

# Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 8 Enero 2008. Número 46

EN SEIS MESES DE LEGISLATURA TAN SOLO SE HA EMPEZADO A NEGOCIAR EL III PLAN DIRECTOR DE RIEGOS LABORALES MIENTRAS CRECE LA INCERTIDUMBRE ECONÓMICA

## CCOO DENUNCIA LA FALTA DE DIÁLOGO SOCIAL DEL GOBIERNO AGUIRRE

Más diálogo social es lo que el sindicato pide al nuevo gobierno de Esperanza Aguirre para el año que comienza. Un Gobierno que en sus seis primeros meses de andadura no ha mostrado voluntad de negociar nada, a excepción del III Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales. Y eso a pesar de que tal y como manifestó Javier López "el panorama económico y del empleo en Madrid presenta signos cada vez más preocupantes". Por ello, desde CCOO se reclama diálogo, especialmente para mejorar la estabilidad en el empleo y la protección social.

El Gobierno de Aguirre no ha mostrado ninguna voluntad de sentarse a negociar mejoras para la situación del empleo o de la protección social, dirigidas a los colectivos más vulnerables.

Así lo ha denunciado Javier López para quien "los frutos del diálogo social son muy escasos". Tan sólo se ha alcanzado un principio de acuerdo en torno al III Plan Director para la Prevención de Riesgos Laborales. Sin embargo, el Gobierno regional ha paralizado los acuerdos por el Crecimiento Económico y el Empleo o el Educativo. López le reprocha además a este Gobierno la provocación de conflictos innecesarios como el abierto con los empleados públicos al incumplir el acuerdo firmado en septiembre o el recorte de competencias a los forestales, que ha sido recurrido ante el Constitucional.

### Desaceleración del sector de la construcción

Para el secretario general de CCOO Madrid, es en momentos de incertidumbre económica cuando hay que reforzar el diálogo social para negociar políticas que consoliden el tejido productivo y de servicios y el empleo de calidad.

La desaceleración del sector de la construcción de vivienda y la menor obra pública, los descensos del consumo interno, por la carestía de



la vida y la incapacidad de la industria para tomar el relevo como motor del crecimiento regional, son, a su juicio, signos de agotamiento de un modelo económico que ha funcionado en los últimos años, pero que necesita una revisión en profundidad. Y cuanto más tardemos en hacerlo, peor. Esta es la preocu-

pación mayor de CCOO para este año que se inicia. El sindicato reivindicará también para este año el refuerzo de los sistemas de protección social, los servicios públicos de empleo y el sistema sanitario y educativo así como la atención a los mayores y la mejora de la renta mínima de inserción.



PAG. 3

### Urgencias desbordadas

PAG. 2

### Guarderías de 'Saldo'

#### EDITORIAL

## COLAPSOS

La semana pasada saltaron una vez más las alarmas en las urgencias hospitalarias, en esta ocasión en La Paz, también en el Príncipe de Asturias y en el Ramón y Cajal. No es que de normal, las urgencias estén bien, ni mucho menos, porque mal están siempre y que haya pasillos ha dejado de ser noticia, es que las alarmas se disparan cuando el personal ya no puede más. Cuando las camas no caben en ninguna parte y hay que meter al último paciente en el cuarto de la fotocopiadora. Como si de una conversación de ascensor se tratara, para la Consejería la culpa siempre la tiene el tiempo y la gripe, que es muy pesada. Y los mayores, que no tienen otra cosa que hacer que aparcar en las urgencias. CCOO lleva tiempo denunciando el poco gasto sanitario por habitante que deja a Madrid en los últimos lugares de la cola autonómica. Como en Educación. O el número de camas, también por debajo de la media nacional. Camas que aún escasean más porque la lista de espera quirúrgica se pretende aliviar a costa de las camas reservadas a los ingresos de urgencias. Una situación que la pésima gestión se encarga de terminar de arreglar. La prioridad siempre puesta en privatizar y no en el aumento de recursos públicos. Y la Atención Primaria desatendida, escasa de recursos económicos y profesionales que ha derivado en masificación y en esperas de varios días para tener consulta con el médico, lo que provoca que mucha gente acuda directamente a las Urgencias.

En la Educación Infantil el Gobierno tira por la vía de en medio. Rebaja los criterios de calidad para que cualquiera se monte el chiriguito de una guardería y así no hace falta aumentar las plazas de la escuela pública. Mientras, aumentan los seguros médicos privados y la enseñanza concertada supera a la pública. Colapso, sí. De lo público. De lo de todos.

**NUEVO DOMICILIO**

C/ de Pedro Unanue, 14 bis 28045 Madrid

Teléfonos: 91 536 52 12

Palos de la Frontera

Atocha

**Salud Laboral**

## CCOO, satisfecha por la subida del Salario Mínimo

CCOO mostró su satisfacción, tanto por el incremento del SMI a 600 euros, como por la rectificación del Gobierno al incrementar un 3,5% el IPREM, que se sitúa en 516,7 euros. El IPREM sirve como referencia de prestaciones sociales que son la red de protección de las personas más desfavorecidas (desempleo, becas, vivienda pública, ayudas a personas con discapacidad, etc.). El Gobierno sin embargo ha rechazado establecer un mecanismo de revalorización anual automático, tanto para el SMI como para el IPREM, que CCOO seguirá defendiendo.

EL GOBIERNO REGIONAL REBAJA LOS COSTES Y LA CALIDAD EDUCATIVA INFANTIL

## GUARDERÍAS DE SALDO

El Gobierno regional ha elaborado el proyecto de Decreto de Requisitos Mínimos para los centros que imparten el primer ciclo de Educación Infantil (0-3 años), que, tal y como denuncia la Federación de Enseñanza de CCOO Madrid, supone un grave retroceso en la calidad de la atención y la educación de los niños y un aba-

ratamiento del coste para permitir el acceso de la empresa privada.

El proyecto elaborado por la Comunidad de Madrid y entregado a los sindicatos, en un acto conjunto con una representación de las organizaciones empresariales, supone para CCOO un claro ataque a la calidad de la Educación Infantil en

nuestra región. Rebaja escandalosamente las exigencias a los centros en cuanto a infraestructuras y personal, facilitando la entrada de la empresa privada en un sector que, hasta ahora, había tenido unos requisitos en su normativa que no la hacían rentable y, por tanto, no era atractivo para ellos.



## “EXCELENCIA EDUCATIVA” DEL DECRETO AGUIRRE

- Permite a los centros mantener otra actividad fuera del horario escolar, lo que va en detrimento de las debidas condiciones higiénico-sanitarias que se merece este sector de población (desde cero hasta tres años).
- Disminuye un 25 por ciento el espacio libre exigible para cada niño en el aula.
- El patio de juegos, puede ser compartido con otros ciclos (hasta con Bachillerato), e incluso puede ser un parque público. Si no se puede disponer de patio al aire libre, se puede utilizar un espacio cerrado y te-
- chado que esté bien aireado.
- Se aumenta entre un 15 y un 25 por ciento, la ratio de alumnos por profesional. Se permite la agrupación de hasta 15 niños sin ningún criterio de edad, y, en algún caso, podría ser posible un centro con una sola unidad que agrupase 15 niños desde los cero hasta los seis años.
- Toda esto puede ser posible con una sola persona para atenderlos, ya que casi desaparece el personal de apoyo. Además, no se hace referencia alguna a los alumnos con necesidades educativas específicas.



Centros  
Integrados  
de Empleo

Servicio Regional de Empleo  
DIRECCIÓN GENERAL PARA EL DESARROLLO  
Comunidad de Madrid



comisión europea  
Fondo Social Europeo  
www.comisioneuropea.es

cc.oo. apoya a  
las personas  
en desempleo  
[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

## Crece más del 8% el paro en Madrid frente al 5% a nivel nacional

Los datos del paro del mes de diciembre ponen de manifiesto que el año 2007 ha sido muy negativo para el empleo de los trabajadores madrileños. El año termina con 229.150 personas desempleadas, lo que significa una subida del 8,32% frente al 5,27% de incremento nacional. Es la comunidad donde más crece después de Murcia, Canarias y P. Valenciano.

El paro ha subido para todos los grupos de edad y sexo, en los hombres 13.393 (15,3%), en las mujeres 4.199 (3,4%). El desempleo ha aumentado en los menores de 25 años en 712 (3,2%) y especialmente lo ha hecho entre los trabajadores extranjeros que ha aumentado en 8.605, lo que representa una aumento interanual del 31,08%. El año termina con 100.536 hombres en el desempleo, 128.587 mujeres, 23.057 jóvenes menores de 25 años y 36.292 personas extranjeras desempleadas.

En el año 2007 el paro ha crecido en todos los sectores excepto en la industria, especialmente en la construcción (7.911, el 37,3%) y los servicios (11.150, el 7%).

## Menos contratación

La tendencia negativa de la economía madrileña y sus efectos en el empleo también se refleja en las contrataciones, en 2007 se han realizado 18.320 contratos menos que en 2006, si bien los contratos indefinidos han crecido un punto y medio respecto a 2006, sólo representan el 19%. Y es que el crecimiento económico no se ha aprovechado para generar empleo estable sino para incrementar los beneficios empresariales a costa de la precariedad de los contratos y los bajos salarios.

Ante el aumento del desempleo, la secretaría de Empleo de CCOO de Madrid, M<sup>a</sup> Cruz Elvira, reclama del Gobierno regional mayor implicación en la creación de empleo estable y políticas de apoyo al sector industrial así como un aumento presupuestario, especialmente en el Servicio Regional de Empleo (cuya partida se ha reducido) para dotarlo con más medios y personal.

## Los 200.000 empleados públicos madrileños perderán poder adquisitivo en 2008

El Área Pública de CCOO, UGT y CSIT-UP, denuncian que el Gobierno regional aplicará a sus 200.000 trabajadores el incremento básico del 3 % aprobado por el Gobierno central para todas las Administraciones, cuando el IPC está en el 4,1 %.

Todas las Administraciones públicas con excepción de la Comunidad de Madrid, han acordado partidas adicionales en sus presupuestos para evitar la pérdida de poder adquisitivo.

Durante la negociación colectiva 2008, CCOO, UGT y CSIT-UP, van a tratar de conseguir un incremento retributivo de al menos un 4,1% y una cláusula que garantice la revisión salarial cuando el IPC real supere al previsto.

Las tres organizaciones sindicales exigirán al Gobierno regional que rectifique, aunque para ello tengan que continuar y endurecer las movilizaciones comenzadas el pasado 30 de octubre para reclamar los acuerdos firmados el 3 de septiembre.

## Denuncian entorpecimiento en la investigación de un accidente laboral

La Federación de Construcción de CCOO Madrid denunció ante el juzgado de Guardia, ante la Inspección de Trabajo, ante la Fiscalía y ante el propio Ayuntamiento de Madrid, el entorpecimiento de la labor sindical en la investigación del accidente que el pasado día 13 de diciembre se cobró la vida de un trabajador de 22 años.

En concreto, CCOO denuncia la actuación de un policía municipal que impidió al secretario de Salud Laboral de dicha federación, Víctor García, la entrada en la obra para investigar las circunstancias del accidente. En este sentido, el sindicato recuerda tanto a la Fiscalía como al Ayuntamiento los acuerdos de colaboración y coordinación firmados con los sindicatos en materia de sines-tralidad laboral.

Fecoma considera lo ocurrido un incumplimiento de estos acuerdos así como una vulneración de la libertad sindical y propone un protocolo de actuación e intervención para que situaciones como la denunciada no vuelvan a repetirse.

## COLAPSO EN LAS URGENCIAS DE LA PAZ



La sección sindical de CCOO en el Hospital de La Paz informaba la semana pasada del estado de colapso en el que se han encontrado las urgencias prácticamente todo el mes de diciembre. El 2 de enero, el personal, ya desbordado hacia una denuncia pública.

110 personas abarrotaban las urgencias, 30 en camas en los pasillos –una incluso en el cuarto de la fotocopiadora- y 14 en sillas en espera de cama. Según los trabajadores, "las puertas chocan con las camas, apenas hay por donde pasar, no se puede atender en condiciones y ya no pueden más.

A pesar de ello, una planta del hospital estaba cerrada y no se ha-

bía doblado el personal. Tan solo siete celadores estaban para atender y trasladar a pruebas etc.

No era el único hospital con problemas en las urgencias. En el 12 de Octubre 23 camas se alineaban en los pasillos y los boxes se habían doblado. El Principio de Asturias de Alcalá hablaba de desbordamiento. En el de Móstoles 31 personas esperaban en camas y sillas a ser ingresadas y desde el Ramón y Cajal la sección sindical denunciaba instrucciones de la Dirección del hospital para ocultar camas en determinadas unidades como la de Observación con el fin de evitar la "foto" de camas en los pasillos.

## ACUERDOS EN KOXKA Y EN POLISEDA



En estos últimos días se han alcanzado acuerdos tanto en relación con el expediente de regulación de empleo presentado por la dirección de Hussman Koxka como en relación con el cierre de la empresa Poliseda.

En el caso de los trabajadores afectados por el ERE de Koxka, 133, se establece un plan social de jubilaciones anticipadas a partir de los 52 años. Para los trabajadores con 60 años o más se establece un plan de jubilaciones parciales con contratos de relevo. Además se acuerda un plan de ofertas de traslado, en total 23 puestos de trabajo en centros del grupo para los afectados por el expediente. Recolocaciones que se harán efectivas una

vez percibidas las indemnizaciones por despido establecidas en el expediente y con las condiciones de la empresa de acogida. Se crea una comisión de seguimiento de los compromisos.

En cuanto a Poliseda se establecen del mismo modo prejubilaciones a partir de los 52 años, una cantidad lineal de 3000 euros para cada trabajador y 50 días con un tope de 45 mensualidades. Además existe un compromiso de recolocaciones externas. Los trabajadores por último, podrán continuar, tal y como vienen haciendo, sus revisiones médicas con respecto a la exposición al amianto con el que trabajaron durante años.

## Los policías de Villaviciosa, en precario

CCOO ha denunciado la situación de la Policía Municipal de Villaviciosa de Odón. Según el sindicato, los agentes que prestan servicio en la calle lo realizan con vehículos en estado precario, con transmisiones que no funcionan, utilizando en muchos casos sus propios teléfonos móviles, con armas que no han sido revisadas en 15 años (este año no ha habido prácticas de tiro porque no había munición y se pedía a los propios agentes que aportasen la que les pudiera sobrar de prácticas anteriores) y con importantes carencias de material, pues muchas veces no tienen ni fondos para realizar las diligencias.

Además, según el sindicato existen cuadrantes horarios a la carta y formación para unos pocos, todo ello sin dar cuenta a los sindicatos, lo que ha generado numerosas bajas.

Por otra parte, el sindicato denuncia la decisión de acabar con el plus de disponibilidad, el único concepto que garantiza una patrulla en cada urbanización y en las zonas conflictivas del casco urbano.

En lo que se refiere al conjunto de la plantilla del Ayuntamiento, compuesta por más de 200 personas, el sindicato denuncia el impacto de los complementos de modalidad horaria, productividad y ayudas de convenio de los trabajadores. Frente a esto, el equipo de gobierno se ha subido más del 25 por ciento los sueldos y ha incrementado un 50 por ciento los fondos para puestos de confianza.

## Más de 3000 firmas piden negociaciones

CCOO y UGT entregaron en la Consejería de Familia y Asuntos Sociales más de 3.000 firmas para exigir la apertura de negociaciones con el fin de mejorar las condiciones de los trabajadores de los centros de atención a las personas con discapacidad.

Los sindicatos denuncian la precariedad laboral de estos trabajadores en unos centros gestionados con dinero público pero sin ningún control por parte de la Administración, lo que genera una gran movilidad laboral que, por otra parte, perjudica a los usuarios debido al continuo cambio de profesionales que deben atenderles.

Los sindicatos reclaman la creación de una mesa tripartita, compuesta por entidades gestoras, Administración y agentes sociales, para entre todos poder negociar mejoras, tanto en la calidad de atención, como en las condiciones laborales.

## EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Madrid, a la cola de España en el presupuesto de Educación (21.12 El País)
- Aguirre abre una vía para recalificar suelo más fácilmente (21.12 El País)
- Es necesario un plan de prevención de riesgos (27.12 El Mundo)
- La violencia sexista repunta con 10 casos. (30.12 El País)
- El transporte también sube. (2.1 El Mundo)
- Un piso nuevo cuesta más del doble en Salamanca que en Vicalvaro. (3.1 El País)
- La trama de sobornos de Madrid implica a decenas de técnicos. (5.1 El País)
- Las tiendas de Sol abrirán todos los domingos. (8.1 El Mundo)



**información  
investigación  
comunicación  
debate  
conocimiento**

**fundación  
sindical de estudios**

91 506 30 56  
[www.fundacionsindicaldeestudios.org](http://www.fundacionsindicaldeestudios.org)

## SENTENCIA DEL TSJM

### Se pueden disfrutar las vacaciones cuando se solapan con una baja laboral

Una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid confirma la sentencia dictada en primera instancia por el Juzgado de lo Social nº 3 que amparaba el derecho de una trabajadora a disfrutar de sus vacaciones pese a que en el periodo en que éstas se habían fijado ella continuaba con una baja por enfermedad que se había iniciado con anterioridad.

La trabajadora demandante, que ha sido representada por los servicios jurídicos de la Federación Minerometalúrgica de Madrid de CCOO, permaneció de baja por en-

fermedad en situación de incapacidad temporal desde el 20 de junio de 2006 hasta el 6 de octubre del mismo año. Por este motivo, al incorporarse a su puesto tras la baja reclamó el disfrute de las vacaciones que le correspondían del año 2006. La empresa, Carrera y Carrera SA, se negó a concedérselas alegando que "esta empresa tiene fijadas con carácter exclusivo y general para toda la plantilla las vacaciones anuales para su disfrute en el mes de agosto". La sentencia, que se hace eco de otra del Tribunal Supremo, le da ahora la razón.

## LAS CITAS DEL ATENEO

### LOS CURSOS Y TALLERES DEL ATENEO CULTURAL AVANZAN SU PROGRAMACIÓN



#### CURSOS y TALLERES

Febrero - Mayo 2008

Lo que la ciudad esconde" es el sugerido título del curso sobre Historia de Madrid que organiza el Ateneo Cultural y que nos acercará a las historias y personajes menos conocidos de la ciudad: médicos y curanderos, locos, enanos y esclavos, judíos, herejes y brujas, etc.

Es uno de los diez cursos y talleres de variada y amplia temática que se desarrollarán de febrero a mayo de 2008. Otros cursos nos descubrirán los secretos de la pintura de los siglos XVII y XVIII en el Museo del Prado y de los siglos XVIII al XX en el Museo Thyssen; de la historia de la música clásica; de la cultura laica o la comunicación no verbal. Los talleres serán sobre iniciación al teatro y cocina.

Se puede solicitar plaza desde el 21 al 25 de enero de 2008.

- En el teléfono : 91 536 52 26, de 9 a 14 horas de lunes a viernes. Por correo electrónico según formulario en la web: <http://www.ccoomadrid.es>.

- La matrícula sólo será efectiva mediante transferencia bancaria a: Ateneo Cultural 1º de Mayo. Caja Madrid. nº de cuenta: 2038 1056 21 6000855141.

- La transferencia se realizará del 21 al 25 de enero de 2008.

- Es imprescindible, en el impreso del banco, en el apartado de concepto, anotar obligatoriamente: el número y nombre del curso y nombre y apellidos.

- Las matrículas se realizarán por riguroso orden de pago hasta agotarse las plazas.



## Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es) • [comunicacion.union@usmr.ccoo.es](mailto:comunicacion.union@usmr.ccoo.es)

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5<sup>a</sup> planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.



## TELEFONOS

### SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

#### Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

#### Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

#### Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 08
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlántis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323