



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Noviembre de 2011
Número 162

ACTUALIDAD

Contra la pobreza, por el trabajo decente
PÁG 6 ▶

TU SINDICATO

Expedientes de regulación en la Industria de Madrid
PÁG 18 ▶

A PIE DE TAJO



Esther Hernández
Lectora de contadores de alta y media tensión
PÁG 23 ▶

MEDIO AMBIENTE

El agua es pública
PÁG 17 ▶

ENTREVISTA



Jose María Lara, productor de cine
El cine está devaluado
PÁG 25 ▶

CONTRAPORTADA

Matilde Landa, «la madre de las penadas»
PÁG 28 ▶

16ª MUESTRA
2011

teatro infantil

LA MÁQUINA
Robinson y Crusoe
13.11.11

GENTILES
Descubriendo a Mozart
27.11.11

Pág. 24

ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

25N

DÍA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



A LAS 12 HORAS FRENTE AL MUSEO DEL PRADO



Decenas de miles de personas participaron el 22 de octubre en la Marcha a Madrid contra los recortes educativos y a favor de la educación pública, convo-

cada por la Federación de Enseñanza de CC00 y el resto de los sindicatos representativos de la enseñanza pública y con el apoyo de CEAPA y el Sindicato de Estudiantes.

Por su parte, el secretario general de CC00 de Madrid, Javier López, ha instado a la presidenta regional a que deje de atacar a todo el mundo y obligue a la consejera de Educación, Lucía Figar, a la que ha tildado de «neoconservadora de la FAES», a sentarse a negociar con las organizaciones representativas de la enseñanza pública, algo que no ha hecho hasta ahora.

Editorial y páginas 4 y 5
Más información y videos:

www.ccoomadrid.es
www.ccoo.es
www.fe.ccoo.es/ensenanza/

22 | BLANCA ESTRELLA RUIZ



Es presidenta de la asociación Clara Campoamor contra la violencia de género. Llevó a la ONU este término.

separata central ▶



UNA INVERSIÓN IMPRESCINDIBLE

Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales

11 | HUECCO



Iván Sevillano es Huecco, un extremeño de 37 años. Siempre involucrado en acciones solidarias, escribió una canción contra la violencia machista.

FOTONOTICIA Foto: Fran Lorente



Texto: Alfonso Roldán

► Pobreza

Son invisibles. Ocupan esquinas, puertas de iglesias, salidas de centros comerciales. A la altura de las aceras se mimetizan con el asfalto y el ruido urbanita, desapareciendo de nuestro campo visual. No queremos verlos porque nos producen un escalofrío en la conciencia. Miseria, harapos, pies descalzos, una mano que se nos acerca solicitando unas monedas. Y nosotros con nuestros problemas obviamos esas vidas rotas.

Nos cruzamos cada día con ellos y, cobardemente, retiramos nuestra mirada de su mirada. Desconocemos el rostro de la pobreza que también vive entre nosotros. Desconocemos las hambrunas del llamado Tercer Mundo y no queremos ver la tragedia que habita entre nosotros.

Ni siquiera están indignados. No tienen fuerza para indignarse. Están vencidos, derrotados. Ya no buscan la solidaridad, si acaso la tristeza, la injusticia de la caridad.

El 17 de octubre se conmemoró el Día Internacional para la erradicación de la pobreza. La crisis está arrojando a muchas personas al paro. La falta de políticas sociales del Gobierno regional hace que el paso siguiente sea la exclusión social. Los excluidos cada día son más. Con su miseria, sus harapos, sus pies descalzos y esas miradas que nunca queremos alcanzar. ■

EDITORIALES

25 de noviembre ▼

Cada año, el 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional contra la violencia de género. La fecha es en honor de las hermanas Mirabal, que fueron encarceladas, violadas, torturadas y finalmente asesinadas por enfrentarse al régimen de Trujillo, en Santo Domingo. En 1999 la Asamblea General de las Naciones Unidas señaló esta fecha concreta para visibilizar la repulsa social hacia este tipo de violencia, seis años después de que el organismo internacional acuñara el término «violencia contra las mujeres» para identificar un problema que dejaba de concebirse como algo doméstico, para pasar a ser un conflicto social y colectivo.

Este año, el 25 de noviembre vuelve a estar teñido de sangre en un imparable sumar víctimas. En

el mundo, una de cada tres mujeres ha sido violada, golpeada, humillada o ha sufrido algún tipo de maltrato a lo largo de su vida, normalmente en el entorno familiar o causada por sus parejas o exparejas. Pero también existe el abuso como castigo, botín de guerra o para humillar a otros hombres, convirtiendo así el cuerpo de las mujeres en campo de batalla de los hombres. Las mujeres asesinadas en nuestro país superan con creces a las víctimas por terrorismo, ello sin contabilizar aquellas que padecen violencia psicológica y padecen en silencio y soledad la humillación.

La solución pasa, en nuestro país, por ejecutar la legislación existente contra la violencia de género, con medidas, con voluntad de las administraciones y con presupuestos. ■

20N Hay que votar ▼

A día de hoy el sistema con que nos hemos dotado para ser representados son las elecciones. Una de las premisas sobre las que se asienta el hecho democrático está en la facultad que tiene la ciudadanía para elegir a sus representantes en las dos máximas instancias que tiene nuestro país: el Congreso y el Senado. Esa facultad es simétrica a la que tienen ciudadanos y ciudadanas para optar a ser elegidos. De esa elección surge el Gobierno del Estado.

El desánimo, la indignación y la apatía seguro que van a hacer que muchas personas, no votantes de la derecha, se queden en sus casas sin ejercer el derecho al voto. Porque los votantes de la derecha, como siempre, se movilizarán frente a las urnas.

La participación en un proceso electoral no es un ejercicio banal y sin interés; es una auténtica responsabilidad ciudadana que la ciudadanía adquiere, no con la clase política, tan siquiera con la sociedad en gene-

ral, sino que adquirimos con nosotros mismos.

Es por ello muy importante contar con un criterio, más allá del ruido interesado que nos puedan ofrecer los medios de comunicación, a la hora de votar.

A los trabajadores y las trabajadoras no nos debe ser indiferente quién gobierne. Tenemos claro que nuestros intereses no se encuentran representados con el voto a las candidaturas de la derecha política, que está muy lejos de la izquierda social que representamos. ■

La educación no es un gasto ▼

Bajo el lema «no a los recortes ¡La educación no es gasto, es inversión!», el pasado 22 de octubre decenas de miles de personas venidas de toda España desbordaron el centro de la capital.

La marcha fue convocada por CCOO junto a otros cinco sindicatos de la enseñanza, para exigir que gobiernos como el de Madrid, Castilla-La Mancha, Galicia y Navarra, den marcha atrás en los recortes impuestos en la educación pública. Unos recortes que suponen condenar al paro a miles de profesores interinos y

que deterioran la calidad de la enseñanza pública.

La calidad y la igualdad que asegura la educación pública no puede verse sometida a agresiones que impiden el adecuado funcionamiento de los centros educativos, impidiendo desdobles en asignaturas como matemáticas o idiomas, deteriorando los programas de atención a la diversidad, impidiendo actividades extraescolares como los intercambios, imposibilitando la utilización de bibliotecas o laboratorios.

La reducción del gasto educativo en el conjunto del Estado podría suponer 2.000 millones de euros, con consecuencias muy graves en la educación y la formación de millones de niños y jóvenes, haciendo imposible el cumplimiento de los objetivos educativos europeos fijados para el año 2020. Los recortes amenazan a 15.000 empleos de profesores, empeora las condiciones de trabajo y deteriora la calidad del servicio público educativo. La batalla será larga, porque la crisis lo va a ser. ■

Viviendas protegidas en Madrid ciudad: Villaverde*

Próximo al Nudo Sur y a las estaciones de metro "Ciudad de los Ángeles", "Villaverde Bajo" y a Cercanías de "Puente Alcocer"

Parcela ya adjudicada a Vitra

¡Aprovecha la rebaja del 4% de IVA*!!

*Hasta el 31 de diciembre de 2011



Amplias terrazas y piscina

Promueve:
vitra

Gestiona:
GPS

Por iniciativa de:
CCOO
comisiones obreras de Madrid

www.vitra.es

Oficina de información: Madrid • Cristóbal Bordiú, 33 • Escalera D • Planta 1ª • Tel. 902 154 323



Cibercosas



FACEBOOK

Indudablemente, las movilizaciones de enseñanza han caldeado el ambiente en las redes sociales. En facebook, el grupo **“yo también me podré camiseta por la escuela pública el primer día del curso”** sigue creciendo e informando de las movilizaciones de la enseñanza. Ahí ha sido muy comentada la línea educativa del

colegio Los Tilos, gestionado por el Opus Dei y pagado con los impuestos de todos los madrileños gracias a un concierto concedido por **Lucía Figar**: «Una línea educativa del colegio es capacitar a las alumnas en la formación en las tareas organizativas de un hogar, haciéndolas compatibles con otra actividad profesional».

Os recordamos que existe un grupo que sigue creciendo y que cuenta contigo: **«Orgullosas y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras»** que cuenta ya con casi 1.800 personas.



TWITTER

En la otra gran red social, *Madrid Sindical* (**MadridSindical**) cuenta ya con 500 seguidores. También puedes seguir a Javier López (**FJavierLopezM**). A lo largo del mes de octubre, CCOO de Madrid ha sido varias veces tweet topic en la región.

CCOOweb

Toda la información regional con las movilizaciones de enseñanza en la web de las CCOO de Madrid.

Aquí puedes enlazar con los videos de **Canal MS**, las galerías de fotos y las redes sociales.

<http://www.ccoomadrid.es/>

CoCosfera www.ccoofer.es

El blog de blogs:
www.ccoosfera.es

Jaime Cedrún (<http://jaimecedrun.blogspot.com/>) se refiere en su blog a la liberalización de los horarios comerciales en la región, que ha abierto el debate en el resto del estado:

«La señora Aguirre, contra los intereses de todas las partes, decide liberalizar los horarios comerciales. Comerciantes y trabajadores, así como consumidores ni han solicitado la apertura ni tienen razones para valorarla positivamente. Y es que los datos de empleo no lo aconsejan ya que no lo incrementa y, en cambio, encarece los costes para el comerciante y empeora las condiciones laborales de los empleados. Estamos nuevamente en una medida solo sustentada en el dogma neocon de la presidenta».

El blog de la Sección Sindical de CCOO del Ayuntamiento de Leganés <http://ccooweb.es/index>.

html, se refiere a los despidos de trabajadores municipales.

“En decisión tomada en la Junta de Gobierno extraordinaria celebrada el 20 de octubre, la corporación municipal de Parla gobernada en coalición PSOE-IU despide a 66 personas de la plantilla, con los votos en contra de IU. Paralelamente, en el Ayuntamiento de Alcorcón, el equipo de gobierno del PP ha comunicado a los sindicatos la intención de despedir al personal interino de la plantilla municipal, ya que no le queda más remedio debido a las circunstancias económicas.

De esta crisis no se sale con más paro; todo lo contrario, se ahonda más en ella. Por ello, CCOO considera que ni en el ayuntamiento de Alcorcón, ni en ningún otro, sobra nadie. Todo lo contrario, los trabajadores y trabajadoras sabemos muy bien de dónde están los numerosos gastos innecesarios que se producen y cuáles son las medidas para solucionarlos».

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL

Información jurídica

21



La reforma de pensiones

Publicación disponible en formato digital.
Se puede descargar gratis en:
<http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/1077362.pdf>

LA IGUALDAD LLEGA A AUTOTAXI

Los trabajadores de la Sociedad Cooperativa Auto-Taxi adscritos a la sección de Engrase y ruedas se beneficiarán de las condiciones del convenio colectivo del Metal de la Comunidad de Madrid. Así lo ha decidido el Juzgado de lo Social número 32 de Madrid, que en su fallo de 5 de septiembre de 2011, tras la demanda presentada por el comité de empresa, condenaba a dicha cooperativa, dedicada al mantenimiento de los vehículos de los socios cooperativistas.

Sentencias de interés

- ▶ Defectuosa o inexistente expresión de la causa.
- ▶ Antigüedad en caso de transmisión de empresa.
- ▶ Periodo de prueba nulo por abusivo.

MS Visita la web www.ccoomadrid.es



UNIÓN SINDICAL DE MADRID
REGIÓN DE CCOO
C/ LOPE DE VEGA, 38, 5ª PLANTA,
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Sacramento Santos, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández, y Javier Cantizani

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: Germán Fernández

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras,

Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Isabel Tomás y Andrea Álvarez

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: Gesrec, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 156.000 ejemplares.

Recomendamos

www.cancerceroeneltrabajo.ccoo.es

COMUNICADO DE ETA

Excelente noticia

Ante el comunicado emitido por la banda terrorista ETA anunciando el «cese definitivo de la actividad armada», CCOO de Madrid considera que, como lo ha calificado la Confederación Sindical de CCOO, se trata de «una excelente noticia con la que gana la democracia».

CCOO de Madrid quiere dar la enhorabuena a la ciudadanía española y del País Vasco porque ha sido la unidad la que producido esta buena noticia. El sindicato recuerda que han sido Madrid y Euskadi los lugares en los que más atentados y muertes se han producido a causa de la violencia terrorista de ETA.

«Hoy somos más libres porque convivimos con menos miedo. Asumí la Secretaría General de CCOO de Madrid en el año 2000. Fue el año en el que asesinaron a José Luis López de Lacalle, fundador de CCOO, con cinco años en las cárceles franquistas a sus espaldas, fundador del Foro de Ermua, miembro del Partido Socialista de Euskadi y periodista y columnista de *El Mundo*. Ese año fueron asesinadas 23 personas por la banda terrorista ETA», rememora Javier López, y añade que «hoy recordamos a todas las víctimas de estas largas décadas de violencia. El reconocimiento y la reparación de las víctimas seguirá siendo fundamental para alcanzar definitivamente el fin de la violencia terrorista».

Los atentados del terrorismo islamista del 11-S en Nueva York, del 11-M en Madrid, los atentados en Londres o en Bombay, la lucha por la paz y contra las guerras de Afganistán o Iraq, convirtieron en un clamor la necesidad de la desaparición de la banda terrorista ETA. El atentado de la T4 en Barajas, produciendo la muerte de dos inmigrantes ecuatorianos, Diego Armando Estacio y Carlos Alonso Palate, así como los posteriores atentados terroristas, no han hecho sino expandir este clamor de exigencia del fin de la violencia terrorista.

«Han tardado mucho en dar el primer paso. Queda mucho camino por recorrer en la entrega de las armas y la disolución definitiva de la banda terrorista, pero hoy los trabajadores españoles y especialmente los madrileños y vascos, estamos contentos porque con esta noticia gana la democracia y nos sentimos más libres porque tenemos menos miedo», concluye Javier López. ■

MADRID POR LA EDUCACIÓN



El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, ha instado a la presidenta regional a que deje de atacar a todo el mundo y obligue a la consejera de Educación, Lucía Figar, a la que ha tildado de «neoconservadora de la FAES», a sentarse a negociar con las organizaciones representativas de la enseñanza pública, algo que no ha hecho hasta ahora.

Madrid Sindical

En caso contrario habrá que pensar que nos encontramos ante un «régimen dictatorial» y que Esperanza Aguirre «es anticonstitucional», por lo que instando a la presidenta a elegir entre «apoyar el egoísmo o apoyar al Estado» y avisándola de que «sentirá en todo momento el aliento de los profesores madrileños».

Tanto las manifestaciones como las jornadas de huelga realizadas en Madrid están siendo secundadas de una manera impresionante.

El secretario general de CCOO. Enseñanza Madrid, Francisco García, ha criticado que se le pidan «sacrificios» a la enseñanza pública mientras se le ponen «autopistas de

cuatro carriles a la privada» y ha remarcado nuevamente la movilización «sin precedentes» que nuevamente ha protagonizado este martes el sector educativo.

Por último, después de que el secretario general del PP de Madrid, Francisco Granados, recomendase a los sindicatos que «no se cansen» porque la Comunidad de Madrid no va a dar marcha atrás en las instrucciones de inicio de curso, García le ha contestado subrayando que «a quien les hace falta paciencia» es a ellos porque no les van a «atemorizar». ■



REVALORIZACIÓN de las pensiones YA!

En vísperas del Día Internacional del Mayor, el sindicato dio inicio a una campaña para reclamar la revalorización de las pensiones con una concentración que contó con la presencia del secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, al frente de una representación de la Comisión Ejecutiva del sindicato. Por parte de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid Susana López denunció que el 50 por ciento de los pensionistas tienen prestaciones por debajo del Salario Mínimo Interprofesional y que tres de cada cuatro no llegan ni a los mil euros mensuales, una situación que no les permite vivir dignamente.



EL CENTRO DE MADRID, DESBORDADO CONTRA LOS RECORTES EDUCATIVOS



▲ Los profesionales de la educación y la sociedad civil de todo el país han expresado su contundente y sonoro rechazo a los ataques perpetrados contra la educación pública.

Decenas de miles de personas participaron el 22 de octubre en la Marcha a Madrid contra los recortes educativos y a favor de la educación pública, convocada por la Federación de Enseñanza de CCOO y el resto de los sindicatos representativos de la enseñanza pública y que contó con el apoyo de CEAPA y el Sindicato de Estudiantes.

Madrid Sindical

En la manifestación hubo representantes de todas las comunidades autónomas, desde Ceuta y Melilla, Canarias o Baleares hasta Galicia, Extremadura, Euskadi, Cataluña, País Valenciano, Rioja, Aragón, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Madrid, Andalucía, Asturias, Cantabria, Murcia y Navarra, que han desplazado a padres, madres, estudiantes y trabajadores y trabajadoras de la enseñanza, así como la Internacional de la Educación, con una amplia delegación de compañeros de Italia, Portugal, Reino Unido, Grecia y Francia.

El recorrido de la manifestación, desde la plaza de Atocha hasta la plaza Jacinto Benavente, se decidió para recordar la última gran movilización de la enseñanza pública en abril de 1988.

El apoyo de la Confederación de CCOO y de las organizaciones sindicales docentes de todo el mundo quedó patente con la presencia del secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de la presidenta y del secretario general de la Internacional de la Educación, que participaron en la cabecera de la manifestación para ofrecer su respaldo a las movilizaciones que se están llevando a cabo en la educación pública desde principios de septiembre. Miles de padres, madres y estudiantes se sumaron a la marcha para expresar su rechazo a los recortes en la escuela pública.

Por parte de los profesionales de la educación, además de docentes de todos los

niveles educativos, también asistieron miles de trabajadores del personal de los servicios educativos y complementarios de los centros. La lectura del manifiesto, al final de la manifestación en la plaza de Jacinto Benavente, corrió a cargo de la actriz Pastora Vega. En un ambiente festivo y lúdico, fuera de toda intención partidista, la marcha se ha desarrollado sin incidentes y con eslóganes de protesta contra los recortes y en defensa de un servicio público tan esencial para este país y su futuro como es la educación.

Toxo:

«Ésta no es una movilización política sino contra las políticas de recortes de los servicios públicos emprendidas por algunas administraciones, como lo demuestra el apoyo masivo de la ciudadanía».

De esta forma, los profesionales de la educación y la sociedad civil de todo el país han expresado su contundente y sonoro rechazo a los ataques perpetrados por los gobiernos de algunas comunidades autónomas contra la educación pública y las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la misma y la rebaja en la inversión en la Universidad.

Con ello también han querido dejar oírse aquellas comunidades que aunque no hayan sufrido los recortes, temen que sigan el mismo camino que las demás. La multitudinaria manifestación demuestra que la ciudadanía tiene muy claro que no va a permitir que se destruya el modelo educativo de la educación pública, de calidad e igualitaria, que tantos esfuerzos ha costado conseguir.

Los presupuestos que los gobiernos autonómicos están empezando a elaborar no pueden registrar ni un solo euro menos de los 2.300 millones que ya se han perdido en 2011. CCOO reitera su firme voluntad de continuar luchando y defendiendo una educación pública y de calidad, máxime en estos momentos de crisis económica global porque ésta es la mejor herramienta poder salir de la misma.

José Campos, secretario general de la Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, proclamó que «no cejaremos en nuestro empeño por cambiar estas políticas restrictivas con la educación, por lo que seguiremos con las movilizaciones y emprendiendo aquellas acciones que consideremos necesarias. No nos resignamos a que nos corten el futuro, por lo que advertimos que no nos pararán ni nos callarán». En este sentido, Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO, aseguró que «ésta no es una movilización política sino contra las políticas de recortes de los servicios públicos emprendidas por algunas administraciones, como lo demuestra el apoyo masivo de la ciudadanía». ■

¡Firma por la educación pública!

La Federación de Enseñanza de CCOO ha puesto en marcha una campaña para recoger firmas para protestar contra el recorte en los servicios públicos, especialmente en la educación.

La crisis económica está suponiendo todo tipo de recortes en los servicios públicos y, especialmente, en la educación. Los gobiernos, ajenos al sentir de la mayoría de la ciudadanía, no tienen otra voluntad que superar el déficit reduciendo la protección social y los derechos que tanto nos ha costado conseguir y que representan el progreso social.

En la web de la Federación Estatal de Enseñanza:

www.fe.ccoo.es/ensenanza/

Firma en:

<http://actuable.es/peticiones/dile-los-politicos-no-permitiras-la-crisis-pague-la>

¿Estás en paro?

El problema más acuciante que padece la Comunidad de Madrid es el paro. Desde *Madrid Sindical*, con la colaboración de la secretaría de Empleo de CCOO y de Iniciativas para el Empleo, hemos decidido dedicar un espacio de servicio para las personas que se encuentran en paro. Un espacio útil que también cuenta con tus dudas.

¿Sabías que...?

Puedes cobrar un subsidio por desempleo cuando finalice la prestación contributiva siempre que:

- Carezcas de rentas propias superiores al 75 por ciento del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias (481,05 euros, en 2011). Además, debes encontrarte en alguna de las siguientes situaciones:

- Acreditar responsabilidades familiares por tener a cargo al cónyuge o hijos e hijas menores de veintiséis años, personas mayores incapacitadas o menores en acogimiento familiar, y la renta del conjunto de toda la unidad familiar (incluida la tuya) dividida por el número de miembros que la componen, no supere el 75 por ciento del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias (en 2011, 481,05 euros/mes).

La duración es de seis meses prorrogables en periodos iguales hasta un máximo de treinta meses, dependiendo de la edad y los meses de prestación por desempleo a los que se ha tenido derecho.

- Ser mayor de 45 años, no tener responsabilidades familiares y haber agotado una prestación de 4 o más meses, la duración será de seis meses. Si la prestación por desempleo que agota es de 720 días, previamente a este subsidio podrá cobrar el Subsidio Especial (seis meses).

- Ser mayor de 52 años, haber cotizado durante toda la vida laboral al menos seis años por la contingencia de desempleo y reunir todos los requisitos para acceder a cualquier pensión contributiva de jubilación del sistema de la Seguridad Social, salvo la edad. En el caso de agotar prestación contributiva para eventuales agrarios, no se tiene derecho a percibir ningún tipo de subsidio.

Referencia normativa: Art. 215 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por RD Legislativo 1/94 de 20 de junio. Art.4 de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reforma del Sistema de Protección por desempleo y Mejora de la Ocupabilidad.

La cuantía del subsidio por desempleo para 2011 es de 426 euros.

El dato (septiembre)

485.206

Personas registradas en las Oficinas de Empleo en Madrid

Sin prestación

186.857

Jóvenes

50.270

Mujeres

251.319

FORMACIÓN

Convocatoria de cualificaciones

M.S.

En el último número de *Madrid Sindical* informábamos del procedimiento que debe seguirse cuando se convoquen los distintos procedimientos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales por la experiencia profesional.

Recientemente la Comunidad de Madrid ha anunciado que durante este último trimestre del año se procederá a la convocatoria de algunas cualificaciones, que en su momento deberán ser publi-

cadas en el *Boletín Oficial de la Comunidad*.

Las primeras unidades de competencia que serán convocadas son Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones. Aquellas personas interesadas deben dirigirse a la Federación Regional de Sanidad y Servicios Sociosanitarios.

También se convocarán sobre Atención sociosanitaria a personas en el domicilio. La información so-

bre estas unidades de competencia se puede solicitar en la Federación Regional de Actividades Diversas de CCOO.

Así mismo, habrá convocatoria para Educación infantil y la información se ofrece en la Federación Regional de Enseñanza.

Por último, en la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO de Madrid se puede solicitar información sobre la convocatoria Operaciones básicas de cocina. ■

MS Para saber más www.ccoomadrid.es (Área de Formación para el empleo). bien ponte en contacto a través de: formación.orienta@usmr.ccoo.es



CTA

Observatorio de Contenidos Televisivos y Audiovisuales

El OCTA (Observatorio de Contenidos Televisivos y Audiovisuales), del que forma parte CCOO de Madrid, celebró en el Senado la jornada Menores, Pantallas y Ética, en la cual participaron expertos de la comunicación y senadores de los diversos grupos políticos con representación parlamentaria. La apertura del acto

ha corrió a cargo de Javier Rojo, presidente del Senado. En la imagen, el acto de clausura presidido por el ministro de Presidencia, Ramón Jáuregui, con la presencia, a la derecha, de Antonia Fernández, representante de CCOO en el OCTA. Con esta iniciativa, el Observatorio de Contenidos Televisivos y Audiovisuales ha

querido debatir sobre los contenidos éticos televisivos adecuados al público infantil y analizar los reiterados incumplimientos de la Ley General de Comunicación Audiovisual por parte de las cadenas. Por último, también se han planteado propuestas alternativas para corregir y mejorar los contenidos de las pantallas. ■



- Consultas sobre cuestiones relacionadas con tu actividad empresarial o profesional como autónoma o autónomo (jurídico, económico-financiero, fiscal, laboral, financiación y ayudas)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo, ante laboralidades encubiertas (falso autónomo)
- Reconocimiento de tus derechos como trabajadora o trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE)
- Reclamaciones de cantidad e interposición de demanda en Procedimientos Monitorios de menor cuantía

TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA AL TELÉFONO 91 527 02 29

Autónomos

SE AMPLÍAN LOS SERVICIOS DE ASESORAMIENTO GRATUITOS A AFILIADAS Y AFILIADOS

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

CCOO ★★★★★
comisiones obreras de Madrid



Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

Contra la pobreza, por el trabajo decente

Octubre ha sido un mes marcado por las reivindicaciones sociales en nuestra y también a nivel mundial con las celebraciones de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el día 7, y el Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, el pasado día 17. Una vez más, CCOO de Madrid volvió a movilizarse para más derechos.

M.S.

CCOO de Madrid mostró su preocupación por el aumento «muy preocupante» del riesgo de pobreza y exclusión entre la población madrileña con motivo de la crisis. Así, cerca del 53 por ciento de los hogares madrileños tienen dificultades para llegar a fin de mes y el 29 por ciento reconoce no tener capacidad para afrontar gastos imprevistos, mientras los gastos mensuales medios, sin incluir alimentación, se han incrementado en los hogares un 25 por ciento en los dos últimos años. Estos son algunos de los datos sobre los que el sindicato quiso llamar la atención el pasado 17 de octubre, Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza.

Resulta muy significativo que el presupuesto familiar para gastos generales haya descendido en dos años, más de 11 puntos en la Comunidad de Madrid y que dicho descenso sea superior al que se ha experimentado a nivel nacional (10,5 por ciento). Los gastos en educación son los más afectados, con una reducción del 15,40 por ciento, así como los destinados al transporte (-14 por ciento), el vestido y el calzado (-10,3 por ciento). Igualmente se ven especialmente reducidos los gastos en

salud (8,20 por ciento).

En opinión de la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, «todo indica que los

madrileños seremos cada vez más vulnerables social y económicamente hablando, si no se establecen los mecanismos de prevención y contención ne-

cesarios. Una situación de vulnerabilidad clara que afecta ya a casi un millón de ciudadanos situados bajo el umbral de la pobreza en nuestra región».

En la misma línea el sindicato denunció que el contexto de crisis actual está provocando, además del aumento del desempleo, que las dificultades se estén cronificando y se agudicen las situaciones de desprotección. Prueba de ello es que desde diciembre de 2007 a agosto de este año, han aumentado un 150 por ciento las personas desempleadas que no cobran prestación por desempleo. Por otra parte, cada vez son mayores las dificultades para encontrar un trabajo. Si en 2007 el 20 por ciento de los parados tardaban uno o más años en encontrar un empleo ahora, en 2011, son el 46 por ciento.

Una situación que no parece corregirse en la Comunidad de Madrid. Según la sindicalista, «el Gobierno regional no ha propiciado ningún marco de diálogo ni mucho menos de negociación para el desarrollo de un plan de choque que permita poner contención a la cada vez mayor desprotección de los madrileños». Su respuesta, en opinión de González, «ha sido aplicar recortes educativos, eliminar el Servicio Regional de Empleo, paralizar las políticas activas de empleo y reducir el presupuesto destinado a la lucha contra la exclusión en un 0,2 por ciento».



«Empleo y derechos para los trabajadores»

Como en otras cincuenta capitales españolas, CCOO se manifestó en Madrid, conjuntamente con UGT, coincidiendo con la celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Una marcha en la que se exigió «empleo y derechos para los trabajadores», en palabras del secretario general de CCOO de Madrid, Javier López.

López calificó como «tremendamente preocupante» la situación laboral en el mundo, agravada por la crisis económica «de la

globalización», que se ha llevado por delante 40 millones de empleos en todo el planeta y condenado al paro a 23 millones de trabajadores en Europa. No solo eso, más de mil millones de personas viven en la pobreza en el mundo. Ante este panorama, «ningún trabajador puede sentirse ajeno», afirmó Javier López, que reiteró que el principal problema sigue siendo la falta de empleo y la pasividad de una clase política que «cierra los ojos» ante las necesidades de la gente.

Una situación que tiene su reflejo en una

Comunidad de Madrid que es ya «campeona del paro en todo el Estado español», señaló López, en alusión a los datos de desempleo del mes de septiembre, que indican además que el poco empleo que se crea en nuestra región sigue siendo precario (el 87 por ciento de los contratos realizados en septiembre fueron precarios). Mientras, el Gobierno regional suprime el Servicio Público de Empleo, un instrumento «esencial» para Madrid, y entrega sus recursos a empresas privadas. ■



▲ **COGAM CUMPLE 25 AÑOS CON CCOO.** El pasado 29 de septiembre, el Colectivo de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales de Madrid (COGAM) cumplió 25 años defendiendo los derechos de el colectivo LGTB y luchando por su dignidad como personas y por la búsqueda de la igualdad social.

CUIDÁNDO-NOS

Nuevo taller para cuidadores no profesionales

El Centro de Orientación a Mayores y atención a la Dependencia (COMDEPENDENCIA), enmarcado en la Secretaría de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, pone en marcha el proyecto Cuidándonos. En colaboración con la Obra Social Caja Madrid, su principal objetivo es mejorar la calidad de vida de los cuidadores y cuidadoras de personas dependientes, ya sea de manera profesional o no profesional.



Martes a partir del próximo 9 de noviembre y hasta el 27 de diciembre, ambos inclusive, en la sede de CCOO de Madrid (c/ Lope de Vega, 38) de 16 a 19 horas, en la sala 2.3.

inscríbete en madriddependencia@usmr.ccoo.es
o llama al 91 536 53 89

ACTUALIDAD / ENTREVISTA / MUJER

BLANCA ESTRELLA RUIZ, PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN CLARA CAMPOAMOR

«El estado de derecho es responsable de la vida de la mujer, denuncie o no denuncie»

Es tan menuda como elocuente. Elocuencia que nace de una luchadora convencida. Encadena anécdotas, peleas, alegrías, tragedias, logros..., que tiene como para escribir un libro. Igual que Clara Campoamor es tozuda y honesta. Harta de las «trifulcas domésticas» llevó a la ONU el término «violencia de género», y allí fue reconocido internacionalmente. Su padre fue condenado a muerte por el franquismo, pero gracias a su abuela aprendió a no tener rencor, a tener amistades en todo el espectro político y a admirar a Clara Campoamor. Es bilbaína y está afiliada al Partido Socialista, pero tiene claro que «por encima de los intereses partidistas están los derechos de las mujeres».

Alfonso Roldán

P. Cuenta Blanca Estrella que a los 8 años se encarbaba a «sus monjas», para decirles que tenía derechos y que a los 12 decidió no ir a misa porque era «roja». «Sus monjas» la criaron entre los 7 y los 17 años. Asegura que fueron muy buenas con ella. Tanto, que a día de hoy mantiene la relación. A los 17 empezó en la lucha antifranquista en Bilbao, «en todas las organizaciones que podía». Estudió magisterio, que para ella era vocación. Y por tener antecedentes de familia roja tuvo que pelear y ganar como una campeona una plaza.

P. ¿Y por qué decide abandonar la enseñanza?

R. La abandoné «voluntariamente obligada». A los cuatro años de dar clase, en 1965, me enviaron a un pueblo de un valle ubicado entre Cantabria, Burgos y Euskadi. La escuela estaba hecha un desastre, abandonada, así que marché al Ayuntamiento para que me la limpiaran. Allí me dijeron que era problema mío, así que me apañé como pude... En un cajón apareció una bandera franquista del tamaño de la que tenéis en la plaza de Colón, así que la hice trocitos con la tijera y la repartí a los niños y a las niñas para que me ayudaran a limpiar. Quedó la escuela niquelada. El problema es que luego lavé los trocitos de la bandera hecha trapos y..., los tendí. Un falangista me denunció por ultraje a la bandera y tuve que salir por pies. Abandoné «voluntariamente» el magisterio y pude entrar a trabajar en Telefónica de telefonista, hasta que me jubilé.

P. ¿Y en Telefónica también dando guerra?

R. Sí, sí. Se sucedieron las sanciones porque yo nunca me he callado. Pero también trabajando en Telefónica empecé a tomar contacto con las mujeres maltratadas,

aproximadamente hacia 1972. Los viernes por la noche llamaban llorando porque las amenazaban..., y sólo me tenían a mí y a la policía. En realidad de ese buen rollo que se fue generando, posteriormente surgirían las oficinas de atención a las mujeres.

Clara Campoamor

P. Usted preside la Asociación Clara Campoamor y es heredera de su legado. Estamos conmemorando el 80 aniversario del sufragio universal logrado por esta mujer, ¿qué desataría de su perfi?

R. Siempre me ha llamado la atención su generosidad, su tozudez y su honestidad, pero destacaría dos momentos de su trayectoria: que logró un derecho básico para las mujeres, votar. Y lo hizo en solitario. Tan importante fue esto que en 1977 hubo que recurrir a la ley de 1932 para garantizar el sufragio universal. El otro momento que

destaco es la lucha que mantuvo para defender a aquellos jóvenes militares que se rebelaron en Jaca por la República. Ella logró impedir que se les aplicara la pena de muerte. Las familias de estos militares siempre estuvieron, y están muy agradecidos a Clara Campoamor por aquella pelea. Esto le une a ella a Euskadi, pues los detenidos eran de San Sebastián.

P. Fue una adelantada a su tiempo...

R. Ella defendió a muchas mujeres en divorcios de parejas relevantes como Concha Espina o Josefina Blanco; ella consiguió eliminar la palabra «bastardo» de la legislación; impidió que la República lega-

«A mí los obreros me lo enseñaron todo y dan mil vueltas a la mayoría de los políticos actuales»

lizara la prostitución y criminalizó al proxeneta y al cliente porque si no hubiera clientes no habría prostitución; con Primo de Rivera movilizó a los intelectuales y eliminó la pena de muerte; hizo una ingente labor en las prisiones para lograr que se respetaran los derechos de los presos; aunque quedó en el cajón elaboró una ley del aborto..., e hizo algo muy importante: la ley de los derechos de los niños y las niñas de la República, que aglutinaba, de todas las leyes, todo lo que afectaba a la infancia. Esto es algo que a día de hoy seguimos reclamando cada legislatura.

P. Con todo lo que cuenta, supongo que considera poco reconocida la figura de Clara Campoamor...

R. Clara Campoamor ha sido la mujer más importante en la defensa de los derechos de la mujer, de los presos y de la infancia. Pilar Lois, que fue la primera pediatra colegiada y ahijada suya, nos decía que hay que rescatar no sólo del olvido, también del desprecio la figura de Clara Campoamor. Además fue

la representante de la dignidad de las mujeres. Después de trabajar codo con codo con Manuel Azaña, éste decidió relegarla del segundo puesto en las listas electorales. Entonces ella se fue y encabezó la lista del Partido Radical, gracias a lo cual formó parte de la comisión que redactó la Constitución de la Segunda República.

P. Es en 1985 cuando legalizan la asociación que preside, uno de sus objetivos era el empoderamiento de las mujeres. ¿Se ha avanzado?

R. El objetivo era sensibilizar y movilizar a las mujeres para exigir de sus jefes hombres derechos y participación en los cargos orgánicos e institucionales. Nuestra asociación, junto a Mujeres de Extremadura, conseguimos que se aprobara la cuota del 25 por ciento de representación de mujeres...

P. ¿Y sigue estando a favor de las cuotas?

R. ¡Ojalá no tuviera que estar a favor de ellas! Pero a día de hoy no queda otro remedio.

P. También ha cambiado mucho la denominada «clase política».

R. Pues mire, yo aprendí mucho en mi juventud de hombres obreros como Redondo, Rubial, o mujeres como Pasionaria. Yo el rasgo que pido a la clase política es humildad. A mí los obreros me lo enseñaron todo y dan mil vueltas a la mayoría de los políticos actuales. Los políticos deber tener carácter, formación, dignidad, compromiso personal. Creo que no se ha dado un relevo en condiciones.

Violencia

P. La ley integral contra la violencia de género existe, pero da la impresión que la lacra de la violencia no desaparece. ¿Siente usted que hay que ser crítica con la ley?

R. No. La ley está atada y bien atada. Tiene muchos enemigos y muchos desencantados. Yo me re-

belo. Lo que hay que hacer es obligar a desarrollarla. Por ejemplo, la ley dice que quien incumple una orden de alejamiento debe ir a prisión pero, ¿cuántos ingresan en prisión? En ocasiones, después de

«Ley dice que quien incumple una orden de alejamiento debe ir a prisión pero, ¿cuántos ingresan en prisión?»

treinta o cuarenta denuncias, al final el hombre asesina a la mujer, y mientras las instituciones miran para otro lado. Se da el caso de que el juez dictamina «orden de alejamiento», pero luego las po-

licías no ejecutan esa orden. La ley está siendo retorcida y viciada.

P. ¿Alguien será responsable?

R. El Estado de Derecho es responsable de la vida de la mujer, denuncie o no denuncie, porque el espíritu también forma parte de las leyes y se está actuando contra el espíritu de la ley, haciendo una lectura torticera de la misma. Ni una sola mujer puede morir asesinada. Si muere una sola mujer es porque los instrumentos democráticos del Estado no han funcionado y por ello exigimos responsabilidades. Po ejemplo, la última mujer asesinada en Bilbao había puesto más de treinta denuncias y el hombre andaba suelto. A esa mujer la han matado porque alguien no cumplió la ley y eso es fraude de ley de quien sea.

P. ¿Y cómo se presenta el futuro?

R. Al próximo Gobierno le voy a solicitar una entrevista para incidir en que se reduzcan los organismos y que la violencia de género dependa directamente de la Primera Vicepresidencia del Gobierno, para que el Gobierno tome las riendas del control y desarrollo de la ley.

P. ¿Cómo evalúa el papel de los medios de comunicación ante los actos de violencia de género?

R. Gracias a las organizaciones de mujeres y a los medios de comunicación existe la ley. Los medios de comunicación han estado a la altura de las circunstancias. En primera línea. Luego, aparte, hay televisión basura y cadenas que usan a famosos y la violencia de género para ganar dinero. Eso tendría que estar prohibido. ■



AÍDA GARCÍA NARANJO MORALES «MOCHA»

La voz de la mujer en el Gobierno de Perú

«La Mocha», tras largos años de lucha social y política en defensa de los derechos humanos, y sobre todo de los de las mujeres, forma parte del gobierno peruano, al llegar al poder Ollanta Umala, en la formación política Gana Perú, del que ha sido vocera. Aída García Naranjo juró su cargo de forma consecuyente, haciendo sacar el símbolo del crucifijo y exponiendo su compromiso con las mujeres peruanas y la convivencia de todas las opciones sociales del Perú como principios que regirían sus actuaciones.

Pilar Morales

Esta mujer líder ha fundido en su perfil la formación académica con la militancia en el terreno nacional e internacional. Es educadora, artista, diplomada en Migraciones, Globalización y Relaciones Internacionales y diplomada en Derechos Económicos, Sociales y Culturales. «Mocha» ha viajado por todo el mundo llevando la voz de las mujeres peruanas, pero también por su país, visitando a las mujeres rurales, a las mineras, a las defensoras de derechos humanos y en ese devenir es en el que ha llegado a trabajar con CCOO de Madrid a través de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad.

Estos trabajos se han llevado a cabo cuando Aída era directora de CEDAL, centro de estudios que asesora a organizaciones para fortalecerlas, incluyendo a las sindicales y más concretamente a las mujeres, ahí se ha coincidido también con otras organizaciones de mujeres peruanas, como las Floras, con quienes hemos llevado a cabo proyectos durante años y que siguen activos en la actualidad.



▲ A la izquierda «Mocha», ministra de la Mujer de Perú, amiga y compañera de Madrid Paz y Solidaridad de CCOO de Madrid.

Ahora ha sido nombrada ministra de la Mujer y Desarrollo y ha seguido difundiendo sus ideas y principios, que se concretan también en su cargo de secretaria general del Partido Socialista de Perú. Ha creado espacios de encuentro de mujeres, entre otros Mujeres para la Democracia y Mujeres trabajando con Mujeres. Para ella, la participación política de las mujeres es una prioridad y aboga por la Ley de cuotas, los planes de igualdad de oportunidades o los consejos regionales de la mujer la formación de mujeres líderes.

Personalidad desbordante

La actividad política de Mocha va unida a una personalidad desbordante, llena de pasión por sus ideales, de generosidad y de fuerza, que compagina con su carácter alegre y firme.

También Aída es madre, una buena madre, que se ha implicado en su país en la lucha por quienes más necesitan ayuda, la infancia peruana, a través del proyecto «El vaso de leche», formado por mujeres de base que consiguieron reducir la mortalidad infantil a base de autogestión.

Es una de esas mujeres que ya forman parte del feminismo y que demuestra que no envejece, sino que acumula juventud, habiendo llegado a la más alta esfera de la política nacional e internacional, sin olvidar cuando cantaba en los cafés de la Plaza de Santa Ana de Madrid.

CCOO de Madrid la tenemos por amiga muy apreciada y sabemos que nos lleva en el corazón, porque compartimos esos ideales y esas luchas, estuvo invitada en el último Congreso de Madrid y se dirigió a la Asamblea Congresual que la aplaudió puesta en pie.

Aída García Naranjo Morales, está ya en la historia de Perú y del feminismo internacional, no solo por ser una de las pocas mujeres que han sido ministras, sino por el camino recorrido hasta llegar ahí. En ese camino ha coincidido con Madrid Paz y Solidaridad de CCOO de Madrid, que sabe que a la Mocha le queda mucho por hacer y que es una de las nuestras. ■

Contra la violencia machista



CARMEN MANCHÓN es la responsable de comunicación de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid y saca la tarjeta roja a la violencia machista, a los malos tratos físicos y psíquicos. Saca la tarjeta para que no haya más asesinatos como el perpetrado el 10 de octubre en Vigo, cuando un hombre de 41 años se confesó autor de la muerte de su mujer. El parricida utilizó un cuchillo para cometer su crimen. Los dos hijos de la pareja, de 6 y 13 años, se encontraban en el colegio en el momento del crimen.

<http://sacatarjetaroja.es/>

IX - Sobre toda mujer que haya sido declarada culpable caerá todo el rigor de la Ley.

Constancia de Mora

“Los fascistas no lograrán hacer fascista a España ni a su pueblo; porque un puñado de criminales no son España”

Nieta de Maura, nació en aquel Madrid de principios del siglo XX en el que las mujeres de la alta burguesía tenían su futuro escrito con un matrimonio de conveniencia que las aislaba del mundo. Pero Constancia rompería el molde afiliándose al Partido Comunista, llegando a ocupar durante la guerra civil la jefatura de la Oficina de Prensa Extranjera Republicana. Previamente se encargó de la evacuación de niños procedentes de asilos, hacia Levante.

En segundas nupcias se casó con el general de la aviación de la República Ignacio Hidalgo de Cisneros, un ma-

trimonio que estuvo envuelto de cierta leyenda. Su primer encuentro fue contundente. Ella explicó que estaba divorciada, que trabajaba y vivía sola y, según reconoce en sus memorias: «esas palabras, aun en la República, eran bastante atrevidas para una mujer de «buena familia». Pero Ignacio respondió: «¡Estupendo! Te admiro».

Es poco después de alcanzar la mayoría de edad cuando Constancia toma conciencia de la «ignorancia infeliz» en la que ha sido educada y que la incapacita para afrontar sus problemas y conocer los de la sociedad en que vive.

En *Doble esplendor*, finalizado en 1939 y presentado en Nueva York por Eleanor Roosevelt, relata su rebelión sobre ese estado de cosas y su lucha por rescatar a la mujer de su ostracismo social con la guerra civil como telón de fondo final.

Tras la derrota de la República se exilió en México y murió, a los 44 años de edad, en 1950, en un accidente de tráfico en Guatemala. Su amigo el poeta Pablo Neruda fue el encargado de leer unas palabras en su memoria.

Constanza del Lago.

ACTUALIDAD / JUVENTUD / PRECARIOS ON TOUR

PRECARIOS ON TOUR

El Sindicato Joven de CCOO de Madrid continúa en la calle, en primera línea de las movilizaciones que vienen realizándose en contra de los recortes que están poniendo en peligro el estado social. Como adelantábamos en la última edición de Madrid Sindical, Precarios on tour, comenzó su andadura el 8 de septiembre denunciando la precariedad social y laboral que padece la juventud.



● Con los estudiantes.



● Con los pensionistas



● Camino de Sol



● Por la Calle Alcalá

También lanzaron “miles de billetes verdes” frente al Banco de España para “salvar” a las entidades financieras. Asimismo, frente a la Consejería de Empleo y Educación denunciaron el incremento en un 12'5 por ciento de la tasa de paro para los menores de 25 años. Además, acompañaron a pensionistas y jubilados frente a las puertas del Ministerio de Economía y Hacienda por la revalorización de las pensiones.

Entre sus acciones, el tour precario protagonizó la Jornada de trabajo decente y apoyó la movilización del Sindicato de Estudiantes, además de todas las convocadas en defensa de la enseñanza pública. La juventud de las Comisiones Obreras de Madrid escenificó, además, un “ritual vudú” frente a las puertas de El Corte Inglés para acabar con el abuso y las malas prácticas empresariales.

III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)
www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



HUECCO, CANTANTE Y COMPOSITOR

«Me obsesionaba que la violencia de género no entendiese de colores políticos»

Iván Sevillano es Huecco, un extremeño de 37 años que después de diez años con su grupo Sugarless decidió lanzarse a la aventura en solitario. Su primer single (*Pa mi guerrera*) se convirtió en un éxito que ha marcado su carrera. Siempre involucrado en acciones solidarias, escribió una canción contra la violencia machista para donar todos sus beneficios a la causa (de momento 10.000 euros). Su última iniciativa ha sido crear una fundación, Dame vida, con la que financia balones de fútbol capaces de generar energía eléctrica simplemente con jugar con ellos. Ahora presenta su tercer disco, «Dame la vida», cuyos beneficios irán a destinados en su totalidad a financiar su fundación.

Javier Cantizani

P. Rumba, rock, flamenco, ¿qué estilo de música diría que hace Huecco?

R. Lo más fácil sería que le diera al play y si le gusta, que lo escuche, pero que no intente encasillarlo, que es más difícil (ríe). No sabría darte una respuesta, ¿Pop-rock, latino, nuevo flamenco? Aunque quizá eso también es lo bonito.

P. ¿Qué encontramos en su nuevo álbum, Dame la vida?

R. Creo que es mi disco menos latino y en el que tocaba confirmarme. Dicen que el primer disco puede ser suerte, que el segundo vive de la inercia del primero y el difícil es el tercero, porque ya nadie se acuerda del primer éxito que tuviste. Es el que demuestra que de verdad has «currao». Digamos que lo mío no fue La guerrera y después tumbarme a descansar. No quería que sólo me asocien al bailete, no quiero ser ese tipo de artista. Hubiese sido muy fácil haber sacado 20 guerreras y a vivir de eso. Por eso quería darle ese perfil social de cosas que me preocupan.

P. Su carrera ha ido creciendo en lo musical y también en proyectos solidarios. ¿Se impone esa evolución?

R. No, no es premeditado. Ni siquiera el estilo de la música. Las canciones salen como uno las escucho en la cabeza. A nivel solidario, no imaginaba algo tan grande, pero cuando empecé a ver en la que nos estábamos metiendo con las creadoras pensé «esto tiene que ser algo muy grande». Este invento no merecía un vídeo normal, por eso apuntamos muy alto. Queríamos unir todos los deportes: fútbol, baloncesto, motociclismo, tenis...

P. También ha creado una fundación que se llama Dame vida...

R. Es una fundación que he creado y a la que irán a parar los royalties (ganancias) del disco. El dinero que se recaude va a parar a la fabricación de unos balones que se generan luz eléctrica. En principio queremos enviarlos a Haití porque conocemos un poco el terreno y colaboramos mucho allí. Hay que buscar un punto medio; donde no

tienen para comer no vas a mandar un balón, en Somalia esto no tiene sentido. En Haití los niños se pasan el día jugando con balones de fútbol «despeluchaos». Ya un balón nuevo les emocionaría, imagínate uno que después lo conectan y da luz.

P. ¿Cómo surgió la idea de unir el balón, el videoclip y la fundación?

R. Lo busqué yo. Quería unir en este disco la idea de música y deporte. Quería buscar un balón especial que tuviera algo, un balón ecológico o algo así. ¿Quién me iba a decir a mí que iba a encontrar un balón que diese luz? Era mucho más de lo que yo buscaba. ¡Un balón ecológico que daba energía limpia! Entonces me reuní con las dos chicas que lo habían inventado, que prácticamente no habían movido el invento, y se lo propuse: pongo la canción, doy los royalties del disco: ¿a qué esperáis? Es vuestro balón, pero no puede quedarse ahí parado. Para mí, este balón es el invento de la década.

P. ¿Por qué quiso reunir a periodistas, actores o músicos famosos en

su videoclip contra la violencia de género «Se acabaron las lágrimas»?

R. Yo confiaba mucho en esa canción y acabé pagando el vídeo y todos los costes que hubo porque la discográfica no quería ni sacarlo. Dímos los royalties a la Fundación Mujeres, y encantados. Costó mucho dinero, porque no era solo el vídeo. Pero no me arrepiento de ni un solo euro que he metido en ese vídeo porque la causa bien lo vale. Estaba muy obsesionado con que la violencia de género no entendiese de colores políticos.

P. ¿Sigue colaborando contra la violencia de género?

R. Bueno, doné los derechos de esa canción que fueron 10.000 euros y ahora sigo haciendo cosas. Es verdad que ahora estoy centrado con el tema de «Dame Vida», pero seguimos haciendo cosas.

P. ¿Por qué se volcó tanto con la violencia de género?

R. Porque le tocaba a amigas mías. He vivido casos de primera mano, de amigas a las que sus maridos les hacían la vida imposible. Mi premio es animar a esas amigas mediante la música. Que luego he podido hacer algo económicamente, mejor que mejor, pero la idea en principio era esa. Yo no soy juez ni policía, no puedo ni hacer leyes ni detenerles, mi manera de animarlas era hacer una canción que les ayuda a salir de esa cárcel.

P. ¿Cómo se lleva una carrera que comienza un éxito tan rápido como la suya?

R. Se lleva muy bien porque me llegó pronto en el intento pero tarde en la vida. Si llega a pasar con 20 años te crees cosas que no eres, entras delirios de grandeza... Yo me dediqué a disfrutar, fui poco a poco y he intentado no defraudar, intentando hacer un directo y un show a la altura. Después de 22 años luchando en la música, a uno le llega el éxito y hay que disfrutarlo.

P. Tiene una carrera ya forjada en el extranjero. ¿Cómo ve la acogida de su música fuera?

R. Bueno, hay mucho trabajo que hacer pero estoy muy contento de cómo estamos poniendo las piezas. Vamos

«Un político debe tener responsabilidades, igual que un médico o un policía»

Europa con artistas tan diferentes como Santana o Bad Religion.

P. En su web hay un claro reclamo para que se compre el disco original...

R. Bueno, en el caso de este disco que se lo bajen es una faena porque sabes que tu dinero está yendo a hacer esos balones, cada 30 ó 40 discos es un balón. Hay que hacer un esfuerzo extra. Este disco lo veo como *La Lista de Schindler*... Cada disco suma para otro balón. Yo doy mi royalty, lógicamente la discográfica no da nada y el de la tienda tampoco, pero yo doy todos los ingresos que obtengo por el disco.

P. ¿Por qué tanto tema social en sus discos?

R. Soy un tipo que lee pocos libros pero muchos periódicos cada día. Abro un periódico y veo cosas que me molestan mucho y eso se convierte en una canción. Me apetece indignarme a mi manera.

P. ¿Qué le ha indignado o le ha molestado últimamente?

R. Me molesta... o me indigna, ¿por qué no decirlo? Parece que la palabra indignarse ya es una patente. Me mosquea la actitud de los políticos, la imprevisión. Hace tres años empezó todo y se supone

que entonces se tomaron medidas y ahora estamos peor que antes. Hemos retrocedido y seguimos haciéndolo. También me cabrea la falta de responsabilidad. A un médico se le piden responsabilidades mientras que un político se va de rositas. Un político debe tener responsabilidades, igual que un médico o un policía. ■



MS Para saber más www.huecco.com
Colabora con la fundación de Huecco: www.dame-vida.org

poco a poco. Lo más increíble es que en Alemania o Suiza «Dame la Vida» haya sido número 9 de ventas. Además, es una maravilla compartir escenarios por

500 kilómetros en 66 días para reivindicar su espacio vital

La gran mayoría del pueblo boliviano se opone a la construcción de una carretera que partirá por la mitad el Territorio Indígena y Parque Nacional Isiboro Sécore (TIPNIS).



▲ En tiempos inmemoriales se erigieron montañas, se desplazaron ríos, se formaron lagos.

Manuel Higuera Cataluña,
Fundación Madrid Paz y
Solidaridad

Al cierre de este número de *Madrid Sindical* los cientos de personas de los pueblos indígenas que viven en el TIPNIS siguen acampados e indignados –todo hay que decirlo–, en espera de ser recibidos por el presidente Evo Morales. Los indígenas han llegado a La Paz después de recorrer 500 kilómetros en 66 días para protestar e impedir que se construya una carretera en el territorio que habitan. Pero no solamente es por esta razón, sino también porque el Parque Nacional es un territorio protegido, por un lado por su diversidad biológica y, en segundo término, porque es un territorio indígena de moxeños, yurakarés y chimanes.

Por un Decreto Ley de 1965 se creó el PNIS, cabe mencionar que en sus considerandos señala la «necesidad de conservar las cuencas hidrográficas, las nacientes de los ríos para la navegación, la riqueza de los recursos naturales y la belleza escénica, que podrían ser afectados por la construcción de un camino siguiendo el borde del piedemonte y por la colonización». Gracias a otra «Marcha por el Territorio y la Dignidad» el Estado boliviano promulga otro decreto en septiembre de 1990 que reconoce el PNIS como territorio de los pueblos moxeño, yuracaré y chimán, sus habitantes ancestrales, y es en ese momento cuando recibe de la denominación actual de Territorio Indígena y Parque Nacional Isiboro Sécore (TIPNIS). El Decreto amplía la superficie del

TIPNIS a las áreas externas de los ríos Isiboro y Sécore, incorporando a las comunidades asentadas en las riberas de ambos ríos.

El actual gobierno pretende arramplar con todo esta protección para construir una carretera. Las organizaciones con las que trabaja la Fundación Madrid Paz y Solidaridad en Bolivia se han situado al lado de los indígenas que se oponen a la construcción de la carretera. Y ello, por varias razones, la primera y principal porque si se construye condenará a muchos de los pueblos que allí viven a la desaparición, puesto que el impacto ambiental será tremendo sobre la flora y la fauna del parque.

Impacto Ambiental

En segundo lugar porque no se han realizado los estudios de impacto ambiental necesarios para valorar los destrozos que puede ocasionar el trazado previsto de la carretera. Y, en tercer lugar, porque muchas organizaciones indígenas y sociales consideran que construir la mencionada carretera forma parte de una Iniciativa para la Integración de la Infraestructura Regional Suramericana (IIRSA), que se encarga de proyectos de infraestructuras de transporte, energía y comunicaciones de doce países sudamericanos para sostener el capitalismo del siglo XXI.

Esto beneficia únicamente a grandes empresas recordar que la empresa que debe construir la carretera es brasileña, contradiciendo el mandato de incentivar y consumir producción local proclamada por el presidente Evo Morales.

«En tiempos inmemoriales se erigieron montañas, se desplazaron ríos, se formaron lagos. Nuestra amazonia, nuestro chaco, nuestro altiplano y nuestros llanos y valles se cubrieron de verdores y flores. Poblamos esta sagrada Madre Tierra con rostros diferentes y comprendimos desde entonces la pluralidad vigente de todas las cosas y nuestra diversidad como seres y culturas». Así comienza la nueva Constitución Política del Estado actualmente vigente en Bolivia. Esta Constitución consagra un estado plurinacional compuesto por 36 distintas naciones y pueblos indígenas, entre ellos el aymara al que pertenece el presidente Evo Morales. Muchos de los pueblos hoy indignados con las decisiones del Gobierno hacen de esta proclama su motivo principal para oponerse a la construcción de la carretera.

Nada hay en la marcha en defensa del TIPNIS que indique que las personas que anduvieron 500 kilómetros pretendan acabar o debilitar al Gobierno de Evo Morales, únicamente pretenden que se cumpla lo escrito en la Constitución y las leyes. El aprovechamiento político que pueda hacer la oposición debe ser criticado porque algunos han relacionado este conflicto con el resultado de las elecciones judiciales que se han celebrado en el país y también muchos medio, han aprovechado estos resultados para lanzar a los cuatro vientos la proclama de que Evo Morales se encuentra en su momento más bajo de popularidad. Pero eso son encuestas y de lo que hablan los indígenas acampados en la plaza de Murillo de La Paz es de justicia. ■

Solidaridad con el sindicalismo colombiano

Los trabajadores y trabajadoras de CCOO de Madrid que realizaron la huelga del 29S, han decidido que sus descuentos se dedican a los proyectos de solidaridad internacional y donaron más de 16.000 euros para proyectos de cooperación con la Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT).

Juan Klett Reig, Fundación
Madrid Paz y Solidaridad

Desde la Central Unitaria de Trabajadores de Bogotá (CUT, en Colombia) se ha recibido la justificación de la actividad desarrollada con una aportación extraordinaria de las organizaciones de la USMR a Paz y Solidaridad de Madrid generada por los descuentos de huelga del 29S. Ese día de protesta en España el sindicalismo colombiano se concentró ante la embajada de España en Bogotá, en solidaridad con la protesta laboral contra las medidas adoptadas por el Gobierno español. Como consecuencia de la huelga se practicaron los descuentos de ese día al personal asalariado de Comisiones Obreras de Madrid y de sus organizaciones (Federaciones Regionales, MAFOREM y la propia Paz y Solidaridad de Madrid), en solidaridad con la movilización. Estos

descuentos se han ingresado, junto a donaciones de compañeras y compañeros afectados por servicios mínimos o a quienes no se les practicó descuento en sus empresas o entidades y que quisieron hacer donación de su día de trabajo, en una cuenta específica de Paz y Solidaridad, hasta alcanzar la cifra de 16.294,95 euros. Dicho importe se ha destinado a la CUT de Bogotá, en concreto a fortalecer su actividad, fundamentalmente en Igualdad y Derechos Humanos. Han podido afrontar gastos de material informativo (ediciones de revista, cartelería...) y de cuñas radiofónicas llamando a movilizaciones; pagos de materiales y docentes para la Escuela de Género y Derechos Humanos de las Mujeres por la que han pasado decenas de compañeras, y material de difusión para el día contra la violencia de género y el día de la mujer trabajadora. ■

Aclarando algunas dudas sobre planes de igualdad

Bajo la dirección y coordinación de la Secretaria de Mujer de FSC Estatal, Maite Garabieta Bidaurrezaga, apoyada por un grupo de trabajo de responsables de la mujer de la Federación, se ha elaborado un documento-guía que servirá como instrumento de trabajo para quienes negocian planes de igualdad en las empresas privadas y públicas y que están obligadas por la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo de 2007, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Pilar Morales

La guía se compone de cuatro grandes apartados: Cuestiones Generales sobre los planes de igualdad; antes de iniciar la negociación de las medidas o planes de igualdad en las

empresas y/o Administraciones Públicas; durante la negociación y después de la elaboración del Plan. Abarcando todo el proceso de negociación, desde su diagnóstico a su evaluación. También aporta una serie de anexos, once, en los que proponen modelos de los distintos documentos que deben aportarse, así como ejemplos concretos de acciones, protocolos, actas, etcétera. La guía tiene varios valores añadidos, en primer lugar, publicarla en un momento en que parece que el pesimismo intenta hacer mella en la clase trabajadora y que hay un intento por recortar los derechos sindicales que



están consagrados en la legislación. Después, el haber implicado a compañeras de distintas organizaciones, en un ejercicio de democracia interna que tan buenos resultados da finalmente, el haber obtenido una herramienta

que será útil a delegadas y delegados para cumplir con sus obligaciones en las mesas negociadoras. Además, la guía puede ser utilizada, salvo en las partes específicas de Administración Pública, por cualquier Federación, para sus negociaciones de Planes de Igualdad.

Parece que las mujeres del sindicato siguen adelante con las reivindicaciones, como vanguardia de la lucha por la igualdad, aunque como la propia Garabieta afirma, la igualdad es responsabilidad de hombres y mujeres, de todo el sindicato de forma transversal. ■

UNA INVERSIÓN IMPRESCINDIBLE



El próximo 31 de diciembre finaliza el III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. Éste tiene comprometido en su contenido la negociación del cuarto plan y, si no fuera posible acordarlo a su finalización, la garantía de un año de prórroga, y la negociación.

Para Comisiones Obreras de Madrid es objetivo prioritario la firma del IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. A lo largo de estos años, desde que acordamos el primer Plan Director en 2002, los firmantes CCOO, UGT, CEIM y el Gobierno regional se han implicado en sacar adelante todos los contenidos acordados, de tal forma que, en los primeros años cada firmante desarrollaba sus actuaciones, al

margen y con poco conocimiento de las actuaciones del resto.

Sin embargo, en la actualidad, cada vez más, se ha intentado sacar a delante todos los contenidos acordados, de tal forma que el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) es el marco indispensable para la aplicación de las políticas de prevención de riesgos laborales. En palabras de Carmelo Plaza, secretario de Salud Laboral de CCOO de

Madrid, «hemos conseguido entre todos hacer del Instituto Regional el centro clave de las actuaciones consensuadas entre empresarios, sindicatos y Gobierno regional para luchar contra la siniestralidad laboral y por la mejora de las condiciones de trabajo».

Por eso existe preocupación. En opinión de Plaza, «la salud de los trabajadores y las trabajadoras es lo primero que se resiente en épocas de crisis y, sin

Es objetivo prioritario la firma del IV Plan Director

embargo, no se tiene en cuenta a la hora de actuar frente a la misma. Priman en general otras actuaciones basada incluso, en la posible reducción de costes de las necesarias medidas preventivas».

En este sentido, los servicios de prevención ajenos han visto reducidas sus plantillas con una actividad relegada a una prevención a la carta, basada en evitar la sanción administrativa de la Inspección de Trabajo, abaratando sus costes para competir entre ellos en un mercado, donde la productividad y la exigencia de resultados a los técnicos de prevención, así como, jornadas de plena dedicación y bajos salarios están (*sigue en páginas centrales*)



CCOO ha puesto en marcha la campaña *Cáncer Cero en el trabajo* para combatir esta enfermedad. Solo en Madrid hay 600.000 personas expuestas, y todos son cánceres evitables
Pág. 16



1 Pienso que los accidentes de trabajo siguen siendo una lacra para nuestra sociedad. Se dan muchos accidentes laborales que no se declaran, y más aún las enfermedades profesionales que permanecen ocultas en el limbo de las enfermedades comunes. En mi sector, el sanitario, cada día tienen más presencia las de carácter psicosocial. Ante esta situación se hace muy poca prevención. Mi empresa es un ejemplo, se consiguió evaluar estos riesgos hace más de tres años pero aún no se han tomado las medidas preventivas oportunas y esto, sin duda, redundará en la calidad asistencial.

2 En primer lugar hacer más prevención, esto se traduce básicamente en que los Servicios de Prevención tengan recursos suficientes y lógicamente que se acompañe



Arturo González Sánchez
Delegado de Prevención

La formación y la información ayudarán a implicar a muchos trabajadores para defender un empleo de calidad y el derecho a proteger su salud

de políticas preventivas integrales. Sin duda, la formación y la información ayudarán a implicar a muchos trabajadores para defender un empleo de calidad y el derecho a proteger su salud. En definitiva, luchar activamente contra la siniestralidad laboral.

3 Estas políticas resultan necesarias, porque son las que realmente pueden dar un impulso a la prevención de los riesgos y también a la promoción de la salud en el ámbito laboral. Para esto hace falta un compromiso, por parte de la Administración, de que estas políticas se van a mantener en el tiempo. Los delegados de prevención, para hacer bien nuestro trabajo, necesitamos de la asistencia y el asesoramiento de los técnicos y especialmente en las pequeñas y medianas empresas, donde todos sabemos que las condiciones laborales son peores. ■

OBJETIVO: EL IV PLAN DIRECTOR

Entre CCOO, UGT, empresarios y Gobierno madrileño, se ha conseguido hacer del Instituto Regional el centro clave para luchar contra la siniestralidad laboral y por la mejora de las condiciones de trabajo.

(Viene de página 13) instalados de manera peligrosa, rebajando la calidad de la prevención. Carmelo Plaza también resalta «la ausencia de esta problemática en el marco de la Negociación Colectiva», y explica, «con la negociación de los convenios prácticamente paralizada, las políticas preventivas están desaparecidas de la negociación y relegadas a las actuaciones de los comités de seguridad y salud y de los delegados de prevención».

Por último, los datos de siniestralidad de los accidentes laborales se mantienen en niveles similares a los que se producían antes del inicio de la crisis económica. Esto es, 67 trabajadores fallecidos, 321 accidentes graves y 62.196 leves son los datos registrados en agosto. ■

Cuestionario

1 ¿Cuál es tu opinión respecto a la evolución y la situación actual de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en Madrid?

2 ¿Cuáles deben ser las iniciativas más importantes para mejorar las condiciones laborales y proteger la salud de los trabajadores?

3 ¿Qué opinas de los acuerdos y de las políticas preventivas como la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales?

1 Estamos en un momento especialmente difícil en el que asistimos a un claro empeoramiento de las condiciones de trabajo que se traduce en los datos de siniestralidad. Así y a pesar del importante descenso de actividad y de pérdida de empleo, los accidentes de trabajo, sobre todo graves y mortales, siguen aumentando en nuestra región. Parece como si las obligaciones empresariales de velar por la salud de los trabajadores formaran parte de las primeras medidas de recorte de gasto, cuando deberían ser mantenidas como una inversión y no modificarse a la baja. Respecto a las enfermedades profesionales, la situación es igualmente inaceptable. El subregistro es mayor del 90 por ciento, mientras la gestión de las mutuas continúa siendo nefasta e incluso perversa, impidiendo y bloqueando en la práctica su declaración y mientras

la Administración Regional sigue sin hacer sus deberes en cuanto a las medidas que necesariamente se deben adoptar en



Carmen Mancheño Potenciano
Médica del Trabajo, adjunta a la Secretaría de Salud Laboral

2 nuestro Sistema Público de Salud. Como premisa deberíamos partir del establecimiento de unas adecuadas políticas de empleo que eviten la precarización de las condiciones de vida y de trabajo que determinan claramente la salud de los trabajadores, empleados y también desempleados. Es igualmente necesario reforzar el papel de todos los instrumentos que están operando en el ámbito de

Ahora, más que nunca, es necesario el compromiso de las instituciones públicas en el mantenimiento de la prevención

la prevención: el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo como instrumento gestor de las políticas preventivas en nuestra Comunidad, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social como órgano de control y vigilancia, la Fiscalía, el poder judicial, etc. Se hace imprescindible mejorar la coordinación entre ellos y mantener en el tiempo las políticas preventivas.

Es igualmente necesario potenciar la negociación colectiva, que salga del encorsetamiento que supone basarla en acordar salarios y jornada y que nos sirva para garantizar que las políticas preventivas se lleven a cabo como políticas de empresa y de inversión.

3 Ahora, más que nunca, es necesario el compromiso de las instituciones públicas en el mantenimiento y el reforzamiento de las políticas preventivas para garantizar la salud y la vida de los trabajadores. La lucha contra la siniestralidad y contra las malas condiciones de trabajo necesita, entre otras cosas, políticas que las combatan y acuerdos que refuercen las actuaciones de las partes en estas materias. ■

1 En lo que va de año, en la Comunidad de Madrid han fallecido prácticamente el mismo número de trabajadores que en 2010 como consecuencia de los accidentes laborales. España ocupa uno de los primeros puestos en accidentes de trabajo dentro de la comunidad europea. Igualmente se declaran 90.000 patologías cada año relacionadas con el trabajo, como hipoacusia y otros. A mi entender, la siniestralidad laboral de un país es un reflejo directo del nivel desarrollo de éste. Creo, por lo tanto, es necesario que todos sigamos luchando para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores hasta conseguir situarnos, al menos, al nivel del resto de países de la Comunidad europea en lo que se refiere a siniestralidad laboral.

2 Aunque la Ley de Prevención tiene ya 15 años, y la mayor parte de los trabajadores y empresarios conocen su existencia, es necesario que se siga incidiendo en la formación a los trabajadores y en la concienciación de los empresarios sobre la importancia de la existencia de esta cultura preventiva en el ámbito laboral y sobre el control continuado de las condiciones de trabajo. Y creo que para conseguir estos objetivos es muy importante seguir reforzando la figura de los delegados de prevención

en las empresas y seguir poniendo a disposición de la representación de los trabajadores herramientas de formación y asesoramiento que les permitan desarrollar en plenas condiciones su derecho de participación en todas las



Eva Pinaro Moya
Técnica de Prevención de CCOO de Madrid

cuestiones relacionadas con la seguridad y salud laboral.

3 El resultado de las políticas preventivas desarrolladas a partir de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales en la Comunidad de Madrid, han demostrado suficientemente su eficacia. Desde su implantación, la siniestralidad laboral ha bajado, tanto en accidentes mortales como graves o con baja. Por otro lado, gracias a las actuaciones que se han desarrollado como consecuencia de ellos se ha aumentado en concienciación

Hay que seguir desarrollando políticas similares y continuar con la inversión en este campo

sobre la problemática que representa para la sociedad unos elevados índices de siniestralidad laboral (las muertes y los accidentes de trabajo cuestan aproximadamente 12.000 millones de euros al año, el 1,72 por ciento del PIB). Creo que hay que seguir desarrollando políticas similares y continuar con la inversión en este campo. ■

los jóvenes, los trabajadores autónomos y las personas con discapacidad, y sin dejar de lado la necesidad de apostar por la mejora de la calidad y eficacia de los servicios de prevención.

Es imprescindible la existencia de instrumentos consensuados por administraciones e interlocutores sociales

3 Es imprescindible la existencia de instrumentos consensuados por administraciones e interlocutores sociales que determinen las directrices y actuaciones a desarrollar en los diferentes ámbitos territoriales y competenciales en materia de prevención de riesgos laborales, pues implica la necesaria corresponsabilidad de todos los actores implicados en esta materia en la consecución de los objetivos fundamentales que son la mejora de las condiciones de trabajo y la reducción de la siniestralidad laboral.

Respecto a los resultados de nuestro III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales 2008-2011, estamos satisfecho ya que a fecha de cierre del primer semestre de 2011 el grado de cumplimiento global se cifra en un 94,85 por ciento, cumplimiento que ha sido posible con la colaboración de las organizaciones sindicales y empresariales firmantes del mismo. ■



María del Mar Alarcón Castellanos
Directora General de Trabajo y Gerente del IRSST de la Comunidad de Madrid



Nadie tiene que morir para ganarse la vida

La CS de CCOO ha puesto en marcha la campaña Cáncer cero en el trabajo, para combatir esta lacra

Algo más de 100.000 personas murieron en 2008 en España y más de un millón y medio padecen cáncer en este momento en nuestro país. Actualmente es la enfermedad que más contribuye a la mortalidad y a la disminución de la esperanza de vida en nuestro país.

Carmelo Plaza, secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, deja claro el compromiso de CCOO de Madrid en participar en esta campaña: «la lucha contra el cáncer laboral siempre ha estado entre nuestros objetivos. Hay que tener en cuenta que en nuestra comunidad anualmente mueren mil personas víctimas de cáncer laboral. Cifras que no son oficialmente reconocidas. Oficialmente han venido a reconocer entre cero y dos muertes por amianto».

A juicio de Plaza, «en Madrid hay 600.000 personas expuestas en su puesto de trabajo y todos son cánceres evitables». La campaña cuenta con mucha información que debe ser agitada en los centros de trabajo, además de la página web que destacamos en esta página. La campaña, además será mantenida en el tiempo como un mínimo de dos años.

CCOO tiene el convencimiento de que todos los cánceres laborales son prevenibles. La experiencia de sindicatos de otros países y la propia de CCOO nos dice que es posible, e incluso relativamente fácil en ocasiones, eliminar muchos cancerígenos de los lugares de trabajo. Y la legislación es clara: la primera obligación del empresario es eliminar o sustituir los agentes.

Para eliminar los cancerígenos de nuestro trabajo y nuestras vidas se necesitan aunar muchas voluntades. Será necesaria una alianza muy amplia que incluya a las administraciones públicas y a la sociedad civil, los empresarios responsables de la salud laboral y la salud pública, los sindicatos, las sociedades científicas y profesionales, las asociaciones de afectados, los ecologistas y otras ONG.

El objetivo es eliminar o reducir el uso de agentes cancerígenos en los lugares de trabajo y conseguir acuerdos a nivel de empresa y sector para la eliminación de cancerígenos en los procesos productivos. ■

Propuestas de CCOO para prevenir el cáncer laboral

Propuestas de CCOO para prevenir el cáncer laboral

Un plan de actuación contra los cancerígenos en España debería contemplar actuaciones en los diferentes niveles de responsabilidad.

Administraciones

- Crear un sistema de información sobre agentes cancerígenos que proporcione información sobre producción, consumo, usos, emisiones, vertidos, residuos y población expuesta, entre otras.
- Promover de manera efectiva la eliminación y sustitución de los cancerígenos a través de la normativa y planes y programas derivados de ésta.
- Reforzar y mejorar el control y las inspecciones sobre las empresas que fabrican y utilizan cancerígenos, desarrollando campañas específicas.
- Desarrollar campañas de sensibilización para hacer visible el daño ocasionado por los agentes cancerígenos.
- Fomentar la investigación en relación con las propiedades toxicológicas de los agentes cancerígenos, los niveles de exposición de los trabajadores y sus efectos sobre los mismos.

Empresarios

- Comprobar la posible presencia de agentes cancerígenos en todos los productos, actividades y procesos en las empresas.
- Cumplir la normativa relativa a la protección de los trabajadores frente a agentes químicos peligrosos, en particular en lo concerniente a la exposición y eliminación de agentes cancerígenos.

- Establecer los mecanismos necesarios para asegurar la comunicación de la información necesaria (veraz y clara) para la gestión segura de los productos químicos.
- Desarrollar, a través de las asociaciones empresariales, campañas sectoriales de información y eliminación de cancerígenos y proporcionar asistencia técnica a la PYME.

Servicios de prevención

- Promover la actuación preventiva frente a los agentes cancerígenos, dando prioridad a su eliminación/sustitución.
- Formar a los técnicos en prevención de riesgos laborales y medioambientales sobre criterios, procedimientos y técnicas para promover la eliminación/sustitución de agentes peligrosos.
- Desarrollar guías de gestión de los riesgos químicos en la empresa que integren la prevención de riesgos laborales y medioambientales y que oriente la acción preventiva de los empresarios, profesionales y delegados de prevención.
- Elaborar un código de buenas prácticas en la evaluación de riesgos químicos que cuente con el consenso experto y sea útil para la práctica profesional de los técnicos.

Mutuas y autoridades sanitarias

- Priorizar la prevención del cáncer laboral, evitando la exposición de trabajadoras embarazadas y lactantes a cancerígenos.
- Priorizar la detección precoz, el reconocimiento y el tratamiento del cáncer laboral.

Compromisos de CCOO

- **Informar** a los trabajadores, a las trabajadoras y sus representantes, a los técnicos, a los empresarios y a la sociedad en general sobre los riesgos sobre la salud y el medio ambiente ocasionados por los cancerígenos y cómo prevenirlos. Para ello realizaremos materiales informativos, celebraremos jornadas y organizaremos asambleas de trabajadores.
- **Formar** a los trabajadores para aumentar la capacidad de intervención sindical frente al riesgo químico.
- **Apoyar** a los trabajadores afectados por la exposición a agentes cancerígenos y a otras sustancias peligrosas garantizando sus derechos.
- **Intervenir** en las empresas a través de los delegados y las delegadas de CCOO para conseguir el eficaz cumplimiento de los principios de la acción preventiva previstos en el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en relación a la exposición a agentes cancerígenos.

INTENTO DE PRIVATIZACIÓN DEL CANAL DE ISABEL II

El agua es pública

El Canal de Isabel II se crea en el año 1851 para dotar a la capital de España de un modelo de distribución de agua potable similar al existente en aquel tiempo en otras capitales europeas. Durante su desarrollo, a lo largo de ciento sesenta años, se ha invertido en infraestructuras con cargo al erario público para construir una empresa con los recursos suficientes para garantizar agua potable y de calidad en la Comunidad de Madrid. De hecho, el Canal de Isabel II realiza la gestión del ciclo integral del agua, esto es; captación, tratamiento, distribución, saneamiento y reutilización. Además, tiene competencias en la mejora y conservación de los ríos.

Manuel Fernández Albano

El Canal de Isabel II obtuvo en el año 2010 unos beneficios de más de 60 millones de euros, similares a los obtenidos en ejercicios anteriores, y que se han utilizado para financiar la construcción del Metro-Este, el "Teatro del Canal" y diversas inversiones en arte y cultura. Esta inversión, con cargo a los beneficios del Canal, nos ha ido distrayendo del verdadero problema de fondo. Esto es, el agua es un recurso natural vital para la vida y el desarrollo económico de los pueblos, y en ningún caso se deben generar beneficios, el precio del agua debe ser un canon que cubra los costes de la gestión del ciclo integral del agua. El precio del metro cúbico del agua en Madrid es inferior a 4 euros. En el caso del agua embotellado el metro cúbico puede superar los 4.000 euros.

Ante este panorama el Gobierno regional decide, en el año 2008, colar por la puerta trasera que supone la Ley de Medidas Fiscales la autorización para iniciar los trámites para la privatización del canal, alegando una necesidad de financiación extraordinaria para la creación de dos nuevos embalses, innecesarios a todas luces y que nadie descarta que la Confederación Hidrográfica del Tajo estaría dispuesta a financiar, aunque, presumiblemente, no a transferir los fondos a la Comunidad de Madrid, formula esta que no satisface las aspiraciones del Gobierno regional.

Para CCOO el agua debe ser de propiedad y gestión pública, por ello, desde el primer momento se trabajó junto a otras organizaciones en la defensa del modelo público del agua, constituyendo la Mesa del Agua y organizando en su entorno distintas actividades, jornadas, charlas y encuentros tendentes a difundir la necesidad de impedir la privatización del Canal de Isabel II. También estamos participando activamente en la Plataforma contra la Privatización del Canal de Isabel II, junto con otras organizaciones que comparten nuestra oposición a la privatización del agua.

Las distintas experiencias de pri-



▲ La respuesta social está creciendo paulatinamente a medida que se van conociendo más datos de la privatización

vatizaciones que se han desarrollado en algunas capitales europeas han resultado un fracaso, tanto en la gestión con en la calidad del agua. En concreto el municipio de Paris ha recuperado este año la gestión de su agua, remunicipalizando el servicio que llevaba 30 años en manos privadas.

En Italia se ha celebrado un referéndum en el mes de junio para autorizar la privatización de los servicios de Agua, siendo rechazado por un abrumador 96 por ciento de los electores.

Opacidad

El pasado año, el Gobierno de Esperanza Aguirre solicitó cuatro informes: técnico, financiero, jurídico y de infraestructuras para proceder a la privatización. Para ello gastaron 1.200.000 euros en un periodo de crisis. De momento no han trascendido las conclusiones de los distintos informes, a pesar de haberse solicitado en sesión plenaria de la Asamblea de Madrid por parte de IU-CM y Grupo Socialista y de haberse solicitado también en el Consejo de Administración del Canal de Isabel II por parte de la consejera de

CCOO.

Por su parte, el pasado mes mayo el Ayuntamiento de Madrid suscribe un acuerdo con el canal de Isabel II en el que se recogen principalmente dos apartados, un Convenio de Servicios de Reutilización de Agua, con vigencia cincuenta años. Se paga al Ayuntamiento 189 millones de euros. 94.500.000 a la firma del convenio y 94.500.000 al año. Por otra parte, se acuerda un convenio de futura gestión. Se ceden al Ayuntamiento el 10 por ciento de las acciones, debiendo conservar éste el 3 por ciento como mínimo, es decir, puede vender el 7 por ciento de las acciones, con una vigencia de 25 años.

El tratamiento de los convenios entre el resto de Ayuntamientos y el Canal está resultando absolutamente opaco, y no ha trascendido más que los municipios de Pinto y de Collado Villalba lo han suscrito también por un periodo de 50 años. Para el conjunto de municipios de la Comunidad, excluyendo al municipio de la Villa, el Canal ha reservado un 9 por ciento de las acciones, de las que también se podrán enajenar el 7 por ciento de las mismas, el 6,3 por ciento del global.

Estas operaciones, de continuar-

se con la privatización, darán lugar a una nueva sociedad de la que el Canal será propietario del 81 por ciento de las acciones, el Ayuntamiento de Madrid tendría el 10 por ciento y el resto de los Ayuntamientos, el 9 por ciento. Habrá en una primera fase un 49 por ciento de capital privatizado, aunque el vicepresidente José Ignacio González no aclara si el 13,3 por ciento de las acciones que pueden vender los ayuntamientos esta dentro del 49 por ciento a privatizar o no está computado como tal, por lo que, de ser esta última la opción elegida, nos encontraríamos con mayoría de capital privado desde el

primer momento y lo que ello conlleva, la gestión privada del agua.

Movilizaciones

A iniciativa de Izquierda Unida, los municipios de Leganés, Getafe y Colmenarejo han presentado una Iniciativa Legislativa Municipal contra la Privatización del Canal de Isabel II; esta medida debe contar con el apoyo firme y decidido de la Unión Sindical de Madrid Región de CCOO.

La respuesta social está creciendo paulatinamente a medida que se van conociendo más datos de la privatización, las distintas organizaciones que trabajamos para impedir la privatización y con el movimiento 15M hemos convocado una manifestación el pasado 8 de octubre que contó con unas 10.000 personas, el doble de la que organizamos el 10 de mayo.

Desde CCOO de Madrid vamos a promover una «Declaración Social por el Agua Pública» que sirva de espaldarazo a la lucha contra la privatización y ayude a dar una difusión pública de la problemática y las consecuencias de la privatización del Canal de Isabel II.

La batalla que viene será dura, pues conocemos sobradamente los métodos y la arrogancia del Gobierno regional para defender sus propios intereses frente a los de la ciudadanía, pero aunque sigan adelante, esta organización debe luchar con todas sus fuerzas por defender los servicios públicos, y en particular el agua pública, como elemento vital para la vida y generador de riqueza y empleo. ■

INSTALACIONES DEL CANAL

- **14 embalses con capacidad para almacenar 946 millones de m³. se nutren de 6 ríos:** Lozoya, Jarama, Guadalix, Manzanares, Guadarrama, Aulencia, Alberche y Sorbe. La capacidad de embalsamiento actual garantiza el agua para una población superior a los 10 millones de habitantes.
- **Se cuenta también con 22 depósitos con una capacidad de 2,7 millones de m³.**
- **Existen 13 Estaciones de Tratamiento de Agua Potable (ETAP)** que permiten tratar 3,91 millones de m³ día, cantidad equivalente al doble del agua que se distribuye.
- **150 Estaciones Depuradoras de Aguas Residuales (EDAR)** que devuelven al cauce de nuestros ríos el agua una vez saneada y con condiciones óptimas para la salubridad de los ríos y la conservación y protección del Medio Ambiente.
- **Aguas subterráneas,** se cuentan con 66 pozos, actualmente en desuso, que pueden aportar 66 millones de m³/año en caso de sequía.

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento
CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

AUDÍFONOS
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BAÑO
REPARACIONES --- PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
CENTRO AUDITIVO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12

INDUSTRIA

Expedientes de regulación en la Industria de Madrid

No han pasado dos meses desde que empezó el curso y en la mesa de la Federación de Industria de Madrid de CCOO se acumulan de nuevo los Expedientes de Regulación de Empleo, de extinción o de suspensión temporal: Arcelor, Ramos Sierra, ThyssenKrupp Elevadores, Fain Ascensores, Teka, Comercial Mercedes Benz y Cimar.



Andrea Álvarez/ MS

Las circunstancias de la presentación del expediente son distintas, pero la Federación de Industria de Madrid de CCOO sitúa como factor común la crisis y sobre todo las medidas tomadas por los poderes públicos. Estas últimas no han servido para reactivar el empleo y el consumo y sí para favorecer la precarización y el despido como solución a los problemas.

El resultado no es otro que volver a hacer frente a una oleada de expedientes que desde la Federación se tratan de combatir y negociar para minimizar sus efectos y evitar las consecuencias más traumáticas.

Así, en el centro de ArcelorMittal de Madrid en torno a 300 personas permanecerán paradas hasta diciembre y la plantilla de Ramos Sierra es enviada a casa en un ERE temporal, mientras es remplazada por trabajadores provenientes de ETT. Sin ERE oficial en ThyssenKrupp Elevadores, la dirección ya ha anunciado que la plantilla de Villaverde está sobredimensionada, por lo que pretende recolocar o despedir a 174 personas. En Fain tampoco se ha presentado el ERE oficial-



▲ La Federación de Industria de Madrid de CCOO se moviliza contra los EREs en Teka, ArcelorMittal y Ramos Sierra.

mente pero la empresa prevé reducir su plantilla en unas 90 personas, mientras que en Alcalá de Henares, Teka quiere trasladar la factoría a Portugal y dejar en la calle a 54 familias.

Comercial Mercedes Benz plantea 110 extinciones de las 700 personas que conforman la plantilla de los 16 centros nacionales, 13 de los cuales están en Madrid. Cimar, fabricante de componentes de automoción, con una plantilla de 74 personas, está inmersa en un proceso concursal y se plantea un expediente de extinción para 14. A todos ellos hay que sumar los expedientes temporales que siguen activos en empresas del auto como Iveco o PSA.

Ante esta situación, a CCOO le queda claro que las medidas tomadas contra la crisis son inversamente proporcionales al empleo, es decir, cuanto más se ahonda en la desregulación, menos empleo se genera y más se aleja la salida de la crisis, porque el trasfondo no es otro que una bajada del consumo generado por el ahogo del crédito y de la liquidez de familias y empresas. La única receta es, por tanto, la generación de empleo y medidas de inversión que sean capaces de conseguirlo. ■

SICOHT

CCOO rechaza la liberalización horaria de comercios

CCOO de Madrid exigió al Gobierno regional la retirada inmediata del anteproyecto de ley por el que pretende liberalizar los horarios comerciales para todos los establecimientos de hasta 750 metros cuadrados. El sindicato también demandó la convocatoria del Consejo para la Promoción de Comercio para debatir un plan que garantice el desarrollo de un comercio diverso y plural.

Madrid Sindical

El pasado 13 de octubre el Gobierno regional aprobó sin ningún tipo de negociación ni previo aviso el anteproyecto de ley por el cual los establecimientos madrileños de menos de 750 metros cuadrados tendrán libertad para fijar sus horarios.

Para la secretaria general del Sindicato de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO de Madrid, Paloma Vega, esta desregulación tendrá consecuencias negativas y afectará gravemente a los trabajadores, poniendo trabas para que puedan conciliar la vida laboral y familiar. En un sector en el que predomina el traba-

jo de la mujer, Vega recuerda que esta decisión se traducirá en «más obstáculos de los que ya existen para su plena integración laboral en un sector ya de por sí muy precarizado, con bajos salarios, contratación a tiempo parcial y trabajo en dominicos y festivos».

El sindicato entiende que antes de adoptar este tipo de medidas, el Gobierno de Esperanza Aguirre debía de haber hecho un estudio serio del sector donde se refleje un análisis sobre de la repercusión en el empleo y la rentabilidad económica de estas medidas.

CCOO de Madrid denuncia el engaño sobre las «contundentes afir-

maciones del Gobierno regional» en cuanto a los miles de puestos de trabajo que asegura se han generado y los que se van a crear gracias a estas medidas. CCOO afirma que lo que se está haciendo es ampliar las jornadas semanales de la contratación a tiempo parcial.

Igualmente, el sindicato cree que no es el momento más propicio para invitar a gastar más y recuerda que el comercio al que va dirigido esta medida no es un «comercio atractivo» para el turista, por lo que la libertad absoluta de Aguirre ahoga definitivamente al pequeño comercio, no es una demanda de los comerciantes. ■

EN POCAS PALABRAS

SANIDAD

Coste millonario por la gestión privada del hospital de Torrejón

Setenta y dos millones de euros al año es el coste que tendrán que pagar los madrileños por una nueva concesión del Gobierno regional en la sanidad pública. El nuevo hospital de Torrejón supone la continuación del modelo iniciado en su día con el hospital de Valdemoro: cesión de la gestión y provisión del servicio sanitario a una empresa privada.

La Comunidad de Madrid pagará a la empresa Ribera Salud 72 millones de euros al año para gestionar 250 camas. Una cifra muy superior a, por ejemplo, la del hospital de Parla, de gestión pública, que con 247 camas cuenta con un presupuesto anual de 64,8 millones de euros.

El secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Madrid, Manuel Rodríguez, señaló que «esto es una nueva evidencia de la política del Gobierno regional: recortes en el sector público y no ahorro».

Rodríguez también ha advertido que «en los próximos meses se inaugurarán hospitales en Villalba y Móstoles, cuya gestión ya sabemos que será idéntica a la de Torrejón». ■

VI jornadas de estudiantes de enfermería

El próximo 26 de noviembre el auditorio del pabellón San Carlos, en el Hospital Clínico San Carlos (c/ Profesor Martín Lagos s/n) acoge las VI Jornadas Madrileñas de Estudiantes de Enfermería. Éstas servirán para analizar la situación del sector y contará, representantes sindicales y profesionales de la enfermería madrileña.

Además, tendrá lugar la entrega de premios del III Certamen Madrileño de Trabajos Científicos Estudiantes de Enfermería.

Para saber más o inscribirte, contacta con la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid o en www.jornadasccoo.com. ■

FITEQA

Primeras jornadas de huelga en Tolsa



▲ Concentración frente a las puertas de Tolsa en la primera jornada de paros el pasado 13 de octubre.

Los pasados 13 y 14 de octubre se llevaron a cabo las primeras jornadas de huelga en la empresa Tolsa, SA. Dichos paros se han llevado a cabo como consecuencia del bloqueo con la Dirección de la Empresa en la negociación del convenio. Las jornadas de huelga tuvieron un seguimiento de más del 90 por ciento de la plantilla y los trabajadores exigieron a la empresa un convenio digno.

Hasta el momento no ha habido ningún acercamiento por parte de la empresa ni se ha llevado a cabo ninguna reunión para intentar llegar a una solución a este conflicto, por lo que los trabajadores volverán a la huelga el 10 y 11 de noviembre. ■

EN POCAS PALABRAS

ACTIVIDADES DIVERSAS

Las limpiadoras de Navalcarnero cobrarán tras amenazar con la huelga

Finalmente hubo un acuerdo entre las limpiadoras de los colegios públicos y dependencias municipales de Navalcarnero y el Ayuntamiento, en el cual se comprometió a destinar un dinero a pagar el embargo que la empresa tenía con la Seguridad Social y otra cantidad a las nóminas pendientes. Se desconocaba así la huelga indefinida prevista para el 18 de octubre por las trabajadoras, que denunciaban el impago de las nóminas de julio, agosto, septiembre y la «extra» de verano, así como continuos retrasos en el pago de sus salarios. ■

El ISFAS suspende el servicio de atención a la dependencia

Cincuenta trabajadoras que atendían el servicio de atención a la dependencia en el Instituto Social de las Fuerzas Armadas, dependiente del Ministerio de Defensa, y 150 usuarios del mismo tienen su futuro en el aire, después de anunciar la delegación de Madrid del ISFAS que dicho servicio no se prestará el año que viene. La empresa Arquisocial, actual adjudicataria del servicio, ha renunciado a prorrogar el contrato. Contra esta medida CCOO prepara ya un calendario de movilizaciones. ■

Siguen las movilizaciones por la «dignidad» del FOGASA

La plantilla del Fondo de Garantía Salarial continúa movilizándose para defender sus derechos y su dignidad. Reivindican más plantilla, mejor salario, una carrera profesional y relaciones laborales más sanas. Hasta la fecha ha habido jornadas de paros los días 6, 13, 20 y 27 de octubre. El FOGASA es uno de los entes donde más ha crecido la actividad en tiempos de crisis, sin que la Administración del Estado le facilite medios. ■

Acuerdo en Prisa Radio

La dirección de Prisa Radio y el comité intercentros han llegado a un acuerdo a propósito del ERE presentado por la empresa, que afecta a 258 trabajadores, de los que 176 estaba previsto que rescindieran su contrato. Con este acuerdo se reduce el número de extinciones forzosas, bien mediante el cambio funcional o geográfico de diez empleados, bien a través del cambio de contrato de otros quince. El acuerdo contempla el compromiso de la empresa de no promover ningún otro ERE en 18 meses. ■

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA / SUR

Rechazo total a los despidos en el Ayuntamiento de Parla

M.S.

CCOO ha mostrado su rechazo a los despidos de 66 trabajadores municipales acordados el 20 de octubre por la Corporación municipal de Parla, con los votos a favor de los representantes del PSOE, con excepciones, y en contra de los de IU.

Tras conocerse la decisión, unas 25 personas decidieron acampar de forma espontánea e indefinidamente en señal de protesta en la plaza de la Constitución, convocando concentraciones todos los lunes, miércoles y viernes, y una manifestación para el 3 de noviembre, protestas que se suman a las llevadas a cabo anteriormente, entre ellas otra marcha el 13 de octubre.

Aunque la medida afecta a 66 de los 190 empleados previstos en un principio, la representación sindical teme nuevas rescisiones de contratos en el futuro. Algunos de los despedidos tienen una antigüedad de más de 15 años en el Ayuntamiento, cuya decisión -crítica CCOO- no va a paliar la mala gestión del Gobierno del PSOE en los últimos años.

Este sindicato viene defendiendo, desde el inicio del conflicto, que la solución de los problemas económicos en Parla debe pasar por un plan global de viabilidad que no suponga que la plantilla municipal y los ciudadanos paguen la mala gestión realizada, ya que existen muchas más formulas para solucionar el problema. ■

ACTIVIDADES DIVERSAS

Esabe tampoco paga

Madrid Sindical

Doscientas trabajadoras de la división de limpieza de Esabe, adjudicataria de la limpieza de diferentes organismos públicos de la Comunidad de Madrid, se concentraron el 5 de octubre frente a la Consejería de Justicia en protesta por los impagos que sufren y que, en algunos casos, llegan hasta los cuatro meses.

De las 2.000 personas que conforman la plantilla en Madrid, 800 no han cobrado la paga extra de verano y a muchas otras aún se les adeudan las nóminas de agosto y septiembre. Además, la empresa tampoco está abonando los finiquitos desde hace cuatro meses, así como las horas extras desde fe-

brero. A esto hay que sumarle las conocidas irregularidades en la cotización a la Seguridad Social de los últimos años.

CCOO insta a Esabe a que regularice esta situación y no se escude en que las Consejerías no pagan, advirtiendo al Gobierno regional que si demora sus pagos se cerciore de que las empresas a las que adjudica sus servicios tengan la solvencia suficiente.

Julio Gómez, de la Federación de Actividades Diversas de Madrid de CCOO, insta a la Comunidad de Madrid a «no permitir que a empresas

como ésta, conocida por sus irregularidades, se le sigan adjudicando contratos». ■



SUR

El PP levanta un muro contra la participación en el sur de Madrid

Unión Comarcal Sur CCOO

La entrada de la derecha en los municipios del sur de Madrid está suponiendo la práctica desaparición de las relaciones institucionales entre gobiernos locales y CCOO, además de la expulsión del sindicato de algunos espacios de participación y de control.

En Pinto, Comisiones Obreras ha sido expulsado del Consejo de Administración de ASERPINTO, empresa de servicios que gestiona gran parte del presupuesto del Consistorio.

En Leganés, todas las vías de interlocución han sido cerradas, resultando imposible el más mínimo contacto institucional así como el control ciudadano de la gestión del Gobierno. En Getafe, aún cuando las vías informales funcionan, no se han establecido las fórmulas que definirán el modelo de participación ciudadana.

CCOO se pregunta si el PP está apostando por la construcción de muros frente a la ciudadanía y sus agentes sociales, y por el cierre sistemático de las vías de diálogo. Así mismo, muestra sus dudas sobre el trasfondo que hay detrás de este desinterés en establecer cauces de control municipal. ■

HENARES

CCOO rechaza el despido de un centenar de trabajadores en Fiesta

Unión Comarcal Sur CCOO

Los trabajadores de la fábrica de caramelos Fiesta (Alcalá de Henares) llevan movilizándose desde el mes de septiembre contra un ERE de extinción que supondrá 101 despidos más 23 de relevistas. Según la representación sindical, la intención de Fiesta es externalizar la producción a países en desarrollo.

La última acción tuvo lugar el 26 de octubre con sendas marchas desde la puerta de la empresa hasta la rotonda de Felipe IV. Cuatro días antes se celebró una manifestación hasta la plaza de Cervantes en la que participaron, entre otros, el secretario general de CCOO del Henares, Santiago Clemente, y el de la Federación Agroalimentaria de CCOO de Madrid, Luis Lunar. ■



NORTE

Jornada sobre los comités de seguridad y salud en Alcobendas

Unión Comarcal Sur CCOO

El 19 de octubre se celebró en Alcobendas una jornada sobre los comités de seguridad y salud en la que se presentaron los resultados del estudio sobre «Los Comités de seguridad y salud en la gestión de la prevención».

El estudio es pionero en España y pretende acercar en el marco de la empresa la actuación del sindicato con el fin de mejorar su acción en los temas de prevención.

La jornada, que fue presentada por el secretario general de la Unión Comarcal Norte de CCOO, Román García, fue un éxito de asistencia y de participación. ■

CONOCE TUS FEDERACIONES / COMARCAS

Comarca Sierra de Guadarrama

JULIO SUÁREZ, SECRETARIO GENERAL DE LA UNIÓN COMARCAL

«Uno de los grandes retos de nuestra comarca es la conversión en Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama»

La particular ubicación geográfica de esta comarca hace que su pelea por el Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama sea una prioridad, pero con los problemas que afectan a toda la región: desempleo y recortes en los servicios públicos. La mejor herramienta: los afiliados y las afiliadas.



M.S.

P. ¿Cuáles son los problemas que más os preocupan en la Unión Comarcal?

R. Entre las propuestas por las que desde CCOO apostamos, ofrecer prioridad a la recuperación de la economía y a la creación de empleo, como no podía ser de otra manera, son los dos pilares impor-

tantes que preocupan a nuestra comarca. El desempleo que hasta ahora venía sufriendo la empresa privada se está empezando a notar sobre todo, y como se iba vaticinando, en los servicios públicos. Muchos Ayuntamientos de nuestra comarca están empezando a comunicar a los comités de empresa el porcentaje de empleados de los que tienen que prescindir. Todo ello sin contar con las empresas que prestan servicios a dichos ayuntamientos, y lo peor de todo es que da igual el sector de actividad, las cifras de paro siguen subiendo...

P. ¿Cuáles son los ejes de trabajo de la comarca?

R. Lógicamente la representación sindical y la afiliación, dado el escenario en el que nos movemos

actualmente. Nuestros delegados y delegadas sindicales y nuestra afiliación en las empresas, a los que desde la comarca apoyamos y hacemos partícipes del contenido de la organización, son una importante herramienta para defender nuestros derechos como trabajadores y trabajadoras. Como en todas las comarcas, nuestra cercana presencia hace que seamos su primer contacto ante cualquier eventualidad, incluso en muchas ocasiones la intermediación con los empresarios, consiguiendo que se les pague la nómina que arrastran desde hace tiempo, en muchos casos que no pasen a engrosar las listas de desempleo, y en otros, un despido justo avalado por nuestros servicios jurídicos.

P. ¿Qué retos tiene la Unión Co-

marcal Sierra de Guadarrama?

R. Por la ubicación de nuestro territorio, uno de los grandes retos de nuestra Comarca, como de la propia organización, es la conversión en Parque Nacional, «la Sierra de Guadarrama», que por fin se termine consolidando por Ley en el Congreso de los Diputados. La lucha contra el desempleo, seguir siendo la primera fuerza sindical, el medio ambiente con la creación de empleo verde, fomentar la formación como herramienta esencial hacia el mercado laboral, la lucha contra la siniestralidad laboral y la seguridad y salud en el trabajo, la lucha por lo nuestro, los servicios públicos, la sanidad, la educación, que empiezan a ser ya los grandes tocados en nuestra Comunidad. ■



Municipios: La Acebeda, Alameda del Valle, Alpedrete, El Atazar, Becerril de la Sierra, Cerceda, Berzosa de Lozoya, El Berrueco, Braojos, El Boalo-Cerceda, Buitrago de Lozoya, Bustarviejo, Cabanillas de la Sierra, La Cabrera, Cadalso de los Vidrios, Canencia, Cenicientos, Cercedilla, Cervera de Buitrago, Colmenar del Arroyo, Colmenarejo, Collado Mediano, Collado Villalba, El Escorial, Fresnedillas, Galapagar, Garganta de los Montes...

Población: 59.900 h.

FSC



JUAN ANTONIO OLMOS, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA DE CCOO DE MADRID.

“Nuestro objetivo fundamental es la defensa del empleo”

El secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid muestra su preocupación por la destrucción inédita de empleo en el conjunto de las administraciones y empresas públicas. Recuerda, eso sí, que CCOO mantiene una gran base afiliativa.

M.S.

P. En un sector tan amplio y variado, ¿dónde se está viviendo la crisis con especial intensidad?

R. De manera generalizada, todos nuestros sectores se hallan afectados. Existe un proceso constante de deterioro de la cantidad y calidad del empleo quizá nunca visto, desde la industria gráfica a los sectores del transporte y los servicios, como telecomunicaciones o medios de comunicación. Desde mayo de 2010, el punto de mira de los recortes en la inversión pública ataca al empleo en las administraciones, una situación que, por su alcance, es inédita. Y todo indica que empeorará.

P. ¿Cuáles son los ejes del trabajo sindical y qué frentes tenemos abiertos?

R. Nuestro objetivo fundamental es la defensa del empleo. Siempre fue el primero, aunque nunca tan prioritario como ahora, en un escenario donde no existen espacios de seguridad, ni siquiera en las empresas y administraciones públicas. No digamos ya en las empresas privadas del ámbito de los servicios. Queremos, en esta lucha, no abandonar otras facetas del

trabajo sindical que no admiten postergación, tales como la extensión afiliativa y electoral, o los avances en seguridad e igualdad, que encuentran vehículo en la Negociación Colectiva que, sin embargo, se halla fuertemente condicionada por el deterioro de la economía de empresas y administraciones. Por descontado, la defensa de los Servicios Públicos, fuente de seguridad para la ciudadanía y de empleo con derechos.

P. En el sector público, ¿cuáles son los problemas más acuciantes?

R. Como cuestión emergente debemos señalar la destrucción inédita de empleo en el conjunto de las administraciones y empresas públicas, que comenzó por eliminar la tasa de reposición de vacantes, el abandono de las inversiones, proyectos y subvenciones, y que ahora se agrava con los procesos de despidos colectivos en los ayuntamientos y empresas municipales. Hasta nos privatizan el agua.

P. ¿Y en el resto de sectores?

R. Los mismos, despidos y precarización del salario y otras condiciones de trabajo. Si bien en estos ámbitos ya habíamos sufrido en otros tiempos las consecuencias de las crisis económicas, nunca vimos este gra-

do de descomposición de las economías de las pymes que, no olvidemos, sustentan una muy importante parte del empleo en varios de nuestros sectores. Sin olvidar que las mujeres están especialmente afectadas en algunos de los sectores donde, aún lentamente, habíamos conseguido avanzar en inserción laboral femenina.

P. Y el futuro...

R. Trabajo, no hay otra fórmula. Todo nos indica que el futuro a corto y medio plazo vendrá con nuevos recortes de la inversión pública, que afectarán gravemente a los servicios y el empleo públicos. No tenemos ningún dato que nos lleve a pensar en una recuperación del flujo de financiación para las pymes, ni del consumo, y eso nos sitúa en un escenario donde sólo dando lo mejor de nosotros y nosotras podemos situarnos como actores, y no espectadores, de los previsibles conflictos. Contamos con una buena base de militantes. Sufrimos una mínima reducción en afiliación pese a la pérdida de decenas de miles de puestos de trabajo en nuestros sectores, y mantenemos nuestro nivel representativo en un entorno cada vez menos propicio. ■



2011

III CERTAMEN MADRILEÑO DE TRABAJOS CIENTÍFICOS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

INFORMACIÓN

www.certamenccoo.com



ORGANIZA




Federación de sanidad y sectores sociosanitarios de Madrid

www.madrid.ccoo.es/sanidad

ESTA COOPERATIVA TENDRÁ QUE APLICAR EL MISMO CONVENIO A TODOS SUS TRABAJADORES

La igualdad llega a Auto-Taxi

Los trabajadores de la Sociedad Cooperativa Auto-Taxi adscritos a la sección de Engrase y ruedas se beneficiarán de las condiciones del convenio colectivo del Metal de la Comunidad de Madrid. Así lo ha decidido el Juzgado de lo Social número 32 de Madrid, que en su fallo de 5 de septiembre de 2011, tras la demanda presentada por el comité de empresa, condenaba a dicha cooperativa, dedicada al mantenimiento de los vehículos de los socios cooperativistas.



Jaime Salcedo / Madrid Sindical

El motivo de la denuncia era que a los empleados Auto-Taxi, la empresa les aplicaba convenios diferentes a pesar de realizar funciones similares. En concreto, a diez trabajadores pertenecientes a las secciones de Engrase y Ruedas en tres centros de trabajo diferentes, situados en la Comunidad de Madrid, se les aplicaba el convenio de Garajes, Aparcamientos y Estaciones de engrase, en vez del convenio del Metal, lo que sí se hacía con catorce compañeros de los mismos departamentos y centros, que realizaban las mismas tareas de reparación y mantenimiento de automóviles, lo que les suponía un perjuicio por cuanto que el convenio del Metal establece unas mejores condiciones.

Contra esta situación el 20 de enero se presentó un conflicto colectivo por parte del comité de empresa de Auto-Taxi, con

la asesoría de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, alegando una infracción del principio de igualdad que reconoce el artículo 14 de la Constitución Española. En su opinión, la aplicación a los trabajadores de un mismo centro de trabajo de diversos convenios colectivos atenta contra el principio de unidad de empresa y crea diferencias entre los empleados. Se da la circunstancia de que la empresa Auto-Taxi venía aplicando a sus trabajadores hasta cuatro convenios colectivos del ámbito geográfico de la Comunidad de Madrid sin tener en cuenta necesariamente las funciones que ejercían. Así, además de los mencionados convenios de Aparcamientos y del Metal, se utilizaba el de Oficinas y despachos y el de Comercio

de recambios-neumáticos y accesorios del automóvil.

Convenio «más específico y beneficioso»

El acto de conciliación entre las partes se celebró el 2 de septiembre, sin que hubiera acuerdo, por lo que hubo de llegarse a juicio. En su fallo, el juez argumenta que «lo determinante» para determinar el convenio colectivo aplicable en este caso es saber cuál es la «actividad real y específica preponderante», valorando «principalmente» la actividad organizativa, productiva y económica de la empresa.

Este principio de especificidad es, según el magistrado, el criterio más objetivo para discernir qué convenio colectivo debe aplicarse. En esta cuestión, se entiende que el convenio que recoge con mayor especificidad la actividad de los trabajadores es el del Metal, puesto que su ámbito incluye la labor de cambio y reparación de neumáticos, que no está incluida en el convenio de aparcamientos, teniendo en cuenta asimismo el juez que se trata de una norma «más beneficiosa» para los trabajadores.

Por tanto, se estima la demanda presentada por la representación sindical, condenando a Auto-Taxi a aplicar a los empleados con categoría y funciones de engrasador, encuadrados en las secciones de Engrase y ruedas de los tres centros de trabajo en cuestión, el convenio colectivo del Metal. Dicha aplicación, según el fallo judicial, debería hacerse

con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2010, pudiendo los trabajadores reclamar individualmente el abono de las diferencias entre las cantidades percibidas y las que les corresponden según este convenio. ■

Lo decisivo para determinar el convenio colectivo es la «actividad real y específica preponderante» en la empresa

Sentencias de interés

► **Defectuosa o inexistente expresión de la causa de temporalidad.** El empleo en un contrato eventual por circunstancias de la producción de una cláusula en la que se justifica la temporalidad del vínculo por destinar al trabajador a tareas técnicas supone que no estén suficientemente identificadas las circunstancias de producción, por lo que el contrato ha de presumirse indefinido. Sentencia del Tribunal Supremo de 7 de junio de 2011.

► **Antigüedad en caso de transmisión de empresa.** En un supuesto de subrogación por una autoridad pública de un Estado de la Unión Europea en la relación laboral con el personal empleado por una entidad pública -entidad local-, dicha subrogación constituye una transmisión de empresa. La misma da lugar a la aplicación inmediata a los trabajadores transferidos del convenio colectivo vigente para el cesionario, y las retribuciones previstas por dicho convenio están ligadas en especial a la antigüedad. Según el tribunal, los trabajadores no deben sufrir una pérdida salarial sustancial respecto a su situación inmediatamente anterior a la transmisión, debido a que su antigüedad adquirida al servicio del cedente, equivalente a la adquirida por trabajadores al servicio del cesionario, no se tenga en cuenta. Sentencia del Tribunal de Justicia de la UE de 6 de septiembre de 2011.

► **Periodo de prueba nulo por abusivo.** Una trabajadora suscribe un contrato indefinido como promotora de ventas. Según el convenio colectivo se pacta un periodo de prueba de un año, pero a los once meses, recibe una comunicación de la empresa dando por finalizado el contrato por no haber superado dicho periodo. El Tribunal Supremo en unificación de doctrina da la razón a la trabajadora porque la finalidad del periodo de prueba es comprobar la aptitud profesional y la adaptación al puesto del trabajador y su duración debe relacionarse con la cualificación del trabajo encomendado. Aunque la empresa invoca el convenio, el Supremo considera que la negociación colectiva no puede validar regulaciones incompatibles con la finalidad y funciones del periodo de prueba pues podría encubrir fraudes de ley. En este caso, parece excesivo el periodo de un año, por lo que se declara nula por abusiva dicha cláusula contractual y, en consecuencia, el cese es un despido improcedente. Sentencia del Tribunal Supremo de 20 de julio de 2011. ■

autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
comisiones obreras de Madrid

ATLANTIS Auto
El mejor seguro a un
precio excepcional



Contrátalo ahora y consigue...



Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6^a
Madrid

Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid

Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares

Tel. 91 883 33 78



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

ATLANTIS ofrece descuentos y condiciones especiales para afiliados/as a



ESTHER HERNÁNDEZ, LECTORA DE CONTADORES DE ALTA Y MEDIA TENSIÓN

LECTORA DE CONTADORES DE ALTA Y MEDIA TENSIÓN

Es fuenlabreña, de 31 años, casada y con dos hijas, pasará a la historia por ser una de las primeras mujeres dedicadas a la lectura de contadores de alta tensión en Madrid. Comenzó a trabajar con 16 años, «entonces yo era la única chica y ahora somos mayoría las mujeres». Beatriz, su hermana gemela siguió sus pasos un año después. Todo ello en la empresa Gestra, una contrata de las compañías eléctricas, y en la que Esther reconoce que no existen desigualdades salariales y en la que hay bastante respeto hacia las mujeres, «porque los jefes se han dado cuenta de que somos más responsables y constantes».



Alfonso Roldán

Se mueve Esther como una lagartija por calles y caminos con sus pesadas botas, su casco y su PDA, el aparato con el que realiza las lecturas. La PDA es su única compañía en unas jornadas llenas de soledad, uno de los inconvenientes de este trabajo. Cada mañana se dirige a la oficina de Villaverde Alto para recibir las instrucciones de los lugares a los que tiene que dirigirse en el pequeño twingo de la empresa: locales, hospitales, clínicas, hoteles, naves o lugares perdidos en medio de caminos perdidos.

«Al principio
lloraba mucho
porque creía que no
era capaz»

«A veces, la mayor dificultad es localizar los contadores de la luz, que se encuentran en los lugares más insospechados. Es como buscar una aguja en un pajar». En ocasiones se puede tardar dos horas en encontrar el lugar en que hay que realizar la lectura, «eso sí, entre las compañías nos echamos siempre una mano, si no...»

«Somos personal
muy cualificado para
nuestro trabajo»

Rememora Esther sus primeras semanas de trabajo, «al principio lloraba mucho porque creía que no era capaz», y eso que empezó con la lectura de contadores normales. La cuestión es que la formación que

recibió fue muy escasa, «sólo fueron tres días y se limitaron a enseñarnos a utilizar el aparatito». Pero es que, para más inri, «al principio nadie abría las puertas a las mujeres, y menos sin uniforme». Luego, como es normal, se fue haciendo con el trabajo, se dedicó a la alta tensión, salió de Madrid capital y mejoró sus condiciones.

Siempre anda con prisas, también por la imposibilidad que este trabajo ofrece para conciliar la vida familiar, y le molesta que su puesto sea considerado como de «personal no cualificado», porque insiste, «eso es falso. Somos personal muy cualificado para nuestro trabajo». Eso sí. Es un trabajo muy físico en el que es difícil encontrar personas de más de cuarenta años.

Asegura que «lo más bonito del trabajo es ese cierto grado de independencia que ofrece, pero lo peor es todo lo que conlleva un trabajo en la calle: inclemencias del tiempo y la soledad». Distintas caras de una misma moneda.

La soledad lleva también al temor a padecer percances, como el día en que Esther sufrió la picadura de cuatro avispas en un camino perdido y tuvo que dirigirse como pudo al hospital.

Pero Esther es optimista y se ríe explicando los problemas que a veces sufre cuando no hay forma de encontrar un wc a mano. Uno de

A PIE DE TAJAJO

los principales problemas, y más siendo mujer, «que los hombres se arreglan con más facilidad. Las mujeres lo tenemos más complicado. Claro una gastroenteritis implica tres días de baja», explica riendo.

«A veces,
localizar contadores
de alta tensión es
como buscar una
aguja en un pajar»

Aunque el optimismo se torna preocupación cuando asegura que este trabajo desaparecerá en pocos años, cuando la lectura se realice a través de la telemedida, por medio de la línea telefónica. ■

CHISPAS MORTALES

Esther forma parte del comité de seguridad, junto a otras cinco personas. De pequeña metía las horquillas en los enchufes, quizá por ello tiene el pelo rizado, pero aprendió que eso no hay que hacerlo, más aún viniendo de una familia de electricistas.

Relata Esther que está llena de «heridas de guerra» y que, curiosamente, hay más peligro de electrocución en la lectura de contadores de baja intensidad, en cuartos húmedos que no reúnen las condiciones mínimas de seguridad. Las personas que hacen lectura de alta tensión tienen más posibilidades de darse golpes o padecer torceduras. Son

imprescindibles las botas de seguridad, aislantes y que evitan torceduras, y el casco, porque hay subterráneos y centros de transformación complicados. Con todo, cuando se encuentran cuartos sin condiciones, que los hay «hasta con goteras» es obligado denunciar.

Explica Esther que a veces hay pequeños vicios adquiridos que deben evitarse, como trabajar con PDA mientras se va caminando por acelerar.



ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO

«Flamencos por Gambo»

La quinta edición del Festival Flamenco El Alto una vez más cuenta con artistas de primera línea: Carmen Linares, Miguel Campello y Luis Pastor. El concierto se celebrará el jueves 10 de noviembre en el Auditorio Marcelino Camacho de CC00 de Madrid. La recaudación se destinará al Proyecto de Dotación de Servicio de Farmacia del hospital de Gambo en Etiopía que, con una cobertura sanitaria de un millón de personas se ha erigido como centro de referencia en el sur del país. De esta manera se cierra el Festival Ethio-Flamenco El Alto, que tuvo primera jornada el pasado 21 de octubre con la actuación de Carmen Linares en Addis-Abebba (Etiopía).

V Festival FLAMENCOS POR GAMBO

10 NOVIEMBRE 2011 / 20:30h.
Auditorio Marcelino Camacho CC00 C/ Lope de Vega, 40. MADRID

Carmen Linares
Miguel Campello
Luis Pastor

Percusión
Tino di Geraldo

Piano
Pablo Suárez

Guitarras
Victor Iniesta
Pedro Barragán
Eduardo Pacheco

Ajudados a tomar AFRICA
ayudados a dar forma a SU FUTURO

Entrada anticipada: 18 euros
Entrada tequilla 5-10 nov: 16 euros

ENTRADAS A LA VENTA
El Corte Inglés

www.fundacionelalto.org

Madrid Sindical

La ONG El Alto comenzó su proyecto de cooperación hace tres años en los que se ha conseguido una reforma integral del servicio de farmacia. Actualmente hay dos cooperantes españoles que coordinan el trabajo de cinco técnicos etíopes enseñándoles a formular en el laboratorio,

controlar los pedidos farmacéuticos para los servicios hospitalarios y dispensar las dosis unitarias a los pacientes. El buen funcionamiento de la farmacia ha devuelto el equilibrio sanitario pues ha disminuido el gasto de los medicamentos para los pacientes, ha descendido el uso de medicamentos falsificados y se ha asegurado el éxito terapéutico.

MS Para saber más: www.fundacionelalto.com

El flamenco muestra de nuevo su solidaridad con las causas más necesitadas, en este caso vamos a poder disfrutar de tres actuaciones estelares. En primer lugar la madrina Carmen Linares nos ofrecerá algunos temas inéditos con letras de Miguel Hernández y Lorca junto al piano de Pablo Suárez y las guitarras de Eduardo Pacheco y Pedro Barragán.

A continuación actuará el cantautor Luis Pastor, quien interpretará algunos de sus temas predilectos incluyendo sus últimas creaciones entorno a José Saramago. En último lugar actuará Miguel Campello acompañado por su guitarrista Victor Iniesta, ambos compañeros en el grupo El Bicho, y el gran percusionista Tino Di Geraldo. Presentarán algunos de sus temas de su reciente trabajo «Chatarrero».

10 de Noviembre
20:30 h

Auditorio Marcelino
Camacho de CC00

Calle Lope de Vega
Nº 40. Madrid

Entradas anticipadas:
VENTA DE ENTRADAS
El Corte Inglés, web y
902 400 222 y los días 2, 3,
4, y 7 de noviembre de 18 a
20 horas en el hall de
CC00 de Madrid.

C/. Lope de Vega, 38, bajo.
El precio será de 18 euros.
Precio de las entradas:
18 euros (anticipada)
Fila 0: BANCO DE VALENCIA.
Nº CUENTA
0093-0560-41-0000551641

Les gai cinemad

En noviembre, la actividad de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo se viste con sus mejores galas para recibir una programación de lujo. Comenzamos con el 16º Festival Internacional de Cine Lésbico, Gai y Transexual de Madrid, el Lesgaicinemad. Comenzamos el día 3

y nuestro Auditorio Marcelino Camacho será, nuevamente, sede de este acontecimiento hasta el día 5 de noviembre.



La infancia vuelve a ocupar las CC00

Han sido ya muchas generaciones las que han pasado por el Auditorio Marcelino Camacho durante los meses de otoño para disfrutar de la marcha, el arte, la diversión...

Para los mayores de 8 años, el **13 de noviembre** La Machina pone en escena *Robinson Crusoe*, una historia sobre amistad, llena de humor y ternura. Tras una hipotética guerra, en la que sólo la destrucción ha salido victoriosa, dos supervivientes llegan a una particular isla: el tejado de una casa hundida bajo las aguas que cubren toda la tierra. Los desconocidos, dos personajes simpáticos y entrañables, después de la desconfianza inicial, van acercando sus vidas para vencer el miedo y la soledad.

El domingo siguiente, el **día 20**, Cuarta Pared nos ofrece Gárgaras, para mayores de 6 años, donde descubriremos las sorprendentes posibilidades de la voz, los sonidos y el canto, acercándonos al conocimiento del cuerpo humano y sus muchas posibilidades. Gárgaras activa la capacidad de observación a través del juego y fomenta la curiosidad por la ciencia, que esconde respuestas para muchas

más cosas de las que pensamos. Gárgaras sigue la estela de los mejores relatos de intriga que intentan resolver enigmas pero, en este caso, a través de la ciencia.

El **día 27**, Gentiles Producciones, nos presentan Descubriendo a Mozart, para toda la familia, para todas las edades. Se trata de un recorrido por la vida de Wolfgang Amadeus Mozart a partir de sus cartas, sus viajes, sus experiencias y, sobre todo, sus músicas.

Y ya en diciembre, el **día 4**, La Carraca nos presenta el Musical del cancionero infantil-popular, para todas las edades.

Los domingos a las
18 horas

Auditorio Marcelino
Camacho Entrada: 6€
Peques, afiliados y
carnet joven: 4€

cecu
madrid Confederación
de Consumidores
y Usuarios de Madrid

¿Problemas en telefonía? ¿Te han subido el alquiler? ¿Tu seguro no cumple?
¿Te facturan de más? ¿Han cancelado tu vuelo?

Por solo **30 €/año** defiende tus derechos, que no te tomen el pelo.

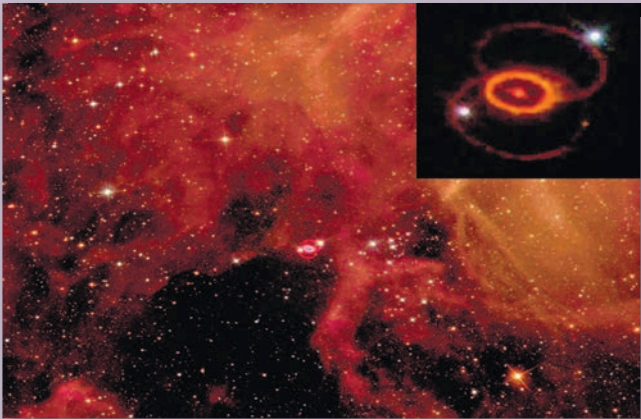
Llámanos o hazte socio en un minuto en nuestra web y ¡deja de preocuparte! Tu abogado lo hará por ti.

Y ahora puedes seguirnos en Facebook y Twitter.

www.cecumadrid.org • info@cecumadrid.org • C/ Cava Baja, 30 • Tlf. 913 64 02 76 • Fax: 913 65 03 97

Divulgación

¿EINSTEIN EN ENTREDICHO?



El pasado mes de septiembre saltó a la actualidad la noticia: Se habían descubierto partículas, neutrinos, más rápidas que la luz. ¿Tendremos que rehacer la Física? No hay que apresurarse. En ciencia, los resultados, sobre todo los resultados revolucionarios, hay que confirmarlos. Si es posible, con experimentos independientes. Porque los experimentos son muy complejos, y los investigadores deben ser muy cuidadosos con los múltiples factores que influyen en los resultados.

Germán Fernández Sánchez
/ Doctor en Ciencias Físicas

Es muy difícil detectar neutrinos, tanto que pasaron más de veinte años desde que se predijo su existencia, en 1930, hasta que fueron descubiertos, en 1951. Los neutrinos son partículas fantasmales; no tienen carga eléctrica, casi no tienen masa, y apenas interaccionan con otras partículas. Cada segundo llegan a la Tierra 65 mil millones de neutrinos por centímetro cuadrado, y una gran parte la atraviesa de lado a lado y escapa al espacio.

En el caso que nos ocupa, se ha enviado un haz de neutrinos generado en el CERN, en Ginebra, a través de la corteza terrestre, hasta el detector OPERA, en el laboratorio subterráneo del Gran Sasso, bajo los Apeninos, en Italia, a 730 kilómetros de distancia. Del billón de neutrinos que han enviado anualmente desde el CERN durante tres años, sólo se han detectado unas decenas de miles en un detector formado por 1.300 toneladas de ladrillos de plomo intercalados con detectores. Los dos laboratorios se han sincronizado con GPS; la velocidad así medida excede en 7,4 km/h la de la luz. Es una fracción minúscula, un adelanto de 60 milmillonésimas de segundo en un tiempo total de 3 milisegundos.

Lo sorprendente del caso es que en 1987 las medidas diez mil veces más precisas realizadas con los neutrinos que llegaron a la Tierra procedentes de la explosión de la supernova 1987A determinaron que su velocidad era inferior a

la de la luz. Pero los neutrinos del experimento OPERA son mil veces más energéticos que los de la supernova; quizá su comportamiento cambie con su energía.

La Teoría de la Relatividad no prohíbe la existencia de partículas más veloces que la luz. Matemáticamente podrían existir. El problema es que con esas hipotéticas partículas, llamadas taquiones, sería posible transmitir información desde el futuro al pasado, con todas las paradojas que este fenómeno plantearía. En 1907, Einstein propuso un experimento mental, el "antitélefono taquiónico": Si se envía un mensaje con taquiones desde la Tierra a una nave que se aleja, y la nave responde de la misma manera en cuanto lo recibe, debido al extraño comportamiento del tiempo según la relatividad, la respuesta llegará a la Tierra antes de la emisión del primer mensaje. Entonces, si el centro de control hubiera decidido enviar el mensaje al astronauta sólo si no ha recibido antes la respuesta, el intercambio de mensajes ocurrirá sólo si no ocurre. Paradójico.

Algunas teorías de supercuerdas y de gravedad cuántica que se han propuesto en los últimos años solucionan el problema introduciendo modificaciones en la Relatividad, pero, como hemos dicho antes, aún es pronto para sustituir el edificio actual de la Física, que ha funcionado a la perfección durante décadas. Esperemos a la confirmación (o a la rectificación) de los resultados. ■

JOSE MARÍA LARA, PRODUCTOR DE CINE

«El cine está devaluado»

Gran parte de su vida transcurre entre imágenes y aunque dedica la mayoría de su tiempo a la gran pantalla, este hombre polifacético, productor de cine entre muchas otras cosas, encuentra siempre el momento para trabajar para niños, niñas y jóvenes. Ellos son los verdaderos protagonistas del Festival Internacional de Cine para la Infancia y la Juventud, el FICI, que todos los años en el mes de noviembre se celebra en Madrid gracias al esfuerzo y dedicación del protagonista de nuestra película, José María Lara y, por supuesto, de todo su equipo. Además, produce un cine comprometido. Suyos son títulos como *Justino*, *el asesino de la tercera edad*, *Asfalto*, *El cielo gira* o *Naufragio*.



Antonia Fernández

P. FICI suena a cine, ¿qué es esto del FICI?

R. Desde hace ocho años estamos realizando el Festival Internacional de Cine para la Infancia y la Juventud. Entonces creamos la Asociación Tambor de Hojalata, que se encarga de organizar el festival. Se proyectan alrededor de cuarenta películas para niños de cuatro a dieciocho años.

P. ¿Por qué el cine español no hace películas para menores?

R. Por un problema económico. No se acostumbra a los niños, desde pequeños, a ver películas españolas, sino americanas. Cuando ya tienen 14 años no van a ver una película española ni de coña. En taquilla es muy difícil competir con las grandes producciones americanas.

P. ¿Qué opina de las subvenciones al cine?

R. El cine tiene que estar subvencionado porque no es un negocio. La gente va muy poco al cine y tiene que competir con el americano, que mina el mercado. Si una parte no está subvencionada el productor está perdiendo dinero *a priori*. De cien películas que se realicen, igual hay tres que consiguen el gran apoyo del público, otras diez que están bien, cuarenta o cincuenta con escaso público y otras pocas que van a festivales internacionales consiguiendo una calidad artística reconocible dirigida a un tipo de la cultura cinematográfica, como teóricos, críticos de cine, pero estas películas, la gente normal no va a verlas. La gente ve el cine como un medio de distracción, que es diferente al cine como cultura.

P. ¿Cuál es el mayor problema que tiene el cine?

R. Se da la paradoja de que consumimos cada vez más cine, pero no en las salas. El problema es que el cine está devaluado, está por los suelos, porque conectamos la tele y no tenemos una película, sino que tenemos veinte y todas emitidas al mismo tiempo. Por si fuera poco, en España lo hemos devaluado nosotros solitos: regalamos nuestros videos con los periódicos, hemos permitido, sin impunidad, que la gente piratee las películas en internet; nos da pena el top manta y se está permitiendo un delito no solamente hacia la

industria audiovisual o cinematográfica, sino también hacia la industria fonográfica, que ha desaparecido. Esto pasa en España, en otros países no. En Francia, por ejemplo, el número de espectadores aumenta. Aquí la gente va cada vez más al teatro, a los espectáculos musicales y cada vez menos al cine, porque considera que es muy caro y que podrá ver las películas por otros medios.

P. Y, ¿qué hacer?

R. Los productores no ponemos los precios. Hoy en día en las salas se dispone de día del espectador, hacen abonos, el día de los mayores, ahora han hecho la semana del cine español, hay muchas cosas que permiten abaratar precios. Otra cosa es que aquí en Madrid valga nueve euros, en otros sitios vale cinco euros. No me importaría que se bajase el precio. Las salas de cine son las grandes beneficiarias de todo este sistema. Ellos se llevan mínimo el 50 por ciento de la entrada, más luego las palomitas y demás. Si no es un negocio hoy en día para las salas es porque han tratado mal espectador, porque no le han cuidado, han permitido que dejase de ir porque han elegido mal las películas que proyectan. Del otro 50 por ciento restante, el distribuidor se lleva el 30 por ciento y el otro 70 por ciento es para el productor. Una película tiene que funcionar muy bien, que recaude unos 200.000 euros la primera semana, para que el productor vea dinero

procedente de las salas.
P. Volvemos a los menores, ¿cómo cree que se debería recoger el cine en el sistema de enseñanza?

R. Lo recoge poquísimo. El cine tiene más de cien años, es el sé-

p-timo arte, y deberían existir tener algunas asignaturas que lo contemplen. No olvidemos que hoy, en nuestra sociedad, gran parte de lo que vemos es imagen. Entonces, los pequeños tienen que discernir, saber qué es la imagen que están viendo, tienen que tener un lenguaje audiovisual, Saber el lenguaje publicitario, aprenderlo, saber qué es, cómo se cuentan las historias, y qué es lo que les están contando, distinguirlo.

No se acostumbra a los niños, desde pequeños, a ver películas españolas, sino americanas.

CULTURA / CINE / LIBRO

Libro

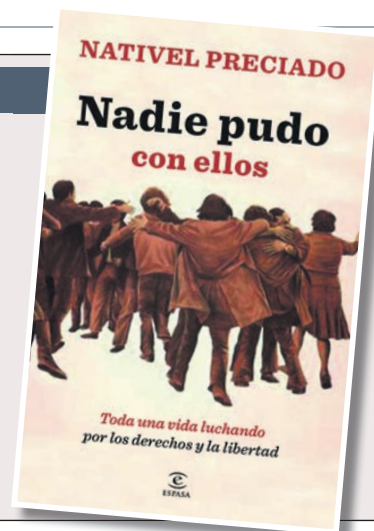
Nadie pudo con ellos

Nos cuenta la periodista Nativel Preciado una historia de «resistencia y dignidad», una historia por boca de Josefina, la viuda de Marcelino, de aquellos que lucharon toda su vida por los derechos y la libertad. Se trata de un relato de pasado, pero como se incide en el prólogo, que mira al futuro: «Hay una generación que aún no está perdida, sino a tiempo y con ganas de buscar alternativas. Han tomado las calles para provocar una insurrección pacífica contra el fatalismo del que sólo hay una salida: la que quieren imponernos globalmente desde los grandes centros de poder. Si en tiempos más difíciles los protagonistas de este libro pudieron resistir, sus nietos también lo lograrán».

En *nadie pudo con ellos* se rememora aquel periodo tan gris de la historia de España, no tan lejano, desde la visión de esas personas que lucharon, que padecieron hambre, miseria, exilio, clandestinidad y represión política.

El libro nos termina generando una duda: ¿Sirvió todo aquello para algo? Una pregunta que es más intensa por los momentos en que vivimos. La respuesta la dará un verso de Rilke: «¿Quién habla de victoria? Resistir es todo».

Título: Nadie pudo con ellos.
Autora: Nativel Preciado.
Editorial: Espasa.



Dignidad de mujeres, posguerra, clandestinidad y amor verdadero

Mauricio R. Panadero

Hay que ver la última película de Benito Zambrano, basada en la impresionante novela, del mismo título, de Dulce Chacón. Hay que verla para no olvidar quiénes fueron los malos, quiénes empezaron la guerra, quienes humillaron brutalmente a los vencidos. En este caso, a las vencidas. La historia desborda sentimientos y emociones, cabalgando entre el odio y el amor. Los odios y los amores.



La voz dormida

Dirección: Benito Zambrano.
Guión: Benito Zambrano, Ignacio del Moral. Basada en la novela de Dulce Chacón.
Reparto: Inma Cuesta, María León, Marc Clotet, Daniel Holguín.
País: España.

Recuerdo que la lectura de la novela de Dulce Chacón en algún momento se me hacía tan trágica, tan emotiva, tan asfixiante que tenía que parar. Y tenía que parar porque aquello que tenía nego sobre blanco no era producto de la imaginación. Aquellas descripciones eran de algo real.

La barbarie que infligió el franquismo vencedor queda meridianamente clara en la novela y en la magnífica película firmada por

Benito Zambrano. La historia, al fin, es de mujeres. Mujeres perdedoras por republicanas y por mujeres. Mujeres que se aferran a la dignidad, que «la guerra se perdió pero no la dignidad», y entre las que la complicidad de género es el mejor salvavidas.

Y en medio de la tragedia el amor, ese amor incontrolable, inevitable, que se convierte en heroico. Es el amor clandestino que se crece en la ausencia y la espera. Amor que no puede ser fusilado, ni encarcelado. Y el amor de madre y entre hermanas. Amor ejemplo de valentía, coraje, dignidad. Y camaradería auténtica, camaradería indispensable para sobrevivir.

La novela, lógicamente, se detiene en la descripción de muchos más personajes que los principales y recorre ese Madrid frío, gris, acobardado, triste de la posguerra. La película centra su foco en la historia de Pepita (interpretada magistralmente por María León) y su hermana Hortensia (Inma Cuesta), que está embarazada y en la prisión de Ventas. Ésta es juzgada en una caricatura de juicio y condenada a muerte. La condena no se llevará a cabo hasta que no dé a luz. Pepita intenta por todos los medios evitar la muerte de su hermana y ella se considera mujer de poca acción y cobardica, pero termina demostrándose su valentía, su fuerza.

La figura de los hombres, Paulino (el novio de Pepita, interpretado por Marc Clotet) y de Felipe (el marido de Hortensia, interpretado por Daniel Holguín), se encuentra en un segundo plano. Su lucha guerrillera nos termina pareciendo menos dura que la que viven las mujeres en la prisión y en las calles. Felipe lo dirá, «Hortensia es mucho más valiente que yo».

15% DTO. para afiliados/as a CCOO

★★
HOSTERÍA DEL HUERNA

Tarifas oficiales de precios 2011
Temporadas

T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (*)
AD 37 euros MP 47 euros PC 57 euros

T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año ()**
AD 32 euros MP 42 euros PC 52 euros

(*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.
(**) Consultar precio cena Fin de Año.

Información y reservas
91 527 02 29 // 98 549 64 14
reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido
Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día
Suplemento habitación uso individual: 15 euros
Otras ofertas no acumulables

**SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID**

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69
Agroalimentaria 91 536 51 50
Construcción y Madera 91 536 53 86
Enseñanza 91 536 87 91
Hostelería y Comercio 91 536 51 42
Industria 91 536 52 58
Pensionistas 91 536 52 87
Sanidad 91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
Alcorcón 91 611 02 02
Aranjuez 91 891 40 93
Arganda 91 871 43 66
Ciempozuelos 91 801 55 76
Coslada/San Fernando 91 231 39 62
Fuenlabrada 91 690 85 11
Getafe 91 681 28 59
Leganés 91 680 23 74
Móstoles 91 646 05 50
Parla 91 699 51 48
Pinto 91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
Rivas 91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36
San Martín de la Vega 91 894 74 45
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
Tres Cantos 91 804 50 79
Valdemoro 91 895 05 47
Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
Ateneo Cult. «1° de Mayo» 91 536 52 26
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
Dpto. Ecológ. y Medio Amb. 91 536 53 23
Dpto. de Política Social 91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
Ediciones GPS 91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75
Hostería del Huera 91 527 02 29
MAFOREM 91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37
Retama 91 527 02 29
Seguros Atlantis 91 536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
Unigráficas 91 536 52 39
Viajes Iberia 91 536 53 24
VITRA 902 154 323

Agenda

**Dreams Palacio del Hielo**► **FICI**

Del 14 al 19 de noviembre ►

Se celebra del 14 al 19 de noviembre en los cines Dreams Palacio de Hielo, en Hortaleza, metro Canillas. Todo es gratuito. Por las mañanas se dispone de 8 salas y hay proyecciones a las 10 horas y a las 12 horas y por la tarde a las 5:30 horas.

Precio: Gratis.

<http://www.fici.info>**Auditorio Marcelino Camacho**► **LA VOZ DORMIDA**

6 de noviembre a las 11 horas ►

El domingo día 6 de noviembre se proyectará *La voz dormida* en el Auditorio Marcelino Camacho, (C/ Lope de Vega 40), a las 11 horas. Contará con la presencia de Benito Zambrano y miembros del reparto. Entrada libre hasta completar aforo.

<http://www.fici.info>**Matadero Madrid**► **RED BULL MUSIC ACADEMY**

Hasta el 25 de noviembre ►

«El futuro de la música»

Red Bull Music Academy, un evento en el que participan 60 artistas sonoros procedentes de 34 países y algunos de los productores y músicos más reconocidos de todo el mundo.

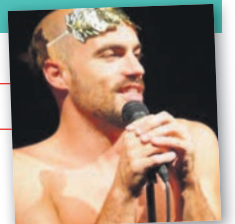
www.mataderomadrid.org/ficha/993/red-bull-music-academy.html**Teatro Kubik Fabrik**► **AS THE FLAMES ROSE**

Del 17 al 19 de noviembre a las 20:30h ►

As the flames rose we danced to the sirens, the sirens, es una performance acerca del peligro, del agarrarse fuerte y esperar el rescate. Es un grito de ayuda.

Compañía: Anacolutos / Sleepwalk Collective

Precio: 9 euros.

<http://www.misterkubik.com>**Exposiciones**► **MUSEO DEL PRADO**

EL HERMITAGE EN EL PRADO

Desde 8 de noviembre hasta el 25 de marzo.

Museo del Prado, C/ Ruiz de Alarcón, 23.

Mostrará a través de ciento veinte obras la gran variedad y riqueza de las colecciones del museo ruso -desde el siglo V aC hasta el siglo XX.

www.museodelprado.es► **CAIXAFORUM DE MADRID**

EUGÈNE DELACROIX (1978-1863)

Hasta el 15 de enero de 2012

CaixaForum de Madrid (Paseo del Prado, 36. Metro: Atocha, L1).

Dramatismo, exotismo, movimiento y color definen el programa de un artista que se presentaba a sí mismo como un revolucionario, enfrentado a las rígidas convenciones del arte neoclásico.

http://obrasocial.lacaixa.es/nuestroscenros/caixaforum-madrid/caixaforummadrid_es.html► **CANAL DE ISABEL II**

EXPOSICIÓN «OBSERVADOS». VOYEURISMO Y VIGILANCIA A TRAVÉS DE LA CÁMARA DESDE 1870

Hasta el 8 de enero de 2012



Canal de Isabel II (Mateo Inurria, 2. Metro: Atocha, L1).

La complacencia de ver sin ser visto. La mirada indiscreta en torno al erotismo, la violencia, el miedo, la muerte, el acecho a los famosos...

Intromisión y una cámara son el eje de esta exposición de ciento setenta fotografías y dos piezas audiovisuales.

Trabajos de algunos de los fotógrafos más famosos de la historia como Brassai, Cartier-Bresson, Walker Evans, Robert Frank o Dorothea Lange

www.fundacioncanal.com**Senderismo****POBLADO EL ATAJAR-PONTÓN OLIVA**
12 DE NOVIEMBRE DE 2011

Fecha:
12 de noviembre de 2011

Salida:
A las 8 horas: C/ Isaac Peral (esquina con Fernández de los Ríos) (metro Moncloa).

Longitud: 11 km.**Desnivel:** 50 m de subida y 285 m de bajada.**Nivel de dificultad técnica:** Baja (Sendas y pistas

cómodas, salvo en caso de lluvia, con la que habría que extremar el cuidado en las sendas).

Nivel de dificultad física: Baja.**Duración:** 3 h.**Inscripciones:** Comfia. Telf. 91-536-51-63/64/65 – Rosa Martín.**Precio:** 36 € afiliados 38€ no afiliados***Obligatorio el uso de botas de montaña.**

El pago se hará en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular Cta- 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3ª pl.

Nota: Enviar siempre copia del resguardo al fax del sindicato: 915365167 indicando «Peñas Arriba» o a la dirección de e-mail: rmartin@comfia.ccoo.es.



MADRID SINDICAL



E-mail: madridsindical@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO. C/ Lope de Vega, 38. 5ª planta, 28041 Madrid. Tel.: 91 536 52 36

REPUBLICANA Y COMUNISTA, NO CEDIO A LA PRESIÓN DE LA IGLESIA

Matilde Landa, «la madre de las penadas»

Ejemplo de mujer violentada física y psicológicamente hasta morir por el monstruoso aparato franquista, Matilde Landa se convirtió en símbolo y mito a abatir por el clero de la postguerra. Landa fue una de esas miles de mujeres que se movilizaron en la zona leal a la República. Fue ese un momento decisivo de la participación de las mujeres en el ámbito público. El espanto fue que las mujeres republicanas perdieron la guerra por partida doble, por republicanas y por mujeres.

Mauricio R. Panadero

Fue Matilde Landa mujer culta y con estudios universitarios, formada en el marco de la Institución Libre de Enseñanza. Se afilió al Partido Comunista y profundamente disciplinada, se hizo cargo de la organización en Madrid cuando la República sufría los últimos estertores, cuando las tropas franquistas entraban en la capital. En aquellos días de la nueva España franquista, Madrid se convirtió en la capital del terror político. Terror que fue mayor contra las mujeres, según relataba un comunista extranjero que pasó trece meses detenido en la cárcel de Yeseñas: «Las mujeres han sido más castigadas, por lo general, que los hombres. Corrientes eléctricas en los pechos, hay compañeras que tienen la carne de los pies literalmente quemada, hasta los huesos. La mayor parte de las mujeres jóvenes fueron violadas en las comisarias; pero hay más aún: muchas mujeres y muchachas fueron violadas en presencia de sus padres y sus maridos». La cárcel, la prisión de Ventas, llegó rápidamente para Matilde

y rápidamente fue incomunicada medio año hasta que renunciara a sus ideas. Ella se mantuvo. No aceptó sobornos ni la libertad. Profundamente afectada por el hacinamiento, el terror, la constante injusticia que se vivía en la cárcel de Ventas, Landa convenció a Carmen de Castro, directora del penal para organizar una «oficina de penadas» para tramitar recursos a las condenadas a muerte. Así, Matilde se convirtió en la más popular presa de Ventas. Las penadas que salían hacia la muerte siempre la abrazaban al salir y, con motivo, la llamaban «la madre de las penadas». Desde el 7 de diciembre de 1939, la propia Matilde estaba en situación de condenada a muerte. En junio de 1940, después de un largo peregrinar, la hermana de Matilde consigue la



conmutación de la pena, pero el régimen, obsesionado por conseguir una ejemplar abjuración, la traslada al penal de Palma de Mallorca. La despedida de Ventas fue indescriptible. Once mil voces encerradas gritaban, cantaban, escandalizaban. Luego hubo quince días de incomunicación, pero Matilde marchó en medio de una gran aclamación. En Palma de Mallorca, Matilde solidificó su mito. La relación epistolar con su hija era lo único que la mantenía. Durante dos años sufrió la más terrible presión psicológica para ser bautizada. El clero de la isla quería una victoria propagandística, pero no la logró. Matilde se tiró desde la azotea de la cárcel antes que ser bautizada. ■

Agur ETA

Alfonso Roldán

El pasado 20 de octubre a las siete de la tarde será un momento para recordar. Un momento para la historia. ETA emitía el comunicado más esperado, el comunicado en el que anunciaba el cese «definitivo» de la lucha armada.

No son estas líneas para analizar el proceso que se inicia, ni siquiera para analizar por qué hemos tenido que vivir atenazados, con la espada de Damocles de un coche bomba o un tiro en la nuca. Son éstas, palabras para celebrar. No estamos acostumbrados a las buenas noticias y tenemos derecho a unos instantes de alegría, a saborear un comunicado que aumenta nuestra libertad. La de todos.

Madrid y el País Vasco han sido las principales víctimas del terrorismo etarra, y el pasado 20 de octubre a las siete y cinco de la tarde se agolpaban en mi mente imágenes que desde la infancia me han acompañado. Desde el atentado en la calle del Correo, nunca aclarado, hasta el terrible atentado en la T-2 de Barajas, que nos heló el alma por el asesinato de dos inmigrantes y por matar la esperanza hacia la paz.

En los primeros setenta, en Madrid, aquel Madrid que vivía oprimido bajo la bota del gris policía, el caquí militar y el negro sotana; quien más quien menos, veía con cierta simpatía aquella cosa tenebrosamente simpática y antifranquista que era ETA.

En los ochenta, aquella cosa era un monstruo, una máquina de matar militares en un estado democrático, políticos de todo signo, jueces, sindicalistas, trabajadores, ciudadanía... No era extraño que a cualquier hora, un sonido ensordecedor nos paralizara el corazón o que una nube de humo negra se elevara sobre el cielo de Madrid. Y el caos. Y casi nos acostumbramos. Fuera de Madrid o el País Vasco era difícil hacerse una idea de la que estaba cayendo.

Estas líneas son de optimismo, esperando que los unos y los otros tengan la responsabilidad que el caso merece. Son líneas de alegría y esperanza. Lo primero que hay que hacer es quitarse orejeras por todas las partes. La pelota está en el tejado de todas las partes. Sólo sirve la tolerancia. Sólo sirve no humillar, empatizar, comprender al otro, que no es tan diferente.

Hoy sí. Más que nunca, Zorionak Euskal Herria, o Euskadi, no se me enfada nadie...

De Miguel Hernández a Vázquez Montalbán

Matilde era conocida y admirada por intelectuales de la talla de José Herrera Petere, Pedro Garfias o Miguel Hernández. El poeta de Orihuela le dedicaría el poema «A Matilde», que permanecería inédito durante décadas. Se trata de un texto destinado a estimular el ánimo bélico de los combatientes, sin incluir la menor referencia explícita a Landa.

David Ginard recuerda en la biografía de Matilde Landa que fue el gesto de Matilde Landa, conocido por vía paterna, el que animó a Manuel Vázquez Montalbán a afiliarse al PSUC en 1961 y así lo recreó en la novela Autobiografía del general Franco: «En 1956 yo tenía 27 años y desde hacía un año militaba en el

Partido Comunista de España, en la sección de Universidad (...) Le dije que sí a Amescua cuando me pidió el ingreso en el PCE porque evocé lo mejor de la memoria de mi padre y me acordé sobre todo, no sé por qué, de Matilde Landa, asomada a una ventana con un libro de Santa Teresa en las manos, a un obispo franquista cerniéndose sobre sus espaldas y luego... el salto».

MS,

Para saber más: *Matilde Landa*
David Ginard y Féron
Ediciones Flor del Viento
[Asociación Matilde Landa](https://www.facebook.com/AsociaciónMatildeLanda)

En la tierra castellana
El castellano caía
Con la voz llena de España
Y la muerte de alegría
Para conseguir la libertad de sus hermanos
Caen en los barbechos los más nobles castellanos.
No veré perdida España
Porque mi sangre no quiere.
El fascismo de Alemania
Junto a las encinas muere.
Para hacer ceniza la ambición de los tiranos
Van a las trincheras los más nobles castellanos
Españoles de Castilla
Y castellanos de España,
Un fusil en cada mano
Y cada día una hazaña
Voy a combatir al alemán que nos da guerra
Hasta conquistar los horizontes de mi tierra.
Miguel Hernández



Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

**Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.**



www.ccoo.es

<http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XiY&feature=relmfu>

Elecciones Sindicales
gvalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 32

