



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Febrero 2013 - Número 176

TU SINDICATO

Roca sigue peleando

PÁG 19 ▶

ACTUALIDAD

Sin empleo no hay futuro

PÁGS 4-5 ▶

A PIE DE TAJO

Eva Barañano, subdirectora de sucursal en Bankia

PÁG 22 ▶



ACTUALIDAD

La sanidad no se vende, se defiende

PÁG 21 ▶

ENTREVISTA

Francisco Naranjo

PÁG 12 ▶



Después de 25 años al frente de la Secretaría de Comunicación de CCOO de Madrid, Naranjo cambia de vía. Tras el 10º Congreso le esperan nuevos retos en la Fundación Abogados de Atocha. Su experiencia será un valor para el sindicato.

TU SINDICATO

Grandes almacenes «en guerra»

PÁG 20 ▶



11M2004

9º

ANIVERSARIO

192 víctimas inocentes
en nuestro recuerdo

10º Congreso de CCOO de Madrid



Renovación y experiencia

La candidatura encabezada por Jaime Cedrún a la Secretaría General obtuvo el respaldo unánime de los delegados con 314 votos a favor, ninguna abstención y ningún voto en contra, mientras que en la votación a la Secretaría General Cedrún obtuvo 306 votos a favor, sin ninguna abstención ni voto en contra. También han tenido el respaldo unánime del Congreso las listas presentadas para las comisiones de Garantías y de Control Administrativo y Financiero, así como la delegación de CCOO de Madrid que asistirá al próximo Congreso confederal del sindicato y la Resolución General *Nuevos retos para un cambio de época*.

Editorial y separata. Más información y videos: www.ccoomadrid.es

25 | Violeta Medina

Come del periodismo y vive la poesía. En su día participó en el Ateneo Cultural Primero de Mayo. Se dispara a hablar y con pasión y sentimiento. Especialmente cuando pone sobre las manos del contertulio sus libros cartoneros. Una idea surgida en la otra orilla del charco en tiempos de crisis. Son libros editados con viejos cartones y con ilustraciones.



10º Congreso de CCOO de Madrid



separata
central
13-16

24 | Ignacio Escolar

Trabaja desde los dieciocho años. Ha tenido tiempo de tener su banda de música y pasar por los más variopintos medios de comunicación. Siempre en la vanguardia de las nuevas tecnologías, fue considerado el periodista más influyente de la red. Mientras escribe novelas y ensayos despliega una actividad frenética en redes sociales, radios, televisiones... Dirigió el diario *Público* y al abandonar ese puesto ha emprendido una nueva aventura: *diario.es*



FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @Frlorente
 Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

► Asco

La palabra indignación está de moda. Pero no fue indignación lo que sentí. Atocha 55, lugar en el que se encontraba el despacho de los Abogados Laboristas del CCOO y del PCE asesinados por el terrorismo ultra en 1977. Allí luce una placa con los nombres de todos aquellos defensores de nuestros derechos. Como cada 24 de enero, al lado, en la plaza de Antón Martín, a los pies del *Abrazo* de Genovés nos reuníamos para que no se olvide lo que ocurrió.

La señal de que en la mítica Transición algo no se hizo bien es lo que este año ocurrió: La placa conmemorativa apareció llena de pintura amarilla y roja. Una profanación fascista inculcable. La generosidad de la izquierda para evitar males mayores sigue teniendo la provocación como respuesta. No permiten que cicatricen las heridas. No quieren el perdón. Siguen siendo asesinos. Siguen queriendo acabar con todo.

Es vomitivo. Da asco. ■

Los retos tras el Congreso ▼

El 10º Congreso de CCOO de Madrid ha concluido con un secretario general, Jaime Cedrún, elegido por unanimidad, al igual que la lista de la Ejecutiva. Estos datos evidencian que el sindicato sale del proceso más cohesionado y fuerte que nunca. El equipo de dirección, además, cuenta por primera vez con más mujeres que hombres, lo que refleja el hecho cierto de que existe un claro compromiso con las políticas de igualdad.

Tal como aseguraba Cedrún, nada más ser elegido, el genoma de Comisiones Obreras se mantiene intacto; «Vamos a ser más nosotros mismos», aseguraba el nuevo secretario general. Esto es, «las Comisiones Obreras del compromiso con la libertad, con los derechos de los trabajadores y con la democracia, la de la determinación, y la firmeza en la lucha reivindicativa. Las CCOO de la generosidad de sus cuadros y afiliación. Las del compromiso ético. Las Comisiones Obreras que se fraguan en el centro de trabajo y que son el instrumento de los trabajadores y trabajadoras para defender sus derechos e intereses».

Indudablemente, el contexto en que se desarrolla el nuevo mandato es extremadamente complicado. En la Comunidad de Madrid hemos alcanzado 665.300 personas en paro, vamos camino de los 700.000. Hemos sufrido una destrucción de 300 puestos de trabajo diarios en 2012 y más de 300.000 personas no tienen ningún tipo de protección. Y la pobreza continúa creciendo, más de 1.000.000 madrileños y madrileñas la padecen. El panorama es desolador.

Objetivo, el empleo

Con este panorama, el objetivo central del sindicato debe ser el empleo. La patronal madrileña no puede mirar hacia otro lado; la patronal no puede permitir que en su seno habite la cultura del pelotazo; la patronal debe volver a la senda del diálogo social.

Del mismo modo, el Gobierno regional debe cambiar. Debe abandonar el autoritarismo que le caracteriza a favor de la negociación. Debe abandonar la senda del recorte y la privatización y ponerse manos

a la obra con un plan de choque que acabe con la tragedia del paro en nuestra región. El Ejecutivo madrileño debe aprobar una renta de rescate a las familias que lo necesitan, en paralelo a las ayudas estatales del Plan Prepara.

El Gobierno presidido por Ignacio González debe retirar el plan de sostenibilidad de la sanidad, preguntando a los madrileños qué tipo de sanidad pública desean, y debe cerrar definitivamente el conflicto educativo.

Pero CCOO de Madrid no quiere estar sola en estas demandas, por lo que hay que revitalizar el tejido social, tal como han pedido los responsables del Foro Social de Madrid, y crear un instrumento permanente de debate con las organizaciones sociales madrileñas. Todo ello con la fuerza de la unidad de acción con UGT como prioridad. Hoy el tamaño de la agresión exige que reforcemos una de nuestras señas de identidad, el carácter unitario, la unidad de toda la clase trabajadora.

Y por ello, todo el Plan de Acción aprobado se sustenta en dos bases, la acción sindical en el centro de trabajo y en la afiliación. Además de una adecuación de nuestros recursos, para ello vamos a seguir practicando la austeridad.

Pero, según Jaime Cedrún, la austeridad en el sentido en que explicaba Berlinguer en 1977: «La austeridad es el medio de impugnar la raíz y sentar las bases para la superación de un sistema que ha entrado en una crisis estructural y de fondo, no coyuntural, y cuyas características distintivas son el derroche y el desaprovechamiento, la exaltación de los particularismos e individualismos más exacerbados, del consumismo más desenfadado. Austeridad significa rigor, eficiencia, seriedad y también justicia; es decir, lo contrario de todo lo que hemos conocido y pagado hasta ahora, y que nos ha conducido a esta gravísima crisis».

CCOO de Madrid ha vuelto a dar una lección de pluralidad, de democracia y de responsabilidad, tal como ya se vino demostrando en los congresos comarcales y de las federaciones regionales. Es tiempo de lucha, de combate, de pelear para que no nos roben lo que tanto nos ha costado conquistar a lo largo de tantos años. ■



Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendamos tus necesidades - Te proponemos soluciones
 91 536 52 12 (ext. 5212)
www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es



Cibercosas



Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma 2.450 seguidores. Todas las movilizaciones son twitteadas por Madrid Sindical.

Durante el Congreso, el hashtag #CongresoCCOOMadrid fue en dos ocasiones tendencia en Madrid.

#ReferendumYa es el hashtag que venimos usando para exigir un referéndum ante el cambio de programa electoral del PP. También nuestro secretario general Jaime Cedrun, tiene cuenta muy activa, @jaimecedrun.

Ya sabéis que en facebook puedes seguirnos con toda la actualidad del sindicato.



CCOOweb



Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>

CoCosfera www.ccoosfera.es

En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, las movilizaciones y los recortes son los temas fundamentales.

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



La comunicación sociolaboral

Pedidos: Tel. 91 536 53 01
Ext. 5301
ogonzalez@usmr.ccoo.es

Sentencias de interés 21

- ▶ Asistencia jurídica gratuita. Desde el 17-12-2012 son exigibles las tasas judiciales por interposición de recursos de suplicación y casación en el orden social.
- ▶ Eficacia de un pacto salarial extraestatutario.
- ▶ Tiempo de comida como tiempo de presencia.

Contraportada 28



Aviso Madrid Sindical



Un momento!

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de *Madrid Sindical* en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno

¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 53 01

madridsindical@usmr.ccoo.es

MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es



Unión Sindical de Madrid
Región de CCOO
C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

RESPONSABLE SINDICAL: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Paula Guisande, Ángel Jurado,
Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González,
Cecilio Silveira y Raúl Cordero

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández
y Javier Cantizani

COLABORADORES: José Molleda, Germán Fernández



▶ Teléfono de información:
91 536 52 36

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

CONSEJO DE REDACCIÓN: José María Ruíz Herranz, Óscar Verduras, José Raigal, Manuel Riesco,
Pilar Morales, Cristina Cano, Enrique Puchao, Andrea Álvarez y Manuel Fernández Albano

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: Embolsa, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 151.000 ejemplares

Sin empleo no hay futur

CCOO ha denunciado el destrozo sobre el empleo que se está produciendo en la Comunidad de Madrid, que ha perdido 317.000 empleos netos en los últimos cinco años, lo que representa casi 300 puestos de trabajo destruidos cada día en la región.

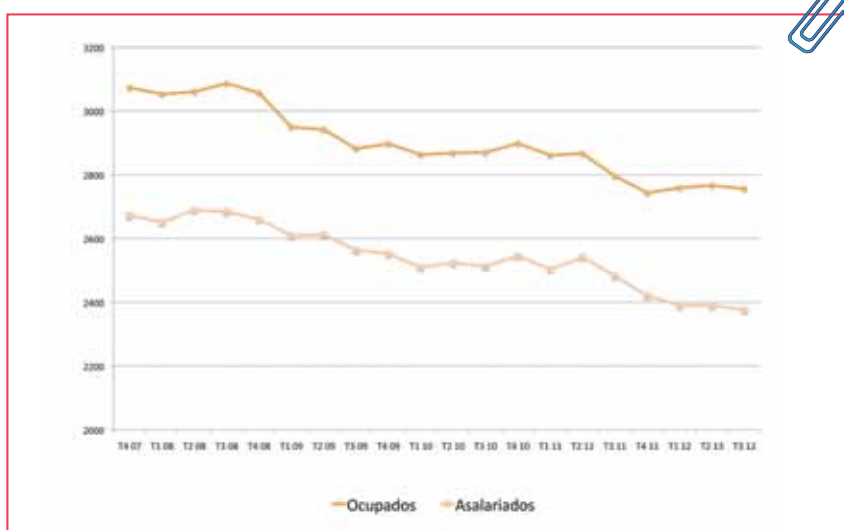
Los datos se incluyen en el último informe sobre empleo realizado por el sindicato. El mismo revela que la tasa de ocupación en Madrid descendió en ocho puntos en los últimos cinco años y que sólo en 2012 se perdieron 107.000 empleos en la región.

La crisis se ensaña con el empleo

La pérdida de empleo en la Comunidad de Madrid se constata tanto si analizamos la población ocupada como la población asalariada, con los datos del tercer trimestre de la EPA, el número de personas que trabajan es un 10,3 por ciento menor que al comienzo de la crisis.

La población ocupada madrileña ha pasado de 3.073.800 personas ocupadas a principios de 2008 a las 2.756.200 actuales y la población asalariada de 2.672.300 a 2.375.700 personas, es decir, se han perdido en este periodo 317.600 empleos netos, de los que 296.600 son de personas asalariadas.

A pesar de que la mayor destrucción de empleo (personas ocupadas y asalariadas) desde el comienzo de la crisis se produce en los años 2009 y 2011, la caída del empleo no se ha detenido, agudizando la grave situación que padecen la economía y los trabajadores y trabajadoras madrileñas. En el último año se han perdido otros 107.000 empleos en la población asalariada, lo que contradice las declaraciones del Gobierno regional cuando manifiesta que Madrid resiste mejor la crisis con relación al resto de España gracias a la bondad y acierto de sus políticas.



Fuente: EPA, INE y elaboración Secretaría de Empleo de CCOO Madrid

Como consecuencia de esta pérdida de empleo neto, la tasa de ocupación de la población madrileña mayor de 16 años se ha reducido en 7,6 puntos porcentuales durante los años de la crisis. La tasa de ocupación en nuestra región es del 52,2.

Juventud excluida

Desde comienzos de 2008 la crisis ha dejado sin empleo a 141.600 jóvenes menores de veinticinco años, perdiéndose en estos años el 54 por ciento del empleo ocupado por las personas jóvenes, y especialmente entre las menores de 19 años donde se ha destruido el 89 por ciento del empleo existente.

La tasa de empleo de los jóvenes menores de veinticinco años ha caído hasta el 21,4 por ciento (veintiún puntos menos que al comienzo de la crisis) es decir, en la actualidad sólo dos de cada diez tie-

nen trabajo.

Los empleos netos perdidos entre los menores de veinticinco años representan el 44,6 por ciento de todo el empleo destruido en la región en estos años. A pesar de esta grave situación, en la Comunidad de Madrid se han eliminado las políticas de empleo dirigidas a los jóvenes: Escuelas Taller, Casas de Oficio, Talleres de Empleo, cursos de formación, medidas y programas dirigidos al fomento del empleo, que permitían frenar esa pérdida de empleo y prepararles para su inserción laboral.

Precariedad

En casi cinco años de crisis han desaparecido 221.700 empleos temporales, lo que significa una reducción del 34 por ciento, mientras que los asalariados indefinidos han disminuido en 75.000, reducción que representa un 3,7 por ciento.

Aunque uno de los primeros efectos de la crisis fue la desaparición de empleo temporal, por ser contrataciones que tenían un menor coste salarial por despido, con la profundización de la crisis y las reformas laborales que abaratan el despido promovidas, primero por gobierno del PSOE en 2011 y del PP en 2012, la destrucción de empleo se ha concentrado en los indefinidos, de tal

forma que en los años 2011 y 2012 se han perdido 153.200 empleos asalariados fijos frente a solamente 16.500 temporales.

A partir de 2011 en la Comunidad de Madrid se empieza a perder empleo en el sector público. Los recortes presupuestarios y las políticas privatizadoras del gobierno regional han contribuido a la destrucción de 47.100 empleos públicos (37.900 indefinidos y 9.000 temporales), entre los años 2011 y 2012 (9,2 por ciento de la población asalariada). Por lo que se refiere al sector privado, ha perdido empleo durante todo el periodo 315.000 empleos netos (14,2 por ciento).

El paro se triplica en Madrid

En la Comunidad de Madrid, a partir de 2008 el paro comienza a crecer de forma exponencial e incluso con mayor intensidad que la media nacional en este periodo el paro ha pasado de 209.400 personas a 628.200, lo cual supone un aumento del desempleo de 418.800 personas en la región, es decir el paro se triplicado en este periodo.

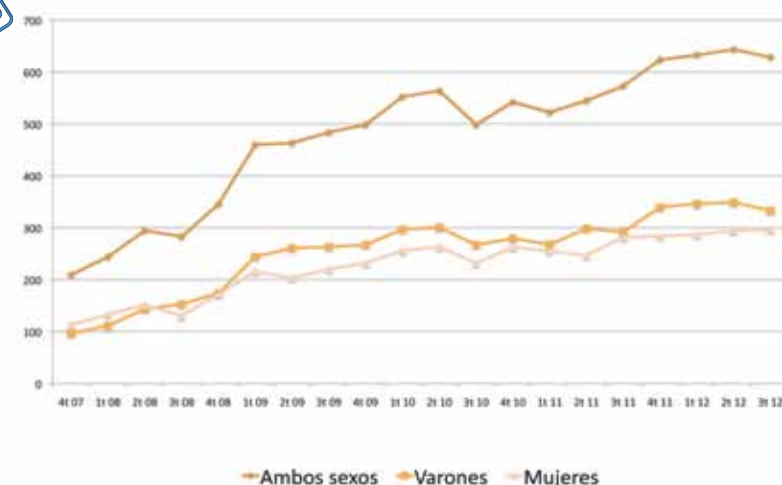
Multiplicarse por tres el desempleo en menos de cinco años no parece que avale los buenos resultados que según el Gobierno Regional está obteniendo su política económica en nuestra comunidad (es la misma que está aplicando el gobierno de la nación pero llevada aun más lejos). Lo que está consiguiendo es la destrucción de empleo, el empobrecimiento de la clase traba-

jadora y la eliminación de los derechos sociales y laborales.

Este aumento del desempleo ha llevado la tasa de paro en nuestra región hasta el 18,6 por ciento, superando en casi 12 puntos porcentuales la que había al comienzo de la crisis. En las mujeres es del 18,3 por ciento y del 18,8 por ciento en los hombres, hecho que representa un incremento de 11 puntos y 13,5 puntos porcentuales respectivamente.

Durante 2012 el paro ha seguido aumentando, 5.100 personas más según los datos del tercer trimestre de la EPA y han sido las mujeres las que en el último año han sufrido las peores consecuencias, el paro ha aumentado en 11.500 mujeres mientras que en los hombres ha descendido en 6.600.

El paro se triplica en Madrid



Fuente: EPA, INE y elaboración Secretaría de Empleo de CCOO Madrid

Que ocho de cada diez personas jóvenes menores de veinticinco años esté excluido del mercado de trabajo supone que estamos desperdiciando y marginando a una generación, dejándolos sin expectativas de vida y futuro, obligándolas a la emigración, sin olvidar las repercusiones que tendrá en su futuro profesional y protección social a largo plazo.

El informe completo en www.ccoomadrid.es

CCOO califica 2012 como el peor año para los trabajadores madrileños

En el último trimestre se perdieron 74.200 personas ocupadas, siendo Madrid la primera comunidad en destrucción de empleo

Conocidos los datos de la EPA correspondientes al cuarto trimestre de 2012, que elevan a 665.300 la cifra de personas paradas en la Comunidad de Madrid, CCOO ha denunciado que Madrid es la primera comunidad autónoma en cuanto a pérdida de empleo, con 74.200 ocupados menos respecto al anterior trimestre y 61.400 empleos destruidos respecto a hace un año.

Destaca negativamente asimismo el crecimiento del paro, que se incrementó en 37.100 personas sobre el tercer trimestre, casi un 6 por ciento más, y en 42.000 personas sobre el año anterior, un 6,7 por ciento más. Tanto la pérdida de empleo como el paro son superiores en Madrid a la media nacional, siendo especialmente preocupante la situación de los servicios, que pierden 60.000 empleos, y de la construcción, en la que se han destruido 14.000 empleos. En cuanto a la tasa de paro, esta se sitúa

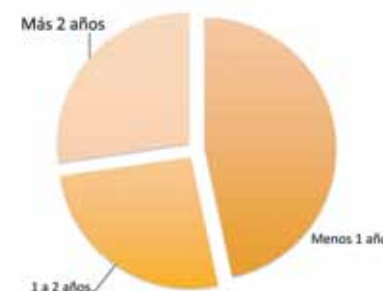
en el 19,9 por ciento, con un crecimiento de 1,5 puntos respecto a hace un año.

CCOO denuncia la situación en la que se encuentran más de 300.000 personas desempleadas que no cobran ningún tipo de prestación, así como el problema de un 33 por ciento de familias madrileñas que tienen al menos a la mitad de sus integrantes en paro, mientras que el 10 por ciento de los hogares tiene a todos sus miembros sin trabajo.

A la vista de estos datos, para el sindicato el año 2012 ha sido el peor para los trabajadores madrileños como consecuencia de las políticas de recortes de los Gobiernos nacional y regional, que han supuesto más pérdida de empleo, que haya más personas sin prestaciones y que aumente el riesgo de exclusión social en la Comunidad de Madrid.

Con este panorama, CCOO de Madrid reclama que se actúe presupuestariamente sobre la economía regional, de forma que haya políticas de empleo y de protección a las familias madrileñas.

Aumenta el desempleo de larga duración



Fuente: EPA, INE y elaboración Secretaría de Empleo de CCOO Madrid

Glosario

EPA (Encuesta de Población Activa): Investigación continua y de periodicidad trimestral realizada por el Instituto Nacional de Estadística dirigida a las familias. Se realiza desde 1964 y su finalidad es obtener datos de la población en relación con el mercado de trabajo: activos, ocupados, parados e inactivos.

Población ocupada: Son las personas de 16 ó más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (asalariados) o ejercido una actividad por cuenta propia.

Tasa de empleo: Es la razón entre la población ocupada y la población económicamente activa (que está en condiciones de formar parte del mercado laboral).

Tasa de ocupación: Es la proporción de activos que se encuentran trabajando. Suele expresarse en porcentajes.

EMPEORA EL SERVICIO EN EL METRO MIENTRAS LA COMUNIDAD DE MADRID SUBE LOS PRECIOS

El eterno tarifazo

Durante el pasado año los trabajadores han explicado a la ciudadanía que, a pesar de las subidas de tarifas en mayo (11 por ciento) y en septiembre (2 por ciento), la calidad del servicio que están recibiendo es cada vez peor. Hay que recordar el cierre de 21 vestíbulos recién remodelados, máquinas billetteras fuera de servicio porque no hay personal para su recaudación, la reducción de hasta un 50 por ciento de trenes en diferentes horas, o la falta de mantenimiento en trenes e instalaciones por falta de repuestos, utilizando incluso piezas de trenes nuevos paralizados y/o de trenes antiguos, sin pasar control de calidad.

M.S.

Degradación del servicio

Es de destacar el incidente ocurrido el 13 de diciembre entre las estaciones de Nuevos Ministerios y Colombia por no funcionar el sistema de seguridad del tren, provocando el caos entre los viajeros, y no por sabotaje sindical, como se insinuó desde ciertos estamentos. Asimismo se encontrarán con menos seguridad, ya que algunas empresas dejarán de prestar servicio en el mes de abril.

También advertían que volverían a subir las tarifas. En esta ocasión, la Comunidad de Madrid, tras el lavado de cara por no subir las tarifas en el mes de enero, lo va a hacer a partir del 1 de febrero, según afirma en una media del 3 por ciento, que es absolutamente irreal, ya que los Abonos Transportes subirán por encima del 4,5 por ciento, mientras que los menos utilizados, el billete sencillo y el metrobús quedan congelados.

Nuevamente los viajeros del transporte se van a encontrar, lejos de reforzar el número de trenes o abrir vestíbulos cerrados, una mayor degradación del servicio. La más que publicitada tarjeta TTP (zona A y Abono Joven), no puede ser recargada en 42 estaciones de la red porque no hay máquinas habilitadas, y que en otros casos, en las que pueden pagar en efectivo, no pueden ser utilizadas por estar fuera de servicio. Tener que utilizar, exclusivamente, la tarjeta sin contacto (TTP), supone que en muchas ocasiones son niños los que las recargan utilizando para ello una tarjeta de crédito.

Además, sorprende que Metro de Madrid esté facilitando a la Policía Nacional pases gratuitos para circular por la red metropolitana.

Las diferentes subidas de tarifas han sido planificadas desde hace años de forma es-



calonada, un año suben el billete sencillo (ha subido hasta el 100 por ciento desde el 7 de agosto de 2011 al 26 de junio de 2012, de uno a dos euros) y metrobús (ha subido un 31 por ciento, de 9,30 a 12,20 euros) y al siguiente los abonos de transporte (incrementándose desde el 1 de enero de 2011 hasta el 31 de diciembre de 2012 un 11 por ciento, aproximadamente), lo que supone no sólo el encarecimiento de las tarifas, sino la reducción de demanda, lo cual está siendo alarmante en los últimos años.

En lugar de hacer huir a los usuarios del transporte público, subiendo de forma abusiva el precio de los billetes, deberían

pensar en incrementar los ingresos, elevando la demanda, facilitando la adquisición de la Tarjeta Azul, que cuesta 5,90 euros a desempleados y estudiantes. Con el incremento de la demanda se conseguiría el aumento de los ingresos por medio de la tarifa de equilibrio. Pero fundamentalmente se conseguiría prestar un servicio social a las personas que más lo necesitan en una Comunidad que ya tiene más de 630.000 desempleados.

El nuevo tarifazo en el transporte público supondrá un nuevo ataque a la economía de las familias trabajadoras en Madrid. ■



A los desmanes que venimos padeciendo en todos los servicios públicos hay que añadir las terribles reformas emprendidas por Alberto Ruiz-Gallardón, que está eliminando desde su Ministerio el acceso universal a la Justicia.

Por una justicia ágil y gratuita para todas las personas

M.S.

Porque defendemos la justicia para todas las personas; porque somos contrarios a la ley de tasas y la privatización del Registro Civil; para que la Administración de Justicia cumpla con las funciones constitucionales que tiene asignadas CCOO de Madrid apoyó la manifestación convocada por la Plataforma Justicia Para Todos el sábado 19 de enero, que transcurrió de Cibeles al Ministerio de Justicia.

Es terrible que las mujeres víctimas, de la violencia machista no puedan denunciar y ten-

gan que convivir con sus maltratadores por no poder pagar un juicio. Es absurdo que sea más caro reclamar una multa de tráfico injusta que pagarla. Es patético que a una comunidad de vecinos le cueste más dinero denunciar a un moroso que cobrar la deuda. Es inmoral y es injusto.

Nuestro país necesita una justicia ágil, favorecedora de la seguridad jurídica y de la reactivación económica, centrada en las personas y en los derechos fundamentales de la ciudadanía. ■

Bienvenido a los Villages de Vacances* de Francia con VTF!

Repartidos por toda Francia a orillas del mar, en la montaña o en pleno campo

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones a lo largo del año para el esquí, la primavera, el verano y el otoño con clubes infantiles, restauración y alojamientos adaptados según las fechas.
- Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler en sólo alojamiento.
- Actividades y animaciones gratis para niños y adultos durante ciertos periodos.

* Centros de vacaciones

VTF convivencia, descubrimiento, familia, encuentros, recuerdos

Mar ● Costa Azul - Costa Atlántica - Bretaña - Normandía
Montaña ● Alpes - Pirineos
Campo ● Alsacia - Dordoña - Ruisión - Provenza

Para informaciones y reservas: su delegación sindical o al 902/180 785 (9.30/12.30 - 13.30/17.30) atención en español



2012 DEJA 73 FALLECIDOS POR ACCIDENTES LABORALES EN LA COMUNIDAD DE MADRID

Cifras injustificables

Pese a que en términos generales se han reducido los accidentes laborales, estas cifras se traducen en que en nuestra región han perdido la vida por el hecho de trabajar tres personas en el mes de diciembre y setenta y tres a lo largo del año. En diciembre, treinta y tres personas han tenido un accidente grave y trescientas setenta y siete a lo largo del año.

M.S.

El total de accidentes ha sido de 5.499 en el mes de diciembre y 77.366 a lo largo del año. Además, se han incrementado los accidentes graves en los sectores de industria y construcción con respecto al mismo mes del año anterior, pasando de 2 a 3 y de 4 a 5 respectivamente; asimismo, en el sector de servicios se han incrementado los accidentes mortales, pasando de uno a tres.

Es significativo el momento de crisis que estamos atravesando y la pérdida de empleo tan importante que estamos sufriendo en nuestra Comunidad, con más de 625.000 parados, de ellos 418.800 personas en los últimos cuatro años. Pérdida que afecta a todos los sectores de actividad.

Para el responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, la situación es inaceptable e injustificada. CCOO ya venía denunciando que los empresarios madrileños estaban reduciendo la inversión en la prevención y la consecuencia directa de dichos recortes económicos es que se producen más accidentes laborales y con peores consecuencias. Los empresarios no pueden excusarse en la crisis y en que tienen que recortar gastos, incrementando

la precariedad de las condiciones de trabajo y multiplicando los riesgos. La vida y la seguridad de sus trabajadores no es un gasto más. Es lo más preciado que tienen y la ley les obliga a protegerles. Esta misma realidad ha de mover también a las autoridades competentes a extremar su celo en el ejercicio de su función de vigilancia por el cumplimiento de la ley. Si no, volverán a repetirse.

Por ello, CCOO exige a los empresarios el cumplimiento de las obligaciones en materia de prevención, sin reducción del coste de la misma, y de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que no pongan en riesgo la vida de los trabajadores.

Deben depurarse todas las responsabilidades, tanto en la vía civil y penal. Para ello, la Fiscalía de Madrid debe actuar con firmeza para que sean juzgadas todas las prácticas que ponen en riesgo la salud y los daños causados.

Asimismo, el sindicato solicita una vez más a la Consejera de Educación, Turismo y Cultura un compromiso real para impulsar políticas preventivas con el cierre y la firma inmediata del IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. ■

Madrid es un paraíso fiscal



► Ignacio Gonzalez, presidente de la Comunidad de Madrid

La práctica continuada de dumping fiscal o inexistencia de impuesto convierte a la Comunidad de Madrid en un foco de atracción de grandes patrimonios, confirmando que la región se ha convertido en un paraíso fiscal dentro del conjunto del Estado. La política fiscal del Gobierno regional, de la que se benefician sólo el 3 por ciento de los madrileños, depreda los ingresos del resto de Comunidades Autónomas.

M.S.

La Comunidad de Madrid ha hecho pública la recaudación por el Impuesto de Sucesiones y Donaciones en 2012, alcanzándose 519,2 millones de euros, lo que supone un incremento en la recaudación de un 148 por ciento respecto

a lo previsto. El Gobierno regional lo atribuye a su política desfiscalizadora, dado que lo tiene bonificado en un 99 por ciento desde el ejercicio 2005. En este periodo el número de declarantes se ha multiplicado exponencialmente. Las donaciones han pasado de 5.246 a 30.030 declarantes y las Sucesiones de 156.620 a 181.940 declarantes. Entre ambos un incremento de 50.105 declarantes que, sin la bonificación existente, hubieran aumentado la recaudación en 105 millones de euros.

Desde CCOO de Madrid confirmamos que este incremento se ha debido a la fuga de grandes patrimonios desde otras Comunidades Autónomas a la Comunidad de Madrid, donde existen más ventajas fiscales, produciéndose un evidente *dumping* fiscal.

Si tomamos como ejemplo una donación de un patrimonio valorado en dos millones de euros, en la Comunidad de Madrid se pagaría la cantidad de 3.161 euros, mientras que en Cataluña pagaría por la misma donación 316.121 euros. Por ello, no es de extrañar que se estén afincando en la Comunidad de Madrid las grandes fortunas del Estado español.

Además, en la Comunidad de Madrid están bonificados los Impuestos de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados, existen más reducciones en los tipos de IRPF, o se disfruta de la exención del Impuesto de Patrimonio, que pagarían los patrimonios superiores a 700.000 euros, excluida la vivienda habitual. Todas estas medidas, que han sido aplicadas durante 9 años, han supuesto dejar de ingresar 21.500 millones de euros, de los cuales sólo se han beneficiado un 3 por ciento de los madrileños.

A su vez, en el mismo periodo, el número de parados alcanzaba la cifra de 665.300 madrileños y se reducían drásticamente los gastos en sanidad, educación, servicios sociales o las inversiones públicas. ■



C/ Sebastián Herrera, 12
28012 Madrid
Telf: (91) 527 02 29
686 44 95 98

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos



Limpieza de Virus Configuraciones

Ordenadores

Periféricos



Diagnostico y Reparación de Averías



Ampliaciones y Mejoras



SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA



Montaje e Instalación de Areas de Trabajo



Instalaciones Eléctricas

Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos



Suministro e Instalación de Racks



Tree speech bubbles:

- precios competitivos
- trato personalizado
- calidad
- entrega en tiempos mínimos
- creatividad
- tecnología

Services list:

- diseño
- revistas
- publicaciones
- edición
- impresión digital
- imagen corporativa

Black box content:

unigraficasgps

www

Sección: Herramientas, 1ª planta, 28013 Madrid, Tel.: +34 91 827 54 96
Luz de Vega 28, 1ª planta, 28014 Madrid, Tel.: +34 91 836 83 31
unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es

Violencia contra mujeres, abuso contra menores

La Resolución 1714 (2010) del Consejo de Europa reconoce que ser testigo de la violencia perpetrada contra su madre es una forma de abuso psicológico contra el niño o la niña, con consecuencias potencialmente muy graves. Cuando una mujer es asesinada por violencia de género parece que contamos números como si pusiéramos muescas en un palo, pero no entendemos la verdadera dimensión de las consecuencias que tiene segar una vida, para quienes dependen de esa mujer, afectivamente; de las consecuencias para sus hijos e hijas, para sus padres y madres y para todo el entorno de la víctima.

Pilar Morales

Se considera con exposición a violencia de género, según Paquet-Deehy, a cualquier menor que en su hogar, el padre o compañero de su madre, maltrata a éste.

Se calcula que anualmente entre 100 y 200 millones de menores en el mundo presentan violencia de su padre hacia su madre o de la pareja o expareja de ésta.

Las consecuencias para niños y niñas, que además siguen manteniendo un vínculo legal con el padre asesino, son de diferentes tipos, mezclándose más de una variable que configuran su carácter y su futuro comportamiento si no reciben el tratamiento adecuado, además de la terrible ausencia de perder a su madre de forma violenta, o de ver cómo se la maltrata durante años.

Algunos de los malos tratos que sufren los niños y niñas como consecuencia de la violencia de género ejercida sobre sus madres son: violencia perinatal (la que ejercen sobre la mujer embarazada); por intervención (cuando intentan proteger a la madre); victimización (cuando se convierten en objeto de violencia física o psicológica); experimentación de las secuelas (vivir los síntomas de la madre, las separaciones...).

La Academia Americana de Pediatría plantea que ser testi-

go de violencia puede hacer tanto daño a las y los menores, como recibirla directamente. Se calcula que en nuestro país al menos una media de 700.000 niños y niñas han padecido violencia de género por esta vía.

Pero, además, hay otra faceta más retorcida y atroz, que es la de asesinar a los propios menores por el solo hecho de «dañar a la mujer», arrebatándole lo que más quiere sin matarla a ella, en nuestro país hemos asistido últimamente a casos verdaderamente espeluznantes.

Los niños y niñas sufren problemas físicos, emocionales, cognitivos, de conducta, sociales... Todos ellos preocupantes y que varían con las edades, pues no es lo mismo sufrirlos de bebés, primera infancia o adolescencia; cada etapa del desarrollo llevará, si no se atiende debidamente, a problemas en la personalidad que en ocasiones pueden repetir el círculo del maltrato.

Por todo ello, el problema de la violencia de género tiene profundas raíces que hay que cortar entre toda la sociedad, puesto que contamina los principios y también los derechos, no sólo de las mujeres sino de quienes están en su entorno y forman parte de la sociedad. No son locos, son asesinos, pero una sociedad que no pone todos los medios a su alcance para combatir la violencia de género está, como poco, enferma. ■

«Ser testigo de violencia puede hacer tanto daño como recibirla directamente»

Contra la violencia machista



Anabel del Pozo Gallardo, es secretaria de la Sección Sindical de CCOO Madrid y asesora laboral del CITE (Centro de Integración de Trabajadores Extranjeros), defiende el derecho a la igualdad y denuncia la violencia contra las mujeres, como la joven moldava asesinada en Calpe (Alicante) por su compañero sentimental, ciudadano español de 44 años que después del asesinato se suicidó.

MS Para saber más, videos y fotogalerías: www.ccoomadrid.es

Sí, se puede



Madrid Sindical

La Secretaría de Mujer de CCOO de Madrid ha elaborado una recopilación de textos de *Madrid Sindical* que constatan que las mujeres existen en todos los ámbitos de la sociedad y también en la reivindicación de derechos, codo a codo con los hombres.

Este volumen es la evidencia de que *Madrid Sindical* es un medio transversal que ha trabajado conjuntamente con la Secretaría de Mujer durante los últimos cuatro años, con amplitud de miras y empatizando por ambas partes. ■

Mujeres

«Un hombre siempre puede tener el control de su tiempo alegando que tiene negocios, a una mujer no se le permite tal excusa»



Mary Fairfax Somerville, la reina de las ciencias del XIX

Mary Fairfax Somerville (Escocia, 1780) fue astrónoma, matemática, geógrafa, escritora y científica autodidacta. A través de su obra, muy prolífica y multidisciplinar, contribuyó a difundir a la ciencia en todos sus campos.

Destacó por el estilo sencillo, riguroso y didáctico con el que consiguió hacer de la ciencia algo asequible para todos. Sus obras fueron utilizadas como libros de texto en Inglaterra hasta principios del siglo XX.

Luchó durante toda su vida por conseguir el derecho al sufragio y el acceso a la educación de las mujeres. Hasta los

diez años era prácticamente analfabeta, momento en que su padre la envía a un internado, donde comienza a estudiar. En la adolescencia pasó mucho tiempo con su tío, el doctor Somerville, que años después sería su suegro. Somerville percibió la inquietud de la niña por aprender, le leía historias de mujeres sabias de la antigüedad y le enseñó latín para que pudiera leer a Virgilio. En poco tiempo superó en conocimientos al docente, quien le suministraba libros de ciencia. Mientras, su familia pensaba que el estudio de las matemáticas podría deteriorar la salud

de la mujer.

Se casó con Samuel Greig, un hombre que pensaba que las mujeres no debían estudiar. Enviudó a los tres años, lo que le sirvió para seguir estudiando matemáticas. Al poco se casa con su primo William que apoyará desde el principio a Mary.

Sus trabajos permitieron la localización del planeta Neptuno por John Adams. Fue nombrada miembro de la Real Sociedad de Astronomía y la reina Victoria le otorgó una pensión de 200 libras anuales para que continuara con sus estudios. Falleció en 1872.

LOS RECORTES ASCIENDEN AL 81 POR CIENTO RESPECTO A 2012

Más recortes, menos solidaridad

Juan Klett, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

El gobierno regional lleva tres años degradando la cooperación al desarrollo en su agenda de políticas públicas. En el ambiente de reestructuración y recortes con la excusa por la crisis, la cooperación ha descendido de figurar como viceconsejería y Agencia a compartir una Dirección General con el Voluntariado. De modo paralelo, las cifras de cooperación correspondientes a su *Plan General de Cooperación al Desarrollo 2009-2012* se han incumplido de modo evidente en el gasto realizado en ayudas reales. El total comprometido como mínimo para estos cuatro años fue de los 173,3 millones, de los que se han gastado sólo el 54 por ciento. Hay que señalar que dicho Plan y presupuesto, fue pactado con los agentes sociales, la Federación de ONGD contando con el escenario de crisis y aprobado sin votos en contra por los partidos políticos madrileños.

Pero de aquel plan, del que aún no se conoce información de la evaluación que se contemplaba realizar, el Gobierno regional del Partido Popular ya ha obtenido un aprendizaje, que está plasmado en la propuesta de Plan de Cooperación para el periodo 2013-2016. Como borrador avanzado, tras primeras

versiones que ignoraban toda la trayectoria de solidaridad de la sociedad madrileña, el Plan recorta el árbol de la cooperación al desarrollo y lo deja en una ramita de Ayuda Humanitaria. Se acaba con la cooperación al desarrollo, la educación para el desarrollo, la sensibilización. Esta ramita, en su primer año, contará con un escuálido presupuesto de 2.867.657 euros. Concentra en Ayuda Humanitaria todo el presupuesto y ni llega a lo presupuestado para este ámbito en el Plan cuatrienal anterior. Esta cantidad, junto al gasto heredado de 2012, supone un recorte del 81 por ciento sobre 2012.

Del responsable del anterior Plan cuatrienal, Percival Manglano, conocimos sus planteamientos ultraliberales; no querían un documento que concretara porque preferían dejar libertad para la demanda social. Con ese planteamiento no existiría posibilidad de evaluar, ni dimensionar, ni consensuar prioridades. Fue una negociación dura lograr escenarios presupuestarios, convencer de la necesaria evaluación como política pública...

La actual Dirección de Cooperación y Voluntariado ha preferido «aligerar» los documentos de planificación de compromisos presupuestarios y también de contenido. Su ánimo innovador resulta incongruente con el recorte brutal, al querer ampliar la cooperación (países, sectores...) cuando ésta deja de existir, reduciéndose a la Ayuda Humanitaria. En el Plan de 2012 se incorporó la aten-

ción a la discapacidad y la atención a la infancia y se introdujo Filipinas, Camerún y Sudán del Sur. La realidad del Plan 2012 quedó en agua de borrajas, ya que los fondos previstos para ese año no se han gastado, incumpliendo el compromiso de sacar una convocatoria de subvenciones. Esos fondos, en lugar de servir a la lucha contra la pobreza, se dedicarán a luchar contra el déficit de la Comunidad. Lo seguro que se ha gastado en el 2012 es el salario del personal de alta dirección, que figura con 82.492 euros, responsable de aceptar unos recortes que vacían

aún más de contenido la solidaridad del Gobierno regional. Volviendo al Plan General para 2013-2016, nos encontramos con que mantiene las «innovaciones» del plan 2012 mezclándolas con la rigurosidad de la ayuda humanitaria; aparecen elementos que reinterpretan y se articulan mal con los objetivos enunciados para la ayuda humanitaria madrileña. Se incorpora la atención a la discapacidad y la infancia y se mantienen algunas de las cuestiones fundamentales en la cooperación al desarrollo, ausente del plan. La visión política que subyace al plan 2013-2016 es a corto plazo, se abandona la creación de procesos de entendimiento y cooperación. Parecen decir «con lo que hemos recortado, vamos a emplear los fondos en aquello que sea más mediático, de modo que ante la denuncia de los recortes podamos acusar a quien nos critica de insolidarios con la catástrofe». Lo que sí han dicho es que la sociedad madrileña no entiende que se dediquen fondos a la lucha contra la pobreza fuera de nuestra región. Este gobierno entiende que la solidaridad es dar lo que sobra.

Están pidiendo a gritos que volvamos a las acampadas del 07 por ciento que dieron lugar a la cooperación al desarrollo en nuestro país. ■

«Los fondos, en lugar de servir a la lucha contra la pobreza, se dedicarán a luchar contra el déficit de la Comunidad»



El rincón de la lectura

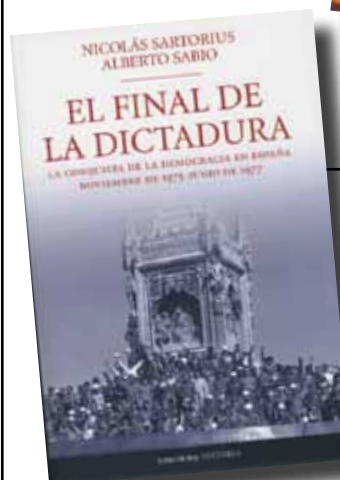
En esta sección, destinada a potenciar la lectura y cultivar el intelecto, se ofrecen títulos interesantes que puedes encontrar en CCOO de Madrid (Dpto. de Publicaciones, **C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta**) a precios especiales para afiliados a CCOO, **con importantes descuentos** sobre su precio de venta al público.



Precios especiales para afiliados a Comisiones Obreras

11-M Poemas contra el olvido. Poesía
200 págs.
Bartleby Editores

11- M La novela gráfica
87 págs.



El final de la Dictadura
863 págs.
Nicolás Sartorius
Alberto Sabio

La solidaridad con el juez Garzón

501 págs.
Coordinado por Carlos Jiménez Villarejo



Pedidos: Olga González ■ ogonzalez@usmr.ccoo.es ■
91 536 53 01 (ext. 53 01)

UN HOGAR PODRÍA CONSUMIR HASTA EL 80 POR CIENTO DE SU PROPIA ELECTRICIDAD GENERADA, CON UN IMPORTANTE AHORRO ECONÓMICO E INDEPENDENCIA DE LAS ELÉCTRICAS

Por el camino del autoconsumo eléctrico

Las energías renovables parecen ser la única salida posible que deja el fin de la era del petróleo y el alterado cambio climático. El necesario cambio en el modelo del sistema eléctrico queda servido y, según opinan especialistas en esta materia, el sistema actual despunta por el autoconsumo eléctrico, que permite a los usuarios conectar sus equipos propios de generación de energía limpia directamente al consumo que produzcan en sus viviendas, saltándose el mercado especulativo y abusivo de las compañías eléctricas.



Antonia Fernández. M.S.

Cuando se habla de autoconsumo eléctrico nos referimos a la producción de energía renovable mediante instalaciones fotovoltaicas o pequeños molinos eólicos conectados a la propia vivienda y destinado al consumo directo del ciudadano.

Una pequeña placa solar colocada en el tejado de nuestra vivienda puede generar la energía que necesitamos día a día, a pesar de seguir manteniendo la conexión a la red eléctrica. Con este simple procedimiento ahorraríamos un importante gasto, para nuestra economía, teniendo en cuenta que el precio actual de la energía eléctrica es el doble de hace tan sólo cinco años. Por otra parte, los costes de la auto-generación de la energía solar fotovoltaica han protagonizado una importante bajada.

Con una inversión de 3.500

euros por familia tendríamos suficiente para poner en marcha nuestro equipo minimizando, por otra parte, las pérdidas de energía que se producen habitualmente durante el transporte de la electricidad.

Sí además, mantenemos la conexión a la red eléctrica permitiría eliminar las baterías abaratando los costes de inversión y mantenimiento.

Para el Colegio y la Asociación de Ingenieros Industriales, el autoconsumo con balance neto permite solventar los desacoples entre la generación y el consumo de energía, al utilizar la red eléctrica como colchón en el que verter los excedentes que se produzcan y poder recuperarlos después.

Parece que se hace urgente la normativa que permita el autoconsumo de electricidad por balance neto, con lo que se conseguiría «dejar de comprar energía en el extranjero, se pro-

duciría menor contaminación y se impulsaría el empleo verde», afirma Manuel Fernández Albano, secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid. A tener en cuenta que en el año 2011 la dependencia energética de España del exterior ascendió al 75,6 por ciento.

El sistema actual de energía apunta por dos modelos: uno centralizado, donde las compañías eléctricas seguirían controlando el consumo eléctrico, y otro modelo descentralizado, basado en la producción para el autoconsumo, que permitiría la democratización del sistema y daría a los ciudadanos el control sobre su suministro eléctrico.

El balance neto

Hasta aquí, contenidos y conceptos novedosos que pueden apuntar hacia un modelo de desarro-

llo energético más coherente y transparente aprovechando el potencial de las energías.

El borrador neto que llegó al Ministerio de Industria en noviembre de 2011 (novedoso pero deficitario también, pues obligaba a regalar a la red y compañía eléctrica la energía excedente), fue paralizado en enero del siguiente año. Actualmente, el gobierno en el poder eliminó de un plumazo (RD 1/2012) el régimen especial que favorecía el desarrollo de las energías limpias, «que ponían en peligro su modelo centralizado de negocio», afirma Manuel Fernández Albano.

Según cálculos de la Asociación de la Industria Fotovoltaica, un hogar podría consumir hasta el 80 por ciento de su propia electricidad de forma instantánea. En el caso del consumo industrial, la capacidad ascendería al 60 por ciento. Toda una revolución que podría generar un nuevo modelo productivo, un gran ahorro y la contención de precios. El problema con algunas fuentes renovables, como solar o la eólica, es que las horas de producción no tienen por qué coincidir con las de consumo, y si no queremos almacenar la energía, es preciso que se apoyen en la red eléctrica convencional. El método más fácil es instalar un contador que mida por un lado la energía que se almacena y por otro la que se consume.

Para CCOO las eléctricas siguen mandando y es prioritario que la legislación española apueste por el balance neto o *net-metering*, «un método sencillo, que tienen la mayor parte de los países desarrollados, todos menos el nuestro». ■

Carta blanca de la UE a la contaminación

M.S.

Los madrileños volverán a pagar con su salud la prórroga que ha concedido la UE al gobierno de la Comunidad de Madrid por sobrepasar los límites de contaminación por dióxido de nitrógeno (NO₂) en las zonas del Corredor del Henares y Urbana Sur.

La legislación europea sobre calidad del aire estableció hace 10 años valores límite para los distintos contaminantes de la atmósfera y plazos para su cumplimiento. Para el NO₂ se fijó un máximo en 40 microgramos por metro cúbico y se estableció 2010 como fecha tope de cumplimiento. Los estados miembros tuvieron un tope de 10 años para tomar medidas de reducción de la contaminación. Durante este tiempo, diversas capitales europeas, como Londres, Estocolmo, París o Milán, tomaron medidas significativas para reducir el tráfico. Pero no en el caso Madrid, donde «ni la Comunidad ni el Ayuntamiento tomaron ninguna medida significativa para reducir la contaminación atmosférica durante dicho plazo», afirma Juan Bárcenas de Ecologistas en Acción y colaborador de CCOO. Se limitaron a publicar sendos planes de mejoras, planes que no eran instrumentos serios y eficaces para conseguir reducir la contaminación atmosférica, puesto que «en ambos se eludía la imprescindible reducción del tráfico de automóviles». En su lugar, los planes contenían un catálogo descafeinado de iniciativas, sin compromisos claros ni medidas presupuestarias ni calendario de actuaciones y sin proyecciones de reducción de contaminación esperables.

La prueba evidente de la falta de idoneidad de dichos planes fueron los datos registrados por las redes de medición de calidad del aire municipal y autonómica en el periodo 2000-2010, que vulneraron todos los límites de contaminación marcados por la legislación europea.

Ahora, la UE ha aceptado la petición de prórroga presentada por el cumplimiento de los valores límites, ya que durante el 2011 se produjo un incumplimiento sistemático de NO₂ en las localidades de Coslada y Leganés.

Queda pendiente de resolver otras zonas que también sobrepasan todos los límites, como el municipio de Madrid. ■

En defensa de la finca El Garzo



PLATAFORMA CIUDADANA
EN DEFENSA DE LA
FINCA DE EL GARZO

De nuevo la Comunidad de Madrid, y en esta ocasión junto al ayuntamiento de Las Rozas, vuelve a poner encima de la mesa un proyecto ambiental que «consideramos un despropósito desde el punto de vista ambiental, social y económico», afirma la Plataforma Ciudadana en defensa de la finca El Garzo, de la que forman parte vecinos, agrupaciones sociales, científicas, ecologistas, partidos políticos y sindicatos entre los que se encuentra

CCOO de Madrid.

En esta ocasión se trata de la destrucción de un entorno natural en buen estado de conservación en la citada finca, incluida en la Red Natura 2000, perteneciente a la Cuenca Alta del Manzanares, a la Reserva de la Biosfera y Área Crítica para el Águila Imperial Ibérica en la Comunidad de Madrid.

Sin embargo, y a pesar de todos estos «honores» que tiene la finca El Garzo, la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de Las Rozas pretenden privatizarla y convertirla

en campos de golf, aunque ahora se empeñen en llamarlos «biogolf».

El objetivo de la Plataforma Ciudadana es impedir que se ejecute el proyecto, ya que llevaría al menos una superficie construida de 17.000 m², y entre otras instalaciones, tres campos de golf con al menos uno de ellos con 18 hoyos, actuaciones que afectarían de modo irreparable tanto a los valores ambientales intrínsecos del área de actuación como a la función de la Finca El Garzo de franja protectora del monte de El Pardo. ■

FRANCISCO NARANJO, EXSECRETARIO DE COMUNICACIÓN DE CCOO DE MADRID

«La comunicación no es algo estático, está en evolución constante»

Antes de venir a CCOO de Madrid estuvo en el Sindicato Ferroviario, allá por las décadas de los 70-80. También anduvo una temporada corta en la Federación de Comunicación y Transporte. Fue a raíz de una serie de cambios que hubo en la Unión Regional de Madrid que el secretario general de entonces, Juan Moreno, le propuso el puesto y se vino. De esto hace más de veinticinco años. Evidentemente, no es ésta una entrevista al uso, que Naranjo es parte indisoluble de las Comisiones Obreras de Madrid. Y no puede ser una entrevista al uso porque entrevistado y entrevistador, entre unas cosas y otras, se conocen desde hace más de veinticinco años.



Francisco Naranjo, en la entrevista, tras 25 años al frente del gabinete de comunicación.

Alfonso Roldán

P. Has «sufrido» a tres secretarios generales, ¿qué has aprendido de ellos?

R. De todos aprendí mucho. De Juan Moreno lo que más me ha quedado era lo necesario que eran las relaciones internacionales. En ese periodo es en el que más relaciones internacionales hemos tenido con otras ciudades y regiones europeas. De Rodolfo Benito destaco el método, en el sentido de no tirarse a la piscina sin agua. O sea, que antes de tomar decisiones hay que dar un par de vueltas a los asuntos. Con Javier López he aprendido la capacidad de «dejar hacer», de delegar para que cada cual desarrolle sus capacidades, ya sean las secretarías, las comarcas o las federaciones. También destacaría su capacidad de aunar voluntades y encontrar consensos. Pero bueno..., la persona que con diferencia más huella me ha dejado ha sido Pilar Blanco, una compañera del metal, sindicalista y periodista, que fue directora de *Madrid Sindical*.

P. Fueron muchos años desde el principio de la Secretaría de Comunicación.

R. Conviví con ella muchos años en el gabinete. Aparte de compañera fue una gran amiga. Tras su muerte, hace ya seis años, a propuesta de Javier López se instauraron

los premios Pilar Blanco a la comunicación sociolaboral que entregamos cada año.

P. Has aprendido, pero también habrás enseñado algo...

R. Creo que he aprendido más que he enseñado. Sí he insistido mucho en que lo que es noticia hoy, mañana irá al cesto de los papeles. También he intentado que todas las federaciones, todas las comarcas, todas las secciones sindicales, inviertan una parte de su tiempo en la comunicación. Por mucho que se haga a favor de la clase trabajadora, si no se da a conocer, es como si no existiera.

P. Testigo y protagonista de la evolución tecnológica. Desde llevar en sobre a las redacciones los comunicados hasta las redes sociales.

R. Cuando comencé, especialmente se destacaban «los elementos técnicos», o sea, si se tenía o no automóvil, porque los comunicados había que elaborarlos y también distribuirlos. La evolución ha sido grande y creo que sí he contribuido a ello. En su día editamos un *Manual de información sociolaboral* que se está utilizando en toda España. Acabamos de sacar una cuarta edición puesta al día con el uso de nuevas tecnologías y redes sociales.

P. O sea que te has creído lo de las redes sociales...

R. Estamos condenados a convivir con las redes sociales si olvidar que la base fundamental del sindicalismo está en el bis a bis, y en las asambleas de base. Hay que seguir empujando en las redes, sin olvidar que hay que estar en la calle, a pie de tajo, en las asambleas.

P. Con la Secretaría de Mujer también ha habido un trabajo conjunto que viene a suponer una evolución en el sindicato...

R. La incorporación de la mujer es uno de los grandes cambios que se están acometiendo en el sindicato y en la sociedad. He llegado a la conclusión que desde el punto de vista individual las personas son iguales, pero como colectivo creo que las mujeres tienen más capacidad que los hombres.

P. ¿Cuáles son los momentos más duros que has vivido en esta Secretaría?

R. El peor momento con diferencia fue el atentado del 11-M. El más cruel atentado que ha vivido Madrid y en el que, además, dos personas cercanas a amigos fueron asesinadas: el sobrino de Rodolfo Benito y el hijo de Pilar Manjón. Nunca olvidaré la noche del 11-M en el Pabellón del Campo de las Naciones, con los pasillos repletos de personas esperando que les comunicaran la terrible noticia.

P. ¿Y a nivel interno?

R. Han sido duras todas las convocatorias de huelgas generales. El problema de la huelga general no es convocarla, sino hacerla. Otro momento complicado en el interno fue el relevo de Antonio Gutiérrez por Fidalgo, fue complicado llegar a consensos, pero con el tiempo se cerraron las heridas. También fue duro el conflicto de Sintel. Fueron seis meses muy intensos de acampada en el Paseo de la Castellana.

P. ¿Y los momentos más bonitos?

R. Cada Congreso finalizado es el momento álgido. Cada Congreso es un mundo, pero también una gran alegría. También me hace muy feliz cada vez que paso junto a la escultura conmemorativa de los abogados de Atocha, en Antón Martín, *El Abrazo* de Genovés me emociona ya que pienso que un trocito es mío por el esfuerzo que unos y otros hemos hecho para que se erigiera allí.

P. ¿No has tenido tiempo para el aburrimiento en estos veinticinco años?

R. En una Secretaría de Comunicación siem-

pre ocurren cosas nuevas. La comunicación no es algo estático, está en evolución constante. Por ejemplo, la propia prensa sindical. Antes existía *Unidad Obrera*, que se distribuía a todos los delegados. El paso posterior fue *Madrid Sindical*, y llegamos a toda la afiliación. Como bien sabes, cada número es una aventura nueva. El primer número vio la luz en 1997, en blanco y negro, y luego ha ido evolucionando. Me siento muy orgulloso de su existencia. Un periódico, que según nuestras encuestas, es el único medio de la organización que recibe el 90 por ciento de la afiliación, ya que el resto está superinformado a través de la web, de su federación, de su comarca. *Madrid Sindical* fue un reto del que estoy muy orgulloso de haberlo consolidado y espero que se mantenga durante décadas.

«La persona que, con diferencia, más huella me ha dejado ha sido Pilar Blanco»

«Estamos condenados a convivir con las redes sociales»

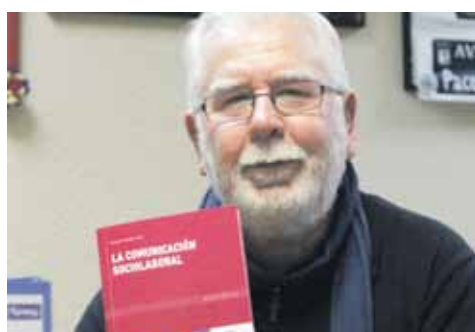
«Nunca olvidaré la noche del 11M en los pasillos del pabellón del Campo de las Naciones»

P. ¿Qué dirías desde la experiencia a los responsables sindicales de comunicación?

R. Creo que no se debe constreñir el trabajo de las personas. En nuestro caso, hay que dejar a los periodistas libertad para que hagan su trabajo con suficiente autonomía para desarrollar sus capacidades. Es un error estar detrás de personas con capacidad, independientemente de los necesarios debates y reuniones.

P. ¿Y tu futuro?

R. Algo que me da muchas satisfacciones es todo lo relacionado con la memoria del movimiento obrero y me siento muy orgulloso de que el patronato de la Fundación Abogados de Atocha me propusiera para la vicepresidencia. Uno de los grandes problemas de este país es la falta de memoria histórica y estoy encantado de contribuir a recuperarla y mantenerla. Es un reto, al tiempo que una labor muy grata. ■



Renovación y experiencia



Alfonso Roldán Panadero, Jaime Salcedo y Javier Cantizani. Fotografías: Fran Lorente

La candidatura encabezada por Jaime Cedrún a la Secretaría General obtuvo el respaldo unánime de los delegados con 314 votos a favor, ninguna abstención y ningún voto en contra, mientras que en la votación a la Secretaría General Cedrún obtuvo 306 votos a favor, sin ninguna abstención ni voto en contra. También han tenido el respaldo unánime del Congreso las listas presentadas para las Comisiones de Garantías y de Control Administrativo y Financiero, así como la delegación de CCOO de Madrid que asistirá al próximo Congreso confederal del sindicato y la Resolución General Nuevos retos para un cambio de época.

En su discurso tras su elección Jaime Cedrún dedicó sus primeras palabras como secretario general a agradecer el extraordinario trabajo realizado por toda la estructura del sindicato en la celebración de este Congreso, así como a los invitados de los sindicatos españoles y europeos, con los que ha prometido trabajar conjuntamente. Entre los invitados principales se encontraba el secretario general confederal de CCOO, Ignacio Fernández Toxo.

Tuvo Cedrún unas palabras de reconocimiento para los compañeros que van para ejercer otras responsabilidades o que se jubilan. En este punto dedicó unas cariñosas palabras a su antecesor Javier López, «un gran dirigente sindical» al que será difícil sustituir.

Cedrún agradeció también su elección y el resultado de la misma a los delegados, ya que implica «una alta confianza», comprometiéndose a que lo que haga CCOO de Madrid a partir de ahora sea «lo que decidamos todos».

Sindicato más cohesionado y fuerte

Su primera valoración del Congreso fue que «el sindicato ha salido más cohesionado y fuerte que nunca», con una nueva dirección fruto de un consenso que ha sido «difícil» de alcanzar y que se ha producido gracias a «la responsabilidad y generosidad» entre otros de la secretaria confederal de Empleo de CCOO, Paloma López, que finalmente no presentó su candidatura. Para Cedrún se trata de un equipo de dirección «equilibrado» que quiere contar con la participación de toda la estructura del sindicato y en el que son mayoría las mujeres, lo que refleja «un compromiso con las políticas de igualdad».

Según Jaime Cedrún, «el genoma de CCOO sigue intacto», a pesar de los cambios producidos al frente de Comisión Ejecutiva y de las Federaciones del sindicato. «Vamos a ser todavía más nosotros mismos», explicó el nuevo secretario general, que destacó el «compromiso ético» del sindicato y prometió «fidelidad» a la herencia de figuras de las Comisiones Obreras como los Abogados de Atocha y los sindicalistas procesados en el Sumario1001.

«El sindicato ha salido más cohesionado y fuerte que nunca»

«Hay que organizarse para dar la batalla en todas partes»

El empleo, objetivo central

En la difícil coyuntura económica actual, Cedrún se comprometió a que el sindicato sea «un vector clave para salir de la crisis, redoblando el combate contra el capitalismo y sus representantes en la Comunidad de Madrid», donde el panorama es «desolador» y donde «está en juego el reparto de la riqueza y el Estado del Bienestar».

Se fijó como objetivo central para estos próximos cuatro años que se sitúe el empleo en el centro de las políticas, lanzando un mensaje a la patronal madrileña para que no mire hacia otro lado ante la destrucción de empleo que se está produciendo en la región y reclamando a los responsables de

CEIM que expulsen a esos empresarios que viven del pelotazo. Cedrún instó también a la patronal madrileña a renovar el diálogo social.

Por su parte, exigió al Gobierno regional que abandone el autoritarismo e introduzca cambios en su manera de hacer política, poniendo como ejemplos los regalos fiscales a las rentas más altas y la eliminación de los distintos instrumentos de participación social. A su juicio, el Ejecutivo madrileño debe aprobar una renta de rescate a las familias que lo necesitan, en paralelo a las ayudas estatales del Plan Prepara, así como afrontar un plan de choque contra el paro.

Asimismo, debe retirar el plan de sostenibilidad de la sanidad, preguntando a los madrileños qué tipo de sanidad pública desean, y cerrar definitivamente el conflicto educativo. CCOO no quiere estar solo en estas demandas, por lo que Cedrún se ha mostrado dispuesto, como le han pedido los responsables del Foro Social de Madrid, a crear un instrumento permanente de debate con las organizaciones sociales madrileñas.

En cuanto a la organización del sindicato, Cedrún apuesta por el carácter unitario del mismo, reforzando la afiliación, la acción sindical en los centros de trabajo y prometiendo austeridad, de forma que se quite lo accesorio en el funcionamiento de las CCOO de Madrid.

Su último mensaje ha sido la movilización de todos los madrileños, ya estén en activo o sin empleo, para que salgan a la calle y no se resignen, ya que se puede cambiar esto. Y ha llamado también a los trabajadores a afiliarse porque hay que organizarse para dar la batalla en todas partes, comprometiéndose también a mejorar los servicios de CCOO y la formación sindical.

SEPARATA / 10º CONGRESO CCOO MADRID



Fernando Lezcano



Gregorio Gordo



Juan Barranco



Nacho Murgui



José Luis Pazos



Marciano Sánchez Bayle



Carlos Girbau



Carmen Almendra



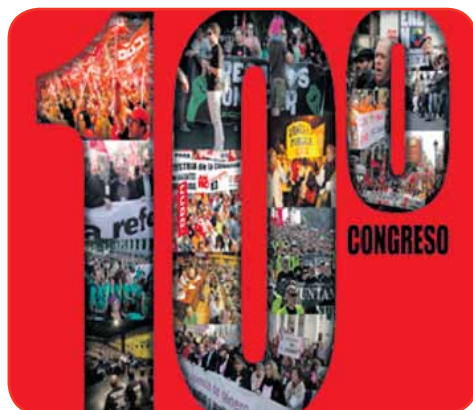
José Ricardo Martínez



Claudio di Berardino, secretario general de la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) Roma e Lazio, fue un invitado especial que destacó la necesidad de unión entre los sindicatos de las capitales europeas. «En este momento, la austeridad desmonta el estado social, que ha sido un signo distintivo de la Unión Europea, amenaza y destruye el trabajo, los derechos y a la sociedad misma».

«La austeridad y los recortes a los servicios públicos, el aumento de las tasas en forma desigual, agravan aún más la recesión en un círculo vicioso».

«En Europa tenemos necesidad de una nueva gobernanza, más allá de las obsesiones neoliberales y de la crueldad social. También revigorizando la lucha contra la corrupción y la evasión fiscal, tanto en la Unión Europea como en cada uno de nuestros países».



Con las Comisiones Obreras de Madrid

El secretario confederal de Comunicación de CCOO, **Fernando Lezcano**, lanzó un mensaje de reconocimiento a «los miles de compañeros que sufren las consecuencias de la crisis» y tuvo palabras de ánimo para las plantillas de dos empresas en conflicto como Roca y Telemadrid. También tuvo un reconocimiento a la dirección saliente de CCOO de Madrid, pidiendo a la nueva Comisión Ejecutiva que, «cómo mínimo», siga haciendo lo que ha venido haciendo hasta ahora, manteniendo la implicación de Madrid en el «proyecto confederal». «Necesitamos a CCOO de Madrid», ha afirmado Lezcano, que ha hecho hincapié en la necesidad que haya cada vez «más sindicato en las empresas y en la sociedad».

Gregorio Gordo, como portavoz de IU de la Comunidad de Madrid, agradeció a CCOO, su sindicato, la invitación a este Congreso, que definió como «importante» para acabar con el «drama social» que se vive en la Comunidad de Madrid. En vísperas de la conmemoración del 36º aniversario del asesinato de los Abogados de Atocha ha recordado a Javier Sauquillo, Luis Javier Benavides, Enrique Valdelvira, Serafín Holgado y Ángel Rodríguez Leal, a los que ha nombrado por su nombre. En clave madrileña, el portavoz

de IU ha calificado de «deslegítimo» al actual Gobierno regional, por lo que ha reclamado la celebración de elecciones «ya».

En representación del PSM, su presidente **Juan Barranco** denunció la «campana de desprestigio» existente contra los sindicatos, que incluye «calumnias e insidias». Una campaña que se fundamenta en que los sindicatos son hoy en día el único muro para contener los ataques a los derechos conquistados. Barranco se comprometió, por último, a estar con Comisiones Obreras en la lucha por los mismos objetivos.

Por su parte, el presidente de la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid, **Nacho Murgui**, denunció el interés que demuestra el poder por desarticular a las organizaciones sociales, entre ellas los sindicatos de clase a los que la sociedad necesita, como también necesita de organizaciones sociales fuertes.

José Luis Pazos, presidente de la Federación de Asociaciones de Padres Giner de los Ríos, agradeció a CCOO de Madrid la invitación a su Congreso para «visibilizar la lucha de la educación, añadiendo que la organización que representa está «muy orgu-

llosa de los sindicatos». Agradeció a CCOO de Madrid y especialmente a Javier López «su mano tendida, su abrazo dispuesto y su sonrisa puesta». «Los padres y las madres estamos con vosotros», proclamó.

En representación de la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública, **Marciano Sánchez Bayle**, explicó que «los sindicatos son fundamentales para la sanidad», por lo que es necesario «reforzarlos» en un momento en el que el sistema sanitario público se encuentra «en peligro» a pesar de que es un sistema «excelente». Como ejemplo de esta situación de peligro citó el cobro de un euro por receta, añadiendo que debería enviarse a la Policía a las farmacias para evitarlo.

Carlos Girbau, del Foro Social de Madrid, deseó suerte al sindicato en esta nueva etapa y señaló que en la actual situación de crisis son necesarios «más derechos» y para ello se requiere asimismo de «más democracia» para evitar que «se calle la voz de la gente».

En representación de los invitados internacionales, la embajadora de Bolivia en España, **Carmen Almendra**, deseó al sindicato «éxito en el debate» y trasladó «la gratitud

y el respeto» del presidente Evo Morales, desgranando a continuación los logros del Estado Plurinacional de Bolivia, entre los que se encuentra la reducción de la edad de jubilación de 65 a 58 años.

Cerró las intervenciones el secretario general de UGT de Madrid, **José Ricardo Martínez**, que tuvo palabras de reconocimiento para el que ha sido su homólogo en CCOO estos doce años, en los que ha habido «lealtad y sinceridad», considerando que «el sindicalismo madrileño ha mejorado con Javier López» y esperando que siga mejorando en la etapa que ahora se inicia. Martínez ha ofrecido a CCOO la presentación de listas conjuntas para las elecciones sindicales en aquellas empresas en las que estas organizaciones sindicales no tienen representación y ha exigido al Gobierno español la convocatoria de un referéndum sobre sus políticas y si no lo hace que haya elecciones anticipadas.

Además, estuvieron presentes en la inauguración del 10º Congreso de CCOO de Madrid otros invitados como el presidente de CEIM, Arturo Fernández; la delegada del Gobierno en Madrid, Cristina Cifuentes; y representantes del Gobierno regional y del Ayuntamiento de Madrid, entre otros.

JAVIER LÓPEZ

SECRETARIO GENERAL SALIENTE DE CCOO MADRID

«La unidad no es uniformidad»



En su alocución, Javier López reiteró a los gobernantes la necesidad de una salida «justa, equilibrada y negociada» a la crisis, haciendo un llamamiento al sindicato a «demostrar sentido común» para seguir trabajando para garantizar las pensiones, el empleo, la protección a las personas desempleadas o la igualdad, entre otras muchas conquistas, recordando que las CCOO son «duras e indomables», pero están siempre dispuestas a hablar y negociar siempre que haga falta.

En su discurso ha habido también un mensaje sobre la necesidad de «regenerar la política» en la convicción de que el ejercicio de la misma es algo necesario, y ha finalizado respondiendo al reto lanzado por la Confederación Sindical de CCOO en el sentido de que la organización madrileña del sindicato «va a seguir siendo un baluarte de la confederalidad de CCOO para defender el empleo y la dignidad de las personas».

Javier López, después de tres mandatos, ha dejado la secretaría general. Como manda el orden del día, leyó Javier López su *Resumen al informe general*, algo que por principio debe ser un *ladrillo*. En este caso no lo fue.

Heterodoxo desde la lealtad

Y es que es Javier López un heterodoxo sindical, desde la lealtad a las siglas, y un hombre de las Comisiones Obreras a fuer de libertario. Se mueve Javier López entre Lord Byron y John Reed. Es gran organizador del caos. Rara es la intervención de Javier López en que no aparece la poesía. Se asomaron al Informe general Galeano, Sábato, Machado...

Es Javier López alumno aventajado de Benedetti en su defensa de la alegría. Para Javier no valen las uniformidades, sino las personas, que la unidad no es uniformidad. Para él, sólo del reconocimiento y el respeto mutuo puede surgir el acuerdo. Para Javier, la diversidad, la diferencia, la pluralidad, son imprescindibles para la grandeza de una organización. Es Javier hombre de afectos, por eso proclama a los cuatro vientos que la lucha compartida siembra el afecto, la amistad y hasta, en su caso, el amor. Sabe Javier de las personas, por eso sabe que las personas sentimos cercanías o lejanías, afectos o rechazos. Y sabe que el afecto nos hace imbatibles, por eso los poderosos le tienen miedo.

Y siguiendo a Galeano y su *Elogio de la brevedad*, el Informe de gestión tuvo, desde mi punto de vista, el espíritu que aquí he contado. Un informe contado de una manera diferente. Entre Lord Byron y John Reed, cuya historia recreó Warren Beatty.

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO

SECRETARIO GENERAL DE LA CS DE CCOO

«Somos una herramienta para los trabajadores»



El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, mandó un mensaje de optimismo ante la lucha contra los recortes que están asfixiando al país y reconoció que la prórroga del Plan Prepara, anunciada por el Gobierno, «es el primer resultado visible de la huelga general del 14 de noviembre».

Pese a que dicha prórroga supone una noticia esperanzadora, Toxo recordó que ésta es insuficiente ante los seis millones de parados, dos millones de ellos sin tener ningún tipo de cobertura. Ante la situación de estos últimos, lanzó una demanda urgente: «Hay que rediseñar las redes de protección para que sean más eficaces».

Las medidas del Gobierno central, como la subida de precios o del IVA sólo llevan «a la miseria y profundizan más en la crisis».

El secretario general de CCOO también hizo referencia a los datos de la EPA, conocidos el día anterior, ya que son el «perfecto reflejo de las políticas europeas». Unas políticas que tienen como objetivo «demoler las conquistas conseguidas en 35 años de democracia». Unos ataques que, para Toxo, no afectan únicamente a las relaciones laborales, también a los derechos sociales.

«No hay luces al final del túnel», advirtió, mientras añadía que no las habrá mientras no se cambien las políticas. Como recordó el líder sindical, la Reforma Laboral ya está dando sus frutos y está sirviendo para acelerar la destrucción de empleo, además de implantar el despido libre y prácticamente gratis.

Por un banco público

Toxo volvió a exigir al Gobierno un impuesto para las transferencias financieras, una reforma fiscal «sin amnistías que luego sirven para

lo que sirven». Además, recordó la importancia de activar la protección pública y el impuesto de sociedades, para que tributen como cualquiera.

«Es necesario que el crédito vuelva a fluir»,

añadió y para ello exigió nuevas medidas como la creación de un banco público. «El Estado gasta 40.000 millones en los bancos»,

por lo que es necesario un banco público, porque «muchas entidades ya están nacionalizadas».

Toxo tuvo palabras de reconocimiento para los

trabajadores de Telemadrid en su lucha por salvar el empleo y, además, por lo que representa el ente público en valores como «el derecho a la información veraz, pluralidad y, en definitiva, un medio de comunicación público independiente».

Un reconocimiento que llegó también para los trabajadores de Roca, que representan un claro ejemplo de cómo están empeorando las condiciones de trabajo gracias a una Reforma Laboral que «ha abierto de par en par las puertas del despido».

El secretario general de CCOO recordó que el sindicato es una organización con propuestas. Además, apostó por una mayor eficiencia dentro de la organización con la gestión de unos recursos que «no son nuestros».

«Nosotros - reconoció - somos una herramienta para los trabajadores de este país, pero también para los que han perdido su empleo».

«La prórroga del Plan Prepara es el primer resultado visible de la huelga general»

«Las medidas del gobierno llevan a la miseria»

SEPARATA / 10º CONGRESO CCOO MADRID

NUEVA COMISIÓN EJECUTIVA



1. JAIME CEDRÚN LÓPEZ

SECRETARIO GENERAL

Afiliado a CCOO en 1979, desde 1990 es Secretario General de la Federación Regional de Enseñanza y desde 1991 delegado de la Junta de Personal Docente, en representación de los docentes no universitarios, cargo que ocupa hasta el año 2000. En el 7º Congreso Regional es elegido miembro de la Ejecutiva de la Unión de Madrid, desempeñando el puesto de secretario de Política Institucional hasta la actualidad y miembro del Consejo Confederal.

Es funcionario del Estado, Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria del Estado Español desde 1979. En el curso 1988/89 es elegido representante sindical del profesorado por CCOO y se incorpora a la actividad sindical a tiempo completo.

Secretario General de la Federación Regional de Enseñanza de CCOO en el período 1990-2000. Miembro de los Consejos de las Federaciones Regionales y Estatal de Enseñanza de CCOO entre los años 1990 y 2000.

Secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid desde el año 2000.

2. FRANCISCO JOSÉ LÓPEZ SÁNCHEZ

SECRETARIO DE POLÍTICA SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Nacido en Madrid hace 52 años. En 1996 se incorpora a la entonces Federación de Banca, Ahorro y Oficinas. En 2001 es elegido secretario general de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO COMFIA-Madrid.

3. ELISA REVILLA CRUZADO

SECRETARIA DE FORMACIÓN

Nació en la provincia de Palencia. En 2002 se incorporó a la ejecutiva de Federación de Servicios y Administración Pública de Madrid como secretaria de Formación para el Empleo, puesto que compaginó con la Dirección Provisional del Sector Autonómico y una vocalía en la ejecutiva de FSAP Estatal. Desde 2009 trabaja en la Secretaría de Formación para el Empleo de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Madrid.

4. RAÚL CORDERO NÚÑEZ

SECRETARIO DE POLÍTICA TERRITORIAL

Nació en Madrid el 30 de abril de 1980. Vive en Parla desde 1981. Estudia Pedagogía en la UNED. En 2005 constituye con otros compañeros el Sindicato Joven de CCOO de Madrid en Parla, y en noviembre de 2008 ingresa en la Comisión Ejecutiva de la Unión Comarcal Sur de CCOO de Madrid.

5. JUAN OLASO BILBAO

SECRETARIO DE MEDIO AMBIENTE

Nacido en mayo de 1956 en Baracaldo (Vizcaya). Miembro de la Ejecutiva de la Federación de Enseñanza madrileña durante los ocho últimos años. Miembro del Consejo Regional de CCOO de Madrid desde 2004. En el año 2009 se incorpora a la Comisión Ejecutiva Regional de CCOO de Madrid con la responsabilidad de secretario de Formación Sindical.

6. CARMELO PLAZA BAONZA

SECRETARIO DE SALUD LABORAL

Nace en 1951 en Bustarviejo (Madrid). Estudios en Maestría Industrial. En 1975 ingresa en Nissan Motor Ibérica, donde ha sido secretario de la sección sindical de empresa, responsable de la coordinadora estatal y miembro del comité de empresa. En 1991 se incorpora a la Ejecutiva de la Federación Regional Minerometalúrgica como secretario de Pymes. A partir de 2000, ocupó primero la

responsabilidad del departamento de Relaciones Laborales y más tarde, desde 2002 la Secretaría de Salud Laboral hasta la actualidad.

7. ANA GONZÁLEZ BLANCO

SECRETARIA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD

Nace en Madrid en 1967. Diplomada en Trabajo Social, es funcionaria del Ayuntamiento de Madrid en el área de Asuntos Sociales. Se incorpora en 1991 al Departamento de Política Social. En 1995 es nombrada coordinadora de la Oficina de Protección Social CITE. Desde 1996 y hasta el 2000 se ocupa de la coordinación del Departamento de Política Social e Inmigración. A partir del 7º Congreso, se incorpora a la Comisión Ejecutiva de CCOO Madrid ocupando primero la Secretaría de Política Social y más tarde la de Formación para el Empleo. Desde 2004 es Secretaria de Política Social e Igualdad.

8. FRANCISCO CRUZ GARCÍA

SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN

Nació en Melilla. Actualmente es funcionario de carrera del Cuerpo de Maestros. Es abogado. Ha ocupado cargos de responsabilidad en la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO como secretario de Universidad y de Organización. Desde 2009 es secretario de Organización de CCOO de Madrid.

9. MARI CRUZ ELVIRA GÓMEZ

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE EMPLEO

Nació en Tendilla (Guadalajara). Es licenciada en Económicas, Diplomada en Estudios Cooperativos y Máster en Relaciones Laborales. Fundadora de la Federación de Químicas. De 1988 a 1992 es elegida responsable de Formación, Empleo y Política Industrial de CCOO de Madrid. Desde el año 2004 es responsable de la Secretaría de Empleo de la Ejecutiva de las CCOO de Madrid.

10. CARMEN VIDAL BARBERO

SECRETARIA DE FORMACIÓN SINDICAL

Tiene 31 años. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología por la UCM. Máster en Comunicación Política e Institucional y diplomada en Campañas Electorales por la FOG. En 2005 asume la Secretaría de Comunicación de COMFIA-CCOO de Madrid. Estos últimos cuatro años ha sido responsable de la Secretaría de Iniciativas para el Empleo de CCOO de Madrid.

11. MANUEL RODRÍGUEZ NÚÑEZ

SECRETARIO DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Nacido en Sanabria, Zamora, en 1960. Es técnico de Emergencias. Fue secretario de organización de la Sección Sindical del Clínico y, entre 2006 y 2009, secretario general. En 2006 se incorporó a la Comisión Ejecutiva de la Federación de Sanidad, donde fue responsable de Acción Sindical del Insalud, compatibilizando ambos cargos.

Posteriormente, desde el 1 de diciembre de 2009 al 30 de diciembre de 2012, fue elegido secretario general de la Federación de Sanidad de Madrid.

12. PILAR GARCÍA TORRES

SECRETARIA DE POLÍTICA INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS

Nacida en Madrid el 27 de octubre de 1958. En el año 2000 se incorpora a tiempo completo en Fiteqa-CCOO como secretaria de Acción Sindical en Fiteqa-Madrid. En 2005 se incorpora a la Federación Estatal de Industria Textil y Química de CCOO, siendo responsable de sector como portavoz por CCOO en diversos Convenios de ámbito estatal.

13. DOLORES CARRASCAL PRIETO

SECRETARIA DE FINANZAS

Nació en 1960 en Madrid. Trabajadora del Metro. Tras pasar por la Ejecutiva de la Federación Regional de Transportes como responsable de Mujer y Formación, en 1992 ocupa la Secretaría de Servicios y Cultura de CCOO de Madrid. Desde 1995 es secretaria de Finanzas y Servicios. A partir del 7º Congreso, en el año 2000, ocupa la Secretaría de Iniciativas Económicas, Cultura y Servicios. Desde 2004 es secretaria de Finanzas.

14. MARÍA ISABEL RODRÍGUEZ CABO

SECRETARIA DE POLÍTICA LOCAL Y CIUDAD DE MADRID

Nació el 30 de diciembre de 1959 en Villablino (León). Comenzó su experiencia en el mundo sindical en el año 1993 en la Fundación Jiménez Díaz, donde desempeñaba su labor en la contrata de limpieza. Junto con otras compañeras formaron el primer Comité de Empresa en el que CCOO obtuvo 9 miembros de los 13 que se elegían. En el año 2005 resultó elegida Secretaria General hasta el año 2012.

15. MANUEL FERNÁNDEZ ALBANO

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN

Nacido en Sevilla en julio de 1968. Miembro de la Comisión Ejecutiva del Sector Ferroviario de Madrid de 2000 a 2004, a partir de este año ocupó la responsabilidad de la Negociación Colectiva en la Ejecutiva de la Federación de Comunicación y Transporte de CCOO de Madrid de 2004 a 2008.

Miembro del Consejo Federal de la Federación de Comunicación y Transporte de 2004 a 2008. Desde febrero de 2009 se incorpora a la Comisión Ejecutiva Regional asumiendo la Secretaría de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente.

16. PILAR MORALES PACHECO

SECRETARIA DE MUJER

Nace en Madrid en 1955. Licenciada en Geografía e Historia y diplomada en Magisterio. En 1996 es nombrada directora de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. En el 7º Congreso de CCOO de Madrid fue elegida miembro de la Ejecutiva y presidenta de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. En 2001 asume, además, la Secretaría de Mujer a la que posteriormente, en 2002, añade la responsabilidad en Política Social. Desde 2004, secretaria de Mujer y Cooperación.

17. ROGELIO HERNÁNDEZ TERESA

SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Nació el 23 de septiembre de 1954 en Aldea del Fresno (Madrid). Miembro del Consejo Regional de la Federación de Industria, y en el último mandato también lo ha sido del Consejo Regional de CCOO de Madrid.

Desde 2011 ha sido miembro de la Comisión Ejecutiva de la Federación de Industria de Madrid.

18. PAULA GUISANDE BORONAT

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE CONOCIMIENTO Y JUVENTUD

Nacida en Buenos Aires, Argentina, en 1982. Graduada en Turismo por la Universidad Autónoma de Madrid. Responsable del Sindicato Joven desde junio de 2006 y secretaria de Juventud de CCOO de Madrid de 2009 a 2013. Secretaria del Consejo de la Juventud de la Comunidad de Madrid en representación de CCOO desde 2007 hasta la supresión del organismo en diciembre de 2010.

SANIDAD

La sanidad no se vende, se defiende

La marea blanca se crece



Madrid Sindical

A pesar de las masivas y reiteradas muestras de rechazo de la ciudadanía y de los profesionales contra el brutal ataque a la Sanidad Pública madrileña que está llevando a cabo el Gobierno regional, el pasado mes de diciembre, la Asamblea de Madrid, con el voto favorable del PP e imponiendo su mayoría absoluta, aprobó los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2013 y la Ley de Acompañamiento.

Ambas leyes suponen el claro desmantelamiento de la Sanidad Pública madrileña, dando luz verde a un conjunto de medidas que, entre otras, van destinadas a la privatización de este servicio público y el deterioro de la calidad asistencial, con la reducción de miles de puestos de trabajo, limitando el ejercicio de nuestro derecho fundamental, la protección a la salud.

Por ello, a juicio de CCOO de Madrid, la defensa de la Sanidad Pública, como patrimonio que es de todos y todas, debe continuar.

Debemos seguir movilizándonos y exigiendo que no se materialicen las medidas del Gobierno, con propuestas, sí, pero desde la contundencia de la respuesta y el rechazo constante a las privatizaciones y los recortes de derechos. Por ello, cada tercer domingo de mes se repetirán movilizaciones de la marea blanca, desde los centros hospitalarios hasta el centro de la ciudad. ■

Los terceros
domingos de mes, la
marea blanca se
movilizará en Madrid

La insaciable sed de privatizaciones y despidos del PP

Cristina Cano

El pasado 14 de diciembre de 2012, una vez finalizado el período de consultas estipulado, la Consejería de Sanidad ejecutó unilateralmente, sin acuerdo con los representantes de los trabajadores, el primer Expediente de Regulación de Empleo en la Administración Pública madrileña por el que procederán a despedir a 77 de los 96 trabajadores de la Agencia para la Formación Pedro Laín Entralgo, debido a su extinción el 31 de diciembre de 2012.

La Consejería de Sanidad no aplicará mejora alguna en dicho Expediente al conjunto de los trabajadores afectados, por lo que serán únicamente indemnizados con 20 días de salario por mes trabajado, con un máximo de 12 mensualidades, en virtud a la reciente Reforma Laboral de Rajoy.

Ante esta actuación, CCOO procederá a interponer demanda ante el Tribunal Supe-

rior de Justicia de Madrid, por entender que las causas de aplicación del ERE no obedecen a causas económicas fundadas ni a causas técnicas u organizativas claras.

Por otro lado, el pasado 12 de diciembre las Organizaciones Sindicales fueron convocadas a una reunión de Mesa Técnica, por parte de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Madrileño de Salud, debido al cierre de los Centros Públicos de Salud Mental de Pontones (Arganzuela) y Argüelles (Moncloa).

La Administración Sanitaria informó que en enero iban a proceder al cierre de estos dos Centros Públicos ya que la Consejería de Sanidad había concedido a la Empresa Privada Capiro Sanidad la atención especializada en salud mental de todo el distrito de Arganzuela.

CCOO rechazó una vez más las políticas privatizadoras del Gobierno regional del Partido Popular, primando a las empresas

afines de Gestión Privada en detrimento del Sector Público. Además, exigimos el cumplimiento estricto del Artículo 66.2 del vigente Convenio Colectivo, por el cual hay que mantener el nivel de empleo y las condiciones laborales y económicas de todos los afectados por el traslado forzoso.

La lista crece

Por otra parte, la Consejería de Sanidad comunicó a las organizaciones sindicales el cierre de otro centro de trabajo más. En esta ocasión se trata de la Comunidad Terapéutica de Villaviciosa de Odón, dependiente de la Agencia Antidroga.

La Consejería quiere cesar la actividad de dicho centro de trabajo y propone una modificación sustancial de la plantilla. El personal laboral fijo, mayoritariamente, será trasladado con carácter forzoso al Centro Integral de Atención al Drogodependiente

de Vallecas, queriendo imponer movilidad geográfica, cambios de turnos de trabajo, supresión de complementos salariales... al conjunto de los trabajadores afectados.

Con respecto al personal laboral interino, anunciaron la amortización de los puestos de trabajo, con los consiguientes despidos de los trabajadores.

CCOO exigió, una vez más, el cumplimiento estricto del artículo 66.2 del vigente convenio colectivo, por el cual hay que mantener el nivel de empleo y las condiciones laborales y económicas de todos los afectados por el traslado forzoso, advirtiendo que en caso de no llevarse a cabo lo pactado por ambas partes, procederíamos a presentar demanda ante instancias judiciales.

Éstos son los estragos de la Reforma Laboral y de la Ley de modificación de Presupuestos, del Gobierno nacional y regional del Partido Popular respectivamente. ■

TRATAMIENTOS	NO Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Protésis completa superior e inferior	650 €	450 €
Corona funda parcelana	220 €	170 €
Corona cerámica	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento

CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

El transporte público se da una tregua para negociar

Durante el mes de enero han continuado las movilizaciones en el transporte público madrileño -EMT y Metro-, contra los recortes, el incumplimiento del convenio colectivo y las rebajas salariales, y en defensa del servicio público, aunque finalmente se decidió desconvocar la huelga indefinida con paros parciales convocados en el Metro de Madrid a partir del 17 de enero. Se trataba de «un gesto de buena voluntad» para entablar negociaciones con la empresa. En las dos asambleas celebradas, un total de 527 profesionales de Metro votaron a favor de no llevar adelante los paros.

Madrid Sindical

Las organizaciones sindicales con representación en Metro de Madrid ya convocaron el 4 y el 5 de enero una huelga de 24 horas que tuvo un seguimiento del 96 por ciento. Además, durante el mes de diciembre se convocaron 12 jornadas de paros parciales.

En la EMT, los paros parciales convocados los días 4, 11, 17 y 23 de enero se saldaron exitosamente con un 100 por ciento de seguimiento entre los conductores y el personal de talleres. ■

Un acuerdo garantiza el empleo en los teatros municipales de Madrid

La representación de la plantilla de Madrid Arte y Cultura SA y la empresa alcanzaron un preacuerdo sobre el despido colectivo en los teatros municipales de Madrid capital, sobre la base de que, salvo los ceses indemnizados voluntarios, ninguna persona irá al paro. Dicho acuerdo fue ratificado por la plantilla en asamblea.

Madrid Sindical

Así, salvo las personas voluntarias que deseen causar baja incentivada, nadie saldrá de la empresa sin recolocación, conjurando el riesgo inicial de que al menos 25 personas se quedaran sin empleo, lo que había motivado la convocatoria de numerosas movilizaciones de protesta.

Además, la empresa se compromete a garantizar el empleo de la plantilla que finalmente quede, renunciando a despidos colectivos o individuales durante el próximo año.

Para CCOO el resultado de la negociación ha paliado notablemente las consecuencias más negativas del ERE propuesto por la empresa, aunque esa satisfacción se ve empañada puesto que MACSA ha iniciado un proceso sin justificación (o cuya única justificación ha sido el resultado de la nefasta gestión económica desde la creación de esta empresa municipal hace 8 años), jugando con el erario público y con la angustia de la plantilla.

Venganza del delegado de las Artes

La satisfacción por el acuerdo se ha visto empañada por la actitud «soberbia y prepotente» del delegado de las Artes del Ayuntamiento de Madrid, Fernando Villlonga, que acaba de despedir injustamente a seis trabajadores de MACSA como venganza por la huelga del 15 de diciembre en el Teatro Fernán Gómez. Allí, coincidiendo con un espectáculo musical, se leyó un comunicado de apoyo a las reivindicaciones de los trabajadores. La lectura del mismo contaba con la autorización del director del Fernán Gómez y en ningún momento alteró la representación. Muy al contrario, contó con la aprobación del público. ■

Habrán nuevas movilizaciones en Iberia

CCOO, UGT, USO, ASETMA, CTA-Vuelo y SITCPLA, organizaciones sindicales de Iberia, han decidido presentar un preaviso de conflictividad y establecerán un calendario de acciones, después de que la dirección les haya presentado una propuesta de cierre «que es un chantaje» y rechazado toda prórroga de la negociación.

Madrid Sindical

El 17 de diciembre, los seis sindicatos e Iberia cerraron un acuerdo en el SIMA en el que la plantilla y la dirección intentaban salvar juntos la compañía. En la última reunión se ha hecho patente que el consejo de International Airlines Group, que agrupa a Iberia y British Airways, no asume ese acuerdo, lo que para los sindicatos significa que Iberia «no tiene dirección española y se gobierna desde la imposición de British Airways». ■



LAS VEGAS

No al ERE en Parque Warner

Los trabajadores de Parque Warner, en San Martín de la Vega, se han movilizado el pasado 15 de enero para exigir la retirada del ERE presentado por la Dirección de Parques Reunidos, que afecta a 68 trabajadores. Así, el 31 de enero se concentraron a la entrada de la Feria Internacional de Turismo FITUR (en la imagen).



Madrid Sindical

El Comité de Empresa, a pesar de su total disconformidad con el ERE, ha hecho propuestas alternativas como jubilaciones, recolocaciones internas y en otros parques, ya que el último ejercicio arrojó un balance positivo de más de 3 millones de euros.

La plantilla de Parque Warner entiende que ya ha hecho los esfuerzos económicos que debía, y más teniendo en cuenta que en la temporada inmediatamente anterior

se amortizaron 21 puestos de trabajo, y en los seis años de gestión por parte de Parques Reunidos de Parque Warner se han presentado dos expedientes de extinción de contratos, planes de bajas incentivadas, externalizaciones y amortizaciones de puestos de trabajo de forma indiscriminada, con el resultado de una reducción de la plantilla en más del 50 por ciento (de 900 a 423 trabajadores). ■

COMFIA

GARANTÍAS PARA LA PLANTILLA

Un importante acuerdo para el empleo en la fusión Santander-Banesto

Tras la fusión por absorción de Banesto y Banco Santander, CCOO ha alcanzado un importante acuerdo por el cual se ha conseguido una apuesta firme de la empresa por mantener el máximo nivel de empleo, así como reforzar el convenio colectivo y reconocer el importante papel que debe jugar la representación sindical dentro del proceso.

Madrid Sindical

El pasado 17 de diciembre, Banco Santander anunciaba la fusión por absorción de Banesto, entidad de la que ya poseía el 87 por ciento de las acciones.

Inmediatamente, las secciones sindicales de Comfia-CCOO (mayoritarias en ambas empresas, con el 40 por ciento de la representatividad) se dirigieron a la dirección para exigir la firma de un Protocolo de Fusión. Tras un laborioso proceso de negociación, el pasado 15 de enero se alcanzó el acuerdo sobre el texto definitivo del Protocolo de Fusión en el que se enmarcará la integración de

Banesto en el Santander.

En el actual contexto de crisis económica, reestructuración salvaje de una parte del sector financiero y pérdida de derechos colectivos, el texto final alcanzado cumple los niveles de exigencia que Comfia-CCOO nos habíamos marcado desde el anuncio de la operación.

El acuerdo refuerza las garantías contenidas en el convenio colectivo, introduciendo garantías adicionales para la realización del proceso sin medidas traumáticas, abordando mediante la negociación las necesidades de reestructuración y priorizando el uso de medidas voluntarias y vegetativas en el proceso.

El texto apuesta por todas las medidas posibles para mantener el máximo nivel de empleo y, además, reconoce el papel necesario de la representación sindical como parte activa del proceso, siendo necesaria la información y negociación con los sindicatos previa a la adopción de cualquier tipo de medida.

El protocolo ha sido suscrito por más del 90 por ciento de la representación sindical en ambas empresas, y nos permite abordar con mayores garantías la complejidad de los procesos de integración y de homologación de condiciones laborales, que han de llevarse a cabo a continuación. ■

SANTANDER-BANESTO EN LA COMUNIDAD DE MADRID

	TRABAJADORES	OFICINAS
SANTANDER	7.085	547
BANESTO	2.558	270
TOTAL	9.643	817

INDUSTRIA

ES LA PRIMERA MUJER EN OCUPAR ESTE CARGO

Mercedes González, elegida por unanimidad secretaria general de Industria de Madrid de CCOO

Madrid Sindical

Mercedes González Calvo (Madrid, 25 de julio de 1962) empezó a trabajar en la planta de Villaverde de Arcelor a los 19 años como administrativa. Tiempo después decidió dar un paso adelante y presentarse a las elecciones sindicales por CCOO. A partir de ahí su colaboración con el sindicato se fue fortaleciendo hasta su incorporación como secretaria de la Mujer de la Federación Minerometalúrgica de Madrid. Después, ya con la Federación de Industria, fue secretaria de Formación y luego responsable del área de Política Sindical. Su nuevo reto es asumir la secretaría general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO, cargo para el que fue votada por unanimidad el pasado 17 de enero. Desde ese día es la novena secretaria general de la Federación de Industria de Madrid de CCOO y la primera mujer en ocupar ese cargo. Sustituye a Agustín Martín, que fue elegido en diciembre secretario general de la Federación de Industria Estatal. ■



Mercedes González Calvo,
Secretaria general de Industria
de Madrid de CCOO

INDUSTRIA

Roca sigue peleando



El 18 de diciembre Roca anunció su intención de cerrar la sección de sanitarios en la planta de Alcalá de Henares y la planta de Alcalá de Guadaira en Sevilla, con 258 y 228 personas en plantilla respectivamente. Desde ese momento y hasta hoy la pelea para evitar estos despidos se está dando en todos los frentes.

Movilización

La movilización de la plantilla ha sido continua, desde la acampada que mantienen junto a la fábrica de Alcalá de Henares, hasta las reuniones con partidos políticos, representantes del Ayuntamiento y de la Comunidad, asambleas, concentraciones, etc. Una de ellas fue la marcha desde la Asamblea de Madrid hasta el Roca Gallery, único edificio oficial que la empresa tiene en Madrid.

Negociación

El 18 de enero, la movilización y la presión sindical daban sus frutos y la empresa retira el expediente de regulación de empleo, tras lo cual se

abrió un nuevo periodo de negociaciones, en el que se buscará el mantenimiento del empleo y la actividad industrial. Se cumplían así parte de las reivindicaciones de Industria de CCOO, que ya había solicitado un plazo más amplio de negociación.

Apoyos

Los trabajadores y trabajadoras de Roca han puesto en marcha, además, varias iniciativas para solicitar apoyos en su batalla contra el cierre. Así hay en marcha una recogida de firmas en AVAAZ.org (http://www.avaaz.org/es/petition/RETIRADA_DEL_ERE_DE_EXTINCION_EN_ROCA_SANITARIO/)

Además, en Alcalá de Henares se ha abierto un número de cuenta, gestionado por el comité de empresa, para mantener activo el campamento, que se ha convertido en el símbolo de la resistencia de Roca. Los ingresos deben hacerse en el número de cuenta 0182 1935 81 0201555488 (BBVA) y en el concepto debe poner «campamento Roca».

www.avaaz.org/es/petition/RETIRADA_DEL_ERE_DE_EXTINCION_EN_ROCA_SANITARIO/

0182 1935 81 0201555488 (BBVA)

ENSEÑANZA

Supresiones en masa de centros públicos en Madrid

CCOO denuncia el recrudescimiento de la política de la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid de supresión de centros públicos en todas sus Direcciones de Área Territoriales, con consecuencias nefastas, al suponer un recorte más en el empleo y un ataque a la escuela pública.

Madrid Sindical

Estas supresiones se hacen sin tener en cuenta a la comunidad educativa y su única razón es el recorte de recursos públicos y la desarticulación de la oferta en la red de centros para favorecer los intereses privados de los conciertos.

En Madrid capital se suprimen dos centros en el distrito de Fuencarral-El Pardo, dejando el barrio de Tres Olivos sin oferta educativa pública, ya que el centro más cercano queda a más de dos kilómetros. También se pretende suprimir un centro más en Chamartín.

En la zona Este de la Comunidad de Madrid se cierran tres colegios de Educación Infantil y Primaria, uno en Coslada y dos en Alcalá de Henares.

También en la zona Norte se suprime un Instituto de Educación Secundaria y seis aulas municipales de música, y en la zona Oeste se suprime un Instituto de Secundaria en Pozuelo. Todo ello existiendo demanda de estas enseñanzas.

En la zona Sur se suprime un centro de secundaria en Getafe y otro pierde sus enseñanzas de Secundaria y Bachillerato, conservando únicamente las de Formación Profesional. En Leganés se suprimen dos escuelas infantiles. En Aranjuez se suprime una escuela infantil. En Chapinería se suprime una sección de Secundaria obligando al alumnado a desplazarse a otro municipio, sin asegurar el transporte escolar. En Móstoles se suprimen tres centros de Secundaria, sumados a tres más que han desaparecido en cursos anteriores y se separan las enseñanzas de FP de las de Secundaria y Bachillerato.

CCOO lamenta que la Consejería de Educación haga oídos sordos al clamor de la multitud de movilizaciones y actuaciones que desde el sindicato, en conjunción con las comunidades educativas afectadas, se han puesto en marcha, en una muestra de la política de la Administración de desarticular la planificación de la escolarización y de destruir recursos educativos públicos. El Ejecutivo demuestra que no se preocupa en absoluto por la Escuela Pública de calidad y que sólo se guía por favorecer el interés privado, sin dejar espacio alguno a la igualdad de oportunidades.

Con todo, los claustros, los consejos escolares y la comunidad educativa no se resignan y seguirán movilizándose para evitar la destrucción del proyecto educativo. ■

COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

CCOO rechaza la propuesta de convenio colectivo de grandes almacenes y no firma

CCOO de Madrid se ha concentrado conjuntamente con UGT, el pasado 31 de enero, para protestar contra la propuesta del nuevo convenio colectivo de grandes almacenes. Horas antes, en la madrugada, «con nocturnidad y alevosía», los departamentos sindicales de las empresas de la patronal ANGED, Fasga y Feticó han firmado el convenio, para evitar dar la cara en la concentración convocada por CCOO y UGT para decir no a dicho convenio.



Madrid Sindical

El nuevo convenio introduce en su articulado, drásticos recortes; congelación salarial hasta 2016, pudiendo ser rebajado hasta un 5 por ciento, se amplía la de jornada laboral, trabajo en domingo y festivos gratis, entre otros muchos puntos, todos ellos nada beneficiosos para los trabajadores y trabajadoras del sector que partir de ahora, si antes traba-

jaban en precario, pasan a no tener vida a ser esclavos en su trabajo.

El sindicato ha defendido su posición frente a las condiciones laborales que imponen este grupo de empresas a sus trabajadores y no va a parar de luchar para denunciar, que este no es el convenio que el sector y por supuesto los trabajadores y trabajadoras se merecen. Por último, desde CCOO seguiremos peleando para combatir este convenio y seguiremos exigiendo un convenio justo y digno. ■

INDUSTRIAS TEXTIL-PIEL, QUÍMICAS Y AFINES

Fiteqa CCOO Madrid vuelve a ganar las Elecciones Sindicales

Madrid Sindical

Fiteqa CCOO Madrid mantiene la diferencia electoral con UGT. El cómputo dinámico a fecha 31 de diciembre de 2012 es de 258 delegados, lo que supone una diferencia porcentual del 10,85 por ciento. Y en el periodo del 1 de enero de 2012 a 31 de diciembre de 2012 la diferencia es de 83 delegados. Desde la Comisión Ejecutiva se valoran muy positivamente estos datos, ya que esta diferencia, tanto en el cómputo dinámico como en el anual, se ha reflejado en todos los tramos electorales, a pesar de los cierres de empresas y reducciones de plantillas. ■

CCOO DE MADRID
CON LAS Y LOS TRABAJADORES
AUTÓNOMOS

TODAS LAS CONSULTAS SON PRESENCIALES PREVIA CITA
AL TELÉFONO 91 527 02 29

En nuestro interés por dar cobertura en su día a día a nuestros afiliados trabajadores y trabajadoras autónomas,

Ofrecemos:

De manera gratuita todos los servicios que ya prestábamos presencialmente ahora también estarán disponibles por vía telefónica y a través del correo electrónico.

Ponemos a vuestra disposición también los servicios de Gestoría integral de CEESA (con descuentos para nuestros afiliados a precios competitivos y con una calidad avalada por CCOO de Madrid).

A partir del 1 de Julio 2012

CEESA
COMISIÓN EJECUTIVA DE EMPRESAS DE SERVICIOS DE ATENCIÓN

CCOO
COMISIONES OBRERAS DE MADRID

CCOO
COMISIONES OBRERAS DE MADRID

Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

EL TSJM CONDENA A MADRID ESPACIOS Y CONGRESOS POR EL DESPIDO COLECTIVO DE 38 TRABAJADORES

Una sentencia pionera

La empresa Madrid Espacios y Congresos (MADRIDEC), presente en los medios de comunicación en los últimos meses por los tristes sucesos del Madrid Arena en la noche de Halloween, ha vuelto a ser protagonista negativa, al ser condenada por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid por el cese de 38 trabajadores con contrato indefinido que venían prestando sus servicios de forma permanente en el servicio de restauración del Palacio Municipal de Congresos de Madrid (PMC), del que es propietaria esta empresa municipal del Ayuntamiento de Madrid.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Dichos empleados pertenecían a Mónico Gourmet, compañía a la que MADRIDEDEC había adjudicado mediante concurso público la restauración en el PMC (cafetería, restaurante y prestaciones complementarias) en el año 2003, contrato que se prorrogó el 19 de julio de 2011, estableciéndose su finalización para el 21 de julio de 2012. Tres meses antes MADRIDEDEC comunicó a Mónico Gourmet la extinción de la relación contractual para el 21 de julio, sin posibilidad de prórroga, debiendo dejar la empresa de prestar los servicios de restauración.

Mónico Gourmet notificó a los delegados de personal que desde el 22 de julio su nuevo empleador sería MADRIDEDEC. Un día después de la finalización de la contrata, la directora del PMC comunicó a los empleados que MADRIDEDEC no mantenía ninguna relación laboral con ellos y les impidió el acceso las instalaciones. Antes, la empresa municipal había comunicado a Mónico Gourmet que a partir del 21 de julio no habría nueva concesionaria, sin perjuicio de las empresas que resultaran homologadas para prestar servicios de catering en los eventos que se organizaran en ese recinto. Desde entonces ninguna empresa ha vuelto a atender de forma permanente la restauración del PMC, quedando cerradas las instalaciones en las que se desarrollaba esta actividad.

Ante estos hechos, los trabajadores presentaron la correspondiente demanda a través de

la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid, en la que se solicitaba que se declarasen como despido colectivo, considerándose dicho despido como nulo y subsidiariamente improcedente por no ajustarse a Derecho. La demanda se presentó además contra otras once empresas homologadas para la prestación de servicios de catering en el PMC, tras el fin del contrato con Mónico Gourmet. En el proceso judicial no se incluyó finalmente a cinco de las empresas homologadas, ya que no participaron en evento alguno.

Circunstancias ajenas a la plantilla

En la sentencia posterior de la Sala de lo Social del TSJM se especifica que el cese de los 38 trabajadores se debió a circunstancias ajenas por completo a los mismos y que la cuestión radicaba en saber cuál de las empresas demandadas debía responder por la nulidad de lo que se entiende como un «patente» despido colectivo. Bien Mónico Gourmet, como última adjudicataria, bien MADRIDEDEC, como titular del PMC. Entiende el tribunal que la de restauración es una actividad necesaria para la correcta celebración de eventos en el PMC y que el IV acuerdo laboral estatal de Hostelería contempla la subrogación de los trabajadores y la garantía por cambio de empresario, acuerdo que incumplió MADRIDEDEC en



su artículo 59. Se remite el TSJM a una sentencia anterior del Supremo en la que se afirmaba que «lo decisivo» para que exista subrogación no es que el titular continúe el servicio o actividad objeto de la concesión sino que tenga la posibilidad de hacerlo, ya que en caso contrario se abriría una puerta al fraude al permitir desprenderse de las plantillas en cualquier momento y sin coste alguno.

Por tanto, la decisión de MADRIDEDEC de prescindir voluntaria y unilateralmente de este servicio supone un caso de sucesión de empresa por reversión de la actividad e instalaciones, contemplado en el artículo 44 del ET, de forma que para el TSJM la «única responsable» de los efectos legales del despido colectivo, que se considera nulo,

debe ser MADRIDEDEC, a la que se condena a reincorporar a los 38 trabajadores afectados. Y absuelve a Mónico Gourmet, que según el fallo no tenía obligación de asumir al personal, y a las siete empresas homologadas que habían prestado algún servicio de catering.

CCOO valora la importancia de esta sentencia, pionera en la Comunidad de Madrid, al considerar el cese de estos empleados como despido colectivo y por tanto nulo, lo que implica, además de la reposición en el puesto de trabajo, el abono de los salarios de tramitación y el no consumo de la prestación por desempleo. El sindicato ha solicitado la ejecución provisional de la sentencia, que ha sido recurrida en casación ante el Supremo por MADRIDEDEC. ■

Sentencias de interés

► **Asistencia jurídica gratuita.** Desde el 17-12-2012 son exigibles las tasas judiciales por interposición de recursos de suplicación y casación en el orden social. A partir del 1-4-2013 se podrá solicitar la devolución de las tasas a través del modelo 695. Las tasas judiciales sólo se han de abonar, a través del modelo 696 de autoliquidación, respecto de los recursos de suplicación y casación ordinaria interpuestos en el orden jurisdiccional social desde el 17 de diciembre. Todos los sujetos pasivos de la tasa que interpongan tales recursos están obligados a presentar el modelo 696, salvo en los casos en que estén exentos según lo establecido en la Ley 10/2012. En el orden social también lo habrán de presentar los trabajadores por cuenta ajena o autónomos, pues su exención sólo alcanza al 60 por ciento del monto de la tasa. Orden Ministerial 2662/2012 de 13 de diciembre.

► **Eficacia de un pacto salarial extraestatutario.** Un sistema de remuneración pactado al margen de las formalidades estatutarias se considera extraestatutario y, en consecuencia, puede ser modificado por el empresario sin precisar el acuerdo de la representación de los trabajadores. Sentencia del Tribunal Supremo de 23 de octubre de 2012.

► **Tiempo de comida como tiempo de presencia.** Las comidas en ruta en el curso del viaje y fuera de la residencia habitual se consideran tiempo de presencia. Una empresa de transporte de viajeros pretende limitar la consideración del tiempo de comida como tiempo de presencia a las comidas que se producen en ruta, en el curso de servicios continuados, pero no cuando se producen entre servicio y servicio. Sin embargo, el Supremo entiende que las comidas en ruta, cuando son en el curso del viaje y fuera de la residencia habitual, siempre deben considerarse tiempo de presencia. Sentencia del Tribunal Supremo de 16 de noviembre de 2012.

► **Obligación de la empresa autoaseguradora de la IT a continuar en su abono hasta la declaración de la IP.** La empresa autoaseguradora debe responder del pago del subsidio por IT laboral por contingencias profesionales hasta la declaración de IP, ya que una vez extinguida la IT cesa la colaboración obligatoria de las empresas o pago delegado, pero subsisten las obligaciones de la colaboración voluntaria. Sentencia del Tribunal Supremo de 22 de octubre de 2012. ■

autónomos +

INMIGRANTES
SOCIEDADES LIMITADAS
SOCIEDADES ANÓNIMAS
SOCIEDADES LABORALES
COOPERATIVAS
COMUNIDADES DE BIENES
ASOCIACIONES
FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍA DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA
sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

CCOO
corriente obrera de Madrid

Subdirectora en Bankia

Alfonso Roldán

Eva Barañano es subdirectora en Bankia, una empresa con un ERE encima de la mesa que afecta a 6.000 personas. No comparte esa idea de que los trabajadores del sector financiero (ahorro y banca), son unos privilegiados. E insiste, «no podemos confundir a los bancarios, los trabajadores, con los banqueros».

«No podemos confundir a los bancarios, los trabajadores, con los banqueros»

Más bien, explica que «es un sector muy sindicalizado. Si en los últimos treinta años hemos tenido unas buenas condiciones laborales es porque se ha peleado mucho dentro de la negociación colectiva, y con las Comisiones Obreras a la cabeza».

Es más, dentro del sector financiero, aquellas empresas en las que los sindicatos amarillos o corporativistas son mayoritarios, las condiciones de sus plantillas son mucho peores.

Y recuerda que Comisiones Obreras es «líder en el sector gracias a su estrategia de negociación y movilización»; y proclama: «la negociación es fundamental para las relaciones laborales y es lo que ahora Bankia se niega a realizar».

«Somos trabajadores y ahora también somos víctimas, porque también nosotros y nuestras familias compramos preferentes»

Los cambios son muy veloces, y en estos últimos veinte años Eva ha sido testigo de esa evolución. Defiende la banca por internet, de la que Caja Madrid ha sido pionera; la banca electrónica; el uso de cajeros automáticos, «porque son herramientas que facilitan el trabajo de la plantilla y la vida del cliente.

Aunque, evidentemente, las personas siempre estamos ahí. Somos las personas las que gestionamos».

Evidentemente algo hablamos sobre cómo ha llegado Bankia a la situación en que está y sobre las *preferentes*. Eva lo tiene claro, «los controles no han funcionado. No han funcionado ni el Banco de España, ni la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores). Es más, fue el propio Banco de España quien promovió la venta de preferentes, y los mismos que han promovido esto, han cambiado las reglas del juego».

Pero hay más responsabilidades a la hora de realizar las llamadas *fusiones frías*, fomentadas por el Banco de España, y Eva se pregunta «¿Se han hecho los controles rigurosos para unir las siete cajas que conforman Bankia?» Y en el capítulo de las responsabilidades también incluye a los auditores externos de Deloitte.

No puedo por menos que hacer un poco de abogado del diablo y preguntar a Eva si los empleados de Bankia desconocían lo que eran las

«¿Se han hecho los controles rigurosos para unir las siete cajas que conforman Bankia?»

preferentes cuando las ofrecían a la clientela. Y Eva lo tiene muy claro: «Yo soy una empleada y hago mi trabajo. Hemos comercializado lo que la empresa nos decía y los supervisores han aprobado. Y teníamos confianza en la empresa y en los controles establecidos. La plantilla no ha tomado ninguna decisión. Somos trabajadores y ahora también somos víctimas, porque también nosotros y nuestras familias compramos preferentes».

Habla Eva de la triple presión que padecen: «de los clientes, la empresa y de las propias familias». Aunque reconoce que la mayoría de los clientes son razonables e incluso se preocupan por la difícil situación laboral de la plantilla.

Una plantilla que al final es doblemente víctima, como cliente y como diana de un ERE de seis mil personas: «Es excesivo, acabamos de salir



Eva Barañano Ibarrola, como buena bilbaína, no solamente nace donde quiere, sino que es de donde quiere, o sea, en este caso, de Madrid. Así que ella nació en Bilbao, en el mismo centro, pero con cuatro años, por la profesión paterna, se vino a Madrid a vivir.

Tiene tres hijos de entre diez y trece años que le dan «mucho caña», asegura sonriendo. Cuando terminó la enseñanza obligatoria comenzó los estudios universitarios de matemáticas, «porque la nota no me dio para económicas», asegura tímidamente. Y con veinte años, sin saber muy bien qué hacía, cosas de la edad, aprobó unas oposiciones para ingresar en Caja Madrid, donde terminó haciendo la carrera.

A los veintiseis años ya era subdirectora. Reconoce que en los años de expansión, «contaban contigo si valías y mostrabas interés». A ella le viene gustando su trabajo, el trato con el público, con los compañeros y compañeras... Y hasta ahora, que compagina su labor como subdirectora en la sucursal de Bankia, con sus obligaciones como delegada sindical de Comisiones Obreras.

de un ERE de cuatro mil personas y ahora salen con otro de seis mil, que además no quieren negociar».

Se ha creado sensación de un futuro incierto, pero «hay viabilidad» y Eva se indigna por la actitud, que a día de hoy, mantiene la empresa: «no quieren negociar. Todos nuestros esfuerzos son para lograr eso: Negociar».

Y explica que habrá que reducir en lo necesario, en lo que obligue Bruselas, pero hay que tener voluntad negociadora, «que un ERE implica negociar, y aquí una de las partes incumple».

Eso sí, Eva está animosa y confía porque la plantilla es una piña, «la unidad sindical es total, y si no hay negociación emprendemos el calendario de movilizaciones». ■

Crisis y mujeres

Se siente Eva, como mujer, muy apoyada en todos sus frentes: en la sucursal, en el sindicato y en casa. Con tres críos no es fácil la tarea, pero sí ha sido posible conciliar su vida familiar. Asegura que ella no se ha sentido en ningún momento discriminada en el trabajo, aunque perviven algunos tics. Esto es, los puestos de mayor responsabilidad siguen siendo para los hombres. Por ejemplo, hay más subdirectoras mujeres; el número de directores y directoras está equilibrado, pero de ahí para arriba, los puestos son de los hombres. Y son tics, reconoce que también existen en el propio sindicato.

Asegura que, curiosamente, en parejas que han promocionado juntos, si tienen hijos, es la mujer la que abandona el trabajo para encargarse de la casa.

Y como en otros sectores o en otras profesiones, asegura Eva que en el sector financiero y de cajas, la crisis está llevando a que sean las mujeres las primeras en abandonar las carreras profesionales: «Esta crisis va a suponer una marcha atrás para las mujeres». ■

CUENTA CON NOSOTROS

CCOO comisiones obreras de Madrid



ÚLTIMAS VIVIENDAS precios ajustados a la crisis

Todas las viviendas cuentan con 1 ó 2 plazas de garaje y trastero incluidos en el precio

ALCALÁ DE HENARES



* R. Vitra La Garena
3 dormitorios **188.211 €**
→ Entrega prevista en 2014



* R. Vitra Espartales
2 dormitorios **126.265 €**
→ Llave en mano

ARANJUEZ



* R. Jardines de Aranjuez
2 dormitorios **90.133 €**
→ Llave en mano

* R. Vitra Parque Buenavista
1 dormitorios **93.742 €**
2 dormitorios **98.191 €**
3 dormitorios **142.899 €**
→ Llave en mano

GETAFE



RIVAS



* 1 ó 2 dormitorios **117.697 €**
* 3 dormitorios **164.373 €**
* 4 dormitorios **224.900 €**
→ Llave en mano

www.vitra.es

* Embajadores
R. Vitra Madrid Río
3 dormitorios **229.000 €**



MADRID CAPITAL

* Villaverde
R. Vitra Nudo Sur
3 dormitorios **157.000 €**



• Disponibles **LOCALES COMERCIALES** en diferentes poblaciones

Oficinas de información:

* Oficinas centrales: C/ Cristóbal Bordinú, 33 esc D, 1ª (Madrid)

Tel. 902 15 43 23

Gestiona

GPS

Por iniciativa de

CCOO
sindicato obrero de Madrid

IGNACIO ESCOLAR, PERIODISTA, DIRECTOR DE *DIARIO.ES*

«La política jamás ha sido tan necesaria y ha estado tan débil»



«La única forma para salir de esta es la unión, no el individualismo»

De la novela negra a..., *El rescate*

Lo de Escolar es un no parar. Asegura, eso sí, que no tiene «ningún negro que le escriba». En los últimos seis meses ha rematado tres ensayos y publicado una novela negra trepidante, *31 noches*, que nos atrapa desde el minuto uno. En verano vio la luz *El justiciero cruel*, un ensayo sobre Pedro I de Castilla. En septiembre salió a la calle una recopilación de sus columnas: *La crisis en cien apuntes*. Y ahora está muy ilusionado con la próxima aparición de *El rescate*, que en realidad es una entrevista larga (más de cuarenta horas de conversación) con el economista Emilio Ontiveros.

Redes sociales: obligatorias

Siempre ha estado Escolar en la vanguardia tecnológica y tiene muy cla-

ro que para un periodista las nuevas tecnologías y las redes sociales son algo obligatorio. Independientemente de la edad, son una herramienta de trabajo, no un capricho. Y es que no coincide Escolar con la moda de no contratar periodistas pasados la cuarentena: «nosotros tenemos contratados a muchos periodistas mayores. El mayor es Elordi que, a punto de jubilarse, escribe dos artículos a la semana y..., es un maestro». La especialización implica años de trabajo, asegura el director de *diario.es*, y envidia «ver en Estados Unidos a los periodistas mayores que en una rueda de prensa dicen: usted que en tal año era senador y aseguró... Y claro, en tal año el periodista estuvo en esa rueda de prensa».

Trabaja desde los dieciocho años. Ha tenido tiempo de tener su banda de música y pasar por los más variopintos medios de comunicación. Siempre en la vanguardia de las nuevas tecnologías, fue considerado el periodista más influyente de la red. Mientras escribe novelas y ensayos despliega una actividad frenética en redes sociales, radios, televisiones... Dirigió el diario *Público* y al abandonar ese puesto ha emprendido una nueva aventura: *diario.es*

Alfonso Roldán @AlfonRolan

P. Pero, ¿cómo una persona puede tener tiempo para hacer todo lo que hace?

R. El truco es que duermo muy poco. Cinco o seis horas al día. Soy hiperactivo y no sé quedarme quieto. Soy muy intensivo en el trabajo. Es verdad que a veces me paso. Tengo un crío pequeño que se queja mucho de «papá cuándo vienes a casa».

P. Y ahora embarcado en *diario.es*. ¿Cuál es el objetivo de este proyecto?

R. Son varios objetivos. Primero, tapar un hueco editorial que estaba libre y que era necesario ocupar. Cuando vas a un quiosco, entras en internet o ves las televisiones parece que estás en otro país porque hay una sobrepresencia de los medios conservadores, mucho mayor de lo que tiene el punto de vista conservador en la sociedad española; mientras que los medios de comunicación progresistas son una minoría, con un montón de lectores abandonados. Por otro lado es un proyecto que se basa en la necesidad que tenemos unos cuantos locos que seguimos por aquí de seguir viviendo de nuestro oficio en las mejores condiciones posibles de independencia editorial. Llegamos a la conclusión de que la mejor forma de hacerlo es ser nosotros los dueños de la compañía. Esta empresa tiene dieciséis socios. Somos todos periodistas o gentes relacionadas con la prensa, también a nivel empresaria y lo que nos mueve es ejercer nuestro oficio con dignidad y libertad.

P. ¿No tienen contratados periodistas en régimen de esclavitud como empieza a ser habitual?

R. Estamos todos igual de esclavizados. Trabajamos muchas horas pero se paga a todo el mundo. Entendemos que esto es una profesión y no un *hobby*. No creemos en el voluntariado como forma de hacer periodismo.

P. ¿Cómo se mantiene económicamente?

R. Vivimos de la publicidad más las suscripciones. A los suscriptores, o mejor socios, les pedimos cinco euros al mes pagaderos en una cuota anual o bianual. A cambio, tienen la posibilidad de leer antes que el resto de lectores determinados, exclusivas, opiniones y análisis que cada tarde publicamos sólo para los socios, aunque finalmente termine siendo abierto. Además, en los comentarios del foro los socios aparecen destacados, y también lo hacemos por dos motivos. Primero, porque es la gente que está más involucrada con el proyecto, y segundo, porque el hecho de que se paguen cinco euros al mes hace que la forma de participar sea diferente. No puedes inventarte personalidades cada día para insultar a los demás. En definitiva, el nivel de debate es más alto.

P. Son suficientes motivos para asociarse...

R. Y ahí un tercero. Vamos a dar una revista

trimestralmente en papel que estamos elaborando y que aparecerá dentro de un mes. Se podrá comprar en quioscos y será gratis para los socios. Los socios tienen nuestra gratitud por tener cierta complicidad con el proyecto.

P. Habla de una revista de venta en quioscos..., ¿el papel no ha muerto?

R. Lo compaginamos. El papel tiene una salida diferente. Ahora mismo, hoy, llevamos seis portadas distintas y si tuviésemos que congelar el día en una sola edición perderíamos muchos matices. El papel está para perdurar, pero para perdurar la información que perdura, no la que a se consume y se agota. Nuestro proyecto en papel se parece más a un libro colectivo que una revista de actualidad. Es un producto que se lee más tranquilamente y que se guarda en casa porque es más difícil guardar las cosas en digital que en papel.

P. ¿No se está abriendo una brecha digital con quienes todavía no tienen acceso a internet?

R. Es así. Somos conscientes, y nos gustaría estar en papel cada día, pero los costes son inviables.

P. ¿Es cualquier ciudadano con un teléfono móvil y twitter un periodista?

R. Un periodista es como un atleta profesional que entrena cada día. No un cazador espontáneo de noticias. Un periodista practica y tiene cierta forma física y una formación. Y eso no puede serlo cualquier ciudadano.

P. Da mucha relevancia a la firma. ¿Es para usted más importante la firma que el medio?

R. Creo que el medio es muy importante, pero la relación de poder se está rompiendo. Ahora la firma tiene más poder gracias a las redes sociales y a los blogs, y esa firma no depende del medio. Cuando me he ido de *Público* no he tenido que avisar a nadie. Los lectores se vienen conmigo porque están ligados a mi firma.

P. Habla del desaparecido *Público*... ¿Cómo es posible que se mantenga tanto medio conservador cuando no ultra?

R. El mundo del poder económico empresarial es conservador.

P. ¿Me puede dar un titular con la que está cayendo?

R. La política jamás ha sido tan necesaria y ha estado tan débil. Existe un desencanto generalizado, no existe liderazgo político; Rajoy gobierna con porcentajes de apoyo que antes tenía el líder de la oposición; las instituciones están más débiles que nunca, pero la política sigue siendo necesaria porque no existe alternativa. La única forma para salir de ésta es la unión, no el individualismo.

P. ¿Piensa que aguantará Rajoy la legislatura?

R. Creo que sí. La gran especialidad de Rajoy es aguantar. Ya aguantó en la oposición con toda la derecha conspirando contra él y ha aguantado todo. ■

Divulgación

EL ÚLTIMO CETOTÉRIDO



A falta de revivir seres vivos extintos, cosa de la que aún no somos capaces, los paleontólogos R. Ewan Fordyce y Felix G. Marx, de la Universidad de Otago, en Nueva Zelanda, han conseguido algo que se le parece mucho. Gracias a sus recientes investigaciones sabemos que los cetotéridos, un grupo de cetáceos que se consideraba desaparecido desde el período Plioceno Superior, hace casi tres millones de años, no están tan extinguidos como se creía.

Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

No se trata del descubrimiento de una nueva especie. Fordyce y Marx han realizado el estudio anatómico más completo hasta la fecha de una ballena que, a pesar de ser una vieja conocida, es uno de los cetáceos más esquivos y menos estudiados: la ballena franca pigmea.

A la ballena franca pigmea (*Caperea marginata*) la conocemos desde hace casi dos siglos, desde que los naturalistas de la expedición británica que exploró el Antártico a bordo de los navíos Erebus y Terror entre 1839 y 1843, descubrieron huesos y barbas de ballena que parecían una versión reducida de los de las ballenas francas. La especie fue descrita por el zoólogo británico John Edward Gray en 1.846, y en 1.923 el zoólogo estadounidense Gerrit Smith Miller, a la vista de sus peculiaridades, creó para ella la familia de los neobalénidos.

La ballena franca pigmea es, de lejos, la menor de las ballenas con barbas. Alcanza entre seis y seis metros y medio de longitud y entre 3.000 y 3.500 kilos de peso. Es de color grisáceo, más oscuro en el dorso, con un par de manchas más claras tras los ojos. Se diferencia de las ballenas francas verdaderas en que posee una aleta dorsal y carece de pliegues gulares y callosidades en la piel;

además, su mandíbula no es tan curvada. Pero su característica más distintiva son las barbas, largas y estrechas, de color crema, con una línea blanca en las encías. La ballena franca pigmea habita en los océanos del hemisferio sur, entre los 30 y los 55 grados, y se alimenta de krill y otros pequeños crustáceos.

Es muy poco lo que se sabe de la vida de la ballena franca pigmea. No conocemos ni sus periodos de gestación y lactancia, ni su longevidad, ni su comportamiento social. Los avistamientos de esta especie en el mar son muy raros, y casi todo lo que sabemos de ella lo debemos a los individuos, vivos o muertos, que de cuando en cuando aparecen varados en las playas. Es precisamente el estudio de la anatomía de esos ejemplares, y su comparación con una veintena de especies vivientes y extintas de ballenas con barbas, el que ha llevado a Fordyce y Marx a proponer que la ballena franca pigmea es el último superviviente de la familia de los cetotéridos, un grupo primitivo de cetáceos con barbas que apareció en el Oligoceno Superior, hace unos 25 millones de años, y prosperó durante el Mioceno. Se ha abierto una ventana al pasado de los cetáceos. Una nueva razón para estudiar y proteger a este cetáceo tan desconocido. ■

VIOLETA MEDINA, POETA

«No entiendo que la poesía sea minoritaria»

Come del periodismo y vive la poesía. En su día participó en el Ateneo Cultural Primero de Mayo. Se dispara a hablar y hablar y hablar con pasión y sentimiento. Especialmente cuando pone sobre las manos del contertulio sus libros cartoneros. Una idea surgida en la otra orilla del charco en tiempos de crisis. Son libros editados con viejos cartones y con ilustraciones. Claro, personalizados. Cada ejemplar es único. La idea empieza a funcionar en Madrid con un grupo de amigas, *Las Meninas*. Es chilena de «eses» ibéricas, muy crítica con las terribles desigualdades sociales que vive su país. Profesionalmente ha llevado la prensa de películas como *La vida de los peces* o *Violeta se fue a los cielos*. Y ha trabajado con producciones chilenas, argentinas y cubanas. Alaba el cine de países emergentes como Ecuador o Bolivia, con unos costes de producción «irrisorios, pero hechas con ganas». Y bueno, ya es madrileña de La Latina.



Mauricio R. Panadero

P. ¿Qué hace una poeta y periodista chilena en Madrid?

R. Vine a realizar un doctorado sobre literatura en la Universidad Complutense. El primer día me encontré cómoda en Madrid, muy a gusto, y quise quedarme. Y de repente ya van veinte años, como dice el tango. Me quedé porque es una ciudad que me es grata. Me gusta.

P. ¿De qué vive una persona que escribe poesía?

R. Desde luego de la poesía no se vive. Y me alegro de no vivir de ella. Escribo cuando tengo necesidad, cuando son los tiempos, cuando son las vivencias. Yo no envidio nada al novelista que le va bien porque tiene que publicar por contrato. Además, yo soy lenta y practico la vaguedad. Necesito estar blanca, sentir que los olores, colores y formas llegan. Lo bueno es que a un poeta no le espera nadie. No hay ninguna editorial tocándote en la puerta. Eso me da mucha libertad creativa.

P. ¿Se trae entre manos más libros cartoneros?

R. Y electrónicos. Este año tengo varios libros en camino. El primero se presenta en febrero en la Feria del Libro de Calcuta. Es un libro que me publican en bengalí. En abril presento otro, *Piel de vidrio*, que irá conectado por código QR a otro físico que va en cinco lenguas: bengalí, indí, italiano,

español y árabe. Es una propuesta audiovisual, porque un libro electrónico para mí son imágenes.

P. Evidentemente es un tanto heterodoxa con la poesía..., además creo que opina que coger y leer un libro de poesía puede resultar aburrido...

R. No, no, no. Lo que digo es que un recital de poesía no tiene por qué ser una ceremonia de pompas fúnebres. No entiendo que la poesía sea minoritaria y que sea de élites. La poesía es como muy intelectual... ¡Y muy aburrida! Y no veo por qué. Estamos en el siglo XXI, los chavales crecen con un *ibook* debajo del brazo. Y crecen con imágenes. La metáfora es imagen. A mí me gusta la estética visual. Me gusta mezclar a través de *performance*, donde nunca sabes lo que va a ocurrir. Yo trabajo imágenes que están dentro de la palabra y los sentidos. Trabajo con actores, músicos, vídeos. Hay una mezcla permanente porque creo que puede ser entretenido. No hay ningún pecado, no hay ninguna ley escrita que diga que tenemos que matar el aburrimiento para hacer buena poesía.

P. ¿Y esa relación tan estrecha con India?

R. Fue una casualidad. Yo no soy nada mística, más bien soy concupiscente. Conocí a Subhro Bandyopadhyay un poeta indio que vino becado por la Antonio Machado y nos hicimos amigos. Yo de India sólo conocía a Tagore, y gracias. Él conocía a to-

dos los españoles y latinoamericanos y..., como la ignorancia tiene mucho de osadía, con la colaboración del Ayuntamiento de Soria, que es ciudad de poesía, nos embarcamos en una antología.

P. Veo que su poesía se traduce a muchas lenguas pero, ¿no pierde la esencia un poema al ser traducido?

R. Toda traducción es una pérdida absoluta. La poesía es intraducible. Para mí, la traducción es como un *olfateo*, por eso creo que los mejores traductores deben ser poetas, más por su capacidad de recrear imágenes que palabras.

P. En su día, hace pocos años, se comentó sobre la existencia de una generación de poetas latinos en Madrid, entre los que te encontrabas.

R. Si ha habido una generación que emigró a finales de los 90, extranjeros en general, diría yo, que aportaron mucho a la sensibilidad cultural, pero ahora hay mucha gente que se ha ido por la crisis. Pero..., no hablaría yo de una generación, que cada cual era hijo o hija de su padre y de su madre.

P. ¿Volverías a cruzar el charco?

R. No. Chile es mi país pero no me identifico con él. Culturalmente me gusta mucho lo que se hace, pero socialmente no estoy de acuerdo con la sociedad que se ha creado. Es una sociedad desigualitaria. Es una sociedad muy conservadora en la que sigue siendo demasiado grande la brecha entre ricos y pobres. ■



#resistenciaminerá

M.R.P.

#resistenciaminerá documenta los 65 días de la última huelga del movimiento obrero más resistente de Europa con las imágenes de dos profesionales que han seguido al detalle lo ocurrido cada día en la huelga indefinida, las barricadas, la marcha negra, los encierros o las decenas de movilizaciones convocadas para reivindicar el futuro de la minería y las comarcas mineras a lo largo del agitado verano de 2012.

Javier Bauluz y Marcos Martínez iniciaron la producción de **#resistenciaminerá** en junio de 2012 de forma inconsciente. Su objetivo era la cobertura del último conflicto de un colectivo de trabajadores que había marcado sus vidas profesionales pero sin propósitos comunes. Javier Bauluz se reencontraba con una historia que retrató en los inicios de su carrera como fotoperiodista casi 30 años antes en

los mismos valles y con los mismos protagonistas y quiso iluminar el silencio informativo sobre la huelga minera que ha dominado en muchos medios de comunicación a través de sus reportajes y fotografías en la publicación que hoy dirige **periodismohumano.com**. Marcos Martínez llevaba más de un año trabajando en un largometraje documental (ReMine, el último movimiento obrero) y el conflicto minero ofrecía la posibilidad de rodar escenas reales sobre la organización, historia, métodos de lucha o simpatías vecinales de uno de los últimos supervivientes europeos de una cultura obrera casi extinguida.

Puntos de venta e información online:

www.paquebote.com

www.periodismohumano.com

www.reminedoc.com

Entre el romanticismo y los premios

Mauricio R. Panadero

Después de *El Capital*, que no deja mucho espacio para el optimismo, y antes de ver *Lincoln*, me fui a dar un baño de romanticismo. Romanticismo político de barricada épica y romanticismo amoroso, que Víctor Hugo hacía a todo. Bueno, musicales no..., y esto es un musical.

Y entretanto, a la espera y preparando porras para los Goya y los Óscar. Con el deseo de que Isabel de Ocampo logre la estatuilla a la dirección novel. No en vano fue entrevistada en el anterior número de *Madrid Sindical* al hilo de su impactante película *Evelyn*.



► Los Miserables

Director: Tom Hooper

Guión: William Nicholson. Basado en el musical de Claude-Michel Schönberg, Alain Boublil, Jean-Marc Natel, Herbert Kretzmer y James Fenton que a su vez se basa en la obra de Víctor Hugo.

Reparto: Hugh Jackman, Russell Crowe, Anne Hathaway, Eddie Redmayne, Samantha Barks, Amanda Seyfried, Aaron Tveit, Sacha Baron Cohen, Helena Bonham Carter, Daniel Huttlestone, Isabelle Allen, Colm Wilkinson.

País: Gran Bretaña.

Con ocho nominaciones a los Óscar, entre ellas el mejor vestuario, obra del canario Paco Delgado, *Los Miserables* es una peli larga, que si te coge con el día sensible es de llorar y no parar. *Los Miserables* hace un repaso histórico a la Francia de la Revolución de 1830 y a los estereotipos de la época que, guste o no guste la peli, están muy bien retratados. Es constante la lucha entre el bien y el mal (Jan Valjean contra Jabert), o quizá una lucha entre lo moral y lo inmoral, aunque lo inmoral sea «justo». Al fin y al cabo, Jabert «cumple con

su obligación», como nos recuerda en varias ocasiones Valjean. Claro, Víctor Hugo era creyente y Dios aparece en el primer plano, en la primera escena y en la última. En la primera, en el infierno y en la última en el paraíso. Un paraíso repleto de buena gente, de parias, prostitutas y revolucionarios. En la película, queda claro que el amor no es buena compañía para hacer la revolución, que no se puede estar a setas y a Rolex, que es lo que le ocurre al joven Marius Pontmerci. Marius y Cosette sufren un flechazo de los que hacen época. Se ven un instante y se mueren de amor, como debe ser. Nada de eso del roce hace el cariño... Pero las circunstancias les distancian después de verse un ratito y él, hijo de buena familia, pero apuntado a la revolución, duda entre la joven y la barricada. Se apunta a la barricada el primero, al ver que ella ha desaparecido. Finalmente vence el amor, la revolución se pierde y el revolucionario..., ya no lo es tanto. Los ricos con los ricos y los parias con los parias, en su paraíso, con sus banderas rojas, sus barricadas, sus revoluciones, sus utopías... En un final tan épico como emotivo. ■

www.ccoomadrid.es

CLÍNICAS ODONTOLÓGICAS

VALE DTO

25€

En cualquier tratamiento DENTAL

* No válido para higiene bucal
OFERTA VALIDA hasta 1/4/13

OFERTA ESPECIAL CCOO

Oferta válida hasta 1/4/13

IMPLANTES	950	625
BLANQUEAMIENTO	520	350
CARILLAS	500	325

LE RECORDAMOS LAS VENTAJAS QUE YA TIENE EN DENTALCARE

<p>HIGIENE BUCAL 12 EUR</p>	<p>PRIMERA VISITA Y REVISIONES GRATIS</p>
<p>20% DESCUENTO Y OFERTAS ESPECIALES</p>	<p>FINANCIACION SIN INTERESES 12 MESES</p>

Clinica ALBERTO AGUILERA:
c/ Alberto Aguilera nº 7, 28015 Madrid
Telf: 91 446 73 54 — Fax: 91 447 76 10

Clinica DR. ESQUERDO:
c/ Dr. Esquerdo nº 9, 28028 Madrid
Telf: 91 726 56 55 — Fax: 91 726 67 57

www.dentalcareclinicas.com



SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69
Agroalimentaria 91 536 51 50
Construcción y Madera 91 536 53 86
Enseñanza 91 536 87 91
Hostelería y Comercio 91 536 51 42
Industria 91 536 52 58
Pensionistas 91 536 52 87
Sanidad 91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93
Alcorcón 91 611 02 02
Aranjuez 91 891 40 93
Arganda 91 871 43 66
Coslada/San Fernando 91 231 39 62
Fuenlabrada 91 690 85 11
Getafe 91 681 28 59
Leganés 91 680 23 74
Móstoles 91 646 05 50
Parla 91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14
Rivas 91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36
San Martín de la Vega 91 894 74 45
Torrejón de Ardoz 91 656 44 44
Tres Cantos 91 804 50 79
Valdemoro 91 895 05 47
Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29
Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 536 52 26
C. Integrados de Empleo 91 536 52 08
Consult. Econom. Escala 91 527 02 29
Dpto. Ecológ. y Medio Amb. 91 536 53 23
Dpto. de Política Social 91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12
Ediciones GPS 91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75
MAFOREM 91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37
Retama 91 527 02 29
Seguros Atlantis 91 536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20
Unigráficas 91 536 52 39
Viajes Iberia 91 536 53 24
VITRA 902 154 323

Agenda MS

Exposiciones

Fundación Canal

► **DAVID HOCKNEY.**
SEIS CUENTOS DE LOS HERMANOS GRIMM
Ilustraciones realizadas por el artista británico
Hasta el 14 de abril de 2013
Entrada gratuita

Fundación Carlos de Amberes

► **BEATLEMANÍA, 50 AÑOS DESPUÉS**
Hasta el 3 de marzo de 2013

Concierto. Sala Galileo Galilei



► **PRO-TESTA**
Guillermo Rayo
SALA GALILEO GALILEI
27 de febrero
www.guillermorayo.com

Programación infantil de la sala Margarita Xirgú

FEBRERO 2013 Aula Nano-Xirgú

► «TORKY EN LA TIERRA»

Titeres de Eva Peral

Domingo 3 a las 12 h.

(Niños a partir de 3 años)



► «EL POLLO PEPE»

Teatro de la luna

Domingo 10 a las 12 h.

(para niños de 1 a 4 años)

► «A TROCHEY MOCHE»

LÉGOLAS

Domingo 17 a las 12 h.

(a partir de 4 años)

► «EL FLAUTISTA DE HAMELÍN»

OKARINO TRAPISONDA

Domingo 24, a las 12 h.



Sala Cuarta Pared

► MORFOLOGÍA DE LA CEGUERA. ONÍRICA MECÁNICA

15 y 16 de febrero - 21h

Escena Contemporánea 2013

► HUCKLEBERRY FINN. TEATRO

Compañía Ultramarinos de Lucas

24 de febrero - 17h30

www.madrid.org/escenacontemporanea/

Área de prejubilados de Comfia de CCOO-Madrid Calendario de actividades

23 y 24 de FEBRERO: Visita a Guadalupe**MARZO:** Visita a Madrid / Balneario BURGO DE OSMÁ**4 y 14 de ABRIL:** 9ª Salida a Zarzuela «Marina»**8 al 11 de ABRIL:** San Sebastián**20 de ABRIL:** 11ª FIESTA ANUAL PREJUBILADO**1 de MAYO:** Manifestación 1º DE MAYO, 9ª S.EXTRANJ.
Canadá, Cuna D.Quijote**4-5 de JUNIO:** Teruel/Albarracín**11 de JUNIO:** Segovia**OCTUBRE:** «Salida Hoja» Béjar/ Candel./ Albca./ PñFrc.

Visita a Madrid 2 martes

NOVIEMBRE: ASAMBLEA ANUAL PREJUBILADOS**4 de DICIEMBRE:** Ciudad Europea entorno Navidad= ROMA

Visita a Madrid en NAVIDAD

Senderismo

PINARES DE PEGUERINOS

Fecha:

16 DE FEBRERO DE 2013

Salida: a las 8:00 h. C/ Isaac Peral
en los soportales que están detrás
del edificio redondo de la Junta de
distrito (metro Moncloa).

Inicio: Puente de la Aceña**Llegada:** Peguerinos**Longitud:** 13 Km**Desnivel:** 315 m de subida y
120 m de bajada**Nivel de dificultad técnica/
física:** media

Duración: 5 h

Inscripciones:

Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65
Rosa Martín**Precio:** 16 euros - No Afiliados
18 euros

*En la rotonda Parque de
bomberos y Carrefour (Pinar
de Las Rozas), salida 19 de
la Ctra. de La Coruña, por la
Vía de Servicio (Interesados
comunicárselo a Rosa)

*Obligatorio el uso de botas de montaña.

Partiremos del puente de la Aceña, todavía en la Comunidad de Madrid, después de nuestra parada de desayuno en el Puerto de la Cruz Verde. Remontaremos el río Aceña, afluente del río Cofio, por su margen derecha, cruzándolo, en alguna ocasión, hasta llegar a la presa del embalse, donde remontaremos por la ladera hasta llegar a situarnos sobre la presa. Desde aquí podremos apreciar las amplias extensiones de pino silvestre que rodean al embalse de Peguerinos.

Cruzaremos la presa y seguiremos la pista que la bordea hasta remontar unos, de los cursos de agua que alimentan el embalse, el arroyo de Navalacuerda. Llegaremos hasta el albergue conocido como Casa de La Cueva y caminando un tramo por la pista asfaltada que va hasta la zona de peñas blancas llegaremos de nuevo a un camino que nos adentrará en el bosque camino a la cola del embalse de Peguerinos, donde termina nuestra ruta. De camino pasaremos por el emblemático monumento a la Graellsia Isabelae, una especie de mariposa descubierta en tiempos de Isabel II, endémica de la mitad oriental peninsular y de gran belleza.



El pago se hará, en el momento en que te confirmen tu/s plaza/s para la marcha, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular Cta- 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFÍA, C/ Lope de Vega, 38, 3º pl. Nota.- Enviar siempre copia del resguardo al fax del Sindicato 915365167 indicando «Peñas Arriba» o a la dirección de e-mail: rmartin@comfia.ccoo.es

36 ANIVERSARIO ABOGADOS DE ATOCHA Y 40 DEL

PROCESO 1.001

El corazón de las Comisiones Obreras

Marcelino Camacho, Nicolás Sartorius, Miguel Ángel Zamora, Pedro Santiesteban, Eduardo Saborido, Francisco García Salve, Luis Fernández, Francisco Acosta, Juan Muñoz Zapico y Fernando Soto fueron los protagonistas de este 24 de enero, fecha en la que se conmemoró el 36 aniversario desde que un grupo de extrema derecha irrumpiera en el despacho de abogados laboristas, de CCOO y del PCE situado en el número 55 de la calle Atocha y ametrallaron a las nueve personas allí

presentes. Junto a ellos, recibió el reconocimiento la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Barcelona. Como cada 24 de enero, se rindió homenaje en los cementerios donde descansan los restos de los asesinados y posteriormente en la plaza de Antón Martín, junto al Abrazo de Genovés. Este año, la provocación fascista también estuvo presente. La placa conmemorativa situada en el portal donde se encontraba el despacho apareció rociada de pintura roja y amarilla.

Javier Cantizani

Los diez sindicalistas fueron detenidos el 24 de junio de 1972, cuando celebraban una reunión clandestina en Pozuelo de Alarcón. Un año y medio después, el Tribunal de Orden Público los condenó a 162 años de cárcel el mismo día en que mataron al presidente del Gobierno franquista, Carrero Blanco. Cumplieron tres años y medio de cárcel, que abandonaron tras la muerte del dictador, dando un nuevo ejemplo de lucha por las libertades que hoy todos disfrutamos.

En el emotivo acto, también participaron el todavía secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, y el presidente de la Fundación Abogados de Atocha, Alejandro Ruiz-Huertas. En su intervención, López recordó el intento de crear una fundación en la que estuvieran los que sobrevivieron a aquel terrible atentado.

Ruiz-Huertas ensalzó la importancia del Proceso 1001 en nuestra historia reciente porque éste es la memoria de los antecesores a los Abogados de Atocha. Tras recordar a los cinco asesinados en Atocha, recordó que los Abogados de Atocha «somos el corazón de las CCOO».

El acto, que fue presentado por el vicepresidente de la Fundación Abogados de Atocha, Francisco Naranjo, y la secretaria de la fundación, María Cruz Elvira, comenzó con un vídeo de saludo de la fiscal de Guatemala, Claudia Paz, premiada en 2012.

El decano de la Facultad, Josep de Dios Mercel, recogió el reconocimiento junto a la doctora y profesora titular de Historia del Derecho de las Instituciones, María Jesús Espuny.

Protagonistas

La sala vibró una vez más cuando subieron al escenario una a una Carmen Ciria, Lonor Mendoza, Isabel Gutiérrez, Ana Mª Reche y, de manera especial, Josefina Samper. La viuda de Marcelino recibió el calor de la clase obrera con un conmovedor aplauso.



HOMENAJE A SUS ABOGADOS

En este reconocimiento a los sindicalistas no podía faltar también el homenaje a los abogados que ejercieron su defensa en ese largo proceso. Estuvieron presentes cuatro de ellos: Enrique Barón, Cristina Almeida, Francisca Sauquillo y Jaime Sartorius.

Fue este último el encargado de dirigirse a los asistentes protagonizando uno de los momentos más emotivos del acto al recordar aquellos largos meses de lucha. Jaime Sartorius destacó el papel fundamental que jugaron sus mujeres «tanto en las movilizaciones que llevaron a cabo, como en el apoyo constante que fueron para los presos».

Sartorius recordó el importante apoyo internacional recibido durante todo el proceso. «Fue un ejemplo de solidaridad», tanto en Madrid, como en el resto del Estado. Además, el proceso 1001 supuso un ejemplo de unión en el resto del mundo: «Incluso en Estados Unidos sindicalistas e intelectuales formaron una comisión, «Los 10 de Carabanchel», con el que recorrieron el país buscando apoyos e incluso Marlon Brando se sumó a la causa».

«Fue su coraje el que les permitió salir adelante», resumió el abogado sobre la actitud de los presos y «ese coraje de las Comisiones Obreras ha permitido hoy al sindicato llegar a lo que es hoy, el primer sindicato de este país».

Luz María Rodríguez, compañera de Francisco Acosta, tuvo que contener las lágrimas al recordar el tormento vivido en aquellos años y resaltó la solidaridad y generosidad que recogió en aquellos días: «Hubo mujeres muy valientes que lucharon por la libertad de sus maridos», apuntó.

El propio Acosta reconoció la importancia del premio de la Fundación Abogados de Atocha: «Hemos recibido otras distinciones, pero ésta tiene un valor especial». Opinión que también compartió en su intervención Miguel Ángel Zamora.

Fernando Soto quiso agradecer el reconocimiento por recibir dicha distinción. Además, recordó a «tantos compañeros que dieron su vida por la causa. Nosotros, sólo dimos unos años en prisión». Además, tuvo palabras para el pueblo de Madrid, «el más solidario» que ha conocido, a lo que añadió que «la cárcel fue más llevadera con la lucha que los madrileños llevaron fuera».

Por su parte, Pedro Santiesteban recordó a los amigos, compañeros y camaradas que murieron en aquellos años de dictadura en defensa de la libertad y reconoció el «orgullo de pertenecer a este sindicato y el orgullo de que CCOO consiguiese todo lo conseguido».

Nicolás Sartorius reconoció que éste es el premio «más importante» que podían recibir porque el asesinato de los abogados de Atocha provocó en la sociedad la reacción decisiva para la conquista de las libertades y se emocionó al admitir que «la única pena es que no estén aquí Marcelino y Juanín» para compartirlo.

«El régimen tenía razón, éramos un peligro», admitió Sartorius porque «Sabían que las CCOO eran la punta de lanza de esa lucha, el principal enemigo. Sabían a quienes detenían» en aquel convento de Pozuelo de Alarcón.

Concluyó esta parte del homenaje Eduardo Saborido, quien afirmó que la energía del sacrificio de los abogados de Atocha, de los presos del Proceso 1001 y de tantos otros que lucharon contra la dictadura «continúan hoy entre nosotros». ■

Olvidados

Alfonso Roldán

El 27 de enero se conmemoró el Día Internacional en memoria de las víctimas del holocausto. Andamos con ese orgullo patrio por ganar al balonmano. Yo creo que esa sensación de orgullo sólo la he vivido una vez, con otra bandera y con unos decrépitos compatriotas. Esa sensación de decir a quienes me rodeaban, gentes de todas naciones, «éstos son de los míos».

Hace poco tuve la ocasión de visitar el campo de concentración de Dachau, en Alemania. La primera sorpresa me asaltó al ver la cantidad de españoles que allí estuvieron y que allí padecieron el horror. Los españoles eran el tercer grupo y superaban sin duda los doscientos.

Conforme se avanzaba por aquel museo del espanto humano, grandes paneles explicaban los diferentes reclusos que poblaban aquellos tétricos barracones: judíos, polacos, yugoslavos, gitanos, comunistas, homosexuales... El panel referido a los españoles estaba semiescondido.

Avancé por el pasillo del que fuera un barracón y, al fondo, un monitor emitía un vídeo del día en que Dachau fue liberado. Unos decrépitos reclusos sostenían banderas realizadas por ellos mismos y... sí, en español una bandera con las letras «República Española». Miré, petrificado, una y otra vez el vídeo y el rostro de aquellos soldados. Creo que ha sido la única vez que he sentido orgullo de ser español, de que aquellos hombres representaran a un país en la lucha contra la barbarie nazi. Y luego sentí desasosiego porque aquellos españoles, tras ser liberados, no tuvieron una patria a la que volver por el simple hecho del color de la bandera que llevaban en el corazón.

Ningún patriota recuerda a los 14.000 españoles que murieron en los campos. Creo que tenemos que abofetearnos para despertar de la absoluta amnesia y reconocer las penurias de tantos españoles anónimos que perdieron todo. ■