

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Miércoles 15 julio 2009. Número 119

SE INAUGURA EL CURSO DEL VERANO DE EL ESCORIAL CON LA AUSENCIA DE TOXO QUE ACUDIÓ A UNA REUNIÓN CON GOBIERNO Y PATRONAL

CARLOS BERZOSA PROPONE "COMBATIR ENTRE TODOS EL FUNDAMENTALISMO DE MERCADO"

Bajo el epígrafe, "La negociación colectiva en tiempo de crisis", el lunes 13 de julio fue inaugurado el Curso de Verano de El Escorial de la Universidad Complutense, organizado por la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid. Esta primera jornada estuvo marcada por la actualidad hasta tal punto que Ignacio Fernández Toxo no pudo participar por tener que acudir a una reunión con Gobierno y empresarios, en busca del acuerdo social que nos permita hacer frente a la crisis.



Sí hizo una magistral intervención inaugural el rector de la Universidad Complutense de Madrid, Carlos Berzosa quien hizo un breve repaso sobre las históricas crisis que ha padecido el sistema capitalista (1873, años 30, años 70), y que, como la actual, han estado precedidas por la euforia.

Sobre la crisis que padecemos en la actualidad, Berzosa ha destacado el endeudamiento de empresas, familias y ciertos estados (fundamentalmente EEUU), como el acicate para que estallara. "El crecimiento brutal basado en la desigualdad",

ha sido la constante en estos últimos años en EEUU, un país que crecía con endeudamiento.

Berzosa ha criticado que los estados ayuden a los bancos a financiarse, pero sin condiciones, y ha reiterado que "el mercado laboral no tiene nada que ver con la crisis". En este sentido ha denunciado la intromisión de los gobernadores de los bancos centrales en asuntos que no les incumbe como la reforma del mercado laboral, "cuando no han sido capaces de explicar que los bancos estaban repletos de activos tóxicos".

En resumen, Berzosa propuso soluciones a la crisis: que el sistema monetario no dependa del dólar; crear un fondo de reserva de materias primas; implantar la tasa Tobin; atacar a los paraísos fiscales. Y combatir, entre todos, no sólo los economistas, el fundamentalismo de mercado.

Benito espera acuerdo importante

Ante la ausencia de Ignacio Fernández Toxo, Rodolfo Benito fue el encargado de la segunda intervención inaugural, "Reflexiones sindicales en el actual contexto económico y social". Benito destacó que "no es la legislación laboral la causante de la crisis", una crisis que es del "modelo" instaurado, por lo que el sindicalismo internacional plantea cambiar la situación, con nuevo proceso de regulación "con la política sobre las finanzas, por tanto, con mayor peso de lo público".

Rodolfo Benito abogó por el "necesario acuerdo social" que proteja a las personas al borde de la exclusión, que busque consensos y que transmita confianza. Un acuerdo que, consideró, será "importante, de fondo" y que a día de hoy sufre dos dificultades generadas por la patronal: la propuesta de un nuevo mercado laboral y la reducción de las cuotas de las cotizaciones sociales.



PAG.2

Campaña contra el Área Única

PAG. 3

Concentraciones en la sanidad privada

EDITORIAL

SOL DE INJUSTICIA

La Puerta del Sol se ha convertido en el solarium forzado de los trabajadores que ultiman las obras relacionadas con la nueva estación de cercanías. 38 grados inmisericordes caían a plomo el pasado lunes sobre sus cabezas, en una explanada que no conoce la sombra en ningún momento del día. Y sus días consisten, o al menos consistían hasta la inauguración de la gloriosa estación, en doce eternas horas de jornada laboral. No es el único caso en el que el calor puede convertirse en un riesgo grave para la salud de los trabajadores pero la Puerta del Sol es una buena ilustración del padecimiento de los obreros de la construcción en estos meses en Madrid. La Federación de Construcción de CCOO ha puesto en marcha una campaña con el lema Frente a los golpes de calor... que no te calienten la cabeza.

Los efectos del calor sobre el organismo son muy variables: desde síncope, edemas, hinchazón en manos y pies, calambres en las extremidades y en el abdomen, hasta agotamiento por calor tras una deshidratación intensa. Los síntomas son: debilidad, fatiga, somnolencia, ansiedad, taquicardia, atontamiento e hipertensión. Se pueden producir también alteraciones cutáneas y lo más temido, el golpe de calor, la complicación más importante, una urgencia médica que puede llevar a la muerte.

Además, el calor puede provocar una disminución de la capacidad mental, y por lo tanto un aumento del riesgo de accidentes.

No sabemos si será el calor pero en junio los accidentes laborales han aumentado sin haberse producido un aumento de la actividad económica. Si es seguro que la salud laboral, las medidas de seguridad y la prevención son las primeras damnificadas de una crisis económica en la que parece que lo prioritario sea crear cualquier tipo de empleo. Y a cualquier precio.

La información socio-laboral

de **Tú sindicato**

www.ccoomadrid.es

el blog de Javier López

http://ccooblog.wordpress.com/

CCOO Y UGT RECLAMAN UNA SOLUCIÓN EN EL PARQUE EMPRESARIAL DE LA CARPETANIA

El alcalde de Getafe, Pedro Castro, ha sido recibido en la sede de CCOO de Madrid por su secretario general, Javier López y el líder de UGT de Madrid, José Ricardo Martínez. El objeto del encuentro es impedir la paralización del parque empresarial de La Carpetania, tras el abandono del Consorcio por parte de la Comunidad de Madrid. Javier López, pidió a Esperanza Aguirre una solución política ya que el desarrollo de este proyecto sería "el primer área tecnológica del Estado. Es decir, un asunto estratégico para Madrid y un asunto de Estado, que generaría 25.000 puestos de trabajo".



CAMPAÑA DE OPOSICIÓN AL ANTEPROYECTO DE LIBRE ELECCIÓN Y ÁREA ÚNICA SINDICATOS, VECINOS Y LA ASOCIACIÓN PARA LA DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA SE REÚNEN CON LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS



Dentro de la campaña de oposición al anteproyecto de ley de libre elección, CCOO, UGT, ADSPM y FRAMV se reunieron con los distintos grupos parlamentarios, PSOE, IU y PP los días 8, 13 y 14 de julio.

Tanto sindicatos como vecinos como la Asociación para la Defensa de la Sanidad Pública coincidieron en calificar el proyecto como "ilusionismo" y en que el nombre no es sino un "eslogan para vender humo". En realidad - dicen - de lo que se trata es de reorganizar el sistema sanitario imponiendo un área única.

La libre elección, recordaron todas las organizaciones ya está regulada y, en cualquier caso será

una libre elección limitada, tal y como señaló la secretaria de Política Social, Ana González, puesto que será el médico quien acepte o no al paciente.

González, calificó de "ocurrencias" la forma de hacer política sanitaria del Gobierno regional. La última sería este anteproyecto que cuenta con tan solo tres artículos. Una brevedad que resulta "preocupante" porque quiere decir que se deja la mayor parte del desarrollo a los reglamentos y, por tanto, quedaría fuera de todo control parlamentario, político y social.

El anteproyecto contraviene, por otra parte, la Ley General de Sanidad que limita en 250.000 habitan-

tes la población que debe cubrir un área sanitaria por lo que al eliminar a éstas y reducirlas a un área única de más de seis millones de personas se dificultaría la gestión, la planificación y la prevención. Además, sólo sirve para no dar respuesta a los verdaderos problemas sanitarios como las listas de espera, escasez de tiempos de atención... Por último, para Ana González se trata de un "modelo de libertad de consumo" y una profundización en los servicios públicos como "herramienta para el clientelismo".

Tanto PSOE como IU apoyaron la oposición al anteproyecto y anunciaron enmiendas a la totalidad

El PP no responde

El último grupo con el que se reunieron fue el del PP el pasado 14 de julio. Una reunión "llena de buenas palabras y carente de contenido". Según Ana González, dicho grupo no fue capaz de responder a ninguna de las preguntas que se le plantearon: porqué se imponía el área única, cómo van a informar a los pacientes para que tengan criterios en la elección de médico, si van a establecer un ranking de calidad de los centros... Según dijo, el grupo popular se limitó a repetir "el discurso grandilocuente de la libre elección" sin más. Las cuatro organizaciones insistieron en defender la libre elección pero no el modelo propuesto porque "en un sistema de recursos limitados lo más importante es la planificación y la prevención y la calidad del servicio".

La delegada del Gobierno abre una nueva etapa de diálogo con sindicatos y CEIM

La delegada del Gobierno en la Comunidad de Madrid, Amparo Valcarce, escenificó un cambio de relaciones con sindicatos y patronal en un acto conjunto celebrado con los sindicatos CCOO y UGT y la patronal madrileña CEIM para analizar las inversiones del Plan E en la región.

Los líderes sindicales y de la patronal madrileña pidieron al Gobierno central que la reunión mantenida con la delegada sea el inicio para la creación de "un espacio permanente" en el que prime el diálogo y la información de las inversiones regionales, afirmó el secretario general de CCOO, Javier López, a la salida de esta reunión.

Respecto a los datos presentados del Plan E, López consideró que los resultados "están teniendo un buen impacto" en los Ayuntamientos de la región ya que "contribuyen a mantener y generar empleo en sus ámbitos de actuación". Además, agradeció a Varcacel la "cortesía inusual" de que el Gobierno explique las "intenciones, ideas y trabajos que acomete en Madrid".

Caja Madrid: "El silencio de Aguirre revela su poca intención de acuerdo con todos"

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, afirmó hoy que el "silencio" de la presidenta de la Comunidad, Esperanza Aguirre, sobre la oferta lanzada por PSOE y los sindicatos de mantener una reunión sobre Caja Madrid revela su "poca intención" de "promover acuerdo, concertación y estabilidad" en la entidad financiera.

López hizo hincapié en "la necesidad" de mantener una reunión con la presidenta para "intentar desbloquear la situación insostenible de la segunda caja de ahorros de España", ya que el proceso de fusiones y de saneamiento de la estructura de las cajas de ahorro "no se podrá llevar a cabo con una Caja Madrid sometida a tanta tensión política".

A su vez, el líder de CCOO de Madrid, acusó a Aguirre de intentar "monopolizar políticamente los órganos de gobierno de la caja", y subrayó que éstos deben "representar a todos los grupos políticos y sociales como establece la ley para el funcionamiento de las cajas".



¡ Más de 30.800 viviendas desarrolladas!

vitra ■ ABRE SUS INSCRIPCIONES

EN RMAS FUTURA: viviendas protegidas
3 y 4 dormitorios con plaza

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate **902 15 43 23**



El 90% de los trabajadores del Hotel Ritz fueron a la huelga

El 90 por ciento de los 260 de trabajadores de plantilla del hotel Ritz secundaron la huelga convocada los días 14 y 15.

Asimismo, coincidiendo con la última jornada de huelga los trabajadores realizaron una marcha de protesta a las 11 horas desde la Plaza de la Lealtad hasta el Paseo de la Castellana, 28, donde está la sede de OMEGA Capital, empresa copropietaria del hotel.

CCOO exige la inmediata readmisión de los trabajadores y la apertura de una mesa de negociación para abordar la situación ya que la empresa continúa sin facilitar información ni acreditar las causas de los despidos.

Por otra parte, la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo denunció ante Inspección de Trabajo que el hotel está utilizando personal sin contrato para sustituir a los trabajadores en huelga.

En los últimos días la dirección del hotel ha despedido a 17 trabajadores entre los que se encuentran miembros de una misma familia con el consiguiente drama económico.

Huelga de supervisores en RENFE

Desde el 13 de julio, los supervisores del alta velocidad-media distancia, correspondientes a los servicios de Madrid-Toledo, Madrid-Sevilla, Madrid-Valladolid y Madrid-Ciudad Real-Puertollano, vienen realizando paros entre las 8 y las 10 horas los lunes y viernes de manera indefinida. Estos paros están convocados por el comité de empresa por unanimidad.

El motivo de estos paros son unas condiciones laborales que desde hace 16 meses no se ajustan a la normativa vigente, entre otras: Existencia de un calendario de trabajo en el que no se integra al personal de la misma categoría; a mitad de año la empresa ya ha requerido el 80% de las disponibilidades previstas según normativa lo que afecta a la calidad del servicio el resto del año; carencia de cuarto-vestuario salvo en Madrid-Puerta de Atocha, y éste no tiene aseos; no hay dónde sacar los listados de ocupación de plazas, sino que tienen que "mendigarlos" a los compañeros de Larga Distancia; falta de plazas de aparcamiento, al contrario que los trabajadores de Alta Velocidad-Larga Distancia y carencia de uniformes completos.

SEGUNDA MARATÓN DE CONCENTRACIONES POR EL CONVENIO DE SANIDAD PRIVADA



CCOO convocó a sus delegados a la 2ª Maratón de concentraciones por la negociación del convenio de la sanidad privada, el pasado 10 de Julio (en la imagen, frente a la clínica de Santa Elena).

El sindicato lamenta esta nueva negativa de la patronal y la pasividad de los otros componentes de la Mesa Negociadora tras año y medio de negociaciones. Las patronales utilizan la crisis como excusa pero la federación de Sanidad indica que el índice de ocupación de los hospitales está normalizado. A

pesar de ello los trabajadores han rebajado sus reivindicaciones al mínimo en su última propuesta de julio. Se centran en una subida del IPC más un punto, siempre que no quede la previsión por debajo del 2 por ciento, y una reducción de jornada en 2 jornadas anuales por cada turno de trabajo. La contestación por parte de la patronal, según Marga Endériz, de la ejecutiva de la federación, "es que hundimos las empresas, cuando las aseguradoras han aplicado subidas a los usuarios de hasta un 10%".

Centenares de trabajadores de Electrolux se manifiestan frente a la embajada sueca



Cerca de 500 trabajadores de Electrolux de Alcalá de Henares se concentraron el 13 de julio frente a la embajada de Suecia, país matriz del grupo, ante el temor al cierre de la fábrica.

Los trabajadores reclaman su intercesión frente al aplazamiento de una respuesta que debe dar luz verde al preacuerdo firmado el pasado mes de mayo entre los representantes sindicales y la dirección de Electrolux en España.

Ese preacuerdo asegura la viabilidad de la empresa gracias a la fabricación de una nueva gama de lavadoras.

Según la Federación de Industria de Madrid de CCOO, este acuerdo debía ser ratificado el pasado mes de junio por el Consejo de Administración del grupo, que por el contrario ha retrasado su respuesta hasta dentro de seis meses, generando una gran inquietud entre la plantilla del centro.

En junio, más accidentes laborales

Durante el mes de junio se han producido en la Comunidad de Madrid 10.077 accidentes laborales, de los que 10.007 han sido leves, 59 graves y 11 mortales. Estos datos suponen un incremento en relación a los producidos en mayo: 8.715, de los que 8.668 fueron leves, 40 graves y 7 mortales. Para el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, se trata de un cambio de tendencia "muy preocupante" ya que con aumento del paro y sin signos de recuperación económica, tal aumento sólo puede ser achacable a la falta de medidas de seguridad y preventivas por parte de los empresarios.

En este sentido, Plaza denunció que en los últimos meses hay empresas que "ahorran" en seguridad, manteniendo sólo lo básico, para evitar en lo posible la sanción de la Inspección de Trabajo.

El responsable sindical exige al Gobierno regional la aplicación integral del III Plan Director, así como una actuación contundente por parte de Inspección y Fiscalía.

CCOO recuerda que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales hace responsable al empresario de su cumplimiento.

Doce nuevas escuelas infantiles van para a manos de empresas

La gestión de doce nuevas escuelas infantiles públicas van a pasar a manos de empresas según la convocatoria del 8 de junio para la adjudicación de los contratos. Y es que desde 1998 el Gobierno regional no ha creado una sola escuela infantil de gestión pública. Además, según la Federación regional de Enseñanza en los criterios para la adjudicación se otorga más puntuación a la empresa que menos vaya a gastar en la educación infantil de los niños.

Si se suma el abaratamiento del coste de cada plaza de Educación Infantil con el Decreto de 6 de marzo, en el que se marcan los requisitos mínimos de los Centros de Educación Infantil, el panorama según la federación de CCOO, para los menores y sus familias, como para los trabajadores "no puede ser más preocupante".

Este Decreto aumenta la ratio de escolares por educador, y disminuye drásticamente el personal de apoyo, quedando en uno por cada seis aulas.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Sindicatos y asociaciones exigen a Güemes que negocie la "barbaridad" del Área Única. (14.7 Madridiario)
- La enfermera que suministró el alimento al bebé de Dalilah hacía una suplencia y no tenía experiencia. (14.7 Público)
- Una sentencia anula el traslado de personal a los nuevos hospitales. (13.7 El País)
- El petróleo y los alimentos agudizan la caída del IPC, que en junio se situó en el -1% . (10.7 Madridiario)
- Diez años de cárcel por el crimen del vigilante de la pista de hielo. (10.7 El País)
- Un juez rechaza exhumar los restos mortales del Valle de los Caídos. (9.7 Madridiario)
- Despidos de cinco estrellas. (8.7 El País)
- La Castellana envenena. (8.7 El País)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento
fundación
sindical de estudios

91 506 30 56
www.fundacionsindicaldeestudios.org

LA CONSEJERA DE MEDIO AMBIENTE, SUSPENSA

Con motivo de la celebración del Consejo de Medio Ambiente de Madrid el 13 de julio, CCOO y UGT-Madrid, Ecologistas en Acción y WWF Adena, reiteraron su rechazo al Plan de Ordenación de Recursos Naturales de la Sierra de Guadarrama. Hacía 4 años que no se reunía dicho consejo a pesar de que debería hacerlo cada seis meses. En cuanto al resto de grandes temas medioambientales (recuperación de especies, Red Natura 2000, gestión de residuos, calidad del aire, acceso a

la información en materia ambiental, leyes de caza y pesca, futuro del Cuerpo de Agentes Forestales de Madrid, planes de la Cañada Real Galiana, ...) no se abordó ninguno. El balance que hicieron estas organizaciones del año de gestión de Ana Isabel Mariño como Consejera de Medio Ambiente fue "muy negativo". Le reclaman transparencia en las decisiones, acceso a la información ambiental, participación y voluntad política para resolver los problemas ambientales.

ACUERDO EN TELEMADRID

El pasado 10 de julio los trabajadores de Telemadrid ratificaron por 197 votos a favor, 26 en contra y 27 abstenciones el acuerdo firmado entre dirección y sindicatos. Este acuerdo contempla la readmisión de los tres trabajadores despedidos el 1 de abril aunque éstos optaron por una indemnización y dejar la empresa.

En cuanto a la estabilidad laboral, se acordó negociar aquellas medidas que garanticen la viabilidad económica y social del Ente. Entre ellas, el

mantenimiento de sus trabajadores fijos o su reubicación dentro del Ente Público y sus sociedades o en el sector público madrileño. En cuanto a los contratos por obra, la dirección se compromete a mantenerlos, al menos hasta el 5 de febrero de 2010 y a que los eventuales agoten su plazo máximo de un año.

Ambas partes acuerdan cerrar las negociaciones del X Convenio Colectivo con, entre otros puntos, una subida del 2% de la masa salarial.

EL PLAN DE ORDENACIÓN URBANO DE TORREJÓN DEBE GARANTIZAR EL EMPLEO



CCOO calificó de "generalistas" e "inconcretas" las medidas anticipadas por el Ayuntamiento de Torrejón sobre la modificación del Plan General de Ordenación Urbana y que incluye la transformación de áreas industriales en áreas residenciales, en especial en lo que se refiere a las garantías para el mantenimiento del empleo. Algo a lo que se había comprometido el consistorio con los sin-

dicatos el pasado 25 de junio.

CCOO que presentará sus alegaciones al Plan, insta al ayuntamiento a abrir un proceso claro y transparente que despeje con garantías de futuro el empleo de los torrejoneros, el modelo de desarrollo planteado, la viabilidad presupuestaria del mismo y el equilibrio social económico y medioambiental de esta actuación.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huema	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

