

# MS MANUAL Digital

CCOO

Martes, 9 de junio de 2015  
número 392



Firmas en defensa del empleo en la enseñanza pública

pág 2



Continúa la oposición a la privatización del Canal de Isabel II

pág 2



Más movilizaciones para exigir la readmisión en Coca-Cola

pág 3

Jornada sobre prácticas de gobierno y control en CCOO

# Más eficaces, más transparentes



Para explicar el trabajo que está realizando CCOO de Madrid para mejorar las prácticas de gobierno y control en el seno del sindicato, se ha celebrado una jornada de trabajo con cuatro bloques: Manual de procedimiento; Portal de transparencia; Funcionamiento y regulación de los órganos de dirección; y Actuaciones institucionales y representativas.

Abrió la jornada el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que destacó la importancia de este encuentro, “que inicia un proceso de transformación del sindicato” para hacerlo “más eficiente y eficaz”, conforme a lo aprobado en el último Congreso confederal del sindicato. Allí se inició un debate sobre los cambios que se están produciendo en el trabajo y en la sociedad, y la necesidad de que CCOO se transforme también, dando así un paso decisivo para ser “mucho más rigurosa” y que introduce nuevos elementos de control, como la realización de auditorías en

todas sus estructuras. Aunque los últimos casos de “malas prácticas” han acelerado este proceso, Cedrún quiso dejar claro que CCOO funciona “bien en la mayoría de los ca-

sos”. dores y trabajadoras madrileños en las elecciones sindicales y seguir siendo el sindicato más representativo, e incide también en la necesidad de reforzar la afiliación.

Entre las medidas adoptadas se encuentran la publicación de las cuentas y el código de conducta recientemente aprobado por el sindicato, así como la explicación de la representación institucional, es decir, en qué órganos de participación se encuentra representado el sindicato.

En cuanto a su funcionamiento, CCOO quiere seguir representando a los trabaja-

dores y trabajadoras madrileñas en las elecciones sindicales y seguir siendo el sindicato más representativo, e incide también en la necesidad de reforzar la afiliación. En clave madrileña y tras las elecciones del 24 de mayo, Cedrún reseñó que el sindicato va a seguir planteando su documento con 100 propuestas sindicales para la región una vez que se constituya la Asamblea de Madrid, con medidas inaplazables como la puesta en marcha de un plan de empleo de verdad y de un plan de lucha contra la pobreza y la exclusión social.

**FIRMA EL MANIFIESTO  
EN DEFENSA DEL DERECHO DE HUELGA**



**La foto de la semana**

**Oposiciones insuficientes.** Los sindicatos de la Mesa Sectorial de Educación, entre ellos CCOO, entregaron en la Consejería de Educación, Juventud y Deporte, miles de firmas contra las condiciones de la convocatoria de Oposiciones Docentes 2015 de la Consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid, y su escaso número de plazas. Además, han denunciado la precarización y rotación en el empleo que supone la actual regulación de listas de aspirantes a interinidad, impuesta por la Administración a través del Decreto 42/2013.

## CCOO instará a paralizar la privatización del Canal de Isabel II y a auditar sus cuentas



Tras las pasadas elecciones, la sección sindical de CCOO del Canal de Isabel II va a instar a las fuerzas políticas de la Comunidad de Madrid a paralizar el proceso de privatización del Canal y a realizar una auditoría de sus cuentas.

CCOO solicitará una reunión con PSOE, Podemos y Ciudadanos en las que expondrá la necesidad urgente de examinar la gestión de las cuentas y de paralizar de manera cautelar los procesos de contratación abiertos en este momento, máxime con el reciente anuncio de la imputación por la "Operación Púnica" del actual presidente del Canal de Isabel II y número 2 de la Comunidad de Madrid Salvador Victoria.

Esta petición se hará extensiva a otras empresas que conforman el grupo Canal, como por ejemplo Hispanagua, cuya gestión ha quedado en entredicho especialmente a raíz de la detención de varios em-

pleados en el marco de la Operación Tosca, (uno de ellos actual gerente de Canal Gestión Lanzarote) por presunta corrupción en la concesión de contratos públicos durante su gestión en Melilla.

CCOO entiende que con el vuelco electoral de las elecciones municipales y autonómicas, se debe forzar desde los distintos grupos políticos de la oposición la apertura de vías de negociación y diálogo que hasta ahora han sido inexistentes, así como la implantación de mecanismos de control que eviten en un futuro el uso irresponsable de los fondos del Canal.

**Editorial**

### CCOO, rojas pero transparentes

Desde hace ya algún tiempo, y en concreto desde la celebración del 10º Congreso de las CCOO, en febrero de 2013, esta organización está debatiendo y llevando a la práctica sus conclusiones sobre transparencia y buen gobierno del sindicato. Mucho antes de que saltaran a la luz casos de corrupción que han convulsionado a la sociedad española - algunos de ellos lamentablemente nos afectaban-, CCOO había decidido promover actuaciones y medidas de control que garanticen el buen funcionamiento de la organización, su buen gobierno y transparencia, todo ello dentro del código ético de la organización.

Se ha elaborado un código de conducta, que recoge en un sólo documento la ética que acompaña intrínsecamente al sindicato desde sus inicios en la clandestinidad, la honradez y el espíritu de lucha y progreso que están en el ADN de las Comisiones Obreras. También se ha elaborado un manual de procedimiento que regula todas y cada una de las actuaciones financieras que cotidianamente se realizan en el sindicato. Es una forma de normalizar el mismo procedimiento a la hora de actuar, con independencia de la federación o territorio de que se trate. La participación de los representantes del sindicato en los distintos espacios de participación está recogida en el mapa de participación institucional y permite conocer las personas que nos representan y frente a qué entidades lo hacen.

Toda esta información estará a disposición de los afiliados y afiliadas y de la sociedad en general en nuestro "Portal de Transparencia", que entrará en funcionamiento en unos días, coincidiendo con la entrada en funcionamiento de nuestra nueva página web.

La sociedad ha evolucionado, por fortuna, hacia la transparencia. El hastío social frente a la corrupción ha llevado a ello. Nosotros ya estábamos en ese camino.

## La plantilla de Coca-Cola continúa con las movilizaciones para exigir Justicia



Tras más de un año de lucha, la plantilla de Coca-Cola anuncia nuevas manifestaciones para exigir a la dirección de la multinacional que cumpla las sentencias de la Audiencia Nacional y el Tribunal Supremo y reabra la fábrica de Fuenlabrada y readmita a los trabajadores y trabajadoras despedidos.

Tras más de un año de lucha, los trabajadores y trabajadoras de Coca-Cola se manifiestan cada viernes del mes de junio, los

días 12, 19 y 26, a las 19:30 horas, desde Callao a la Puerta del Sol.

Apoiados por CCOO, volverán a reivindicar el cumplimiento de las resoluciones judiciales, tanto de la Audiencia Nacional como de el Tribunal Supremo, por el despido colectivo del ERE y cierre de la fábrica de Fuenlabrada por parte de Coca-Cola Iberian Partners y Casbega.

## Segunda semana de huelga en defensa del convenio en KoolAir



**La plantilla de KoolAir S.A., empresa del sector de la Industria del Metal dedicada a la fabricación de productos de difusión y distribución de aire, con 230 trabajadores y ubicada en la madrileña localidad de Móstoles, continúa la huelga indefinida que inició el pasado 21 de mayo. Con un seguimiento del 90%, el objetivo es desbloquear la negociación del convenio colectivo.**

Los trabajadores y trabajadoras de KoolAir, quieren manifestar su descontento, indicando que "las condiciones que ofrece la empresa son inaceptables, teniendo en cuenta que empeora significativamente un convenio que ya había sufrido recortes y minoración de derechos en la última negociación". En el año 2012 la empresa llevó a cabo el despido de 15 compañeros y procedió a la congelación salarial, y en el año 2013 dio lugar a la pérdida de conceptos tales como la ayuda a estudios, plus transporte, regulación de las vacaciones etc.

Para este nuevo convenio colectivo, la empresa pretende continuar con la congelación salarial y afianzar la flexibilidad horaria. Todo eso después de haber tenido beneficios en los dos últimos ejercicios.

CCOO Industria Madrid y el comité de empresa apuestan por alcanzar un acuerdo en la negociación del nuevo convenio colectivo a través de recuperar el poder adquisitivo mediante el incremento salarial y la recuperación de derechos laborales.

### Dirigido a...

- Personas desempleadas mayores de 45
- Parados de larga duración

### ¿Qué hacemos?

- Orientación y asesoramiento para la búsqueda de empleo.
  - Derecho a prestaciones por desempleo, renta mínima, otros recursos de carácter social.
  - Asesoramiento para el autoempleo.
- Estas acciones son de carácter individual o colectivo.

## Puntos de Información para personas desempleadas

**¿Dónde estamos?**  
C/ Lope de Vega, 38 - 5º planta. Horario:  
Martes y Jueves de 10 a 13 h  
(con cita previa). Teléfono: 91 516 52 08  
(ext. 5808), 91 516 52 91 (ext. 5291)  
[empleo.madriddesm.es](http://empleo.madriddesm.es)

Puntos de información para personas desempleadas



## CCOO exige la construcción de un colegio público en Móstoles

Ante el anuncio de la empresa adjudicataria del colegio concertado del PAU 4 de Móstoles, CCOO manifiesta su satisfacción por la paralización del proceso de admisión de alumnos para el próximo curso en el centro concertado Doctor Fleming pero solo considerará resuelto el problema de la zona cuando se revierta totalmente el uso y titularidad de la parcela a manos públicas y se comprometa la construcción de un centro educativo público que garantice las necesidades de la zona.

La decisión de la empresa Educare de cerrar el proceso de matriculación para el próximo curso en el centro concertado Doctor Fleming en parcelas de titularidad pública, pone de manifiesto lo que CCOO viene denunciando de la política educativa regional: que las familias madrileñas no eligen mayoritariamente los centros concertados ni privados, sino la escuela pública, por lo que la Consejería ejerce una presión en las familias, reduciendo el número de plazas públicas, para que se vean obligadas a elegir estos centros concertados.

## Más movilizaciones en la hostelería madrileña



Este viernes, 12 de junio, CCOO volverá a concentrarse para exigir el desbloqueo de las negociaciones del convenio colectivo de restauración – hostelería de la Comunidad de Madrid.

Con esta movilización, CCOO exigirá a las patronales del sector de hostelería de la Comunidad de Madrid que cambien su actitud en la mesa negociadora del convenio colectivo de un sector fundamental para la economía madrileña.

La concentración tendrá lugar este viernes, a las 11 horas, frente a la puerta principal de la sede de la CEOE (calle Diego de León, 50)





# OFERTAS VERANO 2015



ESTE VERANO  
vamos a la **PLAYA**

**11% DTO.**  
AFILIADOS **CCOO**

Y además,  
**NIÑOS GRATIS**  
o con importantes descuentos

Norte de **EUROPA**

**6% DTO.**  
ADICIONAL **CCOO**

## CRUCERO MEDITERRÁNEO

Buque Sovereign Pullmantur  
Salida: 17 Octubre

**609€** + Tasas Embarque **165€**

**EL PRECIO INCLUYE:**  
 • Ave Madrid - Barcelona - Madrid  
 • Traslados estación - puerto - estación  
 • Crucero 7 noches / 8 días Camarote Exterior  
 • Régimen Todo Incluido

**CCOO**

NO  
DEJES  
DE  
VIAJAR

**INFORMACIÓN Y RESERVAS:**  
 C/ Ibiza, 19, Madrid  
 Tlf.: 91 299 43 57  
 mad-ibiza@barceloviajes.com  
 C/ Lope de Vega 38 - 1<sup>a</sup> Planta, Edificio CCOO.  
 Tlf.: 91 826 80 58  
 inplant.ccoo@barceloviajes.com



## Conecta con nosotros Comisiones Obreras de Madrid

- [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)
- [comunicaciones@usmr.ccoo.es](mailto:comunicaciones@usmr.ccoo.es)
- [@ccoomadrid](https://twitter.com/ccoomadrid)
- [www.facebook.com/ccoomadrid](https://facebook.com/ccoomadrid)