



Sindicato Joven CCOO de Madrid

MARZO 2011
NÚMERO 13

sindicato
ccoo joven

Proposición de Ley

EMPLEO ESTABLE Y CON DERECHOS Iniciativa Legislativa Popular

- Contra una reforma laboral regresiva e inútil
- Por unas condiciones laborales que tengan en cuenta el derecho al trabajo
- Para que las empresas no puedan despedir a sus anchas
- Para "reciclar" la reforma laboral

LLEVA TU FIRMA AL CONGRESO **yo firmo!!** CCOO UGT

sumario

★ Por una universidad pública y laica

Las acciones protagonizadas por estudiantes han reabierto el debate (Pág. 2)

★ Concentración ante la Comisión Europea

CCOO y UGT se han manifestado contra el Plan de Gobernanza Económica (Pág. 3)

★ En Madrid como en Wisconsin

Las políticas neoliberales contra el Estado de Bienestar (Pág. 3)

★ Contra la Impunidad del Franquismo

La Plataforma contra la Impunidad se manifiesta todos los jueves (Pág. 4)

★ Movilizaciones por el empleo en la enseñanza pública

La Comunidad de Madrid convoca 489 plazas de las 2.200 acordadas (Sup. Enseñanza)

YA ESTÁ EN MARCHA LA CAMPAÑA DE RECOGIDA DE FIRMAS PARA LA MODIFICACIÓN DE LA REFORMA LABORAL

Lleva tu firma al Congreso



La Iniciativa Legislativa Popular puesta en marcha por CCOO y UGT cuenta con el apoyo de un importante número de organizaciones sociales que se implicarán también en la recogida de las 500.000 firmas necesarias para que en el Parlamento se revierta una reforma laboral regresiva e inútil, que ha supuesto un importante recorte de derechos para los trabajadores y trabajadoras y el refuerzo del poder empresarial, facilitando y abaratando el despido.

A nueve meses de la entrada en vigor de la Reforma Laboral impuesta por el Gobierno se confirman las previsiones de CCOO: ni ha servido para crear empleo ni para reducir la dualización del mercado de trabajo. Por el contrario, la temporalidad ha aumentado y no ha cesado la destrucción de empleo.

En la Comunidad de Madrid se pierden 200 empleos diarios y son más de 500.000 las personas desempleadas.

¿Qué proponen CCOO y UGT?

- Limitar la temporalidad y acabar con la temporalidad injustificada
- Recortar la duración máxima de los contratos por obra o servicio de 3 a 2 años
- Redefinir las causas y restaurar el procedimiento de despido que se ha facilitado con la Reforma
- Acabar con la financiación de los despidos sin causa ni justificación por parte del Fondo de Garantía Salarial
- La puesta en marcha de medidas destinadas a la contratación y la creación de empleo
- La mejora de la intermediación laboral y la limitación del papel de las ETT
- Fortalecimiento de la Negociación Colectiva

Durante el mes de abril las secretarías de Juventud recogerán firmas entre las personas jóvenes, uno de los colectivos más afectados por la Reforma Laboral, al mismo tiempo que se habilitarán mesas para la recogida de firmas en las sedes de CCOO.

Formatea el sistema
Por una nueva versión

Sindicato Joven de CCOO de Madrid

sindicato
ccoo joven

Calle Lope de Vega 38, 5^a Planta.
28014 Madrid. Tel: 915365207. ext:5207
E-mail: juventud.usmr@usmr.ccoo.es
www.sindicatojovenccoomadrid.org



Madrid Sindical Joven CCOO de Madrid
c/ Lope de Vega, 38. 5^a planta
28014. MADRID

Elabora y dirige: Secretaría de Juventud.
Paula Guisande

Participa: Secretaría de Comunicación

Redacción: Eva Pérez, Olga Blázquez, Philip Verma, Leire Zarain, Paula Guisande

Fotos: Fran Lorente y José M^a Ruiz

Colaboran: Juan Hernández, Antonia Fernández

Realización: Unigráficas. Emilio Puig

Edita: Ediciones GPS Madrid

Sociedad

Por una universidad pública y laica

La performance organizada por un importante grupo de estudiantes a principios de marzo en la capilla del campus de Somosaguas de la Universidad Complutense de Madrid ha dado mucho que hablar y ha tenido una presencia en medios insólita, algo llamativo teniendo en cuenta el desinterés que éstos suelen mostrar hacia todo lo que acontece en el mundo universitario.

Desde ciertos círculos se ha hecho lo posible por criminalizar esta acción, obviando el trasfondo de la cuestión: aún existen capillas de la Iglesia Católica en las universidades públicas.

En un Estado laico y aconfesional no es justificable que la Iglesia Católica siga disfrutando de este tipo de privilegios. En un Estado democrático, en el que todos los ciudadanos y ciudadanas tienen, al menos en teoría, los mismos derechos con independencia de sus creencias, no es de recibo que la religión católica siga ostentando un papel preponderante en la sociedad, hasta el punto de contar con centros de culto en el seno de la Universidad, una institución que por definición es la antítesis de muchos de los dogmas que defiende la Iglesia Católica.

Esta acción ha reabierto el debate sobre el papel protagonista que aún juega la Iglesia en la vida pública, destacando especialmente su presencia en el ámbito educativo. La suscripción del Concordato del Estado Español con la Santa Sede en 1979 imposibilitó la necesaria transición del nacional-catolicismo hacia una sociedad verdaderamente laica y desvinculada de toda influencia eclesiástica, derivando en controversias como la que ahora nos ocupa.

Como reacción a la campaña emprendida por los sectores más reaccionarios, cuyo objetivo es el desprestigio de la universidad pública y el descrédito de los estudiantes, de las asociaciones universitarias, e incluso del propio rector, se celebró el viernes 25 de marzo un "Acto Cívico Laicista: Por una universidad pública y laica". Convocado por distintas organizaciones universitarias, contó con la presencia de numerosas personalidades del mundo universitario, de la cultura y del panorama político, así como de colectivos feministas y LGTB.

radiografía

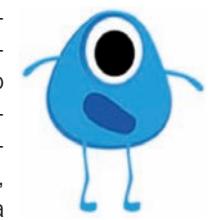
Las buenas prácticas energéticas también ahorran dinero y disminuyen las emisiones de CO₂

- ★ Pueden suponer un ahorro energía del 10% y de emisiones de CO₂ en un 22%.
- ★ La iluminación representa el 15% del consumo de electricidad.
- ★ Con adecuados sistemas de control, se puede llegar a ahorrar hasta un 30 % en la factura.
- ★ Para ahorrar es necesario el uso eficiente: reloj programable, temporizador, fotocélula, sensores de movimiento, etc.
- ★ Las buenas prácticas y el uso de lámparas fluorescentes pueden ahorrar energía hasta el 40%: aprovechar iluminación natural, utilizar bombillas de bajo consumo, carteles avisando que se apague la luz, entre otras medidas.
- ★ Según el RD 1826/2009, en los edificios la calefacción no debe superar los 21° en invierno (15°-17° por la noche), y el aire acondicionado en verano por encima de los 26°C.
- ★ Subiendo la temperatura del aire acondicionado 1°C se ahorra entre un 5% y un 7% de energía.
- ★ Un simple ventilador baja la temperatura de 5°C a 6°C.
- ★ Los termostatos ahorran un 8% de energía.

Opinión

la columna del alienígena

Hora: 33 beta. Lugar: la calle. Estado de la mar: mareas. Actividad en desarrollo: dar paseo. Incidente: frente a edificio institucional de elevado rango encuentro a una mujer con los ojos desorbitados. Volumen de voz: alto, mucho. Nivel de indignación: Alto, mucho. Nivel de locura aparente: alto, mucho. Reproducción de palabras exactas de la mujer tras proceder a grabación de las mismas: "¡Siempre tiene que ocurrir algo para que os mováis! Tiene que suceder algo como lo de Japón para que os replanteéis la energía nuclear! ¡Tiene que haber una matanza en Libia para que os replanteéis las propias bases de lo que llaman democracia! Y cuando os decidís a hacer algo, una servidora ya no puede esperar más que os mováis por meros intereses electorales y económicos. No sé si estar contenta o enfadada. Habéis acabado con mi capacidad de discernir. Acabáis con mi identidad. No me creo que intervengáis en Libia bajo el estandarte democrático, no me creo que cerréis centrales nucleares por proteger el mundo. Ni siquiera me creo que el 8 de marzo signifique algo para vosotros, que defendéis la igualdad y después fomentáis los estereotipos de siempre. Dudo que sepáis qué es el feminismo. Hipócritas. Ya no sé qué esperar..." Nivel de sollozos: alto, mucho. Aparece coche de policía en escena. Descienden dos tipos de envergadura, mucha. Nivel de prepotencia: supino. Continúo mi paseo. Dejo atrás a esa loca... ¿LOCA?



jóvenes sindicalistas

Hoy conocemos a...

Rubén Peiró 30 años y
Jorge Tejada 22 años

Delegados de prevención y miembros del Comité de Empresa de TELVENT (Alcobendas).

Actividad: mantenimiento eléctrico y electrónico de semáforos, transporte público, aparcamientos y cámaras de seguridad.

Después de diez años sin representación legal de los trabajadores en la empresa, se celebraron elecciones sindicales en enero de 2010. Dicen Jorge y Rubén dos de los siete jóvenes del comité que "nadie se quería presentar; había trabajadores que aún no estaban con contrato indefinido, no se atrevían". Detectaban desigualdades entre el colectivo, no se sabía nada de las subidas salariales por IPC, ni sobre categorías profesionales. La empresa informaba de normas por escrito sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral que luego no se cumplían.



Equipos de Atención a Pymes de CCOO visitaban e informaban regularmente a la plantilla, por lo que tuvieron claro por qué sindicato presentarse. Rubén y Jorge animaron a sus compañeros para conformar la lista electoral y explicaron la importancia de organizarse.

En poco más de un año han conseguido, entre otras cosas, que la empresa les consulte en salud laboral y prevención de riesgos antes de actuar. Además de regular el turno de noche y las subidas de IPC con carácter retroactivo, como marca el convenio colectivo.

Como objetivos a medio y largo plazo tienen la mejora de las condiciones de trabajo, como salario, igualdad en categorías, promoción; también conseguir que la empresa respete y cuente con la representación de los trabajadores. Para ello saben que necesitan el compromiso y la participación de sus compañeros y compañeras.

Actividades

Formación de cuadros jóvenes

El 14 de marzo ha tenido lugar la primera de las siete sesiones a lo largo de las que se desarrollará el seminario para la formación de cuadros sindicales jóvenes organizado por la Fundación Sindical de Estudios y el Sindicato Joven de CCOO de Madrid.

En esta primera sesión se han abordado la historia y la organización de Comisiones Obreras, su papel en la sociedad española y en la defensa de los derechos e intereses de la clase trabajadora.



Concentración ante la sede de la Comisión Europea en Madrid

Coincidiendo con la reunión del Consejo Europeo, el pasado 24 de marzo CCOO y UGT se sumaron a las manifestaciones y concentraciones convocadas por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) en diversas capitales europeas, con el lema "Gobernar Europa significa más empleos, más justicia y solidaridad. No a las políticas de ajuste antisociales".

Los sindicatos reclaman a las instituciones europeas que cambien las prioridades y los instrumentos del Plan de Gobernanza Económica que será tratado y, en su caso, adoptado en la reunión del Consejo.

Los nuevos ajustes presupuestarios y la presión a la baja de los salarios, que se derivarían de la aplicación de algunas de las propuestas que contienen, volverían a incidir negativamente en la demanda interna europea, añadiendo así nuevos obstáculos a la recuperación del crecimiento de la economía y del empleo. Con más de 23 millones de parados en los Estados miembros de la UE y 4,7 millones en España, este olvido es injustificable.



Inspección de Trabajo obliga a dar de alta como trabajadores a becarios

Ha sido a raíz de la denuncia de la Federación de Industria de CCOO de Madrid.

Ford Credit y Ford España mantenían un número variable de personas en la empresa bajo la denominación de "becarios" realizando tareas administrativas, con sus derechos laborales restringidos y percibiendo una retribución muy por debajo de la que deberían percibir. La Inspección de trabajo ha concluido que existe relación laboral entre estos "becarios" y las empresas, por lo que están obligadas a darles de alta como trabajadores.

Reportaje

En Madrid como en Wisconsin

Las políticas neoliberales pretenden acabar con el Estado de Bienestar y los derechos laborales

En Febrero de 2011, Scott Walker, gobernador del Estado de Wisconsin (Estados Unidos), presentó un paquete de medidas fiscales que implicaba muchos recortes en servicios públicos y en el apoyo a los gobiernos municipales. Lo más polémico de estas medidas, ha sido el ataque a los sindicatos del sector público. Unos sindicatos que ya habían aceptado recortes en pensiones y seguro sanitario, y un recorte equivalente al 7% del salario, insuficientes para el gobernador Walker que fue más allá, terminando con el derecho de los empleados públicos a la negociación colectiva.

Esta segunda ronda de recortes ha provocado una fuerte reacción en un Estado históricamente progresista. Varios senadores demócratas—del partido centro-liberal—se marcharon a otros estados para que los conservadores no tuvieran quórum para aprobar las medidas. Además, unos 70.000 manifestantes ocuparon la capital. La mayoría de ellos empleados públicos—docentes, enfermeros, electricistas, conserjes, policías, etc.—, pero también participaron muchos universitarios en una presentación de solidaridad juvenil-sindical. Finalmente, los conservadores enmendaron el Proyecto de Ley, quitando el aspecto fiscal para burlar a los senadores demócratas. El resto del país mira los conflictos en Wisconsin para ver lo que pasará en otros Estados que consideran medidas semejantes. Una encuesta reciente muestra que el 60% de los estadounidenses se oponen a las medidas de Walker y apoyan el derecho de negociación.

La excusa de Walker y los otros gobernadores conservadores para esta lucha antisindical es el déficit, la misma que se ha esgrimido en España para tomar medidas similares. El noviembre pasado, el partido republicano—conservador— consiguió el control de la cámara baja nacional y también de los gobiernos de varios Estados; tuvieron éxito especialmente en los industriales del Medio Oeste, con altos niveles de paro. Los políticos como Walker fueron elegidos porque prometían resolver los problemas económicos, pero ha quedado demostrado que las medidas conservadoras no persiguen resolver la situación económica sino llevar a cabo una cruzada contra el sector público. Es decir, estos conservadores creen que el gobierno no debe crear empleo y ni mejorar las condiciones de trabajo y los beneficios sociales de sus empleados, aunque pueda. Walker mismo dijo que estas medidas sirven para lograr un presupuesto equilibrado y crear cien miles de trabajos en el sector privado.

Las medidas de austeridad propuestas en Wisconsin, y en otras partes de EEUU, se asemejan bastante a las que la Unión Europea pretende ahora poner en marcha. En España, los planes de ajuste se centraron en el recorte de los salarios públicos, en la disminución de las inversiones y del gasto público. El ejemplo de Wisconsin ilumina bien el propósito de estas medidas de austeridad, tanto allí como en España, como en Grecia. El déficit sirve en todos los casos como excusa para reducir el papel y el tamaño del Estado a favor del sector privado, donde en realidad empezó la crisis. En Wisconsin, al mismo tiempo que se exigían sacrificios a los trabajadores y a sus sindicatos, se aprobaban rebajas fiscales que aumentarán el déficit de 117 millones de dólares. Lo rescatable de la situación en Wisconsin es que la simpatía hacia los empleados y empleadas públicos ha vigorizado a los sindicatos asediados, posibilitando un resurgimiento de estas organizaciones.



¿Qué hacen los sindicatos por nosotros?

En un mundo globalizado como el actual, con grandes diferencias entre el Norte y el Sur, con millones de jóvenes en desempleo y, en muchos lugares, rozando el umbral de la pobreza o la esclavitud, los sindicatos son más necesarios que nunca.

La Secretaría Confederal de Juventud ha editado recientemente el folleto titulado "¿Qué hacen los sindicatos por nosotros?", que explica de forma sencilla los objetivos y las acciones que marcan el día a día, pero también el trabajo a largo plazo, de los sindicatos de clase.

El documento está disponible en www.jovenescoco.es

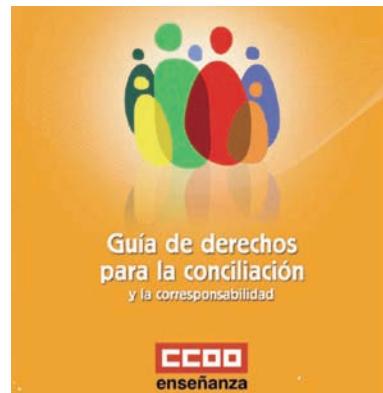
Guía de Derechos para la conciliación y la corresponsabilidad

Es una realidad que las mujeres dedican mayor tiempo a las tareas de cuidado y disfrutan de los permisos laborales de conciliación. Un ejemplo de ello es que, de todas las personas que disfrutaron la excedencia por cuidado de menores de 3 años en 2009, sólo el 4,1% fueron hombres (95,9% mujeres).

Esta situación dificulta el acceso de las mujeres al empleo y las perpetúa en el rol de cuidadoras que se les ha asignado históricamente. A medida que los hombres disfrutan más de los permisos previstos para la conciliación, se implicarán también más en el cuidado y en las responsabilidades familiares. De esta manera, existirá un grado mayor de corresponsabilidad en los hogares y, además, disminuirán los obstáculos de las mujeres en el acceso al empleo.

La Federación de Enseñanza de CCOO ha elaborado esta Guía para avanzar un paso más en la corresponsabilidad entre hombres y mujeres, de forma que aumente la capacidad de decisión desde la libertad individual, con toda la información, sobre lo que resulta más conveniente para cada núcleo familiar.

La Guía se puede descargar en el blog de Juventud:
<http://feccoojovenes.wordpress.com/>



Escape: historia de una emancipación.



La Secretaría de Juventud de CCOO de Aragón ha presentado su nueva guía que combina la reflexión con información práctica sobre búsqueda de empleo, formación, derechos laborales y acceso a la vivienda.
[www.juventudaragonccoo.es](http://juventudaragonccoo.es)



agenda

★ **Jornada de nuevos delegados y delegadas jóvenes.** Lunes 4 de abril de 2011, 9:30 horas. Sede CCOO de Madrid (c/ Lope de Vega, 38 - 2^a planta - Sala 2.1)

★ **Exposición fotográfica.** "Una luz dura, sin compasión. El movimiento de la fotografía obrera, 1926-1939". Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía, edificio Sabatini, 3^a planta). Del 6 de abril al 22 de agosto de 2011. www.museoreinasofia.es

★ **4^a Feria Asociativa Juvenil Consejos de la Juventud de Alcobendas y San Sebastián de los Reyes.** Sábado 9 de abril de 2011, a partir de las 18:00 horas. Parque de las Comunidades (Alcobendas). www.elconsejo.org

recomendamos

IV Certamen de Cortometrajes Express

La Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, en el marco de la celebración de su IX Muestra de Cine y Trabajo, que tendrá lugar los días 4, 5, 6, 7 y 8 de mayo de 2011, convoca el IV Certamen de Cortometrajes Express.



Podrá participar cualquier persona o grupo, previa inscripción entre las 10:00 horas del lunes 21 de marzo y las 14:00 horas del jueves 7 de abril, enviando un correo electrónico a infoateneo@usmr.ccoo.es, o llamando al 91 536 5226 (extensión 5226), indicando nombre, dirección, teléfono de contacto y correo electrónico.

La temática de los cortometrajes versará sobre el mundo del trabajo. La duración máxima de los mismos será de 4 minutos y la copia entregada deberá tener el formato DVD-5 PAL (carpeta VIDEO_TS).

Los y las participantes dispondrán de 48 horas para grabar y editar el cortometraje, desde el viernes 8 hasta el domingo 10 de abril a las 13:00 horas. Deberán recoger en la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo, c/ Lope de Vega 38, Madrid, el 8 de abril, entre las 10:00 y las 13:00 horas, un objeto que deberá incluirse visiblemente durante el cortometraje, a fin de garantizar la realización del mismo durante las 48 horas indicadas.

Toda la información en la página Web: www.ateneocultural1mayo.org

memoria histórica

Contra la impunidad del franquismo

Cada jueves, a las 20:00 horas, en la Puerta del Sol, frente a la sede del gobierno de la Comunidad de Madrid (hace años sede de la temida Dirección General de Seguridad, edificio testigo de torturas y asesinatos), la Plataforma contra la Impunidad de los crímenes del franquismo convoca a los madrileños a exigir verdad, justicia y reparación de los crímenes cometidos durante la Guerra Civil y la dictadura franquista. Quieren conseguir la exhumación digna de los restos de desaparecidos, la nulidad de los procesos judiciales llevados a cabo durante el régimen franquista que sean notoriamente ilegales, la aplicación del derecho internacional a los crímenes franquistas, la atención y el amparo de las víctimas.

La democracia actual tiene una deuda con todos aquellos que se enfrentaron al franquismo y lucharon por conseguir una sociedad más libre, justa e igualitaria. Sin embargo, su recuerdo ha sido eliminado del relato histórico construido por los vencedores, y negado a las generaciones posteriores. Por eso, son muchos los y las jóvenes que participan en las concentraciones de los jueves, que quieren recuperar la memoria imprescindible que les ha sido arrebatada.

Movilizaciones por el empleo en la enseñanza pública

CCOO, junto con los demás sindicatos de la enseñanza pública madrileña está defendiendo el empleo en el sector, exigiendo el incremento de plazas para las oposiciones del Cuerpo de Maestros hasta, al menos, las 2.200 acordadas (frente a las 489 ofrecidas en este momento). Con concentraciones y recogida de firmas contra el recorte de plazas se pretende llamar la atención y conseguir que el Gobierno regional rectifique. Ya son sólo cuatro las comunidades autónomas que no convocarán oposiciones (Canarias, Castilla la Mancha, Murcia y Rioja), pero en muchas de las que sí lo harán el número de plazas se ha visto muy recortado. Para ampliar información y firmar: <http://www.feccoo-madrid.org/>



Las mujeres en la enseñanza

La enseñanza ha sido un sector tradicionalmente abierto a la presencia de mujeres, lo que no significa que la igualdad entre sexos se haya conseguido:

- La presencia de mujeres en la enseñanza madrileña es del 60%; en el caso del cuerpo docente, del 65%. La mayor presencia femenina está en la educación infantil (alrededor del 90% en España), pero entre el profesorado universitario son sólo el 43% y en la formación profesional el 37%.
- En la enseñanza, en España, la brecha salarial entre hombres y mujeres es menor que en otros sectores. Sin embargo, en Madrid, persisten diferencias salariales, sobre todo en las categorías profesionales con menores retribuciones.
- Aunque la presencia de mujeres es mayoritaria en el sector, su presencia en puestos directivos se reduce con respecto al sector, lo que indica que las mujeres encuentran, como en otros ámbitos, obstáculos para la promoción profesional.

Jornadas de Acceso a la Función Pública Docente

La Federación Regional de Enseñanza de CCOO celebra un año más las Jornadas de Acceso a la Función Pública Docente para los opositores y opositoras con intención de presentarse este año al proceso selectivo del Cuerpo de Maestros. Las Jornadas se celebrarán los días 4 y 5 de abril, en el salón de actos del edificio C de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Comunicación (avenida Complutense, 30) y durante su desarrollo se tratarán los aspectos relativos al proceso de concurso oposición.



Horarios escolares, laborales, de vida

El horario de apertura que deben tener los centros escolares para facilitar a los trabajadores y trabajadoras la conciliación de la vida laboral y familiar vuelve a ser un elemento de debate.

El Gobierno de la Comunidad de Madrid ha puesto sobre la mesa el "Plan Refuerza," de apertura de los centros en horario de tarde para la realización de actividades, un plan lleno de aristas.

CCOO, consciente de la importancia de la educación y de la demanda social de unos horarios más adaptados a las necesidades de las familias, plantea:

- Que los horarios escolares no pueden estar subordinados a los laborales, que exigen a padres y madres jornadas interminables.
- Que los trabajadores y trabajadoras quieren un servicio que atienda a sus hijos e hijas mientras ellos trabajan, pero no de cualquier forma: quieren un servicio público, con garantías, con un carácter educativo. El "Plan Refuerza" del Gobierno regional abre la puerta a la entrada de empresas y de organizaciones privadas en el tiempo extraescolar, sin garantías de calidad educativa ni de condiciones de trabajo dignas para "los monitores" de las actividades.

La atención del horario extraescolar debe hacerse con recursos suficientes, para que una necesidad social no se atienda a costa de las malas condiciones de quienes trabajan en este sector, abriendo nuevas brechas o generando bolsas de empleo precario, ni del profesorado que trabaja en la enseñanza, ni de los propios alumnos. La ampliación de los horarios escolares debe ser, en cambio, una oportunidad para mejorar la calidad de vida de todas y todos, para avanzar hacia una mejor educación y para consolidar oportunidades de empleo para muchos jóvenes en el sector de la enseñanza.

CCOO exige la construcción de un IES en Villaverde

CCOO se ha dirigido al director de la Dirección de Área Territorial Madrid-Capital para recordarle que el consejero de Educación de la anterior legislatura, Luis Peral, había reconocido que era necesario solucionar rápidamente la masificación de alumnado en el IES Espinillo.

El sindicato fundamenta su exigencia en que las necesidades de escolarización en el barrio solo pueden ser satisfechas si se construye el Instituto. En Villaverde Bajo hay 5 colegios públicos de Infantil y Primaria y un colegio concertado sin bachillerato, en total 3.600 niños, que sólo disponen de dos institutos -con una capacidad máxima aproximada de 800 alumnos cada uno- en la zona para continuar su escolarización en la ESO y Bachillerato.

El anterior consejero de educación Luis Peral en la legislatura pasada 2003-2007 dijo que la situación del IES Espinillo se solucionaría y que también se afrontaría, pronto, la masificación en el distrito. Finalizando ya la legislatura 2007-2011, la Comunidad de Madrid incumple el plan de inversiones e infraestructuras 2006-2011, en el que se preveía la construcción de un IES de Secundaria para el barrio de Nuevo Rosales.

enseñanza



Tel: 91 536 87 91 (ext. 87 91)
e-mail: juventud.frem@usmr.ccoo.es
www.feccoo-madrid.org

c/ Lope de Vega, 38 - 4^a planta. 28014. Madrid