

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 13 Mayo 2008. Número 64

EN UN ACTO DEL QUE SALIÓ UNA DECLARACIÓN CONJUNTA FRENTA A LA CRISIS ECONÓMICA

POR FIN SE PUSO LA FIRMA AL III PLAN DIRECTOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Se ha hecho esperar pero por fin el III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales tiene firma. Aunque el mismo estaba negociado por los sindicatos, los empresarios, la Consejería de Empleo y el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo desde el mes de diciembre y había sido aprobado el 10 de abril en Consejo de Gobierno, el acto protocolario de la rúbrica ha tenido lugar hoy, 13 de mayo, con presencia de los máximos mandatarios de las organizaciones signatarias: CCOO, UGT, CEIM y Gobierno regional.



El plan, que se desarrollará entre lo que queda de 2008 y 2011, tiene un presupuesto de 135 millones de euros y contempla las premisas establecidas en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2007-2012.

Para el sindicato, el Plan Director es "vital" en su doble objetivo de mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, y de reducir la siniestralidad laboral, por lo que ha venido mostrando su desacuerdo por la tardanza en la firma del mismo, una demora calificada como "incomprensible".

Para CCOO, este documento debe servir para que se firmen los convenios necesarios para que los sindicatos puedan actuar en las empresas, desarrollar estudios y sensibilizar a la sociedad. El Plan también incorpora elementos im-

portantes como la creación de los agentes de prevención sectoriales y territoriales para llegar a las empresas donde no hay representación sindical. El plan pone el acento en la coordinación de las diferentes instituciones y administraciones y dedica especial atención a los colectivos más vulnerables, como mujeres, jóvenes e inmigrantes; también destina medidas específicas a la construcción, que es el sector más castigado por la siniestralidad. Además tratará de dar visibilidad a las enfermedades profesionales y a los riesgos emergentes.

El secretario general de CCOO Madrid, Javier López que calificó el plan como "un compromiso por la vida, por la seguridad y la salud en el trabajo" expresó su deseo de que "podamos dejar de contar muertos".

Por otra parte y aprovechando la

reunión del Consejo de Madrid, CCOO, UGT, CEIM y Presidencia de la Comunidad de Madrid han firmado una declaración conjunta en la que se comprometen a abordar la situación económica con el objetivo de poder hacer frente a la crisis.

Apoyo al empleo

La Declaración expresa la necesidad de "dinamizar la economía y fortalecer el apoyo al empleo en un contexto de dificultades, por lo que apuestan por un clima de confianza que permita adoptar medidas de impulso y reactivación". Los sindicatos ya le han puesto nombre a algunas de estas medidas: cambio de modelo productivo para crear un tejido más sólido, empleo estable, fortalecimiento de los servicios públicos y una industria más orientada a la investigación, el desarrollo y la innovación.



PAG. 2

La crisis se deja sentir en la construcción

PAG. 3

Huelga en la enseñanza no universitaria

EDITORIAL

LA FIRMA

Nunca es tarde si la dicha es buena, dice el refrán, aunque a veces esto no sea cierto. Aprobar el III Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales con cinco meses de retraso ha supuesto la paralización de todas las medidas destinadas a frenar, si no acabar, con la mayor lacra laboral, la muerte de trabajadores día sí, día no en las empresas y los tajos madrileños. Y, por tanto, aquellos accidentes que se hubieran evitado gracias a la puesta en marcha de estas medidas debemos apuntárselo a la presidenta de nuestra Comunidad y a su demora nunca explicada ni justificada. Como no sea simplemente la del gusto de hacerse esperar, que ya sabemos que queda muy elegante. Ya los convenios del II Plan Director sufrieron un retraso considerable. No ha sido óbice para que Esperanza Aguirre haya dicho en la firma que mientras haya un solo muerto no hay razón para no poner todas las medidas que puedan evitarlo. Pues vale.

Más allá del plan director, se aprovechó el acto de la firma para hacer una declaración conjunta en aras a ampliar el diálogo social con el fin de atajar la crisis que ya está aquí. La declaración lo es, como todas, de buenas intenciones. Los sindicatos lo tienen claro, se trata de dar una vuelta al modelo de crecimiento, inestable y especulativo para acceder a otro más sólido, más productivo, con un empleo estable y cualificado y en el que la investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica sustituyan a los bajos costes laborales como dinamizadores del mundo empresarial. La presidenta, por su parte, ha hablado del valor incomparable del diálogo social para alcanzar la prosperidad económica y social. Pues esperamos que por fin estas palabras no sean parte de la retórica presidencial y se ponga manos a la obra. Con un poco de voluntad podremos pasar de la constitución de las mesas pertinentes y entrar a las medidas concretas. Por esta vez.



NUEVO DOMICILIO
 C/ de Pedro Unanue, 14 bis 28045 Madrid
 Teléfonos: 91 536 52 12
 Palos de la Frontera
 Atocha

Salud Laboral

El bus de la formación llega a Alcobendas y Pinto

CCOO ha llevado recientemente el autobús "CCOOnéctate a la Formación" a los municipios de Alcobendas y Pinto. Se trata de un instrumento para difundir el Sistema Nacional de las Cualificaciones y el nuevo modelo de Formación para el Empleo, mediante la distribución de materiales informativos y la proyección de un video. Hasta finales de año, el autobús recorrerá distintas ciudades de España como Palma de Mallorca, Ceuta o Melilla.



FECOMA CCOO ANALIZA LOS EFECTOS DE LA CRISIS ECONÓMICA EN ESTE SECTOR

Si no se ponen medidas a fin de año tendremos 100.000 parados madrileños en la construcción



Las alegrías de estos años vividas por inmobiliarias-promotoras y bancos han tocado a su fin con amargas consecuencias para los de siempre, los trabajadores, el encarecimiento brutal de la vivienda y ahora el desempleo. El modelo liberal ha fomentado la especulación a costa de los bajos salarios y las deficiencias condiciones de trabajo - la precariedad en este sector es de más de la 60 por ciento- y la explotación en muchos casos del trabajador inmigrante. Todo ello, a pesar de vivir diez años de cuantiosos beneficios que no sólo no se han repartido sino en los que se pretendían negar incluso los incrementos salariales en los convenios colectivos. En Construcción se consiguió en el último convenio el IPC + 1,5.

Como explicó Gerardo de Gracia, secretario general de la Federación de Construcción de CCOO Madrid (FECOMA), "las pequeñas y medianas empresas que están presentando quiebras arrastran a las subcontratas y, sobre todo, a esos terceros y cuartos escalones del sector que representan la economía sumergida - esos que llamamos 'pistoleros'- en la que se mueven más de 20.000 trabajadores.

Los datos hablan solos: A 31 de abril de 2008, había registrados 35.086 parados en el sector en nuestra región, casi 15.000 más (un 43 por ciento) que en abril de 2007. A ellos habría que añadir en torno a otros 8.000-10.000 más que se mueven en la economía sumergida.

Unas cifras, que a juicio de Ge-

rardo de Gracia, pueden alcanzar los 100.000 parados a fin de año si no se ponen las medidas adecuadas, lo que afectará especialmente a los trabajadores inmigrantes, que suponen el 39 por ciento del paro en este sector.

Impulso a la vivienda protegida

Ante esta grave situación, CCOO propone impulsar la actividad en la construcción con medidas tanto económicas -entre ellas el impulso de 20-25.000 viviendas protegidas en la Comunidad- como sociales y laborales: La jubilación a los 60 de los trabajadores del sector unida a la eliminación de horas extraordinarias supondría la creación de más de 35.000 puestos de trabajo, el equivalente al paro actual. Gerardo de Gracia ya ha solicitado al presidente de la Federación de Municipios de Madrid, Bartolomé González, una reunión para abordar cupos de vivienda protegida.

Hasta el momento, la única medida que ha aprobado la presidenta, Esperanza Aguirre ha sido la subida de hasta un 30 por ciento del módulo de la vivienda protegida, es decir, una medida encaminada a favorecer a constructoras y propietarias de suelo, que se han forrado en los últimos años, y no a quienes no tienen acceso a la vivienda.



Centros Integrados de Empleo

servicio regional de empleo
para la inserción laboral
Comunidad de Madrid



ccoo. sindical de Madrid

cc.oo. apoya a las personas en desempleo
www.ccoomadrid.es

CCOO insta a que se depuren responsabilidades en la "Operación Bloque"

Ante las detenciones de gran número de miembros del cuerpo de la Policía Local de Coslada, el sector de Administración Local de CCOO insta a que se depuren las responsabilidades penales, administrativas y políticas que se derivan de la operación que se está llevando por la Policía Judicial denominada "Operación Bloque".

CCOO entiende que la solución del problema pasa por una investigación en profundidad y la depuración de todo tipo de responsabilidades para que estos hechos tan lamentables no vuelvan a producirse, manifestando también su repulsa hacia cualquier tipo de corrupción.

Por otra parte, CCOO quiere destacar que, aunque el numero de detenciones es muy importante, no se debe olvidar que son por comportamientos individuales y que no se puede confundir con todo el personal que forma parte de dicho cuerpo (148 agentes), que desempeñan su trabajo es-crupulosamente.

30 millones de déficit no previsto en Radiotelevisión Madrid

Los comités de empresa del Ente Público Radiotelevisión Madrid y las secciones sindicales de CCOO, UGT y CGT han denunciado la mala gestión económica de este organismo, que en 2007 acumuló un "déficit no previsto" de 30 millones de euros, como reconoció su subdirector general. Este déficit se suma a los 6 millones de pérdidas de los presupuestos de 2007.

Los sindicatos rechazan que sean los trabajadores los que "asuman las consecuencias de la crisis en forma de recorte de plantilla y salarios". Mientras -denuncian- el gasto crece con la incorporación de nuevos cargos directivos y contratando trabajos con productoras externas.

CCOO, UGT y CGT responsabilizan de esto a la actual directora general, y piden a la presidenta regional que "depure responsabilidades" y tome medidas que frenen el actual proceso de desmantelamiento del Ente, y garanticen su continuidad como servicio público".

Diez días de huelga en Transportes Gallastegui

CCOO ha convocado en Transportes Gallastegui, empresa de transporte de mercancías por carretera, diez jornadas de huelga para los meses de mayo y junio ante la posición intransigente y de bloqueo para negociar un acuerdo de empresa. La huelga será el 13, 14, 20, 21, 27, 28 y 29 de mayo, y 3, 4, y 5 de junio.

A los trabajadores de Transportes Gallastegui, una plantilla de 50 personas, se les aplica el convenio de Transporte de Mercancías de la Comunidad de Madrid, pero se empezó a negociar un acuerdo de empresa en donde CCOO trasladó una plataforma con las reivindicaciones de los trabajadores. Lo que se pretende es equiparar las condiciones económicas y sociales de estos trabajadores con los de otras delegaciones de la empresa y regularizar situaciones que mejoran lo recogido en el convenio de Mercancías.

Tras dos meses de negociaciones, la empresa ha tomado una posición intransigente, bloquea las negociaciones, y basándose en criterios paternalistas y en soluciones individuales pactadas en el despacho, no atiende a ninguna de las reivindicaciones planteadas, lo que ha llevado a la ruptura de las negociaciones.

Movilizaciones en BBVA contra el plan de innovación

Trabajadores del BBVA se concentraron el día 8 frente a la sede del banco en una respuesta a los problemas que para la plantilla supone el plan de innovación presentado por esta entidad, que va a suponer profundos cambios en la entidad tanto en los servicios centrales como en la red comercial.

Según CCOO, estos cambios incluyen la salida de un cuantioso número de trabajadores, el traslado de departamentos a subcontratas y la modificación de las condiciones laborales de parte de la plantilla. El sindicato denuncia que BBVA quiere realizar estas modificaciones de espaldas a los representantes sindicales y a los trabajadores, sin ninguna intención de llegar a acuerdos.

CCOO está dispuesto a debatir la modernización de la entidad, como ya se ha hecho en etapas anteriores, para llegar acuerdos que cubran las necesidades de la plantilla, evitando cambios traumáticos y, a la vez, afrontando el futuro de la entidad.

EL SUR COMO MOTOR INDUSTRIAL



CCOO quiere convertir el sur de Madrid en el adalid de un nuevo modelo de crecimiento económico liderado por la industria, en un momento en que la construcción pierde fuelle y pide a gritos el relevo. Un crecimiento productivo, no especulativo, con más valor añadido y un empleo más estable y cualificado. Así lo propusieron los secretarios generales de CCOO Madrid, Javier López, y de la Comarca Sur, Jaime Lancho, en la presentación del estudio de la Fundación Sindical de Estudios "Diagnóstico territorial para la gobernanza

de las transformaciones empresariales del sur de Madrid: el papel de los agentes sociales".

Para potenciar el motor industrial, CCOO plantea como primer paso la creación de un observatorio que diagnostique las necesidades y el inicio de una concertación para elaborar una estrategia supramunicipal que marque objetivos y criterios y dé respuesta a problemas como la falta de financiación de las pymes, la inadecuación de los polígonos industriales o la escasa cualificación de los trabajadores.

La huelga consigue parar la enseñanza pública no universitaria



El primero de los dos paros de 24 horas del profesorado madrileño no universitario tuvo un seguimiento mayoritario, cifrado en un 82,3 por ciento (30.000 profesores) por CCOO, UGT y CSIT-UP. La huelga, que se repetirá el día 21, se había convocado para reclamar la mejora de las condiciones laborales de los docentes y para frenar la política de privatizaciones de la enseñanza pública madrileña.

Según los convocantes, claustros enteros secundaron el paro, especialmente en el sur (92,4 por ciento) y en el este (87,6 por ciento), y la totalidad de centros públicos de la región se vieron afectados, a pesar de que la Consejería de Educación trató de incrementar "ilegalmente" los servicios mínimos hasta

un 35 por ciento. El colofón al paro lo puso una gran concentración frente a la Consejería, en la que participaron 20.000 personas.

Para los sindicatos, el éxito de la huelga hace necesario "mejorar las condiciones de trabajo docente" y un cambio en la gestión del Gobierno regional que ponga freno a las privatizaciones.

Rechazo a la prueba de 6º

Por otra parte, CCOO ha vuelto a criticar la prueba de conocimientos para los alumnos de 6º de Primaria porque "intenta eludir" el problema del fracaso escolar, no sirve como evaluación y se utiliza para "clasificar injustamente a los alumnos".

Madrid, sin servicio de limpieza viaria

Ha dado comienzo la huelga indefinida convocada por los 7.500 trabajadores de limpieza viaria de Madrid capital para desbloquear la negociación del convenio colectivo. Aunque ha habido reuniones en los últimos días, según el portavoz de CCOO, Félix Carrión, las posturas están "muy lejanas". Los trabajadores reclaman una revisión salarial superior a la que ofrece la empresa, que no cubre ni siquiera el IPC previsto.

Los trabajadores de limpieza viaria tienen unos salarios muy inferiores a los de recogida de residuos, a pesar de ser trabajos parecidos, por lo que pretenden acercarse a sus condiciones.

Coinciendo con el primer día de paro, el 10 de mayo, se llevó a cabo una concentración en la Puerta del Sol.

Acuerdo en Leganés

Al final, este paro no coincidirá con el de Leganés, en el que tras casi 20 días de huelga se llegó a un acuerdo, por el que los trabajadores de Urbaser tendrán un convenio de cinco años de duración, con una subida salarial de 4.500 euros y la reducción a cinco fines de semana al año trabajados. El principio de acuerdo fue ratificado por unanimidad por la asamblea de trabajadores reunida el 12 de mayo.

Coinciendo con los últimos días de paros, los trabajadores se habían venido concentrando frente al Ayuntamiento leganense.

Huelga en respuesta a los despidos en Legista

El comité de empresa del centro de Legista en Leganés ha convocado huelga el 16 de mayo y solicitará la suspensión de las negociaciones del convenio colectivo del grupo Altadis, al que pertenece Legista y que ha sido adquirido recientemente por Imperial Tabaco.

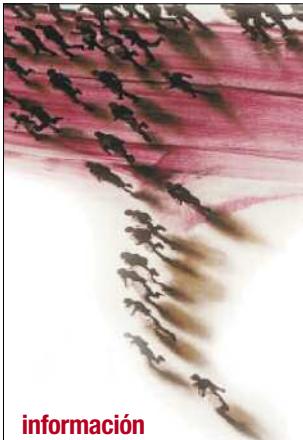
El motivo del paro es el despido de tres trabajadores que estaban de baja por enfermedad, lo que eleva a seis los despidos en el grupo. CCOO acusa a la multinacional tabacalera de practicar "viejas y rancias prácticas" en forma de despidos ejemplarizantes, en vez de hacer "un análisis serio y riguroso" sobre las causas del absentismo laboral, materia en la que "no ha llevado a cabo ni una sola inversión".

El centro de distribución de Legista en Leganés emplea a 600 trabajadores.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- El CES pide a Aguirre que libere más el comercio al informar sobre la nueva ley (07.05 El País)
- Empleados del CEP de Pontones denuncian los traslados de personal (07.05 Madridiario)
- La huelga de médicos vacía ambulatorios pero fracasa en hospitales (09.05 El País)
- Coslada, liberada (10.05 El Mundo)
- Una bacteria afectó a 250 enfermos en el Doce de Octubre (11.05 El Mundo)
- Una placa en recuerdo del joven asesinado por un ultra (12.05 El País)
- Condenado el ex alcalde de Pinto por coacciones a una empleada (13.05 El País)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento
fundación
sindical de estudios

91 506 30 56
www.fundacionsindicaldeestudios.org

CCOO denuncia el deterioro de la Atención Primaria madrileña



CCOO de Madrid ha dado a conocer un estudio, según el cual el 89,7 por ciento de los médicos de Atención primaria tiene que atender más de 1.500 tarjetas sanitarias indivi-

duales, porcentaje que baja al 59,35 por ciento en la media de las comunidades autónomas. Además, la media de habitantes por cada médico general es de 1.708, frente a 1.461 de media nacional. En el caso del personal de enfermería, cada profesional debe atender una media de 1.971 habitantes, frente a 1.661 en la media del Estado.

CCOO achaca esta situación a la falta de recursos - Madrid gasta una media de 102 euros por habitante en Atención Primaria - y concluye que comparativamente, nuestra región presenta un bajo presupuesto sanitario per cápita que produce saturación, presión asistencial excesiva y demoras. El sindicato reclama del Gobierno regional que afronte la situación y negocie un pacto por la sanidad pública.

El sindicato se solidariza con el pueblo palestino



El Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid fue escenario de un acto de solidaridad con el pueblo palestino, en el que participaron su embajador en Madrid, Musa Amer Odeh (en la imagen). El acto, que conmemoraba el 60 aniversario del desastre de Al Nakbah, cuando el ejército israelí, amparado por la ambigüedad de la comunidad internacional, violó las fronteras que marcaba la resolución 181 de la ONU, contó con la actuación del grupo de folclore "el-MAJD", fundado en la ciudad de Nazaret.

LAS CITAS DEL ATENEO

MIGUEL ANGEL MUÑOZ SAN JUAN, INVITADO DE LA TERTULIA POÉTICA

Vuelve la Tertulia Poética "Indio Juan" a la sede de CCOO de Madrid (Lope de Vega, 40, 2^a planta), donde el próximo 22 de mayo el poeta Miguel Angel Muñoz San Juan leerá sus creaciones. El acto, presentado por Manuela Temporelli, dará comienzo a las 19 horas.

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmir.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.



TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 08
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlántis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323