

NOS DEJAN SIN FUTURO

HAY MÁS PARO MÁS RECORTES
MÁS EMPOBRECIMIENTO
MENOS PROTECCIÓN SOCIAL
CULPABLES
HAY SOLUCIONES



ccoo ***

14N
HUELGA
GENERAL

una tarea común



SEPARATA

#huelgaeuropea

#piquetevirtual

SEPARATA

MANIFESTACIÓN ATOCHA-COLÓN 18.30 H MANIFESTACIÓN ATOCHA-COLÓN 18.30 H MANIFESTACIÓN ATOCHA-COLÓN 18.30 H MANIFESTACIÓN ATOCHA-COLÓN 18.30 H MANIFESTACIÓN ATOCHA-COLÓN 18.30 H

LAS AGRESIONES DE RAJOY... NOS DEJAN SIN FUTURO

REFORMA LABORAL

EL GOBIERNO ABARATA Y FACILITA EL DESPIDO

- Reduce la indemnización de 45 días por año con un límite de 42 mensualidades en el despido improcedente, a 33 días con un límite de 24 mensualidades en todos los contratos indefinidos, aunque el texto de la reforma apuesta decididamente por un despido único de 20 días.
- Se modifican las causas de despido para evitar el control judicial.
- Elimina la autorización administrativa en los despidos colectivos, lo que va a afectar gravemente a las posibilidades de alcanzar acuerdo con indemnizaciones superiores a los 20 días por año.

NO REDUCE LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Al contrario, se crea un nuevo contrato indefinido que podrán utilizar el 95 por ciento de las empresas; un contrato de dudosa constitucionalidad.

- Este contrato supone el despido libre, pues podrá extinguirse durante su primer año sin indemnización alguna por la simple voluntad del empresario.
- Además, empeoran las condiciones en otras dos modalida-

- des de contratación:
- Contrato para la formación y el aprendizaje. Se desvincula de la formación del trabajador.
- El contrato a tiempo parcial se modifica para permitir la realización de horas extraordinarias, lo que anima al fraude en la concertación de sus condiciones, y tiene efectos en las cotizaciones y prestaciones sociales.

AFFECTA GRAVEMENTE A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El Real Decreto aprobado por el Gobierno conduce a los trabajadores a la negociación individual de sus condiciones de trabajo:

- Contempla la inaplicación de los convenios a través del arbitraje obligatorio, pone fin a la ultraactividad de los convenios colectivos a los dos años de la terminación de su vigencia inicial; individualizando las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras.
- El convenio de empresa, sea cual sea el número de sus trabajadores, se sitúa sin excepción como preferente respecto al convenio sectorial.

SE DA MÁS PODER AL EMPRESARIO

El Gobierno, a través de las medidas de flexibilidad interna, pretende corregir la dualidad del mercado de trabajo colocando a todos los trabajadores en una situación más desprotegida frente al poder discrecional del empresario:

- Amplía las posibilidades de movilidad geográfica.
- Facilita al empresario la posibilidad de modificar unilateralmente jornada, horario, salarios y sistema de rendimiento, entre otras condiciones sustanciales de trabajo.
- Permite sin autorización administrativa suspender o reducir temporalmente la jornada de trabajo.

LOS PRIMEROS GRANDES ATAQUES DE RAJOY

- Subida de impuestos, tanto del IRPF como del IBI.
- Congelación del Salario Mínimo Interprofesional.
- Paralización de la Ley de Dependencia, que afecta a 300.000 personas.
- Supresión de la Renta Básica de Emancipación a la juventud.
- Reducción de las pensiones por la vía recaudatoria.
- No se reponen plantillas de empleados públicos. De cada diez médicos, profesores o policías que se jubilen, sólo uno será sustituido.
- Ampliación de horas de trabajo de empleados públicos, lo que supone una rebaja del salario.
- Vuelta a energía nuclear y abandono de las renovables.

LOS ÚLTIMOS GRANDES ATAQUES DE RAJOY

- Reducción drástica y eliminación de empresas públicas en el ámbito local.
- Los empleados públicos no percibirán paga de Navidad.
- Reducción de los moscosos de empleados públicos.
- Subida del IVA tres puntos, hasta el 21 por ciento; y el tipo reducido, dos puntos, hasta el 8 por ciento.
- Las cotizaciones sociales bajarán un punto en 2013 y otro adicional en 2014.
- Se eliminará la desgravación por compra de vivienda a partir de 2013.
- Se reduce la prestación por desempleo a partir del sexto mes. Pasa del 60 por ciento al 50 por ciento de la base reguladora.
- Se exigirá haber trabajado previamente para acceder a la Renta Activa de inserción.
- Se llevará a cabo un proceso de liberalización, y en su caso de privatización, de los servicios asociados a los transportes ferroviario, aeroportuario y portuario (RENFE, Aena...).
- Re pago farmacéutico. Los pensionistas deberán abonar el 10 por ciento del PVP de las recetas.
- Aumento de las tasas universitarias entre un 50 por ciento y un 182 por ciento.
- Se reduce la cuantía para becas en 47,8 millones de euros (...)

MS Toda la información sobre la Huelga General:
www.ccoomadrid.es y www.ccoo.es



LA HUELGA ES TU DERECHO

Art. 28.2 de la Constitución

LA LEY TE AMPARA

NO TIENES OBLIGACIÓN DE COMUNICAR AL EMPRESARIO QUE VAS A HACER HUELGA

ESTÁ PROHIBIDO QUE EL EMPRESARIO TE IMPONGA SANCIÓN ALGUNA POR EL HECHO DE HABER ACUDIDO A LA HUELGA

LOS SERVICIOS MÍNIMOS

- La fijación de servicios mínimos se atribuye a la Autoridad Gubernativa. Antes de establecerlos, esta autoridad deberá llevar a cabo los siguientes pasos:
 - Escuchar la posición de los representantes de los trabajadores.
 - Justificar por qué son necesarios.
 - Tener presente que los servicios mínimos deben encontrar un balance entre el derecho de los trabajadores de ir a la huelga y la necesidad del servicio.
 - Notificar los servicios mínimos propuestos.
 - Los servicios mínimos son recurribles judicialmente si se entiende que pudieran ser abusivos.

¿QUÉ SON LOS SERVICIOS PÚBLICOS ESENCIALES? Son aquellos referidos a actividades que presten un interés general para la colectividad. Sin embargo, no todo servicio público es esencial. Para que lo sea deben ser esenciales los bienes y servicios satisfechos, y sólo lo serán cuando satisfagan derechos o bienes constitucionalmente protegidos, y en la medida y con la intensidad necesarios para garantizar su satisfacción.

¿QUÉ SON Y QUÉ HACEN LOS PIQUETES INFORMATIVOS?

La posibilidad de establecer piquetes informativos es parte del propio derecho de huelga, reconocido legalmente para darle publicidad y difundirla, así como para pedir la solidaridad de otras personas trabajadoras.

DESCUENTOS POR HUELGA

- El empresario podrá descontar al trabajador el salario correspondiente a ese día.
- El día de huelga cesa la obligación de estar de alta y cotizar a la Seguridad Social.
- La retribución a descontar por cada día de huelga comprende el salario de la jornada (o parte) no trabajada y determinados conceptos de salario no diferido. Dentro de los mismos figuran la parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias y la parte proporcional correspondiente a la retribución del descanso semanal. El descuento correspondiente a las pagas extraordinarias debe efectuarse cuando se abonen éstas y no antes.
- El descuento salarial no repercute sobre los siguientes conceptos: vacaciones y, salvo que se comprendan dentro de los días de huelga, en la retribución de los días festivos.
- Régimen de descuento para los empleados públicos: Al personal laboral al servicio de las Administraciones y empresas públicas se le aplican con carácter general los mismos criterios. En cuanto a los funcionarios públicos, éstos tampoco perciben las retribuciones correspondientes al tiempo en que hayan ejercido el derecho de huelga.



CCOO ***

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Noviembre 2012 - Número 173**ACTUALIDAD**
MOVILIZACIONES
PÁG 7 ▶**TU SINDICATO**
#yoindustria

PÁG 12 ▶

A PIE DE TAJO
Lara Martín Santos,
mecánica de Metro
PÁG 20 ▶**ACTUALIDAD**
Comisión de la verdad
PÁG 6 ▶**FORMACIÓN**
Las falsedades sobre la
formación continua
PÁG 9 ▶**COOPERACIÓN**
Informe sobre sindicalismo
internacional
PÁG 10 ▶

17 Muestra Teatro Infantil

P. 21

Un sueño de una noche de verano
La piñata
Amadis de Gaula
Grillos y luciérnaga

14, 15, 21, 22 Diciembre a las 18:30 hrs.

Ateneo Cultural 1º de Mayo

Día contra la violencia de género

25N

El 23N a las 12:00 h. frente al Museo del Prado

QUIEREN ACABAR CON TODO

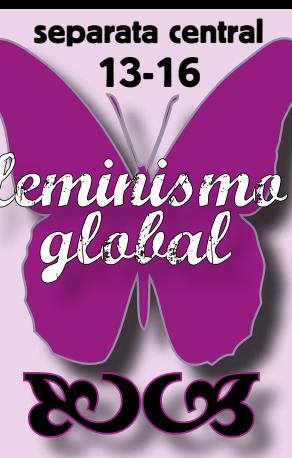
Editorial, página 7 y separata desplegable. Más información y videos: www.ccoomadrid.es

Decenas de miles de personas convocadas por sindicatos y organizaciones sociales que integran la Cumbre Social se manifestaron el 7 de octubre en las principales ciudades bajo el lema «Quieren arruinar el país. Hay que impedirlo» contra la política antieconómica y antisocial que está aplicando el Gobierno. Por su parte, el pasado 17 de octubre la Alianza Española contra la Pobreza (en la imagen), de la que forman parte más de mil organizaciones sociales, políticas, feministas, sindicales, culturales y también CCOO, convocó una concentración en la Puerta del Sol de Madrid, para manifestar el rechazo a las políticas de recortes que hacen pagar la crisis a quienes menos medios tienen y que están llevando a la población española a cotas de pobreza que no se alcanzaban desde hace muchísimos años.

23 | Amanda Puig



Polifacética, ha realizado la promoción de la serie Smash de AXN white; sido Arenita en Bob Esponja, Mary Poppins, La Bella, Wendy... La vimos recientemente en el Ateneo Cultural Primero de Mayo produciendo el espectáculo Alma de Zarzuela y entre actuaciones y clases anda creando con su chico, Igor Inza, un grupo de pop-rock: Guitrod.



25 | Inés París

Es una de las pocas directoras de cine y guionista que tiene este país. Hiperactiva, mujer trabajadora y progresista, acaba de ser elegida para la junta directiva de la nueva SGAE (Sociedad General de Autores). Dirige desde hace poco un ilusionante proyecto, el Instituto Buñuel, de la Fundación Autor. Aún encuentra tiempo para rodar documentales y dirigir microteatro.



FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente

Texto: Alfonso Roldán

► La calle no es suya

Cuando la respuesta a la libertad de expresión y manifestación son los palos, los golpes, la violencia indiscriminada dictada desde el Gobierno, es que la democracia es muy débil. España ha entrado en barrena en derechos laborales, sociales y también civiles. Fraga ya murió, pero esa máxima lanzada por el ministro franquista de «la calle es mía» se ha mantenido, quizá aletargada, como el ultraderechismo que no fue juzgado tras la muerte de Franco.

Quieren que la calle vuelva a ser suya. El centro de Madrid ya vive en estado de sitio desde antes del verano. Quieren que la calle se llene de miedo, de represión. Nos quieren insuflar en vena el temor a criticar, a gritar contra los poderes. Quieren equiparar manifestaciones con terrorismo. Quieren que la resistencia pasiva sea violencia activa. Se les cae la máscara totalitaria.

Rajoy agradece a las gentes que no se manifiesten. Quiere súbditos en vez de ciudadanos. Nuestra mejor arma, las palabras, la manifestación. No nos van a domesticar. ■

Huelga laboral y ciudadana ▼

El Consejo Confederal de CCOO y el Comité Confederal de UGT, máximos órganos de dirección de ambos sindicatos, han decidido convocar huelga general el 14 de noviembre. Es la primera vez desde el inicio de la democracia que los sindicatos convocan dos huelgas generales en un mismo año contra la política económica y antisocial de un gobierno que ha dejado de pensar en la ciudadanía; un hecho que pone de manifiesto la situación excepcional y de emergencia que vivimos.

Tenemos que seguir exigiendo un cambio radical en la orientación de las políticas que se están aplicando para enfrentar la crisis, tanto en España como en Europa. Seguimos reivindicando otra política que dé prioridad a la reactivación económica y a la creación de empleo, dedicando especial

atención a los jóvenes, a los que se está condenando a la emigración o a la exclusión social, con lo que ello supone de lastre para el futuro del país.

Reivindicamos un cambio en el patrón económico que apueste por un desarrollo sostenible que pivote en un sector industrial dinámico y competitivo asentado en la inversión en I+D+i y en un sistema educativo que garantice, al tiempo, calidad y equidad.

Exigimos la reversibilidad de la reforma laboral (no hay que olvidar que en sede parlamentaria sigue viva la ILP por un empleo con derechos).

Exigimos que se refuercen las prestaciones por desempleo, que se garantice la revalorización de las pensiones y que se restablezcan las políticas sociales y el Estado de bienestar. ■

Cargas policiales ▼

Ante los hechos ocurridos en las manifestaciones celebradas los pasados 25, 26 y 29 de septiembre de 2012, en las que se registraron cargas policiales de extrema dureza y un importante número de detenciones y heridos, las organizaciones que forman parte de la Cumbre Social, incluidas las CCOO, han manifestado su más absoluto rechazo a la estrategia del Gobierno, expresada a través de su delegación en Madrid y del Ministerio del Interior,

consistente en descalificar y desprestigar ante la opinión pública las manifestaciones de rechazo a las políticas antisociales promovidas por el Ejecutivo, convirtiéndolas en un problema de orden público.

La Cumbre Social denuncia, asimismo, las órdenes dadas a las fuerzas de seguridad que generaron unas intervencio-

nes de inusitada agresividad, una tensión del todo innecesaria y dieron una imagen de manifestación violenta cuando se trataba de una convocatoria pacífica.

Por ello, se exige que se depuren responsabilidades políticas que, en todo caso, deben suponer el cese o dimisión de la delegada del Gobierno. En ningún caso, los hechos pueden ser calificados de atentado contra las instituciones del Estado.

Las organizaciones de la Cumbre Social se muestran profundamente preocupadas ante la deriva autoritaria que está adoptando el Gobierno y la involución en nuestro sistema de derechos y libertades que amenaza con poner en riesgo las reglas de convivencia de las que nos dotamos en el inicio de la transición política. ■

25-N: La violencia que no para ▼

España ha retrocedido 14 puestos en el índice global de igualdad de género según el Fondo Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés). En abril, con el cambio de Gobierno, España pasó de la paridad a la designación, por parte de Rajoy, de mujeres para solo un 28 por ciento de los altos cargos. El informe que elabora cada año WEF, un organismo independiente, basado en el acceso de ambos sexos a educación y la salud, en la igualdad económica y en la participación política de las mujeres, baja a España del puesto 12 al 26 en el ranking de 135 países estudiados, por debajo de Nicaragua, Mozambique o Burundi.

España, con cuarenta y dos mujeres asesinadas en lo que va de año, es país aventajado en vuelta a tiempos pasados, en la línea marcada por la derecha norteamericana. Si en agosto un congresista dijo que «si se trata de una violación legítima, el cuerpo de la mujer tiene mecanismos para cerrarse del todo» y prevenir el embarazo, ahora es el candidato al Senado por Indianapolis el que ha dicho que los embarazos provocados por una violación son «algo que Dios quiere que pase». Quizá los obispos tendrían algo que decir. En nuestro país y en todo el mundo, incluido el civilizado, el 25 de noviembre sigue teniendo mucho sentido. ■



C/ Sebastián Herrero, 12
28012 Madrid
Telf: (91) 527 02 29
686 44 95 98

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO



Recuperación de Datos
Limpieza de Virus
Configuraciones



Ordenadores
Periféricos



Diagnóstico y
Reparación de
Averías



Ampliaciones y
Mejoras



Montaje e
Instalación de
Áreas de Trabajo



Instalaciones
Eléctricas



Sistemas y
Cableados de Redes
De Voz y Datos



Suministro e
Instalación de Racks

SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA

#piquetero

OPINIÓN

MS **Cibercosas** 

CCOOWEB

Asamblea Regional

Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>





TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene ya 1.950 seguidores en la red de los 140 caracteres. La Huelga General es ya un tema importante con hashtags como #ReferendumYa #Huelgaeuropea #14N #piquetero. También nuestro secretario general, Javier López, tiene una cuenta muy activa, @FJavierLopezM, que ofrece información de primera mano.



FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

Con motivo de la huelga general del 14 de noviembre creamos el evento #14N Huelga General que ya cuenta con más de 500 asistentes.

CoCosfera www.ccoosfera.es



En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, la huelga general del 14 de noviembre, las movilizaciones, los recortes son el tema fundamental.

Aviso Madrid Sindical

Un momento!

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de Madrid Sindical en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno
¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17

madridsindical@usmr.ccoo.es

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



La solidaridad con el juez Garzón

Pedidos: Tel. 91 536 53 01-
Ext. 5301
ogonzalez@usmr.ccoo.es

Sentencias de interés 17

- Inaplicabilidad de la reducción salarial al personal laboral de una sociedad mercantil pública.
- Es insuficiente y determina la improcedencia de un despido objetivo económico la alusión genérica a la situación de crisis.
- Descanso semanal real y efectivo.

Contraportada 26

Donde descansa la heterodoxia

CEMENTERIO CIVIL DE MADRID

MS Visita la web www.ccoomadrid.es



Unión Sindical de Madrid
Región de CCOO
C/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo.

DIRECTOR: Alfonso Roldán.

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González, Cecilio Silveira y Raúl Cordero.

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani.

COLABORADORES: José Molleda, Germán Fernández.

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente.



Teléfono de información:
91 536 52 36

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras, Juan José Gómez, Sonia Recio, Manuel Riesco, Pilar Morales, Rosa Alcantud, Isabel Tomás, Andrea Álvarez y Manuel Fernández Albano.

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.
c/ Sebastián Herrera, 12-2^a planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: SERGRIM, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 151.000 ejemplares



CARTELES + LOGO
+ ILUSTRACIÓN +
IMAGEN CORPORATIVA
OFERTAS
• para
autónomos
y PYMES

PUBLICACIONES eno
MAQUETACIÓN

UNIGRÁFICAS

ESTUDIO GRÁFICO

PUBLICIDAD.

www.unigraficas.es • 91 536 53 32

#piquetevirtual

FORMACIÓN / MUJER / ACTUALIDAD

FORMACIÓN

Las falsedades sobre formación

El Gobierno de la Comunidad de Madrid quiere acabar con la Formación Continua y poner el dinero correspondiente a formación en manos de los denominados «emprendedores», comprometiendo el futuro de las empresas y destruyendo puestos de trabajo.

María José del Cerro

El anuncio de la hasta hace unos días presidenta de la Comunidad de Madrid de dedicar las ayudas de formación para trabajadores a emprendedores viene adornado con una sarta de falsedades que pretenden desde el populismo más zafio desprestigar a las organizaciones sindicales.

La señora Aguirre hablaba de retirar las subvenciones a sindicatos y patronal y aquí es donde el PP, ya que Aguirre no es la única representante de ese partido que habla de subvenciones a los sindicatos, cuela su primera falsedad ya que las subvenciones a la formación provienen principalmente de las cuotas que se generan a través del trabajo de las personas asalariadas y que son descontadas en nómina, de ahí que las

Decenas de miles de personas sociales que integran la Cumbre Social se manifestaron el 7 de octubre en las principales ciudades bajo el lema «Quieren arruinar el país. Hay que impedirlo contra la política anticónica y antisocial que está aplicando el Gobierno

Y en concreto contra los Presupuestos Generales del Estado para 2013 que según aseveró el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, «son

antisociales, ejusmodi y van a ahondar más y durante más tiempo la crisis, ya

que provocarán más desempleo». Los hechos sin precedentes: incluir dentro de la Formación Continua a las personas desempleadas, hasta ese momento con

un acuerdo informal entre la formación y la fiscalidad y de injusticias -atacadas por la Jornada Mundial de los Sindicatos (JMTD), promovida por la Confederación Sindical Internacional (CSI), que asistió a casi todos los países de la geografía española y europea.

Esto implicaría la educación más flexible y adaptativa mediante planes en oposición en España, con una tasa del 53 por ciento, es el más alto

Todos los pactados dentro del seno de las empresas o realizados por los agentes sociales en función de las necesidades de las personas en distintos ámbitos, popularizadas en los presupuestos siguientes de hogares sin ningún tipo de ingresos».

misma y generando al mismo tiempo una mayor conciencia entre los trabajadores y trabajadoras sobre la necesidad del aprendizaje continuo durante toda la vida laboral como motor de estabilidad y calidad en el empleo.

Presunta Prevaricación

Si el PP en su obsesiva campaña por desprestigar a los sindicatos, mantiene su postura de destinar los fondos recaudados para la formación a otros menesteres se va a encontrar, como ya ha anunciado el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, con el rechazo frontal del sindicato y tendrán que ser los tribunales quienes diriman ante un caso de presunta prevaricación,

ya que en tanto y cuanto no se modifique la actual legislación, los fondos

deformación continua intersectorial, ya hemos impartido un total de 3.575 cursos, que suman 201.952 horas y por los

que han pasado 52.140 alumnos, la Comisión se

podemos esperar que nos establezca

los términos en los que se considera que

el PP y sus votantes, ya

despidió, sobre la individu

recortes en educación, sa

mos legítimos si queremos

que el cambio en la presi

dencia de la Comunidad de Madrid nos

traiga también para las polí

cias de formación que nos permiten

expresar libremente su op

eración para superar la crisis», afirma.

El PP y sus votantes, ya

despidió, sobre la individu

recortes en educación, sa

mos legítimos si queremos

que el cambio en la presi

dencia de la Comunidad de Madrid nos

tividad junto con cientos de puestos de trabajo.

Reconocido prestigio

CCOO de Madrid y su entidad colaboradora MAFOREM, han ido consolidando su papel en el mundo de la formación con un catálogo de más de 250 especialidades que incluyen módulos formativos del catálogo nacional de las

cualificaciones, que pretende responder a las necesidades del mercado de trabajo y de los trabajadores y trabajadoras madrileños y que cada año incor

por nuevas especialidades en atención a esas demandas. En cualquier caso, los

datos cantan por el mismo sentido: I

mos cuatro años, solo en la modalidad

de formación continua intersectorial, ya

electricidad general (elecciones generales) nad

hemos impartido un total de 3.575 cur

tos, que suman 201.952 horas y por los

que han pasado 52.140 alumnos, la Comisión se

podemos esperar que nos establezca

los términos en los que se considera que

el PP y sus votantes, ya

despidió, sobre la individu

recortes en educación, sa

mos legítimos si queremos

que el cambio en la presi

dencia de la Comunidad de Madrid nos

traiga también para las polí

cias de formación que nos permiten

MUJER

De «Las Mariposas» a Malala

El 25 de noviembre es una fecha fundamental en el calendario de las mujeres. Se conmemora la Jornada Internacional contra la violencia de género. La fecha hace referencia al asesinato de las hermanas Mirabal en República Dominicana por la dictadura de Trujillo (ver páginas centrales). Violencia que ahora hemos visto repetida en Pakistán contra la joven Malala Yúsafzai. La violencia hacia las mujeres es una lacra que existe en todos los ámbitos, por eso, esta fecha sigue viva.

Constanza del Lago

El objetivo de Malala es que las niñas de su país puedan estudiar. A la edad de 13 años, alcanzó notoriedad al escribir un blog para la BBC bajo el pseudónimo Gul Makai, explicando su vida bajo el régimen del Tehrik e Talibán Pakistan (TTP). Los talibanes obligaron el cierre de las escuelas privadas y se prohibió la educación de las niñas entre 2003 y 2009.

En 2009 el documental perdida de Clases. «La muerte de la educación de la mujer», mostraba a Malala y su padre Ziauddin Yúsafzai explicando cómo la educación de las mujeres es difícil o imposible en esas áreas.

El 9 de octubre Malala fue agredida por un miembro del TTP, disparándole en el cráneo, por lo cual debió ser intervenida quirúrgicamente. El portavoz del TTP, Ehsanullah Ehsan, afirmó que intentarían un nuevo ataque.

Dos estudiantes fueron también heridas junto a Malala mientras se dirigían a su casa en un autobús escolar. Tras el atentado, cientos de personas salieron a la calle a protestar por el hecho. Ella está convaleciente en un hospital británico. ■

"No más abandonos" "Libertad presos políticos saharauis" "No a la violación de los derechos humanos en el Sáhara" **AHORA Y SIEMPRE CON EL PUEBLO SAHARAUI**

SÁHARA LIBRE 

MANIFESTACIÓN Sábado 10 de noviembre
12.00 hrs. Madrid desde Atocha al Ministerios de Exteriores

ORGANIZA: Coordinadora Estatal de Asociaciones Solidaria con el Sáhara y Plataforma por la libertad del Pueblo Saharauí.



CARTELES + LOGO
+ ILUSTRACIÓN +
IMAGEN CORPORATIVA
ofertas
para
autónomos
y PYMES

PUBLICACIONES eno
MAQUETACIÓN

UNIGRÁFICAS

ESTUDIO GRÁFICO

PUBLICIDAD

www.unigraficas.es • 91 536 53 32

#piquetevirtual

FORMACIÓN / MUJER / ACTUALIDAD

FORMACIÓN

Las falsedades sobre formación

El Gobierno de la Comunidad de Madrid quiere acabar con la Formación Continua y poner el dinero correspondiente a formación en manos de los denominados «emprendedores», comprometiendo el futuro de las empresas y destruyendo puestos de trabajo.

María José del Cerro

El anuncio de la hasta hace unos días presidenta de la Comunidad de Madrid de dedicar las ayudas de formación para trabajadores a emprendedores viene adornado con una sarta de falsedades que pretenden desde el populismo más zafio desprestigiar a las organizaciones sindicales.

La señora Aguirre hablaba de retirar las subvenciones a sindicatos y patronal y aquí es donde el PP, ya que Aguirre no es la única representante de ese partido que habla de subvenciones a los sindicatos, cuela su primera falsedad ya que las subvenciones a la formación provienen principalmente de las cuotas que se generan a través del trabajo de las personas asalariadas y que son descontadas en nómina, de ahí que las organizaciones sindicales y patronales estén perfectamente legitimadas para dicha gestión en su calidad de representantes de trabajadores y empresarios.

No hay que olvidar que la entrada de los agentes sociales en la gestión de la formación deriva del I Acuerdo Tripartito, allá por 1992, que consiguió dos hechos sin precedentes: incluir dentro de la Formación Continua a las personas desempleadas, hasta ese momento con un acceso muy limitado a la formación y por tanto cada vez más excluidas de los circuitos de empleo. En segundo lugar se acordó la capacidad de los agentes sociales de llevar la formación a casi todos los puntos de la geografía española. Esto implicaba un modelo más flexible y adaptativo, mediante planes en ocasiones pactados dentro del seno de las empresas o realizados por los agentes sociales en función de las necesidades detectadas en distintos ámbitos, popularizando la formación y el acceso a la

misma y generando al mismo tiempo una mayor conciencia entre los trabajadores y trabajadoras sobre la necesidad del aprendizaje continuo durante toda la vida laboral como motor de estabilidad y calidad en el empleo.

Presunta Prevaricación

Si el PP, en su obsesiva campaña por desprestigar a los sindicatos, mantiene su postura de destinar los fondos recaudados para la formación a otros menesteres se va a encontrar, como ya ha anunciado el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, con el rechazo frontal del sindicato y tendrán que ser los tribunales quienes diriman ante un caso de presunta prevaricación, ya que en tanto y cuanto no se modifique la actual legislación, los fondos provenientes de la cuota de formación profesional deben destinarse a financiar el subsistema de formación profesional para el empleo.

En cuanto a si los agentes sociales deben o no participar en la gestión, nadie que conozca mínimamente cómo y bajo qué controles se gestionan los fondos se atrevería a cuestionarlo. Los programas y los colectivos a quienes van dirigidos son marcados por la Comunidad de Madrid, quien a su vez los aprueba bajo unas pautas de calidad, al igual que establece un sistema de auditorías externas e independientes que garantiza el buen uso de los fondos públicos.

Tampoco puede pasarse por alto el papel de las decenas de centros y empresas de formación, que o bien como beneficiarios directos de subvenciones o como colaboradores ven ahora su futuro seriamente comprometido y en muchos casos verán extinguida su ac-

tividad junto con cientos de puestos de trabajo.

Reconocido prestigio

CCOO de Madrid y su entidad colaboradora MAFOREM, han ido consolidando su papel en el mundo de la formación con un catálogo de más de 250 especialidades que incluyen módulos formativos del catálogo nacional de las cualificaciones, que pretende responder a las necesidades del mercado de trabajo y de los trabajadores y trabajadoras madrileños y que cada año incorpora nuevas especialidades en atención a esas demandas. En cualquier caso, los datos cantan por sí mismos, en los últimos cuatro años, solo en la modalidad de formación continua intersectorial, hemos impartido un total de 3.575 cursos, que suman 201.952 horas y por los que han pasado 52.140 alumnos, por lo que podemos afirmar que no sólo nos sentimos legitimados sino también orgullosos de nuestro trabajo al frente de esta tarea.

Esperamos que el cambio en la presidencia de la Comunidad de Madrid nos traiga también un cambio en las políticas de formación y empleo que cuenten con el consenso y la experiencia que los agentes sociales aportamos a través del diálogo social y acaben con las «salidas de pata de banco» con las que nos tenía acostumbrados la anterior Presidenta y no se castigue a quienes son los únicos beneficiarios de las subvenciones para la formación que no son otros más que los trabajadores y las trabajadoras, ya sean ocupados o desempleados que reciben esa formación, y las empresas, que por ende cuentan con personal más cualificado y competitivo gracias a ese esfuerzo común de formación continua. ■

MUJER

De «Las Mariposas» a Malala

El 25 de noviembre es una fecha fundamental en el calendario de las mujeres. Se conmemora la Jornada Internacional contra la violencia de género. La fecha hace referencia al asesinato de las hermanas Mirabal en República Dominicana por la dictadura de Trujillo (ver páginas centrales). Violencia que ahora hemos visto repetida en Pakistán contra la joven Malala Yúsafzai. La violencia hacia las mujeres es una lacra que existe en todos los ámbitos, por eso, esta fecha sigue viva.

Constanza del Lago

El objetivo de Malala es que las niñas de su país puedan estudiar. A la edad de 13 años, alcanzó notoriedad al escribir un blog para la BBC bajo el pseudónimo Gul Makai, explicando su vida bajo el régimen del Tehrik e Taliban Pakistan (TTP). Los talibanes obligaron el cierre de las escuelas privadas y se prohibió la educación de las niñas entre 2003 y 2009.

En 2009 el documental Pérdida de Clases. «La muerte de la educación de la mujer», mostraba a Malala y su padre Ziauddin Yúsafzai explicando cómo la educación de las mujeres es difícil o imposible en esas áreas.

El 9 de octubre Malala fue agredida por un miembro del TTP, disparándole en el cráneo, por lo cual debió ser intervenida quirúrgicamente. El portavoz del TTP, Ehsanullah Ehsan, afirmó que intentarían un nuevo ataque.

Dos estudiantes fueron también heridas junto a Malala mientras se dirigían a su casa en un autobús escolar. Tras el atentado, cientos de personas salieron a la calle a protestar por el hecho. Ella está convaleciente en un hospital británico. ■

“No más abandonos” “Libertad presos políticos saharauis” “No a la violación de los derechos humanos en el Sáhara”

AHORA Y SIEMPRE CON EL PUEBLO SAHARAUI

SÁHARA LIBRE 

MANIFESTACIÓN

Sábado 10 de noviembre

12.00 hrs. Madrid desde Atocha al Ministerios de Exteriores

ORGANIZA:  Coordinadora Estatal de Asociaciones Solidaria con el Sáhara y Plataforma por la libertad del Pueblo Saharaui.

INFORME DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

Los gobiernos utilizan la crisis para socavar los derechos laborales

La Confederación Sindical Internacional (CSI) ha presentado su informe anual sobre los derechos laborales en el mundo en el que destaca la dura represión que han sufrido los sindicatos en los países de Oriente Medio y del Norte de África durante las movilizaciones de la llamada «Primavera árabe».

Manuel Higueras Cataluña, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Durante el año 2011 se siguieron produciendo enormes manifestaciones y movilizaciones en varios países de Oriente Medio y el Norte de África, en las que la ciudadanía reivindicaba el reconocimiento de sus derechos democráticos. En esas movilizaciones han jugado un papel destacado los sindicatos, siendo por ello duramente reprimidos, especialmente en Túnez y Egipto. Pero la lucha continúa, tanto para derrocar a los regímenes autoritarios como para construir una auténtica democracia, creando un entorno en el que se puedan crear verdaderos sindicatos independientes.

Lamentablemente, año tras año, el informe constata que defender los derechos de los trabajadores y las trabajadoras puede costar la vida. Así, en el año 2011, al menos setenta y seis trabajadores y trabajadoras murieron como consecuencia directa de su actividad sindical, a los que hay que sumar

los que murieron en los países donde se produjo la «primavera árabe». Tan sólo en América Latina se registraron cincuenta y seis asesinatos, veintinueve en Colombia y otros diez en Guatemala, crímenes cometidos con la más absoluta impunidad. Al menos ocho sindicalistas perdieron la vida en Asia. Cuatro fueron asesinados en Filipinas, muertos a tiros en cuatro incidentes separados, y todos habían desempeñado un papel destacado en defensa de la clase trabajadora. Algunas muertes se produjeron en enfrentamientos con la policía. Un trabajador en Sudáfrica y otros dos en Indonesia murieron por este motivo. También se produjeron muertos y

heridos como consecuencia de la represión policial en Sri Lanka, Pakistán, India, Egipto y Nepal.

Represión

En un marco menos dramático, el informe destaca que en muchos países se reprime el derecho de huelga con despidos masivos, arrestos y detenciones, como por ejemplo en Georgia, Kenia, Sudáfrica y Botswana, donde 2.800 trabajadores y trabajadoras fueron despedidos después de una huelga en el sector público. Los sindicatos y sus dirigentes también han sufrido persecuciones en países como Zimbabue, México o las Islas Fiji, en donde la junta militar que gobierna está desmantelando el incipiente movimiento sindical, siendo habitual que los y las sindicalistas sean amenazados, insultados, arrestados y agredidos.

Pero también muchos gobiernos de países desarrollados y democráticos han atacado los derechos sindicales. El Gobierno conservador de Canadá ha debilitado la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva, mientras que las enmiendas a la Ley de Relaciones de Empleo introducidas en Nueva Zelanda han supuesto una reducción de los derechos sindicales.

Sin embargo, el grupo más vulnerable de trabajadores y trabajadoras lo constituyen los cien millones de trabajadoras del hogar. Pero como dato positivo el informe recoge la satisfacción de la CSI por la adopción del Convenio 189 de la OIT sobre los trabajadores y trabajadoras domésticos, que al menos concede a este colectivo el derecho a gozar de unas condiciones de trabajo dignas y a constituir sindicatos que les defiendan. ■

«En el año 2011, al menos setenta y seis trabajadores y trabajadoras murieron como consecuencia directa de su actividad sindical»

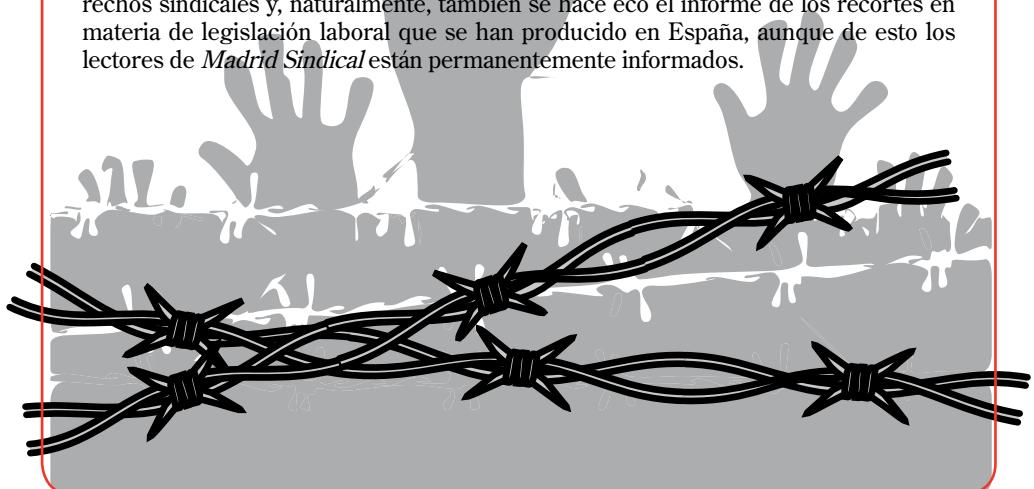
Europa

El informe de la CSI dedica un amplio apartado a la actualidad de los derechos laborales y sindicales en Europa, resaltando que la crisis económica ha servido de excusa a muchos gobiernos para cambiar legislaciones, reduciendo así muchos derechos que se han conseguido en el continente después de muchos años de lucha.

En varios países se ha modificado la legislación laboral, en la mayoría de los casos formando parte de un paquete de medidas de austeridad destinadas a reducir el déficit presupuestario. Esto ha erosionado los derechos laborales en toda la región, obviando o vulnerando los principios de la negociación colectiva y el diálogo social. La situación ha sido especialmente difícil en Grecia y, posteriormente en Portugal. Hungría y Rumanía también han sido países de la Unión Europea en los que para hacer frente a la crisis se han introducido cambios considerables en la legislación laboral, que socavan particularmente los sistemas de negociación colectiva a nivel nacional y sectorial, en detrimento de la clase trabajadora y de los sindicatos.

Fuera de la Unión Europea, los acontecimientos en Georgia han sido particularmente graves. Aunque la economía del país registró una importante tasa de crecimiento, las medidas de desregulación y otras políticas neoliberales del Gobierno de aquel país han ocasionado un aumento imparable del desempleo. En Turquía los derechos sindicales se siguen incorporando de manera inadecuada a la legislación laboral, siendo muy restrictiva la regulación de la negociación colectiva y la del derecho de huelga. En Bielorrusia, el régimen de Lukashenko continúa ignorando las recomendaciones de la OIT y restringe sustancialmente la libertad sindical, persiguiendo a los miembros y dirigentes de sindicatos independientes.

Hay referencias a otros países en donde se han producido vulneraciones de los derechos sindicales y, naturalmente, también se hace eco el informe de los recortes en materia de legislación laboral que se han producido en España, aunque de esto los lectores de *Madrid Sindical* están permanentemente informados.



CCOO DE MADRID CON LAS Y LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS
TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA
AL FONEO 91 527 02 29

Sebastián Herrera, 14. 2^a planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

En nuestro interés por dar cobertura en su día a día a nuestros afiliados trabajadores y trabajadoras autónomas,

Ofrecemos:

De manera gratuita todos los servicios que ya prestábamos presencialmente ahora también estarán disponibles por vía telefónica y a través del correo electrónico.

Ponemos a vuestra disposición también los servicios de Gestoría integral de CEESA (con descuentos para nuestros afiliados a precios competitivos y con una calidad avalada por CCOO de Madrid).

A partir
del 1 de Julio 2012

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

CCOO ***
comisiones obreras de Madrid

#piquetevirtual

CCOO, CONBICI Y UGT PROMUEVEN EL USO DE LA BICICLETA EN LOS DESPLAZAMIENTOS AL CENTRO DE TRABAJO

Al trabajo en bici

Circular por Madrid en bicicleta cada vez es más complicado, casi diríamos que es cosa de «valientes». Partiendo del hecho de que vivimos en una ciudad altamente contaminada, con una movilidad que se destaca precisamente por ser deficiente, y donde sus habitantes realizamos un uso inadecuado del automóvil, hay que tener mucho amor al arte, o diríamos, a los pedales, para coger la bici por la mañana temprano e ir al trabajo en este medio de transporte que por sí mismo es eficiente, saludable y económico.



▼ CCOO, ConBici y UGT promueven el uso de la bicicleta en los desplazamientos al centro de trabajo.

Antonia Fernández

«La bicicleta es imprescindible para cualquier estrategia de transporte sostenible», afirma CCOO de Madrid. Por ello, se celebró un acto en la puerta del Sol el pasado 21 de septiembre enmarcado en la Semana Europea de la Movilidad 2012.

Bajo el lema «Al trabajo en bici» se pretende sensibilizar a los madrileños y a las administraciones competentes sobre las ventajas de la bicicleta para acceder al trabajo.

Según afirma Manuel Fernández Albano, «pretendemos reivindicar una movilidad sostenible y segura al puesto de trabajo, con la necesaria colaboración de las administraciones públicas y las empresas».

Las administraciones deben facilitar infraestructuras y un marco legal y financiero que implique a las empresas.

Por su parte, las empresas pue-

den habilitar medidas de promoción de la bici, como espacios para la higiene de los trabajadores ciclistas, facilidades para los desplazamientos de forma conjunta de los trabajadores, etc.

Si se potencia este tipo de iniciativas «se podrían crear miles de puestos de trabajo estable y de calidad en la Comunidad de Madrid».

«Ideas -afirma Albano- hay miles, y muchas veces baratas, pero, ¿para cuándo la voluntad...?»

Las ventajas

La bicicleta no consume recursos energéticos, no contamina, no produce ruido, mejora la fluidez del tráfico, democratiza la movilidad, aporta mayor autonomía a los ciudadanos, fomenta la actividad física y permite la intermodalidad con otros medios de transporte. Consumo unas 50 veces menos de energía que el coche, y una cuarta parte que a pie.

El ejercicio físico fortalece el corazón, refuerza las articulaciones, contribuye a disminuir el estrés, la ansiedad y la depresión, etcétera.

Lo necesario

Entre otras medidas, sería básico:

1. Disponer de itinerarios y espacios seguros.
2. Existencia de red de carriles bici, calles de tráfico calmado en áreas económicas y en polígonos.
3. Instalación de aparcamientos de bici cercanos a los puestos de trabajo.
4. Disponer de bicicletas como medio de transporte de empresa en recorridos cercanos.
5. Espacios habilitados para cambiarse y/o ducharse, etc.
6. Préstamos o regalos de bici para los trabajadores por parte de sus empresas.
7. Disponibilidad de información: planos, aparcamientos, talleres, etc. ■

iniciativa ciudadana europea
por el derecho al agua y el saneamiento como derecho humano...

LOS SINDICATOS DE CAPITALES Y REGIONES EUROPEAS SE REÚNEN EN SU 12^a CONFERENCIA

SINDICATOS EUROPEOS EXIGEN TRABAJO DECENTE



Representantes de 21 sindicatos procedentes de 16 capitales europeas, entre ellos CCOO de Madrid, se dieron cita en Moscú, ciudad donde se celebró el pasado mes la 12^a Conferencia Permanente de Sindicatos de Regiones Capitales Europeas.

El resultado del trabajo conjunto de los representantes de los países, se centró en «la realización del concepto trabajo decente en condiciones de crisis, abordando los riesgos y los desafíos que suponen para las capitales europeas. También trataron sobre las «nuevas fórmulas de lucha para defender los derechos de los trabajadores», tal y como reza en su declaración.

La 12^a Conferencia denuncia que no se puede hablar de trabajo decente mientras que millones de personas están perdiendo sus empleos y sufriendo recortes salariales. Dejaron claro que en todos los países las condiciones de los puestos de trabajo y de seguridad laboral no se cumplen, las condiciones de vida de los trabajadores disminuyen, las ofertas de empleo se eliminan especialmente para los jóvenes y los inmigrantes, las personas con discapacidad y las mujeres; además, los convenios colectivos no se cumplen, el desempleo aumenta y la edad de jubilación cada vez es más alta.

Los empresarios no quieren reinvertir las ganancias en la creación de empleo, ni negociar los derechos laborales.

¿Cómo se combate?

Para la 12^a Conferencia la forma de afrontar esta situación pasa por, entre otros puntos: extender un marco coherente social basado en el concepto de trabajo decente. Es necesario comunicarse con los jóvenes mediante el uso, por parte de los sindicatos, de técnicas y sistemas de comunicación actuales; los trabajadores procedentes de otros países en las capitales europeas deben ser atendidos y ofrecerles información en sus propios idiomas; continuar trabajando desde la CES para proteger los derechos de los trabajadores frente a la restricción de gobiernos y empresarios; informar a todos los trabajadores sobre los cambios en la legislación laboral y sus derechos, sobre las acciones y planes de gobierno y empresarios. Es necesaria la creación de centros de asesoramiento y formación y también a través de internet para los trabajadores. Analizar las situaciones que se desprendan de la crisis desarrollando medidas.

Actuar juntos para lograr estos objetivos buscando políticas de Organización Internacional del Trabajo.

Reforzar la solidaridad con las luchas de los trabajadores procedentes de la industria en las regiones capitales europeas, teniendo en cuenta que cada vez más, son las mismas empresas multinacionales las que operan en nuestras capitales.

Por último, potenciar las campañas de afiliación. ■

Se insta a la Comisión Europea a presentar una propuesta legislativa para la ejecución del derecho humano al agua y el saneamiento reconocido por la ONU y a promover el suministro de agua y el saneamiento como servicios públicos esenciales para todos.

La legislación de la UE debe exigir a los gobiernos que garanticen y proporcionen a todos los ciudadanos servicios de agua potable y saneamiento convenientes.

porque...el agua no es un bien comercial,
sino un bien público

¡Tu firma es necesaria!
Entra en: www.right2water.eu/es



#yoindustria

Las federaciones de industria de CCOO y UGT han exigido al Gobierno que apueste de una vez por todas por una política industrial dirigida a recuperar la inversión productiva, el empleo y el crecimiento industrial como objetivo prioritario para salir de la crisis. En unos momentos de dificultad como las actuales solo una industria fuerte, apoyada en medidas que apuesten por el crecimiento y la inversión, puede garantizar el necesario impulso para propiciar la salida a la crisis.

Andrea Álvarez

De hecho, en países como Francia y Alemania, donde la base económica es la industria, la dureza y duración de la crisis ha sido mucho menor y, sobre todo, sus efectos no han sido tan devastadores sobre el empleo.

Esto es así porque por cada empleo que crea una empresa industrial se estima que se generan tres empleos indirectos relacionados con la primera. Además, las empresas industriales suelen asociarse a empleos establecidos, de alta cualificación.



Visita nuestra web

¿Todavía no conoces la campaña yoindustria? Pues sitúate frente a tu ordenador y échale un vistazo. Se lo merece. En yoindustria.ccoo.es encontrarás desde la plataforma por el crecimiento y el desarrollo de la industria, nuestro plan de actuación en defensa del sector, pasando por videos, noticias, carteles y material de utilidad para las redes sociales. Si entras en este microsite también podrás firmar por una industria fuerte y enviarnos tu foto con la imagen de la campaña. No esperes más. Merece la pena. Hagamos que la campaña yoindustria corra como la pólvora y llegue hasta La Moncloa. Juntos podemos.

Plataforma

Se ha puesto en marcha la Plataforma por el Crecimiento y el Desarrollo de la Industria, un documento conjunto y abierto a la participación de los colectivos implicados en el desarrollo industrial, en el que se detallan las medidas que consideramos necesarias para acometer una política industrial que apueste por el crecimiento del tejido productivo y que sirva de motor al resto de sectores económicos para iniciar la recuperación y tomar la senda del desarrollo sostenido y sostenible. La plataforma se ha remitido tanto al Gobierno central como a los de las comunidades autónomas, partidos políticos, asociaciones y colegios profesionales, universidades, centros tecnológicos, grupos empresariales y cualquier colectivo que quiera sumarse a esta iniciativa, al objeto de concienciar a las instituciones y organismos de la urgencia en la adopción de medidas que sitúen a la industria en el centro del crecimiento que necesita el país.



Asimismo, es el sector industrial el principal objeto de las inversiones en Investigación y Desarrollo, y es uno de los sectores más importantes en cuanto a su peso en la exportación de un país, un aspecto vital precisamente en un momento en que el consumo interno cae.

Estos datos indican claramente el efecto sobre la dinamización económica y del consumo que una empresa industrial tiene en su entorno y su enorme capacidad para

generar empleos en sectores como servicios o comercio, influyendo directamente en la riqueza de un país y por tanto en su capacidad de inversión en servicios sociales o infraestructuras, por ejemplo.

Sin embargo, desde los inicios de la crisis, asistimos a continuos cierres de empresas industriales sin que los poderes públicos pongan sobre la mesa iniciativas propias o negocien las propuestas de los agentes sociales para generar una política industrial cohesionada, que debería incidir entre otros aspectos en la formación profesional, la cualificación de

los trabajadores, el favorecimiento de las inversiones productivas frente a las especulativas, la exigencia de responsabilidad de las empresas en los procesos de reestructuración o deslocalización, el control del uso del suelo o el ordenamiento de costes energéticos, entre otros aspectos. ■

Día de Acción Europeo por la industria y el empleo



Entre gritos de «huelga, huelga», concluyó en Madrid el acto celebrado el pasado 8 de octubre enmarcado en el Día de Acción Europeo convocado

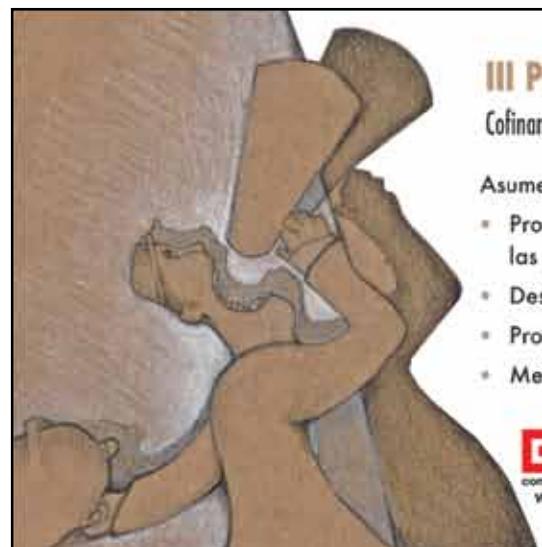
por la federación sindical europea de Industria (IndustriAll Europa) y que en España pusieron en marcha las federaciones industriales de CCOO

Firma por una industria sólida, fuerte, diversificada y competitiva



Otro frente abierto en la campaña yoindustria: una ambiciosa recogida de firmas a través de internet mediante la que exige al Ministerio de Industria un sector industrial sólido, fuerte, diversificado y competitivo a través de la web de movilización ciudadana Change.org. También tienes otra forma de mostrar tu apoyo a la plataforma por la industria a través de las redes sociales, si tienes una cuenta de facebook o twitter.

y UGT en diferentes ciudades españolas. «Nuestra obligación es trasladar a la sociedad la necesidad de defender la industria y de crear políticas de empleo y dejar de hablar solo de recortes y austeridad», explicó Agustín Martín, secretario general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, que ha asegurado que «los trabajadores de la industria sabemos estar como siempre en la reivindicación y en la lucha, llenando las calles para reclamar al gobierno que mire hacia el empleo». Así lo harán de nuevo el próximo 14 de noviembre, ya que la huelga general es una excelente ocasión para que los trabajadores y las trabajadoras del sector vuelvan a exigir un cambio de rumbo en las políticas del Gobierno y una apuesta firme y decidida por reforzar el sector que nos debería sacar de la crisis. ■



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es • s1madrid@usmr.ccoo.es



XX Cog feminismo global ♀

Alfonso Roldán

El 25 de noviembre es una de las grandes fechas conmemorativas, que no de celebración, del feminismo. La violencia hacia las mujeres, no sólo en el ámbito de lo doméstico, es una constante en el mundo y una de las grandes luchas inacabadas.

Las luchas de las mujeres no son una moda, son luchas universales con reivindicaciones similares. Madrid Sindical quiere conmemorar este año el 25 de noviembre con unas páginas que son un ejemplo, una pincelada de mujeres que han roto estereotipos, mujeres que des-

de la complicidad han ganado batallas o se han unido en la clandestinidad para salir adelante.

La historia demuestra que, ante las desigualdades, las mujeres no permanecen pasivas, independientemente de contar o no con apoyo legislativo. En momentos de mayor reacción ese activismo se hace más necesario. Se hace más necesaria la unidad. Y vivimos tiempos de regresión, de vuelta a pasados tiempos oscuros. Utilizan la crisis para cambiar el rumbo y meternos en casa con la pata quebrada, como antaño. En Madrid, el Gobierno regional utiliza a nuestros hijos y nuestras hijas

para meternos en casa con el tupper. Derechos conquistados con mucho esfuerzo desaparecen por decreto, los recortes atacan la salud de las mujeres, por ejemplo desapareciendo las mamografías. En España, el ministro de Justicia lleva la doble moral a lo increíble recordando la ley del aborto, un recorte que, evidentemente no es económico.

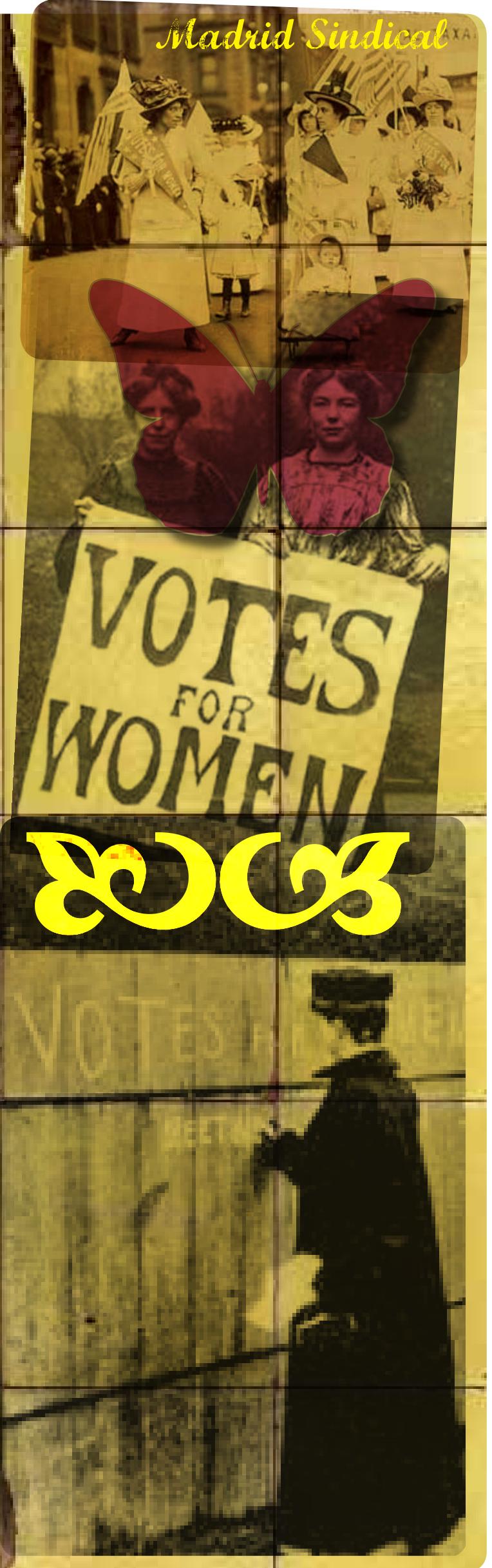
Es momento de estar unidas y unidos. Desde Comisiones Obreras de Madrid venimos abogando por esa necesidad de unidad participando activamente en todos los foros y plataformas con toda la intensidad que nos permiten nuestras fuerzas.

El ataque a las mujeres está siendo tremendo con las medidas que adopta el Gobierno. Hay ataques directos a las mujeres, como la derogación de incentivos por contratar a mujeres; pero evidentemente, otras afectan a la mujer más que al hombre, por ejemplo el despido por absentismo laboral; el desempleo parcial; la congelación de ofertas públicas de empleo; la libre disposición del empresario para cambiar horarios; el intento de acabar con la negociación colectiva...

En todos los sentidos, las mujeres queremos decidir, porque decidir nos hace libres. Nuestra libertad es su miedo.

XX Cog Juntas podemos, juntos podemos

Madrid Sindical



EL VOTO DE LA MUJER

En qué años consiguieron votar las mujeres en sus respectivos países, en plena igualdad con los hombres

- 1893. Nueva Zelanda.
- 1902. Australia.
- 1906. Finlandia.
- 1913. Noruega.
- 1915. Dinamarca.
- 1917. Uruguay, Rusia.
- 1918. Irlanda, Polonia, Georgia.
- 1919. Islandia, Luxemburgo, Alemania, Suecia, Holanda, Azerbaiyán.
- 1920. Estados Unidos, Austria, Checoslovaquia.
- 1922. Canadá.
- 1928. Reino Unido.
- 1929. Ecuador.
- 1933. España.
- 1934. Cuba, Turquía.
- 1935. Senegal, Indonesia.
- 1937. Filipinas.
- 1939. El Salvador.
- 1942. República Dominicana.
- 1944. Jamaica, Francia.
- 1945. Guatemala, Panamá, Italia.
- 1946. Tríñidad y Tobago, Albania, Japón.
- 1947. Bulgaria, Yugoslavia, Argentina, Venezuela.
- 1948. Surinám, Rumanía, Bélgica, Irak, Corea del Sur, Israel.
- 1949. Chile, Costa Rica.
- 1950. Barbados, Haití, India.
- 1951. Pequeñas Antillas.
- 1952. Bolivia, Grecia.
- 1952. Guyana, México, Libano.
- 1954. Pakistán, Siria.
- 1955. Honduras, Nicaragua, Perú, Costa de Marfil, Vietnam, Egipto.
- 1956. Túnez.
- 1957. Colombia.
- 1961. Paraguay, Brasil.
- 1962. Bahamas, Mónaco.
- 1963. Irán, Kenia, Argelia, Marruecos.
- 1964. Belice.
- 1971. Suiza, Portugal.
- 1984. Liechtenstein.
- 1986. República Centroafricana, Djibouti.
- 1990. Samoa.
- 1994. Suráfrica (las mujeres blancas, en 1930).
- 2003. Afganistán.
- 2005. Kuwait.

SUFRAGISTAS

Estados Unidos, Gran Bretaña. S. XIX

El sufragismo fue un movimiento internacional de reivindicación del derecho de las mujeres a ejercer el voto. Originado en los Estados Unidos a finales de la década de 1840, y con una fuerte implantación en el Reino Unido, desde 1865 el movimiento se extendió a gran parte de los países europeos. El sufragismo británico fue especialmente activo. La Unión Nacional de Sociedades por el Sufragio de las Mujeres, creada en 1897, reunió a todas las activistas pro sufragio femenino de las ciudades inglesas, y su coordinación posibilitó la realización de acciones a escala nacional. Las reivindicaciones de la Unión se fueron ampliando, e incluían, además del derecho de voto, el derecho de las mujeres a recibir el mismo salario que un hombre por el mismo trabajo, el derecho de las mujeres a ser las tutoras legales de sus hijos, junto a los padres, y la incorporación de las mujeres a la carrera judicial.



FEMINISMO GLOBAL

La lucha que no acaba

DAMAS DE SALERNO

Italia. Siglo X

Allá por el siglo X, las mujeres practicaban la medicina y la cirugía con gran competencia, pero fueron Trótila y "las damas de Salerno" quienes ayudaron a que se produjera el renacimiento médico que marcó el fin del oscurantismo en Europa. Tenían fama como médicas y estudiosas de la medicina, y entre ellas destacaba Trótila. La escuela de Salerno fue considerada la primera universidad de Europa. Fue el primer centro médico no conectado a la Iglesia.



LAS LECTORAS

España. S. XX

María Lezárraga y María Teresa León, María de Maeztu, Victoria Kent, Clara Campoamor, Hildegart, Carmen Baroja, Zenobia Camprubí, Concha Méndez, Maruja Mallo, Ernestina de Champourcin, Constancia de la Mora, Elena Fortín, Isabel Oyarzábal... seguramente, la generación de mujeres españolas más brillante y, quizás por ello, más desconocidas. Este grupo de mujeres que se reunía en torno al Lyceum anteponían la educación frente a cualquier ideología, política o religiosa en la España anterior al Golpe de estado de Franco.



PRECIOSAS

Francia Siglo XVII

Las Amazonas de la Fronda fueron las mujeres que, en la Francia del siglo XVII, encabezaron la rebelión de una parte de la nobleza contra la monarquía francesa; también llamadas Preciosas, a través de sus salones, impulsaron la movilidad social, civilizaron a la nobleza y fomentaron la cultura, y fueron las anfitrionas de los salones ilustrados del XVIII, donde se gestó la Encyclopédie y donde se creó el entramado de solidaridades y de valores que se conoció como La República de las Letras.

MUJERES DE NEGRO

Israel. 1988

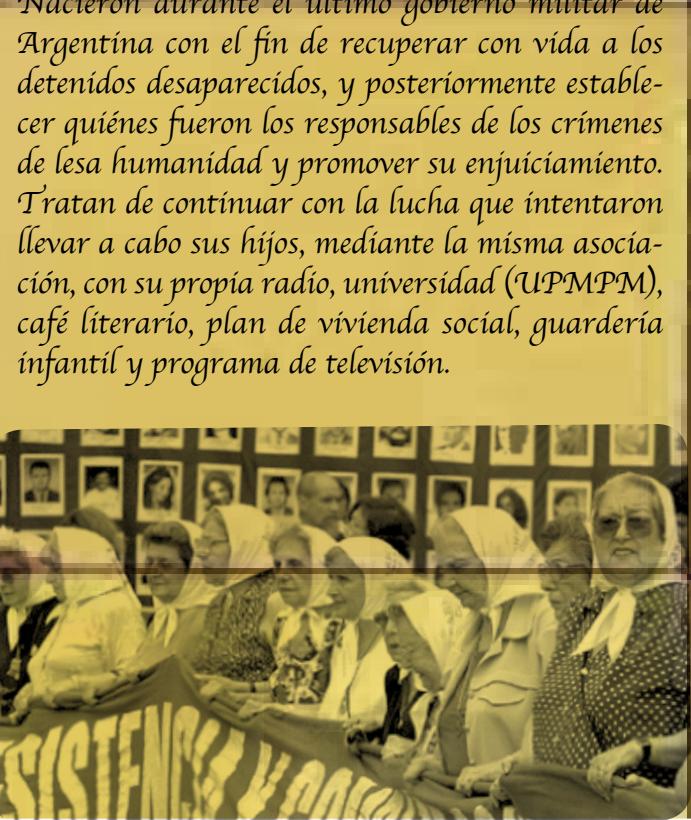
En 1988, en Jerusalén, menos de una decena de mujeres judías dijeron "No a la ocupación". Fue el primer colectivo social que se manifestó en Israel públicamente contra la política de ocupación, por parte de su Gobierno, de los Territorios Palestinos. La Red Internacional se ha extendido por países de los cinco continentes sobre el pilar del feminismo pacifista y antimilitarista.



CONSEJO SENEGALÉS DE MUJERES (COSEF)

Senegal. 2005

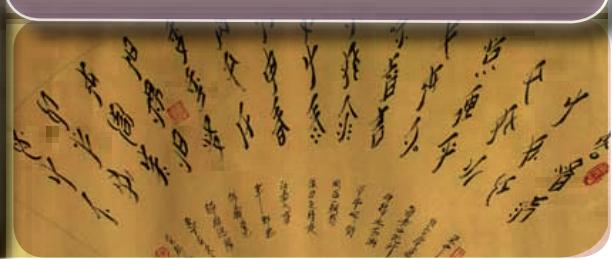
Las elecciones legislativas en Senegal del pasado verano pasaron bastante inadvertidas. Pero, por primera vez, los partidos estaban obligados a respetar la ley de paridad, es decir, sus candidaturas debían alternar hombres y mujeres. El Parlamento tiene una representación femenina que se acercará al 50 por ciento. Entre las nuevas diputadas se encuentra Haoua Dia Thiam, la mujer que lideró una larga batalla que ahora empieza a dar sus frutos. Todo empezó en 2005. El Consejo Senegalés de Mujeres (COSEF) abrió el debate sobre la necesidad de contar con una ley de paridad que potenciaría el acceso de las mujeres al Parlamento, al Senado y a las colectividades locales, tradicionalmente reservados para hombres.



SARI ROSA

India. Actualidad

Sampat Pal es una leyenda viva. Activista y feminista, antiviolenta pero no sumisa. Hace seis años fundó su propio ejército en una de las zonas más deprimidas de India. Casi cien mil mujeres batallan hoy contra la corrupción política, los abusos de poder y la violencia de género.



MARIPOSAS

República Dominicana. 1962

Las hermanas Mirabal fueron las hermanas que se opusieron fervientemente a la dictadura de Rafael Leónidas Trujillo. Ingresaron en un grupo de oposición al régimen conocido como la Agrupación política 14 de junio. Dentro de este grupo eran conocidas como Las Mariposas. Por orden de Trujillo, las mujeres fueron apaleadas hasta morir para luego introducir los cuerpos en el coche y simular un accidente de tráfico. El hecho produciría una gran convulsión social y dio lugar a la celebración del 25 de noviembre como jornada de lucha contra la violencia de género.



Mujeres de vanguardia Juntas podemos



Las mujeres de CCOO de Madrid en marzo de 2010

Fechas en femenino

De las grandes fechas del calendario feminista destacan dos, el **8 de marzo**, Día Internacional de la Mujer; y el **25 de noviembre**, Día contra la Violencia a las Mujeres. Además, se conmemoran el **28 de mayo**, Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer; el **28 de septiembre**, Día por la Despenalización del Aborto; y **15 de octubre**, Día Internacional de la Mujer Rural.

En 1910 la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas reiteró la demanda de sufragio universal para todas las mujeres y se aprobó la resolución propuesta por Clara Zetkin, proclamando el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

La primera convocatoria tuvo lugar en 1911 en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza extendiéndose su conmemoración a numerosos países. En 1977 la ONU proclamó el 8 de marzo Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.

El 25 de noviembre fue declarado Día Internacional contra la Violencia hacia la Mujer en el Encuentro Feminista de Latinoamérica y del Caribe celebrado en Bogotá en julio de 1981. Allí, las mujeres denunciaron la violencia de género a nivel doméstico y la violación y el acoso sexual a nivel de estados, incluyendo la tortura y los abusos sufridos por prisioneras políticas. Se eligió el 25 de noviembre para conmemorar el violento asesinato de las hermanas Mirabal (Patria, Minerva y María Teresa), asesinadas el 25 de noviembre de 1960 a manos de la policía secreta del dictador Rafael Trujillo, en la República Dominicana. ■

Madrid Sindical

Siempre que las mujeres han actuado, han luchado al unísono, con complicidad; han sacado adelante sus luchas como una gran marea imparable. Vivimos tiempos complicados en los que la crisis está siendo utilizada para retroceder hasta el infinito en derechos conquistados por las mujeres. A nadie se le escapan los intentos de vuelta al pasado, los movimientos para volver a meter a la mujer «en casa y con la pata quebrada».

Esta involución que se está llevando a cabo en todo el Estado y con el ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, a la cabeza, en la comunidad de Madrid lleva ya tiempo pergeñándose bajo la batuta de la dimitida Esperanza Aguirre, su camarilla y su coro de tertulianos.

Con la supresión del Consejo de la Mujer con falsas excusas económicas, se buscaba que se perdiera la fuerza de la pluralidad y la unidad de las mujeres de esta Comunidad, se perdiera el talento de las personas que trabajaban en este organismo para ofrecer vías a las mujeres de la Comunidad que les permitan tener más capacidad de decisión, no solo a nivel colectivo sino también individual.

El cierre del Consejo de la Mujer de la Comu-

nidad de Madrid fue un golpe a la autonomía, la libertad y la independencia de las mujeres. Pero, a pesar de ello, las mujeres que pelean por el avance de las mujeres organizadas en los sindicatos de clase, o desde las áreas de mujer

de Izquierda Unida y el PSOE, o desde plataformas como Derecho a decidir, o como la Plataforma de mujeres en la diversidad, mantienen vivo el espíritu de rebelión. La Marea Violeta es el mejor ejemplo de que juntas podemos. ■

13 ROSAS



Uno de los episodios más crueles y sanguinarios protagonizados por la dictadura franquista contra las mujeres fue el fusilamiento, el 5 de agosto de 1939, de las Trece Rosas. Las Trece Rosas eran unas jóvenes de entre 18 y 29 años, nueve de ellas menores de edad, ya que la mayoría de edad se estipulaba a los 23 años. La mayoría eran de la Juventudes Socialistas Unificadas y fueron juzgadas sin ninguna garantía y bajo la ilegalidad. Cada 5 de agosto tiene lugar un homenaje donde se colocó la primera placa conmemorativa en la tapia del cementerio de la Almudena, en un lugar cercano a donde fueron fusiladas.

LA IMPRESCINDIBLE TRANSVERSALIDAD

Avance local, avance global

La transversalidad supone impregnar todas las actuaciones que se lleven a cabo en cualquier ámbito, desde la perspectiva de género, también en las políticas públicas, en las organizaciones y en la redacción de convenios o normas; este principio fue introducido en la legislación española a través de la Ley de Impacto de Género 30/2003.

Madrid Sindical

Un hito en nuestro país fue la creación en 1983 del **Instituto de la Mujer**, en el siguiente año del primer gobierno socialista y fue dirigido por Soledad Murillo. Años después, en 2004, se crearía la **Secretaría General de Políticas de Igualdad** con rango de Subsecretaría y de la que pasaría a depender el Instituto. En 2008 se crea el Ministerio de Igualdad, que despertó grandes expectativas pero sólo

sobrevivió dos años, ante los desaciertos del gobierno por un lado, la falta de dotación de medios económicos y humanos y los feroces ataques que desde su inicio se le echaron encima.

De toda la legislación a favor de la igualdad emanada desde la llegada de la democracia, han sido fundamentales la **Ley Orgánica 1/2004** de medidas de protección integral contra la violencia de género y finalmente la **Ley Orgánica 3/2007** para la Igualdad Efectiva entre

Mujeres y Hombres, que sí obtuvo consenso amplio y recibió grandes aportaciones de las organizaciones sindicales.

Pero la evolución en materia de igualdad de la legislación española está ligada a la entrada en 1986 de nuestro país en la Unión Europea, puesto que obligaría a España como Estado Miembro a acatar y transponer todas las Directivas Europeas, incluidas las referidas a Igualdad.

Todo ello contribuye a aunar

las reivindicaciones de las mujeres europeas que también están conectadas a la **Legislación Internacional en materia de Igualdad**, entre las que podemos citar el artículo 1 de la Declaración de los Derechos Humanos; las **Conferencias Mundiales** (México-1975; Copenhague 1980; Nairobi 1985; Beijing 1995, que es considerada la verdadera plataforma reivindicativa mundial de las mujeres) y después se ha realizado Beijing + 10 y Beijing + 15. ■

#piquetevirtual

LA JUSTICIA FALLA A FAVOR DE UNA PROFESORA, A LA QUE DEBERÁ INDEMNIZAR EL GOBIERNO REGIONAL

Anulados los horarios del curso 2011/2012 en Madrid

Se ha conocido recientemente una importante sentencia por la que se declara la nulidad del horario fijado por la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid para el curso escolar 2011/2012 en esta región, que aumentaba la jornada de trabajo de los docentes y que fue una de las razones de las movilizaciones de los profesionales del sector de la enseñanza en el último trimestre del año 2011.



Jaime Salcedo / Madrid Sindical

El fallo viene a estimar el recurso contencioso-administrativo presentado por una profesora, a través del Gabinete Jurídico de la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, contra la resolución de la Dirección de Área Territorial Madrid-Sur que a su vez resolvía el recurso de alzada interpuesto contra el horario fijado por la Dirección del centro.

En el recurso presentado por la docente, que impartía clase en un Instituto de Educación Secundaria de Alcorcón, se pedía que se reconociera el derecho a comenzar el horario escolar del curso 2011/2012 en cuatro horas complementarias, anulándose el resto de horas asignadas por entenderse excesivas al superar el máximo legal vigente, con reconocimiento de los efectos económicos por el exceso de jornada.

A la demandante se le asignó un total de 20 horas lectivas semanales y un periodo complementario de siete horas, suponiendo un total de 27 horas. El principal argu-

mento del recurso era la vulneración de los artículos 77 y 78 de la Orden del Ministerio de Educación y Ciencia, de 29 de junio de 1994, que regula la organización y funcio-

Se estima el recurso presentado a través del Gabinete Jurídico de la Federación de Enseñanza de Madrid de CCOO

La sentencia ordena la elaboración de un nuevo horario que respete la normativa legal

namiento de los institutos de Educación Secundaria. En ellos se establece que los docentes impartirán 18 períodos lectivos semanales, pudiéndose llegar excepcionalmente a 21 cuando así lo exija la distribución horaria del departamento, compensándose las horas complementarias establecidas por la Jefatura de Estudios,

a razón de dos horas semanales por cada periodo lectivo por encima de 18.

Por tanto, la Viceconsejería de Educación de la Comunidad de Madrid, en sus instrucciones del 4 de julio de 2011 sobre el comienzo del curso escolar 2011/2012 en los centros públicos no universitarios, elevaba a 20 el número de períodos, frente a los 18 establecidos como máximo por la citada Orden del Ministerio de Educación, que permite de forma excepcional 21 períodos lectivos, compensando cada hora lectiva que supere las 18 con dos horas complementarias.

Más de 30 horas de permanencia

El fallo emitido por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 32 de Madrid, el 3 de septiembre de 2012, concluye que en el horario individual de la recurrente se contemplaban 20 períodos lectivos semanales, 7 complementarios individuales y 5 mensuales, y un total de 32 sesiones de permanencia en el centro, lo que excede las 30 horas semanales de permanencia en el mismo, establecido como máximo por la Orden ministerial en su artículo 70, al no haber compensación a razón de dos horas complementarias por cada periodo lectivo superior a 18.

Por tanto, la sentencia en cuestión revoca la resolución de la DAT Madrid Sur por no ser ajustada a Derecho, ordenando la elaboración de un nuevo horario que respete la normativa legal y que se compense a la demandante por las horas de trabajo adicionales que tuvo que realizar en calidad de complementarias desde el 14 de noviembre de 2011, fecha en la que le fue asignado el horario, hasta la notificación de la sentencia. ■

Sentencias de interés

► **Inaplicabilidad de la reducción salarial al personal laboral de una sociedad mercantil pública.** No es posible aplicar la reducción salarial del 5 por ciento al personal laboral no directivo de una sociedad mercantil pública sin previa negociación colectiva. La Ley reconoce un tratamiento excepcional del personal laboral no directivo de determinadas entidades mercantiles, a quienes la reducción salarial del 5 por ciento no puede ser aplicada sin previa negociación colectiva. Entiende el tribunal que no se ha cumplido esta exigencia de negociación colectiva con una mera reunión de carácter informativo celebrada entre la gerencia y el comité de empresa, cuyo fin era anunciar esta reducción salarial. Sentencia del Tribunal Supremo de 13 de junio de 2012.

► **Es insuficiente y determina la improcedencia de un despido objetivo económico la alusión genérica a la situación de crisis.** En la carta de despido objetivo económico se debe expresar la causa concreta y próxima de la decisión empresarial extintiva para proporcionar al trabajador un conocimiento claro, suficiente e inequívoco de los hechos en que se funda el despido, sin que baste la remisión genérica a la causa objetiva de despido o a la crisis económica actual. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Burgos de 28 de marzo de 2012.

► **Descanso semanal real y efectivo.** Son indemnizables los perjuicios causados por el incumplimiento del derecho de los trabajadores a su descanso semanal de día y medio real y efectivo. La Audiencia Nacional establece que este derecho no puede quedar neutralizado mediante el método de solapar, computando dentro del día y medio del que queda compuesto, las doce horas de descanso diario. Los trabajadores reclaman una indemnización por los daños y perjuicios causados por el incumplimiento de lo declarado por la Audiencia Nacional, con efectos desde la fecha de la misma hasta la entrada en vigor del acuerdo. Confirma su pretensión el Tribunal Supremo, que entiende que la obligación que debe cumplirse no es la de negociación con la representación de los trabajadores, sino la de conceder a los trabajadores afectados el descanso que les correspondía según el convenio colectivo para lo cual no se tenía que esperar necesariamente a un acuerdo con sus representantes. Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de julio de 2012. ■

CEESA autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2º PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades
PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)



CCOO
comisiones obreras de Madrid

FSC/ÁREA PÚBLICA

Los trabajadores públicos en pie de guerra

Más recortes en los derechos laborales y ante éstos, más movilizaciones. El sector público madrileño continúa en pie de guerra contra unos ataques que están asfixiando a los trabajadores de la Administración pública y las empresas de titularidad pública y por ello convocaron una nueva manifestación el 30 de octubre.

Madrid Sindical

Las movilizaciones en Correos o los llamados «viernes negros» en el Ayuntamiento de Madrid y el resto de funcionarios de la región son un buen ejemplo de las movilizaciones que están llevando a cabo.

La manifestación del pasado día 18, convocada por el transporte público y a la que se sumaron trabajadores de, entre otros, Telemadrid

o del sector ferroviario, es un buen ejemplo de la unidad mostrada por los trabajadores contra los recortes.

Una unidad que se evidencia en las calles con convocatorias como la de la manifestación del 30 de octubre, de Neptuno a Sol y que para el portavoz del Área Pública de CCOO de Madrid, Manuel Rodríguez, reagrupó todo el descontento que hay en todos los sectores públicos madrileños. ■



▼ Manifestación del transporte madrileño el pasado 18 de octubre

Defendiendo el futuro público de Telemadrid

Madrid Sindical

Mientras el Gobierno regional continúa con sus planes de privatizar Telemadrid, CCOO, dentro de la unidad sindical mostrada en el Ente Público, sigue adelante con las movilizaciones para defender un futuro viable, público y sin pérdidas de empleo en Telemadrid y Onda Madrid.

La sección sindical de CCOO en Telemadrid se reunió con la Comisión Ejecutiva del sindicato y representantes de la FSC, en los que se analizó la viabilidad del Ente Público.

Además, durante el mes de octubre, los trabajadores se manifestaron cada jueves en el centro de la capital y realizaron distintas asambleas y otras movilizaciones. ■

ACTIVIDADES DIVERSAS

Sin derechos en las concesionarias de limpieza

CCOO está movilizándose para defender los derechos de las trabajadoras de las empresas concesionarias de servicios de limpieza en los distintos conflictos abiertos en la Comunidad de Madrid.

Madrid Sindical

Por una parte, las trabajadoras de limpieza de hospitales de la Comunidad de Madrid se han concentrado cada martes del mes de octubre en distintos hospitales de la región. El 12 de Octubre, el Puerta de Hierro, el hospital de Móstoles, el Clínico San Carlos y el Gregorio Marañón fueron testigos de unas reivindicaciones que se iniciaron después de que las contratas pretendan aplicarles los recortes salariales de los empleados públicos.

Por otra parte, en Móstoles, la plan-

tilla de Samyl, concesionaria de la limpieza de colegios públicos de la localidad, ha comenzado a movilizarse después de que la empresa haya anunciado una reducción en las nóminas de un 20 por ciento excusándose en exigencias del Ayuntamiento. Éste asegura que ha demandado una rebaja del 15 por ciento.

Además, CCOO ha comenzado a movilizarse en el servicio de limpieza de la Universidad Complutense, después de que los retrasos en los pagos se hayan convertido en el ímpetu de pago de la última nómina. ■



▼ Concentración de las trabajadoras en el Hospital Clínico San Carlos

Rotundo éxito de los paros en el transporte

Madrid Sindical

El mes de octubre comenzó con nuevos paros en el transporte público madrileño. Continuando con las movilizaciones iniciadas a finales de septiembre, el 1 octubre se produjo una nueva jornada de paros parciales en Metro de Madrid y EMT.

Los paros se repitieron los días 22, 26 y 29, con un masivo seguimiento por parte de las plantillas de ambas empresas. Además, en las dos últimas fechas se sumaron a la huelga los trabajadores de Madrid Movilidad (servicio de grúas). En todos y cada uno de los paros el seguimiento alcanzó cifras que rozaron el 100 por cien.

Estas jornadas de huelga se convocaron como respuesta a las continuas agresiones que están viviendo los trabajadores y para exigir un transporte público de calidad y a un precio asequible para la clase trabajadora y, por lo tanto, no se descartan nuevas movilizaciones en las próximas semanas. ■

FSC

Huelga contra el ERE en *El País*

Madrid Sindical

Los trabajadores del diario *El País* han comenzado a movilizarse después de que PRISA haya presentado un expediente de regulación de empleo que afecta a 149 trabajadores.

Tras celebrarse distintas reu-

niones entre el comité de empresa y la dirección, y ante la negativa de ésta de retirar el ERE y abrir un proceso de negociación sin despidos, los trabajadores de *El País* decidieron en asamblea iniciar las movilizaciones.

En un nuevo intento de abrir una negociación y evitar así los

despidos, convocaron paros parciales de dos horas los días 23, 24, 29 y 30 de octubre, así como jornadas de huelga los días 25, 26, 27, 28 y 31 de octubre. La huelga continuará en noviembre, por el momento convocada para los días 2, 6, 7 y 8 de este mes. ■

FECOMA

Acuerdo en Corsam-Corviam

Madrid Sindical

Los sindicatos con representación, entre ellos CCOO, llegaron a un acuerdo con la dirección de la empresa Corsan-Corviam Construcción en el expediente de regu-

lación de empleo que finalmente afectará a 123 trabajadores, frente a los 163 planteados al inicio de las negociaciones.

Una vez más, la unión mostrada por los trabajadores en las movilizaciones ha hecho posible que

la empresa reduzca el número de afectados. A finales de septiembre comenzó una campaña con una concentración a las puertas de la empresa que se tradujo en una huelga la primera semana de octubre. ■

OESTE

Móstoles, contra los recortes

Madrid Sindical

La Unión Comarcal Oeste de CCOO se concentró junto a la Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos de Móstoles, el pasado 10 de octubre, frente al Ayuntamiento de la localidad para protestar contra las continuas reformas que se están llevando a cabo

y que pretenden acabar con el Estado del Bienestar.

Las políticas de ajuste están afectando de manera evidente a sanidad, educación, políticas de empleo, dependencia y servicios sociales.

Un día antes, la UC Oeste se sumó a la recogida de firmas para la ILP por la dación en pago, la paralización de los desahucios y el alquiler social. ■

#piquetevirtual

ENSEÑANZA

Otoño caliente contra los recortes educativos

Madrid Sindical

La comunidad educativa madrileña sigue movilizándose frente a los recortes que está sufriendo la escuela pública de la región. Así, el 3 de octubre, la sede de la Consejería de Educación fue escenario de una nueva concentración de la llamada «Marea verde» para reivindicar una educación pública de calidad, de todos y para todos.

La enseñanza pública vivió asimismo una intensa semana de movilizaciones convocadas en todo el país por el Sindicato de Estudiantes y por la Confederación Española de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnos, los días 16, 17 y 18 de octubre, que en Madrid contó con el apoyo de CCOO, UGT y STEM y que culminó con una gran manifestación, que discurrió tras una pancarta que rezaba «Por la educación pública. Por el futuro de nuestros jóvenes». En la misma estuvo presente, junto a decenas de miles de personas, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, junto al máximo responsable de la Federación de Enseñanza del sindicato, Francisco García, que criticó el anteproyecto de la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa del ministro Wert por «regresiva» y por «expul-



sar» de la educación a quienes no pueden pagarla.

También la Universidad

Y el conflicto educativo se vive también en la Universidad pública madrileña, en cuya defensa se convocó una manifestación el 23 de octubre,

en Madrid, por parte de CCOO, UGT y CSIF, en la que se exigió una financiación adecuada y suficiente, así como el respeto a la autonomía universitaria, y se denunciaron los continuos recortes en derechos laborales y la destrucción de empleo en los campus de la región. ■

Parálisis en las Escuelas de Arte

Madrid Sindical

CCOO ha denunciado que el Acto Público de profesores interinos de Artes Plásticas y Diseño no tuvo lugar en Madrid hasta el 15 de octubre, cuando las Escuelas de Arte comenzaron el curso el 17 de septiembre, de forma que se ha estado casi un mes sin

poder atender a todo el alumnado, ya que faltaban 85 profesores interinos en las siete Escuelas de Arte, es decir casi el 34% de la plantilla docente, cuando los cupos ya estaban aprobados por la Inspección desde primeros de septiembre. Según el sindicato, algunas de estas Escuelas carecían del 50% del profesorado, jus-

tamente el año en que la Administración ha impuesto una nueva tasa de matriculación de 180 euros para los alumnos de Ciclos Formativos.

Esta situación fue puesta de manifiesto por el sindicato, hasta que la Administración educativa madrileña decidió convocar finalmente el citado Acto Público. ■

INDUSTRIA

Corrugados Getafe, en lucha para mantener abierta la planta

Madrid Sindical

La plantilla de Corrugados Getafe secundó prácticamente al 100 por ciento la huelga convocada desde el 10 octubre hasta el 31 de octubre de dos horas por turno. Su objetivo no es otro que tratar de mantener abierta la factoría después de que el Grupo Alfonso Gallardo, propietario de la mis-

ma, anunciara su intención de cerrarla, lo que supondría el despido de 206 personas. CCOO se opone rotundamente a esta intención y destaca que tras el cierre de Arcelor-Mittal en Villaverde, el cierre de Corrugados supondría la práctica desaparición del sector de la siderurgia en la región.

El grupo Alfonso Gallardo ha planteado este cierre en el marco de un ERE de ámbi-

to nacional con el que pretende despedir a 394 personas, aunque sólo plantea el cierre de Getafe.

La plantilla de Corrugados Getafe ha sufrido ya con anterioridad la aplicación de diferentes ERE encaminados precisamente a asegurar la viabilidad del centro. Asimismo, CCOO hace hincapié en que las perspectivas de la factoría hoy han mejorado debido

al actual incremento de la producción y señala que hace años que viene exigiendo al grupo Gallardo la concreción de planes de futuro y de inversiones.

En la actualidad se mantienen abiertas las negociaciones, en las que la Federación de Industria de CCOO confía en que la empresa se avenga a negociar alternativas para mantener la actividad productiva. ■

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO tarifa de precios con descuento
CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha RENFE / Palos de la Frontera

AUDÍFONOS
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FM)
TAPONES DE BAÑO
REPARACIONES --- PILAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y familiares
MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 532 11 12

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es



Mecánica del Metro

Alfonso Roldán

Es mecánica y empezó a trabajar en Metro en 2007, donde ingresó a través de una bolsa de trabajo. Se queja de que tardó un tiempo en lograr empleo, en comparación con sus compañeros hombres, después de haber estudiado Desarrollo de Productos Electrónicos, una disciplina que conoció gracias a una excursión que hizo en los tiempos del bachiller. Reconoce que no había mucha vocación, pero que enseguida le encantó la electrónica, algo que en su familia se lo tomaron bien, a pesar de ser unos estudios *masculinizados*.

Antes de Metro estuvo dos meses y medio en una empresa de electromedicina. Y recuerda el machismo imperante: «Era un laboratorio en el que todo eran hombres. En la entrevista de trabajo me hicieron preguntas increíbles y a los trabajadores les preguntaron que si les importaba trabajar con una mujer. Lo peor, si cabe, es que uno dijo que sí. Decían que una vez trabajó una mujer y que enseñaba la *pechuga* y tal y tal. Yo hasta me fui a comprar ropa para que no dijieran lo mismo de mí, pero claro..., el problema lo tenían ellos». La pena es que el trabajo en esa empresa le gustaba, arreglaba bombas de inducción, un trabajo bonito, más metódico de lo que realiza ahora en Metro.

A Pie de Tajo



Es madrileña de Oviedo después de haber vivido en Barcelona hasta los cinco años. **Lara Martín Santos, Lara**, como la protagonista de *Doctor Zhivago*, es menuda, con

manos pequeñas, feliz sonrisa y elocuente discurso adquirido gracias a su madre, una mujer concienciada. También, gracias a su madre, ingresó en CCOO, donde ahora es

Pocas Mecánicas

Explica Lara que en Metro no existe discriminación por sexo hacia las mecánicas a la hora de ingresar y que, en su sección, los compañeros son «muy majos, hay muy buen rollo». Ahora bien, explica que las instalaciones (duchas, baños, vestuarios...) no están preparadas para las mujeres.

No entiende Lara por qué hay tan pocas mecánicas, «veníría muy bien que fuéramos más, incluso para adecuar las instalaciones». Igual que no entiende por qué las chicas no se animan a estudiar estas cosas, «es un trabajo perfectamente realizable por una mujer. Yo nunca he tenido que llamar a nadie para pedir ayuda».

Y le preocupa a nuestra mecánica que la crisis afecte especialmente a las mujeres porque «parece que el Gobierno pretende que nos quedemos en casa como antaño».

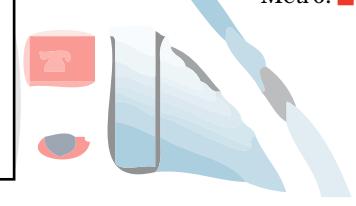
Recortes y movilizaciones

Lara es consciente de que los recortes están haciendo que la calidad de Metro disminuya. «El objetivo que tienen es acostumbrar a los viajeros a que el servicio sea peor y que no se queje», cuenta Lara, «por ejemplo, las máquinas ya sólo admiten tarjetas de crédito para pagos superiores a cinco euros, por no hablar de la reducción de trenes, que está haciendo que cada vez haya que esperar más al tren y que los viajeros vayan como sardinas».

Su jornada se inicia a la siete y media de la mañana, cuando los encargados le dan una ruta con las máquinas estropeadas, de las que, previamente, el personal de estación ha dado los avisos. Una vez al mes tiene un fin de semana de guardia, que los fines de semana también se estropean las máquinas, especialmente a final de mes, cuando es el momento de la compra de abonos de transporte.

Se refiere también a las movilizaciones que vienen protagonizando en Metro, lógicamente por las agresiones que está recibiendo la plantilla, como el recorte en la Incapacidad Temporal, o quitar el salario de un mes, o las jubilaciones...; pero «es más que un problema propio de Metro. Hacemos asambleas conjuntas con EMT, con Telemadrid..., la cuestión es defender lo público, el transporte, la sanidad, la educación y pelear contra los recortes, que son el anuncio a las privatizaciones que afectarán especialmente a la calidad del servicio».

Entretanto, Lara mira al futuro preocupada pero con optimismo. Está a punto de iniciar un proyecto familiar con David, su chico, un conductor de Metro. ■



CUENTA

CON NOSOTROS

CCOO comisiones obreras de Madrid

#piquetevirtual

ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO



In Sueño de una noche de verano



TEATRO DEFONDO

21 diciembre
a las 18.30 h
+7 años

Dura una hora y diez minutos y el público se troncha de risa. Es una garantía de que funciona.

La Piñata

GABINETE TEATRO
El payaso «Lechugo»
22 diciembre
a las 18.30 h

El payaso Lechugo quiere celebrar su cumpleaños haciendo una piñata. ¿Qué meterá en ella si sólo se alimenta de frutas y verduras). Hay que ayudarle porque parece un poquito torpón y con poca paciencia.

Almadis de Gaula

LA INTEMERATA
Títeres y actores
14 diciembre
a las 18.30 h

La fantasía, los caballeros andantes, las aventuras..., siempre han existido. Ahora, con títeres y actores.

Grillos y Luciérnaga

TEATRO LA MACHINA
15 diciembre
a las 18.30 h
+3 años

Un mundo fantástico de verdad y misterio. *Grillos y luciérnagas* es un dibujo teatral, un juego poético entre una mujer y un hombre, dedicado a los más pequeños, a su asombro, a cómo contienen el aliento cuando vamos con ellos a través de la oscuridad.

17 muestra Teatro Infantil

VIERNES Y SÁBADOS

14, 15, 21
y 22 diciembre

a las 18.30 h

Auditorio Marcelino Camacho de CCOO

Calle Lope de Vega
Nº 40. Madrid

El precio será de 10 euros.

Venta anticipada de entradas: 8 euros

Especial AMPAS: más de 15 personas 5 euros

Bono 4 sesiones: 20 euros

Como ya es tradición en el mes de diciembre, la infancia ocupa el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid. En esta ocasión, dos fines de semana para que los peques, y las peques de la casa disfruten del teatro, del espectáculo, los sueños, la diversión...

venta
anticipada
8 euros

El rincón del lector



En esta sección, destinada a potenciar la lectura y cultivar el intelecto, se ofrecen títulos interesantes que puedes encontrar en CCOO de Madrid (Dpto. de Publicaciones, c/ Lope de Vega, 38, 5º planta) a precios especiales para afiliados a CCOO, con importantes descuentos sobre su precio de venta al público.

Precios especiales
para afiliados a
Comisiones Obreras



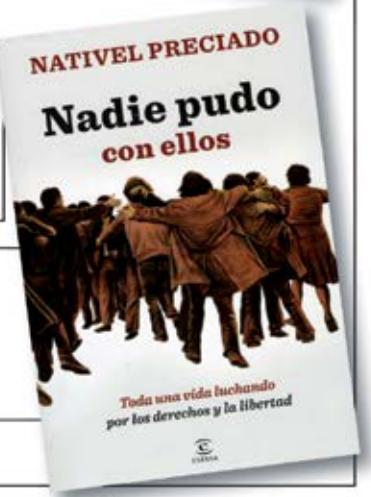
**Por qué estorba la memoria.
Represión y guerrilla en Asturias
1937-1952**
475 págs.
Gerardo Iglesias



**Mañana a las once
en la Plaza de la Cebada**
661 págs.
Manolo López



**Malagón. Autobiografía
de un falsificador**
314 págs.
Mariano Asenjo y Victoria Ramos



**Nadie pudo con ellos.
Toda una vida luchando por
los derechos y la libertad**
203 págs.
Nativel Preciado

Pedidos: Olga González • ogonzalez@usmr.ccoo.es • 91 536 53 01 (ext. 53 01)

INÉS PARÍS, DIRECTORA, GUIONISTA Y RESPONSABLE DEL INSTITUTO BUÑUEL DE CINE

#huelgaeuropea

«Construir la marca España sin el cine es totalmente absurdo»



«He procurado que la maternidad no se convirtiera en un elemento central de mi vida»

Forma parte de la dirección de la nueva SGAE, al frente de la cual, ahora están «verdaderamente los autores». Desde hace pocos meses dirige el Instituto Buñuel de la Fundación Autor con el objetivo de promocionar el cine español y latinoamericano. También es responsable de la sala de cine Berlanga, la más barata y mejor equipada de la ciudad, que está al servicio de jóvenes autores y de la juventud que ama el cine. Con elocuencia, con ilusión cuenta proyectos sin parar: «vamos a firmar convenios con las escuelas de cine y con universidades; vamos a intentar enseñar a ver cine desde la escuela, para generar conciencias críticas». Y aún tiene tiempo para, con su hiperactividad, rodar documentales o poner en marcha obras de microteatro. Desborda ilusión en medio de un panorama oscuro. Sin duda, es una mujer de cine.

Alfonso Roldán

P. Desde que se creó hace seis años y hasta hace pocos meses ha sido presidenta de CIMA (Asociación de Mujeres Cineastas y Medios Audiovisuales), ¿qué balance puede hacer de estos años?

R. CIMA la creamos entre trece directoras, entre ellas Izíar Bollaín, Isabel Coixet, Helena Taberna..., pero éramos muy pocas. En la actualidad la asociación tiene casi trescientas mujeres de lo audiovisual, lo cual ya es un logro importante. Además, hemos conseguido crear un movimiento inesperado en lo audiovisual poniendo encima de la mesa lo que nadie había considerado nunca un problema: que hubiera tan pocas mujeres en la dirección, escritura y producción del cine y la televisión en España. Otro logro espectacular es que en un medio tan individualista la gente se une por un bien común, tanto, que hemos conseguido una ley de lo audiovisual con medidas de acción positiva. Desde luego estoy muy satisfecha del trabajo realizado en CIMA.

P. ¿Qué iniciativas tiene CIMA en la actualidad?

R. Se están tomando decisiones muy importantes, como es crear redes en Europa y Latinoamérica. O sea, internacionalizar nuestra producción y creación buscando salidas fuera.

P. Muchas películas muy comerciales siguen siendo muy machistas...

R. Los papeles más representados por mujeres son prostitutas y amas de casa... La solución no está en decir que las películas son machistas, lo que hay que pedir es que haya otras películas, como la inglesa *La educación*, que relata lo importantísimo que es para una mujer estudiar y lo malísimo que es si se va con un boba.

P. Pero la mujer sigue estando fuera de la dirección, guión y producción de largometrajes...

R. Cambiar esto es muy difícil, y en momentos de crisis, más. La producción está parada y nosotras somos pocas, así que somos las que más directamente recibimos el palo. Pero se produce una paradoja ya que aunque cada vez es más difícil para las mujeres acceder a películas de alto presupuesto, incluso de presupuesto medio, hemos espabilado para hacer otras cosas. Ahora hay muchísimos documentales dirigidos por mujeres y muchísima producción alternativa con pequeños presupuestos y novedosos medios de financiación que encabezan las mujeres. En todo este movimiento, las mujeres son bastante líderes.

P. Habla de la crisis. Al cine y la cultura los recortes del Gobierno y la subida del IVA para los cines han llegado con toda su fuerza...

R. Los recortes en el mundo de la cultura suponen una catástrofe porque demuestra cuál es la consideración de este Gobierno, del papel que tiene que jugar la cultura en

aspectos que deberían servirles, incluso, para su ideario político.

P. ¿Por ejemplo?

R. Por ejemplo la construcción de la identidad del estado español y la defensa de una identidad europea más allá de las directrices que marcan los bancos. Y todo esto unido a la idea que tienen de la marca España. Construir la marca España sin el cine es totalmente absurdo. Para Estados Unidos, España es Almodóvar, incluso Saura, y puede terminar siendo Goya, pero a través de las películas; o en plan tradicional, los tercios españoles son *Alatriste* de Reverte. El cine da la imagen del país.

P. Finalmente, el 14 de noviembre está convocada una huelga general...

R. Precisamente esta mañana me decía una señora: «qué horror, la huelga». Yo, frente a ello, diría: «qué horror la situación que estamos viviendo» y esto sí que no sirve de nada. De todo lo que está ocurriendo, lo más positivo es la capacidad de movilización de la gente. Lo que si me preocupa y me parece esencial es que la movilización que se da en la calle se articule en un discurso político. Creo imprescindible que la izquierda de este país cree alternativas que convengan.

P. El 25 de noviembre se conmemora la jornada contra la violencia de género. No es un tema muy tratado en cine y televisión...

R. Yo creo que no debería hablarse de violencia de género, sino de violencia hacia

las mujeres. Es un eufemismo que tapa la realidad del asunto. La violencia hacia las mujeres está más extendida. Es también contra las niñas en el seno de la familia, incluso contra las suegras. Es decir, va más allá de la relación de pareja. Sin duda, la película más importante sobre el tema fue *Te doy mis ojos*, de Izíar Bollaín. Yo intenté hacer una serie sobre el tema para Televisión Española con Chus Gutiérrez, pero nunca logramos sacar adelante y debería salir... Documentamos mucho, incluso nos asesoró el que fuera delegado del Gobierno contra la violencia hacia las mujeres, Miguel Lorente.

P. ¿Piensa que el Ministerio de Igualdad y la legislación aprobada en la última época del Gobierno socialista sirvió para algo? Un Ministerio que, por otra parte desapareció en una legislatura...

R. Creo que el Partido Socialista trató el tema de la violencia contra las mujeres y la igualdad con mucho rigor y compromiso. Ahora bien, no se debería plantear nunca más ningún tipo de programa político sobre este tema sin que tuvieran fondos para que las cosas se llevaran a cabo. El problema del Ministerio de Igualdad es que no tenía dinero. Luego, todos los programas que abordan el problema de la violencia contra las mujeres también tiene un problema de dotación de fondos, el Ministerio de Interior no tiene dotación de fondos para que exista protección, ni para dar salida a todas las mujeres que tienen que escapar de su casa. Hay que denunciar, pero también ofrecer alternativas con una protección importante. Y sobre la ley..., si hay algo que no funciona en ella, no ocurriría nada por revisarla.

P. En su caso personal... ¿cómo lleva ser mujer y trabajadora?

R. (Se ríe). Una ayuda fundamental han sido los modelos que he tenido: mi abuela fue de las primeras farmacéuticas de España y todas sus hermanas también se licenciaron en distintas materias. Mi madre fue alta ejecutiva y..., algo curioso que empoderó mucho a las mujeres es tener un padre que te apoye. También tengo un padre feminista. Yo no tengo un duro. No tengo ni casa. El dinero siempre lo he puesto al servicio de mi carrera profesional y, divorciada y con una hija, he necesitado ayuda. Confieso que me sigo muriendo de mala conciencia cuando tengo que trabajar y viajar. A veces he dejado asuntos laborales por mi hija, pero al tiempo he pensado que mi carrera era tan importante como mi maternidad. He procurado que la maternidad no se convirtiera en un elemento central de mi vida.

P. Acabamos de ver una obra de microteatro suya, *Arde papi*. ¿Es el futuro?

R. No hay que magnificarlo. La cultura no debe convertirse en micro, pero en la actual situación funciona muy bien. Por poco dinero se puede tomar una copa y ver varias obras y sirve de buena práctica para actores y actrices. Ahora voy a rodar un corto con la obra. Y espero arrancar un documental que es un retrato de las mujeres subsaharianas que están viviendo en España. Y tengo dos películas en cola de espera. Una comedia que se llama *La noche que mi madre mató a mi padre*, con Belén Rueda de protagonista y producida por los Colomo. La otra cinta es más complicada, menos comercial, *Rosalía*, sobre Rosalía de Castro. ■

#piquetevirtual

Divulgación**EL ÚLTIMO MONO**

Hace doscientos años, en 1812, el gran zoólogo francés Georges Cuvier se atrevió a afirmar que era muy poco probable que quedara algún gran cuadrúpedo por descubrir. Era la época de la revolución industrial, cuando las grandes exploraciones geográficas casi habían alcanzado hasta el último confín del planeta, y la idea de que la ciencia llegaba a su culminación caló en la sociedad occidental. Cuvier no fue el único exponente de ese triunfalismo científico: unas décadas más tarde, en 1888, el astrónomo estadounidense Simon Newcomb afirmó que ya se estaba cerca del límite de lo que se podía saber en astronomía, y en 1900, Lord Kelvin sentenció que no quedaba nada nuevo que descubrir en física, y que en adelante habría que contentarse con hacer medidas más precisas.

Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

Qué equivocados estaban todos. El desarrollo de la astronomía y de la física en el siglo XX ha sido espectacular, con el descubrimiento de la física cuántica, la relatividad, la expansión del Universo... Sin embargo, en el caso de la zoología, el prejuicio decimonónico sigue vivo, a pesar de que desde la aseveración de Cuvier se han descubierto, entre otros, el tapir malayo, el hipopótamo pigmeo, el oso panda, el okapi, el hilóque-ro, el dragón de Komodo, el pecarí del Chaco, el saola, el muntiaco gigante, por citar sólo los más conocidos; pero a pesar de que esos descubrimientos se siguen sucediendo con cierta frecuencia, aún hoy nos sorprendemos cada vez, como si fueran excepcionales.

El último descubrimiento se ha publicado hace sólo unas semanas, con la descripción científica del lesula, un mono africano al que los científicos han bautizado con el nombre de *Cercopithecus lomamiensis*. El lesula es un cercopiteco de tamaño medio que vive en el centro de la República Democrática del Congo, en las selvas entre los ríos Lomami y Ts-huapa, afluentes del Congo. Al tiempo. ■

MS Para saber más: www.germafernandez.es

AMANDA PUIG, SOPRANO

La cultura es un respiro, implica un disfrute, relaja...

Madrileña de pura cepa con apellido catalán, esta motera dueña de un yorkshire «nada pijo», a pesar de su juventud vive de lo que más le gusta: cantar, a pesar de que asegura que en la ducha está calladita. Absolutamente polifacética, ha realizado la promoción de la serie *Smash* de AXN white; sido Arenita en *Bob Esponja*, *Mary Poppins*, *La Bella, Wendy...* La vimos recientemente en el Ateneo Cultural Primero de Mayo produciendo el espectáculo *Alma de Zarzuela* y entre actuaciones y clases anda creando con su chico, Igor Inza, un grupo de pop-rock: Guitrod.

Mauricio R. Panadero

P. ¿Cómo se le ocurre dedicarse a esto del canto? ¿La llamada de la vocación?

R. Mi madre es pianista. Desde muy pequeña he vivido con la música en casa. Ya con trece años empecé a componer canciones en las que narraba historias que me contaban mis amigas. Unos amigos me escucharon y me recomendaron educar la voz... Fui a un profesor y, desde los 18 años, empecé a engancharme con la lírica.

P. ¿Y desde entonces no ha abandonado la formación?

R. Estoy a punto de finalizar el grado superior en la Escuela Superior de Canto de Madrid, que en canto es equiparable a una licenciatura. A ello hay que añadir multitud de cursos, como la Master Class con Jeremy Powell y Mariano Detry; o con Montserrat Caballé y el tenor Ian Baar...

P. Y bueno, parece que la formación ha dado sus frutos...

R. A pesar de la inestabilidad que conllevan las artes escénicas, vivo de trabajar, eso sí, sin representante. Y además del escenario están las clases que imparto en la Escuela de Carmen Roche y a particulares.

P. ¿Tiene algún género preferido?

R. Mmmmm... El rock lírico me encanta, pero también la zarzuela.

P. Es llamativo ver a una persona joven como usted tan entregada a la zarzuela.

R. El género se está quedando atrás. La juventud no sabe ni lo que es, pero es sorprendente cómo se acercan a la selección que hago en *Alma de zarzuela*, que son temas muy divertidos.

P. ¿Se apoya lo suficiente desde las instituciones al género chico?

R. Es una pena la falta de interés para apoyar un género eminentemente español. Resulta enviable cómo otros países defienden, apoyan, respaldan su música. La crisis está complicando todo más, pero yo sigo intentando zarzuelear.

P. Y las medidas del Gobierno que están atacando en plena línea de flotación de la cultura...

R. La subida del IVA en las entradas de cines y teatros dificulta todo más de lo que ya estaba. La cultura se iguala al resto de bienes de consumo, pero la cultura es un respiro, implica un disfrute, relaja..., algo muy importante en momentos complicados como los que vivimos. Si antes era complicado que una familia de cinco miembros comprara unas



MS <http://amandapuig.wordpress.com/>



entradas..., ahora es imposible.

P. A pesar de todo, *Alma de zarzuela* está siendo un éxito...

R. Llevo dos años evando el Alma por toda la geografía. Este proyecto

es mi ilusión y lo pue-

do realizar, primero,

gracias al gran apoyo

que me dan mis pa-

dres y también por los

grandes artistas que

me acompañan: Joan

Salas, pianista, actor,

bailarín; así como José

Cerrato, nuestro don

Hilarión, un excelente

amigo y profesional.

P. Es usted una soprano poliédrica,

interpreta personajes de lo más variopinto, de Arenita en *Bob Esponja* a la casta Susana... ¿Cómo se prepara los personajes?

R. Lo fundamental es la dirección, pero también hay un trabajo personal detrás. Para preparar Arenita,

«Resulta
enviable cómo
otros países
defienden,
apoyan,
respaldan su
música»

que es mi personaje favorito, tuve que verme toda la serie de dibujos. Luego está el trabajo de la voz, hay que modular la voz... Termina siendo más complicado preparar musicales infantiles.

P. Y claro, el público también es variopinto. ¿Adultos o peques?

R. Mira, yo a veces me pregunto para qué estamos en los escenarios. Pienso que el objetivo es que las personas disfruten de un trabajo bien hecho,

que se transporten a un mundo de ilusiones... Eso sí, el público más agradecido es el infantil. Los niños son muy participativos. Lo más emocionante, lo mejor del mundo, es que un niño abrace a Mary Poppins. Yo, los autógrafos los firmo como el personaje que interpreto, no como Amanda Puig. ■

Tiempos de blanco y negro

Mauricio R. Panadero

Entre ofertas de las salas para hacer frente a las medidas del Gobierno y nuestra solidaridad con las movilizaciones de los trabajadores de los Yelmo ha comenzado la temporada otoñal del cine. El blanco y negro vuelve a las pantallas tras el éxito de *The Artist* con *Blancanieves* y *El artista y la modelo*. Esta última, repleta de belleza estética e intimismo, es recomendable no verla en la sesión de las cuatro, recién comidos, para que no sobrevenga la siesta. Woody Allen vuelve con su *tour* por las ciudades europeas, ahora es el turno de la capital italiana, *A Roma con amor*, es recomendable para pasar un rato agradable lejos de los problemas. Bueno, especialmente la primera hora, luego la cosa decae... Y claro, si quieras catástrofe, tensión y angustia y..., si no te sabes el final, puedes ver *Lo imposible* con una gran, gran Naomi Wats.



► Blancanieves

Director: Pablo Berger
Guion: Pablo Berger

Reparto: Maribel Verdú, Daniel Giménez Cacho, Pere Ponce, Ángela Molina, José María Pou, Inma Cuesta, Macarena García, Sofía Oria, Ramón Barea

País: España y Francia

Yo soy un antitaurino lleno de contradicciones, quizás por eso entendí que esta versión de Blancanieves es una obra de arte. Una tragedia lorquiana en la que se funde la música con la imagen, la fotografía con las sensaciones..., en un magistral montaje. Nunca un palmeo estuvo acompañado, fotograma a fotograma, de tanta emoción en una sala de proyecciones.

Es cine mudo y en blanco y negro repleto de pasiones humanas: amor, odio, venganza, amistad... ■

Bailando con Charlie Parker y otros secreteros voluntarios

Autor: Mariano Crespo
Editorial: Exlibris Ediciones



M.S.

«El poeta empezó a hacer el payaso y a jugar al baloncesto y, tras su gran estirón, empezó a ser popular entre todos sus compañeros porque carecía de habilidad y fuerza pero, como todos los frágiles, descubrió el ingenio.

Con su nueva arma personal pronto se convirtió en el animador protagonista de las sesiones de teatro de los viernes. Con las rodillas temblando,

porque era un tímido miedoso, pero que sabía que allí, provocando la risa en todos se convertía en alguien. Un tipo merecedor de cariño. Un tipo con derecho a apodo. ¡Charly! Un hombre respetable».

Así finaliza el epílogo del poemario que acaba de presentar nuestro compañero y amigo Mariano Crespo. Un viaje intimista y repleto de sensibilidad por la vida a través de los ojos del poeta que es Mariano. ■

★★ Hostería del Huerna

Tarifas Puentes de Otoño

20% DTO. para afiliados/as a CCOO INCLUIDO

PUENTES DE OTOÑO 2012. OFERTA ESPECIAL CCOO

PUENTE DEL PILAR (3 noches) (*) 11/10 al 14/10	MP 117 euros
PUENTE DE LOS SANTOS (4 noches) (**) 31/10 al 4/11	MP 156 euros
PUENTE CONSTITUCIÓN (4 noches) (**) 05/12 al 9/12	MP 156 euros

Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.

Información y reservas

91 527 02 29 // Fax 91 530 41 85
reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona. IVA incluido en media pensión
Comida o cena extra 14 euros IVA incluido
(*) Estancia mínima 2 noches / (**) Estancia mínima 3 noches
Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria
PC infantil: 25 euros/día - MP infantil: 15 euros/día
Suplemento habitación uso individual: 15 euros
Otras ofertas y descuentos no acumulables

#piquetevirtual



Agenda MS

SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Serv. Financier. y Adm.	91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas	91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
C. Integrados de Empleo	91 536 52 08
Consult. Econom. Escala	91 527 02 29
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. de Política Social	91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Retama	91 527 02 29
Seguros Atlantis	91 536 53 28
Sindicato Joven	91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Sala Margarita Xirgú

Vía Complutense, 19

Alcalá de Henares

salamxirgu@usmr.ccoo.es

► TEATRO INMEDIATO

Viernes 16, sábado 17, viernes 23, sábado 24, viernes 30, sábado y 1 de diciembre

Pases continuos a partir de las 20 h.

4 Funciones de teatro, cada una de 15 min, en 4 pequeños espacios, para un reducido número de espectadores con reducido presupuesto. Puedes venir a ver una o las que elijas. Cada fin de semana son diferentes.

► FERNANDO NIETO E ISMAEL CARRIÓN «TRIBUTO A SILVIO RODRÍGUEZ»

Sábado 17 a las 20 h.

Buen concierto en directo, recordando las canciones de Silvio Rodríguez, con la colaboración de artistas invitados.

► CUENTACUENTOS: JUAN MALABAR «CUENTOS DE QUITA Y PON»

Domingo 18 a las 12 h.

Cuentos con objetos, llenos de emoción y gesto, con cosas de quita y pon de madera y latón.

«Un cuento es una guarida, un nido. No sólo son una enseñanza acerca del mundo que les ha tocado vivir, sino un lugar de sosiego, de cobijo, de calma».

► TÍTERES SOLYTIERRA «LA PRINCESA Y EL DRAGÓN»

Domingo 25 a las 12 h.

El Dragón Artimañas amenaza con destruir el Reino de Tranquilia si no le entregan a la Princesa Valentina. Ella decide ir a "cantarle las cuarenta", pero su padre, el Rey Kalmudio, se lo impide. Rimas, el jardinero enamorado de la princesa Valentina, se ofrece voluntario para apaciguar al insolente Dragón, empuñando como única arma su arpa y sus poemas.

Área de prejubilados de Comfia de CCOO-Madrid

ASAMBLEA ANUAL

17,30 a 20,30 h. miércoles 21 de noviembre de 2012
Sede CCOO. Lope Vega, 38 Madrid. ¡Sala 2.1!

1º.- Conferencia CARLOS BRAVO (17:30 a 18:30 h.)

Charla informativa sobre la CRISIS, los tremendos recortes a los ciudadanos, el paro, las fuertes aportaciones españolas y europeas a la Banca, el posible rescate de España... Alternativas desde CCOO y la Izquierda para superar esta situación.

Senderismo

PEÑA CITOLES. Puerto de Cotos-Peña Citoles-Fuente de la Canaleja

Fecha:

17 de noviembre de 2012

Salida:

a las 8 horas. C/ Isaac

Peral en los soportales que están detrás del edificio redondo de la Junta de distrito (metro Moncloa)

Longitud:

11 km

Desnivel:

324 m de subida y 854 m de bajada

Nivel de dificultad técnica:

media

Nivel de dificultad física:

media (el que tenga cada una o uno)

*Obligatorio el uso de botas de montaña.

Y. llegamos a la última salida del año, como en anteriores ocasiones haremos un marcha corta y después, como es costumbre, en la última excursión iremos a comer a un restaurante; dada la preferencia demostrada por parte de muchos de vosotros y de vosotras hemos elegido de nuevo el restaurante. San Francisco de Asís, en la subida del Puerto de Guadarrama, por su calidad, espacio y por las condiciones de ocio que nos ofrecen. El importe será de 34 euros. En cuanto a la caminata en sí, os diré que comenzaremos en el Puerto de Cotos, tomaremos el PR M-SG 3 que sube prácticamente hasta Peña Citoles y desde aquí tomaremos una senda (Mirador del Cancho) que en fuerte bajada al principio nos dejará en las proximidades de la Fuente de la Canaleja, donde tomaremos el autocar para ir a comer.



El pago se hará en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular Cta- 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3^a pl.

Nota. Enviar siempre copia del resguardo al fax del Sindicato 915365167 indicando «Peñas Arriba» o a la dirección de e-mail: rmartin@comfia.ccoo.es

AGENDA



Aviso Madrid Sindical

Un momento!

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de *Madrid Sindical* en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno
¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17
madridsindical@usmr.ccoo.es

La Fundación Juan March

LA ISLA DEL TESORO ARTE BRITÁNICO DE HOLBEIN A HOCKNEY



Del 5 de octubre de 2012 al 20 de enero de 2013

La Fundación Juan March plantea un recorrido por el arte británico entre los siglos XVI y XX a partir de 180 piezas.

E-mail: madradsindical@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO. C/ Lope de Vega, 38. 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 36

CEMENTERIO CIVIL DE MADRID

Donde descansa la heterodoxia

En un país orgulloso de la tolerancia, por ejemplo, los restos de los jefes de estado democráticos descansan en lugares solemnes. En este país nuestro ese lugar de descanso es el cementerio civil, un anexo del Cementerio del Este (luego llamado de la Almudena), construido para albergar en su último descanso a comunistas, socialistas, masones, protestantes, judíos, agnósticos, librepensadores, suicidas... En definitiva, una necrópolis en la que, paradójicamente, vive la tolerancia. El lugar de los repudiados por la Iglesia católica.

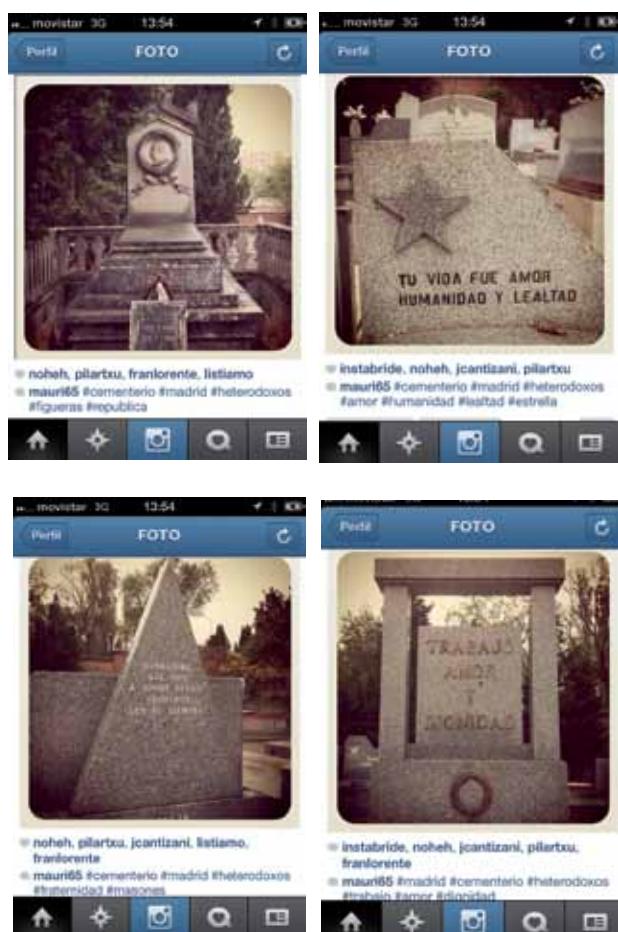
Mauricio R. Panadero

No sabemos por qué aquel 8 de septiembre de 1884, con sólo 20 años, Maravilla Leal González, decidió acabar con su vida. No sabemos qué pasaría por su cabeza, pero desde luego no contemplaba pasar a la pequeña historia de Madrid. Los restos de Maravilla fueron los primeros en ocupar el cementerio civil, ya que, como mandaba la santa madre iglesia, se le negó el descanso eterno en un camposanto por suicida. El cuerpo de Maravilla tuvo que esperar hasta el día 9 para reposar bajo tierra, jornada en que la necrópolis fue inaugurada por Alfonso XIII.

Dos años antes, en 1882, el Ayuntamiento realizó el proyecto a pesar de las resistencias que opuso. Y es que la orden venía del Ministerio de la Gobernación, quizás presionado por los aires anticlericales de fines del XIX. La cuestión era dar dignidad a esos lugares malditos donde se inhumaba a suicidas y no creyentes.

En 1932, la República quiso que este cementerio tuviera la misma consideración que los católicos y obligó por ley derribar los muros de separación existente con su vecino católico de la Almudena. Seis años más tarde el franquismo rehizo lo derribado.

Cuando octubre ya mira a noviembre, mes de difuntos, un paseo por el cementerio civil, embarrado por la melancolía



de la llovizna otoñal, nos evoca a un suicida ilustre, Mariano José de Larra y su irrepetible artículo «Día de difuntos» de 1836. En él, refiriéndose a los ministerios, imaginaba un epitafio: «Aquí yace media España, víctima de la otra media».

Pero en el cementerio civil, desde su inauguración, también reposan familias extranjeras pertenecientes a religiones distintas a la católica, apostólica y romana. Hay epitafios en cirílico y japonés, aunque es llamativo el elevado número de familias alemanas, como la de Loewe (conocida marca de lujo) y Schindler (conocida empresa de ascensores), vecinas de Madrid desde hace décadas.

En definitiva, el cementerio es un homenaje a la tolerancia representada por los librepensadores. Éstos tienen a la entrada, a la derecha, su monumento conmemorativo. Es la tumba de Antonio Rodríguez y García Vao, poeta, escritor que «batalló por la libertad del pensamiento y cayó bajo acero homicida. El monolito fue erigido por suscripción popular en 1892.

En el cementerio civil, paradójicamente, reposan los restos de personas que nunca morirán. Luchadores de la paz, sembradores de libertad, humanismo, fraternidad... Personajes variopintos que esperan descansar «por fin, porque ya no hay nada más», o en un paraíso, o en el Oriente eterno. Eso es lo de menos. ■

El miedo y la patera

Alfonso Roldán

Como en otras ocasiones, el paternalismo de aquel empresario trasnochado se tornaba amenazas cuando se acercaba la convocatoria de huelga general.

Ahora las cosas habían cambiado, el miedo era mayor. La empresa es pequeña. La plantilla se conoce bien, pero estaban entrando en barrena. «La crisis», el paternalista iba a aprovechar la crisis: o veinte días por año hoy, o a la calle mañana como Dios quiera, siempre hay que acudir a Dios para estas cosas.

El miedo y la incertidumbre, empapar de miedo e incertidumbre a la plantilla es de manual. Empiezan a pensárselo. «Coge el dinero y corre», que diría Woody Allen, y a acabar con el calvario de tener que apuñalarnos entre nosotros, entre nosotras. La hipoteca, el coche, la guardería, la precariedad del trabajo conyugal..., no tiene mayor importancia. Como dice el bueno de Gus, «somos nuevos pobres», con todo y sin poder pagarla.

Siempre nos queda la vía del exilio y protagonizar un episodio de *Españoles por el mundo*. Siempre nos queda huir del miedo.

Los hay peor, los «viejos pobres». Perplejo me quedo cuando tras naufragar una patera, el paternalista se pregunta cómo se echan a la mar con mal tiempo. El paternalista no sabe de seres humanos, sólo sabe de su cuenta de resultados. No sabe del pánico a no saber si el dinero va a llegar para comer. No sabe que cuando todo se tiene perdido nada importa. No sabe que hasta se puede perder el miedo, su mayor aliado.

Y ahí andan entre coger una patera y perder el miedo, pelear, ir a la huelga, manifestarse y enseñar las garras al paternalista. ■

“Ni nos domaron...”

El epitafio de la tumba de Marcelino Camacho, con su conocida máxima, «ni nos domaron, ni nos doblaron, ni nos van a domesticar», bien podría servir como lema de todo el cementerio civil de Madrid. Allí reposan codo a codo, Pasionaria y Pablo Iglesias. Allí reposan ilustres muertos de la España progresista, por ejemplo, tres de los cuatro presidentes de la I República: Estanislao Figueras, Francesc Pi y Margall y Nicolás Salmerón, con un epitafio contundente: «Dejó el poder por no firmar una sentencia de muerte».

En el paseo podemos encontrar las tumbas de Julián Besteiro y Largo Caballero. También descansa Julián Grima, fusilado en 1963 por Franco; el pensador Xabier Zubiri; o el teniente Castillo, un hombre de izquierdas acribillado a balazos por los falangistas el 12 de julio de 1936. La venganza de la muerte de Castillo fue la muerte de José Calvo Sotelo el día después, el último argumento de quienes conspiraban contra la República...



Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.

CCOO
www.ccoo.es

<http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XiY&feature=relmfu>



Elecciones Sindicales
gvalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 32





RESPONDE



CUANDO MUCHOS NEGABAN LA CRISIS, COMISIONES OBRERAS YA ESTABA EN LAS CALLES ADVIRTIENDO SOBRE LO QUE SE AVECINABA Y EXIGIENDO MEDIDAS.

«Frente a la crisis y el abuso empresarial, empleo y protección social», fue el lema de la gran manifestación del 29 de abril de 2009 (más de un año antes de los primeros recortes de Zapatero). Desde entonces CCOO de Madrid ha convocado medio centenar de manifestaciones, actos y concentraciones en un estado de movilización permanente. Movilizaciones responsables que han dado frutos y que no van a parar mientras no haya soluciones.

