vivienda libre y que permite a los trabajadores acceder a una vivienda a precios razonables. En un momento como el actual es importante que se apueste por que los trabajadores no tengamos que poner todos nuestros recursos en la misma cesta de la vivienda. El compromiso de CCOO con el proyecto Vitra se ha plasmado en la buena gestión profesional y en situar al frente de Vitra a personas de valía como Paco de Miguel, Cayetano Vozmediano, Antonio Rey o Francisco Naranjo.

P. Las movilizaciones se están incrementando y da la impresión de que son mayores entre los empleados públicos...

«Haremos un Congreso de futuro sin olvidar lo que Comisiones ha aportado al movimiento obrero español»

P. ¿Cómo se afronta el próximo congreso confederal del sindicato desde Madrid?

R. Con la responsabilidad de ser la organización de Comisiones Obreras que con mayor diferencia ha ganado las elecciones sindicales. Con un crecimiento afiliativo que nos ha llevado a contar con más de 160.000 afiliados. De otra parte, con la necesidad de abordar un panorama económico y de empleo mucho más complicado que hace unos meses. Estamos entrando en un proceso de dificultades económicas que golpea sobre todo a trabajadores en precario: mujeres, jóvenes e inmigrantes. Esa responsabilidad como primera fuerza sindical con un panorama sociolaboral más complicado es lo que debe marcar el congreso.

P. ¿Qué resaltaría del mandato confederal que concluye?

R. Ha sido un periodo marcado por el diálogo social a nivel nacional y la unidad de acción entre CCOO y UGT. Ha habido importantes acuerdos en materia de inmigración, de normalización y regularización de inmigrantes. Acuerdos de igualdad entre mujeres y hombres. Sobre Estrategia Española de Seguridad en el Trabajo. Acuerdos de atención a nuestros mayores y personas en situación de dependencia. Son acuerdos de gran calado social que ahora hay que desarrollar.

P. También han comenzado los preparativos del congreso de Comisiones Obreras de Madrid, ¿con qué ánimo se afronta esta cita?

R. Necesitamos un congreso de unidad de la diversidad de los sectores productivos, de servicios, de las diferentes realidades sectoriales y laborales, de las diversas ideas y concepciones. Todo ello, poniendo el acento en que debe ser un congreso del que el conjunto de los afiliados salgamos con ideas claras y compartidas respecto al modo en que tenemos que hacer frente al cambio económico, al cambio de empleo, hacia la estabilidad laboral. Esto va a exigir la máxima participación de todos los afiliados y afiliadas, que contarán con la posibilidad de realizar sus aportaciones a la propia ponencia. Queremos sentar las bases para que este congreso sea el más participativo de la historia de Comisiones Obreras de Madrid.

R. No creo que haya más movilizaciones entre los empleados públicos que entre los privados. En un momento de recesión hay una parte de patronales que intentan trasladar a las rentas salariales los efectos de los menores beneficios que obtienen, y por lo tanto hay una mayor dificultad para que los trabajadores en la negociación colectiva puedan garantizar su poder adquisitivo. Asistimos a movilizaciones de trabajadores del sector privado, fundamentalmente del sector servicios; también asistimos a movilizaciones del sector industrial que lucha por la supervivencia de determinadas empresas; y por último, también asistimos a trabajadores del sector público porque hay un Estatuto del Empleado Público que hace necesario que la Comunidad de Madrid se incorpore a esta nueva legislación y que afronte el reto de que sus empleados públicos no pierdan poder adquisitivo ni vean mermadas sus condiciones de trabajo en un momento en que los servicios públicos son más importantes que nunca para garantizar la cohesión social.

P. Los trabajadores de la enseñanza y la sanidad también reclaman la defensa de lo



P. Si están previstos importantes cambios estructurales...

R. CCOO de Madrid se está preparando para combatir en las mejores condiciones la situación económica, laboral y social que se está produciendo en estos momentos. Adaptando las nuevas estructuras a las nuevas situaciones. Se van a producir dos procesos de fusión de federaciones: la Federación Minero-metalúrgica y la Federación de Químicas, Textil y Afines y la de Servicios y Administraciones Públicas con la de Comunicación y Transporte. Son dos adaptaciones, dos ajustes importantes para atender mejor la realidad laboral. Por otro lado, en el ámbito territorial acabamos de aprobar la constitución de dos comarcas, una comarca que defienda todo el espacio natural de la sierra de Guadarrama, que es esencial para nuestra comunidad desde el punto de vista económico, desde el punto de vista del desarrollo del empleo y desde el punto de vista social. También hemos adoptado la decisión de crear una comarca que unifique las comarcas actuales de Aranjuez y Arganda para abordar la realidad de ese espacio geográfico, que tiene importantes similitudes demográficas, productivas, sociales y económicas.

P. Hace cuatro años hubo una lista alternativa a su gestión, ¿se puede repetir la situación?

R. La mayoría de afiliados desean que se superen etapas anteriores de fractura, de división, de enfrentamientos internos, porque la situación económica y social a la que nos enfrentamos requiere de la máxima unidad del sindicato para afrontarla. Creo que desde Comisiones Obreras de Madrid vamos a hacer un esfuerzo muy importante para que esas fracturas que se dieron en otros momentos se recompongan y contemos con una organización unida frente a una situación económica y social más compleja que en etapas anteriores. Todo ello, sin olvidar que somos una organización con más de cincuenta años de historia. Una historia que reivindicamos a través de, por ejemplo, la Fundación Abogados de Atocha, o con el homenaje a Marcelino Camacho. Haremos un congreso de futuro sin olvidar todo lo que Comisiones ha aportado al movimiento obrero español y teniendo muy presente esa máxima de Marcelino Camacho: «Los trabajadores no podemos ser los parientes pobres de la democracia».

público. ¿Realmente en Madrid está en peligro lo público?

R. Cuando defendemos nuestros derechos como trabajadores de servicios públicos, ya sea con gestión pública o con gestión privada, también luchamos por la defensa de la calidad de los servicios públicos. Los

Cuanta más brecha salarial exista, menos consumo va a haber y más largo será el periodo de salida de esta situación económica que vivimos

servicios públicos están amenazados en estos momentos, y especialmente en una situación como la que vive la Comunidad de Madrid, en la que a lo largo de los últimos años, y a través de los presupuestos regionales realizados por el Ejecutivo de Esperanza Aguirre, se ha renunciado a recaudar recursos económicos a través de desgravaciones y regalos fiscales. Por otra parte, la recaudación en tiempos de crisis, por impuestos directos e indirectos, es menor. Si sumamos menor recaudación y regalos fiscales a las rentas más altas, la Administra-

ción regional va a contar con menos recursos para consolidar los servicios públicos.

P. Con todo, ¿considera que la siniestralidad y la salud laboral siguen siendo los principales problemas de la región?

R. Sigue siendo uno de los problemas que más nos aleja de Europa. Las tasas de siniestralidad nos siguen separando de las medias europeas. Hay que seguir manteniendo un esfuerzo de colaboración compartido entre las diferentes Administraciones contra la siniestralidad laboral. Por otro lado, hay otra realidad que también nos sigue separando de la Unión Europea, que son las enfermedades profesionales con una infradeclaración de las mismas muy importante. Se declaran sólo un 10 por ciento de las enfermedades profesionales que se pueden estar produciendo, el resto son consideradas enfermedades comunes. Creemos que el ámbito de la salud laboral es un problema prioritario para nuestra organización y el conjunto de los trabajadores y que debe de quedar al margen de cualquier confrontación política. Es algo que debe formar parte de la leal colaboración entre instituciones.

El déficit de Telemadrid se desborda

Telemadrid acumuló en 2007 un «déficit no previsto» de 30 millones de euros, según ha reconocido su subdirector general, Ángel Martín Vizcaíno. Este déficit, que ahora la empresa dice que «se ha encontrado», viene a sumarse a los 6 millones de pérdidas ya reflejadas en los presupuestos del año 2007.

A.R./ Madrid Sindical

Según un comunicado emitido por la sección sindical del Ente Público, «la actual dirección de Telemadrid, lejos de reconocer su fracaso empresarial, cuyas consecuencias pagan todos y cada uno de los ciudadanos de Madrid con sus impuestos, intenta ahora que sean los trabajadores los que asumamos las consecuencias de la crisis en forma de recorte de plantilla y salarios».

Según los sindicatos, «la situación económica del Ente Público Radio Televisión Madrid se ha ido agravando año a año desde la llegada de Esperanza Aguirre a la presidencia de la Comunidad de



Los sindicatos piden a Aguirre que depure responsabilidades por la mala gestión.

La situación de la televisión madrileña viene agravándose año tras año desde la llegada de Aguirre a la presidencia de la Comunidad

Madrid, con la decisión de nombrar a su antiguo jefe de prensa, Manuel Soriano, como director general de esta casa.

Desde la oposición política también se critica la actual situación. Según Luis María González, representante de Izquierda Unida en el Consejo de Administración, «el presupuesto de Telemadrid es desequilibrado y poco transparente para hacer una televisión digna». González explica que el presupuesto que prepara el Ejecutivo regional «sólo permite hacer informativos, por lo que siempre hay que terminar recurriendo a los créditos extraordinarios de la Comunidad». Y añade: «IU siempre será contraria a esta situación».

El portavoz de IU también se refiere a la «manipulación» de la cadena y en la que «el sesgo de los informativos alcanza niveles de propaganda nunca superados». En este sentido, apunta que la solución pasaría por realizar un amplio debate sobre «qué tipo de programación debe acometer la televisión pública madrileña».

Por su parte, José Cepeda, portavoz socialista de la Comisión de Control de Telemadrid de la Asamblea, asegura que la televisión pública madrileña «está pasando el peor momento de su historia» y culpabiliza de ello a los máximos responsables, «Manuel Soriano y su sucesora, Isabel Linares, que supone la culminación». Según Cepeda, «no sólo no se gestionan los contenidos de los programas, sino que económicamente la situación es nefasta e irá a peor, siendo los primeros

afectados los trabajadores». Asimismo critica la «externalización, que está suponiendo que ante la ausencia de producción propia, el trabajo de los profesionales cada vez sea menos tenido en cuenta». Por último, el diputado socialista considera que «toda esta situación está repercutiendo de manera muy negativa en la audiencia, que cada vez es menor».

Con todo, los comités de empresa del Ente Público, Telemadrid y Onda Madrid y las secciones sindicales de CCOO, UGT y CGT piden a la presidenta de la Comunidad de Madrid que «depure responsabilidades por esta mala gestión y tome medidas que frenen el actual proceso de dismantelamiento de Radiotelevisión Madrid y garanticen su continuidad como servicio público de comunicación».



Javier López califica el plan como «un compromiso por la vida, por la seguridad y la salud en el trabajo».

Firmado el III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales

Madrid Sindical

El plan, que se desarrollará entre lo que queda de 2008 y 2011, tiene un presupuesto de 135 millones de euros y contempla las premisas establecidas en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2007-2012. Para el sindicato, el plan es «vital» en su doble objetivo de mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, y de reducir la siniestralidad laboral, por lo que ha venido mostrando su desacuerdo por la tardanza en la firma del mismo, una demora calificada como «incomprensible».

Para CCOO, este documento debe servir para que se firmen los convenios necesarios para que los sindicatos puedan actuar en las empresas, desarrollar estudios y sensibilizar a la sociedad. El plan también incorpora elementos importantes como la creación de los

agentes de prevención sectoriales y territoriales para llegar a las empresas donde no hay representación sindical. Asimismo, el plan pone el acento en la coordinación de las diferentes instituciones y Administraciones, y dedica especial atención a los colectivos más vulnerables, como mujeres, jóvenes e inmigrantes. Incorpora, por otra parte, medidas específicas para la construcción, que es el sector más castigado. Además, tratará de dar visibilidad a las enfermedades profesionales y a los riesgos emergentes. El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, que calificó el plan como «un compromiso por la vida, por la seguridad y la salud en el trabajo», expresó su deseo de que «podamos dejar de contar muertos».

Ver documento completo en www.ccoo.madrid.es

Ciudades y residencias de vacaciones

en el campo, en la montaña o en el mar con VTF

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos:

- Vacaciones de invierno en estaciones de esquí (de fin de semana a fines de abril)
- Estancias de Semana Santa (Alpes, Pirineos, País Vasco, Costa Azul, etc.)
- Vacaciones de verano de julio a septiembre en Francia y Bélgica

Con precios adaptados a su presupuesto según las fechas y la fórmula de estancia. Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler de piso o chalet. Animación para niños y adultos durante ciertos periodos. En unos treinta sitios en las más bonitas regiones de Francia

VTF
"vacaciones familiares en Francia"

oferta especial
la estancia es gratuita en pensión completa para los niños de menos de 6 años con animación para toda la familia

Para pedir información o folletos
se delegación sindical o al 902.150.788

Antonia Fernández

El sector inmobiliario es el causante principal de que nuestra economía se frene. La caída del 72 por ciento en la venta de pisos arrastra a las inmobiliarias a la crisis. Los últimos resultados acercan a las siete grandes promotoras (Metrovacesa, Martinsa-Fadesa, Realia, Reyat Urbis, Parkesol y las divisiones inmobiliarias de Sacyr Vallehermoso y Acciona) a los números rojos al sumar entre enero y marzo de 2008 apenas 20 millones de euros de beneficios. La diferencia es palpable si la comparamos con los resultados obtenidos durante el primer trimestre del año 2007, con unos beneficios de 500 millones de euros.

El sector inmobiliario español está muy atomizado y se reparte entre 40.000 pequeñas, medianas y grandes empresas. La cifra de negocios de las 10 grandes empresas representa sólo el 6 por ciento del total, pero es importante porque da idea de los problemas que atraviesa el ladrillo a causa de las dificultades para conseguir financiación, del clima de desconfianza existente que provoca que los compradores se lo piensen más de una vez ante una expectativa de caída de precios.

Para el analista financiero internacional (AFI) Carlos Maravall, «la economía va a seguir ralentizándose, y el crecimiento financiero se debilitará aún más a finales del tercer trimestre». Esto mismo se reflejará también en el mercado laboral, con destrucción de empleo y una tasa de paro cercana al 11 por ciento, según cálculos del analista.

DESENCUENTRO ENTRE ECONOMÍA Y VIVIENDA

Por parte del Gobierno, la ministra de Vivienda, Beatriz Corredor, propuso una serie de medidas nuevas para animar al sector a través de la rehabilitación de viviendas, subsector que mueve mucha mano de obra, según sindicatos y patronal. También apuesta por invertir en barrios degradados como receta para la nueva etapa, así como potenciar las construcciones de pisos protegidos, fomentar el alquiler agilizando la concesión de las ayudas y otorgar ayu-

La caída del 72 por ciento de la venta de pisos desploma el sector inmobiliario

El motor de la economía se gripa

Los peores pronósticos se han cumplido y lo que el pasado año parecía tan sólo una profecía, se ha hecho realidad en el primer trimestre de 2008. La economía española se estanca en su crecimiento, y así lo demuestra el fuerte parón del PIB (Producto Interior Bruto), ya que, según datos de Eurostat (Oficina Estadística de la Unión Europea), el crecimiento económico del primer trimestre español a duras penas llega a un 0,3 por ciento, a diferencia de la media de la UE que ha tenido un avance del 0,7 por ciento. Los datos chocan con los obtenidos en 2007, donde España creció a ritmo del 2,7 por ciento, superior al 2,4 por ciento de la media europea.

das directas y ventajas fiscales a la rehabilitación. Sin embargo, las nuevas medidas de la ministra encontraron freno cinco días después en la figura de Pedro Solbes, quien se mostró más partidario de una purga en el sector, declarando con dureza que «no se debe tratar de impedir artificialmente el necesario ajuste en la construcción».

La forma en que el sector inmobiliario y la economía salgan de la crisis es todavía un misterio y el Ejecutivo sólo ha facilitado su conocimiento a grandes rasgos. Las propuestas sobre medidas concretas se pospusieron a reuniones bilaterales

La dependencia de la construcción de vivienda libre en nuestra economía está acentuando la crisis

entre Vivienda y Economía, con un calendario todavía por definir.

La previsión de Bruselas en cuanto a crecimiento es que España se mantenga en este año con un 2,3 por ciento, y que en 2009, con un 1,8 por ciento, se equipare por primera vez en 14 años al ritmo de crecimiento de la UE. Para dinamizar la economía, el ministro es partidario de una serie de reformas. En el mercado laboral, el vicepresidente aboga por reformas legales del empleo, la protección a los desempleados, las políticas activas, la negociación colectiva y la Seguridad Social.

EL FUTURO SOSTENIBLE

Llevamos más de 10 años viviendo del empuje del sector de la construcción, y ¿ahora qué? Desde CCOO

se aboga claramente por la inversión productiva, por la consolidación de la industria. Además, según apuntan algunos analistas económicos, sobre el horizonte, la alternativa al ladrillo parece que viene de la mano del desarrollo sostenible y la expansión de las energías renovables.

Datos preocupantes

El crecimiento del paro continúa imparable con 246.600 personas durante el primer trimestre de este año (12,79 por ciento), según la EPA. Con este aumento, la tasa de paro se sitúa en el 9,63 por ciento, su valor más alto en tres años. Sólo en el sector de la construcción se destruyeron 70.300 empleos. En la Comunidad de Madrid el desempleo aumentó en 34.400 personas, un 16,44 por ciento más que el trimestre anterior, situándose las cifras globales de parados en 243.800 madrileños. Los datos hablan solos, y a 30 de abril de 2008 había registrados 35.086 parados en el conjunto del sector de la construcción madrileña, casi 15.000 más (un 43 por ciento) que en abril de 2007, a los que habría que añadir, según explica Gerardo de Gracia, secretario general de la Federación de Construcción de CCOO de Madrid (FECOMA), «otros 8.000 ó 10.000 parados más que se mueven en la economía sumergida». Por si esto fuera poco, los precios también se disparan de manera desmesurada con un aumento del 1,1 por ciento más en abril en el conjunto del Estado, situándose en una tasa interanual del 4,2 por ciento. En la Comunidad de Madrid los precios subieron un 0,8 por ciento.

Los nuevos sectores en alza en España son cuatro y el desarrollo futuro se podría apuntalar en cualquiera de ellos: las tecnologías de la información y la comunicación, la industria aeronáutica y aeroespacial, el sector de la biotecnología y el sector de las energías renovables.

Nos podemos imaginar, tal y como nos apunta Carlos Mulas-Granados, profesor de Economía de la Universidad Complutense de Madrid, «vivir en un país donde las personas producen energía desde sus casas, reciclan sus basuras, aprovechan el sol y el viento que pasan por sus tejados y recargan las baterías de sus coches tras kilómetros de rozamiento».



ESCUELA DE VERANO 2008

16 y 17 Jun
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA:
SUS RETOS

Centro Cultural LOS CASTILLOS
Avenida de los Castillos s/n. Alcorcón

FEDERACIÓN DE CONSTRUCCIÓN DE MADRID
CCOO

La desvergüenza se instala en Guadarrama

Recientemente, el diario *El País* se hacía eco de que el alcalde de Guadarrama y portavoz de Urbanismo en la Asamblea de Madrid ha sido acusado de prevaricación (tomar una decisión a sabiendas de que es injusta) con consecuencias contra el medio ambiente. Los de-

saguisados en Guadarrama son constantes, donde se construye sin pudor, mientras sigue paralizado el PORN (Plan de Ordenación de Recursos Naturales). Comisiones Obreras de Madrid denunció esta situación ante el Defensor del Pueblo.

A. R.

El 9 de mayo de 2005, la Consejería de Medio Ambiente de la Comunidad de Madrid decidió no someter a evaluación de impacto ambiental la construcción de un circuito de motocross y un campo de tiro olímpico en unos terrenos que; según explica José Luis Díaz, adjunto en el departamento de Política Territorial de CCOO de Madrid, «forman parte del futuro Parque Nacional de Guadarrama».

Díaz explica que la exención de la evaluación de impacto ambiental ha generado dos efectos perversos. En primer lugar, se está permitiendo que construcciones con un impacto gravísimo de la naturaleza sean compatibles con un espacio natural protegido, un espacio calificado por el portavoz sindical de «idílico».

El segundo efecto que denuncia Díaz es que ha sido el Ayuntamiento quien ha realizado una evaluación ambiental de actividades, un mero trámite similar al que hay que realizar cuando se abre un bar,



El Gobierno regional está permitiendo que un espacio idílico como la sierra de Guadarrama se esté degradando.

con el agravante de que «el Ayuntamiento es el promotor, por lo que se convierte en juez y parte».

A pesar de haber solicitado información sobre la marcha de la construcción del circuito de motocross, el departamento de Polí-

tica Territorial del sindicato no ha recibido ninguna explicación al respecto. Por su parte, el campo de tiro olímpico sí ha sido construido, lo que supone una grave agresión a la sierra de Guadarrama. No sólo se permite la entrada de co-

ches a la zona, también se han realizado edificaciones, un foso y la zona evidentemente se degrada con cartuchos usados, platos rotos y diversos residuos. «Una desvergüenza absoluta», asegura José Luis Díaz.

Aumentan las emisiones de efecto invernadero

Madrid Sindical

Las emisiones de gases de efecto invernadero aumentaron en España en 2007 un 1,8 por ciento respecto al año anterior y alcanzan ya el 52,3 por ciento respecto a 1990 (año que el Protocolo de Kioto considera como base), según el informe «Evolución de las emisiones de gases de efecto invernadero en España 1990-2007», presentado en rueda de prensa por Fernando Rodrigo, coordinador de la Secretaría de Medio Ambiente y Salud Laboral de la Confederación Sindical de CCOO, y José Santamarta, director de la edición española de la revista *World Watch*.

Rodrigo ha manifestado que «con este escenario es muy difícil cumplir el Protocolo de Kioto, que permite a España un incremento del 15 por ciento de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) respecto a 1990». Según las previsiones de CCOO, realizadas a partir del análisis detallado de las políticas adoptadas por el Gobierno y los escenarios contemplados en los diversos planes ministeriales elaborados en la pasada legislatura, para el periodo 2008-2012 las emisiones en España superarán en un 45 por ciento a las del año base. No se lograría, por tanto, el objetivo previsto en el II Plan Nacional de Asignación (PNA), que contempla un 37 por ciento de incremento respecto al año base. De confirmarse esta tendencia, España -el país industrializado donde más han aumentado las emisiones- deberá acudir a los tres mecanismos de flexibilidad contemplados en el Protocolo de Kioto, lo que puede tener un coste de cerca de 4.000 millones de euros.

Energía eólica

Dinero público que se lleva el viento

La empresa pública Promomadrid ha colaborado con la Cámara de Comercio en la organización de un viaje «visita-estudio» entre los días 1 y 4 de junio a Houston (Estados Unidos), donde se celebra la principal feria del sector de la energía eólica, Winpower 2008.

A.R.

El objetivo del viaje consiste en «entrar en contacto con las empresas expositoras y con los mejores expertos del sector». Esto es, hacer negocios.

Lo llamativo de esta situación, según denuncia Luis Cuenca, adjunto en el departamento de Polí-

tica Territorial de CCOO de Madrid, es que el gasto realizado desde la Administración regional nunca va a repercutir en beneficio de la Comunidad de Madrid, «porque no existe previsión de que en nuestra región se realicen instalaciones de energía eólica, tal como dejó meridianoamente claro el representante del Ejecutivo regional

el pasado 22 de abril, durante las Jornadas de energía en la Comunidad de Madrid, organizada por las Federaciones Minerometalúrgica y de Industrias Textil y Químicas, y la Fundación Sindical de Estudios».

A juicio de Cuenca, «resulta inexplicable que la Comunidad de Madrid colabore en una feria para que

luego no reviertan aquí inversiones. Inversiones que sí pueden ir a parar a cualquier comunidad, o a cualquier lugar del mundo».

Además, según el portavoz sindical, «en nuestra región sí hay espacio para invertir en energía eólica, a pesar de la desidia que en este sentido aporta la Administración autonómica». Las zonas que podrían albergar parques eólicos serían aquellas partes altas del sureste de la región, cercanas al río Tago.

HOSTERÍA DEL HUERNA

TEMPORADAS	AD	MP	PC
T. Alta Agosto: Semana Santa y Puente 1º de Mayo	39 €	49 €	38 €
T. Media 1/7 al 31/7, Puente San Isidro (del 14/05 a 18/05) y Puente Constitución (del 03/12 a 08/12), Día de Año	32 €	42 €	31 €
T. Baja 1/7 al 14/7 y 1/9 al 21/9	26 €	36 €	45 €
OFERTA ESPECIAL Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio con visita gratuita al Museo de la Mina de Asturias (MUSEO)	23 €	33 €	42 €

15% DE DESCUENTO PARA AFILIADOS/AS A CCOO SOBRE ESTAS TARIFAS

Asturias
Precios 2008

INFORMACIÓN Y RESERVAS >>>
TEL. 91 527 02 29
FAX. 91 530 41 85
www.hosteriadelhuerna.es

PRECIOS POR PERSONA Y TÍA IVA INCLUIDO
NIÑOS HASTA 10 AÑOS
ALOJAMIENTO GRATUITO
EN CAMA SUPLETORIA

reservas@hosteriadelhuerna.es



ATLANTIS
seguros

el servicio
asegurador
de



el seguro
de **auto**
a tu medida

8 opciones
combinables
para asegurar
tu vehículo

Servicio de Atención Telefónica
al afiliado/a

901 500 400

www.atlantis-seguros.es
enlinea@atlantis-seguros.es

Alfonso Roldán

P. ¿Con qué ánimo afronta la conmemoración del Al Nakba?

R. La conmemoración está acompañada por el dolor y la amargura porque son más de sesenta años de sufrimiento de nuestro pueblo en unos hechos insólitos en la historia contemporánea. Nos enfrentamos a un colonialismo que no es normal, que tiene como objetivo expulsar a nuestro pueblo por la fuerza y ocupar el terreno por ciudadanos extranjeros naturales de diversos países. Hoy hay más de cinco millones de palestinos refugiados, el 30 por ciento de los refugiados del mundo. A pesar de las resoluciones de la ONU que legitiman la vuelta a sus casas de estos refugiados, Israel no hace ningún caso y su política agresiva tiene el apoyo ilimitado de Estados Unidos. Nuestro pueblo jamás se rendirá

«Somos contrarios a cualquier forma de terrorismo porque somos una víctima del terrorismo de Estado israelí»

ante los fines sionistas y seguirá resistiendo contra la ocupación, al igual que han hecho todos los países del mundo que han sufrido ocupaciones. Nosotros diferenciamos entre resistir la ocupación y el terrorismo. Estamos en contra de cualquier forma de terrorismo porque somos una víctima del terrorismo de Estado israelí.

P. ¿Cree que es viable la convivencia de un Estado palestino junto a un Estado israelí militar y económicamente poderoso?

R. Israel es la quinta potencia militar mundial, pero no podemos olvidar que, por ejemplo, Estados Unidos era la primera potencia militar cuando invadió Vietnam y perdió esa guerra. Nuestro pueblo no es menos que el vietnamita, es un pueblo que tiene derecho y está defendiendo sus derechos humanos, una historia antigua, una cultura y unas tradiciones. Sobre el potencial económico, le diré que cuando se construya el Estado palestino independiente, nuestro pueblo, que tiene el nivel más alto en enseñanza y educación de la zona, construirá un Estado moderno, laico, basado en una economía fuerte. Francamente, lo que evita este desarrollo para nuestro pueblo es la ocupación israelí. Estamos seguros que la comunidad internacional no nos abandonará para poder construir un Estado democrático.

P. A pesar de las resoluciones parece que sigue habiendo asentamientos en territorios palestinos. Por otra parte, Israel construye un muro para separar el territorio palestino de Cisjordania y siembra la zona de controles militares, ¿hasta qué punto hechos

Musa Amer Odeh | Embajador de Palestina en España

«Hay que acabar con la ocupación y el fundamentalismo porque nunca pueden caminar con la paz y la justicia»

El pasado 15 de mayo se cumplieron 60 años del día en el que los palestinos conmemoran el inicio del éxodo coincidiendo con la creación del Estado de Israel. Es conocido como El Desastre (Al Nakba en árabe). El auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid acogió esta conmemoración, a la que asistieron, además de representantes del Gobierno español, dieciocho embajadores y representantes de otros tantos países árabes. Pocos días después, el delegado de la Autoridad Nacional Palestina abre las puertas de la embajada para recibir a *Madrid Sindical*.



Las «garantías» de Bush

El embajador palestino afirma cómo «siempre hemos recibido el apoyo español» y destaca que «el ministro Moratinos es un gran amigo de nuestro pueblo y uno de los mejores expertos en el tema árabe-israelí de Europa». Pero a pesar de su tono diplomático, el embajador no puede evitar ser crítico con la actual política norteamericana. Musa Amer Odeh explica que el apoyo de Estados Unidos a Israel «es una violación a la legitimidad internacional» y que va en contra de «los principios de los padres fundadores de ese país». Musa Amer destaca «la carta de garantías» que Bush dio a Ariel Sharon en 2004, «que viola todas las normas de la legalidad internacional». Según el embajador, este documento certifica que «Israel no tiene el compromiso de retirarse a las fronteras anteriores a 1967, que Jerusalén será la capital unificada de Israel, que los refugiados pierden su derecho al retorno y que Israel tiene derecho a anexionarse las colonias», siendo todo ello «contrario a la legalidad internacional». Con este panorama, Amer desconfía profundamente del presidente norteamericano cuando afirmó que quería ver un Estado palestino antes de que acabara el año: «Si Bush cree en un Estado palestino, lo primero que tiene que hacer es anular la “carta de garantías”», proclama el embajador.

como éstos no son aprovechados por grupos fundamentalistas?

R. El fundamentalismo en el marco palestino es un fenómeno nuevo que surge como consecuencia de una política errónea israelí y un apoyo erróneo norteamericano a este tipo de políticas. Cuando se crea la Autoridad Nacional Palestina en 1994, las encuestas publicadas en aquellos años de-

cían que estos grupos no tenían más que un 7 u 8 por ciento de seguidores. El 90 por ciento del pueblo palestino no era fundamentalista. Estamos seguros que en el futuro no habrá fundamentalismo. Respecto a las colonias y el muro, nunca aceptaremos un Estado con presencia de las colonias israelíes porque son todas ilegales y tampoco aceptaremos un Estado en el que

esté sembrado un muro racista que confisca el 58 por ciento del terreno de Cisjordania y el 84 por ciento de los recursos hídricos de Palestina. Es imposible poder imaginar un Estado en estas condiciones.

P. Un dicho español afirma que «dos no se pelean si uno no quiere». ¿Podemos aplicarlo a la situación de Palestina?

R. El pueblo palestino es el dueño de un conflicto vivo que afecta a la seguridad y estabilidad mundial. A pesar de todo siempre estamos intentando evitar las diferencias. Nuestro primer objetivo es poner fin a la ocupación y deseamos que Palestina sea la patria de todos los palestinos a pesar de las diferencias entre razas, religiones o tendencias políticas. Nosotros nunca deseamos entrar en el túnel donde Israel nos quiere meter. Israel busca un Estado judío y cuando un Estado tiene ideología religiosa,

«Nosotros buscamos una Palestina democrática y por ello insistimos en tener un Gobierno laico»

nunca será democrático. Nosotros buscamos una Palestina democrática y por ello insistimos en tener un Gobierno laico que respete todas las tendencias religiosas de sus ciudadanos. Las últimas elecciones fueron transparentes y democráticas, con más transparencia que muchas europeas, lo cual nos enorgullece. Nuestro mensaje es paz y justicia. La paz y la justicia nunca caminan con la ocupación, la agresión y el fundamentalismo, por ello hay que poner fin a la ocupación y el fundamentalismo. Estamos seguros de que el fundamentalismo se resuelve con el fin de la ocupación porque es una consecuencia de esta ocupación.

P. Desde el punto de vista sindical es especialmente interesante conocer las condiciones laborales de los palestinos que tienen que trasladarse a Israel para trabajar.

R. Actualmente, tras el cierre de la frontera, es muy limitado el número de trabajadores que trabajan en Israel, por lo que nuestro pueblo busca trabajo en nuestras tierras y países vecinos. De cualquier forma los trabajadores palestinos nunca han tenido los derechos del trabajador israelí. Su sueldo ha sido menor, casi la mitad, trabajan más horas y tampoco tienen derechos laborales, sanitarios o de seguridad social. Hay miles de casos de trabajadores que son obligados a pasar ilegalmente para trabajar un tiempo y luego el jefe israelí no paga, pero es imposible denunciarlo por haber entrado ilegalmente. Cuando algo así ocurre con un trabajador legal y denuncia, la justicia siempre da la razón al israelí. El trabajador palestino sufre una explotación doble israelí: por ser trabajador y por ser palestino.



Todos con el Sahara

Se ha creado la Plataforma Todos con el Sahara con el objetivo de lograr el máximo número de firmas hasta el 15 de septiembre con el fin de entregárselas al presidente de Gobierno para que España lidere la búsqueda de una solución pacífica y justa a un conflicto

que nos afecta directamente. La situación empeora año tras año. El proceso de paz está bloqueado y eso afecta especialmente a los más débiles. Mujeres, niños y ancianos. Hay 200.000 personas que fueron españolas abandonadas en el desierto desde hace 33

años. Es urgente que la ciudadanía ayude a devolver la libertad al pueblo saharaui. Por eso pedimos al Gobierno de España que reconozca el estatus diplomático del Frente Polisario. Toda la información en: <http://www.todosconelsahara.com>



Milagros Díez

De todo y para todos. Eso es lo que este año vuelve a ofrecer Comisiones Obreras de Madrid para disfrutar de las merecidas vacaciones de verano. La oferta es más que atractiva: desde alojamientos en casas rurales, hoteles, balnearios o estancias en campings hasta deportes de aventura, excursiones con los niños, salidas a parques temáticos o viajes al extranjero. Las escapadas pueden durar desde un mes hasta un día y hay precios para todos los bolsillos, con descuentos especiales para los afiliados. Toda la información está recopilada en la página web del sindicato www.ccoomadrid.es, en el apartado de Servicios-Descuentos afiliados-Turismo. No hay excusas para no irse de vacaciones con el sindicato.

Después de largos meses de trabajo quién no sueña con romper con el quehacer diario y tener unas vacaciones. Comisiones Obreras de Madrid no ha escatimado esfuerzos para ofrecer a los trabajadores destinos en los que desconectar y disfrutar de su tiempo libre, sobre todo rodeado de naturaleza. El sindicato cuenta con tres establecimientos propios en los que hacer realidad las vacaciones perfectas. Son éstos:

Centro de Ecoturismo y Formación de El

Teuralet (Valencia). Situado en la Sierra de Enguera, este complejo dispone de 70 parcelas de camping, albergue y cabañas, y cuenta con instalaciones de primera categoría, como piscina de verano y climatizada, pistas polideportivas, supermercado, salas de juegos, cafetería, restaurante y recintos ajardinados. Más información: en www.teuralet.com. Los afiliados se benefician de un 10% de descuento sobre tarifas. Reservas: Tel. 96 225 30 24.

Hostería del Huerna (Asturias). Enclavada en la localidad asturiana de Riospaso, dis-

pone de 30 habitaciones dobles con baño, calefacción y televisión y ofrece la posibilidad de realizar múltiples actividades relacionadas con el medio ambiente como montar a caballo, practicar montañismo o senderismo, acercarse a la playa, etc. Más información: en www.hosteriadelhuerna.es. Reservas: Tels. 91 527 02 29 ó 98 549 64 14 o a través del correo electrónico: reservas@hosteriadelhuerna.es

Centro de Vacaciones de Morillo de Tou (Huesca). Se trata de un centro de vacaciones situado en el Pirineo aragonés, a 4 km

de distancia de la villa medieval de Aínsa. Cuenta con una situación privilegiada ya que se encuentra cercano a los hermosos valles, pueblos y rutas del Pirineo. Más información: en www.morillodetou.com. Los afiliados tienen un 14% de descuento sobre las tarifas en alojamiento. Reservas: Tel. 974 500 793 o a través del correo electrónico: info@morillodetou.com

No hay que olvidar que para beneficiarse de los descuentos, los afiliados deberán justificar, imprescindiblemente, estar al corriente de pago de su cuota sindical.

El máximo relax

Si hay unos establecimientos en los que el tiempo se detiene, esos son los balnearios, los alojamientos en los que se respira sosiego y relajación por los cuatro costados y en los que, de paso, se puede salir más aliviado de alguna dolencia. El sindicato también ha pensado en aquellos para los que las vacaciones se definen como descanso en estado puro. Para ellos, les ofrece estas alternativas:

Balneario de Termas de Fuencaliente de Chulilla (Valencia). Ofrece a todos los afiliados, así como a sus familiares en primero y segundo grado, un 15% de descuento para las estancias con tratamiento hidrotermal de 5 días (de domingo a viernes), de 7 y de 14 días, en régimen de alojamiento y pensión completa. Para tratamientos de fin de semana (2 días) así como estancias sin tratamiento hidrotermal o inferiores a 5 días el descuento es del 5%. Reservas: Tel. 96 165 70 13.

Balneario de Archena (Murcia). Emplazado en plena naturaleza, en el Valle de Ricote, junto al río Segura, este privilegiado balneario es una referencia a nivel europeo por la profesionalidad de sus servicios, las propiedades de sus aguas y el encanto natural de sus parajes. Más información en www.balneariodearchena.com. Descuentos para afiliados: 6% del 8 de agosto al 18 de octubre, de viernes a sábado; 30% del 24 de marzo al 7 de agosto, de domingo a jueves; 15% del 19 de octubre al 31 de diciembre, de viernes a sábado. Reservas: Tel. 96 868 80 22 o e-mail: info@balneariodearchena.com

Balneario Fortuna-Leana (Murcia). Es uno de los balnearios más antiguos de España y durante



mayo, junio, noviembre y diciembre (exceptuando puentes) ofrece un 15% de descuento a los afiliados en estancias de 7 noches y el mismo descuento en Termas (servicios termales de mínimo de 7 noches) para clientes alojados en los hoteles. El resto del año se pueden obtener descuentos de entre el 5% y el 15%. Más información en www.leana.es. Reservas: a través de Viajes Iberia, en el teléfono 902 108 108; en el balneario, teléfono 902 444 410 o a través del correo electrónico: info@leana.es

Balneario de Montanejos (Castellón). Situado en el pueblo de Montanejos, utiliza el agua llevada directamente desde el manantial «Fuente de Baños». Los afiliados tienen un descuento del 15% sobre ta-

rifas en paquetes termales y si la reserva se realiza a través del balneario para los distintos hoteles. Más información en www.balneario.com/montanejos/. Reservas: Tel. 96 413 12 75 o través del correo electrónico: montanejos@balneario.com.

Balneario Ledesma (Salamanca). Consta de habitaciones y apartamentos totalmente equipados, cocina, cafetería, comedor, consultorio médico, farmacia, instalaciones deportivas, tiendas, aparcamiento, ciber, peluquería... Más información: en www.balnearioledesma.com. Reservas: Tel. 92 314 91 00 o en el correo electrónico: bal@ledesmaledesma.com

Balnearios urbanos. Hay establecimientos repartidos por toda España, que se pueden consultar en la página

www.ccoomadrid.es. Se ofrecen tratamientos de balneario; fisioterapia-rehabilitación; tratamientos corporales; masajes relajantes. Horario abierto al público: de lunes a domingo, de 07:00 h a 23:00 h. Los descuentos a los afiliados son: circuito termal: 20%; masajes: 5%; tratamientos de estética: 5%; otros servicios: 5%. Más información en la página www.balneariosurbanos.es, así como en el teléfono 91 611 10 49 o en el fax 91 619 57 39.

■ Se puede encontrar más información de todos estos establecimientos en la página web www.ccoo.es, Servicios-Balnearios y en www.ccoomadrid.es, Servicios-Descuentos Afiliados-Turismo.

Para los niños puede ser toda una aventura y para los mayores una opción alternativa a los típicos alojamientos en hotel. Y es que los campings ofrecen hoy en día una posibilidad de disfrutar de unas vacaciones rodeadas de naturaleza y con excelentes comodidades y servicios. Comisiones Obreras de Madrid ha firmado acuerdos con numerosos de ellos por toda España para que sus afiliados tengan descuentos de entre un 5% y un 15%. Son éstos:

Camping Puente Nuevo (Córdoba). Situado entre el Parque Natural de Hornachuelos (declarado Reserva de la Biosfera por la UNESCO) y el embalse de Puente Nuevo. Dirección: Carretera A-433 km 8,5. 14300 Villaviciosa de Córdoba. Tels. 95 736 07 27 ó 629 42 48 34. Correo electrónico: info@campingpuentenuevo.com. Web: www.campigpuentenuevo.com

Camping Las Paúles (Huesca). Se encuentra entre los puertos de Coll de Fadas y Coll de Espina, en la comarca de Ribagorza, en la que el Valle de Benasque es la zona más representativa y el valle más extenso del Pirineo. Dirección: Carretera Nacional 260 km 369 (Huesca). Teléfonos: 97 455 33 33 ó 97 455 33 20. Correo electrónico: camping@laspaules.com. Web: www.laspaules.com

Camping Candeleda (Ávila). Este establecimiento está situado al sur de la Sierra de Gredos, a 2 km de Candeleda, en la provincia de Ávila. Los alojamientos pueden ser en tienda de campaña o en bungalows. Tels. 92 037 73 81 ó 607 95 45 97.

Camping Serranía (Cuenca). En él se pueden encontrar multitud de parajes naturales, como el Valle del río Escabas, el Barranco de la Hoz de Poyatos o el Valle de la Hortezeuela. Tampoco está lejos El Hosquillo y el nacimiento del río Cuervo. Dirección: Carretera Cañamares-Poyatos, km 23. 16190 Poyatos. Tels. 96 931 40 00 ó 665 84 28 01. Web: www.campingserrania.com

Camping Navahermosa «La Miilagra» (Toledo). Está situado a 47 km de Toledo y a 50 km de Talavera de la Reina, muy cerca del Parque Natural de Cabañeros, en plena naturaleza y rodeado de pinares. En él se pueden realizar todo tipo de actividades como senderismo, montañismo, rutas a caballo, etc. Tel. 92 542 90 36. Web: www.camping-navahermosa.com

Camping Los Ibóres (Cáceres). Está enclavado en el Valle del río Ibor, en las montañas de Villuercas e Ibóres. Dirección: Carretera Ex 118 Guadalupe-Navalmoral de la Mata km 30 (Castañar de Ibor). Tels. 92 755 46 54 ó 92 753 18 23. Correo electrónico: info@losibores.com. Web: www.losibores.com

Camping La Ardilla Roja (Madrid). Rodeado por un magnífico entorno natural, junto al Pantano de San Juan, este establecimiento ofrece mil y una posibilidades para ocupar el tiempo libre. Dirección: Carretera C-501 km 68, 28680 San Martín de Valdeiglesias. Tel. 91 864 41 19. Web: www.campingardillaroja.com





A cuerpo de rey

Cómodas habitaciones, espacios e instalaciones agradables y entornos envidiables. El sindicato no ha olvidado a aquellos que prefieren alojarse en un hotel o en un parador para disfrutar de su merecido descanso estival. Gracias a los acuerdos alcanzados con las cadenas de hoteles NH, AS Hoteles y Paradores, CCOO de Madrid ofrece a los trabajadores una amplia gama de establecimientos de este tipo, a gusto del consumidor.

NH Hoteles. Los afiliados pueden tener descuentos de hasta un 50% sobre las tarifas oficiales, en hoteles en España y Portugal, en habitación doble o doble uso individual y régimen de sólo alojamiento, aplicables de viernes a domingo y períodos vacacionales, bajo disponibilidad del hotel. Los descuentos, sin embargo, no son aplicables en períodos de ferias y en temporada alta. Más información: en www.ccoomadrid.es. Reservas: Tel. 902 115 116 o en Viajes Iberia (C/ Ibiza, 19, tel. 91 573 00 55) -hay que identificarse como afiliados de CCOO y con el código de cliente: 5782106-852987-.

AS Hoteles. Esta cadena ofrece hoteles situados en varias autopistas. El precio ronda los 60 € por noche, en habitación doble y régimen de sólo alojamiento, con reserva previa y dependiendo de la disponibilidad. Más información: en www.ccoo.es, apartado de Servicios-Hoteles-Todo el país.

Paradores. Gracias al acuerdo con CCOO, los afiliados se pueden beneficiar de importantes descuentos en determinadas fechas y destinos (por ejemplo, un 25% de descuento sobre precios oficiales de habitación doble estándar y desayuno). Más información: en www.ccoomadrid.es. Descuentos Afiliados-turismo y en www.paradores.es. Las reservas están sujetas a disponibilidad y se efectuarán a través de la Central de Reservas de Paradores (C/ Requena, 3, Madrid), Tel. 902 54 79 79; e-mail: reservas@paradores.es o directamente en el parador.



Pensando en los niños

La mayoría de los niños tienen más vacaciones que sus padres y madres a lo largo del año, pero eso no significa que cuando llega el verano ellos no necesiten romper con la rutina. Pensando especialmente en los más pequeños de la casa, el sindicato sugiere a los progenitores escapadas con las que los niños se lo pasarán de lo lindo. Los afiliados tienen tarifas más baratas.

Se puede visitar **Aquópolis** (en Villanueva de la Cañada, Madrid, San Fernando de Henares, Madrid; Cullera, Valencia; La Pineda Vila Seca, Cartaya-Huelva); pasar un día espléndido en el **Parque de Atracciones de Madrid**, conocer los animales del **Zoo de Madrid**, disfrutar con las atracciones del **Parque Temático de la Warner**, en San Martín de la Vega (Madrid); o entrar en los parques **Selwo Aventura** (Espejo, Málaga) o en **Selwo Marina** (Benalmádena, Málaga). Además, pensando en los que vayan a repetir las visitas a alguna de estas instalaciones, el sindicato ha acordado también descuentos para los afiliados en los **Dono Parques**.

Más información: en www.ccoomadrid.es, Descuentos Afiliados-Parques Temáticos. Venta de entradas e información: C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, o en el teléfono 91 536 52 37.

Al extranjero en autocar o practicar submarinismo

Aprovechar las vacaciones de verano para conocer ciudades y países fuera de nuestras fronteras, viajar haciendo kilómetros parando y pernoctando cada día en un lugar o vivir en primera persona una de las experiencias más apasionantes, como es el submarinismo, son otras de las alternativas que propone el sindicato a los trabajadores. Si ya se han realizado, merece la pena repetir y si no se han llevado a cabo todavía, nunca mejor que este verano.

SKI SERVEIS. Esta agencia receptiva y central de reservas de Andorra está especializada en la organización de todo tipo de viajes a la medida de cada cliente, desde individuales y para jóvenes o grupos organizados hasta para grupos de estudiantes y escolares. Gracias al acuerdo firmado con CCOO de Madrid, todas las reservas efectuadas en Andorra por sus afiliados -en hoteles, apartamentos, servicios adicionales como esquí, alquiler de material, clases y todo tipo de ofertas de ocio- tendrán un descuento del 10%, contratando directamente con ella. Su web es www.skiserveis.com. Reservas: Tel. 376 73 99 99.

VTF. Esta asociación de turismo ofrece vacaciones familiares de todo tipo en Francia: en residencias en el campo, en la montaña o en el mar; vacaciones de invierno en estaciones de esquí (de Navidad a finales de

abril); estancias de Semana Santa (Alpes, Pirineos, País Vasco, Costa Azul, etc.) y, en verano, en otros tantos lugares encantados en las más bonitas regiones francesas. Los precios están adaptados a cada presupuesto, según las fechas y las fórmulas de estancia. Teléfono de reservas: 902 180 783.

Autohotel. Para los que prefieren no quedarse en un lugar fijo durante las vacaciones, hacer kilómetros en carretera y turismo en cualquier parte de España o Europa, el sindicato les propone alquilar una autocaravana. Las hay hasta con conductor. Gracias al acuerdo firmado con esta empresa, los afiliados tendrán un 10% de descuento.

Oceanía Diving World. Hacer es, sin lugar a dudas, una de las aventuras más fascinantes en las que uno se puede embarcar. En las instalaciones de alto rendimiento de esta empresa y con experimentados instructores, los afiliados, este año, se pueden beneficiar de una oferta especial de actividades de buceo. Más información: www.mundooceanía.com. Reservas: Tel. 91 234 33 24.



TURISMO rural

Cambiar el sonido del despertador, el ruido del tráfico, las prisas y los apremios en el transporte público o los atascos circulatorios, los sonidos de los ordenadores, de los teléfonos o de las máquinas de la empresa por el trinar de los pájaros, el olor de los árboles o la visión de la naturaleza más viva. Es lo que brinda CCOO de Madrid para aquellos que quieren unas vacaciones en establecimientos rurales. Los hay enclavados en los cuatro puntos cardinales:

ANDALUCÍA

Complejo Turístico Los Escallos San José (Almería) Es uno de los refugios turísticos andaluces del Parque Natural de Cabo de Gata-Níjar por lo insomodo, original y selectivo de sus propuestas. A los huéspedes se les hacen descuentos de entre un 10% y un 20%, dependiendo de la temporada y el tipo de alojamiento. Más información: www.losescallos.com. Reservas: Tel. 950 38 98 11 o a través del correo electrónico: info@losescallos.com.

Casa del Abuelo Martín (Córdoba) Situada en Sierra Morena en el norte de la provincia de Córdoba. Más información: www.casadelabuelomartin.com. Reservas: Tel. 95 76 11 82 o info@casadelabuelomartin.com.

Casa Rural El Molino (Granada) Este alojamiento se encuentra en Las Alpujarras, en el centro del pueblo de Órgiva, entre la iglesia y la Casa-Palacio de los Condes de Válor. Los huéspedes tienen un 20% de descuento. Más información: www.casauralelmolino.com. Reservas: Tel. 940 01 00 28 o 908 78 37 45 o a través de alojamiento@casauralelmolino.com.

Casa Rural Huerta Avililla (Granada) Un conjunto de apartamentos rurales de lujo con una gran piscina, amplios espacios comunes y parque infantil. Los huéspedes tienen un 20% de descuento. Más información: www.huertavilla.com. Reservas: Tel. 902 333 303 o 699 75 54 28 o a través del correo electrónico: reservas@huertavilla.com.

Cripto Los Madroños (Málaga) Situada en Vélez, en la zona de la Asomada, tiene capacidad para 6 personas y está decorada con todos los confortos. Los huéspedes tienen un 10% de descuento. Reservas: Tel. 95 253 33 13 o 696 84 81 96.

ARAGÓN



Casa Notario (Huesca) Ofrece la posibilidad de disfrutar de un entorno privilegiado como es el Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido. Los huéspedes tienen un 10% de descuento. Más información: www.casannotario.com. Teléfonos de reservas: 97 433 77 09 o a través de info@casannotario.com.

Albergue Rural Valle-Rosón (Teruel) Encuentro de la pequeña población de origen medieval Valerón. Los huéspedes tienen un 10% de descuento y un 15% para grupos de más de 10 personas. Teléfono de reservas: 97 800 00 40.

Hostel El Molador (Teruel) Situada sobre un acantilado, esta pequeña casa a las orillas del río Huerva y de la Karst de Fitero. Los huéspedes tienen un 20% de descuento y los niños un 50%. Más información: www.hostelmolador.com. Teléfono de reservas: 97 800 11 36.

Albergue Santuario de Monagros (Zaragoza) Situado en plena zona protegida, en un edificio de 547 metros de altura. Los huéspedes tienen un 6% de descuento. Teléfono de reservas: 966 76 02 53 o contacto@alberguesantuarios.com.

ASTURIAS

Casa de Campu en Villavieja Situada en la zona oriental asturiana. Más información: www.villavieja.es. Teléfono de reservas: 98 575 46 54.

CANTABRIA

Posada de Selva A 5 km de Laredo y muy cerca de la Reserva Natural de las Marismas de Santoña y de la playa de la Salve. A los huéspedes les cuesta la habitación desde 10€ según sea el mes. Más información: www.cantabriavacaciones.com. Reservas: Tel. 94 260 40 80 o 94 261 52 09.

Apartamentos Vacaciones La Cienega Cada vivienda turística cuenta con una habitación de matrimonio, un baño completo, una cocina americana, salón-comedor y parking privado y un salón comedor grande y confortable. Los huéspedes tienen un 20% de descuento en temporada baja. Más información: www.apartamentovacaciones.com. Reservas: Tel. 94 270 94 47 o 91 622 07 80 o a través de alojamiento@vacaciones.com.

Casa Rural María Atica Antigua capilla rehabilitada acorde con la tipología del lugar. Precios especiales para los huéspedes. Reservas: Tel. 94 267 04 45 o 01064 83 79.

CASTILLA Y LEÓN

Casa Rural Los Tejares (Ávila) Al sur de la provincia de Ávila, en la comarca del Valle del Tierno. 10% de descuento para los huéspedes. Reservas: Tel. 91 667 84 87.

Casa Rural Casa Sisto (Ávila) Situada en el casco urbano de la villa de Piedrahíta, en la comarca del Valle del Tierno. Los huéspedes tienen un 9% de descuento. Más información: www.casauralelprogreso.com. Reservas: Tel. 92 325 05 93 o 656 24 75 10.

Casa Rural La Trocha de Hoyorredondo (Ávila) Ofrece un descuento del 10% a los huéspedes y a sus acompañantes sólo en el hospedaje (habitaciones con desayuno incluido). Más información: www.la-trocha.net. Reservas: Tel. 666 26 38 02 o 600 68 10 33 o 62 050 93 36.

Casa Rural La Bolera (León) Un lugar donde la tranquilidad y el descanso se combinan con un entorno privilegiado. 10% de descuento a los huéspedes. Más información: www.casabolera.com. Reservas: Tel. 98 748 38 00 o a través del correo electrónico: info@casabolera.com.

Cuadreros de Valdeanueva (Salamanca) 4 apartamentos de 4 personas cada uno, en Valdeanueva, localidad situada entre Ciudad Rodrigo y Salamanca. 10% de descuento para los huéspedes. Más información: www.cuadreros.com. Reservas: Tel. 915 13 90 39 o en el correo electrónico: reservas@cuadreros.com.

Los Cuadreros (Zamora) La ubicación de Santa Cruz de los Cuadreros es ideal para la práctica del senderismo. Los huéspedes tienen un 10% de descuento. Más información: www.loscuadreros.com. Reservas: Tel. 619 85 00 10.

CASTILLA-LA MANCHA

Colada de Peñarroya (Ciudad Real) Casa situada en Alcora de Calatrava, cerca de los Parques Nacionales de Cazorla y de la Laguna de Hanab. Descuentos de un 10% para los huéspedes. Más información: www.coladapeñarroya.com. Reservas: Tel. 92 817 21 22 o 685 81 24 05 o en el correo electrónico: coladapeñarroya@hotmail.com.

CATALUÑA

Casa de Pagès El Signe (Barcelona) Situada en el Alto Ampurdán, se trata de una mansión del siglo XIX de dos plantas con piscina, jardín, juegos infantiles. 10% de descuento a los huéspedes. Reservas: Tel. 93 252 00 61 o 639 14 12 83 o a través del correo electrónico: alojament@el signe.com.

Unifarm Rural Viladomat (Gerona) Casa con capacidad para 4 personas, a 5 km de la costa. 13% de descuento a los huéspedes. Reservas: Tel. 93 278 85 82 o a través de info@villadomat.com.

Finca Rural Cal Traqueir (Jorba) Finca con los mejores productos del sistema orgánico de la comarca del Schores. Descuentos del 10% para huéspedes. Más información: www.caltraqueir.com. Reservas: Tel. 019 57 52 95 o en el correo electrónico: caltraqueir@telefonos.net.

Casa Blanca (Tarragona) Alquila de temporada en el Delta del Ebro. 10% de descuento a los huéspedes. Teléfono de reservas: 97 740 92 91.

EXTREMADURA

Las cabanías de La Vera (Cáceres) Son un conjunto de cinco apartamentos con piscina situada en los montes de la sierra de Guadalupe de la comarca de La Vera. Los huéspedes tienen un 10% de descuento. Más información: www.cabaniasdelavera.com. Reservas: Tel. 978 77 47 23 o 620 97 06 08.

Casa Rural Abuela Pastora (Cáceres) En el norte de Extremadura, en la zona de cabañas, castaños y castaños blancos. Los huéspedes tienen un 10% y un 20% de descuento. Más información: www.lasabuelaspastora.com. Teléfono de reservas: 906 37 93 14 o 52 741 94 08.

MURCIA

Cañada de Lentisco Casa rural de 2, 4, 6 y 8 plazas situada en las localidades de Cantabria de la Cruz y unida por el camino de la Cruz. 10% de descuento para los huéspedes y sus familias. Más información: www.cañadalenlisco.com. Reservas: Tel. 96 870 05 32 o 690 73 81 20 o a través de alojamiento@cañadalenlisco.com.

Casa Rural de La Higuera Es una casa tradicional completa con un espacio rodeado con decoración típica de la zona. 10% de descuento para huéspedes y sus familias. Reservas: Tel. 626 68 49 08.

LA RIOJA

Casa Rural Arca Casa rural de alojamiento completo, 4-5 plazas, en el municipio de Lantarón. Consultar descuentos para huéspedes. Más información: www.casauralarca.com. Reservas: Tel. 669 78 52 61 o en casauralarca@hotmail.com.

NAVARRA

Casa Rural Txipir Bermejo Situada en la localidad de Salinas de Oja, se aloja en una casa con capacidad para 8 a 10 personas. Más información: www.txipirbermejo.com. Reservas: Tel. 619 62 42 55.

PAÍS VALENCIANO

Ruana de Malafí (Alicante) La casa rural se aloja completa y tiene 6 plazas. Consultar descuentos para huéspedes. Más información: www.ruanaquemalafi.com. Teléfono de reservas: 629 13 10 70.

Casa de Morella (Castellón) Descuentos del 1% al 20% según temporada. Reservas: Tel. 96 417 51 17.

La Casosa Fuente del Barrio (Valencia) La casosa es un antiguo almacén granero reformado en el año 1991. Los huéspedes tienen un 10% de descuento. Más información: www.natural.com. Teléfono de reservas: 965 82 80 67.



■ Para más ideas de alojamiento, servicios, alojamiento rural, se pueden encontrar más alojamientos de este tipo.

La campaña «Juega Limpio» denuncia la situación de los trabajadores de la industria de artículos deportivos

«Salvando obstáculos»

Javier Doz, secretario confederal de Acción Sindical Internacional de CCOO, junto a responsables de UGT, CECU, Ropa Limpia y SETEM, ha presentado las conclusiones del informe «Salvando obstáculos»

Madrid Sindical

El informe «Salvando obstáculos: pasos para mejorar los salarios y las condiciones de trabajo en la industria mundial de artículos deportivos» denuncia que los trabajadores de la industria de artículos deportivos de la ma-

yoría de las grandes marcas internacionales, como Adidas, Asics, New Balance, Nike y Puma, siguen ganando salarios miserables, pese a que los beneficios de las empresas se han disparado en miles de millones de dólares.

Los trabajadores realizan un

horas excesivas de trabajo y violación de la libertad sindical son algunos de los problemas más frecuentes que sufren los trabajadores de la industria de artículos deportivos», según Doz.

Los trabajadores realizan un número excesivo de horas extraordinarias que no son contabilizadas ni remuneradas

número excesivo de horas extraordinarias que ni se contabilizan ni se remuneran, y sufren también condiciones deplorables de salud y seguridad, y no disponen de seguro médico y otros tipos de seguros a los que tienen derecho, según el informe.

Entre otros ejemplos, el in-

forme describe las condiciones de los trabajadores que cosen balones de fútbol en Tailandia, India y China. En la fábrica china de Joyful Long, que abastece a Adidas, Nike, Umbro y Fila, las horas extraordinarias pueden llegar a alcanzar 232 al mes, mientras que los salarios medios representan casi la mitad del mínimo legal.

«A pocos meses del inicio de los Juegos Olímpicos, no ha habido progresos reales, pese a los compromisos adoptados por el Comité Olímpico Internacional (COI), para atajar esta situación», señala el secretario de Acción Sindical Internacional de CCOO.



FMI y Banco Mundial han alentado a desmantelar reservas de grano.

Los sindicatos exigen medidas ante la crisis mundial de alimentos

La CSI ha acogido con satisfacción el anuncio hecho por Naciones Unidas de la creación de un Grupo de Trabajo para hacer frente a la crisis mundial de alimentos. Una de las necesidades más urgentes es que los Gobiernos de los países industrializados ofrezcan soluciones de emergencia y préstamos a los países en desarrollo que lo necesiten para compensar el impacto del drástico aumento del precio de los alimentos, además de financiar programas gubernamentales para suministrar alimentos básicos a bajo costo.

Madrid Sindical

Según el secretario general de la CSI, Guy Ryder, «estamos ante la oportunidad de renovar por completo las desastrosas políticas que han dado lugar a esta crisis, y es de vital importancia que los Gobiernos y las instituciones mundiales hagan algo más que remendar un sistema que no satisface a todos los pobladores del planeta». Ryder precisa que las crisis mundiales actuales deben atajarse desde la raíz y tomar el camino de una reforma y una reglamentación eficaces capaces de ofrecer empleos decentes. «Gran parte del sistema agrícola mundial sienta sus bases en salarios miserables y en la violación de los derechos fundamentales de los trabajadores. No podrá encontrarse una solución duradera a la crisis a menos que se corrija la insostenible vulneración de los derechos de los trabajadores en la agricultura», afirma Ryder.

De acuerdo con la ONU, los precios de los alimentos han aumentado un 57 por ciento en un año (y mucho más en el caso de los productos básicos) y unos 100 millones de personas más en relación con el año pasado se encuentran ante una grave escasez de alimentos. El FMI y el Banco Mundial han advertido que cientos de miles de personas podrían morir de hambre, y que podría anularse una década de progreso en la reducción de la pobreza. Los disturbios por la escasez de alimentos se extienden ya a más de 14 países, entre ellos Haití, Costa de Marfil, Camerún y Egipto.

Para la CSI, tanto el Banco Mundial como el FMI, entre otras instituciones, son responsables de la crisis actual al alentar a los países a desmantelar las reservas de granos administradas por los Gobiernos, que podrían haber desempeñado un papel vital para aliviar la actual escasez de alimentos, en nombre de la desregulación y la liberalización.

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

Plan corporativo de salud ocular para
afiliados y familiares directos de

corporata

CC.OO. Madrid

EL CUIDADO DE SU VISIÓN
MERECE CONFIANZA.

	Tarifa privada	Tarifa CC.OO. Madrid	20% de descuento en resto de consultas y visitas relativo al tratamiento de la presbicia y progresiva
Consulta Refractiva	75 €	35 €	Condiciones de financiación personalizadas.
Corrección por láser*	1.075 € 1.175 €/ojo	995 €/ojo	

*Tratamiento de miopía, hipermetropía y astigmatismo. Con garantía de 5 años.

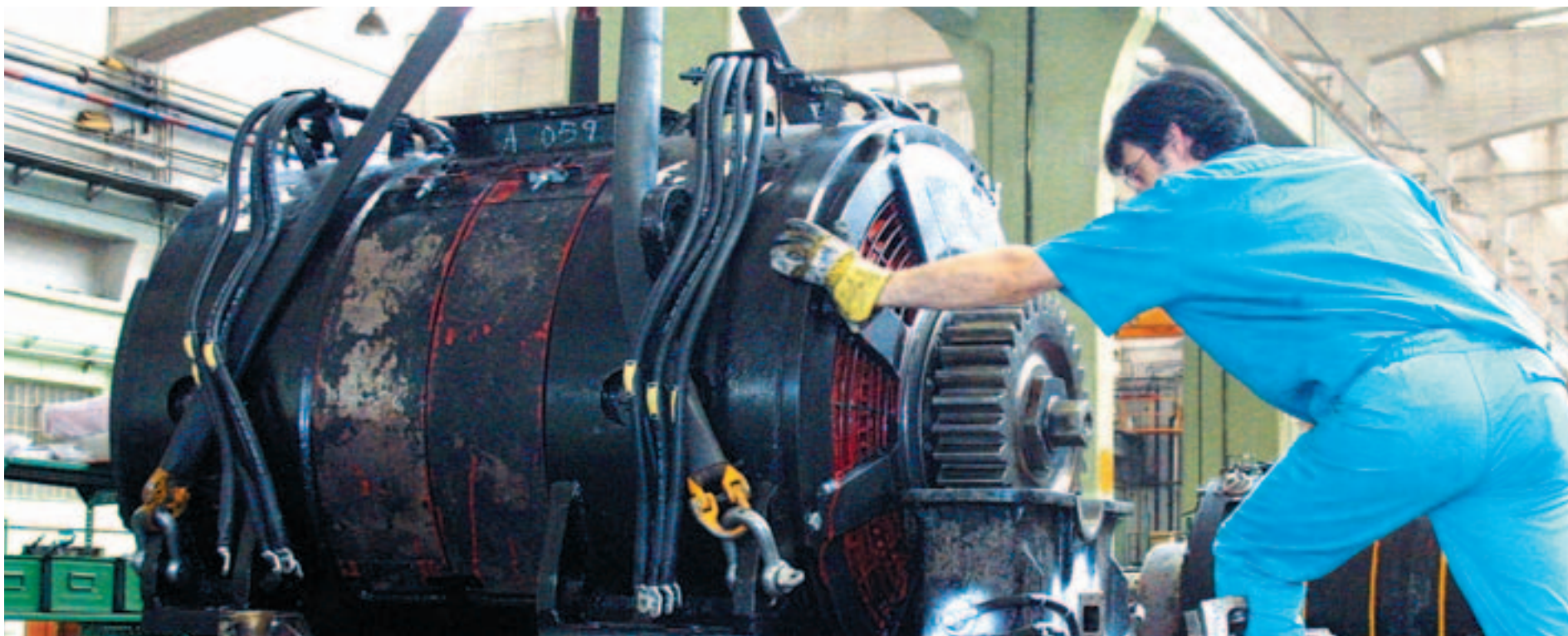
En pocos minutos • Sin dolor ni hospitalización • Con anestesia tópica (gotas)

Solo por estar afiliado a CC.OO. Madrid, en Clínica Baviera se ofrecen la oportunidad de aprovecharse de ventajas y descuentos exclusivos en el cuidado de su visión. Para ello, hemos desarrollado un plan específico con el fin de mejorar su salud ocular y la de sus familiares directos. Un plan con las mejores condiciones económicas en el diagnóstico y tratamiento integral de cualquier patología ocular. Para que disfrute de toda la seguridad que solo el líder puede ofrecerle. Con toda confianza.

902 130 100

www.clinicabaviera.com

A CORUÑA • ALBANY • BARCELONA • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓN
CIUDAD REAL • GIRONA • LLEIDA • MADRID • MALAGA • MURCIA
PRIMA DE MAYORCA • PAMPLONA • SAN SEBASTIAN • SEVILLA
TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • ZARAGOZA • ZARAGOZA



Después de la construcción y los servicios, la tercera víctima de la desaceleración puede ser la industria

La industria, relevo económico

CCOO quiere convertir la industria en motor de un nuevo modelo de crecimiento económico en un momento en que la construcción ha perdido fuelle y pide a gritos el relevo. Un crecimiento productivo, no espe-

culativo, con más valor añadido y un empleo más estable y cualificado. Así lo propusieron los secretarios generales de Comisiones Obreras de Madrid, Javier López, y de la Comarca Sur, Jaime Lancho, en la presen-

tación del estudio de la Fundación Sindical de Estudios «Diagnóstico territorial para la gobernanza de las transformaciones empresariales del sur de Madrid: el papel de los agentes sociales».

Nuria Vilela/M.S.

Frente al sector de la construcción, que no deja de destruir empleo, y el sector servicios, contagiado ya por la crisis y generador de un empleo precario y a menudo desregulado, muchas miradas empiezan a volverse hacia un sector que aún no ha sido afectado por la crisis. El sur, segundo centro industrial de España por detrás de Cataluña, no está sin embargo a salvo de la crisis, como advirtió Javier López. Si el primer golpe se lo llevó la construcción, si el sector servicios ha empezado a resentirse, la industria puede ser la siguiente en pagar los platos de esta desaceleración. De hecho, en la Comarca Sur, según los datos aportados por el estudio que coordina Bruno Estrada, en torno al 63 por ciento de la industria está ligado a las actividades de la construcción. Si a esto le sumamos la caída del consumo, más pronto que tarde la industria se va a ver afectada. Los datos del paro aportados por Jaime Lancho para este trimestre ya han reflejado un repunte.

Pero el sur cuenta con muchos puntos para liderar un cambio en el modelo de crecimiento a favor de la industria: es líder en algunos sectores como el aeronáutico, que representa el 60 por ciento de todo el sector aeronáutico nacional; otros como el papel, edición y artes gráficas producen el 30 por ciento del total nacional o el 21 por ciento en el caso del material y equipo eléctrico, electrónico y óptico. Cuenta además con una

buena red de transporte y con millones de metros cuadrados dedicados al suelo industrial. Son algunos de los elementos que Bruno Estrada menciona como impor-

tantes para imprimir dinamismo a la Comunidad de Madrid. Sin embargo, existen una serie de factores negativos sobre los que, a su juicio, habría que intervenir si se



Javier López, flanqueado por Ángel Jurado (a la izquierda) y Jaime Lancho.

PROPUESTAS. Los responsables sindicales plantearon, como primer paso para potenciar el motor industrial, la creación de un observatorio que diagnostique las necesidades y el inicio de una concertación entre municipios con participación de los agentes sociales. El fin, elaborar una estrategia supramunicipal que marque objetivos y criterios y que impida la competencia entre municipios, por ejemplo en los temas de suelo; medidas de apoyo a las pymes, especialmente en el tema de financiación pero también en el asesoramiento, un mejor aprovechamiento de la formación continua y ocupacional o el diseño de políticas que vinculen la universidad con el sector empresarial y que solventen de alguna manera el déficit de cualificación de los trabajadores de la comarca. Según los datos aportados por el estudio, mientras más del 70 por ciento de los estudiantes de la ciudad de Madrid termina la educación secundaria, en el caso de la Comarca Sur no llegan al 50 por ciento, un obstáculo para activar una industria que se pretende se apoye más en la investigación y el desarrollo y la innovación tecnológica. Los responsables sindicales mencionaron también la necesidad de los llamados cluster o parques tecnológicos cuyas empresas han de formar un tejido auxiliar de apoyo a las grandes, por ejemplo con respecto al sector aeronáutico o al de automoción. Todo ello vinculado a un sistema de sostenibilidad que debería contemplar planes comarcales de movilidad, de ahorro energético y de gestión de residuos.

quiere hacer frente al frenazo económico y activar la industria como motor económico: el problema de financiación de las pymes, la falta de cualificación de los trabajadores, la inadecuación de los polígonos industriales, la insatisfacción de las empresas con los proveedores...

Unos obstáculos que confirmó el responsable de Política Industrial de la Federación del Metal de CCOO, Ángel Jurado. Según explicó, el primer efecto de la crisis para muchas pymes es el parón en los préstamos por parte de los bancos: «Mientras las empresas

El sur cuenta con muchos puntos para liderar un cambio en el modelo de crecimiento a favor de la industria

cobran a 90-100 días, ellas tienen que pagar a corto plazo a los proveedores, por lo que ante la falta de crédito de los bancos, deben autofinanciarse. Esto puede hundir muchas empresas que, sin embargo, tienen actividad». Los primeros afectados, como siempre, los trabajadores que dejan de cobrar. Jurado mencionó también las dificultades de las pymes para conocer las ayudas, el mal aprovechamiento del dinero gastado en formación y su falta de adecuación a las necesidades reales del mercado laboral o la escasez de infraestructuras adecuadas y de transporte no sólo externo sino también interno en los polígonos industriales.

El Corredor del Henares, el otro eje industrial

La industria pasó de ser protagonista absoluta del mundo laboral, fabril y sindical en los años setenta a ser la gran olvidada, desangrada en los últimos años por continuas deslocalizaciones, cierres, expedientes de regulación y agonías varias apenas reflejadas, muy de vez en cuando, en los breves de los periódicos.

Todo ello fruto, según Ángel Jurado, de aquel lema de los 80 «la mejor política industrial es la que no existe» y que Esperanza Aguirre ha hecho suyo. No en vano, la industria en Madrid ha pasado del 12 por ciento al 7 por ciento del PIB en tan sólo cinco años. Aun así el sector resiste y tiene potencialidad, afirma el dirigente sindical: «No hay otra, hay que crear riqueza y para ello hay que producir». El Corredor del Henares es el otro polo industrial de la Comunidad de Madrid, especialmente en el sector gráfico, químico y aún en el metal tradicional. Gal, Roca y Electrolux son algunas de las grandes empresas que se mantienen, algunas con problemas, tras la salida de otras emblemáticas como Robert Bosch. Jurado apuesta por la creación de centros logísticos en esta zona que apoyen a la distribución y a las propias empresas a partir del eje de la Nacional II. Insiste también en la implicación de los ayuntamientos para que, a través de las políticas de suelo, incentiven y potencien el sector.

:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Seguimiento masivo de la huelga en Transportes Gallastegui

Maite Monterrubio/M.S.

Al cierre de esta edición se cumplen ya cinco de las diez jornadas de huelga convocadas para mayo y junio en Transportes Gallastegui, ante la posición intransigente y de bloqueo de la empresa para negociar un acuerdo. Según el representante de CCOO, Luis García, el seguimiento entre los conductores está siendo del 90 por ciento, a pesar de las prácticas esquirolas de la empresa. A los trabajadores de Transportes Gallastegui, una plantilla de 50 personas, se les aplica el convenio de Transporte de Mercancías de la Comunidad de Madrid, pero se empezó a negociar un acuerdo de empresa en donde CCOO trasladó una plataforma con las reivindicaciones. Lo que se pretende es equiparar las condiciones económicas y sociales de estos trabajadores con los de otras delegaciones de la empresa y regularizar situaciones que mejoran lo recogido en el convenio de Mercancías. Tras dos meses, la empresa bloquea las negociaciones, utiliza criterios paternalistas

y soluciones individuales pactadas en el despacho. La huelga continuará los días 28 y 29 de mayo, y 3, 4 y 5 de junio.

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Acuerdo en la limpieza viaria de Madrid capital

Manuel Jimeno/M.S.

Después de cuatro jornadas de huelga se alcanzó un acuerdo en el conflicto de limpieza viaria de Madrid capital. Así, el 13 de mayo se llegaba a un principio de acuerdo que 24 horas después era ratificado por la asamblea de trabajadores, con un 80 por ciento de votos favorables. Los principales puntos del acuerdo, que afecta a 7.500 trabajadores, son: una subida salarial del 5,3 por ciento para 2008 y 2009, con revisión al 4 por ciento. Y en cuanto a la jornada, se ha acordado que las vacantes sean cubiertas al 60 por ciento con trabajadores de fin de semana. Estos, a partir de ahora, tendrán una hora de cobro y si trabajan el día de su patrón –San Martín de Porres, el 3 de noviembre– percibirán 60 euros.



Y los parquímetros dejaron de funcionar

Jaime Salcedo/M.S.

El inicio de la huelga de los trabajadores del Servicio de Estacionamiento Regulado dejó sin servicio los parquímetros de la región. Los paros, que dieron comienzo el 19 de mayo y que se mantendrán hasta el 13 de junio, de lunes a viernes, están registrando un seguimiento masivo, alcanzando prácticamente a la totalidad de la plantilla, si se exceptúa a algunos mandos intermedios y a los trabajadores en prueba.

Desde el inicio de la huelga, convocada por CCOO y UGT ante la intransigencia de las patronales Asesga y Anere a negociar las reivindicaciones de los trabajadores, los parquímetros han estado precintados y decorados con pegatinas de «Cerrado por huelga» y «Estacionamiento regalado». Se calcula que las empresas adjudicatarias del servicio están dejando de ingresar unos 400.000 euros diarios.

Los empleados del SER, unos 1.800 en la Comunidad de Madrid, están dedicando las jornadas de paros a informar a los usuarios de los motivos del conflicto, así como de que como consecuencia de los paros no se va a multar a ningún usuario, lo que está dando lugar a que los madrileños puedan aparcar gratis.

Asimismo, los controladores se están concentrando a diario frente a las sedes de las empresas, algunas de las cuales están vinculadas a las constructoras Sacyr-Vallehermoso, FCC y Ferrovial. Allí vuelven a reiterar sus reclamaciones de incremento salarial, ya que con apenas 840 euros mensuales son los peor pagados del país. Quieren 120 euros más al mes, un euro diario por uniformidad, tres por riesgo y 30 por un plus extrasalarial. Además, reclaman más seguridad frente a las agresiones e insultos que sufren a diario, uniformes adecuados a las condiciones climáticas, el cien por ciento de la baja por enfermedad y el reconocimiento de las categorías y la antigüedad.

La responsable del sector en CCOO, Amaya Amilibia, ha denunciado la pasividad de las patronales, con las que «no ha habido ningún contacto» y que se han limitado a rechazar todas las peticiones de los representantes de los trabajadores.



MANUELA OLIVA

RESPONSABLE DE LA POLICÍA LOCAL EN EL SECTOR DE ADMINISTRACIÓN LOCAL DE COMISIONES OBRERAS

«No se puede demonizar a todos los policías por lo ocurrido en Coslada»

Nuria Vilela/M.S.

P. ¿Cómo es posible que durante veinte años Coslada haya sido escenario de las fechorías de una trama policial y no se haya sabido nada?

R. Bueno, no creo que esto lleve pasando veinte años porque la mayoría de los implicados no llevan tanto tiempo trabajando. Además, supondría que habría fallado todo el sistema y no lo quiero ni pensar. Creo que el sistema ha funcionado cuando ha habido indicios. De cualquier forma, aquí lo que hay son unos delitos gravísimos por parte de quienes en principio nos tienen que proteger, dicho con la cautela de la presunción de inocencia.

P. ¿Por qué crees que ha sido posible?

R. Es una dejación de las diferentes Administraciones que han pasado por el ayuntamiento. Dentro de la policía se debe establecer, y así lo dictan las normas, una jerarquía, es decir un cabo por cada tantos policías, etcétera. Esto aquí no ocurría. Todo el poder lo monopolizaba una persona y así no hay control. No es normal que una plantilla de 40 tenga la misma estructura que una de 150. Esto es fundamentalmente lo que ha fallado. De hecho, la queja principal de los policías es que Ginés no delegaba, que todo pasaba por sus manos.

P. ¿Qué más ha fallado?

R. Hombre, si hay 20 locales y sólo se inspeccionan 5 y casi siempre los mismos, es que algo pasa. Quienes recepcionan las actas de infracción, ¿es que no lo ven?

P. Ahora todo el mundo dice que todos lo sabían.

R. Ya, pero nadie dijo nada. Si el ciudadano se ve acosado puede denunciar no sólo ante la policía local, tiene también la policía nacional y otras instancias, pero quizás el mayor poder con que contaba Ginés era el poder de la información. Aparte creo que a todo el mundo le ha ido bien hasta que a alguien le fue mal. Si no, no se explica.

P. Y el resto de policías locales, ¿no sabían nada?

R. No, ellos podían pensar que era un mal jefe, un mal profesional pero de ahí a ser un delincuente hay un trecho. Además, ese grupo de policías trabajaba de manera individual. Era un bloque y para entrar ahí había que ser de confianza. Por otra parte, aquí hay una estructura jerárquica respaldada por la corporación y con unos criterios de trabajo. Ellos acatan órdenes. Podían entender que algo no iba bien, pero no sabían nada de la trama. En caso contrario, estarían imputados, sino por acción, por omisión.

P. ¿Cómo se sienten ahora? ¿Qué te cuentan?

R. Están muy afectados, lo están viviendo mal porque sufren el rechazo de los vecinos de Coslada siendo inocentes. Cuando salen de patrulla les insultan, les pitan, les miden a todos con el mismo rasero. En algunos casos incluso el entorno familiar se ha visto rechazado.

P. ¿Qué ha hecho CCOO?

R. Lo primero que ha hecho ha sido suspender cautelarmente de su militancia a alguno de los implicados que era afiliado. Segundo, tranquilizar a los policías afiliados que no han hecho nada, darles apoyo. Hay 11.000 policías locales en la Comunidad de Madrid y la inmensa mayoría hacen su trabajo respetando escrupulosamente las normas y protegiendo y defendiendo el interés general. No se puede demonizar a un colectivo por lo que hayan hecho unos pocos.

:: LA ENSEÑANZA VIVE SU PRIMERA HUELGA GENERAL DESDE HACE 10 AÑOS

Más de 70.000 personas inundan la calle de Alcalá contra las privatizaciones de Aguirre

Más de 70.000 profesores, padres y alumnos inundaron la calle Alcalá el pasado 21 de mayo al grito de «¡Basta ya!» o «La enseñanza pública no se vende». Era el colofón a una jornada de huelga que dejó la inmensa mayoría de las escuelas vacías. Más de 50.000 profesores estaban llamados a un paro que había vivido su primer asalto el 7 de mayo con porcentajes de seguimiento que superaron, como en esta ocasión, el 80 por ciento. Los motivos de la calificada por Francisco García, secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, como primera huelga general en el sector desde las transferencias educativas de 1999, son muchos. Todos se resumen, sin embargo, en uno, el abandono de la educación pública madrileña por parte de unos gobiernos del PP que se dedican a apoyar sin el menor disimulo la enseñanza privada concertada.

Nuria Vilela/M.S.

Hartos ya del maltrato al que se ve sometida la educación pública en Madrid, decenas de miles de madrileños salieron a la calle convocados por CCOO, UGT, STEM y CSIT, con el apoyo de la FAPA Giner de los Ríos. La huelga, saldada con un vacío clamoroso en las aulas, debería, según Francisco García, no ser ignorada. «Nosotros tenemos los objetivos claros y en tanto no haya respuestas concretas las movilizaciones no van a parar», advirtió.

La marcha, que discurrió bajo el lema «Por la Enseñanza Pública. Contra las privatizaciones. Por la dignificación del profesorado», denunciaba unos presupuestos cada vez más escorados hacia la enseñanza privada, una escuela pública con déficit crecientes o convertida en muchos casos en un gueto por el desigual reparto del alumnado inmigrante y con dificultades, unos profesores mal pagados y con peores condiciones que los de la mayoría de las comunidades autónomas, unas inversiones cortas, colegios que se caen por falta de mejoras y un rosario de privatizaciones que están sumiendo a la educación madrileña «en un caos y un hervidero de protestas», a juicio del responsable sindical.

Falta de inversiones. García denunció que desde 2003 los presupuestos para la enseñanza pública han crecido un 32 por

ciento frente a un crecimiento del 92 por ciento de los destinados a la enseñanza concertada o que la partida de gastos para el funcionamiento de los colegios, «esa que sirve para comprar las tizas o para fotocopias», esté congelada desde hace años. Madrid es la decimocuarta región del total en gasto educativo por alumno.

Bajos salarios. Los salarios de los docentes madrileños están cinco puntos por debajo de la media del Estado, y con respecto a algunas comunidades del mismo nivel económico, como País Vasco o Navarra, la diferencia supone entre 2.500 y 3.000 euros menos. No tienen reguladas las tutorías ni otras actividades escolares y en cuanto a la reducción horaria para los mayores de 55 años están en el puesto 16 de 19 comunidades.

Incumplimientos. Los sindicatos denunciaban además el incumplimiento del acuerdo firmado en 2005 y que termina su vigencia en 2008: no hay personal administrativo en los centros de educación y primaria, no hay personal de apoyo, no hay decreto de escolarización para el reparto equilibrado de alumnos. Ni hay «plan renove» de colegios.

Privatizaciones. Las privatizaciones no se circunscriben sólo a la cesión de parcelas públicas para colegios privados, que en



CCOO: «El Gobierno regional debe tomar nota y sentarse a negociar, si no, en septiembre volvemos».

diciembre alcanzarán casi setenta y superarán el millón de metros cuadrados. Las organizaciones denuncian el salto cualitativo que implica arrebatar la gestión pública a algunos colegios que ya existen, como el Miguel Ángel Blanco o la guardería Valle del Oro, y ponerlos en manos privadas. Además, en el caso de las escuelas infantiles, mayoritariamente privatizadas, el De-

creto de Mínimos aprobado por el Gobierno regional permite la proliferación de las llamadas «guarderías de garaje».

En definitiva, una política privatizadora y que rompe con los derechos de igualdad de los ciudadanos. Francisco García, advirtió que «el Gobierno debe tomar nota y sentarse a negociar». «Si no -dijo-, en septiembre volveremos».

:: SANIDAD Y SERVICIOS SOCIO SANITARIOS

Intensa campaña de movilizaciones de los trabajadores sociosanitarios

Madrid Sindical/J.S.

La huelga de 24 horas convocada para el 28 de mayo por CCOO, UGT y CSIT-UP entre los trabajadores sociosanitarios tuvo su preludeo con concentraciones en los centros de trabajo (7 y 27 de mayo) y en la Puerta del Sol (13 de mayo), donde llevaron a cabo una pañolada para protestar por la «nefasta gestión» de los servicios públicos dependientes del Gobierno regional. Estos empleados han venido realizando igualmente asambleas informativas en los centros de trabajo.

Se trata de una campaña de movilizaciones de los trabajadores laborales y funcionarios de las Consejerías de Sanidad y Familia y Asuntos Sociales, que tiene como objetivo primordial la defensa y dignificación de lo público, la creación de empleo, la movilidad entre consejerías, la carrera profesional y sus efectos económicos y el derecho de antigüedad para los trabajadores interinos.

Asimismo, se quiere mostrar el desacuerdo de los em-

pleados públicos con el bloqueo de la negociación colectiva y con el deterioro de las relaciones laborales con el Ejecutivo de la Comunidad de Madrid.

:: ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Los empleados públicos de Economía y Hacienda reclaman la carrera profesional

Madrid Sindical

CCOO, UGT y CSI-CSIF entregaron en el registro del Ministerio de Economía y Hacienda, el pasado 20 de mayo, miles de firmas de empleados públicos (personal funcionario y laboral), recogidas en los últimos meses en las que exigen homologación salarial con los trabajadores de otras Administraciones y carrera profesional.

A la entrega de firmas le siguió una concentración de delegados sindicales en la Delegación de Economía y Hacienda de todas las comunidades.

Los empleados públicos del Ministerio de Economía y Hacienda en particular y los de la Administración General del Estado en general son los «hermanos pobres» de

los empleados públicos. Las diferencias retributivas con otras Administraciones rondan en algunos casos hasta el 40 por ciento para funciones equivalentes. Mientras la Administración central tiene superávit en sus cuentas, sufragado en parte por la pérdida sistemática de poder adquisitivo de sus empleados públicos.

La carrera profesional es otra de las reivindicaciones. Carrera profesional que permita el progreso profesional sin necesidad de cambio de puesto de trabajo, que tenga en cuenta el esfuerzo personal, la formación, la capacidad y la experiencia adquirida en su puesto de trabajo, así como la evaluación del rendimiento del trabajador. Permanentemente miles de empleados públicos de la Administración General del Estado, y del MEH en particular, se ven obligados a concursar y cambiar de puesto de trabajo para ganar unos euros más, lo que supone una permanente desprofesionalización y un despilfarro sistemático de experiencia y de formación.

Los sindicatos creen que es el momento de apostar por los trabajadores de la Administración del Estado «frente a repartos discriminatorios con productividades millonarias para unos pocos y sueldos miserables para muchos, mientras se privatizan servicios a costes astronómicos y con nefastos resultados para la prestación del servicio público».

■ Mercado y Análisis, SA (MASA) es una multinacional estadounidense dedicada al estudio de mercado y a la estadística farmacéutica. Esta compañía se implantó en España a finales de los 60 y poco después entraron a trabajar en ella Pilar y Andrés. Menos veterana, aunque se la sigue considerando «de las nuevas», es Yolanda, que llegó hace casi diez años. *Madrid Sindical* habló con ellos de su trabajo allí.

A pie de tajo

Jaime Salcedo/M.S.

Yolanda y Pilar se encargan de meter en el ordenador datos con los que se obtiene una estadística de productos farmacéuticos, que luego se vende a los laboratorios. Son dos mujeres más en una empresa en la que el 95 por ciento de los trabajadores son chicas, una situación que viene de lejos y con la que todo el mundo parece sentirse a gusto, incluso los hombres. «Es una empresa muy feminizada, que no feminista. Yo me he sentido bastante cómodo», explica Andrés, que va ya por los 38 años en Masa.

Por su parte, Yolanda valora los efectos positivos en materia de conciliación que tiene esta feminización. «Se ha avanzado muchísimo. En nuestra empresa la conciliación lleva existiendo muchísimos años porque no quedaba otra. Siempre ha habido mujeres con hijos y con casas a su cargo», señala esta joven trabajadora, que valora que los puestos de dirección los ocupen también mujeres. Coincide con ella Pilar, que destaca el «buen ambiente» existente en una empresa con tantas mujeres, aunque reconoce que como lleva toda su vida en Masa -37 años- no sabría decir cómo sería este clima en una compañía con las proporciones más equilibradas.

HORARIO «SAGRADO»

En esta compañía, el horario también ayuda a conciliar. Se entra a las 7,45 y se sale a las 15,45 horas, y los viernes la jornada termina a las 13,45. El horario es «sagrado», no algo teórico que sirve para ser incumplido. Se respeta la hora de salida, si te pasas «un minuto» se empieza a cobrar horas extra y los trabajadores tienen un premio por puntualidad. Tener un buen horario y el ambiente de trabajo es lo que más valora Pilar. Andrés, que pasa buena parte de su jornada en labores sindicales como miembro del comité de empresa por CCOO, recuerda que la reducción de jornada a 38,5 horas semanales se consiguió negociando con la dirección.

Según sus empleados, la facilidad para llegar a acuerdos forma parte de la cultura empresarial de Masa. Así lo reconoce Yolanda, para quien la existencia de un comité de empresa con muchos años de experiencia —las primeras elecciones sindicales fueron a finales de los 70— tiene mucho que ver: «La dirección está acostumbrada a negociar con los representantes sindicales y eso se nota muchísimo».

Esta cultura del diálogo se refleja positivamente en forma de acuerdos de empresa que mejoran incluso el convenio de oficinas y despachos. «Estamos por encima en el cien por ciento de los puntos», valora Yolanda, para quien la estabilidad laboral —el 99 por ciento de los trabajadores están fi-



“**La oficina funciona cuando hay diálogo**”

De izquierda a derecha: Andrés, Yolanda y Pilar coinciden: «Si hay buenas condiciones laborales es porque hay representantes sindicales activos».

jos— es otro motivo de satisfacción: «Que te aseguren que un contrato indefinido es lo que siempre ha sido no lo había encontrado nunca». Andrés destaca que en Masa están «muy por encima» de la media del sector en condiciones económicas, de jornada y en derechos sociales.

DECIDIR A MILES DE KILÓMETROS

Sin embargo, la distinta cultura empresarial que exportan algunas multinacionales también tiene sus puntos oscuros. «Cuando se toman decisiones fuera es muy complicado cambiarlas aquí», admite An-

drés, que ha vivido diferentes procesos de deslocalización. Uno de ellos le afectó directamente. Hace tres años su departamento fue trasladado a Inglaterra, dejándole sin un puesto asignado. «El departamento mío soy yo y no dependo de nadie», explica Andrés, que se encarga de «echar una mano» donde le necesitan. Estos procesos se han repetido cíclicamente, cambiando la fisonomía de la empresa, que ha pasado de tener 1.000 empleados a principios de los 70 a los 250 actuales. «He visto desfilar a un montón de gente, y eso es muy desagradable, sobre todo en nuestra época», se lamenta Pilar.

Esto ha dado lugar también a que en la sede española de Masa convivan dos extremos: los veinteañeros, que siguen entrando, y la gente que lleva treinta años en la empresa, que, según Andrés, son «cada vez menos». Explica que se ha tratado siempre de que estas deslocalizaciones fueran «lo menos traumáticas», de forma que se quedara la mayor gente posible, que hubiera voluntariedad para salir y que los que se marcharan lo hicieran con las mejores condiciones económicas.

El propio Andrés recuerda alguna anécdota derivada de la forma de ver las cosas de su empresa, como el despido inmediato de un director de Recursos Humanos porque el acuerdo al que había llegado con los sindicatos no era del agrado de su superior. «Lo despidió en la misma reunión. Nos quedamos alucinados», rememora. Finalmente, el acuerdo fue ratificado.

Sus compañeras inciden en la dificultad de «racionalizar decisiones que se toman en Estados Unidos» y que algunas veces no se entienden. «Se digiere bastante mal», reconoce Yolanda, que a veces se siente «un número». Pilar lo corrobora: «En una em-

presa más pequeña se trata a la gente como una persona, no como un número. Muchas veces te sientes poco valorada a ese nivel».

NO SON «ROBOTS»

Sobre el trabajo en sí, pasarse el día grabando datos en un ordenador puede llegar a ser «monótono», como reconoce Yolanda. Pilar discrepa y precisa que además de meter datos tienen que interpretarlos, amén de leer recetas médicas, «cada una escrita de una manera». Yolanda incide en la lógica de su labor; en que, pese a lo repetitivo de la misma, no son «robots»; y en que «todo el mundo tiene que saber hacer de todo» para poder ayudar en otro departamento en un momento dado.

Aunque trabajan a producción, no tienen problema para sacarse un café de la máquina o levantarse las veces que necesitan, aunque repercute negativamente en sus ingresos. «Depende de cada uno si le apetece estar más o menos tiempo sentado», cuenta Pilar. No obstante, reconoce que el sedentarismo del trabajo de oficina tiene consecuencias en forma de problemas en la vista y lesiones musculoesqueléticas, aunque las mutuas no reconocen su origen laboral. «Son así de majas», se queja Pilar.

Por último, inciden en que las cosas no se consiguen solas y que si en empresas como ésta hay buenas condiciones es porque, cuentan, hay representantes sindicales activos y plantillas que los apoyan. Andrés destaca que, aunque no habido necesidad de «ir más allá», la gente «se moviliza» y «te escucha». Dicho esto, se tiene claro que siempre habrá cosas que reclamar. «Estamos muy bien, pero creemos que se puede seguir avanzando», señala Yolanda, que añade: «Siempre es mejorable».

“**Algo más sobre Mercados y Análisis**”

Mercado y Análisis SA nació a finales de los 60 en Estados Unidos. Tiene su sede principal en Nueva York y se estructura en tres áreas geográficas: Norteamérica y Centroeuropa; resto de Europa, África y Asia; y Oceanía. La sede de MASA en España se encuentra en la ciudad de Madrid. Allí CCOO cuenta con un nivel de afiliación del 12-13 por ciento, superior a la media del sector, y ocupa la presidencia del comité de empresa, después de que la candidatura montada por la empresa bajo el amparo de las siglas de UGT se haya ido quedando sin gente. Masa se encuadra en el sector de oficinas y despachos.

Sentencias de interés

Prestaciones asistenciales

Para reunir los 6 años que se han de tener cotizados por desempleo para acceder al subsidio de desempleo de mayores de 52 años, no se computan las cotizaciones por pagas extraordinarias. TSJ País Vasco 12-6-07, Rec 1179/07

Desempleo de trabajadores en situación irregular

Sin que todavía se haya producido unificación de doctrina, los TSJ actualmente mantienen posturas opuestas sobre la posibilidad de reconocer prestaciones de desempleo a los extranjeros en situación irregular. La denegación se fundamenta en que los perceptores de prestaciones por desempleo tienen que «querer» y «poder» trabajar. No cumpliéndose esta última circunstancia cuando el trabajador no tiene autorización para trabajar en nuestro país. TSJ Madrid 16-1-07, Rec 3847/06; TSJ Murcia 13-2-06, Rec 129/06

Competencias de la ITSS

La competencia administrativa para resolver en relación al recargo de prestaciones corresponde a la Entidad Gestora de la Seguridad Social y no a la Autoridad Laboral, por lo tanto la ITSS opera en esta materia como Inspección de Seguridad Social y no como Inspección de Trabajo. TSJ Valladolid 16-1-08, Rec 2157/07

Delitos contra la vida

Se condena al jefe de obra y encargado de seguridad de la misma, así como al gerente y administrador único de la empresa constructora, como penalmente responsables de un delito contra los derechos de los trabajadores por imprudencia grave, así como por un delito de lesiones por imprudencia grave en concurso ideal con el anterior, por el accidente sufrido por un trabajador de una obra que no llevaba puesto el cinturón de seguridad, no existiendo tampoco punto en el que anclarlo, y carecer el hueco por el que se cayó de barandilla de protección. AP Pontevedra 8-1-08, Rec 497/07

Descanso en la jornada laboral

Se reconoce a los conductores de una empresa, dedicada a la actividad de transporte de viajeros por carretera, el derecho a un descanso mínimo de 15 minutos en caso de realizar una jornada superior a 6 horas. TSJ Cataluña 10-12-07, Rec 72/07.

CCOO aportó como pruebas en su denuncia los testimonios de compañeros

Reconocen como accidente laboral el infarto de una empleada tras discutir con su jefe

El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) en Álava ha reconocido como accidente de trabajo el infarto agudo de miocardio que sufrió una trabajadora de 56 años, tras una fuerte discusión con su jefe. CCOO de Euskadi, que presentó la reclamación, ha explicado que esta trabajadora realizaba tareas de limpieza en el polideportivo de Bilbao, del Club De-

portivo Arkitze, en el que, «durante años, había soportado un trato insostenible por parte del máximo cargo de la empresa». El pasado 23 de enero, debido a una fuerte discusión con esta persona, la trabajadora sufrió en su puesto un cuadro de ansiedad, con desvanecimiento y dificultades respiratorias.

Madrid Sindical

Una unidad móvil medicalizada la trasladó al hospital, mientras que la Ertzaintza tomó declaración al delegado de CCOO José Miguel Martínez, que presencié lo ocurrido, y del responsable de la empresa. Además, el sindicato presentó como prueba documental ante el Instituto de la Seguridad Social de Álava, territorio de residencia de la empleada, el testimonio de compañeros de trabajo.

Tras su hospitalización en Basurto, donde se le diagnosticó un síndrome de remodelación cardíaca (balloning), la empleada aún permanece de baja con diagnóstico de infarto agudo de miocardio, ansiedad y estrés. Sin embargo, y tal y como manifestaba CCOO en su reclamación a la Seguridad Social del pasado 8 de febrero, la empresa no reconocía este accidente de trabajo.

Ahora, y gracias al testimonio de los testigos, entre ellos el delegado de CCOO, el INSS ha reconocido «que el proceso de baja médica padecido por usted el 23 de enero es derivado de accidente de trabajo». Por ello «reconoce el derecho a la trabajadora -aunque la empresa se encuentra en proceso de cierre y se lleve a cabo, con el consiguiente despido o extinción del contrato- de que la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales es la responsable de la prestación como contingencia profesional -sin hacer uso del desempleo acumulado- por el tiempo total que esté la trabajadora de baja».



Los riesgos psicosociales que generan enfermedades deben ser reconocidos como enfermedad laboral.

«Me podía haber pasado a mí»

Fueron varios años de continuas presiones y acosos en el Club Deportivo Arkitze. Así lo denuncia el delegado de CCOO José Miguel Martínez, empleado desde hace 27 años y víctima también de esta situación; sufrida, según explica, por la mayoría de los trabajadores del centro (19 empleados) y cuyo único fin era conseguir que se marcharan. Se terminaba la concesión de 30 años que tenía la sociedad cooperativa que se hacía cargo del polideportivo y que ha tenido que cerrar. José Miguel, jefe de mantenimiento, dice haber sido objeto de dos intentos de suspensión de empleo y sueldo sucesivos que no llegaron a efecto.

La trabajadora de la limpieza víctima del infarto, Josefa Z.G., era increpada todos los días por cualquier razón. Ella sola se hacía cargo de la limpieza de un edificio de tres plantas y el día que sufrió el infarto la abroncaron con la excusa de que faltaba papel higiénico. «De hecho, cuando veíamos llegar a los miembros de la junta actual intentábamos escabullirnos para evitar la tensión», cuenta el delegado sindical. Según José Miguel, su compañera «se encuentra muy mal, sigue de baja, atendida psiquiátricamente y si se le menciona el tema, llora. Han sido tres años de continuo acoso. Me podía haber pasado a mí porque vas acumulando cosas y todo acaba por salir. Mi familia me decía que no podía seguir así, con esa ansiedad, que iba a caer en una depresión».

Además, «en caso de que la trabajadora así lo quiera, se podría solicitar un recargo de prestaciones por faltas de medidas de seguridad a cargo de la empresa entre un 30 por ciento

y un 50 por ciento más, con respecto a las prestaciones percibidas», ha declarado.

CCOO destaca el aumento en el número de este tipo de casos, por lo que anima a los trabajadores a «denunciar estos actos, que atacan la dignidad de trabajadores y trabajadoras». «Los riesgos psicosociales y la au-

sencia de prevención que genera múltiples enfermedades deben ser reconocidos como enfermedades laborales e incluidas como accidentes de trabajo, ya que el Real Decreto 1299/2006 sobre las enfermedades profesionales de la Seguridad Social actualmente en vigor no las incluye como tales», ha insistido.

autónomos +

INMIGRANTES
 SOCIEDADES LIMITADAS
 SOCIEDADES ANÓNIMAS
 SOCIEDADES LABORALES
 COOPERATIVAS
 COMUNIDADES DE BIENES
 ASOCIACIONES
 FUNDACIONES

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
 28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTIÓN

sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
 RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
 TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
 GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO

Campaneros para jóvenes 2008



Burgos Putrera

A 305 km. de Madrid y 89 de Burgos. Pertenecce a la comarca de Merindades y se sitúa en el límite sur del monumento natural de Ojo Guareña.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

Cuenta con 12 hectáreas. En las mismas se encuentra un antiguo molino del siglo XIX, que consta de tres plantas, con habitaciones de 4,6 y 8 plazas. Diez cabañas con capacidad para 6, 8 participantes, y otras dos cabañas de 16,20 participantes. Además dispone de comedor propio, aulas para el desarrollo de talleres, servicio de enfermería y lavandería, pistas polideportivas de fútbol, voleibol, tiro con arco y zona de baño natural.

ACTIVIDADES

- Curso de inglés (20 horas 100% conversación)
- Jornadas educación para la salud (primeros auxilios)
- Deportes: hockey, fútbol, voley, badminton
- Aventura: Tiro con arco, escalada, piragüismo, vivac
- Cine de verano, discoteca, cuentacuentos, concursos, velada de estrellas, representaciones
- Piscinas, naturales, sendas ecológicas
- Talleres (percusión, pulseras, artes plásticas, malabares, reciclaje etc.)
- Taller de vídeo y foto clips

EDAD de 9 a 16 años

FECHA: Del 29 de junio al 12 de julio

PRECIO: 590 euros AFILIADOS
620 euros NO AFILIADOS



Ávila

Cabañas de Piedralaves

Situado en la vertiente sur de la sierra de Gredos, su casco urbano se encuentra en una ladera desde la cual se alcanzan bellas vistas al valle. Rodeado de frondosos bosques y gargantas hacen un marco incomparable.

DESCRIPCIÓN DE LA INSTALACIÓN

Cuenta con 10.000 metros cuadrados totalmente vallado y de uso exclusivo para los participantes en los campamentos. Estos se dispondrán en distintas cabañas de 8 y 12 participantes respectivamente. La zona exterior cuenta con: salón comedor, servicio de cocina, instalación de enfermería, albergue, pistas polideportivas (baloncesto, fútbol, voleibol, tiro con arco...) y piscina.

ACTIVIDADES

- Curso de inglés (20 horas 100% conversación)
- Jornadas educación para la salud (primeros auxilios)
- Deportes (baloncesto, fútbol, voley, tenis de mesa, badminton, buceo, waterpolo)
- Equitación
- Tiro con arco
- Vivac
- Cine de verano, discoteca, cuentacuentos
- Excursiones: piscinas, naturales, sendas ecológicas
- Talleres (percusión, pulseras, artes plásticas, malabares, reciclaje etc.)

EDAD de 6 a 15 años

FECHAS: Del 29 de junio al 12 de julio
Del 13 al 26 de julio

PRECIO: 520 euros AFILIADOS
550 euros NO AFILIADOS



CCOO www.ccoomadrid.es

SOLICITAR INFORMACIÓN:

C/ Sebastián Herrera, 14 - 2ª planta (Metro Embajadores)
TELÉFONO: 91 527 02 29 • FAX: 91 530 41 85 • E-MAIL: retama@ceesa.es
www.retama-animacion.es



X Certamen de Poesía «Andrés García Madrid» del Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO

PRIMER PREMIO

Confesión general

Ni este mundo ni yo tenemos ya remedio
Pero caeré diciendo que era buena la vida
Félix Grande

Yo vivía en un pueblo, perdido, como tantos, en la llanura inmóvil de la historia, vertido sobre sí, como un agua onanista que transportara siglos de cansancio y olvido, al albur de cosechas y ese sexto misterio de la bolsa de Londres y el precio del metal.

Pero no: no era olvido ni otro cansancio hundía sus garras en la gente, sino el trabajo duro en los campos de olivos y las minas hambrientas, que devoraban hombres y llantos de mujer.

No era olvido, no era sino el terror helado de una guerra reciente cuando, de madrugada, llegaban los camiones, llenos de falangistas que iban, como gusanos, invadiendo los lechos,

levántate, cabrón, ven con nosotros.

No valían de nada los lloros ni las súplicas, los gritos de la esposa ni los ojos atónitos de los niños: al alba, siempre al alba, no era la mina, no, la que abría sus fauces sino la tierra seca de la fosa común.

Yo nací algunos años después del cataclismo, cuando la sangre, aún fresca, escribía epitafios de sombra en las miradas, los nombres innombrables, los muertos sin reposo.

Pero el miedo avanzaba y su cortejo llenaba las iglesias y apretaba las filas en la cola del pan, los desfiles nocturnos, la procesión del Corpus y las Siete Palabras, *tengo sed, todo se ha consumado, Padre mío ¿por qué me abandonaste?* E iba la pizarra llenándose de ceros, componiendo ilegibles cantidades, los años que duraba el instante de recorrer el lienzo, las cortinas que inauguraban la eternidad con música y banderas (en nombre de S. E. el Jefe del Estado, inauguramos este pantano, los luceros de la Vía Láctea, las montañas nevadas de Auxilio Social).

Tan simple la existencia para un niño pequeño que soñaba con monstruos y llamas y pecados, como llevar el desayuno al padre, la botella de leche oculta en un periódico, sentirse libre y útil, por las calles desiertas del verano.

Recuerdo, por entonces, de par en par, los nichos, las puertas, las ventan-
nas.
Salir, para un chiquillo de pocos años, era una ruta de indicios costumbristas por las camas deshechas y el ruido de las radios, con su música triste, o el gemido constante de la mujer de negro que se araña la cara, *han muerto doce hombres, se los tragó la mina, no corras, no hay remedio*, y la desventurada seguía su camino, mencionando a los huérfanos, como se pasa lista en un presidio cuando chillan las rejas y no importa morir.

Lo peor, sin embargo, llegaba por la noche, tras el beso en la frente de mi madre, las cuatro esquinitas, el Credo, la señal de la cruz. Yo esgrimía mi espada, como el capitán Trueno, contra seres remotos, venidos de otros mundos, el Dios de los ejércitos con su camisa azul, los ángeles flamígeros, las trampas del infierno y el dedo vertical que nunca, nunca, nunca, señalaba el camino de la felicidad.

PRIMER PREMIO: DOMINGO F. FAÍLDE

Nací en Linares (Jaén), el 17 de octubre de 1948. Mi infancia estuvo marcada por la férrea presión del nacionalcatolicismo dominante, que me marcó negativamente. Mi liberación dio comienzo en Granada, donde me licencié en Filosofía y Letras y decidí que la literatura merecía todos mis pensamientos. Mi entrega a la palabra comportaba asimismo una opción por la libertad. He enseñado literatura a varios cientos de alumnos, mientras fundaba revistas, ejercía la crítica en algunos periódicos y publicaba mis libros, en buena parte de los casos gracias a algunos premios como el Juan Alcaide (1987), Ciudad de Algeciras (1991), Miguel Hernández (1993), Antonio González de Lama (1994), Cálamo (2003), Arenal de Sevilla (2004), Provincia de Guadalajara (2006) y Mariano Roldán (2007), responsables de su impresión: *Materia de amor* (1979), *Cinco cantos a Himilce* (1982), *Patente de corso* (1986), *De lo incierto y sus brasas* (1989), *Náufrago de la lluvia* (1995), *Manual de afligidos* (1995), *La noche calcinada* (1996), *La Cueva del Lobo* (1996), *Elogio de las tinieblas* (1999), *Conjunto vacío* (1999), *Testamento de Náufrago. Antolo-*

El Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO de Madrid ha convocado el X Certamen de Poesía «Andrés García Madrid», cuyos premios se entregaron el pasado 17 de abril y publica *Madrid Sindical*, en cumplimiento de las bases del certamen

gía poética,1979-2000 (2002), *Decomo*. En colaboración con Dolors Alberola (2004), *El resplandor sombrío* (2005), *Las sábanas del mar* (2005), *La sombra del celindo* (2006), *Región de los hielos perpetuos y Retrato de heterónimo* (este último en prensas todavía) son, por ahora, todo mi equipaje.

SEGUNDO PREMIO: BLAS MUÑOZ PIZARRO

Nací en Valencia (1943). Fui sindicalista (CCOO) de banca hasta que me licencié en Filología (1981); desde 1983 soy profesor de Bachillerato. En la década de los 70 publiqué en revistas (*Múrice, Profs...*); fui incluido en la antología *Un siglo de poesía en Valencia* (R. Bellveser, Prometeo, 1975) y obtuve varios premios, siendo el primero de ellos el Nacional de Poesía «José Antonio Torres» (1971). En 1981 publiqué *Náufrago de Narciso [1971-1973]* (Fernando Torres Editor). Mis libros iniciales siguen inéditos. En 1973 inicié otra obra, *Jano*, pero permanecí en silencio desde entonces, dedicado a la docencia, hasta mi jubilación (2006). Ahora he vuelto a escribir. Y he finalizado, con el título de *La mirada de Jano*,

aún inédito, ese libro inacabado. He sido finalista del XIV Premio Nacional de Poesía de Peñaranda de Bracamonte (2007) y del VII Certamen de Relato «Alfonso Martínez Mena» (2007). He obtenido el Primer Premio de Relatos del VII Concurso Literario de la UDP (2007), y el Segundo Premio del X Certamen de Poesía «Andrés García Madrid» (2008).

TERCER PREMIO: JOSÉ ANTONIO GARCÍA ESPINA

En Madrid, un día de febrero de hace años, no pude esperar más y nací, a pesar de ser martes y trece. Eso me marcó para siempre (nacer, no lo de la fecha). Y nací, como comprobé llegado el momento, obrero (dentro de un orden). Aprovechando mi gusto por la literatura me matriculé en Filología Hispánica, así que, al terminarla, mi interés por la lectura y la escritura había mermado considerablemente. Hacer un balance de los premios que he ganado es fácil: con este tercero del Ateneo no llegan ni a mil: algún primero (Bustarviejo, El Álamo, Aracena...), o segundo (Pedraza, San Lorenzo del Escorial, Torrejón de Ardoz...).

SEGUNDO PREMIO

Hic Iacet

A J. Pérez M. (1930-1972) *in memoriam*
(Cementerio de Frankfurt am Main.
Cinco de la tarde. Un cielo casi oscurecido,
y un avión de Iberia volando hacia el oeste.)

Si poca historia tuvo,
un día tuvo, en cambio,
un pasaporte nuevo arrugado en su bolsillo,
con su fotografía,
su nombre y una fecha.
Español. Por más señas, casado y con tres
hijos.

Vendió lo que tenía,
que era poco. Y, con poco,
compró mucha esperanza, deseó mucho olvido.

Llegó hasta aquí. Cambiaron
por lluvia sus gaviotas,
y su barca en el puerto por calles, humo y
ruido.

Puso su corazón
a la nueva andadura,
con pulso de reloj y con voz de martillo.

Golpeaba las horas
y esperaba. Observaba
los días. Releía las cartas de un amigo:

«Querido Juan, por ésta
seguimos como siempre,
gracias a Dios. Ya sabes... con salud y jodidos...»

No tuvo biografía.
Nació. Vivió. Sufrió.
Trabajó y amó. Quiso ser él, sin conseguirlo.

Murió de pronto. Aquí,
un emigrante yace.
Le debemos la paz y el pan que no le dimos.

Y la voz que no tuvo, y...
...mejor será callar
(¿será mejor callar?): Él fue un hombre sencillo.

TERCER PREMIO

Las guerras interiores

Sabes que los dioses no cuidarán tu casa
y que ningún héroe dispuesto vigilará tus pertenencias:
ni Superman ni Spiderman ni Batman moverán un solo dedo en tu favor.
Lo sabes,
pero tú respiras hondo y sigues adelante.

Sabes que los dioses no te abrirán las puertas
y que los héroes no irán allanándote el camino:
si tu pie ropieza no será el Jedy quien te levante y el Capitán América no trabajará por ti mañana.
Lo sabes,
pero tú descansas y sigues adelante.

Sabes que ni los dioses ni los héroes
van a ser nunca un sustituto de tu vida,
y que aunque tú implores su mirada, aunque tú ruegues su ayuda, aunque tú invoques sus nombres
Ellos
no van a ocuparse de cosas que no les interesan.

Lo sabes,
y por eso respiras hondo, descansas, te secas el sudor
y sigues adelante.

No hay ningún camino, aunque nosotros seguimos caminando.
nos vence el cansancio, nuestras rodillas tiemblan:
tropiezan nuestros pies y caemos, inevitablemente caemos.

La arenisca anega nuestros poros, el sudor nos taladra la piel.

«¡Levántate y anda!», nos decimos por dentro:
y como Lázaro nos ponemos en pie y caminamos,
inevitablemente caminamos.

Aunque nos falten fuerzas, aunque ya estemos hartos:
nuestro destino es seguir adelante.
Caminamos, descansamos un rato y seguimos caminando.
Nada más nos consuela que seguir avanzando.

A veces, muchas veces, la mayoría de las veces
caminamos por casta,
por orgullo,
por linaje de toro que nunca abandona aunque se sepa solo,
aunque se sepa moribundo
cuajado de sangre y de estocadas.
Caminamos,
y nuestro aliento se nos va de las manos,
cae a la arena entre países de pecho y chicuelinas.

Porque después de todo no somos más que hombres,
hombres de barro resquebrajado y terco.
No, de barro no: de carne y hueso,
hombres que avanzan indefensos como nubes,
hombres que encaran el crepúsculo sin otro amparo que sus cuerpos,
hombres curtidos por las inclemencias de los sueños.
Hombres, de pura sangre hombres.

No hay ningún camino,
no hay burladeros tras los que ocultarse,

no existe puerta grande
y tras el horizonte hay otro más lejano,
aunque nosotros seguimos caminando.

¡Esto no es Hollywood!
Nuestra vida no es una película,
en el mejor de los mundos posibles la realidad supera a la ficción:
aquí no hay ensayos generales,
no hay segundas tomas,
no hay aplazamientos ni descansos,
no hay dobles que te sustituyan en las escenas arriesgadas,
las lágrimas no son efectos especiales y la sangre es sangre,
porque aquí la muerte es muerte,
y si alguien te asesina mueres.

Nada de Sissi Emperatriz, nada de Love Story,
nada de Superman.
nuestra vida es un calco perfecto del Telediario.
¿Cómo vamos a esperar un final feliz?
Si esto no es la Paramount, sino la Agencia Efe.

Campanada a campanada nos hemos comido las uvas como cada nochevieja,
y para celebrar la fiesta nos hemos puesto ropa interior de color rojo.
En nuestro cumpleaños hemos apagado todas las velas de la tarta,
y el Domingo de Ramos hemos estrenado una camisa por si acaso.
No hemos derramado la sal ni roto ningún espejo ni pasado por debajo de ninguna escalera y si alguna vez hemos visto una estrella fugaz hemos pedido un deseo con los ojos cerrados.
Todo esto hemos hecho, y más, pero aquí estamos,
un poco hartos de esperar a Godot.

FERNANDO OLMEDA | PERIODISTA

El periodista prepara su segundo libro sobre la memoria histórica. El primero, *El látigo y la pluma*, publicado en 2004, revela la represión franquista padecida por el colectivo homosexual. En la entrevista repasa, además, el panorama informativo actual.

«Es inexplicable lo que ha ocurrido en Telemadrid»

Nacho Abad Andújar/M.S.

En septiembre de 2007 dejó Telecinco, donde fue presentador de los informativos de fin de semana. Ahora dirige el programa de reportajes y entrevistas *Aquí un amigo*, en Aragón Televisión. Y se ha convertido en un asiduo de coloquios y actos sobre la memoria histórica. ¿La culpa? El libro *El látigo y la pluma*, un ensayo publicado en 2004 que desvela la represión padecida durante el franquismo por los homosexuales. Actualmente prepara otro texto sobre el tema, pero apenas suelta prenda. Sólo dice que estará listo en marzo de 2009 y que «no será sobre la guerra civil, sino sobre el franquismo. Sobre un acontecimiento de carácter muy simbólico y poco estudiado». Y se aventura: «Daré bastante que hablar». En medio quedan la novela *Contraseñas íntimas* (2005) y *Gerda Tado, fotógrafa de guerra* (2007), biografía de la pareja sentimental de Robert Capa. Es Fernando Olmeda (Madrid, 1962), periodista que formó parte del equipo inicial de los informativos de Telemadrid. Después, ya se ha dicho, Telecinco: «Ahí viví inolvidables experiencias profesionales». Asegura que con la marcha del anterior director de Informativos de la cadena, Juan Pedro Valentín, a principios de 2006, «el paisaje profesional de Telecinco ha perdido rigor informativo». Lo dice mientras degusta el café con leche de la sobremesa, en una cafetería de La Latina, barrio donde vive.

P. ¿Qué me dice de los informativos actuales?

R. Ahora se les pide audiencia, además de prestigio. Esa exigencia fuerza a muchos comunicadores a abjurar de los principios básicos de la profesión para internarse en otros territorios que no comparto.

P. ¿Qué territorios son esos?

R. Los de lograr audiencia a cualquier precio, una norma básica para la programación general que se ha trasladado a los espacios informativos.

P. ¿Qué es ser periodista hoy?

R. Ser periodista es buscar la verdad, contar historias de modo honesto independientemente del resultado final de las audiencias. En el mundo periodístico, por un lado, están las empresas. Por otro, los líderes y directores de equipo. Y luego, los redactores. Es una cadena compleja en la que siempre es difícil determinar quién es el responsable. Sea quien sea, como hoy se pide audiencia, finalmente se introducen en contenedores, que deberían estar gobernados por el rigor y la honestidad, contenidos que distan mucho de la ética profesional.

P. ¿Existe la independencia?

R. La independencia no se tiene, se gana. Un periodista es independiente cuanto más ca-



paz es de avanzar con una mochila llena de piedras. No creo que los periodistas actúen globalmente de manera servil. Cualquier profesional trata de ganarse el sueldo de la manera más honesta posible.

P. El periodismo, reflejo de la sociedad del momento, es para muchos una profesión precarizada.

R. Indiscutiblemente. La precariedad impulsa a muchísimos jóvenes periodistas a participar como reporteros en programas del corazón. En determinadas televisiones autonómicas se convierten en la voz de su amo. Tienen contratos eventuales y si no desempeñan ese papel pueden ser despedidos. Yo, que he sido responsable de equipos y editor de informativos, pongo más en cuestión a mis homólogos, a los que tienen una responsabilidad intermedia.

P. ¿El tratamiento del 11-M ha dibujado el panorama informativo más manipulador de la democracia?

R. Los medios de ámbito nacional están alineados política e ideológicamente desde al menos cuatro años. Pero está en la voluntad del espectador sintonizar, leer o ver los programas informativos que guste. Creo en el ejercicio activo del receptor de la información para decidir si les dedica tiempo o no. Donde es más cuestionable tal alineamiento es en los medios públicos. Me da mucha pena, y me enerva, la situación de Telemadrid.

■■■■

«Sería razonable ampliar los objetivos de esta marea imparable de recuperación de la memoria histórica»

P. Usted participó en los inicios de la cadena madrileña.

R. Es inexplicable lo que ha ocurrido en los últimos años. En primer lugar, la gestión de Giménez Alemán, de quien todo el mundo se olvida. Y luego Manuel Soriano. Actualmente no hay elementos para juzgar a la actual directora general, Isabel Linares. Pero la gestión de sus predecesores dista mucho de los principios básicos de funcionamiento de una cadena autonómica pública.

P. No es la televisión que se merecen los madrileños.

R. Se hizo una televisión apasionante, fresca y de servicio público durante la etapa de gobierno de izquierda. Incluso en los primeros años de Ruiz-Gallardón se trabajó en una atmósfera de libertad y hubo un equilibrio en la gestión de lo público. Pero Gallardón cesó al director general, Silvio González, y a la directora de Informativos, Elena Sánchez, por un reportaje llamado *Los caminos de Euskadi*, en el que se expresaba con hones-

idad absoluta la realidad del País Vasco. Ése es el punto de inflexión que marca el principio del despeñadero en que se ha convertido Telemadrid. Desde que Gallardón interviene en la gestión informativa todo ha ido a peor.

P. Algunos profesionales de Telemadrid han dado una lección negándose a firmar las informaciones.

R. Sí, pero ese ejercicio de resistencia ha sido contestado mediante la contratación de trabajadores eventuales que actúan como la voz de su amo.

P. Hace cuatro años ya de *El látigo y la pluma*, un libro de referencia.

R. *El látigo y la pluma* sigue siendo referente cuatro años después. Me alegra que sea un libro de consulta para personas que quieren saber cómo fue la represión durante el franquismo. Quise reunir testimonios y documentos, la letra de la persecución y la voz de los perseguidos.

P. El trabajo de recuperar la memoria histórica, ¿llega a su fin o no ha hecho más que empezar?

R. Es una muy buena noticia que la mayor parte de las fuerzas del Parlamento haya respaldado el texto de la Ley de la Memoria Histórica. Pero no es el final de un camino, sino el principio. Es la justa recompensa a muchísimos años de esfuerzo de asociaciones y familiares de víctimas, que han estado absolutamente solos 30 años, desde 1975. Esta ley responde eficazmente a esas justificaciones.

P. Para algunos se quedó corta.

R. Exacto. No podemos contentarnos con que sea el final. Debe ser el principio de una nueva etapa de mirada hacia el pasado reciente. Sería razonable ampliar los objetivos de esta marea imparable de recuperación de la memoria histórica. Se debería hacer un esfuerzo más. No tanto criticar la ley, bastante ponderada y prudente, sino reclamar la ampliación de sus objetivos.

P. ¿Hay una doble memoria histórica, una para los represaliados políticos y otra para los represaliados por su orientación sexual?

R. Soy militante de LGTB [Colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales] desde hace muchos años. No quiero que se me malentienda, pero, siendo cruel la persecución legal y la discriminación social ejercida contra los homosexuales, éste no fue el colectivo más perseguido. La persecución política fue igual de terrible, pero cuantitativamente mayor.

P. Por eso la literatura de la memoria ha postergado más a homosexuales y lesbianas.

R. Probablemente hayan sido más olvidados, pero por una cuestión de prioridades. Superado el silencio o, como dice Vázquez Montalbán, la amnesia controlada de la Transición, las familias de las víctimas y las propias víctimas han tenido otras preferencias: exhumación de fosas comunes, recuperación de los derechos legales o declaración de ilegitimidad de los juicios. Por una cuestión de prioridades, han quedado postergados los derechos de los gays, lesbianas y transexuales. Pero ha llegado su momento y desde hace años hay bastante gente que lucha por ello. Creo que es un buen momento para este país, para recuperar la memoria, la dignidad, y reconocer a las víctimas.

PROGRAMACIÓN DE JUNIO

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (edificio de CCOO). Alcalá de Henares

■ 1 de junio a las 12,30 h

TÍTERES DE CUERDA. **ALAUDA TEATRO**

«**Caricriaturas**». Una representación cómica para todos los públicos de marionetas de hilo de gran complejidad técnica, con música compuesta para la obra e interpretada en directo, estimulante, llena de juego y buen humor, en la que el espectador tampoco echará de menos una cierta dosis de crítica e ironía.
www.alaudateatro.com



■ Sábado 14 a las 20 h

TEATRO. **ZURDOS CONTRARIADOS**

«**Track-FO-Comedy**». Comedia formada por dos obras cortas de Darío Fo. En primer lugar, «No hay ladrón que por bien no venga» es una comedia basada en una pareja en la que hombre y mujer son amantes, un ladrón entra a robar vigilado de cerca por su esposa y finalmente marido y mujer de los amantes ayudan a desarrollar una situación de enredo en la que cada personaje se pasa la culpabilidad para no ser descubierto. La segunda comedia, «Los muertos se facturan y las mujeres se desnudan», es una farsa policiaca en la que Francisca, sastra de teatro, ultima los detalles de su boda en la tienda de disfraces donde se desarrollan acontecimientos misteriosos que un hombre-mujer desea aclarar. Cuando está investigando se produce el asesinato del futuro marido. ¿Quién será el asesino?

■ Domingo 15 a las 12,30 h

TÍTERES DE GUANTE. **ALAUDA TEATRO**

«**Historias de un tal Cristóbal**». Cristóbal es el representante español de toda una saga internacional de marionetas, caracterizadas por su actitud crítica, mordaz, intransigente ante la injusticia (lo que le ha valido en algunas épocas ser perseguido y censurado), que cuenta entre sus iguales a Pulcinella en Italia, a Guignol en Francia, a Punch en Inglaterra, a Karagoz en Turquía, seguido de un larguísimo etcétera. Fue rescatado, en su momento, por García Lorca en sus farsas para títeres.

■ Sábado 21 y domingo 22 de junio. De 12,30 h a 14 h

Master Class de Hip Hop

Profesora: Marta Gómez (Profesora Internacional de Estilos Hip Hop) Directora de la Escuela CARPE DIEM.

Precio: 50 euros todo el curso. Grupo de 15 alumnos. Interesados contactar en: salamxirgu@usmr.ccoo.es Teléfono: 91 280 06 52/53

ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

VII Muestra de Música Coral Popular

José Rodríguez Tarduchi

Desde comienzos de la Humanidad, la voz ha sido el instrumento inmediato que se ha tenido al alcance como herramienta de comunicación, y el canto ha sido y sigue siendo un modo de expresión. Su existencia a través de los siglos muestra la necesidad de las personas y los pueblos de expresar sus vivencias mediante el canto. «Voy a cantar una copla por si acaso muera yo, porque nosotros los hombres, hoy somos, mañana no», dice la copla popular sintetizando la necesidad y el sentido del canto. La canción ha acompañado a las gentes al nacer, al morir, al casarse, al trabajar, al descansar, al festejar, en el amor, la alegría, la tristeza, la guerra, la reunión familiar, barrial, al calor de los fogones... Transmitido de boca en boca, de pueblo en pueblo, de cultura en cultura, se ha ido amasando todo un cancionero.

La música cantada es un fenómeno artístico que une la poesía y la música, y estas dos formas estéticas son transmitidas como una a través del canto. Su práctica colectiva hace que la proyección social del grupo sea mucho mayor que el canto individual. El canto grupal se constituye en un fenómeno cultural (estético, social, nacional, popular, democrático) a través del cual los pueblos expresan y cantan comunitariamente ideas, formas de vivir y sentir, de pensar y de decir. Sin embargo, la forma de vida urbana, los medios de producción y comunicación masivas, el proceso de aculturación, etc. han hecho que la



Por séptimo año, el Ateneo Cultural 1º de Mayo reúne a agrupaciones musicales, con la voz como instrumentos.

costumbre del canto compartido se vaya perdiendo, corriendo peligro de que caiga en el olvido un cancionero que es parte esencial del patrimonio cultural de los pueblos. Por eso, el Ateneo Cultural 1º de Mayo viene apoyando estas formas de expresión cultural de base que surgen en torno a asociaciones de vecinos, centros socioculturales, de educación de adultos, y allá donde la gente se organiza en prácticas colectivas.

ENTRADA LIBRE

Así pues, como todos los años, desde hace seis, en el mes de junio

el Ateneo Cultural 1º de Mayo reúne a agrupaciones musicales con la voz como instrumento. Será la VII Muestra de Música Coral Popular, que se desarrollará a lo largo de los martes días 3, 10, 17 y 24 a las 20 h, con entrada libre, en el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de Vega 40. Madrid). Cada día de los señalados actuarán dos corales. El 3 de junio el Coro Margerit y la Asociación Polifónica La Pocilla. El día 10 la Coral Federico Chueca y Ars Musicae. El 17 el Coro Armonía y la Coral San Viator. Finalizará la muestra el 24 de junio con el Coro de Cámara Vox Nova y el Orfeón de Madrid.

UN LIBRO

El niño con el pijama de rayas

Debe llevar alrededor de 16 ediciones este breve libro de fácil y elocuente lectura. Un libro que es de recomendable lectura también para los más jóvenes, que no los más pequeños. Este libro es un canto a la tolerancia y a la necesidad de derribar muros. Esos muros que pueblan nuestro mundo. Cuando una historia se cuenta con la mirada de un niño o una niña, la historia conmueve más. Al fin y al cabo todos hemos vivido la infancia. Y, como el libro sorprende con fuerza, mejor dejarlo aquí.



FORMAS DE SUSCRIPCIÓN

PÁGINA WEB.
www.mundoobrero.es

POR CORREO.
Código: 12
28043 MADRID

POR CORREO ELECTRÓNICO.
mundo-obrero@ccoo.es

MUNDO OBRERO. Publicación mensual del PCE

De venta en los locales del PCE

DATOS PARA LA SUSCRIPCIÓN

Nombre: _____
 Dirección: _____
 C.E.: _____ Localidad: _____
 Provincia: _____ Teléfono: _____

DOMICILIO BANCARIO

Estado: _____ Agencia: _____ Nº de cuenta corriente: _____

Nombre del titular: _____
 Dirección: _____
 Provincia: _____ C.E.: _____
 Los datos consignados en este formulario serán utilizados para su cobro por PCE-Mundo Obrero.

Fecha: _____ de _____ de 2008



AL OTRO LADO

Dirección: Fatih Akin
Guión: Fatih Akin
Nacionalidad: Alemania y Turquía

Un viaje a la reconciliación interior

Tengo yo una amiga, artista de la danza, que lleva a Lavapiés en la sangre, y me recomendó esta película. Y tengo yo otra amiga, más cartesiana, amante de las letras y más cinéfila que Boyero, que me recomendó esta película. El plan era sugerente...: una película en alemán, inglés y turco recomendada por dos amigas un tanto diferentes, al menos a primera vista. El truco estaba en los matices. En *Al otro lado*, seis personajes conforman un ovillo de relaciones. Personajes que conmueven dependiendo de nuestra cabeza, nuestra experiencia y nuestro corazón. Personajes que, al fin, se mueven por amor. Amor paterno, materno. Amor entre mujeres. Y personajes que reaccionan ante la muerte, siempre violenta, siempre de mujeres. Personajes que viajan de Alemania a Turquía y que viajan interiormente para encontrar la paz interior y con sus semejantes.

Los más racionalistas pueden apuntar que las casualidades apuntadas en el filme son un poco exageradas, pero siempre se les puede rebatir que la realidad suele superar a la ficción, por no caer en la tentación de la frase hecha: «casualidad llaman los tontos al destino».

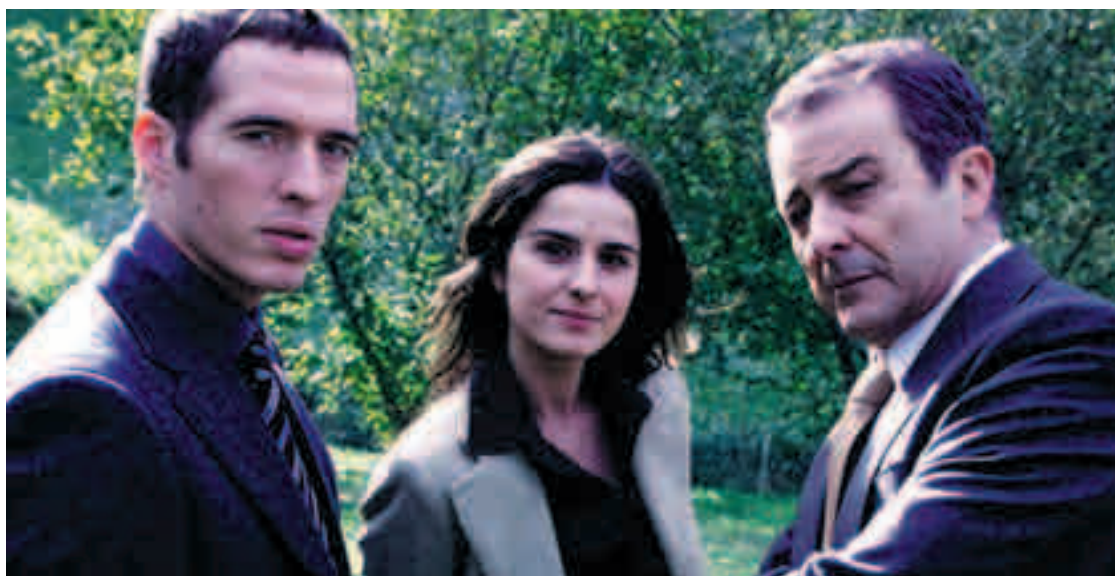
En la película, Alí, viudo desde hace muchos años, mantiene una curiosa relación con una prostituta, Yeter. El hijo de Alí es testigo activo de esta relación y su actitud cambia al saber que la prostituta utiliza el dinero para pagar los estudios a su hija en Estambul. El activismo político turco atraviesa la historia, impregnada de tragedia.

Otro matiz: el director, Fatih Akin, nació en Berlín y es hijo de padres turcos. Es una película recomendable para turcos y alemanes, para Lavapiés y para el Paseo de la Habana.

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

En *Al otro lado*, seis vidas entrecruzadas entre Alemania y Turquía, entre dos mundos diferentes, pero en el que los sentimientos humanos son iguales. Tres mujeres mayores, con su experiencia y su falta de miedo hacen temblar los pilares del tradicionalismo provinciano en beneficio del progreso y la modernidad, *Las chicas de la lencería*. El mundo del trabajo, la guerra de la oficina es retratada en *Casual day*, y en otra española, *8 citas*, volvemos a las relaciones personales con humor y amor.



8 CITAS

Dirección: Peris Romano y Rodrigo Sorogoyen
Guión: Peris Romano y Rodrigo Sorogoyen
Nacionalidad: España

Amor en 8 momentos

Ultimamente la cartelera parece un bingo, que yo creo que las titulan con números para situarse en las zonas de cabeza (*10.000*; *21 Black Jack*; *3 días*; *4 meses, tres semanas...*; *88 minutos*). En mi caso, el verla no tuvo relación con el número, sino más bien por ser cine español. En *8 citas* nos encontramos con 8 relaciones contadas en 8 momentos, pero interrelacionadas. El tema es el amor visto y vivido desde distintas ópticas y en clave de comedia, de forma que el espectador, en algún momento, se puede sentir identificado.

Esa búsqueda de la identificación tiene un buen apoyo en el

guión y en la interpretación. Personalmente destacaría el trabajo de Adriana Ozores y Miguel Ángel Sala, cuyo relato, además, es el más redondo.

La película cuenta con momentos verdaderamente surrealistas y divertidos, pero que pueden esperar a ser vistos una tarde de holganza en el DVD. Eso sí, es evidente el gusto de los directores por el Atlético de Madrid.

LAS CHICAS DE LA LENCERÍA

Dirección: Bettina Oberli
Guión: Bettina Oberli y Sabine
Nacionalidad: Suiza

Vivir sin miedo

Parece claro que un pueblo pequeño tiene características comunes en Suiza y en el resto del mundo. En este caso se repite el reparto de poderes que tan bien conocemos en este país:

la Iglesia (en este caso protestante) y el cacique; todo ello invadido por el cinismo y la hipocresía que estos poderes se encargan de alentar en defensa de la tradición.

Las chicas de la lencería es una película bonita que ensalza el valor de la amistad y que gustará especialmente a las mujeres, y más a las mujeres mayores, especiales víctimas de los poderes mencionados: la Iglesia, o mejor la religión, y los políticos sin escrúpulos.

En la película, una anciana viuda, Martha, es incapaz de superar la muerte de su esposo. Martha no encuentra el sentido a la vida hasta que gracias a sus tres amigas (cada una de distinta manera y en distintos momentos) la animan a poner en marcha un sueño de juventud: inaugurar una tienda de lencería fina...

El pueblo, espoleado por el cacique y el pastor protestante, se

reafirma en su machismo, su tradicionalismo y su aburrimiento. Pero Martha y sus amigas se rebelarán. Estas «chicas de oro» conseguirán que, entre sonrisa y emoción, nos apuntemos a su cruzada, la cruzada de la amistad, la cruzada de llevar adelante las ilusiones a cualquier edad, y contra quien haga falta.

CASUAL DAY

Dirección: Max Lemcke
Guión: Pablo Remón y Daniel Remón
Nacionalidad: España

La guerra del trabajo

Muchas empresas norteamericanas tienen la manía de llevarse un fin de semana a los trabajadores al campo a confraternizar, a hacer equipo. Eso, trasladado a una empresa española con unos directivos no demasiado evolucionados, puede tener unas consecuencias poco confraternizadoras.

En *Casual day* un elenco de excelentes cómicos realizan un gran trabajo, especialmente destacable el del jefe cabrón, interpretado por Juan Diego. Pero además del jefe, por la pantalla desfila toda la fauna que puebla una oficina: el pelota, el enchufado, el trepa, la inocente, el gracioso, la pringada, el digno y un psicólogo. Cada uno ubicado en su correspondiente planta dependiendo de «la importancia» del puesto. En el ambiente rezuma, además, un machismo empresarial y autoritario que se ensaña contra la única mujer, quien en su momento decide no jugar al juego de la guerra, una metáfora de la vida laboral.

Paralelamente, el enchufado, Ruy, tiene que decidir cómo será el resto de su vida, ya que si es enchufado es porque es el novio de la hija del jefe. Una decisión que requiere de valentía.

La película no decae en ningún momento y la música merece la pena, que el señor que estaba a mi derecha, zurdo porque colocó la coca-cola en mi sitio, aguantó sentado hasta que encendieron las luces.

África de las Heras, coronel del KGB

Mujer, espía y española

El destino quiso que África de las Heras muriera un 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, de 1988. En esa misma jornada se le iba a hacer entrega de la máxima distinción que otorgaban los servicios secretos soviéticos, el KGB, institución para la que trabajó en activo durante cincuenta años, hasta 1985. Esta condecoración, «Colaboradora Honoraria del Comité para la Seguridad del Estado», sólo estaba reservada para figuras muy significadas de la inteligencia exterior, como el mítico Kim

Philby. De las Heras alcanzó el grado de coronel del KGB y asesoraba la más larga lista de reconocimientos que la Unión Soviética dedicara jamás a un español, en este caso, española. Su trepidante historia es merecedora de una película de intriga. África de las Heras es la evidencia de que la mujer ocupa puestos claves en los servicios de inteligencia más allá de sensuales y secundarios papeles o tergiversaciones como la historia de Matahari.

Mauricio R. Panadero

Dos décadas después del fallecimiento en Moscú de África de las Heras empezamos a tener conocimiento de la existencia de esta espía de primera línea gracias al trabajo de investigación realizado por el periodista Javier Juárez, especialista en la Segunda Guerra Mundial y particularmente en el espionaje que rodeó a ésta (*Juan Pujol, el espía que derrotó a Hitler; Madrid, Londres, Berlín. Espías de Franco al servicio de Hitler; La guardia del Lobo. Nazis y colaboracionistas en España*). Juárez explica que aún hay muchas incógnitas sobre la vida de África de las Heras, entre otras cuestiones porque «a pesar de los muchos intentos realizados todavía no permiten el acceso a todos los archivos secretos del KGB».

La fascinante vida de África de las Heras se inició en Ceuta en 1909, aunque muy joven se instala en Madrid. Se afilia al PSOE y la UGT y posteriormente a las Juventudes Socialistas Unificadas. A partir de julio de 1936, trasladada a Cataluña, se adhiere al PSUC, fruto de la fusión entre la Federación Catalana del Partido Socialista, la Unión Socialista de Cataluña, el Partido Comunista de Cataluña y el Partido Catalán Proletario. En Barcelona, nuestra protagonista participa en las denominadas «patrullas de control», pero pronto es captada por NKVD (Comisariado del Pueblo para Asuntos Internos, antecedente del KGB) y en 1937 es enviada a México. Será la primera persona de nacionalidad española encargada de seguir los movimientos de Trotsky para culminar su asesinato.

Retorna a España al final de la guerra civil, siendo conocida por «la pequeña Pasionaria», a causa de la «energía» que proyectaba en el frente, donde es herida. Es en 1941 cuando ingresa en la guerrilla rusa y un año después se convierte en la única mujer española parachutada al territorio soviético invadido por los nazis para realizar labores de operadora de radio desde los bosques de Ucrania. Serán dos años de clandestinidad absoluta con marchas diarias de 40 kilómetros, con hambre y frío y con ocasionales combates contra patrullas nazis.

Eusebio Cimorra, que fuera director de



De izquierda a derecha: Rafael Vidiella (dirigente del PSUC), José Gros (guerrillero comunista) y África en Moscú.



Mundo Obrero, se refirió a ella como «La Serrana» en un libro escrito en los años setenta, seguramente sin nombrarla para no delatarla: «La Serrana estaba atenta a las señales de radio. Así, de perfil, parecía más un rostro de una medalla, quizá por aquel ligero brillo de bronce que tenía en su piel (...). Todos los que en los años cuarenta anduvieron en la guerrilla con la Serrana sabían que era tan valiente

como bonita» (*El Sol sale de noche*. Editorial Progreso. Moscú, 1970).

Acabada la Guerra Mundial y tras una época como modista en París es destinada a Uruguay en 1948, donde adquiere el fundamental de sus múltiples seudónimos: Patria. África de las Heras convierte Montevideo en el centro de información para América del Sur. Durante el tenso periodo de la Guerra Fría, Patria será un apoyo fundamental para la estrategia soviética, llegando a pasar información desde Estados Unidos sobre el programa atómico norteamericano. Son los días en que el matrimonio Rosenberg es sentenciado a morir en la silla eléctrica por este mismo motivo tras un oscuro y convulso proceso.

Desde 1967, Patria se instala en Moscú y realiza breves trabajos en el exterior. Se sabe que en 1971 realizó una misión secreta en Israel, el lugar más difícil para la inteligencia soviética. Patria nunca fue descubierta y acabó los días de su apasionante vida como instructora del KGB.

Para saber más: *Patria, Una española en el KGB*. Autor: Javier Juárez. Editorial Debate.
<http://www.africadelasheras.com/>

¡Qué cruz!

Alfonso Roldán

L'Osservatore Romano (el periódico de la Santa Sede) asegura que el Observatorio Astronómico de El Vaticano no descarta la existencia de vida inteligente extraterrestre. El asunto no es baladí, que como nos descuidemos colocan a E.T. una sotana para que se manifieste a favor de la familia católica, apostólica y marcial. Que la jerarquía católica pasa de condenar a Galileo a protagonizar *La guerra de las Galaxias* y todo ello radiado por Jiménez Losantos desde la COPE, haciéndole la competencia a Iker Jiménez.

Esta noticia nos llega cuando, una vez más, con la Iglesia hemos topado a la hora de hacer la declaración de la renta. ¡Qué cruz! Es una de esas cosas rancias de España, Estado aconfesional, pero que regala dinero público a la jerarquía católica de mil maneras, una religión que sólo Dios sabe el patrimonio que tiene... Y encima nos machacan para que marquemos la dichosa cruz en la casilla de la declaración.

Lo de la cruz de la declaración se lo vienen a tomar los obispos más como un referéndum que como otra cosa, que con el dineral que a todas luces gastan en campañas, en manifestaciones políticas o en inversiones, algunas estafalarias (ya se nos ha olvidado el caso Gescartera), mal de dineros nunca han andado.

Este Gobierno nuestro debería empezar a tomarse en serio lo del laicismo del Estado y que la religión pertenece al ámbito de lo privado, tanto en las creencias como en la cuenta de resultados. Decían en la República que las iglesias deberían dejar de ser los edificios más grandes y sobrecogedores de los pueblos, que los edificios más sobresalientes deberían ser las escuelas, los institutos, las universidades...

Hasta los Evangelios lo tenían claro: «Hay que dar a Solbes lo que es de Solbes y a Dios lo que es de Dios».

más fuertes más seguros

con CCOO TÚ GANAS

afiliate

www.ccoomadrid.es

Si en tu empresa no tienes representación sindical llámanos

VOTA CCOO TÚ GANAS

comisiones obreras de madrid www.ccoomadrid.es

Oficina electoral de CCOO-Madrid

91 536 52 32

C/ Lope de Vega, 38 - 28014 Madrid