



COMISIONES OBRERAS DE MADRID
Octubre 2012 - Número 172

TU SINDICATO

El transporte en pie de guerra
PÁG 19 ▶

A PIE DE TAJO
Sandra Peregrín,
científica exiliada

PÁG 22 ▶



ACTUALIDAD

Arranca el curso de los recortes

PÁG 10 ▶

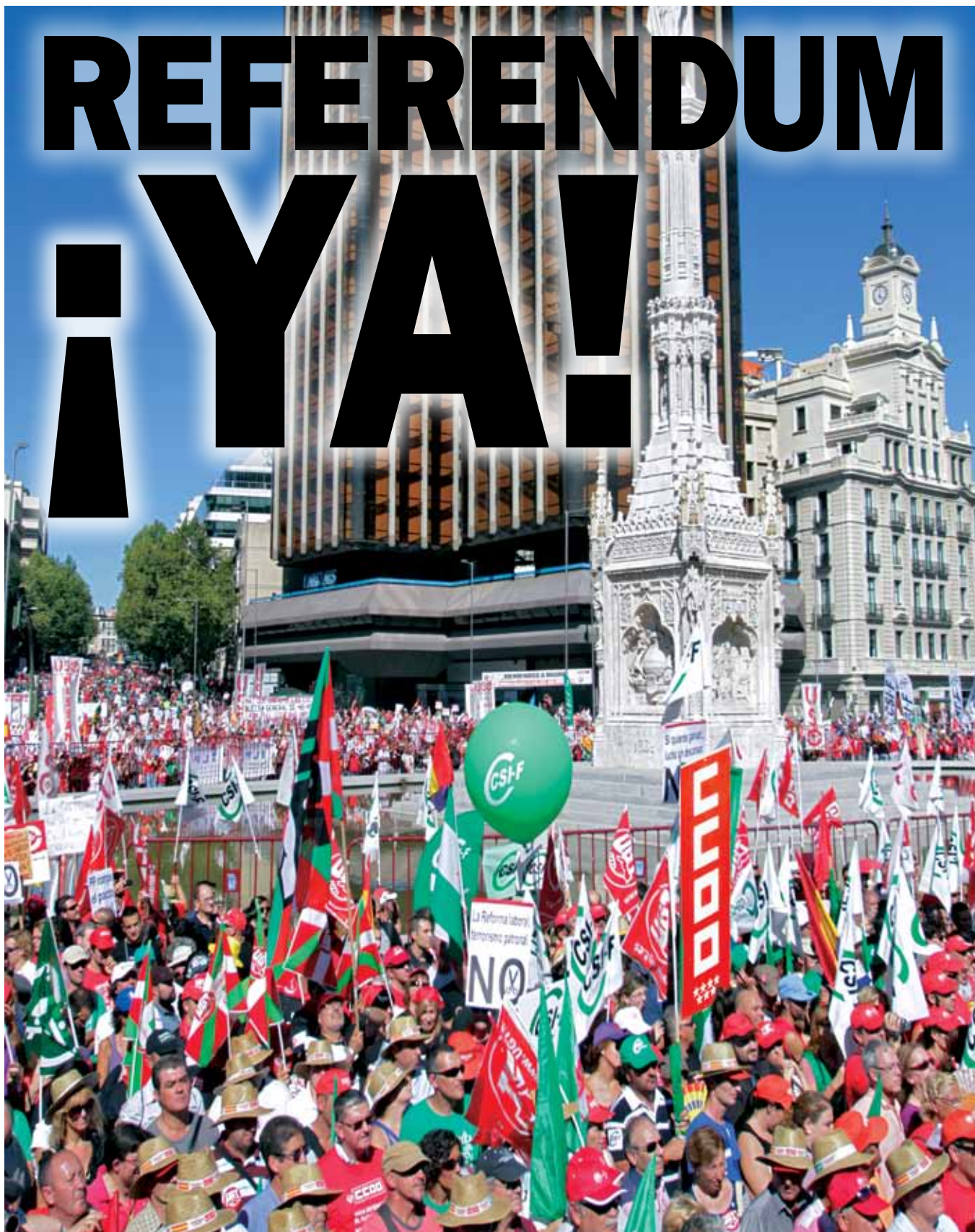
ACTUALIDAD

Dimitió Esperanza Aguirre

PÁG 9 ▶

EN LA MUERTE DE CARRILLO

Hasta siempre, Santiago PÁG 6 ▶



EL 15 DE SEPTIEMBRE amaneció en Madrid esplendoroso. Decenas de miles de personas se movían, desbordaban las calles de la capital, desde que apenas el sol apareció. Camisetas de las distintas mareas, banderas de todos los confines que acabaron abarrotando la Plaza de Colón. Una plaza que, cuando los obispos convocan misas, «acoge» a más de un millón de personas. Y nosotros..., no somos menos. La convocatoria fue realizada por ciento cincuenta organizaciones de la sociedad civil, que agrupan a más de novecientas asociaciones y entidades, reunidas en torno a la Cumbre Social. **Editorial y páginas 4, 5. Más información y videos: www.ccoomadrid.es**

VI Festival FLAMENCOS POR GAMBO
Jueves, 18 de Octubre 2012 20'30 h.
C/ Lope de Vega, 40 MADRID

Carmen Linares
y otras grandes figuras del flamenco

Guillemes
Victor Iniesta
Pedro Barragán
Eduardo Pacheco

Apoyados a través de AMICA, agencias de arte y de teatro a SU FUTURO

Entrada anticipada: 1 Euro
Entrada regular: 5-10 Euro

Ateneo Cultural 1º de Mayo

24 | Nalia Erice

Es bilbaína, «del mismo Bilbao». Desde hace ya más de dos lustros se vino a vivir a Madrid, a buscarse la vida como actriz. Aquí se formó en el Taller de Creación de Mar Navarro y Andrés Hernández. Además, es licenciada en Historia. Y ahora la podemos ver en *La Celestina*.

25 | Carlos París

Bilbaíno, nacido en 1925, fundó y dirigió el Departamento de Filosofía de la Universidad Autónoma de Madrid desde 1968 hasta 1992. Durante un periodo del franquismo, su departamento fue clausurado y él destituido. Acaba de publicar un libro, *Ética radical*, que aboga por deconstruir la cultura y, mientras, se enfrenta a unos difíciles momentos de la vida del Ateneo de Madrid, que está siendo ahogado económicamente.

Separata central 13-16
Es la hora de la salud laboral

Crisis y organización del tiempo de trabajo

FOTONOTICIA



Foto: Fran Lorente

Texto: Alfonso Roldán

► Vive la bici

A nadie se le escapa que Madrid se encuentra con un retraso de años luz con respecto a las principales capitales europeas en el uso de la bicicleta. Incluso con respecto a ciudades como Barcelona o Sevilla.

Poco a poco las dos ruedas van ganando su espacio. A pesar de unos conductores que piensan que la calle es suya, a pesar de peatones que copan los escasos y maltrechos carriles-bici, la bici se empieza a dejar ver como medio de transporte rápido, sano, barato, respetuoso con el medio ambiente.

Vivir la bici, que la bici sea nuestro medio de transporte, mirar la ciudad a través de los radios de la bici, es lo mejor que le podría ocurrir a nuestra ciudad. Calémonos el casco, agarremos con fuerza el manillar y pedaleemos a nuestro ritmo, por encima de humos y atascos. Despacio pero sin pausa. Cuantos más seamos, más carriles lograremos, más educación entre conductores y peatones, más plazas de aparcamiento seguras. Ésa es la lástima, que ni administraciones ni empresas vayan por delante, que no faciliten el uso de la bici.

En Madrid, la bici también es rebeldía. Prueba y vive la bici. ■

Que se devuelva la palabra a la ciudadanía ▼

A nadie se le escapa que el Gobierno está negociando desde hace tiempo las condiciones del rescate, que se quiere presentar como algo inevitable, aunque la economía de nuestro país está intervenida de hecho. Sin embargo, el rescate no es la solución a la crisis.

Ni Grecia, Portugal, Irlanda, Italia o España, ni siquiera Bélgica o Francia, están mejor que hace dos años y medio cuando el ECOFIN impulsó las políticas de austeridad. Muy al contrario, en 2009 había 23 millones de personas paradas en Europa; 4,5 millones de estas en España, y que ahora ascienden a 25 millones y 6 millones respectivamente.

Se ha producido una pérdida generalizada de calidad de vida y un incremento de las desigualdades. Los pobres son más pobres, al tiempo que las capas medias se van empobreciendo: El uno por ciento de la población

posee lo que necesita el 99 por ciento.

España necesita tiempo y dinero. La apuesta es por más Europa y con el euro frente a la refundación de Europa que se está produciendo por parte de las élites sin el concurso de la ciudadanía. Es evidente que quieren que la Europa que salga de la crisis sea otra distinta.

Europa necesita un gobierno económico y un gobierno político, y cohesión social; necesitamos también una profunda reforma fiscal, en lugar de que se cargue los costes de la crisis sobre la inmensa mayoría de la sociedad. Hay alternativas, en España y en Europa.

Es necesario un nuevo Contrato Social europeo, frente a las pretensiones de las élites europeas, y que se devuelva la palabra a la ciudadanía. Es mejor tener a la ciudadanía votando en las urnas que acampada en las calles y plazas. ■

Debate y dimisión ▼

Habló poco Esperanza Aguirre este verano. Algo inusual en ella, acostumbrada a hablar de forma intermitente en el verano. Volvió y sus primeras andanadas sobre el caso Bolinaga, en buena sintonía con Mayor Oreja, parecían indicar que había recobrado bríos pasados, en esa pugna abierta en el PP, donde Esperanza Aguirre dista de ser un verso suelto, sino, como ella misma afirma, un verso que rima con la inmensa mayoría de votantes de esa formación política.

El debate sobre el estado de la región parecía que podría ser el escenario propicio para escenificar la fortaleza política del Tea Party en España, con propuestas atrevidas destinadas a poner en evidencia a Mariano Rajoy y sus «acomplejados» seguidores.

Parecía, pero ninguna de las propuestas de Aguirre avanzaron con buen pie por el salón

de Plenos de la Asamblea madrileña.

La propuesta estrella parecía ser la de Eurovegas, que prometía 26.000 millones de euros en inversión y 216.000 empleos, y sin embargo, la defensa de Eurovegas no consumió más allá de unas escuetas frases sobre la cantidad de empleo que generará en una Comunidad aterrorizada por el paro.

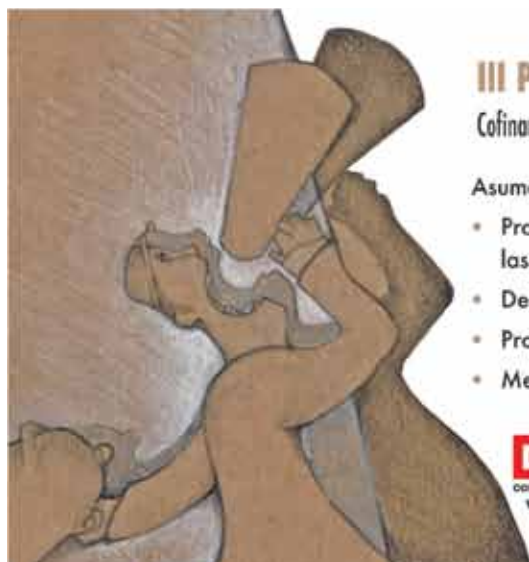
Es difícil entender que crear 216.000 empleos parece, cuando menos, una exageración. Y que obtener créditos por valor de 26.000 millones de euros, en una Comunidad cuyo presupuesto decrece hasta los 16.000 millones y en una España incapaz de poder avalar operaciones fantásticas, está muy lejos de pasar más allá del cuento de la lechera.

Más allá de Eurovegas, la reiterada voluntad de privatizar Telmadrid y la obsesión antisindi-

cal, plasmada en que 17 millones de euros destinados a formación para trabajadores pretenden ser dedicados a formación de empresarios y pago de cuotas de su Seguridad Social. Algo imposible, si tenemos en cuenta que tanto la Ley de Seguridad Social, como los decretos reguladores de la formación de los trabajadores, los Presupuestos Generales del Estado y hasta el Tribunal de Cuentas, determinan claramente el destino de estos fondos.

Hartazgo, cansancio, agotamiento del proyecto político del PP en Madrid, encabezado por una Esperanza Aguirre que sólo pudo esgrimir acusaciones de comunismo, estalinismo, socialismo, dirigidas a sus adversarios.

La guinda del debate llegó poco menos de una semana después, cuando Esperanza Aguirre, presentó su dimisión. ■



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención



Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

www.saludlaboralmadrid.es - smadrid@usmr.ccoo.es



#ReferendumYa

OPINIÓN

**Cibercosas**

TWITTER

Madrid Sindical (@MadridSindical) tiene una cuenta en la red social de la inmediatez en 140 caracteres que ya suma 1.780 seguidores. El #15S y todas sus mareas han agitado la red social, al igual que Esperanza Aguirre con su dimisión. A través de esta red hemos informado al instante de innumerables movilizaciones, prácticamente diarias realizadas en Madrid. El objetivo ahora es el #ReferendumYa. También nuestro secretario general, Javier López, tiene una cuenta muy activa, @FJavierLopezM, que, a raíz de un debate muy caliente en Telemadrid logró ser tendencia en España, el pasado 16 de septiembre.



FACEBOOK

Madrid Sindical está en facebook en <http://www.facebook.com/madrid.sindical>.

Con motivo de la concentración del pasado 15 de septiembre creamos un evento (Concentración 15 de septiembre) que superó los 1.500 seguidores. Os recordamos que también existe el grupo Orgullosas y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras.

CCOOweb

Toda la información regional, todas las movilizaciones y enlace con Canal MS, galerías de fotos y redes sociales. Se ha creado un enlace sobre la reforma laboral con toda la información que se va generando.

<http://www.ccoomadrid.es/>

CoCosfera www.ccoosfera.es

En el blog de blogs de las personas amigas de las Comisiones Obreras, las movilizaciones y los recortes son los temas fundamentales, aunque los temas tratados son de lo más variopinto.

Aviso Madrid Sindical**Un momento!**

¿Recibes más de un ejemplar de nuestro periódico?

Con el objetivo de ahorrar costes y salvaguardar el medioambiente, te solicitamos que, en el supuesto de que recibas más de un ejemplar de *Madrid Sindical* en tu domicilio, nos lo notifiqués, a ser posible, para remitirte solo uno ¡Muchas gracias!

Tel.: 91 536 52 17

madridsindical@usmr.ccoo.es

Humor Gráfico. Molleda



BIBLIOTECA SINDICAL

**La comunicación sociolaboral**

Pedidos: Tel. 91 536 53 01-
Ext. 5301
ogonzalez@usmr.ccoo.es

Sentencias de interés 21

- ▶ Legitimación activa de un sindicato en un proceso de selección de personal.
- ▶ Suspensión del subsidio de desempleo por superación del límite de rentas.
- ▶ Plazo para rescindir el contrato por modificación del mismo.

Contraportada 28

Chicas de Servicio
75 AÑOS DEL SERVICIO SOCIAL

MS ▶ Visita la web www.ccoomadrid.es

Unión Sindical de Madrid
Región de CCOO
C/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande,
Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda,
Ana González, Cecilio Silveira y Raúl Cordero

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández y
Javier Cantizani

COLABORADORES: José Molleda, Germán Fernández y
M. Salido



▶ Teléfono de información:
91 536 52 36

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras,
Juan José Gómez, Sonia Recio, Manuel Riesco,
Pilar Morales, Rosa Alcantud, Isabel Tomás, Andrea
Álvarez y Manuel Fernández Albano

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas GPS. Tel.: 91 527 54 98

MAQUETACIÓN: Unigráficas GPS

DISTRIBUCIÓN: Embolsa, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas GPS

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 156.000 ejemplares

Contra el autoritarismo político

En representación de todas las organizaciones que componen la Cumbre Social, la concentración en la Plaza de Colón finalizó con la lectura de un manifiesto por parte de la responsable de la Coordinadora Española del Lobby Europeo de Mujeres (Rosa Escapa) y la responsable de mujeres de la Confederación Intersindical (Fermina Bardón).

El manifiesto destaca que las políticas que se están aplicando desde mayo de 2010, y que se han intensificado desde la llegada del PP al Gobierno, están suponiendo una fractura social sin precedentes: Se sigue destruyendo empleo; se siguen deteriorando los derechos laborales y sociales; se intensifica la devaluación de nuestro Estado de Bienestar; se promueve una involución ideológica de carácter neoconservador y confesional negando a las mujeres el derecho a decidir sobre su salud sexual y reproductiva, profundizando la división sexual del trabajo, reduciendo los recursos contra la violencia de género, criminalizando a la población inmigrante, y aparecen síntomas preocupantes de autoritarismo político que amenazan la calidad de nuestro sistema democrático. No existe ningún colectivo, ni ámbito de la actividad social y cultural, que se libre de las consecuencias de estas políticas, salvo los poderes económicos y las élites que los representan. Todo ello, sin que en estos dos años largos de políticas neoliberales a ultranza aparezca el más mínimo indicio de superación de la crisis, antes al contrario, se profundiza la recesión económica.

En dicho manifiesto se advierte de que el rescate, de llevarse a cabo, supondrá nuevas condiciones y recortes que «amenazan con desbaratar lo poco que se mantiene en pie del sistema de protección social. Un mal llamado rescate que ni es inevitable ni es deseable».

El manifiesto cuestiona la legitimidad del Gobierno para llevar a cabo unas medidas que no formaron parte de su programa electoral y señala que suponen «un auténtico fraude democrático y una violación de los derechos humanos y de la ética de la política».

El texto también subraya que la Constitución contempla en su artículo 92.1 la posibilidad de que ante decisiones de especial relevancia se recurra a la consulta popular; y recuerda que la Cumbre Social ha iniciado una amplia campaña de movilización para que se conozcan las alternativas a los recortes y emplazar al presidente del Gobierno a que convoque un referéndum ya.

Documento completo en
www.ccoomadrid.es

¡REFERENDUM YA!

El 15 de septiembre amaneció en Madrid esplendoroso. Decenas de miles de personas se movían, desbordaban las calles de la capital, desde que apenas el sol apareció. Camisetas de las distintas mareas, banderas de todos los confines que acabaron abarrotando la Plaza de Colón. Una plaza que, cuando los obispos convocan misa, «acoge» a más de un millón de personas. Y nosotros..., no somos menos. La convocatoria fue por ciento cincuenta organizaciones de la sociedad civil, que agrupan a más de novecientas asociaciones y entidades reunidas en torno a la Cumbre Social.

Gaceta Sindical / Madrid Sindical

En la Plaza de Colón confluyeron las marchas procedentes de las Comunidades Autónomas (que avanzaron en cuatro columnas desde Atocha, Puerta de Alcalá, Gregorio Marañón y Goya) y las distintas mareas de los colectivos afectados por los recortes; que se identificaban por el color de sus camisetas: verde por la enseñanza pública; blanco para sanidad; negro por los empleados públicos y servicios públicos en general; rojo de los sindicatos; naranja por los servicios sociales y dependencia; y violeta por los derechos de las mujeres.

Junto a los recortes y la petición de un referéndum, el rechazo a la amnistía fiscal, la subida del IVA y las ayudas a la banca estuvieron también presentes en las pancartas que portaban la multitud de ciudadanos y ciudadanas que se habían congregado en Colón.

Los trabajadores y trabajadoras y la sociedad civil se lo han dicho claro y alto al Gobierno: que su política está generando más paro, recesión y exclusión social. Que no se resignan, porque hay alternativas, y porque es mentira que no haya más salida a la crisis que la reducción del gasto en servicios públicos y el re-

corte de derechos.

Antes de que los representantes de la Cumbre Social subieran al escenario para dirigirse a los manifestantes, las actuaciones musicales de Guillermo Rayo y de Diego Escusol (autor del tema «Que se joda Andrea Fabra») pusieron la nota de humor a esta jornada reivindicativa con canciones cargadas de ironía y crítica social.

Seguidamente, el acto central fue presentado por Blanca Landázuri, periodista y trabajadora de Telemadrid que, al igual que ocurre con otras televisiones autonómicas (Castilla-La Mancha y Comunidad Valenciana) y algunas empresas públicas, las quieren privatizar dejando en el paro a miles de familias.

Ruptura de consenso

Tras una breve intervención, en la que subrayó que estamos ante unos recortes que rompen el consenso constitucional y cambian el modelo social por decreto, Landázuri dio paso a las intervenciones de los secretarios generales de UGT, CCOO y

USO (Cándido Méndez, Ignacio Fernández Toxo y Julio Salazar); del presidente de CSIF (Miguel Borra) y de la presidenta del Consejo General del Trabajo Social (Ana Lima), quienes

acusaron al Gobierno de estar llevando a cabo políticas y prácticas autoritarias y de provocar una involución de la sociedad.

Los mensajes fueron claros y contundentes. Toxo recalcó que «se pretende aprovechar la crisis para provocar una involución política en Europa»; se

refirió a la tragedia del desempleo, «tener empleo no es un privilegio, es un derecho, como lo es el acceso a la vivienda»; y, frente a la demonización que se hace de la política, rompió una lanza en su favor: «es el momento de más política, de devolver la palabra a la ciudadanía». Por su parte, Cándido Méndez denunció que «sólo se protege a las élites económicas y financieras» y «el comportamiento arrogante del Gobierno en España y servil en Europa», algo que hay que combatir democráticamente, «que el Gobierno dé cuenta de por qué está haciendo

«Se pretende aprovechar la crisis para provocar una involución política en Europa»

«Tener empleo no es un privilegio, es un derecho, como lo es el acceso a la vivienda»



TOXO: «No nos resignamos»

En su intervención, el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, subrayó el amplio seguimiento de esta convocatoria y pidió a Rajoy que «escuche a la ciudadanía, que aproveche la oportunidad para conocer otra realidad y se entere de que la España plural está demandando un cambio radical de sus políticas para salir de la crisis».

El secretario general de CCOO recordó que hay alternativas y que es mentira que no haya más salidas que un nuevo rescate, «que es lo que a modo de anestesia el Gobierno está tratando de aplicar a la sociedad».

Los efectos de los ajustes y el rescate están siendo demoledores y, en este sentido, Toxo recordó que Grecia, Portugal o Irlanda no están mejor que antes de mayo de 2010, cuando se inició este camino al suicidio.

El secretario general de CCOO también advirtió que hoy toda Europa sufre las consecuencias de una opción ideológica. «La rebelión de las élites, que quieren imponer un cambio en Europa arruinando el Estado de bienestar, es lo que está presidiendo los dictados del BCE», denunció Toxo tras acusar a los gobiernos europeos y a la Comisión

15S



más información: www.ccoomadrid.es

lo que está haciendo», proclamó.

Ana Lima, como portavoz de los desmanes que padecen los más desfavorecidos, aseguró que «no queremos volver a la beneficencia del franquismo. No queremos volver a la caridad». El éxito de la convocatoria fue proclamado por todos los intervinien-

«El Gobierno tiene que dar cuenta de por qué está haciendo lo que está haciendo»

«Es el momento de más política, de devolver la palabra a la ciudadanía»

tes, «es un clamor de hartazgo contra tanto atropello», aseguró Julio Salazar.

Este 15 de septiembre no ha sido el final de algo, la Cumbre Social no va a parar hasta que se acaben los recortes. La movilización social y democrática se intensificará recurriendo a todos los instrumentos que la Constitución pone en mano de la ciudadanía. ■



▼ La unidad sindical está siendo imprescindible para hacer frente a los ataques del Gobierno



▼ En la Plaza de Colón confluyeron las marchas procedentes de las comunidades autónomas

Europea de actuar según marcan los mercados, haciendo pagar sus consecuencias a los ciudadanos.

«Se pretende conscientemente aprovechar la crisis para provocar una involución social y política sin precedentes en Europa y en España; y acabar con el Estado social y de derecho que con el esfuerzo de más de una generación de españoles y españolas se consiguió en democracia (derechos laborales, civiles, colectivos, individuales, la educación, la sanidad y los servicios sociales)».

Toxo insistió en que, en lugar de una amnistía fiscal, hay que hacer una verdadera reforma fiscal en nuestro país, que permita financiar el Estado de bien-

estar. Que impida esta masiva destrucción de empleo y también que deje de criminalizarse a los trabajadores y trabajadoras del sector público y privado «porque - destacó Toxo - tener trabajo no es un privilegio, hoy es un bien escaso, pero también es un derecho».

La llave de la huelga general la tiene el Gobierno

Bajo una fuerte ovación, el secretario general de CCOO pidió la celebración del «referéndum ya!» y advirtió que no es tiempo de dar carta blanca a los mercados, sino de devolver la palabra a la ciudadanía; porque tiene derecho a que se les explique primero por qué

se abandona el programa electoral con el que ganaron las elecciones y, luego, para que se les permita expresar su opinión en un referéndum».

El secretario general de CCOO finalizó su intervención advirtiendo que la movilización no acabará el 15 de septiembre, sino que continuará hasta donde sea necesario. «Si el Gobierno se empeña en esta deriva antisocial y autoritaria, si se resiste a escuchar la voz de la ciudadanía, habrá nuevas movilizaciones y éstas serán más numerosas, contundentes y generales».

La huelga general - subrayó Toxo - «es un recurso democrático y la llave de su realización la tiene el Gobierno». ■



▼ Cuando los obispos convocan misas, Colón «acoge» a más de un millón de personas. Y nosotros..., no somos menos.

Gracias, Santiago

El pasado 18 de septiembre falleció Santiago Carrillo Solares. El que fuera secretario general del Partido Comunista de España durante 22 años jugó un papel determinante en el desarrollo de las Comisiones Obreras y en las políticas de reconciliación e implantación de la democracia española.



Javier Cantizani

El Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid acogió el último adiós al histórico líder comunista. Bajo una imagen de Carrillo y la frase «El capitalismo puede llegar a destruir la especie humana», más de 30.000 personas quisieron despedirle y mostrar su apoyo y gratitud a una figura única y clave en la Transición.

Con sus 97 años, Santiago Carrillo ha sido protagonista de los más duros momentos vividos en España, así como de las más de tres décadas de convivencia democrática. Así lo recordó el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, que expresó el «dolor» de todo el sindicato por la pérdida de «uno de los grandes líderes políticos» que ha conocido el país.

En palabras del secretario general de Comisiones Obreras, Ignacio Fernández Toxo, Carrillo fue «un ejemplo de compromiso, coraje y renuncias, algo fundamental porque fue uno de los pocos que supo ver las renuncias que había que hacer y un ejemplo de

coraje y lucidez que llevó a España a reconciliarse».

Toxo recordó cómo Santiago Carrillo ha sido protagonista en los grandes momentos de la política española del siglo XX véase el Golpe de Estado de 1982: «Nos queda el Santiago sentado en su escaño el 23F porque también allí supo estar a la altura que demandaban las circunstancias».

«Dio lo mejor de su vida para que España avanzara por la senda del progreso y la libertad», defendió Toxo de Santiago Carrillo, a quien definió como la figura que «conecta el siglo XX con el siglo XXI».

Un honor para CCOO

Toxo no ocultó su decepción de que no se hayan concedido más honores al histórico dirigente de la izquierda española: «Santiago tendría que haber salido hoy desde la Carrera de San Jerónimo, pero he de reconocer que es un honor que lo haga desde Comisiones Obreras».

MS Video sobre el funeral en canal MS:
www.ccoomadrid.es

CALENDARIO 10º CONGRESO. CONGRESOS CCOO DE MADRID



LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
OCTUBRE						
29 NORTE	30 SIERRA	31				
NOVIEMBRE						
			1 festividad estatal	2	3	4
5	6 SUR	7 HENARES	8 LAS VEGAS OESTE	9 festivo Madrid	10	11
12	13 PPIJ	14 PPIJ	15 INDUSTRIA. Salón de actos	16 INDUSTRIA. Salón de actos	17	18
19	20 FECOMA. Sala 2.1	21 FECOMA. Sala 2.1	22 SICOHT. Salón de actos	23 SICOHT. Salón de actos	24	25
26	27 FITEQA Sala 2.1 COMFIA Salón de actos	28 SANIDAD Sala 2.1 COMFIA. Salón de actos ENSEÑANZA. Muñiz Zapico	29 SANIDAD Sala 2.1 AA.DD. Salón de actos ENSEÑANZA. Muñiz Zapico	30		
DICIEMBRE						
					1	2
3 AGROA-LIM.	4 FSC. Salón de actos	5 FSC. Salón de actos	6 festividad estatal	7	8 festividad estatal	9

Toda la documentación del congreso
www.ccoomadrid.es

TRATAMIENTOS	Nº Afiliado	Afiliado
Examen inicial y presupuesto	20 €	GRATIS
Limpieza	36 €	15 €
Curetaje por cuadrante	45 €	30 €
Empaste simple	36 €	20 €
Empaste compuesto	50 €	35 €
Reconstrucción	60 €	40 €
Prótesis completa superior o inferior	650 €	450 €
Corona funda porcelana	220 €	170 €
Corona circonio	400 €	300 €
Implantes osteointegrados	750 €	650 €
Blanqueamiento arcada	250 €	150 €

Clínica Dental SAN JUAN BAUTISTA
Para afiliados y familiares de CCOO
tarifa de precios con descuento
CENTRO DENTAL
C/ Tortosa, 5 - 28045 Madrid
Telf. 91 528 39 36
Metro Atocha Renfe / Palos de la Frontera

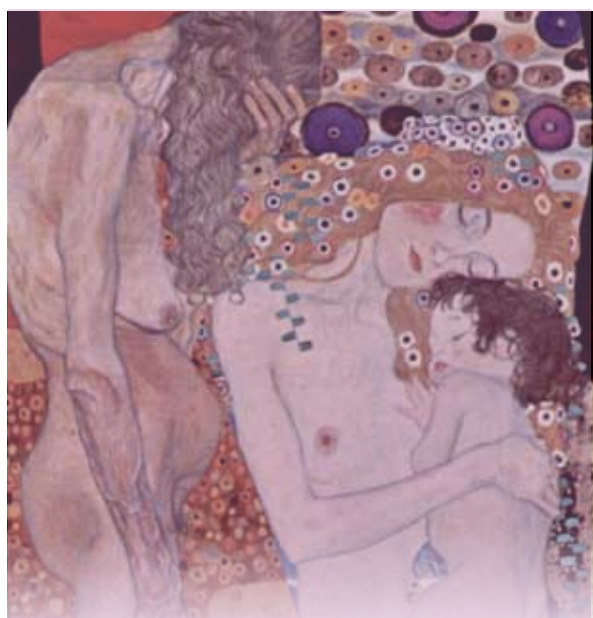
CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12
SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO
(30% descuento en sus encargos)
CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

- Monturas (todas las marcas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

Periódico Semanal Digital
www.ccoomadrid.es

De mayores queremos seguir siendo mujeres

Estos últimos tiempos recorre el país un nuevo jinete del Apocalipsis, el quinto, pero éste es especial, está dedicado en exclusiva para las mujeres, que corremos despavoridas, buscando lugares para reunirnos, fechas para convocatorias, jurisprudencia laboral y de igualdad nacional e internacional que nos permita defendernos de ese quinto macho que cabalga a lomos de la especulación financiera, las iglesias recalcitrantes y los *ministros de la Injusticia* que quieren volver a quebrarnos la pierna y la voluntad.



Pilar Morales

Esa montura es fuerte, se apoya en argucias aparentemente inocuas, pero llevan adosadas toneladas de represión para las mujeres de todas las edades; pongamos algunos ejemplos: el control del cuerpo, la modificación de la Ley del Aborto, para tenernos justo, donde el sector más reaccionario de la iglesia cató-

lica quiere, pariendo sin cesar nuevos obreritos y obreritas, de paso «nos hacemos verdaderamente mujeres» y nos quedamos fuera del mercado laboral, para que además puedan controlar mejor a los obreros adultos y presionarles con la idea de perder el único sustento de las familias. También controlan a las jóvenes, con los modelos estéticos de cuerpos de plástico y privándolas de la educación y de sus derechos sexuales y reproductivos.

Las mayores también entran en el saco, las abuelas explotadas ante la falta de posibilidades de sus hijas e hijos de disponer de servicios de guarderías asequibles. Y después de una vida de trabajo sin reconocer, tienen que volver a tener jornadas completas de trabajo gratuito y ver mermadas sus asistencias sociales y soportar que las consideren como gasto, en lugar de patrimonio social, como en los países que aún

no han enloquecido y las personas mayores se respetan.

Y las jóvenes, teniendo que enfrentarse a una sociedad que no les permite realizarse como profesionales ni como trabajadoras, y alejándolas de la posibilidad de decidir en la construcción de su sociedad.

Las sindicalistas acorraladas por el Gobierno que no gobierna sino que ejecuta a través de «decretos ley», abusando de su mayoría absoluta y violando constantemente la Democracia, e intentando quitarlas del medio porque se han vuelto molestas y protestotas.

Pues bien, señores y algunas señoras de la derechota política y de los poderes financieros, desde estas páginas avisamos: «Ni nos doblaron, ni nos domaron, ni nos van a domesticar». Torres más altas han caído, pero la lucha de las mujeres no va a cesar, no acabarán con nuestros derechos por mucho que decreten. Las mujeres hemos descubierto que juntas podemos, somos más, estamos juntas y que de mayores vamos a seguir siendo mujeres, mujeres feministas. ¡Tomen nota, que no tenemos el horno para bollos! ■

«Torres más altas han caído, pero la lucha de las mujeres no va a cesar, no acabarán con nuestros derechos por mucho que decreten»

Contra la violencia machista



Andrea Álvarez es periodista y responsable de comunicación en la Federación de Industria de CCOO de Madrid. Andrea defiende el derecho a la igualdad y denuncia la violencia contra las mujeres, como es el caso de Josefa R.F., de 63 años, de Ibiza, asesinada el pasado mes de julio. La Guardia Civil detuvo al excompañero sentimental de la víctima, Juan R.R., sobre el que pesaba una orden de alejamiento. Fue detenido cuando intentaba coger un vuelo hacia Mallorca. ■

MS Para saber más, videos y fotogalerías:
www.ccoomadrid.es



Clara Schumann (1819-1896)

Mujeres

El pasado 13 de septiembre el buscador de Internet google dedicó el día a la conmemoración del 193 nacimiento de Clara Schumann. Está bien que empiecen a visibilizarse desde lugares con tanta relevancia mujeres que hasta ahora estaban desaparecidas.

Las razones por las que no se dedicó en mayor grado a la composición, a pesar de su talento evidente, fueron varias, entre ellas su carrera de concertista, sus ocho hijos, la devoción por su esposo y el papel de la mujer en el siglo XIX. Así, en su diario dejó escrito: «alguna vez creí que tenía talento creativo, pero he renunciado a esta idea; una mujer no debe desear componer. Ninguna ha sido capaz de hacerlo, así que ¿por qué podría esperarlo yo?»

Aunque no compuso demasiado, las obras que se conservan de ella son de una calidad excelente, llegando al nivel de grandes pianistas de la época como Franz Liszt o Sigismund Thalberg. Además, fue admirada por músicos como Frédéric Chopin.

A pesar de que en el ámbito profesional Clara Schumann cosechaba multitud de éxitos, la vida no se lo puso nada fácil. Aún así, la artista poseía una gran fortaleza que le permitió hacer frente a todo y, pese a sus constantes problemas de autoestima, logró coronarse como una de las mejores compositoras e intérpretes de piano del siglo XIX.

Cuando Clara tenía 11 años llegó un músico 9 años mayor que ella a estudiar con Friedrich Wieck, el padre de Clara.

Se trataba de Robert Schumann, que era entonces un personaje desconocido con inclinaciones literarias, se iniciaba en la composición y quería seguir la carrera de concertista. La amistad se transformó en amor y, tras muchos avatares, se casaron a pesar de la negativa del padre de ella.

Robert y Clara se amaban profundamente. Compartieron vida y música, que era para ambos parte fundamental de su existencia. Desde el día de su boda llevaron un diario en conjunto. Un poco después, la pareja escribió un conjunto de canciones, que Robert publicó ocultándoselo a Clara para presentárselas en su primer aniversario de matrimonio. Así, de las 12 canciones del Op. 37 de Robert Schumann, tres son de Clara. ■

Arranca el curso de los recortes Aguirre

Si por algo se caracteriza el inicio de este curso académico es por los grandes recortes que lo acompañan que van a provocar un cambio rotundo en nuestro sistema educativo. La falta de recursos y las estrecheces van a retrotraer a la educación madrileña a 30 años atrás, cuando las ratios en las clases eran masivas, la calefacción no llegaba a las aulas por falta de presupuesto, y gran parte del alumnado era expulsado del sistema educativo mucho antes de tener edad para trabajar.

Antonia Fernández

CCOO, junto con otros sindicatos representativos de la enseñanza madrileña, se dieron cita en rueda de prensa precisamente el día en que se inicia el curso escolar, para analizarlo.

El curso académico 2012-2013 se caracteriza por tener 25.000 alumnos más, 2.000 profesores menos, una subida de tasas desorbitada que en Educación Infantil se triplica, las tasas universitarias cuanto menos, se duplican, la Formación Profesional de Grado Superior deja de ser gratuita, desaparecen las becas de transporte y comedor, y como alternativa, la Comunidad de Madrid ofrece el poder llevar al cole el táper con comida de casa.

Por si esto fuera poco, Aguirre ofrece otra novedad, la contratación «a dedo» de profesores nativos en lengua inglesa para los colegios bilingües.

Francisco García, Secretario General de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, denunció que entre el pasado curso y éste se han reducido 4.300 profesores del sistema educativo madrileño y ha aumentado en 50.000 el número de alumnos.

Según un estudio realizado por este sindicato, el curso pasado se redujeron un 2 por ciento los grupos ordinarios, los de diversificación disminuyeron un 5 por ciento, los desdobles en lengua bajaron un 10 por ciento, un 17 por ciento los de matemáticas, las tutorías con los alumnos descendieron el 38 por ciento, el refuerzo el 3,7 por ciento, las horas de atención al alumnado bajaron un 18,7 por ciento, las horas de biblioteca un 50 por ciento, las horas de actividades extraescolares un 75 por ciento y la compensación al alumnado se redujo un 33 por ciento.

Los recortes «son un lastre para la educación madrileña, y sobre todo para los más desfavorecidos, los que necesitan más apoyo para

finalizar los estudios», afirma Francisco García.

El sindicato también denunció la no contratación de interinos, así como los forzosos desplazamientos del profesorado.

Además, se ha emplazado al gobierno a que retire las desgravaciones fiscales por idioma, uniforme o gastos de escolarización, apuntando que quienes de benefician son las familias de mayores rentas que llevan a sus hijos a centros privados y concertados.

«Los rescortes son un lastre para la educación madrileña, para los más desfavorecidos»

Igualmente, el sindicato irá a los tribunales si el Ejecutivo regional sigue subvencionando a los 11 colegios concertados que están disgregados por sexo, así

como la orden del táper y la contratación de nativos.

Por su parte, Francisco Melcón, del sindicato ANPE, expresó su preocupación por los recortes «y los que puedan acometer en el presente», apuntando que «para que las medidas sean eficaces deben contar con el apoyo del profesorado y respetar los mecanismos legales».

Antonio Martínez, del CSIF insiste en un nuevo ataque a los empleados públicos haciendo hincapié en que «hay que saber adónde queremos llegar, y no pagar nosotros los platos rotos».

Eduardo Sabina, de UGT, citó a Esperanza Aguirre como la «Robin Hood que quita a los pobres para dárselo a los ricos», con su defensa y el apoyo a ultranza a la educación privada. Además, denunció la reconversión de la enseñanza pública hacia la concertada.

Alberto Carrillo, del sindicato STEM, «ha instado a la Consejería de Educación a que haga público «el precio de las plazas que está financiando en la enseñanza privada».

Los sindicatos anunciaron una gran manifestación en Madrid, y sin descartar la huelga general, confirmaron que la Marea Verde volverá a estar en las calles. ■

El curso del tasazo

1. La Educación Infantil, de 0 a 3 años, triplica su cuota compitiendo con la E.I. privada.
2. La FP de Grado Superior pasa de ser gratuita a 180 euros de matrícula. Se abre el debate sobre la no gratuidad.
3. El aumento de las tasas universitarias, así como los recortes -30 por ciento menos- provocará el abandono de los estudios, al ver incrementadas sus matrículas el doble y cuatro veces más en asignaturas sueltas. El descontento se hizo presente en el acto de apertura del curso universitario.
4. Incremento de las tasas y reducción brutal de becas y ayudas para adquisición de libros y comedor escolar, 9 veces menos.
5. La alternativa a las becas es el táper, pero los

centros no tienen medios para atender esta novedad y, tampoco hay controles sobre alergias, intoxicaciones, etcétera. La Consejería de Educación ha prometido un frigorífico y un microondas por centro. Queda por concretar el coste del táper si los profesores tendrán que acarrear también con el cuidado de los niños en el comedor, destinando la «hora de dedicación exclusiva», donde ponen en común sus planes pedagógicos.

6. Los profesores nativos de habla inglesa contratados «a dedo», sin opositar, podrán dar clases de educación física, tecnología, dibujo.
7. Falta de 3.000 plazas en FP de grado Medio, y 5.000 de grado Superior.
8. Recortes también en escuelas de adultos. ■

15% DTO. para
afiliados/as a CCOO

★★
HOSTERÍA DEL HUERNA

Tarifas Temporada 2012

T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (*)		
AD 39 euros	MP 49 euros	PC 59 euros
T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio, Julio, del 1 al 20 de septiembre y Fin de Año (**)		
AD 34 euros	MP 44 euros	PC 54 euros

(*) Resto de fechas se puede abrir para grupos superiores a 20 personas. Consultar precios.

(**) Consultar precio cena Fin de Año.

Información y reservas

91 527 02 29 // 98 549 64 14

reservas@hosteriadelhuerna.es // www.hosteriadelhuerna.es

Precios por persona/día. IVA incluido

Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día

Suplemento habitación uso individual: 15 euros

Otras ofertas no acumulables

La «entendible» dimisión de Aguirre

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, ha mostrado su respeto a la decisión de la presidenta Esperanza Aguirre de dimitir por razones personales y de salud. Motivos «perfectamente entendibles» para López, que ha demandado a su sustituto un clima de entendimiento y unión para salir de esta crisis.

Madrid Sindical

Javier López reconoció que el anuncio no le pilló «absolutamente de sorpresa» ya que «eran muchos los rumores» que había sobre esta posibilidad tras las elecciones autonómicas de mayo de 2011.

López recordó que CCOO ha mantenido sonoros enfrentamientos con Aguirre, los últimos de ellos en torno a Eurovegas, la privatización de Telemadrid o el Canal de Isabel II o el más reciente, centrado en la propuesta realizada en el debate del estado de la región de retirar las partidas de formación a las organizaciones sindicales y empresariales.

«Ha sido un campo de confrontación permanente y duras negociaciones con algún entendimiento, como el Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales», añadió.

Para el líder sindical, los motivos de salud a los que se ha hecho referencia en distintos medios de comunicación son «motivo suficiente» para que una persona dimita de su cargo político. «Pese a las enormes diferencias políticas -añadió López- si es por motivos personales y de salud, le deseamos lo mejor».

Un sucesor para el consenso

De la misma forma, el secretario general de CCOO de Madrid ha emplazado al PP a que

asuma «el reto» de encontrar un sucesor con el máximo consenso político ante el duro momento que atraviesa la Comunidad de Madrid y el resto de España.

Según ha anunciado la propia Aguirre, éste será el actual vicepresidente, Ignacio González, a quien López ha pedido que «contribuya a res-

tituir el clima de conciliación y entendimiento en las instituciones sociales y políticas» de la Comunidad de Madrid.

«Quien presida, lejos de pensar en la vida política y de actuar de manera dictatorial, debería restituir el clima de acuerdo político y de máximo consenso, diálogo y negociación, que restablezca la confianza en las instituciones», ha manifestado.

En estos momentos, en opinión del secretario general de CCOO de Madrid, es necesario demandar a González el consenso político suficiente para salir de esta crisis uniendo más a la sociedad y no fracturándola, como ha ocurrido en los últimos años. ■



▼ Esperanza Aguirre, dimitida; e Ignacio González, el sucesor.

La «mentira» del debate

El debate del estado de la región quedó diluido por la dimisión de Aguirre. El debate estuvo salpicado de mentiras, entre ellas, la de que retirará las subvenciones a sindicatos y empresarios para dedicar ese dinero a los emprendedores. En este punto, Javier López ha sido muy claro, explicando que en 2012, como en los años anteriores, ni sindicatos ni empresarios han recibido un solo euro de la Comunidad de Madrid en subvenciones. Ha aclarado que lo que reciben los sindicatos y los empresarios es una cantidad de lo que el Ministerio de Trabajo destina a las comunidades autónomas exclusivamente para impartir cursos de formación, y que proviene de las nóminas, es decir de las cotizaciones de trabajadores y empresarios.

Telemadrid obligada a devolver la reducción salarial

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha dejado sin efecto la reducción salarial del 5 por ciento desde la nómina de julio de 2010 del personal laboral no directivo de las empresas Televisión Autónoma Madrid, S.A. y Radio Autonomía, S.A. Estas empresas deberán restituir al personal laboral no directivo el montante salarial que venía cobrando a fecha 21 de mayo de 2010.

«Sentimos que esta sentencia excluya a los compañeros del ente público -asegura el comité de empresa- y estudiaremos las acciones posibles para que ellos también recuperen el dinero deducido».

Asimismo, se ha solicitado a la dirección del ente público que de manera inmediata se reintegre en la nómina del mes de septiembre ese 5 por ciento a todos los trabajadores afectados.

Esta sentencia crea jurisprudencia para otras empresas públicas que estén en la misma situación.

Más información en página 19. ■

CEA(R) es más necesaria que nunca

M.S.

La Comisión Española de Ayuda al Refugiado CEA(R) es la principal organización no gubernamental española que atiende de manera desinteresada y de forma especializada a las personas perseguidas en sus países de origen y que llegan a nuestro país en busca de protección, al mismo tiempo que denuncia las causas que generan el desplazamiento forzado y el injusto tratamiento que sufren quienes lo padecen en sus países de origen.

CCOO forma parte de CEA(R) desde su fundación, ya

que consideramos una obligación propia contribuir en la defensa activa y efectiva del derecho de asilo, un mecanismo básico de protección ante las violaciones de los derechos humanos: nuestra organización conoce bien lo que es la solidaridad, la lucha por las libertades y la justicia social y el compromiso en la defensa de los derechos de los trabajadores/as.

En el contexto de la actual crisis y las políticas de recortes, CEA(R) atraviesa una situación de dificultad económica que puede comprometer su existencia futura. Su caso no es una excepción entre las numerosas organizaciones sociales

que son víctimas del incumplimiento de los compromisos de las administraciones públicas y el cierre de líneas de financiación.

CCOO considera que una organización como ésta no debe dejar de existir y que es una exigencia de justicia y de nuestra memoria histórica.

Por ello, animamos al conjunto de la afiliación a contribuir en la campaña que CEA(R) ha puesto en marcha para sensibilizar al conjunto de la sociedad, agitar conciencias y recaudar fondos que garanticen su sostenibilidad. En el enlace <http://cear.es/noentran/> podéis encontrar un magnífico vídeo que permite en pocos minutos ponerse en la piel de una persona refugiada, así como las vías de colaboración económica. ■



En nuestro interés por dar cobertura en su día a día a nuestros afiliados trabajadores y trabajadoras autónomas,

Ofrecemos:

De manera gratuita todos los servicios que ya prestábamos presencialmente ahora también estarán disponibles por vía telefónica y a través del correo electrónico.

Ponemos a vuestra disposición también los servicios de Gestoría integral de CEESA (con descuentos para nuestros afiliados a precios competitivos y con una calidad avalada por CCOO de Madrid.

A partir del 1 de Julio 2012

CEESA CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

CCOO comisiones obreras de Madrid

Sebastián Herrera, 14. 2ª planta. 28012. Madrid. info@ceesa.es // www.ceesa.es

LO QUE ESCONDE EL DÉFICIT DEL TRANSPORTE PÚBLICO

Vuelve a subir el transporte en Madrid

Apenas cuatro meses después de que se produjera la mayor subida de la historia de las tarifas del transporte público en Madrid, el Gobierno regional da otra vuelta de tuerca al encarecimiento de este servicio esencial para la mayor parte de la población.

Antonia Fernández

Con la nueva subida y desde el mes de mayo el metrobús se ha incrementado un 31 por ciento. Como media general, desde septiembre, todos los billetes menos el sencillo cuestan un 1,75 por ciento más. Esta última subida, producida por el aumento del IVA y decretada por el Gobierno central desde el 1 de septiembre, podría haberse asumido por el Gobierno regional, pero el Ejecutivo lo tiene claro y vuelve después de las vacaciones dispuesto a llenar sus arcas.

La vuelta al trabajo y al transporte público no nos ha hecho olvidar que la media estadística del «tarifazo» de mayo fue del 11 por ciento, aunque el metrobús se elevó el 29 por ciento y que utilizaban antes de las últimas subidas uno de cada cuatro viajeros así como los abonos, los más usados por trabajadores y estudiantes, subieron más del triple que el IPC de 2011.

CCOO de Madrid denuncia que la nueva subida del transporte público recaerá íntegramente en los viajeros habituales y se opone totalmente a esta subida, que se suma al alza generalizada en el coste de todo tipo de productos y servicios por el aumento del IVA, «lo que va a golpear con especial dureza a los desempleados y a las familias con menos recursos», declara Manuel Fernández Albano, Secretario de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de CCOO de Madrid.

Para el sindicato es injusto y antisocial que se haya repercutido el 2 por ciento de la subida del IVA en el precio de la mayoría de los títulos de transporte, incluyendo no sólo los que utilizan los trabaja-

dores y estudiantes, sino también los de tercera edad, minusválidos y familias numerosas, mientras se «salvan» del incremento los billetes sencillos y los turísticos.

Para el sindicato el Gobierno regional puede asumir esa subida sin repercutirla en los viajeros, con la recuperación de sólo una parte de los impuestos que deberían pagar los más ricos y que el Gobierno de Esperanza Aguirre no les aplica (los derivados de las herencias, donaciones y el de Patrimonio).

«El Gobierno regional puede asumir esa subida sin repercutirla en los viajeros»

Algunos datos muy claros

A nadie se le escapa que existe un déficit importante en el Sistema de Transporte Público en Madrid que no se cubre con las tarifas que pagan los viajeros.

Si desde 1995, tanto Gallardón como Aguirre, han venido inaugurando con gran entusiasmo nuevas líneas y estaciones de Metro, sin poner en relación los costes de las mismas con el número de nuevos viajeros que serían necesarios para que esas enormes inversiones tuvieran sentido; ahora esos costes parece que resultan insoportables para las arcas autonómicas, «y aquí también son los usuarios los que vuelven a pagar los despilfarros del PP», afirma Albano.

Los ingresos tarifarios sólo cubren el 40 por ciento -antes del «tarifazo» de mayo- de los costes

totales. «Estos costes incluyen la construcción de infraestructuras. Sin embargo, en el caso de construcción de carreteras, sus costes se cubren en los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid, a diferencia de Metro, que lo pagan los usuarios», aclara el responsable de CCOO.

Por su parte, el Consejero de Transportes declaró que los ingresos tarifarios deberán cubrir el 50 por ciento de los costes. De ser así, y según ha denunciado varias veces CCOO, «nos tememos que las subidas tarifarias se impongan a los usuarios con un incremento del 25 por ciento de media, o bien algo menos, si se combina con una reducción importante de la frecuencia de los diferentes medios de transporte, la paralización de las obras de mejora en las líneas más antiguas de Metro, o se realizan recortes en la seguridad, limpieza y mantenimiento», afirma Daniel López, técnico de la citada secretaría en CCOO de Madrid.

Para CCOO, las necesidades totales del sistema alcanzan este año algo más de 2.300 millones de euros, pero están infladas por partidas que se corresponden con decisiones políticas de los sucesivos Gobiernos regionales, tanto en la elección del sistema de financiación de las ampliaciones de Metro, como por la adquisición de su material móvil y la privatización de algunas líneas ferroviarias. Tampoco hay que olvidar, según este sindicato, el crecimiento exagerado de la red de Metro, con líneas con poco sentido que no han aportado nuevos viajeros.

Ampliar información en MS n° 169, junio 2012-09-12. ■

CON LOS RECORTES AUMENTAN LOS DESASTRES MEDIOAMBIENTALES

El incendio de Robledo de Chavela evidencia las políticas de Aguirre

Hace apenas dos meses todos pudimos ver cómo la presidenta regional anunciaba a bombo y platillo la «fantástica» Ley de Viviendas Rurales Sostenibles -Ley Virus- como la normativa que apuesta por el medio ambiente y activa la economía.



Reciente y tristemente todos hemos podido ver también como el incendio ocasionado en Robledo de Chavela y Valquemada, que ha calcinado alrededor de 1.200 hectáreas, se ha llevado por delante muchas de las viviendas que se construyeron al libre albedrío hace décadas, en zonas de difícil acceso, en las que ha sido sumamente complicado que bomberos y forestales pudieran realizar su trabajo.

Es evidente que la Ley Virus, que permite construir en suelo rural en apenas 6 hectáreas, multiplica el peligro de siniestros similares.

La Ley Virus «aumenta el riesgo de incendios forestales en la interfaz urbano-forestal que se desarrollará en el futuro, además de multiplicar el riesgo sobre las personas y dificulta y limita los trabajos de extinción», según reconoce el colegio de Ingenieros de Montes en sus alegaciones a la normativa, realizadas en el mes de junio, mucho antes de que se produjera el incendio de Robledo. Además, cuando más dispersas son las construcciones en el campo, mayor es el peligro de no atajar los incendios. La prioridad en un incendio son las personas, a tal fin se tienen los núcleos habitados localizados, y éstos se incrementarán de tal forma con esta Ley que la actuación de extinción con viviendas dispersas por el monte será hartamente complicada. A esto hay que unirle los recortes que se están llevando a cabo tanto en el cuerpo de bomberos como en los retenes forestales, incluso bajando el límite de seguridad fijado por la Consejería de Presidencia, sin olvidar que tampoco se ha realizado campañas de prevención de incendios antes de la temporada estival.

Al cierre de esta edición los forestales que investigan el incendio de Robledo se quejan de que tras 20 días de investigación el incendio sigue sin resolverse en cuanto a los causantes. ■



2012

IV CERTAMEN MADRILEÑO DE TRABAJOS CIENTÍFICOS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

INFORMACIÓN

www.certamenccoo.com



ORGANIZA





Guatemala sigue en su lucha contra la impunidad

La prestigiosa antropóloga Victoria Sanford presta declaración pericial en la causa por genocidio en Guatemala a propuesta de la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO de Madrid

Sofía Duyos, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Después de la Segunda Guerra Mundial, la Asamblea Nacional de las Naciones Unidas afirmó en la Declaración 96 (I) que el castigo del genocidio es un asunto de preocupación internacional y recomendó que se organizara la cooperación internacional a fin de facilitar el castigo rápido de sus autores y sus cómplices. También afirmaba que los crímenes horrendos cometidos, sobre todo contra los judíos, conmovieron la conciencia humana y causaron graves pérdidas a la humanidad. Nadie dudaba

entonces de que los criminales nazis debían ser condenados y era sencillamente inimaginable que alguno de ellos volviera a estar en el poder en Alemania. Las víctimas debían obtener reparación y los crímenes nunca podrían repetirse.

En 1984 Noam Chomsky afirmaba que nada se parecía más al régimen de los nazis que el régimen militar en Guatemala por su brutalidad y su sadismo. Y es que el pueblo maya sufrió durante los treinta y seis años de conflicto armado uno de los genocidios del siglo XX más crueles y olvidados: la quema de la embajada de España en 1980 -en la que murieron

quemadas vivas 37 personas; solo sobrevivió el Embajador Máximo Cajal- puso temporalmente en el foco la brutalidad del régimen militar; pero las más de 600 masacres, las 45.000 personas desaparecidas y la violación sistemática de mujeres ancianas o niñas, pasó prácticamente inadvertida. Había más de 250.000 víctimas olvidadas y un millón de mayas sobreviviendo en las montañas. El entonces presidente de los Estados Unidos, Ronald Reagan, apoyaba política, económica y militarmente al dictador guatemalteco Ríos Montt; le consideraba «un buen hombre al que estaban intentando difamar». Los cables

desclasificados de la CIA demuestran que Reagan sabía que el ejército de Guatemala había condenado a muerte a todos los mayas ixiles, entre otros pueblos, porque por su extrema pobreza podrían unirse a la guerrilla.

«Noam Chomsky afirmaba que nada se parecía más al régimen de los nazis que el régimen militar en Guatemala por su brutalidad y su sadismo»

La primera acusación por genocidio interpuesta en un tribunal nacional se ha presentado en Guatemala el año pasado y ha recaído sobre quien fuera el Jefe del Estado Mayor del Ejército del dictador Ríos Montt, Héctor Mario López Fuentes. El mismo exjefe de Estado, Efraín Ríos Montt, se encuentra bajo arresto domiciliario acusado de genocidio, por ordenar las matanzas en el área ixil, que en 15 meses (82-83) costaron la vida a 1.774 hombres, mujeres y niños y niñas en una pequeña zona de tres pueblos distantes 20 kilómetros. También tienen procesos abiertos el director de Inteligencia Militar, Rodríguez Sánchez, y el viceministro de Defensa, Mejía Vítores. Sus defensores siguen obstaculizando los procesos que lleva el juez Miguel Ángel Gálvez con toda clase de artimañas. El poder *de facto* de los militares es más patente desde que el exdirector de Inteligencia Militar durante la guerra, Otto Pérez Molina, llegara al poder este pasado enero. ■

El compromiso de CCOO de Madrid

El compromiso de CCOO de Madrid con el pueblo maya permanece. En 1999 presentamos la denuncia en la Audiencia Nacional y desde entonces se han emitido 15 órdenes de busca y captura de los altos mandos militares y policiales. El pasado mes de agosto la prestigiosa antropóloga Victoria Sanford prestó declaración pericial propuesta por nosotros y proporcionó su conocimiento acumulado durante más de diez años de trabajo en Guatemala. Sanford concluye que el genocidio del pueblo maya fue un fin y un medio del ejército de Guatemala. También aportó pruebas sobre la violencia ejercida contra las mujeres: cómo fueron violadas sistemáticamente sin importar su edad y cómo de aquella violencia, hasta la fecha impune, se deriva el feminicidio que mata a más seiscientas mujeres cada año con la misma brutalidad con que los militares las trataron durante la guerra.

Todos tenemos en nuestra memoria el holocausto de los judíos, las masacres en Bosnia o Ruanda. La guerra en Guatemala terminó en 1996, después de todas estas guerras. El sufrimiento del pueblo maya a manos de los militares ha sido tan olvidado que cuando un militar involucrado en el genocidio llegó al poder este año, la opinión pública, en general, no se preguntó cómo era posible que hubiera sido elegido presidente; quizás porque poco sabía de lo que allí había pasado. Pero los crímenes son tan graves que nos afectan a toda la Humanidad y tenemos la obligación de prevenirlos y castigarlos. Ya lo dijo la Asamblea General. Sin embargo, lo que era inimaginable que pasara en Alemania ha sucedido en Guatemala: muchos de los genocidas ocupan altos puestos de poder y las víctimas no han obtenido ni verdad, ni justicia ni reparación y siguen, tan olvidadas..., pero nuestro compromiso permanece intacto. ■

▼ A la izquierda, en la imagen, Juan Klet (director de la Fundación); Sofía Duyos en el centro (responsable jurídica de la Fundación) y Victoria Sanford (la antropóloga forense que testificó como experta en la Audiencia Nacional).



institutos
odontológicos



902 119 321
www.ioa.es | ioa@ioa.es



Descubre lo que más de **400 profesionales** pueden hacer por ti.



22€
Higiene Bucal
Con protección
gratuita implantes



GRATIS
1ª visita, revisiones
y radiografías intrabucales



20%
Dto. en todo tipo
de tratamientos



18
Financiación a 18 meses
sin intereses



Pregúntanos por la
Ortodoncia transparente



Madrid Sor Ángela de la Cruz, 35 (915 710 002)
Madrid Ronda de Atocha, 7 (914 670 600)
Alcalá Cánovas del Castillo, 7 (918 770 900)

Barcelona · Girona · Tarragona · Madrid · Zaragoza · Valencia · Alcalá de Henares

Disfruta ya de **Tus Condiciones Preferentes** para afiliados de CCOO en los centros de Madrid y Alcalá.



Última oportunidad !!!

Hasta el 31 de diciembre de 2012

- IVA al 4%

- Desgravación compra vivienda

En Embajadores



RESIDENCIAL VITRA MADRID RÍO

- ✓ Tu vivienda en el **centro de Madrid** al mejor precio.
- ✓ Viviendas **LIBRES** a precio de **PROTEGIDAS**.
- ✓ **3 dormitorios** + garaje + trastero desde **229.000€**.

En Alcalá de Henares



RESIDENCIAL VITRA LA GARENA

- ✓ La Garena, la mejor zona para vivir en Alcalá.
- ✓ Últimas viviendas **protegidas** (VPPL) con garaje y trastero.
- ✓ Urbanización con zonas ajardinadas y piscina.
- ✓ Terrazas de hasta 20 m².

- ✓ **2 dormitorios** desde **160.580 €**.
- ✓ **3 dormitorios** desde **188.210 €**.

Oficina de información:

www.vitra.es

| Madrid | Cristóbal Bordiú, 33 | Escalera D - Planta 1ª | Tel. 902 154 323 |

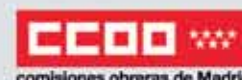
Promueve:

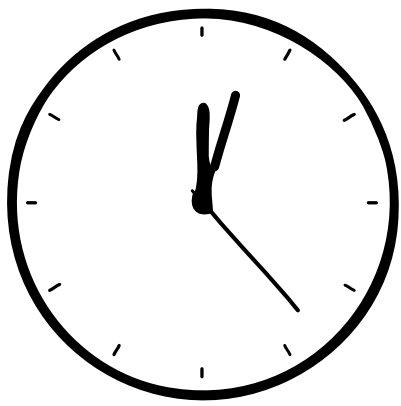


Gestiona:



Por iniciativa de:





CRISIS Y ORGANIZACIÓN
DEL TIEMPO DE TRABAJO

ES LA HORA DE LA SALUD LABORAL

Secretaría de Salud Laboral
Madrid Sindical



La intensa competencia generada por la globalización económica, junto con la creciente demanda de los consumidores de bienes y servicios, han tenido un impacto enorme en las nuevas fórmulas de organización del trabajo y, en última instancia, en las condiciones de trabajo que soportan los trabajadores y trabajadoras. A esto hay que sumar una crisis económica que está afectando a la práctica totalidad de nuestro tejido empresarial. Pero esta crisis, además de ocasionar unos efectos devastadores sobre el mercado de trabajo, llevando al desempleo a cada vez más personas, también está teniendo una incidencia extremadamente negativa sobre las condiciones de trabajo. En este sentido, también los trabajadores de la Comunidad de Madrid muestran una gran preocupación, no solo por el futuro de su empleo o por la precariedad laboral que parece ir generalizándose, sino por el cada vez mayor deterioro de sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Sin duda, uno de los elementos que se está viendo más afectado en las empresas por este cóctel letal es el tiempo de trabajo y su organización. No cabe ninguna duda -y así lo evidencian numerosos estudios científicos-, que el trabajo tiene una influencia significativa para la seguridad y la salud de los trabajadores, sobre todo si tenemos en cuenta que aproximadamente un tercio del tiempo de una persona adulta está dedicado al trabajo. Dependiendo de cómo se distribuyan y organicen las jornadas, las pausas, los descansos, las vacaciones, etcétera, nos encontraremos ante empresas más o menos saludables.

Pero por lo general, las empresas no organizan el tiempo en base a criterios de salud, siendo lo más habitual que ni tan siquiera tengan en cuenta estos factores. Lo normal es que la ordenación del tiempo de trabajo se sustente en criterios de adaptación de los recursos humanos a las cambiantes necesidades productivas de las empresas, incidiéndose para ello en los ritmos de trabajo en detrimento de las pausas y los descansos, en los alargamientos de las jornadas y en los cambios de horarios indiscriminados. Como consecuencia de esto se está produciendo una cada vez mayor diversificación, descentralización e individualización del tiempo de trabajo, que está desembocando en una creciente tensión entre los intereses y necesidades de trabajadores y

empresarios. Para los primeros porque afecta a cuestiones tan importantes para su vida como el tiempo social, personal y de descanso, y para el segundo, porque se trata de un elemento estrechamente relacionado con la producción y, por lo tanto, con sus beneficios económicos.

El resultado de todo esto es que aquellos trabajadores que mantienen su trabajo están viendo cómo se produce un alargamiento de su jornada, mientras que la distribución más habitual (de lunes a viernes) está en declive frente a toda una suerte de horarios atípicos y variables en los que se incluyen cada vez más los fines de semana. Este tipo de horarios no solo afectan a su salud física, también afectan a su salud mental y social.

En un mercado de trabajo donde la presencia de la mujer es cada vez más importante, éstas siguen llevándose la peor parte en tanto en cuanto siguen ocupándose en mayor grado que los hombres de las tareas domésticas y familiares, sobre todo en tiempos de crisis como los que atravesamos, en los que los recortes en servicios sociales están suponiendo un aumento y diversificación de las responsabilidades familiares. Es innegable que en los últimos años se han producido importantes avances en materia de conciliación de los tiempos de vida y de trabajo, pero también hay que decir que estos avances se sustentan sobre el propio tiempo de trabajo y el salario. Nuevamente es la trabajadora la que soporta el peso de estas medidas.

Las resistencias desde el mundo empresarial a la disminución y reorganización saludable de los tiempos de trabajo se basan en una teoría que aún no ha sido probada y que se empeña en defender la idea de que a menor tiempo de trabajo menor productividad. Pero algunos estudios sobre esta cuestión apuntan en una dirección totalmente contraria es decir que la reducción del tiempo de trabajo y/o la adopción de medidas conciliadoras no parecen tener efectos negativos sobre la productividad en la medida que ésta no empeora, siendo otros elementos ligados a la gestión de la empresa, como por ejemplo los aspectos organizativos, los que mayor influencia tienen sobre la productividad y la competitividad.

(Más información en ccoomadrid.es El Blog de Javier López /25 de junio 2012)

Crisis y tiempo de trabajo

La salud no es sólo el sistema sanitario. Desde luego que los recortes que padecemos en sanidad nos afectan directamente y tenemos conciencia de ello pero, tal como afirma la doctora Carmen Manchego, de la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, «las políticas que más impacto tienen en la salud no son las sanitarias, sino las que determinan el reparto de la riqueza y la igualdad de oportunidades». Y pone un ejemplo al que se llega según estudios de la Organización Mundial de la Salud (OMS), «las mujeres de la limpieza de las empresas en que trabajamos tienen diez años menos de esperanza de vida que nosotros».

TRABAJAR SIN DESCANSO

El adecuado equilibrio entre trabajo y descanso es básico en el mantenimiento de un estado de salud adecuado. Cuando miramos a las condiciones de trabajo nos damos cuenta de que se dan graves incumplimientos en las empresas, derivadas de la actitud patronal, que busca solo el beneficio y que lleva al deterioro de ese equilibrio, ya muy frágil.

Los datos globales extraídos de un estudio realizado por la secretaria de Salud Laboral de CCOO de Madrid a más de un centenar de empresas no dejan lugar a dudas. En muchos casos se incumple la legislación y se pone en riesgo la salud de los trabajadores y trabajadoras. En relación con el descanso entre jornada y jornada, un 13,5 por ciento de las empresas no respeta las 12 horas de descanso establecidas por el Estatuto de los Trabajadores. En la inmensa mayoría de los casos este incumplimiento viene dado no tanto por la prolongación de jornada como por una deficiente planificación de los turnos rotatorios de trabajo.

● Horarios sin control

Otro riesgo importante al que están expuestos los trabajadores y trabajadoras es la falta de control sobre sus vidas laborales: en la mayor parte de las empresas (67 por ciento), los trabajadores no tienen posibilidad alguna de participar en el diseño de los turnos. De la misma forma, en el 79 por ciento de los casos tampoco pueden intervenir en la composición de los equipos de trabajadores que los conforman y, además, en un 41 por ciento de las empresas no se tienen en cuenta criterios que garanticen la estabilidad de los equipos de trabajo. Además de los aspectos anteriores, es muy importante que los trabajadores conozcan con antelación suficiente el calendario de turnos para poder adaptarse a los cambios. Lamentablemente, alrededor de un 23 por ciento de empresas no cumple con este requisito básico y sencillo de instrumentalizar.

En casi la mitad de las empresas con turnos rotatorios funcionando el «tiempo de solape» corre a cargo del trabajador; es decir, o bien debe llegar antes o bien salir más tarde para ser informado o informar de las vicisitudes del trabajo con el objeto de que el cambio de turno no suponga un problema en el desarrollo normal del proceso productivo. De las 62 empresas revisadas y visitadas en la que existen trabajadores nocturnos, únicamente en el 14 por ciento se han adoptado medidas dirigidas a la reducción de la jornada nocturna. En más de

la mitad de ellas se mantienen los mismos ritmos de trabajo que en los turnos no nocturnos, por lo que a la fatiga propia del ritmo de trabajo hay que sumar que éste se desarrolla por la noche.

● Descanso semanal y vacaciones

Es muy grave el problema de los trabajadores que no disfrutan habitualmente de su descanso semanal en fin de semana, por las consecuencias sociales y familiares que esto conlleva. En un 35 por ciento de las empresas los trabajadores no pueden hacer fiesta los sábados y domingos. Este porcentaje alcanza el 90 por ciento de las empresas del sector sanitario y el 60 por ciento de las empresas comerciales.

En cuanto a las vacaciones anuales, en un 78 por ciento de las empresas se toman de mutuo acuerdo con la empresa. A pesar de ello en casi un tercio de las empresas es habitual que haya problemas a la hora de determinar los periodos vacacionales. En sanidad, este porcentaje de empresas donde las vacaciones son fruto de acuerdos forzados alcanza al 50 por ciento.

● Pausas durante la jornada

Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de seis horas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración no inferior a 15 minutos. Este periodo de descanso se considerará de trabajo efectivo cuando así esté establecido o se establezca por convenio colectivo o contrato de trabajo. En algunos sectores no se observa este derecho. El incumplimiento se produce por ejemplo en el 30 por ciento de las empresas de enseñanza e industria y en el 27 por ciento de las de servicios a la ciudadanía. En el 67 por ciento de las empresas de servicios financieros y administrativo, en el 60 por ciento de las empresas comerciales y en el 58 por ciento de las de industria este tiempo de descanso corre a cuenta del trabajador, que debe recuperarlo.



EL BENEFICIO EMPRESARIAL A COSTA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Hay evidencia científica que demuestra que la duración de la jornada, los altos ritmos de trabajo, los turnos o la nocturnidad tienen sus efectos sobre la salud física, mental y social de los trabajadores.

Hoy la situación es más delicada que nunca, la última reforma laboral ha introducido nuevos desequilibrios en este campo, ya que dota a los empresarios de un mayor margen de actuación discrecional en materias como el tiempo de trabajo, sin mejorar la participación de los representantes de los trabajadores en este tipo de decisiones.

La duración media de la jornada ha superado las 40 horas semanales, situándose en torno a 41, mientras que la distribución más tradicional de la misma -de lunes a viernes- está en declive frente a todo tipo de horarios atípicos y variables que afectan negativamente no sólo a la salud de los trabajadores, sino además a su vida social y familiar.

En un país como el nuestro, en el que un 45,3 por ciento de los trabajadores alarga de forma habitual su jornada laboral, el tiempo de trabajo es un elemento central del debate político y social. De estos trabajadores, según la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo de 2007, un 18,5 por ciento no recibe compensación alguna por este tiempo. Y hay más datos significativos de la misma fuente: un 27,3 por ciento trabaja más de 40 horas semanales de media; casi un 25 por ciento trabaja en turnos de tarde o de noche, en turnos rotatorios o en horario irregular. Un 35 por ciento trabaja tanto entre semana como los fines de semana, y un 26 por ciento trabaja habitualmente en domingo y festivos.

La reticencia más importante del mundo em-

presarial con respecto a la reducción y reordenación del tiempo de trabajo se basa en una teoría que aún no ha sido probada y es que a menor tiempo de trabajo menor productividad. Pero algunos estudios apuntan todo lo contrario, es decir, que la reducción del tiempo de trabajo y/o la adopción de medidas conciliadoras no parecen tener efecto sobre la productividad en tanto en cuanto ésta no empeora, siendo otros los elementos ligados a la gestión de la empresa, como por ejemplo los aspectos organizativos y tecnológicos, los que mayor influencia tienen sobre la competitividad y la productividad.

● Efectos sobre la salud

Los estudios científicos demuestran claramente que los trabajadores a turnos y nocturnos tienen hasta un 40 por ciento más de riesgo de sufrir enfermedades cardiovasculares, una mayor incidencia de diabetes, son más proclives a padecer problemas neuropsiquiátricos, al consumo de sustancias tóxicas y se divorcian tres veces más que el resto de empleados que realizan su actividad durante el día. Existe igualmente una clara vinculación a trastornos digestivos y del sueño. A pesar de ello, la única ley que regula este fenómeno es la del mercado.

La Agencia Internacional de Investigación del Cáncer ha decidido clasificar el trabajo nocturno y el trabajo a turnos que implique trabajo nocturno como un agente 2A o, lo que es lo mismo, como un probable cancerígeno en humanos.

PROPUESTA PARA LA ACCIÓN SINDICAL

Muchas de las deficiencias detectadas en cuanto a organización del tiempo de trabajo son, simple y llanamente, incumplimientos legales.

La crisis económica no puede convertirse en la culpa permanente para que en algunas empresas no se respeten los descansos entre jornadas, la duración mínima del descanso semanal, el número legal de horas extraordinarias, o la falta de realización de evaluaciones de riesgos psicosociales.

El tiempo de trabajo no está adecuadamente contemplado desde un punto de vista preventivo, y lo que encontramos en los convenios, busca casi exclusivamente cumplir con lo dictado por el Estatuto de los Trabajadores y no tanto establecer las medidas efectivas para proteger la salud de los trabajadores y trabajadoras. Frente a esta realidad, es indispensable comenzar a incluir en la negociación enfoques realmente preventivos que no sólo mejoren los límites mínimos legales, sino que también favorezcan la participación de los trabajadores y sus representantes, fomentando a través de la negociación colectiva la participación en la organización del tiempo de trabajo.

Con respecto al trabajo a turnos, las propuestas deben ir dirigidas no a la obtención de primas y pluses, sino al establecimiento de medidas preventivas limitantes, a la mejora de las condiciones de trabajo y a una adecuada vigilancia de la salud que garantice la protección de los trabajadores. Mejorar las condiciones del trabajo a turnos supone llevar a cabo, entre otras medidas, la reducción de la jornada, o la voluntariedad de realizar el turno de noche,

actuaciones a nivel organizativo que respeten al máximo los ritmos biológicos de vigilia-sueño y permitan a los trabajadores alimentarse adecuadamente. De la misma forma, la organización del trabajo debe favorecer las relaciones sociales y familiares. El tiempo de solape entre turnos y el tiempo de vestuario no debería correr en ningún caso a cargo de los trabajadores, debiendo ser considerado como tiempo efectivo de trabajo. Otras actuaciones pasan por la participación de los trabajadores en el diseño de los turnos o en la determinación de los equipos que los conforman. Debemos combatir el trabajo nocturno que no esté suficientemente justificado y si ello no fuera posible, sería imprescindible, en primer lugar, reducir la jornada y/o los ritmos de trabajo, establecer límites temporales en función de la edad a este tipo de jornadas y, en todo caso, garantizar una protección adecuada de la salud de los trabajadores, una vigilancia de la salud acorde con los riesgos reales y unos servicios de calidad como por ejemplo comedores, áreas de descanso, etcétera.

Es fundamental el establecimiento de cauces de participación de los trabajadores en la ordenación del tiempo de trabajo introduciéndolo y fomentándolo a través de la negociación colectiva, incorporando criterios preventivos y de salud. La acción sindical es hoy más necesaria que nunca.

OBLIGADOS A ALARGAR LAS HORAS DE TRABAJO

Al radiografiar cómo se organiza el tiempo de trabajo en la Comunidad de Madrid lo que queda claro es que el problema no es el absentismo sino el presentismo: los trabajadores permanecen en sus puestos más allá de su horario habitual sin recibir a cambio ningún tipo de compensación. Además, las horas extras son práctica habitual por encima del límite legal.

En el citado estudio a 104 empresas de la Comunidad de Madrid seleccionadas de distintos sectores de actividad y diferentes tamaños se aprecia que en un 40 por ciento de las empresas los trabajadores y trabajadoras alargan su jornada más allá del tiempo retribuido de forma cotidiana. Este porcentaje llega hasta el 82 por ciento en el sector de servicios financieros y administrativos, y al 60 por ciento en el sector comercio e industria química.

Una de las medidas más útiles para mejorar las posibilidades de conciliación de la vida laboral y familiar de los trabajadores es sin duda la flexibilidad horaria con respecto a las horas de entrada y salida. De las 104 empresas analizadas observamos que no existe ninguna flexibilidad en 65 de ellas, lo que implica un porcentaje altísimo y demuestra la escasa capacidad de adaptación a las necesidades de las personas de las empresas españolas por más que se llenen la boca de hablar de conciliación y de apoyo a la maternidad y la familia. En aquellas en las que sí existe esta posibilidad, afecta solamente a los departamentos de carácter administrativo. Como bien sabemos, además, la flexibilidad en los horarios de entrada y salida afecta también de manera positiva a la disminución de los accidentes en itinere, sobre todo en los recorridos de entrada al trabajo.

● Ritmos de trabajo

Un fenómeno paralelo al alargamiento de jornada es la intensificación de los ritmos de trabajo hasta condiciones que ponen en peligro la salud de los trabajadores.

En el 62 por ciento de las empresas se realiza horas extraordinarias. Pero el dato verdaderamente preocupante es que en el 60 por ciento de ellas no se respeta el límite legal máximo de 80

horas anuales o, en su caso, el acordado mediante negociación. En el 22 por ciento de las empresas estas horas se pagan igual que la hora ordinaria.

● Cambios de horario

Un 28 por ciento de los delegados de prevención consultados afirma que en sus empresas es muy habitual que se les cambie el horario a los trabajadores. Además, en una amplia mayoría de los casos el cambio de horario se lleva a cabo sin la antelación suficiente para que el trabajador pueda conciliar adecuadamente sus necesidades familiares y personales. En el 60 por ciento de empresas del sector sanitario los trabajadores sufren cambios de horarios frecuentes. Lo mismo sucede en el 40 por ciento de las empresas de actividades diversas, comercio e industria química.

● Sin prevención y sin vigilancia de la salud

La evaluación de riesgos psicosociales se ha realizado sólo en el 29 por ciento de empresas visitadas (dato muy negativamente significativo), pero los datos que arrojan estas evaluaciones son muy desfavorables en las exposiciones a riesgos a los que están sometidos y también en términos de salud. Además, el 80 por ciento de los delegados de prevención manifiesta que en sus empresas no se hace una adecuada vigilancia de salud en relación con los riesgos a los que están expuestos o al tipo de trabajo, incluyendo la organización del tiempo y los horarios. Se trata más bien de un reconocimiento médico genérico, para cubrir el expediente, que poco o nada tiene que ver con las condiciones de trabajo que sufren y que nada aportan a la mejora de las medidas preventivas o a la detección precoz de daños en la salud derivados de las condiciones de trabajo.

CRISIS Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

PROPUESTAS PARA NO PERDER DERECHOS

El objetivo desde Comisiones Obreras de Madrid, en Salud Laboral, es seguir avanzando en los derechos de las políticas acordadas, que han dado grandes frutos para modificar las condiciones de trabajo y reducir la siniestralidad.

ESTUDIO



Crisis y organización del tiempo de trabajo

El estudio, que se puede adquirir en CCOO de Madrid (Calle Lope de Vega, 38. 5ª Planta o en la página web de salud laboral de CCOO-Madrid: www.saludlaboralmadrid.es), comienza con una cita de Carlos Marx: «En el régimen capitalista el tiempo libre de una clase se crea convirtiendo en tiempo de trabajo toda la vida de las masas».

El trabajo pretende ayudar a los delegados y delegadas de prevención a combatir en sus empresas aquellas fórmulas de organización del tiempo de trabajo que resulten nocivas para la salud y, en definitiva, la vida de los trabajadores».



▼ En la imagen de izquierda a derecha Carmelo Plaza, Pedro José Linares y Francisco José Trillo.

Madrid Sindical

Estas políticas se basan en directivas europeas como la Estrategia Española de Salud, que finaliza este año. En este sentido, Carmelo Plaza, responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid, asegura que «tenemos que redoblar los esfuerzos para que la estrategia continúe», que en el caso de Madrid pasa por las políticas acordadas entre Gobierno, sindicatos y empresarios en el Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. A día de hoy, nos encontramos en el final la prórroga del Plan, por lo que, para Plaza, «es indispensable continuar con él. Estas políticas deben ser sostenidas en el tiempo, abarcar centros de trabajo, así

como formación para trabajadores y empresarios».

A juicio del responsable madrileño de Salud Laboral de CCOO, hay que trabajar e insistir en que los instrumentos sancionadores funcionen. Esto es,

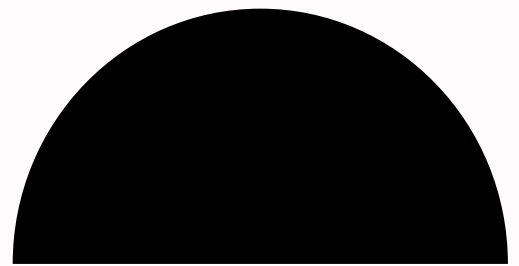
la Inspección de Trabajo, la Fiscalía y la Judicatura. Y todo ello implica que «el Gobierno acuerde un nuevo Plan Director hasta 2016. Como mínimo de cuatro años».

Según Plaza, «tenemos que ser conscientes de que reivindicar salud laboral es el eje central de la Acción Sindical. Tenemos que actuar sindicalmente para mantener el potencial que hemos alcanzado en comités y delegados y delegadas de prevención».

«Estas políticas deben ser sostenidas en el tiempo, abarcar centros de trabajo, así como formación para trabajadores y empresarios»

Tenemos que...

- Incidir en la campaña cáncer cero.
- Visualizar el daño, tanto de enfermedades profesionales, como relacionadas con el trabajo.
- Condiciones de trabajo y su impacto en las mujeres.
- Mantener el excelente trabajo de vigilancia sobre el amianto.
- Participación activa en las movilizaciones convocadas.



ES IMPRESCINDIBLE NEGOCIAR EL IV PLAN DIRECTOR

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, en la inauguración de la jornada *Crisis y organización del tiempo de trabajo*, abogó por mantener la pelea de la prevención. Para López, la reforma laboral está afectando muy negativamente a la salud de las personas trabajadoras.

La crisis económica, además de destruir empleo, también está teniendo unos efectos devastadores en la organización del tiempo de trabajo: «Es evidente que estamos viviendo un aumento de la precariedad por la crisis, que atenta contra la salud y seguridad en el trabajo», apuntó López.

Las cifras de siniestralidad ponen de manifiesto cómo la precariedad impera en el mercado de trabajo, tal y como recordó el secretario general de CCOO de Madrid al ver que «está disminuyendo la actividad por la crisis, pero vemos cómo los accidentes laborales no bajan al mismo ritmo».

Javier López insistió en la importancia de la organización del tiempo de trabajo ya que, al menos, un tercio de nuestro tiempo lo dedicamos al trabajo. En ese sentido, ha recalcado la actitud de muchos empresarios que no se preocupan por la salud de sus trabajadores.

«Se tiene la teoría de cuanto menos tiempo trabajamos menos producimos y ésta es una teoría que no tiene una base sólida», apuntó López al señalar que los trabajadores necesitan un tiempo de trabajo que optimice la productividad: «Está demostrado que la productividad aumenta cuando el tiempo de trabajo es pactado y fruto de la negociación colectiva».

Peligrosa reforma laboral

El líder sindical también ha apuntado el daño que está produciendo y que va a seguir haciendo la reforma laboral a la salud de los trabajadores, ya que «modifica la negociación colectiva y las condiciones de trabajo».

Además, Javier López ahondó en la importancia de la prevención en las empresas y ha denunciado que «en nuestra sociedad aún no ha calado la cultura de la prevención y hay que luchar por conseguirlo».

Por ello, calificó como «imprescindible» la negociación inmediata con el Gobierno regional del IV Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid.



Comunidad de Madrid
www.madrid.org



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro.





el servicio asegurador de



Contrata ahora tu seguro
de **Auto** y consigue...



Y además, la cobertura de Protección de
Seguros por Desempleo, gratis con tu póliza.



Infórmate en tu oficina más cercana:

C. Zurbano, 45, 6º - 28010 - Madrid
Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38 - 28014 - Madrid
Tel. 91 429 12 14

Vía Complutense, 19 - 28807 - Alcalá de Henares
Tel. 91 883 33 78

INDUSTRIA

Iveco Madrid ya tiene plan de igualdad

La Federación de Industria de Madrid de CCOO da la bienvenida al nuevo plan de igualdad firmado en la planta madrileña de Iveco, que se integra dentro de lo que la ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres dispone para las empresas de más de 250 trabajadores.



▼ Las mujeres de Iveco dan un paso hacia la igualdad

Madrid Sindical

Para la sección sindical de CCOO en Iveco, la firma de un acuerdo siempre es el comienzo, no el final, y por lo tanto, explican ahora que entre todos y todas debemos impulsar su aplicación, para seguir desarrollando una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, así como fomentar las acciones con vistas a una mejor conciliación de la vida laboral y personal.

Industria de Madrid de CCOO anima a sus repre-

sentantes en las diferentes empresas del sector a que impulsen la negociación del plan de igualdad, tanto si ya han comenzado a negociarlo como si están pendiente, de ponerlo en marcha, especialmente en aquellas empresas de más de 250 personas de plantilla que están obligadas a hacerlo. Para la Federación es de vital importancia que todas las medidas que garantizan la igualdad efectiva entre hombres y mujeres estén recogidas y reflejadas en un acuerdo, ya que esto es lo que garantiza que puedan ser aplicadas y reclamadas. ■

TRAS UNA SENTENCIA GANADA POR CCOO

RVI deberá pagar el incremento salarial de 2011 referido al IPC

En estos tiempos de crisis, CCOO debe extremar la vigilancia para hacer cumplir lo pactado. Es el caso de Renault Vehículos Industriales (RVI) que, anticipándose a la salida del dato estadístico del IPC real para 2011, abonó ese año un incremento del 1,5 por ciento de los salarios de la plantilla a cuenta de lo pactado en el convenio, en el que se preveía para 2011 un incremento salarial del IPC real más otros conceptos.

Al conocerse finalmente el dato (2,4 por ciento) y ante la sorpresa de CCOO, la empresa, pretendió no abonar la diferencia entre el 1,5 por ciento ya abonado y el 2,4 del IPC real para todo el año, sino únicamente para los meses en que estadísticamente el IPC había superado el 1,5 por ciento ya abonado.

Para la Federación de Industria de Madrid de CCOO no había duda de que esta interpretación de lo firmado en el convenio por parte de la empresa no se ajustaba a lo realmente contemplado en el mismo. Finalmente, ha sido el Juzgado de Lo Social el que ha puesto punto y final a la polémica al dar la razón a CCOO: el cumplimiento de las obligaciones que emanan de un válido contrato no pueden dejarse al arbitrio de una de las partes, argumenta la sentencia, ante la que cabe interponer recurso de suplicación de amparo. ■

CCOO exige que General Electric Lighting mantenga su producción en Getafe

La Federación de Industria de Madrid de CCOO exige que no se traslade la producción de luminarias de General Electric (GE) Lighting de la planta de Getafe a la de Hungría, tal y como propone la empresa, que ha anunciado ya a los representantes de los trabajadores su intención de extinguir los contratos de 55 personas -51 de la planta madrileña y cuatro en Barcelona- de las 84 que componen su plantilla.

CCOO considera que la empresa, que se ampara para pedir este ERE en causas económicas, organizativas y de producción, tiene margen para negociar otras medidas alternativas que permitan la continuidad de la actividad productiva y del empleo en la localidad madrileña.

Por otro lado, este sindicato no entiende que una empresa que ha recibido importantes cantidades de dinero público durante 2009 y 2010 para el desarrollo de determinados proyectos y que inauguró su nuevo centro hace apenas cuatro años, ahora pueda dar por concluida su implantación en la Comunidad de Madrid. ■

ENSEÑANZA

Privatización total de las escuelas municipales

Madrid Sindical

El Ayuntamiento de Madrid ha decidido que el coste total del servicio de las escuelas municipales de música, danza y arte dramático -5.512.903,12 euros- pase a ser asumido, al 100 por ciento por los usuarios, en aplicación de las medidas de ajuste a un servicio que considera que no es esencial.

Los 5.963 alumnos de estas escuelas verán incrementada su cuota, en unos estudios antes subvencionados por el Ayuntamiento, aproximadamente, en un 177 por ciento, por lo que muchas familias (en torno al 75 por ciento), no podrán asumirla.

Además, muchos de los cerca de 400 trabajadores de las escuelas, perderán su trabajo y casi la mitad verán reducidas sus jornadas laborales y por tanto sus ingresos.

CCOO denuncia, una vez más, esta regresión social y realizará las movilizaciones necesarias. ■

HENARES

Trabajadores públicos protestan en la apertura del curso universitario



▼ Protesta en el inicio del curso universitario en Alcalá de Henares

Cerca de un centenar de trabajadores del sector público y representantes de CCOO se concentraron en Alcalá de Henares coincidiendo con el inicio del curso universitario el 11 de septiembre. Un curso marcado por los recortes, lo que denunciaron estos trabajadores, acompañados por el Sindicato Joven del Corredor del Henares de CCOO. ■

Sabías que...

El Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid (BOCM) ha publicado este verano las tablas salariales del convenio del Comercio del Metal de la Comunidad de Madrid vigentes desde el 1 de abril de este año hasta 31 de marzo de 2013. Estas tablas se pueden encontrar en el BOCM nº 161 (código 28000745011982) y son de obligado cumplimiento desde su publicación.

Puedes encontrar toda la información que necesitas sobre los convenios del sector del Metal en la Comunidad de Madrid en www.industria.ccoo.es/madrid. ■

SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

El transporte público está en pie de guerra

El primero de los paros convocados en el transporte madrileño, el lunes, 17 de septiembre, registró un «rotundo éxito». Coincidió el primero de los cuatro paros convocados en el Metro de Madrid, cuya continuación estaba prevista para los días 21 y 28 de septiembre, y 1 de octubre, y una huelga de ámbito estatal en el transporte ferroviario.

Madrid Sindical

En el primero de los casos, los paros parciales de cuatro horas en los turnos de mañana y tarde venían motivados por las continuas vulneraciones de la negociación colectiva, las bajadas salariales y en defensa de un transporte público de calidad. En el suburbano madrileño los paros se saldaron con un seguimiento medio del 98 por ciento de los trabajadores, un 100 por ciento en la parte de trenes y oficios, en una jornada marcada, como es habitual, por unos servicios mínimos abusivos.

En el ferrocarril, el motivo de la movilización, que fue secundada por el 90 por ciento de los trabajadores, son los planes del Gobierno de dismantelar el ferrocarril público y privatizarlo, dividiendo



▼ La estación de Atocha fue escenario de la protesta de los trabajadores ferroviarios

Renfe en cuatro sociedades anónimas y ADIF en 2 sociedades, extinguiendo FEVE e integrándolo en Renfe y ADIF. Con motivo de este paro se convocó una concentración en la estación de Atocha, donde CCOO denunció «agresiones» a representantes de los trabajadores, y días antes se celebró un acto reivindicativo en la de

Pinto, con el lema «El ferrocarril no es de juguete, no permitamos que jueguen con él».

Además, para el viernes 21 de septiembre, coincidiendo con la segunda jornada de huelga en el Metro, estaba previsto el primero de tres paros parciales en los autobuses urbanos de Madrid capital, en protesta por la reducción de una decimocuarta parte de las retribuciones anuales

en la EMT. Los otros dos paros están convocados los días 28 de septiembre y 1 de octubre.

Hay que decir que los empleados del transporte público madrileño, convocados por CCOO, participaron activamente en la jornada de lucha en el Sector Público del 12 de septiembre. ■

COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO

Sigue la batalla contra la liberalización total de horarios comerciales



CCOO de Madrid continúa con su campaña de movilizaciones contra la liberalización total de horarios comerciales en nuestra región y el domingo 9 de septiembre se concentró en el centro comercial La Vaguada para volver a rechazar una imposición de horarios abusivos y la destrucción de empleo. El domingo anterior la cita había sido ante El Corte Inglés (Goya) y el domingo 30 estaba prevista la concentración en Carrefour (Aluche).

Según la secretaria general de la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO de Madrid, Paloma Vega, «estamos en el inicio de una segunda fase de movilizaciones que tiene por objeto que las empresas que han aplicado el artículo 41 den marcha atrás, ya que no va a crear empleo y solo están modificando turnos y horarios». ■

CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES

Acuerdo tras el anuncio de movilizaciones en Assignia Infraestructuras y EOC

Tras la convocatoria de movilizaciones por el comité de empresa y CCOO ante el ERE presentado por Assignia Infraestructuras y EOC para 170 trabajadores, se llegó a un acuerdo, el 17 de septiembre, por el que se reduce esta cifra a 139 empleados y se contempla un plan social para los afectados. CCOO había denunciado la negativa de estas empresas a buscar soluciones al ERE, por lo que se convocaron movilizaciones, incluidos paros los días 18 y 19 de septiembre.

Según el sindicato, Assignia Infraestructuras y EOC, con sede central en Villaviciosa de Odón, son empresas con beneficios y contratos de trabajo internacionales, que sin embargo se acogen a la reforma laboral del Gobierno de Rajoy para reducir su plantilla mediante despidos. ■

¡Salvemos Telemadrid!



▼ La plantilla de Telemadrid se manifestó por el centro de la capital, el 13 de septiembre

M.S.

La plataforma de trabajadores del Ente Público Radio Televisión Madrid «Salvemos Telemadrid» sigue movilizándose en protesta por el anuncio de la dirección de la empresa de poner en marcha un ERE que dejará sin empleo a cientos de empleados, y en defensa del modelo de Telemadrid y

Onda Madrid como medios de comunicación públicos.

El 13 de septiembre se celebró una manifestación en Madrid, que contó con el apoyo del secretario general de CCOO de Madrid, Javier López. Además, un microbús itinerante está recorriendo los municipios más importantes de la región con los lemas «No a los despidos en Telemadrid»

y «Defiende lo público. Defiende lo de todos», y se ha escrito una carta abierta a la todavía presidenta regional, Esperanza Aguirre, los cuales ha manifestado su intención de reunirse con los sindicatos, que no descartan la convocatoria de una huelga indefinida.

El conflicto se originó cuando se anunció la convocatoria de un concurso para la contratación de un estudio sobre «el servicio de asesoramiento en el proceso de adecuación de la estructura empresarial del Ente Público RTVM y sus sociedades mercantiles a la situación actual del mercado audiovisual para su adjudicación por procedimiento abierto», lo que para los sindicatos no es otra cosa que la destrucción de Telemadrid como servicio público audiovisual y el despido de cientos de trabajadores.

CCOO sostiene que Telemadrid es rentable y rechaza el argumento económico para privatizar la cadena, máxime cuando se conoce que el 10 por ciento de la plantilla, es decir sus directivos y altos cargos, percibe el 30 por ciento de la masa salarial, quedando el 70 por ciento restante para el 90 por ciento de la plantilla. Por si fuera poco, la contratación del citado estudio costará 236.000 euros al erario público. Por tanto, el dismantelamiento de la radio y la televisión públicas madrileña es más bien una decisión política del Gobierno del PP. ■

MRFSO

carteles + logo
+ ilustración +
imagen corporativa

IDEAS

ofertas para autónomos y PYMES

diseno

PUBLICACIONES
MAQUETACIÓN

UNIGRÁFICAS

ESTUDIO GRÁFICO

PUBLICIDAD

www.unigraficas.es • 91 536 53 32

UNA SENTENCIA JUDICIAL CONDENA A LA EMPRESA CANTOBLANCO, CATERING SERVICE PROPIEDAD DEL PRESIDENTE DE LA PATRONAL MADRILEÑA Y VICEPRESIDENTE DE LA CEOE

Arturo Fernández no da ejemplo

El comité de empresa de Cantoblanco Catering Service ha ganado una sentencia contra este grupo empresarial, al que demandó por suspender los contratos de 123 trabajadores alegando causas económicas. Lo relevante es que el empresario condenado es ni más ni menos que Arturo Fernández, presidente de la patronal madrileña CEIM y vicepresidente de los empresarios españoles.



Jaime Salcedo / Madrid Sindical

Su empresa se encarga de la restauración del IFEMA desde el año 2011, asumiendo al personal que venía prestando servicio en el recinto ferial. Un año más tarde, la compañía anunció su intención de abrir un periodo de consultas para suspender colectivamente los contratos de los empleados indefinidos y fijos discontinuos. Para los primeros la suspensión sería hasta un máximo de dos meses anuales y para los segundos, hasta un máximo de un mes, en ambos casos por un periodo de dos años. Como justificación se alegaba la existencia de pérdidas económicas, acogiéndose a la nueva redacción del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores, fruto de la última reforma laboral. Esto no impidió a la empresa de Arturo Fernández imponer turnos de trabajo de hasta quince días consecutivos sin descansar. Contra esta medida, el comité de empresa presentó una demanda de conflicto colectivo a través de los servicios de asesoría jurídica y acción sindical de CCOO Madrid.

Pues bien, el Juzgado de lo Social número 33 de Madrid ha echado por tierra las pretensiones de la empresa en una senten-

Para justificar la suspensión de los contratos la empresa presentó unas cuentas no registradas de los años 2009 y 2010 y una hoja de elaboración propia del año 2011

Las supuestas pérdidas económicas no impidieron a Cantoblanco, imponer turnos de quince días de trabajo consecutivos sin descansar

cia reciente, en la que se argumenta que el Grupo Cantoblanco Catering no identificó «en modo alguno» las causas que podrían

justificar la modificación de las condiciones de trabajo, al no especificar la causa concreta para la suspensión de los contratos, lo que supuso la indefensión de los trabajadores, que no tenían un conocimiento «suficiente e inequívoco» de los hechos.

Documentos que «no pueden admitirse»

Según el magistrado, esto por sí solo sería suficiente para declarar nula la suspensión, pero es que estas causas alegadas de manera insuficiente tampoco estaban probadas «en absoluto». En la sentencia se censura que la empresa solo proporcionó las cuentas anuales registradas correspondientes al año 2008, mientras que de 2009 y 2010 se presentaron cuentas no registradas y de 2011 se presentó «una mera hoja de elaboración propia». Es más, como memoria del expediente y como supuesta prueba, Cantoblanco aportó «un denominado 'informe económico' elaborado por un tal equipo económico», según los términos del propio fallo, que añade que «dichos documentos no pueden admitirse como acreditativos de la situación económica del empresario».

Primero, porque se trata de documentos de elaboración propia y, segundo, porque no se apoyan en otras pruebas adicionales que el juez entiende como «imprescindibles». Considera el fallo que de admitirse tales documentos los trabajadores habrían quedado «en la más absoluta indefensión». En definitiva, la empresa no cumplió los requisitos formales que impone el periodo de consultas ni demostró la causa alegada, «vacando de contenido» el citado periodo de consultas y no justificando su decisión.

Por todo ello se declara nula la suspensión de contratos y se condena a Grupo Cantoblanco Catering Service a reponer a los trabajadores afectados en sus condiciones anteriores y a indemnizarles por los salarios no percibidos. Contra la sentencia cabe recurso de suplicación. ■

Sentencias de interés

► **Legitimación activa de un sindicato en un proceso de selección de personal.** Está legitimado activamente un sindicato que pretende el cumplimiento de la legalidad en un proceso de selección de personal, ya que supone la defensa de los intereses que le son propios. La Universidad contrató a una trabajadora que no figuraba en ninguna bolsa de trabajo, ni constaba su participación en los distintos procesos selectivos que después se han celebrado, con el consiguiente perjuicio para los trabajadores sí incluidos. Los hechos fueron denunciados por el sindicato, reconociendo la Justicia su legitimación para ello. Sentencia del TSJ de Madrid de 29 de junio de 2012.

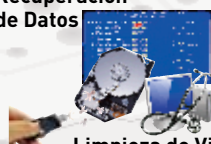
► **Suspensión del subsidio de desempleo por superación del límite de rentas.** El Servicio Estatal Público de Empleo sólo puede suspender el subsidio de desempleo durante los meses en los que se supere el límite de rentas previsto, no procediendo su extinción. En los hechos, la esposa del perceptor del subsidio fue temporalmente contratada con las siguientes retribuciones líquidas: 1.714,39 euros en abril, 710,06 en junio y 1.380,45 en julio sin que el mismo informara al SEPE de tal circunstancia. El SEPE suspendió el subsidio por desempleo por un periodo máximo de 12 meses, y denegó la solicitud de reanudación del mismo. Tal realidad conduce a la pérdida del derecho a percibir el subsidio durante los meses en que el cómputo total de las rentas del beneficiario supere los umbrales establecidos para el mantenimiento del subsidio, así como la obligación de devolver las cantidades indebidamente percibidas. En este caso, son solamente las percibidas en abril y no en mayo, junio o julio, puesto que en esos meses las retribuciones líquidas percibidas divididas entre los tres miembros de la unidad familiar arrojan un importe de 460,15 euros, inferior a los 481,05 que constituyen el 75% del SMI para ese año. Sentencia del TSJ de Asturias de 11 de mayo de 2012.

► **Plazo para rescindir el contrato por modificación del mismo.** Se afirma que el plazo en que debe optarse por la rescisión de la relación laboral por modificación sustancial del contrato de trabajo es el general de un año previsto en el Estatuto de los Trabajadores y no el restrictivo de 20 días hábiles. Sentencia del TSJ de Galicia de 22 de junio de 2012. ■

SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos



Limpieza de Virus Configuraciones

Ordenadores

Periféricos



Diagnostico y Reparación de Averías



Ampliaciones y Mejoras



SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA

Montaje e Instalación de Áreas de Trabajo



Instalaciones Eléctricas



Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos



Suministro e Instalación de Racks



GPS MADRID

C/Sebastián Herrera,12
28012 Madrid
Telf: (91) 222 40 21-22
686 44 95 98



Sandra Peregrín tiene 36 años, «dos hijos guapos, listos y... ¡un rato *pesaos!*». Fue la mejor de su clase, premio de fin de carrera, becaria de investigación en la Universidad Autónoma de Madrid, investigadora contratada en el Instituto de Neurociencia de Alicante, madre y finalmente ¡teleoperadora!

Lo único que le da por pensar de vez en cuando es ¿por qué no hizo medicina? «Quizá porque la biología era más idealista, menos pragmática». Lo cierto es que si tuviera que volver a elegir, seguiría el mismo camino, porque le encantan las moléculas y le chifla la magia de los genes. Es una enamorada de la bioquímica. Y ahora Sandra es una «científica exiliada».

Olmo del Val

Niña empolloncilla, de ésas que llegarían lejos... y en efecto, lejos está...!, en Grenoble. Fue una estudiante excelente, la mejor de la clase, compatibilizaba los estudios con el cuidado de sus cinco hermanos pequeños. Fue la mejor de su promoción, Bioquímica y Biología Molecular en la Autónoma de Madrid, de manera que los profesores de la carrera la quisieron «cazar», antes incluso de terminar sus estudios. Asegura Sandra que los jefes de laboratorio dirigen tesis doctorales porque un doctorando es un trabajador gratuito (becado por los organismos públicos). Además los doctorandos les permiten perpetuar sus «chiringuitos», sin obligarles a reflexionar jamás sobre la utilidad real de lo que están estudiando.

Y nos recuerda cómo «hay que curtirse bien y antes de investigar, el joven prodigio de su promoción deberá probar todas las tareas técnicas más ingratas, las que nadie en un laboratorio quiere hacer por la pérdida de tiempo que suponen. Pues, hombre, ¡ya avanzarás trabajo el fin de semana, como hacen todos! ¡Un *predoc* *pringao* es mucho más barato que un técnico de laboratorio!» Empezamos a contar: 1.200€ al mes por 12 me-

ses, más la paga extra, por 5 años... 78.000€. Es cierto que para que los pobres becarios no se depriman demasiado y que siga en ellos viva la llama de los experimentos *ad eternum*, hay que mandarlos a algún congreso, a algún curso, o algún laboratorio de amigueteos extranjeros a poder ser, para que vean que «en todos lados cuecen habas». Pongamos 2.000€ al año de media. En fin, que nos acercamos a los 90.000€.

Una vez terminada la tesis, el recién doctor es muy consciente de no haber rebasado más que la primera etapa, la primera valla, incluso. Ahora el periplo comienza, pero con hándicap: ¿cuántos artículos has conseguido publicar? Porque eso determinará que algún organismo te quiera sufragar tu etapa postdoctoral.

Sandra recuerda su caso: «de todas las solicitudes que presenté, sólo me dio la oportunidad un joven y brillante investigador que estaba en Alicante. Todo el mundo sabe que un *posdoc* «como Dios manda» ha de pudrirse (curtirse) entre tres y cinco años, separado de pareja, familia, amigos, al otro lado del mundo, para merecer el favor de los sesudos que juzgarán la aptitud de ser jefe de laboratorio. A más años de podredumbre y hastío, más mérito científico. En la versión

femenina, está fuertemente recomendado que la *posdoc* acabe sin hijos, rayana en la infertilidad (estamos acercándonos a los treinta y tantos...), evidenciando más agudamente las privaciones y los sacrificios en aras de su proteína predilecta.

Frustración

En su frustración creciente germinó la semilla de la rebelión: «pronto me percaté de la espeluznante precariedad laboral de todos los no funcionarios: contratos fraudulentamente concatenados por obra y servicio, trabajadores pasados de mano en mano para evitar acumulación de antigüedad, becarios sin derechos, investigadores sin contrato alguno, a la espera de que se resuelvan las convocatorias, empleados en jornada reducida, pero obligados a hacerla completa, etcétera». Y así fue como se afilió a CCOO y fue elegida delegada de personal. Aunque apenas le podía dedicar tiempo.

Tardó mucho en aprender el marco legal por el que se regía su sector. Y cuando lo comprendió (gracias a la entrega y al apoyo de Juanjo, el delegado regional del sector público), entendió la perversidad de que las leyes y los artículos por los que se regía permitían «echarnos a la calle con cuarenta años y casi veinte estudiando y trabajando para el estado español».

El exilio

Y frustración tras frustración, «muy necesaria y frecuentemente salpimentada con la felicidad que me proporcionan mi familia y mis buenos amigos», convenció a su marido para salir de España. Se dijo: «tardaré más o menos, pero hablando cuatro lenguas, con un doctorado en bioquímica y habiendo sido investigadora, ¡tengo que poder encontrar trabajo en algún sitio!».

Y así fue... «tardé cerca de un año. Primero miré en España, porque mi marido me lo pidió, ya que él no habla otros idiomas. Antes de la pertinaz crisis, no encontré nada... digno. Y empecé a mirar fuera: países cercanos y de lengua accesible a mi chico. Unas cuantas entrevistas decidieron mi destino. Muchas veces las cosas se deciden por sí solas, uno no tiene apenas poder de elección».

¿Y ahora..? «Trabajo en una multinacional

farmacéutica: en un departamento de atención telefónica. Mi puesto no es ni mucho menos lo que me habían prometido, pero, claro son exigencias del mercado y de repente, de especialista de técnicas inmunológicas para el diagnóstico, pues hay que pasar a ser departamento de recepción de incidencias. ¡¡¡Y date con un canto en los dientes que todo el mundo sabe que en España la gente está dando mordiscos a las piedras!!».

«Lo más duro -explica nuestra científica- fue la separación de mis hijos. Me fui cuando mi hija de 14 meses aún mamaba.... Fueron cinco meses durísimos, de lágrimas aeroportuarias, de desubicación vital. Mi pobre marido en Alicante, haciendo malabares para compaginar trabajo y niños. Y yo, descaujada de mis hijos, intentando apegarme a mi nueva ciudad, mientras me atormentaba día y noche el pensamiento de que me hallaba en Grenoble porque en realidad había perdido a mi familia entera en un terrible accidente...».

Madrileños por el mundo

Pero, a pesar de todo, la cosa ha mejorado... «Luego todo fue rodado, vinieron, se instalaron, empezaron colegio y guardería y conseguimos nuestra pequeña rutina grenoblesa».

Poco después empezaron a llegar las malas noticias de España. La situación empezaba a ser insostenible y comprendió que no podía volver.

Y ahí fue cuando a nuestra científica y su marido se les ocurrió montar una tienda gourmet de productos españoles para promocionar las exquisiteces culinarias españolas «y ayudar un poquillo a estimular la maltrecha economía nacional. En vez de dejar que nuestros ahorros renten a los mismos bancos que nos han abocado a la situación actual, o de perder gran parte de nuestro dinero por haberlo invertido en el famoso ladrillo que *nunca se devalúa*, hemos preferido arriesgarnos, y... para qué vamos a engañarnos, ¡también porque echamos mucho de menos el jamón ibérico!».

De momento toca seguir alejados de sus amigos más queridos y criando a los hijos lejos de su familia, «pero nuestra vida actual no es posible en nuestro país. Volveremos en Navidad y en vacaciones, y si nos va bien, nos gastaremos todo el dinero que podamos en España, como buenos exiliados». ■

Una mala inversión

Nos cuenta Sandra sobre su decisión de ser madre: «Pero no caí yo en que mi reloj biológico se activaría tan repentinamente. Así que, poco después de haber conseguido mi propio contrato postdoctoral (unos 1.500€ al mes con ¡dos pagas extra!, o sea un desembolso de dinero público de 63.000€ en tres años), me puse a ser madre.

Y fue entonces cuando se acabó todo. No hubo represalias directas. Todo es siempre más sutil y velado. En la carrera profesional de una mujer científica no cabe ejercer de madre. Los horarios y la dedicación respectiva

son simplemente incompatibles».

Y el coste que nos supone enviar científicos al paro: «Pronto entendí que no conseguiría jamás que mi etapa posdoctoral fuera lo suficientemente productiva como para aspirar a conseguir una plaza de investigadora. ¿Quieren saber cuánto dinero se había gastado el Estado español en mí? Doctorado, posdoctorado, contratos puente, congresos... nos acercamos a los 200.000€: mucho, la verdad, sabiendo que mi país nunca recogerá los frutos de toda la formación que me ha costado».

Flamenco por Gambo

Madrid Sindical

La ONG El Alto comenzó su proyecto de cooperación hace tres años, en los que se ha conseguido una reforma integral del servicio de farmacia. Actualmente hay dos cooperantes españoles que coordinan el trabajo de cinco técnicos etíopes enseñándoles a formular en el laboratorio, controlar los pedidos farmacéuticos para los servicios hospitalarios y dispensar las dosis unitarias a los pacientes. El buen funcionamiento de la farmacia ha devuelto el equilibrio sanitario, pues ha disminuido el gasto de los medicamentos para los pacientes, ha descendido el uso de medicamentos falsificados y se ha asegurado el éxito terapéutico.

El flamenco muestra de nuevo su solidaridad con las causas más necesitadas, en este caso vamos a poder disfrutar de la actuación estelar de la madrina Carmen Linares, que nos ofrecerá algunos temas inéditos y otros de su repertorio emblemático, acompañada por las guitarras de Eduardo Pacheco y Pedro Barragán. Como todos los años, Carmen Linares nos traerá a grandes figuras del flamenco para acompañar este festival solidario.

Para cerrar, tendremos el fin de fiesta por bulerías de Gambo todos juntos en el escenario para hacer disfrutar al público madrileño y recaudar lo máximo posible para el pueblo etíope. ■



El 18 de Octubre, ayúdanos a dar forma a África, ayúdanos a dar forma a su futuro

La sexta edición del Festival Flamenco El Alto una vez más cuenta con artistas de primera línea: Carmen Linares, que estará acompañada por grandes figuras del flamenco, como ya es habitual. El concierto se celebrará el jueves 18 de octubre en el Auditorio Marcelino Camacho de CC00 de Madrid. La recaudación se destinará al Proyecto de Dotación de Servicio de Farmacia del Hospital de Gambo en Etiopía que, con una cobertura sanitaria de 1 millón de personas, se ha erigido como centro de referencia en el sur del país. De esta manera se cierra el Festival Ethio-Flamenco El Alto, que tuvo primera jornada el pasado 21 de octubre con la actuación de Carmen Linares en Addis-Abeba (Etiopía).

Beneficiarios del concierto: Proyecto farmacia Gambo (Etiopía)

La farmacia creada en el Hospital de Gambo, Etiopía, da cobertura sanitaria a más de un millón de personas. El hospital cuenta con seis pabellones con un total de ciento treinta y cinco camas, trece servicios hospitalarios (pediatría, medicina interna, cirugía o ginecología, entre otros) y personal sanitario compuesto por tres médicos y diez enfermeros. Las enfermedades más comunes son la malaria, el sida, la tuberculosis, la lepra y las infecciones respiratorias, afectando de manera más devastadora a la población infantil. Actualmente, el proyecto está comenzando la ampliación del mismo, durante los años anteriores hemos desarrollado la primera farmacia informatizada de Etiopía, con un programa integral de control de los medicamentos, tanto para pacientes ingresados como para los externos que viajan durante trayectos de más de tres días en algunos casos para ser atendidos en el centro. Por otra, durante el último año hemos desarrollado un laboratorio de formulación magistral, desde el que se abastece de medicamentos fabricados en el propio servicio a las diferentes áreas de acción del hospital.

Objetivos de la primera fase de ampliación:

- Colaboración con el sistema universitario etíope para emplear a un licenciado farmacéutico etíope y establecer convenios con la Facultad de Farmacia de Addis Abeba.

- Desarrollar un programa de cooperación con el sistema sanitario etíope mediante la integración de protocolos al resto de hospitales etíopes y el control sobre la medicina tradicional etíope usando dichos tratamientos para patología menor.

- Planificar un programa de educación sanitaria y seguridad alimentaria apoyado en el control del agua de consumo humano, el desarrollo de un programa de control sobre malnutrición severa en colaboración con UNICEF y la puesta en marcha de un laboratorio según las normas internacionales.

disfruta de tus vacaciones en las mejores condiciones

islas · última hora octubre

TENERIFE · 8 Días / 7 Noches
Aptos. Florida ^{all} HA **296€**

MALLORCA · 8 Días / 7 Noches
H. Samos ^{***} MP **332€**

caribe · última hora octubre

PUNTA CANA · 9 Días / 7 Noches
H. Natura Park ^{****} TI **900€**

RIVIERA MAYA · 9 Días / 7 Noches
H. Riu Lupita ^{****} TI **940€**

especial nueva york

5 Días · Solo Alojamiento
H. The Milford Times Square ^{Primera}

Puente Todos los Santos **1.135€**

Puente Diciembre **1.353€**

Navidad **1.211€**

Fin de Año **1.331€**

INFORMACIÓN Y RESERVAS:

C/ Ibiza 19, 28009 Madrid Tel: 915 730 055 · e-mail: madrid.ibiza19.jo@viboviajes.com
C/ Lope de Vega 38, 1º. 28014 Madrid. Tel. 915 36 53 24 · e-mail: madrid.ccoo@viboviajes.com

Salidas en avión desde Madrid. Precios por persona, en habitación doble y régimen indicado, válidos para determinadas salidas de las temporadas publicadas, consulte fechas exactas *Navidad y Fin de Año precios válidos para reservas efectuadas con 60 días antelación. Gastos de gestión por reserva (10€) no incluidos. Régimen alimenticio: HA: Solo Alojamiento, MP: Media Pensión y TI: Todo Incluido.

especial
afiliados a
comisiones
obreras

CCOO

Ahora Viajes Iberia es **vibo**

CARLOS PARÍS, FILÓSOFO, PRESIDENTE DEL ATENEO DE MADRID

«Hoy día se utiliza la cultura para domesticar a las masas»



«La función de los ateneos es recuperar una cultura auténtica, crítica y creadora»

Bilbaíno, nacido en 1925, fundó y dirigió el Departamento de Filosofía de la Universidad Autónoma de Madrid desde 1968 hasta 1992. Durante un periodo del franquismo, su departamento fue clausurado y él destituido. Acaba de publicar un libro, *Ética radical*, que aboga por deconstruir la cultura y, mientras, se enfrenta a unos difíciles momentos de la vida del Ateneo de Madrid, que está siendo ahogado económicamente.

Alfonso Roldán

P. Los recortes han llegado al Ateneo de Madrid y ponen en peligro su continuidad. Las Cortes no han aprobado la subvención de 300.000 euros, la Comunidad de Madrid adeuda 279.000 y el Ayuntamiento de la capital, 59.000...

R. La historia de las tres subvenciones es diferente. La subvención que se pidió en las Cortes tiene el antecedente del millón de euros que conseguí tras ser elegido presidente por segunda vez. Y hay que decir claramente que esa subvención se logró gracias a las gestiones de Izquierda Unida y Gaspar Llamazares. Con ese dinero se evitó una situación precaria, porque la Comunidad de Madrid nos había retirado una subvención bastante importante. Con ella se pudieron finalizar las obras que se estaban realizando en el edificio y regularizar nuestro funcionamiento. Hace un año, la subvención se quedó en quinientos mil euros, y este año habíamos pedido, con el apoyo también del PSOE y otros grupos, trescientos mil euros, teniendo en cuenta que estamos en época de crisis. Con que el PP se hubiera abstenido en el Senado, esa subvención se habría aprobado. El PP votó en contra y nos quedamos sin ese dinero. Las otras dos subvenciones, las de la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento, están aprobadas y en presupuestos, pero

no llegan. Si llegaran, la situación se aliviaría muchísimo. El otro día vino el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento. Su portavoz, Jaime Lissavetzky, exigió públicamente que se nos conceda lo que está aprobado en los presupuestos. Esa partida es verdaderamente crucial.

P. En casi doscientos años de historia, los peores momentos del Ateneo siempre han venido en momentos de reacción...

R. Hemos conmemorado el 170 aniversario hace dos años. El Ateneo ha estado sometido a avatares de restricciones y posibles cierres, sobre todo al terminar la guerra civil y entrar las tropas franquistas en Madrid, que sí fue cerrado. Durante esta etapa, siendo Manuel Fraga ministro de Información y Turismo, se incautó de una serie de obras de arte propias del Ateneo, que llevó a los paradores de turismo. Este patrimonio no hemos podido recuperarlo y hay que tenerlo en cuenta cuando se habla de subvenciones para el Ateneo.

P. Imaginemos que la situación se soluciona, ¿cuál debería ser la fórmula para que no vuelva a suceder?

R. Si tuviésemos tres veces más de socios y llegáramos a los seis mil, el Ateneo no necesitaría subvenciones. Ésta sería la solución ideal. También estamos gestionando la posibilidad de lograr aportaciones, incluso de entidades privadas, en la modalidad de mecenazgo, pero hemos conseguido poco.

Sí queremos insistir en una vía importante para lograr financiación: el alquiler de salas para empresas e instituciones.

P. ¿Qué gastos tiene el Ateneo?

R. Tenemos unos gastos muy importantes. En primer lugar, el gasto de personal, que es un problema perentorio. Son treinta nóminas mensuales y, claro, nos preocupa ante todo sacar adelante a los trabajadores. El número de trabajadores es necesario porque tenemos una gran biblioteca. Es la segunda o tercera biblioteca de España y requiere mucho servicio. Además de Secretaría y Administración. Es que realizamos casi cien actos mensuales y eso requiere personas para organizarlos y dar un servicio. Luego están los gastos normales de mantenimiento de este magnífico edificio. Los gastos son elevados, pero completamente necesarios. No hay gastos suntuosos.

P. ¿Está la crisis siendo utilizada como excusa para acabar con el Ateneo?

R. Está siendo utilizada como excusa, incluso por pequeños grupos de socios que están siempre en oposición a la política que hace el Ateneo. Un grupo que aspira a dirigir el Ateneo y se enfrenta a los resultados democráticos para promover un descontento generalizado que deteriore la labor de la Junta de Gobierno actual en momentos en que lo que sería necesario es la unión y colaboración de todos los socios para sacar adelante al Ate-

neo en momentos difíciles.

P. Evidentemente, el Ateneo tiene vida, pero, ¿cuál es el sentido del Ateneo en la actualidad? Parece que transmite la imagen de algo trasnochado...

R. Me gusta comparar la misión de los ateneos en el siglo XIX y en la actualidad. En el siglo XIX, los ateneos tenían la misión de difundir la cultura; y pensaban, con las ideas de la Ilustración, que a través del desarrollo de la cultura se podía transformar y mejorar la sociedad. Hoy día, evidentemente, la difusión de la cultura ha aumentado. Han crecido las instituciones y universidades. También los medios de comunicación y el desarrollo tecnológico hacen que la cultura tenga más posibilidades de ser difundida, pero... ¿qué cultura se está llevando a las gentes? Y ahí es donde entra la función de los ateneos porque la cultura que se está difundiendo es una cultura mercantilista, manejada. La industria cultural está en manos de los grandes poderes económicos y políticos conservadores, y esto hace que la función de los ateneos sea una función de crítica y de creatividad. Hoy día se utiliza la cultura para domesticar y hacer conformistas a las masas. No hay más que ver la influencia de la televisión y la forma en que se deforma la realidad. La función de los ateneos es recuperar una cultura auténtica, crítica y creadora.

P. La cultura es el tema de su último libro, *La ética radical*...

R. Sí. En él insisto en la importancia que tiene el manejo de los medios de comunicación dentro de toda la tecnología de la información y la necesidad de una transformación radical de esta situación.

P. Si entiendo bien, la solución pasa por la «deconstrucción» de la actual cultura...

R. Hay que deconstruir para construir una cultura que esté al servicio del pueblo y no de unas masas domesticadas, sino de unas masas creadoras que sean capaces de establecer una nueva sociedad, más justa, en la que no sea el capitalismo enloquecido que nos está gobernando el que dirija nuestros destinos. Ya en otro libro, *El rapto de la cultura*, abordé y critiqué el asunto de cómo la cultura ha sido apropiada por una minoría cuando es lo que más caracteriza a los seres humanos. El ser humano es un animal cultural. Esta apropiación es la que ha deformado la cultura.

P. En su opinión, no basta con la protesta, hay que organizarse y pasar a la acción, considera imprescindible, por una parte, un movimiento a nivel internacional y, por otra, en España, un Frente Popular. ¿Qué sería ese Frente Popular?

R. Ese frente sería la unión de todos los movimientos de protesta tanto de partidos, IU o el PSOE y los que tampoco están de acuerdo con la política que el PSOE venía haciendo, porque realmente la política de Zapatero fue desastrosa. Pero también otros movimientos como el sindical, el feminista, o movimientos culturales y profesionales. Con todo esto hay elementos suficientes como para organizarnos.

P. ¿Y los indignados del 15-M que han tenido acogida entre las paredes del Ateneo?

R. También. Yo creo que tienen recelos hacia la política, pero deben superarlos y pensar que no basta sólo con expresar la indignación. Hay que pasar a la acción. ■

Divulgación

EL TAMAÑO IMPORTA... PARA NADAR



Uno de los temas recurrentes del cine de ciencia ficción es la miniaturización de personas, desde los clásicos *El increíble hombre menguante* y *Viaje alucinante* hasta las más recientes *Cariño, he encogido a los niños* y *Arthur y los minimoys*. La gran mayoría de estas películas, por no decir todas, caen en el mismo error: Los protagonistas beben o nadan con normalidad, cuando en realidad tendrían muchas dificultades para hacerlo con su tamaño reducido. Porque el comportamiento de los fluidos cambia con la escala.

Germán Fernández Sánchez/
Doctor en Ciencias Físicas

Los físicos caracterizan el movimiento de los fluidos mediante el llamado número de Reynolds, que describe la importancia relativa de las fuerzas inerciales frente a las fuerzas viscosas. Las fuerzas inerciales son las que hacen que un nadador siga avanzando aunque deje de impulsarse, mientras que las fuerzas viscosas son las que oponen resistencia a ese movimiento y acaban por detenerlo. El número de Reynolds depende de la densidad y viscosidad del fluido, pero también de su velocidad y del tamaño del objeto que se mueve en él. Así, el número de Reynolds de un nadador humano es 10000000, mientras que el de una bacteria es 0,00001. En el primer caso, las fuerzas dominantes son las de inercia, mientras que en el segundo dominan las viscosas. Un nadador sigue moviéndose durante un tiempo aunque deje de propulsarse, mientras que una bacteria en el mismo caso se detiene inmediatamente.

El estudio de los líquidos a escala microscópica tiene multitud de aplicaciones prácticas, desde la medicina hasta la nanotecnología. Pero resulta más fácil realizar los experimentos con maquetas de nuestro tamaño. Para que esas maquetas se comporten como objetos microscópicos es preciso reducir su núme-

ro de Reynolds, lo que se logra sustituyendo el agua por un líquido más viscoso; tan viscoso, de hecho, como la miel. Así deberían experimentar el agua los miniaturizados protagonistas de las películas que citábamos; les resultaría enormemente difícil nadar e incluso beber.

Otra consecuencia del aumento de las fuerzas viscosas a pequeña escala es el teorema de la vieira. La vieira se desplaza cerrando violentamente sus valvas, con lo que el chorro de agua que expulsa propulsa su cuerpo hacia atrás. El teorema de la vieira afirma que un movimiento de vaivén como ése sólo es eficaz cuando el número de Reynolds es alto. En caso contrario, la apertura de las valvas generaría el mismo impulso que su cierre, pero en sentido contrario; el desplazamiento neto de la vieira sería nulo. A un nadador le ocurriría lo mismo; el movimiento de vaivén de las piernas en el estilo libre, que a escala normal genera la quinta parte del impulso total, a escala reducida sería inútil. Más dificultades para nuestros protagonistas.

Pero, pensándolo bien, el error es disculpable: Si llevamos la física hasta sus últimas consecuencias, los personajes tendrían incluso dificultades para respirar; el aire también es un fluido. Y si los personajes no pueden respirar, nos quedamos sin película. ■

NATALIA ERICE, ACTRIZ

«Los artistas vivimos en el riesgo»

Es bilbaína, «del mismo Bilbao». Su padre también es del *Botxo* y su madre es sevillana. Ella, desde hace ya más de dos lustros, se vino a vivir a «medio camino», a Madrid, a buscarse la vida como actriz después de haberse formado en el Centro de Artes Escénicas Juan de Antxieta y, ya en el foro, en el Taller de Creación Teatral de Mar Navarro y Andrés Hernández. Además, por esas cosas que tienen los padres quizá más que las madres, es licenciada en Historia por la Universidad de Deusto. Aunque forzada a ello, ahora reconoce que le vino bien para ese buscarse la vida...

Mauricio R. Panadero

P. Lleva ya un año con el papel de Areúsa, una de las prostitutas de *La Celestina*, que ahora viene a Madrid, pero es largo y variopinto el listado de personajes que ha interpretado. Muy encasillada no está, que ha participado en la televisión vasca en *¡Vaya Semanita!*, ha sido terrorista con La Fura dels Baus y... el muñeco Lucho con los Lunnis...

R. [sonríe] Estuve encantada de hacer de Lucho durante más de un año. Me supuso un periodo de bastante estabilidad económica y nunca he vuelto a actuar delante de esas masas de público, pero..., ¡iba debajo de un muñeco! Es la paradoja, cuanta más estabilidad económica ofrece un trabajo, menos calidad artística posee.

P. ¿Y qué hace una bilbaína que empiece a ser actriz en Madrid?

R. Vine con 20 años y mientras continuaba mi formación, pues hice infinidad de trabajos: azafata, animadora, cuentacuentos, profesora de alemán, actividades culturales para la infancia y tercera edad... Lo más fijo que hice fue dar clase en el Colegio Hispano-Alemán. Luego, gracias a la licenciatura, comencé a colaborar en medios de comunicación escribiendo sobre teatro.

P. Y cada semana podemos leer sus críticas en *On Madrid*, la revista de fin de semana de *El País*.

R. No me considero «crítica». Soy una periodista teatral que, a veces, opina. Mi objetivo como periodista de teatro es animar a que la gente vea más teatro, a que aumente el público, que el teatro resulte interesante por encima de la supremacía de la música y el cine. El teatro ofrece idealismo, una experiencia única, artesanal, realizada por los artistas. Los artistas vivimos en el riesgo. El teatro enseña muchísimo; es intangible y ofrece respuestas. Muestra las pasiones y sentimientos más humanos; nos muestra cómo vivimos: la fragilidad, la inseguridad, crisis existenciales, momentos de plenitud, capacidad de superación..., todo ello está en el teatro. Como dice el maestro *El Brujo*, «el teatro es una nada, pero qué hermosa nada».

P. Parece que la subida del IVA no va a colaborar mucho en que vayamos al teatro...

R. Al rendimiento del espíritu no se le debería aplicar el IVA. Son muchísimas las personas que viven de este sector, que da mucho empleo y en el que hay empresarios muy serios que se van a ver muy afectados. Las salas alternativas ya empiezan a cerrar. Yo



<http://nataliaerice.com/>

me siento indignada porque se considera la cultura un entretenimiento y eso es una falta de respeto y de conocimiento. Están confundiendo musicales con teatro, y eso lleva a una marginación muy desastrosa.

P. ¿Y qué género prefieres?

R. Como espectadora me gusta la comedia aunque es muy complicado hacerla. Requiere de un buen guión y una buena dirección, me encanta el humor y cuando lo he hecho me he sentido privilegiada, pero me atrae especialmente la tragedia. La tragedia posee unas conexiones mágicas que te permiten entrar en conexiones catárticas. Con la tragedia se pueden tocar sentimientos universales de una manera profunda. Me gusta la tragedia, desde Grecia hasta Lorca. Soy una enamorada de *Yerma*.

P. Y ahora, junto a Gemma Cuervo en *La Celestina*...

R. Estoy muy contenta de hacer esta versión limpia y ágil. Creo que es una tragicomedia muy actual: todo

se mueve por avaricia, dinero, lujuria. *Celestina* es como una *conseguidora* en la actualidad. Cuando se mueven estas fuerzas, se crea un oscurantismo del que nadie se salva. Esta versión es original porque

es clara por encima, pero oscura por debajo.

P. ¿Y su personaje?

R. Areúsa es manipuladora gracias a su cuerpo. Odia a la clase alta, representada por Melibea. Me cae muy bien mi personaje. Es una superviviente que le gusta el peligro y sabe moverse en el peligro, es muy fuerte y, aunque prostituta, reivindica su independencia como mujer. Esa vertiente feminista también la tiene Melibea, que no quiere marido. Reivindica el placer sin matrimonio, rompe las reglas sociales. ■

ÉTICA RADICAL

Autor: Carlos París

Editorial: Tecnos



M.S.

El propósito al que se dirige esta *Ética Radical* (Los abismos de la actual civilización) que culmina una trilogía comenzada con la *Crítica de la Civilización Nuclear* y el *Animal Cultural*, su magna obra dedicada a diseccionar las causas de las explotaciones y opresiones que han dominado el último siglo.

En esta nueva obra el autor mantiene que no es posible entender y juzgar el comportamiento humano al margen de su predeterminación por la civilización en que vive.

Y a esta luz, desde los armamentos a la evolución del modo de producción capitalista y los procesos de comunicación hasta las nuevas tecnologías, analiza críticamente la miseria moral, social y política del mundo actual.

Con *Ética Radical*, Carlos París, culmina una línea de su pensamiento, cuya extensión y profundidad lo convierte no sólo en el mejor análisis de la sociedad actual y de los poderes que la dominan, sino en profético sobre las consecuencias que tendrá para el futuro si permitimos que la voluntad de lucro y dominación se impongan sobre las

posibilidades de desarrollo humano abiertas por el potencial científico y técnico de nuestros días. París asegura sobre su libro que: «la filosofía que profeso parte del grito, del lamento, de la encrespada protesta ante la injusticia del mundo que vivimos. Si Aristóteles afirmaba que la Filosofía nace de la admiración, yo diría que también mi filosofar parte de la admiración, pero no sólo de la que suscita la contemplación de los cielos, sino de la que brota ante el heroísmo de tantos hombres y mujeres que, incansables, dieron su vida, luchando por el reino de la libertad y la hermandad universales». ■

El oscuro futuro de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

La subida del IVA en las entradas de cine va a suponer un fuerte mazazo para este sector, ya muy tocado. Evidentemente los cinéfilos seguirán yendo al cine aunque se lo tengan que quitar de comer, pero las salidas familiares de fin de semana al cine...

Este verano la cartelera ha estado triste, o quizá sea que la cartelera se contagia de la situación en la que nos han metido. Está bien que nos salve una heroína pelirroja en *Brave*. Estos días el Festival de San Sebastián seguramente nos anime un poco, entretanto esperamos la última de Woody Allen...



► Café Flore

Director: Jean-Marc Vallée.

Guión: Jean-Marc Vallée

Reparto: Vanessa Paradis, Kevin Parent, Hélène Florent, Evelyne Brochu, Alice Dubois, Michel Dumont, Linda Smith

País: Canada

Y me fui a ver una película canadiense, o más concretamente de Québec. Dos historias paralelas basadas en el amor. Por una parte, el amor entre madre e hijo con síndrome de Down en el París de los años setenta. Por otra, el desamor por la mujer de toda la vida y la aparición de un nuevo amor que se cruza en el corazón de un famoso DJ en la actualidad.

Las historias van poco a poco descubriéndose ante nosotros,

intercaladas. Los personajes van evolucionando. Y los amores van convirtiéndose en obsesiones enfermizas. Pero el amor no es obsesión. Ni posesión. La pregunta que nos hacemos al final es, ¿cuántas vidas son necesarias para curar un corazón roto?

Todo ello envuelto en el magnífico poder evocador de la música: Pink Floyd, The Cure, Sigur Ros, Mathew Herbert..., se funden en magníficas escenas, que hacen de la cinta una historia íntima e intimista.

Las historias se terminan fundiendo en un final..., tan sorprendente como que está un poco fuera de lugar en mi opinión. Seguro que para Iker Jiménez la cosa es bastante más creíble, eso sí. ■

CLÍNICA BAVIERA
 INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

OFERTA EXCLUSIVA
 PARA AFILIADOS/AS
 Y FAMILIARES DIRECTOS DE

CCOO
 comisiones obreras de Madrid
 www.ccoomadrid.es

"Sin gafas la vida se ve de otra manera"
Inmaculada Nieto

CORRIGE TU VISIÓN Y ¡DI ADIÓS A TUS GAFAS Y LENTILLAS!

Tarifa
 CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER
945€/ojo

EN OCTUBRE, ¡CONSULTA PREOPERATORIA GRATUITA!
 (Valorada en 55€)

Tarifa General: 1190€/ojo. Excepto: Cataratas, 2/100. Tarifas válidas por el tratamiento de ambos ojos.

IMPRESCINDIBLE PRESENTAR ACREDITACIÓN en la 1ª visita a Clínica Baviera.

Resto de consultas y servicios 10% dto.
Excepto anillos y lentes intraoculares.

Alcalá de Henares: Vía Complutense, 47 | 91 873 04 90 • Alcobendas: Marqués Vuda de Aldama, 20 | 91 658 82 64
 Getafe: Calle de Madrid, 12 | 91 882 10 82 • Madrid: Melchior Fernández Almagro, 9 | 91 745 01 64 • Madrid: Paseo de la Castellana, 20 | 91 782 03 60
 Móstoles: Antonio Hernández, 9 Local 10 | 91 782 03 60 • Talavera de la Reina: Pablo Picasso, 13 | 925 824 260

LÍDER EN ESPAÑA EN OFTALMOLOGÍA AVANZADA

CLUB CB PREMIER
UN CLUB LLENO DE PRIVILEGIOS

PIDE TU 1ª CONSULTA MÉDICA 902 130 100 / clinicabaviera.com



SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID

Unión Sindical de Madrid
91 536 52 36 Lope de Vega, 38.
28014 MADRID

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas	91 485 35 05
San Martín de Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 849 35 27

SERVICIOS DE CCOO MADRID

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Ateneo Cult. «1° de Mayo»	91 536 52 26
C. Integrados de Empleo	91 536 52 08
Consult. Econom. Escala	91 527 02 29
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. de Política Social	91 536 87 29
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS	91 527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Retama	91 527 02 29
Seguros Atlantis	91 536 53 28
Sindicato Joven	91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Agenda



Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19
Alcalá de Henares
salamxirgu@usmr.ccoo.es

► X CERTAMEN DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE

Sábado 6 ►

Inscripción: mismo día de 9 h. a 12 h. en CCOO (Vía Complutense, 19)

Los pintores trabajarán en el casco antiguo de Alcalá hasta las 18 h. Ése es el momento de exponer las obras en la Pza. de los Irlandeses, donde se hará la entrega de premios.



► MUSICAL PROMMUSIC. «MUSICALES EN CONCIERTO»

Sábado 20 a las 20,30 h. (Entradas: 8 E/ 6 E) ►

La Cia. De Teatro musical de Alcalá presenta en directo un Paseo por las estrellas. Los 24 mejores temas de los grandes musicales de siempre en concierto, algunos inéditos en España. El Fantasma de la ópera, Miss. Saygon, Jeckyll and Hyde, Los Miserables, etc.

► MUSICAL - DON'T DREAM IT PRODUCCIONES «THE ROCKY HORROR LIVE SHOW»

Sábado 27 a las 20,30 h. ►

El público no sabe a lo que se expone esta noche...

Y da igual que conozca la película o el musical en que se basa este espectáculo, da igual incluso que ya nos haya visto, porque cada vez es única.

Ya al comprar la entrada comprenderán que no solo ellos van a disfrutar, porque los actores tienen la misma intención. La cuarta pared no es para nosotros más que una leyenda.

► TÍTERES: RETABLO DE LA VENTANA «EL ÚLTIMO CABALLERO»

Domingo 28 a las 12 h. ►

Divertida comedia que narra la historia de FILLIPE NASEAUX DE LA ZAMPONIA: El último caballero. Su espíritu de Cyrano de Bergerac y de Don Quijote de La Mancha lo lleva a emprender una cruzada con su fiel e intelectual caballo ANÍBAL. El objetivo es la búsqueda del amor.

► TEATRO: «LO QUE DEJÉ POR TI»

Texto: Ernesto Filardi

Dirección: Iria Márquez

Domingo 28 a las 19 h. ►

En esencia, esta obra nos habla del ser humano «en tránsito», del miedo y la esperanza que produce el desarraigo y cómo el choque cultural puede o no salvar esa distancia.

A fin de cuentas, todos nosotros somos seres en movimiento, nuestras vidas se componen de lo que encontramos en el camino y lo que dejamos en el camino. En ese sentido, creemos necesario recordar que todos los que habitamos este mundo, absolutamente todos, somos inmigrantes.

Teatro Fernán Gómez: La Celestina



► La Celestina

La Celestina se representará hasta el 28 de octubre en el teatro Fernán Gómez de Madrid.

Dirección: Mariano de Paco Serrano
Reparto: Celestina: Gemma Cuervo; Melibea: Olalla Escribano; Calisto: Alejandro Arestegui; Sempronio: Juan Calot; Pármene: Santiago Nogués; Areúsa: Natalia Erice; Elicia: Rosa Merás; Lucrecia: Irene Aguilar; Pleberio: Jordi Soler.

Área de prejubilados de Comfia de CCOO-Madrid

SEPTIEMBRE: VALENCIA **¡SUSPENDIDA!**

Esta excursión se ha tenido que suspender por no haberse cubierto el mínimo de inscritos.

OCTUBRE DÍA 2: EL RETIRO

El día 2 de octubre de la mano de la poesía y de la música los prejubilados de Comfia trataremos de descubrir el Retiro más otoñal y romántico.

Nos daremos un paseo para descubrir esos rincones que besos ocultaron y amores hicieron.

OCTUBRE DÍAS 23 AL 25: LAS MÉDULAS Y LOS ANCARES

Este año la salida de LA HOJA la haremos por la comarca del Bierzo. Visitaremos Las Médulas y haremos senderismo medio-bajo por la Sierra de los Ancares disfrutando del paisaje otoñal.

Veremos pueblos típicos de la zona. El alojamiento será en Villafraanca del Bierzo.

De regreso visitamos Castillo de los Polvazares, donde comeremos el típico cocido maragato.

Senderismo

PIRINEOS

Fecha:

11 al 14 de octubre del 2012

Salida: a las 16 horas. C/ Isaac Peral en los soportales que están detrás del edificio redondo de la Junta de distrito (metro Moncloa)

Longitud: 20 km día 12

20 km día 13 – 4 km día 14

Desnivel: 425 m de s/b – 714 m de s/b – 165 m bajada 150 m subida

Nivel de dificultad técnica: media

Nivel de dificultad física: media (el que tenga cada una o uno)

Duración: 5 a 6 horas las dos primeras. La tercera 2 horas

Inscripciones:

Comfia Telf. 91-536-51-63/64/65

Rosa Martín

Precio: 200 € afiliados
210 € no afiliados

En el precio se incluye 3 noches de hotel con desayuno y cena (media pensión), comida en restaurante el domingo, viaje en autocar y seguro de accidentes.

***No hay recogida en carretera**

***Obligatorio el uso de botas de montaña.**

Jueves día 11. Salida a las 16 horas en autocar con dirección a Ainsa (Huesca) cena en el hotel.

Viernes día 12. ORDESA (Pradera-Cola de Caballo-Pradera). Desayuno en el hotel, subiremos al autocar dirección Ordesa, donde realizaremos una bella y popular marcha de unas 6 horas.

Cada cual lleva su comida y no hay parada para tomar café como hacemos en Madrid. Una vez concluida la marcha regresaremos al hotel donde cenaremos.

Sábado día 13. BIELSA-ARAGNOUET (Francia) Marcha conocida como La Bolsa de Bielsa.

Bellísimo recorrido alpino que iniciaremos en la entrada del túnel que comunica con Francia Subiremos a Puerto Viejo y finalizaremos en las proximidades de Aragnouet (Francia). Comida, cada cual la suya, se come en ruta. Regreso al hotel y cena.

Domingo día 14. ALQUEZAR (Ruta de las Pasarelas). Precioso pueblo medieval donde iniciaremos una marcha de unas 2 h. Al principio se desciende hasta el cauce del Río Vero por unas pasarelas de madera. Una vez abajo subimos a otras pasarelas, esta vez voladas en la pared, con bella perspectiva. Comeremos en Alquezar y después regreso a Madrid.



El primer pago de 100,- € se hará, antes del 14 de julio. El segundo pago de 100,- ó 110,- € (afil./no afil.) se realizará antes del 10 de Septiembre de 2012, mediante ingreso efectivo o transferencia a la cuenta del Sindicato. Fed. Serv. Financ. y Adm. CCOO Comfia en el Banco Popular. Cta 0075-0446-47-0600151753, o en efectivo en la sede de COMFIA, C/ Lope de Vega, 38, 3º pl.

Nota. Enviar siempre copia del resguardo al fax del Sindicato 915365167 indicando «Peñas Arriba» ó a la dirección de e-mail: rmartin@comfia.ccoo.es

75 AÑOS DEL SERVICIO SOCIAL

Chicas de Servicio

A pesar de que ya pocos lo recuerden, durante la dictadura franquista las mujeres españolas también se vieron obligadas a realizar una prestación social. Su objetivo, convertirlas en amas de casas competentes y, sobre todo, decentes. El 7 de octubre se ha cumplido el 75 aniversario de la ocurrencia.



M. Salido

El 20 de mayo de 1978 el diario *El País* incluía una breve nota en la que recogía la supresión del llamado Servicio Social de la mujer. El fin de la «mili femenina», como era conocida, se hizo oficial un día antes mediante Real Decreto aprobado en el consejo de Ministros. Se ponía fin así a una prestación que durante casi 41 años forzaba a las mujeres españolas a «servir para aplicar las aptitudes femeninas en alivio de los dolores producidos en la presente lucha y de las angustias sociales de la post-guerra, a la vez que valerse de la capacidad de la mujer para afirmar el nuevo clima de hermandad que propugnan los veintiséis puntos programáticos».

«La mujer no debía pasear ni ir en compañía de un hombre que no fuera de su familia»

El Servicio Social era, por tanto, un deber nacional de todas aquellas mujeres españolas cuyas edades oscilaran entre los 17 y 35 años. Siempre y cuando estuvieran solteras, tenían la obligación de dedicar seis meses de su vida a tareas asistenciales o, lo que es lo mismo, desempeñar labores de apoyo en comedores, hospitales o talleres. Dos años después de su instauración, en diciembre de 1939, el Servicio Social pasó a ser gestionado por la Sección Femenina que, bajo la dirección de Pilar Primo de

Rivera, convirtió este período en un requisito de estricto cumplimiento para todas aquellas mujeres que pretendieran trabajar en la función pública, obtener un título profesional, sacarse el pasaporte o el carnet de conducir. La duración mínima del Servicio Social era de seis meses, que se podían realizar de forma partida, en fracciones no menores de un mes, durante un plazo máximo de seis años.

«Educar» a la mujer

En la práctica, el Servicio Social se utilizó para diseñar un prototipo de mujer muy elogiado en la época franquista y que se publicitaba continuamente desde los púlpitos de la Iglesia, en los medios de comunicación y, por supuesto, en la escuela. Se trataba de «educar» a una mujer de vestimenta correcta (manga larga o hasta el codo, faldas holgadas y sin escote), que no debía pasear sola ni ir en compañía de un hombre que no fuera de su familia y cuya misión esencial era el cuidado de su prole, el correcto desempeño de las labores domésticas y la obediencia y entrega sin condiciones al marido. En el Servicio Social se les enseñaba, por tanto, a coser, a cocinar y se impartían también lecciones de puericultura para el cuidado y educación de los futuros hijos. Una vez convenientemente aleccionadas, las mujeres debían completar su educación obligatoria realizando tareas en comedores infantiles y otras instituciones.

Con el tiempo, el Servicio Social se vio relegado a la instrucción y forja de buenas amas de casa y devotas esposas. Y mientras algunas mujeres apreciaron la preparación para la vida familiar, lo cierto es que la mayoría solo manifestaron apatía hacia sus proclamas políticas contradiciendo uno de los pilares de la prestación. Para consternación del régimen en general y de la Sección Femenina en particular, las consignas del nacionalsocialismo no despertaron el interés de las mujeres, lo cual se tradujo en un porcentaje de afiliación extraordinariamente bajo que, a la postre, acabó vaciando de contenido al Servicio Social Femenino. ■

Lo que no pudo ser

La implantación de los modos y la legislación franquista sesgó de cuajo los avances logrados por las mujeres durante la Segunda República, inaugurando un vacío de derechos femeninos que no se comenzaría a llenar hasta una vez caído el régimen. La Constitución de 1931 abrió la posibilidad a que las mujeres pudieran hacer realidad reivindicaciones tan populares como la igualdad laboral o el divorcio. Y si bien es cierto que desde la promulgación de la Constitución hasta el fin de la guerra poco se pudo hacer en el avance de los derechos fundamentales de la mujer, resulta al menos esperanzador pensar que el panorama hubiera cambiado, y mucho, de no estar la contienda por medio.

Los avances promovidos en la República fueron más llamativos si tenemos en cuenta que la mujer nunca constituyó una prioridad para los políticos de entonces. Eran muy pocas las figuras femeninas que ocupaban un espacio público (apenas diez consiguieron ser diputadas en las Cortes republicanas), por lo que no podemos hablar de la existencia de un movimiento feminista tal y como lo conocemos actualmente. De hecho, el «feminismo» republicano español manejaba reivindicaciones tales como el derecho al trabajo de la mujer, a la educación..., todas ellas más sociales que políticas. Se daba el caso, incluso, de que algunas de aquellas luchadoras izquierdistas de los años 30 se mostraban radicalmente contrarias a que las mujeres tuvieran derecho al voto, al considerar que estaban demasiado influenciadas por el marido, cuyas inclinaciones, según ellas, eran marcadamente conservadoras.

Gracias, Santiago

Alfonso Roldán

Querido camarada Santiago: Te remito estas líneas a sabiendas de que debes estar aterrizando en ese cielo que todos sabemos que no existe. Efectivamente, desde ayer, hay más nubes; seguramente producidas por el humo de tus cigarros. Lo bueno de donde te encuentras es que fumar no mata. Así que tú, pues sigue.

Supongo que ya habrás tenido alguna reunión con Pasionaria y con Marcelino, que no sé si están a la orden del día de la que está cayendo en los asuntos terrenales. Supongo que Malagón te habrá preparado algún pasaporte falso que no lo descubra ni Dios. Por si acaso... Y ahora, con tu llegada, imagino que debe andar entonando *La Internacional*, todo Cristo.

Nadie puede negar, camarada, la importancia que has tenido en España y, a pesar de las revisiones teóricas y las críticas de lo que se hizo durante la Transición, por ahí arriba seguro que te dan una medalla por haber evitado un baño de sangre. Otro baño de sangre. Seguramente tenías razón, y no merecía la pena otro enfrentamiento civil por una franja morada. Desde luego, mis padres, salúdales si los ves, lo tenían muy claro. No querían volver a vivir, ni de lejos, la muerte, el hambre y la miseria de una guerra. Ahora, también es cierto, que los que tenían el poder económico junto a esa lacra que es la Iglesia, se amarraron, con fuerza y en vez de ir a la cárcel, se hicieron «demócratas de toda la vida»..., y así nos va.

Tenías razón. La frase que estos días hemos visto que decías está repleta de razón: «El capitalismo puede llegar a destruir la especie humana». En eso están, y nosotros, a intentar impedirlo. ¡Gracias Santiago! ■



Afiliación
afiliacion@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 24-91 536 52 37

**Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.**



www.ccoo.es

<http://www.youtube.com/watch?v=5KT4Rum8XIY&feature=relmfu>

Elecciones Sindicales
gvalenciano@usmr.ccoo.es
Tlfno.: 91 536 52 32

