

El transporte público madrileño, entre el “tarifazo” y el deterioro del servicio

CCOO ***

Martes, 10 de diciembre de 2013
número 323



Injusta situación laboral para las personas con discapacidad

pág 2



Éxito rotundo en la huelga de la Lavandería Central

pág 3



Nueva jornada en defensa de la salud laboral

pág 4



CCOO ha denunciado el “círculo vicioso” en el que continúa el transporte público madrileño con el Presupuesto del Consorcio Regional de Transportes para 2014, presentado recientemente.

Una dinámica en la que, según ha explicado el secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, Raúl Cordero Núñez, el descenso del número de viajeros sirve para justificar subidas de tarifas o recortes de servicios, que a su vez da lugar a una reducción del número de usuarios.

En el Presupuesto para 2014 habrá una reducción “brutal” de 110 millones de euros en las aportaciones de las Administraciones públicas, que no a poder ser compensada por el incremento de los viajeros. De hecho, 2013 se va a cerrar con una reducción del número de usuarios del 6% frente al incremento del 3% previsto

por la Administración y en 2014 se espera un panorama similar. En definitiva, este año 2014 no se va a ingresar lo presupuesto, con lo que se pondrá en peligro la viabilidad del transporte público.

CCOO, por tanto, teme que a lo largo del próximo año se apruebe un tarifazo histórico o bien que se continúe con el deterioro del servicio, que ya está sufriendo incrementos de las frecuencias de paso, lo que además de perjudicar a los usuarios contribuye a incentivar el uso del vehículo propio. En el peor de los escenarios se podrían combinar la subida de tarifas y los recortes en la calidad del servicio.

Por su parte, el representante del sindicato en el Consorcio Regional de Transportes, David Jabato, ha criticado que la reunión del Consejo de Administración de este organismo se produjera con sus cuentas ya incluidas en los Presupuestos regionales y por tanto con un “margen nulo” de actuación.

Alternativas al círculo vicioso

Ante esta situación, CCOO hace hincapié en que existen alternativas para salir de este círculo vicioso, que pasan, entre otras, por garantizar fondos suficientes para el Consorcio, por congelar realmente las tarifas (sin incremento del IPC), por crear un Abono Social, por recuperar los niveles de servicio para que los usuarios no abandonen el transporte público y por poner en práctica una “auténtica” política de fomento del transporte público.



La fuerza de la juventud trabajadora

La foto de la semana



Nelson Mandela y Marcelino Camacho. El histórico dirigente surafricano visitó nuestro país por primera vez en 1991, un año después de salir de prisión. Para la ocasión, se organizó un comité de recepción cuya presidencia fue encomendada al fundador de Comisiones Obreras, Marcelino Camacho, dejando esta fotografía para la Historia.

Solo el 0,48% de los contratos de la región se realizan a personas con discapacidad



Coincidiendo con el Día Internacional de la Discapacidad, el 3 de diciembre, CCOO de Madrid denunció la situación de desventaja laboral de este colectivo de trabajadores y trabajadoras.

Según los últimos datos oficiales, 175.100 personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid se encuentran en edad laboral, de los cuales el 60% no trabajan.

Una situación de desventaja que para CCOO de Madrid es de carácter estructural a pesar de las normativas existentes. En este sentido, el sindicato hace un llamamiento a la corresponsabilidad de las Ad-

ministraciones Públicas, de la patronal y también, de las organizaciones sindicales para hacer cumplir la Ley y eliminar los obstáculos que dificultan el acceso al empleo de este colectivo.

CCOO de Madrid destaca el escaso volumen de contratación laboral en este ámbito, tan solo el 0,48% del total de los contratos realizados en el último mes, y su carácter eminentemente temporal, más del 80% de estos contratos fueron temporales realizados, además, mayoritariamente con la fórmula de empleo protegido (70%), hacen que la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad sea una entelequia.

Para el sindicato, las políticas de inserción laboral de las personas con discapacidad deben pasar a ser una realidad y un compromiso de todos los agentes implicados. "Hay que superar las barreras que impiden el acceso al empleo de estas personas, sin olvidar que esa integración solo es efectiva si el empleo es de calidad", recalca CCOO.

Editorial

Hasta siempre Madiba

Sin duda Nelson Mandela es un personaje histórico al que se le reconoció su grandeza en vida, algo no muy usual en nuestra cultura. Luchador infatigable contra el apartheid, estuvo preso durante 17 años por su oposición al régimen racista de Sudáfrica.

Fue, el apartheid, un régimen mundialmente contestado, en el que se aplicaba algo tan intolerable como el racismo y algo igual de terrible como el clasismo, donde la minoría blanca y rica sometía a la mayoría pobre y negra. Es el desprecio por el ser humano, indecente y denigrante lo que no puede ser tolerado por la sociedad.

Luchó Mandela de forma incansable, y venció, junto con su pueblo, imponiendo la cordura y el sentido común, tendiendo la mano no a los opresores, sino a la concordia para construir una sociedad mejor y extendiendo la idea de que la perseverancia sí cambia el mundo. Hasta Siempre Presidente.

Transporte sostenible

Nuevamente los Presupuestos de la Comunidad de Madrid maltratan y deterioran el transporte público. La partida para cubrir el presupuesto del Consorcio Regional de Transportes es insuficiente para cubrir la demanda de la movilidad madrileña. Los presupuestos tienen trampa: o piensan reducir el servicio o piensan aumentar el precio del billete por la vía de un tarifazo después de la celebración de las elecciones europeas.

La primera opción es una barbaridad social y medioambiental, puesto que el abandono del servicio, con un empeoramiento en la calidad de las prestaciones o la reducción de las frecuencias de paso dificultan enormemente el uso de transporte público para los que no tiene otra opción, condenando a los usuarios a perder tiempo del que necesitan para la conciliación de su vida personal y familiar.

La segunda opción con 600.000 personas en paro en la Comunidad, supone directamente un empujón más hacia la exclusión social de los parados y el ahogo de la cada vez más extensa población mileurista.

Apoyo total a la huelga en la Lavandería Central Hospitalaria



Más del 90% de la plantilla de Lavandería Central Hospitalaria están secundando la huelga indefinida desde que comenzara el pasado viernes, 6 de diciembre. La huelga es la respuesta de CCOO y la plantilla de la lavandería contra la gestión privada de la empresa, así como los recortes en las condiciones laborales.

Tras la negativa de la empresa FLISA, perteneciente al grupo ONCE, de mantener las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la Lavandería Hospitalaria Central de Mejorada del Campo, CCOO inició una huelga indefinida a la que se han sumado la Asociación de Profesionales de la Lavandería y el sindicato CGT.

La secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Madrid, Rosa Cuadrado, considera que "es inadmisibles que un cambio en la titularidad de la gestión en un centro de

trabajo suponga para los trabajadores que por el mismo trabajo que hasta la fecha han estado percibiendo una retribución anual de 16.500 euros y que ahora su salario se vea reducido a 9.400 euros anuales (640 euros al mes)".

Además, el sindicato ha denunciado el carácter totalmente abusivo de los servicios mínimos impuestos por la Consejería de Sanidad para esta huelga, un 50% de la plantilla habitual, alegando como argumento un riesgo inaceptable para la salud pública.

Aplazada la huelga de mantenimiento de alumbrado y semáforos

La Federación de Industria de Madrid de CCOO se ha dado un plazo de 48 horas para reactivar la convocatoria de huelga, tanto para estudiar las diferentes ofertas presentadas y analizar las condiciones económicas ofertadas, como para tratar de abordar con las empresas implicadas qué garantías ofrecen para el mantenimiento del empleo. La plantilla se concentrará hoy martes, a las 18 horas, frente al Ayuntamiento.



Tras la apertura de plicas, la Federación de Industria de Madrid de CCOO expresa su preocupación por el futuro del empleo ya que continúa sin garantizarse la contratación de las 720 personas que hasta ahora han venido desarrollando los diferentes servicios, especialmente cuando tras un primer análisis de las ofertas, constata la falta de experiencia de alguna de las posibles adjudicatarias.

La Federación ha mantenido contactos con las diferentes empresas implicadas y ha obtenido un compromiso verbal de la empresa que actualmente viene realizando el servicio (UTE Luz Madrid) de que mantendría el empleo y las condiciones

laborales actuales si continuara realizando el servicio para lo que está estudiando las diferentes opciones legales a su alcance. La Federación se encuentra a la espera de mantener otras reuniones con el resto de posibles adjudicatarias.

Las condiciones que regían hasta ahora no sólo eran una garantía de la calidad del servicio, sino que en la práctica suponía la contratación, por parte de la nueva empresa, de las plantillas que vienen realizando el servicio, lo que compensaba la inexistencia de subrogación (obligación de que la nueva empresa asuma en las mismas condiciones a las plantillas que venían realizando el servicio) en este sector.

El respeto a la Constitución pasa por la retirada de la reforma laboral

Coincidiendo con el 35º aniversario de la aprobación de la Constitución Española, CCOO de Madrid reclamó el respeto y la aplicación de su artículo 35.1, donde se exige a todos los españoles el deber de trabajar y se garantiza el derecho al trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer las necesidades del trabajador y las de su familia.

Además, el sindicato exigió al Gobierno regional un giro radical a las políticas económica, fiscal, de empleo y social que han provocado la destrucción de más de 150.000 puestos de trabajo en el último año e incrementado hasta casi 600.000 el número de personas desempleadas.

En el 35º aniversario de la Constitución Española, el sindicato volvió a reivindicar la derogación de una reforma laboral que ha provocado más de 4.000.000 millones de parados y una reducción del poder adquisitivo de los salarios del 10%.

Los Presupuestos regionales, insuficientes para el Medio Ambiente

Representantes de CCOO, UGT e IU se reunieron la pasada semana para analizar la Ley de Medidas Fiscales y Administrativas de 2014 y, en concreto, las partidas dedicadas al Medio Ambiente en la Comunidad de Madrid.

Las tres organizaciones coincidieron en denunciar que esta ley atenta contra el medio ambiente y ha puesto como ejemplo que permite a las compañías eléctricas el tendido aéreo, incluso de alta o muy alta tensión, de forma permanente sobre las vías pecuarias, algo que hasta ahora estaba prohibido.

Además, el secretario de Medio Ambiente de CCOO de Madrid, Juan Olaso, denunció que el presupuesto de Medio Ambiente representa tan sólo el 0,69 por ciento del total, lo que supone 23 céntimos por habitante y mes, y acusó al Gobierno regional de utilizar la Ley de Acompañamiento para aplicar modificaciones legislativas hurtando el debate parlamentario.



VIVIENDAS VITRA
AHORA ES TU OPORTUNIDAD EN MADRID CIUDAD:
A 200 METROS DE LA ASAMBLEA DE MADRID -
ECOBARRIO DE VALLECAS

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate

902 15 43 23

Gestiona **GPS**



Breves

Apoyo al convenio de EMT

Más de 4.000 trabajadores y trabajadoras de EMT Madrid participaron la pasada semana en asambleas en las que se respaldó por unanimidad el anteproyecto del convenio colectivo. Por otra parte, también se apostó por una defensa del empleo en la empresa "con todos los medios" ante cualquier medida que puedan tomar el Ayuntamiento de Madrid o la propia empresa.

Tragsatec presenta un ERE contra 610 personas

La empresa pública Tragsatec, perteneciente al Grupo Tragsa notificó el pasado viernes 29 de noviembre su decisión de presentar un ERE que afectará a 610 trabajadores y trabajadoras indefinidos con una indemnización de 20 días por año trabajado con 12 mensualidades, tal cual establece la Reforma Laboral. En Madrid afectará a 246 personas.

Comfia-CCOO ha rechazado este procedimiento en todo momento y ha puesto encima de la mesa varias propuestas en un intento de minimizar los efectos del ERE, pero la parte empresarial tenía claro el objetivo de reducir drásticamente su plantilla.

Solidaridad con los 11 despedidos de FCC en Valdemoro

El comité de empresa de FCC Valdemoro Saneamiento Urbano y Servicios Ciudad ha iniciado una campaña de recogida de alimentos para apoyar a los 11 compañeros que llevan despedidos desde abril de este año y que están a la espera de juicio.

Dada la precariedad de su situación, desde ayer lunes y hasta el viernes 13 (de 11 a 13 horas y de 17 a 20) se están recogiendo alimentos en la sede de CCOO de Valdemoro (Plaza del Romano, 5).

"En salud laboral no se puede ir hacia atrás"



CCOO de Madrid celebró la jornada 'Políticas Públicas de Salud y Seguridad en el Trabajo', en la que se denunció el retroceso en materia de prevención de riesgos laborales a que están dando lugar la Reforma Laboral y los recortes.

"Para CCOO la cultura de la prevención es clave", recordó el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, que añadió que la ausencia de la misma está casi siempre detrás de los accidentes laborales más graves, lamentando el "retroceso" en materia preventiva que supone la Reforma Laboral. Prueba de ello es que el año 2013 podría acabar por primera vez en los últimos años con más muertes en accidente laboral que el ejercicio anterior.

"En salud laboral no se puede ir hacia atrás", indicó Cedrún, que exigió la aplicación "con más beligerancia" de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que ha destacado la importancia de los planes directores acordados entre el Gobierno regional, los empresarios y los sindicatos, entre ellos CCOO, que está trabajando "intensamente" en este ámbito.

La jornada, que clausuró el secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, también contó con una mesa sobre políticas estatales y autonómicas en prevención de riesgos laborales y con otra en la que se han abordado las políticas autonómicas desde la visión de los partidos políticos.

CCOO anima al profesorado a reclamar la extensión de la sentencia de la paga extra



CCOO ganó la primera sentencia sobre la parte proporcional de la paga extra del personal funcionario. Esta sentencia es firme y condena en costas a la Comunidad de Madrid. Ahora anima a todos los docentes afectados a reclamar con el sindicato, único que lo puede solicitar por haber ganado la sentencia, la extensión de sentencia para que se les abone la parte proporcional.

La Federación de Enseñanza de CCOO instó a todos sus afiliados para reclamar ante la jurisdicción contencioso administrativa la parte proporcional de la paga extra del año 2012, del tiempo devengado antes de la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, por el que se suprimen las pagas extraordinarias del personal funcionario.

El Juzgado de lo Contencioso

administrativo Nº 27 de Madrid, en sentencia de 25 de septiembre de 2013, estima las pretensiones de CCOO, y considera que el Real Decreto Ley no tiene efectos retroactivos, y que el perfeccionamiento del derecho a las pagas extraordinarias se genera a lo largo de todo el año. Por lo tanto se reconoce que se tiene derecho a percibir las cantidades correspondientes a la paga extra de Navidad generada entre el 1 de junio y el 14 de julio.

Ante la pasividad de la Administración, cada afectado debe reclamar la extensión de esta sentencia y por ello anima a reclamar con el sindicato, único que lo puede solicitar por ser quien ha ganado la sentencia, los derechos reconocidos en esta sentencia.



Nueva marea por la sanidad pública, la educación y la ciencia

Como cada tercer domingo de mes, la marea blanca volverá a salir a las calles en defensa de la sanidad pública y contra los planes de privatización del Gobierno regional pero esta vez no estará sola. A la marcha se sumarán mareas verde y roja para defender la enseñanza pública y la ciencia.

La manifestación servirá, una vez más, para protestar contra los recortes que es-

tán sufriendo los servicios públicos, para exigir una sanidad y una educación públicas de calidad y para toda la ciudadanía madrileña, así como recordar la importancia de la inversión pública en investigación y ciencia como una salida de la crisis y un cambio en el modelo productivo.

El domingo 15, a las 12 horas, desde Atocha a la Puerta del Sol.

Consulta la agenda sindical

Las citas del Ateneo

Fin de semana de teatro infantil

Este fin de semana, los días 13, 14 y 15, el Auditorio Marcelino (c/Lope de Vega, 40) acogerá la 18ª edición de la Muestra de Teatro Infantil, organizada por la Fundación Sindical Ateneo 1 de Mayo.

El *Encuentro con los primeros dibujos animados* será el encargado de abrir la muestra el viernes, 13 de diciembre, con un espectáculo que unirá cine, teatro y música.

El sábado 14 será el turno del grupo La Carraca, que ofrecerá a los más pequeños un repaso de *Canciones infantiles* de todos los tiempos.

El día 15, cerrará la muestra el musical *Un desayuno con Santa*, un espectáculo de navidad lleno de magia, humor y con los villancicos de siempre a cargo del grupo Chiquishow.

Todas las funciones comenzarán a las 18 horas. El precio para el día 13 será de 5 euros. Para el resto de representaciones será de 10 euros en taquilla, 8 para venta anticipada y cinco euros para grupos. Más información y reserva en entradasateneo1mayo@gmail.com o en los teléfonos 636397611 y 915300961.

Teatro benéfico en el Marcelino Camacho

El próximo lunes, 16 de diciembre, Juan Margallo y Petra Martínez representarán *La madre pasota* y *Cosas nuestras de nosotros mismos* en una tarde de teatro benéfico a beneficio de la Unión de Actores.

El lunes 16, a las 19:30 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de

Vega, 40). Los precios de las entradas van desde los 5 a los 20 euros y están a la venta en www.ticketea.com o en la sede de la Unión de Actores (Gran Vía, 62 - 3º izquierda) y en su página web

www.uniondeactores.com.

Kiosko

- ▶ Gallardón tilda de "insostenible" el recorte en la lavandería central (04.12 El País)
- ▶ Los agentes de movilidad planean una huelga por el 'maltrato' que sufren (05.12 El Mundo)
- ▶ La capital incrementa los controles a conductores y vehículos (06.12 Madridpress.com)
- ▶ Paraíso navideño, "infierno" ciudadano (07.12 El Mundo)
- ▶ Vivir con 640 euros (08.12 El País)
- ▶ El 53% de los indigentes de la región son españoles (09.12 La Razón)
- ▶ Críticas a Lasquetty al sugerir que los médicos no sean funcionarios (10.12 20 Minutos)

Teléfonos

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín de la Vega	91 894 67 47
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecológ. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Sindical	
Ateneo 1º de Mayo	91 506 30 56
Fundación Abogados de Atocha ..	91 527 73 45
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
VITRA	902 154 323



diseño

publicaciones

edición

imágenes corporativas

revistas

impresión digital

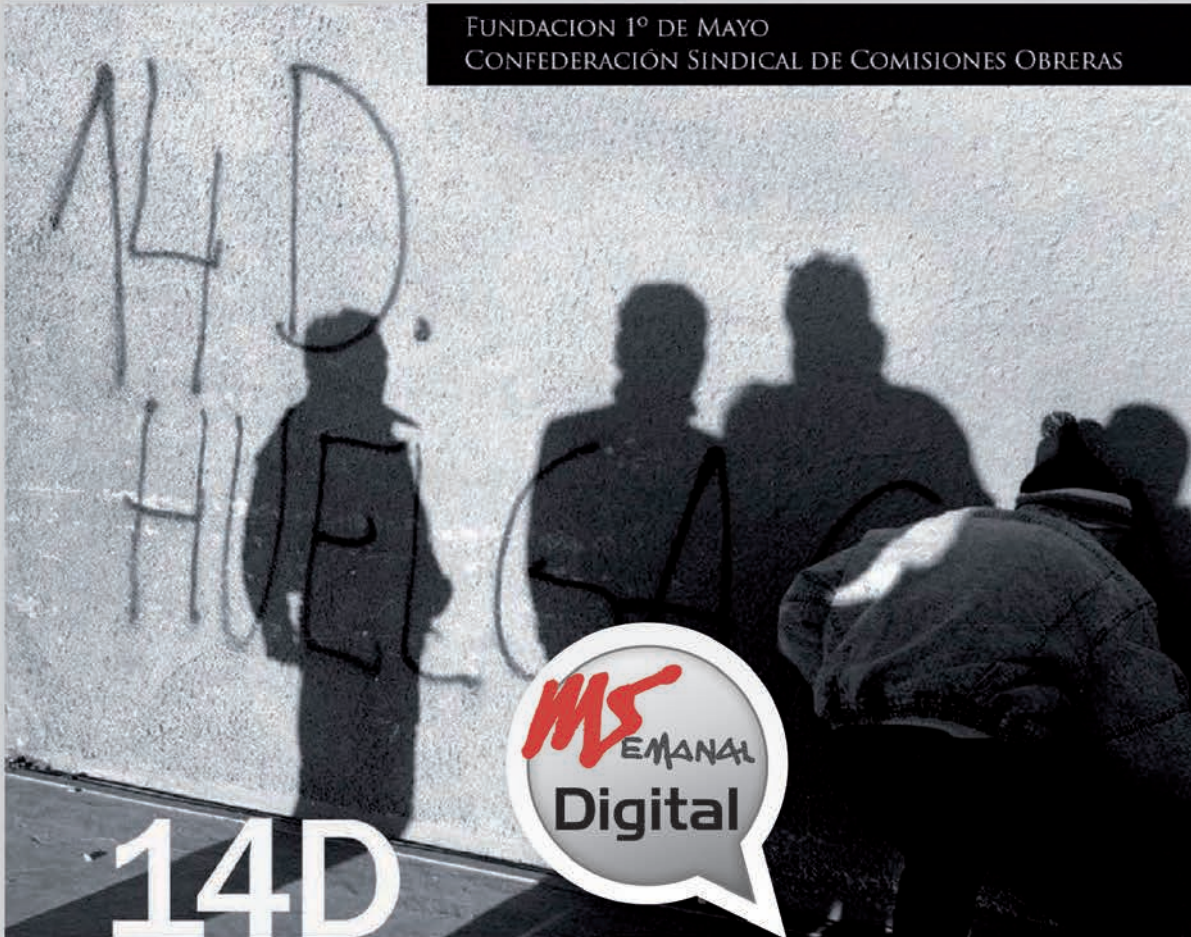
unigraficas

Sebastián Herrera 14, 1ª planta, 28012 Madrid. Tel.: +34 91 527 54 98

Lope de Vega 38, 1ª planta, 28014 Madrid. Tel.: +34 91 536 53 31

unigraficas@unigraficas.es / www.unigraficas.es





14D

1988, veinticinco años después

Sí, se puede

ACTO SINDICAL 12 Dic 18:00 h.

Auditorio 'Marcelino Camacho' Lope de Vega 40. Madrid

Ignacio Fernández Toxo • Antonio Gutiérrez

Moderadora: Trinidad Núñez

Conecta con nosotros
Comisiones Obreras de Madrid

- www.ccoomadrid.es
- comunicaciones@usmr.ccoo.es
- [@ccoomadrid](https://www.facebook.com/ccoomadrid)
- www.facebook.com/ccoomadrid