

Madrid Sindical

CCOO

COMISIONES OBRERAS DE MADRID • NÚMERO 134 • ABRIL 2009 • WWW.CCOOMADRID.ES



11 | A la vanguardia en la defensa de la biodiversidad



19 | Madrid, contra la política educativa de Aguirre



4 | La fuerza del equipo de CCOO de Madrid

Ante la situación de emergencia económica, social y política que vive la región

¡A la calle que ya es hora!



Las movilizaciones organizadas por Comisiones Obreras de Madrid y UGT «Por el empleo y la protección social. Contra la crisis y el abuso empresarial» están teniendo un gran seguimiento en la Comunidad de Madrid. Las manifestaciones y asambleas realizadas hasta mediados de marzo ya habían movilizado a unas 70.000 personas. El 19 de abril es el turno de la capital. A las 12 horas, desde Neptuno a Sol. El manifiesto, redactado conjuntamente por CCOO y UGT de Madrid cara a la campaña de movilizaciones, hace especial hincapié en la situación de la Comunidad de Madrid, donde «la suicida apuesta por una política del ladrillo propiciadora de todo tipo de excesos, unida al abandono que ha padecido la industria madrileña, hacen de nuestra comunidad un lugar especialmente sensible». CCOO y UGT de Madrid también han propuesto unas alternativas, basadas en diez puntos. EDITORIAL y PÁGINA 3

28 de abril,
para recordar y para la acción

Un año más se celebra la Jornada Internacional de Commemoración de las personas fallecidas en accidente laboral. Este año, el esfuerzo se centra en que trabajadores, médicos y ciudadanía en general tomen conciencia de las enfermedades profesionales. Cada año pueden llegar a morir por enfermedad laboral cerca de 1.700 personas en Madrid, mientras las estadísticas oficiales hablan de, como mucho, un caso. PÁGINAS 13 A 16

Cine y Trabajo

Las jornadas previas al 1º de Mayo cuentan en Madrid con la más tradicional, sino más importante muestra de Cine y Trabajo, organizada por el Ateneo Cultural 1º de Mayo de las Comisiones Obreras de Madrid. Entre el 22 y el 26 de abril, el Auditorio Marcelino Camacho se llenará de buen cine, en muchos casos de estrenos en España. Además, en este contexto se celebra el II Certamen de Cortometrajes Expres. PÁGINAS 22 y 23



Un lustro de dolor

«Veo a los padres, a los hijos no nacidos, a las novias, a las madres, veo tanta ausencia y tanto dolor que no parece que hayan pasado cinco años», proclamaba Pilar Manjón, presidenta de la Asociación 11M Afectados del Terrorismo, en la ofrenda floral que como cada año se realizó en la estación de Atocha. Un homenaje organizado por CCOO y UGT de Madrid y la Unión de Actores. Cinco años después, nos encontramos con que las indemnizaciones apenas han empezado a llegar a las víctimas en un retraso injustificado. EDITORIAL y PÁGINA 8

Biblioteca sindical

2004-2009
La fuerza de la palabra
Crónicas sindicales 2004-2009
PEDIDOS:
Tel: 91 536 53 01 - Ext. 5301
aballesteros@usmr.ccoo.es

Carlos Gaviria

Ha sido reelegido presidente del PDA (Polo Democrático Alternativo de Colombia) en el II congreso de su partido celebrado el pasado mes de febrero. Doctor en Derecho, fue presidente de la Corte Constitucional de su país (1996) y vicerrector general en la Universidad de Antioquia (1989-1992) tras dedicar toda su carrera a la docencia universitaria y a la magistratura. Su deseo, mostrar «un nuevo rostro del país», acometer una reforma de la tierra y reparar las injusticias a las víctimas de la violencia. PÁGINA 9



Nuestra voz en las calles

Son ya decenas de miles de personas las que han salido a las calles de sus ciudades para hacer oír su voz. Una voz con la que los sindicatos, al unísono, reclaman justicia a la hora de afrontar la crisis económica y financiera. Y justicia significa que no sean los trabajadores y las personas más vulnerables quienes paguen los platos rotos de esta situación generada por las políticas neoliberales, alentadas desde los Estados Unidos de George Bush. Movilizaciones similares se están llevando a cabo por toda España, pero la situación de emergencia en nuestra región es más preocupante, con medio millón de personas abocadas al paro en los próximos meses.

Desde luego, la solución no pasa por las ocurrencias empresariales de abaratar el despido con nuevas modalidades de contratación, ni en privatizar más. La solución pasa por alcanzar un compromiso político y social por la economía y el empleo.

Esta crisis se ha llevado por delante la construcción, luego los servicios y ahora está entrando de lleno en la industria, sector troncal del desarrollo económico. Una emergencia económica y social que, sin embargo, ha mantenido en la pasividad al Gobierno regional desde mediados de 2007 hasta principios de este año.

Nuestra región sufre, además, un serio retroceso en servicios públicos esenciales como la educación, lo que ha llevado a la huelga a los profesores. Madres, padres y profesorado reivindican un acuerdo educativo de calidad en estos momentos de crisis.

11-M: un lustro de dolor y deuda

Son ya cinco años en que la cotidianidad de Madrid quedó paralizada por el más sangriento atentado terrorista sufrido por esta ciudad. Otro 11-M, «otro día muy malo para haber salido de la cama», como proclamaba Pilar Manjón, mujer símbolo y referente del dolor de las víctimas, de sus familiares, de sus amigos.

Y, cinco años después, nos encontramos con que las indemnizaciones apenas han comenzado a llegar a las víctimas en un retraso injustificado. A día de hoy, el Estado no ha reparado el daño padecido. Y a día de hoy, el Gobierno regional de Esperanza Aguirre sigue agraviando a la Asociación 11M Afectados del Terrorismo, presidida por Manjón.

Pero más allá de determinadas inhumanas actitudes partidistas, la ciudadanía, los trabajadores y las trabajadoras, especialmente en Madrid, siempre llevaremos en nuestro corazón a las víctimas, a sus familiares, a sus amigos. Siempre recordaremos la trágica jornada en que nuestra ciudad se paralizó y el alma se nos heló. Los representantes de la ciudadanía siguen teniendo una deuda con quienes sufrieron directamente el hachazo del terrorismo.

La sanidad necesita un plan dialogado

Tras varios meses de comparecencias, el último día de marzo se cerraba la Comisión de estudio del funcionamiento de los diferentes sistemas de gestión de servicios sanitarios públicos, llevada a cabo en la Asamblea de Madrid. Tanto Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, como Manuel Rodríguez, secretario general de la Federación regional de Sanidad, han comparecido en dicha comisión.

CCOO de Madrid ha dejado meridianamente claro que sigue reivindicando un Pacto Social por la Sanidad Pública que debe conllevar una reforma de la LOSCAM, articulada desde el consenso, que mejore y potencie el carácter público de nuestro sistema sanitario, así como la derogación de las leyes de acompañamiento a los presupuestos regionales que inciden en el modelo de gestión sanitaria.

La sanidad, como otros servicios, como otros ámbitos en nuestra región, requiere urgentemente del diálogo y el consenso. El resultado práctico de la comisión de sanidad se verá en el futuro, pero la experiencia dicta que no podemos ser optimistas.

28 de abril: pelear por la salud en el trabajo

En 2003, la OIT empezó a organizar actividades para conmemorar el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Nuestro país establece por orden ministerial (OM 30 de marzo de 1999) el 28 de abril como Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En esta jornada, además, el movimiento sindical mundial conmemora las víctimas de accidentes y enfermedades profesionales. Es este segundo concepto, las enfermedades profesionales, el que a causa de su invisibilidad en los medios de comunicación sufre un mayor desconocimiento y una menor toma de conciencia, además de una mínima preocupación por las Administraciones, particularmente en la Comunidad de Madrid.

El trabajador que durante su vida laboral ha estado expuesto a sustancias tóxicas (como ha ocurrido con el amianto), debe tener un seguimiento para, en su caso, detectar y declarar la enfermedad profesional.

Son muchas las enfermedades laborales que pasan inadvertidas como enfermedades comunes. Es el momento de tomar conciencia ante la enfermedad profesional.

Madrid Sindical

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO
c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Francisco Narango • Director: Alfonso Roldán • Consejo Editor: Eva S. Llopis, Carmen Manchón, Jesús Béjar, Teresa Uceda, Ana González, Juan Martínez y Cecilia Silveira • Redacción: Nuria Villegas, Jaime Salcedo y Antonia Fernández • Fotografía: Fran Lorente • Colaboran en este número: Mariano Aseijo, José María Díaz, José Molleda, Germán Fernández, José Antonio Picas y Juan F. Escudero • Consejo de Redacción: Manuel Riesco, Pilar Morales, Blanca Casado, Rosa Alcantud, Mar Fernández, Manuel Jimeno, Francisco Barahona, Andrea Álvarez, Carmen Vidal, Belén de la Rosa y Mariano Guillén • Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. c/ Sebastián Herrera, 12-2^a planta. Tel.: 91 5270229 • Realización: Paralelo Edición. c/ Relatores, 1. Tel.: 91 3694248 • Distribución: Gesrec, S.L. • Impresión: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid • Depósito Legal: M-1386-1997 • Tirada: 166.000 ejemplares.

Humor Gráfico. Molleda



TELÉFONOS DE INTERÉS

SEDE CENTRAL DE CCOO MADRID		
Unión Sindical de Madrid Lope de Vega, 38. 28014 MADRID	91536 52 36	

FEDERACIONES REGIONALES DE CCOO		
Actividades Diversas	91536 51 69	
Administración Pública	91536 53 34	
Agrualimentaria	91536 51 50	
Serv. Financier. y Admin.	91536 51 64	
Comunicación y Transporte	91536 53 00	
Construcción y Madera	91536 53 86	
Enseñanza	91536 87 91	
Hostelería y Comercio	91536 51 42	
Minerometalúrgica	91536 52 58	
Pensionistas	91536 52 87	
Sanidad	91536 51 85	
Textil-Piel, Químicas	91536 53 88	

SERVICIOS DE CCOO MADRID

VITRA	902 154 323
MAFOREM	91468 02 58
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91536 52 06
Esc. Relaciones Laborales	91394 66 25
Dpto. Salud Laboral	91536 52 11
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91536 52 26
Fund. «Paz y Solidaridad»	91506 31 75
Trabaj. Inmigrantes CITE	91536 53 20
Dpto. de Política Social	91536 87 04
Asesoría Trab. Autónomos	91527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91536 52 08
Ofic. Atención al Mayor	91536 52 87
Retama	91527 02 29
Unigráficas	91536 52 39
Ediciones GPS	91527 02 29
Consult. Econom. Escala	91527 02 29
Plan Asociado Pensiones	91702 81 37
Seguros Atlantis	91536 53 28
Viajes Iberia	91536 53 24
Hostería del Huema	91527 02 29

SEDES DE CCOO

Alcalá de Henares	91280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91662 22 93
Alcorcón	91611 02 02
Aranjuez	91891 40 93
Arganda	91871 43 66
Ciempozuelos	91801 55 76
Coslada/San Fernando	91231 39 62
Fuenlabrada	91690 85 11
Getafe	91681 28 59
Leganés	91680 23 74
Móstoles	91646 05 50
Parla	91699 51 48

www.ccoomadrid.es

comunicacion.union@usmr.ccoo.es

La información sindical, al día



Ante la situación de emergencia económica, social y política que vive la región

¡A la calle, que ya es hora!

Las movilizaciones organizadas por Comisiones Obreras de Madrid y UGT «Por el empleo y la protección social. Contra la crisis y el abuso empresarial» están teniendo un gran seguimiento en la Comunidad de Madrid. Las manifestaciones y asambleas realizadas hasta mediados de marzo ya habían movilizado a unas 70.000 personas. El 19 de abril es el turno de la capital. A las 12 horas, desde Neptuno a Sol.

Madrid Sindical

La situación de «emergencia económica, social y política» que padece la Comunidad de Madrid es lo que ha llevado a CCOO y UGT a promover esta campaña de movilizaciones. Según el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, la emergencia es económica, por el ritmo de desempleo, que se encamina a sumar seiscientos desempleados más cada día y acabar el año con medio millón de parados». Es social porque «muchas familias madrileñas se están quedando sin las rentas de trabajo». Y es política por la actual coyuntura de «espías, corrupción y crispación», en lo que supone «una crisis política sin precedentes».

López ha dejado claro en sus intervenciones que «no son marchas contra ningún partido político, sino para reclamar un compromiso político y social por la economía y el empleo». En este sentido, para Javier López, las últimas propuestas de los empresarios madrileños son «grotescas, ridículas y anticuadas», especialmente el denominado «contrato anticrisis». Con este contrato, la patronal madrileña lo que quiere es abaratar el despido, cuando en la actualidad se están pagando 19 días por año trabajado de media como indemnización por despido, según datos de la Confederación Sindical de CCOO.

Para CCOO, tampoco son buenas recetas que los expedientes de regulación de empleo no necesiten autorización administrativa ni privatizar servicios. «Que los empresarios se dejen de cuentos, que han sido muy avaros y muy especuladores», proclama Javier López, quien apuesta por «echar de Madrid» a «los ladrillistas» y quedarse con los empresarios «sanos».

El 19 de abril a las 12 horas, de Neptuno a Sol, será la manifestación en la capital

tiva ni privatizar servicios. «Que los empresarios se dejen de cuentos, que han sido muy avaros y muy especuladores», proclama Javier López, quien apuesta por «echar de Madrid» a «los ladrillistas» y quedarse con los empresarios «sanos».

POLÍTICAS SUICIDAS

El manifiesto redactado conjuntamente por CCOO y UGT de Madrid cara a la campaña de movilizaciones hace especial hincapié a la situación de la Comunidad de Madrid, donde «la suicida apuesta por una política del ladrillo propiciadora de todo tipo de excesos, unida al abandono que ha padecido la industria madrileña, hacen de nuestra comunidad un lugar especialmente sensible.

Las maniobras especulativas, los riesgos insensatos asumidos por la banca y las entidades financieras, el estímulo a la codicia –cuando no directamente a la rapiña– de los distintos gestores y operadores, la desregulación de los mercados y la falta total de controles auspiciada por la ideología ultraliberal de la Administración Bush, propagada con fervor por Esperanza Aguirre en nuestra región, son el conjunto de circunstancias responsables. Son las caracte-



Las movilizaciones son para reclamar un compromiso político y social por la economía y el empleo.

rísticas de un modelo de desarrollo capitalista que ha dominado la economía mundial en las últimas décadas. Es un modelo de crecimiento sustentado en el aumento de las desigualdades sociales y en el retroceso de los derechos sociales y laborales quien ha provocado esta crisis sin precedentes».

Asimismo, los sindicatos madrileños explican claramente quiénes son los responsables de esta crisis: «Los trabajadores y nuestras condiciones de trabajo no son en absoluto responsables de esta crisis, sino sus más directos perjudicados. La crisis la provocan la codicia y el fraude empresarial en el sector financiero y no las condiciones laborales de quienes viven de su salario. Es inmoral que las patronales propugnen para salir de la crisis despedir más y más barato, mientras para ellos reclaman rebajas fiscales, subvenciones y ayudas oficiales de todo tipo y en cualquier circunstancia».

Además de un plan de choque para la Comunidad de Madrid (ver recuadro adjunto), CCOO y UGT consideran que es imprescindible perseguir el fraude, así como regular y controlar los mercados y aumentar el gasto en políticas públicas.

Para los sindicatos, «el cambio de rumbo no puede ser coyuntural, para corregir ahora los desafíos de la especulación, del mercado sin límites ni controles y de la desregulación, y luego, una vez saneado todo el sistema, volver a las andadas». «Intervención pública sí, pero para quedarse, para que el cambio no sea coyuntural ni temporal, sino estructural y sin vuelta atrás», se exige desde CCOO y UGT.

EL NECESARIO PLAN DE CHOQUE

CCOO y UGT de Madrid reclaman en el ámbito regional un plan a corto plazo que contenga, al menos, las siguientes medidas:

1. La creación de una Renta de Protección Anticrisis en la Comunidad de Madrid para aquellos desempleados que en los próximos meses empiecen a perder la protección por desempleo y no encuentren trabajo, así como una carta de ayudas para los desempleados en Madrid.

2. Una reorientación y ampliación de las políticas de empleo y formación en función del perfil de los nuevos desempleados y los sectores afectados.

3. Dotar de recursos suficientes al Servicio Regional de Empleo, ganando en eficacia en los procesos de intermediación y recolocación de las personas desempleadas y en especial de los grupos más desfavorecidos, garantizando la atención de las personas con mayores dificultades de inserción, a través de programas específicos de empleo y gestionados directamente con personal y medios del Servicio Público de Empleo.

4. Articular medidas extraordinarias de financiación para las empresas, implicando a los instrumentos financieros de la Comunidad de Madrid y a las entidades fi-



nancieras presentes en la región, de manera que se garantice la llegada del crédito a las pequeñas y medianas empresas.

5. Establecer con carácter inmediato un sistema para que las Administraciones afronten con rapidez sus pagos a proveedores y empresas.

6. Establecer líneas de avales públicos que permitan la financiación de la deuda de las familias, en especial para las relacionadas con el acceso a la vivienda protegida.

7. Creación de empleo público para hacer frente a nuevos servicios derivados tanto de las nuevas necesidades sociales como de la aplicación de la Ley de Atención a la Dependencia en el ámbito madrileño, de la extensión de la educación infantil y de la mejora de los servicios públicos sanitarios.

8. Una ampliación de la inversión pública en infraestructuras para la producción y la vivienda pública en alquiler, así como la mejora de los servicios públicos en función de las necesidades sociales.

9. Anticipar al máximo las inversiones propuestas en el apartado de infraestructuras. Utilizar todas las posibilidades de endeudamiento del presupuesto regional 2009 y planificar las inversiones de forma coordinada con las otras Administraciones.

10. Una política fiscal que grave a las rentas y patrimonios altos y aumente los ingresos públicos para hacer frente al coste de las medidas anteriores. Recuperación de los impuestos de Sucesiones y Donaciones y del Patrimonio, manteniendo exentas las rentas medias y bajas. Gravar los tramos altos del IRPF en la parte regional de este impuesto, mientras se mantenga la actual situación de crisis.

CONSTITUIDAS LAS NUEVAS SECRETARÍAS EN LA COMISIÓN EJECUTIVA DE CCOO DE MADRID

La fuerza del equipo

Tras el congreso regional, en el que Francisco Javier López fue elegido secretario general de CCOO de Madrid, se han constituido las secretarías en la Comisión Ejecutiva que llevará adelante los objetivos marcados para los próximos cuatro años. Además de cinco vocales: Agustín Reoyo, Javier Ramos, Josefa Azofra, Cecilio Silveira y Teresa Uceda, presentamos a las personas que van a tener responsabilidad ejecutiva en CCOO de Madrid.



Pedro Casares Montero
SECRETARIO AFILIACIÓN Y SERVICIOS A LA AFILIACIÓN

■ Nacido en Getafe en 1952. Cursó estudios de Oficialía Industrial, grado superior. Su oficio es ajustador/matricero (en Escuela de aprendices de CASA). Ha trabajado siempre en CASA, desde 1964. Afiliado a CCOO desde la constitución de éste como sindicato, milita desde 1971. Dentro de CCOO ha sido miembro de comité de empresa desde 1977 a 1984. Además durante 14 años ha sido presidente del Grupo de Empresa por CCOO. También ha representado a CCOO en el Ayuntamiento de Getafe desde el año 1984 hasta el 1986, en el área de empleo. En la actualidad es presidente del comité de empresa EADS (de donde es miembro desde 2003), miembro de la Ejecutiva de CCOO (EADS) Getafe y de la Ejecutiva Interempresas CCOO de EADS.

Francisco Naranjo Llanos
SECRETARIO COMUNICACIÓN

■ Nació en Esparragalejo (Badajoz) en 1946. Titulado como Oficial Industrial, entró a trabajar en Renfe en 1965. Afiliado en 1976 a CCOO, entra a formar parte de la Ejecutiva del Sindicato Ferroviario en 1978 y es elegido secretario del comité intercentros en 1980. Desde 1978 hasta 1988 es secretario de Información y Prensa tanto en el Sector Ferroviario

como en la Federación de Transportes. Desde ese año es miembro de la Ejecutiva de la Unión de Madrid y secretario de Comunicación.

David Planell Bermejo
SECRETARIO DESARROLLO DE SERVICIOS PRIVADOS

■ Nació en Barcelona en 1969. Escultor, durante ocho años colaboró activamente con el Gremio de Artesanos de Madrid, en el que asumió responsabilidades en la Junta Gremial. Por razones económicas, desde 2001, simultaneó esta actividad con la de teleoperador, donde entró en contacto con el sindicato, afiliándose en el 2002. Ha sido secretario de la sección sindical de Catsa y es responsable de la Agrupación de Telemarketing desde 2007.

Ángel Jurado Ovejero
SECRETARIO DESARROLLO INDUSTRIAL

■ Nacido el 14 de abril de 1951 en Madrid, de profesión ajustador matricero. Militante de CCOO desde el año 1968, fue detenido en el estado de excepción en 1969 y encarcelado durante el tiempo que duró. Desde entonces trabajador del metal, en Bressel (1967), en Ericsson desde 1973 al 1998, donde fue secretario general de la sección sindical, y en Solmec desde 1998 hasta 2009, que fue despedido en un ERE. Ángel Jurado fue secretario de Acción Sindical en la Comarca Sur (1998-2000), responsable de

Bienes de Equipo en la Ejecutiva de la Federación Minerometalúrgica (2000-2004) y por último secretario de Política Industrial de la Federación Minerometalúrgica de Madrid (2004-2008).

Manuel Fernández Albano
SECRETARIO DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIO AMBIENTE

■ Nacido en Sevilla el 26 de julio de 1968 y afiliado a CCOO desde marzo de 2000. Tripulante del tren de alta velocidad en la empresa Cremonini, Manuel Fernández Albano ha sido delegado por CCOO y presidente del comité de empresa de Cremonini Raíl Ibérica desde junio del año 2000. Miembro de la Comisión Ejecutiva del Sector Ferroviario de Madrid de 2000 a 2004, a partir de este año ocupó la responsabilidad de la Negociación Colectiva en la Ejecutiva de la Federación de Comunicación y Transporte de Madrid Región de 2004 a 2008. Miembro del Consejo Federal de la Federación de Comunicación y Transporte de 2004 a 2008.

Mercedes Mateos Martín
SECRETARIA ECONOMÍA SOCIAL Y AUTOEMPLEO

■ Nacida en Madrid en 1961. Entró a trabajar en Renfe (actualmente Adif) en 1982, donde ha desempeñado puestos en diversos departamentos. Actualmente está en la dirección de Relaciones Internacionales. Se afilia a CCOO en 1984

siendo responsable de la sección sindical del centro de trabajo, delegada de personal hasta entrar en el año 1989 en la Comisión Ejecutiva del Sector Ferroviario de Madrid como responsable de Mujer y colaboradora en el equipo de elecciones sindicales de sector. Más tarde ocupa la responsabilidad de Mujer en el sector a nivel estatal. En 2003 pasa a ser miembro de la Federación regional de Comunicación y Transporte, al mismo tiempo que ejerce como delegada Lols en el comité de empresa de su centro.

Mari Cruz Elvira Gómez
SECRETARIA EMPLEO

■ Nació en Tendilla (Guadalajara) en 1952. Es licenciada en Económicas, diplomada en Estudios Cooperativos y máster en Relaciones Laborales. En 1972 entra a trabajar en un laboratorio farmacéutico, y comienza su participación en CCOO, siendo fundadora de la Federación de Químicas y durante años miembro de su Ejecutiva Regional. Desde 1985 a 1988 trabajó en el Gabinete Técnico de la Unión de Madrid y de 1988 a 1992 es elegida responsable de Formación, Empleo y Política Industrial de CCOO de Madrid. Desde 1992 trabaja en varias empresas hasta incorporarse desde 1995 hasta la actualidad como investigadora en la Fundación Cirem. El año 2000 vuelve la responsabilidad sindical incorporándose a la Ejecutiva de la Unión de Madrid, donde lleva el departamento

de Madrid, donde lleva el departamento de Relaciones Laborales entre 2003 y 2004 y, a partir de ese año, la Secretaría de Empleo.

Mar Fernández Sánchez

SECRETARIA ESTUDIOS

■ Nació en Madrid en 1958. Licenciada en Historia y Geografía, profesora de Enseñanza Primaria y Secundaria, su puesto de trabajo actual en diversificación educativa en el «IES Mateo Alemán» de Alcalá de Henares. Afiliada a CCOO en el año 1987. En 1990 ocupa el puesto de secretaria de Formación Sindical y de ahí pasa a la Federación de Enseñanza en el año 1992, en concreto a los equipos del Gabinete de Estudios y de la Coordinación de Acción sindical. Responsable de la Secretaría de Comunicación de la Federación de Enseñanza de 1996 a 2000, tras un período de cuatro cursos de vuelta al centro de trabajo, asume la responsabilidad de Prensa y Estudios de la Federación de Enseñanza de Madrid, durante los últimos cuatro años.

Dolores Carrascal Prieto

SECRETARIA FINANZAS

■ Nació en 1960 en Madrid. Trabajadora de Metro, desde 1979 es jefa de Sector. Afiliada a CCOO en 1979 y miembro del comité de empresa desde 1980 hasta 1986. Tras pasar por la Ejecutiva de la Federación Regional de Transportes como responsable de Mujer y Formación, en 1992 ocupa la Secretaría de Servicios y Cultura de la Unión Sindical de Madrid Región y se incorpora como miembro al Consejo Regional. Desde 1995 es secretaria de Finanzas y Servicios. A partir del 7º Congreso, en el 2000, ocupa la Secretaría de Iniciativas Económicas, Cultura y Servicios. Desde 2004 es secretaria de Finanzas.

María José Martín del Cerro

SECRETARIA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

■ Nace en Mocejón (Toledo) en 1960. Tiene estudios de Graduado Social y está afiliada a CCOO desde 1976. Trabajó como asesora laboral en la Federación de Actividades Diversas de CCOO, en la Unión Local de Torrejón y en la Unión de Madrid. De 1983 hasta 1987 es responsable de la Mujer en la Federación Estatal de Actividades Diversas. Secretaria de la Mujer de la Unión de Madrid desde 1992 y miembro del Consejo de la Mujer. En 1996 es elegida secretaria de Relaciones Internacionales. Ha sido también directora y presidenta de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad, formando parte del Consejo Asesor de Asuntos Europeos de la CAM. A partir del 7º Congreso regional ocupa la Secretaría de Organización de la Unión de Madrid y desde 2004 la Secretaría de Formación para el Empleo.

Juan Olaso Bilbao

SECRETARIO FORMACIÓN SINDICAL

■ Juan Olaso nació el 23 de mayo de 1956 en Baracaldo (Vizcaya). Profesor técnico de Formación profesional en el Equipo de Orientación de Móstoles, pasa la mayor parte de su carrera profesional en el Centro Público de Educación Especial «María Soriano» de Madrid. Afiliado a CCOO en 1994. Miembro de la Ejecutiva de la Federación de Enseñanza madrileña durante los ocho últimos años. Miembro del Consejo Regional de CCOO de Madrid desde 2004.

Antonio Rey de Viñas y Sánchez de la Majestad

SECRETARIO INICIATIVAS ECONÓMICAS

■ Nace en 1952 en Mora (Toledo). Licenciado en Magisterio, comienza a trabajar en Madrid en las oficinas de Unión Fenosa en 1970. Al año siguiente toma contacto con el movimiento sindical y participa en CCOO. En 1975 es elegido representante de los trabajadores en su empresa. En el congreso de unificación del Sindicato de Energías es elegido secretario general, momento en que pasa a formar parte del Consejo Regional del sindicato; es reelegido en la secretaría general y en 1984 se incorpora a la Ejecutiva de CCOO de Madrid como secretario de Cultura y Juventud, pasando en 1988 a la Secretaría de Finanzas. Desde 1996 es secretario de Iniciativas Económicas. En el 2000 se incorpora a la Ejecutiva Confederal como responsable de Servicios e Iniciativas Económicas, puesto del que dimite tras la destitución de Roldolfo Benito como secretario de Organización en 2002. Regresa a Finanzas en la Unión de Madrid. En 2004 pasa a ocupar la Secretaría de Iniciativas y Proyectos.

Carmen Vidal Barbero

SECRETARIA INICIATIVAS PARA EL EMPLEO

■ Nació en Valencia el 26 de noviembre de 1981. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología. Durante su etapa de estudios los compatibilizó con trabajos en diversos sectores como el comercio y la industria, en los que entró en contacto con CCOO y se afilió a los 18 años. Desde 2001 es trabajadora del sector de Oficinas y Despachos y ha colaborado con las Secretarías de Juventud Regional y Confederal de CCOO. Desde 2005 es secretaria de Comunicación de COMFIA-CCOO de Madrid.

Paula Guisande Boronat

SECRETARIA JUVENTUD

■ Nacida en Buenos Aires, Argentina, el 11 de mayo de 1982. Diplomada en Turismo por la Universidad Autónoma de Madrid (2003). Afiliada a CCOO desde abril de 2001, fue elegida delegada de personal

y prevención de la agencia de viajes en la que trabajaba (Travelprice Spain) desde julio de 2002 hasta que la empresa se trasladó a Barcelona en enero de 2004. Responsable del Sindicato Joven de CCOO de Madrid desde junio de 2006 y secretaria del Consejo de la Juventud de la Comunidad de Madrid en representación del mismo.

Pilar Morales Pacheco

SECRETARIA MUJER Y COOPERACIÓN

■ Nace en Madrid en 1955. A los 15 años comienza a trabajar en Zinzano. Más tarde se licencia en Geografía e Historia y obtiene la Diplomatura de Magisterio. Desde 1987 trabaja para el Ministerio de Cultura, Departamento de Museos, en la Escuela de San Fernando. Afiliada a CCOO en 1985, en 1992 es elegida miembro del comité de empresa y responsable de Acción Sindical en la Ejecutiva Provincial de Cultura de la Federación de Administración Pública. En 1996 es nombrada directora de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. En el 7º Congreso de CCOO de Madrid, fue elegida miembro de la Ejecutiva y presidenta de la Fundación Madrid Paz y Solidaridad. En el 2001 asume, además, la Secretaría de Mujer a la que posteriormente, en 2002, añade la responsabilidad en Política Social. Desde 2004, secretaria de Mujer y Cooperación.

Francisco Cruz García

SECRETARIO ORGANIZACIÓN

■ Francisco Cruz nació en Melilla. Ha desarrollado su experiencia profesional principalmente en el mundo de la enseñanza. Maestro en centros privados, personal de administración y servicios en la Universidad pública y actualmente como funcionario de carrera del Cuerpo de Maestros. También trabajó en la Administración General del Estado, como técnico de Grado Medio. Miembro de la Junta de Personal Docente del Área Territorial de Madrid-Norte, ha ocupado cargos de responsabilidad en la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO como secretario de Universidad y de Organización.

Jaime Cedrún López

SECRETARIO POLÍTICA INSTITUCIONAL

■ Nació en 1953 en Castroporque de Valderaduey (Valladolid). Estudia Ciencias Químicas y en 1979 comienza a trabajar como docente, siendo su último destino el Instituto «Arcipreste de Hita» de Entreñas. Afiliado a CCOO en 1979, en 1990 es elegido secretario general de la Federación Regional de Enseñanza y desde 1991 delegado de la Junta de Personal Docente, en representación de los docentes no universitarios, cargo que ocupa hasta el año 2000. En el 7º Congreso Regional es elegido miembro de la Ejecutiva de la Unión de Madrid, desempeñando el

puesto de secretario de Política Institucional hasta la actualidad.

José Manuel Juzgado Feito

SECRETARIO POLÍTICA SINDICAL Y RELACIONES LABORALES

■ Nace en Madrid en 1951. Tras diversos trabajos precarios, a los 18 años se incorpora de oficial a Barreiros, hoy Peugeot. Se afilia a CCOO en 1976 y en 1978 es presidente del comité de empresa. En los años ochenta forma parte de la Ejecutiva de la Federación Minerometalúrgica de Madrid y miembro del Consejo Federal del Metal. En 1987 forma parte de la Ejecutiva de la Federación Minerometalúrgica como responsable del sector de Automoción. Secretario de Acción Sindical de esta federación en 1993 y miembro del Consejo Confederal, desde 1996 ocupó la Secretaría de Organización en la Unión de Madrid. En el 7º Congreso de CCOO de Madrid, en 2000, fue elegido miembro de la Ejecutiva, ocupando la responsabilidad de Empleo. Desde 2004 es secretario de Acción Sindical.

Ana González Blanco

SECRETARIA POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD

■ Nace en Madrid en 1967. Diplomada en Trabajo Social, se incorpora a CCOO en el Departamento de Política Social en 1991 para el desarrollo de funciones técnicas. En 1995 es nombrada coordinadora de la Oficina de Protección Social CITE. Desde 1996 y hasta el 2000 se ocupa de la coordinación del Departamento de Política Social y Emigración. A partir del 7º Congreso ocupó primero la Secretaría de Política Social y más tarde la de Formación para el Empleo. Desde 2004 es secretaria de Política Social e Igualdad. Actualmente, y desde 2004, es funcionaria del Ayuntamiento de Madrid como trabajadora social.

Carmelo Plaza Baona

SECRETARIO SALUD LABORAL

■ Nace en 1951 en Bustarviejo (Madrid). Estudios en Maestría Industrial. Comienza su vida laboral a los 11 años en trabajos precarios. En 1975 ingresa en Nissan-Motor Ibérica. Afiliado a CCOO en 1976, ocupa distintos cargos de responsabilidad. Ha sido secretario de la sección sindical de empresa, responsable de la coordinadora estatal y miembro del comité de empresa. En 1991 se incorpora a la Ejecutiva de la Federación Regional Minerometalúrgica como secretario de Pymes. Desde 1996 forma parte del Consejo Confederal. Durante el mandato del 7º Congreso, a partir de 2000, ocupó primero la responsabilidad del departamento de Relaciones Laborales y más tarde, desde 2004, la Secretaría de Salud Laboral hasta la actualidad.

(Continúa en página siguiente).

Alfonso Roldán

Javier López fue muy crítico con el Gobierno regional porque nuestra comunidad está viviendo una «crisis económica sin precedentes con tintes de emergencia económica, social, y, desgraciadamente, también política».

López, en la segunda intervención de su comparecencia, aseguró que «la Comunidad de Madrid, en lugar de foro de encuentro de las Españas, es la comunidad crispadora, que convierte a la región en la verdulería de España, no por los espionajes, sino por el modelo Correa».

El líder de CCOO de Madrid reclamó a Esperanza Aguirre que respete el artículo 7 de la Constitución Española, en la que están contemplados los sindicatos, como lo hace con el artículo 6, que le reconoce a ella. «Yo respeto a Esperanza Aguirre en su capacidad de gobernar, pero Esperanza Aguirre tiene que respetar el artículo 7 de la Constitución igual que respeta el 6. Creo que si todos respetásemos estas normas básicas habría menos crispación y menos problemas en esta comunidad», destacó López.

Unas normas que, recordó el portavoz sindical, se dieron con los gobiernos de Joaquín Leguina y Alberto Ruiz-Gallardón, con base en la Propuesta Sindical Prioritaria.

PACTO

El secretario general de CCOO de Madrid reclamó la necesidad de un pacto por la sanidad. Y en este sentido, dijo que tendría que modificar la LOSCAM para potenciar el carácter público de la sanidad y defendió la derogación de las Leyes de Acompañamiento que abren las puertas a los modelos privatizadores.

Abogó también por diseñar un nuevo mapa sanitario, eliminar las listas de espera de Primaria y Especializada, incrementar las camas hospitalarias y las plantillas y apostó por la docencia y la investigación, pero todo ello con carácter público. Se opuso hoy a la implantación del área única de salud en la región, ya que, en su opinión,



Para López, Madrid es la comunidad crispadora de España, en lugar de foro de encuentro.

Javier López rechaza de pleno el mercantilismo en la sanidad

El necesario pacto frente a la crispación

El último día de marzo, tras varios meses de trabajo, se cerraba la Comisión de estudio del funcionamiento de los diferentes sistemas de gestión de servicios sanitarios públicos, en la Asamblea de Madrid. En esta comisión han comparecido Javier López, secretario general de CCOO de Madrid, y Matilde Rodríguez, responsable de la Federación regional de Sanidad. Ambos responsables sindicales se mostraron contrarios radicalmente a la privatización de la sanidad que el Gobierno regional está llevando a cabo.

nión, «desiona la equidad y la cohesión del sistema sanitario», e indicó que en la región ya se puede elegir médico desde los años 90.

Asimismo, López proclamó que las propuestas del Ejecutivo autonómico son «cortinas de humo» y señaló que en la región ya es posible elegir médico en Atención Primaria desde 1993 y en consultas externas en Atención Especializada desde 1996.

«Temos que la libre elección sea la excusa para el área única», indicó, y aseguró que esta medida vulnera la Ley de Sanidad, ya que la norma establece el límite de pacientes por área sanitaria en 250.000 personas, mientras que el área única, que en caso de implantarse supondría toda la Comunidad, tendría más de 6 millones de posibles pacientes.

Además, consideró «poco comprensible» que ahora el Ejecutivo

de Aguirre proponga establecer un área única, que supone un proceso «centralizador», cuando hace unos años proponía una nueva zonificación sanitaria con 16 áreas sanitarias y aseguró que esta nueva propuesta introduce en la sanidad «criterios de mercado» y que «elección de forma muy preocupante la equidad y cohesión del sistema».

MOSAICO CAÓTICO

Javier López hizo balance de la situación de la sanidad madrileña y aseguró que «desde 2005 la situación de la sanidad pública madrileña no ha hecho más que empeorar», ya que se están «agudizando» las deficiencias y «empeorando» las fortalezas como consecuencia de una «nefasta y errónea política sanitaria» del Ejecutivo regional.

El líder sindical criticó la exis-

tencia de varios modelos de gestión sanitaria en las diferentes instalaciones sanitarias, que llamó «mosaico caótico de difícil pero posible reorganización».

López se refirió a los nuevos hospitales que «han demostrado ser ineficaces», ya que no han supuesto la reducción de la presión asistencial. Además, criticó la escasez de camas hospitalarias públicas en la región, ya que la ratio de camas se sitúa en 2,1 camas públicas por cada mil habitantes y mientras se abren camas en los nuevos hospitales se cierran más camas en los tradicionales, de manera que «no hay un incremento real de camas».

Tanto Lucas Fernández, diputado socialista, como Caridad García, de IU, coincidieron con el discurso del responsable de CCOO de Madrid. Fernández, además, criticó la «agresión» que desde el Go-

Descapitalización y privatización

En su comparecencia en la Asamblea, Javier López criticó la caída de la financiación destinada a sanidad en los presupuestos regionales de 2009, cuando el gasto sanitario, según indicó, cayó en un 0,8 por ciento, junto a un aumento de la demanda y una «desafortunada organización y gestión».

«La política privatizadora tiene su máxima expresión en la privatización de los laboratorios y la apertura de los nuevos hospitales como Valdemoro, entregado a una empresa como Capio», aseguró López.

«El presupuesto sanitario profetiza un mal año para la sanidad madrileña», indicó, y señaló que habrá un «agravamiento de los problemas financieros si persiste la política de regalos fiscales que aplica el Gobierno».

López criticó la caída de la inversión para los hospitales tradicionales frente a la financiación destinada a las nuevas instalaciones de modelo PFI (financiación público-privada) y, tras apuntar la caída de la calidad de la sanidad madrileña, dijo que en los últimos cuatro años ha habido un espectacular crecimiento de los seguros privados con «un crecimiento de un 44,6 por ciento».

bierno regional se hace contra los sindicatos, desde donde se «dicen cosas similares a las que se afirmaban antes de 1976».

Caridad García, dijo que el modelo que defiende su grupo es el modelo público «en toda la amplitud de la palabra», en contra de la financiación público-privada o de los sistemas totalmente privados, y destacó que el área única tendría una población de referencia de 6,5 millones de personas.

(Viene de la página anterior).

Francisco Javier López Martín
SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID

■ Javier López fue reelegido secretario general de CCOO de Madrid en el Congreso Regional celebrado entre los días 24 a 26 de febrero de 2009 para el que será su tercer y último mandato. En mayo de 2004 había sido elegido por segunda vez. Javier López ejerce esta responsabilidad desde mayo de 2000, en que ocupó la secretaría general por primera vez, sustituyendo a Rodolfo Benito. Desde 1992, y hasta ese momento, había sido secretario de Política Institucional y Social.

López nació en el año 1957 en la serranía madrileña, en Collado Mediano, trasladándose con su familia a Madrid ciudad a los siete años. En 1985 es elegido miembro de la Comisión Ejecutiva de la Federación Regional de Enseñanza, siendo secretario de Acción Sindical, cargo en el que estará hasta 1987. En 1988 pasa a formar parte de la Comisión Ejecutiva de la Unión Sindical de Madrid Región como secretario de Formación Sindical hasta 1992, año en que es elegido secretario de Política Institucional. Durante este periodo, Javier López participó en la constitución del Consejo Económico y Social de Madrid (CES), donde fue portavoz de CCOO, en la creación del Instituto Madrileño para la Formación (IMAF) y en la implantación en la comunidad autónoma del Salario Social (IMI), ahora ya superado por la aprobación de la Ley de Rentas Mínimas. Es decir, el trabajo sindical de Javier López ha ido en paralelo al desarrollo competencial de la Comunidad de Madrid.

CIRUGÍA DE LA MIOPÍA

HIPERMETROPIA Y ASTIGMATISMO

Dr. Francisco Romero Maroto

CLÍNICA OFTALMOLÓGICA CASTILLA

- 30.000 CASOS RESUELTOS CON EL EQUIPO MÁS AVANZADO
- 1.400 € ambos ojos. Precio para afiliados a CCOO familiares

Tfnos. de información:

625 598 381 - 626 653 827

11 DE MARZO

Cuando vida y muerte se funden para siempre

«Veo a los padres, a los hijos no nacidos, a las novias, a las madres, veo tanta ausencia y tanto dolor que no parece que hayan pasado cinco años», proclamaba Pilar Manjón, presidenta de la Asociación 11M Afectados del Terrorismo, en la ofrenda floral que como cada año se realizó en la estación de Atocha. Un homenaje organizado por CCOO y UGT de Madrid, y la Unión de Actores.

Alfonso Roldán

Al homenaje a las víctimas se sumaron los portavoces de distintas asociaciones ciudadanas, así como representantes municipales y regionales de IU y del PSOE de Madrid, encabezados por su secretario general, Tomás Gómez, y alcaldes de izquierdas de algunos municipios del sur de la región como Jesús Dionisio, de Aranjuez, y Manuel Robles, de Fuenlabrada.

A pesar de que esta jornada, en boca de Pilar Manjón, «es muy mala para haber salido de la cama», víctimas, familiares y amigos se reunieron tras la ofrenda floral en el Círculo de Bellas Artes para recordar aquél trágico día, para mantener viva la memoria de los 192 muertos.

La actriz Lola Herrera condujo el acto que inició con la lectura de un soneto del poeta Rafael de Peñafiel:

Pocas cosas pedimos a la vida: que nos deje vivir tranquilamente, que ponga una esperanza en nuestra frente antes que la esperanza esté perdida.

Poca cosa pedimos a la vida: que nos deje morir tranquilamente, que encienda un resplandor en nuestra mente para encontrarnos en su luz perdida.

Poca cosa pedimos a la vida: seguir soñando con la voz perdida que dejó la niñez en nuestra frente.

Poca cosa pedimos a la vida: esa cosa, ya dada por perdida, que es vivir y morir tranquilamente.

El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, comparó la figura de Pilar Manjón con la de Dolores Ibárruri, *Pasionaria*, dos mujeres de negro invadidas por el dolor: «Hay mujeres a las que el dolor y el luto se les congela un instante, en que la vida y la muerte quedan fundidas para siempre».

López se refirió a la libertad y a la violencia, «vivir en libertad no excluye los conflictos, pero excluye la utilización de la violencia para resolverlos», aseguró, para hacer una mención especial

a la justicia, «una justicia que se ha impuesto sobre los conspiradores», por lo que «no ha habido nada más digno en ese juicio que la defensa de las víctimas».

VIDAS MUTILADAS

El momento más emotivo del acto llegó con la intervención de Pilar Manjón y su «Carta abierta a nuestras queridas estrellitas». Una carta en la que repasaba los acontecimientos del último año. Eso acontecimientos normales, esas pequeñas cosas que pasan en nuestras vidas y que sólo extrañamos ante las vidas mutiladas.

Manjón habló también de los asesinos, «que han perdido su condición de seres humanos», y se refirió a la sentencia, que será recurrida gratuitamente por los abogados de CCOO y UGT. «Qué alegría y qué pena», indicó, porque ha ocurrido «lo que ya sabíamos, pero con condenas cortas». Para Pilar Manjón no hay autores intelectuales, porque «los asesinos sólo necesitan inductores».



Pilar Manjón, flanqueada por los líderes de CCOO y UGT de Madrid y el secretario general de la Unión de Actores.

Manjón acabó su «carta eterna» a las víctimas asegurando que éstas son «una familia porque os unieron». Y concluyó: «Os perdimos en un tren y cinco años después nos preguntamos por qué».

Previamente intervino José Ricardo Martínez, secretario general de UGT de Madrid, quien afirmó que «existe una deuda permanente y prioritaria con las víctimas» y «aquella deuda no se

«No hay autores intelectuales porque los asesinos sólo necesitan inductores»

Afectados por el Terrorismo», calificando esta actitud de «escarnio y burla macabra de quienes gobernaron la Comunidad de Madrid. Se diría que a la Comunidad de Madrid no le gusta recordar», afirmó.

Por su parte, el secretario general de la Unión de Actores, Jorge Bosso, intervino para recordar la solidaridad que generó el atentado del 11M, las movilizaciones en las que los actores y artistas participaron activamente «porque en ese tren íbamos todos» y lamentar las descalificaciones de que han sido objeto por ello. «Por esas 192 víctimas y por cualquier otra víctima del terrorismo seguiremos siempre manifestándonos como nos manifestamos entonces por quienes no pudieron, víctimas de la violencia terrorista».

El coro de la Unión de Actores clausuró el acto interpretando un *Aleluya* y una versión del poema de Mario Benedetti, *Te quiero*.

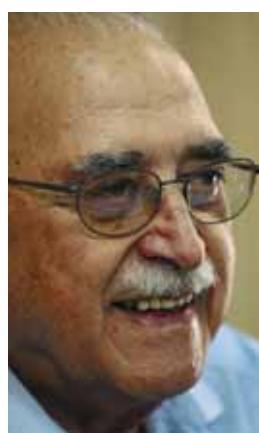
V Edición Premios Fundación Rodolfo Benito Samaniego

Como cada año, la Fundación Rodolfo Benito Samaniego hizo entrega el 11 de marzo de los premios en sus tres categorías.

- Categoría individual a los Valores de Convivencia: Natividad Rodríguez Lajo.
- Categoría colectiva a los Valores de Convivencia: Fundación Theodora.
- Categoría Innovación Tecnológica: Patricia Roa Tejero, por el trabajo sobre «Simulación

mecánica del crecimiento de tumores cancerígenos».

- Mención honorífica en la categoría de Innovación Tecnológica: Félix Araque Sánchez, por el trabajo: «Planta de generación eléctrica a partir de la combustión de residuos agrícolas de 10 Mw de potencia», y Miguel José Colomo González, con el estudio: «Influencia de refuerzos en los resultados del análisis modal experimental: carrocería del Volvo S-80».



Muere el histórico sindicalista ferroviario de CCOO

El último tren de Benito Barrera

El 11 de marzo moría en Cuenca Benito Barrera San Miguel, hasta hace apenas unos días secretario general de la Federación Estatal de Pensionistas de CCOO.

M.S.

Barrera, tras pasar por diversos centros de detención, fue condenado a 30 años, cumpliendo nueve en la cárcel de Burgos. A la salida de prisión comenzó a trabajar como ayudante montador de locomotoras en Madrid, y se casó con Mercedes, recientemente fallecida, con la que tuvo tres hijos.

A finales de los años 50 fue uno de los principales promotores de la creación y organización de las clandestinas Comisiones Obreras ferroviarias, y en representación de las mismas asistió a la Asamblea de Barcelona de 1977, en la que se constituyó la

Confederación Sindical de CCOO. En ese congreso constituyente fue elegido miembro de la primera Comisión Ejecutiva Confederal en representación de la Federación de Transportes y Comunicaciones. Fue secretario general de esta federación hasta su jubilación de Renfe en 1991, y ese mismo año presidió el V Congreso Confederal.

En el VI Congreso de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO, celebrado en 1996, fue elegido secretario general, responsabilidad que ha ejercido durante los últimos trece años, finalizando su tercer y último mandato estatutario. En 1999 recibió la Medalla al Mérito en el Trabajo.

Nuria Vilela/M.S.

CARLOS GAVIRIA | PRESIDENTE DEL PDA DE COLOMBIA

«Hay que mostrar un nuevo rostro del país»

El Polo Democrático Alternativo de Colombia tratará de disputar la presidencia de la República de Colombia a Uribe en las elecciones de 2010. El objetivo, agrupar desde la unidad interna y sin perder los perfiles de izquierda una gran coalición democrática dispuesta a derrotar al Gobierno conservador. Carlos Gaviria (1937), presidente del PDA desde 2006, ha sido reelegido en el II Congreso de su partido celebrado el pasado mes de febrero. Doctor en Derecho, fue presidente de la Corte Constitucional de su país (1996) y vicerrector general en la Universidad de Antioquia (1989-1992) tras dedicar toda su carrera a la docencia universitaria y a la magistratura. Su deseo, mostrar «un nuevo rostro del país», acometer una reforma de la tierra y reparar las injusticias a las víctimas de la violencia.

P.

¿Cree que será el candidato del PDA a la presidencia?

R. No quiero ser el candidato. Creo que es necesario que se haga un relevo y se dé paso a nuevas generaciones. No me gusta ni el mesianismo ni el caudillismo. Lo mismo pensaba de la presidencia del partido, pero no me quedó más remedio que aceptar porque también me había comprometido a asumir lo que se me encimende. No tengo ninguna ambición personal. Mis metas siempre fueron el conocimiento y la estética, no el poder.

P. ¿Cómo calificaría el Gobierno Uribe?

R. Su proyecto de Gobierno es perverso para el país. Álvaro Uribe está apoyado por sectores del Opus que mantienen que cada uno hemos recibido de la divina providencia un destino. El lustrabotas sólo debe aspirar a ser el mejor lustrabotas. Sólo se les debe ayudar a sobrellevar su situación, no a cambiarla. Y trata de consolidar este estatus excluyente aprovechándose de que la gente está atemorizada por la violencia. Y le dan un cheque en blanco. Su política de seguridad es absolutamente irrespetuosa con los derechos humanos. Los llamados falsos positivos son asesinatos atroces de los que deben responder cargos públicos. Pero mientras hay miles de jóvenes asesinados, al ministro de Defensa se le nombra personaje del año. En Colombia falta un norte ético.

P. ¿Cuáles son las propuestas del Polo?

R. Colombia necesita recuperar su soberanía a nivel internacional y dejar de ser subditos de EEUU. En el campo interno ya dije hace años que era necesario un cambio de modelo económico. No es posible cumplir con los derechos económicos y sociales que recoge la Constitución con el modelo neoliberal. El estado debe recuperar la dirección de la economía. Hay que hacer una reforma del campo. La distribución de la riqueza es atroz. Según el índice Gini de concentración de la riqueza, si el 0 es el nivel mejor y el 1 el peor, Colombia tiene un 0,83. Hay que devolverles la tierra a los campesinos a los que se les ha despojado de ella a través de la violencia paramilitar. Algo que el Gobierno Uribe ha tratado de consolidar. También es necesaria una reforma tributaria como instrumento redistributivo y, por tanto, que aplique el principio de progresividad por el cual pagan más los que más tienen.

P. El senador disidente del PDA Gustavo Petro, en una entrevista a un periódico español acusa al PDA de rechazar una unidad con diversas fuerzas, como el Partido Liberal o las organizaciones indígenas.

R. No hemos rechazado la alianza con las fuerzas de izquierda. Sí me opongo a alianzas de cualquier clase que vayan a echar por tierra lo creado con tanto cuidado. En Colombia, el bipartidismo era un falso bipartidismo. Entre el partido Conservador y el Liberal no hay diferencias. Dicen que bajo las dictaduras de partido único las elecciones son una farsa porque tienen un solo caballo ganador; en este bipartidismo las carreras tienen dos caballos, pero un solo dueño. Si el Polo gana, la gente debe saber que el país ha de ser otra cosa. Este es un proyecto de izquierdas sin claudicar y las alianzas han de ser con objetivos muy concretos y unas bases programáticas cla-

ras. El Polo tiene con el país una responsabilidad extraordinaria.

P. Se achaca al PDA cierta timidez a la hora de condenar a las FARC. ¿Cuál es exactamente su posición?

R. Las FARC han cometido actos atroces, repudiables en sí mismos. Son, además, un lastre para la izquierda democrática porque cada vez que empezamos a consolidarnos rápidamente se nos atribuyen vínculos. Hay una manipulación constante.

P. ¿Qué posibilidades existen de volver a iniciar un proceso de paz?

R. Estamos alejadísimos de un proceso de paz. Las FARC y Uribe se necesitan mutuamente. Se ha hecho creer que el diálogo no tiene nada que hacer. Yo creo que



■■■
Las FARC y Uribe se necesitan mutuamente

■■■
Los llamados falsos positivos son asesinatos atroces de los que deben responder cargos públicos

■■■
Según el índice Gini de concentración de la riqueza, si el 0 es el nivel mejor y el 1 el peor, Colombia tiene un 0,83

a través del diálogo todo sería más rápido y menos cruento. Como les han quitado el estatuto de guerrilleros y les han convertido en terroristas, todo vale, se ha ahondado la distancia. Se ha alejado el acuerdo humanitario. En Colombia si las partes se allanaran aceptando las obligaciones del Derecho Internacional Humanitario, el conflicto se habría acabado. Aceptar reglas civilizaría el conflicto.

P. Por otro lado, está el problema de los paramilitares. ¿Está haciendo el Gobierno Uribe lo suficiente o persisten las complicidades?

R. El Gobierno Uribe ha apelado a una estrategia de no llamar a las cosas por su nombre. En Colombia no hay conflicto, son meros actos de terror (hay que conce-

der que, si bien las FARC llevan a cabo actos terroristas, han buscado unas reformas, aunque por caminos equivocados). Cuando habla de falsos positivos, hablamos de asesinatos de inocentes. El paramilitarismo se acabó, dice, son bandas de delincuentes. Es tan peligroso el fenómeno porque no se le identifica a pesar de que claramente muchos asesinados son líderes nuestros y sindicalistas y defensores de los derechos humanos. La Ley de Justicia y Paz fue muy deficiente. Lejos de reparar injusticias trató con benevolencia los crímenes paramilitares. Hay que mostrar un nuevo rostro del país, devolver las tierras y juzgar a los criminales con más rigor.

P. ¿Qué espera de la nueva administración Obama?

R. Algunas iniciativas, como el cierre de Guantánamo o Abu Ghraib, despiertan esperanzas. Esto debe proyectarse en Latinoamérica.

P. El pasado 9 de marzo, los millonarios de Latinoamérica se dieron cita en Colombia para analizar los efectos de la crisis sobre sus negocios. ¿Qué le provoca?

R. Cualquier ciudadano decente sentiría repugnancia. Es irritante.

P. ¿Y a los ciudadanos reales, cómo les está afectando la crisis?

R. En Colombia ya había afectado antes. Estaba creciendo el paro y la brecha entre ricos y pobres se había ido agrandando. Había aumentado el crecimiento económico, pero ganó el sector financiero y no se redujo la pobreza. Ahora hay un des prestigio del neoliberalismo, pero hace tres años decía yo que había que cambiar el modelo económico. En el Foro sobre Globalización en Cuba, la discusión era si la crisis era una crisis del capitalismo o una crisis dentro del capitalismo, pero todo el mundo estaba de acuerdo en que el modelo neoliberal hay que cambiarlo. Está superado.

P. En España hay medio millón de colombianos, ¿tiene el Polo alguna propuesta dirigida a ellos?

R. Nos preocupa mucho este tema. En todo el mundo hay cuatro millones de colombianos y todos quieren volver. Son emigrantes a su pesar. Sabemos que la inmensa mayoría se marcharon o por persecución o por desempleo. Hay que cambiar las circunstancias del país para que los que quieran volver, puedan hacerlo.

Convenio entre CSIC y CCOO

A la vanguardia en la defensa de la biodiversidad

La llegada de la primavera a nuestra región también ha traído un prometedor compromiso para los defensores de la biodiversidad y de la sierra madrileña. CCOO de Madrid firmará un convenio de colaboración con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) por el que se comprometen a trabajar en conjunto en temas de biodiversidad y en diferentes líneas de trabajo relacionadas con el medio ambiente y la salud laboral.

Antonia Fernández

La primera de ellas tiene que ver con la propuesta de CCOO de Madrid en relación con el estudio realizado sobre la Sierra de Guadarrama y su entorno, en el marco de conservación de todo el Sistema Central.

Otra línea de trabajo está relacionada con la recuperación del lobo en la Sierra de Guadarrama, encuadrada en la restauración de la biodiversidad y los ecosistemas. Para ello, sindicatos y organizaciones ecologistas han solicitado aval científico al CSIC con la pretensión de que la Comunidad de Madrid incluya esta especie dentro del Catálogo Regional de Especies Amenazadas.

Dentro de esta línea, una de las ideas más novedosas que está surgiendo es la permeabilización de la autovía A1. El objetivo es facilitar el paso de fauna entre la Sierra de Guadarrama, por un lado, y la Sierra de Ayllón y Sierra Norte de Madrid, por otro.

Para CCOO de Madrid, «es



Un objetivo es facilitar el paso de fauna entre la Sierra de Guadarrama y la Sierra de Ayllón y Sierra Norte de Madrid.

un proyecto muy interesante porque plantea acciones de obras públicas como restauración paisajística en infraestructuras, habilitación de pasos de fauna, crea puestos de trabajo y mejora la seguridad vial, entre otros puntos», afirma José Luis Díaz, técnico ambientalista de este sindicato. Estas acciones,

aunque novedosas en nuestro país, ya se están realizando en otros países como Alemania, Francia, Canadá o EEUU. Consiste en realizar pasos de fauna y, al tiempo que mejora la seguridad vial, permeabilizan las infraestructuras existentes.

Otra línea de trabajo futura con el CSIC es la conservación

del lince ibérico con un proyecto similar al del lobo. Estas especies son indicadores de la calidad del territorio, de ahí su importancia.

ACUERDO DE PRESTIGIO

Hay que partir de la consideración de que el CSIC es el máximo órgano público en cuanto a investigación en España, con prestigio ganado a nivel científico internacional. CCOO de Madrid entiende que la colaboración de esta entidad con agentes sociales y ecologistas es muy relevante.

De ahí, proyectos como la recuperación del lobo en la Sierra de Guadarrama, en el futuro del lince o la puesta en marcha de los pasos de fauna en algunos de los lugares más comprometidos y castigados de nuestra naturaleza.

Además, según nos relata José Luis Díaz, «este convenio puede representar una gran ventaja para concurrir a grandes proyectos de gran calado internacional, como los Life europeos».

Presentación en Collado Villalba

Conservacionismo versus mercantilismo

Durante el acto de presentación del libro, promovido por CCOO de Madrid, *La protección de la Sierra de Guadarrama y entorno*, el secretario general del sindicato, Javier López, se preguntó por qué motivo el actual Gobierno regional ha ido debilitando y recortando el proyecto de parque nacional –desde las 100.000 hectáreas en estudio hasta las 19.000 actuales propuestas como parque nacional– que ya fue iniciado en el año 2002 por el Ejecutivo de Alberto Ruiz Gallardón.

A.F. Madrid Sindical

También destacó el enorme valor cultural de la Sierra de Guadarrama y su relación con la Institución Libre de Enseñanza, en cuyo marco se formaron intelectuales esenciales para la historia de España.

Frente a la actual propuesta del Gobierno regional, «mercantilista», López destacó que la propuesta de CCOO de Madrid va en la línea de las modernas políticas de conservación –citando varios proyectos similares en el mundo, como la Gran Cantábrica o el Yellowstone to Yukon Conservation Initiative–, que hablan de la necesidad de establecer grandes redes de territorio protegido capaces de garantizar la coherencia ecológica y la colectividad.

Por su parte, el secretario general de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama del sindicato, Julio Suárez, señaló que «el proyecto de parque nacional de la Sierra de Guadarrama, lejos de ser un obstáculo para el desarrollo socioeconómico, es una oportunidad única –nuevos yacimientos de empleo sostenible social, económica y ambientalmente– para cambiar el actual modelo de desarrollo, sumido en una profunda crisis y ligado a una continua e irracional expansión urbanística, con los gravísimos efectos sociales que estamos comprobando».

La Casa de Campo, amenazada

El proyecto Madrid Río amenaza la integridad y los valores históricos de la Casa de Campo. Así lo muestra el arranque de 18.000 arizónicas que podría producir una grave erosión y dañar los vestigios existentes de la Guerra Civil, si no se remedia a tiempo.

La Plataforma Salvemos la Casa de Campo, de la que forma parte CCOO de Madrid, expresa su preocupación por las actuaciones previstas en este parque, algunas de ellas financiadas por el Plan Estatal de Inversión Local y otras del proyecto Madrid Río. Estas últimas, a juicio de CCOO, bajo total oscurantismo. El sindicato acusa

al Ayuntamiento de absoluto desprecio a un patrimonio como la Puerta del Río, uno de los escasos símbolos de la II República que se mantienen en Madrid.

También resultan preocupantes otras actuaciones incluidas en los planes de Madrid Río, entre ellas el inminente traslado de la Puerta del Río debido al desastroso impacto del soterramiento de la M-30. Desde hace dos años, esta puerta emblemática de la Casa de Campo ha quedado dos metros bajo cota del parapeto de hormigón que la oculta a la vista, constituyendo un absoluto desprecio al Patrimonio Histórico de Madrid.

Para CCOO de Madrid, las instalaciones y dependencias municipales que ocupan espacios de fuerte valor histórico podrían ser trasladadas a unos edificios próximos ubicados en la denominada Ciudad de los Niños; de esta forma, las obras de recuperación de los Jardines Renacentistas, trazados en la época de Felipe II, no tendrían obstáculos para que se realicen.

El sindicato desea que las iniciativas de transparencia informativa realizadas por los responsables de Patrimonio Verde del Ayuntamiento de Madrid no queden en el ámbito de las buenas intenciones.

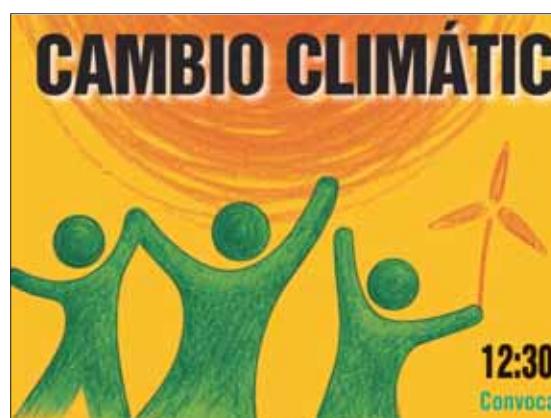
CAMBIO CLIMÁTICO: comienza la cuenta atrás

**El planeta también está en crisis
Por un modelo justo y sostenible**

**Celebrando el Día de la tierra
SÁBADO 25 ABRIL 2009**

12:30 h. Plaza Jacinto Benavente hasta Plaza Museo Reina Sofía

Convocada por grupos ecologistas, asociaciones de vecinos, ONGs y los sindicatos CCOO y UGT.





En efecto, es necesario reconocer que, a veces, de ciertas profesiones se derivan a los que las practican males no pequeños, de modo que en donde esperaban obtener recursos para su propia vida y para el mantenimiento de su familia, no pocas veces contraen gravísimas enfermedades y, maldiciendo el oficio al que se habían entregado, acaban por abandonar la compañía de los vivos (...). Muchas son las cosas que el médico, al atender a un enfermo, debe tratar de averiguar, bien sea a través del mismo paciente, bien a través de los que le atienden: cuando estés ante un enfermo, conviene que le preguntes qué le duele, cuál es el motivo, desde hace cuántos días, si hace de vientre y qué alimentos toma». Palabras son éstas de Hipócrates en su libro *De las afecciones*; permitase añadir también esta pregunta: ¿y qué oficio desempeña?

De morbis artificum diatriba
BERNARDINO RAMAZZINI, 1700

Las máximas del médico Bernardino Ramazzini, padre de la medicina del trabajo, son tenidas muy en cuenta en la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid. Aquí, Carmen Mancheño, adjunta a la secretaría y médica de trabajo, disecciona qué es la enfermedad profesional: «Es aquella contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades que se especifican en el listado vigente. Además, es aquella que está provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho listado se indican para cada enfermedad profesional», tal como especifica el artículo 116 de la Ley General de la Seguridad Social. Además, «las enfermedades no incluidas en dicho listado serán consideradas como accidente de trabajo, siempre que se demuestre que tienen como causa exclusiva el trabajo realizado».

Cuando el trabajo nos roba la salud

La Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, con Carmelo Plaza a la cabeza, está luchando porque la enfermedad profesional se visibilice para que tanto trabajadores como médicos de atención primaria tomen conciencia sobre ella. Plaza recuerda la importancia de que una enfermedad sea reconocida como «profesional», ya que «este reconocimiento puede dar lugar a percibir prestaciones, o incluso adquirir la Incapacidad Laboral Permanente por parte del trabajador o trabajadora». Éste es uno de los retos de cara al 28 de abril, jornada internacional de la salud laboral.

Alfonso Roldán

Por ello, este año, tras la asamblea de delegados y delegadas que se realizará con motivo del 28 de abril y, por extensión, del 1 de mayo, se presentará ante el Ministerio de Sanidad un manifiesto sobre la enfermedad profesional. En él se incidirá en que el sistema público sanitario debe otorgar mayor protagonismo a la prevención, detección y actuaciones ante la enfermedad laboral.

El responsable de Salud Laboral nos recuerda el problema fundamental que ante la enfermedad profesional existe en la Comunidad de Madrid, «el sistema oficial de registro de enfermedad profesional infravalora el verdadero impacto de éstas. Los datos son tan elocuentes como increíbles. Por ejemplo, cada año el sistema oficial viene a registrar un máximo de un caso de muerte por enfermedad profesional. Sin embargo, las estimaciones hablan de unos 1.700 casos».

En este sentido, en 2004 se declararon

1.530 enfermedades profesionales en Madrid. Sin embargo, ISTAS-CCOO realizó un estudio según el cual se estimaban 12.000 casos de incidentes reales. Esto es, el 83,7 por ciento de las enfermedades profesionales no se registran y son asumidas como enfermedades comunes por el Sistema Público de Salud.

RESPONSABILIDAD DE LAS MUTUAS

Con datos como éstos, Carmelo Plaza concluye que «todas las políticas se vienen haciendo sobre accidentes laborales, pero nada se está haciendo sobre las enfermedades laborales». En esta línea, Carmen Mancheño asegura que «esto no funciona» y se refiere a las lagunas surgidas en la últi-

tima legislación, el RD 1299/2006, que entró en vigor el 1 de enero de 2007.

El nuevo modelo incorpora más agentes, más actividades y más enfermedades. En segundo lugar, la declaración ya no corresponde al empresario, sino a la entidad gestora o colaboradora (mutua o INSS). Por último, los médicos de familia pueden emitir bajas por enfermedad común con diagnóstico de sospecha que la enfermedad es de origen laboral.

Sin embargo, Mancheño considera que «el real decreto no ha servido para aumentar la declaración de las enfermedades profesionales», y Carmelo Plaza responsabiliza de ello a las mutuas, que «son las responsables de que no hayan aflorado más enfermedades, cuando es lo que se espe-

raba de la nueva legislación». «Creemos que las mutuas se están amparando en una lectura muy restrictiva y no atienden a su objetivo», asegura el responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid.

Todo indica que esta restricción de las mutuas tiene como origen un problema económico. Ahora, y desde 2006, tras la orden TAS/4054/2005 de 27 de diciembre, las mutuas tienen la opción de asumir el pago de las pensiones por incapacidad permanente derivadas de enfermedades profesionales, que anteriormente pagaba el Consorcio de Compensación, es decir, el INSS. Ello significa que las mutuas que se han acogido a este sistema deben liquidar los correspondientes capitales coste de pensiones y otras prestaciones de carácter periódico. Es decir, un reaseguro de garantía.

DESINFORMACIÓN Y DESINTERÉS

Pero en la Comunidad de Madrid, las cosas son especialmente complicadas. El hecho es que los primeros en desconocer la

Trabajadores y médicos de atención primaria deben tomar conciencia sobre la enfermedad profesional

Las mutuas y los empresarios son responsables de que no afloren más enfermedades profesionales

28 DE ABRIL: DÍA DE LA SALUD LABORAL



Carmelo Plaza es el responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid.

legislación son los médicos de familia, los del ambulatorio, que dependen de la Consejería de Sanidad. Realmente, la mayoría de los médicos de familia no sabe qué hacer ante una sospecha de enfermedad profesional porque la Consejería de Sanidad ni forma ni informa.

Lo que el médico de cabecera debe hacer

es remitir esa sospecha a la entidad competente de la Comunidad de Madrid. El problema es que en nuestra región no existe un organismo competente. Carmelo Plaza entiende que la solución es tan sencilla como «crear un departamento de Salud Laboral, como la antigua Dirección General de Salud Pública, disuelta por el consejero de Sanidad, Juan José Güemes».

En este sentido, Carmen Mancheño explica que desde CCOO de Madrid cada año se propone que cada área sanitaria cuente con especialistas, con médicos de trabajo. Es evidente el desinterés y la desinformación del Gobierno regional ante las enfermedades profesionales.

¿PADEZCO UNA ENFERMEDAD PROFESIONAL?

En caso de que un trabajador o una trabajadora sospechen que padecen una enfermedad profesional, lo primero que deben hacer es acudir a la mutua y solicitar un estudio de enfermedad profesional.

Si los médicos de la mutua reconocen el origen laboral de la enfermedad, deben proceder a declarar la enfermedad profesional mediante un comunicado específico. Si además el trabajador no puede trabajar, los médicos de la mutua deben tramitar la baja laboral por enfermedad profesional.

En caso de que los médicos de la mutua

El 83,7 por ciento de las enfermedades profesionales no se registran y son asumidas como enfermedades comunes por el Sistema Público de Salud

consideren que el trabajador no padece una enfermedad profesional, éste debe hacer una reclamación escrita ante la mutua, dejando constancia del desacuerdo y pidiendo expresamente que se reconsideré el origen laboral de su enfermedad. En segundo lugar, hay que acudir al médico de cabecera, explicarle todo el proceso y solicitarle que emita un diagnóstico de sospecha de enfermedad profesional. El médico debe enviar este diagnóstico a la Inspección Médica y ésta a la mutua. En caso de discrepancia será el INSS quien determine.

Además, el trabajador debe ponerse en contacto con los asesores de CCOO. Si, con todo, el proceso no se ha solucionado, el trabajador de forma personal también puede iniciar un procedimiento de Determinación de Contingencia del INSS.

■ Ante cualquier duda:
Equipo de asesoramiento de CCOO Madrid.
Teléfono 91 536 52 12. Extensión 5212.
Calle Pedro Unanue, 14. Madrid.
Correo elect: slmadrid@usmr.ccoo.es

La importancia de reconocer una enfermedad profesional

- Al reconocer el origen profesional de la dolencia se ponen de manifiesto los factores de riesgo que han generado la enfermedad, y la empresa está obligada a adoptar las medidas preventivas necesarias para eliminar las causas y adaptar el puesto de trabajo.
- Las prestaciones económicas y los requisitos de acceso (periodos previos de cotización) son mejores en las contingencias profesionales que en las comunes.
- La declaración de una enfermedad como contingencia profesional supone ventajas importantes para el paciente afectado y también tiene trascendencia social, ya que su estudio permitirá a las Administraciones sanitaria y laboral adoptar las políticas adecuadas para su prevención.
- Es importante recordar que si existen síntomas de enfermedad profesional que no constituyan incapacidad temporal, pero cuya progresión sea posible evitar mediante un cambio de puesto de trabajo exento de riesgo, la empresa tiene la obligación de efectuarlo, como sucede con los problemas derivados de la exposición al ruido.

28-A: Una jornada de duelo y acción

El 28 de abril es el día en que recordamos a los más de 2 millones de trabajadores y trabajadoras que fallecen cada año, así como a los más de 270 millones que resultan lesionados y los más de 160 millones que enferman debido a un trabajo y a lugares de trabajo inseguros, insalubres o insostenibles.

Históricamente, la Jornada Internacional de Conmemoración (JIC) tiene sus raíces en el movimiento sindical canadiense, cuyas acciones dieron lugar al primer reconocimiento gubernamental del 28 de abril, cuando Canadá aprobó en 1989 el proyecto de Ley C-223 para el «Día de duelo».

Ese mismo año, la central sindical AFL-CIO de los Estados Unidos adoptó igualmente el 28 de abril como día nacional para los trabajadores en ese país.

El 28 de abril se convirtió en una «jornada internacional» en 1996 en la sede de Naciones Unidas en Nueva York, cuando una delegación de la Agrupación Global Unions encendió una vela e incienso para conmemorar a los trabajadores y trabajadoras fallecidos o que cayeron enfermos a causa de su trabajo, así como para promover el trabajo decente y lugares de trabajo sostenibles.

Inspirados en los eventos relacionados con el incendio en la fábrica de juguetes Kader en 1993, escogieron la celebración especial del Día del lugar de trabajo organizado por representantes del movimiento sindical internacional en la Comisión de la



El 28 de abril se marchará al Ministerio de Sanidad para hacer entrega de un manifiesto para que la sanidad pública se involucre con la enfermedad profesional

gobiernos nacionales en diecisiete países o territorios. Invitamos a los sindicatos de otros países a obtener un reconocimiento similar de sus respectivos gobiernos. En 2005 se inició un proceso para que la Asamblea General de la ONU adopte oficialmente el 28 de abril.

El 28 de abril es mucho más que un «memorial» para recordar a las víctimas del pasado. Llama también la atención sobre los que están vivos, pero que continúan expuestos al riesgo de lesiones o muerte, sirviendo así para transformar simbólicamente los sentimientos de duelo, pérdida y sufrimiento en una acción positiva a favor del diálogo y el cambio. Por este motivo, el 28 de abril tiene una perspectiva de futuro, es una jornada de duelo, pero también es un día de acción.

De esta manera, el 28 de abril se vincula con el espíritu del 1 de mayo, puesto que el derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a formar sindicatos y negociar colectivamente con los empleadores es de crucial importancia para garantizar lugares de trabajo seguros. Pero en muchos países estos derechos se encuentran bajo constante amenaza.

■ Extraído del documento realizado por el CSI con motivo del 28 de abril.

Más información en
<http://www.global-unions.org/pdf/28Ap09Background-SP.pdf>



El amianto sigue matando en silencio

Hace dos años, coincidiendo con la jornada del 28 de abril, CCOO de Madrid se dirigió al Congreso de los Diputados para presentar un documento sobre las consecuencias negativas del amianto, especialmente en el futuro, ya que este producto ha sido finalmente prohibido, gracias también a la presión sindical.

En dicho manifiesto se destacaba el desconocimiento que existe sobre el mal que produce el amianto: «Tradicionalmente ha existido un gran desconocimiento en la Seguridad Social sobre estas patologías, y por lo tanto han sido poco reconocidas. De hecho, en 2003, la Seguridad Social sólo notificó 15 enfermedades profesionales relacionadas con este agente (9 asbestosis y 6 cánceres de pulmón); todas ellas leves y graves, ninguna mortal».

En este sentido, Carmelo Plaza explica que, «aunque legislativamente el amianto está controlado, faltan las compensaciones», y profetiza que «el pico de muertes vendrá a partir de ahora». Además, Plaza considera indispensable que no se traslade este problema a países subdesarrollados

que siguen utilizando amianto y desmantelando, por ejemplo, los grandes barcos de otros países.

El responsable de Salud Laboral de CCOO de Madrid explica que, aunque en la Comunidad de Madrid existe un registro e trabajadores expuestos al amianto, no están identificados todos los que han estado en contacto con amianto. Así, «en los talleres mecánicos había mucha exposición al amianto, pues era un material muy común en las zapatas de los frenos. Puedes haber adquirido la enfermedad y no saberlo, pues tiene un periodo de latencia de hasta cuarenta años».

También llama la atención Plaza sobre las construcciones existentes que contienen amianto. Por ello reclama que «debe hacerse un registro de edificios con amianto en nuestra comunidad y por municipios y, cuando se acometa una reparación o demolición, hay que pedir la autorización correspondiente a una empresa especializada, que es la que debe separar el amianto del resto de residuos, trasladarlo y tratarlo de la forma adecuada para evitar que sus fibras pongan en riesgo la salud de los trabajadores y de los ciudadanos».

El trágico futuro del amianto

Un estudio epidemiológico exhaustivo realizado en la Unión Europea revela que el amianto va a causar la muerte de 500.000 personas en los próximos 30 años. 250.000 lo harán por cáncer de pleura y el resto por cáncer broncopulmonar. En él, los datos relativos a España indican que asistimos a una epidemia que va a causar la muerte por cáncer de 40.000 a 56.000 personas de aquí a 2025. Cataluña, Madrid, Andalucía, Euskadi, Comunidad Valenciana y Asturias serán los ámbitos territoriales con mayor tasa de mortalidad por cáncer de pleura y pulmón que, principalmente, afecta a los trabajadores de la industria naval, fibrocementos, material ferroviario y reparación de automóviles.

Más de dos millones de toneladas de amianto recubren hoy tejados, techos, paredes, tubos de conducción de agua y gas, frenos, embragues. Grandes almacenes, hospitales, centros de enseñanza y de investigación, barcos, trenes, edificios contienen grandes cantidades de amianto. Existe un Registro de Empresas con Riesgo de Amianto (RERA) que incluye pocos cientos de empresas: no están todas las que son a pesar de ser obligatoria la inscripción para las empresas. Se carece, por tanto, de un necesario registro histórico de empresas y trabajadores expuestos en los últimos treinta años para hacer una vigilancia de la salud específica y un diagnóstico, en su caso, temprano.

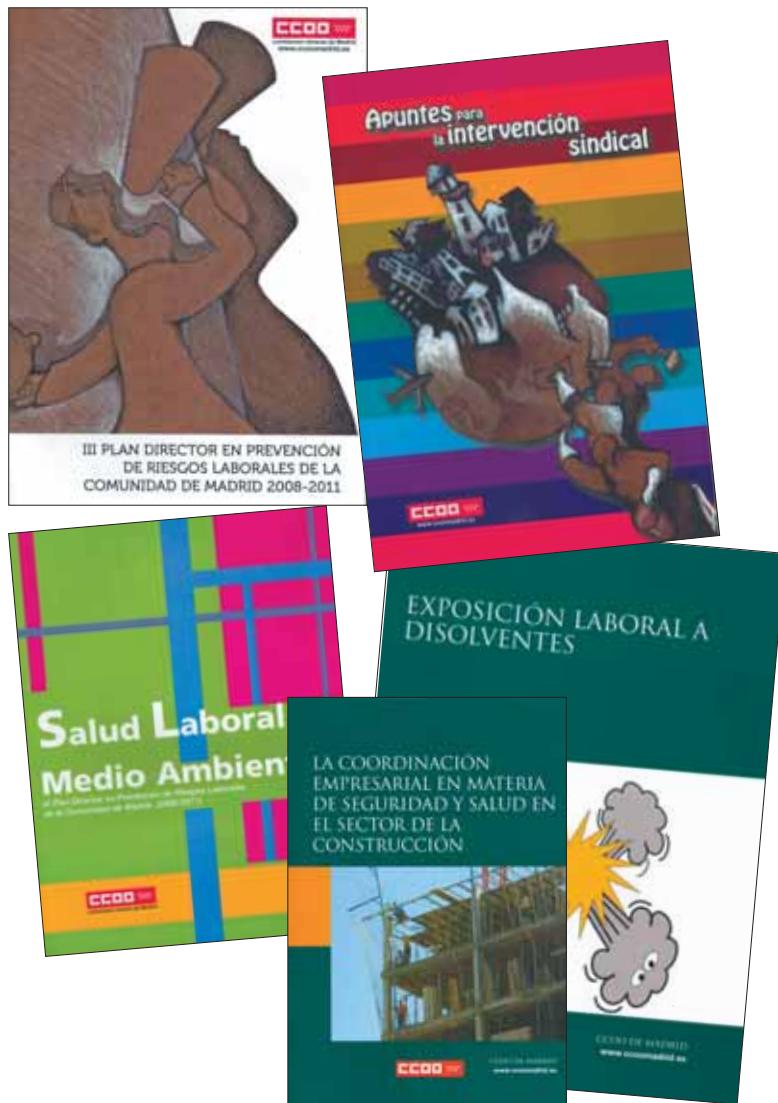
INFORMACIÓN Y RESERVAS
reservas@hosteriadelihuerna.es
 Tel. 91 527 02 29. Fax 91 530 41 85

TARIFAS OFICIALES PRECIOS 2009. TEMPORADAS		
T. Alta. Agosto, Semana Santa (03/04-13/04) y Puentes (*)		
AD 40	MP 50	PC 59
T. Media. Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año		
AD 30	MP 40	PC 49
T. Baja. Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio		
AD 25	MP 35	PC 44

- Resto de fechas Cerrado -

(*) PUENTES: San José (18/03 - 22/03) • 1º Mayo (30/04 - 03/05)
 San Isidro (14/05 - 17/05) • Corpus Christi (10/06 - 14/06)
 El Pilar (09/10 - 12/10) • La Almudena (06/11 - 09/11)
 La Constitución (04/12 - 08/12)

Publicaciones indispensables de CCOO SOBRE SALUD LABORAL



III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2008-2011

■ En 64 páginas queda meridianamente claro el objetivo del III Plan Director. Para CCOO, este plan tiene que desarrollarse en la negociación colectiva, tal y como el mismo plantea, y hemos de ser capaces de integrarlo en nuestra actividad sindical, implicando a toda nuestra organización en su aplicación y desarrollo.

Apuntes para la intervención sindical

■ Esta publicación facilita y apoya el trabajo de los delegados y delegadas en materia de salud laboral. El objetivo es dotarles de mayor conocimiento en relación con los principales elementos que intervienen en la salud laboral: los accidentes de trabajo, el acoso psicológico, la coordinación empresarial, los derechos de los delegados y delegadas de prevención, las enfermedades profesionales, la incapacidad temporal, Inspección de Trabajo, mutuas y riesgos, entre otros aspectos.

Salud Laboral y Medio Ambiente

■ Esta guía tiene como función facilitar el conocimiento de los principales problemas medioambientales que se producen en los centros de trabajo. Aprender a detectarlos y poder intervenir es la propuesta que conlleva este estudio, que ofrece alternativas de solución y mejoras.

Exposición laboral a disolventes

■ Con la lectura de este profundo estudio se llega a comprender que una característica importante de los riesgos por sustancias químicas es que sus efectos no siempre son evidentes, sino que la mayoría de las veces, cuando se reconoce este riesgo, ya es demasiado tarde. El objetivo de estas páginas es que seamos capaces de conseguir que el trabajo sirva para vivir, jamás para morir.

La coordinación empresarial en materia de seguridad y salud en el sector de la construcción

■ Este libro es un instrumento que cubre la necesidad existente sobre el conocimiento jurídico en torno a la coordinación de la actividad empresarial en uno de los sectores con mayor siniestralidad.

III Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2008-2011)

Asume los Objetivos Generales de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo que se propone:

- Promover un enfoque global del bienestar en el trabajo, en sus dimensiones física, moral y social, prioritariamente en las pequeñas y medianas empresas, microempresas y trabajadores autónomos
- Desarrollar y consolidar la cultura de la prevención
- Promover la corresponsabilidad de los interlocutores sociales, institucionales y de la sociedad civil en la prevención
- Mejorar la eficacia y la calidad del sistema de prevención

Atendemos tus necesidades - Te proponemos soluciones

91 536 52 12 (ext. 5212)

plandirector@usmr.ccoo.es - simadrid@usmr.ccoo.es

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Acuerdo en el conflicto de ayuda a domicilio tras una amenaza de huelga indefinida

Gracias a la presión de CCOO en el conflicto por el impago a los trabajadores de ayuda a domicilio se ha conseguido un compromiso de los ayuntamientos. Gracias al mismo se desconvocaba la huelga indefinida prevista a partir del 23 de marzo.

El sindicato había denunciado el impago a 600 trabajadoras pertenecientes a Parla, Pinto, Alcalá de Henares, Torrejón de Ardoz, la Mancomunidad 2016 (Talamanca, Torremocha, Daganzo, Fuente el Saz), la de Las Vegas (Ciempozuelos, Chinchón, San Martín de la Vega), la de Los Pinares (zona noroeste) y la de MISSEM (Loches, Améite, Campo Real).

Los impagos se debían a que los ayuntamientos tampoco abonaban a las empresas adjudicatarias del servicio. Con el acuerdo alcanzado, las corporaciones municipales mejorarán la gestión de los pagos. Además, cuando las empresas no cumplan el convenio colectivo del sector, se considerará que tampoco lo hacen con el pliego de condiciones, por lo que podrán ser excluidas del servicio.

Caso aparte es el de la empresa Concierto de Bienestar, que gestiona el servicio en la Mancomunidad de MISSEM, que ha utilizado el conflicto para dejar de abonar los salarios y empeorar las condiciones laborales, por lo que CCOO considera que esta compañía no puede seguir gestionando el servicio.

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Despedidos ocho jardineros de Brunete

CCOO ha denunciado que el Ayuntamiento de Brunete no subroga a ocho trabajadores que pertenecían a la anterior concesionaria del servicio de jardinería del municipio, como establece el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores y el artículo 43 del actual Convenio Estatal de Jardinería.

Dichos artículos, que tienen como objetivo garantizar el empleo en casos de sucesión empresarial, establecen que «los trabajadores de la empresa saliente pasaran a adscribirse a la nueva empresa o entidad pública».

CCOO entiende que esta situación es



Un momento de la asamblea de trabajadores de Metro de Madrid.

:: COMUNICACIÓN Y TRANSPORTE

Dos días de paros en el Metro de Madrid

Finalmente fueron dos y no cuatro los días de paros parciales en el Metro de Madrid, después de que la asamblea de trabajadores del 23 de marzo, por apenas un centenar de votos, acordara desconvocar los previstos para los días 24 y 26 de marzo. De esta forma, el Metro interrumpió su servicio entre las 2 y las 4, entre las 7 y las 9 y entre las 18 y las 20 horas los días 30 de marzo y 1 de abril.

Según el portavoz de CCOO, Ignacio Arribas, esta desconvocatoria parcial se debió a la «contrapropuesta» realizada por la empresa, que planteaba la gran mayoría de las cuestiones sociales planteadas por CCOO, UGT, Solidaridad Obrera, Sindicato de Conductores y Sindicato Libre de Metro, «aunque –matizaba Arribas– no es todo lo que pedíamos ni nos satisface suficientemente».

La huelga, cuyos efectos sobre los ciudadanos lamentaron los sindicatos, fue convocada en defensa del convenio colectivo al no ofrecer la empresa otra alternativa a los representantes de los trabajadores. Éstos reclamaban una subida lineal en 2009 para todos los empleados para acabar con las diferencias salariales; una mejora de la jubilación parcial; el incremento de la plantilla en 500 trabajadores; la reducción de la jornada; la eliminación de los contratos a tiempo parcial; la implantación de la Ley de Igualdad y de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, y la revisión de los requisitos psicofísicos para trabajar en Metro.

una clara violación de los derechos de los trabajadores, con la agravante de que quien vulnera la legislación es una Administración local.

:: ENSEÑANZA

Cae el director de la Escuela de Canto

El claustro de profesores de la Escuela Superior de Canto de Madrid ha conseguido la destitución del director de la misma, tal y como había reclamado públicamente. Los motivos de la petición eran lo que consideraban manifiesta incapacidad de su responsable para gestionar el centro, su talante antidemocrático y homófobo (en su

día, siendo secretario-administrador solicitó un censo de profesores y alumnos homosexuales), el acoso constante al profesorado y el incumplimiento reiterado de la normativa vigente.

La reiterada actitud despótica de este director ha provocado la dimisión fulminante del vicedirector, de los dos jefes de estudios, de la secretaría y de dos jefes de departamento, además de haber motivado una carta firmada por la inmensa mayoría de la plantilla de profesores de la Escuela exigiendo la destitución inmediata del director.

El colectivo de profesores de la Escuela Superior de Canto ha pedido el nombramiento como director de una persona de consenso, de talante democrático y de capacidad de gestión.

:: SANIDAD

Certamen de trabajos científicos para estudiantes de Enfermería

CCOO y la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería han convocado un certamen de trabajos científicos para estudiantes de enfermería, con el objetivo de fomentar la I+D+i entre los alumnos de esta disciplina.

Podrán participar los alumnos individualmente o en grupo (máximo 4 alumnos), matriculados en segundo o tercer año en cualquiera de las Escuelas de Enfermería de la Comunidad de Madrid en el curso 2008/09.

Los trabajos versarán sobre algún aspecto de la profesión de enfermería, teniendo que exponer algún tema o estudio de investigación de carácter científico técnico, didáctico o educativo. El plazo de admisión de trabajos será del 1 de abril al 2 de octubre. Las bases pueden consultarse en www.madrid.ccoo.es/sanidad/certamen

:: PENSIONISTAS Y JUBILADOS

La Federación programa cuatro viajes para sus afiliados

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Madrid ha organizado cuatro excursiones para sus afiliados a Sigüenza (3 de junio), La Adrada (15 de julio), Ávila (16 de septiembre) y Chinchón (21 de octubre). Los precios de las mismas están subvencionados por la Secretaría de Política Social del sindicato, por lo que sólo habrá que abonar la comida.

Los interesados en las excursiones, cuyas plazas son limitadas, pueden llamar al teléfono 91 536 52 54 (extensión 5254) o pasarse por la sede de la federación (Lope de Vega, 38, 1^a planta), en horario de 9 a 13 horas, de lunes a viernes.

Por otra parte, los interesados en el programa de termalismo del Imserso en el balneario de Baños de la Concepción (Villatoya, Albacete), del 21 de noviembre al 2 de diciembre, deberán llamar al teléfono antes mencionado. El precio por persona es de 361,80 euros y el del autocar, 35 euros. El plazo para inscribirse acaba el 16 de mayo.

MAFOREM

cursos gratuitos

para tod@s l@s

trabajador@s

Ocupad@s y

desemplead@s

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN

MAFOREM. FUNDACIÓN PARA LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO DE COMISIONES OBRERAS DE MADRID

WWW.MAFOREM.ORG

C/ SEBASTIÁN HERRERA 14. 28012 MADRID

TEL. 91 468 02 58 FAX 91 530 31 48

maforem@maforem.org

HORARIO DE ATENCIÓN AL PÚBLICO

DE 9:00 A 21:00 HORAS

REALIZACIÓN DE LOS CURSOS

DE ENERO A 30 DE NOVIEMBRE DE 2009

CCOO
Comisiones Obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es

MAFOREM
Fundación para la Formación y el Empleo de Comisiones Obreras de Madrid

EFQM

:: CONSTRUCCIÓN, MADERA Y AFINES

Emesa, en huelga indefinida

Los agentes de intervención de Emesa, empresa que gestiona el mantenimiento y la conservación de los túneles de Madrid Calle 30, mantienen una huelga indefinida desde el 12 de marzo. El motivo es la ruptura, en el mes de diciembre, de las negociaciones para solucionar los problemas de organización, medios a utilizar, protocolos de actuación, medidas de preventión, equipos de protección individual, operatividad, etc. Dicha ruptura se ha producido por la negativa a negociar de la dirección y de los responsables de la Unión Temporal de Empresas (Ferrovial, Dragados e Imesap).

Coinciendo con la huelga, cuyo «gran» seguimiento ha sido valorado por el presidente del comité de empresa y portavoz de CCOO, Miguel del Canto, los trabajadores se manifestaron ante el Ayuntamiento de Madrid y en la Plaza de la Villa. La plantilla ha conseguido además el apoyo de los grupos políticos de la oposición municipal, que llevó el conflicto al último pleno del Ayuntamiento de Madrid, el 31 de marzo. Un día antes estaba prevista una nueva manifestación desde Cibeles a Sol, con el lema «Tomar medidas antes de perder vidas». Y es que la decisión de la empresa de retirar los camiones de bomberos de la conservación de la vía obliga a realizar las intervenciones en furgoneta, lo que afecta a la seguridad de usuarios y trabajadores, a los que además les han sido retirados todos los equipos de protección individual: casco, chaquetón, pantalón, cubrenucas ignífugo y linternas.

Según CCOO, estas medidas «drásticas e irresponsables», que han sido denunciadas ante los organismos competentes, han sido adoptadas por la empresa a partir de que la representación sindical plantea sus reivindicaciones laborales.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

La Banda Sinfónica Municipal se moviliza por una plantilla estable

Los profesores de la Banda Sinfónica Municipal de Madrid siguen movilizándose por una plantilla estable. Así, el pasado 17



Las llamativas movilizaciones de los bomberos regionales han dado sus frutos.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Los bomberos de la Comunidad alcanzan un principio de acuerdo

Madrid Sindical

La Administración y los sindicatos del Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid (CCOO, CSIT-Uniti Profesional, UGT y CSI-CSIF) alcanzaron un principio de acuerdo que debía ser ratificado por los trabajadores en la asamblea y referéndum previstos al cierre de esta edición. El preacuerdo, que según los sindicatos da solución a las reivindicaciones planteadas, incluye la creación de cien nuevas plazas en sustitución de las cuatrocientas contrataciones temporales del verano, el incremento anual en 48 horas para formación y la regulación de la segunda actividad, quedando pendientes aspectos técnicos a desarrollar en las mesas de negociación. Según los sindicatos, una vez ratificado el preacuerdo por la plantilla y avalado por la Comunidad de Madrid, se daría por finalizado definitivamente el conflicto, que se inició por el incumplimiento de los acuerdos por parte del Gobierno regional, por la creación de empleo y contra la privatización de la extinción y vigilancia de incendios forestales. Desde entonces, los bomberos han llevado a cabo diversas movilizaciones.

de marzo, con el apoyo de la oposición municipal, los músicos salieron al exterior del Teatro Monumental para denunciar el «olvido» en que los mantiene el Ayuntamiento de Madrid en el año del centenario de la banda. Además, en el intermedio del concierto mostraron al público la situación musical en que quedaría la banda si los profesores se fueran jubilando y sus plazas no se ocuparan (la última oposición fue en 1997). Actualmente, entre interinos y vacantes, el 25 por ciento de la plantilla no son funcionarios de carrera -el 12 por ciento son temporales (funcionarios interinos) y el resto de plazas están vacantes-, lo que, unido a que en los próximos cinco años se jubilará el 25 por ciento de la banda, hace temer por su continuidad, pues la mitad de la plantilla podría acabar siendo temporal.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

La plantilla de Parques y Jardines de Madrid, en riesgo

CCOO no piensa tolerar que el Ayuntamiento de Madrid incumpla los acuerdos firmados en 2005 sobre promoción y empleo en la Mesa de Medio Ambiente, por los que se comprometía a ampliar la plantilla de Parques y Jardines en 25 trabajadores.

El sindicato denuncia la intención de la concejala de Medio Ambiente y del director general de Patrimonio Verde de no mantener en el futuro dicha plantilla, reduciéndola paulatinamente hasta su desa-

parición. Unos trabajadores, por otra parte, hacia los que los responsables del Departamento de Patrimonio Verde han mostrado su indiferencia (son ya cuatro años esperando a las oposiciones para cubrir las plazas libres).

CCOO denuncia la intención del Ayuntamiento de privatizar el servicio a través de contratas que ofrecen un mayor coste y peor calidad, y recuerda que los trabajadores de Parques y Jardines tienen una historia de 150 años en Madrid.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

«Abusiva» tasa de 2.400 euros para los aspirantes a policía municipal

CCOO rechaza la nueva tasa por «servicios» de la Academia de Policía Local de la Comunidad de Madrid, por la que, desde el 3 de marzo, los aspirantes a policía local o municipal que hayan superado la primera parte de la oposición en su ayuntamiento respectivo tienen que abonar 2.400 euros por la segunda parte para poder realizar el obligatorio curso de formación y prácticas, indispensable para obtener la plaza.

Según CCOO, la formación académica que se va a cobrar no tiene más validez que la de concluir el proceso selectivo, ni la titulación tiene más utilidad más allá del mismo. Por tanto, considera dicha tasa abusiva, injustificada e ilegal, y pide que se anule. En caso contrario anuncia medidas judiciales y movilizaciones.

:: SANIDAD

CCOO defenderá el empleo en las clínicas Nuevo Parque y Universal

Ante la solicitud en el Juzgado de lo Mercantil de procedimiento concursal por parte del grupo empresarial H7 Salud, propietario de las clínicas Nuevo Parque y Universal, CCOO ha manifestado que defenderá cada uno de los puestos de trabajo (183 en Nuevo Parque y 186 en Universal).

El sindicato entiende que ambas clínicas, con el alto índice de ocupación que siempre han mantenido y pueden recuperar, son viables. A su juicio, la situación de supuesta crisis se ha producido por una mala gestión empresarial ajena a los trabajadores, con actuaciones tendentes a la despatrimonialización de ambas sociedades. Las dos clínicas están actualmente sin actividad y los empleados llevan sin cobrar desde enero.

Titulación Oficial
FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO SUPERIOR
matrícula gratuita y beca Cesur para afiliados y familiares de CCOO

✓ Familia INFORMÁTICA ONLINE

Familias modalidad presencial:
✓ SANIDAD
✓ COMERCIO Y MARKETING
✓ HOSTELERÍA Y TURISMO

Más información en: WWW.CESURFORMACION.COM 902 366 042

MÁS DE 30.000 MADRILEÑOS MARCHAN CONTRA LA POLÍTICA EDUCATIVA DE AGUIRRE

Aguirre, 'Public Enemy'

«Europa del saber, no del mercader», «Educación 4,4%, Madrid 2%», «Pronto usados, pronto tirados», «Privémos de privatizadores», «Escuela pública, de todos para todos». Son sólo algunos de los lemas exhibidos en la manifestación en defensa de la enseñanza pública celebrada el pasado 26 de marzo y que resumen algunas de las reivindicaciones fundamentales del sector. Fueron más de 35.000 personas las que se dieron cita para una vez más rechazar las políticas educativas del Gobierno Aguirre. «No nos vamos a cansar», advirtió el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, Francisco García. «Queremos un compromiso social y político por la educación en la Comunidad de Madrid».

Nuria Vilela/M.S.

La masiva manifestación, que cubrió por entero todo el trayecto entre la Plaza de la Villa y la Puerta del Sol, compensó con creces una jornada de huelga desigual, con un seguimiento de en torno a un 50 por ciento, inferior a paros anteriores. Una jornada quizás lastrada por dos largos años ya de conflicto y una crisis que está golpeando los bolsillos de todos. Decenas de miles de personas, muchas de ellas profesores de Secundaria y Primaria, orientadores y educadores de Infantil, que recorrieron los 700 metros del trayecto con pancartas y camisetas alusivas reclamando unas políticas que presaten atención a la escuela pública. La camiseta que portaba un padre con bebé al cuello en la que se podía ver una foto de Esperanza Aguirre sobre la leyenda «public enemy», ilustraba a la perfección la opinión que la comunidad educativa tiene sobre las políticas de un Gobierno que se ha propuesto reducir a la marginalidad la enseñanza pública madrileña. Paco García lo dijo sobre el estrado al término de la marcha: «Ésta no es una huelga por la 'pela', sino por la dignidad de la escuela pública». «Por la educación Infantil, Primaria y Secundaria y por la Universitaria que ven cercenados sus presupuestos», añadió el responsable de Enseñanza, para quien «este Gobierno no cree en la educación pública y sin ella no hay cohesión social ni tampoco salida de la crisis».

FRENTE A LA CRISIS, MÁS EDUCACIÓN

Y ese fue el lema de la movilización. «Para salir de la crisis, más y mejor educación; más y mejor enseñanza pú-



blica». Según el manifiesto, leído por el actor Mariano Venanzio, «en el contexto de grave crisis económica que vivimos, son muchas las voces que desde diferentes puntos de vista ven en la educación y en la formación de las personas un factor estratégico para hacer frente a la recesión económica». Por ello, las organizaciones convocantes exigen al Gobierno de Madrid «que coloque la educación en el centro del plan de medidas para la recuperación económica que nuestra región necesita». Los datos, sin embargo, van en el sentido contrario: Madrid gastará 4.835 millones de euros en el sistema educativo en 2009, lo que supone un descenso en términos reales de un 2 por

ciento. Todos los programas de Educación Infantil, Primaria y Secundaria van a sufrir recortes cercanos al 9 por ciento y la Universidad ha visto cercenados sus ingresos por dos vías, primero con un recorte en septiembre de la subvención nominativa en un 2,8 por ciento y después con una espectacular reducción del 50 por ciento de sus recursos para inversiones.

«No podemos seguir en el furgón de cola» dijo Francisco García. «Nuestros resultados escolares retroceden. Nuestras tasas de fracaso son superiores a la media», añadió, para terminar reclamando al Gobierno Aguirre «que se siente a negociar para sacar la educación del pozo donde la ha metido».



Dos largos años de conflicto

Son ya dos largos años de conflicto en la enseñanza madrileña. Numerosas movilizaciones y tres huelgas generales. En el año 2005, todos los sindicatos de enseñanza, la patronal y el primer Gobierno Aguirre firmaron un gran acuerdo educativo apoyado por todas las organizaciones sociales y educativas. A partir de 2007, y tras la renovación del Gobierno Aguirre, nunca más se supo del acuerdo. Como dice el secretario de Comunicación de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid, Gabriel Montes, «es como si nunca hubiera existido. En estos dos años, desde la Consejería de Educación no se ha establecido ninguna relación formal de negociación, no se ha convocado nunca la comisión de seguimiento ni al finalizar la teórica vigencia del acuerdo se nos ha convocado para renovar o no».

Mientras, el Gobierno Aguirre no sólo no ha cumplido, sino que ha vulnerado todos los puntos de aquél acuerdo. Cesiones de suelo público para la creación de colegios privados, prioridad de los colegios concertados en vez de los públicos en los nuevos Pau, nula creación de plazas públicas de educación infantil, recorte presupuestario a la enseñanza pública, menor inversión que el resto de España, deterioro de la educación infantil con el aumento de los ratios y la reducción de condiciones para poner en marcha una escuela infantil, escasez de plazas en infantil y FP, concentración del alumnado inmigrante o con necesidades compensatorias en la red pública... Toda una serie de decisiones guiadas por una única meta, invertir el peso del sector público y del privado en la educación madrileña. Algo que no está lejos de conseguir. Mientras en España un 67,5 por ciento de alumnos está escolarizado en la escuela pública, en nuestra comunidad sólo lo está el 53,9. Como denunciaba el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, la política de Aguirre «está haciendo un destrozo en la igualdad de oportunidades», creando «dos redes, una para ricos y otra para pobres». «Frente a ello, es el momento de fortalecer los servicios públicos para que la crisis no afecte a la cohesión social» reclamó.



Sentencias de interés

Prestaciones asistenciales. Indemnización superior a la legal percibida en un ERE y su cómputo a efectos del subsidio de desempleo. Se computan, a efectos de la percepción del subsidio de desempleo, las cantidades percibidas por trabajadores despedidos mediante expediente de regulación de empleo en la cuantía que excede del importe de la indemnización legal. TS unif doctrina 3-12-08, Rec 99/08.

Procedimientos judiciales. Sentencias relativas a diferencias en la cuantía de prestaciones recurribles en suplicación. La reclamación de una nueva base reguladora junto con la solicitud de atracos de 5 años en cuantía superior a 1.803 euros es recurrible en suplicación. TS unif doctrina 30-12-08, Rec 4185/07.

Comité de empresa europeo. Reglas para determinar la composición y competencias del comité de empresa europeo. La composición y competencias del comité de empresa europeo se regulan por las disposiciones de la ley sobre derechos de información y consulta de los trabajadores de empresa y grupos de empresas de dimensión comunitaria (L 10/1997) que traspone la directiva comunitaria (Dir 94/45/CE) y no por las previsiones del Estatuto de los Trabajadores para los órganos de representación unitaria (ET art.63.3). TS 22-12-08, Rec 143/07.

Jornada ordinaria. Establecimiento de la jornada irregular en la empresa. Es posible pactar en convenio las bases mínimas a que debe ajustarse la jornada irregular delegando su concreción en la empresa. Un convenio colectivo contiene como anexo un acuerdo sobre condiciones de trabajo del personal referido, entre otras cuestiones, a la distribución de la jornada y horario que excluye la aplicación de lo pactado en convenio. En consecuencia, tras dos reuniones con los sindicatos firmantes del acuerdo, la empresa estableció una jornada irregular para determinados grupos de trabajadores. Como consecuencia, uno de dichos sindicatos solicita que se anule esta decisión considerando que se había fijado de modo unilateral la distribución horaria de la jornada laboral continuada y partida y que dicha concreción sólo podía hacerse de acuerdo con la representación de los trabajadores (ET art.34.1.3). Sin embargo, el Tribunal Supremo considera que esta actuación se ajusta a las previsiones legales y convencionales. TS 22-12-08, Rec 49/08.



Sindicatos, Ayuntamiento y empresarios por la mejora y rehabilitación de los polígonos industriales.

:: MADRID

Plan de mejora y rehabilitación de polígonos industriales

En el marco del Consejo Local de Madrid, donde están representados los sindicatos CCOO y UGT, la patronal CEIM y el Ayuntamiento de la capital, se ha presentado recientemente un Plan de Mejora de Áreas Industriales y Empresariales de Madrid, acto que tuvo lugar en el vivero de empresas de Carabanchel.

El plan contempla obras de mejora y rehabilitación de los polígonos industriales de la capital, así como una red de líneas de transporte a los centros de trabajo, puntos de información y localización de calidad, asesoramiento en salud laboral y medio ambiente, una oficina de arraigo empresarial y previsión de 14

millones de metros cuadrados de suelo industrial. El secretario de CCOO de Madrid, Javier López, vivió el acto como «un momento de celebración». «Es la hora del empleo y de que el tejido de las pymes que está teniendo problemas vea soluciones», afirmó. «De lo contrario -advirtió- miles de empleos que no van a los ERE ni a la jubilación anticipada acabarán en el INEM».

La red de viveros, que CCOO ve como una apuesta por la economía social, las cooperativas y el autoempleo, está formada por los de Vicálvaro, San Blas, Villaverde, Moncloa-Aravaca, Puente de Vallecas, Carabanchel, Moratalaz y Latina.

:: SERVICIOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Madrid sale a la calle contra la privatización del Canal de Isabel II

Más de mil personas se manifestaron el 3 de marzo hasta la sede central del PP en Madrid en protesta por la privatización del Canal de Isabel II. La marcha estaba convocada por CCOO, UGT, CSIT-UP y Sindicato Independiente, y apoyada por la Mesa del Agua, constituida, además de por los sindicatos, por vecinos, ecologistas y consumidores.

Al término de la marcha, que transcurrió entre consignas como «Ignacio, dímelo, el Canal no te admite» (en alusión a Ignacio González, presidente de esta empresa pública) o «El Canal no se vende», se hizo llegar una carta a Ma-

riano Rajoy. En la misma se le pedía que investigue las denuncias sobre presunta corrupción contra González y contra el gerente del Canal, Ildefonso de Miguel.

Los sindicatos del Canal de Isabel II anuncian que no van a parar hasta que se renuncie a privatizar una empresa con casi 160 años de existencia.

:: SEGURIDAD

Muere otro trabajador por falta de medidas de seguridad

El 5 de marzo, un trabajador ecuatoriano de 48 años moría reparando un tejado de uralita en una carpintería de Torrejón de Ardoz. La uralita se rompió provocando su caída desde unos 5-6 metros de altura. El obrero, que pertenecía a la em-

presa Comsimger de Coslada, no contaba con ninguna medida de seguridad. El secretario de Salud Laboral de CCOO de Madrid, Carmelo Plaza, exigió a los empresarios que no hagan subir a ningún trabajador a un tejado sin contar con las medidas de seguridad preceptivas. En los dos últimos años han ocurrido al menos tres muertes en las mismas circunstancias. Según datos oficiales, en lo que va de año han muerto trece trabajadores en accidente laboral en la región.

:: ACTIVIDADES DIVERSAS

Convenio de Limpiezas de Edificios y Locales

En el número 69 del BOCAM (23 de marzo de 2009) se ha publicado el convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la Comunidad de Madrid.

CEESA
autónomos +

- INMIGRANTES
- SOCIEDADES LIMITADAS
- SOCIEDADES ANÓNIMAS
- SOCIEDADES LABORALES
- COOPERATIVAS
- COMUNIDADES DE BIENES
- ASOCIACIONES
- FUNDACIONES

CEESA
CONSULTORA DE ECONOMÍAS DE ESCALA

SEBASTIÁN HERRERA, 14. 2^ª PLANTA.
28012. MADRID. +34 91 527 02 29. info@ceesa.es // www.ceesa.es

ASESORÍA Y GESTORÍA sociedades

PLANTEAMIENTO DE LA ACTIVIDAD

RÉGIMEN JURÍDICO (Mercantil, Seguridad Social, Fiscal, Sectorial)

TRÁMITES Y GESTIONES PARA EL INICIO DE LA ACTIVIDAD

GESTORÍA (Contabilidad, Fiscalidad, Laboral, Asesoría Jurídica)

CCOO
comisiones obreras de Madrid

Del polígono de Getafe a la pasarela de París

El recorrido que hace un bolso de lujo desde que es diseñado hasta que llega a los escaparates es largo y, lógicamente, costoso. Loewe es un referente español, madrileño, con solera. Nació en un pequeño taller artesano en 1846 en la calle del Lobo de Madrid, de la mano emprendedora de Enrique Loewe y en 1905 se convierte en proveedor oficial de la Casa Real. Durante el siglo pasado Loewe sigue creciendo hasta que abandona sus talleres en la capital y se traslada a Getafe, al sur de Madrid, donde su ayuntamiento tiene una prioridad: el fortalecimiento del tejido productivo.

Mariano Asenjo

Fundada en 1846, Loewe es la empresa que mejor representa el lujo en España. Forma parte del grupo internacional Moët Hennessy Louis Vuitton (LVMH) y está presente en el mercado de marroquinería, prêt à porter, accesorios y perfumes. Loewe cuenta con una red de casi 100 tiendas y emplea a más de 1.200 trabajadores en todo el mundo, de los cuales unos 200 trabajan en su planta de producción de Getafe. «El gran cambio –nos explica Pedro– se produjo cuando LVMH adquirió Loewe en febrero de 1996, pues la apuesta del grupo francés por la marca española fue muy decidida, y poco tiempo después de producirse el traspaso nos trasladamos a Getafe. La planta que teníamos en Batalla del Salado, por su tamaño y características, no nos permitía crecer, hasta el punto de que, cuando había un sobrepedido, había que enfrentarlo a base de horas extras. También se ha ido variando la forma de producción, seguimos conservando una técnica bastante artesanal, porque a la hora de hacer un bolso el uso de las manos es fundamental, pero también se han incorporado otros criterios modernizadores. En definitiva, para nosotros, los trabajadores, el cambio nos trajo una cierta estabilidad laboral».

Pedro, a pie de tajo, comenta a *Madrid Sindical* que algunas veces se echa de menos el tono más familiar de antes, «cuando la relación entre Loewe y sus trabajadores era más fraternal, pero lo cierto es que la estructura de la fábrica se conserva bastante horizontal, a pesar de pertenecer a un grupo multinacional con lo que eso conlleva. Antes un director general podía durar diez o quince años, mientras que hoy esos períodos son mucho más cortos y, lógicamente, determinan una relación mucho más profesional. También ha habido cambios profundos en el terreno de los recursos humanos, antes se iban encadenando ge-



A pie de tajo

ARTESANOS DE LA MARROQUINERÍA LA FORMACIÓN ES IMPRESCINDIBLE PARA QUE ESTA PROFESIÓN NO SE MUERA

Pedro Sánchez es el presidente del comité de empresa de Loewe, en Getafe, y responsable de Salud Laboral de la ejecutiva de la sección sindical de CCOO. Desarrolla su trabajo dentro de una de las líneas de producción de la fábrica con categoría de oficial de primera. Lleva trabajando en Loewe desde 1988, es decir, que entró en Loewe cuando la fábrica de la conocida marca de lujo aún estaba en la calle Batalla del Salado.

neraciones; en mi caso, yo entré en Loewe porque trabajaban mi suegro y mi mujer, en el caso de Miguel Ángel Arroyo (otro compañero de CCOO presente en el momento de la entrevista) fue el último aprendiz que entró».

Los compañeros de CCOO que trabajan en Loewe están muy animados con el impulso que Fitega-CCOO Madrid, junto con el Ayuntamiento de Getafe y la propia empresa, quiere dar a la puesta en funcionamiento y desarrollo de una escuela de formación. «Esta acción –explica Pedro– es muy necesaria, porque este oficio se nos puede morir, y eso no sería bueno para nadie. Además, creo sinceramente que estos momentos que estamos viviendo de crisis y temores, deberíamos aprovecharlos para dar un empuje definitivo a este proyecto, y es que la salida a toda esta situación, junto a la generación de alta tecnología y energías renovables, también podemos vislum-

brarla en la creación de productos de alto valor añadido, como los que fabricamos nosotros en Loewe que, no lo olvidemos, perteneciendo a un grupo francés, es una marca claramente identificada como española».

Hablando de la crisis, Pedro nos comenta que «en efecto, se han producido bajas en las ventas, pero no más que otras empresas del sector del lujo. Los directivos entienden que esa situación está dentro del contexto actual del mercado. No es que sea una muy buena noticia, pero tampoco es para alarmarse, al menos de momento. El comprador de Loewe está clasificado como de clase media-alta, de los que tienen pequeñas empresas que, lógicamente, se están viendo afectados por todo lo que está pasando, y que espero no termine por afectar a ninguno de los docentes puestos de trabajo directos que trabajamos en Loewe».

Negociar en medio de la crisis

La tarea sindical que más le ocupa en estos momentos a Pedro Sánchez es la negociación del convenio sectorial, que incluye a diecinueve provincias. «Estamos participando con mucha incidencia porque somos la sección sindical con más afiliados, noventa y nueve exactamente, que para una empresa tan pequeña no está nada mal, quizás sea esa la herencia genética que nos dejaron los fundadores del sindicato de la piel, algunos de ellos trabajadores de Loewe. La negociación del convenio, como era de prever, se está viendo condicionada por la crisis, pues la patronal se sentó a la mesa con las consignas muy bien aprendidas. En un momento así –concluye Pedro– estás obligado a negociar, si cabe, con más sensatez y finura que nunca».



VII MUESTRA DE CINE Y TRABAJO

CINE COMPROMETIDO Y DE CALIDAD ANTE EL 1º DE MAYO

Entre los días 22 y 26 de abril, la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de Comisiones Obreras de Madrid organiza la VII Muestra de Cine y Trabajo. De las nueve películas que componen este ciclo, seis son estrenos, tres en España y tres en Madrid. La cita es en el Auditorio Marcelino Camacho (calle Lope de Vega, 40) y supone una oportunidad para ver unas películas con un buen nivel de calidad y comprometidas con la realidad social y laboral a lo largo de cinco días. Este año se siguen manteniendo los precios con respecto a los cuatro años anteriores (tres euros para afiliados y carné joven y cuatro euros para público en general). La película de la jornada inaugural es gratuita hasta completar aforo y la clausura también. Se convoca el II Certamen de Cortos Exprés, acompañando a la muestra, dotado con un primer premio de 1.000 euros. Como novedad, durante la VII Muestra de Cine y Trabajo, y antes de cada película, se proyectarán los cortometrajes que, seleccionados entre los que hayan sido presentados, optarán a premio.

Juan F. Escudero | Blanca Casado

Pocos eventos cinematográficos en Madrid pueden presumir de inaugurar su séptima edición, de haber proyectado más de 90 películas procedentes de muy diferentes lugares del mundo, de haber estrenado 13 películas y de subtitularlas para la ocasión y de tener como criterios fundamentales de organización de la muestra y de selección de películas: el compromiso, la independencia artística, la calidad, el reconocimiento al esfuerzo de los cineastas comprometidos con la realidad que les rodea y ajenos al interés comercial de las grandes distribuidoras, entre otros.

Son películas que denuncian las injusticias del sistema capitalista salvaje en el que vivimos; son películas que nos hablan de los contratos basura, el empleo precario que se les ofrece a nuestros jóvenes y a los no tan jóvenes, de la pérdida de trabajo y la indignidad a la que conduce; son películas que nos hablan de la explotación laboral inhumana a la que se somete a los trabajadores inmigrantes; son películas que también nos muestran el comportamiento, muchas veces acomodado e institucionalizado en exceso, de los propios trabajadores y de los sindicatos. Son películas que no nos dejan indiferentes, porque además de las miserias e injusticias que nos muestran, nos trasmiten que la mejor manera de enfrentarnos a esas realidades es actuar de forma colectiva, que nuestro poder radica en ser conscientes de la capacidad que tenemos para organizarnos y mostrarnos unidos, manteniendo la independencia de clase, para luchar contra el capitalismo que nos va aniquilando cada día un poquito más, sin ningún tipo de escrúpulo, porque se ha instaurado que la falta de escrupulos empresariales parecer ser la única forma de «progreso».

Sin lugar a duda, van a ser cinco días de imágenes duras e incómodas, pero nunca artificiales o hipócritas. Serán cinco días de historias sinceras que nos exigen una actitud activa y dinámica, porque nos consideran espectadores capaces de extraer conclusiones, con capacidad de reflexión, curiosidad, con compromiso e implicación y este es el cine que se practica en el Ateneo Cultural 1º de Mayo, vuestro ateneo, el cine como un referente cultural.

MIÉRCOLES 22 (20:30 H)

EL ASTILLERO, DISCULPEN LAS MOLESTIAS

Estreno en Madrid
España. 2007. 72 min. Director: Alejandro Zapico

SINOPSIS: Esta es la historia de los trabajadores de un pequeño astillero del norte de España que durante años se han visto obligados a salir a la calle para defender sus puestos de trabajo. Se trata de un capítulo más, tal vez uno de los últimos, de la lucha contra el desmantelamiento industrial de una región en continua reconversión. *El astillero* es una historia de sindicalismo, de reivindicaciones, de solidaridad, pero sobre todo es la historia de unos hombres que no se han quedado solos en su lucha por la supervivencia y la justicia.

JUEVES 23 (19:00 H)

Proyección de cortometrajes exprés a concurso.

THE ENGLISH SURGEON. EL CIRUJANO INGLÉS

Reino Unido. 2008. 93 min. V.O.S. Director: Geoffrey Smith

SINOPSIS: El documental narra las vicisitudes del neurocirujano Henry Marsh, uno de los neurocirujanos más importantes de Londres y pionero en su campo, y el dilema de la relación doctor-paciente a lo largo de su última misión en Ucrania. Guiado por la necesidad de ayudar a los demás, hace 15 años que viaja a Kiev para intentar mejorar la neurocirugía primitiva que encontró allí en su primera visita, en 1992. Aunque es visto por sus pa-

cientes como el gran salvador, también se encuentra con diagnósticos completamente erróneos, niños a los que no puede salvar y una falta de equipos y de personal cualificado.

JUEVES 23 (21:30 H)

Proyección de cortometrajes exprés a concurso.

GELEGENHEITSARBEIT EINER SKLAVIN. TRABAJO OCASIONAL DE UNA ESCLAVA

Alemania. 1973. 92 min. V.O.S. Director: Alexander Kluge

SINOPSIS: Roswitha es una mujer solitaria y valiente que se ve obligada a ejercer como abortista para mantener a su marido, Franz. Su sueño de tener muchos hijos se ve interrumpido por la intervención de la policía y el arresto de Franz. Sin embargo, Roswitha va a ir forjando sus ideales, interesándose cada vez más por el mundo de la política y convirtiéndose en una activista. Ayudada únicamente por su fuerza personal, intentará contribuir a la revolución social, olvidándose de cambiar su propia familia.

VIERNES 24 (19:00 H)

Proyección de cortometrajes exprés a concurso.

DIE UNZERBRECHLICHEN. LOS INQUEBRANTABLES

Estreno en Madrid
Alemania. 2006. 93 min. V.O.S.
Directores: Dominik Wessely y Marcus Vetter

SINOPSIS: Los comienzos de la fábrica de vidrio Theresienthal en la

Selva Bávara se remontan al año 1421. No obstante, en el año 2001 la tradicional empresa tuvo que declarar la quiebra. Dos años después comienza, sobre todo gracias a la ayuda de la fundación Eberhard von Kuehnheim Stiftung, el atrevido intento de reactivarla enfrentando un camino lleno de obstáculos. Desde agosto de 2004 se vuelve a fabricar vidrio en Theresienthal.

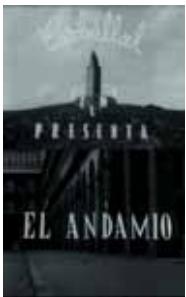
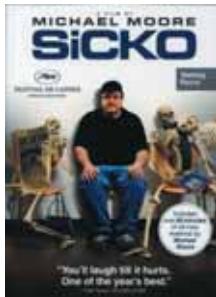
VIERNES 24 (21:30 H)

Proyección de cortometrajes exprés a concurso.

TU YA DE HUN SHI. LA BODA DE TU YA

China. 2006. 95 min. Director: Wang Quan'an

SINOPSIS: Tuya es guapa, fuerte, cuida de sus animales en una región desértica de la Mongolia interior, tiene dos hijos y está casada con Bater, al que ama profundamente. Pero Bater es inválido, hace tres años tuvo un accidente cavando un pozo. Tuya debe hacerlo todo: llevar a cien ovejas a pastorear con su camello, cocinar y ir a buscar agua a 30 kilómetros de su hogar. Un día se hace daño en la espalda mientras ayuda a su vecino Senge, un hombre propenso a los accidentes. El médico le dice que si sigue trabajando duro empeorará, pero ella no hace caso. Incapaz de ver sufrir a su mujer, Bater la convence de que se divorcien para que encuentre a otro que pueda cuidar de ella. Acepta, siempre y cuando la persona que cuide de ella y de sus hijos también cuide de Bater. Cuando los pretendientes empiezan a llegar, anuncia que se casará con el hombre que acepte la poliandria.



SÁBADO 25 (19:00 H)

Proyección de cortometrajes exprés a concurso

FROZEN RIVER. EL RÍO HELADO

Estreno en España
Reino Unido. 2008. 97 min. V.O.S.
Director: Courtney Hunt

SINOPSIS: Dos mujeres llegan inmigrantes ilegales de Canadá a Estados Unidos. Ray Eddy está a punto de comprar la casa de sus sueños para su pequeña familia. De pronto su marido, gran aficionado a las apuestas, huye con el dinero y deja a Ray arruinada y sola con los niños. Mientras trata de encontrar a su marido, conoce a Lila Littlewolf, una chica mohawk que le propone una manera de ganar dinero fácil. El plan es arriesgado; pasar inmigrantes ilegalmente por el helado río Saint Lawrence, con patrullas fronterizas en las dos orillas. La desesperación por ganar dinero empuja a Ray a aceptar la oferta. Ray conducirá el coche y se repartirán las ganancias.

SÁBADO 25 (21:30 H)

Proyección de cortometrajes exprés a concurso

SICKO

Estreno en Madrid

Estados Unidos. 2007. 120 min. Versión doblada al castellano. Director: Michael Moore

SINOPSIS: Denuncia del sistema sanitario norteamericano; un sistema que, al no existir la sanidad universal, excluye a 50 millones de norteamericanos (que o bien no tienen seguro de

salud privado o no pueden pagárselo) y que se basa en compañías privadas que buscan principalmente beneficios económicos y en aseguradoras que pagan bonos a los empleados que más rentabilidad les proporcionan al denegar prestaciones y reclamaciones a los asegurados.

DOMINGO 26 (19:00 H)

*Entrada libre al acto y las proyecciones
hasta completar aforo*
**ENTREGA DE PREMIOS II CERTAMEN
CORTOMETRAJE EXPRES**

EL ANDAMIO

Estreno en Madrid
España. 1958. 35 min. B/N.
Director: Rogelio Amigo

SINOPSIS: Juan es un campesino que emigra a la ciudad para trabajar en la construcción. En pleno desarrollismo, con la industria del ladrillo funcionando a pleno rendimiento, prima el beneficio de los promotores. La película habla sobre el trabajo temporal, los despidos y los abusos.

50 AÑOS EN EL ANDAMIO

Estreno en Madrid

España. 2008. 76 min. Dirección: Ángel Rueda

SINOPSIS: El documental trata de descifrar cómo se pudo realizar una película amateur de estas características en los años cincuenta. La búsqueda de los protagonistas de la cinta ha servido de hilo argumental del documental: «Más que recuperar un filme, hemos rescatado a los protagonistas de una historia que sigue vigente varias décadas después».

II CERTAMEN DE CORTOMETRAJES EXPRES «ATENEO CULTURAL 1º DE MAYO»



Convocamos, por segundo año consecutivo, el Certamen de Cortometrajes Exprés a rodar en 48 horas, con el deseo por parte de la organización de que el nivel de participación sea aún mayor que en la primera edición. Como novedad, este año se proyectarán, durante el transcurso de la muestra, los cortometrajes que optarán al premio antes de la emisión de cada película.

BASES

El movimiento obrero en Guadalajara (1868- 1939)

M.S.

Enrique Alejandre Torija, afiliado de CCOO, es el autor de este libro profusamente documentado y que acaba de ser presentado. Alejandre explica en 300 páginas un período fundamental para el desarrollo del movimiento obrero y el surgimiento de las primeras organizaciones proletarias militantes en la provincia de Guadalajara, siempre cercana vecina a Madrid. El autor explica que la ciudadanía de Guadalajara participó de los cambios que se die-



LIBROS

ron en toda España, por mucho que los poderosos intentaran evitarlo. De hecho, serían los poderosos los que propiciaron las condiciones para que «en 1931 se produjera un despertar generalizado de la conciencia entre trabajadores del campo y la ciudad».

A lo largo del libro se documenta el nacimiento del PSOE, del PCE, de la UGT, de la CNT en la provincia y la evolución del trabajo en el campo al trabajo industrial, así como el dominio de una élite caciquil. Así, el menor número de trabajadores industriales que campesinos no impedirá que aquellos protagonizaron luchas espontáneas en las que se demostró su combatividad.

El libro está editado por la Fundación Federico Engels y puede ser solicitado al propio autor en: 690 76 36 59. Su precio es de 12 euros.

DISCOS

PABLO GUERRERO



Pablo Guerrero Luz de Tierra (2009)

José Antonio Picas

Pablo Guerrero regresa con *Luz de Tierra*, en el que canta y pone música a quince poemas de otros tantos, como él mismo, poetas extremeños de ahora. Esta es la primera ocasión en que Pablo Guerrero musica versos de otros (Félix Grande, Ada Salas, Ángel Campos, Luciano Feria, María José Flores, Álvaro Valverde...), y el resultado es un disco delicado, íntimo, para escuchar con tranquilidad, que posee la belleza de la sencillez.

El nuevo trabajo de Pablo Guerrero se presenta con un bonito libreto con todos los poemas y fotografías en blanco y negro. Ha sido producido por Luis Mendo y, además de los músicos que habitualmente le acompañan, cuenta con la colaboración de Jorge Pardo y Tino de Geraldo, en saxo y percusiones, y las voces de Olga Román, Javier Mugurza, Marina Rosell, Javier Bergia e Ismael Serrano.

Pero Pablo Guerrero es noticia también por otros motivos. Coincidiendo con el estreno de *Luz de Tierra*, acaba de recibir el Premio a toda una vida en la XIII edición de los Premios de la Música concedido por unanimidad por la Academia de la Música. Una distinción que hace justicia a un artista con una extensa carrera de músico y poeta, compositor e intérprete de un buen número de grandes canciones, pero cuyo nombre tal vez esté unido a una canción, *A cántaros*, incluida en su primer disco publicado hace casi cuarenta años –y más tarde en el disco grabado en directo en el Olimpia de París–, que se convirtió en los tiempos difíciles en un himno para los que creían, y acaso seguimos creyendo, «que es tiempo de vivir y de soñar y de creer/que tiene que llover/a cántaros».

Su último disco, que posiblemente se cuenta entre los mejores que ha publicado, y el premio concedido son una buena excusa para recordar y disfrutar de la obra de Pablo Guerrero.

DOCUMENTAL

Mujeres de CCOO. Tejedoras de memoria y de futuro

M.S.

La Secretaría de la Mujer de CCOO ha editado un DVD con dos documentales que tienen a las mujeres del sector textil como protagonistas. El primero de ellos muestra la evolución del sector textil desde finales del siglo XIX hasta los años sesenta del siglo XX. Es un documental donde la fotografía antigua, incluso la pintura, ocupa un lugar importante en esta muestra. El segundo documental, *Compañeras del textil*, recoge el programa Crónicas que realizó Reyes Ramos, emitido en la 2 de TVE, y rinde homenaje a la mujer trabajadora en la persona de cinco obreras del sector madrileño de la confección de los años setenta y setenta del siglo pasado. Todas las compañeras del textil: Nati, Dulce, Josefa, Ramona y Sole, estuvieron en la primera línea de la lucha reivindicativa cuando los sindicatos eran todavía clandestinos.

Pilar Morales, secretaria de Mujer de CCOO de Madrid, explica que con este DVD «queremos animar a todas nuestras organizaciones a que recuperen la memoria, como ya hicimos con *Las Cigarreras* o con *las Mujeres que lucharon junto a los presos del franquismo*».

Además, «queremos saldar de forma modesta la deuda que tenemos contraída con las mujeres, con todas las que han estado invisibles, asumiendo una doble jornada de trabajo y militancia, además de las tareas de cuidado adjudicadas por la sociedad», afirma Morales. El DVD se puede solicitar en la Secretaría de Comunicación, a través de Ana Ballesteros, en el teléfono 91 536 53 01.

UNA OFERTA EXCLUSIVA
PARA LOS AFILIADOS
DE CCOO MADRID

Como afiliado de CCOO MADRID, tú y tus familiares directos podrás disfrutar de precios especiales en todos los tratamientos para hombre y para mujer de CLÍNICA LONDRES. Infórmate sobre nuestros tratamientos personalizados y condiciones de financiación. Además, si vienes entre abril y junio te beneficiarás de una oferta muy exclusiva. Imprescindible acreditarse en la primera visita.

CCOO
comisiones obreras de Madrid
www.ccoomadrid.es



MANTENER SAN TU CUERPO ES IMPORTANTE
MANTENERLO BONITO, TAMBIÉN

TRATAMIENTO	TARIFA PRIVADA	TARIFA CCOO MADRID	PROMOCIÓN CCOO MADRID de abril a junio
UNIDAD DE CIRUGÍA AUMENTO DE PECHO (con prótesis redonda)	5.500 €	4.950 €	4.875 €
ELEVACIÓN DE PECHO	5.765 €	4.900 €	4.610 €
MEDICINA CORPORAL CIRCUITO 15°	950 €	795 €	725 €
CIRCUITO 30°	1.530 €	1.300 €	1.220 €
MEDICINA FACIAL TRATAMIENTO COMPLETO BOTÓX TRATAMIENTO DUPLO ANUAL BOTÓX**	475 € 855 €	385 € 725 €	345 € 680 €

*Hasta 15-30 sesiones de endermología (LPG, vacuum, accent, mesoterapia, presoterapia o bodyter).

**Incluye 2 tratamientos completos de botóx en un año.

15% de descuento en el resto de tratamientos excepto en cirugía y BIG

902 12 33 66
www.clinicalondres.es

UNIDAD MÉDICA ESTÉTICA • UNIDAD CIRÚRGICA
PLÁSTICA • UNIDAD LASER • UNIDAD DE DERMOSCOPIA

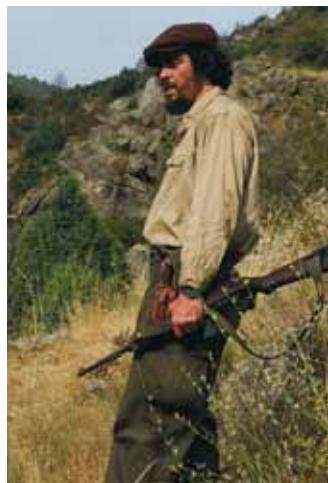
BARCELONA • BILBAO • CÁDIZ • CIUDAD REAL • MADRID • MURCIA • PAMPINERA • SEVILLA • TERUEL



Capitán Abu Raed.



Gran Torino.



CHE: GUERRILLA

El placer de la sala oscura

Mauricio R. Panadero

Con *Más allá de los sueños* fue vano mi intento de conseguir ver una película infantil, que no fuera de animación, digna. Así que volví a la mayoría de edad y me refugié, con éxito, en Clint Eastwood y su *Gran Torino*, y me aventuré en un desconocido en nuestro país y en el resto del mundo, el cine jordano. Y lo curioso es que *Gran Torino* y *Capitán Abu Raed* tienen puntos de encuentro partiendo de dos personajes totalmente antagónicos. Al final, tanto el personaje de Eastwood como el capitán jordano son auténticos héroes de barrio. Más allá de las fronteras, el buen cine apunta a las emociones.

CAPITÁN ABU RAED

Dirección: Amin Matalqa. Guión: Amin Matalqa. Reparto: Nadim Sawalha, Rana Sultan, Hussein Al-Sous, Udey Al-Oddissi, Ghandi Saber, Dina Ra'ad-Yaghnam, Mohammad Quteishat, Nadim Mushawar, Faisal Majali, Lina Attel, Ali Maher. Nacionalidad: Jordania

Plantar cara a la violencia doméstica

Claro, uno lee la sinopsis breve de esta película y puede pensar que se va a encontrar con Chanquete, el de *Verano azul*, pero en Jordania. Abu Raed es un hombre bueno, en el sentido machadiano del término, viudo, solitario, que vive entre sus libros y trabaja como limpiador en el aeropuerto. Un día, gracias a una gorra de plato, surge la amistad con los niños del barrio, que creen que es un capitán. Él les narra sus imaginadas aventuras hasta que un niño, Murad, rompe el encanto. Murad es el enlace con el verdadero asunto de la película: la violencia de género.

Es interesante el tratamiento de las mujeres, fundamentalmente el personaje de Nour (interpretado por una popular presentadora de la televisión jordana, Rana Sultan), una mujer a punto de cumplir los treinta años, que es capitán de vuelo, y que se ve presionada por su familia y la sociedad para que se case y tenga hijos. La otra mujer fundamental del filme es la madre de Murad, que sufre las palizas de su marido hasta que toma una decisión valiente con la ayuda de Abu Raed y Nour.

Abu Raed intenta ser un héroe ante las injusticias que sufren sus amigos los niños en una Jordania, y su capital Amán, que va más allá del país turístico. Pero no pude con todo. Si acaso, con lo más grave. Recordar que esta cinta es la primera película jordana de distribución internacional en los últimos cincuenta años, y que logró el premio del público a la mejor película extranjera en el festival de Sundance del pasado año.

GRAN TORINO

Dirección: Clint Eastwood. Guión: Nick Schenk. Reparto: Clint Eastwood, Christopher Carley, Bee Vang, Ahney Her, Brian Haley, Geraldine Hughes, Dreama Walker, Brian Howe, John Carroll Lynch, William Hill, Brooke Chia Thao. Nacionalidad: Estados Unidos

Magno Eastwood

Parece que a sus casi 80 años Clint Eastwood se nos despidió, al menos en su faceta de actor. Con su *Gran Torino*, hace una gran película que, vista con el prejuicio de la despedida, tiene más sustancia, más lecturas. Eastwood se interpreta a sí mismo, a su personaje. A la leyenda de sus personajes, un mito masculino del western y del triller. En *Gran Torino*, Eastwood es el superduro de *Harry el Sucio*, es *El sargento de hierro...*, es un poutu-rrí de su leyenda. Curiosamente sólo mete un tiro y porque se le escapa. La película repite también un leit motiv de buena parte de sus filmes: la vida y la muerte, y la muerte se impone. Porque Eastwood (que comenzó como actor en 1955) o su personaje, Walt Kowalski (que comenzó su trabajo en la cadena de montaje de Ford en 1955), siempre terminan lo que empiezan.

Kowalski, de origen polaco, es un veterano de la guerra de Corea, xenófobo en un barrio multicultural, hasta que su joven vecino asiático intenta robarle su codiciado coche.

Gran Torino, un precioso coche de 1972, es una metáfora del Kowalski, o del propio Eastwood: viejo, reluciente y admirado por todos. Hasta el final es magnífico, con el propio actor y director arrastrando su voz en una composición propia, mientras los créditos se suceden ante nuestros ojos.

Dirección: Steven Soderbergh. Guión: Peter Buchman, Steven Soderbergh (Autobiografía: Ernesto 'Che' Guevara). Reparto: Benicio del Toro, Franka Potente, Benjamin Bratt, Lou Diamond Phillips, Édgar Ramírez, Catalina Sandino Moreno, Demián Bichir, Óscar Jaenada, Rodrigo Santoro, Douglas J. Aguirre, Rob Alicea, Marisol Álvarez, Carlos Bardem, Matt Damon, Joaquín de Almeida, Ramón Fernández, Eduard Fernández, Jordi Mollà, Jesús Carroza. Nacionalidad: Coproducción Estados Unidos - España

Segunda parte sin alma

En esta página dije sobre la primera entrega de *Che (El Argentino)* que me dejó algo frío por el escaso tratamiento de la ideología. En esta segunda entrega, este asunto me ha dejado congelado. Nada se profundiza en el porqué del fracaso de la guerrilla en Bolivia y poco se tratan las relaciones humanas entre los guerrilleros. Si volvemos a vivir la angustia de la selva y el asma del Che. Un asma que le sobreviene y que casi le inmoviliza con lo que ella tiene de repercusión en el equipo. Y un asma que, reconoce, no ha podido evitar porque se le olvidó coger los medicamentos.

Lo mejor, la cámara al hombro en algunas escenas y la cámara subjetiva cuando Che es asesinado. En definitiva, una película sin el alma, sin la sangre del porqué de la guerrilla. Una mera narración de los últimos días del Che en la que los campesinos no contactaron con la guerrilla. ¿Por qué? Menos mal que Benicio ya se llevó el Goya...

Ciudades y residencias
de vacaciones
en el campo, en la montaña o en el mar con VTF

VTF es una asociación francesa de turismo, que colabora con CCOO para su tiempo libre

Les proponemos

- Vacaciones de invierno en estaciones de esquí (de Navidad a fines de abril)
- Estancias de Semana Santa (Alpes, Pirineos, País Vasco, Costa Azul, etc)
- Vacaciones de verano de junio a septiembre en Francia

Con precios adaptados a su presupuesto según las fechas y la fórmula de estancia. Estancias en pensión completa, media pensión, alquiler de piso o chalet. Animación para niños y adultos durante ciertos períodos. En unos treinta sitios en las más bonitas regiones de Francia

Oferta especial

• **Ciertas semanas en enero, marzo, abril, junio y septiembre,** la estancia es gratuita en pensión completa para los niños de menos de 6 años con animación para toda la familia

Para pedir informaciones o folletos:
tu delegación sindical o el 902/180 785

Divulgación

El primer reactor nuclear de la historia

En 1942, bajo las gradas del estadio de la Universidad de Chicago, el físico Enrico Fermi fue el primero en construir un reactor nuclear. Pero no fue esa la primera reacción nuclear automantenedida de la historia de la Tierra. Para eso hay que remontarse unos 1.800 millones de años, y situarse en Oklo, en el este de Gabón.

Germán Fernández Sánchez. Doctor en Ciencias Físicas

En esa época remota, una veta de uranio se inundó; el agua, al frenar los neutrones rápidos generados en la desintegración espontánea de los átomos de uranio, permitió que aquéllos chocaran más eficazmente con otros átomos, provocando una fisión nuclear en cadena. Con el calor de la reacción nuclear, el agua se evaporaba, lo que frenaba la reacción. Al bajar la temperatura afluía más agua, y la reacción se intensificaba de nuevo. Ese proceso de calentamiento y enfriamiento era cíclico, con un periodo de actividad de unos treinta minutos, seguido de unas dos horas y media de inactividad; una regulación tan eficaz que, a lo largo de los cientos de miles de años que los reactores estuvieron activos, jamás se produjo una explosión nuclear.

Y esto, ¿cómo se ha sabido? Todo comenzó en 1972, cuando en una planta de procesado de uranio en Francia se descubrió que en unas muestras de mineral extraídas de las minas de Oklo la proporción de los distintos isótopos de uranio no era la que debería ser; en total faltaban unos doscientos kilos de uranio-235, suficiente para fabricar media docena de bombas atómicas. En la naturaleza, el uranio está constituido mayoritariamente por el isótopo uranio-238, con un 0,72% de uranio-235, el único isótopo natural relativamente abundante que es fisionable. Sin embargo, en el uranio procedente de Oklo, el uranio-235 sólo representaba el 0,717% del total. La única explicación coherente era que el uranio-235 se había consumido en reacciones nucleares. Pero para producir estas reacciones es necesario enriquecer el uranio, aumentar la proporción de uranio-235 hasta al menos el 3%; hoy en día es imposible producir reacciones nucleares con el uranio tal cual se obtiene en la naturaleza. Sin embargo, debido a la diferente vida media de estos isótopos (el uranio-235 se desintegra más deprisa que el uranio-238), la proporción natural de uranio-235 ha ido disminuyendo a lo largo de la historia; hace 1.800 millones de años era justamente del 3%, suficiente para que las reacciones nucleares se produjeran espontáneamente.

Podría uno preguntarse por qué las reacciones nucleares comenzaron precisamente hace 1.800 millones de años y no antes, cuando la proporción de uranio-235 era aún mayor. La culpa la tiene la fotosíntesis: el uranio sólo se disuelve en el agua en presencia de oxígeno. La atmósfera primitiva de la Tierra no contenía oxígeno; fue precisamente en esa época cuando el oxígeno comenzó a ser abundante en la atmósfera. Así, el uranio disuelto podía ser transportado y acumulado en vetas con la riqueza necesaria para iniciar y mantener las reacciones nucleares.

Desde 1972 se han descubierto diecisésis de estos reactores nucleares naturales en las minas de uranio de Oklo, Okelobondo y Bangombe, todos en la misma región de Gabón. De su estudio físico-químico se ha podido deducir con todo detalle su historia y funcionamiento. En total consumieron unas seis toneladas de uranio-235; alcanzaban temperaturas de varios centenares de grados, con una potencia de unos cien kilovatios. Después de cientos de miles de años de actividad, cuando la proporción de uranio-235 no fue suficiente para mantener las reacciones, se extinguieron para siempre.

Sala Margarita Xirgu

Vía Complutense, 19 (Edificio de CCOO), Alcalá de Henares

Reserva de entradas en: salamxirgu@usmr.ccoo.es | Venta: desde dos horas antes de cada función.

Sábado 18 a las 19 horas.

■ Debate: «Otra TV es posible». Dentro del programa «Festival de la palabra», que organiza la UAH. Se proyectará un capítulo de *La Bola de cristal*. Asistirá la directora del programa, Lolo Rico, que compartirá mesa con el actor Pepe Viñuelas, productores como Carlos Mochales y periodistas, que discutirán sobre si es posible una televisión cultural y creativa.



Domingo 26 a las 12:30 horas.

■ Teatro infantil (hasta 7 años). *MESSOTROPIEZO* Un payaso que va a la fiesta del rey Augusto, se pierde en el bosque. Tiene que pasar por diferentes pruebas, un río, una montaña, hasta llegar a un pueblo. Se acuerda de una leyenda que dice que si consigue que los niños y niñas se rían de corazón, un bufón le dará lo que necesita.

Domingo 26 a las 19 horas.

■ Danza. *PIRUETA. 10 años de ilusión*. Recreación de las coreografías más representativas del grupo de danza en los últimos diez años. Muchas de estas obras han sido presentadas, y algunas premiadas, en los diversos concursos de Jóvenes Creadores a los que se han presentado.

Jueves 30 a las 20 horas.

■ Encuentro con Nancho Novo. Dentro del programa «Festival de la palabra», que organiza la UAH. El polifacético actor gallego, vendrá de nuevo a Alcalá. En esta ocasión como escritor, presentaremos el libro *Un crimen en el cielo*, obra de teatro escrita por él y que alumnos del Taller de teatro de la sala Xirgu pusieron en escena, bajo su dirección.

SENDERISMO



Navacerrada-La Maliciosa-La Barranca

Fecha: 25 de abril del 2009. Salida a las 8 horas. Calle Isaac Peral esquina a Fernández de los Ríos (metro Moncloa). Recogida en carretera. Salida 19 de la Carretera de La Coruña. Rotonda Parque de Bomberos y Carrefour. **Longitud:** 12 kilómetros. **Desnivel:** 400 metros de subida y 888 de bajada. **Nivel de dificultad técnica:** Media. **Nivel de dificultad física:** Media. **Duración:** 5 horas a 5 horas y media.

Inscripciones: Comfia. Tel. 91 536 51 63/64/65. **Precio:** Afiliados, 16 euros. No afiliados, 18 euros. **Recomendaciones:** Obligatorio el uso de botas de montaña. **Comentario:** La Maliciosa es otra de las siluetas características que contemplamos desde Madrid, casi diría la más emblemática, antiguamente algunos la denominaron como La Monja, ya que en época de invierno se nos representa con su blanca toca. Representada en diversas pinturas, la más famosa en el cuadro del príncipe Baltasar Carlos de Diego Velázquez. La marcha partirá del Puerto de Navacerrada, subiremos a la tercera Guarramilla (*la Bola del Mundo*) y desde allí nos dirigiremos hacia La Maliciosa, donde podremos contemplar un amplio panorama de toda la sierra. Retrocederemos hacia La Bola del Mundo para ir a buscar la Cuerda de las Cabrillas y acabar en La Barranca, el hecho de ir hacia esa zona es por tomar caminos que no nos creen dificultad, como ocurriría si tratásemos de bajar La Maliciosa en sentido Sur por cualquiera de sus senderos. No obstante, una vez que se haga la marcha previa tendremos más información del recorrido, del cual recibiréis información en la topografía a quienes os hayáis apuntado.



COCINA SENCILLA Y SANA | LAS RECETAS DE CARLOS GONZÁLEZ

Enanas blancas con cuatro hortalizas

Ingredientes para 5 ó 6 comensales: 200 g de alubias arrocinas. 200 g de zanahorias cortadas a daditos. 200 gramos de cebolla picada regularmente. 200 gramos de tomates pelados y cortados a cuadritos. 200 gramos de patatas cortadas a dados. 2 dientes de ajo picados. 1 hoja de laurel. 1 ramita de apio. $\frac{1}{4}$ dl de aceite de oliva. Sal y $\frac{1}{2}$ cucharadita de pimentón.

Elaboración. Las alubias se ponen a remojo con agua fría durante 8 horas. Luego se ponen a cocer con agua nueva y fría en cantidad adecuada. (Habrá de cocer a fuego suave durante una hora aproximadamente). Mientras van cociendo las alubias, se prepara un sofrito en una sartén de acero de fondo grueso, con el aceite en el que se rehogó el ajo, la cebolla y la zanahoria. Se tapa el recipiente y a fuego suave se cuida durante 12 minutos. Se añade el pimentón y el tomate y, rehogado en conjunto, se tapa de nuevo, continuando el proceso durante 10 minutos más, y ahora se añaden las patatas, el laurel y el apio. Se sazona discretamente y se añade un poco del caldo de las alubias, continuando la cocción unos 10 minutos más. Ahora ya es el momento de añadir esto a las alubias para que en conjunto se terminen de hacer, siempre a fuego suave. Se prueba de sal, por si hay que añadirle algo, y una vez cocida la legumbre y las patatas, y con el caldo justo, estará terminado.

Comentario: Este plato es apto para vegetarianos. Las alubias son una buena fuente de proteínas vegetales y de minerales como el hierro, el magnesio y el cinc. Son ricas en ácido folíco, un elemento asociado con la reducción de defectos del nacimiento tales como la espina bifida y que protege contra los problemas cardíacos. Las alubias son también una buena fuente no-láctea de calcio. Son ricas en fibras dietéticas solubles que ayudan a reducir el nivel de colesterol. Contienen estrogenos de origen vegetal que contribuyen a reducir los riesgos de cánceres en relación con la acción hormonal.



Presas de Franco

La tragedia de ser mujer y roja

Un escalofrío recorre el cuerpo y el alma de cualquier ser humano que pretenda imaginar lo que fueron las cárceles de mujeres durante el franquismo, especialmente recién terminada la guerra civil. Cuerpos de mujeres, de ancianas, de bebés, cuerpos hacinados en la oscuridad. Calor sofocante y frío insopportable. Enfermedad, tiña, piojos, sarna, hambre. Y vértigo, impotencia, miedo, terror a las sacas del amanecer. A ser fusilada. A que fusilaran a tu compañera, a tu camarada. A tu amiga. Las imágenes y las palabras que podemos contemplar en la exposición «Presas de Franco» pueden acercarnos a esas lúgubres estancias en aquellos terroríficos momentos de la historia de España. La muestra está producida por la Fundación de Investigaciones Marxistas y patrocinada por el Ministerio de la Presidencia.

Mauricio R. Panadero

Dulce Chacón, en *La voz dormida*, narra un episodio en el que las reclusas de la cárcel de mujeres de Ventas debatían sobre si llevar a cabo una huelga de hambre:

«Algunas mujeres apoyaron la idea de la huelga, y Hortensia tomó la palabra:

– Hay que sobrevivir, camaradas. Sólo tenemos esa obligación. Sobrevivir.

– Sobrevivir, sobrevivir, ¿para qué carajo queremos sobrevivir?

– Para contar la historia, Tomasa.»

Esa obsesión del personaje de Chacón, contar la historia, tiene ahora su tránsito en la realidad con la exposición «Presas de Franco». Para los comisarios de la muestra, Fernando Hernández Holgado y Sergio Gálvez Biseca, el objetivo es «contribuir a la visibilización de la experiencia penitenciaria de la primera generación de presas políticas del franquismo».

En el catálogo de la exposición explican que «con la ayuda de las fotografías conservadas, pretendemos entrar en las cárceles de mujeres de las primeras décadas de la dictadura, analizar sus vivencias, discernir aquellas características peculiares –la presencia de los hijos, por ejemplo– que la han diferenciado de la experiencia penitenciaria de sus compañeros varones. Toda una práctica colectiva que, al haber quedado englobada bajo unas categorías masculinas pretendidamente universales, ha sido tradicionalmente oscurecida y apartada no sólo de los análisis históricos, sino de la realidad social y de su propio discurso».

ALMACÉN DE RECLUSAS

Fernando Hernández nos explica que, en su opinión, «la más terrible de las cárceles de mujeres debió ser la de Ventas en Madrid», ya que «a pesar de la documentación desaparecida está claro que era la más numerosa, la más poblada. Fue un auténtico almacén de reclusas», en el que pudo haber entre cinco mil y diez mil mujeres entre 1939 y 1940. Todavía en febrero de 1943 habitaban en Ventas 1.300 mujeres, en un centro pensado para un máximo de quinientas reclusas.

Hernández considera que la cárcel de Ventas es un ejemplo claro de «lo que soñó con ser la República y lo que fue el franquismo». Fue este centro un orgullo para Victoria Kent, quien fuera responsable de su construcción siendo directora general de Prisiones entre 1931 y 1934.



■ La exposición «Presas de Franco» se puede visitar hasta el 9 de mayo en el Cuartel del Conde Duque. Martes y sábados: 10.00 a 21.00 horas. Domingos y festivos: 11.00 a 14.30 horas. Entrada gratuita.

Kent abolió los grilletes y las celdas de castigo. Hizo una cárcel espaciosa, con agua caliente, con duchas...

Luego vino el golpe de Estado y la represión sufrida doblemente por las mujeres: por rojas, y por mujeres, «otra cosa no podían esperar de una dictadura de carácter totalitario con claros elementos de influencia fascista durante sus primeros años, que se alimentaba de un arcaíco poso patriarcal y misógino», aseguran los comisarios de la exposición en el catálogo.

MISOGINIA FRANQUISTA

En este sentido, Fernando Hernández destaca de la exposición un panel que, curiosamente, no es una fotografía sino la reproducción de un artículo del periódico *Arriba* titulado «El rencor de las mujeres feas», en el que «se evidencia la misoginia del régimen franquista, una misoginia que se mezcla con el discurso de clase y que justifica la saña carcelaria». En el artículo hace mención a «la pendiente intelectual de izquierdas, la estudiantilla

fracasada, la empleada envidiosa del jefe. Sexos helados, fatigosas angustias ante el olvido», o al «gesto desgarrado, primitivo y salvaje de la miliciana sucia y desgreñada», en el que «había algo de atavismo mental y educativo».

Es importante leer las explicaciones de las fotografías, pues la manipulación franquista era extrema. En este sentido, Carlos Fonseca nos recuerda en su libro *Trece Rosas Rojas*, cómo Franco, en unas declaraciones a Manuel Aznar (el abuelo del ex presidente del Gobierno José María Aznar), aseguraba que «los penales no serán mazmornas lóbregas, sino lugares de tarea. Se instalarán talleres de distintas clases, y cada uno de los delincuentes redimibles elegirá la actividad que sea más de su agrado. Al cabo de cierto tiempo, según las observaciones que sobre cada penado se hayan hecho, se les podrá devolver al seno familiar en situación de libertad condicional vigilada (...).

Imprescindible el emotivo documental *Del olvido a la memoria*, que se emite en la exposición con testimonios directos de diez presas que relatan el calvario que padecieron y que en nada tienen que ver con la propaganda franquista. Además, en la exposición hay documentos sonoros de mujeres que padecieron aquél escarnio. Si se tiene la suerte de que las grabaciones funcionen, son documentos estremecedores.

Luchadoras

Alfonso Roldán

El día en que las mujeres salgan de la intrahistoria y entren a formar parte de la Historia, ese día, quizás, no sea necesario insistir en, por ejemplo, el lenguaje; porque quizás ese día habrá más mujeres en la Real Academia de la Lengua y, quizás, también el lenguaje sea igualitario.

No soy yo partidario de utilizar arrobas (@) para el genérico, ni amigo de las *miembras*, ni de las *generalas*, ni de las *jóvenas*, mientras la Academia no diga lo contrario. Tampoco soy amigo de repetir los dos géneros hasta la saciedad haciendo farragosos e incomprensibles textos, pero esto no quiere decir que se excluya el femenino y, con ello, a las mujeres. Por eso no comparto el título del magnífico libro *Luchadoras. Historia del movimiento obrero en Madrid*, promovido por CCOO, la Fundación Sindical de Estudios y CCOO de Madrid, realizada por hombres y mujeres y que tiene a hombres y mujeres como protagonistas.

Las mujeres, las luchadoras en la historia del movimiento obrero en Madrid no son un libro aparte, son parte de esa historia. Y si no, véase el artículo de la izquierda de esta columna sobre las presas de Franco. Una historia prácticamente invisible hasta ahora y que sale a la luz gracias a las propias protagonistas, a sus testimonios directos.

La Historia no se puede narrar sin contar con la mitad de la Humanidad, no se puede narrar anclados en los estereotipos como los que escucha y claramente nos presenta la Fundación Sindical de Estudios en el bello ejemplar *Mitos y logos, vigencia de algunos estereotipos femeninos*.

