



EDITORIAL

Prioridad absoluta

La economía madrileña sigue contrayéndose y es incapaz de crear empleo, otra muestra de la inutilidad de una reforma laboral impuesta, que motivó una huelga general, y de las medidas de recorte y ajuste duro que nos han hundido aún más en la miseria de la crisis. La crisis comenzó llevándose por delante el empleo temporal y precario, pero su prolongación está conduciendo a la destrucción del empleo fijo.

La reforma laboral, las políticas de recorte del gasto público, la amortización de puestos de trabajo en las administraciones públicas, la falta de inversiones públicas y la privatización de los servicios públicos, junto a la ausencia de políticas de empleo y de ayuda a las personas desempleadas y sus familias han contribuido a empeorar las condiciones de trabajo y de vida de buena parte de la ciudadanía madrileña.

Ante esta situación, no basta plantear que Madrid está mejor que otras Comunidades. La autocomplacencia en el triunfo electoral no es solución alguna. Redoblar los recortes y ajustes tampoco lo es. Pretender mantener beneficios a costa de explotar más a los trabajadores no soluciona nada.

Todos sabemos que la productividad y la competitividad no tienen que ver con destrozar los convenios colectivos, o acabar con el contrato fijo, facilitando y abaratando el despido.

El nuevo Gobierno regional debería sumar esfuerzos políticos y reunir el Consejo de Madrid para abordar un plan de choque contra la crisis y contra el paro. Vamos a tiempos muy duros. La crisis financiera es ya crisis laboral y social. Que podamos salir de ella sin fracturar la sociedad, depende de quienes van a gobernar Madrid, de su voluntad de acuerdo con la oposición política, empresarios y sindicatos, restableciendo la confianza de la sociedad en la capacidad de la política de responder a nuestros problemas. El primero el del empleo y el paro en la región.

Clesa entra en concurso de acreedores

PÁGINA 3 ►



La patronal dinamita el diálogo social

PÁGINA 2 ►



Martes 31 de mayo 2011. Número 206

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
SEMANARIO DIGITAL

CCOO DENUNCIA LA DESTRUCCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN LA REGIÓN DESDE EL INICIO DE LA CRISIS Y REITERA SUS PROPUESTAS CONTRA LA MISMA

Un compromiso por el empleo en Madrid, ¡ya!

La pérdida de 212.000 puestos de trabajo en la Comunidad de Madrid desde el inicio de la crisis es el argumento de CCOO para reiterar su petición de un compromiso por el empleo en la región. Así lo manifestó durante la presentación de un informe sobre la evolución del empleo en este periodo.



VER VIDEO

El documento detalla que la población ocupada en la Comunidad ha descendido 5,5 puntos, situándose en el 54,3%. El resto de la población activa, aún queriendo trabajar, no puede hacerlo. Una destrucción de empleo que afecta sobre todo a los jóvenes menores de 25 años (160.000 puestos de trabajo menos), y a la construcción y la industria. El primero ha perdido 172.000 empleos, casi un 40% menos, y el segundo, 75.000, un 22,6% menos. Unos datos negativos que tienen que ver también con el tipo de contrato, ya que la precariedad laboral aumentó un 18%.

A la vista de estos datos, la secretaria de Empleo de CCOO de Madrid, Mari Cruz Elvira, calificó de "dramática" esta destrucción de empleo, poniendo como ejemplo a las mujeres, que mantienen una tasa de ocupación 12 puntos inferior a la de los hombres, siendo las "paganas" de la crisis junto con los jóvenes. En la actualidad sólo trabaja uno de cada tres menores de 25 años, por lo que se está "hipotecando" el futuro de una generación. "Ni la reforma laboral ni las

políticas de austeridad están siendo eficaces para crear empleo", concluyó.

Ante la evidencia de que esta situación se va a mantener en el tiempo, el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, reiteró que "el principal reto es el empleo", por lo que a los gobiernos surgidos de las pasadas elecciones se les va a reclamar una "suma de esfuerzos" y "un compromiso por el empleo". El mensaje es claro: las políticas de ajuste no crean empleo ni nos van a sacar de la crisis.

A los empresarios les recordó López que su competitividad no depende ni de la temporalidad, ni de la facilidad para despedir ni de la debilidad de los convenios.

CCOO sabe lo quiere

López pidió "mayor seriedad" para superar la crisis, dejando claro que CCOO sí sabe lo que quiere. Primero, que no se abandone la inversión pública. Segundo, un plan regional de inversiones. Tercero, que no se olvide a los desempleados ante la amenaza de que 2011

acabe con más de 300.000 parados sin ningún tipo de ayuda económica. Para ellos CCOO propone una prestación de al menos 400 euros, así como el reforzamiento de los servicios públicos de empleo para ayudar sobre todo a los colectivos con más dificultades (jóvenes, mujeres, parados de larga duración, mayores de 45 años y discapacitados). En cuarto lugar, el sindicato reclama apoyo para las familias, pidiendo "avales, ayudas y moratorias" para aquellas que tengan problemas con la hipoteca, así como otras ayudas sociales. Por último, ante el riesgo de que hasta 60 ayuntamientos madrileños puedan entrar en quiebra en los próximos meses, el sindicato considera que el Gobierno regional debe ayudar a refinanciar su deuda y dotarse de un fondo de rescate para los mismos.

Para tratar todas estas propuestas y los problemas del empleo en la región, CCOO reclama la convocatoria "inmediata" del Consejo de Madrid, en la convicción de que en la lucha contra la crisis llevamos tres años perdidos.

CCOO se ratifica en su denuncia contra Salvador Sostres

El 24 de mayo, los Servicios Jurídicos de CCOO de Madrid ratificaron en el juzgado la querella criminal presentada contra Salvador Sostres por su artículo "Un chico normal", publicado en el diario El Mundo, el 7 de abril, contra cuyo director, Pedro J. Ramírez, se hace extensiva la denuncia. El siguiente paso sería la admisión a trámite de la querella por parte de los tribunales, que ya se han pronunciado en el sentido de que el caso presenta "características que hacen presumir la existencia de una infracción penal".



CCOO DE MADRID RECHAZA "TOTAL Y ABSOLUTAMENTE" EL CONJUNTO DE MEDIDAS PROPUESTAS POR LA PATRONAL MADRILEÑA

CEIM vuelve a "dar la nota negativa" en el proceso de diálogo social

CCOO de Madrid ha analizado los contenidos de la propuesta de CEIM sobre la reforma de la negociación colectiva. Considera, en primer lugar, que la patronal madrileña vuelve a "dar la nota negativa" en el diálogo social ya que las propuestas "malintencionadas" que ha realizado supondrán en la práctica su ruptura y el total desacuerdo, pues tendrían el rotundo rechazo de CCOO.

Al sindicato le parece "inauditó" el "chantaje" que supone plantear en su propio documento que de no aceptarse sus medidas preferirían que el Gobierno legisle y aplique las reformas que tanto anhelan, haciendo dejación de sus responsabilidades y confiando la solución de los problemas empresariales a las políticas que seguramente pudieran desarrollar sus "aliados políticos".

Sobre las propuestas, según el secretario de Política Sindical y Relaciones Laborales de CCOO de Madrid, José Manuel Juzgado Feito, "CEIM persigue lograr el poder total y absoluto de las decisiones empresariales al margen de la participación de los trabajadores y de sus sindicatos". En este sentido vuelven a insistir en la prevalencia del convenio colectivo de empresa olvidándose que más del 90% de las empresas en nuestro país tienen menos de diez trabajadores y por tanto con poca o nula capacidad por parte de estos a la hora de abordar sus convenios colectivos.

CEIM insiste en el rechazo a la presencia sindical en la negociación colectiva, en limitar la ultraactividad de los convenios colectivos y en poder incumplir sus contenidos de forma absolutamente abusiva y unilateral. Y pretenden hacerlo a pe-



sar del desacuerdo de la representación sindical y de los trabajadores, alcanzando así su "sueño" de máxima flexibilidad y de poder modificar los convenios colectivos por ellos firmados sin ninguna negociación ni control por parte de los trabajadores.

No rotundo

"CCOO de Madrid rechaza total y absolutamente este conjunto de medidas y hace un llamamiento a la patronal madrileña para que,

en el ámbito de nuestra Comunidad, se abra un espacio de diálogo social entre empresarios, sindicatos y Gobierno para buscar soluciones consensuadas a los gravísimos problemas económicos y sociales que padecemos", señala Juzgado Feito, que pide asimismo a CEIM que "deje de entorpecer el proceso de diálogo social entre CEOE y los sindicatos en el ámbito del Estado, y asuma sus responsabilidades en su ámbito de actuación, que es la Comunidad de Madrid".

CCOO solicita la investigación de una cesión de un colegio público a una entidad privada

A través de la Federación Regional de Enseñanza, CCOO de Madrid ha solicitado al Ministerio Fiscal que investigue las posibles responsabilidades penales en la cesión, por parte de la Comunidad de Madrid, de un edificio educativo público a una entidad privada.

El escándalo ha saltado después de que, en la fase de reserva de plaza del proceso de escolarización en el barrio de Aluche, un centro existente en el distrito se anuncia como privado concertado, especializado en la escolarización de alumnado con dificultades en el aprendizaje de la lectoescritura, y ubicado en la calle General Romero Basart número 88.

CCOO ha denunciado que en dicha dirección, en la que el colegio Brot Madrid dice disponer de unas instalaciones, desarrolla sus actividades educativas el IES Leonardo da Vinci. Éste último carece de relación alguna con el centro Brot Madrid y ocupa todas las instalaciones de la citada dirección y son de titularidad pública.

Un proceso oculto

De la misma forma, el sindicato ha llamado la atención sobre el insólito proceso de privatización que se ha producido en torno a dicho centro. CCOO desconoce cuándo y qué órgano de la Comunidad de Madrid ha decidido ceder una parte del recinto y los aularios que actualmente utilizan el IES Leonardo da Vinci del distrito de Aluche.

Por otra parte, desde la Federación de Enseñanza se aclara que tampoco existe constancia alguna de cuándo, ni cómo, ni quién le ha concedido un concierto educativo a la Fundación Aprender, que gestiona el colegio Brot.

Para CCOO, lo más llamativo es la supuesta cesión del centro público a dicha fundación es que desde ésta ya están realizando una campaña publicitaria y los padres están visitando las instalaciones para matricular a sus hijos sin que haya habido ningún concurso público son su adjudicación.

Por ello, el sindicato ha solicitado a la Fiscalía de Madrid que inicie diligencias de averiguación de los hechos que se denuncian, a los efectos de depurar, en su caso, las posibles responsabilidades penales.



Vitra

■ ÚLTIMAS VIVIENDAS PROTEGIDAS. LLAVE EN MANO

■ Aranjuez



¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate 902 15 43 23

CCOO revalida su mayoría en los Servicios Funerarios



CCOO ha ganado de nuevo las elecciones sindicales en la Empresa Mixta de servicios Funerarios (EMSF) ampliando en dos delegados la mayoría absoluta obtenida en 2009.

De esta forma, la plantilla de la EMSF volvió a dar su confianza mayoritaria a CCOO en las elecciones sindicales celebradas el pasado 25 de mayo. De los 17 delegados sindicales, CCOO obtuvo 11, mientras que UGT obtuvo 4 y CGT 2.

La delegada de CCOO en la EMSF, Francisca Gómez, quiso "agradecer a los trabajadores de la empresa el apoyo que nos ha dado", y añadió que la plantilla "es consciente de que el futuro de la empresa es incierto ante la dejadez del capital privado, en manos de Funespaña y de la indiferencia del Ayuntamiento de Madrid, accionista mayoritario, por lo que nos han dado su confianza para que defendamos sus intereses ante futuros cambios en la empresa".

ASER se prepara para el segundo día de paro

El próximo lunes, 6 de junio, habrá una segunda jornada de huelga en el Centro de Día de Mayores ASER, de Torrejón de Ardoz. Es lo que nos parece indicar el inexistente avance hacia una solución del conflicto de los últimos días.

Como ya ocurriese el pasado 23 de mayo, los trabajadores volverán a ejercer su derecho a huelga ante el impago de la nómina del mes de abril y los continuos retrasos que llevan sufriendo en el cobro de nóminas anteriores.

Esta primera jornada estuvo marcada por un éxito de seguimiento, ya que, exceptuando los servicios mínimos, únicamente acudió a trabajar un empleado de 29.

Huelga en el mantenimiento del alumbrado de Madrid



Los trabajadores de la Unión Temporal de Empresas (UTE) Luz Madrid llevaron a cabo una jornada de huelga el pasado viernes, 27 de mayo, debido a que, tras numerosos intentos, la dirección de la empresa continúa sin aceptar ninguna de las propuestas que los trabajadores consideran básicas de cara al pacto de empresa.

La huelga afectó a los tres turnos de trabajo, por lo que se produjeron sendos paros de 10 a 14 horas, de 17 a 21 horas y de 2 a 6. Además, coincidiendo con la jornada de huelga, los trabajadores se concentraron frente al Ayuntamiento de Madrid (en la imagen).

En la empresa son 281 los trabajadores afectados por el conflicto que, respaldados por CCOO de Madrid, decidieron ir a huelga tras el enésimo intento fallido de llegar a un nuevo acuerdo con la empresa en el Instituto Laboral.

No es la primera vez que los trabajadores de mantenimiento del alumbrado realizan movilizaciones en defensa de sus condiciones laborales, especialmente desde la creación de la UTE, que incluye a las cuatro empresas que trabajan para el Ayuntamiento de Madrid (SICE, IMES, ETRALUX y URBALUX).

CLESA entra en concurso de acreedores



El Juzgado de lo Mercantil de Madrid declaró a CLESA oficialmente en concurso de acreedores. La decisión supone apartar de la gestión a la familia Ruiz Mateos y, para CCOO, un gran paso al encontrarse "más cerca de la salida del túnel".

Con esta decisión, la familia Ruiz Mateos ha sido apartada de la gestión de la empresa en el proceso de concurso de acreedores, algo que había solicitado CCOO y el comité de empresa.

El sindicato ha valorado con gran satisfacción la decisión judicial de cara a que mejore la situación de los trabajadores de la

empresa del grupo Nueva Rumasa. Tal era la importancia de este paso que CCOO ya se movilizó el pasado 20 de mayo para demandar la agilización del proceso y se diese una solución de la manera más ágil posible ante el elevado número de trabajadores afectados.

Ésta última concentración frente a los Juzgados de lo Mercantil entra dentro de la campaña de movilizaciones iniciada por CCOO y que se ha hecho visible en numerosas ocasiones frente a las sedes de CLESA y ROYNE en Madrid y en el Cementerio de la Almudena (en la imagen).

Acuerdo en el saneamiento de San Fernando

Después de 4 días de huelga, el sector de Saneamiento Urbano de San Fernando de Henares (que incluye recogida de basura y limpieza viaria) llegó a un acuerdo con la empresa Valoriza, concesionaria del servicio.

El acuerdo incluye el mantenimiento del poder adquisitivo de los trabajadores en el nuevo convenio colectivo.

La huelga se inició el pasado 15 de mayo ante la actitud empresarial en la mesa negociadora del convenio. La postura sindical defendía el mantenimiento del poder adquisitivo conseguido, algo a lo que se negaba de manera rotunda la empresa.

Estas diferencias en la negociación del nuevo convenio colectivo dieron lugar a la convocatoria del paro por parte de los sindicatos CCOO, CGT y UGT.

Por su parte, CCOO muestra su satisfacción con el acuerdo logrado, conseguido gracias a la fortaleza que han demostrado los trabajadores de San Fernando en los cuatro días de huelga.

CCOO rechaza el cierre de Continental Contitech

CCOO ha mostrado su total rechazo a la decisión de la multinacional alemana Continental Contitech de cerrar la planta de producción que tiene en Coslada. La decisión afectaría a los 168 trabajadores de la planta, que perderían su puesto de trabajo.

Para el sindicato, se trata de un claro ejemplo de deslocalización empresarial, por lo que ha anunciado que hará todo lo posible para buscar soluciones para la defensa de los puestos de trabajo.

Como se ha explicado desde el comité de empresa, existen distintas vías a través de las cuales no se extinguirían los puestos de trabajo existentes. Entre ellas que la empresa venda la fábrica a otra empresa, incluyendo las instalaciones y la continuidad de los puestos de trabajo, o recolocar a los empleados en otras plantas. Esta segunda opción es más que viable ya que la empresa cuenta en Madrid con otras dos divisiones.

La decisión unilateral de la empresa confronta con el esfuerzo realizado por los trabajadores en los últimos años, después de que se hayan producido dos EREs temporales.

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- La asignatura pendiente de muchas mujeres (25.05 Madridiario)
- Polución periférica (26.05 Adn)
- Más riesgos laborales por falta de inspectores (27.05 20 Minutos)
- Sol carga contra Sol (28.05 El País)
- Los alquileres en la Comunidad de Madrid, los más caros de toda España (29.05 Madridiario)
- Las caras nuevas del Ayuntamiento (30.05 El País)

Primera prueba de segundo de Primaria (31.05 20 Minutos)

Centros Integrados de Empleo

Banco Regional de Empleo
COMARCA DE EMPLEO MUJER E INMIGRACIÓN
COMUNIDAD DE MADRID



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
EL PUNTO SOCIAL ES TU FUTURO

ccoo
www.ccoomadrid.es

ccoo apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es



Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO | c/ Lope de Vega, 38, 5^a planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es



Llega la XX Escuela de Verano



ESCUELA D VERANO

de CCOO de Madrid

PRESENTACIÓN
DRA. MARÍA JOSÉ CASTILLO
DR. JOSÉ LUIS GARCÍA
PABLO LÓPEZ CALLE
AGUSTÍN MARTÍN

PONENTES
DR. JOSÉ LUIS GARCÍA
PABLO LÓPEZ CALLE
AGUSTÍN MARTÍN

AREA REGIONAL
DR. M. T. GARCÍA RAMOS
DR. A. GARCÍA

14, 15 Y 16
JUNIO 2011

“ UNA HISTORIA CON FUTURO
CON FUTURO EL SINDICALISMO
ANTE SUS NUEVOS RETOS ”

Adecuar respuestas a los retos de la clase trabajadora es el principal objetivo de CCOO de Madrid en la XX Escuela de Verano, que se celebrará los días 14, 15 y 16 de junio en la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense (Campus Moncloa).

Durante tres días, la Sala Naranja de la facultad albergará distintos debates en torno a la actividad sindical y algunas de las graves consecuencias de la crisis, como el paro juvenil o los cambios en la estructura productiva.

Para ello, participarán, entre

otros, el profesor de Sociología de la UCM Pablo López Calle, la profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia Mireya Llobera.

Junto a ellos tendrán la palabra y debatirán líderes sindicales de CCOO, como las responsables de Empleo y Juventud de Madrid, M^a Cruz Elvira y Paula Guisande.

La presentación correrá a cargo del secretario de Formación Sindical de CCOO de Madrid, Juan Olaso Bilbao, y de los secretarios generales confederal y regional, Ignacio Fernández Toxo y Javier López.

La Federación de Actividades Diversas de Madrid de CCOO, arropada por el resto del sindicato, rendirá homenaje al compañero Emilio Fiz Herrera, un ejemplo de compromiso sindical.

Siempre ligado al sindicato de limpieza y a la Federación de Actividades Diversas, de la que fue fundador, estando presente en to-

das sus ejecutivas y ostentando la responsabilidad de la Secretaría de Organización en varias ocasiones.

Historia viva del sindicato, el acto

de homenaje a Emilio Fiz será el

próximo lunes, 6 de junio (a las 18

horas), en la Sala 2.1 de la sede

de CCOO de Madrid (c/ Lope de Vega, 38 – 2^a planta).

Homenaje a Emilio Fiz

Como cada año, con la llegada del mes de junio llega también la Muestra de Música Coral Popular, que en este 2011 celebra su décima edición. Organizado por la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO de Madrid, el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de Vega, 40) acogerá cada martes del mes de junio una entrega de música coral.

Todas las actuaciones comenzarán a las 20 horas y la entrada será

libre hasta completar aforo. Para consultar el programa completo, [pincha aquí](#).

Las citas del Ateneo



X Muestra de Música Coral



TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas 91 536 51 69

Agroalimentaria 91 536 51 50

Serv. Financier. y Admin. 91 536 51 64

Construcción y Madera 91 536 53 86

Enseñanza 91 536 87 91

Hostelería y Comercio 91 536 51 42

Industria 91 536 52 58

Pensionistas 91 536 52 87

Sanidad 91 536 51 85

Servicios a la Ciudadanía 91 536 53 34

Textil-Piel, Químicas 91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares 91 280 06 52

Alcobendas/San Sebastián 91 662 22 93

Alcorcón 91 611 02 02

Aranjuez 91 891 40 93

Arganda 91 871 43 66

Ciempozuelos 91 801 55 76

Coslada/San Fernando 91 231 39 62

Fuenlabrada 91 690 85 11

Getafe 91 681 28 59

Leganés 91 680 23 74

Móstoles 91 646 05 50

Parla 91 699 51 48

Pinto 91 691 38 27

Pozuelo de Alarcón 91 715 93 14

Rivas Vaciamadrid 91 485 35 05

San Martín Valdeiglesias 91 861 12 36

San Martín de la Vega 91 894 74 45

Torrejón de Ardoz 91 656 44 44

Tres Cantos 91 804 50 79

Valdemoro 91 895 05 47

Villalba 91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos 91 527 02 29

Centros Integrados de Empleo 91 536 52 08

Dpto. de Política Social 91 536 87 29

Dpto. Ecolog. y Medio Amb. 91536 53 23

Dpto. Salud Laboral 91 536 52 12

Ediciones GPS y CEESA 91 527 02 29

Esc. Relaciones Laborales 91 394 66 25

Esc. Sind. «Pedro Patiño» 91 536 52 06

Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo» 91 536 52 26

Fundación Abogados de Atocha 91 506 30 56

Fundación Sindical de Estudios 91 506 30 56

Fund. «Paz y Solidaridad» 91 506 31 75

Hostería del Huerna 91 527 02 29

MAFOREM 91 468 02 58

Trabaj. Inmigrantes CITE 91 536 53 20

Ofic. Atención al Mayor 91 536 52 87

Plan Asociado Pensiones 91 702 81 37

Seguros Atlantis 91 591 25 57

Sindicato Joven 91 536 52 07

Unigráficas 91 536 52 39

Viajes Iberia 91 536 53 24

VITRA 902 154 323