



Sindicato Joven CC OO de Madrid
JUNIO 2015 - Nº 45



CRECE LA PRECARIEDAD LABORAL ENTRE LA JUVENTUD MADRILEÑA



Sindicato Joven de CC OO de Madrid
Calle Lope de vega 38, 5ª planta. 28014 Madrid
Tel: 91 536 52 07 Ext: 52 07
E-mail: juventud.usmr@usmr.ccoo.es
www.sindicatojovenccoomadrid.org
@CCOOMadridJoven  Sindicato Joven

CRECE LA PRECARIEDAD LABORAL ENTRE LA JUVENTUD MADRILEÑA

La elevada tasa de paro, el aumento del desempleo de larga duración y de la contratación temporal y parcial entre las personas jóvenes dibujan una realidad cada vez más precaria.



mayoritario de esta forma de contratación explica, entre otras cosas, que sólo el 10% de menores de 30 años en la región perciba algún tipo de prestación por desempleo, el riesgo de pobreza y exclusión entre la juventud y el retraso en la edad de emancipación. **Sólo 1 de cada 5 jóvenes madrileños reside en una vivienda independiente a su hogar de origen**, un dato muy inferior a las medias nacional y europea.

La tasa de desempleo juvenil de menores de 30 años en la Comunidad de Madrid se situaba en el 33,9% al final del primer trimestre de 2015. Pese a los mensajes de recuperación lanzados por el gobierno, esta tasa triplica la del 2006 y se sitúa a 10 puntos de la tasa del año 2009, cuando comenzaba la crisis. Entre las personas menores de 25 años la situación es aún peor, **rozando su tasa de paro el 48%**.

El desempleo de larga duración (12 meses o más) se ha disparado entre la población joven, pasando

de una tasa del 14,7% en 2013 al 19,3% a comienzos de 2015. Si comparamos con 2006, cuando se situaba en 1,6%, **el incremento es realmente alarmante, ya que se ha multiplicado por 12**.

Conseguir un empleo digno es casi una lotería. El 40% de quienes están trabajando lo hacen con un contrato temporal. Desde el año 2006 la tasa de temporalidad entre la juventud se ha situado siempre por encima del 35%, por lo que se trata de un problema crónico en la región, y que nada se ha hecho por solucionar en todos estos años. El uso

El empleo a tiempo parcial también se consolida entre las personas menores de 30 años, y ya afecta al 30% de los trabajadores jóvenes, lo que supone una subida de 4,4 puntos porcentuales respecto de 2014. En Madrid, una cuarta parte de las personas jóvenes empleadas a tiempo parcial manifiestan su deseo y disponibilidad de trabajar más horas semanales de las que efectivamente realizan, lo que supone **una tasa de subocupación superior a la media de España**, manifestándose con mayor intensidad entre las mujeres jóvenes y en el grupo de población de menores de 25 años.

NOS ALIAMOS CON LA DIVERSIDAD



El pasado 21 de mayo conocimos a los ganadores del certamen de cortometrajes exprés vinculado a la campaña "Alíate con la diversidad". Con la iniciativa, Jóvenes de CCOO y de Federación de Enseñanza del sindicato perseguían llegar a jóvenes de todas las etapas educativas entre quienes promover actitudes positivas hacia la diversidad. Un objetivo que, sin duda, se ha cumplido.

Durante el acto de entrega de premios, además de proyectarse los doce cortos finalistas, se pudo disfrutar de la música de Alicia Ramos y de La Naranja Blossom. Pasaron también por el escenario

del auditorio Marcelino Camacho, donde se celebró la gala, activistas LGTBI, sindicalistas y profesionales de la educación.

Los premiados

En la categoría amateur fue el corto "¿Por qué no?", de María Sanz, el preferido por el jurado, y en la categoría juvenil, "Espejismos", de Pablo Soto.

Los cortos ganadores, como así también el video promocional y todos los finalistas y los reconocidos con menciones, pueden encontrarse en el canal Youtube del Sindicato Joven: www.youtube.com/c/SindicatoJovenCCOOMadrid

PRÁCTICAS EN CENTROS DE TRABAJO: ¿OPORTUNIDAD O PRECARIEDAD?

CCOO ha presentado recientemente la nueva guía sobre prácticas en las empresas, dirigida a representantes sindicales, que recopila y actualiza todo el mapa de relaciones laborales y no labo-

rales vinculadas a la formación y adquisición de experiencia práctica.

En los últimos diez años las modalidades se han multiplicado y las estancias formativas se han extendido a casi todos los sectores, llegando a ser una de las principales fórmulas de acceso al empleo de las personas jóvenes, pero también un coladero de precariedad.

Para velar por la finalidad formativa de las prácticas y por los derechos de las personas que las realizan, CCOO lleva más de 10 años haciendo seguimiento, asesorando y denunciando el mal uso de estas prácticas.

En la web del Sindicato Joven se puede descargar la guía y solicitar asesoramiento.



CCOO DENUNCIA EL NEFASTO DESARROLLO DE LA GARANTÍA JUVENIL EN MADRID

La Comunidad de Madrid aprobó el pasado mes de marzo el Plan de Empleo Joven 2015, dentro del cual se incluye el plan de implantación del Programa de Garantía Juvenil en la región.

La Garantía Juvenil es un programa desarrollado desde y con fondos de la Unión Europea cuyo objetivo primordial es el del descenso del paro juvenil en los países de la Unión. Prevé que los Gobiernos diseñen e implementen planes estratégicos que permitan ofrecer a los jóvenes entre 16 y 25 años (algunos países están aumentando la edad a los 30) una buena oferta de trabajo, prácticas u oferta de formación (en caso de carecer de ella) en un plazo no superior a 4 meses desde

que estos jóvenes perdieran su empleo o acabaran sus estudios.

Debido a la transferencia de las competencias en empleo, y porque la propia UE prevé el desarrollo regional de esta iniciativa, son las Comunidades Autónomas las que han de diseñar e implementar los programas y, en el caso de la Comunidad de Madrid, una vez más, los y las jóvenes tenemos que sufrir las políticas nefastas del gobierno de Ignacio González.

La Garantía Juvenil ha llegado más tarde a Madrid que a muchas otras Comunidades Autónomas, donde los programas pilotos llevan ya más de un año funcionando con mayor o menor éxito. Como viene siendo costumbre en Madrid, el programa se ha desarrollado sin la interlocución de los agentes sociales, lo que ha generado un programa pobre en contenidos y con un escaso o nulo seguimiento de los resultados.

Destaca, sobre todo, que el principal eje sobre el que pilota el programa sea la concesión de 'ayudas' a empresas para la contratación de jóvenes menores de 25. Esto está generando una transferencia de fondos europeos a empresas privadas que, una vez más, aprovechan este tipo de ayudas para generar empleo precario (temporal, mal remunerado y financiado al 100%).

CCOO reclama al gobierno que se forme a partir del 9 de junio la revisión del programa en la Comunidad de Madrid, el desarrollo de las líneas de trabajo pendientes y que se cuente con los agentes sociales para ello.

¡VIVA EL REY!



El próximo 19 de junio, y coincidiendo con el aniversario de la proclamación de Felipe VI, estrenaremos en el auditorio Marcelino Camacho el cortometraje documental "¡Viva el Rey!", de Paloma Aznar "Vampirella", Ion Urkola y José Fontes.

A continuación se proyectará la película documental "WHY?", de Paloma Aznar "Vampirella", que relata lo ocurrido en España durante los tres últimos años a partir de las preguntas de los más pequeños. Los tráiler están disponibles en Youtube.

Auditorio Marcelino Camacho (C/ Lope de Vega, 40)
19 de junio 20:00h. Entrada libre hasta completar aforo.

LA HUELLA DEL DR. ERNESTO GUEVARA

El 14 de junio, coincidiendo con el aniversario del nacimiento del Che, se estrenará en el auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid la película documental "La huella del Dr. Ernesto Guevara", del director mexicano Jorge Denti, que estará presente durante la proyección y participará en el debate posterior. El documental está basado en los viajes que realizó el joven médico por América Latina entre 1952 y 1953 y aborda su aprendizaje y transformación durante el recorrido.

