

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 22 Julio 2008. Número 74

CCOO PRESENTA UNA PROPUESTA PARA COMPLETAR EL "DEFICIENTE" PORN DE GUADARRAMA

NO AL LADRILLO EN LA SIERRA DE GUADARRAMA

"Queremos un espacio natural vivo en el Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama, no un territorio enladrillado", aseguró el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, durante la jornada sobre la protección integral de la Sierra de Guadarrama celebrada el pasado 15 de julio. El sindicato presentó una propuesta para proteger la Sierra de Guadarrama de los intereses urbanísticos y ampliar el "deficiente" Plan de Ordenación de los Recursos Humanos (PORN), propuesto por la Comunidad de Madrid.



Según Javier López el PORN que propone el Gobierno regional no asegura la conservación del "pulmón de Madrid", zona de la que depende el futuro del suministro de agua en la comunidad. En concreto, el sindicato cree que el plan no protege las zonas más amenazadas del piedemonte serrano y las del medio y bajo Lozoya. El PORN tampoco contempla, a su juicio, el establecimiento de un "corredor ecológico" con otras zonas potencialmente protegibles, como la Sierra Norte y el área de los ríos Cofio

y Alberche. Además, el sindicato cree que las zonas de transición que propone la Comunidad, "deberían tener un rango de protección más elevado".

"Lo más escandaloso es que el PORN protege lo que ya está protegido, especialmente las zonas de altura, mientras que el resto de zonas se acomodan a los desarrollos urbanísticos previstos", criticó López.

Frente a ello, CCOO propone un marco para el futuro Parque Nacional de Guadarrama, más allá de los estrechos límites establecidos por

el PORN con el fin de proteger todo el sistema central para lo que está trabajando con las uniones territoriales de Castilla-La Mancha y Castilla- León de CCOO. La propuesta contempla la protección de las zonas de dehesas, pastizales y rebollares así como la creación de una red de espacios protegidos interconectados: zona ZEPA del Cofio y Alberche, Parque Nacional de Guadarrama, Parque Natural Sierra Norte-Somosierra, de manera que exista un "corredor ecológico" desde la Sierra de Gredos hasta el Macizo de Ayllón.

Moratoria

El sindicato quiere establecer una moratoria general para el desarrollo de los planes urbanísticos, al menos hasta que el Parque no se haya declarado como tal, así como impedir que sea atravesado por infraestructuras de transporte.

Por último, CCOO pretende que la Administración regional otorgue ayudas para la construcción de infraestructuras básicas a los municipios que tengan restringido su desarrollo urbanístico, para conseguir así un desarrollo sostenible.

La sección de Medio Ambiente de CCOO denunció el pasado 15 de abril ante el Defensor del Pueblo la "falta de participación" y "paralización" del PORN de la Sierra de Guadarrama, que desde mayo de 2007 está a la espera de ser aprobado por el Consejo de Gobierno.



PAG. 2

CCOO apuesta por usar finanzas públicas frente a crisis

PAG. 3

Piden plan de viabilidad a Martinsa-Fadesa

EDITORIAL

LIBERADOS

El Gobierno Aguirre no ha podido encontrar mejor aliado que la crisis económica. Le sirve para un roto y un descosido, pero sobre todo para, con la excusa del ahorro, meter la guadaña en sus cargos públicos y cepillarse a todo el que no le ha demostrado lealtad eterna. Eso sí, nadie le ha oído aún cuánto se va a ahorrar con la poda de seis Direcciones Generales y la fusión de cuatro Consejerías. Y ya puestos, piensa Aguirre, qué mejor momento para tratar de acallar a los sindicatos, que no paran con la denuncia de las privatizaciones de servicios públicos y con los que tengo que sentarme a negociar en otoño. Así, por boca de su director general de la Función Pública, un señor que es registrador civil del Estado y que lleva "liberado" con cargos políticos media vida, anuncia recortes en las liberaciones sindicales porque "suponen mucho gasto", aunque tampoco dice cuánto va a ahorrar. Anuncian también que no van a sustituir con interinos las liberaciones aunque lo cierto es que muchas de ellas no se cubren propiciando el malestar entre los trabajadores que asumen una mayor carga. Habría que empezar por decirle a la propia Aguirre qué le parece si empieza por ahorrarnos su presencia ya que es funcionaria del Estado y lleva 27 años fuera de su puesto para ejercer como representante política. Y habría que seguir diciéndole que los liberados sindicales también tienen reconocida su labor por las leyes de este país. Y recordarle que gracias a ellos son posibles las relaciones laborales, la Administración puede cerrar convenios, acuerdos, puede negociar y, por tanto, puede funcionar. Y gracias a los liberados sindicales y a otros que nunca lo estuvieron y lucharon a costa de su propio tiempo y trabajo, ha sido posible en estos 30 años avanzar en derechos laborales y sociales y en libertades.

Y luego, en todas partes cuecen habas. También entre los políticos y nadie cuestiona su necesidad. Especialmente, ellos.

Jornada Mundial por el Trabajo Decente

7 de octubre de 2008

JMTD

CCOO CRITICA QUE SUBAN LAS TARIFAS DEL TRANSPORTE PÚBLICO TRAS LA BAJADA DE IMPUESTOS

La subida de tarifas del transporte público aprobada por el Consorcio Regional de Transportes, la segunda en un año, responde a "un intento del Gobierno regional de recaudar fondos para compensar la bajada de impuestos". Así lo ha denunciado el secretario de política Institucional de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, para quien "Aguirre bajó los impuestos con mucha alegría y a nosotros ya nos parecía una temeridad sobre todo en tiempos difíciles", dijo. CCOO manifestó así su desacuerdo con una subida "que coloca el incremento medio de las tarifas muy por encima de la inflación de este año".



"NO SE PUEDE PENALIZAR A LOS TRABAJADORES CONGELANDO LOS SALARIOS"

El sindicato propone que se usen las finanzas públicas para afrontar la crisis



CCOO Madrid ha pedido que en tiempos de crisis no se penalice "a los de siempre", a los trabajadores, con la congelación de los salarios, según indicó el secretario de comunicación del sindicato, Francisco Naranjo. "El origen y las causas de la crisis no está imbricado en los salarios y el mercado", dijo Naranjo, para quien el verdadero problema se encuentra en que entre 1998 y

2007 el incremento del precio de la vivienda ascendió un 171,83 por ciento, mientras que los salarios solo aumentaron un 34,31 por ciento en el mismo periodo.

El sindicato criticó "la falta de decisión del poder público" y "las dudas a la hora de ponerse en marcha" y propuso que se haga uso de las finanzas públicas que hay en España "con amplios márgenes pa-

ra hacer políticas que ayuden a afrontar la crisis".

Vivienda de protección

De este modo, puntualizó Naranjo, "se podrían anticipar inversiones previstas en infraestructuras, crear patrimonio público de vivienda en alquiler en viviendas libres no vendidas y hacer acopio del suelo público necesario para construir viviendas de protección oficial, comprando suelo si fuera necesario".

En referencia a este último punto, Naranjo apuntó la necesidad de que una amplia capa de la sociedad tenga acceso a una vivienda y criticó que, en la Comunidad de Madrid, "de cada cien inmuebles, solo 8 son de protección oficial".

Otra de las medidas que CCOO ve necesaria es la rehabilitación de los cascos urbanos degradados, algo que implica "la participación conjunta del Gobierno central, las Administraciones de las comunidades autónomas y las corporaciones locales".

En concreto, en Madrid, "la presidenta del Ejecutivo regional, Esperanza Aguirre, debería llevar a la práctica el compromiso para poner en marcha un pacto por la vivienda pública y la vivienda de protección oficial", dijo el responsable sindical. La presidenta prometió a CCOO este pacto en la celebración del 20 Aniversario de la cooperativa social de viviendas Vitrá-CCOO.

Una mujer de nueve expertos y ninguna candidata a la Presidencia del CES

El Gobierno regional ha elegido ocho expertos y una experta y ha propuesto para la elección de la presidencia del CES una terna de tres candidatos y ninguna candidata. El resultado es un Consejo Económico y Social que incumple la Ley de Igualdad.

El CES está constituido por 9 consejeros del Grupo Sindical, 9 del Grupo Empresarial y 9 expertos. Los primeros son elegidos por CCOO y UGT, los segundos por la CEIM y los terceros por el Gobierno. El presidente lo eligen en Pleno los 27 consejeros, entre una terna propuesta por el Gobierno regional.

En la nueva reelección celebrada en junio, CCOO y UGT han elegido un grupo con cinco consejeros y cuatro consejeras, la patronal un grupo de seis consejeros y tres consejeras y el Gobierno regional ha elegido ocho expertos y una experta. Asimismo, este último ha propuesto para la elección de la presidencia una terna de tres candidatos y ninguna candidata.

Vulnera la Ley

Los sindicatos consideran que el Ejecutivo se olvida de la "participación equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones" (artículo 14) e incumple el artículo 15 que indica que "el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter transversal, la actuación de todos los Poderes Públicos".

Y fundamentalmente, se vulnera el artículo 16, que establece que "los Poderes Públicos procurarán atender al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan". La propia Ley indica que "en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo no superen el sesenta por ciento ni sean menos del cuarenta por ciento".

Para CCOO y UGT resulta muy grave que incumpla la Ley quien está obligada a hacerla cumplir.

Ambos sindicatos han recurrido tanto la elección del presidente como la de los expertos, que, por otra parte no representan, tal y como indican los estatutos del CES, a ninguna entidad de economía social.



Centros
Integrados
de Empleo

servicio regional de empleo
para la promoción y fomento del empleo
comunidad de madrid



comisión europea
fondo social europeo
unión sindical de madrid regional
www.ccooemadrid.es

cc.oo. apoya a
las personas
en desempleo
www.ccooemadrid.es

Nueva jornada de huelga en las piscinas

El 31 de julio los trabajadores de las piscinas de Madrid cerrarán las piscinas en una nueva jornada de paro, tras la del 9 de julio, en contra de las privatizaciones.

Está convocada por CCOO, UGT y CSIT-Unión Profesional y afectará a las instalaciones de San Vicente de Paul, el Centro de Mundial 86, Canal de Isabel II y Parque Deportivo de Puerta de Hierro.

Los sindicatos denuncian la intención del Instituto Madrileño del Deporte de privatizar una serie de servicios, como las clases de Educación Física, Mantenimiento, Socorristas y Servicios médicos de las instalaciones deportivas.

Los trabajadores denuncian que con estas privatizaciones, la gerencia de IMDER está incrementando el gasto a los ciudadanos de Madrid en más de 400.000 euros, al mismo tiempo que se deteriora el servicio.

Piden la recolocación de Tapón Corona en Leganés

La Federación Minerometalúrgica de Madrid de CCOO se mostró satisfecha de los resultados de la reunión que se mantuvo el 16 de julio entre dirección, sindicatos y comité de empresa con el Ayuntamiento de Leganés, para tratar sobre la relocalización de la empresa en la localidad.

Dirección y sindicatos firmaron el pasado mes de marzo un acuerdo que contiene un proyecto industrial y un plan social que permitirían modernizar la empresa y ampliar y rejuvenecer la actual plantilla. Pero, la inversión necesaria para la aplicación del acuerdo está ligada a la aprobación por parte del Ayuntamiento de la recalificación del terreno.

Tapón Corona, que se estableció en Leganés hace más de 40 años, se dedica a la fabricación de tapones metálicos para el cierre de envases de bebidas y tiene en la actualidad una plantilla que ronda el centenar de personas.

Por otra parte se acordó continuar el proceso con reuniones entre técnicos de urbanismo, de Tapón Corona y del Ayuntamiento, con el fin de matizar las posibles divergencias que pudieran surgir. Por último, todas las partes acordaron reunirse en el mes de septiembre para dar la forma definitiva al proyecto de cara a presentarlo en los organismos correspondientes.

Tras esta reunión que había sido convocado para el día 17.

CCOO exige a Martinsa-Fadesa un Plan de Viabilidad



Ante el Expediente de regulación presentado el pasado 15 de julio por la constructora Martinsa-Fadesa, la Federación de Construcción de CCOO manifestó que su mayor preocupación se centra, por un lado, en conseguir las mejores condiciones económicas para los 234 trabajadores afectados por el ERE y, por otro lado, en la exigencia a la dirección de la empresa, para que presente un verdadero Plan de Viabilidad que garantice la continuidad de la empresa y el mantenimiento del em-

pleo de la plantilla.

CCOO considera que la documentación económica presentada por la empresa que justifica el mencionado ERE y el Plan Social de Acompañamiento no se adapta a la realidad actual, porque está preparada antes de la presentación del concurso de acreedores.

Por el momento, la empresa ha ofrecido 25 días por año trabajado como indemnización a los trabajadores afectados, propuesta rechazada por la comisión negociadora.

Por un nuevo modelo de seguridad que evite corrupción en la policía



Ante la detención de varios miembros de la policía en El Molar, el sector de Administración Local de CCOO manifestó su repulsa hacia cualquier tipo de corrupción así como su preocupación por unos hechos que, últimamente, se vienen dando en la Comunidad de Madrid. Ante ello, exigió que se depuren las responsabilidades penales, administrativas y políticas que se deriven.

Por otra parte, y ante estas situaciones, el sindicato propuso una vez más que se impulse un nuevo marco legislativo de coordinación de los Policías Locales. Asimismo, propuso que se exija una mayor

preparación para el acceso a policía y una formación de Policía Asistencial y al servicio del Estado de Derecho. Para ello, según Manuela Oli-va, responsable de CCOO en el sector, será necesario realizar una redefinición de las funciones, clarificar los derechos y deberes del colectivo, y la elaboración de un código ético y deontológico con los mecanismos de control, cuyo objetivo sea detectar irregularidades.

Por otra parte, el sindicato considera que las actuaciones realizadas por algún miembro de la Policía Local, "no puede ni debe suponer la criminalización de todo el colectivo".

La vida de un trabajador por 500 euros

Esa es la indemnización que una hija cobrará por la muerte de su padre en accidente laboral. Otros tres hijos y la viuda del fallecido cobrarán 3.500 euros. Así reza el acuerdo logrado por la UTE By Pass Sur Túnel Norte formada por Ferrovial-Acciona.

A cambio, los familiares "se consideran totalmente indemnizados por todos los conceptos que pudiera corresponderles, declarando no tener nada más que reclamar y renunciando al ejercicio de cuantas acciones civiles, penales y laborales pudieran asistirle". Un hecho calificado como escandaloso por el abogado de CCOO, Antonio García: "Es indignante que una empresa que aparece en el listado anual de la revista Fortune como una de las 500 más poderosas del mundo prenda con poco más de 500 euros saldar la muerte de uno de sus trabajadores, aprovechando la necesidad y la indefensión de los familiares". "El acuerdo es un abuso de derecho, y un fraude procesal por que un finiquito no puede implicar la renuncia de derechos que validamente les corresponden" añade el abogado.

La víctima se llamaba Gerineldo Feliz y murió el sábado 11 de septiembre de 2006 en las obras de excavación bajo la M-30, al quedar atrapado entre la plataforma en la que se encontraba y parte de una estructura superior que estaba desmontando.

Al margen de las circunstancias del accidente, pendientes de aclarar en el juicio, Gerineldo llevaba todo el año trabajando en jornadas de 12 horas de forma que en tan solo nueve meses ya había superado en 456 la jornada anual del sector, establecida en 1746.

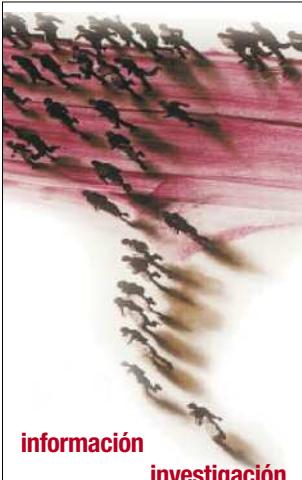
Nueva muerte

Por otra parte, un trabajador ecuatoriano se sumó el pasado 19 de julio a la lista de fallecidos por accidente laboral. Trabajaba en la empresa subcontratada Anaya y Guzmán, contratada por Vitral, que a su vez dependía de Dragados. Y se precipitó al vacío desde una altura de 20 metros cuando al parecer manipulaba las redes aún puestas en el edificio, para subir los cristales. Según el portavoz de Salud Laboral de CCOO Madrid, Carmelo Plaza, que denunció la falta de coordinación entre las empresas y la falta de formación, "si hubiera estado sujeto a una línea de vida con un arnés esto no habría pasado".

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- 18000 ancianos esperan plaza en una residencia (15.7 Metro)
- CCOO presenta un proyecto para proteger la Sierra de Guadarrama. (16.7 Madridiario)
- Primer concejal de Madrid imputado por el juez en el 'caso Guateque'. (16.7 El País)
- Ocho de los diez parques naturales que hay en Madrid están "al borde del desastre". (17.7 20 Minutos)
- El comité de empresa de Martinsa-Fadesa rechaza los 25 días que ofrece la constructora. (17.7 Nueva Tribuna)
- Izquierda Unida denuncia que la reestructuración del Gobierno Regional 'tendrá un ahorro cero' (22.7 Madrid Digital)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento

fundación
sindical de estudios

91 506 30 56

www.fundacionsindicaldeestudios.org

MADRID PAZ Y SOLIDARIDAD LAMENTA QUE SÓLO SE DENUNCIEN LOS SECUESTROS

OTRO SINDICALISTA ASESINADO EN COLOMBIA



La Fundación Madrid Paz y Solidaridad informó de la muerte Guillermo Rivera, dirigente sindical y político, desaparecido el pasado 22 de abril en Bogotá y cuyo cuerpo apareció el pasado 15 de julio.

Según la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) de Colombia, se trata de un asesinato que no ha sido esclarecido pero cuyos indicios continúan comprometiendo a

efectivos de la Policía Nacional, en lo que sería un nuevo crimen de Estado, por acción u omisión. "La labor de denuncia nacional e internacional no puede detenerse. El asesinato de Guillermo Rivera constituye una agresión más al movimiento sindical y a la oposición política que continúa ocultando el Gobierno Nacional".

La CUT y la Fundación Madrid Paz y Solidaridad denuncian que sólo se llame a la movilización en el caso de los secuestros de las FARC, ignorando la permanencia en el país de otros crímenes atroces como la existencia de más de 15.000 desapariciones forzadas, el desplazamiento de cuatro millones de pobladores y el asesinato permanente de líderes del movimiento popular y de la oposición política, como en el caso de Guillermo Rivera.

Jornada Sindical Mundial POR EL TRABAJO DECENTE



El Consejo General de la CSI decidió por unanimidad convocar una Jornada de Acción Mundial por el Trabajo Decente para el día 7 de octubre de 2008. Se trata de la primera acción reivindicativa de carácter universal que el movimiento sindical internacional convoca en toda su historia.

La Jornada Mundial tiene como objetivo la universalización de los principios y derechos fundamentales del trabajo de la OIT y del trabajo decente, así como el cumplimiento de los Objetivos del Milenio de Naciones Unidas como medio

para combatir la pobreza y la desigualdad y el fomento de la solidaridad internacional. Asimismo, la CSI pretende sentar las bases para unir al movimiento sindical de todos los continentes en una acción común.

La jornada en Europa incorporará el rechazo a la llamada directiva de las 65 horas. En España, además, la lucha por el trabajo decente se concretará en la eliminación del trabajo no declarado y la reducción de la temporalidad y de la siniestralidad laboral.

Más información en: www.ccoo-madrid.es

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 08
Ediciones GPS y CEEA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlántis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmir.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

