



EDITORIAL

Lo que defendemos en Caja Madrid

CCOO forma parte de la Candidatura Social de Impositores de Cajamadrid que obtuvo representación en la Asamblea General. Somos minoría ya que está gobernada por las fuerzas políticas de la Asamblea de Madrid y los Ayuntamientos, pero intentamos ser la voz de los clientes. Una de las preocupaciones de esos ciudadanos en un momento de crisis como el actual, es perder su vivienda.

Por eso hemos planteado en la Asamblea General de la Caja que se busquen soluciones alternativas a la ejecución de los desahucios. Creemos que, cuando se trata de la vivienda habitual hay que facilitar la continuidad de la familia en su hogar.

Tampoco Cajamadrid debería permanecer al margen del debate sobre un cambio en las leyes, que permitan vincular el cobro de la hipoteca a la dación en pago de la misma. Pero los impositores no sólo tienen problemas con las hipotecas. No parece razonable que se cargue la mano en el coste que se impone a los clientes con saldos inferiores a 2.000 euros, al margen de sus rentas. Excluir a las rentas más bajas de estos costes parece de justicia.

Otra de las dificultades es el acceso a créditos de familias, pequeñas y medianas empresas, cooperativas, sociedades laborales. Los impositores de la Caja vemos con preocupación el proceso de fusión de las cajas. El peso de la actual Cajamadrid en el nuevo proyecto pasará del 52 por ciento al 25 por ciento. Los impositores, o los trabajadores de Cajamadrid, desaparecerán y la despolitización se transforma en repolitización.

Si la Caja de Madrid no está en quiebra y problemas como el de la morosidad son abordables, no regalemos las Cajas, no privemos a millones de madrileños y de españoles de un servicio financiero cercano,asequible, social y comprometido. Mejoramos el sistema de cajas, pero no lo hundamos.

Nueva movilización en John Deere

PÁGINA 3 ▶



Nueva programación del Ateneo Cultural 1º de Mayo

PÁGINA 4 ▶

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
SEMANARIO DIGITAL

CCOO ***

Martes 26 de julio 2011. Número 214

HABRÁ HUELGA EN LA EDUCACIÓN MADRILEÑA SI AGUIRRE NO DA MARCHA ATRÁS CON SUS RECORTES

“El 14 de septiembre no empezará el curso escolar en la Comunidad de Madrid”

Los sindicatos educativos de la Comunidad de Madrid, entre los que se encuentra la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, están dispuestos a ir a huelga el próximo 14 de septiembre contra los recortes que está llevando a cabo la Consejería de Educación y Empleo en el sistema educativo madrileño. La convocatoria de esta huelga supondría el retraso del inicio del curso escolar.

Después de reunirse el pasado miércoles en el centro Beatriz Galindo, en el que cerca de 1.200 profesores participaron en una asamblea participativa y en la que se aprobaron propuestas que comprenden una campaña de movilizaciones, encierros y acampadas desde el próximo 1 de septiembre.

"Recogiendo el sentir de la asamblea, el 14 de septiembre no empezará el curso escolar en la Comunidad de Madrid" aseguró el secretario general de la Federación Regional de Enseñanza de Madrid de CCOO, Francisco García, tras la celebración de la asamblea.

Según explicó García, también se realizarán distintas concentraciones frente a la Consejería de Educación con 'caceroladas' durante todo el mes de septiembre. Éstas podrían desembocar en una huelga ya reclamada en la asamblea por los asistentes.

Grave deterioro de la educación

CCOO venía denunciado y movilizándose contra el deterioro del servicio educativo público y contra las nefastas consecuencias, para el alumnado y sus familias y para el empleo, de la política educativa del gobierno de Esperanza Aguirre. Desde el sindicato también se



alertó a la ciudadanía sobre lo que podía significar aquella triple promesa electoral de la candidata del PP de que su prioridad era más educación, más educación, más educación: menos y peores empleos y menos y peor servicio educativo para todos.

Ahora CCOO sigue y seguirá denunciando y organizando la movilización de los trabajadores y de la sociedad madrileña contra esta nueva agresión al servicio educativo público, al alumnado y sus familias, a los trabajadores y, en

general, a todas las personas que vivimos en la Comunidad de Madrid.

Desde CCOO exigimos al Gobierno Regional que retire las instrucciones de inicio de curso 2011/2012, que negocie con los sindicatos las condiciones laborales de los docentes y que en principio mantenga, y si es necesario aumente y mejore, las plantillas y condiciones de trabajo con las que el año pasado se organizó el curso escolar en los centros educativos públicos.

La información socio-laboral

de **Tu sindicato**



www.ccoomadrid.es

▶ el blog de Javier López

<http://ccooblog.wordpress.com/>

Reivindicarnos y repensarnos

La confederación sindical de CCOO ha publicado una edición especial de la Gaceta Sindical: Reflexión y Debate, en la que se expone un artículo firmado por el secretario general, Ignacio Fernández Toxo, y el responsable de Comunicación, Fernando Lezcano.

En este artículo se reflexiona acerca de la postura de las organizaciones sindicales ante la crisis y el impulso que ha provocado ésta de las políticas económicas de corte neoliberal. "Se trata de plantear – recoge el texto – algunos interrogantes a los que habrá que responder desde el debate colectivo, no sin antes dejar establecido que toda aproximación crítica no puede, por acción u omisión, minusvalorar lo que somos".

Puedes acceder a éste número de la Gaceta Sindical **pinchando aquí**.



CCOO, con la 'Asociación de Amigos y Amigas de Tele K'



LA REFORMA SUPONE UN NUEVO SISTEMA GRADUAL Y FLEXIBLE DE ACCESO A LA JUBILACIÓN, QUE SE PRODUCIRÁ ENTRE LOS 65 Y 67 AÑOS

Satisfacción en CCOO ante la aprobación de la reforma del sistema de pensiones

CCOO muestra su satisfacción después de que el Congreso de los Diputados aprobase la pasada semana la reforma del sistema de pensiones. Una aprobación que culmina el proceso iniciado con la firma del Acuerdo de Pensiones del pasado 2 de febrero que suscribió CCOO. Con esta reforma, se aborda una reforma profunda del acceso a la jubilación, sustituyendo el actual por un nuevo sistema gradual y flexible de acceso a la misma, por la cual se establece la edad ordinaria de jubilación entre los 65 y 67 años, según la carrera de cotización personal.

Una amplia mayoría de trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena seguirán jubilándose con 65 años y el 100% de su pensión, reconociendo su esfuerzo de cotización superior, mientras que el retraso a los 67 sólo afecta a las carreras más cortas de cotización.

Además, la reforma incluye el reconocimiento de nuevos derechos, como la jubilación anticipada voluntaria a los 63 años, nuevos periodos cotizados a jóvenes en formación y a personas que han renunciado al trabajo para atender a sus hijos.

Por otra parte, la previsión del Acuerdo Social y Económico de mejora de las pensiones más bajas de pensionistas que no tienen otras rentas, se ha concretado en una mejora de un tercio de las pensiones de viudedad, satisfactorio pero aún insuficiente, por lo que deberá profundizarse en esta medida en el futuro.

Refuerzo del sistema

Para CCOO esta reforma, resultado del Acuerdo Social y Económico, reconduce de manera sustancial la prevista inicialmente por el Gobierno, orientada de forma incorrecta a la gestión de la crisis actual, y afronta,



en su conjunto, las necesidades propias de nuestro sistema de pensiones, reforzando su sostenibilidad para las futuras generaciones y el principio de contributividad que consiste en reconocer adecuadamente el mayor esfuerzo de cotización de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena, al tiempo que exige mayor esfuerzo a las personas que hoy cotizan menos, al amparo de la regulación en vigor.

No obstante, la adecuada traslación del Acuerdo Social y Económico

a este nuevo texto legal, no impide que CCOO mantenga una posición crítica con alguna de las materias que han sido objeto de acuerdo parlamentario, concretamente la inadecuada previsión de traspaso de inmuebles de la Seguridad Social al Estado, para su posterior traspaso a las comunidades autónomas, que supone detraer patrimonio de la Seguridad Social sin las adecuadas compensaciones al amparo de una supuesta e inexistente compensación de deudas.

CCOO de Madrid quiso mostrar su apoyo a la televisión vallecana Tele K en uno de sus momentos más delicados. Tras 18 años de emisiones, la cadena no puede afrontar los gastos de emisión en el nuevo formato de Televisión Digital Terrestre, por lo que han creado la 'Asociación de Amigos y Amigas de Tele K'.

A través de esta nueva entidad, de la que se calcule que formen parte un mínimo de 500 socios, Tele K pretende obtener los ingresos necesarios para poder continuar con sus emisiones. El principal problema con el que se encuentra Tele K es que, a diferencia de cualquier canal de televisión, Tele K, por ser un medio comunitario sin ánimo de lucro, no puede financiarse por publicidad, como establece la Ley General Audiovisual.

SOS Tele K

El secretario de Comunicación de CCOO de Madrid, Francisco Naranjo, acompañó a los representantes de Tele K en la presentación de esta campaña de captación de socios bajo el lema 'SOS Tele K, hazte Kasker@', en relación a la campaña que ha lanzado un banco de reciente creación.

Como reconoció el Presidente de Tele K, Paco Pérez, en la rueda de prensa, el objetivo es conseguir 500 socios que, aportando 60 euros anuales, supondrían unos ingresos totales de 30.000 euros anuales que "sumados a algunos fondos propios", convertirían la emisora en viable de cara al futuro.

Pérez recordó que "la desaparición de Tele K supondría no sólo la desaparición de una escuela, sino el fin de una emisora que recoge contenidos que no interesan a otras televisiones en un momento en el que las ideas progresistas han sido desplazadas del panorama televisivo madrileño".

Además, existe una página web en la que formalizar la inscripción de asociación.

www.sostelek.es



vitra

■ ÚLTIMAS VIVIENDAS PROTEGIDAS. LLAVE EN MANO

■ Aranjuez

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate **902 15 43 23**

Gestora **GPS**

Readmisión de seis trabajadoras en Villacanejos

CCOO de Madrid muestra su satisfacción tras conocer la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid por la cual se logra la readmisión de seis trabajadoras despedidas del Ayuntamiento de Villacanejos, ante una denuncia planteada por los servicios jurídicos de CCOO.

Ante la Sentencia del Tribunal Superior De Justicia de Madrid, donde se estimaba el recurso interpuesto por CCOO ante el despido de seis trabajadoras laborales fijas pertenecientes a la plantilla del Ayuntamiento de Villacanejos, el actual Equipo de Gobierno (PP) y el sindicato CCOO, en aras de normalizar las relaciones laborales en el ámbito de este Ayuntamiento y en cumplimiento de lo señalado en la propia sentencia, han sellado un acuerdo por el cual se establece que el cumplimiento de la sentencia se realice con el desarrollo del acuerdo firmado entre las partes.

En éste se incluye readmitir a las seis trabajadoras en sus puestos de trabajo, restableciéndose todos sus derechos y condiciones de trabajo.

La huelga en Cecosa se traduce en éxito

La huelga realizada el pasado mes de abril por la plantilla de la Compañía Europea de Coseles (CECOSA), con el apoyo de CCOO, ha conseguido su objetivo: lograr la apertura de una negociación que ha desembocado ahora en un convenio colectivo para la empresa que homogeniza y mejora los diferentes acuerdos sobre aspectos puntuales que había en el seno de la empresa.

El acuerdo alcanzado contempla mejoras salariales entre las que encuentra una subida del IPC real, más una paga extra, añadida a las que ya tenían, en el último año de vigencia del convenio y otra paga más en cada uno de los tres años de vigencia, llamada 'paga variable adicional', que se hace efectiva en función de los beneficios alcanzados por la empresa.

Para CCOO el acuerdo alcanzado supone un gran avance, no sólo por las mejoras que contiene sino porque proporciona un cuerpo legal, en forma de convenio, a aspectos que hasta ese momento estaban dispersos. Asimismo destaca que el seguimiento masivo de la huelga y la unidad por parte de la plantilla han sido claves a la hora de poder negociar el presente acuerdo.

CCOO exige al Fiscal Superior de Madrid una rectificación



CCOO de Madrid ha exigido al Fiscal Superior de Madrid una rectificación pública de la Memoria Anual de la Fiscalía ante las falsas acusaciones contra los trabajadores de la Administración de Justicia que incluía en dicha memoria, presentada el pasado 12 de julio a la Presidenta regional y ante los medios de comunicación, con el correspondiente deterioro de la imagen de los empleados públicos que ha causado.

En dicho documento se comprueba que 27,67% de los delitos cometidos en Madrid aparecen sin clasificar afirmando el Fiscal Jefe que "la única explicación es la inadecuada utilización de la aplicación por el usuario que no ha grabado el

tipo de delito, al resultarles más sencillo incluirle en el apartado genérico sin especificar".

El sindicato considera que el máximo responsable de la Fiscalía de la Comunidad de Madrid ha realizado una acusación tan irreflexiva y superficial como falsa. Y ello es así porque, si se hubiera molestado en comprobar el funcionamiento de la aplicación informática "Fortuny" y en leer los escritos que le han sido remitidos por los trabajadores sobre las deficiencias de dicha aplicación, habría descubierto fácilmente, que la razón de ese elevado número de delitos sin clasificar, también está en una aplicación nefastamente diseñada para los fines del funcionamiento de la Fiscalía.

Contra el expediente en John Deere



El pasado 20 de julio, los representantes de los trabajadores en John Deere Ibérica, tanto de CCOO como de UGT, realizaron una concentración en la puerta de la factoría de Getafe para reclamar la retirada del expediente contradictorio abierto por la dirección al presidente del comité de empresa bajo acusaciones falsas, así como la apertura de una negociación sobre otras cuestiones, sobre todo en relación a los incumplimientos del plan de empleo y relevo.

En concreto se reivindica que la actual lista de eventuales 2004 siga valiendo hasta agotarse para nuevas contrataciones indefinidas y la realización de una nueva lista de eventuales 2011 en las mismas condiciones que la anterior.

A la concentración también acudieron trabajadores con jubilación parcial y de otros turnos, y después de ella, como cada día desde hace dos semanas, se realizó una asamblea de trabajadores frente a los despachos de la dirección.

Acuerdo en Continental Contitech

Tras dos expedientes de regulación de empleo, el pasado mes de Mayo la multinacional alemana Continental Contitech, dedicada a la fabricación de neumáticos, planteó el cierre de la planta de producción que la empresa tiene en Coslada. Durante el pasado mes de Julio se ha negociado el expediente de regulación de empleo de la fábrica. En un principio la empresa pretendía cerrar la fábrica, lo cual suponía la destrucción de 149 puestos de trabajo. Sin embargo, el trabajo sindical y de negociación llevada a cabo por FITEQA y la sección sindical ha alcanzado alcanzando un Plan Industrial cuyo objetivo principal es el mantenimiento de la viabilidad del centro productivo y de los contratos laborales de los empleados afectados. El acuerdo comprende además un compromiso de la empresa. En caso que dicho Plan no tenga los efectos esperados, la empresa se compromete a acometer las acciones necesarias para llevar a cabo un sistema de recolocación eficaz de los trabajadores afectados y de un plan social.

Acuerdo en el convenio de Bingos de Madrid

El día 20 de julio, los componentes de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para las Empresas Organizadoras de Juegos Colectivos de Dinero y Azar, en reunión y tras un fuerte intercambio de impresiones han llegado a un acuerdo de firma de Convenio Colectivo para el año 2010.

El acuerdo prorroga íntegramente el convenio colectivo de 2009.

En material salarial, que se aplicará una subida salarial para el año 2010 del 2%. Procediendo a la actualización de las Tablas de 2009 en el porcentaje reseñado, y aplicando dicho incremento salarial a partir del recibo de salarios correspondiente al mes de Septiembre de 2011.

Con respecto a los atrasos, para el periodo Enero a Diciembre de 2010, se ha acordado el 1% sobre todos los conceptos retributivos de las tablas de 2009, y para el periodo de Enero a Agosto de 2011, el 1,5 por 100, tomando como referencia igualmente las tablas de 2009. Teniendo que hacerlos efectivos las empresas junto con las nóminas de los meses de Octubre y Noviembre de 2011.

EL KIOSCOTITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- Otra purga en el PSM (20.07 La Razón)
- Denuncian cobro de comisiones en Metro (21.07 Adn)
- Los cooperativistas se van de la acampada de Moyano (22.07 20 Minutos)
- Todos los caminos llevan a Sol (23.07 El País)
- Otras cuatro zonas podrán abrir los festivos (24.07 El Mundo)
- Los profesores piden respeto (25.07 El Mundo)
- Bankia avala los 55.000 euros de fianza de Camps (26.07 El País)

Centros Integrados de Empleo
ccoo apoya
a las personas en desempleo
www.ccoomadrid.es





EL FONDO SOCIAL EUROPEO: INICIAR EN TU FUTURO

CCOO COMUNIDAD DE MADRID

CCOO de Madrid, con Noruega

CCOO de Madrid se suma a las muestras de condolencia y condena ante el drama que está viviendo el pueblo noruego desde el pasado viernes, 23 de julio. El sín-

dicato quiere lanzar también un mensaje de apoyo y solidaridad a todos los trabajadores, familiares y víctimas en estos difíciles momentos.

Las citas del Ateneo

Nuevos cursos y talleres para el próximo otoño

La Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo de CCOO anuncia su nueva temporada de actividades con una amplia y variada oferta de cursos y talleres de cara al otoño 2011. Como cada año, los cursos y talleres se realizarán de octubre a diciembre con una variada temática que va desde la pintura hasta la cocina.

Entre los cursos, uno de ellos estará centrado en la comunicación no verbal, que se centrará el conocimiento, el control y la mejora de nuestras habilidades comunicativas.

También encontramos los ya tradicionales cursos de historia de Madrid, uno de ellos se centrará en la historia de la ciudad desde sus orígenes hasta finales del siglo XVIII, combinando sesiones en el aula con visitas por la capital, mientras que otro se centrará en nuevas interpretaciones e investigaciones recientes sobre la historia de la ciudad.

La pintura es otro de los principales puntos de interés de la programación del Ateneo. Por ello, un curso repasará en la pintura española en las colecciones madrileñas de los siglos XVII al XIX, otro dedica-

do a colección del Museo Thyssen del XVIII al XX y un tercero centrado en la pintura europea en las colecciones de la capital de los siglos XIII al XVI. La música también tendrá su espacio, con el curso de historia de la Música Clásica.

Por último y centrado en principales, el Ateneo plantea dos cursos de cocina.

La inscripción para los cursos y talleres será en el mes de septiembre. Mientras tanto, puedes consultar la información completa en la web del Ateneo.

www.ateneocultural1mayo.org

'Cerrado' por vacaciones

Tras la publicación de este último número, el 214, la edición semanal de Madrid Sindical Digital realizará un breve descanso y volverá a editarse a comienzos del mes de septiembre.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganés	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín de las Vegas	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecología y Medio Amb.	91 536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta,
28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

