



CCOO ****

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Noviembre 2013 - Número 184



FORMACIÓN

La Comunidad de Madrid reconoce la excelencia de los cursos impartidos por CCOO de Madrid

PÁG 4 ▶

ENSEÑANZA

Rotundo éxito de la Huelga General

PÁG 19 ▶

SANIDAD

Un año de recortes

PÁG 19 ▶

PENSIONES

«¿Dónde están nuestras pensiones?»

PÁG 8 ▶

TU SINDICATO/ ENTREVISTA

Antonio Martín, secretario general de la sección sindical interempresas de EADS- AIRBUS Getafe

PÁG 20 ▶



Día contra la
violencia de
género
25N

A LAS 12.00 HORAS FRENTE
AL MUSEO DEL PRADO

ACUDE A LAS MOVILIZACIONES
CONVOCADAS POR LA CONFEDERACIÓN
EUROPEA DE SINDICATOS
ENTRE EL 17 Y EL 24 DE NOVIEMBRE



Coincidendo con la conmemoración de la Jornada Mundial contra la Pobreza, CCOO de Madrid ha hecho público un informe elaborado por la secretaría de Política Social en el que denuncia el «claro y progresivo empobrecimiento de la sociedad madrileña» como consecuencia de la crisis. El sindicato califica la situación de «clara emergencia social». Una región madrileña en la que -ha denunciado el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún- crecen la pobreza y la desigualdad y «se empieza a pasar hambre».

Página 6, 7 y 10. Más información y videos: www.ccoomadrid.es



25 «Fiat Lux»
Daniel Borasteros y Mauricio Sayckry dirigen una nueva publicación en papel, *Fiat Lux*. Un producto serio, riguroso, entretenido y original. Recuerdan que al ser humano, desde que se reunía en torno a una hoguera, le han gustado las grandes historias, y ellos se consideran contadores de historias. El próximo número verá la luz el próximo viernes 13...

CAMBIAR EL MODELO PARA TENER FUTURO
separata central
13-16
ESCUELA SINDICAL 2013

22 Aurea Ramos
Es licenciada en Biología aunque trabaje como policía local en Fuenlabrada. Trabaja en primera línea contra la tragedia del maltrato machista hacia las mujeres. Está preocupada porque los recortes y la reforma local pueden dar al traste con un trabajo realizado desde hace ya muchos años por los ayuntamientos en defensa de las mujeres.



FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente @frlorente

Texto: Alfonso Roldán @AlfonRoldan

▶ Nos quieren zotes

A este Gobierno le sobran las personas con criterio. Desde Rajoy a Wert, pasando por Montoro, quieren un país de zotes, ignorantes, torpes. Un país de súbditos, que no ciudadanos. Un país de vasallaje, que no de participación democrática. Nos quieren con encefalograma plano para poder saltarse la ley a la torera en beneficio de las cuentas de resultados de los amiguetes. Este Gobierno, en vez del consenso y la unidad, busca el enfrentamiento; vencer, que no convencer, para humillar al enemigo, que no adversario.

Este Gobierno no es tonto y sabe que la clave del futuro de un país está en su educación. Y no le importa quedarse solo con una ley que nos retrotrae a la escuela gris del franquismo. La escuela de tarima, cuadros de caudillos y crucifijos. La escuela de «la letra con sangre entra».

Este Gobierno promueve un país de pobres y ricos, con enseñanza para pobres y enseñanza para ricos. Son patriotas de billete y bandera; de fútbol y criterio. La ciencia, la reflexión, el estudio lo dejan para otros. Qué estudien ellos. Y si no, al exilio.

Pero seguimos rebelándonos. Seguirán las huelgas y las manifestaciones. Seguirá la movilización. Ni convencen, ni van a vencer. El tiempo pondrá a cada uno en su sitio. ■

Declaración de la CES al Consejo Europeo ▼

En su reunión de los días 22 y 23 de octubre, el Comité ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) aprobó una declaración en la que pide al Consejo Europeo que cambie su curso, y que lance un plan de recuperación europeo audaz, con un objetivo de inversión complementaria del 2 por ciento del PIB europeo durante 10 años, utilizando recursos nacionales y europeos.

La crisis multifacética actual estableció hace cinco años, principalmente en el sector financiero; provocó una crisis económica seguida de una crisis de la deuda soberana.

Para combatir esta crisis, los líderes europeos adoptaron y pusieron en práctica políticas mediante medidas de austeridad y de una devaluación interna. Esto exacerbó la crisis, destruyó las estructuras económicas que estaban en funcionamiento, redujo el consumo,

aumentó las desigualdades y la pobreza, atacó los niveles salariales, incrementó el desempleo de manera dramática y comprometió la cohesión social y el apoyo al proyecto europeo. Por todas estas razones, la CES pide al Consejo que cambie su curso, y lance un plan de recuperación europeo audaz, con un objetivo de inversión complementaria del 2 por ciento del PIB europeo durante diez años, utilizando recursos nacionales y europeos. El objetivo es relanzar la economía con vistas a un crecimiento sostenible, una reindustrialización de Europa y la creación de empleo decente. Esta es la única manera de dar una nueva dirección al proyecto europeo y de mostrar que Europa defiende el progreso social y no es instrumento que ataca los derechos sociales.

La CES movilizará a sus miembros en torno a estas demandas durante el mes de noviembre. ■

Lampedusa ▼

Lampedusa es una isla de extraordinaria belleza, con playas de arena blanca y un mar azul turquesa muy limpio y transparente. En sus poco más de veinte kilómetros cuadrados viven de la pesca, la agricultura y el turismo unas 5.500 personas. Situada a medio camino entre las costas de Túnez y Libia y las costas sicilianas, los traficantes de inmigrantes utilizan esta ruta para transportar a cientos de miles de personas que buscan mejorar sus condiciones de vida en Europa. Sin embargo, en los últimos diez años han muerto más de ocho mil personas que emigraban de países como Eritrea, Somalia, Siria y otros.

Durante el pasado mes de octubre se produjeron dos naufragios, ambas catástrofes se cobraron más de trescientas cincuenta víctimas. Estos trágicos hechos han vuelto a poner de manifiesto la terrible odiasea de las personas que huyen de

la miseria, buscan una vida mejor y lo que encuentran es la muerte.

Pero estas tragedias se pueden evitar y, como en otras muchas materias, la Unión Europea y los gobiernos de sus Estados miembros, son los responsables de atajar esta sangría. La UE, cuya acción principal se ha basado en el control de fronteras, carece de una política de inmigración real y efectiva que permita una adecuada gestión de los flujos migratorios. Pese a la asunción de competencias en materia de visados, inmigración y asilo, no se han producido avances positivos en ningún campo, al contrario, se aprobó la Directiva de repatriaciones en 2008 -conocida como Directiva de la vergüenza- que plantea un profundo déficit jurídico en los trámites de expulsiones de los extranjeros irregulares impropio de unos estados de derecho. Mientras tanto, Francia impide la aplicación de la libertad

de circulación a rumanos y búlgaros, al tiempo que persigue de manera xenófoba y discriminatoria al colectivo gitano. En Grecia o Gran Bretaña, los gobiernos se plantean modificar sus legislaciones para hacer más restrictivas las libertades de circulación y establecimiento.

CCOO reclama que la Unión Europea deje de lamentar el número de personas que pierden la vida y ponga en marcha políticas proactivas de inmigración, especialmente aquellas dedicadas a la integración social de la población extranjera, normalizando el acceso a los derechos básicos y fundamentales y respetando la dignidad de las personas, a fin de evitar situaciones de mayor vulnerabilidad y exclusión social que puedan dar pabulo a discursos racistas, xenófobos e intolerantes como - lamentablemente - estamos asistiendo en otros países de la UE. ■



Hagamos de él un instrumento útil para fomentar la cultura de la prevención y mejorar las condiciones de trabajo.

- Luchar contra los accidentes y las enfermedades profesionales comporta luchar por un trabajo decente, seguro y sano.
- Hemos de articular la prevención en la negociación colectiva.
- Se requieren políticas activas de prevención sostenidas en el tiempo.

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones
91 536 52 12 (ext. 5212)
www.saludlaboralmadrid.es - slmadrid@usmr.ccoo.es

#poreempleo

OPINIÓN 

Cibercosas



TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma 3.350 seguidores. La huelga general de enseñanza ha sido una tendencia. Se sigue usando el hashtag #mareaverde, igual que se usa #mareablanca para movilizaciones de Sanidad. También se ha creado el perfil @CCOOMadrid.



FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

También existe el perfil CCOO de Madrid y os recordamos que podéis participar en el grupo «Orgullosos de pertenecer a CCOO».

CCOOWeb



Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>

CoCosfera www.ccoosfera.es



En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras puedes encontrar las opiniones de secciones sindicales, federaciones, de Jaime Cedrún, Javier López, López Bulla...

Aviso Madrid Sindical



¡Un momento!
¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de Madrid Sindical en tu domicilio, nos lo notifiques, a ser posible, para remitirte solo uno
¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17

comunicaciones@usmr.ccoo.es

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL



Más y mejor educación para todo@s.
La propuesta de CCOO

Federación estatal de enseñanza

Pedidos: Tel. 91 536 52 17. Ext. 52 17
comunicaciones@usmr.ccoo.es

MS Visita la web www.ccoomadrid.es



Comisiones Obreras de Madrid
C/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Manuel Fernández Albano

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Pablo Aceña, M^a Cruz Elvira, Ana González, Paco López, Carmen Manchón, Isabel Martínez,

José Antonio Raigal, Manuel Rodríguez, Jaime Salcedo, Teresa Uceda

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y Javier Cantizani

COLABORADORES: José Molleda, Germán Fernández

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

Actualízate

CCOO ***
comisiones obreras de Madrid

con nosotros

Estamos trabajando para mejorar la **comunicación** y mantener un canal fluido con la afiliación. Si todavía no tenemos **tu dirección de correo electrónico** puedes dirigirte a una de nuestras sedes a hacerlo o si lo prefieres envíanos tus datos a la **siguiente dirección**:

comunicaciones@usmr.ccoo.es



► Teléfono de información:

CONSEJO DE REDACCIÓN: Andrea Álvarez, Cristina Cano, Javier Cantizani, Paula Guisande, Antonia Fernández, Fran Lorente, Carmen Manchón, Pilar Morales, Enrique Puchao, José Raigal, Manuel Riesco, José María Ruiz, Jaime Salcedo, Teresa Uceda, Oscar Verduras

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.
c/ Sebastián Herrera, 12- 2^a planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS. Virginia Casilda

DISTRIBUCIÓN: IBERGRUPO

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 142.000 ejemplares

La Comunidad de Madrid reconoce la excelencia de la formación impartida por CCOO de Madrid

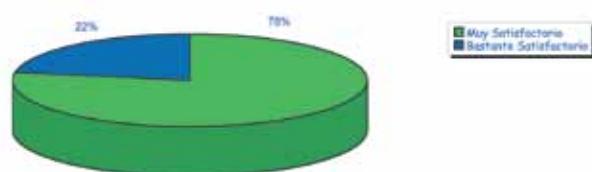


«bastante satisfactorio»; y entre 3,25 y 4,00, «muy satisfactorio».

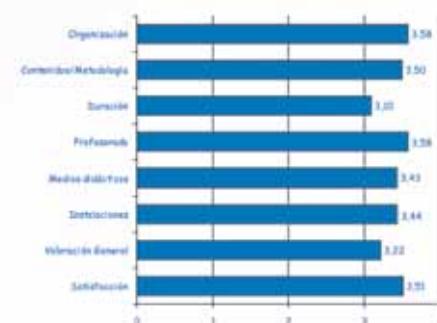
Pues bien, según el informe de la propia Comunidad de Madrid: «la valoración media obtenida de los cursos gestionados por la Unión Sindical de Madrid Región de CCOO ha sido de 3,41, por lo que sitúa sus resultados en el intervalo definido como «muy satisfactorio». ■

DISTRIBUCIÓN DE LAS IMPARTICIONES POR INTERVALOS

Como se representa en el gráfico, el 78 por ciento de las valoraciones se sitúan en el intervalo «muy satisfactorio» y el 22 por ciento restante en el intervalo «bastante satisfactorio».



VALORACIONES MEDIAS POR VARIABLES



El siguiente gráfico, por variables, también es consistente con las calificaciones registrándose un 3,58 sobre 4 de nota en la organización de los cursos.



*tu participación
construye
tu sindicato*

CCOO 
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

ELISA REVILLA, SECRETARIA DE FORMACIÓN DE CCOO DE MADRID

«Es inexplicable la actitud de algunos medios de comunicación y del Gobierno regional»

Elisa Revilla, Secretaria de Formación de CCOO de Madrid, se muestra sorprendida por determinadas informaciones aparecidas en medios de comunicación que planteaban que «los sindicatos habían quedado relegados en la convocatoria para impartir cursos formativos para personas desempleadas debido a que las especialidades impartidas no se ajustaban a la demanda laboral de la CM». La información es desafortunada y poco ajustada a la realidad. En primer lugar no son los sindicatos los que concurren a subvenciones específicas para la formación de desempleados/as y menos para impartir certificados de profesionalidad. Como la propia CM sabe muy bien, sólo los centros acreditados por ella misma pueden impartir esta formación. Los centros de formación vinculados a las organizaciones sindicales, empresariales, religiosas, etc... reúnen todos los requisitos que la normativa vigente establece y por eso están acreditados.



Pero además, Revilla no entiende que la CM no tenga en cuenta la opinión del alumnado que abrumadoramente valora los cursos impartidos por los centros vinculados a CCOO de Madrid de «muy satisfactorios».

La actitud del Gobierno Regional de dejar fuera centros que vienen demostrando reiteradamente un alto nivel de calidad en la ejecución de planes formativos, es cuando menos inexplicable, asegura la Responsable de Formación de CCOO de Madrid.

Elisa Revilla insiste en que la propia Comunidad de Madrid evidencia que «cumplimos todo de manera excelente, estamos por encima de la media, damos formación de calidad, por lo que quien realmente sale perjudicada con la inexplicable discriminación sufrida es la ciudadanía madrileña al privarla de la gestión de un centro del prestigio del nuestro».

El Gobierno regional asegura que la propuesta de nuestro centro vinculado no se ajusta a las necesidades del mercado laboral, como muestra de la inexactitud de la aseveración decir que está acreditado en especialidades tales como «atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales», «Gestión Integrada de Recursos Humanos», «Montaje y Mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión» todas ellas de máxima actualidad, con gran demanda y propuestas por CCOO.

Por último quiere denunciar la «frivolidad» con la que se toman algunos cursos como el de «Risoterapia» que «nada tiene que ver con certificados de profesionalidad, que no se imparten a desempleados y que sería bueno preguntar a los y las profesionales que trabajan con personas que necesitan cuidados especiales, como ancianos, niños, discapacitados, etc..., sobre la importancia de complementar su formación con este tipo de técnicas. ■

#poreempleo

EL SINDICATO TOMARÁ MEDIDAS PARA EVITAR QUE SU ACTUACIÓN EN LOS ERE ESTÉ BAJO SOSPECHA

CCOO no ha cometido ninguna ilegalidad en el caso de los ERE



«CCOO no ha cometido ninguna ilegalidad en el caso de los ERE», así de rotundo se ha manifestado el secretario general del sindicato, Ignacio Fernández Toxo, en su comparecencia ante los medios de comunicación para presentar las conclusiones y recomendaciones de la Comisión de Investigación interna puesta en marcha para analizar la actuación del sindicato en los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE). En relación con las actuaciones procesales conocidas no existen indicios de enriquecimiento en las personas imputadas y mucho menos que formen parte de ninguna trama de reparto de subvenciones. Pero si se detectara alguna irregularidad, ha subrayado Toxo, «el sindicato tomará las decisiones que correspondan».

El secretario general de CCOO recordó que la actuación del sindicato en los ERE es obligada y determinada por su representación. En este sentido advirtió que los sindicatos no son los que ponen en marcha los ERE (el 99,9 por ciento de los ERE se han iniciado a instancia de la empresa, de los que menos del 10 por ciento son en Andalucía) pero tienen la obligación y el deber de velar por los intereses de los trabajadores.

Además, esta intervención debe ser especializada; es decir, no basta con la presencia de los sindicalistas, sino de gabinetes jurídicos, económicos y actuariales que tienen un coste.

Toxo aclaró que se facturan servicios, no se cobran «comisiones», como entiende la instrucción judicial, y añadió que los gastos deben recaer sobre las empresas que presentan el ERE y no sobre los trabajadores y trabajadoras.

En este asunto el informe de la Comisión constata que ha habido desorden, y que las organizaciones del sindicato han actuado sin coordinación y con criterios diferentes. Y, que en algunos casos, se ha facturado a una instancia que no es la adecuada.

Una actuación que es mejorable, pero en la que no hay ninguna vinculación con las aseguradoras ni con las consultoras. Solo hay facturas, con IVA y con tributación a Hacienda.

La Comisión de Investigación también constata que «no ha habido indicios de enriquecimiento en las personas imputadas»; aunque Toxo ha advertido que «si se detectara alguna irregularidad, el sindicato tomará las decisiones que se correspondan».

Por otro lado, el secretario general de CCOO ha explicado que en la instrucción hay una «confusión» entre el «intruso que aparece en la negociación del expediente» y que sí supondría una responsabilidad por parte de los representantes de los trabajadores, y el que aparece en la formalización de la póliza, en la que ya no intervienen los sindicatos.

Por su parte, el secretario general de CCOO Andalucía, Francisco Carbonero, insistió en que CCOO no forma parte de ninguna trama sobre los ERE en Andalucía, y advirtió que ha actuado desde la legitimidad, la coherencia y el compromiso con los trabajadores y en defensa de sus intereses.

«No tenemos ni hemos tenido ningún acuerdo con la Junta de Andalucía, ni es cierto que el sindicato iba todo el día corriendo detrás de las aseguradoras», subrayó Carbonero. ■

ACTUALIDAD 

Conclusiones y recomendaciones de la Comisión de investigación en el caso de los ERE

CONCLUSIONES

En relación con las informaciones o actuaciones procesales conocidas hasta la fecha no puede afirmarse la existencia de enriquecimiento ilícito de las federaciones afectadas y mucho menos que formen parte de ninguna trama de reparto de subvenciones.

- CCOO no ha cometido ninguna ilegalidad. Las cantidades percibidas se deben a los costes de asesoramiento sindical, jurídico y actuarial en defensa de los intereses de los trabajadores afectados por los despidos.
- No ha habido enriquecimiento personal y la actuación de representantes del sindicato en la negociación de ERE ha sido estrictamente legal.
- Creemos manifiestamente mejorable la facturación a través de las entidades mediadoras y, por tanto, la canalización de los honorarios que, por distintos conceptos, corresponden a las organizaciones sindicales.
- Llama la atención que quien denuncia irregularidades de mediadoras y asesores privados sea presentado como «colaborador» de tales mediadoras y se ordene su detención, aparentemente desproporcionada, innecesaria y de dudosa legalidad, provocando alarma y descrédito social al sindicato.
- No ha habido intrusos en los expedientes y sí hemos detectado intrusos en las pólizas, en cuya actuación no participan los representantes de los trabajadores.
- Existen indicios, en algunos casos, de conducta reprobable. Dos de estos casos ya no son afiliados a CCOO y un tercero no lo ha sido nunca. En lo que afecta a otras dos personas están en tramitación sendos expedientes sancionadores por sus respectivas federaciones.
- En los casos de los ERE que analizamos estamos ante el síntoma de un mal: la autonomía se confunde con la independencia, y la conducta de uno acaba afectando a todos. Urge disponer de mayor rigor en la gestión.
- Somos conscientes del coste de imagen para CCOO. Unas veces por errores propios. La mayoría por decisiones ajenas. Pero en lo que depende de nosotros, bastaría con respetar la sabiduría popular: hay que ser honrados y parecerlo.

RECOMENDACIONES

- Siendo legal nuestra actuación, se observan, no obstante algún desorden organizativo o ausencia de documentación y especificaciones de las actividades realizadas.
 - Hay que modificar conductas internas para conseguir el desglose, detalle y justificación de nuestras actuaciones futuras. Hace falta un mecanismo de información y control transparente de las formas de facturación indirecta.
 - La facturación por los servicios prestados en el marco de los ERE debe ser realizada directamente a las personas o empresas incluidas en el mismo.
 - Creemos pernicioso facturar costes de actuación en un ERE con cargo a fondos públicos. La actuación de CCOO tiene que hacerse con cargo a sus propios recursos y creemos que debe estar regulada legalmente.
 - La incorporación de personas del mismo grupo, empresas auxiliares o similar, ajenas a la empresa que promueve el ERE en las pólizas es un comportamiento imprudente e inadecuado. A estas personas hay que facilitarles instrumentos de protección en el marco de su propia empresa o situación de extinción de contrato.
 - Las organizaciones de CCOO no deben asumir el papel de tomadoras de pólizas de seguros en la que las primas son pagadas por terceros con participación o no de ayudas públicas. Deben ser las administraciones públicas o empresas las que ocupen esa posición en relación con las aseguradoras.
 - Hay que ignorar las indicaciones de administraciones públicas de constituir asociaciones de trabajadores para desempeñar el papel de «tomador de pólizas» que son pagadas total o parcialmente con fondos públicos

La Comisión ha analizado los hechos hasta hoy conocidos, pero se mantendrá abierta durante el tiempo en el que se sustancie la instrucción judicial en curso.

TRATAMIENTOS	NO AFILIADO	AFILIADO
EXAMEN INICIAL Y PRESUPUESTO	20€	GRATIS
LIMPIEZA	36€	15€
CURETAJE POR CUADRANTE	45€	30€
EMPASTE SIMPLE	36€	20€
EMPASTE COMPLETO	50€	35€
RECONSTRUCCIÓN	60€	40€
PRÓTESIS COMPLETA SUPERIOR O INFERIOR	650€	450€
CORONA FUNDA PORCELANA	220€	170€
CORONA CIRCONIO	400€	300€
IMPLANTES OSTEointegrados	750€	500€
BLANQUEAMIENTO ARCADA	250€	150€

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA

Para afiliados y familiares de CCOO tarifa de precios con descuento

CENTRO DENTAL

C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid. Tel. 91 528 39 36

Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera



CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA

C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Auditófonos

17DE OCTUBRE

«Contra la riqueza que empobrece, actúa»

Este año, ya no se ha tratado de denunciar la pobreza que se ceba con personas que están en zonas o países lejanos, sino que tenemos la pobreza muy cerca de nosotros, cuando no dentro de nuestras propias casas. Hoy, la lucha internacional se convierte en local, en una lucha que debe implicar a las vecindades, a las colectividades, a las personas y a las sociedades de todo el mundo.

En el Estado español el 27 por ciento de la población vive con menos de 307 euros al mes, es decir que son pobres y tres millones viven en la pobreza más extrema. En la Comunidad de Madrid, cinco años de crisis han dejado en el paro a 642.000 personas, el 55 por ciento de ellas sin ningún tipo de prestación o ayuda. En este contexto, la pobreza estructural alcanza al 19 por ciento de la población madrileña.

La jornada de lucha para erradicar la pobreza ha reunido a cientos de miles de personas en todo el mundo, también en Madrid donde miles de personas participaron en la manifestación del 17 de octubre. Manifestaciones que han exigido a los gobiernos de todo el planeta que se comprometan verdaderamente en la lucha contra la pobreza y la exclusión. ■

CUMBRE SOCIAL

«Ante la crisis, más ciudadanía»



La Cumbre Social de Madrid, en la que participa CCOO junto a 200 organizaciones de todos los ámbitos de la sociedad madrileña, sigue en la brecha en defensa de los derechos de la ciudadanía, como ha manifestó su portavoz, Carlos Girbau, en la presentación de las conclusiones del encuentro que mantuvo la Cumbre con el lema «Ante la crisis, más ciudadanía».

Jaime Salcedo

«Nos une la defensa de los derechos», manifestó Girbau, que ha incidido en el mensaje de que es posible tomar medidas políticas, situando a las personas «por delante de las cosas», que servirían para mejorar la situación en la Comunidad de Madrid. Una región en la que se están viviendo situaciones de pobreza a pesar de reunir «todas las condiciones laborales» para que esto no sea así. Y en la mano de los políticos está «ayudar a la ciudadanía» en los próximos presupuestos regionales, por lo que la Cumbre Social llevará sus propuestas a las organizaciones políticas de la Comunidad de Madrid y al Gobierno regional.

Desde la Cumbre Social de Madrid se criticó duramente la reforma de la Administración Local aprobada ayer por el Gobierno de la nación, que supone «un atentado muy serio» y contra la que se van a convocar movilizaciones porque «no es posible recordar tanto a tanta gente». Así, el 30 de octubre, la Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid convocó concentraciones de apoyo a los ayuntamientos en todos los municipios. Desde la Cumbre también se apoyó la huelga general en la enseñanza del pasado 24 de octubre y la Marea Blanca en defensa de la sanidad pública madrileña, del día 27. Finalmente se reafirmó el compromiso de la Cumbre Social de Madrid «en defensa de nuestros derechos y por la regeneración democrática». ■

Madrid...



CCOO de Madrid ha hecho público un informe en el que denuncia el «claro y progresivo empobrecimiento de la sociedad madrileña» como consecuencia de la crisis, en una situación que el sindicato califica de «clara emergencia social». Una región madrileña en la que -ha denunciado el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún- crecen la pobreza y la desigualdad y «se empieza a pasar hambre».

J.S.

CCOO reclama medidas urgentes para hacer frente al escandaloso crecimiento de la pobreza en la Comunidad de Madrid, en la que 1.250.000 personas y 200.000 familias viven en riesgo de exclusión social

Madrid corre el riesgo de que se universalicen las situaciones de pobreza y que esta situación acabe siendo asumida por la ciudadanía, explicó la secretaria de Política Social e Igualdad de CCOO de Madrid, Ana González, quien destacó que en la actualidad nuevos colectivos se están sufriendo las situaciones de pobreza, que además se agravan para quienes ya las venían sufriendo.

Las cifras hablan por si solas y son «escandalosas». Así, 1.250.000 madrileños y 200.000 familias viven en riesgo de pobreza y exclusión social en una región en la que la tasa de paro ha crecido 13 puntos desde el inicio de la crisis hasta alcanzar el 20 por ciento. Una situación que se agrava con la cronificación del paro, y es que el 60 por ciento de las personas desempleadas llevan más de un año buscando empleo, de las cuales el 55,5 por ciento son mujeres.

Unas personas desempleadas que además están cada vez más desprotegidas, hasta el punto de que 330.000 personas sin empleo

carecen de cualquier tipo de prestación económica, un fenómeno que se ha multiplicado por seis en los últimos años. En este momento, Madrid es la cuarta región en número de personas desempleadas sin prestación mientras el Gobierno regional «mira para otro lado», como denuncia Jaime Cedrún, que ha criticado la campaña existente poniendo en duda la honradez de las personas desempleadas cuando el fraude fiscal se cifra en 70.000 millones de euros, y del mismo son responsables las grandes empresas, las rentas altas y los grandes patrimonios.

Madrid corre el riesgo de que se universalicen las situaciones de pobreza y que esta situación acabe siendo asumida

«No se puede frivolar con los parados», ha reclamado Cedrún.

Pero tampoco tener un empleo supone una garantía, toda vez que los salarios, por mucho que diga el ministro Montoro, descendieron un 0,55 por ciento en Madrid en el último año.

El 63% de los hogares no llega a fin de mes

Desde el sindicato se han denunciado las consecuencias «dramáticas» que está teniendo la crisis entre los menores, cifrando en 250.000 el número de niños que se encuentran en riesgo de exclusión, pero también entre nuestros mayores, que son quienes están soportando la crisis de sus familias. La misma se hace evidente en el hecho de que el 63% de los hogares madrileños no pueden llegar a fin de mes y que casi el 40% no pueden afrontar gastos imprevistos. Las consecuencias de la crisis se reflejan asimismo en quienes pierden su vivienda, hasta el punto de que los desahucios aumentaron un 225% en la Comunidad de Madrid desde el inicio de la crisis.

Por tanto, según Ana González, vivimos en una región con más paro, más precariedad y más desigualdad, dibujando un escenario de «emergencia social» ante el que no se aprecia ninguna respuesta en el Gobierno regional. Al contrario, un instrumento como la Renta Mínima de Inserción solamente se concede al 42% de las familias que la solicitan, a pesar de que las peticiones se han multiplicado por tres con la crisis. ■

...situación de emergencia

Más de 200.000 hogares madrileños en situación de riesgo social al encontrarse todos sus miembros en paro

Uno de cada cuatro hogares madrileños tiene a la mitad de sus miembros en paro

En los 6 años de crisis, las personas con más de 2 años en paro ha crecido más de un 275%

Casi el 60% de las personas desempleadas son de larga duración, el 55,5% son mujeres

Más de la mitad de los parados no recibe ninguna prestación, 330.000 desempleados

Durante la crisis, el número de personas desempleadas se ha triplicado pero ha crecido, aún más, el nivel de desprotección. Los parados sin cobertura son seis veces más que en 2007

La Comunidad de Madrid tiene menor nivel de protección a los desempleados que la media estatal. Un 60,4% en Madrid frente al 65,8% a nivel nacional

En los seis primeros meses de 2013, las personas desempleadas con prestación cobran un 3% menos

Más de 1.250.000 madrileños y madrileñas se encuentran en situación de riesgo de pobreza o exclusión social (Tasa AROPE)

En solo un año, 150.000 pobres más en la Comunidad de Madrid (pobreza económica)

Más de 200.000 niños y niñas se encuentran en riesgo de pobreza

Las personas mayores de 65 años es el único grupo de edad que ha aumentado los gastos del hogar, un 8,34%, convirtiéndose en el principal sostén de las familias en crisis

Los salarios en todos los grupos de ocupación se han visto reducidos, un 0,55 menos de ganancia media anual por trabajador/a. En las ocupaciones de menor nivel y retribución la disminución, en solo un año, fue del 3,17% cerca de 550 euros menos al año

A más temporalidad, más pérdida salarial. En un año, los trabajadores/as con contrato temporal han visto reducido su salario en más de un 5% frente al 0,32% de aquellos con contrato indefinido

Durante la crisis, los desahucios han crecido en la región un 225%, 68 puntos porcentuales más que el incremento a nivel nacional

La demanda de Renta Mínima de Inserción ha crecido un 300% desde el inicio de la crisis, aumentando de la pobreza y el riesgo de exclusión social en la región. Sin embargo, el número de familias beneficiarias tan solo se ha doblado

Únicamente, el 42% de las solicitudes presentadas se conceden. El resto son rechazadas o archivadas

Las propuestas de CCOO de Madrid

CCOO es consciente de la gravedad de la situación y de que lo será mucho más si no se toman medidas urgentes que pasan por que el Gobierno de la Comunidad de Madrid cambie su política presupuestaria y acabe con una austeridad y unas políticas de ajuste que están empobreciendo la región, de forma que los presupuestos para el año 2014 deben ser los del empleo y la igualdad, algo para lo que hay dinero. Como también lo hay para que se ponga en marcha un plan de cheque de garantías de renta para las personas desempleadas y sus familias, y para que se doble la partida dedicada a la Renta Mínima de Inserción para que ésta llegue a 40.000 familias.

Para el secretario general de CCOO de Madrid los recursos para poner en marcha estas medidas se deben obtener de un plan de equidad fiscal para que las rentas altas y del capital paguen según su capacidad, al contrario de lo que sucede en la actualidad, que son los que menos tienen los que más están aportando para salir de la crisis. Esto pasa por eliminar las deducciones fiscales, por eliminar las bonificaciones al impuesto de sucesiones y por retomar el impuesto de patrimonio.

Ante situaciones de extrema necesidad, la espera media para la resolución de la RMI supera los 12 meses

¿Dónde están nuestras pensiones?

Los pensionistas y jubilados de CCOO y UGT de Madrid se movilizaron el pasado 8 de octubre frente al Ministerio de Hacienda, para protestar por la anunciada reforma de las pensiones, y para exigir su recuperación y el mantenimiento del poder adquisitivo de las mismas. Allí, cientos de personas mayores corearon consignas como «¿Dónde está nuestro dinero, dónde están nuestras pensiones?», «Montoro, ladrón, nos quita la pensión» o «Queremos vivir, no sobrevivir».

Durante la protesta se mostró también el rechazo al desmantela-

miento de la Ley de Dependencia así como al copago-repago de medicamentos y servicios sanitarios. Igualmente se ha reclamado el mantenimiento de los servicios sociales públicos, en peligro con la reforma de la Ley de Bases de Régimen Local.

Al término de la concentración, el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, y el máximo responsable de la Federación de Pensionistas y Jubilados del sindicato, Manuel Ariza, junto con sus homólogos de UGT, entregaron una carta dirigida al ministro Montoro. ■



Cedrún: «Hay que combatir con firmeza e intensidad el maltrato que sufren las personas mayores»

CCOO de Madrid celebró un acto informativo sobre la reforma de las pensiones, con la participación del secretario general de CCOO de Madrid y del secretario de Protección Social y Políticas Públicas de la Confederación Sindical de CCOO, Carlos Bravo.

Jaime Salcedo /M.S.

Tras la presentación del acto por parte del secretario de Política Institucional del sindicato, Manuel Rodríguez, tomó la palabra su secretario general, Jaime Cedrún, que denunció la pérdida de poder adquisitivo que sufrirán un millón de pensionistas en Madrid, que cobran una pensión media de mil euros mensuales y que ya han sufrido medidas como el copago de los medicamentos y del transporte sanitario o las subidas de servicios como la electricidad o de impuestos como el IBI.

Todo ello deja en una situación «especialmente agobiante» a las personas mayores, una generación a la que se está «maltratando» y que «no se lo merece». Un colectivo al que, denunció Cedrún, se está mandando el mensaje de que «no valen para nada», algo contra lo que el sindicato tiene que «combatir con firmeza e intensidad».

El secretario general de CCOO de Madrid señaló que ahora toca poner en marcha un proceso de movilizaciones para denunciar las medidas de austeridad que se vienen padeciendo en todos los ámbitos, y las políticas ultraliberales a que están dando lugar. Entre ellas, una reforma laboral que ya ha destruido 700.000 empleos, 100.000 de ellos en la Comunidad de Madrid; que está generando miedo entre quienes todavía conservan su puesto de trabajo; y que ha dado lugar a una rebaja salarial «tremenda» y una transferencia de las rentas del trabajo a las del capital. Unas políticas que se van a ver agravadas con los Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, que supondrán más recortes en materias tan sensibles además como el empleo, la educación o la enseñanza, que luego serán trasladados a las comunidades autónomas.

Cedrún insistió, sin embargo, en que existe otra forma de tratar las cuentas pú-

blicas más allá de las «milongas» que nos cuenta el Gobierno. Por ejemplo metiendo mano a los 70.000 millones de euros de fraude fiscal y al 23 por ciento de economía sumergida. «Hay que ir a por ello. Es posible hacer las cosas de otra forma. El sindicato tiene alternativas de cambio», reclamó Cedrún antes de recordar las próximas movilizaciones en las que el sindicato tendrá que volcarse sin olvidar que hay que seguir trabajando para afiliar a los trabajadores a CCOO. «No nos van a echar de la sociedad», concluyó.

Todas estas citas desembocarán a mediados de noviembre en la «gran movilización» en señal de rechazo a las políticas de austeridad y de recorte, anunciada tras la última reunión de la Cumbre Social.

La reforma no garantiza el poder adquisitivo de las pensiones

Por su parte, el secretario de Protección Social y Políticas Públicas de la Confederación Sindical de CCOO, Carlos Bravo, que explicó que el compromiso de concertación social en materia de pensiones a que dio lugar el Pacto de Toledo de 1995 está «en riesgo» por las políticas de un Gobierno español que está «intervenido por la Unión Europea».

Bravo señaló que desde el acuerdo social de 2011 que firmó el sindicato han ocurrido «cosas» que hacen necesario que CCOO actúe en materia de pensiones. Lo que ha cambiado desde entonces es que hay 1,5 millones de empleos menos y que se está consumiendo «anticipadamente» el fondo de reserva, lo que hace necesaria la intervención del sindicato para que dicho fondo no desaparezca «de aquí al año 2020». Frente a lo que calificó de «discursito» del Gobierno, Bravo quiso dejar claro que la reforma de las pensiones anunciada por el

Ejecutivo «no garantiza el poder adquisitivo de las pensiones», por lo que instó a este a retirar su propuesta de revalorización, ya que rompe el mencionado consenso del Pacto de Toledo.

En cuanto al factor de sostenibilidad, el responsable sindical reflexionó que parece «lógico» que una persona viva hasta el último día con una pensión «comparable» a la que ha venido disfrutando desde el primer momento. Por tanto, se hace necesario que el Gobierno «reconduzca» el citado factor de sostenibilidad en los términos del Acuerdo Social de 2012 y «abra el debate» sobre los ingresos para resolver la financiación del sistema de pensiones. Así lo ha entendido recientemente el Consejo Económico y Social, poniendo de acuerdo a sindicatos y a empresarios de forma que el Gobierno podría quedarse «aislado» en esta cuestión.

CCOO tiene claro que no debe dejar que se le expulse del debate sobre las pensiones, reiterando que tiene «propuestas y alternativas» y que las mismas son «rigurosas y justas». Entre ellas, que se suban dos puntos los tipos de cotización de forma repartida entre empresarios, trabajadores y Estado. Asimismo, que se lleve a cabo la tan esperada reforma fiscal, cuyo «gran reto» debe ser que se cumpla la legislación y, por último, cuando ello sea posible, que el Estado asuma una parte de la financiación de las pensiones a través de los impuestos «generales».

Concluyó Bravo su intervención señalando que este debate sobre las pensiones se enmarca en otro más amplio sobre el Estado del Bienestar. En este contexto se sitúan las próximas movilizaciones y, entre ellas, la que tendrá lugar a mediados de noviembre y en la que se quiere confluir con el movimiento sindical europeo y con el conjunto de la sociedad. ■

Santiago Cuervo, un pensionista de bien



El pasado 20 de octubre falleció Santiago Cuervo, un hombre forjado en el sindicalismo ferroviario que, en la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid, encontró un espacio a la medida de sus valores como persona.

No se puede pedir a nadie que haga más de lo que puede hacer, pero son los mejores aquellos que consiguen superar sus límites y avanzan un paso más allá cada día. Santiago era uno de esos hombres que ha sabido mantener unida a una organización como la Federación de Pensionistas, donde cada uno de sus miembros tiene una trayectoria personal de lucha y superación en las condiciones más duras.

Entendió siempre Santiago que el papel de un dirigente de las CCOO no es mandar sino escuchar, unir, abrir las puertas para que la libertad desvelo lo mejor de cada uno.

Somos un sindicato que cambia. Un sindicato que responderá a nuevas preguntas y problemas, fortaleciendo la capacidad de organizarse de los trabajadores y trabajadoras. Pero lo seremos porque miles de personas como Santiago Cuervo mantuvieron una integridad personal a prueba de bombas. Acertaron, o se equivocaron, pero siempre codo a codo con los trabajadores y trabajadoras. Personas, como Santiago Cuervo, que entendieron que la diversidad y la pluralidad en libertad es la clave de nuestra grandeza. La grandeza de unas CCOO donde mujeres y hombres, mayores y jóvenes pueden sentirse unidos en la misma lucha, la de los derechos laborales y sociales de la mayoría. (Extracto del blog de Javier López) ■

#poreempleo

Homenaje a Gervasio Puerta

El pasado 28 de septiembre se celebró en el Auditorio Marcelino Camacho un homenaje a Gervasio Puerta, promovido por la Asociación de Ex-presos y Represaliados Políticos Antifranquistas, en colaboración con CCOO de Madrid, la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo, la Fundación Abogados de Atocha, la Asociación de la Memoria Social y Democrática, la plataforma Comisión de la Verdad y la Asociación de Amigos de las Brigadas Internacionales.

M.S.

Puerta, fallecido el pasado 15 de agosto, luchó contra Franco durante la Guerra Civil y más tarde contra Hitler durante la 2º Guerra Mundial, y fue durante 20 años presidente de la Asociación de Ex-presos y Represaliados Políticos Antifranquistas, organización que fundó en 1965 y que como recordó el rector de la Universidad Complutense de Madrid, José Carrillo, «pacificó». Era inconfundible la figura de Gervasio en todas las manifestaciones con su cámara de fotos sobre el pecho, inmortalizando en imágenes una vida de lucha.

En el homenaje intervino el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, junto con personalidades de la cultura como Almudena Grandes, Luis García Montero, Félix Grande, Pablo Guerrero, Paca Aguirre, Víctor Manuel y Ana Belén, o Benjamín Prado, además del rector de la Universidad Complutense de Madrid, José Carrillo, entre otros.

Asimismo, el Acto contó con las intervenciones de Javier López, presidente de la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo, Alejandro Ruiz-Huerta presidente de la Fundación Abogados de Atocha y Jaime Ruiz Reig presidente de AMESDE. ■



MEDIO AMBIENTE

PRIMERA SALIDA DE COTOS A EL PAULAR, EN RASCAFRÍA

Nace el Taller de Medio Ambiente



Antonia Fernández / MS

Para sindicalizar el *medio ambiente*, o medio ambientar el sindicato nace el Taller de Medio Ambiente, para que todos los que estén interesados en la naturaleza e involucrarse en ella desde el sindicato, puedan desarrollar acciones reivindicativas.

La Secretaría de Medio Ambiente de CCOO de Madrid es la encargada de poner en mar-

cha este taller, en colaboración con el Sindicato Joven y la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo.

Se realizarán salidas, excursiones, a lugares pintorescos e interesantes de nuestra Comunidad Autónoma, y en cada uno de ellos, habrá algo que decir desde el sindicato, además de disfrutar del entorno que nos brinde cada espacio natural.

La primera salida será el próximo sábado, 23 de noviembre al Valle alto del Lozoya, de Cotos a *El Paular* (Rascafría), donde nace el río Lozoya que da de beber a la Comunidad de Madrid. Conoceremos por boca de los trabajadores del Canal de Isabel II las luchas en defensa de su gestión pública.

Para mayor información y reservas mandara e-mail a tllermedioambienteccoo@gmail.com ■



C/ Sebastián Herrera, 12
28012 Madrid
Telf: (91) 527 02 29
686 44 95 98

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Ordenadores
Periféricos



Diagnóstico y
Reparación de Averías



Ampliaciones y
Mejoras

SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA

Instalaciones
Eléctricas



Sistemas y
Cableados de Redes
De Voz y Datos



Suministro e
Instalación de Racks



Europa se moviliza en noviembre

Jaime Salcedo / MS

El Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos, en el que participó el secretario general de CCOO y presidente de la CES, Ignacio Fernández Toxo, decidió el pasado 22 de octubre en Bruselas convocar unas Jornadas de Acción en toda Europa entre los días 17 y 24 de noviembre, con el objetivo de impulsar y activar el Plan de Inversiones para el Crecimiento y el Empleo de calidad elaborado por el sindicalismo continental. Las iniciativas de movilización serán de carácter diverso, y responderán a

la capacidad y autonomía de los sindicatos nacionales para decidir huelgas, paros, manifestaciones, concentraciones y asambleas en los centros de trabajo –de acuerdo con la situación de cada país–, eso sí, todas ellas en las fechas antes citadas.

El Plan de Inversiones elaborado e impulsado por la CES es una ambiciosa y detallada estrategia de reactivación económica para salir de la crisis y acabar con las políticas de austeridad, mediante una fuerte inversión anual y la creación de millones de empleos en los próximos 10 años. ■

CCOO pide la intervención de la Fiscalía de Madrid para que investigue lo ocurrido en Quijorna

Jaime Salcedo / MS

CCOO se dirigió a la Fiscalía de la Comunidad de Madrid para que investigue y depure las correspondientes responsabilidades por la actuación de la alcaldesa de Quijorna, que cedió un colegio público para la celebración de un acto de corte fascista y depure las correspondientes responsabilidades.

El sindicato ha elaborado un dossier informativo que remitió a la Fiscalía de la Comunidad de Madrid sobre el lamentable episodio ocurrido en Quijorna

el 29 de septiembre, en el que la alcaldesa, Mercedes García, cedió las instalaciones de un colegio público para la celebración de un acto de exaltación al franquismo y de corte nazi.

Según CCOO, la alcaldesa no debe seguir ni un día más al frente del Ayuntamiento, por lo que vuelve a exigir al Partido Popular su destitución inmediata. De lo contrario serán consentidores de una vulneración legal y constitucional como es la cesión de un colegio público para la celebración de acto fascista. ■

La pobreza se combate creando empleo decente

Manuel Higueras, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

El movimiento sindical internacional se moviliza para conseguir una agenda de desarrollo que contemple unos estándares mínimos de protección social basados en la justicia social y en los derechos humanos.

La semana de lucha para erradicar la pobreza se celebra todos los años a mediados del mes de octubre. CCOO, junto con otras muchas organizaciones sociales, políticas y sindicales, ha denunciado cada año la falta de impulso de las instituciones internacionales y los gobiernos para erradicar la pobreza. Debemos recordar que erradicar la pobreza es el primero de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), acordados en el año 2000 y que tienen el año 2015 como horizonte temporal para su cumplimiento.

Esta movilización general ha coincidido en el tiempo con la celebración de un evento especial de Naciones Unidas sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio, cuyo objetivo era realizar una primera evaluación del cumplimiento de los objetivos y, sobre todo, hacer una primera reflexión sobre lo que debería constituir la agenda de desarrollo posterior al año 2015, fecha en la que termina el plazo para cumplir con los objetivos de desarrollo que los jefes de Estado y de Gobierno acordaron en el año 2000 en la ya famosa Declaración del Milenio.

En la reunión de NNUU se analizaron varios documentos, entre los que se encuentran algunos importantes análisis como el documento «Una nueva alianza mundial: erradicar la pobreza y transformar las economías a través del desarrollo

sostenible» que fue elaborado por un grupo de destacadas personalidades. En el documento se proponen 12 objetivos de desarrollo y 53 metas específicas.

El movimiento sindical internacional, a través de la Confederación Sindical Internacional (CSI), ha sido consultado, puesto que el proceso seguido por Naciones Unidas no se puede denominar participación, para que aportara la visión de los trabajadores y trabajadoras. También CCOO de forma unitaria con la UGT ha participado en este debate, acordando un posicionamiento sindical sobre la agenda de desarrollo post-2015.

La posición sindical parte de los planteamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que considera fundamental que en la nueva agenda post-2015 se incorporen dos objetivos: el pleno empleo productivo y la extensión o niveles básicos de protección social. La OIT define el concepto de trabajo decente como un empleo formal, con derechos y sin discriminación, en condiciones seguras y saludables, con un salario suficiente y con protección social. Señalemos, finalmente, que en aras de que el crecimiento económico sea compatible con un desarrollo sostenible, es necesario incluir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el impulso a la creación de empleos «verdes». ■



OBJETIVOS UNIVERSALES (2015-20130)

Propuesta del Grupo de Alto Nivel de Personas Eminentnes

1	Erradicar la pobreza
2	Empoderar a niñas y mujeres y lograr la igualdad de género
3	Proporcionar educación de calidad y aprendizaje permanente
4	Garantizar vidas saludables
5	Garantizar la seguridad alimentaria y una buena nutrición
6	Lograr el acceso universal al abastecimiento de agua
7	Garantizar energías sostenibles
8	Crear empleos, medios de subsistencia sostenibles y crecimiento equitativo
9	Gestionar los recursos naturales de manera sostenible
10	Garantizar la buena gobernanza e instituciones eficaces
11	Garantizar sociedades estables y pacíficas
12	Crear un entorno global propicio y catalizar los recursos financieros a largo plazo

Finalizado el proyecto de desarrollo equitativo con las mujeres rurales de Perú

Manuel Higueras, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Las compañeras de la organización Centro de la Mujer Peruana «Flora Tristán» han finalizado el proyecto Mujeres rurales peruanas promoviendo el desarrollo local con equidad de género en el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, cofinanciado por la Dirección General de Cooperación y Voluntariado de la Comunidad de Madrid y por la Fundación Madrid Paz y Solidaridad de CCOO.

En este proyecto, dentro de la estrategia del CMP-Flora Tristán, se preveía la capacitación de 130 mujeres rurales en temáticas de género. Esta cifra fue altamente superada, y un 60 por ciento de estas mujeres han participado en espacios de concertación y toma de decisiones. Igualmente se querían presentar 7 iniciativas, que alcanzaron a ser

9 ordenanzas municipales y dos proyectos (junto a otras 8 iniciativas en tramitación) sobre temáticas del tercer objetivo del milenio, y que se han referido a cuestiones de equidad como Educación no Sexista, prevención de embarazo en adolescentes, violencia de género, planes de igualdad, lenguaje no sexista, ... otro de los ámbitos de actuación ha sido la promoción de mujeres jóvenes, realizando actividades de formación y acompañamiento con más de 200 jóvenes que trasladaron a sus organizaciones y sus entornos locales un mayor activismo en el marco del ODM 3 y la equidad de género. Uno de los focos de su actividad fue vigilar la equidad en las escuelas rurales, trasladando información sobre las mejores prácticas de igualdad al conjunto del sistema educativo rural.

Todo esto, que en su detalle representa un incremento notable de activistas por la igualdad de la mujer, se tradu-

ce en mejoras en la disposición y práctica de las instituciones educativas en el largo camino hacia la igualdad que el CMP-Flora Tristán viene avanzando con las líderes y las organizaciones de mujeres rurales en Perú. Un camino que Madrid Paz y Solidaridad ha acompañado desde hace 10 años, conectando a estas mujeres con las sindicalistas de CCOO de Madrid, procurando la financiación de sus acciones, y aprendiendo de los logros de sus estrategias y proyectos. Ahora, que la cooperación como política pública quiere ser extinguida por los recortes anticrisis, merece la pena reivindicar el éxito de cada proyecto, que en este caso colabora a que el próximo 25 de noviembre las mujeres rurales peruanas puedan enfrentar la violencia de género más unida y mejor preparada. Y seguirán teniendo a las mujeres, y también a los hombres, de CCOO apoyando y aprendiendo sus experiencias. ■



CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

...Nuevo servicio...

ADMINISTRACIÓN DE FINCAS

Comunidades de Propietarios, gestión de incidencias, asesoramiento, cumplimiento de obligaciones legales, emisión y control de recibos e impagados

Todos los trámites necesarios para tu Comunidad de Propietarios

!! Mejoramos la gestión de tu Comunidad ahorrándote importantes costes anuales

contacto: 91 527 02 29
afincas@ceesa.es

#poreempleo

LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN MADRID NO ES SÓLO FÍSICA Y AFECTA MÁS A LAS TRABAJADORAS Y DESEMPLEADAS

Frente al «genericidio» visibilidad

Es un hecho que la violencia de género se da en todo el mundo y afecta a mujeres de todas las clases sociales, pero la manera de afrontar su erradicación dista mucho de unos lugares a otros.

Pilar Morales Pacheco

El Gobierno de España no es un ejemplo a seguir y el de la Comunidad de Madrid, tampoco. No nos basamos en tópicos ni frases hechas, sino que refrendamos con datos aquellas situaciones que denunciamos y que obtenemos de fuentes oficiales, por más que se intenten maquillar desde otros ámbitos, sin que lleguemos a entender por qué lo hacen.

El día 7 de octubre hemos conmemorado la Jornada por el Trabajo Decente, ese trabajo que las mujeres que sufren violencia de género no consiguen pues el 43 por ciento de las víctimas dependen económicamente del maltratador, tienen hijos e hijas con ellos en un 55 por ciento y propiedades en común en el 21,2 por ciento de los casos. Las que tienen empleo se enfrentan a una brecha salarial de 7.900 euros anuales, percibiendo un 30 por ciento menos que los hombres por trabajos de igual valor. El desempleo se ceba en las mujeres en todos los colectivos desfavorecidos, además de estar en riesgo de exclusión en un elevado porcentaje.

Las jóvenes están invisibilizadas sistemáticamente en su denominación. Se habla siempre de los jóvenes, como si las mujeres fueran todas mayores, sin tener en cuenta que son más del 50 por ciento de población. Ocurre igual con los inmigrantes, como si no hubiera paradas extranjeras; o de los pensionistas, como si sólo existieran mujeres mayores que nunca hayan cotizado. En fin, una invisibilidad que incluso a nivel Europeo, ha denunciado el Parlamento Europeo en su Resolución del 8 de octubre de 2013, definiendo que existe en Europa un «genericidio», que define como la eliminación deliberada y sistemática de las mujeres desde el, desempleo a la privación de la propia vida.

La Comunidad de Madrid, ha recortado su partida presupuestaria para atención y prevención de la violencia de género de forma sistemática, reduciendo en 5 años 7,7 millones de euros, a pesar de que en 2012 hubo 20.935 denuncias, que supone una subida de un 1 por ciento con respecto al año anterior y que como hemos demostrado reiteradamente no existe la falsedad de las mismas en un porcentaje inapreciable, el 0,0045 por ciento, aunque algunos políticos se empeñaran en decir lo contrario y tuvieran finalmente que pedir perdón.

Falta de medios

Nuestra región no cuenta con medios suficientes. Sólo dispone de cuatro centros de acogida, cinco de emergencias y siete pisos tutelados. Los mismos recursos desde hace tres años, con un aumento constatado de la violencia de género y de las víctimas mortales. Según fuentes policiales existen más de 2000 maltratadores que no están encarcelados, a pesar que la violencia machista es la tercera causa de encarcelamiento y de que se han realizado desde septiembre de 2007 a diciembre de 2012, un elevadísimo número de llamadas al 016 (882.617).

A todos estos datos hay que añadir un hecho terrible por el que se pasa de puntillas, el asesinato de los niños y niñas que son también víctimas de los maltratadores, con el sólo objetivo de dañar a sus madres, hablamos de quince menores de 2011 a 2013; de edades comprendidas entre los pocos meses (siete bebés niñas y niñas) a los 3, 4, 6, 12 y 15 años. Víctimas totalmente inocentes, con derecho a la vida y por cuya pérdida no hemos oido clamar a quienes quieren impedir a las mujeres decidir sobre su propio cuerpo. Esa defensa de la vida parece interesar mucho menos a los monseñores y sus corifeos.

Desde CCOO de Madrid, exigimos que la erradicación de la violencia de género se aborde desde la escuela, con coeducación: desde el sistema de salud, facilitando a las mujeres la atención que necesiten: desde la judicatura, atendiendo debidamente a las víctimas y protegiéndolas no cuando han sido asesinadas, sino cuando denuncian al maltratador. Exigimos al empresariado que las mujeres tengan trabajo digno y salario justo, a las administraciones que las asistan cuando están en riesgo de exclusión y a la sociedad que no mire para otro lado y se sume a la lucha de las mujeres por erradicar esta lacra social que todo el mundo rechaza en el discurso pero que no tiene reflejo en las partidas presupuestarias ni en los contratos laborales.

No queremos seguir contando víctimas, pero no vamos a dejar de denunciar las agresiones, ya sean físicas, económicas o laborales. ■

25NOVIEMBRE



Beatriz Palomo, diseñadora gráfica de CCOO de Madrid, se une a la conmemoración del Día contra la Violencia de Género.

El 25 de noviembre de 1960 fueron asesinadas las Hermanas Mirabal, Patria, Minerva y María Teresa, las llamadas Mariposas, en la República Dominicana bajo la dictadura de Trujillo.

Se establece como fecha conmemorativa en el "Primer encuentro feminista de Latinoamérica y del Caribe" en 1981 en Bogotá. En 1999 la ONU le da carácter oficial.

Cómo ser mujer

Autora: Caitlin Moran - Editorial: Anagrama - Colección: Panorama de Narrativas. 2013

En la portada hay una mujer. Ni muy joven ni muy vieja, añaden quizás unos años, un mechón de pelo, tipo gremlín malo coronando su cabeza.

No es muy guapa, ni muy fea. Es una mujer, no hay duda, pero no tiene cerebro: en su lugar posee un afilado estilete que corta el filete del patriarcado, lo devora y le queda un poco aún para hacer fricasse al día siguiente.

Esta columnista británica no descubre la pólvora en este libro, pero prende de la mecha. A través de episodios de su vida que podría ser la de cualquiera de nosotras, expone su visión del feminismo, del sexo, del amor (el tan traído y llevado amor) y a medida que lo vas leyendo no puedes evitar pensar: «Anda! ¡Como yo! ¡Eso! ¡Eso!».

Como en un tapiz, nudo a nudo, dibuja su persona, que somos todas, peleando contra las magdalenas, las tallas, los partos y el aborto, los tacones,

la depilación, y sobre todo, contra la moralina patriarcal y culpabilizadora que pende sobre nuestras cabezas como la espada de Damocles, si sacamos un poquito los pies del tiesto.

Ella propone, con su feminismo sin pena, sin amargura ni culpa, que caminemos con los pies embarrados por el festival de Woodstock que es la vida, sin perdernos ni un bis.

Con un lenguaje audaz, vibrante, plagado de referencias culturales (tantas que a veces tienes que parar un momento y tomar nota) te va haciendo cosquillas en la mente hasta que sientes llegar, soberbia y magnifica, la carcajada que te deja temblando de risa en el sofá, en el metro... aunque te estén mirando los hombres, aunque les des miedo.

Compañeras, sentaos y leed, leed porque nosotras tenemos el poder y la palabra. Y parafraseando a Moran... ¡un estupendo -¡ con ñ. ■

CAITLIN MORAN

Cómo ser mujer

CUENTA

CON NOSOTRAS

CCOO comisiones obreras de Madrid

ARTÍCULO DE ANTONIO GUTIÉRREZ VERGARA, SECRETARIO GENERAL DE CCOO ENTRE 1987 Y 2000, SOBRE LA HISTORIA DE COMISIONES OBRERAS AL HILO DEL CURSO DE VERANO DEL ESCORIAL, «PASADO, PRESENTE Y FUTURO DEMOCRÁTICO EN ESPAÑA» Y QUE FUE RECOGIDO EN LAS PÁGINAS DE MADRID SINDICAL EN SU NÚMERO DE OCTUBRE

«En defensa de la autonomía de Comisiones Obreras»

En el número 183 de *Madrid Sindical* correspondiente al mes de octubre, se publica un reportaje sobre el curso que bajo el título «PASADO, PRESENTE Y FUTURO DEMOCRÁTICO EN ESPAÑA» tuvo lugar dentro de la programación que la Universidad Complutense de Madrid desarrolló en el Escorial el pasado verano.

En la reseña que se hace de la intervención de Eduardo Saborido en dicho curso puede leerse: «En opinión de Saborido la aparición del embrión de las Comisiones Obreras vino de una sugerencia de Stalin («quien terminó siendo un dictador que acabó hasta con los suyos, aunque de táctica y estrategia entendía») a Dolores Ibárruri y Carrillo. El líder soviético recomendó utilizar la táctica de la revolución basada en aprovechar los cauces legales que permitía el sistema».

Una afirmación semejante sólo la había leído en unas declaraciones de Jorge Semprún, quien en su última entrevista concedida a la revista semanal de *El País* el 19 de diciembre de 2010 sentenció: «Stalin inventó la táctica de CCOO», y al igual que Saborido aludía a un encuentro con Pasionaria y Carrillo, que al parecer le había contado este último. Como era y es tan errónea tal afirmación envió de inmediato una carta de rectificación al citado semanal que no me fue publicada alegando que en la revista solamente cabían cartas de quince líneas y más tarde tampoco se admitió como artículo en el diario por el fallecimiento de Semprún.

Pero precisamente por la diferente consideración que me merece Eduardo Saborido en tanto que militante histórico de CCOO, estimo que su incidencia en este asunto aún puede causar, entre propios y extraños, una confusión mucho más grave que la ocasionada por Jorge Semprún.

Afortunadamente está documentada la reunión con Stalin para evitar las conjeturas de unos y las referencias de «oídas» de otros. Tuvo lugar en el Kremlin en octubre de 1948 y la delegación del PCE estuvo compuesta por la entonces secretaria general Dolores Ibárruri, Francisco Antón y Santiago Carrillo; el motivo fundamental del encuentro era cominar a los dirigentes comunistas españoles a que pusieran fin a sus relaciones con el mariscal yugoslavo Tito, quien desafiando a Stalin había decidido mantener el apoyo a los antifascistas griegos en su lucha contra la restauración monárquica apoyada por el gobierno británico. Pero en los prolegómenos de la reunión y tras un elogio protocolario a la lucha del pueblo español reparó en que en el informe rendido por la dirección del PCE no se hacía alusión alguna a la lucha sindical y les recordó que los bolcheviques habían practicado entrismo en los sindicatos rusos durante el proceso revolucionario; que no es exactamente lo mismo que combinar la lucha clandestina con las posibilidades legales, ya que sobre todo el entrismo se había llevado a cabo en los primeros sindicatos inspirados por el Partido Socialdemócrata ruso, del que fue militante Lenin. Se refirió Stalin a estos manuales del leninismo, cuya deplorable doctrina sobre el papel que le reservaba al movimiento sindical de servir subsidiariamente al partido bolchevique como «correa de transmisión» de sus consignas es bien conocida.

Muchos, demasiados años después, algún

destacado dirigente del PCE quiso atribuir a aquel encuentro con el dictador soviético su giro en dos frentes de su política: el primero y muy controvertido de la lucha guerrillera y el de la acción sindical por estar ausente durante años en la estrategia del PCE desde la postguerra. Pero es fácil desmontar tal pretexto con tan sólo remitirse a los hechos históricos ya que en el primero de los terrenos tardaron ¡diez años! e innumerables vidas en darse cuenta de la inviabilidad de las guerrillas y en el campo sindical aún se demorarían mucho más en tener proyección alguna y más todavía en apreciar el valor de una Comisiones Obreras que habían surgido y se estaban desarrollando al margen de la política sindical pergeñada por el PCE.

En efecto, la dirección comunista creó en enero de 1959 la Oposición Sindical Obrera (OSO) durante una reunión de cuadros dirigentes y militantes del PCE en París, lo que no tenía nada de novedoso, puesto que a fin de cuentas era un trasunto de la Oposición Sindical Roja (OSR) creada en 1936 tras disolver el sindicato comunista Confederación General Unitaria de Trabajadores creado un año antes y que tras su exigua trayectoria y menor trascendencia dio paso a la OSR, aquella sí en la más ortodoxa doctrina leninista para hacer entrismo tanto en la UGT como en la CNT. Casi de inmediato, la OSO se estrenó nada menos que con la Huelga Nacional Pacífica del 18 de Junio del mismo año 1959, que se saldó con un rotundo fracaso...y con la dimisión de Dolores Ibárruri como secretaria general del PCE quien se había opuesto a semejante aventurismo y sin embargo se encontró con que el Buró Político del PCE reunido en París había concluido contradiciendo a la propia realidad que: «las masas la han acogido con simpatía, aunque no la hayan seguido en esta ocasión» (informe de Santiago Carrillo emitido por Radio España Independiente el 20 de Junio de 1.959). Ante tal contumacia, Dolores debió comprender que ya no tenía mucho predicamento entre los nuevos dirigentes del momento y les presentó su dimisión un mes más tarde en su residencia veraniega de Uspenskoie (a 42 km. de Moscú). En esta ocasión sí estaba presente Jorge Semprún, formando parte de la delegación del Buró parisino junto a Enrique Líster, Ramón Mendoza y Santiago Carrillo. En todo este tiempo, desde la supuesta indicación de Stalin ¡11 años antes!, ni durante la preparación de la HNP hubo la más mínima referencia a CCOO; aunque ya existían. No solamente la que más se ha tomado como emblema de las primeras Comisiones Obreras, la de la mina de la Camocha, que realiza sus primeras acciones en 1957, también existen reseñas de otras anteriores entre los años 1953-54 en el Marco de Jerez, en el metal vizcaíno e incluso en Barcelona y en Madrid. Para demostrar con más rotundidad la diferente trayectoria de CCOO y la orientación sindical del PCE podemos comprobar que en fecha tan tardía como el 1 de agosto de 1962 aún se podía leer en el periódico del PCE «Mundo Obrero»: «...estas comisiones obreras son la base de la OSO»; o esto otro en el número 35 de *Nuestra Bandera* (revista teórica del Comité Central del PCE) del mismo año: «...de ese magma fluido que son las comisiones obreras se nutrirá el au-



téntico sindicato de clase, nuestro sindicato OSO». Aún tardarían casi un lustro más en aceptar el incontrovertible afianzamiento de Comisiones Obreras pues fue en un denominado «coloquio obrero» organizado por el PCE con sus militantes a finales de 1966 en París cuando reconocieron la preponderancia de CCOO (e implícitamente el fiasco definitivo de la OSO).

La vida ya había puesto en su sitio a cada cual, ya que aquel magma cristalizó como el vector de fuerza más vigoroso de la lucha social contra la dictadura y después se ha consolidado como el primer sindicato representativo de la España democrática actual. Mientras la OSO pasó con más pena que gloria y apenas suscita interés ni entre los historiadores de la materia.

Comisiones Obreras no tiene fechas ni lugares fundacionales únicos, tampoco se concitaron unos padres fundadores que en un determinado local a la hora «H» del día «D» decidieran crear Comisiones Obreras y levantar acta del alumbramiento.

Pero que fueran espontáneamente promovidas por personas anónimas no significa que fuesen aventureros que improvisaron sobre la marcha. Algunos de ellos habrían sido seguramente militantes de las diferentes organizaciones obreras previas a la guerra civil, que habían perdido los vínculos orgánicos con las direcciones respectivas de sus partidos y antiguos sindicatos, personas sin renombre pero con experiencia suficiente para haber aprendido, con más humildad e inteligencia que los dirigentes en el exilio, que a la hora de luchar por mejorar sus condiciones de vida y de trabajo había que anteponer la condición común que más les podía unir: la de asalariados por encima de las diferencias

ideológico-partidistas que tantas veces les habían inutilizado y finalmente conducidos a la derrota. Por eso coincidieron sin mayores problemas militantes comunistas, socialistas, anarquistas, miembros de las hermandades católicas e incluso algún falangista desencantado con Franco y trabajadores sin adscripción alguna. Tampoco debían ser unos temerarios porque, conscientes de lo que se jugaban, evitaban generar una estructura estable que pudiera ser fácilmente desarticulada por la policía político-social de la dictadura. En consecuencia, los principios básicos de Comisiones Obreras: unitarias, pluralistas y democráticas, tampoco emanaron de manifiestos fundacionales teorizados por excelsos tribunos del movimiento obrero, sino que fueron acuñándose desde sus primeros pasos en la práctica. Y atendiendo a las necesidades de los trabajadores como tales en el tajo y como ciudadanos fuera de él, atesoraron sus dos dimensiones, reivindicativa en el seno de las empresas y socio-políticas, en la lucha por la justicia social y por la democracia.

Las Comisiones Obreras surgieron al margen de (cuando no han tenido que avanzar en notables ocasiones a pesar de) las directrices del PCE y, aunque parezca paradójico, se desarrollaron gracias a la inteligencia, el coraje y la generosidad de muchos militantes comunistas que junto a otros de muy diversas orientaciones dieron lo mejor de sus vidas por la justicia y la libertad.

No es cuestión aquí de entrar en el debate sobre los conocimientos tácticos y estratégicos de Stalin que parece valorar Saborido. Por mi parte sólo quiero apuntar al respecto que si la valoración de cualquier estrategia se verifica por sus resultados, la que yo hago de la estalinista no puede ser más negativa y despreciable a la vista del reguero de crímenes que dejó durante su dictadura, incluidos los millones de muertos con los que sembró los campos de batalla rusos durante la II Guerra Mundial por su megalómana intromisión en la dirección militar de las operaciones contrariando a los generales más formados y para mayor sufrimiento del glorioso pueblo ruso, que terminó por derrotar al nazismo; de su nefasta política económica con la que siguió matando, pero de hambre, a millones de personas, o del grosero oportunismo del que se valió para hacer del marxismo una macabra careta para sus tiránicos intereses.

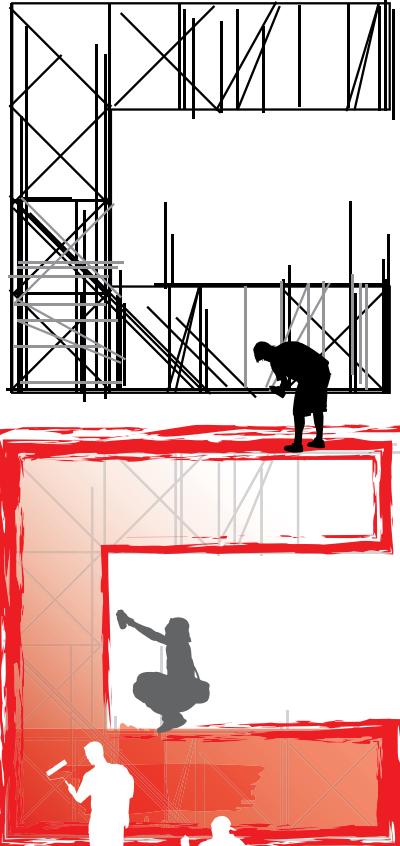
Pero si es inexcusable desmentir rotundamente cualquier relación, por lejana e indirecta que se quiera, pero tan infundada y ofensiva, entre Stalin y las CCOO, que tienen el valor peculiar desde su nacimiento de no haber sido ni «correa de transmisión» según el modelo leninista ni «sindicato hermano» en el socialdemócrata, que lo querían como punta de lanza estando en la oposición y de dócil apoyatura cuando se gobernaba.

Sirvan estas líneas para que el respeto ganado por las Comisiones Obreras gracias al denodado esfuerzo de su militancia a lo largo de tantos años de autonomía sindical en la lucha por las libertades y los derechos de los trabajadores no se vea empañado por equívocos sobre su historia como el que aquí se ha comentado.

Antonio Gutiérrez Vergara

CAMBIAR EL MODELO PARA TENER FUTURO

El sistema productivo madrileño está tan enfermo como el español



▼ Carmen Vidal, Jaime Cedrún, José Masa y Manuel Albano durante el acto de presentación de la Escuela Sindical.

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, aprovechó su intervención en la Escuela de Verano 2013 del sindicato, cuya 21ª edición se celebró entre el 11 y el 13 de septiembre en Rivas Vaciamadrid, para recordar que la inauguración de esta escuela, cuyo tema central fue el cambio de modelo productivo, coincidió con el aniversario del «sangriento» golpe de estado en Chile, que dio paso una dictadura, la de Pinochet, que sirvió para que por primera vez se aplicara en un estado el modelo ultraliberal y las políticas neocon.

Jaime Salcedo

Un modelo -denunció Cedrún- con costes laborales «salvajemente bajos», con proyectos empresariales a corto plazo y sin futuro, con el único objetivo del beneficio económico, y también con privatizaciones de servicios públicos. Para Cedrún se trata de un modelo «viciado económica, social y económico» en el que se incrementan las desigualdades de manera «espectacular», como reflejan los últimos datos de descenso de las rentas salariales en paralelo al incremento de los beneficios empresariales.

Este modelo se reconoce en la Comunidad de Madrid, cuyo sistema productivo, según Cedrún, se encuentra «tan enfermo como el español». Así lo demuestran las últimas cifras de caída del valor añadido de la industria y de producción industrial, así como la pérdida de 50.000 puestos de trabajo.

Este modelo, que está dando lugar además a la pérdida de derechos en la educación, la sanidad o los servicios sociales, es el que nos ha llevado a la actual crisis y el que se quiere utilizar ahora para salir de la misma, con alternativas como los Juegos Olímpicos, Eurovegas o el incremento de las exportaciones, frente a las cuales CCOO de Madrid plantea que se defina y se consensue un plan «para tirar hacia adelante»

entre las fuerzas políticas y los agentes sociales. Entre ellos un sindicato como CCOO de Madrid que -enfatizó su secretario general- va a seguir siendo «el vehículo que canalice las necesidades de los trabajadores», tal y como le reconoce la Constitución Española en su artículo 7, centrando su actuación en el empleo y las condiciones laborales.

Por su parte, el alcalde de Rivas Vaciamadrid, **José Masa**, en su intervención como anfitrión de esta Escuela de Verano, ha explicado que este municipio quiere participar en el debate sobre la actual pérdida de derechos, coincidiendo con CCOO en la necesidad de cambiar el actual modelo por lo que ha invitado a que las conclusiones que se extraigan de esta escuela de verano sean «objeto de reflexión» por parte de la izquierda.

Masa se mostró pesimista sobre el futuro de las administraciones locales, afirmando que «lo peor está por venir». Se refería a la reforma de la Administración Local que empezará a debatirse el próximo día 24 en el Congreso y que supondrá un nuevo recorte al Estado del Bienestar. El alcalde de Rivas pidió a los ayuntamientos que no tengan «complejos», recordando que la deuda privada es 5,5 veces superior a la de las Administraciones Públicas.

ESCUELA SINDICAL 2013

Modelos productivos en las economías emergentes

Los países emergentes obligan a cuestionarlo "todo"

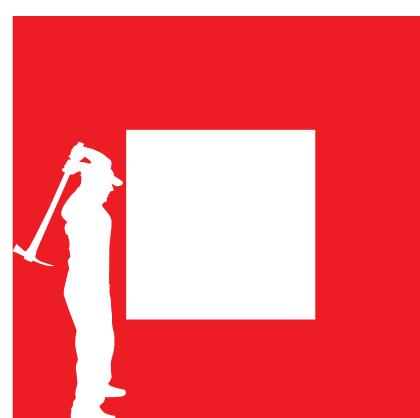
La primera mesa de la Escuela Sindical abordó los modelos productivos en las economías emergentes, con la intervención del responsable de Responsabilidad Social Empresarial / Corporativa de la Federación estatal de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CCOO, Isidor Boix, cuya experiencia por haber visitado muchos de los países emergentes fue destacada por la moderadora de la mesa, la secretaria de Política Industrial y de Servicios de CCOO de Madrid, Pilar García.

Jaime Salcedo
Comenzó señalando **Isidor Boix** el "cambio" que se está produciendo en el mundo con los llamados países emergentes, es decir aquellos como China, Turquía, Bangladesh, Brasil o Perú, cuyas economías crecen por encima de la de los países desarrollados. Un cambio subrayado por la actual crisis económica, en el que se está cuestionado el actual modelo de consumo y si debe haber un orden mundial, quién debe "regir" el mismo y si debe haber unas normas mundiales que regulen la convivencia. En definitiva, según Boix, "todo está cuestionado", incluso en el ámbito sindical, ya que aunque "el sindicalismo existirá mientras haya trabajo asalariado", hay que ver qué tipo de sindicalismo es y cómo se organiza en el futuro.

A continuación se refirió Boix a algunos de los problemas de la globalización, entre los que citó que 160 países produzcan en el sector textil lo que se consume en 30, lo que a su juicio supone un modelo "insostenible y empobrecedor".

Explicó Boix que en algunos de estos países emergentes se ha producido una mejora de las condiciones de trabajo, como en el caso de China como consecuencia de una serie de huelgas. Así, en cuatro años se ha doblado el salario mínimo, si bien se trata de unos sueldos mínimos todavía muy bajos. Así, según la Organización Internacional del Trabajo, 23 millones de trabajadores de 32 de estos países emergentes viven con menos de 1,25 dólares al día.

Concluyó su intervención Isidor Boix abordando la llamada Responsabilidad Social Empresarial ante la ausencia de normas internacionales "eficaces". A su juicio, la RSE puede llegar a ser un instrumento "importante" siempre y cuando haya intervención sindical para que aquella no sea solo "marketing". La realidad en este campo es que todavía hay pocos acuerdos marco entre empresas y organizaciones sindicales. Lo que predominan son los códigos de conducta, que incluyen por ejemplo recomendaciones a proveedores que, no obstante, son "insuficientes", según Boix, que acabó su intervención explicando los casos concretos de compañías como Inditex y Repsol, y la referencia para el sindicalismo mundial en la IndustriALL Global Union, que representa a los trabajadores de la minería, la energía y la manufactura.



La necesidad de un nuevo modelo productivo

Alternativas en los modelos de Desarrollo

Hay alternativas al actual modelo de desarrollo basadas la industria, el ahorro y la eficiencia energética

La mesa sobre Alternativas en los modelos de desarrollo contó con la participación del economista Manuel Gari y del profesor de Investigación del Instituto de Economía, Geografía y Demografía, Ricardo Méndez. La mesa fue presentada por el secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, Raúl Cordero, que explicó que los modelos de desarrollo tienen un impacto indudable sobre la ciudadanía, por lo que las diferentes propuestas tienen un interés claro para el sindicato.



Isidor Boix y Pilar García



Ricardo Méndez, Manuel Gari, Marcos Sanz y Raúl Cordero.



Miguel Rosa, Paloma Vega, Santiago Clemente, Pilar García, Felipe Gutiérrez y Mercedes González

J.S.

Manuel Gari comenzó explicando que el concepto "modelo productivo" hace referencia a qué y cómo se produce. A continuación defendió que la necesidad de un cambio de modelo productivo ha quedado demostrada ante la evidencia de un crecimiento sectorial desequilibrado, una debilidad industrial, la falta de empleo y por ser energética y ambientalmente insostenible.

Fue esta última idea la que desarrolló Gari, denunciando que actualmente se toman los recursos como si fueran infinitos y luego se generan residuos y vertidos como si La Tierra fuera capaz de absorberlos también infinitamente, generándose una serie de costes sociales en términos ambientales y de salud. La idea es clara: los recursos, la energía y la capacidad de carga del planeta son finitos, y ni siquiera en términos de crecimiento de la riqueza se puede justificar este modelo de desarrollo, como prueba el hecho de que entre 1850 y 2007 la contaminación creció un 155% mientras la productividad apenas lo hacía un 10%. Criticó también Gari que España se comporte como "un nuevo rico", a pesar de no serlo, en cuanto a consumo de energía, recordando que el nuestro es un país dependiente energéticamente de otros.

Por último, Gari fijó las que a su juicio son las "claves" del cambio de modelo productivo, unas medidas que hay que tomar cuanto antes y que pasan por las energías renovables, el ahorro y la eficiencia, la movilidad sostenible, un urbanismo y una construcción racionales, y una reorganización de la relación entre los centros de producción y de consumo.

El "frágil" modelo productivo madrileño

A continuación, **Ricardo Méndez**, basó su exposición en las razones y propuestas, centrándose en el caso particular de la Comunidad de Madrid. A su juicio, los motivos del origen de la crisis del actual modelo productivo están en un negocio inmobiliario exagerado, en la desindustrialización, en el abuso de las importaciones financieras, en la debilidad de la I+D+i, en la precariedad laboral y en un urbanismo no sostenible. Es decir, Madrid apostó por un modelo "muy frágil" basado en la economía financiera, los servicios y la construcción.

Mientras, nuestra región se olvidaba de la industria, como demuestra el hecho de que en 2012 Madrid era la quinta región europea en volumen de empleo pero la 35ª en empleo industrial, que apenas suponía el 10% del empleo total. Por esto, Méndez defiende la necesidad de llevar a cabo una renovación industrial, que debe ir acompañada de una política para este sector, señalando que en Madrid hay lugares para albergar industrias, por lo que la deslocalización de empresas industriales no es algo inevitable.

Su última idea fue que la nueva economía que surja de un nuevo modelo productivo exige "un nuevo territorio", por lo que se hace necesario abrir un debate sobre el modelo territorial, en el que se deben incluir medidas como la rehabilitación de áreas de actividad obsoletas y la promoción de otras nuevas.

¿Qué modelo queremos para la Comunidad de Madrid?

Por una región de referencia y crecimiento

Gran parte de la primera jornada de la Escuela Sindical de Verano de CCOO de Madrid estuvo centrada en buscar alternativas y realizar propuestas de futuro para construir un nuevo modelo productivo en la Comunidad de Madrid. Para ello, el sindicato contó con los máximos responsables de las federaciones regionales de Industria, FECOMA, SICOHT y COMFIA, junto a la UC del Henares.

Javier Cantizani

Las propuestas de **Mercedes González**, secretaria general de la Federación de Industria de CCOO de Madrid la son claras: "Es necesario combinar políticas a corto y largo plazo y alternar inversión pública y privada", a lo que matizó que Madrid no necesita una industria subvencionada, sino que "las administraciones potencien el crecimiento industrial para construir un tejido industrial que se ajuste a las características de la región y crear una cultura industrial" y para ello "se necesita una industria privada fuerte".

El ejemplo del Henares

Desde la Unión Comarcal Henares, su responsable, **Santiago Clemente**, puso sobre la mesa el ejemplo del Pacto Local del Henares como muestra de la colaboración entre sindicatos, ayuntamientos y empresarios para salir de la crisis con un empleo estable y con derechos.

Este acuerdo ha creado un "nuevo patrón de crecimiento" que ha necesitado y necesita un gran consenso y participación para llevar a cabo los objetivos de máximo conservación y consolidación del actual tejido productivo, combinado con la creación de nuevas actividades en el Corredor del Henares.

"El Plan ha exigido un gran trabajo institucional aunque aún queda mucho por hacer", reconoció Clemente sobre un proyecto que pretende, tras conseguir el apoyo del Gobierno regional, incluir también al gobierno de la Nación y el apoyo de la Unión Europea.

La solución de la construcción

Uno de los puntos clave de debate de la mesa fue el análisis sobre el tan demonizado sector de la construcción a cargo del secretario general de FECOMA-Madrid, **Miguel Rosa**, que exigió medidas de recuperación porque "aún quedan muchos campos por el explorar en el sector de la construcción y la madera madrileño".

La construcción impulsa al resto de sectores, es un motor de la economía", afirmó Rosa, que añadió que en estos momentos "está viviendo un retroceso alarmante con una caída del 58% del empleo".

Entre las propuestas de FECOMA-Madrid destaca la necesidad de realizar una planificación real y apostar con nuevos modelos que generen empleo porque, como reconoció su secretario general "hay alternativas para la construcción y es necesario reactivarlo con megaproyectos, como el Proyecto Río o la remodelación del Santiago Bernabéu y no con Eurovegas".

La dependencia de los servicios

El objetivo es salir de crisis creando un "modelo productivo que permanezca en el tiempo con derechos y negociación sindical", así resumió la secretaria general de SICOHT Madrid, **Paloma Vega**, las prioridades de su federación.

El de servicios es un sector que se caracteriza por su gran dependencia del consumo y el poder adquisitivo de la sociedad, unido a la peculiaridad de la elevada cantidad de mediana y pequeña empresa que incluye. "Es un sector productivo potente, sensible a la fluctuación del consumo y que necesita otros sectores fuertes", añadió Vega.

En su intervención, la responsable regional de SICOHT llamó la atención sobre la gran cantidad de externalizaciones para explicar la elevada precariedad que caracteriza al sector. "Desde las propias CCOO, otros sectores, han firmado acuerdos que hacen que se pierdan derechos en los servicios y que se devalúe el valor del trabajador a través de las externalizaciones".

El sector financiero necesita dinamización

Cerró el turno de intervenciones el secretario general regional de COMFIA, **Felipe Gutiérrez**, que analizó la grave crisis en la que se encuentra sumido el sector de la banca en la actual crisis, principalmente, por ser "un sector muy ligado a la construcción".

"Necesitamos un modelo más estable, que corrija los errores del pasado porque no solo podemos basarnos en el ladrillo", destacó Gutiérrez, que exigió medidas globales para dinamizar el sector financiero: "Es necesario que la financiación llegue a las PYMES" porque "sin financiación no se puede salir de la crisis".

La prioridad de COMFIA-Madrid es el empleo y por ello han firmado importantes acuerdos en los principales convenios del sector a falta de las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación).

Garantizar el acceso democrático a los recursos. La reforma del Sistema financiero y la reforma fiscal



▼ Carlos Cruzado, Manuel Rodríguez y Manuel Llorente



▼ Héctor Maravall fue presentado por Pilar Morales, secretaria de la Mujer de CCOO de Madrid



▼ Juan Antonio Sánchez, Isabel Rodríguez, Antonio Costas y José María Martínez



▼ Luis Barriga, Rosa Cuadrado, Ana González e Isabel Galván

La Reforma fiscal. Un sistema distribuidor de la riqueza e impulsor de la inversión productiva

Las rebajas fiscales son la revolución de los ricos sobre los pobres

La fiscalidad fue el tema de debate presentada por dos especialistas en el tema: Carlos Cruzado y Manuel Llorente.

Antonia Fernández

Carlos Cruzado, del Sindicato de Técnicos del Ministerio de Hacienda, comenzó su exposición llamando la atención sobre la crisis, dejando claro y, contrariamente a lo que nos han hecho creer, "la crisis que tenemos no es de gasto, sino de ingresos". Para Cruzado, el desempleo es una de las causas por la que evidentemente se recauda menos, pero también es importante la paulatina bajada de impuestos realizada por los distintos gobiernos desde los años 80, saliendo beneficiadas las grandes fortunas.

Para afrontar las carencias evidentes, Cruzado propone una reforma de la Agencia Tributaria, elaboración de un estudio oficial de la economía sumergida, coordinación de la Agencia Tributaria con las Comunidades Autónomas, control sobre planes y cumplimientos, medidas sobre la elusión, desaparición de los módulos y una reforma fiscal que mejore la equidad.

Manuel Llorente, Técnico de la Secretaría de Institucional de CCOO de Madrid analizó la fiscalidad en la Comunidad de Madrid, definiendo al entorno madrileño como un paraíso fiscal. Llorente, analizó las cuantías que se perciben con los impuestos. Con las rebajas fiscales se han dejado de recaudar en diez años 21.500 millones de euros. Con el impuesto del Patrimonio, bonificado al 100 por ciento, las aportaciones son nulas y se está dejando de recaudar 430 y 480 millones de euros. Para Llorente es esencial "controlar la fiscalidad", pues los datos nos dicen que si declaro una liquidez de 50.000 euros, y tengo un patrimonio de 6 millones de euros, "algo no marcha".

Para el técnico de CCOO, la alternativa sindical pasa por el artículo 31 de la Constitución, aumentando la progresividad hasta el 56 por ciento; la recuperación del impuesto sobre el Patrimonio; recuperar los tipos impositivos de Sucesiones y Donaciones eliminando la bonificación; eliminación de las desgravaciones fiscales en el IRPF, en los centros de educación privada. Todas estas medidas "son básicas para poder cambiar el modelo productivo".

¿Cómo funciona el sistema financiero?

El genio de las finanzas se ha salido de la botella y hay que volver a meterlo

La segunda mesa de la mañana siguió analizando el sistema financiero. Estuvieron en ella Juan Antonio Sánchez, del Gabinete Técnico de COMFIA de CCOO; Antón Costas, catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y José María Martínez, Secretario General de COMFIA de CCOO.

A.F.

Juan Antonio Sánchez abordó ¿Cómo funciona el sistema financiero? Lo desmenuzó en instituciones, instrumentos, mercado y regulación.

Partió de la base de la función principal de la banca, que es transformar el dinero. Sánchez expuso con sencillez cómo funciona la banca. Cuando nosotros depositamos el dinero en el banco, éste, por ejemplo, lo destina para conceder una hipoteca a 30 años, pero el dinero depositado y el prestado no coinciden porque hay plazos, y por ello, hay riesgos, los de créditos, los de liquidez, etcétera, y se generan tensiones. Una de las funciones de la banca es hacer acciones que eviten los riesgos. Para ello, el banco deposita un dinero para contrarrestar los riesgos que puedan surgir que oscila entre un 5 y un 7 por ciento. El resto del dinero para los depositantes lo ponen los clientes y la deuda que puede emitir la banca. Aquí, entra en funcionamiento el papel del estado como vigilante de la calidad de los riesgos en cuanto al otorgamiento del crédito.

Pero, cuando aparece la crisis también se detectan un retraso en los pagos, que en nuestro país ha llegado a alcanzar a 186.000 millones de euros; cuando empezó la crisis tan sólo llegaba a 38.000 millones de euros; durante el 2013 se han alcanzado 184.000 millones. Todo este dinero se ha tenido que ir retirando de las reservas de los bancos.

Ante un volumen tan importante de pérdidas, lo primero que nos preguntamos es ¿quién es el que debe el dinero? El secreto está en las empresas en términos de PIB, de 60 puntos y durante el año 2010 el 193 por ciento, dos veces el PIB y a una velocidad muy alta.

Cuando se inicia la crisis, por cada euro que había en los depósitos tradicionales se concede 1,5 euros de crédito, por lo que para satisfacer esta demanda tuvieron que buscar dinero fuera del país; durante el año 2012 la cifra asciende a 62.000 millones de euros. "La cuenta de resultados a finales de 2012 asciende a una deuda de nuestro sistema financiero de 2 veces el PIB español", afirma el técnico de CCOO.

La reforma del sistema financiero

El crédito es esencial en el proceso social y económico del país

Antón Costas, habló magistralmente sobre las relaciones de las finanzas y la sociedad. El profesor, afirma que las finanzas son un elemento indispensable para la existencia de una sociedad y además establecen un buen orden social y económico relativamente estable, sin olvidar que "las finanzas son un elemento básico para defender la salud moral de una sociedad", afirma Antón Costas, además, "fueron elementales para la inclusión de los pobres en la sociedad", pensemos en el siglo XVIII en los montes de piedad o en el XIX en los bancos de ahorro, mejorando condiciones de vida y de futuro. Si miramos el s. XX, las micro finanzas son una versión más reciente de innovaciones financieras que lleva el crédito a quien pueda acceder a él. El crédito es esencial en el proceso social y económico del país.

Antonia Fernández

La segunda pregunta que expuso el profesor fue "en qué medida las finanzas pueden ser la base de un orden social y económico estable". La respuesta está en el principio de simpatía, entendida ésta como la necesidad que tiene un empresario de incorporar en su función, en sus motivaciones, las consecuencias que sus decisiones económicas tiene sobre el resto de la sociedad, es decir, incorporar las consecuencias de una actividad económica de mercado sobre el interés de los demás. Un financiero moderno persigue su propio interés, pero a la vez busca el interés general, y si vende un producto contaminado, las finanzas dejan de ser un fundamento de progreso.

José María Martínez, Secretario General de COMFIA de CCOO partió de la certeza de que "el problema lo tenemos con las costumbres, y para poder arreglarlo, hay que cambiar las reglas".

Volviendo la vista atrás, ya vimos cómo cuando

ESCUELA SINDICAL 2013

se cambió la Ley Financiera en el año 2001, CCOO se opuso, pues redujo el poder de los Consejos de Administración en manos de tres personas. Después con la regulación financiera se han ido introduciendo elementos de dudosa calidad moral, y ahora hay consecuencias. Repasando los datos vemos que en el periodo 1996 - 2003 el saldo de la deuda externa del sector financiero fue de 400.000 millones de euros. Durante el periodo 2003 - 2006 la deuda se duplica y hay responsabilidad de los supervisores. Las plantillas se reducen alarmantemente en casi 20.000 personas en medio de un gran drama laboral. Pero, además, hay otro elemento preocupante, la exclusión financiera tendrá que asumir el riesgo del conjunto.

José María Martínez, expuso una serie de puntos para salir de la crisis financiera, como la reestructuración de todo el sistema. Además, necesitamos reglas claras, también para los trabajadores con un código deontológico.

El Estado del Bienestar como impulsor de la cohesión social y el desarrollo económico

Estado del Bienestar

Sin políticas sociales no hay democracia

En el marco de la Escuela Sindical de Verano y bajo el epígrafe El Estado del bienestar como impulsor de la cohesión social y el desarrollo económico, Héctor Maravall, adjunto a la Secretaría General de la Confederación Sindical de CCOO y experto en política social, realizó una ponencia centrada en el Estado del Bienestar.

Alfonso Roldán

La base de la exposición de **Maravall** defendió que no se entiende democracia sin políticas sociales, sin estado de bienestar, algo que existe gracias al movimiento obrero. Aseguró Maravall que desmantelar el Estado del Bienestar es muy complicado a pesar de los constantes intentos del neoliberalismo. Dio Maravall unas pinceladas sobre la situación de los pilares del Estado de Bienestar: pensiones, sistema sanitario, protección al desempleo y servicios sociales.

Las pensiones, a juicio de Maravall, han sido las grandes protagonistas de los últimos treinta años. El punto de partida de las personas pensionistas era tan bajo, que era inevitable mejorarlas. Además afectan a una gran parte de la población (20 por ciento), que son un caladero de votos para cualquier partido. Con el sistema sanitario ocurría algo similar. Hubo que construir, de la nada, un gran sistema y de gran calidad. Otra cosa han venido siendo las políticas de protección al desempleo, que siempre han estado muy ligadas a movilizaciones sociales en sus conquistas y su defensa. Respecto a las políticas de servicios sociales, que Maravall calificó como "amigos lejanos pobres" de la protección social, el cambio de tendencia se dio con la ley de Dependencia, que ha terminado siendo un "gran fiasco", que "nada más nacer comenzó a recortarse".

Las mujeres, perjudicadas

El histórico estereotipo de esta sociedad patriarcal de la "mujer cuidadora" ha hecho que las mujeres sean las más perjudicadas por los recortes en gastos sociales. Cuando desaparecen profesionales que ejecutan la ley

de dependencia, son las mujeres las que vuelven a su rol de cuidadoras. Ese desequilibrio de género también se da con las pensiones, que son un 30 por ciento inferiores en cuantía a las de los hombres, ya que tienen carreras laborales más breves y tienen salarios menores. Con todo, Maravall proclamó que "los recortes están devolviendo a las mujeres a los cuidados del ámbito del hogar".

Crisis y defensa del Estado del Bienestar

Todos estos déficits ya existían antes de la crisis, aunque tras la crisis se acentúan. La respuesta de los neoliberales está siendo, a juicio de Maravall, "cambiar la gestión de los derechos", con ese argumento tan sabido de "que más le da a la gente que la asistencia sanitaria se la de Quirón o el Insalud". La cuestión es que el 25 por ciento del PIB se va deslizando hacia la gestión privada, lo que supone un importante cambio cualitativo. Este deslizamiento lleva un orden: primero fueron los fondos de pensiones, luego la sanidad y luego servicios sociales.

Es evidente que hay que defender el Estado del Bienestar y, en opinión de Maravall, no sólo por razones y principios ideológicos, también es un factor fundamental de riqueza del país, ya que, por ejemplo, nueve millones de pensionistas son consumidores. Además, las actividades que implican servicios sociales son intensivas en mano de obra; fomentan la cohesión social y territorial; son derechos universales y hay que mantenerlos. Sí es imprescindible ligar la calidad al servicio público porque si la ciudadanía no disfruta de calidad, se está abriendo la puerta a lo privado.

ESCUELA SINDICAL 2013

Viene de página 15

El papel de la sanidad, la educación y los servicios sociales

Lo público es la solución a la crisis

También bajo el epígrafe El Estado del Bienestar como impulsor de la cohesión social y el desarrollo económico, tuvo lugar una mesa redonda bajo el título El papel de la sanidad, la educación y los servicios sociales, que contó con la participación de Isabel Galván, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid; Rosa Cuadrado, secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid y Luis Barriga, representante de la Asociación de Directores y Gerentes de Servicios Sociales.

Alfonso Roldán

La conclusión fundamental de la intervención de **Rosa Cuadrado** es que "la sanidad pública no es el problema de la crisis, sino la solución". La relación entre enfermedades crónicas y rentas. Así, según bajan los ingresos de las personas, aumentan las enfermedades. Defendió Cuadrado que el sistema público es también vehículo de cohesión, solidaridad y equidad, y se refirió a un Estudio de Impacto realizado en el País Vasco, que demuestra que en ese territorio de cada 100 euros de riqueza, 2,25 se deben a la sanidad pública.

Por su parte, **Barriga** coincidió en que los servicios sociales son parte de la solución a la crisis, y no un problema, pero, a su juicio, "vivimos tiempos de barbarie y en estos tiempos, la mentira repetida es demoledora". Explicó Barriga que "pobreza es un estado, mientras que exclusión es un proceso". En ese tránsito es donde habría que estar trabajando. "El reto es importante porque puede estallar una bomba".

Isabel Galván insistió en que estamos resistiendo el modelo que salió de la transición, una educación "para todos, lo que implica equidad; y de todos, esto es pública, democrática, sometida al control social y que se gestiona con la sociedad en su conjunto". Recordó que en Los pactos de la Moncloa, la educación fue algo esencial y que CCOO siempre ha denunciado una insuficiente financiación, siempre por debajo del 5 por ciento del PIB.

Asimismo, Galván explicó que España partía de una situación muy mala de analfabetismo y falta de educación universitaria, algo que afectaba especialmente a la mujer, por lo que el cambio fue muy grande, impulsado desde el movimiento sindical ("El hijo del obrero a la Universidad"). De hecho, según la OCDE, España y Corea son los países con mejor equidad y denunció que ahora la derecha nos dice que "hemos estudiado por encima de nuestras posibilidades".

Relaciones laborales y negociación colectiva

Impacto de la reforma laboral en la negociación colectiva un año después de su aprobación

La reforma laboral es un retroceso sustancial del modelo de relaciones laborales"

La última jornada de la Escuela Sindical de Verano se abrió con un debate sobre el impacto de la reforma laboral en la negociación colectiva, que contó con la participación del secretario de Acción Sindical de la Confederación Sindical de CCOO, Ramón Gorri, y del profesor de la Universidad de Alcalá de Henares, Eduardo López Ahumada. En la presentación, el secretario de Política Sindical y Negociación Colectiva de CCOO de Madrid, Francisco López, criticó la reforma laboral, porque tiene como objetivos "claros" la devaluación interna en España abaratando los costes laborales y, por otro lado, el debilitamiento de los sindicatos.

Jaime Salcedo

Ramón Gorri coincidió en que se está consiguiendo una devaluación salarial, ya que bajan los sueldos mientras suben los precios, con una inflación en España que supera en tres puntos a la de la media europea. Asimismo aseguró que una de las razones de ser de la reforma laboral es la de aumentar el poder del empresariado y situar al sindicato "al margen del conflicto". Advertió de que esta reforma del Gobierno del PP "ha venido para quedarse", suponiendo un cambio "brutal" en las condiciones de trabajo, ya que reduce las garantías, el control judicial y los derechos de los trabajadores. En definitiva constituyendo "un retroceso sustancial del modelo democrático de relaciones laborales". Con todo, Gorri quiso dejar claro que aún así puede seguir habiendo negociación colectiva, recordando que el sindicato consiguió firmar convenios incluso durante la Dictadura. La reforma laboral está facilitando asimismo los despidos, ya que en ningún momento pretende mantener el empleo, e igualmente está reduciendo el incentivo de los trabajadores para recurrir las decisiones empresariales.

El profesor **López Ahumada** explicó que los objetivos oficiales de la reforma laboral no se han ido cumpliendo, y que la norma sí ha tenido otros efectos muy distintos como la reducción de la negociación colectiva y el incremento de la importancia de los acuerdos de empresa. En 2011 se registraron 4.522 convenios; en 2012, 3.442; y hasta agosto de 2013, 904, lo que supone un descenso "alarmante", al que sin duda ha contribuido el efecto "bloqueador" que ha tenido la llamada "ultraactividad" de los convenios.



▼ Eduardo Ahumada, Francisco López, Ramón Gorri.



▼ Jesús Belvís, Esperanza Hernández, Mª Cruz Elvira y David Jabato.

La situación de la negociación colectiva en la Comunidad de Madrid

Hay que plantar cara frente al intento de acabar con los sindicatos

También en la última jornada se abordó la situación de la negociación colectiva en la región por parte de los secretarios generales de las Federaciones de Servicios a la Ciudadanía, Servicios Privados y Agroalimentaria del sindicato.

Jaime Salcedo

El secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, **David Jabato**, denunció la "agenda oculta" en la que se incluyen medidas como la última reforma laboral, coincidiendo con Mari Cruz Elvira en que la misma supondrá la "laminación" del Derecho del trabajo y el debilitamiento de las organizaciones sindicales. Jabato se mostró pesimista, ya que los artifices de esta estrategia "lo están haciendo muy bien" y "van ganando". En cuanto a la negociación colectiva, coincidió en que uno de los objetivos de la reforma laboral es su destrucción, como se ha podido observar con el convenio del Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, que el propio Gobierno regional pretendía dejar sin efecto y que se encuentra pendiente de resolución judicial.

El secretario general de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Madrid, **Jesús Ángel Belvís**, criticó duramente a las empresas "usureras" que se están haciendo cargo de servicios públicos ante la debilidad económica y política de las administraciones. "La situación es preocupante". El sindicato debe lanzar un mensaje claro de "hasta aquí hemos llegado" porque si no se va a perder "en 6 meses" lo que ha costado "50 años" conseguir.

Cerró la mesa la intervención de la secretaria general de la Federación Agroalimentaria de CCOO de Madrid, **Esperanza Hernández**, que calificó de "atraco" la reforma de la negociación colectiva. Hernández se preguntó "hasta dónde estamos dispuestos a aguantar" y se mostró partidaria un mayor debate y autocritica en el sindicato, que en su opinión "no ha hecho nada" ante medidas como la congelación del Salario Mínimo Interprofesional y que debe cambiar de estrategia y de estructura porque "estamos en guerra", el enemigo tiene "todas las armas" y los trabajadores necesitan "más que nunca" a CCOO.



▼ Jaime Cedrún, Jesús Quirós, Javier López y Carmen Vidal.

Cedrún: "Es posible ganar la guerra contra las políticas ultraliberales"

Jaime Salcedo

Se clausuró la 21ª edición de la Escuela de Verano de CCOO de Madrid, que se ha celebrado durante los tres últimos días en Rivas Vaciamadrid con el cambio de modelo productivo como eje central y con un éxito notable de asistencia y participación por parte de los delegados y toda la estructura del sindicato.

Así lo destacó la secretaria de Formación Sindical de CCOO de Madrid, **Carmen Vidal**, valorando que los distintos ponentes "han cumplido las expectativas" y que ha resultado una Escuela de Verano "amena".

A continuación, el secretario general de la Comarca de Las Vegas de CCOO, **Jesús Quirós**, destacó la importancia de este debate "fuera de los órganos del sindicato" sobre todo aquello que tiene que ver con la vida de los trabajadores y sobre la necesidad de un modelo "alternativo al modelo del pelotazo". En el ámbito de su comarca, Quirós denunció los despidos de empleados municipales "privatizados" y los recortes en los ayuntamientos, en una coyuntura en la que la negociación colectiva está "rota" y que exige la creación "un frente común político, social y sindical" para hacer frente a conflictos laborales "muy fuertes" que se van a producir próximamente y también a las políticas "ultraliberales" del Gobierno.

Por su parte, el secretario de Formación de la Confede-

ración Sindical de CCOO, **Javier López**, envió un saludo a los asistentes en nombre de Ignacio Fernández Toxo, destacando "lo acertado" de los asuntos tratados en la Escuela de Verano ante el "riesgo de fractura" que considera existe en España y ante el que se hace "imprescindible" el "fortalecimiento" del sindicato y una "mejor organización" del mismo, con una estructura "más adaptada" a las necesidades de los trabajadores, de forma que el sindicato se ponga "a la altura" de estas necesidades, lo que incluye "cambios organizativos", si es necesario, la "evaluación" de lo que se hace y la "formación de sindicalistas".

"Nosotros seremos en el futuro lo que queramos ser", es decir la fuerza que tiene el sindicato en las empresas y en los sectores, explicó López, que pidió que "se mime a los afiliados" y animó a ganar las próximas elecciones sindicales. "Tenemos que hacer piña y sentirnos unidos", concluyó.

Con este sistema productivo "no vamos a ningún lado"

Por último, el secretario general de CCOO de Madrid, **Jaime Cedrún**, valoró el "buen debate" que ha tenido lugar en esta escuela de verano. En su repaso de lo tratado, concluyó que con este sistema productivo en el que más del 90% de las empresas son pymes "no vamos a ningún lado", una realidad que a su juicio pone en cuestión "el

cuento de los emprendedores". Cedrún volvió a insistir en la fiscalidad como elemento para hacer frente a la desigualdad, afirmando que "si el capital pagara no harían falta recortes". Asimismo cargó contra un sistema financiero "golfo" que no concede crédito y destacó la visión aportada en esta escuela sobre los beneficios en términos de PIB que aportan los servicios públicos en contraposición al debate sobre su coste.

Respecto a lo que hacer en el futuro, Cedrún explicó que lo que está pasando en España lo lleva "sufriendo" la Comunidad de Madrid desde el año 2006, en lo que calificó como "una guerra de desgaste" que está afectando al movimiento sindical pero aún más a las "políticas ultraliberales".

Incidiendo en este mensaje optimista, Cedrún afirmó que "es posible ganar esta guerra". Y para ello deben servir las propuestas y conclusiones de esta Escuela de Verano y también las próximas movilizaciones en la calle en defensa de los derechos laborales, pero también de la educación, la sanidad y los servicios sociales, y de otros derechos civiles como los derechos reproductivos y sexuales.

"Hay que seguir y hay que responder", señaló el secretario general de CCOO de Madrid, que se mostró convencido de que "es posible" dar esta respuesta, pero siempre de manera colectiva porque "de uno en uno no se puede". Por ello es necesario que los trabajadores se afilién al sindicato y se organicen allá donde estén, ya sea en los centros de trabajo, en el desempleo o en la jubilación, argumentó Cedrún, que ha concluido animando a "pelear por el cambio".

#poreempleo

PASADO, PRESENTE Y FUTURO DEMOCRÁTICO EN ESPAÑA / ACTUALIDAD

CURSO DE VERANO DEL ESCORIAL DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

Jaime Cedrún: «Hay alternativas para salir de la crisis»

Como continuación de la separata del anterior número de *Madrid Sindical* reseñamos la conferencia que el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, impartió en el Curso de Verano del Escorial *Pasado, presente y futuro democrático en España*, bajo el epígrafe *Alternativas frente a la crisis*. En su intervención, Cedrún comenzó reflexionando sobre «quiénes somos Comisiones Obreras», un sindicato que se ha caracterizado desde sus inicios por «el valor y la inteligencia» y que hoy en día sigue siendo «una fórmula de éxito», una afirmación que trató de demostrar.

Jaime Salcedo

Como ejemplo puso la firma, hace unos meses, del IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, en el que participan sindicatos, administración y empresarios, continuando un trabajo que ha reducido a la mitad el número de accidentes laborales. Una firma que coincidió prácticamente en el tiempo con el terrible accidente laboral en un taller de Bangladesh, que costó la vida a más de mil personas, demostrándose que este tipo de siniestros se producen cuando hay poca o ninguna organización de los trabajadores.

El análisis de Cedrún continuó con la denuncia de lo que viene siendo una «persecución» hacia los sindicatos, una campaña de «linchamiento y descalificación» que tiene como objetivo su debilitamiento para que pierdan peso en la sociedad. En este punto, explicó cómo a pesar de su papel vertebrador de la sociedad, que les reconoce la Constitución, no se ha resuelto el problema de la financiación de los sindicatos, lo que es aprovechado por los impulsores de la campaña de desprestigio para denunciar que las organizaciones sindicales cobran por gestiones de la que se benefician tanto sus afiliados como quienes no lo son. Es lo que ocurre cuando se firma un convenio colectivo, en el que se establece el llamado pacto de derechos sindicales por el que la empresa paga los costes de la labor sindical para que no la tengan que pagar los trabajadores. Esto no se suele explicar así, sino que se manipula, lo que no impide -admitió Cedrún- que las organizaciones sindicales hayan cometido «errores», si bien estos se suelen «sobredimensionar».

A continuación, Cedrún defendió como «fundamental» la acción sindical y sociopolítica en el ámbito internacional para que se globalicen los derechos y para hacer frente a lo que calificó como «revolución conservadora», cuyas «falacias» se están empezando a descubrir, con el predominio del modelo económico chino y con lo que está pasando con la corrupción, como puede verse con «el caso Bárcenas», que también puede llamarse «caso PP». Un modelo «ultraliberal», por tanto, cuya «quiebra» se está poniendo de manifiesto con la crisis económica.

Defender la negociación colectiva «con uñas y dientes»

A juicio de Jaime Cedrún, una de las tareas del sindicato debe ser la de «disputar al capital la riqueza», algo que hay que hacer en las empresas y centros de trabajo, que es donde se produce la primera distribución de la riqueza, por lo que hay que defender los convenios «con uñas y dientes» frente a la reforma laboral, que pretende dejarlos sin vigencia. Este, el de acabar con la negociación colectiva, es por tanto el segundo y gran objetivo que persigue la campaña de desprestigio a los sindicatos, y para hacerle frente se necesita al máximo de trabajadores organizados y que haya unidad sindical.

Pero además de esta unidad, Cedrún ha reivindicado como «esencial» la acción sociopolítica, la unidad social, la alianza con la sociedad, algo que tiene muy claro CCOO, que como integrante de la llamada Cumbre Social tiene relación con la práctica totalidad de las organizaciones sociales, y con las que se da la batalla en todo lo que tiene que ver con las condiciones de vida de los trabajadores.

Políticas de austeridad, más paro y recesión en Europa y en España

Cedrún cargó durante su intervención contra las políticas de austeridad que se están aplicando en la Unión Europea, cuyos efectos son más recesión y paro, y que en estos cinco años de crisis solo han servido para «salvar ban-

cos de las tareas del sindicato debe ser «disputar al capital la riqueza en la empresa y en la sociedad»

cos y entidades financieras», pero que han hecho «muy poco» a favor de la economía productiva. Frente a ello, la Confederación Europea de Sindicatos plantea una Europa social y política, un crecimiento económico sostenible, y una justicia económica y social que redistribuya la riqueza y proteja a las personas. En definitiva, un nuevo contrato social que se ha planteado junto con un plan de inversiones o nuevo «Plan Marshall».

En España, los efectos son 6,2 millones de personas desempleadas, 2 millones de hogares con todos sus miembros en paro, uno de cada dos jóvenes sin empleo, pérdidas de vivienda por no poder hacer frente a la hipoteca y un incremento de la pobreza, que alcanza ya al 27 por ciento de la población.

Para hacer frente a esta situación, la alternativa sindical pasa por un gran consenso de la sociedad española que han planteado CCOO y UGT, tanto al Gobierno como al empresariado, con el fin de recuperar el empleo y la protección social, es decir, para salir de la crisis con un nuevo modelo productivo.

El mismo debe prestar atención, entre otros aspectos, a esos tres millones de personas desempleadas que no tienen cualificación, lo que hace «fundamental» la implementación de políticas activas de empleo y planes de formación. Y también es fundamental la protección social para que ninguna persona pase hambre en un país rico como España. Una protección



social que los sindicatos reivindican frente al pensamiento ultraliberal, que quiere acabar con ella.

Y hay propuestas también en material fiscal, un elemento «clave» y que debe servir para que se pague en función de lo que se tiene, y para que en España, que recauda por vía fiscal nueve puntos menos que la media de la UE, no sean exclusivamente las rentas del trabajo las que sostengan la recaudación del Estado.

La intervención de Cedrún finalizó con las alternativas sindicales en el ámbito de la Comunidad de Madrid, donde CCOO y UGT han presentado un plan de choque con cuatro ejes: proteger a las personas y familias en riesgo de exclusión social, frenar la destrucción de empleo, crear empleo directo, e insertar laboralmente a los colectivos con más dificultades.

Cedrún continuó denunciando que viene siendo una «persecución» hacia los sindicatos, una campaña de «linchamiento y descalificación»

Una región que, ha aprovechado para recordar el secretario general de CCOO, vive un conflicto generalizado en todo lo relativo a los servicios públicos que habrá que resolver. Como habrá que resolver de inmediato la crisis política que vive nuestro país, que «lo absorbe todo» y que puede tener serias consecuencias, dando lugar a un auténtico «chapulteque político».

Puedes descargar la intervención completa en www.ccoomadrid.es

INDUSTRIA

Renault Retail Group, en lucha por un convenio justo

Andrea Álvarez @industria_CCOO

Las 380 personas que componen la plantilla de Renault Retail Group en la Comunidad de Madrid están realizando concentraciones en cada uno de los ocho centros desde el pasado 10 de octubre. Su objetivo es exigir un convenio justo y rechazar los recortes que la empresa ha puesto sobre la mesa, ya que, según argumentan los representantes de CCOO, la empresa es cien por cien viable y, en cualquier caso, existen muchas partidas sobre las que hay margen de actuación antes de tocar la masa salarial. Las concentraciones están teniendo un amplio respaldo. ■



Se paraliza la actividad de Sielec por «riesgo grave e inminente» para la salud

A.A.

La Inspección de Trabajo decidió paralizar la actividad de limpieza de un pasillo de acceso a unas viviendas de una calle de Madrid que un grupo de trabajadores de la empresa Sielec estaba realizando. La decisión llegó al constatar la denuncia

interpuesta por la secretaria de Salud Laboral de Industria de Madrid de CCOO, a la que los trabajadores habían hecho llegar su preocupación por desarrollar su actividad en un entorno en el que había jeringuillas usadas, gatos muertos, uralita, basuras y botes de metadona, sin un plan de prevención adecuado. ■

Rechazo al nuevo plan de ajuste en Alcatel-Lucent

A.A.

La Inspección de Trabajo decidió paralizar la actividad de limpieza de un pasillo de CCOO rechaza rotundamente el nuevo plan de reestructuración anunciado por Alcatel-Lucent que prevé la reducción de 15.000 puestos de trabajo a nivel mundial, 128 de ellos en España hasta final del año 2015. El sindicato considera que la reciente firma de importantes contratos hace necesario un aumento del número de trabajadores y no una reducción. ■

Releco pide a los tribunales la nulidad del ERE

A.A.

El Gabinete Interfederal de CCOO ha solicitado la nulidad -o alternativamente la improcedencia- del ERE de extinción presentado por Releco basándose en la multitud de irregularidades que se dieron a lo largo de todo el proceso, según denuncian las representantes de la plantilla de esta empresa de Alcorcón, fabricante de relés.

Además el juez de instrucción ha admitido a trámite una querella penal puesta en marcha por la plantilla al completo de Releco en la que se documentan diferentes actuaciones que pudieran haber producido la descapitalización y quiebra de Releco, por parte de su actual propietaria, la suiza Comat. El juez de instrucción considera que «los hechos presentan características que hacen presumir la posible existencia de una infracción penal». ■

FECOMA

Grupo Aldesa vende su filial de servicios a una multinacional lituana

El Grupo Aldesa, décimo grupo constructor del País, vende su filial de servicios que opera en el mercado bajo la firma comercial de Concentra-Servicios a una multinacional de origen lituano AB City Service.

José Ángel García/M.S.

La situación de Aldesa Servicios y Mantenimiento (Concentra-Servicios) era más que delicada. Durante los últimos tres años la Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO de Madrid (FECOMA-CCOO Madrid) y la plantilla han luchando por evitar el ERE y su más que posible cierre sacrificando sus salarios afectados por congelaciones salariales y prejubilaciones parciales con el fin de salvaguardar los máximos puestos de trabajo posibles.

FECOMA-CCOO Madrid muestra su apoyo incondicional a la sección sindical, al comité de empresa y a toda la plantilla de Concentra-Servicios en esta nueva etapa que no puede ser peor que la que estaban viviendo ligados al Grupo Aldesa. ■

SICOHT

Firmado el convenio colectivo de comercio textil

CCOO y UGT con la Asociación Empresarial del Comercio Textil y Complementos (ACOTEX) y la Asociación profesional de Comercio e Industria Textil (ACITEX) han alcanzado un acuerdo que pone fin a la situación de incertidumbre creada a raíz de la ultractividad de los convenios.

SICOHT/M.S. @fecohtCCOOMad

Desde la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid se ha valorado positivamente esta firma, pero denuncia las grandes dificultades encontradas en la mesa de negociación por la patronal. El convenio, que afectará a cerca de 50.000 trabajadores y trabajadoras en la región, incluye leves incrementos salariales para este 2013. ■

LAS VEGAS / SUR

Jornadas en defensa de los servicios públicos

M.S.

Los días 8 y 9 de octubre, la Unión Comarcal Las Vegas de CCOO organizó sendas jornadas en defensa de los servicios públicos en las administraciones locales, que tuvieron lugar en Aranjuez y en Arganda

del Rey. Las mismas tenían por objetivo de constituir un espacio de encuentro donde debatir y compartir lo relacionado con los servicios públicos con las distintas organizaciones sindicales, políticas, vecinales y el conjunto de la ciudadanía. En este debate participaron las Federaciones de Servicios

Privados y de Servicios a la Ciudadanía de CCOO.

Con similar contenido se celebró una jornada en Fuenlabrada, el 19 de octubre, a propósito del proyecto de reforma de la Administración Local, promovida por la Unión Comarcal Sur. ■

COMFIA

Dura negociación en el convenio de oficinas y despachos

Incrementos salariales, mejoras en los permisos retribuidos y cambios en el sistema de promoción y ascenso son algunas de las propuestas que COMFIA-Madrid ha puesto sobre la mesa en la negociación del convenio del sector de oficinas y despachos. Frente a ellas, la patronal del sector plantea recortes y más recortes en una negociación que se prevé complicada.

Cristina Vallejo Martín/ J.Cantizani

De forma conjunta, CCOO y UGT ya han hecho llegar a la patronal sus propuestas para el futuro convenio del sector de oficinas y despachos. Entre ellas destaca la moderación salarial con incrementos basados en

el II Acuerdo para el Empleo y Negociación Colectiva, mejoras en los permisos retribuidos, mejoras en el sistema de promoción y ascenso o clasificación profesional adecuada al sector y englobada en grupos profesionales. Propuestas que presentó a delegados y delegadas el secretario

general de COMFIA-Madrid, Felipe Gutiérrez, el pasado 11 de octubre en una asamblea.

Por su parte, las asociaciones empresariales sentadas en la mesa (Asofreda, Adesema, Asociación de Oficinas y Despachos) han presentado una propuesta inicial que recoge, en

otros puntos, la eliminación de la antigüedad, de los permisos que mejoran el Estatuto de los trabajadores, de la no compensación y absorción, o de los complementos de IT.

Como denuncia COMFIA-Madrid, la patronal pretende reducir las mejoras recogidas en el convenio, así

lándolo al Estatuto de los Trabajadores y con el objetivo de desregularizar el sector por motivaciones claramente ideológicas.

Las propuestas están muy alejadas pero CCOO espera que en las próximas reuniones se puedan acercar posturas. ■

#poreempleo

SANIDAD

Un año de recortes en la sanidad madrileña

Se cumple un año de la publicación del Plan de medidas de garantía de la sostenibilidad del sistema sanitario público de la Comunidad de Madrid, que resumía la hoja de ruta que la Consejería de Sanidad se marcó para la privatización del sistema público sanitario de esta comunidad.

Cristina Cano
@CCOOSanidadMad

En ese documento figuran todas las medidas que el PP en Madrid ha querido ejecutar contra la sanidad pública y sus usuarios: euro por receta, privatización de la gestión de seis hospitales, transformación del Hospital de La Princesa en un hospital de alta especialización para personas mayores, entre otras.

Se cumple un año de la Marea Blanca. Ha sido un largo año de movilizaciones, protestas y acciones judiciales para defender una sanidad de todos y para todos. La Comunidad de Madrid no ha mostrado voluntad negociadora con todas las medidas que ha ido tomando. CCOO ha recurrido en los tribunales todas aquellas medidas que el Gobierno del PP ha puesto en marcha en Madrid en el último año, por

considerarlas lesivas contra la salud de los ciudadanos y contra la situación laboral de miles de trabajadores públicos. Desde el cierre de centros como el Instituto de Cardiología hasta la privatización de la gestión de seis hospitales madrileños, pasando por la privatización de servicios esenciales como limpieza o la vandería.

En este año, la Consejería de Sanidad ha adjudicado mediante concurso público varios servicios no sanitarios, tales como la limpieza de hospitales y centros de salud, y de la lavandería central de Mejorada del Campo. Es decir, asigna presupuesto público a una empresa privada para que gestione estos servicios. Son empresas que persiguen un beneficio económico, y no un servicio público a la ciudadanía. Así se ha demostrado con la limpieza de los centros de salud, donde

al mes de hacerse cargo del servicio, la empresa adjudicataria realizó un ERE (o ERTE), reduciendo las horas de trabajo de las limpiadoras. Estos recortes han provocado que las zonas de trabajo no siempre estén en óptimas condiciones para atender a los usuarios.

La Consejería ha querido justificar estas medidas amparándose en la brutal crisis económica en la que estamos inmersos, a nivel nacional e internacional, y por ello en la necesidad de ahorrar. Aunque en realidad es la puesta en marcha de las peores actuaciones políticas que se puedan ver. Cambian una asistencia de calidad, gratuita, y sin ánimo de lucro, por el beneficio económico de unas cuantas empresas. Cambian empleo digno por empleo precario. ■

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA @CCOO_FSCMadrid

Se inician las movilizaciones del personal público de Nuevos Ministerios

Sector Administración del Estado

La Sección Sindical Intercentros Fomento de CCOO Madrid convocó una concentración, el 18 de octubre, para protestar contra el deterioro de las condiciones laborales de los empleados públicos, que han supuesto una merma sustancial de los derechos del personal público, mientras que por otro lado se dilapida el dinero de forma inadecuada. ■



Campaña contra la privatización de los teatros municipales de Madrid capital

Sector Administración Local

Las plantillas de los teatros municipales junto con CCOO y las organizaciones sindicales con representación en el Ayuntamiento de Madrid, han lanzado una campaña de recogida de firmas, dirigida a la alcaldesa de Madrid, para pedir que detenga el proceso privatizador del Teatro Fernán Gómez y de la cultura madrileña.

La Sección Sindical Intercentros de CCOO en el Ayuntamiento de Madrid denunció, el 30 de septiembre, la intención de la Corporación de privatizar los teatros municipales. El primero, con el que pretenden probar la resistencia sin-

dical, será el Fernán Gómez, cuyo paso a manos privadas está previsto para principios de año.

Los trabajadores de los teatros ya están en marcha. CCOO está pretendiendo aunar una amplia plataforma con las gentes de la cultura. En estos momentos está proyectando, con sus asociaciones, la convocatoria de una Asamblea de Madrid por la Cultura, pretendido germe de la movilización contra la privatización y el deterioro de la cultura en Madrid (Marea Roja).

La primera iniciativa ya puesta en marcha consiste en una recogida de firmas contra la privatización del Teatro Fernán Gómez. ■

FEDERACIONES / TU SINDICATO

ENSEÑANZA

Éxito rotundo en la huelga de Enseñanza



Madrid Sindical

Los trabajadores de la enseñanza madrileña secundaron mayoritariamente el paro convocado el 24 de octubre contra la LOMCE y los recortes en educación. En torno al 80 por ciento de los trabajadores de la enseñanza pública, al 40 por ciento de la privada concertada y el 90 por ciento en

las escuelas infantiles secundaron el paro. La jornada culminó con una gran manifestación en Madrid, desde Neptuno a Sevilla (en la imagen).

Por otra parte, al cierre de esta edición la Consulta Ciudadana por la Educación ha recogido más de un millón de firmas, un tercio de las mismas en la Comunidad de Madrid. ■

SUR

Mesa por el Empleo de Leganés

CCOO celebra que finalmente se haya formalizado un elemento de propuesta y concertación como es la Mesa por el Empleo de Leganés, que tendrá su primera reunión en noviembre, y a la que el sindicato llevará las propuestas recogidas en el «Plan de Choque por el Desarrollo Económico, el empleo y contra la exclusión social en la Comarca Sur», así como iniciativas concretas atendiendo al contexto económico y social de Leganés. Este municipio tiene más de 18.700 desempleados inscritos en las oficinas de empleo, con un alto porcentaje de los mismos que carecen de cualquier ingreso. ■

NORTE

Multas en La Moraleja

La Unión Comarcal Norte de CCOO de Madrid convocó un acto para denunciar la medida «inaceptable, injusta y discriminatoria» del Ayuntamiento de Alcobendas, que tiene previsto sancionar a los vehículos que circulen por La Moraleja, lo que afecta a los trabajadores que utilizan dicho camino para acceder a sus puestos de trabajo. Contra esta medida, cuya legalidad se ha trasladado a los Servicios Jurídicos del sindicato, CCOO también ha recogido firmas que estaba previsto entregar en el último Pleno municipal. ■

INDUSTRIAS TEXTIL-PIEL, QUÍMICAS Y AFINES

Importante pacto por el empleo en MSD- Schering Plough

Enrique Puchau @enriquepuchau

El 3 de octubre, FITEQA CCOO Madrid y FITAG UGT alcanzaron con la dirección de la empresa MSD-Schering Plough, un pacto para garantizar el futuro de los trabajadores, garantizando el empleo en la planta productiva de San Agustín de Guadalix. Ésta, en la actualidad, se encuentra inmersa en un Despido Colectivo que finalizaría a 31 de diciembre de 2014 con la desaparición de la misma. Este pacto fue ratificado por la mayoría de los trabajado-

res en las asambleas celebradas en el centro de trabajo.

«Hemos apostado por este Acuerdo desde el inicio de las negociaciones ya que supone el mantenimiento de la actividad industrial y del empleo, para así garantizar la viabilidad de futuro mediante la reindustrialización de la misma. Con esta medida se garantizan los puestos de trabajo presentes y de futuro, así como un proyecto industrial con garantías», explica el secretario general de FITEQA- CCOO Madrid, Víctor Garrido. ■

ENTREVISTA. ANTONIO MARTÍN JURADO, SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN SINDICAL INTEREMPRESAS DE EADS-AIRBUS GETAFE

Ante el fin de la instrucción judicial de los incidentes ocurridos la noche del 29S, ocho trabajadores podrían ser acusados

Andrea Álvarez

¿Qué pasó la noche del 29S en EADS-Airbus Getafe?

Yo estuve presente. Se había convocado la Huelga General contra la reforma laboral de Zapatero y en nuestra empresa, las huelgas siempre han tenido un seguimiento masivo. Se convocó a la gente en la puerta de la empresa, entre otras cosas para demostrar que estamos en huelga, como es habitual y como debe ser. Todo fue tranquilo y normal.

¿Se impedía el acceso a la empresa?

Allí el que quiso entrar a trabajar, entró. Ese día y todos. Siempre ha sido así.



Hay que decir que el sindicalismo en nuestra empresa tiene muy buena salud. Desde siempre, desde la clandestinidad, CCOO ha sido el sindicato mayoritario y además con muchísima afiliación. Quiero decir que la acción sindical de CCOO en nuestra empresa es participativa y cuenta con el acuerdo de la mayoría de la plantilla.

¿En qué momento empezó a complicarse la noche?

Más o menos a las cinco de la mañana vino la policía ya directamente pertrechada como antidisturbios. Al poco, un trabajador que quería entrar salió corriendo blandiendo en el aire un maletín que llevaba, contra el grupo que estaba en la puerta de la empresa, hasta que se chocó de brúces con ellos. Y ese fue el momento en el que la policía cargó. Hubo en total 14 heridos entre los que estábamos haciendo huelga, varios con brechas en la cabeza por los golpes. La gente corría y había mucho desconcierto y entonces fue cuando alguno de los policías hizo uso del arma.



Encontramos siete casquillos. Después tratamos de encauzar la situación y todos nos retiramos, la policía y nosotros.

Y ahí se quedó la cosa...

Hasta el día siguiente, cuando la policía se presentó en casa de un compañero a las siete de la mañana a comunicarle que había sido denunciado por la policía por atentado contra la autoridad, lesiones y atentado contra la libertad de los trabajadores. Posteriormente el trabajador que había tratado de entrar también denunció. Cuando este compañero acude al juzgado a declarar, fue acompañado de otros dos compañeros que nada más entrar, también son imputados. Luego el juez pidió una lista de los que habían pasado por el botiquín esa noche por haber sido heridos en el altercado, y los imputa a todos. Luego a alguno más. Finalmente quedaron imputados 14, aunque hace unas pocas semanas han sobreseído a seis de ellos. Para los otros ocho, continúa la incertidumbre.

Y a partir de ahí es cuando empieza el trabajo del juez instructor

Sí, él es el encargado de investigar lo sucedido esa noche. Ahora con la instrucción, el fiscal y los abogados tendrán que decidir o calificar los hechos que aparecen en esa investigación. La instrucción

«Queremos respaldar a nuestros compañeros y defender el derecho legítimo a hacer huelga»

ha durado tres años y no ha sido fácil, ha habido que recurrir muchas de las actuaciones del juez instructor que llegó a rechazar a algunos de nuestros testigos -que precisamente son directivos de la empresa- se realizan ruedas de reconocimiento con presos comunes... Sin embargo, el hecho de los propios disparos de la policía no se ha investigado durante la instrucción.

¿Cuál ha sido vuestra posición en estos tres años?

Estábamos tranquilos porque no tenemos nada de lo que sentirnos culpables y estábamos convencidos de que la instrucción judicial iba a aclarar la verdad. Seguimos pensando que en rigor, el fiscal debería concluir que a la gente no se le puede reprochar que esté haciendo huelga o que estén presentes en la puerta de su fábrica el día de la huelga o que intenten buscar una solución a un conflicto que se ha generado en la puerta de la empresa.

Y ahora?

Vamos a esperar el resultado final de la instrucción, pero ahora que sabemos que llega el final del procedimiento, queremos hacer pública nuestra versión. Queremos decir que respaldamos a nuestros compañeros y que desde luego no nos vamos a callar ante la posibilidad de que se les ataque injustamente. Queremos transmitir a la sociedad que estamos defendiendo un ejercicio legítimo, como es el derecho a la huelga y que ser sindicalista no es algo reprobable ni reprochable, sino todo lo contrario. ■



#poreempleo

PRIMERA SENTENCIA A RAÍZ DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES PRESENTADAS A INSTANCIAS DE CCOO

La Consejería de Educación tendrá que pagar la parte proporcional de la paga extra

Los Servicios Jurídicos de la Federación Regional de Enseñanza de CCOO de Madrid han conseguido ganar la primera sentencia por la que la Administración de la Comunidad de Madrid deberá abonar la parte proporcional de la paga extraordinaria del personal funcionario correspondiente a diciembre de 2012.

Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Así lo establece, en sentencia firme, el fallo del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 27 de Madrid, que con fecha de 25 de septiembre de 2013, estimaba el recurso presentado por la letrada del sindicato contra la resolución de la Viceconsejería de Ordenación Educativa de la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, por la que se desestimaba la solicitud de abono de la parte proporcional de la paga extra de diciembre de 2012, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de junio y el 15 de julio de 2012.

El litigio tiene su origen en el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad. Este decreto del Gobierno central establecía la supresión de las pagas extraordinarias del personal funcionario, y su entrada en vigor tuvo lugar el 15 de julio, un día después de su publicación en el Boletín Oficial del Estado. Por tanto, se entendía que existía el derecho a percibir la paga correspondiente al periodo entre el 1 de junio y el 15 de julio, toda vez que ya se había abonado la correspondiente al 1 de junio. Y así se hizo constar en el recurso de alzada presentado por la persona afectada, que fue rechazado por la Administración, lo que llevó a que



se presentara el correspondiente recurso contencioso. El mismo ha sido considerado por el magistrado del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, que basa su sentencia en una sentencia anterior del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, que entre otras cuestiones se remite al Real Decreto Ley 20/2012, que «no contempla norma alguna de retroacción sobre la parte de la paga extraordinaria que se haya devengado en el momento de su entrada en vigor, el 15 de junio de 2012».

Por tanto, entiende el juez que el periodo trabajado desde el abono de la paga extraordinaria de junio hasta la entrada en vigor del decreto ya devengó la parte de la extraor-

El RD 20/2012 no contempla ninguna norma retroactiva sobre la parte de la paga extra devengada en el momento de su entrada en vigor, el 15 de junio de 2012

CCOO ha instado a la Administración regional a que haga la extensiva la sentencia a todo el personal afectado

dinaria que se reclamaba por la parte afectada. Por tanto, se estima el recurso presentado contra la resolución de la Comunidad de Madrid, anulándose la misma y condenando a la Administración regional a abonar la paga extraordinaria en dicha parte proporcional, así como las costas del proceso judicial.

CCOO instó a todos sus afiliados a reclamar en la jurisdicción contencioso-administrativa su derecho a la parte proporcional de la paga extraordinaria y de hecho ya se han presentado unas 600 reclamaciones. El sindicato ha celebrado esta sentencia, exigiendo a la Comunidad de Madrid que la haga extensiva a todo el personal afectado. ■

Sentencias de interés

► **Responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad.** Procede la imposición al empresario del recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad por la declaración de una incapacidad permanente absoluta a una trabajadora que sufrió un atraco en su puesto de trabajo, no habiendo efectuado la empresa una evaluación específica de este riesgo laboral, teniendo el lugar de prestación de servicios mucha mayor probabilidad de sufrirlo. La empleada trabajaba en un salón de máquinas recreativas de juego y azar, y su puesto de trabajo estaba en un mostrador sin protección y sin visibilidad hacia la puerta de entrada. Además estaba sola durante toda la jornada y carecía su habitáculo de aislamiento. Sentencia del Tribunal Supremo de 12 de junio de 2013.

► **Despido por causa productiva en un Ayuntamiento.** En las Entidades Públicas no puede concurrir la causa productiva, dado que el Ayuntamiento, no tiene la naturaleza de una empresa y menos privada, que tenga como fin colocar productos en el mercado. El despido fue calificado de improcedente en la sentencia de instancia, lo que se ratificó en la resolución del recurso de suplicación, al no existir conexión causal entre la causa invocada y los motivos alegados en la carta de despido. Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Granada de 13 de marzo de 2013.

► **Ampliación del crédito horario sindical.** El pacto entre dos sindicatos más representativos de un crédito horario adicional no vulnera el derecho de libertad sindical de una organización minoritaria en cuanto que no alcanza los mismos índices de implantación en la empresa y representatividad a nivel estatal. Sentencia del Tribunal Supremo de 25 de julio de 2013. ■



servicio asesoramiento online

www.autonomosdeccoo.es

CCOO
con las trabajadoras
y los trabajadores
autónomos





A pie de tajo

Policía local especialista en violencia de género

Alfonso Roldán

Como en otras profesiones, la policía local trabaja 24 horas al día durante los 365 días del año, bien sea patrullando o realizando tareas administrativas. Aurea Ramos ha hecho un poco de todo, pero lo más potente comenzó en el año 2000. Un año antes, el Ayuntamiento de Fuenlabrada puso en marcha un programa integral a víctimas de la violencia de género del que formaba parte la policía local, y *Auri* se adscribió a él porque daba un perfil muy idóneo.

Comenzó recogiendo denuncias de mujeres maltratadas y desde el principio se implicó mucho. Cada vez más, viviendo en primera línea lo que es la realidad de esa irracionalidad que es la violencia machista. Rememora cómo muchas mujeres víctimas «se sentaban, te contaban, te sorprendía el envejecimiento físico de personas jóvenes que después de haber abandonado el ciclo de violencia, rejuvenecían. Veías como evolucionaban... Esa evolución y el agradecimiento por ayudar a salir de esa tragedia no tienen precio», relata *Auri* con elocuencia.

Auri aconseja denunciar, pero sin presionar. Además ya se puede instruir de oficio, y explica «la mayoría de las mujeres que sufren violencia tienen indicadores. Además de, por ejemplo, los vecinos, son fundamentales los médicos de atención primaria» y no es imprescindible que la mujer denuncie.

Se refiere también a la violencia psicológica que es tan perjudicial o peor que la violencia física y recuerda a alguna mujer que le narraba como «la bofetada es lo de menos», como lo que duele «son años de insultos» y lo culpable que se siente la mujer cuando se planta y contesta: «no».

Aunque deja claro que ella no es psicóloga y que hay quien dice que el maltratador se puede rehabilitar, el dato es que hay un gran número de reincidentes, «y no sólo con la primera pareja, también con la siguiente». Y también explica que, tristemente, «muchas maltratadas vuel-

ven a serlo por siguientes parejas o incluso por los propios hijos. Curar heridas psicológicas es muy complicado. El seguimiento puede durar hasta cinco años, la cuestión

Recortes y reforma local

Le pregunto a nuestra policía fuenlabreña sobre si existen suficientes mecanismos para hacer frente a la violencia machista. Ella, cambia el semblante y explica que está preocupada, que existe preocupación a cuenta de la reforma local emprendida por el Gobierno. Considera que «la atención a estas mujeres va a desaparecer en muchos lugares» y asegura que no existe duplicidad de funciones en las diferentes administraciones, local y regional: «los ayuntamientos somos mucho más cercanos que la administración regional y nos hemos dedicado mucho más con equipos de psicología, con casas de acogida, con seguimiento de los menores... Es cierto que la Comunidad ha subvencionado, pero con la llegada de los recortes el grueso del gasto ha recaído sobre los ayuntamientos, que van a terminar ahogados». ■

es que muchas mujeres lo abandonan, bien por iniciativa propia, bien porque los recortes hacen desaparecer los programas de rehabilitación».

Pesimista

A pesar de su elocuencia y su sonrisa, *Auri* no ve con mucho optimismo el futuro. Por una parte están los recortes,

Aurea Ramos es licenciada en Biología por la Universidad de Alcalá de Henares. Es de Madrid capital, vive en la sierra de Madrid y trabaja en Fuenlabrada. O sea, que conoce la región. La crisis de mediados de los años noventa impidió que pudiera dedicarse a su vocación inicial así que vio que había oposiciones para policía local en la comisaría de Fuenlabrada y allí que fue. *Auri*, que es como la llama todo el mundo, consideró que ser policía era una profesión muy masculinizada y para ella se convirtió en «un reto». Bueno. Eso y que ofrecía una estabilidad que la biología no le daba. Así que en 1996, con 28 años, logró su plaza y comenzó a trabajar al tiempo que se afiliaba a las Comisiones Obreras. En aquel tiempo sólo había tres mujeres policías (ahora son más de treinta gracias a un programa que se planteó desde el Ayuntamiento de Fuenlabrada), y recuerda que sí, que al principio «la miraban mucho», como un bicho raro; aunque reconoce que nunca se ha sentido discriminada, ni por la ciudadanía, ni por sus compañeros.

Con el tiempo, en 2006, ascendió a cabo y actualmente es, además, delegada sindical. Es consciente de que cuando las mujeres ven la posibilidad de ascender profesionalmente tienen que renunciar a su vida personal con la incomprensión del hombre, por eso no le extraña que las mujeres directivas o que ocupen altos cargos estén divorciadas.

pero «también la crisis es causante de violencia de género. Esta crisis está llevando a muchas personas al paro y esto origina conflictos y violencia en las familias. Además, ahora muchas mujeres no denuncian por temor. Porque no tienen a dónde ir, ni un trabajo que garantice su independencia económica».

Pero la violencia no es sólo cosa de pobres, y reconoce que es una lacra que se da en todos los ámbitos: «entre abogados, jueces, médicos...»

Comentamos el aumento de violencia machista entre adolescentes. *Auri*, entre otras razones, la achaca a que el papel de sumisión de la mujer en algunas culturas pervive entre personas de otros países que se han instalado en España y a que aún no ha habido toma de conciencia por esta nueva generación.

Pero fundamentalmente considera que se ha descuidado la prevención y la educación, «la violencia se erradica con prevención, con educación» y no sin cierto orgullo, asegura que «Fuenlabrada siempre ha sido pionera en estos temas». Ella, ha viajado mucho por España y el extranjero.

Y terminamos comentando otro asunto relevante como es la identificación de personas extranjeras por parte de la policía. Los datos evidencian que «los no blancos tienen el doble de posibilidades de ser parados para ser identificados por la policía», circunstancia que no se da en Fuenlabrada. La policía local tiene un proyecto pionero a nivel europeo. El policía se identifica también a la persona, y en un informe que rellenan durante la identificación deben explicar por qué se le ha parado, en qué lugar y a qué hora. Esto ha aumentado la eficiencia ya que en un 30 por ciento de identificaciones se localiza algún ilícito. *Auri* lo tiene claro, «los nacionales son igual de delincuentes que los extranjeros». ■

#poreempleo

Muestra de teatro infantil

MS

Durante los días **13, 14 y 15 de diciembre** se desarrollará la 18ª Muestra de teatro infantil. Esta, ya tradicional muestra, incluye en esta ocasión novedades que seguro sorprenderán a peques y mayores. Comienza el día 13, con un recorrido por el mundo de los dibujos animados que comienza en 1908, con la película *Fantasmagoria*, continuaremos con *Bobby Bumps, Félix el gato, Alicia en la Granja* y terminaremos con *El Gordo y El Flaco*. Con música original compuesta para esta ocasión por la

pianista Irene Albar y la actriz Ana Burell, que se encargará de ir introduciendo a los niños y niñas en la magia del cine y los dibujos.

El sábado 14, contaremos con la actuación de un grupo muy querido por nuestro público, nos referimos a *La Carraca*, que como siempre no llevará de viaje por la música tradicional infantil.

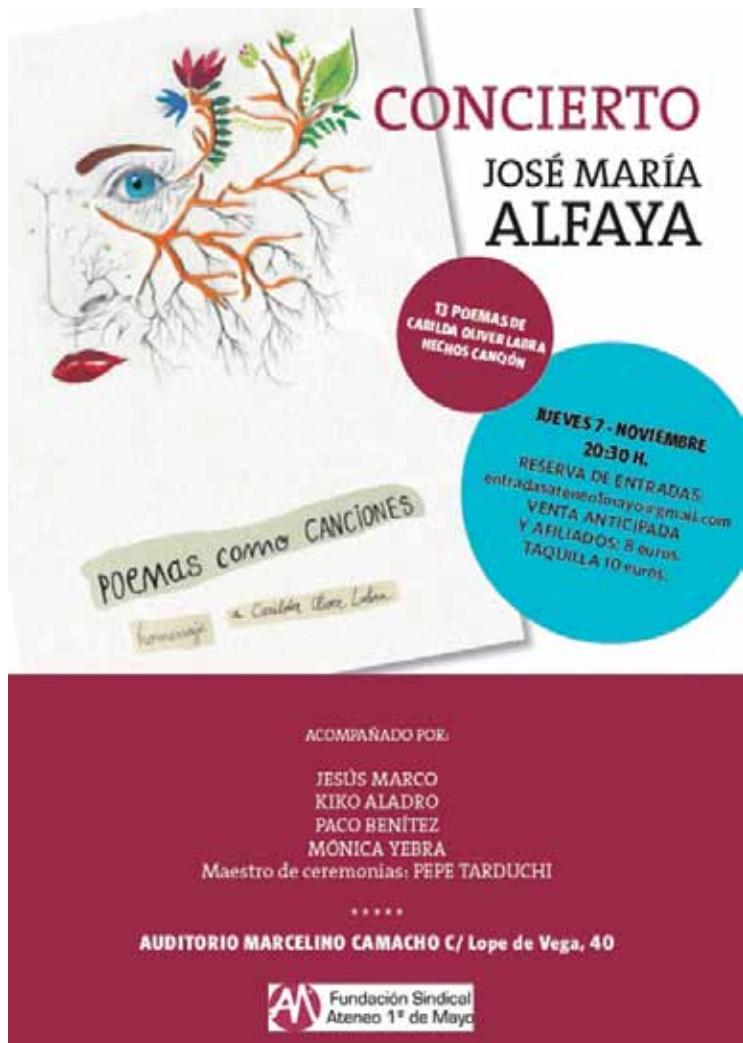
Para terminar, esta muestra, el domingo 15, cerraremos desayunando con *Santa*, obra teatral y musical que nos traerá los villancicos de ayer y de siempre, pero con nuevos ritmos la compañía *Chiquishow*. ■

Concierto Banda Sinfónica Ateneo 1º Mayo

Sábado, 21 de diciembre

Concierto de Navidad

Director: Javier Hernansanz



FUNDACIÓN SINDICAL ATENEO 1 DE MAYO

Cine Social

MS

Continuando con la muestra de cine social que venimos

haciendo, el próximo 28 de noviembre, tendremos un encuentro con jóvenes directores, en el espacio que hemos

denominado *Nuevos realizadores frente a la crisis*, con el estreno del Cortometraje *María de Alberto Pernet*. ■

Toda la información sobre cursos, talleres y actividades para 2013 en:

web: <http://www.ateneocultural1mayo.org>

Blog: <http://www.fundacionateneocultural1demayo.blogspot.com/>

e-mail: infoateneo@smr.ccoo.es



El servicio asegurador de **CCOO**

Contrata ahora tu seguro de **Auto** y consigue...

4 Meses Gratis



Cobertura de Protección de Seguros por Desempleo, gratis con tu póliza.



Infórmate de todas las ventajas y descuentos que te ofrece ATLANTIS por ser afiliado/a, en tu delegación más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º
Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38
Madrid
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

www.vitra.es



Ahora es tu oportunidad

**tu VIVIENDA
en MADRID CIUDAD
VALLECAS**

a 200 metros de la Asamblea de Madrid

VIVIENDA+GARAJE+TRASTERO

**3 dormitorios desde
146.000 €
Hasta 175.300 €**



DIA 13 DE NOVIEMBRE, a las 19,00 horas
Presentación del Proyecto
DE VITRA Y ECOBARRIO

**Local Asoc. de Vecinos Puente Vallecas
C/ Sierra Carbonera , nº 32**



Oficinas de información:

- * Oficinas centrales: C/ Cristóbal Bordiú, 33 esc D, 1º (Madrid)
- * Centro Comercial Madrid Sur: Avda. Pablo Neruda, 97 - Vallecas

Tel. 902 15 43 23

DANIEL BORASTEROS Y MAURICIO SKYCKRY, DIRECTORES DE FIAT LUX

«Se confunde lo que es subir una foto a internet con lo que es un oficio»

Daniel Borasteros es madrileño de 42 años. Periodista de toda la vida, tras muchos años en *El País* formó parte de la lista de despedidos. **Mauricio Sayckry** es montevideano de 41 años. Fotógrafo de toda la vida. En Uruguay trabajó para muchos medios hasta que en 2002 se instala en Madrid como *free lance*. Ahora, juntos dirigen *Fiat Lux*, una recién nacida revista de papel, con calidad. Un producto serio, riguroso, entretenido y original. Recuerdan que al ser humano, desde que se reunía en torno a una hoguera, le han gustado las grandes historias, y ellos se consideran contadores de historias. La revista recupera el folletín de la mano de Orial Jara e incluye secciones tradicionales como «Viajes» o «Gastronomía», travestidas al género negro. El latinajo *Fiat Lux* viene significar «hágase la luz». El destino, o la casualidad ha querido que el segundo número de la revista vea la luz el próximo viernes 13..., ya en diciembre.

Alfonso Roldán @AlfonRolan

P. Con la que está cayendo..., llama la atención que surja una revista de papel.

Daniel Borasteros. Me parece un poco histérico ese discurso de «el papel está muerto». Si el proyecto, por definición, no es masivo, sí hay nicho para el papel. De hecho es más sencillo que tenga retorno económico que por internet. Me parecía más quijotesco el proyecto por internet. El papel es algo tangible, que se vende. La crónica, el reportaje largo no está claro que funcionen en internet.

Mauricio Sayckry. También está ligado a la filosofía de la publicación. Es una revista de lectura. Internet no es sitio para un producto de este tipo. El soporte ideal para una revista de lectura es el papel. Si bien el futuro de los periódicos diarios no está claro, sí creo que las revistas en papel no van a desaparecer.

P. Por una parte las revistas parece que se agarran al papel y el periodismo de sucesos, también se ha asido a la subsistencia?

D.B. Parece que ahora tiene cierto repunte. Intentamos evitar la zona más morbosa, más gore, más televisiva. *Fiat Lux* permite mucha literatura, mucho relato y... a los periodistas nos gustan los sucesos de toda la vida, molan.

M.S. Los sucesos son el territorio de las grandes historias...

P. ¿Ese gusto de los periodistas se traslada al común de las personas?

D.B. Yo creo que sí. En este primer número entrevistamos a prestigiosos periodistas de sucesos, entre ellos Pérez Abellán. Abellán cuenta que en la España de la Transición, el suceso se convierte en algo de muy mal gusto, algo que despierta los instintos más bajos de la gente, algo que despierta la leyenda negra de España.... Entonces los periódicos insignia de la Transición, básicamente *El País*, deciden que los sucesos no están bien para educar al personal y que lo que interesa es lo que diga el político de turno, más allá del lógico interés que en aquel momento tenía la política. Y es verdad que de aquello ha quedado cierta rémora.

P. En la entrevista que mencionas a Abellán se hacen unas críticas muy duras contra Juan Luis Cebrian...

D.B. Se puede estar de acuerdo con esas críticas, pero no era nuestra idea para nada ir por ahí.

P. Volviendo al tema del papel e internet, ¿creéis que, gracias a las redes sociales, cada ciudadano es un periodista?

M.S. Se está queriendo vender de esa manera, pero se corre un peligro muy grande. Cada ciudadano no es un cirujano. Se está confundiendo con activismo y popularización de los medios. Se confunde lo que es subir una foto a internet con lo que es un oficio. No consiste solamente en amplificar un ruido, también hay que analizarlo y tratarlo.

D.B. Que un ciudadano vea algo y lo denuncie o haga público es una prueba documental. Eso no es un periodista, es un testigo. Sustancialmente no ha cambiado nada.

P. Pero afecta al oficio...

M.S. Se están aprovechando de eso. A determinados

sectores poderosos les puede interesar que cierto tipo de periodismo crítico pierda fuerza. Pero desde las propias empresas periodísticas se utiliza el rollo de «todos somos periodistas» para despedir personal y montar secciones con material enviado por los lectores. En Hong Kong, un medio despidió a sus cincuenta fotógrafos y dio cámaras a mil repartidores de pizzas para hacer el trabajo...

P. Volviendo a la revista *Fiat Lux*, tampoco es exactamente un periodismo de sucesos ¿cómo se puede calificar?

M.S. Es una revista de lectura sobre el fondo del crimen con la particularidad de que lo aborda desde la realidad y la ficción. Desde el periodismo y la literatura.

P. Entonces, no sois *El Caso* del siglo XXI...

D.B. Evidentemente no, aunque no deja de tener un pequeño hilo conductor ya que una parte muy sustancial de su producto se basa en los sucesos. No somos una revista de sucesos, pero los sucesos sí son uno de los motivos importantes, entendiendo «suceso» de una manera muy amplia y no necesariamente sangrienta.

M.S. No ha lugar *El Caso* en la actualidad. El perfil de personas que compraba *El Caso* ya no compra publicaciones. *Fiat Lux* es una revista muy específica que tú compras si te gusta leer.

P. ¿Tenéis cierta nostalgia del periodismo tradicional?

D.B. Si entiendes por periodismo tradicional contar una historia bien, con tiempo, con cierta garra, con gancho, sí hay cierta nostalgia.

P. Mencionabais el repunte del periodismo de sucesos. *El Caso Asunta* (la niña china adoptada y asesinada el pasado mes de septiembre en Galicia) puede ser un ejemplo. ¿No creéis que asuntos así sirven para que no se hable de otra cosa? ¿No son cortinas de humo?

D.B. Con buenos o malos instintos, esa es otra discusión, se ha visto que a la gente le interesan los sucesos. Eso se ha detectado gracias a las páginas webs. Hay espacio para estos temas. Más que cortina de humo, en nuestro caso, *Fiat Lux* tiene una componente escapista igual que para otras personas puede tener el fútbol. Desde luego no abordamos los grandes problemas de la gente, aunque algunos de ellos sí tienen un fuerte componente social.

M.S. Yo creo que el periodismo de sucesos ha sufrido mucho a manos de la televisión. Las acusaciones de «juicios paralelos» surgen en el medio televisivo. Las televisiones necesitan llenar espacios y crear sus propias historias. Es lo que ocurre también con *Gran Hermano*, que no es un producto en sí mismo, si no que genera unos personajes que luego se mastican y digieren durante un año entero.

P. La portada del primer número de *Fiat Lux* es algo inquietante. El tema es la corrupción policial. ¿Ha ido a más la corrupción policial?

M.S. Lo que ha ocurrido es que se han multiplicado los cuerpos de seguridad. Hay policía nacional, local, guardia civil, mossos, ertzaintza..., y hay tensiones y rencillas entre ellos que hacen que salten más cosas. Por otra parte, la corrupción tiene mucho que ver con la sociedad y la policía es parte de esta sociedad. Una sociedad en la que durante un tiempo ha corrido el dinero fácil...



El primer número de *Fiat Lux* se centra en la corrupción policial

www.revistafiatlux.com

P. Otro tema que tratáis está ubicado en El Vaticano. En el artículo que publicáis sobre la desaparición de una niña ciudadana de El Vaticano no sale bien parado el nuevo Papa.

M.S. Ese sí es un mundo aparte. Este hombre está siendo aperturista, pero llegado el momento de salvaguardar el buen nombre de la Iglesia..., con la Iglesia hemos topado.

P. ¿Creéis que cada uno de nosotros lleva un criminal en su interior?

D.B. Yo no. Vosotros, puede. Criminal de matar, seguro que no.

M.S. Es una falacia creer que eres dueño de tu destino. La vida te puede arrinconar en un momento dado para cometer algo que pensabas que no eras capaz de hacer.

P. En este mundo de periodistas mal pagados o incluso no pagados, ¿cómo funciona *Fiat Lux*?

D.B. Siempre hemos tenido claro que los periodistas tenían que estar pagados, y lo están. Casi todo lo escrito sale de la experiencia directa del periodista y no hay reritos de internet. Todo es original. Como cuenta Marlasca: «hay que ir, verlo, volver vivo y contarla».

M.S. La tecnología la usamos para rastrear periodistas e historias. ■

Camaradas



Sabin Egilor ha dirigido este magistral documental, imprescindible para conocer nuestra reciente historia, las injusticias y trágicas vidas de miles de guerrilleros que después de defender la República lucharon en Europa contra Hitler.

Mauricio R. Panadero

Luchadores que pasaron de ser héroes a ser considerados terroristas. Documentos de primera mano que, con el hilo argumental de las vivencias del camarada Sebastián Piera, cuenta con testimonios de personalidades como Santiago Carrillo, Domingo Malagón, Ángel Álvarez, Enrique Líster (hijo).

Duras imágenes de campos de concentración, clandestinidad, torturas, exilio..., para una historia cuyo centro argumental se inicia el 7 de septiembre de 1950, cuando la policía toma las calles de varias ciudades de Francia. La mano sutil de los Estados Unidos ya estaba detrás de la operación.

En los setenta minutos que dura el documental se intercalan imágenes de archivo con recreación histórica de la vida de Sebastián Piera. Todo ello perfectamente encajado ofrece un resultado redondo sobre una página de la historia escondida hasta el momento. La península ibérica es zona estratégica para los Estados Unidos, y éstos son capaces, con una cuidada estrategia, de aliarse con Franco, aliado de Hitler para lograr sus objetivos.

Una historia del reciente pasado pero con paralelismos en el presente, en las formas estadounidenses cuando declara guerras o cuando se alía con dictadores. ■

Cine español de excelente calidad

Mauricio R. Panadero

Es evidente la cruzada del Gobierno del Partido Popular contra todo lo que huele a cultura, a educación, a teatro y cine. Hay una cruzada contra todo lo que puede ser crítica y hacernos pensar. De la inasumible subida del IVA al 21 por ciento por las salas, hemos pasado a las declaraciones más vergonzosas que un ministro puede hacer. Cristóbal Montos, ministro de Hacienda, no tiene ningún pudor en casi nada y menos en babosear frases contra el cine español. A su juicio, que la ciudadanía no acuda a las salas nada tiene que ver con el precio de las entradas, sino con la calidad del cine español. Tamaña barbaridad se ha desmentido con la «fiesta del cine», que durante tres días laborables, con precios muy baratos, se han desbordado las salas.



Diamantes negros

Director: Miguel Alcantud
Reparto: Setigui Diallo, Hamidou Samaké, Guillermo Toledo, Carlo D'Ursi, Carlos Bardem.
Pais: España, Portugal.

El cine español está repleto de cintas excepcionales, como la que podremos ver a partir del 27 de noviembre. Es *Diamantes negros* una cinta de denuncia. Denuncia de un submundo que convive con nosotros y que desconocemos, que quizás queremos desconocer.

Es una historia de esclavos del siglo XXI y las mafias que rodean al mundo del fútbol. Igual que Isabel de Ocampo se adentró en el mundo de la trata, esa otra forma de esclavitud que es la prostitución, en *Evelyn*; Miguel Alcantud nos sorprende con el negocio que supone traer de África, en este caso Mali, niños amantes del fútbol cuyas vidas se rompen por la falta de escrúpulos de ojeadores, entrenadores,

directivos de este primer mundo. Un mundo en que hay fútbol de galácticos, fútbol de segunda y fútbol de parques entre trapicheos. Significativo el plano de ese equipo regional con los rascacielos de Chamartín al fondo...

Amadou y Moussa, amigos de infancia, son captados en Mali por un ojeador (Willy Toledo), separados de sus familias, estafados y traídos a Madrid para triunfar. A partir de ahí, comienza una historia trágica, emotiva. Una historia que también lo es de amistad de dos chavales con diferentes formas de ser ante la vida pero con la ambición de ser galácticos. Momentos tensos y de humillación que, en alguna escena, llega a evocarnos aquella clásica serie de televisión, *Raíces*.

Si esperamos a los créditos, llega la guinda. En las calles de nuestro país deambulan 20.000 chavales traídos de África para jugar al fútbol y que terminan siendo abandonados a su suerte. ■

**HASTA UN
8%
DTO.**

DISFRUTA DE TUS VACACIONES EN LAS MEJORES CONDICIONES

PUENTE DE LA CONSTITUCIÓN
Del 5 al 8 DIC · 4 días / 3 Noches

TENERIFE · H.Catalonia Las Vegas 4*	MP desde 401 €
VENECIA · H.Carlton Capri 3*	HD desde 515 €
MÚNICH · H.Trip Munchen City Center 4*	HD desde 625 €

FIN DE AÑO · Salida 28 de diciembre

ESTAMBUL · 5 días / 4 noches H. All Seasons 4* (Traslados incluidos)	HD desde 609 €
CHINA · 8 días / 5 noches Visitando Shanghai y Beijing Hoteles Semilujo (Traslados incluidos)	SP desde 1.600 €

Precios por persona en habitación doble para las fechas indicadas desde Madrid. Incluye vuelo, alojamiento y tasas. Consulta Condiciones. Plazas limitadas.

**QUEREMOS
QUE
VIAJES**

BARCELÓ VIAJES OFRECE A LOS AFILIADOS DE C.C.O.O.
UN **6%** DE DESCUENTO DIRECTO O UN **8%** DE DESCUENTO
RESERVANDO CON 45 DÍAS DE ANTELACIÓN EN VUESTROS
VIAJES Y PAQUETES VACACIONALES PROPIOS.



INFORMACIÓN Y RESERVAS

Inplant C.C.O.O.
C/ Lope de Vega 38, 1º
Tel: 91 826 80 58
inplant.ccoo@barceloviajes.com

Oficina Calle Ibiza
C/ Ibiza, 19
Tel: 91 299 43 57
mad-ibiza@barceloviajes.com



#poreempleo



SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38. 28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69

Agroalimentaria 91 536 51 50

Construcción y Madera 91 536 53 86

Enseñanza 91 536 87 91

Hostelería y Comercio 91 536 51 42

Industria 91 536 52 58

Pensionistas 91 536 52 87

Sanidad 91 536 51 85

Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34

Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64

Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares 91 280 06 52

Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93

Alcorcón 91 611 02 02

Aranjuez 91 891 40 93

Arganda 91 871 43 66

Coslada/San Fernando 91 231 39 62

Fuenlabrada 91 690 85 11

Getafe 91 681 28 59

Leganés 91 680 23 74

Móstoles 91 646 05 50

Parla 91 699 51 48

Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14

Rivas 91 485 35 05

San Martín de Valdeiglesias 91 861 12 36

San Martín de la Vega 91 894 74 45

Torrejón de Ardoz 91 656 44 44

Tres Cantos 91 804 50 79

Valdemoro 91 895 05 47

Villalba 91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29

Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 530 09 61

C. Integrados de Empleo 91 536 52 08

Consult. Econom. Escala 91 527 02 29

Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91 536 53 23

Dpto. de Política Social 91 536 87 29

Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12

Ediciones GPS 91 527 02 29

Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06

Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25

Hostería del Huerna 91 527 02 29

MAFOREM 91 468 02 58

Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87

Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37

Retama 91 527 02 29

Seguros Atlantis 91 536 53 28

Sindicato Joven 91 536 52 07

Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20

Unigráficas 91 536 52 39

Viajes Iberia 91 536 53 24

VITRA 902 154 323

FUNDACIONES

Fundación Paz y Solidaridad 91 506 31 75

Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo 91 506 30 56

Fundación Abogados de Atocha 91 527 73 45

Divulgación

UN CINTURÓN DE ASTEROIDES MUY HOLGADO



En 1979 se lanzó el videojuego «Asteroide», uno de los más populares de la época. Pocos meses después se estrenó la película *El imperio contraataca*. Ambos tienen en común el retrato que hacen de los cinturones de asteroides; un retrato bastante poco realista.

Germán Fernández Sánchez/ Doctor en Ciencias Físicas

Según el videojuego y la película (y muchas otras obras de ficción), los cinturones de asteroides son zonas atestadas de peligrosas rocas que se mueven aleatoriamente en todas direcciones, chocando continuamente unas con otras y con cualquier nave que se atreva a acercarse. Una imagen muy alejada de la realidad, al menos en nuestro sistema solar, y seguramente en cualquier otro en el que unos millones de años (un instante en términos astronómicos) hayan puesto un poco de orden en el caos primigenio del sistema. De hecho, todas las sondas interplanetarias que han atravesado nuestro cinturón de asteroides han salido de él sin contratiempos.

En primer lugar, los asteroides se mueven en órbitas más o menos circulares alrededor del Sol, así que su movimiento es bastante ordenado. Y además, el espacio es tan grande que, a pesar del gran número de asteroides que hemos descubierto (cientos de miles, y los que quedan...), el cinturón de asteroides está prácticamente vacío.

En nuestro sistema solar, los asteroides se concentran principalmente entre Marte y Júpiter. La región de mayor densidad, donde se

reúnen más del 90 por ciento de todos los asteroides, se extiende desde 2,06 a 3,27 unidades astronómicas del Sol, o lo que es lo mismo,



entre 308 y 489 millones de kilómetros. Con unas pocas simplificaciones, podemos calcular fácilmente la distancia media entre asteroides en esa zona.

La inclinación de la órbita de la mayor parte de los asteroides es inferior a 20 grados, así que no se alejan más de una unidad astronómica, o 149 millones de kilómetros, del plano del Sistema Solar. Nos queda así un volumen en forma de rosquilla, donde se concentra la

mayor densidad de asteroides, de aproximadamente 135 billones de kilómetros cúbicos.

Se calcula que hay cerca de 25 millones de asteroides con un diámetro de cien metros o más. Distribuidos uniformemente, le corresponde a cada uno un volumen de 5 millones de kilómetros cúbicos, lo que equivale a una distancia media entre asteroides de unos 200 kilómetros. ¡El espacio es muy grande!

¿Y los asteroides más pequeños? Son mucho más numerosos que los grandes. Si reducimos el diámetro mínimo hasta 1 metro, el número de asteroides se multiplica más o menos por 10.000. Aún así, la distancia media entre asteroides sólo se reduce hasta 10 kilómetros. Y así sucesivamente: para asteroides de 1 centímetro, la distancia media es de 430 metros, y los asteroides de una décima de milímetro están separados 20 metros. Esto último puede ser preocupante para una nave espacial que atravesie el cinturón de asteroides a gran velocidad; pero desde luego, no tiene nada que ver con los campos de asteroides que nos muestran en la ficción. Pero claro, un espacio prácticamente vacío como es en realidad nuestro cinturón de asteroides no es tan fotogénico. ■

Calendario Laboral

2014

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio																						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4		
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5		
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	

Fiestas ámbito nacional

Fiestas Comunidad de Madrid

Las Brigadas Internacionales viven en la Complutense

En Belgrado, Berlín, Canberra, Dudelange (Luxembourg), Estocolmo, Glasgow, Kirkcaldy (Escocia), Londres, París, Reading (Inglaterra), San Francisco, Seattle, Victoria (Canadá). Y también en Barcelona y Albacete hay monumentos conmemorativos a las Brigadas Internacionales. En Madrid, el 22 de octubre de 2011, coincidiendo con el 75 aniversario de las brigadas, se inauguró también un monumento conmemorativo en el campus de la Universidad Complutense bajo el rectorado de José Carrillo. El monumento fue costeado por los propios brigadistas. El Ayuntamiento de Madrid lo consideró ilegal por carecer de licencia urbanística y el Tribunal Superior de Justicia de Madrid quiere obligar al rectorado a que ejecute su retirada.



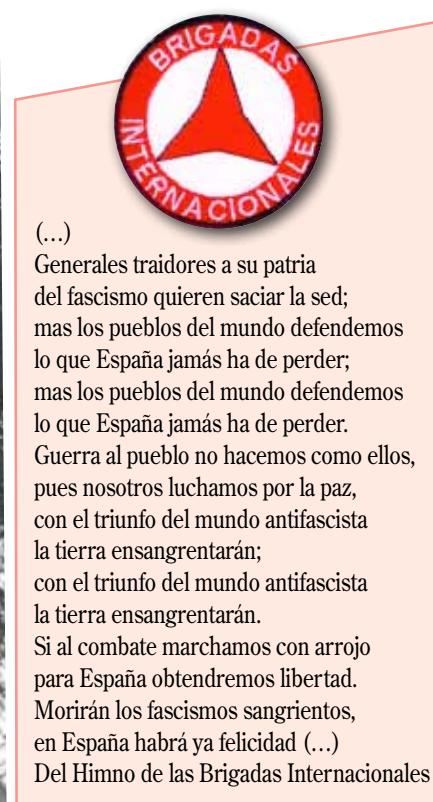
Mauricio R. Panadero

Miguel García Jiménez, el abogado demandante y letrado en el asunto del Monumento a las Brigadas Internacionales instalado en el Campus de la Complutense, declaraba en una entrevista a la Fundación Nacional Francisco Franco: «Animo a todos los que tengan conocimiento de algún intento de demolición de algún monumento vinculado con el *Bando Nacional*, o bien, de la pretensión de instalar algún monumento o calle de enaltecimiento del *Bando Rojo*, a que revisen con lupa el procedimiento administrativo que se está siguiendo en ambos casos y, si tienen dudas, que lo denuncien ejercitando la Acción Pública que otorgan las leyes a los ciudadanos interesados en mantener el Ordenamiento español».

Este es el argumentario ultra que quiere demoler el monumento conmemorativo a personas de todo el mundo que vinieron a nuestro país a defender el ordenamiento democrático contra el golpe de estado franquista.

En el acto de homenaje a Gervasio Puerta, el rector de la Universidad Complutense, José Carrillo, recordó que son multitud los monumentos que hay en Madrid que no cuentan con la licencia urbanística, incluido el erigido en memoria de las víctimas del 11-M.

Independientemente de que los lentes trámites burocráticos ya están en marcha, José Carrillo aseguró que si finalmente se ve obligado a retirar el monolito, ya está prevista otra



ubicación, «incluso en un lugar más visible».

Pero el conflicto ha saltado fuera de nuestras fronteras. Un grupo de diputados laboristas británicos está promoviendo una moción para que la Cámara apruebe una declaración de condena del derribo del monolito, según la cual: «Este Parlamento quiere hacer notar la instrucción de un tribunal español para que la Universidad Complutense de Madrid retire el modesto monumento a las Brigadas Internacionales (incluyendo sus ciudadanos británicos) que murieron durante la Guerra Civil española».

Otra vergüenza internacional de la marca España en una ciudad que mantiene una callejero repleto de nombres de golpistas, matarifes y aliados del nazismo. ■

Respetables

Alfonso Roldán

Yo no recuerdo qué hicimos aquel día en clase, allá por 6º de EGB, para que el profesor de música, don Joaquín, nos hiciera copiar a todos cien veces la frase: «para ser respetado hay que ser respetable». Debió ser gorda porque don Joaquín no era de los de castigar. Tampoco sé si el método pedagógico era el más adecuado, pero es lo que había..., y al cabo de cuarenta años la frase se mantiene en mi cabeza. Y, en honor a la verdad, personalmente la frase sólo la copié en cincuenta ocasiones porque usé el truco de poner dos bolígrafos atados con una goma y escribía por duplicado de dos en dos líneas.

Luego hilé la frase con quien fue mi primer y más cercano referente en CCOO: mi padre, un tipo trabajador y honesto. Contaba mi padre cómo los viejos comunistas, él nunca se afilió, eran el temor de jefes y empresarios por el respeto que día a día se ganaban. Eran irreponchables en su conducta, disciplinados, puntuales, trabajaban como los que más; por eso el día que levantaban la voz lo hacían llenos de razón y razones.

Si ánimo de ser considerado una antigüalla, creo que ese debería ser el camino porque ese es uno de los orígenes de las siglas CCOO. Siglas que están por encima de sus dirigentes más visibles, conformadas por miles de personas anónimas, tuvieran la sensibilidad política, oficio o profesión que fuera.

Sin CCOO no habríamos conquistado esos derechos que ahora nos quieren robar sin autoridad pero con autoritarismo. Evocando a Unamuno, podrán vencer (que no vencerán), pero no convencerán. No tienen nuestro respeto, no son respetables. Entretanto nos queda fuerza para la rebeldía, con autoridad moral, que no autoritarismo. El tiempo pondrá a cada cual en su sitio. ■



*tu participación
 construye
 tu sindicato*

CCOO 
 comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es