



MADRID SINDICAL



COMISIONES OBRERAS DE MADRID  
Octubre de 2010 - Número 150

## SOBRAN LAS RAZONES

Desplegable: pags. 12-13

MANIFESTACIÓN

# 29S

A LAS 18,30

NEPTUNO-CIBELES-SOL

28 DE SEPTIEMBRE, MARTES A LAS 20:30 H.  
PUERTA DEL SOL:  
PREPARACIÓN DEL COMIENZO DE LA HUELGA

16.000 personas dentro del plaza de toros de Vistalegre y 3.000 que no cupieron, dieron el pistoletazo de salida al éxito que va ser la Huelga General y la Manifestación del 29 de septiembre. El movimiento sindical español está marcando el paso en Europa. No vamos a resignarnos ante unas medidas y una reforma laboral irracionales que suponen el principio del fin del **Estado del Bienestar**. El futuro está en juego y no vamos a perderlo.

ATENEOS CULTURALES 1º DE MAYO



ACTOS  
CENTENARIO  
MIGUEL  
HERNÁNDEZ

Pág. 25

SUMARIO



17 | **PIE DE TAJO**  
Juan Manuel Cano  
Profesor músico de la  
Banda Sinfónica Municipal

separata central

**SEPARATA**  
Curso de Verano  
de El Escorial



Transformaciones  
productivas y territorio en  
una sociedad en cambio

19 | **Guillermo  
de la Torre**

Después de dieciocho años ha vuelto a editar un disco repleto de vitalidad, Es vital. Economista, músico, intérprete, este «cantautor de las narices» destila sentido del humor, optimismo, con unas gotas de inteligente pesimismo. Tiene muy claro que el 29 de Septiembre hay que hacer la Huelga General.



## OPINIÓN

## EDITORIALES

## 29S: El nuevo espíritu de Vistalegre

La plaza de Vistalegre, repleta hasta la bandera por los representantes de los trabajadores de España, marcó el pasado 9 de septiembre un nuevo espíritu, el espíritu de la movilización frente a la resignación y la apatía que los poderes quieren insuflar a la ciudadanía. La mejor forma de defender la democracia y la Constitución es hacer uso de ellas y el acto de Vistalegre fue un acto cívico y democrático amparado por la

Constitución al igual que la huelga general del 29 de septiembre.

Las medidas del Gobierno y la reforma laboral aprobada en absoluta soledad por el Grupo Socialista son irracionales. Es irracional, por ejemplo que la empresa pueda despedir con 20 días de indemnización por año trabajado no sólo cuando tenga

pérdidas, sino también cuando prevea tenerlas.

Es irracional, es una barbaridad, por ejemplo, que se añadan cláusulas de descuelgue para que las empresas suspendan ciertas condicio-

nes salariales recogidas en los convenios sectoriales. Se quiere acabar con la ley, se quiere acabar con la negociación colectiva.

Las únicas organizaciones que pelean con fuerza, dignidad y credibilidad por defender el futuro son los grandes sindicatos

Esta pelea emprendida en solitario por los sindicatos es la causante de la gran campaña antisindical que

resuena por todo el Estado y que cuenta gran eco en los medios de comunicación intentando sumir al sindicalismo en la soledad.

Pero en Vistalegre se pudo comprobar que somos muchas personas unidas y más allá de nuestras fronteras. Quizá está crisis logre lo que no se

ha conseguido en la historia, que los trabajadores y trabajadoras se unan en una lucha común.

John Monks, secretario general de la Confederación Sindical Europea (CES), mostró su apoyo al

movimiento sindical español, que, junto con el griego, se tiene que enfrentar a las peores reformas para los trabajadores de toda Europa.

La organización europea de trabajadores ha mostrado su total apoyo a la huelga del 29 de septiembre en España porque, además, será significativa para toda Europa en una jornada de movilización en toda Europa. Como aseguró Monks, «el movimiento sindical español está marcando el paso en Europa».

El movimiento sindical español está marcando el paso en Europa

## FOTONOTICIA

Foto: Fran Lorente



Texto: Alfonso Roldán

## Todo el poder para los banqueros

Le costó al Gobierno reconocer la existencia de la crisis. Luego lo reconoció y, como la Iglesia a Galileo, pidió disculpas. Al poco nos aseguraron que la crisis iba a llevarnos a reformar el capitalismo y que nunca se tocarían los derechos de los trabajadores. No se ha refundado el capitalismo, se ha profundizado en su vertiente más insolidaria y se han tocado hasta lo increíble los derechos de los trabajadores. No vale la retórica de izquierdas y aplicar políticas neocapitalistas.

Quieren instalarnos en la resignación y la apatía, la misma resignación que los gobiernos tienen ante los mercados y sus voceros. Y, gran vocero es el gobernador del Banco de España, que en vez de gobernar el Banco de España ladra contra los derechos de los trabajadores en beneficio de quienes nos han metido en esta crisis.

En agosto, frente al Banco de España, se realizó una protesta repleta de ironía inteligente. Hacia la huelga general.

# Unigráficas GPS

Sebastián Herrera 14, 1ª planta. 28012 MADRID. Tel: +34 91 527 54 98

Lope de Vega 38, 1ª planta. 28014 MADRID. Tel: +34 91 536 53 31

unigraficas@unigraficas.es/ www.unigraficas.es

tu idea..., nosotros la hacemos REALIDAD

• imagen corporativa • cartelería • folletos y catálogos • papelería de empresa • material para congresos • publicaciones y guías • packaging • promocionales • flyers • pequeñas tiradas • producción editorial • y todo lo que se te ocurra...



## MS Cibercosas



FACEBOOK



La Huelga General convocada para el 29 de septiembre está en la cresta de la ola de esta red social. Madrid Sindical ha creado el evento «A la huelga general el 29-S», que ya supera las 6.000 personas. Los ánimos siguen creciendo en este evento y en el grupo «Orgullosas y orgullosos de pertenecer a las Comisiones Obreras». También se crearon exitosos eventos para las multitudinarias asambleas del 31 de agosto y el 9 de septiembre. Habrá otro evento importante: «El 29 de septiembre supermanifa para celebrar el éxito de la Huelga»

El debate no para:

**José Luis Serrahima Ruíz.** Solidaridad con los mineros de León están sin cobrar la nómina de julio y agosto. Hoy han habido duros enfrentamientos. Huelga que apunta a extenderse a la cuenca minera asturiana y palentina. Viva la dignidad de la clase obrera.

**Francisco Valenzuela Segarra.** los trabajadores y pensionistas no somos los responsables de la especulación de este neocapitalismo salvaje, la crisis la han de pagar quienes la produjeron. Hay que dar una respuesta contundente, debe volver la conciencia de CLASE TRABAJADORA, ANTAGÓNICA AL CAPITALISMO. SALUT Y REPUBLICA.

**Chema Diaz.** Os digo que será un éxito. Hace ocho años, dos días antes del 20-J yo pensaba que no la iba a secundar nadie y luego.... EXITAZO.

Confianza en la Clase Obrera ante todo.

**José Antonio Pérez.** Hay que ir sí o sí. Basta ya de excusas o de echarle la culpa a los sindicatos o a quien sea. No podemos seguir aborregados con la «roja» y la Esteban, tenemos que empezar de una puñetera vez a pensar en el futuro de los nuestros, que se lo están poniendo aún más jodido que el nuestro. ¿O no os dáis cuenta

de que, por más que las ideas sean distintas e incluso las justificaciones para ir, cada vez más organizaciones, plataformas, asociaciones, etc... están apoyando la Huelga? Dejad de ver la tele y creer lo que sale continuamente en los medios de ultraderecha (que ya son casi todos): Esta crisis que la paguen los que la provocaron, no nosotros! YO VOY!!!

**Manu Sierra.** No dejaré que me jodan sin pelear

- No permitiré que me roben los derechos por los que tantos han peleado tanto durante tanto tiempo.

- No seré un borrego irresponsable.

- No olvidaré que muchos granos hacen una montaña.

- No me hará falta recordar que la soberanía reside en el pueblo.

Y el día 29 YO VOY a la HUELGA.

**Vicenta Sancho Gonzalez.** Me lo he colocado en mi perfil como un EVENTO importantísimo, por supuesto que iré a la huelga y espero que miles y miles de trabajadores entiendan que hay que dar este tipo de respuesta ante tanta injusticia....

**Gloria Rodríguez Aznarte.** Me jode estar en paro por no poder hacerla, pero bueno, ya nos manifestaremos, o haremos algo! Huelga!



TWITTER

En la otra gran red social, *Madrid Sindical* también cuenta con un perfil que puedes seguir.

## Humor Gráfico. Molleda



## BIBLIOTECA SINDICAL



### Dale la espalda a la discriminación

Guía básica contra la discriminación  
Garantiza la igualdad

PEDIDOS: Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301  
ogonzalez@usmr.ccoo.es

## Información jurídica 16

### Sentencias de interés

- ▶ Retribución del crédito horario.
- ▶ Despido procedente, por transgresión de buena fe, del superior que acosaba moralmente a sus subordinados.
- ▶ Cómputo del trabajo temporal a efectos de antigüedad.

## Donantes de la memoria 10

España es uno de los primeros países en donación de órganos, en donaciones económicas ante catástrofes naturales o en donación de sangre a otros pacientes, pero nos hemos olvidado completamente de «donar memoria». Por eso existe un programa con este nombre encargado de recuperar lo que se pueda de la represión franquista durante la Guerra Civil y los casi cuarenta años de dictadura posterior.

## Sakineh Mohammadi EN RIESGO DE SER EJECUTADA POR ADULTERIO

Las autoridades iraníes han suspendido temporalmente la lapidación de Sakineh Mohammadi para revisar su caso.

Las firmas de cientos de miles de personas en todo el mundo han parado las piedras de momento, pero Sakineh aún puede ser ejecutada si las autoridades levantan la suspensión de la condena o fabrican nuevos cargos contra ella. La presión internacional tiene que ser capaz de que la condena a muerte de Sakineh sea revocada definitivamente. Y eso sólo podemos lograrlo con tu apoyo.

<http://www.es.amnesty.org/>



## MS Visita la web [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)



UNIÓN SINDICAL DE MADRID  
REGIÓN DE CCOO  
C/ LOPE DE VEGA, 38, 5ª PLANTA,  
28014 MADRID. TEL.: 91 536 52 17

SECRETARIO DE COMUNICACIÓN: Francisco Naranjo

DIRECTOR: Alfonso Roldán

CONSEJO EDITOR: Mar Fernández, Paula Guisande, Sacramento Santos, Ángel Jurado, Carmen Manchón, Teresa Uceda, Ana González y Cecilio Silveira

REDACCIÓN: Jaime Salcedo, Antonia Fernández, Mariano Crespo y Javier Cantizani

FOTOGRAFÍA: Fran Lorente

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: Mariano Asenjo, José Molleda, Germán Fernández, José María Díaz,

CONSEJO DE REDACCIÓN: Gabriel Montes, Óscar Verduras, Juan José Gómez, Eva Carrero, Manuel Riesco,



Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Isabel Tomás y Andrea Álvarez

PUBLICIDAD: Ediciones GPS Madrid, S.L.

c/ Sebastián Herrera, 12- 2ª planta. Tel.: 91 527 02 29

REALIZACIÓN: Unigráficas. Tel.: 91 527 54 98

DISTRIBUCIÓN: Gesrec, S.L.

IMPRESIÓN: Unigráficas

EDITA: Ediciones GPS Madrid

DEPÓSITO LEGAL: M-1386-1997

TIRADA: 1 68.000 ejemplares.

## ACTUALIDAD / EDUCACIÓN

# Una política indecente para la docencia madrileña

**El inicio del curso escolar en la Comunidad de Madrid supone la confirmación de las perspectivas más desalentadoras sobre la importancia que concede a la enseñanza el actual Gobierno regional. Esperanza Aguirre empeora las condiciones laborales y la calidad de los servicios en la educación madrileña. Ninguno de los niveles educativos queda fuera del ímpetu desamortizador en materia docente del Gobierno regional. Y es más sangrante esta política si se tiene en cuenta que cuando el mercado laboral no es capaz de absorber a la población joven es el momento de invertir en educación y formación profesional para proveer un tejido social más cualificado cuando el mercado lo requiera.**

Madrid Sindical

Comencemos repasando la situación en Infantil y Primaria. Sin que aún hayan publicado aún la orden por la que se modifican las unidades y plantillas de los CEIPs, la previsión para el curso 2010/11 es un crecimiento absoluto de 200 unidades de Infantil y Primaria en CEIPs de la Comunidad sobre el curso anterior, lo que permite hacer una primera aproximación al 2010/11 (a falta de que se publique la orden y escolarización de septiembre) a una ratio de 1,44 profesores por grupo ordinario. Faltan, por tanto, 863 profesores para cumplir los acuerdos firmados en el año 2001 que fijaban la ratio media de 1,5 profesores por grupo ordinario (INF+PRIM) a partir de diciembre de 2003. Si descontamos PT y AL la diferencia asciende a más de 1.800 profesores los que faltan para alcanzar la ratio de 1,5 profesores por grupo ordinario.

Con estos datos se infiere el excesivo peso del número de aulas habilitadas (lo que nos indica hacinamiento, uso de espacios comunes como aulas e infradotación con tan solo un profesor por unidad habilitada en lugar de 1,5) y que a pesar de las maniobras privatizadoras del Gobierno regional, gracias a la presión sostenida por la comunidad educativa localidad por localidad, la Escuela Pública sigue creciendo, al tiempo que se da un progresivo alejamiento de la ratio de 1,5 profesores / unidad (faltando más de 1.800 profesores). En cuanto al profesorado de compensatoria, ha habido una reducción del 35 por ciento, de un total de unos 800 profesores.

## Reducción en secundaria

En cuanto a los recortes en secundaria, la extrapolación al total de IES de una muestra de estudio realizada por CCOO el resultado es una reducción de 1.335 profesores: algunos son explícitos en las instrucciones de inicio de curso y otros no, superando en mucho los recortes anunciados en las mismas instrucciones rabiosamente restrictivas, lo que supone un escándalo social. No hay olvidar que la Consejería no cumplía y ahora menos, el acuerdo sectorial del 2001, faltando 1.500 profesores para alcanzar la ratio media madrileña de 2,5 profesores por grupo ordinario, ahora el desequilibrio es aún mayor, faltando 2.939 profesores para alcanzar la ratio señalada en el acuerdo firmado, cuando la pública tiene que atender a poblaciones de riesgo (80 por ciento de alumnado en desventaja concentrado en la escuela pública), a falta de unas nuevas instrucciones de escolarización que garanticen el equilibrio entre todos los centros sosteni-

dos con fondos públicos del alumnado en desventaja y con necesidades educativas específicas.

Y una valoración técnica: se asignan nuevos grupos sin recursos humanos y el cupo está pésimamente repartido, existiendo mayores dispersiones que nunca entre las DAT y entre los IES entre sí, lo que vulnera el derecho que tienen los alumnos a que se les atienda con igualdad de recursos en cualquier IES o Dirección de Área Territorial, por lo que, de no modificarse a tiempo, se acelerarán las tendencias del fracaso escolar y la fractura social.

La consecuencia evidente es que de hacerse efectivo el recorte de 1.335 profesores asistimos al derrumbe intencionado por parte de la Consejería del escaso reconocimiento que venía haciendo de la acción tutorial en la ESO, al tiempo que de importantes medidas de carácter organizativo de atención a la diversidad (agrupamientos flexibles, recuperaciones, compensatoria, peligrosidad, etc.), poniendo en gravísima crisis a la escuela pública madrileña, perjudicando así al alumnado desfavorecido y poniendo en peligro la cohesión social.

## Estimación de los recortes en FP

De acuerdo con los datos de matriculación en Ciclos Formativos Grado Medio del mes de julio de 2010, faltando aún la matrícula de septiembre, unos 4.100 alumnos se encontrarían ya en lista de espera en ciclos como auxiliar en enfermería, informática y otras especialidades aún no precisadas, a la espera de que la Consejería abra más grupos. Al mismo tiempo existen unas 4000 vacantes en los Ciclos Formativos de Grado Medio pertenecientes a las especialidades menos demandadas, existiendo un repunte del número de solicitudes sin precisar aun en el mes de julio con respecto al curso anterior.

¿Cómo va a paliar el problema la Consejería? De momento está prevista la ampliación en 5 ó 6 grupos en Madrid capital y para el resto de las DATS esperan a que se confirmen los datos de matrícula para ampliar hasta 20 ó 30 grupos adicionales, si hay espacio y profesores, suponemos. Lo que nos parece insuficiente, dado que este año hay 4100 solicitudes insatisfechas en 1ª opción, está aumentando la matrícula con respecto al curso anterior, hay déficit acumulado en la oferta del 17 por ciento y van a ser más los candidatos en lista de espera al final del proceso. Los datos del curso anterior resultaron al final del proceso con unos 1.800 alumnos sin colocar, de los cuales 1.085 eran de Madrid capital, con un índice de ocupación

de 98,5 por ciento en todas las familias y ciclos.

Para satisfacer el derecho a la educación de los 4.100 alumnos que actualmente están en lista de espera en el ciclo formativo elegido en primera opción, encuadrados en IES, localidades y DATS, hacen falta un total de 133 grupos adicionales en CFGM para la escolarización plena de este alumnado.

EN PCPI aseguran que se ha corregido el aluvión de solicitudes de cursos anteriores para cursar 1º de PCPI de alumnado con 15 años, reduciéndose al mínimo. No quieren revisar la ratio, lo que origina abandono escolar del 30 por ciento del alumnado que comienza estos programas.

En Ciclos Formativos de Grado Superior, desde el año 1998 CCOO

reclama constantemente a la Consejería la apertura de grupos adicionales en las especialidades más demandadas por alumnos y empresas, en pro de la consecución de una Red de centros de titularidad y gestión pública de FP Madrileña suficiente, de calidad, territorialmente equilibrada, vertebradora de la formación, el empleo y la formación permanente. ■

**FINANCIACION\*\***  
6 meses sin intereses  
(2% gastos de formalización + TIN 0% TAE 7,13%)  
\*\*sujeto a aprobación por la financiera

**CORO**  
www.clinicacoro.es

**Información:**  
699 05 45 25  
info@abanzis.com

**Para los afiliados y afiliadas a CCOO Madrid**  
(padres, hijos, hermanos y cónyuge)

**Eliminación de Miopía, Hipermetropía y/o Astigmatismo**

**675 € por ojo Técnica LASIK\***  
Madrid - Jaén

\*oferta válida hasta fin 2010

El precio incluye estudio, intervención, revisiones, retoque e informe de alta  
Consultar descuentos en Intralase, cataratas, lentes intraoculares  
y corrección de vista cansada

www.abanzis.com info@abanzis.com Ventajas para colectivos... **Abanzis**

CCOO DE MADRID MUESTRA SU PREOCUPACIÓN POR EL CRECIMIENTO DE LOS ACCIDENTES LABORALES MORTALES IN ITINERE Y EN LA CONSTRUCCIÓN

## Las muertes que no paran

Al cierre de esta edición de *Madrid Sindical*, el número de personas fallecidas en accidente de trabajo asciende a 62. Entre enero y julio perdieron la vida 58 personas en la Comunidad de Madrid, dos más que en el mismo período del año 2009. Por otro lado, el total de accidentes descendió un 4,37 por ciento, pasando de 67.158 en 2009 a 64.225 en 2010. Los accidentes mortales se concentraron en el sector servicios (22) y en la construcción (14) (29 y 9 respectivamente en el mismo período de 2009). CCOO de Madrid cree necesario destacar, junto al incremento en el sector de construcción, el crecimiento de los accidentes mortales *in itinere* que se ha producido en este mismo período: 18 en 2010 frente a 13 en 2009.

Madrid Sindical

Según CCOO, la reducción de los accidentes laborales en la Comunidad de Madrid durante el mes de julio es un dato esperanzador, si bien hay que considerar como preocupante los accidentes mortales producidos en el sector de construcción, donde han perdido la vida tres trabajadores, dos más que en el mes de julio de 2009.

Para el sindicato, es necesario que se depuren todas las responsabilidades, derivadas del no cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales tanto en la vía administrativa, civil y penal para que, de manera ejemplarizante, se pueda visualizar y separar con claridad las empresas cumplidoras con los derechos de los trabajadores y las que no lo

hacen, ahorrando costes y poniendo en riesgo la salud y la vida de las personas.

En opinión de CCOO de Madrid, la situación de la siniestralidad laboral y su evolución, sobre todo la mortal, necesita implicación firme del Gobierno regional para reducirla; impulso basado en la exigencia a los empresarios del cumplimiento de las políticas preventivas que por Ley están obligados a cumplir, utilizando los instrumentos como la Inspección de Trabajo y el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

A juicio del secretario de Salud Laboral de CCOO Madrid, Carmelo Plaza, «es vital que los técnicos de IRSST y los inspectores de trabajo visiten de forma planificada las empresas, centros de trabajo y obras en nuestra región,

para vigilar las condiciones de trabajo y luchar contra la precariedad laboral, que son en gran medida las primeras causas de los accidentes laborales».

«Hay que apostar por el sostenimiento de políticas encaminadas al apoyo en las pymes fundamentalmente, para la difusión, formación e información de empresarios y trabajadores; en este sentido es clave un desarrollo pleno del III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales con la participación de todos los agentes sociales y el Gobierno regional, que consiga que la sociedad madrileña en su conjunto rechace la siniestralidad laboral, luchando contra los accidentes laborales como se lucha contra la violencia de género o los accidentes de tráfico», concluye Plaza. ■

TALLERES PARA DELEGADOS Y DELEGADAS

## Prevenir la drogodependencia

Comisiones Obreras de Madrid organiza, un año más, talleres de prevención de drogodependencias en el ámbito laboral con la finalidad de dar a conocer a delegados, delegadas y responsables estrategias preventivas y de intervención sindical esta materia.

MS

El Centro de Atención Integral de Drogodependencias (CAID), de la Secretaría de Política Social e Igualdad, ofrece los talleres como una actividad más de su labor continuada de asesoramiento, formación y atención de drogodependencias en ámbito laboral.

El 7 de octubre se realizará un taller dirigido a responsables de política social en turno de mañana

y tarde, con una duración de 8 horas. El 14 de octubre se realizará para delegados y delegadas, también en turno de mañana y tarde y con una duración de ocho horas. El 11 de noviembre, en turno de mañana, se llevará a cabo un taller de profundización, en turno de mañana.

Para inscripciones u otro tipo de consultas:

caid-madrid@usmr.ccoo.es o en el teléfono: 91 536 53 11 (ext 5311). ■



## Elecciones Sindicales



### El derecho de acceso a la empresa o centro de trabajo

«La empresa tiene obligación de facilitar los medios para realizar las elecciones»

El artículo 75.1 del Estatuto de los Trabajadores obliga al empresario o empresaria a facilitar «los medios precisos para el normal desarrollo de la votación y de todo el proceso electoral»; en consecuencia, debe facilitar el desarrollo de la campaña electoral.

La Ley Orgánica 11/85 (LOLS), en su artículo 2.2.d) incluye en el ejercicio de la actividad sindical el derecho de los sindicatos a la presentación de candidaturas, y en su artículo 9 dispone que quienes ostenten cargos electivos en los sindicatos más representativos tendrán derecho a asistir y acceder a los centros de trabajo, para participar en las actividades propias del sindicato o del conjunto de trabajadores y trabajadoras, previa comunicación al empresariado y sin que el ejercicio de ese derecho pueda interrumpir el desarrollo normal de la actividad.



## PARA ELLA

Aborto Legal - Píldora Post Coital de Emergencia  
Aborto Farmacológico - Consultas de Ginecología  
Ecografía de Diagnóstico - Consultas de Urología  
Ligadura de Trompas - Vasectomía - Pruebas de Paternidad

*Tú decides*

91 571 27 00

**dator** clínica

C/ Hermano Gárate, 4 - 28020 Madrid | [www.clinicadator.com](http://www.clinicadator.com)



LA CONFEDERACIÓN EUROPEA DE SINDICATOS (CES) CONVOCA UNA GRAN JORNADA DE MOVILIZACIÓN SINDICAL EUROPEA EL MISMO DÍA EN QUE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES ESPAÑOLES ACUDIRÁN A LA HUELGA GENERAL

# Toda Europa con el 29S

Los planes de ajuste promovidos por el Consejo Europeo y la Comisión que, como en el caso español, están siendo aprobados por casi todos los países de la Unión Europea (UE), ha llevado al Comité Ejecutivo de la CES a convocar esta jornada de movilización y protesta, además de organizar una gran manifestación en Bruselas. El lema de la jornada será: «No a los recortes de los salarios, las pensiones y las prestaciones sociales. Más crecimiento de la economía y el empleo».



▼ Los planes de ajuste comprometen seriamente la creación de empleo y dañan los derechos laborales en el conjunto de los países de la Unión

Manuel Higuera, Fundación Madrid Paz y Solidaridad

Según el órgano de dirección del sindicato europeo estos planes conforman una política muy equivocada que afectará negativamente al crecimiento económico y al empleo, poniendo en cuestión la salida de la crisis en Europa. Son también profundamente injustos, al hacer recaer la carga de la reducción de los déficits públicos casi exclusivamente sobre la clase trabajadora y las personas jubiladas.

Como es natural, la CES apoya las movilizaciones que se vayan convocando en los países de la UE en los que se aplican estos planes de ajuste, cuyo ejemplo más sangrante ha sido el de Grecia, pero que como se ve por la reforma laboral y de las pensiones en España, están contagiando a la inmensa mayoría de los gobiernos, sean de la ideología que sean.

## Los planes de ajuste

Como en el caso español, los planes de ajuste comprometen seriamente la creación de empleo y dañan los derechos laborales en el conjunto de los países de la Unión. Toda esta política se realiza sin

cumplir ni uno solo de los compromisos que se habían adoptado en las reuniones del G-20 sobre la regulación del sistema financiero internacional. Nos encontramos ante una ofensiva de quienes fueron rescatados con dinero público y que ahora nos convierten en rehenes usando a los gobiernos incapaces de embridar a los mercados y de respetar los derechos sociales y laborales, condenando al paro y a la pobreza a millones de personas. Por eso la movilización y la huelga general, en el caso español, están plenamente justificadas.

Si en el número anterior de *Madrid Sindical* hablábamos de la situación de Grecia, hoy podemos decir que no solamente en este país mediterráneo, pues en España o Irlanda se están dando planes de ajuste duro y muchos otros gobiernos se han apuntado al mismo carro.

► **Alemania:** Se reducirán al menos 10.000 puestos de trabajo en el sector público, los parados de larga duración dejarán de percibir subsidios por maternidad o paternidad de los primeros años.

► **Francia:** Se reforman las

pensiones elevando la edad de jubilación de 60 a 62 años; aumenta el período de cotización para calcular la pensión máxima de 41 años. En este país se establecerá un impuesto añadido a las grandes fortunas.

► **Hungría:** Ya en 2009 el gobierno húngaro adoptó duras medidas de recorte de los salarios de las personas empleadas en el sector público y de las prestaciones sociales, para poder recibir un préstamo del FMI. Ahora introducirá un impuesto del 16 por ciento sobre el ingreso personal de las familias.

► **Reino Unido:** El nuevo gobierno pretende rebajar la edad de jubilación hasta los 70 años. Estas medidas se unen a las ya anunciadas de reducir la oferta de empleo público, ya que entre las vacantes que se dejarán de cubrir y la eliminación de otros puestos, se perderán unos 700.000 empleos. También se subirá el IVA del 15 al 17,5 por ciento.

► **Rumania:** Se recortarán las pensiones en un 15 por ciento, el 25 por ciento del salario de las personas empleadas en las Administraciones Públicas; el 25 por ciento del salario mínimo; el 15 por ciento en el subsidio por desempleo. Suspensión de los programas sociales en curso y reducción drástica de las

prestaciones sociales. Se modificará la legislación laboral para facilitar el despido masivo y se despedirán a miles de empleados y empleadas del sector público.

► **Dinamarca:** Reducción del subsidio de desempleo de cuatro a dos años, recortes en las ayudas sociales y en la ayuda a países en desarrollo del 0,86 al 0,76 del PIB anual.

► **Irlanda:** Además de una subida generalizada de los impuestos, el gobierno irlandés recortará los salarios de los trabajadores y trabajadoras del sector público en un 15 por ciento, mientras que el salario mínimo se mantiene en la misma cuantía desde el año 2007. Aunque no se ha concretado todavía, el gobierno también pretende reformar las pensiones.

► **Italia:** Se congelarán los salarios del sector público durante tres años. Se reducirán los salarios de los altos cargos y de los ministros y diputados.

Algo menos agresivos son los planes en Portugal y Bulgaria, ya que por ejemplo en este último caso, la mayoría de las medidas adoptadas por el gobierno han contado con el acuerdo de los sindicatos.

Como se puede observar, la mayoría de estas medidas incumplen el contenido de la Declaración de la Cumbre del G-20 celebrada en Pittsburgh en septiembre de 2009, que establecía que los estímulos fiscales deberían mantenerse en 2010, para fortalecer la recuperación económica, todavía débil y frágil, y evitar el peligro de una recaída, y sólo priorizar a partir de 2011 las políticas de reducción del déficit y de la deuda pública.

A la vista de las medidas adoptadas por los distintos gobiernos, es evidente que las directrices diseñadas por la Comisión Europea, el Fondo Monetario Internacional y el Banco Central Europeo van en sentido opuesto a lo que los mismos go-

## Contra la violencia machista



**FRAN LORENTE**, fotógrafo de Comisiones Obreras de Madrid, se pone delante de la cámara y saca la tarjeta roja a la violencia machista para evitar que mueran más mujeres como Olena K.

Según el periódico ADN, Olena fue arrojada al vacío el 6 de julio, desde un sexto piso tras discutir con su ex pareja, Hafid C., de 33 años. Al cierre de esta edición de Madrid Sindical, 47 mujeres han sido asesinadas durante este año.

Puedes unirte a la campaña en <http://sacatarjetaroja.es/>

biernos siguen manteniendo en determinados foros. A la vista de esta contradicción, en la última y fracasada cumbre del G-20 de Toronto celebrada el pasado mes de junio, además de dar por buenos los incumplimientos de decisiones de anteriores cumbres, han aprobado unas conclusiones vagas, imprecisas y contradictorias entre sí, dejando al mundo sin una política coherente y global frente a la crisis.

Por el contrario, los gobiernos avalan las medidas adoptadas que van encaminadas única y exclusivamente a reducir las prestaciones sociales, los salarios de la clase trabajadora y las pensiones, pensando

Los gobiernos avalan las medidas adoptadas que van encaminadas única y exclusivamente a reducir las prestaciones sociales, los salarios de la clase trabajadora y las pensiones

solamente en reducir los déficits a través del recorte del gasto, sin siquiera adoptar medidas para aumentar los ingresos y, por supuesto, sin adoptar políticas fiscales más progresivas, sin luchar contra el fraude fiscal y sin reformar el sistema financiero internacional.

Por eso el movimiento sindical europeo, los sindicatos en cada uno de los países de Europa, han planteado movilizaciones, para no permitir que la salida de la crisis se haga a costa de la clase trabajadora y sin que quienes la provocaron tengan coste cero y sigan especulando hasta la próxima crisis. ■

## ACTUALIDAD/ MEMORIA HISTÓRICA

# Donantes de memoria

**España es uno de los primeros países en donación de órganos, en donaciones económicas ante catástrofes naturales o en donación de sangre a otros pacientes..., pero nos hemos olvidado completamente de «donar memoria». Por eso existe un programa con este nombre encargado de recuperar lo que se pueda de la represión franquista durante la Guerra Civil y los casi cuarenta años de dictadura posterior.**

José María Díaz

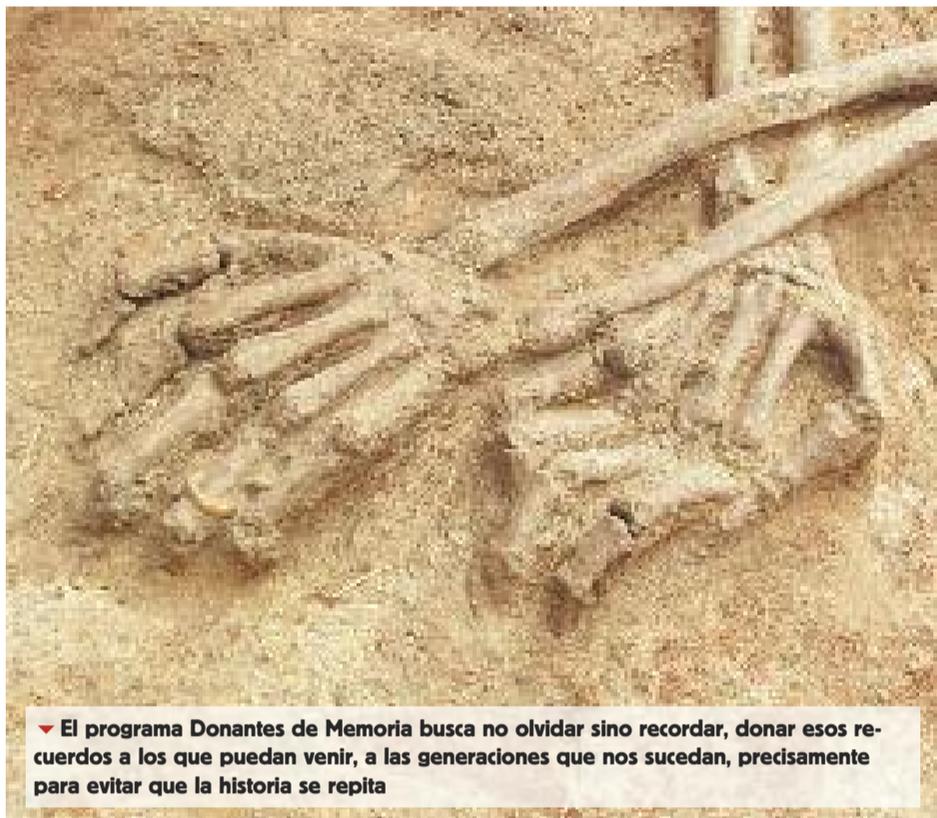
Dentro de poco Japón conmemorará el 65 aniversario de una de sus páginas más trágicas de la historia. Sesenta y cinco años después el país se paraliza para recordarlo y llorar a sus víctimas. El propio verdugo de aquella masacre, Estados Unidos, sigue pidiendo perdón, solidarizándose con las víctimas, llorando junto a ellas por aquella página negra de su historia. Fueron 220.000 muertos en ambas ciudades, bien por el impacto directo o por las enfermedades que la energía nuclear acarrió posteriormente. En España nuestra «bomba atómica» había caído unos años antes, en 1936 el alzamiento fascista en África se extendió por el resto del país como una honda expansiva culminando en 1939 con la caída definitiva de la II República.

No son pocos los que consideran que las víctimas de la Guerra Civil y del franquismo merecen un reconocimiento, aunque sólo sea conocer la verdad, saber lo que ocurrió. En algunos casos las familias de los que murieron sólo piden saber dónde están, dónde fueron asesinados y enterrados, cómo fue y por qué.

El programa Donantes de Memoria busca eso, no olvidar, recordar, donar esos recuerdos a los que puedan venir, a las generaciones que nos sucedan, precisamente para evitar que la historia se repita.

Psicólogos sin Fronteras, junto con la Universidad Carlos III de Madrid y la Asociación por la Recuperación de la Memoria Histórica, se encargan de este proyecto con apenas un año de funcionamiento. Se intenta hacer un archivo audiovisual de la Guerra Civil y los años de represión. Protagonistas de aquella época, víctimas de aquellos episodios o familiares cuentan lo que saben, lo que recuerdan, lo que necesitan contar. Guillermo Fouce, coordinador de este programa, explica de manera muy gráfica y sencilla que «para pasar página primero hay que leer esas páginas y en España aún hay muchas páginas no leídas».

Para Fouce, como psicólogo, recuperar la memoria histórica «tiene mucho que ver con construir tu propia identidad, con recuperarla, no solo la identidad de los individuos sino la identidad colectiva de este país». También nos explica que este archivo que se está realizando en Madrid denominado Donantes de



▼ El programa Donantes de Memoria busca no olvidar sino recordar, donar esos recuerdos a los que puedan venir, a las generaciones que nos sucedan, precisamente para evitar que la historia se repita

Memoria no es el primero en España, ya hay otros en Andalucía y en Cataluña. Aunque algunos no lo entiendan, las víctimas y sus familiares aún necesitan contar aquello y recibir ayuda, «es increíble que mucha gente haya podido vivir todo este tiempo con miedo, con terror. Todavía hay muchos que bajan la persiana o el tono de su voz para hablar de esto», nos cuenta Fouce.

Psicólogos sin fronteras lleva muchos años colaborando con la Asociación por la Recuperación de la Memoria Histórica en el proceso de apertura de fosas comunes para recuperar los restos de las víctimas del franquismo. Prestan apoyo psicológico a los familiares, ayudan a la posible identificación de las víctimas, también se intenta una labor pedagógica en el entorno, explicar a los habitantes de la zona los detalles de lo que ocurrió. Fouce se sorprende de que haya gente y colectivos que reclamen paralizar la apertura de fosas como si se estuviesen «abriendo heridas», muchos de los que reclaman

que esto se paralice aplaudieron cuando el gobierno de José María Aznar aprobó la apertura de fosas en Rusia para recuperar los cuerpos de muertos de la División Azul.

Existe una Oficina de Atención a los Familiares gestionada por Psicólogos sin Fronteras junto a la ARMH (Asociación por la Recuperación de la Memoria Histórica). En esta oficina se recogen las demandas de los familiares que llegan con un caso intentando localizar los restos. Para ello se utiliza la ficha de desaparecidos de la ONU para recoger la documentación inicial y a partir de ahí se evalúan las necesidades de cada caso y los pasos a seguir en la investigación. Desde su creación se han atendido más de cien casos, aunque la mayoría son relacionados con los leales a la República también los hay del bando golpista. A partir de aquí se les invita a participar en el programa Donantes de Memoria, grabando en video sus testimonios. Aquí comparten su experiencia y la hacen pública como forma de superarla. ■

## La «enfermedad» del marxismo

Como psicólogo, Guillermo Fouce ha investigado sobre la culpa que la psiquiatría en general, y en particular de Juan Antonio Vallejo Nájera, desempeñó en la justificación de la represión franquista.

Juan Antonio Vallejo Nájera, el psiquiatra español con más prestigio durante esos años, se dedicó a investigar «la enfermedad del marxismo» y a hacer recomendaciones de cómo tratarla.

«Juan Vallejo Nájera estudió el gen marxista basado en trabajos realizados en la Alemania nazi, de hecho encontramos evidencias de que Nájera se formó allí. Había asesores de la GESTAPO ayudando las investigaciones de Nájera». Continúa, «Nájera hace recomendaciones al régimen franquista de cómo había que tratar esta enfermedad: había que separar a las madres de sus hijos, como mucho podían estar una hora al día juntos para que no les transmitiesen la enfermedad».

Lo que nos cuenta Fouce es espeluznante, «tenemos evidencias de que hubo agentes de la GESTAPO aquí y de que hubo investigaciones eugenésicas, de hecho Vallejo-Nájera tiene un libro titulado *Eugamia del Matrimonio* y otro *Eugenesia de la Raza Hispana* que van en esta línea de limpieza étnica, recomendando intentar regenerar a los individuos afectados por estas «enfermedades», aunque algunos son «irrecuperables» y hay que eliminarlos. Todo el sistema de represión del franquismo viene de aquí». Una justificación en toda regla para la represión y la utilización de todo tipo de métodos para eliminar al bando contrario.

Quizá, por eso, Franco afirmó el 27 de julio de 1936, en una entrevista con el periodista Jay Allen: «salvaré a España del marxismo, cueste lo que cueste. No dudaré en matar a media España si es necesario para pacificarla». Sobran las palabras, sus actos ya demostraron sus intenciones. ■



# 2010

## II CERTAMEN MADRILEÑO DE TRABAJOS CIENTÍFICOS ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA

INFORMACIÓN

[www.madrid.ccoo.es/sanidad/certamen](http://www.madrid.ccoo.es/sanidad/certamen)



ORGANIZA



CCOO

www.madrid.ccoo.es/sanidad

29S A LAS 18,30 MANIFESTACIÓN NEPTUNO-CIBELES-SOL 29S A LAS 18,30 MANIFESTACIÓN

# A DEFENDER EL

# FUTURO

Javier López: "No se va a flaquear ante las mentiras de algunos, ni ante las campañas antisindicales"



La confederación Europea de Sindicatos (CES) apoya al cien por cien la Huelga General en España

Pese a estar aún en pleno periodo vacacional, más de un millar de delegados y delegadas sindicales abarrotaron el pasado 31 el Auditorio «Marcelino Camacho» de CCOO para participar en una Asamblea Regional convocada en el marco de la huelga general del próximo 29 de septiembre. Días después, el 9 de septiembre 19.000 representantes sindicales de toda España abarrotaron la Plaza de Vistalegre y sus alrededores. Los motores de la huelga están a tope.

Tras hacer un repaso de los acontecimientos desde el inicio de la crisis, incluyendo las medidas de recorte del Gobierno y las propuestas alternativas de los sindicatos, Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, dirigió sus críticas al Ejecutivo y a la CEOE, a los que acusó de «despreciar el diálogo social». A los segundos los acusó además de «chantajear» a los primeros, que han «cedido» no sólo ante los empresarios sino también ante los mercados.

Además, López criticó los «globos sonda» lanzados a diario por los «ministrillos» del Gobierno para pasar a referirse a la próxima huelga general. «El 29 de septiembre nos jugamos mucho», advirtió Javier López, que no obstante se mostró optimista sobre su resultado, anunciando que la misma va a servir para «cambiar las políticas» porque así ha ocurrido con los anteriores paros generales.

Eso sí, para ello hay que organizar bien la huelga, lo que significa que queda un intenso trabajo por delante, entre otras cosas, para explicar que «las CCOO son más necesarias que nunca».

Por ello, Javier López lanzó un mensaje de ánimo a los 17.000 delegados y delegadas que el sindicato tiene en Madrid, asegurando que no se va a «flaquear» ante las «mentiras» de algunos ni ante las «campañas antisindicales» que se están

llevando a cabo. La asamblea contó con las intervenciones de responsables comarcales y de rama así como con Rodolfo Benito, en representación de la Confederación Sindical de CCOO:

**Rodolfo Benito**, secretario confederal de Estudios: La huelga va a servir para tumbar al menos una parte de la reforma laboral. Una reforma que es un «auténtico disparate» y un «ataque contra los derechos de la gente y contra el estado del bienestar».

**Jesús Quirós**, secretario general de CCOO de la comarca de Las Vegas: «Esta es una crisis enmarcada en la especulación financiera frente al mercado de trabajo». El Gobierno ha incumplido «todo aquello que él mismo prometió suculumbiendo a las presiones de los mercados».

**Isabel Rodríguez**, secretaria general de la Federación de Actividades Diversas CCOO de Madrid: Las administraciones no pagan a las empresas y estas quieren aprovechar su situación para «variar las condiciones salariales y laborales de los trabajadores».

**Paco López**, secretario general de COMFIA de CCOO de Madrid: Los culpables de la actual situación

son el Gobierno actual, el Gobierno anterior y el gobernador del Banco de España, que estaba mirando hacia otro lado mientras estallaba la burbuja financiera para después posicionarse a favor de la reforma laboral.

**Agustín Martín**, secretario general de Industria de CCOO de Madrid, evidenció la «desconexión entre el Parlamento y la gente que representa».

**Paloma Vega**, secretaria general de la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO de Madrid: Hay que ir a la huelga porque estamos «contra la quiebra del diálogo social y contra la demagogia empresarial que aplica medidas de la reforma incluso antes de la aprobación de esta».

**Juan Antonio Olmos**, secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, Desde hace años, el sindicato ha venido denunciando la descompensación que había en el tejido productivo del país y la crisis a la que estábamos abocados y cómo debería prevenirse y atajarse con soluciones negociadas. Las medidas que se han tomado y las que se anuncian suponen un «golpe de profundidad en nuestro sistema de relaciones laborales».

## VISTALEGRE SE DESBORDÓ

La plaza de toros de Vistalegre, nueve días después de la asamblea madrileña, se quedó pequeña para los 19.000 representantes de CCOO y UGT llegados de toda España.

El multitudinario acto contó con la presencia de **John Monks**: secretario general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), quien destacó que «la huelga general es significativa e importante, no sólo para España, sino para toda Europa».

Monks dejó claro que la CES apoya al cien por cien la huelga general en España porque nuestro país, junto con Grecia, sufre el peor paquete de reformas de la Unión Europea. El líder de la CES criticó a los gobiernos que «han escuchado a los mercados pero no lo suficiente a las personas»; por eso, aseguró, «el 29 de septiembre deberán escuchar a la gente y cambiar». En este sentido, «el movimiento sindical español está marcando el paso».

El secretario general confederal de CCOO **Ignacio Fernández Toxo** trasladó, en su intervención, el apoyo a la huelga de históricos sindicalistas que no pudieron asistir al acto, como Marcelino Camacho, Nicolás Redondo, Nicolás Sartorius o Antonio Gutiérrez.

El líder de CCOO reivindicó el

papel «insustituible» del sindicalismo hoy en día, a pesar de que se le quiera «negar el pan y la sal». Asimismo, sin cuestionar la legitimidad democrática del Parlamento a la hora de aprobar la reforma laboral, recordó que hay otros escenarios de representación democrática, como la propia asamblea o la próxima huelga general.

Toxo aseguró que «las políticas que se están aplicando son un canto a la resignación», refiriéndose a la renuncia del Ejecutivo a que haya un cambio de modelo económico en España. Y espetó: «no es tolerable que un Gobierno con una retórica de izquierdas actúe como cualquier formación de derechas».

«No vamos a tolerar el retraso obligatorio de la edad de jubilación a los 67 años», aseguró con firmeza.

Por su parte, **Cándido Méndez**, secretario general de UGT, calificó el 29 de septiembre, como el día de la Constitución Social, porque supondrá una reafirmación de los derechos constitucionales.

Méndez criticó duramente al Gobierno de la nación, «que ha abrazado con desesperación el discurso que estaba combatiendo» y «pretene imponer el peor paquete de medidas de la democracia al conjunto de la sociedad».

HUELGA GENERAL 29S HUELGA GENERAL 29S HUELGA GENERAL 29S HUELGA GENERAL



## Mujer y mayor: dos veces víctima de las medidas del Gobierno

Las mujeres vienen percibiendo por trabajos de igual valor una media de un 30 por ciento menos que sus compañeros varones; eso significa que también cotizan menos y, por tanto, al llegar a la edad de jubilación, también percibirán una pensión menor. Según Naciones Unidas, el grado de civilización de una sociedad no se mide sólo por su nivel económico sino por cómo trata a sus mayores y a sus mujeres.

Pilar Morales / Madrid Sindical

También hay que considerar que el tiempo de trabajo remunerado (el realizado en las tareas del cuidado y las dobles jornadas en el hogar no se contabilizan) a lo largo de la vida laboral es menor, puesto que aún hoy en nuestro país los contratos a tiempo parcial son ocupados por mujeres en un 75 por ciento de los registrados, sin que este tipo de ocupación sea una opción para las

mujeres, sino una oferta del empresario, que las sigue utilizando como trabajadoras de segunda.

La situación actual de crisis económica y las últimas medidas del gobierno de Rodríguez Zapatero suponen una seria amenaza para el futuro de las mujeres pensionistas y jubiladas, que en nuestro país mantienen una importante brecha económica con las pensiones de sus compañeros varones, y que al congelarse sus percepciones, junto con

la subida de precios e impuestos directos, van a mermar su capacidad adquisitiva y las acercará un poco más al límite de la pobreza, si consideramos que la mayoría de las pensiones en nuestro país roza los 600 euros mensuales, y en muchas ocasiones no los supera.

Los importes medios de las pensiones que perciben las mujeres son, según el INE (Instituto Nacional de Estadística), 461 euros para la de viudedad; 479 euros para la de

jubilación y 567 euros para la incapacidad permanente.

### Dependientes

A esto hay que sumar el agua de borrajas en que está quedando la aplicación de la Ley de Dependencia, que va a sufrir recortes, tanto en su dotación presupuestaria como en el efecto cascada de reducción de servicios sociales, que es de donde están tirando gobiernos municipales y autonómicos para enjugar sus déficits, a costa de las personas económicamente más débiles. Un ejemplo lo tenemos en la Comunidad de Madrid, donde la dependencia severa afecta en un 63 por ciento a las mujeres frente a un 37 por ciento de varones.

Tenemos que tener en cuenta que una de cada tres mujeres mayores de 65 años no cobra pensión de jubilación, frente a uno de cada diez hombres. Esto se debe a que aún quedan muchas mujeres que no se pudieron incorporar al mercado laboral en su momento, puesto que éste les estaba vetado.

Además, las personas que perciben pensiones no contributivas son mayoritariamente mujeres, un 73 por ciento frente al 27 por ciento de varones.

Mientras que es frecuente que los varones se jubilen antes de los 65 años, las mujeres lo hacen en mucha menor proporción, sólo en torno al 15 por ciento, y muchas siguen trabajando después de la edad de jubilación para compensar la menor cotización a lo largo de la vida laboral.

La población española envejece, contamos con más de once millones de personas mayores de 65 años, de las que un altísimo porcentaje son mujeres, y de éstas una de cada cuatro vive sola. La gran mayoría de las personas mayores de 80 años son mujeres, viven una media de 7 años más que los varones, aunque su estado de

salud sea peor a lo largo de la vida.

### Superabuelas

Debido a la concepción que se tiene del valor del trabajo del cuidado en este modelo de sociedad, cuando las mujeres pasan su edad fértil asumen de nuevo el «rol» de cuidadoras, esta vez de sus nietas y nietos y además de forma gratuita.

El 64 por ciento de las abuelas cuidadoras lo es de un menor; el 26 por ciento, de dos; el 6 por ciento, de tres y el 4 por ciento, de más de tres. Tanto abuelas como hijos e hijas reconocen que lo hacen porque de otro modo no podrían conciliar la vida laboral con la personal y familiar.

Otro dato a tener en cuenta es que éste tipo de cuidado, en el 50 por ciento de los casos se realiza durante más de cuatro horas diarias, y una gran parte de ello, se lleva a cabo por la tarde y por la noche, lo que nos da una idea de la incompatibilidad de los horarios de quienes trabajan fuera del hogar con la corresponsabilidad del cuidado y la crianza.

Podemos resumir, a la vista de los datos, que las mujeres mayores sufren una doble discriminación, por ser mujeres y por ser mayores. El modelo social imperante, donde el valor que se intenta imponer es el de la eterna juventud, y la lucha de las mujeres por alcanzarlo, bombardeadas incansablemente por la publicidad, transmite que las personas no tienen valor por su experiencia acumulada, su punto de vista razonado a través del conocimiento y la serenidad, sino que una vez se pasa la juventud ya no sirven para nada.

Sin embargo, la realidad se impone y las mujeres siguen siendo útiles, otra cosa es que su aportación se contabilice y se pague; cada vez más reivindican su puesto en la sociedad y la deuda que ésta tiene contraída con ellas. ■

Los contratos a tiempo parcial son ocupados por mujeres en un 75 por ciento

Una de cada tres mujeres mayores de 65 años no cobran pensión de jubilación

La mayoría de las personas mayores de 80 años son mujeres

## ESPECIAL PUENTE DEL PILAR



Islas		Europa			
<b>Tenerife</b>	5 Días - 8 Oct.	<b>Londres</b>	4 Días - 9 Oct.	<b>Dublin</b>	4 Días - 9 Oct.
Aptos. Park Plaza ***	MP 410 €	H. Thistle City Barbican ****	HD 489 €	H. Mount Herbert ***	HD 417 €
H. Ladbroke Terrace ****	HD 458 €	H. City Inn Westminster *****	HD 573 €	H. Dawsonport ****	HD 475 €
<b>Lanzarote</b>	5 Días - 8 Oct.	<b>París</b>	4 Días - 9 Oct.	<b>Lisboa</b>	4 Días - 9 Oct.
H. Occidental Grand Tegise Plage ***	MP 525 €	H. Bristol ***	HD 490 €	H. NH Campo Grande ****	HD 403 €
H. Barceló Lanzarote ****	PC 571 €	H. Mercure Montmartre ***	HD 555 €	H. Novotel Lisboa ****	HD 444 €
<b>N. África</b>		<b>Praga</b>	4 Días - 9 Oct.	<b>Amsterdam</b>	4 Días - 9 Oct.
<b>Túnez</b>	5 Días - 8 Oct.	H. Barceló Praha ****	HD 520 €	H. Blue Tower ****	HD 553 €
H. Marina Palace ****	PC 658 €	H. Union ****	HD 528 €	H. HEM Amsterdam ***	HD 567 €
H. Iberostar Solaria *****	MP 677 €	<b>Roma</b>	4 Días - 9 Oct.	<b>Estambul</b>	5 Días - 8 Oct.
		H. Center 1/2/3 ***	HD 513 €	H. Grand Tahir ***	HD 648 €
		H. Nelia Roma Aurelia Antica ****	HD 579 €	H. Black Bird ****	HD 696 €

Disfruta de un **8%** de descuento en compra anticipada

(90 días de anticipación en paquetes de vacaciones preferenciales)

o **5%** de descuento sin compra anticipada

(dependencia no admisionada con la promoción de descuento 7% pagada con Visa Travel Bank. Consulta condiciones generales 30 días de calendario 2010)

INFORMACIÓN Y RESERVA C/ Lope de Vega 38 Tfn: 91 536 53 24

Salidas en avión desde Madrid. Precios por persona. Incluye taxes, en habitación doble y dividido, salidas para las salidas indicadas. Costos de gestión por reserva no incluye: RE Nacional, ITP Internacional, Higiene alimentaria, IED Alojamiento y Desayuno, SFP Monte Piedad, PD Pasaporte Completo

VIAJES CIBERIA

902 108 108 viajesiberia.com

Seguro que te vas

**CENTRO ÓPTICO MEDINA TEJADA**  
C/ ARENAL, 7 - 2ºB. TEL: 91 532 11 12

SERVICIO DE ÓPTICA Y ACÚSTICA CONCERTADO CON CCOO (30% descuento en sus encargos)

- Monturas (más las nuevas)
- Cristales graduados
- Lentes de contacto
- Gafas de sol
- Gafas de protección
- Audífonos

CONSULTA DE OFTALMOLOGÍA - Previa cita  
Dra. María de los Angeles Pérez Dea - 1ª consulta gratuita

## SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

## Auto Res sigue en lucha, aunque da una tregua

Durante todo el mes de agosto y principios de septiembre, la plantilla de Auto Res (Grupo Avanza) ha protagonizado un duro conflicto laboral, con la convocatoria de doce días de huelga, en distintas franjas horarias, que se suman a la convocada desde el pasado mes de abril en protesta por el despido de 15 trabajadores (mozos, taquilleros, lavacoches) de los centros de trabajo de Madrid, Salamanca, Badajoz y Valencia; el reajuste de los tiempos de recorrido; la segregación, a través de una externalización de los servicios de taller, comercialización de billetes y call center, y el anuncio de recorte salarial en torno al 5 y el 8,65 por ciento.



Madrid Sindical

Llegados a este punto y con la empresa mostrando una «nula» voluntad de negociación, la plantilla de Auto Res, reunida en asamblea, decidía «en un acto de buena fe y pensando en los usuarios», dar un plazo de doce días a los responsables de la compañía para retomar las

conversaciones sin la presión de una huelga de por medio.

Eso sí, en caso de que la empresa se niegue a negociar y tome medidas de manera unilateral, se retomarían con más contundencia aún las movilizaciones, que se extenderían hasta finales de año.

Hay que destacar el éxito de los paros celebrados hasta la fecha, que

han sido secundados por la totalidad de los empleados, exceptuando el 30 por ciento que tenían servicios mínimos, todo ello a pesar de las intimidaciones, amenazas y sanciones ejercidas por la empresa. Así, desde el inicio de la huelga, unas 200.000 personas se habrían visto afectadas sólo en la madrileña estación de Méndez Álvaro. ■

## CCOO se compromete a que se cumpla lo firmado en Metro

Ante la pretensión de Metro de Madrid de reabrir el conflicto con la demanda que ha interpuesto en relación con los paros de los días 29 y 30 de junio y en la que reclama 6,5 millones de euros por daños y perjuicios, CCOO insiste que seguirá exigiendo el cumplimiento del convenio colectivo «en sus estrictos términos».

El sindicato ha mostrado su sorpresa e indignación ante esta demanda, que ha calificado de «amenaza», «provocación» y «maniobra de distracción», en un con-

flicto que estaba cerrado tras el acuerdo del 17 de julio.

Tras no llegarse a un acuerdo entre la empresa y los sindicatos CCOO, UGT, Solidaridad Obrera, Sindicato de Conductores, Sindicato de Estaciones y Sindical Libre en el acto conciliación celebrado el 30 de agosto en el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación de la Comunidad de Madrid, la demanda seguirá por la vía judicial. ■

## Garrapatas, chinches y ratas en los Juzgados de Plaza de Castilla

El sector de la Administración de Justicia de Madrid de CCOO ha denunciado ante la Comunidad de Madrid y el Decanato de los Juzgados de Madrid las «pésimas condiciones de salubridad e higiene» en que se encuentran algunas dependencias de los Juzgados de la Plaza Castilla, en las que se han producido picaduras de garrapatas y chinches, lo que ha motivado que un médico forense, un magistrado y un funcionario hayan necesitado atención médica como consecuencia de picaduras, siendo necesaria incluso la hospitalización de uno de los afectados.

M.S.

En concreto, se han detectado parásitos en el Juzgado de Guardia de Diligencias de Madrid y en el Juzgado de Instrucción Número 4 de Madrid.

Además, CCOO había denunciado anteriormente «la aparición de ratas», concretamente en el Juzgado de Instrucción Número 2, así como la existencia de daños en

los techos, como consecuencia de humedades, y la suciedad existente en los jardines que rodean los juzgados.

Según el sindicato, la «degradación medioambiental» puede ser uno de los motivos de la aparición de insectos y ratas, por lo que ha exigido al Gobierno regional que limpie «de forma urgente» estas zonas, así como el cierre temporal de las dependencias del Juzgado de Guardia de Diligencias y su ubicación en otro lugar. ■

## ACTIVIDADES DIVERSAS

## Final feliz en otro conflicto en Ayuda a Domicilio

La presión ejercida con la convocatoria de una huelga indefinida en el sector de ayuda a domicilio de la comarca de Las Vegas dio lugar a un acuerdo con la empresa concesionaria BBSERVICES, apenas diez horas después de iniciado el paro. El mismo había sido convocado por CCOO a raíz de que en mayo las 64 trabajadoras dejaran de percibir sus nóminas, situación que se mantuvo durante los meses de junio y julio, incluida la paga extra de vacaciones.

Una vez iniciada la huelga, que estaba registrando un seguimiento del cien por ciento, las trabajadoras y compañeros de CCOO recorrieron en señal de protesta las distintas localidades afectadas por el conflicto (Chinchón, Ciempozuelos, Titulcia, Villacañeros, Morata de Tajuña y San Martín de la Vega), lo que llevó a intervenir a la Mancomunidad de las Vegas. BBSERVICES accedió a reunirse con CCOO, llegando a un acuerdo por el cual se comprometía a regularizar las nóminas que se adeudaban, y garantizaba el pago de los salarios hasta final de año.

El sindicato denuncia la situación del sector de ayuda a domicilio, donde el impago a los trabajadores se está convirtiendo en algo habitual. ■

## CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES

## CCOO demanda un mayor control de las subcontratas en la construcción

Coincidiendo con la presentación por parte del Gobierno regional de los datos de empresas inscritas en el Registro de Empresas Acreditadas como Contratistas y Subcontratistas en el sector de la construcción de la Comunidad de Madrid, la Federación regional de Construcción de CCOO mostró su satisfacción por el elevado número de solicitudes (18.000 en dos años), que califica de «esperanzador», si bien recuerda que el de la construcción sigue siendo uno de los sectores más precarios.

FECOMA CCOO considera, además, que no se debe permitir que este registro se convierta en un simple requisito burocrático, sino que debe convertirse en un control eficaz de las empresas, por lo que espera una gestión seria y eficaz.

Por último, CCOO denuncia el sistemático incumplimiento de la Ley de Subcontratación por parte de las empresas del sector, amparándose en la permisividad de la Comunidad de Madrid, de la Inspección de Trabajo y de las empresas principales que se sirven de estas subcontratas. ■

## PENSIONISTAS Y JUBILADOS

## Viaja a Puente Viesgo con los pensionistas

Se ha abierto el plazo para el turno de balneario de Puente Viesgo (Cantabria) en el mes de febrero de 2011. Los interesados pueden dirigirse a la Federación de Pensionistas y Jubilados de Madrid de CCOO, donde podrán recoger el impreso de inscripción (Lope de Vega, 38, 1ª planta. Teléfono 91 536 52 54. Extensión 5254).

Informan también los responsables de la Federación de que en agosto se desplazaron a Corconte (Burgos) 28 pensionistas y que hay otros 123 apuntados para el balneario de Ledesma (Salamanca) el próximo mes de noviembre. ■

## INDUSTRIA

## La presión logra la readmisión de Gemma en John Deere

El 1 de septiembre de 2010 se ha reincorporado Gemma García -la compañera que fue despedida en diciembre de 2008- a su antiguo puesto de trabajo en John Deere Credit Bank. El gerente de la financiera de John Deere, Federico Fitch, la echó arguyendo que aún estaba en el período de prueba de 6 meses. Incumplía así un acuerdo escrito, firmado por ambos, donde se señalaba cuáles serían sus condiciones, con un empleo fijo y un período de prueba de 2 meses.

La plantilla tomó conocimiento de la situación y comenzó una huelga que duró 4 días para exigir a la empresa la readmisión de Gemma. «Si tocan a uno nos tocan a todos» gritaban los trabajadores en las concentraciones frente a la dirección. A finales de julio Gemma García firmó su contrato indefinido en su mismo puesto y con las mismas condiciones. La trabajadora ha rechazado importantes cantidades de dinero que la ofrecían si renunciaba a volver a John Deere. Para ella -en todo momento- lo más importante era recuperar su trabajo y respetar la decisión de una plantilla y un comité que se habían puesto en huelga. ■

## INFORMACIÓN JURÍDICA

LA JUSTICIA VUELVE A CASTIGAR EL JUEGO SUCIO DE LA COMUNIDAD CON LOS SERVICIOS MÍNIMOS

# A la huelga por derecho

**Cuando todavía se escuchan los ecos de la última huelga en el Metro de Madrid, que tuvo lugar en los meses de junio y julio, viene al caso referirse a una nueva sentencia judicial anulando los servicios mínimos decretados por la Comunidad de Madrid para este tipo de paros.**

Jaime Salcedo / MS

No es el primer fallo judicial en este sentido ni será el último. El problema es que cuando los tribunales fallan a favor de los representantes de los trabajadores el daño ya está hecho. La huelga ya ha tenido lugar -en el caso que nos ocupa casi un año antes- y el derecho fundamental a la misma cercenado por unos servicios mínimos que la Consejería de Transportes, sin encomendarse ni a dios ni al diablo, puede llegar a fijar tranquilamente en el 50 por ciento de los trenes o en el 90 por ciento del personal de otras categorías.

Los Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid han denunciado el «desprecio absoluto» al derecho de huelga por parte de la Comunidad de Madrid, a la que acusa de, aún conociendo otros pronunciamientos judiciales adversos en casos similares, persistir en su actitud de dictar resoluciones «a sabiendas de su injusticia», obligando a cumplirlas en la confianza de que las posteriores sentencias en su contra no tendrán mayor trascendencia al producirse mucho tiempo después y cuando el daño ya está causado. Así ocurrió también en la huelga de Metro de junio de 1999, cuyos servicios mínimos fueron anulados casi un año después.

En la última sentencia en este sentido, la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, con fecha de 21 de enero de 2010, anula la orden de servicios mínimos fijada por la Comunidad de Madrid para la huelga de Metro que tuvo lugar los días 24, 26 y 30 de marzo, y 1 de abril de 2009. El Sindicato de Transporte de CCOO de Madrid recurrió por la vía contencioso-administrativa, dicha orden al entender que vulneraba el derecho fundamental de huelga, reconocido por el artículo 28.2 de la Constitución Española, por lo que solicitaba la nulidad de la misma.

El sindicato fundamentaba su petición en la falta de audiencia previa y en la ausencia de proporcionalidad de la orden del Gobierno regional, que equiparaba servicio público y servicio esencial y establecía unos servicios mínimos que «vacían de contenido el derecho de huelga». No en vano, sin reparo alguno, se nombraba servicio mínimo



al 90 por ciento del personal de secciones como Contratación y Adquisición, Conserves, Escaleras Mecánicas o Recursos Humanos.

Respecto al primero de los motivos alegados en el recurso sindical -la falta de audiencia previa-, el TSJM lo desestima, al entender en su particular criterio que la negociación preliminar sobre los servicios mínimos entre la Administración y los convocantes de la huelga «no es un requisito indispensable».

### Deficiente motivación

Pues bien, es la cuestión de la falta de motivación de la orden del Gobierno regional la que lleva al TSJM a anular la misma, dando la razón a los recurrentes. Así, la sentencia afirma literalmente que la resolución de la Consejería de Transportes «contiene una deficiente motivación en el sentido de que impide apreciar la proporcionalidad de los

servicios mínimos establecidos».

Añade el fallo judicial que en la documentación aportada por la Consejería tampoco se concreta el número de trabajadores que prestan servicio en circunstancias normales, por lo que al tribunal «no le resulta posible» determinar si se respeta o no la proporcionalidad de los servicios mínimos, una cuestión «central» a juicio del TSJM, que califica de «excesivamente generales» las afirmaciones hechas en la orden gubernativa.

Por todo ello, la sentencia declara nula dicha orden de servicios mínimos al concluir que la misma «incide negativamente en el contenido constitucional del artículo 28.2 de la Constitución Española».

En este punto hay que decir que los servicios mínimos de la última huelga de Metro han vuelto a ser recurridos por CCOO, que los considera «contrarios a derecho». Habrá que ver cuánto tiempo hay que esperar esta vez para que la justicia vuelva a dar la razón al sindicato. ■

## Sentencias de interés

► **Retribución del crédito horario.** La garantía de indemnidad retributiva de los representantes de los trabajadores se vulnera cuando se excluye de la misma el tiempo invertido en desplazarse al centro de trabajo los días que utilizan el crédito horario y no acuden a la empresa. El trabajador -representante legal de los trabajadores y afiliado a un sindicato- percibe el complemento de Mayor Tiempo Invertido los días en que ha hecho uso del crédito sindical y ha acudido a la empresa. Sin embargo, este complemento no se abona si no se acude a la misma. El trabajador reclamó su abono y aunque la sentencia de instancia estimó la demanda, ésta fue revocada. Sin embargo, el Supremo dio la razón al trabajador señalando que es irrelevante el desplazamiento real a la empresa y que de producirse este menoscabo iría contra la indemnidad retributiva. Sentencia del Tribunal Supremo de 18 de mayo de 2010.

► **Despido procedente, por transgresión de buena fe, del superior que acosaba moralmente a sus subordinados.** Se confirma la sentencia que consideró procedente el despido del jefe y coordinador de una empresa que, prevaliéndose de su condición jerárquica, acosó moralmente a sus subordinados. Es adecuado el despido disciplinario al haber quedado acreditado el reiterado incumplimiento grave y culpable del empleado, constitutivo de transgresión de la buena fe. La empresa tiene la obligación de velar por la salud de sus operarios, y debe reaccionar disciplinariamente ante las situaciones de acoso y maltrato si no quiere ser ella misma responsable de la situación. Sentencia del TSJM de 9 de abril de 2010.

► **Cómputo del trabajo temporal a efectos de antigüedad.** Como regla general, el trabajo temporal debe de ser computado a efectos de antigüedad. Frente al criterio de la empresa, que computa la antigüedad de servicios en relación con los períodos correspondientes a los contratos temporales celebrados entre 1995 y 2006 pero no computa tales períodos a los trabajadores con las categorías de operarios. El tribunal afirma que, en todo caso, el trabajo debe ser pagado en igualdad de condiciones si sucede en cualquier período y los contratos temporales deben ser tenidos en cuenta en orden al cómputo y percibo de las compensaciones económicas por antigüedad. Así se infiere del Estatuto de los Trabajadores (art.15). Sentencia de la Audiencia Nacional de 5 de julio de 2010. ■

**autónomos +**

INMIGRANTES  
SOCIEDADES LIMITADAS  
SOCIEDADES ANÓNIMAS  
SOCIEDADES LABORALES  
COOPERATIVAS  
COMUNIDADES DE BIENES  
ASOCIACIONES  
FUNDACIONES

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2ª PLANTA.  
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

**ASESORÍA Y GESTORÍA**  
**sociedades**

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD  
RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)  
TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD  
GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría jurídica)

**CCOO**  
confederación obrera de Madrid

# A pie de tajo

## Profesor músico de la Banda Sinfónica Municipal

Mariano Asenjo

Se nos iría todo el espacio de esta sección en reseñar el currículo de Cano, pero sí es oportuno resaltar que comenzó sus estudios musicales a los 9 años de edad, que pasó por el Conservatorio Superior de Música de Madrid, donde hizo la totalidad de sus estudios: 17 años... «sólo para la titulación, porque de estudiar no se deja nunca», precisa Juan Manuel.

Es, además, miembro fundador de la Joven Orquesta Nacional de España (JONDE), acumula cursillos con los más ilustres contrabajistas, así como un gran número de colaboraciones con la Orquesta de la RTVE, con la Sinfónica de Madrid (Orquesta del Teatro Real) y con la Orquesta Sinfónica de Granada. Componente de diversas orquestas de cámara, Juan Manuel ha hecho sus pinitos en la música de jazz y ha participado en grabaciones de diversos estilos.

«Fue mi padre -recuerda Cano- quien me sugirió el estudio del contrabajo, porque vio que con el estudio del piano no tendría mucha salida, y empecé medio impuesto. Después, poco a poco, el contrabajo se convirtió en mi instrumento preferido ya que fui descubriendo sus magníficas posibilidades sonoras». ¿Y qué pinta un contrabajo, que es un instrumento de orquesta, en una banda? «De todos es sabido que el contrabajo es el instrumento más grave de la sección de instrumentos de cuerda -explica Juan Manuel-, y he aquí la gran diferencia de banda sinfónica con respecto a las demás bandas. Esto fue una innovación de nuestro director fundador, el ilustre músico y maestro Ricardo Villa, que supo mezclar una plantilla inusual

de instrumentos propios de una banda, con una sección grave de cuerda de chelos y contrabajos, consiguiendo así endulzar el sonido ya peculiar de una banda».

Juan Manuel nos explica cómo ingresó en la banda: «primero como interino, y después mediante una oposición conseguí una plaza de funcionario en la que llevo 25 años. Mi jornada de trabajo -pormenoriza nuestro profesor músico- empieza a las 10 de la mañana hasta las 14 horas. Todos los días. Con un par de conciertos a la semana, dependiendo del ciclo de otoño-invierno o de primavera-verano. Los de interior en el Teatro Monumental y los de exterior en el

Templete del Retiro. Después están las horas de estudio particular diario que necesita cualquier instrumentista. Ensayamos en el

pabellón número 12 de la Casa de Campo de Madrid. La BSMM tiene un repertorio específico para 90 profesores, ésa es la característica que ahora nos toca defender de los recortes, pues es la que permite que esta banda tenga esa sonoridad especial que la hace ser referente de todas las bandas de España. La BSMM depende del departamento del Área de las Artes del Ayuntamiento de Madrid».

### ¿Orquesta o banda?

«No considero correcto decir que una banda es mejor que una orquesta ni viceversa, simplemente son diferentes. Cada una tiene su distinta riqueza sonora particular. La diferencia con los otros instrumentos de la banda son notablemente diferentes, ya que los instrumentos de banda son de viento: trompas, trompetas, tubas, etc, ó viento madera: clarinetes, oboes, corno inglés... Y



**Juan Manuel Cano Cano, 51 años, es Profesor Músico de la Banda Sinfónica Municipal de Madrid (en lo siguiente BSMM) en la especialidad de contrabajo. Sus primeras andaduras en la música fueron, con la edad de 3 ó 4 años, tocando el tambor en la banda del pueblo de su abuelo materno, de la cual era director. Además, su abuelo paterno también fue director de la banda de Villa del Río (Córdoba)... Será en este tipo de circunstancias en las que habremos de utilizar la expresión «de casta le viene al galgo», porque el padre de Juan Manuel, por si con lo de los abuelos no hubiese bastante, ha sido fiscornio solista de la Banda Sinfónica Municipal de Madrid.**

el contrabajo es un instrumento de cuerda frotada con un arco. En esencia, se trata de una caja de resonancia, normalmente construido en madera arce, con un puente donde reposan las 4 cuerdas y la afinación en sol, re, la, mi...»

Siempre es motivo de curiosidad para un profano conocer a los maestros de un maestro, aquellos músicos a los que un músico admira y de los que aprende. «Contrabajistas hay muchos y muy buenos -anticipa Cano-, pero ahí van algunos nombres de diferentes estilos y épocas. Clásicos: Giovanni Bottesini, que fue un virtuoso del contrabajo de siglo XIX. Domenico Dragonetti, del siglo XVIII. A ambos hemos de encuadrarlos en la categoría de compositores. Como instrumentistas del siglo XX, Ludwig Streicher, Gary Karr, Francois Rabat, Franco Petrachi... En el ámbito del jazz también encontramos músicos de una categoría enorme: Ron Carter, Charlie Mingus, Ray Brown, Cachao, etcétera. En general, me gustan todo tipo de estilos

mientras la música sea buena. Para mí la música se divide en buena y mala. La música es para mí el arte que mejor transmite las sensaciones humanas. En lo personal he de decir que la vivo en cualquier momento, y encima vivo de lo que me gusta hacer. Me considero un privilegiado».

¿Seguirá la saga familiar de los Cano dando músicos? «Tengo un hijo de 20 años que empezó con los estudios de violín, pero al final se enfrió, aunque es un gran amante de la música en general. La música, para dedicarte a ella, te tiene que gustar mucho, de lo contrario es imposible». ■

### La BSMM o la Sinfonía del Adiós

«Los recortes de plantilla que parece afectarán pronto a la banda perjudicarán su buen funcionamiento. Somos 90 profesores y si seguimos con los recortes muy pronto seremos 74. Llegará el momento en que sonará una melodía sin acompañamiento o un acompañamiento sin melodía. Imaginémos a un pianista al que le quitan dos dedos de la mano izquierda y el pulgar de la mano derecha ¿cómo podrá tocar un concierto de Mozart? Habrá que hacer como Haydn en su Sinfonía del Adiós, en que los músicos uno tras de otro van abandonando el escenario hasta que solo quedaba uno. Esta sinfonía fue compuesta para reivindicar que los músicos llevaban meses sin ver a sus familias. Aquí y ahora, también tenemos motivos para programarla, porque si seguimos con esta desidia la BSMM, que es una joya del patrimonio cultural madrileño, desaparecerá, irremediamente desaparecerá...» ■

**C UENTA C ON N OS OTROS**

CCOO comisiones obreras de Madrid

## Divulgación

## HUELGA DE HORMIGAS



Germán Fernández Sánchez / Doctor en Ciencias Físicas

En la naturaleza es bastante frecuente el establecimiento de relaciones entre organismos de diferentes especies; es lo que se llama simbiosis. Estas relaciones siempre son beneficiosas para una de las especies involucradas pero, al igual que en nuestra sociedad, pueden ser beneficiosas, neutras o perjudiciales para la otra. En el primer caso reciben el nombre de mutualismo, en el segundo se llaman comensalismo y en el último se califican de parasitismo.

Una interesante relación de mutualismo es la que han establecido las hormigas de la especie *Crematogaster mimosae* con las acacias espinosas *Acacia drepanolobium* en las que viven. Estas acacias son árboles de hasta seis metros de altura, cubiertos de largas espinas, con la base bulbosa y hueca, abundantes en las sabanas arboladas de las tierras altas de África Oriental.

Las hormigas protegen a la acacia de dos maneras: devoran las larvas de los insectos parásitos de la madera y mantienen alejados a los grandes herbívoros, como jirafas y elefantes, picando en la cara a los que se atreven a acercarse para alimentarse de las hojas del árbol. A cambio, la acacia proporciona a las hormigas alimento, en forma de néctar azucarado que segregan unas glándulas especiales situadas en la base de las hojas, y alojamiento en sus espinas huecas, donde las hormigas construyen sus hormigueros. Un árbol sano tiene centenares de espinas y puede albergar hasta cien mil hormigas.

¿Pero qué pasa cuando no hay herbívoros que traten de comerse las hojas de la acacia? Según la acacia, llega el momento de apretarse el cinturón (el de las hormigas, claro). Como cree que ya no las necesita, la acacia decide que las hormigas están demasiado bien pagadas, y disminuye la producción de espinas y de néctar. Las hormigas,

por su parte, se ponen en huelga. Dos tercios se marchan. Las que se quedan, dejan de comerse a los parásitos y, peor aún, se dedican a criar cochinillas, que se alimentan de la savia de la acacia. Con la huida de las hormigas y la proliferación de los parásitos, la acacia es invadida por otras especies de hormiga menos colaboradoras: *Crematogaster sjostedti*, que construye su hormiguero en las galerías excavadas en la madera por los parásitos, *Crematogaster nigriceps*, que ocupa las espinas huecas que han quedado libres por la huida de las *Crematogaster mimosae*, y *Tetraoponera penzigi*, que aprovecha la confusión para comerse las glándulas productoras de néctar y así empeorar las condiciones de vida de sus competidoras. Las *Crematogaster nigriceps*, como las *mimosae*, se alimentan de las larvas de los parásitos, pero además devoran los brotes horizontales de la acacia; así, los árboles quedan aislados unos de otros y las hormigas ya no pueden desplazarse entre ellos. Las últimas *Crematogaster mimosae* se marchan y se desata la guerra entre las especies restantes. Las *Crematogaster sjostedti*, más belicosas, vencen, y las acacias, desprotegidas contra los herbívoros y los parásitos, mueren.

Son los imprevisibles resultados que sobrevienen cuando se altera el delicado equilibrio ecológico. ■

MS Para saber más: [www.germanfernandez.es](http://www.germanfernandez.es)

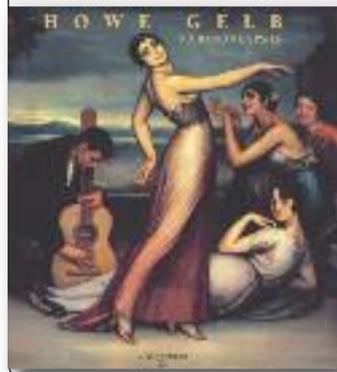
## Disco



## «Alegrías»

## Howe Gelb and a band of gypsies

Javier Cantizani



¿Qué relación hay entre Arizona (EEUU) y Córdoba? La respuesta a esta pregunta la encontramos en el último disco de Howe Gelb, el líder de la banda americana Giant Sand. En «Alegrías», Gelb abandona su lado más rockero y se rodea de la 'band of gypsies' (banda de gitanos), encabezada por el siempre genial Raimundo Amador, para sumergirse en el flamenco con un resultado único.

En un tiempo en el que tan de moda se encuentra ese estilo «fusión» alrededor del flamenco, Gelb se rodea de guitarras clásicas y cajones flamencos sin renunciar a su intimista voz para, desde un punto de vista totalmente distinto a lo que hoy en día abunda en las radiofórmulas, dignificar la fusión de estilos.

Los que se crean puristas del flamenco o del rock podrían considerar este álbum como una aberración, pero los verdaderos amantes de la música sabrán saborearlo como lo que es: una obra maestra. ■

15% DTO. para  
afiliados/as a CCOO

★★  
HOSTERÍA DEL HUERNA

## Tarifas oficiales de precios 2010 Temporadas



### T. Alta. Agosto, Semana santa y Puentes (\*)

AD 35 euros      MP 45 euros      PC 55 euros

### T. Media. Julio, del 1 al 20 de septiembre, Fin de Año (\*\*)

AD 30 euros      MP 40 euros      PC 50 euros

### T. Baja, fines de semana de Abril, Mayo y Junio

AD 25 euros      MP 35 euros      PC 45 euros

(\*) Resto de fechas consultar fechas de apertura



Información y reservas

91 527 02 29 // 98 549 64 14

[reservas@hosteriadelhuerna.es](mailto:reservas@hosteriadelhuerna.es) // [www.hosteriadelhuerna.es](http://www.hosteriadelhuerna.es)

Precios por persona/día. IVA incluido

Niños menores de 10 años, alojamiento gratuito en cama supletoria PC infantil: 25 euros/día

Suplemento habitación uso individual: 15 euros

Otras ofertas no acumulables

GUILLERMO DE LA TORRE, MUSICO-INTÉRPRETE

# «Las causas no están del todo perdidas, pero de vez en cuando nos olvidamos de ellas»

Después de dieciocho años ha vuelto a editar un disco repleto de vitalidad, *Es vital*. Economista, músico, intérprete, este «cantautor de las narices» destila sentido del humor, optimismo, con unas gotas de inteligente pesimismo. Tiene muy claro que el 29 de Septiembre hay que hacer la Huelga General porque hay cosas que son irrenunciables y piensa que el himno de la Comunidad de Madrid debería tener ritmo de seguidilla, como la canción a las Comisiones Obreras cuyos derechos de reproducción va a ceder al sindicato.

Alfonso Roldán

**P.** En noviembre hará cincuenta y cinco años que nació en Madrid, en pleno barrio de Salamanca, donde estudió en el colegio del Pilar. El COU lo hace con los jesuitas, en Oviedo... Pero, ¿usted es un *rojo*?

**R.** Sí. Hijo de militar pero *rojo*. Lo de rojo me vino a raíz del golpe militar contra Salvador Allende. Era muy jovencito pero me identificaba con las ideas de un partido político de Chile que era el MAPU, el Movimiento de Acción Popular Unificado, que tenía una ideología cristiana de izquierdas ligada a la Teoría de la Liberación. A partir de ahí entré en contacto con el PCE.

**P.** Parece algo contradictorio que, por ejemplo, empieza a estudiar una ingeniería industrial, luego ciencias físicas, finalmente ciencias económicas y todo esto componiendo canciones.

**R.** Contradictorio, no. He sido fatal estudiante. Un desastre. Entré en la Universidad en 1972 y terminé, por fin, en 1987, pasando por tres licenciaturas de las que sólo acabé una, y con suerte.

**P.** Hombre, lo de contradictorio es por lo de las ciencias y las letras...

**R.** Sí. Soy un hacedor de versos. La verdad es que no sé por qué me tiré por las ciencias. Nunca me lo había planteado..., ¿qué demonios hacía yo estudiando ingeniería industrial o ciencias físicas? Lo de la física es más filosófico y, lo de la economía, deshaciendo entuertos. Yo no voy por los índices macroeconómicos ni las agencias de calificación, que no sé sexo tienen.

**P.** Desde *Empezamos otra vez*, su primer disco, han pasado dieciocho años. Da la impresión de que han pasado un poquito las musas de usted...

**R.** No. Evidentemente he dejado de ser una joven promesa, pero más allá de la discografía he actuado en muchos lugares y en seis festivales internacionales: en la Unión Soviética, en Bulgaria, en Argelia, en Portugal. En Madrid tenía un lugar estable de actuación que finalmente cerró. El disco lo saqué después de sufrir una úlcera sangrante de la que por poco no salgo. Lo hice por aquello de que hay que plantar un árbol y tal y tal. Tras el cierre del local dejé un poco la canción y ahora que he estado un poco flojo de salud me ha dado por sacar esta historia.

**P.** O sea, que cada vez que enferma saca un disco.

**R.** Espero que no. Quizá el año

que viene a estas alturas tenga otro disco en el mercado.

**P.** ¿Se identifica con «el cantautor de las narices» de Aute o con Rita la cantautora?

**R.** (Risas). Con el cantautor de las narices, sí. Hay que tomárselo con filosofía, por eso intento diversificar. Compongo poco, sólo música. Hasta ahora no he compuesto letras, pero diversifico mucho en los estilos. En el disco hay canción infantil, erótico festiva, declaraciones de principios...

**P.** Se confiesa seguidor de Quintín Cabrera, de Raimon... ¿Estuvo en el concierto de Raimon en la Complutense en el 68?

**R.** Por supuesto.

**P.** ¿Quién no estuvo en ese concierto?

**R.** (Risas) Estábamos los que estábamos. Como músico, mis padres espirituales son Pete Seeger; Peter Paul and Mary; Víctor Jara; Mercedes Sosa; Quilapayún; Inti-Illimani; Violeta Parra; José Afonso...

**P.** En algún lugar asegura que se considera un cantante de «¿causas perdidas?», entre interrogantes.

**R.** Como dijo aquel, la historia nos juzgará. Creo que las causas no están del todo perdidas, pero nos olvidamos de ellas de vez en cuando. No hay que olvidar las cosas, hay que disfrutar de la vida cantando lo que te pide el cuerpo. Pero hay cosas que no se pueden olvidar. Yo a veces me indigno muchísimo. La última vez que me indigné muchísimo, muchísimo, fue con lo de Gaza, con el asesinato de diecisiete personas por los israelíes después de abordar un barco con ayuda humanitaria. ¿Es una causa perdida? No lo sé, pero se están muriendo de hambre en Gaza. Son «perdidas» entre comillas.

**P.** Su disco, *Es vital*, es bastante heterodoxo, lo mismo nos encontramos con una versión de *La Internacional*, una jota o una canción infantil. ¿Qué es vital?

**R.** Para mí era vital sacar el disco, cantar. El subidón de adrenalina que da ver cómo la gente disfruta es algo que no tiene parangón. Hay gente que se tira por un puente, pero yo prefiero cantar. Y los temas que toco son vitales: el sexo es vital, el amor es vital, tener principios es vital, tener autoestima es vital, tener utopías es vital. Es vital ser rojo. Las canciones del disco hacen un presente continuo. En definitiva, para mí es vital pensar lo que digo, decir lo que se piensa, sentir lo que canto y contar lo que siento.

**P.** O sea, un cantautor de las narices...



«Yo apuesto por las emociones positivas del ser humano»

## ► Canción para Comisiones Obreras

En *Es vital* hay una canción, la central del disco, sobre unos versos de Carlos Álvarez que Guillermo de la Torre compuso el Primero de Mayo de 1977, «cuando legalizaron las Comisiones Obreras, pero no la manifestación». Y explica que «salvando las diferencias, está inspirada en el primer movimiento del Concierto de Aranjuez. Es, por tanto, una seguidilla. Son las Comisiones Obreras a ritmo seguidilla. No es un himno, es una canción festiva, porque lo fundamental es disfrutar de la vida, que es muy corta».

Y Guillermo nos sorprende con esta canción y esta afirmación, «... de hecho, voy a ceder los derechos de reproducción de la canción a Comisiones Obreras de por vida, por un importe simbólico de 6 euros, o sea mil pelillas...».

**MS** Puedes solicitar *Es vital* en: [ogonzalez@usmr.ccoo.es](mailto:ogonzalez@usmr.ccoo.es)  
Teléfono: 91 536 53 01 ext. 53 01

**R.** No. No. Maldita sea. Es que nos estamos olvidando de soplpuertas como los de Letonia, que querían que trabajásemos 65 horas. Hay cosas que son irrenunciables, pero no sólo por nosotros. Es decir, no sólo defender tu salario o tu pensión. Si se aplican las reformas, los que trabajan en la economía sumergida serán más y cobrarán menos. Y volveremos al esclavismo. Yo es que soy marxista y creo que no se puede renunciar a principios básicos. Todo el mundo reivindica a Keynes y yo reivindico a Marx.

**P.** Es economista y marxista. Con sus antecedentes, supongo que llega al marxismo por el estudio.

**R.** Y por el sentimiento general de solidaridad, porque creo que somos más los que tenemos menos y los que más tienen son muy, muy poquitos.

**P.** ¿No está trasnochado el marxismo, entonces?

**R.** Yo creo que no. ¿Está trasnochado el cristianismo o el islam?, ¿está trasnochado el capitalismo? Parece que lo que tiene que estar trasnochado es lo que huele a izquierdas. ¿El budismo está trasnochado? ¿Por

qué va a estar trasnochado el marxismo? Seguro que ha sido una agencia de calificación la que ha dicho que el marxismo está trasnochado. ¿El Vaticano está trasnochado?

**P.** Hablando de marxismo, en el disco incluye una versión muy marchosa de *La Internacional*.

**R.** Esta versión la cantaba Pete Seeger y yo hice un arreglo de jazz. No íbamos a andar siempre con una marcha triunfal, además siempre perdemos. Al menos, mientras perdemos nos divertimos un poquito.

**P.** Sobre himnos, asegura que el tuyo preferido es *Asturias patria querida*...

**R.** Sí, sí, sí. De los himnos de toda España, es inmejorable. Todo el mundo que se divierte canta este himno y se emociona. Es el mejor himno de todos.

**P.** ¿Y el peor?

**R.** El de Madrid, que es de dos grandes autores pero es imposible cantar. Con el himno de Madrid se te ponen los pelos como escarpas, pero no de emoción, sino de decepción. Yo creo que el himno de Madrid debería ser de seguidilla. ■

## A falta de Novecento..., Toy Story

Mauricio R. Panadero



### ► Toy Story 3

**Dirección:** Lee Unkrich.

**Guión:** Michael Arndt.

**Doblaje en español:** Pablo Motos, Alex de la Iglesia, El Cigala, Fofito, Manu Carreño, Emilio Gutiérrez Caba, Silvia Abril, Ismael.

**Nacionalidad:** EEUU.

Después del chasco de *Shreck 3*, no me quedó otra que pasarme a la competencia y disfrutar de lo lindo con la última entrega de *Toy Story 3*. No pude evitarlo y lo vi en 3D, que, la verdad, después de *Avatar* lo de las 3D ha dejado de impactarme. Eso sí, en las salas de Cinesa, al menos en Las Rosas de Madrid, ya te permiten reutilizar las gafas de una peli a otra sin tener que pagar por ellas. Que mira que era absurdo que te las llevaras a casa y te obligaran a volver a pagar.

La historia es tierna. Especialmente tierna, que nuestro protagonista humano, Andy, tiene ya 17 años y se marcha a la universidad... El futuro se presenta incierto para sus juguetes. Menos mal que Woody, el vaquero que le acompaña desde la infancia, y Buzz, superhéroe que a punto estuvo de quitarle el puesto de las preferencias a Andy, están preparados para todo y lideran unas aventuras repletas de emociones, de emoción y de acción.

Los juguetes pasan por una guardería, en realidad una cárcel de juguetes, donde han de enfrentarse a la maldad tiránica de Lotso, un oso de peluche rencoroso con los niños

porque fue abandonado, involuntariamente, pero abandonado por su dueñecita. Eso, lógicamente, le desequilibró, que es como si le hubiera abandonado su madre en la infancia. Lotso es un poco como Zapatero: sufre un cambio radical basado en una equivocación. Pero no hay excusa, el oso es malo, del verbo malo. Casi tan malo como la reforma laboral.

Bueno, no voy a destripar la peli. Sólo decir que tiene un final con un «adiós vaquero», muy a lo *Casablanca*. Y destacar el doblaje de El Cigala en plan Casanova latino.

Me gusta y recuerdo el cariño que tenía por mis juguetes, claro, antes se tenían menos juguetes y menos sofisticados. En realidad los madelman o los geyper man tenían vida propia. Recuerdo, y no narraré aquí ahora, el lío que se trajo un madelman con una muñeca de mi hermana.

Hasta los coches que había que empujar con la mano tenían voz propia y sentimientos que les otorgábamos. Hasta las chapas de los campeonatos de fútbol o de las vueltas ciclistas, con sus dorsales, tenían características personales propias. Yo creo que hasta los balones y las pelotas, aunque eran un poco menos inteligentes.

Lo que no puedo compartir es el arraigo por cosas materiales y tal y tal. Ahora iba a soltar unos párrafos sobre este asunto, pero no puedo mentir más. Aún guardo unos coches (autos locos) con, alrededor de cuarenta años. Aaaaarggh. Aaaaarggh. Creo que me lo tengo que hacer mirar. ■

Lotso es un poco como Zapatero: sufre un cambio radical basado en una equivocación

Los días que vivimos son para rever en DVD *Novecento*. Pero las salas no proyectan cintas que animen a revolucionarnos, a unirnos contra los poderosos. Al fin y al cabo el cine también es industria y negocio. No voy a decir nada de la última de Woody Allen con acento español, que viene a ser más Woody Allen de lo mismo. Sí diré sobre *Lope*. Una lástima que los actores españoles sigan murmurando en vez de hablando (¿pero ya no estudian declamación?). Una lástima que con el Siglo de Oro

español, seamos incapaces de llegar a niveles como *Cyrano*, o *Shakespeare in love*, o *El mercader de Venecia*, o *Mucho ruido y pocas nueces*... (Vale, Lope es una producción brasileña. Peor me lo pones, que ni siquiera lo intentamos). La peli está bien ambientada, pero nos cuenta un momento muy preciso de la vida del autor más prolífico (en obras y aventuras amorosas) de nuestras letras: el porqué del destierro madrileño de ocho años que sufre.

Así las cosas, el inicio de cur-

so escolar sigue siendo tiempo para ver pelis con los más pequeños. Por favor, que nadie vaya a ver *Niños grandes*, una comedia familiar, dicen, que es una grosería, un subproducto repulsivo que llega a argumentar la inexistencia del Ratoncito Pérez. Con *Karate kid* y *El aprendiz de brujo* se puede pasar un rato entretenido, quizá disfruté más que con la primera, que me llevó 25 años atrás y al «dar cera, pulir cera». Pero sin duda la genialidad ha surgido con *Toy Story 3*.

# OTOÑO

## TARJETA CES DENTAL

**Estudio de ortodoncia SIN COSTE realizándose el tratamiento en los meses de Septiembre y Octubre.**

**40€ MENOS** en mantenedores de espacio (sobre el precio de Tarjeta Ces Dental)

**ATENCIÓN:**  
 Falta descuentos de SUMA Y LÍB. HABITUALES DE LA TARJETA CES DENTAL.  
 Patrocinado por Cinesa.  
 Oferta válida desde el 1 de Septiembre al 31 de Octubre de 2010, ambas inclusive.  
 Más info: [www.cesclinicas.es](http://www.cesclinicas.es)  
 100 C/ ALBA DE TERCEROS, 100. 28018 MADRID (M. ALBA DE TERCEROS).  
 100 C/ ALBA DE TERCEROS, 100. 28018 MADRID (M. ALBA DE TERCEROS).

<b>CLÍNICAS CES C. CAMINOS</b> C/ Raimundo Fdez. Villavieja 201, Madrid M. C. Castellana y N. - Miraflores Tels: 91 534 83 82 / 91 534 43 55	<b>CLÍNICAS CES QUINTANA</b> C/ Sierra 69, Madrid M. Guzmán Tels: 91 325 34 94 91 405 55 24	<b>CLÍNICAS CES LESANÉS</b> Avda. Rey Juan Carlos I, 8 Leganes. Tels: 91 660 02 28 91 688 85 52	<b>CLÍNICAS CES VILLIETAS</b> C/ Dr. Salgado 4, Madrid M. Nueva Humanidad Tels: 91 478 61 12 / 91 477 43 65	<b>CLÍNICAS CES</b> C/ ALDALA NORTE D/ ALDALA 4, Madrid M. Ciudad Lineal Tels: 91 358 21 21
--	---	--	--	---

**CES CLINICAS**  
[www.cesclinicas.es](http://www.cesclinicas.es)

**SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID**

Unión Sindical de Madrid  
91536 52 36 Lope de Vega, 38.  
28014 MADRID

**FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO**

Actividades Diversas 91536 51 69
Agroalimentaria 91536 51 50
Construcción y Madera 91536 53 86
Enseñanza 91536 87 91
Hostelería y Comercio 91536 51 42
Industria 91536 52 58
Pensionistas 91536 52 87
Sanidad 91536 51 85
Servicios a la Ciudadanía 91536 53 34
Serv. Financier. y Admin. 91536 51 64
Textil-Piel, Químicas 91536 53 88

**SEDES DE CCOO**

Alcalá de Henares 91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián 91662 22 93
Alcorcón 91611 02 02
Aranjuez 91891 40 93
Arganda 91871 43 66
Ciempozuelos 91801 55 76
Costlada/San Fernando 91231 39 62
Fuenlabrada 91690 85 11
Getafe 91681 28 59
Leganés 91680 23 74
Móstoles 91646 05 50
Parla 91699 51 48
Pinto 91691 38 27
Pozuelo de Alarcón 91715 93 14
Rivas 91485 35 05
San Martín de Valdeiglesias 91861 12 36
San Martín de la Vega 91894 74 45
Torrejón de Ardoz 91656 44 44
Tres Cantos 91804 50 79
Valdemoro 91895 05 47
Villalba 91850 60 48

**SERVICIOS DE CCOO MADRID**

Asesoría Trab. Autónomos 91527 02 29
Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91536 52 26
C. Integrados de Empleo 91536 52 08
Consult. Econom. Escala 91527 02 29
Dpto. Ecológ. y Medio Amb. 91536 53 23
Dpto. de Política Social 91536 87 04
Dpto. Salud Laboral 91536 52 12
Ediciones GPS 91527 02 29
Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91536 52 06
Esc. Relaciones Laborales 91394 66 25
Fund. «Paz y Solidaridad» 91506 31 75
Hostería del Huerna 91527 02 29
MAFOREM 91468 02 58
Ofic. Atención al Mayor 91536 52 87
Plan Asociado Pensiones 91702 81 37
Retama 91527 02 29
Seguros Atlantis 91536 53 28
Sindicato Joven 91 536 52 07
Trabaj. Inmigrantes CITE 91536 53 20
Unigráficas 91536 52 39
Viajes Iberia 91536 53 24
VITRA 902 154 323



# Ateneo Cultural 1º de Mayo

C/ Lope de Vega, 38. 28014. Madrid.

Tlf: 91 536 52 26 (Ext. 52 26). [www.ateneocultural1mayo.org](http://www.ateneocultural1mayo.org)



▼ Ilustración de Miguel Hernández basada en el dibujo de Buero Vallejo, portada de la agenda de CCOO de Madrid 2010.

## Sala Margarita Xirgú

Vía Complutense, 19.  
Alcalá de Henares  
[salamxirgu@usmr.ccoo.es](mailto:salamxirgu@usmr.ccoo.es)

### VIII CERTAMEN INTERNACIONAL DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE

**► 2 DE OCTUBRE DE 2010**

Exposición pública en Plaza de los Irlandeses, 18 h.

Entrega de premios, 20 h.

Podrán participar todos los artistas españoles y extranjeros que lo deseen, mayores de edad, con total libertad de técnica y estilo, pudiendo presentar dos obras.

Las obras serán realizadas sobre bastidor o soporte rígido, no existiendo dimensiones mínimas ni máximas. Siendo escenario el casco antiguo de la ciudad de Alcalá de Henares.

El tema será:

#### «ALCALÁ, PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD»

Los artistas se podrán inscribir a partir del 1 de septiembre de 2010 en la Sala Margarita Xirgú de CCOO, el día del Certamen de 9,00 h. a 12,00 h., donde se hará constar nombre y apellidos del participante, DNI, edad, dirección, teléfono y nacionalidad.

El sellado de los lienzos o soportes se efectuará el día del certamen, 2 de Octubre, de 9,00 a 12,00 h., en el local de CCOO de Alcalá de Henares. ■

Durante el mes de octubre, con entrada libre, actos que el Ateneo Cultural 1º de Mayo ha organizado para recordar el **centenario del nacimiento del poeta Miguel Hernández**.

► Miércoles 20 a las 19 h. el poeta Carlos Álvarez expondrá su conferencia *¿Es Miguel Hernández un poeta social?* en la sala 2.1 de Lope de Vega 38.

► Jueves 21 a las 20 h., en el Auditorio Marcelino Camacho, Algarabía Teatro ofrecerá la representación de *El tren de los heridos*.

► Jueves 28 de 12 a 21 horas habrá una lectura continuada de poemas y la proyección de un documental.

## LIBÉRATE DE GAFAS Y LENTILLAS

Precio especial en corrección visual por láser\* para afiliados y familiares directos de



unión sindical de madrid región  
[www.madrid.ccoo.es](http://www.madrid.ccoo.es)



# 975€/ojo

\*excepto Láser Customizado

Consulta y pruebas previas 35€.

20% de descuento en el resto de consultas y tratamientos (excepto en prótesis).

Imprescindible acreditación en su primera visita a la clínica.

CB Madrid. Pº Castellana, 20. Tel. 91 762 03 60

CB Alcalá de Henares. Avda. Complutense, 47. Tel. 91 677 04 90

CB Getafe. C/ Madrid, 12. Tel. 91 683 10 62

CB Alcobendas. C/ Marquesa Viuda de Aldama, 26. Tel. 91 656 82 64



**CLINICA BAVIERA**  
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

902 130 100

[www.clinicabaviera.com](http://www.clinicabaviera.com)

A. BARRIA - ALBA - ALBACETE - ARAGON - ASTURIAS - BALEARES - BARCELONA - BURGOS - CASTELLÓN - CIUDAD REAL - GUERZUOLA - LA RIOJA - MADRID - MÁLAGA - MURCIA - NAVARRA - PÁNUFIA - PAMPLONA - SEVILLA - TARRAGONA - VALENCIA - VALLADOLID - VIZCAYA





Con ATLANTIS,  
si te quedas  
en paro,  
no tienes que  
renunciar a  
tu seguro



Auto | Hogar | Accidentes Personales | Vida | Caravanas

Ahora, nuestras pólizas incluyen, de forma gratuita, la cobertura de **Protección de Seguros por Desempleo.**

Visita tu delegación ATLANTIS más cercana:

C. Zurbano, 45, 6<sup>º</sup>  
Madrid

Tel. 91 591 25 57

C. Lope de Vega, 38  
Madrid

Tel. 91 536 53 21

Vía Complutense, 19  
Alcalá de Henares

Tel. 91 883 33 78



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social social.

Condiciones exclusivas para los afiliados/as a



# TRANSFORMACIONES PRODUCTIVAS Y TERRITORIO EN UNA SOCIEDAD EN CAMBIO



Fundación Sindical de Estudios / Madrid Sindical

**B**ajo el epígrafe «Transformaciones productivas y territorio» en una sociedad en cambio, el pasado mes de julio se realizó, como ya es tradición, el Curso de Verano de El Escorial de la Universidad Complutense organizado por la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid.

En la mesa inaugural, Rodolfo Benito, presidente de la Fundación, llamó la atención sobre la importancia y la necesidad de un cambio de modelo productivo.

El curso abordó la transformación energética y productiva en España y sus efectos en el territorio, que tanto tiene que ver con la deslocalización.

También se expusieron propuestas sectoriales en torno a la industria del automóvil, la construcción y el turismo. Y, con Madrid como ejemplo, se habló de la metamorfosis o cambio industrial de las grandes ciudades y las nuevas estrategias de revitalización.

Bajo un ángulo más sociológico se expusieron los retos que la sociedad de la información y el capitalismo plantean a los sindicatos.

CARLOS ANDRADA,  
VICERRECTOR DE LA  
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE  
DE MADRID

**Hay que salir de la crisis con una economía verde**

A modo de inauguración del curso y tras un breve repaso a los asuntos que serían objeto de análisis y debate en este curso de El Escorial, el Vicerrector de la Universidad Complutense de Madrid, Carlos Andrada, resaltó la oportunidad y la importancia de crear foros de debate capaces de generar opinión. «Estamos -añadió- en una crisis profunda de la que tenemos que salir con una economía basada en la sostenibilidad, con una economía verde, con nuevas energías». Para Andrada corresponde a la universidad formar a los jóvenes en la cultura del respeto al medio ambiente, en la cultura de la supresión de barreras de accesibilidad, de igualdad entre hombres y mujeres. «La universidad tiene la obligación de contribuir a generar esa nueva cultura», concluyó. ■

RODOLFO BENITO, PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN SINDICAL DE ESTUDIOS

## «La libertad sindical y la negociación colectiva corren peligro»

El Presidente de la Fundación Sindical de Estudios, Rodolfo Benito, fue el encargado de abrir las ponencias del curso con una intervención que giró en torno a «las mutaciones económicas y los cambios sociales». En su exposición, Benito insistió en la necesidad de poner el acento en las propuestas que tienen que ver con el cambio de modelo productivo.

En el fondo, lo que se plantea en esta crisis es el fracaso de un sistema. Esto ha dado paso a que los responsables, los protagonistas del modelo que ha entrado en la crisis más grave de la Historia, están también protagonizando la salida de la misma, con las mismas políticas y las mismas recetas.

Para Benito no se ha entrado en las causas sino en los efectos porque saben que ir a las causas requiere cambios radicales. Son las instituciones económicas mundiales, entre ellas el Fondo Monetario Internacional, las que siguen planteando recetas fracasadas desde posiciones económicas fundamentalistas.

Tras referirse al brusco cambio que en materia económica ha dado el Gobierno español, Rodolfo Benito afirmó que el poder político tiene capacidad para reorientar los mercados y hacer que Europa se fortalezca a través del modelo social europeo y de la Europa del estado del bienestar que ahora mismo está en riesgo.

También la libertad sindical y la negociación colectiva corren

peligro, lo que nos sitúa en un conflicto social largo porque estamos ante una fase en la que se está desmontado el Estado del bienestar. Por eso es importante debilitar a las organizaciones sindicales, que es el objetivo del discurso de los líderes políticos, en particular los de la Comunidad de Madrid, que consideran a los sindicatos un estorbo.

Sin embargo, Benito expresó su confianza en el sindicalismo y en que la situación sea reversible. La huelga del 29 de septiembre va a ser una movilización con rentabilidad desde el punto de vista social, porque el mensaje que debe recorrer nuestro discurso es que el trabajo es el eje de la sociedad y de ahí irradia todo. Nos estamos jugando si el sindicalismo es un contrapoder o no y por eso tenemos que hacer un gran esfuerzo de comunicación.

En este sentido, Benito considera clave «plantear iniciativas y medidas encaminadas al cambio de modelo productivo pero para eso tiene que haber crecimiento económico y reducción del desempleo». Ese cambio de modelo, según el presidente de la FSE, es posible pero tiene que ir acompañado y acompasado de los cambios que se produzcan en la Unión Europea, por eso es tan importante un sindicalismo global y el fortalecimiento de la articulación sindical en Europa y en el mundo. ■

## CURSO DE EL ESCORIAL



JOAQUÍN NIETO, PRESIDENTE HONORÍFICO DE SUSTAIN LABOUR

### «No hay opción, los gobiernos tendrán que llegar a acuerdos para mitigar el cambio climático»

La jornada inaugural también contó con la presencia del presidente honorífico de Sustain Labour, Joaquín Nieto, que protagonizó la ponencia «Las tendencias internacionales en el clima hacia una economía baja en carbono».

En su intervención, Nieto aseguró que la agenda climática tiene que ver con el cambio de modelo productivo y que el fracaso de la Cumbre de Copenhague no significa el fin de la misma porque, desgraciadamente, el calentamiento global es una realidad inequívoca y sus consecuencias van a seguir manifestándose cada vez con mayor virulencia.

Nieto recordó que hablar de cambio climático es hablar de gases de efecto invernadero. Gases que la civilización actual emite desde que se levanta hasta que se acuesta ya que son resultado de nuestro tipo de vida. Casi todas las actividades productivas están relacionadas con los gases de efecto invernadero.

Como ejemplo recordó que la FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación) calculó en 2006 que el sector ganadero emite más gases de efecto invernadero que el sector de los transportes.

El presidente honorífico de Sustain Labour recordó cómo muchos estudios apuntan a que muy probablemente el clima en España sufrirá importantes cambios durante el siglo XXI y afectarán a todos los sectores.

Ante esto, «la ciencia y la sociedad civil tienen que estar implicadas para poder abordar las posibles soluciones». A modo de conclusión, Nieto indicó que «vamos a una economía más descarbonizada y que va a haber un cambio de modelo productivo». El cambio climático es, para Joaquín Nieto, «un desafío ambiental, económico y social».



ENRIQUE VIAÑA, CATEDRÁTICO DE ECONOMÍA EN LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

### «Tenemos un modelo productivo muy conservador y poco creador de empleo»

Además de ser afiliado de CCOO desde 1978, Enrique Viaña ha tenido una estrecha colaboración con el sindicato y, desde que comenzó la crisis económica, ha formado parte del grupo de expertos encargado de redactar la propuesta de CCOO en torno al cambio de modelo productivo.

Viaña recaló que el nuevo escenario mundial en el que tiene lugar la transición energética se produce en una coyuntura definida por el fracaso de la Conferencia de Copenhague y el auge de la energía nuclear. Se da en un contexto de crisis económica con diversas opciones tecnológicas y un modelo productivo determinado. Un modelo en el que vuelve a estar en auge la energía nuclear. Los datos lo demuestran. En el mundo hay 56 reactores nucleares en construcción repartidos principalmente entre China y EEUU.

En cuanto a la crisis económica, el catedrático destacó que desde febrero de 2010 estamos en una nueva fase, que ahora se llama «Crisis de la deuda». Dentro de ésta asistimos a una reacción conservadora de la UE, a la que se ha sumado España, y que dedica menos recursos para el cambio de modelo energético y para las subvenciones a la energía solar fotovoltaica.

Para Viaña, esta transición energética debería contar con la participación de la población y no sólo con una aceptación pasiva de los cambios en el patrón de consumo diseñado por los gobiernos.

FERNANDO LUENGO, PROFESOR DE ECONOMÍA APLICADA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

### «Hay otras teorías y otras políticas económicas»

Fernando Luengo, además de profesor de Economía Aplicada de la Universidad Complutense de Madrid, es uno de los más importantes expertos en deslocalizaciones empresariales. Para el profesor Fernando Luengo es importante tener un espacio en la universidad donde se dé cabida a personas que quieren y tienen otra mirada de la economía. El poder y la economía están estrechamente vinculados y, aunque las deslocalizaciones se tendrían que abordar al margen de la crisis económica, lo cierto es que se enfrentan a escenarios abiertos, imprevisibles y claramente adversos.

Aunque las relaciones de poder están desniveladas hacia aquellos que tienen la posibilidad de organizarse como lobbys y la crisis económica se ha incubado en el corazón del sistema financiero, hay margen de maniobra, hay posibilidades y necesidad de articular otra dirección para la economía, hay economistas fuera del poder.

MESA REDONDA: «PROPUESTAS SECTORIALES: AUTOMÓVIL, CONSTRUCCIÓN, TURISMO»

## «Estamos ante una revolución que posibilite el cambio del modelo productivo»



Esta mesa redonda abordó las propuestas sectoriales en los ámbitos del automóvil, la construcción y el turismo. Domingo Jiménez Beltrán, experto, asesor del Observatorio de Sostenibilidad del Sector de la Construcción; Daniel Albarracín, economista de la FECOHT de CCOO del Sector Turístico, y Máximo Blanco, secretario de Política Sectorial de la Federación de Industria de CCOO, en el Sector del Automóvil, fueron los ponentes.

Jiménez Beltrán, en su ponencia «Sostenibilidad, crisis, energía y cambio climático», señaló que necesitamos perspectivas de futuro ya que «estamos ante una tercera revolución estratégica, que posibilite un cambio del modelo productivo». En esta línea indicó que el cambio climático nos va a obligar a cambiar nuestra forma de vida y tenemos que crear las condiciones para ese cambio. «Hace años que sabemos lo que hay que hacer pero no estamos organizados para hacerlo».

Beltrán añadió que «como siempre, se privatizan los beneficios y se socializan las pérdidas».

El experto también quiso ver el punto de vista positivo de esta crisis en el sector de la construcción, que «nos sitúa ante

nuevos desafíos y nuevas oportunidades».

Todo esto se traduce en una hoja de ruta 2010-2050 para la metamorfosis del sector de la construcción.

La industria turística y la sostenibilidad ecológica fue el tema desarrollado por Daniel Albarracín, quien ha explicado qué características debe tener el sector turístico en España desde un enfoque ecológico integral, capaz de evitar que el desarrollo del sector represente un riesgo real a medio plazo. El futuro va a ser de austeridad, por lo que, para que el sector servicios sea sostenible, es necesario reducir el consumo de materiales, la invasión masificada de los espacios naturales y la movilidad motorizada y privada.

Cualificar y dignificar las relaciones laborales del personal que trabaja en el sector y educar al consumidor en el buen uso y aprovechamiento de los entornos, servicios y productos locales, son pasos que hay que ir dando para la sostenibilidad del sector turístico.

Para Albarracín, «se necesita una regulación ecológica que ponga límites a la capacidad de carga medioambiental local».

Por su parte, Máximo Blanco presentó el estudio de la Federación de Industria «El Sector de Automoción en el marco de las transformaciones productivas». Para Blanco lo que está marcando los tiempos del sector de automoción es la calidad de los automóviles, la eficiencia del combustible, la seguridad y el precio.

El futuro, afirmó, se encuentra en la capacidad de innovar y concentrarse para mejorar la cadena de suministro y diseñar procesos de producción y productos más eficientes.

Blanco remarcó que las condiciones laborales, las cuestiones sobre seguridad y salud y las competencias requeridas serán diferentes a las actuales, por lo que las políticas industriales deben prever este cambio.

Manifestó también que hay que hacer un esfuerzo, coordinado con las autoridades públicas, con el fin de supervisar regularmente el sector.

## CURSO DE EL ESCORIAL

### La industria madrileña pierde 65.000 trabajadores

En la mesa redonda «Experiencias de políticas industriales regionales: Cataluña, Madrid y País Vasco», moderada por Mar Fernández, codirectora del curso y vicepresidenta de la FSE, intervinieron Ángel Jurado, secretario de Desarrollo Industrial de CCOO de Madrid; Simón Rosado, secretario de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Cataluña; y Eduardo García Elosua, secretario de Política Institucional de CCOO del País Vasco.

Ángel Jurado repasó a la situación de la industria madrileña, la pérdida de empresas y de puestos de trabajo en los dos últimos años, que afecta muy especialmente a las mujeres.

En el primer trimestre de 2008 había 296.000 asalariados en la industria en Madrid. En dos años se han perdido 65.000 puestos de trabajo. En el mismo trimestre, en este sector muy masculinizado, había más igualdad entre hombres y mujeres. Los contratos temporales afectaban al 55,36 por ciento de los hombres y al 44,36 por ciento de las mujeres. En sólo dos años se ha pasado a ser del 86,67 por ciento de hombres y del 13,33 por ciento de mujeres. De los 26.000 puestos de trabajo destruidos, 21.000 han sido de mujeres.

Además, la debilidad de la industria en Madrid se caracteriza por el escaso esfuerzo innovador; una escasa relación entre Universidad y empresa; una excesiva dependencia del capital extranjero y un reducido número de multinacionales autóctonas, entre otras cuestiones.

Simón Rosado apuntó que la situación en Cataluña no es tan negra como en Madrid. Aunque la crisis ha puesto en evidencia la debilidad industrial, resul-

tao del abandono durante años de las políticas para su desarrollo. Nuestro modelo productivo tiene una alta dependencia de las multinacionales y se basa, en exceso, en bajos costes salariales y alta precariedad.

En 2009 se pusieron en marcha los pactos de infraestructura y para la investigación e innovación y se elaboró una Ley de Política Industrial, que contempla la planificación y ordenación de las políticas industriales; única los instrumentos de ejecución de dichas políticas e impulsa las empresas innovadoras.

En resumen, cinco prioridades: la innovación; la internacionalización; la estructura empresarial; el entorno, la sostenibilidad y los factores de producción; y, por último, la política de clusters.

Eduardo García Elosua señaló el complejo entramado institucional vasco, que no ayuda a efectuar políticas industriales y fiscales eficaces.

El modelo productivo vasco es distinto del resto de España porque la industria tiene mucho más peso: el 30 por ciento del PIB y casi el 30 por ciento del empleo. Pese a estos datos, durante mucho tiempo se ha sostenido que la mejor política industrial es la que no existe. Hasta hace poco la referencia era la industria pesada, aunque hoy se ha diversificado mucho la oferta. Sin embargo, uno de los problemas de la economía vasca es la dimensión de sus empresas y un tejido social muy fragmentado que dificulta su internacionalización.

CCOO del País Vasco propone, frente a la crisis, diálogo social y política educativa y de formación, así como una política de infraestructuras y energética.



JUAN JOSÉ CASTILLO, CATEDRÁTICO DE SOCIOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

### «Es el momento del sindicalismo»

Juan José Castillo, tras explicar los trabajos elaborados por un equipo de investigadores universitarios en torno a distintos aspectos del tejido productivo, pasó a exponer algunas consideraciones sobre el trabajo.

El punto de partida debe ser el que considera todo el trabajo hecho en una sociedad, ya sea pagado o no pagado, permanente, temporal, a tiempo parcial, a tiempo completo, productivo, o reproductivo, tanto si se desarrolla en la esfera doméstica o en cualquier otro lugar.

«Para que el sindicalismo tenga mayor capacidad de acción y trabaje con más posibilidades para sacar adelante la propuesta de cambio de modelo productivo y dar así respuesta a los retos planteados se tiene que nutrir de los conocimientos externos».

Para Castillo el sindicalismo «tiene que ser capaz de elaborar pensamiento para la acción, salirse del plano de lo correcto y perder el miedo a la «sospecha» porque una de las políticas más sutiles para conseguir la subordinación de los trabajadores es «menoscarbar y socavar la capacidad de acción sindical». Los medios que se utilizan son el ataque sistemático a unas instituciones recogidas en nuestro fundamento constitucional.

Castillo finalizó apostando por una reflexión sindical que fortalezca su capacidad de liderazgo en las luchas sociales porque «es el momento del sindicalismo».

RICARDO MÉNDEZ. DIRECTOR DEL INSTITUTO DE ECONOMÍA, GEOGRAFÍA Y DEMOGRAFÍA DEL CSIC

### Las regiones metropolitanas requieren un nuevo modelo productivo y de gobernanza territorial

Jaime Cedrún, secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, presidió la ponencia de Ricardo Méndez «La inserción de las regiones metropolitanas españolas en la sociedad del conocimiento: El caso de la Comunidad de Madrid». Cedrún se refirió a las iniciativas desarrolladas por CCOO en Madrid para cambiar el modelo productivo desde la estrategia industrial del sindicato. En 2009 se firmó con el Gobierno regional el proyecto industrial de la Comunidad y un acuerdo en I+D+i. Ambas actuaciones están paralizadas porque la crisis ha impedido la inversión necesaria. «Esperamos-dijo- que la huelga general pueda impedir los recortes en la inversión».

Ricardo Méndez, durante 30 años profesor de la Universidad Complutense y en la actualidad director del Instituto de Economía, Geografía y Demografía del CSIC señaló que los retos actuales para las regiones metropolitanas españolas requieren un nuevo modelo productivo y de gobernanza territorial, cuyos contenidos han de llevarnos a entender el significado actual de la economía del conocimiento; de los empleos del conocimiento en Madrid. Tenemos que tener también un mapa de esa economía del conocimiento y hemos de conocer la relación, si la hay, entre conocimiento, cualificación y calidad del empleo. La economía del conocimiento se define como «aque- llos empleos que se desarrollan en torno a la producción, transmisión y aplicación de conocimiento: empleos ocupados por quienes adquieren, manipulan, organizan, regulan y transmiten conocimiento y para quienes éste es una fuerza productiva».

Esta aproximación a la economía del conocimiento corre a cargo de un equipo investigador coordinado por Méndez, y en el que también están trabajando Jesús Tébar y Luis Abad. Esta investigación puesta en marcha hace seis meses, se efectúa en el marco del Proyecto del Plan Nacional I+D+i: Las regiones metropolitanas españolas en la sociedad del conocimiento: tendencias económicas y transformaciones territoriales.

### Las experiencias del Sur y el Henares

En la mesa redonda sobre «Desarrollo territorial en la Comunidad Autónoma de Madrid: experiencias comarcales» participaron Luis Moliner, de la FSE, que presentó a los ponentes: Elena Méndez, directora de la consultora ASTIME; Isabel Martínez, secretaria general de CCOO de la Comarca Sur; y Santiago Clemente, secretario general de CCOO en la Comarca del Henares.

La geógrafa Elena Méndez desarrolló la ponencia «Los pactos locales de empleo en la Comunidad de Madrid». Argumentó la importancia de la planificación estratégica del empleo como se está haciendo en algunas regiones, aunque Madrid y Murcia han decidido permanecer al margen. Los pactos locales de empleo y la descentralización.

Isabel Martínez expuso un interesantísimo trabajo sobre el sur madrileño, que abarca 13 localidades, con una población de unos 750.000 habitantes. Las más significativas por población y desarrollo industrial son Pinto, Parla, Leganés, Fuenlabrada y Getafe.

En cuanto al tejido empresarial, se caracteriza por una presencia mayoritaria de pymes y micropymes, cuyo papel y necesidades serán esenciales.

Recuperar el papel protagonista de la industria es el objetivo fundamental, y el sur cuenta con condiciones óptimas (aeronáutica, automoción y artes gráficas). Se trata de que la industria de calidad impulse el cambio en los otros sectores: servicios de alto valor añadido y construcción productiva.

Por su parte, Santiago Clemente se refirió al Pacto por el Empleo como una herramienta que ha de servir para resolver los desequilibrios territoriales en el empleo y la educación para conseguir el cambio de modelo de desarrollo con un nuevo patrón de crecimiento. Esto requiere una apuesta por el empleo de calidad y necesita de la participación, el consenso, la decisión política y la concertación.

Además, el Pacto para el Empleo sirve para trabajar por el desarrollo integral de la ciudad y definir estrategias de desarrollo sacándolas del contexto exclusivo político.

Concretar políticas activas en la distancia corta; superar desequilibrios territoriales con respecto a otras zonas de Madrid, también entre localidades o entre barrios. Es una herramienta al servicio de la cohesión social.

SIMÓN SÁNCHEZ. PROFESOR DEL DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS GEOGRÁFICO REGIONAL DE LA UCM

### Madrid no sabe qué industria quiere

El secretario de Desarrollo de Servicios Privados de CCOO de Madrid, David Planell, moderó la mesa de Simón Sánchez Moral, profesor del Departamento de Análisis Geográfico Regional de la UCM. «Metamorfosis industrial de las grandes ciudades y nuevas estrategias de revitalización: el ejemplo de Madrid» fue su argumento.

Las conclusiones apuntan a una cierta indefinición en Madrid sobre qué industria se quiere apoyar. Parece no decantarse entre promover y apoyar la industria basada en operaciones de elaboración, transformación, tratamiento, reparación, manipulación, almacenaje y distribución de productos materiales, así como el desarrollo y producción de sistemas informáticos, audiovisuales y otros similares.

Aparece, así mismo, una falta de actualización para transformar la nueva industria urbana a través de la renovación y la inversión.

SEPARATA **CURSO DE EL ESCORIAL**

# 29S, YO VOY

Rodolfo Benito y Bruno Estrada, director y secretario del curso respectivamente, presidieron la clausura. Antes, **Javier López**, secretario general de CCOO de Madrid, hizo un recorrido por la historia del desarrollo industrial en Madrid. Una visión sindical de la industria en Madrid fue el argumento.

López explicó cómo Madrid, hasta la llegada del ferrocarril, es exclusivamente la capital administrativa, sin ninguna base industrial, salvo algunas fábricas y talleres militares.

El ferrocarril cambia esta realidad a través de la Estación del Norte, donde llegaba el carbón que tenía que alimentar la fábrica de gas, en las inmediaciones de Peñuelas. Desde 1957 se piensa en desarrollar una especie de M-30 ferroviaria en torno a las estaciones de Imperial, Peñuelas, Atocha, Niño Jesús y Estación del Norte. A su calor se van instalando industrias cárnicas, mataderos

municipales, fábricas de madera y cartonajes, con carriles que conectan con las estaciones y sus propios apeaderos. En sus inmediaciones se instalan empresas como El Águila. En 1888 se aborda la construcción de la estación de Atocha, que hasta ese momento era un simple apeadero. Son ingenieros belgas los encargados de levantar el edificio.

«Madrid se plantea el suelo como fuente de riqueza»

La industrialización madrileña pone en marcha un proyecto urbanístico copiado del ensanche de Barcelona. Se derriba toda una zona de viviendas populares y en su lugar se diseña la Gran Vía. Se diseña la Castellana para la alta burguesía y los aristócratas que, hasta entonces, habían vivido rodeados de trabajadores y de gente con pocos recursos.

Madrid se plantea que se considere el suelo como la fuente de su riqueza, lo que expulsa a los que menos tienen a la periferia de la capital y al área metropolitana. La subida

del precio del suelo y de la construcción determina el enriquecimiento de la burguesía y la aristocracia y el desarrollo de Madrid.

La burguesía menos nobiliaria se instala en el barrio de Salamanca y en Argüelles. Posteriormente, la República bloquea este proceso y tras la Guerra Civil se produce el «desarrollismo franquista»: Villaverde y Ciudad Pegaso son ejemplos.

## Algunos datos de la crisis en Madrid

El impacto de la crisis en Madrid adquiere toda la dimensión en 2009, aunque desde 2007 se ha ido perdiendo peso en la industria.

El 80 por ciento de la producción industrial de Madrid se vende en España, lo que nos sitúa por detrás de comunidades como Cantabria. El empleo industrial en Madrid es muy parecido al de Extremadura y Andalucía. Esto llama la atención en el resto de las capitales europeas.

CCOO siempre ha defendido

que Madrid debería desarrollar más su capacidad industrial. Sin embargo, con la Ley del Suelo de Aznar se alienta la especulación y se transforma el uso del suelo en la moneda que determina el crecimiento, lo que favorece un escaso esfuerzo industrial. Así, la crisis golpea especialmente a Madrid, con una importante caída del empleo y recortes del gasto social y de la inversión pública.

La crisis tiene su origen en la economía especulativa frente a la productiva, en el desprecio al trabajo, en la ausencia de controles del libre mercado, en el adelgazamiento del Estado. Crisis económica que ha dado paso a un conflicto político dentro del propio Gobierno. Esta afirmación la sostiene López en relación al plan de ajuste, que congela las pensiones y recorta el salario de los empleados públicos. Un plan injusto y desequilibrado porque perjudica a sectores vulnerables como pensionistas y dependientes; castiga a los empleados públicos; sólo se centra en las rentas del trabajo y olvida las del capital.

Un plan antieconómico porque reduce el consumo y la demanda, quiebra la legitimidad del diálogo social, al romper 15 años de consenso en torno al Pacto de Toledo, y no respeta los acuerdos de los empleados públicos. Amenaza también la negociación colectiva en el sector privado, cuya patronal está bloqueando la negociación de convenios con la pretensión de bajar los salarios, como se ha hecho con los empleados públicos.

Para salir de esta crisis es necesario retomar la negociación y hacer un pacto de Estado al estilo del de Toledo.

Es posible otra política social a través de una reforma fiscal que grave las rentas más altas y luche contra el fraude. Una reforma del sistema financiero y una política industrial, energética y educativa que posibilite un cambio de patrón de crecimiento. Una política que reduzca el déficit público con el aumento de los ingresos y no sólo reduciendo los gastos. Una política económica que dé prioridad al crecimiento y a la creación de empleo, que invierta en las personas y en la protección social.

Iremos a la huelga para exigir que se reconduzca el plan de ajuste y se restablezcan los derechos de los pensionistas, empleados públicos y personas dependientes. Que se retire la reforma laboral que abarata el despido, incrementa la temporalidad, amenaza la negociación colectiva y no crea empleo. Que se respete la negociación colectiva frente a los intentos de individualizar las relaciones laborales.

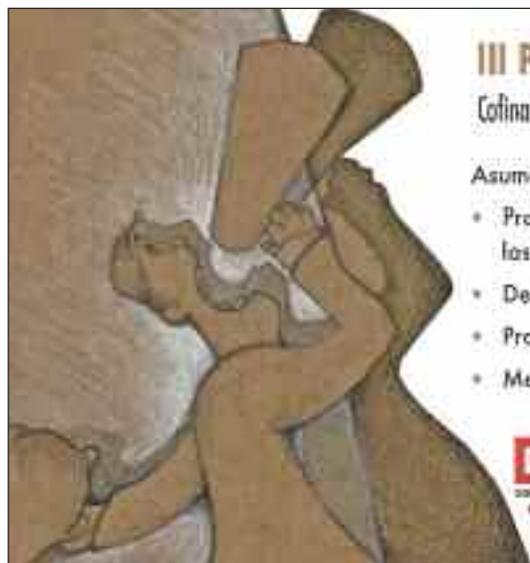
Para finalizar, López hizo un llamamiento a la unidad de los trabajadores: «merece la pena que estemos todos unidos y respondamos unidos. Así lo tienen que entender todos los trabajadores. Tenemos que explicar el alcance de lo que está ocurriendo».

## «Nivel de los ponentes y oportunidad de los argumentos»

Rodolfo Benito destacó el nivel de los ponentes y lo oportuno y necesario de sus argumentos. Se ha hablado del desarrollo de la reconstrucción productiva en España, desde la apuesta por una economía sostenible y limpia que, necesariamente, pasa por un cambio en el modelo productivo y energético. Cambio que no puede dejarse el empleo por el camino. El turismo, por su parte, ha de estar más vinculado a la calidad.

La realidad del Sur y del Henares, sus diferencias, indican que no es lo mismo la orientación de los Gobiernos municipales, y que dentro de las mismas fórmulas políticas hay distintas maneras de actuación práctica.

Juan José Castillo nos situó ante la necesidad de abordar los análisis económicos y productivos de manera global y de dotarnos de conocimientos para que el sindicalismo tenga mayor capacidad de acción y más posibilidades de sacar adelante el cambio de modelo productivo y dar así respuesta a los retos. Tiene que ser capaz de elaborar pensamiento para la acción, salirse del plano de lo correcto y perder el miedo a la «sospecha», para poder hacer frente a aquellos que pretenden la subordinación de los trabajadores. ■



## III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

**CCOO**  
Comisiones Obreras de Madrid  
www.ccoomadrid.es

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones  
91 536 52 12 (ext. 5212)  
www.saludlaboralmadrid.es - smadrid@usmr.ccoo.es

**SM**  
LA SALUD EN EL TRABAJO  
Unión Sindical de Madrid  
www.madrid.org

UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro