



CCOO ****

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Enero de 2010
Número 142

Actualidad

El Defensor del Pueblo admite a trámite la queja de CCOO y UGT sobre el Área Única Sanitaria

PÁGINA 7 ▶

Mujer

La igualdad es cosa de todas y... de todos

PÁGINA 8 ▶

Cooperación

Colombia. Activistas por la paz en peligro extremo

PÁGINA 10 ▶

Cambio climático: cumbre sin resultados

PÁGINA 9 ▶

**Desempleo en Madrid
El paro nos devora**

PÁGINA 17 ▶

Enseñanza

Contra el recorte de los presupuestos

PÁGINA 19 ▶

**Ateneo Cultural 1º de Mayo
Presentación del libro
11-M, La novela gráfica,
el jueves 28 de enero
de 2010, a las 19 horas en**

**la sede de
Comisiones
Obreras de
Madrid.
C/ Lope de
Vega, 38**

PÁGINA 23 ▶



SUMARIOS



Rotundo aviso a empresarios y gobiernos



La manifestación del 12 de diciembre fue un rotundo éxito. Decenas de miles de personas venidas de toda España, 200.000 se contabilizaron en un recorrido que tuvo que ser alterado por la gran afluencia de participantes, exigieron una salida justa de la crisis económica. La marcha fue convocada por CCOO y UGT, a la que se adhirieron decenas de organizaciones. Un inmenso río decorado con los miles de colores de las banderas de toda España desembocó en la plaza de la Independencia con una Puerta de Alcalá reivindicativa y engalanada para la ocasión. EDITORIAL Y PÁGINAS 4 y 5 ▶



25 | Tina Sainz

La actriz regresa al teatro Bellas Artes, la sala donde fue detenida en 1975 por promover la huelga de actores.

Desindustrialización: No al cierre



Separata central

25 | Juan Carlos Mestre

Conocido del Ateneo Cultural 1º de Mayo, acaba de ser galardonado con el premio Nacional de Poesía 2009 por su obra *La casa roja*.

Mestre tiene clara conciencia de los aliados que ha elegido. Sus antepasados son de la clase trabajadora.



OPINIÓN

Fotonoticia. Fran Lorente



FOTONOTICIA

El 80 por ciento de los casos de SIDA se diagnostican en África

quizá por ello la enfermedad ha comenzado a pasar a un segundo plano en nuestro mundo occidental. Los medicamentos han logrado que la enfermedad pueda ser controlada, que no curada, en los países ricos, mientras en el África subsahariana la gente no tiene condones y las propias religiones, con la Iglesia católica a la cabeza, prohíben su uso. Ya no mueren actores, ni cantantes famosos por SIDA. La muerte se ceba en miles de seres anónimos del Tercer Mundo. Actualmente 2,1 millones de personas que padecen la enfermedad en el planeta, son menores de 15 años

Con todo, en nuestro país hay entre 130.000 y 150.000 personas infectadas por el VIH, aunque 300.000 podrían estar infectadas sin saberlo. Además, anualmente se diagnostican 3.000 nuevos casos y cada año hay mil fallecimientos relacionados con el SIDA.

Fue un 1 de diciembre de 1981 cuando se diagnosticó el primer caso de SIDA en el mundo. Por ello la ONU decidió conservar la fecha como Día Internacional de la lucha contra el SIDA para agitar las conciencias.

Alfonso Roldán

Gran movilización 12-D

Todas las imágenes de la gran movilización realizada en Madrid el 12 del 12 a las 12

<http://picasaweb.google.com/ccoodemadrid/Movilizacion-General12D12122009Madrid#>

En la página: www.ccoomadrid.es

El 12-D fuimos multitud ▼

La Movilización General convocada por CCOO y UGT el 12 del 12 a las 12 en Madrid no era una movilización fácil. Estamos muy acostumbrados a secundar manifestaciones contra algo. Contra una iniciativa, una agresión, una ley. Estamos acostumbrados a salir contra alguien, con enemigos claros e identificados.

La movilización del 12-D no era de resistencia sino de propuesta. No había una agresión concreta contra la que marchar por las calles. No hay enemigos claros, sino difusos, que tienen que ver con Gobiernos inactivos y empresarios instalados en la cultura de la ganancia fácil y el despido cuando los beneficios bajan.

La Movilización del 12-D fue masiva. Un aviso contra aquellos que quieren sacar tajada de la crisis. Quienes quieren perpetuar un modelo empresarial que ya no se sostiene, de beneficios fáciles, rápidos y sin riesgo, especulativos y burbujeantes. Quienes quieren precarizar aún más el empleo. Quienes se niegan a ayudar a las personas en momentos de paro y falta de ingresos. Quienes pretenden recortar la protección y el gasto social en

tiempos tan duros como los que nos ha tocado vivir.

El éxito de la movilización nos sitúa ante un reto. El éxito supone que cientos de miles de trabajadores y trabajadoras de este país han aceptado suscribir un contrato con la unidad de los trabajadores que representan CCOO y UGT. Un contrato con 12 cláusulas, 12 razones, 12 reivindicaciones que se deben abrir paso para salir de la crisis, acometiendo un horizonte de futuro.

Afrontar la crisis de cara, de frente, unidos, desde el diálogo, la negociación y el acuerdo, en torno a medidas en las que nadie se sienta excluido, dañado, perjudicado. Salvar empresas y empleo. Cambiar el patrón de crecimiento.

No será fácil, porque el escenario va a ser duro, la crisis perdurará, el paro aumentará durante un tiempo y, cuando la senda de un largo y lento crecimiento se retome, el empleo tardará aún años en recuperarse. Podemos bloquear la negociación o podemos negociar a cara de perro y sin límites hasta avanzar en todo lo posible medidas compartidas y unitarias. Millones de personas, empresarios y trabajadores,

ciudadanos y ciudadanas nos lo agradecerán.

Ese es el sentido del 12-D, lo que nos llevó a convocar la manifestación y lo que vamos

a defender pueblo a pueblo, empresa a empresa y en cada rincón de este país. Pese a quien pese. Ladre quien ladre a nuestro paso. ■

Madrid se queda sin industria ▼

Cuando esta crisis que padecemos aterrizó, la industria de nuestra región llevaba años desapareciendo lentamente y así se criticaba constantemente desde los sindicatos. Esta desindustrialización ha evidenciado en estos momentos de crisis que la economía madrileña no tiene músculo. Es obligación de los agentes sociales responsables proponer alternativas para que la Comunidad de Madrid recupere su músculo. Para ello, son necesarias medidas fiscales, financieras y presupuestarias. Es imprescindible la lealtad institucional que facilite la coordinación entre el Gobierno de España, Gobierno regional y administraciones locales. Es necesaria una política industrial que ponga el énfasis sobre unos factores de crecimiento sólidos, que dinamice aspectos estructurales, que rechace el "crecimiento a cualquier precio", que homogenice y regule

los mercados, que apueste por el inicio de actuaciones concretas e imaginativas. Es necesaria una estrategia basada en: la innovación tecnológica y no tecnológica; el conocimiento del capital humano y la cualificación profesional; la internacionalización de empresas autóctonas y la sostenibilidad. Asimismo son necesarias actuaciones sectoriales que supongan: potenciar sectores de futuro (biotecnología, aeronáutica y espaciales, servicios avanzados, farmacia, salud, energías renovables, tecnologías limpias, tecnologías de la dependencia, logística, etcétera); no abandonar los sectores tradicionales con fuerte implantación (metal, agroalimentación, química, plástico, etcétera); tratar de manera especial a los sectores inmersos en procesos de cambio estructural (textil y confección, cuero y calzado, juguetes o, por ejemplo, automoción. ■

Fracasó la Cumbre ▼

Resulta enormemente desesperanzador observar cómo, tras una larga reunión en Copenhague, los líderes de todo el mundo han sido incapaces de tomar medidas para evitar destruir ese mundo que lideran.

Queda la impresión de que todos reclaman compromisos pero nadie se compromete. Se vuelve a aplazar la adopción de medidas mientras el tiempo juega en nuestra contra y en la de las generaciones venideras. Los sindicatos ya hemos tomado conciencia, y la Confederación Sindical Internacional (CSI), a la que está adscrita CCOO y que representa a más de 300 organizaciones sindicales de todo el mundo, han editado cuatro vídeos

que evidencian la dimensión global de la lucha sindical contra el cambio climático. Estos vídeos cuentan con las contribuciones de más de 45 organizaciones sindicales de que han lanzado un mensaje de compromiso y acción.

Como ciudadanos y ciudadanas, como trabajadores y trabajadoras responsables es nuestra obligación exigir a las empresas medidas de eficiencia energética. Pero, también está en nuestra mano realizar gestos simples y sencillos como apagar aparatos eléctricos cuando no los utilizamos, fijar termostatos de calefacción..., o algo tan imprescindible como utilizar el transporte colectivo y público. ■

Aminetou ▼

El regreso de Aminetou Haidar a su tierra ha significado el triunfo de los derechos humanos y de la dignidad de un pueblo vilipendiado representado por una mujer. La voz de la activista saharauí se ha escuchado en todo el mundo rompiendo el muro de silencio existente sobre el conflicto del Sahara. La jornada en que Aminetou volvía a casa ha supuesto una gran alegría después de 34 días de sufrimiento.

Ahora, no podemos olvidar que el sufrimiento del pueblo saharauí es responsabilidad de España y el asunto del Sahara Occidental es una cuestión de Estado que no puede estar sujeta a los cambios de Gobierno. Tampoco podemos olvidar a los siete presos políticos saharauíes encerrados en las cárceles marroquíes, ni que se cumplan las resoluciones del ONU en relación con el conflicto saharauí. ■



Cibercosas


FACEBOOK
Nuestros amigos dicen

Las redes sociales existentes en Internet son una herramienta muy interesante para intercambiar información. Desde antes del verano *Madrid Sindical* está presente en facebook con un montón de amigos y amigas participando en grupo y convocando eventos.

Por ejemplo, ante la manifestación del 12-D, a través de facebook, más de 1.500 personas han venido participando en el evento creado para tal fin aportando fotografías, videos, comentarios, discusión y debate.

Recientemente, *Madrid Sindical* ha creado un evento irónico, *Recolecta en apoyo de Gerardo Díaz Ferrán*, que el presidente de la patronal CEOE anda llorando por su situación económica.

Otros grupos de éxito creados por *Madrid Sindical* son: *En defensa del puño en alto*, *Pongamos que hablo de Madrid*, *himno de nuestra comunidad*, etcétera.

En esta red social nos damos cita multitud de gentes de las Comisiones Obreras de los más diversos sectores, empresas y territorios. Si andas por la red, búscanos, infórmate y diviértete.

CoCosfera

El blog de blogs:

www.ccoosfera.es

Blogueros, blogueras y cibernautas en general están de enhorabuena. Está naciendo la *Cocosfera*. En ella te podrás encontrar blogs de amigos y amigas de CCOO de Madrid, noticias, enlaces a blogs de interés, a videos, a galerías fotográficas. En la *Cocosfera* puedes ver el enlace al blog de Javier López,

Antonio Baylos, Julián Buey, López Bulla, Francisco Naranjo, Coscubiela. Además los blogs de secciones sindicales como Unipost, Alcampo, Lidl, o de periodistas de las Comisiones Obreras como *La vida desde el Lago*. Si tienes un blog que quieres que forme parte de la *cocosfera* dínoslo a madrid-sincal@usmr.ccoo.es. O, ¡anímate y crea tu blog!

CCOO web

► **Comisiones Obreras de Madrid está en red desde hace ya tiempo**, con toda la información actualizada al día. Además, en la web, todos los servicios que ofrece el sindicato y un montón de enlaces de interés.

El sitio ya lo conoces: www.ccoomadrid.es/



► **Los más jóvenes tienen un lugar de encuentro en la web del Sindicato Joven**, www.sindicatojovenccoomadrid.org/. Toda la información para aquellas personas que, por edad, están sufriendo especialmente la crisis.



► **La página web de la Confederación Sindical de CCOO** acaba de cambiar y mejorar su imagen, www.ccoo.es. En ella puedes encontrar con facilidad documentación sindical de la más diversa índole. Además de estar informado de la actualidad diaria de las distintas áreas y secretarías.



Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



Información jurídica 21

Sentencias de interés

- **Solicitud de reingreso tras una excedencia voluntaria.**
- **Si de un mes se trabajaron algunos días sueltos debe computarse como mes completo a los efectos de la indemnización por despido.**
- **Multa a una empresa por dos infracciones en materia de seguridad en el trabajo.**

A pie de Tajo 22

Los ojos del tráfico

Cada mañana, entre la ducha y el desayuno, como si fueran parte de la familia, escuchamos la voz de los periodistas que nos cuentan el diario desastre del tráfico. Anselmo Mancebo nos relata qué hay detrás de esa voz.

◀ **Biblioteca sindical: Los ángulos ciegos**

MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es



**UNIÓN SINDICAL DE MADRID
REGIÓN DE CCOO**
C/ LOPE DE VEGA, 38, 5ª PLANTA,
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Sacramento Santos, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

REDACCIÓN: Nuria Vilela, Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Mariano Crespo

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: Mariano Asenjo, José Molleda, José María Díaz, Germán Fernández, José Antonio Picas

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras,



Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Francisco Barahona, Andrea Álvarez

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 0229

REALIZACIÓN: Unigráficas Tel.: 91 527 54 98

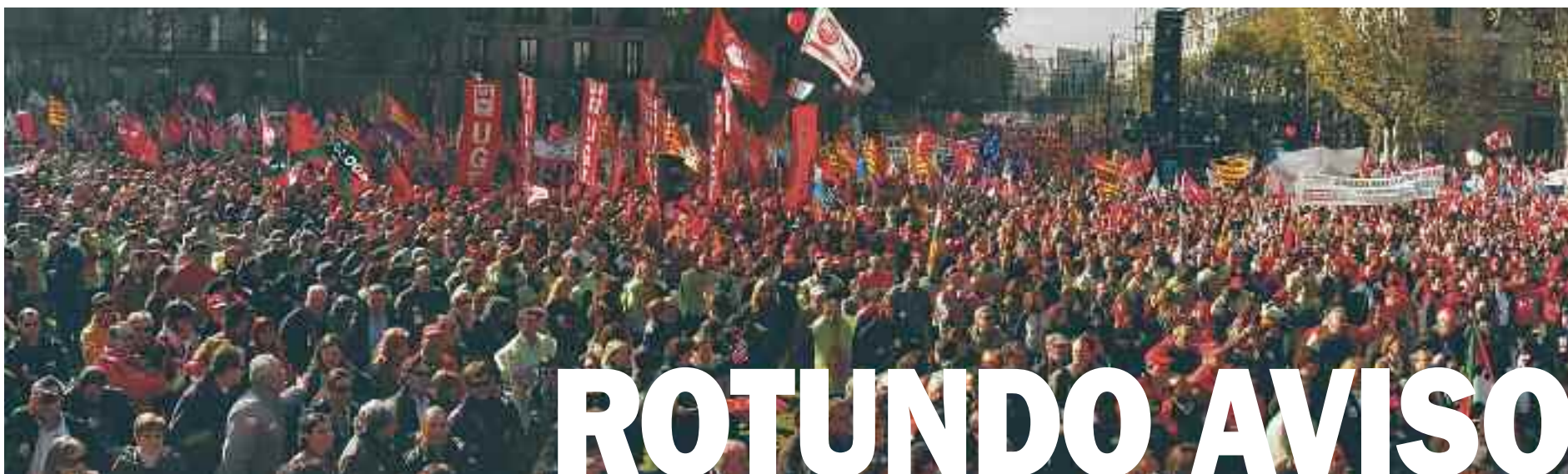
DISTRIBUCIÓN: Gesrec, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 168.000 ejemplares.



ROTUNDO AVISO A GOBIERNOS Y PATRONAL



IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO, SECRETARIO GENERAL DE LA CS DE CCOO

«El conflicto será de otra naturaleza si se actúa contra los trabajadores»

Se podrán retorcer los datos de participación y manipular el sentido de la movilización sindical, pero lo cierto es que hemos asistido a una contundente, masiva y responsable demostración de los trabajadores. Agradezco en primer lugar el esfuerzo de todas las organizaciones de CCOO para que esta movilización haya sido un éxito. Lo dije en el acto final y lo repito ahora: con la multitudinaria manifestación de trabajadores y trabajadoras procedentes de todos los rincones de España perseguimos tres grandes objetivos: difundir la propuesta sindical para enfrentar la salida de la crisis; recuperar el diálogo social como espacio de acuerdo entre organizaciones empresariales y sindicales, y en otro ámbito, con la participación del Gobierno; y avanzar para hacer visible otro modelo productivo. Se nos acusó de bailar el agua al Ejecutivo y de organizar una movilización contra la patronal. Algunas vo-

ces del entorno gubernamental colaboraron en la tarea y hablaron de que la manifestación era una «advertencia a las organizaciones empresariales». Unos y otros saben a quiénes nos hemos dirigido, y con qué propuesta sindical. Somos conscientes del conflicto social, hoy expresado en una abierta confrontación de ideas y alternativas, que se deriva del origen, desarrollo y salida de la crisis. Un conflicto que pretendemos canalizar a través del diálogo y la negociación para alcanzar acuerdos. Si el Gobierno, las organizaciones empresariales o ciertas instituciones económicas pretenden buscar atajos a la crisis, sugiriendo o proponiendo aprovechar la ocasión para recortar derechos, el conflicto social será de otra naturaleza muy distinta a la movilización que el sábado 12 de diciembre protagonizamos en Madrid. Quiero pensar que no será necesario. ■

La manifestación del 12-D fue un rotundo éxito. Decenas de miles de personas venidas de toda España, 200.000 se contabilizaron en un recorrido que tuvo que ser alterado por la gran afluencia de participantes, exigieron una salida justa de la crisis económica. La marcha fue convocada por CCOO y UGT, a la que se adherieron decenas de organizaciones. Un inmenso río decorado con los miles de colores de las banderas de toda España desembocó en la plaza de la Independencia con una Puerta de Alcalá reivindicativa y engalanada para la ocasión. Wyoming, el *showman* televisivo perseguido por Esperanza Aguirre en su particular caza de brujas, fue el encargado de presentar las intervenciones finales encabezadas por la lectura de las 12 reivindicaciones por parte de las actrices Pilar Bardem y Asunción Balaguer. El 12-D Madrid fue más sindical que nunca.

Alfonso Roldán / Madrid Sindical

Durante su intervención, Toxo destacó el «éxito» de una manifestación que tenía unos destinatarios concretos: «los causantes y culpables de la crisis», aunque también cuenta con «un profundo carácter propositivo», siempre que los empresarios no intenten volver al capitalismo neoliberal que ha gobernado los últimos 30 años. «Queremos una salida diferente», proclamó.

En este sentido, criticó que ahora los empresarios intenten dar lecciones y recordó que la crisis «no ha caído del cielo», sino que tiene «razones propias» que nacen de un modelo basado en la precariedad del empleo y que ha acabado provocando que la economía haya caído como un «castillo de naipes». De hecho, puso en duda las voces que hablan ya de recuperación y recordó que ésta no será «plena» hasta que se vuelva a crear empleo.

Finalmente, se refirió una vez más a la negociación colectiva y aseguró que si la patronal desbloquea los convenios pendientes del año 2009 se reunirán «inmediatamente» después con los empresarios para negociar el acuerdo de cara a los próximos tres años, algo que, a su parecer, puede abrir la puerta del diálogo social tripartito.

En la misma línea, Cándido

Méndez cargó contra la patronal y recordó que representa a una minoría con «muchos privilegios» y cierto poder «político y mediático», pero que no puede dar «lecciones» ni aprovecharse de la crisis para sacar adelante sus recetas porque no son los que más la han padecido. «No se saldrán con la suya», sentenció.

La crisis nace de un modelo basado en la precariedad del empleo

En referencia al Gobierno, Méndez recordó que su principal preocupación no debe ser el déficit, sino el desempleo, el cambio de modelo y las personas, ya que controlar el déficit supone tener una visión contable y no política de la lucha contra la crisis.

Ambos sindicatos dejaron claro su propósito de trabajar para recuperar el diálogo social, algo que puede inyectar confianza a la sociedad española, aunque es imprescindible la equidad en el reparto de sacrificios.

Un punto de partida

Tanto Javier López como José Ricardo Martínez, responsables de

CCOO y UGT de Madrid respectivamente, coincidieron en apuntar que los sindicatos están dispuestos a llegar donde haga falta para defender los puestos de trabajo y que no aceptarán ninguna devaluación laboral. Así, López, mirando al futuro, calificó el 12 de diciembre no como una meta, sino como un punto de partida.

Previamente, el secretario general de CCOO de Madrid elevó una encendida defensa del presentador del acto, el gran Wyoming, quien está sufriendo una grave persecución instigada desde el propio Gobierno de la región. Este calificó a los empresarios de «pirómanos» que ahora pretenden apagar el fuego con recetas que van contra el pueblo y con las que sólo buscan su propio beneficio».

Frutos inmediatos

El primer fruto de la manifestación del pasado 12 de diciembre en Madrid ha sido el pacto local por el empleo que han firmado en Getafe los sindicatos CCOO y UGT con el Ayuntamiento de la localidad y la Agrupación Comarcal de Empresarios del Metal (ACEM).

Javier López, tras la firma del acuerdo, lamentó que la presidenta regional no haya alcanzado ningún acuerdo en 20 meses de crisis

Las 12 reivindicaciones del 12

1. Desbloquear la negociación colectiva
2. Negociar un acuerdo plurianual que aborde la protección del empleo

3. Consolidar y mejorar la protección de desempleo
4. Reconsiderar el sistema fiscal español
5. Nuevos programas de financiación pública
6. Más centros de educación
7. Desarrollar la Ley de dependencia

8. Revisar el sistema fiscal
9. Cambiar el patrón de crecimiento
10. Crear un marco regulatorio de política energética
11. Mejorar el sistema de educación
12. Reforzar la protección social



y aseguró que la crisis va a seguir «golpeando el empleo y poniendo en peligro a toda la sociedad».

Por su parte, el alcalde de Getafe, Pedro Castro, explicó que el pacto local por el empleo es pionero en la Comunidad de Madrid y servirá para poner en común políticas contra el paro mediante la creación de un consejo local para el desarrollo y empleo que presidirá el alcalde.

A través de los presupuestos municipales de Getafe se garantizarán anualmente los recursos necesarios que permitan el buen funcionamiento del plan y desde el consejo local para el desarrollo y el empleo, que se reunirá una vez cada tres meses, se establecerán las líneas estratégicas para el desarrollo de la ciudad.

José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid, apuntó que es muy importante que un ayuntamiento se ponga a la cabeza para mejorar la situación y que empresarios y sindicatos se conviertan en protagonistas.

Por el diálogo social

Con todo, la senda del diálogo social es la reclamada por Comisiones Obreras. Así, tres días después de la manifestación, Ignacio Fernández Toxo, en su intervención en la conferencia de presidentes autonómicos, explicó las

El 12-D no ha sido una meta, sino un punto de partida

propuestas de CCOO para estimular la actividad económica, cambiar el patrón de crecimiento y dar estabilidad al empleo, y demandó «el más amplio consenso social, político e institucional para atender a las personas que más crudamente están sufriendo los efectos de la crisis, para estimular la actividad económica y para cambiar nuestro patrón de crecimiento».

Toxo afirmó que CCOO asume la responsabilidad que le corresponde para «enfrentar la crisis protegiendo a los más débiles y al mismo tiempo actuar para cambiar el modelo de crecimiento». En este sentido, «deben articularse», en opinión de Toxo, «políticas eficaces que formen parte de una estrategia global con la adopción de medidas que tengan efecto en el corto, en el medio y en el largo plazo».

«Para lograrlo», señaló Toxo, «la mejor manera es recuperar el diálogo social, tanto el que sindicatos y empresarios debemos llevar acabo en nuestro genuino campo de acción, como aquel en el que participa también el Gobierno. Todo ello sin menoscabo de la necesaria complementariedad del diálogo social en los ámbitos autonómico, local y sectorial, que ha ido cobrando una relevancia cada vez mayor con el paso del tiempo y el creciente traspaso de competencias a las CCAA». ■

JAVIER LÓPEZ, SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID

¡A la calle!



El líder madrileño de CCOO inspiró su intervención tras la gran manifestación en poemas de Celaya y Miguel Hernández. Así, del primero: «Aquí estamos los pueblos de las Españas, trabajadores y trabajadoras, ciudadanos y ciudadanas en marcha, que hemos tomado una decisión irrenunciable: tomar en nuestras manos el futuro. Inundar las calles de Madrid como agua turbia y fresca que atropella sus comienzos ¡A la calle! Que ya es hora / de pasearnos a cuerpo / y mostrar que pues vivimos / anunciamos algo nuevo / (...) ¡A la calle! A combatir la crisis. A afrontarla de cara. A construir el futuro. A abrazarse a la vida. A salir a defenderla. La vida de las personas. De los golpeados por la crisis. A combatir el paro y la precariedad de los empleos. A crear una economía sólida, productiva, innovadora. A salvar empresa y puestos de trabajo. A defender la salud pública, la educación pública, la atención a la dependencia, las pensiones de nuestros mayores. A la calle para forzar el compromiso por la libertad, la igualdad, la solidaridad y los derechos».

Los «Vientos del Pueblo» de Miguel Hernández los utilizó

como metáfora frente a la crisis: «El pasado de los bueyes, el futuro de las águilas. El pasado de la especulación financiera, de la burbuja inmobiliaria, del pelotazo generalizado, de la precariedad laboral, el mileurismo como horizonte, las altas tasas de paro, la fractura social, la entrega del Estado, del bienestar, a los mercaderes. La vida como negocio, las personas como mercancía. Neoliberalismo económico, neoconservadurismo político. Un pasado que no volverá. Un ¡no! futuro que nos prometen aún peor. Un futuro sin nosotros. Un futuro contra nosotros. Reforma laboral sin negociación colectiva».

Y concluyó sobre el futuro: «Traer el futuro exigirá esfuerzo, trabajo, sacrificio, mucha unidad y fortaleza en la movilización. Mucha unidad y sensatez en la negociación. El 12-D es unidad, fuerza, convicción, mano tendida. Propuesta para el diálogo, para un viaje compartido. Ellos eligen. El pasado no volverá. Somos duros, sensatos, incansables en el diálogo. Leales en el acuerdo. Somos duros, sensatos, implacables, incansables en el conflicto». ■

MS ▶ Toda la información en www.ccoo.es y en www.ccoomadrid.es/

Telemadrid ladra, luego cabalgamos

La crispación y agitación que desde el propio Gobierno regional se aviva día sí y día también contra los sindicatos tuvo en Telemadrid (conocida ya como *Tele Espe*) una de las más patéticas muestras el propio día 12. Más allá de los insultos del consejero de Presidencia, Justicia e Interior, Francisco Granados (conocido como *el de los espías*).

José Antonio Ovies fue el responsable del bochornoso video emitido el sábado en su programa «7 Días». Allí comparó a Comisiones Obreras con las concentraciones que organizaba Franco en la Plaza de Oriente los 20 de noviembre.

Esa comparación es, ante todo, una falta de respeto a todas las personas de Comisiones Obreras que



padecieron años de cárcel y persecución por luchar contra el franquismo. Esa comparación rezuma insoportable hedor cuando viene a nuestra cabeza la matanza de los abogados laboristas de Atocha y tantas vidas sesgadas física y moralmente.

Los responsables de Telemadrid desprecian la Constitución

española. Sería bueno que leyeran el artículo 28.1, que configura la libertad sindical como un derecho fundamental, brindándole la especial protección y garantía de los derechos constitucionales de la sección 1ª del capítulo 2º: reserva de la ley orgánica, respeto al contenido esencial y doble tutela judicial.

MS ▶ Para saber más: <http://www.salvemostelemadrid.es/>

MS ▶ Intervención completa en el blog de Javier López: <http://ccooblog.wordpress.com/>

ACTUALIDAD

PRESENTADA EN MADRID LA *CRÓNICA GRÁFICA DE CCOO DE CATALUNYA 1964-2008. UNA PRESENCIA DECISIVA*

Recuperar la memoria de CCOO

La presentación del magnífico volumen editado por las Comisiones Obreras de Catalunya se convirtió en un acto de memoria histórica, pero también de presente y futuro del sindicalismo. El acto, organizado por CCOO de Madrid y de Catalunya, contó con la colaboración de AMESDE (Asociación de la Memoria Social y Democrática) y fue conducido por la periodista de *Público* Amparo Estrada. En él participaron Nicolás Sartorius, vicepresidente ejecutivo de la Fun-

dación Alternativas y cofundador de las Comisiones Obreras; Javier López, secretario general de CCOO de Madrid; Joan Carles Gallego, secretario general de CCOO de Catalunya, y Jaime Ruiz, presidente ejecutivo de AMESDE. Además, dirigió unas palabras José Cuervo, delegado de la Generalitat en Madrid. La presentación se realizó en el Centre Cultural Blanquerna, auténtica embajada cultural de Cataluña en Madrid.



▲ El sindicato fue el eje en torno al que giró todo el movimiento que condujo a la democracia.

Alfonso Roldán /MS

El que fuera histórico dirigente de Comisiones Obreras, Nicolás Sartorius, se refirió a lo que se ha venido en llamar la Transición, «un hecho histórico que es incomprendible sin Comisiones Obreras». A juicio de Sartorius «no se ha sido justo con el papel interpretado por Comisiones Obreras», ya

que el sindicato «fue el eje sobre el que giró todo el movimiento en general. Un movimiento al que luego se sumaron muchas personas».

Sartorius explicó que CCOO nació por las condiciones históricas que se dieron en aquel momento; un momento que supo ser utilizado por las personas que entonces militaban en el PCE; un

momento protagonizado por una nueva generación de jóvenes que no habían participado en la guerra; un momento en el que surgían nuevos modelos jurídicos y económicos.

Además, Nicolás Sartorius destacó el elemento más valioso protagonizado en aquel tiempo por Comisiones Obreras: «acabar con el Gobierno de Arias Navarro» en los primeros meses de 1976 a base de constantes luchas sociales. «Esto fue decisivo y no se ha explicado bien», destacó. Otros elementos fundamentales liderados por Comisiones Obreras fueron, por ejemplo, «la creación de un nuevo sindicalismo con una nueva cultura», por lo que la contribución del sindicato en la consecución de la Democracia fue «enorme».

Acerca del libro presentado en Madrid, Sartorius aseguró que «su importancia radica en que la historia contada no tiene que ver con la realidad», una historia repleta de anécdotas y en la que curiosamente las iglesias tuvieron gran relevancia a la hora de realizar asambleas, como muestran las fotografías de la crónica gráfica. «En mi vida he pisado más iglesias que en aquellos días», aseguraba Sartorius. También recordó cómo con la caída que supuso el proceso 1001, por el que fue encarcelado junto a la dirección del sindicato, fue la dirección de CCOO de Catalunya la que tomó las riendas del sindicato en todo el Estado.

Madrid y Cataluña

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, centró su intervención en las relaciones entre Madrid y Cataluña y el sentido



► PREMIOS ABOGADOS DE ATOCHA: DOMINGO MALAGÓN Y MARCOS ANA.

Como cada año, Comisiones Obreras de Madrid rendirá homenaje para que la memoria no olvide a los abogados de Atocha vilmente asesinados, el 24 de enero de 1977. Como cada año, en la Plaza de Antón Martín se realizará una ofrenda floral en la escultura *El Abrazo* de Juan Genovés, en esta ocasión el 23 de enero por ser domingo. Previamente se habrá rendido homenaje en los cementerios de Carabanchel y San Isidro.

Este año la Fundación Abogados de Atocha otorgará los premios Abogados de Atocha en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid (Calle Lope de Vega 40) a Domingo Malagón, el falsificador del PCE, el hombre más imprescindible del PCE durante los duros años de la clandestinidad. Gracias a él muchas personas de la lucha antifranquista pudieron tener perfectas documentaciones falsificadas. Malagón es un artista que las circunstancias relegaron a la más absoluta oscuridad. Otro premio lo recibirá el poeta Marcos Ana, autor del libro autobiográfico *Decídme cómo es un árbol*. Ana padeció 23 años de cárceles franquistas y es todo un símbolo en la defensa de las libertades. Dos vidas de luchadores cuyo trabajo fue y es imprescindible.

Además, se realizará un reconocimiento a los abogados de la acusación particular en el juicio de la matanza de Atocha y al colectivo de jueces Justicia Democrática. ■

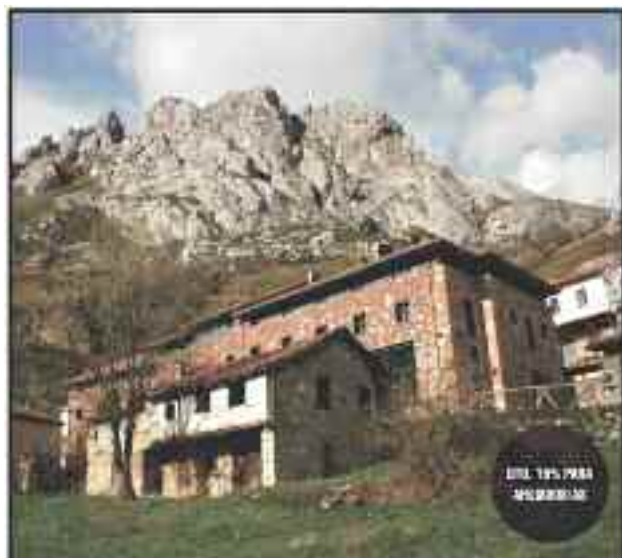
«Lo que falla es la empresa»

Durante la presentación del libro la actualidad también cobró relevancia, por lo que se trató el asunto de la reforma laboral. A juicio de Nicolás Sartorius «el planteamiento es falso porque lo que hay que reformar es la empresa, lo que falla es la empresa». Destacó que desde los más diversos sectores se habla de la reforma laboral sin que nadie diga nada concreto sobre en qué debe consistir, a excepción de Toxo,

que ha recomendado que miremos el modelo alemán.

A juicio de Nicolás Sartorius, lo que hay que reformar es la empresa y «no podemos seguir con un modelo económico basado en la construcción, la hostelería y el servicio doméstico».

Además, denunció que no existe sistema productivo y que habría que haberlo cambiado cuando había liquidez, «aunque nunca es tarde».



HOSTERÍA DEL HUERNA ASTURIAS

TARIFAS OFICIALES DE PRECIOS 2010. TEMPORADAS

Talla. Agosto, Semana Santa y Puente (**)

AD 35 MP 45 PC 55

T. Media. Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año (**)

AD 30 MP 40 PC 50

T. Baja. Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio

AD 25 MP 35 PC 45

** Precio de fiestas consultar fechas de apertura

www.hosteriadelhuerma.es • Tel. 91 527 02 29 • Fax: 91 533 41 85
reservas@hosteriadelhuerma.es

PRECIOS POR PERSONA/DÍA - IVA INCLUIDO • ANOS MENORES DE 10 AÑOS:
ALIMENTACIÓN GRATUITA EN CANA SUPLETORIA • PC INFINITO: 25 EUROS
DÍA • SUPLEMENTO HABITACIÓN USO INDIVIDUAL: 10 EUROS • TARIFAS PARA
GRUPOS: 10% DE DESCUENTO POR PERSONA



CONGRESO DEL SINDICATO UNIFICADO DE POLICÍA DE MADRID

Al servicio de la ciudadanía

El Sindicato Unificado de Policía (SUP) de Madrid celebró a final de noviembre su 8º Congreso Federal bajo el lema «Tus derechos son nuestros deberes». La nueva Ejecutiva (en la que sólo repetirán dos miembros) estará encabezada nuevamente por Felipe Brihuega García. Se han creado las Secretarías de la Mujer y de Riesgos Laborales. José Manuel Sánchez Fornet, secretario general confederal del SUP, aseguró que, en su opinión, cuando el Gobierno permita la afiliación de la policía a sindicatos de clase, apostará por Comisiones Obreras. El SUP-Madrid tiene más de 7.400 afiliados.



▲ Nueva Ejecutiva del SUP de Madrid, con su secretario general a la cabeza (en la imagen, cuarto de derecha a izquierda).

Madrid Sindical

El 8º Congreso Federal de SUP-Madrid trató de consolidar la estructura sindical con formación, ya que en los últimos cuatro años, debido a la «excesiva» movilidad de la plantilla de Madrid, «los representantes sindicales han dejado la Comunidad para desplazarse

a otras ciudades donde encuentran mejores condiciones de trabajo casi por el mismo salario». Por este motivo, 101 de los 165 delegados con derecho a voto fueron nuevos con respecto al anterior congreso.

El lema del congreso, «Tus derechos son nuestros deberes» estaba dirigido tanto a los profesio-

nales del Cuerpo Nacional de Policía como a la ciudadanía, que «tienen derecho a recibir el mejor servicio en materia de seguridad pública y de calidad».

En el Congreso del SUP de Madrid estuvo presente una amplia representación de CCOO de Madrid, encabezada por su secretario general, Javier López. ■

Aguirre cierra los Centros de Acceso Público a Internet

La Comunidad de Madrid cerrará el próximo 31 de enero los CAPI (Centros de Acceso Público a Internet). Los 212 centros que existen en la región dejarán de recibir fondos autonómicos, lo que de hecho supondrá la destrucción de más de 200 puestos de trabajo y eliminará la posibilidad de acceder a internet a aquellas familias que

carecen del mismo en sus domicilios.

Desde el año 2002 los CAPI están sirviendo de centros de formación, especialmente para personas mayores, siendo una eficaz medida para luchar contra la brecha digital.

La posibilidad de buscar empleo a través de internet, en un mo-

mento donde el paro en la Comunidad de Madrid ronda las 500.000 personas, «debe ser una de las medidas que apoye la Comunidad de Madrid, poniendo los medios al alcance de la ciudadanía de la región» afirma Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid. ■

EL SINDICATO JOVEN DE CCOO DE MADRID SE UNE A LA CAMPAÑA DEL AYUNTAMIENTO DE RIVAS PARA EVITAR LA CLAUSURA DEL LOCAL

El Gobierno de Aguirre quiere cerrar el Centro de Salud Joven

Ya desde el pasado mes de septiembre la Concejalía de Salud y Consumo del Ayuntamiento de Rivas inició una campaña de adhesiones por el mantenimiento del Centro Joven de Salud y de rechazo a su cierre, tal y como tiene programado la Comunidad de Madrid. El cierre será efectivo coincidiendo con la finalización de los contratos de las profesionales que atienden el centro. Este espacio es pionero en la región y a él pueden acudir todos los jóvenes entre 12 y 25 años del Área Sanitaria 1, que incluye 23 municipios del sureste y los distritos madrileños de Retiro, Moratalaz y Vallecas.

La Comunidad de Madrid abrió este centro en Rivas para atender las necesidades de los jóvenes que no estaban cubiertas en el canal sanitario habitual para temas de salud sexual y reproductiva (anticoncepción, píldora postcoital, interrupción voluntaria del embarazo), nutrición, hábitos saludables, y desde el que se les brinda también asesoramiento psicológico gratuitamente y de forma confidencial.

Durante el tiempo que lleva funcionando, el centro ha atendido 3.700 consultas. A esta cifra de personas que han acudido personalmente a estas dependencias, hay que añadir las casi 90 intervenciones en actividades comunitarias, como talleres en institutos del área, sesiones formativas con agentes sociales y educativos, actividades de sensibilización, etcétera, de las que se han beneficiado más de 4.500 jóvenes. ■

MS Toda la información en: www.rivas-vaciamadrid.org y www.jovenesrivas.wordpress.com

EL DEFENSOR DEL PUEBLO ADMITE A TRÁMITE LA QUEJA DE CCOO Y UGT SOBRE EL ÁREA ÚNICA SANITARIA

La Comunidad de Madrid experimenta con nuestros derechos

El Defensor del Pueblo, Enrique Múgica Herzog, ha comunicado la admisión a trámite y estudio por parte de su oficina de la queja formulada por CCOO y UGT de Madrid, que le habían solicitado una reunión para expresarle en persona la visión de ambos sindicatos sobre la Ley de Libre Elección en la Sanidad de la Comunidad de Madrid. La secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González Blanco, y el secretario de políticas sociales de UGT de Madrid, Juan Luis Martín Sierra, fueron los encargados de transmitir a Múgica la preocupación sindical en este asunto. A juicio de Ana González, «es totalmente inaceptable que se experimente con nuestros derechos».



▲ Ana González agradeció a Enrique Múgica la celeridad en la celebración del encuentro.

Madrid Sindical

CCOO y UGT de Madrid se habían dirigido por escrito al Defensor del Pueblo, con fecha 11 de noviembre, para exponerle su preocupación porque la Ley de Libre Elección en la Sanidad de la Comunidad de Madrid iba a abordar la supresión de las 11 Áreas de Salud actuales, creando al tiempo un área única en la que quedarán integrados más de seis millones de ciudadanos madrileños.

En la misiva señalaban que, a juicio de ambas organizaciones, «una modificación de esta radicalidad en la organización del Servicio Madrileño de Salud tendrá importantes efectos negativos sobre nuestro sistema sanitario, la calidad, eficacia e igualdad, que permanentemente debe ofrecerse en el momento de la asistencia y en el seguimiento posterior hasta el alta médica; además, afectará también y tendrá los mismos efectos sobre la acción preventiva, tan importante en tantas ocasiones».

Según González, «las organizaciones sindicales creemos que se está vulnerando una ley orgánica como la Ley General de Sanidad, que de manera imperativa recoge la obligación de las co-

munidades autónomas de constituir en su territorio áreas de salud como estructura fundamental del sistema; y que éstas deben estar integradas por un máximo de 250.000 habitantes y no los más de seis millones de habitantes que quedarán comprendidos en un solo área en la Comunidad de Madrid».

Tras puntualizar Ana González que los sindicatos «no cuestionan el derecho a libre elección» sino lo que «realmente» pretende esa ley, «la imposición de un nuevo modelo organizativo sin justificación alguna y que pone en riesgo el ejercicio del derecho sanitario de los madrileños». La secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid finalizó su intervención señalando que, desde el punto de vista de CCOO, «es totalmente inaceptable que se experimente con nuestros derechos. No es tolerable que todos los sistemas de protección social tiendan a una descentralización que propicie una administración más cercana a los ciudadanos y, sin embargo, en política sanitaria lo que hace la Comunidad de Madrid nos recuerda fórmulas preconstitucionales donde las decisiones se tomaban en un despacho». ■

ACTUALIDAD • MUJER

La igualdad es cosa de todas..., y todos

La consecución de la igualdad real entre hombres y mujeres está asumida por CCOO de Madrid como uno de los objetivos a alcanzar. Un objetivo que trasciende a un área concreta. El déficit de igualdad existente en la sociedad no

está en discusión, todas las cifras, indicadores y estudios que realizamos nos dan la fotografía casi fija de la desigualdad existente entre mujeres y hombres, también en el mercado laboral.



Pilar Morales / Secretaria de la Mujer

El ordenamiento jurídico español lo ha constatado, al tener que elaborar leyes específicas para corregir la discriminación directa e indirecta que recae sobre las mujeres, que no son ya un colectivo sino el 52 por ciento de la población que se encuentra en situación de desventaja con respecto a sus compañeros varones.

Hablamos de salario, de tasas de paro y actividad, de acceso, permanencia y salida del mercado laboral, de pensiones medias mucho menores y desde luego, de víctimas de violencia de género.

Sin embargo, si miramos atrás, los avances en la consecución de derechos han sido muy importantes en los últimos años. Que parte de las reivindicaciones de las mujeres estén re-

conocidas por la ley constata, por un lado, que la desigualdad existe a lo largo de toda la vida de las mujeres, y por otro, la legitimidad que nos asiste cuando exigimos medidas, planes y actuaciones que acaben con esa situación, también desde el ámbito sindical.

Una de las herramientas que tienen mayor eficacia para acabar con la discriminación de género es la sensibilización y la formación en igualdad. Así lo hemos entendido en CCOO de Madrid, como parte de nuestra acción sindical diaria y como elemento transversal que va más allá del ámbito de un área concreta.

En este sentido, desde Formación para el Empleo de CCOO de Madrid, dentro del Plan Intersectorial de Formación Continua, e

impartidos por la secretaria de la Mujer, se han realizado dos talleres de sensibilización en igualdad para mujeres y hombres, el pasado mes de noviembre, uno en Getafe y otro en Alcorcón, en los que han participado 30 personas de ambos sexos. El impulso desde la Secretaría de Formación para el Empleo ha sido fundamental para el desarrollo de los talleres que posiblemente se repitan en años sucesivos.

Otra iniciativa que se va a llevar a cabo, desde la transversalidad, es el proyecto que realiza Sindicato Joven de CCOO de Madrid para trasladar el discurso de igualdad entre mujeres y hombres a los Institutos de Formación Profesional, con el apoyo de la secretaria de la Mujer y un grupo de personas que colaboran con ambas secretarías y que están adquiriendo la formación necesaria para realizar la actividad.

Por la igualdad real

La igualdad no puede abordarse de cualquier forma, son cientos de años de acumulación de conocimiento colectivo, de lucha de las mujeres y de muchos hombres, los que han transcurrido para conseguir la «igualdad formal», pero la real no ha llegado aún, y nuestra sociedad dista mucho de estar formada en corresponsabilidad, coeducación, tolerancia y pluralidad. Para conseguir la igualdad entre mujeres y hombres no basta con incorporar el femenino a los textos, hay que conocer, estudiar, formarse.

Existen cátedras de género en varias universidades españolas que además desarrollan trabajos con nuestro sindicato a través de las secretarías de la mujer y de las de formación.

Hace dos años, el sindicato puso en marcha, desde el ámbito confederal y con la universidad Rey Juan Carlos, un máster de género, mediante formación a distancia, que finalizó en 2009 su primera promoción, y desde el área de formación son ya muchas las promociones cualificadas como «agentes de igualdad de oportunidades», además del esfuerzo formativo que realizan las federaciones regionales.

La demanda de delegados y delegadas sindicales para recibir la capacitación que les permita elaborar planes de igualdad y medidas de acción positiva es cada vez más numerosa. Quienes están en las empresas saben que los convenios colectivos hay que revisarlos a la luz de la Ley orgánica de igualdad y que esa revisión alcanza a todas las empresas, no sólo a las obligadas por ley a elaborar planes, sino a todas, porque es preceptiva «la prohibición de discriminar» y la «obligación de remover todos los obstáculos que causan la discriminación directa e indirecta de las trabajadoras».

La colaboración desde diferentes ámbitos del sindicato, la implicación de sus responsables y de muchas personas que han recogido el reto de la Ley 3/2007, de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, que nos adjudica a las organizaciones sindicales «el deber de negociar» medidas y planes de igualdad, nos hará avanzar más deprisa y menos solas. ■

Aminetou Haidar o la dignidad



Al cierre de esta edición de *Madrid Sindical*, Aminetou Haidar acaba de vencer gracias a su huelga de hambre. Aminetou ha conseguido con su actitud pacífica y firme poner en la agenda política internacional el debate sobre los derechos de todo un pueblo, el saharauí, que tras 35 años de ocupación de parte de sus territorios y de abandono en el desierto, resiste al incumplimiento sistemático del gobierno marroquí de celebrar un referéndum de autodeterminación, como ha demandado insistentemente Naciones Unidas.

Es una mujer que no actúa de forma impulsiva, ya ha pasado por otros momentos críticos que han puesto en peligro su vida, como el encarcelamiento en la cárcel negra de El Aiún, el estar desaparecida durante cuatro años y de haber sufrido torturas y otra huelga de hambre, no parece pues sostenible que responda a la imagen que algunos medios de comunicación interesados han querido transmitir, de que esté influenciada por su entorno más radical.

CCOO en su conjunto ha estado desde el comienzo reivindicando la legitimidad de las peticiones de Aminetou y de su pueblo, ahora ratificadas por la proposición no de ley del parlamento español, que reconoce que hay que solucionar el problema. ■

CCOO DE MADRID PARTICIPA EN EL ENCUENTRO DEL MOVIMIENTO DE MUJERES

Seamos nosotras mismas

Bajo el lema «Granada, 30 años después, aquí y ahora», el movimiento organizado de mujeres se ha reunido para expresarse, reorganizarse y debatir sobre todas aquellas cuestiones que afectan a las vidas de las mujeres. CCOO ha participado activamente en los talleres y actividades programadas, más de 130, entre mesas redondas, ponencias, exposiciones, proyección de cortos y actividades lúdicas.

P.M.

La organización de las jornadas la realizó la Asamblea de Mujeres de Granada, junto con la Coordinadora Estatal de Organizaciones Feministas. A las mismas acudieron cerca de cuatro mil mujeres de toda España, pertenecientes a organizaciones de mujeres de todos los ámbitos: política, sindicalismo, profesionales, investigadoras, artistas, trabajadoras... feministas que se reunían treinta años después de las primeras jornadas estatales, muchas de las cuales se acercaban al mo-

vimiento de mujeres por primera vez, y en la mayoría de los casos sin financiación alguna.

Las sindicalistas de CCOO han estado presentes con varias ponencias, pero sobre todo han formado parte de una actividad que ha dejado de cuestionar el lugar que tienen las representantes de las trabajadoras, y cuya actividad a favor de los derechos de las mujeres y su actividad específica como agentes sociales responsables de la negociación colectiva. Ya pasó el momento en el que se cuestionaba nuestra legitimidad como feministas, por

pertenecer a una organización mixta de hombres y mujeres.

Sobre las organizaciones sindicales ha recaído en estos años, desde la publicación de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres 3/2007, que formula que en los agentes sociales, empresariado y organizaciones sindicales, «el deber de negociar» medidas y planes de igualdad en las empresas que remuevan las causas que producen las discriminaciones directas e indirectas de las mujeres trabajadoras.

El movimiento feminista ha dado un

ejemplo en estas jornadas de organización, pluralidad, tolerancia e imaginación, pero también de solidaridad, con la concentración que se llevó a cabo para apoyar a Aminetou Haidar, y la manifestación por las calles granadinas de más de 4.500 mujeres y algunos hombres que se sumaban a las vindicaciones del movimiento.

Como planteaban las organizadoras en el programa: «Contamos con la energía de todas y cada una de nosotras para seguir transgrediendo las normas impuestas, revelándonos contra todo aquello que nos impide ser nosotras mismas». ■

LA CONFERENCIA DE LA ONU SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO SE HA CELEBRADO EN COPENHAGUE LOS DÍAS 7 A 18 DE DICIEMBRE

Cumbre sin resultados

El principal objetivo de esta cumbre, donde participan 194 países, incluyendo los emisores más grandes, China, EEUU e India, es alcanzar un acuerdo que sustituya al Protocolo de Kyoto, aprobado en 2009, y se establezca uno nuevo para reducir emisiones.

Madrid Sindical

Sin embargo, al cierre de esta edición y mientras sigue celebrándose la cumbre, la opción de reducir los GEI (gases de efecto invernadero) en un 20 por ciento sobre los niveles de 2005 es claramente insuficiente y no resolverá el problema. EEUU y China, principalmente, pero también India y la mayoría de Occidente, no están dispuestos a reducir sus ingresos para salvar el planeta.

China se ha convertido en el emisor más importante de gases de efecto invernadero, sustituyendo a Estados Unidos en este contaminante. Esto recuerda que los combustibles de origen fósil no son tan sólo una fuente de contaminación, sino que también constituyen una fuente de energía cuyas reservas se reducen constantemente.

La propuesta de Copenhague se basa en la reducción de GEI, principalmente en los países desarrollados, con las miras puestas en alcanzar una reducción efectiva en el año 2020. La apuesta por la sustitución de las energías fósiles, altamente contaminantes, por las energías renovables es otra de las prioridades. Y, en

¿Qué hacer ante el cambio climático?

Exigir a los empresarios medidas de eficiencia energética y la reducción de gases de efecto invernadero mediante la reconversión de los sistemas de producción actuales a otros más sostenibles, así como la instalación de fuentes de energías renovables donde sea posible.

Apagar los aparatos eléctricos cuando no los estemos usando, no dejarlos en *stand by*, porque, aunque en menor medida, siguen consumiendo.

Fijar el termostato de la calefacción en 21 grados es suficiente, siempre se puede usar un jersey.

Utilizar el transporte público colectivo, siempre que sea posible.

Racionalizar el consumo, adquirir productos que no necesitamos fomenta un exceso de producción y de emisiones de GEI.

Si no actuamos ahora, no habrá tiempo de revertir los cambios.

cualquier caso, «es necesario que se dote de los fondos necesarios para sufragar los gastos de la reconversión de la industria a los países en vías de des-

arrollo y subdesarrollados, que les garantice una transición hacia un modelo de crecimiento sostenible y, por tanto, no contaminante», afirma Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid.

La temperatura media aumentó en 0,74 grados centígrados en el periodo 1906 a 2005. El calentamiento es más pronunciado en las zonas terrestres que en las marinas y en el norte más que en el sur. Al mismo tiempo, han aumentado las olas de calor y las lluvias torrenciales, el nivel de los océanos ha subido y el hielo de los casquetes polares y de las montañas ha empezado a fundirse. Todos estos efectos son predecibles en el caso del calentamiento global.

Los más solventes informes aseguran que la temperatura media continuará aumentando, pero el grado y la duración de este aumento y la gravedad de sus consecuencias dependen de la rapidez y la eficacia con la que se limiten, y a la larga se reduzcan, las emisiones de gases de efecto invernadero. ■

CCOO MANTIENE REUNIONES PARA ESTABLECER UN PLAN DE MOVILIDAD EN LOS POLÍGONOS INDUSTRIALES

Al trabajo..., pero sin coche

Los representantes de CCOO de la Unión Comarcal Oeste y Sur han mantenido una serie de reuniones con representantes del Consorcio Regional de Transportes y de las alcaldías de los municipios de Alcorcón, Móstoles y Fuenlabrada, así como con representantes empresariales de polígonos industriales de estas localidades. El objetivo no es otro que establecer un plan de movilidad.



Antonia Fernández/ M.S.

A menudo, el uso del coche privado es la única opción que tenemos para ir al trabajo. Hace tiempo que CCOO de Madrid viene reclamando un plan de movilidad para nuestra comunidad autónoma, en la que la prestación del servicio público de transportes es imprescindible y ahorraría a muchos trabajadores tiempo de acceso al trabajo, otorgando mayor disponibilidad de su tiempo libre.

En el caso de Fuenlabrada, Jesús Béjar, secretario de Empleo y Movilidad de la Unión Comarcal Sur, asegura que el plan se encuentra en una fase inicial: «se pretende mejorar líneas de autobuses, nuevos horarios, un apeadero de RENFE, carriles bici, aunque también propone que varios trabajadores compartan vehículos».

Una empresa se encarga de realizar una serie de encuestas y recoger datos entre empresarios y trabajadores. En el fuenlabreño polígono Cobo Calleja existen alrededor de 1.200 empresas y 10.000 trabajadores.

La secretaria de Acción Sindical de la Unión Comarcal Sur, Raquel Rodríguez, está trabajando sobre el plan de movilidad del polígono de Urtinsa 1 y 2 en Alcorcón y el de San José de Valderas.

«Existen buenas perspectivas y acogimiento para establecer el plan de movilidad en el polígono industrial de Urtinsa; estamos a la espera de que la empresa finalice el estudio», afirma Rodríguez.

En Móstoles, el plan de movilidad afecta a tres polígonos: Fuensanta 1 y 2, Regordoño y PP10. Estos polígonos están conformados por pymes. Aquí, una de las cosas que más preocupa es la «inseguridad manifiesta entre las calles de estos polígonos», asegura Raquel Rodríguez. ■

Un billete exagerado

El Consorcio Regional de Transportes ha vuelto a incrementar el precio de los transportes de Madrid. Este año, de forma exagerada, el Gobierno regional vuelve a apostar por el vehículo privado. En esta ocasión, el abono de 10 viajes es el que más aumenta, en concreto un 21,6 por ciento, hasta alcanzar los nueve euros.

Ante tal abuso, la respuesta de los madrileños no se ha hecho esperar y en tan sólo unos días varios miles de personas protestan «contra el billeteazo», a través de la red social Facebook. Madrid Sindical también forma parte de este grupo. CCOO de Madrid critica esta subida dirigida a quienes menos poder adquisitivo tienen. ■



► Para ampliar esta información, consultar [Contra el Billeteazo \(no al metrobús a 9€\) -leed las noticias del grupo!](#)



▲ **DEBATE PÚBLICO SOBRE EL PARQUE NACIONAL DE GUADARRAMA.** El Museo Nacional de Ciencias Naturales brindó el marco para celebrar el “Debate público sobre el PORN de la Sierra de Guadarrama”. Los valores naturales de este espacio protegido están “seriamente amenazados”, según se desprende del debate que se produjo durante estas jornadas, al cual asistieron los sindicatos CCOO y UGT, investigadores, profesores universitarios especializados, ecologistas, sindicalistas, representantes de la Administración y de los partidos políticos más representativos. ■

INTERNACIONAL ● COOPERACIÓN

CAMPAÑA NACIONAL E INTERNACIONAL EN COLOMBIA POR EL DERECHO A DEFENDER LOS DERECHOS HUMANOS

ACTIVISTAS POR LA PAZ EN PELIGRO EXTREMO

En Colombia, ser defensor de derechos humanos es un trabajo peligroso y a veces mortal. Por ello, decenas de organizaciones, entre las que se encuentra CCOO de Madrid, han puesto en marcha una campaña en defensa de la miles de personas que están amenazadas.

Manuel Higuera/
Fundación Madrid Paz y Solidaridad

En Colombia miles de defensores de los derechos humanos, personas que trabajan en defensa de un desarrollo sostenible, organizaciones de mujeres, campesinos, periodistas, indígenas y otras víctimas del conflicto armado reciben diariamente amenazas, al igual que sus familias.

El pasado mes de abril se dio a conocer que el Departamento Administrativo de Seguridad (DAS), de manera sistemática y sin orden judicial, interceptaba los teléfonos y los correos electrónicos de las organizaciones defensoras de los derechos humanos, de periodistas e, incluso, los de varios jueces de la Corte Suprema colombiana.

Directivos del DAS están acusados de colaborar con los paramilitares, restringir las misiones internacionales de derechos humanos que visitan Colombia, amenazar, neu-

tralizar y restringir la labor de estas personas o de juzgarlos sin cargos.

En el contexto del conflicto armado estas prácticas han dado lugar a una estigmatización de las organizaciones sociales, ONG y sindicatos, lo que ha creado un ambiente de hostilidad en el que se han producido asesinatos, desapariciones forzadas, violencia sexual, amenazas de muerte, asaltos y robos de información confidencial, delitos estos que en la mayoría de los casos quedan impunes.

Prácticas aberrantes

Pero éstas son sólo las más recientes de una larga lista de prácticas aberrantes entre las cuales cabe destacar la infiltración en el Congreso colombiano de grupos paramilitares (la llamada «parapolítica»), las ejecuciones extrajudiciales de civiles por parte del ejército y los ataques en contra de la Corte



Formar para la cooperación

Dentro del plan de formación de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid y MAFOREM, la Fundación Madrid Paz y Solidaridad organizó la primera edición de un curso sobre cooperación para el desarrollo al que asistieron empleadas y empleados públicos de las administraciones públicas madrileñas.

A lo largo de las 40 horas de duración del curso se abordaron todas las materias que configuran las políticas de cooperación para el desarrollo. Así, se explicaron los orígenes y paradigmas de la cooperación; los organismos internacionales y nacionales encargados de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD); las políticas de cooperación de la Unión Europea y de las diferentes administraciones públicas españolas; los actores no gubernamentales que intervienen en la cooperación, como las ONGD y los sindicatos. También se abordaron las políticas sectoriales en relación, por ejemplo, con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y la lucha contra la pobreza o el trabajo decente. Asimismo hubo tiempo para abordar la Educación para el Desarrollo y todo el ciclo de gestión de un proyecto, desde la identificación hasta la evaluación, pasando por la formulación y la evaluación.

El profesorado estuvo compuesto, además de por los técnicos de la Fundación de Madrid y la confederal, por profesorado del Instituto Complutense de Estudios Internacionales (UCM), técnicos de la Secretaría de Estado de Cooperación y de la Agencia Española de Cooperación y para el Desarrollo (AECID), y de ONG como la Plataforma 2015 y más o IE-PALA. ■

Cinco medidas imprescindibles

1. Poner fin a la impunidad de las violaciones de las personas defensoras de los derechos humanos, para lo que la Unidad Nacional de Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario debe investigar todas las denuncias, amenazas y violaciones de los derechos humanos y de sus defensores y defensoras.
2. Poner fin al uso ilegal de los servicios de inteligencia y que, bajo la supervisión de Naciones Unidas, se revisen los informes de los servicios de inteligencia, para excluir toda información sin fundamento que incrimine o prejuzgue a los integrantes de las organizaciones de defensa de los derechos humanos.
3. Poner fin a los señalamien-

tos sistemáticos, pidiendo expresamente a las autoridades públicas que se abstengan de hacer declaraciones que desprestigien el trabajo de estas organizaciones.

4. Poner fin a las judicializaciones sin fundamento, para lo que es fundamental que la Fiscalía General de la Nación cree una unidad especial para coordinar el examen y la supervisión de todas las investigaciones penales que existan en contra de los defensores y defensoras de los derechos humanos.

5. Se deben mejorar los programas de protección para las personas en riesgo, participando activamente las organizaciones colombianas de defensa de los derechos humanos.

Suprema de Justicia, que ponen en tela de juicio la existencia de voluntad política para defender el Estado Social y de Derecho y el respeto por los derechos fundamentales de toda la ciudadanía. Merece la pena destacar que muchos de estos escándalos se han hecho públicos gracias al trabajo, precisamente, de personas que trabajan en organizaciones de defensa de los derechos humanos.

Ante esta situación, las organizaciones que han puesto en marcha la campaña creen que es necesario coordinar una serie de acciones, tanto a nivel nacional como a escala internacional, para dar a conocer a la opinión pública este estado de cosas con el fin de ejercer presión ante el Gobierno

colombiano y que éste tome de verdad las medidas policiales, judiciales y legislativas oportunas para proteger a los y las activistas ante esta constante amenaza.

A nivel internacional, las redes, plataformas por Colombia y las organizaciones de cooperación, como es el caso de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, ejercerán presión sobre sus gobiernos, partidos y otras instancias para promover el respeto de los derechos humanos y la paz como valor esencial de cada persona y a los activistas que trabajan en esas organizaciones, así como exigir que el Gobierno de Uribe ponga en marcha políticas públicas efectivas que garanticen la seguridad y protección de estas personas. ■

MS Para saber más: <http://www.colombiadefensores.org/>



PARA ELLA

Aborto Legal - Píldora Post Coital de Emergencia
Aborto Farmacológico - Consultas de Ginecología
Ecografía de Diagnóstico - Consultas de Urología
Ligadura de Trompas - Vasectomía - Pruebas de Paternidad

tú decides

91 571 27 00

C/ Hermano Gárate, 4 - 28020 Madrid | www.clinicadator.com





170.000
ejemplares

340.000
ojos que nos ven

510.000
lectores interesados

TRILLONES
de neuronas emprendedoras

anúnciate en

MS
MADRID SINDICAL
tu periódico útil



SERVICIOS



el servicio asegurador de 

ATLANTIS Hogar, el mejor seguro con los servicios domésticos más innovadores.

**Todo
enUno**

Tu hogar y tus bienes 100% protegidos ante cualquier imprevisto: incendio, robo, escapes de agua, rotura de cristales, responsabilidad civil, fenómenos meteorológicos, etc.

Con 4 niveles de protección para que escojas el que mejor se adapte a tus necesidades.



Condiciones y ventajas especiales para afiliados y afiliadas. ¡Infórmate ya!

Visita tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid
Tel. 91 536 53 21

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

[NO] AL CIERRE

Texto: Nuria Vilela / Fotos: Fran Lorente

La crisis de la industria en Madrid es ya un lugar común en los discursos sindicales. Si la actual, la llamada crisis internacional o financiera, ha hecho estragos en sectores como la construcción, al sector industrial lo encontró en estado convaleciente. El cierre de empresas se remonta a muchos años atrás. Centenares de ellas, decenas de las más emblemáticas de la región, han desaparecido o se han visto reducidas significativamente, afectadas por distintos y consecutivos procesos. Modernización del sector, fusiones, reestructuraciones, deslocalizaciones, especulación urbanística etc. Los cierres, silenciosos cuando se trataba de pequeñas y medianas empresas y sólo puntualmente conflictivos cuando afectaba a plantillas amplias y fuertemente sindicalizadas, venían de lejos y no han parado. Gota a gota, expediente a expediente, tan sólo desde el año 2000 se han perdido en la Comunidad de Madrid 100.000 empleos en el sector industrial. La pérdida se concentró muy especialmente entre 2003 y 2007, con la desaparición de 35.000 empleos. La crisis, desde el primer trimestre de 2008, se ha llevado otros 60.000.

No son los únicos datos que ilustran el progresivo debilitamiento de la industria en esta comunidad. Si en el año 2000 el empleo industrial representaba el 16 por ciento del empleo total, en 2009 ha perdido peso hasta el 9,4 por ciento. Una pérdida de más de seis puntos mientras en el mismo periodo el sector servicios ha ganado diez, pasando de un 73 por ciento a un 83 por ciento. El índice de producción industrial ha caído en un año el 17,8 por ciento. De la misma manera, el peso de la industria en la economía madrileña ha descendido. Si en el año 2007, antes de la crisis el sector de la industria aportó el 13,5 por ciento del Valor Añadido Bruto nacional, en estos momentos supone el 11,8 por ciento. Por otra parte, el VAB de Madrid supone el 8 por ciento en la economía madrileña, muy lejos del 20,3 por ciento que supone de media este sector en las economías de las capitales de la Unión Europea. CCOO da la voz de alarma.

PERFUMERA GAL
(ALCALÁ DE HENARES)

SEPARATA / LA DESINDUSTRIALIZACIÓN

NISSAN

ERICSSON

SIEMENS

ROBERT BOSCH

ERICSSON Y SIEMENS. Iniciaron hace años un proceso de deslocalización productiva y externalización hacia empresas más pequeñas que en muchos casos, acabaron cerrando (Xanmina, Conner, Flextronic). Miles de empleos desaparecieron en el proceso. En su lugar, quedan eriales o terrenos dedicados a la construcción de viviendas.

ROBERT BOSCH, POLISEDA, KOXKA. El Corredor del Henares sufre, especialmente desde 2007, un verdadero desmantelamiento industrial. Robert Bosch se trasladó a Aranjuez. Por el camino se perdieron 200 empleos. Poliseda perdió 150 en el último expediente de cierre, de una plantilla que llegó a tener 1.500. Hussman Koxka cerró en 2008 a pesar de que la multinacional norteamericana a la que pertenecía, Ingersoll Rand, no había dejado de tener beneficios.

HUSSMAN KOXKA

COJINETES

COJINETES DE FRICCIÓN. Esta empresa de componentes cerró en 2007 para trasladar su producción a China. La plantilla estaba formada por 177 trabajadores.

TYCO MICROSER. Empresa de componentes electrónicos enclavada en Julián Camarillo, cerró en 2006 dejando en la calle a 400 trabajadores.

TYCO

TIRAR

Deslocalizaciones, e

Inmensos solares donde hierbas y arbustos campan a sus anchas es lo que queda hoy día de algunos de los centros que las grandes empresas industriales tenían en Madrid en los años ochenta y noventa. Primero fue la modernización del sector, un proceso de reestructuración muy silencioso que implicó que empresas ligadas a las telecomunicaciones y material electrónico -Alcatel, Ericsson, Amper o Siemens- se transformaran. Sus fábricas de componentes, situadas en gran parte en el sur de la Comunidad, comienzan a trasladarse a países de bajo coste y dejan aquí centros dedicados a la aportación de servicios, distribución y mantenimiento. Por el camino, miles de empleos fueron desapareciendo. Tal y como explica el secretario general de la Federación de Industria de CCOO de Madrid, Agustín Martín, el problema del sector es que se pierde la fabricación y manufactura, que es la que genera más empleo, y no se suplanta por actividad de alto valor añadido.

Estos procesos se vieron acompañados por otro de terciarización de la industria, que implicó la externalización por parte de las grandes empresas de determinadas actividades de menor valor añadido: mantenimiento de máquinas e instalaciones, limpieza, logística y almacenes.

Por su parte, las reestructuraciones en el sector de automoción, entre los años 2003 y 2007, provocaron la pérdida de miles de empleos, debido a los recortes de plantilla que llevaron a cabo las multinacionales. A ello se sumó la reducción de costes a través del traslado de la fabricación de piezas a los países asiáticos o del este europeo. Un proceso que afectó tanto a las empresas de construcción de automoción como a las de componentes y que se llevó, entre otros muchos, 250 empleos de la Renault Truk, 500 por el cierre de Nissan en Cuatro Vientos, otros cien del cierre de Valeo Fricción de Alcalá, 72 del de Valeo Seguridad en Móstoles y 173 de Valeo Villaverde, 400 de Thyssenkrupp y 175 de TRW en Arganda. Y acabó con estas empresas.

Otros sectores han seguido procesos parecidos. El sector químico-farmacéutico fue de los primeros en deslocalizarse. El secretario general de la Federación, Daniel Martínez, cuenta que los procesos de fusión que se dieron en es-

tas empresas, también multinacionales, conllevaron la desaparición de muchos centros de trabajo ya en los años 90. Un proceso que continuó a lo largo de la actual década. Durante esta crisis, estas empresas sólo se han visto afectadas en las oficinas de las sedes centrales porque la fabricación ya había desaparecido. Martínez explica que en este sector «había mucho dinero» por lo que todas las reestructuraciones se resolvieron de manera silenciosa a través de buenas indemnizaciones y prejubilaciones. No ha sido el caso del sector textil; la liberalización en 2005 de este tipo de comercio fue la puntilla para un sector formado por pequeñas empresas, que no ha podido competir con productos importados de los países asiáticos: China, India o Vietnam. Algunas de las empresas de estos sectores que han echado el cierre son Poliseda, Productos Alvesa, Aeroquip, H.D Lee, entre otras. Química Sintética cierra el próximo año.

El suelo y las plusvalías

La especulación del suelo, que ha generado millonarias plusvalías a las empresas con la venta de los terrenos, se vino a sumar a estos procesos provocando y acelerando muchos cierres y deslocalizaciones. Santiago Clemente, secretario general de la Comarca del Corredor del Henares, señala que este fenómeno en su localidad tuvo «un pistoletazo de salida» con el cierre de la perfumera Gal en 2004. En este caso, el cierre de la fábrica, convertida hoy en un grandioso esqueleto arquitectónico, varado en medio de la ciudad, implicó el traslado dentro de la comarca, en concreto a La Garena. No hubo cierre, pero el traslado tampoco fue inocuo y hubo empleos que desaparecieron.

A Gal le siguió, ya en plena crisis, Robert Bosch, a la que se sumaron otras como Koxka, dedicada al frío industrial, o Poliseda, para las que la especulación inmobiliaria actúa como un aliciente para la deslocalización.

No ha sido sólo Corredor. Los polígonos industriales de la capital Julián Camarillo, Méndez Alvaro, Fuencarral o Antonio López, se habían visto presionados de manera brutal por la especulación inmobiliaria desde principios de esta dé-

especulación y crisis

cada. Ejemplo de ello son los cierres de Motosespa o Tyco Microser.

En la Comarca Sur, su secretaria general Isabel Martínez menciona como víctimas del proceso especulativo del suelo ABB Stotz Kontakt en Getafe, Mundomotor, Novofil, Metalinas o Segasa.

El último embate

A partir de 2007 se añaden las consecuencias de la actual crisis. Con ella han caído, además de las citadas, empresas como Química Sintética, en el corredor, con una pérdida de 190 trabajadores cuyo cierre ya está acordado para 2010; Eaton, con una destrucción de 150 empleos, o Cedasa con 145. En torno a 750 empleos afectados en 2007 y 1100 en 2008 en esta comarca. Sin contar una pérdida paulatina de unos 1.000 empleos en Iveco desde 2007, que actualmente cuenta con 2.500. En la Comarca Sur la crisis se ha saldado con el cierre de empresas como Cojinetes de Fricción en Getafe, Faurecia en Fuenlabrada o el más reciente Modular LS34, de Leganés. En los últimos diez años, han cerrado en el sur en torno a 30 medianas y grandes empresas y otras

tantas han sufrido expedientes. Además del cierre de numerosas pymes, que son las que actualmente forman el tejido empresarial en esta zona.

En el sector gráfico, liderado por cuatro grandes empresas junto a un tejido general de pymes, la crisis se ha saldado en tan solo el año 2008 con la desaparición de unas 300 empresas, el 10% del sector y la destrucción de en torno a 2000 empleos. Cabe citar, por su trascendencia, el cierre de Mateu Cromo, Dédalo Altamira y Mateu Liber en Pinto y su fusión en Dédalo Altamira a finales de 2007 o el cierre de Papelera Centro en 2008 con el despido de 148 trabajadores.

El de Papelera Centro no ha sido el único cierre en la comarca oeste. En estos años se puede mencionar el de Valeo, ya señalado, o el de Releco en Alcorcón, dedicada a fabricar relés industriales y cuyo cierre este año ha afectado a 180 trabajadores. Otras comarcas no han sufrido tanto, aunque también han vivido cierres. Es el caso de Fruehauf (Aranjuez) o Piaggio (Arganda) en el sureste, o L'Oreal (San Agustín de Guadalix) y BP (San Sebastián de los Reyes y Tres cantos) en el norte. ■



¿Y los sectores de futuro?

La imagen superior es de mayo de 2009. Los trabajadores de la empresa BP solar aún luchaban por sus empleos. Los últimos trabajadores de una plantilla de 472 cerraron las puertas el pasado mes de diciembre. Con el cierre de BP Solar la Comunidad de Madrid pierde la empresa que se había convertido en emblema de la energía fotovoltaica y del sector de las renovables. La Federación de Industria de CCOO denunció la deslocalización encubierta a países de bajo coste como China y Polonia. Agustín Martín cree que Madrid está perdiendo la batalla en energías renovables y eólicas y reclama un plan energético por parte de la Comunidad de Madrid que dé soporte a la generación de energía. Coincide CCOO de Madrid que pide también un adelantamiento de las inversiones del plan de energías renovables 2005-2010 y la apuesta por la llamada generación distribuida, que es la que se produce en edificios para su propio consumo. En la Comunidad de Madrid el consumo de energía representa el 11% del total nacional. La producción en la región no alcanza el 3% de este consumo. ■



MOTOVESPA. una empresa emblemática como Motosespa, que llegó a tener hasta un millar de trabajadores y permaneció 48 años en Julián Camarillo, fue comprada en 2000 por la italiana Piaggio. Esta levantó de nuevo las instalaciones en Arganda pero un mes después presentó un ERE, cerrando definitivamente dos años después. En la imagen, edificio de oficinas de lujo que hoy se levanta en Julian Camarillo.



MATEU CROMO. El cierre de Mateu Cromo, Dédalo Altamira y Mateu Liber en Pinto y su fusión en Dédalo Altamira a finales de 2007 supuso la pérdida de 200 empleos, en un sector que ha perdido 2.000 en 2008.

SEPARATA / LA DESINDUSTRIALIZACIÓN

Los expedientes se suceden... Pero hay alternativas

Si los cierres y regulaciones venían de lejos, fue Iveco Pegaso, empresa símbolo del desarrollo industrial madrileño, la que desveló ante la opinión pública la magnitud del deterioro industrial. Fue el pasado 7 de mayo cuando la plantilla, amenazada en su tercera parte con despidos, se concentró frente a la Asamblea de Madrid, junto a la de BP Solar y Arcelor Mittal. Ellos encarnaron unas siglas que han acabado por hacerse cotidianas, los ERE.

Solamente en lo que va de 2009 se han presentado 536 EREs en la industria, en los que se han visto afectados 26.554 trabajadores, el 78 por ciento de ellos pertenecientes al sector metalúrgico. De todos ellos han sido autorizados más del 90 por ciento. Son despidos 3.037, el resto expedientes de regulación temporal. Si nos atenemos a los datos de la EPA el número de desempleados en el tercer trimestre en este sector ascendía ya a 85.300.

El número de empresas afectadas es interminable. En el Corredor del Henares, a juicio de Santiago Clemente, todas están tocadas. Algunas son auxiliares que acusan los expedientes de las grandes. Arcese, dependiente de Iveco, presentó un expediente de extinción para 84 trabajadores. Según las estimaciones, cada empleo afectado de la producción tiene consecuencias en cuatro las empresas auxiliares. Roca, una de las pocas multinacionales españolas, tiene presentado un expediente de extinción que afecta a 180 empleos. En los seis últimos años ha

ido perdiendo otros 600. Electrolux, en el polígono industrial de la misma localidad, lucha por la defensa de 400 puestos de trabajo, con un cierre más que anunciado. Castellón tiene un expediente de regulación que afecta a 278 Montenegro, otro que afecta a 82, y Aerotech otro que afecta a 80, por mencionar tan solo algunas.

En el sur, las empresas afectadas son menos visibles, pero el porcentaje de empleos afectados no es menor. Algunas de las que figuran en una lista igualmente interminable son Viuda de Federico Giner, de material eléctrico, en Leganés, con más de 100 trabajadores; Ramos Sierra, de componentes eléctricos, inmersa en un ERE, Plásticos Ortega, a punto de presentar ERE o Concurso, Radiadores Navarra, otros cien.

Otras empresas que han vivido este año movilizaciones por expedientes de regulación son Aurgi, que presentó un expediente de regulación temporal para 72 trabajadores; G Power Controls en Móstoles, con movilizaciones por que al expediente de regulación de empleo de 2007 le han seguido despidos disciplinarios sobre una plantilla de 250 empleos, y otras como Class Manufacturin, en la misma localidad, Otis o Mecalex. ■

- ▶ Estimular la demanda mediante medidas fiscales, financieras y presupuestarias.
- ▶ Inyectar recursos financieros que lleguen de forma efectiva a las familias y empresas.
- ▶ Facilitar la adaptación de la capacidad productiva y económica a la realidad de los mercados nacionales e internacionales.
- ▶ Coordinación entre Gobierno de la Comunidad y Gobierno del Estado así como con las corporaciones municipales.

▶ Fomento de cauces de participación entre el Gobierno regional y los agentes sociales.

▶ Una política industrial que ponga el énfasis sobre unos factores de crecimiento sólidos, que dinamice aspectos estructurales, que rechace el «crecimiento a cualquier precio», que homogenice y regule los mercados, que apueste por el inicio inmediato de actuaciones concretas e imaginativas.

▶ Una hoja de ruta con cuatro pilares: la innovación, tecnológica y no tecnológica, el conocimiento del capital humano y la cualificación profesional, la internacionalización de empresas autóctonas, la sostenibilidad.

▶ Actuaciones sectoriales que supongan: potenciar sectores de futuro (biotecnología, aeronáutica y espaciales, servicios avanzados, farmacia, salud, energías renovables, tecnologías limpias, tecnologías de la dependencia, logística, etc.); no abandonar los sectores tradicionales con fuerte implantación (metal, agroalimentación, química, plástico, etc.); tratar de manera especial a los sectores inmersos en procesos de cambio estructural (textil y confección, cuero y calzado, juguetes, automoción).



JAVIER LOPEZ (SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID)

«Hemos venido exigiendo al Gobierno regional una atención especial al sector industrial de nuestra comunidad, que es la segunda región industrial más importante de España. Ya en el año 1997 denunciábamos el Plan General de Ordenación Urbana que propiciaba la transformación del suelo industrial en zona residencial y que permitió la desaparición de polígonos industriales. Nuestra lucha viene de largo y sigue. Los gobiernos del PP, especialmente el de Aguirre, han declarado públicamente su poco interés por este sector. Sólo esa falta de voluntad ha impedido que se hayan cerrado la Mesa de Industria y la de I+D+i que teníamos abiertas. Pese a ello, y gracias a la presión, tenemos esperanzas de que en estas dos temáticas podamos concretar contenidos próximamente».



ÁNGEL JURADO (SECRETARIO DE POLÍTICA INDUSTRIAL DE CCOO DE MADRID)

«Es urgente la necesidad de apostar en nuestra comunidad por una industria fuerte. En el horizonte del año 2015, la aportación de la industria al Valor Añadido Bruto debería estar en línea con la media de la UE. Y para ello, la Comunidad de Madrid debería contribuir de manera importante orientando su sistema productivo hacia la competitividad y la sostenibilidad. La economía actual de la Comunidad de Madrid exige dinamismo y capacidad innovadora, lo que requiere desarrollar ventajas competitivas sobre la bases de las inversiones en I+D+i. Y para ello es fundamental la acción del Gobierno de la Comunidad para crear las dotaciones adecuadas para la dotación de infraestructuras, suministro energético, nivel tecnológico, sistema educativo».



AGUSTÍN MARTÍN (FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE CCOO MADRID)

«Es necesaria una posición clara por parte de la Comunidad de Madrid, un impulso que sitúe el patrón de crecimiento en la industria. Existe una falta de voluntad y de receptividad total del ejecutivo y una falta de apuesta del empresariado por un sector estratégico. Las pymes no han buscado mercados externos ni han invertido en I+D, mucho menos en innovación. Un tejido muy débil que se une a una presencia de multinacionales con los centros de decisión fuera. Necesitamos un empresariado moderno que invierta y se plante su proyección exterior. Necesitamos inversiones en infraestructuras de transporte o las ligadas a la fibra óptica y la banda ancha. Tenemos un sector de automoción y otro fuerte ligado a la construcción. Hay posibilidades».



DANIEL MARTÍNEZ (FITEQA CCOO MADRID)

«La industria a la Comunidad de Madrid le da igual. Otras comunidades, incluso del PP, han aprobado políticas y medidas de apoyo a las empresas, vía inversiones. En esta Comunidad, sin embargo, las líneas de subvenciones para las pymes son como el plano del metro para los turistas, lleno de líneas que se cruzan por todas partes. No entienden nada. Además, las ayudas se reducen prácticamente a cursos para que se internacionalicen y el pyme bus (información). En cuanto a los cierres, como representantes sindicales no sentimos ningún respaldo político a la hora de negociar y pelear los centros de producción, lo que te coloca en desventaja frente a otras sedes. Esa desprotección te lleva a centrar la pelea en el dinero que se pueden llevar los trabajadores».



ISABEL MARTÍNEZ (COMARCA SUR DE CCOO MADRID)

«Tenemos que hacer una gran labor con los ayuntamientos con respecto a la especulación urbanística, para que no se siga dando suelo para vivienda o a grandes superficies comerciales. Muchas pequeñas empresas llevan años sin invertir en líneas de comercio o nuevas maquinarias, de manera provocada, por lo que dejan de ser rentables. Hay empresas que da pena verlas. Algunas lo están pasando mal pero otras están aprovechando. Tenemos que vigilar para que se potencie la industria de calidad, aunque cuidado porque algunas de estas empresas de alta tecnología son las que están presentando expedientes y trasladando la producción, que es lo que más empleo genera. Y la administración tiene que apostar, si no surge el efecto frontera y las empresas se nos van por el sur».



SANTIAGO CLEMENTE (COMARCA DEL HENARES DE CCOO MADRID)

«La política de suelo ha sido una de las causas más importantes de las deslocalizaciones. En Alcalá, el ayuntamiento decidió tras el traslado de Gal, que no se recalificarían los terrenos de ninguna empresa a menos que así lo pidiesen los trabajadores. Fue una trampa mortal. Las empresas con los ere sobre la mesa presionaban a los trabajadores para que pidieran esas recalificaciones, para obtener plusvalías, si querían conseguir más dinero en los despidos. Luego está el modelo de desarrollo de la comunidad, que no apuesta por la industria. Y un empresariado que le gusta ostentar pero que no invierte. En el Corredor queremos un plan específico de reindustrialización. Lo estamos concretando con UGT, patronal y ayuntamientos para trasladarlo a la comunidad. Si no hay generosidad por parte de todos, esta propuesta se caerá».

MÁS DEL 22 POR CIENTO DE LAS FAMILIAS MADRILEÑAS TIENEN A TODOS O A LA MITAD DE SUS MIEMBROS DESEMPLEADOS

El paro nos devora

Las consecuencias que está teniendo sobre las familias madrileñas esta crisis quedan al desnudo con los datos del tercer trimestre de la EPA. Son ya un 22,5 por ciento las familias con todos o la mitad de sus miembros en paro, 13 puntos más que hace apenas año y medio. Al tiempo han descendido 11 puntos, hasta un 78,4 por ciento, aquellas familias donde todos sus miembros activos están ocupados. Éstos son sólo algunos de los datos del informe elaborado por la secretaría de Empleo de CCOO, que refleja cómo las condiciones de vida están empeorando en la comunidad madrileña.

Madrid Sindical

Si nos atenemos a los datos generales, suman ya 483.700 las personas desempleadas en la Comunidad de Madrid, un 131 por ciento más que en diciembre de 2007, aumento superior a la media nacional, con una subida del 113 por ciento en el mismo periodo.

Pero la crisis económica está aumentando no sólo el número de personas desempleadas, sino también el tiempo de permanencia en desempleo. En la actualidad, uno de cada tres parados lleva más de un año en esta situación, mientras que a principios de 2008 eran uno de cada cinco, y las mayores afectadas, con un 51 por ciento, las mujeres.

En cuanto a colectivos, son los inmigrantes los más castigados por el paro de forma que mientras en los trabajadores autóctonos el número de personas desempleadas se ha duplicado (con una subida del 114,7 por ciento), el de trabajadores inmigrantes en paro casi se ha triplicado, con un aumento del 175 por ciento.

Los jóvenes, por último, y muy concretamente los menores de 25 años, están sufriendo



el paro en unos índices incluso superiores a la media nacional. Según la EPA, han pasado de 51.600 a finales de 2007, hasta los 118.000, alcanzando una tasa del 38,9 por ciento, desde el 16,4 por ciento en que se encontraban hace año y medio.

Más prestaciones y formación

Frente a estos datos, la secretaria de Empleo de CCOO de Madrid, María Cruz Elvira, denuncia los recortes del Gobierno regional a las partidas dedicadas a la formación y programas de empleo. El presupuesto del Servicio Regional de Empleo ha sufrido un recor-

te de 20 millones de euros lo que, según la responsable sindical, se traducirá en 12.000 alumnos menos que podrán acceder a formación continua; 500 alumnos menos en escuelas taller; 51 becas y 50 contratos menos dirigidos a alumnos de universidad y FP; más de 800 contratos menos de los que están destinados a colectivos con mayores dificultades, así como en torno a 2.000 acciones menos encaminadas a la inserción laboral. Elvira reclama la intensificación de la formación y recalificación profesional, así como reforzar las ayudas económicas y las prestaciones a las personas en desempleo. ■

EVOLUCIÓN DEL PARO		
	C. Madrid	España
4t 07	209.400	1.927.600
3t 09	483.700	4.123.300
Variación	274.300	2.195.700
Tasa de variación	131%	113%

Fuente: EPA, INE y elaboración propia.

LA COMUNIDAD DE MADRID CONGELA LA RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN EN PLENA CRISIS

Al borde de la exclusión social

CCOO de Madrid denuncia que por primera vez en la historia de este derecho no se produce incremento anual de la cuantía de la prestación.

Es una decisión de la Consejería de Familia y Asuntos Sociales que se presentó en la reunión de la Comisión de Seguimiento de la RMI celebrada el 1 de diciembre con participación de la patronal madrileña, UGT y CCOO de Madrid. Para CCOO de Madrid se trata de una decisión sin precedentes que profundiza en la situación de precariedad económica y social de las personas que perciben esta prestación.

Madrid Sindical

En opinión de Ana González, secretaria de Política Social e Igualdad, «la prestación media es de 415 euros por familia, cantidad claramente insuficiente para afrontar las necesidades básicas de cualquier persona». La situación se agrava si tenemos en cuenta que el 43 por ciento de las familias receptoras viven en régimen de alquiler.

Para la sindicalista, en un contexto de crisis como el actual es imprescindible reforzar los mecanismos de protección social y la RMI debería ser uno de los principales, y añade que «el Gobierno regional no está haciendo una apuesta decidida por salir de la crisis. Lo primero es proteger a las personas con mayores dificultades para prevenir situaciones más graves. Con esta decisión aumenta el riesgo de cronificarse en la exclusión».

El sindicato exige una reactivación de la Renta Mínima de Inserción para convertirla en un instrumento eficaz ante el aumento de las situaciones de desprotección derivadas de la crisis. Así, según los últimos datos oficiales, las solicitudes de RMI han aumentado un 62 por ciento respecto al año pasado. Sin embargo, las concesiones no han aumentado al mismo ritmo. El número de familias receptoras ha crecido un 5,7 por ciento respecto a 2008, pasando de 8.733 a 9.229 familias. Un dato preocupante es el incremento del número de solicitudes denegadas, que crece un 87 por ciento respecto al mismo periodo del año pasado. Igualmente llama la atención que disminuyan las concesiones por motivos excepcionales, es decir aquellas que no reuniendo los requisitos son situaciones de extrema gravedad, puesto que, «por lógica en crisis estas situaciones deberían aumentar», añade la sindicalista.



En términos presupuestarios, la situación nos retrotrae al escenario presupuestario de 2008, si tenemos en cuenta que el incremento de este ejercicio se hace a consta de la reducción de más de 3 millones de euros entre el presupuesto de 2008 y 2009. Preocupante es la situación del presupuesto destinado a la red pública de servicios sociales que, en definitiva, son los que intervienen ante estas situaciones. El presupuesto destinado a la colaboración con corporaciones locales, administración competente en este ámbito, se reduce un 9,6 por ciento.

El sindicato exige igualmente que se mejoren y agilicen los procedimientos. Para Ana González, «se supera ampliamente el plazo de tres meses que establece la ley para la resolución de las solicitudes y en la mayoría de las ocasiones son realidades personales y familiares muy extremas». ■

Programa Empleo de Proximidad P.E.P.

COMISIONES OBRERAS DE MADRID ESTÁ DESARROLLANDO ACCIONES FINANCIADAS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO, EN EL MARCO DEL PROGRAMA EMPLEO PROXIMIDAD P.E.P. CUYO OBJETIVO ES IMPULSAR LA INSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LOS COLECTIVOS CON MAYORES DIFICULTADES PARA ACCEDER AL MERCADO LABORAL.

¿Qué te ofrecemos?

ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO:

- Diseño de itinerarios de inserción personalizados
- Apropiado y acompañamiento durante todo el proceso de búsqueda de empleo
- Información y asesoramiento en autoempleo

Y SI TE INTERESAN LAS OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES, TE DAMOS LA OPORTUNIDAD DE FORMARTE EN UNA PROFESIÓN CON GRAN DEMANDA DE TRABAJADORES.

CURSOS DE FORMACIÓN

- Asistentes de Enfermería en Geriátricos
- Asistentes de Ayuda a Domicilio
- Experto en Limpieza de Habitaciones
- Guiador de Capacidades Físicas y Psíquicas
- Servicios Generales en Residencias
- Especialista en Servicios de Teleatención
- Especialista en Servicios de Ayuda a Domicilio

BECAS

Posibilidad de beca para los participantes que realicen prácticas no laborales

¿Quién puede participar?

Desempleados/as empadronados/as en el municipio de Madrid

Contacto:

91 222 40 35
ebuena@usmr.ccoo.es

TU SINDICATO ● FEDERACIONES

INDUSTRIA

713 TRABAJADORES DE ROCA, 180 DE ALCALÁ DE HENARES, PENDIENTES DE UN ERE

Despidos injustificados

La plantilla de Roca está pendiente de un hilo. La Dirección General de Trabajo se pronunciará en los próximos días sobre el Expediente de Regulación de Empleo que afecta a 713 trabajadores, 180 de su centro de Alcalá de Henares. El 19 de noviembre finalizó el período de consultas del ERE sin que las partes se pusieran de acuerdo. Roca Sanitarios

se negó a firmar un plan social, con el fin de evitar una salida traumática para los trabajadores que, en su opinión, deben abandonar la empresa. Contra su aprobación se manifestaron en Madrid el pasado viernes 27 de noviembre. Ahora la Dirección General de Trabajo tiene la última palabra.



▲ Manifestación del pasado 27 de noviembre que culminó frente al Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Andrea Álvarez/M.S.

La Federación de Industria de CCOO de Madrid reclama a la Administración que garantice el mantenimiento del empleo en Roca, rechace un expediente que no está justificado y asegure un futuro digno a quienes llevan trabajando en sus fábricas desde hace más de 25 años.

CCOO entiende que el despido de 713 trabajadores de Roca Sanitarios es totalmente desproporcionado y no ajustado a la realidad. Afecta a 356 trabajadores en

Cataluña -341 en la fábrica y 15 de las oficinas de Barcelona-, a 180 empleados en Alcalá de Henares y 177 en Alcalá de Guadaira. En conjunto, los afectados suman más del 20 por ciento de la plantilla total del grupo en España.

Paralelamente a esta medida, la empresa ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal para 234 trabajadores -124 en Cataluña y 110 en Madrid- que se prolongará hasta febrero de 2011.

La plantilla cree que la Dirección General de Trabajo debe rechazar-

lo porque la multinacional lleva años recortando plantillas, porque sigue registrando beneficios, porque se dedica a trasladar la producción a países de bajo coste y porque deja en la calle a todos aquellos que han levantado la empresa.

Según explicaciones del responsable de CCOO en el comité de Roca, Felipe Trigueros, lo cierto es que la movilización persigue una alternativa a estos despidos, así como garantizar un plan de viabilidad digno para los centros de trabajo. ■

reclamar un acuerdo para el pacto de empresa de 2009 que debe recoger mejoras salariales, medidas sociales y aspectos relativos a salud laboral.

Tras varias reuniones con la dirección, este mes han acabado por romperse las negociaciones, al no aceptar la empresa las propuestas de los trabajadores. Tampoco hubo acuerdo en la mediación que tuvo lugar en el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid. Coincidiendo con la huelga se llevó a cabo una concentración frente a la sede de IMES API. ■

Huelga de empleados del alumbrado público

Madrid Sindical/A.A.

La plantilla de IMES API, empresa de 130 trabajadores dedicada al mantenimiento de las instalaciones del alumbrado público y de fuentes ornamentales de la zona noroeste de la ciudad de Madrid, fue a la huelga durante cuatro horas el pasado 2 de diciembre para

INDUSTRIA Y FECOMA

Muere un trabajador en accidente laboral y otro permanece en estado de coma

Madrid Sindical

Una vez más hay que lamentar la muerte de un trabajador en accidente laboral en la región. Sucedió el 2 de diciembre cuando el obrero, de unos 30 años, procedía a la limpieza de una retroexcavadora en la planta hormigonera de Hympsa Portland Valderrivas en Madrid.

Según los técnicos de la Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO de Madrid, en un determinado momento la pala de la máquina bajó golpeando al trabajador que se encontraba en la parte delantera, causándole la muerte. El sindicato explicó que este tipo de trabajos pueden resultar muy peligrosos y deben hacerse siguiendo un protocolo y con un recurso preventivo y algún responsable presente. Nada de ello se tuvo en

cuenta. Además, estaba encendido el contacto de la máquina y la pala subida, circunstancias que no deben darse cuando se procede a la limpieza de la máquina.

A este siniestro hay que añadir el que ocurrió el 26 de noviembre en la empresa Elecnor, que tuvo como resultado un trabajador electrocutado, el cual se encuentra actualmente en coma. La Federación de Industria de Madrid de CCOO ha denunciado nuevamente ante la Inspección de Trabajo a esta compañía, en la que se repiten las deficiencias en cuanto a prevención de riesgos laborales.

Y un nuevo siniestro muy grave ocurrió el 3 de diciembre, cuando un trabajador de unos 30 años se cayó desde un andamio donde carecía de las medidas de protección.

CCOO de Madrid exige una vez más a las empresas el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, los convenios con los sindicatos y las normativas y los protocolos de los que depende la vida y la salud de las personas, cuyo incumplimiento ha causado ya la muerte de 86 trabajadores en lo que va de año. ■

SICOHT

Desregulación absoluta de la jornada en Alcampo

Teresa Uceda/M.S.

Como hicieran los de El Corte Inglés, los trabajadores de Alcampo se concentraron frente al hipermercado de Moratalaz, en Madrid, contra la decisión de la empresa de aplicar el acuerdo firmado con los sindicatos «amarillos» Fetico y Fasga, en el que se establece una desregulación absoluta de la jornada y los tur-

nos de trabajo. Este acuerdo obliga a los trabajadores a permanecer en los centros de trabajo diez horas diarias los días de mayor actividad (fines de semana, navidad, puentes, etc.), haciendo imposible que puedan conciliar su vida laboral y familiar.

Según CCOO, la modificación de turnos y horarios en la jornada laboral provoca una pérdida de derechos y agrava aún más la precariedad que sufren los trabajadores del sector que «recuerda» no están dispuestos a aceptar este «atropello de derechos». Por ello, CCOO ha iniciado una campaña de movilizaciones contra esta decisión, que se suma a las distintas denuncias interpuestas. ■



AUDIFONOS
ESTUDIOS AUDIOMÉTRICOS
FILTROS ACÚSTICOS (SALUD LABORAL)
AYUDAS AUDITIVAS (FON)
TAPONES DE BAJA
REPARACIONES — PIÑAS etc.
20% descuento para afiliados a CCOO y sanitarios
CENTRO AUDITIVO
MEDINA TEJADA
C/ AYUNAL, 7 - 2º B. TEL.: 91 531 11 12

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

LOS BOMBEROS DECIDIERON EL PASADO 10 DE DICIEMBRE DEJAR DE HACER HORAS EXTRAORDINARIAS

Los parques de bomberos de Lozoyuela, El Escorial, San Martín de Valdeiglesias y Aldea del Fresno en dificultades



▲ El 26 de noviembre los bomberos marcharon en bicicleta hasta la Asamblea de Madrid, donde se concentraron.

Madrid Sindical

La sección sindical de CCOO denunció el pasado 14 de diciembre las dificultades por las que están pasando algunos parques de bomberos para mantener sus dotaciones y que puede repercutir en la seguridad de los madrileños. Se trata de los parques de Lozoyuela, El Es-

corial, San Martín de Valdeiglesias y Aldea del Fresno.

Los bomberos de la Comunidad de Madrid se encuentran en conflicto desde el pasado día 5 de diciembre. El motivo, la pérdida de empleo por vacantes producidas por jubilaciones y fallecimientos, que no se han cubierto desde el año 2005, y la falta de previsión de

reposición de efectivos para los próximos años. Esto supone una disminución de plantilla de más de 250 bomberos. La única solución que aporta el Gobierno regional es la de mantener el servicio a base de horas extraordinarias. El año 2008 se cerró con más de 130.000 horas extraordinarias, con un gasto de 4.000.000 de euros por este concepto. En noviembre de 2009 ya se habían superado estas cifras.

Otros, de los motivos es la reivindicación de negociación de un nuevo reglamento y unos nuevos procedimientos operativos, ya que los existentes datan del año 1985 para el primero y de 1995 para los segundos, así como regular la segunda actividad. Y, por último, la negociación de un calendario laboral para el año 2010, ya que se mantienen con el calendario prorrogado desde hace dos años.

Los bomberos han llevado a cabo diferentes protestas y manifestaciones, así como una huelga entre los días 5 y 8 de diciembre. Por último, el 10 de diciembre decidieron dejar de hacer horas extra. ■

COMARCA SUR



▲ FRUTOS DEL 12-D EN GETAFE. Los responsables de CCOO y UGT de Madrid y la Comarca Sur, junto al alcalde de Getafe (en el centro) y el representante de la Agrupación comarcal de

Empresarios del Metal (ACEM) han firmado el pacto local por el empleo. A través de los presupuestos municipales de Getafe se garantizarán anualmente los recursos necesarios que permitan el buen funcionamiento del plan y desde el consejo local para el desarrollo y el empleo, que se reunirá una vez cada tres meses, se establecerán las líneas estratégicas para el desarrollo de la ciudad. Getafe está a punto de alcanzar los 20 millones de metros cuadrados de suelo industrial y el Ayuntamiento facilita suelo barato a las empresas, lo gestiona y forma a los trabajadores que necesitan las nuevas industrias.

MÁS INFORMACIÓN EN PAG. 4 Y 5

ENSEÑANZA

Manifiesto y concentración contra el recorte de los presupuestos

Los sindicatos denuncian la «descapitalización» de las universidades públicas

Un 20 por ciento menos de recursos para investigación, congelación de las transferencias por gastos corrientes y reducción en un 70 por ciento de las inversiones; así quedan para el próximo año los presupuestos para universidades públicas madrileñas. Una reducción que los sindicatos califican de «drástica» y contra la que convocaron una concentración el pasado 3 de diciembre frente a la Consejería de Educación. Acusan al Gobierno regional de no apostar por la universidad pública, mientras se financia con cheques para estudiantes a las privadas.



Madrid Sindical

Frente a los recortes de las partidas presupuestarias, CCOO, UGT y CSI-CSIF reclamaban una financiación «suficiente y sostenida a través de los Presupuestos de la Comunidad de Madrid». Según la denuncia sindical, la prioridad del Gobierno regional no es «una universidad pública con una financiación adecuada y basada en la calidad y la excelencia» sino «su deterioro y descapitalización». Mientras, según Francisco García, secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de CCOO, se prevé una financiación indirecta de las privadas a través de «cheques para estudiantes».

Más recortes

Pero no es sólo la universidad la que va a sufrir recortes. El 10 de diciembre otra protesta de los re-

presentantes sindicales de la educación pública madrileña denunciaba una reducción del gasto educativo en un -1,08 por ciento respecto a 2009, en concreto, 4.784.733.369 de euros, volviendo a las cuantías de 2008. Los recortes son generales: se penalizan las inversiones educativas, se incumplen los Acuerdos y Planes de Inversión universitarios, se congelan las plantillas de profesorado de centros públicos, se reducen por encima del 10 por ciento los fondos para transporte, las rutas y los alumnos transportados.

Por otra parte, los sindicatos se reunieron «informalmente» con la consejera de Educación, Lucía Figar, para proponerle y exigirle que se definan conjuntamente los asuntos prioritarios y el calendario de negociación en los temas educativos pendientes, y la inclusión de lo reivindicado en un acuerdo social y político por la educación. ■

III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



Atendamos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



TU SINDICATO • CONFEDERACIÓN

Propuestas para el diálogo

El Consejo Confederal de CCOO, que lo integran 200 personas en representación de las organizaciones territoriales y sectoriales, aprobó en su última sesión el informe presentado por el secretario general, Ignacio Fernández Toxo, con 135 votos a favor, ninguno en contra y cuatro abstenciones. El informe empieza haciendo balance de la actividad del sindicato en los últimos tres meses y se detiene en los resultados del diálogo social para desbloquear la negociación colectiva, en la campaña de movilización que concluyó el pasado 12 de diciembre con la masiva manifestación celebrada en Madrid, y en el trabajo sindical desarrollado para ganar las elecciones sindicales -seguimos siendo el primer sindicato del país con más de 6.000 delegados y delegadas de diferencia sobre el segundo sindicato- y continuar creciendo en afiliación y representatividad.

Gabinete de Comunicación CS CCOO / Madrid Sindical

Respecto a la apertura del diálogo con las organizaciones empresariales (diálogo bipartito), CCOO defiende un pacto plurianual para la negociación colectiva que vincule la evolución de los salarios y de los beneficios empresariales en aras de favorecer el empleo y acabar con la temporalidad injustificada, y reformar la estructura de la negociación colectiva, acabando con la descentralización y atomización.

En el diálogo con el Gobierno (diálogo tripartito), Toxo propone revisar el funcionamiento del sistema financiero, replantear globalmente las políticas impositivas -para lo que sería muy ejemplarizar empezar por combatir el fraude fiscal con recursos y determinación política-, enfrentar los cambios en el mercado laboral para reducir la fuerte dualidad y segmentación entre contratos indefinidos y temporales, jóvenes y adultos, hombres y mujeres, inmigrantes y autóctonos. Cambios orientados fundamentalmente a crear empleo y reducir la temporalidad.

Toxo señala en su informe que la economía española atraviesa por uno de los peores momentos de su historia moderna con un desplome de la actividad (-3,6 por ciento del PIB en 2009), con una severa pérdida de empleo (1,532 millones en los últimos 18 meses), y con un fuerte aumento en el desempleo (del 9,4 al 18 por ciento de la población activa). El informe precisa que la mayor parte del aumento demográfico (+ 6,4 millones de personas en el periodo 1998-2008) se debe a los inmigrantes (5,6 millones de personas sin contar a las que no tienen reconocimiento legal), un colectivo que, por otra parte, sufre una tasa de desempleo bastante superior a la media (un millón de personas, que equivalen al 27,51 por ciento de la población activa inmigrante).



▲ El informe argumenta que la economía española atraviesa por uno de los peores momentos de su historia moderna.

El secretario general de CCOO precisa que el ajuste empieza a afectar significativamente al empleo indefinido y dice que en el último año se han destruido doscientos mil puestos de trabajo estables. La tasa de temporalidad se sitúa en el 25,9 por ciento en el tercer trimestre del año, y la temporalidad pública (26,2 por ciento) supera a la del sector privado (25,7 por ciento).

Acerca de la Ley de economía sostenible, Toxo recuerda que la «ley puede ser una condición necesaria pero no suficiente para provocar un cambio de modelo». Acompañarla de una estrategia basada en los mismos fines es el elemento que permite garantizar ese cambio estructural, para lo que es necesario comprometer su vigencia, los recursos y el liderazgo institucional necesarios para su desarrollo.

Respecto a la coyuntura internacional, el informe asegura que se encuentra dominada por la crisis económica y financiera, especialmente en Europa,

donde se han producido hasta el momento 4,6 millones de parados -la tasa de paro alcanza el 10 por ciento- y las previsiones apuntan a 8 millones antes de que se vuelva a crear empleo. Del total de parados, el 40 por ciento se ha registrado en España, mientras que en países como Alemania, Bélgica, Austria y Francia -donde se ha mantenido el empleo- han optado por aplicar sistemas que combinan la reducción del tiempo de trabajo con la percepción parcial del seguro de desempleo. Toxo advierte que las perspectivas de salida de la recesión en Europa en 2010 son reales, pero todos los pronósticos indican que se tratará de un crecimiento débil, compatible con la continuidad del aumento del desempleo y producido por las políticas públicas de estímulo fiscal. «Reducir la intensidad de estas políticas es un serio error que puede poner en peligro a corto plazo la recuperación de la economía», afirma el secretario general de CCOO. ■

LA CES LLAMA A LA MOVILIZACIÓN POR EL EMPLEO Y PARA QUE LA SALIDA DE LA CRISIS NO RECAIGA EXCLUSIVAMENTE SOBRE LOS TRABAJADORES

Europa se mueve

El Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) celebrado los días 1 y 2 de diciembre, con la asistencia del secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y el secretario de Internacional, Javier Doz... ha acordado realizar una jornada de acción para el próximo 24 de marzo, víspera de la cumbre de primavera del Consejo europeo. La jornada consistirá, entre otras acciones, en una gran euromanifestación en Bruselas. A esta jornada seguirán otras acciones en Amsterdam, centradas en la exigencia de empleo para los jóvenes, y en España.

José Antonio Picas

La campaña está dirigida a los gobiernos nacionales, las instituciones de la Unión Europea y las patronales nacionales y europeas, y tiene como objetivos exigir políticas económicas y laborales coordinadas que creen empleo de calidad y programas específicos para la creación de empleo para los jóvenes; proteger a los desempleados; combatir la pobreza y la exclusión social; mantener la capacidad adquisitiva de los salarios y luchar contra la discriminación salarial y en las condiciones de trabajo, en particular entre hombres y mujeres, y la que afecta a los trabajadores desplazados para la realización de un contrato de obra o servicio en otro país de la UE.



Asimismo, la CES pretende exigir la pronta aplicación de una firme regulación del sistema financiero y el establecimiento de una tasa sobre las transacciones financieras, así como la defensa de la calidad y universalidad de los servicios públicos y los sistemas de protección social, ante las previsibles tendencias a su recorte para así reducir los grandes déficits públicos contraídos.

La CES considera que los síntomas de recuperación económica son aún muy débiles y se deben a las políticas públicas de estímulo, por lo que éstas deben mantenerse hasta que la recuperación esté consolidada. Además, reclama la puesta en marcha en 2010 de un programa europeo de estímulo de la economía con fondos equivalente al 1 por ciento del PIB comunitario aportados por las instituciones financieras de la UE. ■

año NUEVO

TARJETA CES DENTAL

www.cesclinicas.es

LIMPIEZA DENTAL GRATUITA POR SER CLIENTE DE TARJETA CES DENTAL Y REALIZARSE UNA REVISIÓN BUCO-DENTAL EN ENERO Y FEBRERO.

25% DESCUENTO EN LOS BLANQUEAMIENTOS DENTALES.

CES CLINICAS

CES CLINICA MADRID: C/ Ramón y Cajal, 38. Madrid. Tel: 91 531 11 11. Fax: 91 531 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ Aragó, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ Sagunto, 161. Valencia. Tel: 96 381 11 11. Fax: 96 381 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA: C/ S. Francisco, 161. Lleida. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GIRONA: C/ S. Francisco, 161. Girona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BARCELONA: C/ S. Francisco, 161. Barcelona. Tel: 93 481 11 11. Fax: 93 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA VALENCIA: C/ S. Francisco, 161. Valencia. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA SEVILLA: C/ S. Francisco, 161. Sevilla. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA BILBAO: C/ S. Francisco, 161. Bilbao. Tel: 94 481 11 11. Fax: 94 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ZARAGOZA: C/ S. Francisco, 161. Zaragoza. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA PALMA: C/ S. Francisco, 161. Palma. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LAS PALMAS: C/ S. Francisco, 161. Las Palmas. Tel: 92 481 11 11. Fax: 92 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA MÁLAGA: C/ S. Francisco, 161. Málaga. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA GRANADA: C/ S. Francisco, 161. Granada. Tel: 95 481 11 11. Fax: 95 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA JÁVEA: C/ S. Francisco, 161. Javea. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA ALICANTE: C/ S. Francisco, 161. Alicante. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA CASTELLÓN: C/ S. Francisco, 161. Castellón. Tel: 96 481 11 11. Fax: 96 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA TARRAGONA: C/ S. Francisco, 161. Tarragona. Tel: 97 481 11 11. Fax: 97 481 11 12. Email: info@cesclinicas.es
 CES CLINICA LLEIDA

Burger King, condenada por discriminación de género

Se ha conocido recientemente una nueva sentencia favorable al derecho a la conciliación de la vida laboral y familiar de la mujer. En concreto, el 13 de octubre de 2009, el Juzgado de lo Social número 13 de Madrid condenaba a Lurca SA por «discriminar por el hecho de ser mujer» a una trabajadora de Burger King.



▲ La demanda a la empresa ha sido llevada por los servicios jurídicos de la Federación Regional de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CC-OO.

Jaime Salcedo/M.S.

La empleada venía prestando servicios para esta cadena como ayudante de cocina desde hace diez años, los seis últimos en el establecimiento del barrio madrileño de Moratalaz. Su discriminación se produjo cuando, en enero de 2009, ésta solicitó reducción de jornada a descontar de su sueldo base a partir del 1 de marzo por cuidado de su hija, de dos años de edad. El horario demandado era de 8 a 14 horas de lunes a viernes, conforme al convenio colectivo de Restauración, los artículos 37.5 y 6 del Estatuto de los Trabajadores, la ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral y la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. La empleada pedía

no trabajar los días festivos hasta que su hija tuviera tres años.

El problema surgió cuando, en febrero de 2009, la empresa accedió a esta solicitud pero privando al mismo tiempo a la trabajadora de las funciones de gestora de turno que había venido ejerciendo, con la pérdida de las correspondientes comisiones. Argumentaba la empresa que tendría que asignar un nuevo gestor en su horario para poder tener el turno completo cubierto por un responsable y para cubrir turnos en horas punta de trabajo como el almuerzo. De esta forma, desde el momento en que empezó a trabajar con jornada reducida, la trabajadora pasó a ser una empleada de base, lo que la llevó a demandar a la empresa,

en junio de 2009, un caso que han resuelto los servicios jurídicos de la Federación Regional de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CC-OO.

En su sentencia, el juez señala que el responsable de turno es un puesto que no está regulado por el convenio colectivo, por lo que es un puesto «de mera conveniencia de la empresa» pero que, eso sí, «genera una determinada condición laboral a favor del trabajador, condición que sólo podrá ser modificada en los términos previstos en la Ley».

Añade el fallo que el derecho a la reducción de la jornada por cuidado de hijo «es inherente a la condición de mujer trabajadora», por lo que el hecho de privarla de su puesto y sus correspondientes comisiones es

«discriminatorio por razón de sexo», según el artículo 14 de la Constitución Española («los españoles son iguales ante la ley...»), por cuanto el ejercicio de este derecho «no puede suponer en ningún caso la pérdida ni la causa de sus condiciones laborales ni la causación de ningún tipo de perjuicio».

Tiene «preferencia» el derecho del trabajador

En cuanto a las razones organizativas alegadas por la empresa, la sentencia establece que éstas «no son oponibles al derecho de la trabajadora a concretar el horario de la reducción de jornada». Y es que, jerárquicamente, entre el derecho «configurado legalmente» de la trabajadora y la conveniencia organizativa de la empresa tiene «preferencia» el primero.

Por todo lo anterior, el fallo fue favorable a la trabajadora, declarando el tribunal la «nulidad radical» de la decisión de Lurca SA y ordenándole «el cese en su conducta discriminatoria». Por tanto, se condenó a la empresa a «reponer de forma inmediata» a la trabajadora en su puesto de responsable de turno, así como a abonarle en concepto de indemnización por daños morales 200 euros mensuales, desde el 1 de marzo de 2009 hasta la reintegración efectiva en su anterior puesto de trabajo. Según el juez, se trata de una cantidad «prudencial» que mantiene un equilibrio con la reducción proporcional de las comisiones que la empleada dejó de percibir.

Según la sentencia, cabe recurso de suplicación contra la misma. ■

Sentencias de interés

► **Solicitud de reingreso tras una excedencia voluntaria.** Constituye un despido improcedente la conducta empresarial de convertir, tras a la negativa a reingresar a un trabajador excedente por inexistencia de vacante, un contrato eventual de la misma o similar categoría en indefinido, pues ello conculca el derecho preferente de reingreso del trabajador excedente, ya que la empresa debió llamarle antes de convertir la relación laboral temporal en fija. Se considera que existe vacante cuando la empresa, después de la solicitud de reingreso, transforma un contrato temporal en indefinido, como sucedió en este caso. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Sevilla de 21 de abril de 2009.

► **Si de un mes se trabajaron algunos días sueltos debe computarse como mes completo a los efectos de la indemnización por despido.** Una dependiente venía trabajando desde el 29 de enero de 2007, siendo despedida el 31 de mayo del mismo año. La trabajadora recurrió la indemnización por despido improcedente que había sido fijada según los días reales trabajados. Pues bien, el Tribunal Supremo da la razón a la recurrente, estableciendo que aunque la empleada sólo haya trabajado dos días del mes de enero, a efectos del cálculo de la indemnización se debe considerar que trabajó cinco meses completos. Así, en vez de los 504 euros abonados le correspondían 630. Sentencia del TS de 20 de julio de 2009.

► **Multa a una empresa por dos infracciones en materia de seguridad en el trabajo.** El Tribunal Supremo confirma una sanción de 330.000 euros a una empresa por dos infracciones muy graves que derivaron en un accidente laboral que originó la muerte a un trabajador y heridas graves a otro. Los hechos se produjeron por una concentración notablemente alta de sulfuro de hidrógeno justo antes del accidente, sin que se adoptaran las medidas preventivas adecuadas, al tratarse de un riesgo grave e inminente. Nos encontramos ante dos infracciones distintas: en primer lugar, la falta de previsión de la exposición peligrosa a sustancias nocivas y, en segundo lugar, la falta de formación adecuada en materia de formación de riesgos, en concreto de los mandos intermedios que no supieron evaluar la situación y reaccionar adecuadamente. Sentencia del TS de 23 de septiembre de 2009. ■

CEESA autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
COMITÉ CENTRAL DE MADRID



Indisciplinados conductores

Le pido a Anselmo Mancebo que evalúe el siguiente enunciado periodístico: «Sería necesario echar la vista atrás, hasta 1965, para hallar un mes con menos víctimas mortales en las carreteras españolas que las 130 registradas durante este noviembre que acaba de concluir».

Según Mancebo, «las medidas adoptadas por la DGT, el carnet por puntos, etcétera, han sido muy controvertidas, es cierto. Pero también es cierto que la disminución de los accidentes de tráfico ya es una tendencia clara, y esto es muy importante. Estamos hablando de reducciones del 50 por ciento de accidentes en algunos fines de semana, y eso son muchos muertos, son miles de muertos al año. Había que hacer algo. Somos muy indisciplinados conduciendo, muy poco educados. Y es cierto que dentro de un coche nos transformamos. Es más, todos los vicios que tenemos como sociedad los plasmamos en el tráfico».

conexiones siempre hay un sonido de fondo de otras voces, es una sensación como de frenética actividad. «Bueno, en efecto, este trabajo comporta momentos de mucho estrés, sobre todo en las operaciones especiales que antes comentaba y, fundamentalmente, en Semana Santa. En verano ya es raro que haya grandes follones -explica Anselmo-, ahora se escalonan mucho más las salidas y las llegadas; han cambiado los hábi-

«¿Y cuál es tu tipo de atasco preferido? Risas. «Bueno, mira, a mí me gustaría ver atascos de bicicletas -dice Anselmo, entre bromas y veras-, pero, mientras tanto, me voy conformando con disfrutar de vez en cuando con los atascos de corredores, entre los que a veces también me mezclo. Los tractores, es una opinión muy personal, son muy resultones en una ciudad, contrastan mucho con el entorno y gustan mucho a los niños.

Los ojos del tráfico

Toda gran ciudad que se precie tiene una voz que la cante, la cuente, una voz que la escriba o, incluso, que la describa. Así, Buenos Aires tiene a Gardel; Londres a los Clash, Kureishi y Conan Doyle; New York, New York tiene a Sinatra; Río tiene ¡hay Río!, al bang-bang de las favelas, al presidente del COI y a la chica de Ipanema...; pero Madrid tiene a Anselmo Mancebo, la voz pertinente de la DGT que tras el sueño aletargado, nos devuelve al tráfico del día a día.

Mariano Asenjo /MS

Sostiene Anselmo que no es sólo él, que son seis las voces que emanan del Servicio de Radio de la Dirección General de Tráfico (DGT). Bien, dicho queda. Pero los compañeros de Anselmo disculparán mi favoritismo como secuela derivada de una vieja amistad. En tiempos compartimos reuniones en algún lugar de Tirso de Molina, mojitos en la Casa de Campo y compis como «el Largo», «el Lindo» (Anselmo es de Moratalaz) y el entrañable Pepito Casado, compañero de su padre en la brega de Isodel. Han pasado años desde la última vez que nos vimos. Madrid Sindical hizo las veces de Celestina y, merced a sus buenas artes, nos dimos cita en Vallecas al calor de un café mañanero.

Anselmo Mancebo González, es periodista, 51 años. Ha ejercido su profesión en varios tajos, entre otros redactor jefe de *Papeles del Psicólogo*. Desde hace unos cuantos años trabaja en la Sala de Control de la DGT, en la calle Josefa Valcárcel. «Mi trabajo es de servicio público -nos precisa el propio Mancebo- y consiste en dar información a los ciudadanos sobre el estado de las carreteras e intentar, en la medida de lo posible, sugerir alternativas ante los problemas que van surgiendo en el día a día de la circulación.

Nuestra presencia es, fundamentalmente, radiofónica, pero también hacemos conexiones dia-

rias en directo para televisión; aunque no salimos en pantalla, metemos las imágenes de la carretera y hablamos. Formamos un equipo de seis personas, en realidad somos una contrata de la DGT, y trabajamos los 365 días del año entre las seis de la mañana y las nueve de la noche, en turno normal. Los fines de semana son menos horas y las fiestas depende de cómo se hagan las operaciones especiales. Finalmente -concluye Mancebo-, los días de incidencias, como grandes nevadas o accidentes graves, ahí echamos el resto y las horas que haga falta...»

Cuando escuchamos vuestras

tos de la gente. Muchas personas no se cogen todo el mes de vacaciones de un tirón y eso facilita que las salidas estén menos cargadas. Pero, en Semana Santa, hay los días que hay. Nosotros hemos llegado a hacer quinientas conexiones en Semana Santa. Eso estresa, la verdad que sí...»

¿Os permite algún momento de relax esa dinámica casi febril? «¡Hombre! -responde Mancebo- hay momentos para todo, como en todos los trabajos. Por ejemplo, entre tantas pantallas, en ocasiones vemos cosas que son muy sorprendentes, desde caballos sueltos por la carretera, toros que la Guardia Civil ha tenido que abatir, gente muy perjudicada por el alcohol, un avión aterrizando en una carretera en Cuatro Vientos, en fin, unas cuantas cosas que, alguna de ellas, se presta para algún comentario un poquito más ligero...»

Me intereso por el medio de transporte que utiliza Anselmo Mancebo para moverse por Madrid, «Para trabajar no me queda otra que usar el coche, porque entro a las seis y cuarto de la mañana, vivo lejos de mi puesto de trabajo y a esas horas casi no han puesto ni las calles.

En Madrid se ve de todo, atascos de grúas, camiones, ovejas, manifestantes. Por cierto, se nota en épocas de dificultades laborales como ésta por la que ahora estamos pasando, que aumenta el número de días en que la calle es ocupada por manifestantes. Hay una cosa que me enseñó mi primer jefe en estas tareas, Javier Leralta, y es muy cierta -Anselmo se pone serio-: el tráfico es pura sociología. Al tráfico le afecta que haya o no colegios, que nieve, que estemos a fin de mes, que haga mucho calor y que la gente vaya más crispada de lo normal y, ¡claro!, también le afecta y condiciona la idiosincrasia del país del que estemos hablando, y aquí somos como somos, qué quieres que te diga... Yo, cuando viajo fuera y me preguntan por la forma de conducir de los españoles, respondo, mira, sabrás que estás en España porque si vas por una autovía y pones el intermitente, de forma automática todos los de tu izquierda empiezan a acelerar: España y yo somos así, que diría Vázquez Montalbán».

¿Alguna vez alguien te ha reconocido por la voz? «Sí, sí, alguna vez me han dicho, esa voz, esa voz..., me suena». ■

"A mí me gustaría ver atascos de bicicletas"

NUEVOS CURSOS Y TALLERES

Conocimientos, disfrute y divertimento

Los cursos y talleres que anualmente organiza el Ateneo Cultural 1º de Mayo tienen una fuerte demanda, consolidada por el elevado grado de satisfacción del alumnado que a ellos se inscribe. Fomentan el conocimiento, el disfrute y la satisfacción del saber, sin olvidar sus aspectos lúdicos.

José Rodríguez-Tarduchi

Tres cursos de pintura abordarán: la pintura europea en las colecciones madrileñas (Museo del Prado, los miércoles del 10 de febrero al 5 de mayo); la iconografía en el Museo Thyssen (los jueves del 11 de febrero al 6 de mayo); y la pintura del siglo XXII, también en el Thyssen (los jueves del 11 de febrero al 6 de mayo).

El curso sobre historia de Madrid (de capital del Estado a gran metrópoli) se desarrollará los martes desde el 9 de febrero al 4 de mayo y combinará sesiones en aula con visitas al Madrid de la Guerra de la Independencia y del reinado de Fernando VII, terminando en el Madrid durante la Guerra Civil.

El curso sobre música clásica (viernes por la tarde, desde el 12 de febrero al 14 de mayo) versará sobre el clasicismo (Haydn y Mozart), Beethoven, el romanticismo (Schubert y Schumann), la música de piano (Chopin y Liszt), la música sinfónica (Brahms), la ópera italiana (Verdi) y alemana (Wagner), el nacionalismo musical y la música del siglo XX.

El curso «Comunicación no verbal» se impartirá los lunes, desde el 8 de febrero al 10 de mayo. Está diseñado y orientado para personas que deseen acercarse de mo-

do curioso, informal, sugerente y divertido a la comunicación no verbal mediante una iniciación al conocimiento, el control y la mejora de las habilidades comunicativas.

El «Taller básico de creación literaria», los martes desde el 9 de febrero al 4 de mayo, supone un lugar de encuentro para romper los titubeos y miedos que a cualquiera asaltan a la hora de iniciarse en la escritura. Se combinan en él las técnicas básicas del relato con la reflexión, los comentarios y la crítica de los trabajos realizados.

El «Taller de iniciación al teatro» tendrá lugar los lunes desde el 8 de febrero al 3 de mayo y tiene entre sus propósitos la interpretación como juego, el lenguaje corporal, la expresión verbal, la

creación del espacio escénico, las improvisaciones.

El «Curso de cultura laica» se impartirá los jueves desde el 11 de febrero al 6 de mayo y trata de abordar la situación que el laicismo, la cultura laica, tiene en España. Reforzar la libertad de conciencia, la no discriminación por motivos de creencias o de opinión, la separación entre Iglesia y Estado, etc., son temas que se tratarán, entre otros.

Finalmente, los dos cursos de cocina se impartirán los sábados por la mañana desde el 13 de febrero al 22 de mayo y su programación está estructurada para que los principiantes aprendan a cocinar variadas y sencillas recetas de los diferentes grupos de alimentos (arroz, legumbres, pastas, pescados, carnes, huevos, etcétera). ■

Las solicitudes de plaza y matrícula se realizarán desde el 18 al 22 de enero de 9 a 14 h. de lunes a viernes, en el teléfono 91 536 52 26 (extensión 52 26) o por correo electrónico según formulario en la página web del Ateneo (www.ccoomadrid.es), siendo imprescindible en este caso tener respuesta por parte de la organización. Una vez confirmada la plaza, se realizará la transferencia bancaria correspondiente a la cuenta corriente cuyos datos se comunicarán en su momento. Será imprescindible en el impreso del banco, en el apartado «concepto», anotar número y nombre del curso y apellidos del alumno.

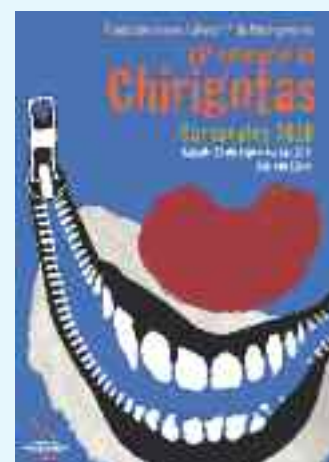
APÚNTATE A LA CHIRIGOTA

XVI Concurso de chirigotas de carnaval en el Ateneo Cultural 1º de Mayo

En tiempos del alcalde Tierno Galván el Ayuntamiento de Madrid, llegado el tiempo de carnaval, convocaba un concurso de chirigotas en el que el pueblo, organizado en divertidos comandos de acción rápida, ponía en solfa lo divino y lo humano en forma de letrillas satíricas y críticas que daban un repaso a la realidad municipal, nacional y universal. Con el «viejo profesor» desapareció también este certamen. Ese hueco lo llenó enseguida el Ateneo Cultural 1º de Mayo de las CCOO de Madrid, al considerarlo una manifestación cultural popular interesante que había que mantener.

José Rodríguez-Tarduchi

Así, desde 1995 viene celebrándose este concurso con gran aceptación de crítica y de un público que llena año tras año el auditorio Marcelino Camacho para contemplar con gran regocijo la actuación de alrededor de una docena de comparsas. Los grupos se disputan tres premios de 550, 250 y 100 euros, decididos por un jurado que valora en su conjunto la interpretación, el disfraz y la calidad e intención satírica de las letras. Además, todos los grupos participantes con un número de componentes no inferior a cinco, tiene una ayuda de 120 euros. Las bases para participar en el concurso son muy amplias y abiertas, con apenas una condición, cual es que el tiempo máximo de interpretación ha de ser de ocho minutos. La inscripción, que se cerrará el 12 de febrero a las 12 horas, ya está abierta en la sede de la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo (calle Lope de Vega 38-5º. Madrid), por correo electrónico en la dirección ateneo: 1mayo.madrid@usmr.ccoo.es y también en el teléfono 91 536 52 26 ó Fax 91 536 52 98. El concurso tendrá lugar el sábado de carnaval, 13 de febrero, a las 11 horas en el Auditorio Marcelino Camacho (calle Lope de Vega 40. Madrid), con entrada libre. ■



SALVEMOS UN LIBRO DE LA HOGUERA DEL SILENCIO

Presentación del libro *11-M, la novela gráfica*

El Ateneo Cultural 1º de Mayo presentará el libro *11-M, la novela gráfica* el jueves 28 de enero a las 19 horas en Lope de Vega 38, segunda planta, sala 2.1. Los autores de esta novela gráfica, Pepe Gálvez y Antoni Guiral,++ guionistas;

Joan Mundet, dibujante; Francis González, Norma Cuadrat y Marina Ariza, color, y la autora del prólogo y compañera Pilar Manjón, han dedicado esta obra a la memoria de aquellos que fallecieron en o a causa de los trágicos atentados del

11 de marzo de 2004 en Madrid, así como a los heridos y a todos sus familiares y amigos. También la han dedicado al pueblo de Madrid, a todos los que en aquellas fechas demostraron generosidad y entrega.

Blanca Casado

La obra se presentó hace unos meses en Barcelona y otras ciudades; sin embargo, tristemente, en Madrid, la novela gráfica está teniendo dificultades para su presentación. En el Madrid de Esperanza Aguirre, esta obra está siendo proscrita, igual que a las víctimas nos se les perdona que su imagen vaya unida «a una derrota electoral» y a las denuncias de que el atentado criminal tenía una relación directa con la guerra de Irak.

Para completar el escenario, entre los compañeros de oficio y en los medios de comunicación, esta obra ha caído en una especie de «silencio crítico», donde en vez de tratar los contenidos y analizar la obra se han limitado a informar sobre «la curiosidad» que les provoca el hecho de que un atentado terrorista se narrase en cómic. Se ha debido olvidar los magníficos antecedentes de novela



gráfica dramática que con anterioridad se han realizado.

En la presentación intervendrán los guionistas Pepe Gálvez y Antoni Guiral, el dibujan-

te Joan Mundet, nuestra compañera Pilar Manjón, presidenta de la Asociación 11M afectados del terrorismo y autora del prólogo de esta novela gráfica. ■

C UENTA C ON NOS TRAS
CCOO comisiones obreras de Madrid

Divulgación

2010, AÑO INTERNACIONAL DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA



Germán Fernández Sánchez. /Doctor en Ciencias Físicas

Ante la preocupante y acelerada pérdida de biodiversidad que sufre nuestro planeta como consecuencia de la actividad humana, la Asamblea General de Naciones Unidas ha declarado el 2010, Año Internacional de la Diversidad Biológica.

La diversidad biológica es esencial para sustentar la biosfera en su conjunto y los ciclos naturales que nos proporcionan agua, alimento, combustibles, salud... Nosotros mismos formamos parte de la naturaleza, y nuestro destino está ligado a la biodiversidad. El oxígeno que respiramos procede en su mayor parte del plancton de los océanos y de los bosques y selvas de todo el mundo. Muchas de las frutas y verduras que comemos han sido polinizadas por diversos insectos. Numerosos medicamentos se obtienen de animales, plantas o microorganismos de algún remoto rincón de nuestro planeta.

Compartimos la Tierra con trece millones de especies, de las que sólo conocemos menos de dos millones. Esta riqueza es un tesoro de valor incalculable que debemos preservar. Un tesoro estético y cultural, pero también práctico y económico. La naturaleza ofrece a nuestra civilización unos servicios que sería costosísimo o imposible reemplazar: alimentos, combustibles, fibras textiles, medicamentos, materiales de construcción, purificación del aire y del agua, descomposición de residuos, estabilización del clima, moderación de inundaciones, sequías y vientos, renovación y fertilización de suelos, polinización de cosechas o control de plagas.

En nuestros días, el ritmo de desaparición de especies se ha multiplicado por cien, y va a crecer más. Las pérdidas de biodiversidad son irreversibles, empobrecen la biosfera y reducen su capacidad para resistir amenazas como el cambio climático. No se trata sólo de las ballenas, los pandas, los tigres. Se calcula que 34.000 especies vegetales y 5.200 animales están amenazadas. Además, la globalización de la agricultura y la ganadería se está centrando en muy pocas variedades; el 30 por ciento de las razas de ganado puede desaparecer en pocos años. Y aún más grave es la fragmentación, degradación y desaparición de ecosistemas

completos: bosques, humedales o arrecifes de coral. En los últimos cien años han desaparecido la mitad de los manglares y el 45 por ciento de los bosques originales de todo el mundo, y su extensión sigue disminuyendo. El 10 por ciento de los arrecifes de coral ha desaparecido y la tercera parte de lo que queda se enfrenta al colapso en las próximas décadas.

El cambio climático ya está afectando a la biodiversidad. Un incremento de solo un grado en la temperatura media del planeta pondría a muchas especies al borde de la extinción y dañaría gravemente los sistemas de producción de alimentos. Los desastres naturales, como inundaciones, sequías y huracanes, que ya cuestan enormes sumas de dinero, van a aumentar debido tanto al cambio climático como a la deforestación.

Tenemos que actuar. Debemos exigir a nuestros gobiernos que regulen la explotación de los recursos naturales de manera sostenible y que protejan la biodiversidad. Pero, además, como ciudadanos, nuestras decisiones individuales, nuestro estilo de vida, nuestros patrones de consumo, nuestras elecciones políticas tienen un peso importante en el futuro de nuestro planeta. La diversidad biológica es vida. La diversidad biológica es nuestra vida. ■

JUAN CARLOS MESTRE | POETA. PREMIO NACIONAL DE POESÍA 2009

«La palabra dignidad provoca risa en los que no la tienen»

Hay quien camina y deja chinitas para encontrar el camino de regreso. Parece, sin embargo, que Juan Carlos Mestre (Villafranca del Bierzo, León, 1957) fuera recogiendo objetos para no olvidar los sitios por donde camina. Así, la casa de este hombre -al que se le ha concedido el premio Nacional de Poesía 2009 por *La casa roja* no es que sea roja ni verde, ni azul, sino un caleidoscopio ebrio y mestizo. Un mapamundi tangible de tesoros con historia y sin tiempo. Un caos que reclama de su palabra para componer su biografía de coleccionista de emociones en este inventario de hermosura hacinada. «No soy experto en poesía», le digo. «Ni falta que te hace», me responde. Y sabiendo que se licenció en Periodismo le hablo de la actualidad mientras le tomo prestados versos para comentarla.



Osvaldo Puente/Madrid Sindical

P. Miles de trabajadores salieron a la calle para decir que el empleo es lo importante. «Mis antepasados inventaron la Vía Láctea/ dieron a esa intemperie el nombre de la necesidad».

R. Habitar una lengua es también habitar una existencia ética. Entre la balanza del ángel y la balanza del mercader, elijo los ángeles de mi conciencia, que son los ciudadanos civiles, ángeles laicos que gritan bajo la intemperie diciendo: tengo derechos. La memoria de un esfuerzo de aquellos que alejados de los privilegios reconocen como único bien de la condición humana el ser portadores de la dignidad de su humildad.

P. Se recoge un premio Nobel de la Paz anunciando una guerra. «Cuando nadie sea ya nadie y no haya huellas de nadie, ni frutos de nadie...»

R. Aunque las palabras han sido hechas para ayudarnos a entender cuál es nuestro lugar en el mundo y para acercarnos a la conciencia de un otro diferente, en la sociedad contemporánea, dominada por los valores ominosos del capitalismo, la palabra se ha convertido en un arma arrojada con la que construir la gran calumnia de la historia.

P. Antes de comenzar *Rayuela*, Cor-

tázar cita que nada mata tanto como representar a un país. Una mujer saharaui se deja morir por la dignidad de un pueblo.

R. Todo pensamiento inteligente es un pensamiento paradójico, todo discurso que no tenga en sí mismo la contradicción como una tensión dialéctica entre la verdad y la duda de la propia verdad para mí carece de interés. No creo en las fronteras, pero creo en el ejercicio libre de los que quieren asumir la patria espiritual en la cual vivir. La lucha de esta mujer es la lucha permanente de los que levantan la voz frente a los poderosos para decir: éste es mi desierto, éste es el lugar de mi resplandor.

P. Se reúnen en Copenhague no se sabe si a velar o a salvar un difunto. Me recuerda el poema de César Vallejo: «pero el cadáver, ay, siguió muriendo»...

R. Yo creo que el planeta tierra se ha negado a seguir obediendo la conducta de aquellos que se creen dueños de algo. El concepto de otredad de la modernidad, de considerar al otro como un igual, tenemos hoy que extenderlo a la naturaleza. La gran conquista es que un animal, un árbol o el mar puedan tener derechos civiles porque son portadores del futuro del planeta.

P. Escribiste «Las estrellas para

quien las trabaja». La iglesia no mira al cielo ni habla de dios sino contra el Gobierno. «En una citroneta azul/ haciendo sonar el claxon de la luna/ voy de regreso al pueblo donde mis amigos/ salen cada noche a esperar los ovnis.»

R. Obviamente dios no está en las iglesias. El gran drama de la sociedad actual es la idolatría del dinero, de lo mercantil, cuando alguien sólo tiene valor si es productivo en términos económicos. Pronunciar la palabra dignidad suele provocar risas en los que no la tienen. Decía Oscar Wilde que la sociedad perdona menos a los soñadores que a los pecadores.

P. Y los payasos. Wyoming es culpable. Ha comenzado la persecución de los sueños en nombre de la tristeza. «Los carabineros detuvieron a mis amigos/ les ataron las manos a los railes».

R. Los payasos nos devuelven la sonrisa frente a la crueldad cotidiana de los actos serios. Establecer la ironía para distanciarse de esta seriedad escatológica. Creo que pocas cosas molestan más al poder que la sonrisa de los que se ríen de los poderosos. Es una obligación moral del cómico la de hacer sonreír, como es una obligación moral del poeta el desobedecer. ■

«Tengo clara conciencia de los aliados que he elegido»

Al acabar de conversar le pregunté si no hubiera preferido una entrevista en un medio cultural, fue clara su respuesta: «Todo lo contrario. Tengo clara conciencia de los aliados que he elegido. Las huellas que dejaron a la puerta de mi casa mis antepasados son de la clase trabajadora. Escribir poesía ha sido para mí el intento de hacer de mi lengua la memoria de las víctimas de mi clase. No hace falta irse muchas generaciones atrás para que me abrace con mis antepasados, analfabetos, pobres, de las montañas de León. Emigrantes que cruzaron el mar en una cruz de palo. Después de esas generaciones de la necesidad yo soy el primero de los «Mestre» que llega a la universidad y el primero que escribe un libro. Ese libro no tendría que ser otra cosa que la memoria de aquellos que no tuvieron voz.»

TINA SAINZ | ACTRIZ

LA ACTRIZ REGRESA CON LA OBRA *LA MARQUESA DE O* AL TEATRO BELLAS ARTES, LA SALA DONDE FUE DETENIDA EN 1975 POR PROMOVER LA HUELGA DE ACTORES

«El estado no está para dirigir la cultura»

La actriz Tina Sainz (Madrid, 1945) conoce bien el teatro Bellas Artes, donde actúa hasta el 10 de septiembre. Lo conoce bien porque hace 34 años, en febrero de 1975, la policía franquista irrumpió en la sala y la arrestó cuando informaba, junto a otros compañeros como José Carlos Plaza, Rocío Dúrcal o Pedro Mari Sánchez, de la huelga de actores iniciada unos días antes. Sainz se pasó seis noches entre rejas, aunque ella se quita importancia: «Hay gente en el mundo sindical que ha estado en la cárcel muchos años. Así que yo no puedo ponerme moña por mi experiencia». Nominada dos veces a los premios Goya por las películas *Historia de un beso* (2002) y *Sangre de mayo* (2008), ambas de José Luis Garci, Sainz se ha puesto ahora a las órdenes de Magüi Mira, que dirige la adaptación que ha hecho Emilio Hernández de *La marquesa de O*, relato de uno de los principales escritores del romanticismo alemán, Heinrich von Kleist (1777-1811). Mientras se toma un café con leche en el edificio contiguo, el Círculo de Bellas Artes, habla de sus ideales, el teatro, los sindicatos y el olvido.

Nacho Abad Andújar/M.S.

P. ¿Qué has visto en esta obra que no haya en otras?

R. Nunca había hecho un texto representativo del romanticismo alemán del siglo XVIII, un movimiento tan importante y rompedor. El romanticismo supuso la revolución individual de personajes a los que no les gustaba la sociedad. A través de sus ideas románticas trataron de romper moldes. En España tenemos a Larra. Ahora se acaba de abrir el Museo del Romanticismo. No estaría mal que los que vinieran a ver la función se pasaran antes o después por él, entenderán mucho mejor la obra.

P. ¿Queda romanticismo en la sociedad actual?

R. Entendemos el romanticismo como lo idílico, las mariposas y los bosquecitos. Pero el romanticismo es más profundo. Claro que queda. No hay ideal sin romanticismo. No hay lucha por algo grande que no pase por el romanticismo.

P. ¿Y cuáles son sus ideales?

R. Que podamos conservar la libertad y que cada vez haya más presencia de la clase trabajadora en este mundo. Pero como son ideales, los intentan cercenar. Pero eso no implica que no haya que luchar por ellos.

P. Usted dice que un actor debe hacer teatro cada cuatro años como mucho.

R. El teatro es la prueba de fuego para un actor, el lugar donde se siente útil con su profesión y con los demás.

P. Teatro, televisión, cine, ¿dónde ha sido más feliz?

R. El medio donde me he sentido más gratificada es la televisión. Quizá porque cuando empecé se hacía una televisión con gran contenido cultural. Y esa cualidad proporcionaba un gran aprendizaje [el teatro televisado en el que interpretó decenas de personajes durante años]. Luego me incorporé a la televisión privada [en series]. Lo mejor de la televisión es la repercusión social inmediata. Llega a muchos espectadores en muy poco tiempo. En una sola noche te pueden ver millones de personas, cosa que no ocurre



con los otros medios.

P. ¿El teatro televisado, estilo Estudio 1, es impensable en la programación actual?

R. Las cosas han cambiado, y para bien. La televisión se ha convertido en un negocio por encima de todo. Como tal, cualquier apuesta por televisar teatro pasa por realizar estudios de mercado. Recientemente se han emitido obras, cierto que de madrugada, pero con escasisima audiencia.

P. ¿Pero las televisiones públicas deberían estar menos pendientes de las audiencias?

R. La verdadera televisión pública es la estadounidense, la PBS [Servicio Público de Divulgación, en español, creada en 1969]. Sin publicidad, sólo emite programas culturales y debates. En España, en las televisiones públicas no se sabe qué hay de público y qué de privado. Doctores tiene la iglesia, no soy quién para estructurar la programación. Si les va bien con *Mira quién baila*, para qué se van a complicar la vida con Shakespeare.

P. *Sangre de mayo*, *Tiovivo 1950 c.* e *Historia de un beso*. ¿Qué le pasa con Garci?

R. Garci es un director muy bueno

“No se explica bien cuál es la tarea sindical”

“El pueblo español ha desarrollado una tremenda capacidad de olvido como instrumento de supervivencia”

y muy exigente que no cae bien, no tiene buena prensa. Pero yo le estaré toda la vida agradecida porque es el director que me ha dado dos nominaciones a los Goya y tres películas fundamentales en mi filmografía. Tres personajes que son un regalo.

P. ¿Se pone nerviosa antes de salir a escena?

R. Cada vez más. Eres más conocida y se te exige más. Éste es un país donde todo el mundo se examina todos los días. Como tenemos esa cosa tan estupenda que es el olvido, no cuentan los fracasos, lo cual está muy bien, pero tampoco los éxitos, lo cual está mal.

P. ¿Por qué cree que sucede así?

R. Por lo mal que lo ha pasado el

pueblo español, siempre dominado por la iglesia, la aristocracia y el latifundio. Ha desarrollado una tremenda capacidad de olvido como instrumento de supervivencia. Otros países hicieron la revolución siglos atrás, y les llegó el pensamiento moderno, que aquí ha arribado hace muy poquito. Además, cada vez que hemos tenido la posibilidad de levantar cabeza nos han dado un golpe de estado.

P. ¿Comparte la manifestación que convocaron los sindicatos el pasado 12 de diciembre?

R. Siempre comparto la tarea de los sindicatos. Son imprescindibles en una sociedad libre. Yo luché por la libertad sindical. Pero los sindicatos tienen unos aparatos de comunicación que fallan, porque la sociedad no percibe bien el mensaje sindical. Y a veces la sociedad confunde, les echa la culpa de ciertas situaciones y minusvalora.

P. ¿Falla el mensaje o llega y algunos sectores sociales no lo comparten?

R. Cuando no se entiende el mensaje es que no nos explicamos bien. La sociedad no es tan torpe.

No se explica bien cuál es la tarea sindical y hasta dónde puede llegar un sindicato.

P. En las últimas elecciones europeas apoyó al PSOE. ¿Cómo valora la política cultural del gobierno socialista?

R. Formulada así la pregunta suena muy... Yo no puedo valorar la política cultural de un gobierno.

P. ¿Pero percibe que el gobierno apoya a la cultura?

R. En la vida, para que te respeten, te tienes que hacer respetar. Ningún gobierno debe tratar a la cultura de una manera especial. La cultura debe hacerse merecedora de un trato justo. El Estado no está para dirigir la cultura. Es la cultura la que tiene que dirigir.

P. ¿Y siente que este gobierno la apoya?

R. Creo que sí. Hace lo que puede. La cultura para los gobiernos es muy importante, es la imagen y el contenido de un país. La mejor

publicidad que puede tener de cara al exterior. Y eso lo ha entendido Zapatero muy bien. Aquí se ha identificado durante años la cultura con algo que sirve para adornar, algo bonito de lo que se puede presumir para luego contar poco con ella.

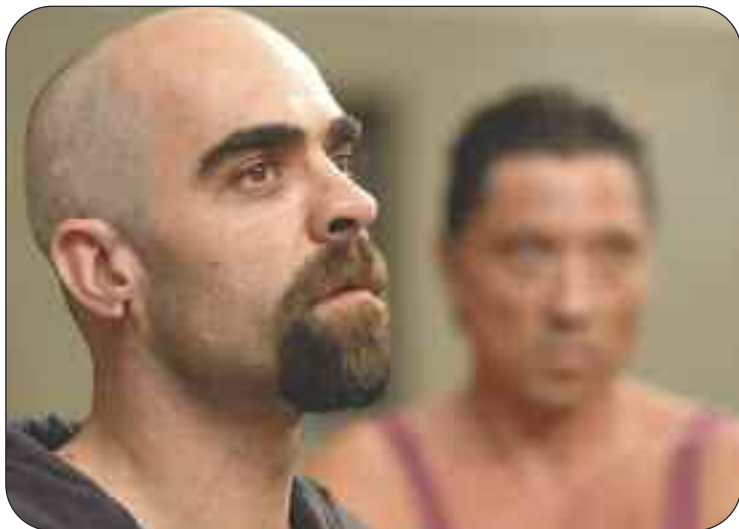
P. Han pasado 34 años desde que fuera detenida en este mismo edificio por la huelga de los actores en 1975. ¿Qué recuerda?

R. Hay gente en el mundo sindical que ha estado en la cárcel muchos años. Así que yo no puedo ponerme moña por mi experiencia [tres días en la Dirección General de la Policía y otros tres en Yeserías]. Los actores siempre hemos sido unos privilegiados. A nosotros se nos aplaude, se nos entrevista y nos sacan en los medios. Y al que curra a pie de obra, hace bien su trabajo y le dan la paga, que generalmente no es la que le corresponde, nadie le aplaude. Y ese trabajador, además, lucha. Y en el caso del franquismo, algunos pasaron por la cárcel. El recuerdo más gratificante que me queda es poder haber contribuido, con una pequeñísima aportación, a la lucha por la libertad. ■

CULTURA ● CINE ● LIBRO ● DISCO

Del cine consumo a la celda indispensable

El lío de fiestas hizo que la cartelera se llenara de pelis para poder ir con los más peques. Y nos encontramos con la primera producción española de animación con tecnología 3D, aunque no se viera con las gafitas que arruina a cualquier familia: *Planet 51*, aunque española, parece norteamericana por los cuatro



► Celda 211

Dirección: Daniel Monzón.

Guión: Daniel Monzón, Jorge Guerricaechevarría (Novela: Francisco Pérez Gandul).

Reparto: Luis Tosar, Alberto Ammann, Antonio Resines, Carlos Bardem, Marta Etura, Vicente Romero, Manuel Morón, Manolo Solo, Fernando Soto, Luis Zahera, Félix Cubero, Joxean Bengoetxea, Jesús Carroza.

Nacionalidad: España.

Pasaban los días y no iba a verla. Por una cosa o por otra. Y al ver que iba tan bien en la taquilla, por aquello de los prejuicios inconfesables, hasta tenía cierta manía. Al final hubo un hueco inevitable. El principio, un poco de asco y un inicio algo insípido pero con claves imprescindibles, hasta que, de espaldas, surge el líder indiscutible. Surge *Malamadre*, un Luis Tosar que llena la pantalla y la lidera con un adjunto de lujo, Alberto Ammann. Y un repulsivo Utrilla, Resines. Y hasta mi loada Marta Etura en un breve pero imprescindible papel.

No sabía tampoco que *Celda 211* es una novela de Francisco Pérez Gandul, una tragedia carcelaria. Un subgénero que en España apenas existe, pero que con esta producción revienta.

Es mala señal mirar el reloj durante la proyección, pero yo lo miré deseoso de que la peli no acabara, porque el tiempo vuela trepidante al ritmo que van mar-

cando las circunstancias. Un novato funcionario de prisiones queda encerrado durante un violento motín. Tira para adelante y se hace pasar por un preso..., hasta las últimas consecuencias. La historia del motín es la historia de la vida misma: negociaciones, engaños, alianzas, lealtades traicionadas, violencia. Y la necesidad de una ley. Cualquier ley, desde la corrupta representada por el sistema penitenciario, hasta el código carcelario representado por *Malamadre*. Violencia extrema y compañerismo, liderazgo y manipulación; el ser humano que deja esta característica, la humanidad, para convertirse en un monstruo. Todo ello aparece por la pantalla.

Interesante el mundo al revés protagonizado por tres etarras que son secuestrados, tomados como rehenes por los presos amotinados. Un incumplimiento de palabra por parte de los funcionarios y *Malamadre* pregunta a un etarra secuestrado y atemorizado, ¿y tú que harías? El secuestrador secuestrado, el asesino que no mata mirando a los ojos, se queda sin palabras.

Acción, tensión y crítica a un sistema penitenciario violento que no tiene ningún sentido. Una película española imprescindible, vale que hay un par de asuntos un poquito forzados, pero imprescindible para dejarse atrapar por una historia bien narrada y excepcionalmente interpretada con miradas, gestos, silencios. Con todo el cuerpo y el alma. Diría.

costados, para lo bueno y para lo malo; una invasión extraterrestre pero al revés. Y en 3-D, pero con gafitas, *Lluvia de Albóndigas*, una crítica a los excesos de la comida basura que termina resultando del montón, más allá del empacho con el que se sale de la sala. Para la familia, en plan comercial, con el truco de estar protagonizada por John Travolta y Robin Williams, *Dos canguros muy maduros*, una sucesión de gags descoordinados. Bueno, quizá es que me dormí y no supe disfrutarla.

Y cine español, *El baile de la Victoria*, que me dejó el corazón más frío de lo que se supone debía dejar un drama que termina derivando en tragedia. Un triángulo con Ricardo Darín magistral, como siempre, pero que a pesar de tratar el amor, la amistad, la venganza, sólo me llegó al alma una escena de baile protagonizada por el personaje de Victoria.

► Buscando a Eric

Dirección: Ken Loach.

Guión: Paul Laverty.

Reparto: Eric Cantona, Steve Evets, Stephanie Bishop, Gerard Kearns, Stefan Gumbs, Lucy-Jo Hudson, Justin Moorhouse, John Henshaw.

Nacionalidad: Inglaterra.

A Ken Loach, el director trotsko británico, hay que seguirle por su cine social y comprometido. En esta ocasión ficha a Eric Cantona, legendario y polémico futbolista francés, a quien convierte en el *coach*, entrenador personal, de un pobre hombre que cada vez más se va hundiendo en los problemas.

El *coaching* (entrenadores personales que ayudan a cumplir objetivos) cada día está más de moda; la suerte que tiene Eric, el protagonista de *Buscando a Eric* es que el suyo es imaginario (¿o no?), o sea que le sale gratis. Más barato que a uno de sus compañeros y amigos, gran consumidor de libros de autoayuda.

Una historia de amor romántico, un tanto floja, es la que hace detonar la película. Si acaso, la originalidad es que el que anda destrozado es un hombre, que no una mujer. Que es un bobo que padece ataques de pánico.

Pero, quizá por los ojos con que miré la peli, lentita a veces al modo Loach, destaqué que el director bitánico no olvida «lo social», aunque no es como antes. Resalta el valor de la unidad, la importancia de la amistad, de los amigos, de los compañeros de trabajo, del orgullo de ser carteros, todo ello con el épico trasfondo del fútbol y un protagonista: Eric Cantona. Aunque Cantona, como reconoce interpretándose a sí mismo, es casi un dios: «No soy



un hombre, soy Cantona».

Eric también es el nombre del protagonista y, en un momento dado, coge al toro por los cuernos, gracias al entrenamiento a que es sometido por su tocayo Cantona en su imaginario y... lo logra.

Una cinta con píldoras humorísticas, con ese ambiente inglés de barrio (en este caso Manchester) que tan bien retrata Ken Loach. Recomendable para que veamos cómo es posible salir del fango, progresar y si no lograr la felicidad, caminar por el camino de la alegría. ■

Disco

Fuxan os Ventos regresa con *Terra de Soños*

José Antonio Picas

Fuxan os Ventos después de un largo periodo de silencio. Dejaron de actuar hace casi dos décadas y aunque nunca lo dejaron del todo, han regresado. El grupo gallego acaba de publicar *Terra de Soños*, una recopilación de sus temas grabados en los conciertos que ofreció el pasado año en Santiago de Compostela.

En *Terra de Soños* -libro más CD con 20 temas y un DVD con 28 canciones, todo excelentemente presentado-, las voces de Fuxan os Ventos cuentan con la colaboración de algunos de los artistas gallegos más destacados del momento como Guadi Galego, Uxía, Mercedes Peón, Rodrigo Romaní o la compañía Nova Galega de Danza. También nuevos arreglos musicales y presencia de instrumentos que no estaban presentes en la grabación original, como la gaita, el pandeiro, el acordeón, la pandereita, el arpa o la zanfona, y reinventan unas canciones que hablan de la emigración, la situación de las mujeres, el drama de los marineros, el trabajo en el campo, las desigualdades o la reivindicación del gallego, esa lengua despreciada «por ser lengua de pobres».

El regreso de Fuxan os Ventos es una buena noticia, tanto para los que no han dejado de tararear sus canciones como para aquellos que quieran descubrir a este grupo gallego que aún tiene mucho que decir. ■

Libro: *La casa roja*

Juan Carlos Mestre. Poesía. Editorial CALAMBUR

Recomendamos *La casa roja* de Juan Carlos Mestre, no porque este poemario de 2008 haya obtenido el premio Nacional del Poesía de 2009, sino porque para sobreponerse a la felicidad edulcorada de la navidad e iniciar la cuesta de enero de un año de crisis nada puede ser

más conveniente que la degustación lenta de los versos de este poeta berciano que lleva comprometido en aprehender la belleza en muchas de sus manifestaciones y convertirla en palabras, formas, colores y sonidos.

Porque Juan Carlos Mestre, tan incalificable por otro lado, es un poeta que graba palabras, pinta extrañas melodías y escribe sonidos almacenados en algún lugar de los múltiples anaqueles de su mente creadora. Mestre se licenció en periodismo seguramente para con-

firmar que de la realidad sólo se dan pistas (y poco nítidas) en los diarios. Con su primer poemario, *Antífona*, del otoño en el valle del Bierzo, ganó el premio Adonais en 1982.

Ha continuado publicando poemarios a lo largo de sus viajes y distintas residencias en Chile, Italia o España. Con *La poesía ha caído en desgracia* obtuvo en 1982 el premio Jaime Gil de Biedma y con *La tumba de Keats* se le otorgó el premio Jaén de poesía en 1999. ■



SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas	91536 51 69
Servicios a la Ciudadanía	91536 53 00
Agroalimentaria	91536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64
Construcción y Madera	91536 53 86
Enseñanza	91536 87 91
Hostelería y Comercio	91536 51 42
Industria	91536 52 58
Pensionistas	91536 52 87
Sanidad	91536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares	91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93
Alcorcón	91611 02 02
Aranjuez	91891 40 93
Arganda	91871 43 66
Ciempozuelos	91801 55 76
Coslada/San Fernando	91231 39 62
Fuenlabrada	91690 85 11
Getafe	91681 28 59
Leganés	91680 23 74
Móstoles	91646 05 50
Parla	91699 51 48
Pinto	91691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91715 93 14
Rivas	91485 35 05
San Martín de Valdeiglesias	91861 12 36
San Martín de la Vega	91894 74 45
Torrejón de Ardoz	91656 44 44
Tres Cantos	91804 50 79
Valdemoro	91895 05 47
Villalba	91850 60 48

SERVICIOS DE CCOO MADRID

VITRA	902 154 323
MAFOREM	91468 02 58
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Ateneo Cult. «1° de Mayo»	91536 52 26
Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Dpto. de Política Social	91536 87 04
Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
C. Integrados de Empleo	91536 52 08
Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Retama	91527 02 29
Unigráficas	91536 52 39
Ediciones GPS	91527 02 29
Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Plan Asociado Pensiones	91702 81 37
Seguros Atlantis	91536 53 28
Viajes Iberia	91536 53 24
Hostería del Huerna	91527 02 29



Agenda

Sala Margarita Xirgú

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares

► **Sábado 9 a las 19 h**
Música de cantautor: FERNANDO NIETO E ISMAEL
«Susbersiones»

Después de casi un año, Susbersiones vuelve a la sala Margarita Xirgú. Los que estuvieron aquella ocasión reviviréis, junto con los que no pudieron disfrutarlo, de un concierto de música de autor con diversas pin-celadas y la fuerza de la percusión, como siempre alguna sorpresa y la actuación previa de «Dr. Fleischman».

► **Sábado 16 a las 19 h.**
Teatro: ZURDOS CONTRARIADOS
«El Malentendido» de Albert Camus

En esta gran obra de CamUs, escrita en 1944, está presente el implaca-ble sino del hombre que, pasando por distintas circunstancias que ca-recen de significado, llega indefectiblemente a la muerte. Hemos en-cuadrado la historia absurda y casual entre las tragedias míticas del teatro griego. La versión no es ortodoxa dentro de la estructura griega, ni tampoco lo pretendemos. Solo hemos imaginado que Jan, ese torpe viajero, bien podría haberse encontrado en los caminos que le conducen a su destino con un Edipo que se dirige sin saberlo a su fatal desgracia o con una Medea arrastrando violentamente a la muerte a sus hijos.

► **Domingo 17 a las 19 h**
Teatro en 50 min. MOLINO DE TERA
Sainetes de los Hnos. Álvarez Quintero
«Sangre gorda»

Durante dos años el protagonista visita a su amada pero no se decide a declararse. Ella no puede esperar más y utiliza lo que más le duele a los hombres: los Celos.

«Solico en el mundo»
Una bella joven adopta un niño. A los pocos años, un conocido del padre de la criatura viene a llevárselo. Al final, los dos se enamoran y com-parten la custodia.

► **Sábado 23, a las 19 h.:**
Teatro: ALQUIMIA TEATRO
«36-39» El musical de la guerra civil española

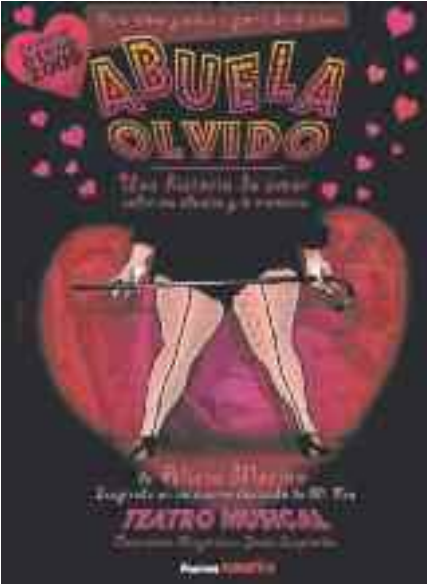
La historia se desarrolla en la guerra civil española, muestra las difi-cultades, miedos, hambre y desolación que en la población civil causó. Con el ánimo de remover nuestras conciencias nos impregna de emo-ciones a través de una familia de clase media, su entorno y circunstan-cias, determinante en la contienda para la victoria final.

► **Domingo 24, a las 18 h**
Teatro musical familiar: CREACIONES PASPARTÚ
«La Abuela Olvido»

Por la noche, la se-ñora Marcano no puede dormir. Así que baja hasta el sa-lón del asilo para to-car su piano. No sa-be quién es ni conoce a sus ami-gos.

Nunca sabremos si consiguió encon-trar su memoria o canta sin ton ni son. Pero Daniela tiene ganas otra vez de bailar el charlestón.

Una gran historia de amor dentro de un pequeño musi-cal, donde los abue-los son las estrellas.



Senderismo

Salida a la nieve. Puerto de Cotos a El Paular

Fecha: 16 de enero del 2010. Salida a las 8 ho-ras. Calle Isaac Peral (esquina con Fernández de los Ríos (metro Moncloa). No hay recogida en carretera. Longitud: 12 kilómetros. Des-nivel: 570 m de bajada. Nivel de dificultad téc-nica: Media-alta. Nivel de dificultad física: Media-alta. Duración: 4 horas y media. Ins-cripciones: Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65. Preguntar por Celso para confirmar el precio.
Observaciones: Obligatorio el uso de botas de montaña.

Comentario: Primera salida de 2010 y como en años anteriores a caminar por nieve (o eso esperamos). El precio de la excursión está en torno a los 40 euros, comida inclui-da. En breves fechas os comunicaré el pre-cio definitivo, aunque ya podéis apuntaros. Como veis, se sale en sábado y se manten-drán todo el año. Una vez tenga el restau-rante os lo comunicaré con el precio defi-nitivo de esta salida. La marcha parte del Puerto de Cotos al Refugio del Pingarrón-

Arroyo de las Guarramillas-Pista forestal- Puente de la Angostura y La Isla donde nos recogerá el autocar para llevarnos a comer en un restaurante de la zona. Para esta sa-lida es necesario botas de montaña que no calen, vamos a estar pisando nieve, tam-bién procuraros (*guêtres* o polainas) para que no os entre nieve por encima de la bo-ta.
Abstenerse quienes no tengan botas y piensen ir con unas zapatillas de *trekking*.

Cocina SENCILLA Y SANA / LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Filetes de perca del Nilo Pícara Molinera

Ingredientes para 4 comensales

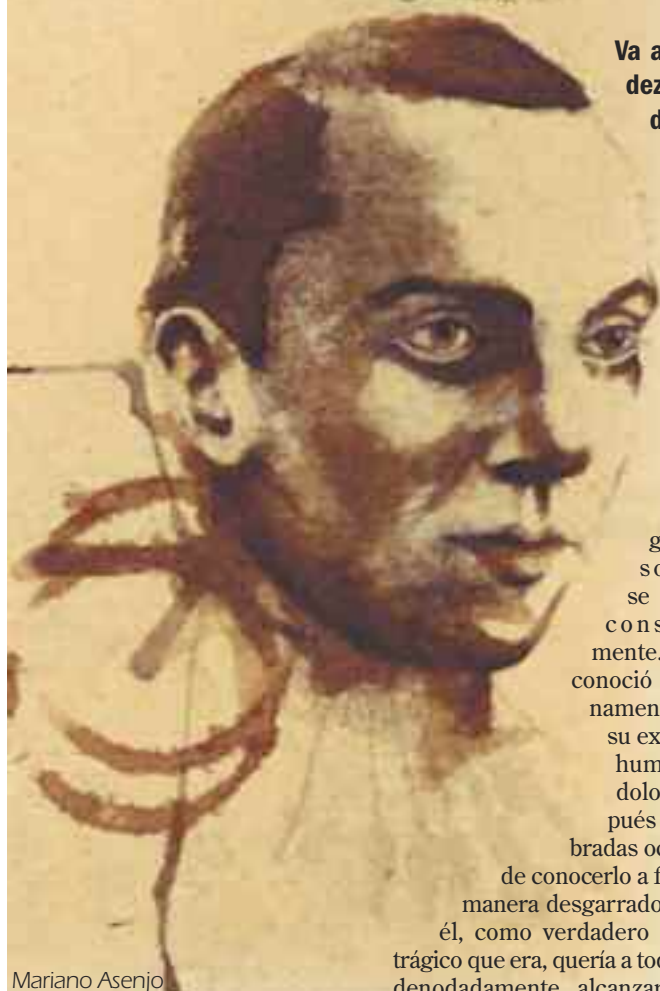
8 filetes, cortados del lomo, de unos 60 g cada uno./ 100 g de gulas. / 100 g de gambas peladas, / 200 g de setas, / 1 diente de ajo y dos aros de guindilla y perejil picado / aceite, sal, zumo de limón, una cucharada de leche y harina.

Elaboración. El pescado se sazona con la sal, un poquito de zumo de limón y un poquito de leche, se pasa por harina y se fríe con el aceite justo y sin pasarlo demasiado. Se coloca en la fuente o platos de servicio man-teniéndolo caliente y seguidamente se saltean las gambas y las gulas con aceite limpio en el que se sofríe primero el ajo cortado en lonchas y la guindilla, y añadiéndole al final el perejil picado. Hecho esto se rocía inmediatamente sobre el pescado y se sirve. De guarnición, las setas cortadas en tiras y salteadas con ajo y guindilla. Se adorna alrededor con rodajas de limón.

Comentario. En lugar de las gulas se puede hacer, cierto, con angulas, pero el precio de éstas lo encarecería sobremanera. Este plato sirve de modelo para cualquier otro pescado blanco en filetes: gallo, lenguado, mer-luza en rodajas, lubina, etcétera.



Miguel Hernández Cien años en “dos dibujos”



Mariano Asenjo

Pero Buero Vallejo no sólo dibujó a Miguel Hernández, también escribió sobre el poeta de Orihuela: “Miguel era un hombre a caballo entre la alegría y el dolor, entre la luz y la sombra (...) Hay poemas suyos en los que las palabras ale-

Va a hacer cien años. Miguel Hernández Gilabert nació en Orihuela un 30 de octubre de 1910. El padre, Miguel Hernández Sánchez, se dedicaba a la crianza y pastoreo de ganado. Su madre, Concepción Gilabert Giner, se ocupaba de la casa. El matrimonio tuvo, en total, siete hijos, de los que sólo sobrevivieron cuatro, entre ellos Miguel. Sería a principios de 1940 cuando a raíz de su detención como activista dedicado a la reorganización clandestina del PCE,

gría, luz, sombra, se reiteran constantemente. (...) Él conoció tempranamente, dada su extracción humilde, el dolor, y después tuvo sobradas ocasiones de conocerlo a fondo de manera desgarradora; pero él, como verdadero hombre

trágico que era, quería a toda costa, denodadamente, alcanzar la alegría (...) Recuerdo cómo le gustaba cantar y hasta cómo nos canturreaba cosas divertidas y un tanto chocarreras en ocasiones; solía contar también chistes. Y es que este hombre extraordinario -concluye Buero- era también un hombre como cualquiera de nosotros”.

Buero evoca el pasaje del poema que Miguel Hernández escribió a la hija de uno de los presos: Cierta preso miraba preocupado una fotografía de su hija, que dentro de unos días celebraría su onomástica y para la que no tenía nada que poderle mandar. Miguel, al saberlo, tomó prestada la foto y le dedicó ese precioso poema que se titula “El pez más viejo del río” (...) Para concluir que “esta obra de Miguel (...) expresa magistralmente esa lucha entre el dolor y la alegría del poeta trágico que era. Del grande, dolorido y solitario hombre que fue (...) Así de radicalmente humano era Miguel Hernández.

Dedicado a Miguel Hernández

En el poema, «Dos dibujos», es el propio Buero Vallejo quien, a tra-

el dramaturgo Antonio Buero Vallejo coincidió con Miguel Hernández en la cárcel madrileña de Conde de Toreno. Antonio y Miguel, Miguel y Antonio ya se habían conocido durante la guerra en un hospital de campaña de Benicàssim, donde Miguel Hernández, se recuperaba de un intenso agotamiento. De esa amistad reclusa salió el conocidísimo retrato al carboncillo que el entonces dibujante y todavía escritor incipiente, Antonio Buero Vallejo, hizo de su amigo, el todavía joven, pero ya consagrado poeta, Miguel Hernández.

vés de la poesía, recoge aquella experiencia vital, aquella amistad forjada en condiciones extremas a la que habría de poner fin, en 1942, la muerte de Miguel en la prisión de Alicante. Miguel Hernández tenía 31 años.

«Miguel, digo tu nombre y me posee la hiriente y melancólica certeza de que ya no me oyes. Roto quedó el diálogo y es vano pretender tu respuesta. Desde la piedra de tu lecho último perdona esta locura tú, para siempre sordo.

(...)

Alentabas, vivías. Sonreías a veces sentado en el petate e iban naciendo rasgos de mi mano. Fueron tiempos insólitos fijos en la memoria como un denso presente que no acaba.

(...)

Hacinados en vasta galería tras el perdido sueño del futuro del hombre y su justicia, la derrota y las hambres compartíamos en aquella antesala de la fosa.

(...)

Recíbenos, Miguel, en la paz yerta de aquel otro dibujo que muestra tus pupilas apagadas y tus labios resecos.» ■

Recordando a Miguel

Comisiones Obreras de Madrid ha querido conmemorar los cien años del nacimiento de uno de sus poetas. Para ello, además de las actividades y el logotipo elaborados por el Ateneo Cultural 1º de Mayo (puedes descargarlo en ccoomadrid.es), ha editado una magnífica agenda que será repartida entre los delegados y delegadas. La portada de la agenda evoca ese famoso retrato de Buero Vallejo. Han sido las sensibles manos de Sara López las responsables de unas excelentes ilustraciones, llevadas al mundo digital por Julia Berzosa. El conjunto de imágenes y unos emotivos y novedosos textos han sido coordinados por Antonia Fernández. Las Comisiones Obreras de Madrid han querido que durante 2010 tengamos siempre presente a Miguel Hernández, poeta de los desfavorecidos.



Inri

Alfonso Roldán

Aquel tipo estaba hecho un auténtico desastre. Sentado en la primera fila, la sensación que me abordaba podría asemejarse a la de ver *El Exorcista* en la fila tres del cine. Desde la palma de sus manos chorreaban dos regueros de sangre por unos descoyuntados brazos. El empuje de sus pies era otra herida indescriptible. Y otra en el costado. Pero quizá lo más *gore* de todo era la frente de la que brotaban otros hilillos de sangre a causa de una corona. La cara de sufrimiento se asemejaba a la de la gente que huía despavorida en aquellas imágenes que el Telediario dedicaba cada día durante años a la guerra de Vietnam. Y por encima de todo ello unas iniciales que siempre estaban ahí y nunca supe qué significaban, salvo porque mi madre tenía el latigüillo de decir, por ejemplo: «para más inri no te has lavado las manos», cuando se iban amontonando faltas infantiles.

El tipo daba pánico, y cuando salías a dar la lección sin tener ni idea empatizabas con aquel Cristo, que estaba hecho un auténtico cristo. Aquellos crucifijos exaltaban no ya la muerte, sino el dolor y el sufrimiento. Y aquella imagen se hacía fuerte en nuestro cerebro, casi sin darnos cuenta, como la publicidad subliminal de la tele.

Con el tiempo, alguien ha tenido la genial idea de quitar los crucifijos de las escuelas y, tanto los obispos como algunos portavoces del PP, han puesto el grito en el cielo. Dicen que el crucifijo es símbolo de Europa, cuando Europa surgió unos cuantos siglos antes de que Jesús fuera crucificado; dicen que el Gobierno terminará prohibiendo los belenes y privará a los más pequeños de la Navidad, en uno de los más geniales alardes demagógicos.

De acuerdo en que el cristianismo primigenio destila humanismo, pero los símbolos son símbolos y los que no lo son de toda la humanidad ejercen violencia. Cambiemos los cristos por nada o, si acaso, por unos espléndidos soles que irradian vida y alegría. ■