



Sindicato Joven CCOO de Madrid

FEBRERO 2011

NÚMERO 12

sindicato  
CCOO **joven**



## sumario

### ★ Radiografía

Informe Mundial sobre Salarios (pág. 2)

### ★ Reportaje

La juventud, motor de cambio en el norte de África (pág. 3)

### ★ El Acuerdo Global a debate

Juventud de Federación Estatal de Enseñanza (pág. 4)

### ★ Enseñanza pública

CCOO exige las 2.200 plazas de maestros (Suplemento Enseñanza)

LA CRISIS PROFUNDIZA Y AUMENTA LAS DESIGUALDADES

## ¿Tiempos de igualdad?



**Se acerca el 8 de marzo**, Día de la Mujer Trabajadora. Los datos demuestran que la igualdad real está aún por conseguirse: las mujeres siguen teniendo peores salarios para los mismos trabajos y menos oportunidades, siguen siendo víctimas de la violencia de género y de un sistema que las obliga a demostrar constantemente su valía.

A las personas jóvenes les ocurre algo similar que a las mujeres. Aunque la juventud tarde o temprano se acabe pasando, cada día son más los años de precariedad y discriminación en el ámbito laboral. Los años de crisis no han hecho más que empeorar esta situación, como demuestran los resultados del informe Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2010, aumentando el desempleo de los jóvenes y los riesgos sociales asociados a la falta de motivación y la inactividad prolongada.

El empoderamiento de la juventud es clave para el desarrollo económico y social de cualquier país o región. Considerar a las personas jóvenes como una masa incompetente, conformista y consumista no sólo es injusto, sino que es totalmente desacertado. Significa desperdiciar un potencial y una oportunidad difícilmente recuperables, a la vez que se somete a las per-

sonas a una especie de "prueba de resistencia", en la que han de estar dispuestas a aceptarlo todo.

Como en el caso de las mujeres, la juventud debe seguir luchando contra una discriminación que no sólo se manifiesta en cifras y tasas, sino también en la valoración social que se hace de un amplio sector de la población.

Aunque existan políticas específicas para compensar las desigualdades y dificultades que experimentan los jóvenes, por ejemplo, en el acceso al empleo o la vivienda, no existe socialmente una sensibilidad, o mejor dicho un respeto, hacia quienes forman parte, de manera rotativa, del colectivo que vive la primera fase de la vida adulta.

Y todo ello sin olvidar que son millones las que aúnan la discriminación de ser joven y mujer. Aunque la juventud tiene a igualar, en cierta forma, en precariedad a hombres y mujeres, según se avanza en tiempo o se sube en nivel de responsabilidad, la desigualdad se va haciendo cada vez más evidente: las chicas se encuentran con un techo de cristal y, en muchos casos, se ven obligadas a elegir entre su vida personal o su vida profesional. La lucha por igualdad también es cosa de jóvenes.

Formatea el sistema  
Por una nueva versión

Sindicato Joven de CCOO de Madrid

sindicato  
CCOO **joven**

Calle Lope de Vega 38, 5ª Planta.  
28014 Madrid. Tel: 915365207. ext:5207  
E-mail: juventud.usmr@usmr.ccoo.es  
www.sindicatojovenccoomadrid.org



Madrid Sindical Joven CCOO de Madrid  
c/ Lope de Vega, 38. 5ª planta  
28014. MADRID

**Elabora y dirige:** Secretaría de Juventud.  
Paula Guisande

**Participa:** Secretaría de Comunicación

**Redacción:** Eva Pérez, Olga Blázquez, Manuel Barriga, Maite Martín, Paula Guisande.

**Fotos:** José María Ruiz.

**Colaboran:** Juan Hernández, Antonia Fernández.

**Realización:** Unigráficas. Emilio Puig.

**Edita:** Ediciones GPS Madrid

## Sociedad

**8 de marzo. Día Internacional de la Mujer Trabajadora**

En torno al 8 de marzo diferentes estructuras de CCOO organizan actos conmemorativos y reivindicativos, especialmente este año en el que se cumplen 100 años de la celebración de este día.

★ **Acto "en acción".** Mesa redonda "mujeres empoderadas": 2 marzo, 10 h. Auditorio Marcelino Camacho, c/ Lope de vega, 40.

★ **Premio 8 marzo:** reconocimiento mujeres, Carmen Rodríguez (viuda de Simón Sánchez Montero), 4 marzo, 18 h. Teatro Federico García Lorca, Getafe.

★ **Homenaje** a las "13 rosas", 8 marzo, 11h, Cementerio Almudena.

★ **Manifestación 8 marzo**, 8 marzo, 18h, Plaza Jacinto Benavente-Atocha.

★ **Premio 8 de marzo:** reconocimiento a mujeres, Centenario 8M", 9 marzo, 10h, Auditorio Marcelino Camacho.

★ **Presentación libro**, 9 marzo, 18 h, "Inés y la alegría", con Almudena Grandés. Escuela Múñiz Zapico, c/ Longares, 6.

★ **Concierto "Igualadas"** Arita Mitteen, 10 marzo, 20 h, Auditorio Marcelino Camacho.

★ **Premio:** Valores de igualdad, Cristina Almeida y Carmen Sarmiento, 14 marzo, 12h, Escuela Múñiz Zapico.

★ **Acto Confederal**, Homenaje a Josefina Samper, 19 marzo, 11 h, Auditorio Marcelino Camacho.

**Cursos gratuitos para todos**

Entre enero y el último día de noviembre, CCOO de Madrid, a través de la fundación MAFOREM, ofrece un gran número de cursos de formación dirigidos principalmente a personas en desempleo, aunque también se ofrecen cursos para trabajadores ocupados.



En la web [www.maforem.org](http://www.maforem.org), y en [www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es) se encuentra incorporado el listado de cursos, así como las localidades donde se imparten, horarios, modalidad y ficha de solicitud, aunque desde las 9 h. hasta las 21 h. se atiende al público en la sede de Maforem c/Sebastián Herrera, 14, tel. 91 468 02 58.

## radiografía

**Informe Mundial sobre Salarios**

★ En 2009, por primera vez desde la IIGM, se redujo el PIB mundial. Los años 2008 y 2009 se caracterizaron por el revés económico más profundo desde la década de 1930.

★ La crisis tuvo un efecto adverso sobre los mercados laborales, con un aumento de la tasa mundial de desempleo de un 5,7 por ciento en 2007 a un 6,4 por ciento en 2009. Ello supone el aumento de 20 millones de desempleados en el mundo, alcanzando en el año 2009 los 206,7 millones de parados.

★ El impacto de la crisis en países en vías de desarrollo se manifiesta en el deterioro de la calidad en el empleo y formas de empleo más vulnerables. Sin embargo, en los países avanzados, la crisis afecta al nivel de los salarios, número de horas trabajadas y a lo que la OIT denomina "trabajo decente".

★ Mujeres y jóvenes, dos colectivos afectados por bajos salarios.

★ Un empleo de bajo salario puede ser trampa de difícil escapatoria.

★ El salario mínimo y la negociación colectiva pueden reducir el colectivo de trabajadores con bajos salarios.

## Opinión

## la columna del alienígena



Hora: incierta. Lugar: desubicado. Estado: esquizofrenia. Dada mi situación de inestabilidad local, temporal y psíquica, decido acudir a un especialista. Cinco horas en la sala de espera de urgencias. Estado: esquizofrenia + desesperación. Entro en la consulta. Protocolo: (hola, ¿qué tal?, bien, ¿y tú?, ¿qué te ocurre?). Respondo: Desde hace unos quince días sufro de desubicación total. "¿Ha hecho algo anómalo esta semana?" Le cuento mi rutina desde hace un mes. El mal tiempo me ha tenido encerrado en casa. Me he tragado todos los telediarios de todas las cadenas en los que aún quedan telediarios. De este modo, he hecho un seguimiento pormenorizado del desarrollo de las revoluciones en Egipto y Túnez. "¿Desde qué momento se hicieron más evidentes los síntomas?" Hago repaso mental. Con esfuerzo me remonto en mi memoria interna. Cargando memoria del último mes. Loading... Ya recuerdo. Me volví loco en el momento en el que me enteré de que la comunidad internacional había pasado a catalogar a aquellos regímenes que antes eran amigos como dictaduras tremebundas. Recuerdo que mi cuerpo se vio invadido por preguntas inconexas. ¿Nos han engañado? ¿Por qué nunca dijeron que eran dictaduras? ¿Por qué...? "Ya veo, creo que ésa puede ser la causa de su trastorno". O sea, que la hipocresía de la comunidad internacional es la causa de mis males. Ya saben, cuidense mucho de ver la televisión sin protección. En caso de sufrir daños cerebrales por incoherencias informativas, acudan rápidamente a la consulta médica. Aunque les aseguro que pronto recaerán en un bucle inconexo, puede que no encuentren la salida.

## jóvenes sindicalistas

**Hoy conocemos a...****Jorge Maeso**

23 años. Banco Popular Español (Getafe)

Vivimos en una situación de cambio y todos estamos en él. Nadie es ajeno al presente y los jóvenes de hoy somos el futuro de mañana. Debido a ello, me presenté en las pasadas elecciones sindicales de banca.

Siempre fui muy escéptico sobre lo que los sindicatos hacen, pero un delegado de CCOO me animó: si queremos, podemos cambiar las cosas, participar en el cambio. Y dentro de este sindicato siempre han apostado por la renovación, por las ideas frescas y nuevas.

No es el mejor de los momentos. Al hacerme delegado probablemente trunque mi "carrera" profesional dentro de la empresa, aunque en realidad mantengo dos trabajos (para el banco y para el sindicato) y no por ello dejo de ser igual de profesional. Pero es posible que ya estuviera truncada antes: cuántos jóvenes con muchas posibilidades están desperdiciados en puestos donde no aprovechan todas sus capacidades. Así que prefiero dedicar parte de mi tiempo a trabajar por y para los demás y al mismo tiempo llenarme personalmente.

Son muchos los retos a los que nos enfrentamos los jóvenes: en general, la situación económica y la precariedad laboral de la "generación más preparada" y, en particular en mi sector, la reconversión de las entidades financieras, que va a hacer peligrar muchos puestos de trabajo y, posiblemente, empeorar las condiciones laborales. CCOO nos brinda oportunidades, pluralidad, y muchos medios para ser partícipes en este gran cambio y no acabar siendo meros espectadores de nuestro futuro. Solo faltas tú...



## h2&gt;Actividades

## h3&gt;federación de industria



**federación de industria**

La Secretaría de Juventud de la Federación de Industria de CCIOO de Madrid agrupa a los y las jóvenes trabajadores de los

sectores de Automoción, Mantenimiento y Bienes de Equipo, TIC, Material Ferroviario, Aeronáutica, Minería y Carbón y demás empresas del Metal. Según Maite Martín, responsable de la Secretaría, "en los sectores de la Federación, como en tantos otros, se ve perjudicado el colectivo joven, y es por ello que entre nuestras líneas de trabajo la participación, formación e información de las personas jóvenes están siempre presentes; no podemos quedarnos impasibles ante lo que ocurre a nuestro alrededor, y creo que, por lo general, los jóvenes eso lo tenemos claro".

Son algunos de los objetivos de la Secretaría, el fomento de la participación y el compromiso sindical de los jóvenes, la generación de espacios de participación de los cuadros sindicales jóvenes, la extensión de la formación sindical a los nuevos delegados y delegadas, y jóvenes, la colaboración en las actividades de formación y asesoramiento que el Sindicato Joven organiza en centros de estudio.

**Juventud Federación de Industria de CCIOO Madrid**

C/ Lope de Vega 38 - 6ª planta - Madrid

[juventud-madrid@industria.ccoo.es](mailto:juventud-madrid@industria.ccoo.es)



*El pasado 7 de febrero los y las jóvenes de CCIOO de Madrid se reunieron para hablar del Acuerdo firmado recientemente con el Gobierno: de su contenido, del contexto en el que se ha firmado y de las consecuencias que podría tener sobre el presente y el futuro de los más jóvenes. Los asistentes coincidieron en la necesidad de mantener la movilización de la juventud, para lo que se pondrá en marcha una campaña sobre el acceso al empleo.*

## h2&gt;La educación que queremos de la A a la Z

**La Federación Regional de Enseñanza de CCIOO quiere plantear una alternativa en el ámbito educativo. Por eso, desde hace varios meses está editando unas guías en las que explica "la educación que queremos", analizando diferentes aspectos.**

CCIOO quiere que la enseñanza y, en general, la sociedad madrileña sean espacios de oportunidades para los jóvenes, que den respuesta a las demandas de formación, empleo, acceso a la vivienda, y a la autonomía. Por eso, acaba de editar la guía "Jóvenes", consciente de que los y las trabajadores jóvenes del sector: docentes, educadores, personal de apoyo, tienen unas inquietudes que exigen respuestas colectivas. La guía analiza la situación de los jóvenes, especialmente grave en el ámbito del empleo, y recoge las propuestas que desde el ámbito sindical se vienen haciendo para avanzar en la igualdad, la mejora del empleo y las condiciones de vida y de trabajo de este colectivo.

## h2&gt;Reportaje

## h2&gt;La juventud, motor de cambio en el norte de África

**La conciencia, organización y movilización de la juventud tunecina y egipcia derrocan a los dictadores Ben Alí y Mubarak**

Pocos imaginaban que cuando el joven tunecino Mohammed Bouazizi se prendió fuego el 17 de diciembre de 2010, después de que le confiscaran su puesto de verduras, único medio de sustento económico de su familia, se desataría una ola de protestas que, desde Túnez, acabarían propagándose por el mundo árabe.

La trágica muerte de Bouazizi provocó masivas manifestaciones de los jóvenes y comerciantes tunecinos para reclamar trabajo, justicia y libertad.

Durante un mes de protestas con decenas de víctimas por la represión oficial la población tunecina continuó movilizándose, harta de corrupción, nepotismo y de las altas tasas de desempleo. Finalmente el dictador tunecino Ben Alí abandonó el país ante la imposibilidad de frenar las protestas

En Egipto, el 25 de enero se celebró la primera gran marcha contra el presidente Hosni Mubarak, convocada por el Movimiento 6 de abril a través Internet y bautizada como el "Día de la Ira".

Miles de personas se movilizaron en todo el país. Las autoridades egipcias respondieron con detenciones y el bloqueo de las redes sociales y móviles, lo que no impidió que el Movimiento emitiera un comunicado afirmando "que se terminó la era de la esclavitud y el autoritarismo, comienza un nuevo amanecer en la historia de Egipto, un nuevo renacer, el Egipto del siglo XXI". Este "es el comienzo de la vida de la dignidad y orgullo, por lo que todos deben entender que el pueblo desde ahora, es el que tiene el poder y la soberanía".

Del proceso de movilizaciones surgió la Federación Sindical Independiente, que agrupa a los sindicatos independientes de varios sectores, que convocó ya una huelga general para el 1 de febrero y anunció la formación de comités en los centros de trabajo en todo el país, exigiendo mejores salarios, transparencia en los sueldos de los altos ejecutivos, el control de precios de los productos básicos y cambios políticos y económicos. Como ejemplo, más de 6.000 trabajadores hicieron huelga en el Canal de Suez, centro estratégico del transporte marítimo de petróleo.

Ante la presión popular, el 11 de febrero Mubarak dimitió y cedió el poder.

Es conveniente contextualizar estas protestas y la ira popular: el 40% de los 80 millones de egipcios viven con menos de 1 euro al día. En los últimos 10 años, la economía egipcia ha crecido a un ritmo medio del 5% anual. Las altas tasas de desempleo afectan fundamentalmente a los menores de 30 años, que representan el 60% de la población egipcia.

En ese marco, la Confederación Sindical Internacional (CSI) convocó una Jornada de Solidaridad Mundial con los trabajadores egipcios el 9 de febrero, a la que se sumó CCIOO con una concentración ante la embajada egipcia en Madrid, y una segunda en la Puerta del Sol, convocada junto a varias organizaciones sociales, políticas y sindicales.

**"Los trabajadores luchadores son todo, los actos aislados no son nada"**

**Jaled Said**

(icono de las movilizaciones egipcias)



## Entorno CCOO

## El Acuerdo Global a debate



La Secretaría de Juventud y Cultura de la Federación de Enseñanza organizó el pasado 9 de Febrero un plenario ampliado para el que contó con las intervenciones de responsables confederales y de la propia federación, que abordaron y valoraron, desde diferentes perspectivas, el Acuerdo Global firmado recientemente.

Los ponentes insistieron en la importancia de la Huelga General del 29 de septiembre, que abrió las puertas a la negociación con el Gobierno, y en la importancia del Acuerdo como refuerzo del papel de las organizaciones sindicales en el gobierno de las pensiones.

En lo que a pensiones se refiere, se valoraron positivamente el mantenimiento del sistema público y la flexibilidad de la edad de jubilación (que el Gobierno pretendía establecer en los 67 años de forma obligatoria).

Aunque centrado en los sectores que comprende la Federación de Enseñanza, también se abordaron de forma general, la reforma de la Negociación Colectiva, de las Políticas Activas de Empleo y el compromiso de reapertura de las Mesas de Negociación del Área Pública para tratar temas como la recuperación del poder adquisitivo de los empleados públicos y la limitación en la convocatoria de Oferta Pública de Empleo.



## "Ni pa pipas"

Premiada la campaña de la Secretaría de Juventud de CCOO Andalucía

La campaña, cuyo objetivo principal es informar a las personas jóvenes sobre sus derechos laborales ante la situación de precariedad laboral e inestabilidad a la que tienen que enfrentarse, tiene como protagonistas a dos pipas gigantes en paro, que animan a la juventud andaluza a participar de forma activa en la defensa de sus derechos.

Como reclamo se entrega un paquete de pipas a las personas jóvenes: "Si no tienes ni para pipas, nosotros te informamos y defendemos".

Tras conocer el premio, la responsable de la Secretaría de Juventud, Nuria Martínez, ha mostrado su satisfacción y ha destacado la importancia de "que se premie una campaña con un gran contenido social dirigido a uno de los colectivos más débiles y vulnerables de la sociedad". Asimismo ha agradecido el premio "ya que es un reconocimiento a la labor diaria que realizan los sindicatos de clase, que somos un pilar fundamental de la democracia, útiles y necesarios para que la juventud actual disfrute de derechos que han sido adquiridos durante años de luchas y reivindicaciones".

'Ni pa pipas' tiene ya un año de duración y, con ella, la secretaria de Juventud de CCOO de Andalucía, ha recorrido las provincias de la región andaluza, recibiendo en todas ellas una gran acogida por parte de la juventud.



## Miscelánea

## agenda

## ★ Ciclo de música y canción

"Cantando a la luz de la Luna" en el Auditorio Marcelino Camacho (Lope de Vega, 40)

Entrada: 15 euros  
12 euros afiliados a CCOO y Carnet Joven

[www.ateneocultural1mayo.org](http://www.ateneocultural1mayo.org)



**Teatro: La Nave.** Avenida Loyola, 8 Aranjuez

★ **R III (La tragedia de Ricardo III)** de William Shakespeare. 19 y 20 de marzo a las 21,00h.

★ **Y así pasan los días...** 26 y 27 de marzo a las 21,00h.



## memoria histórica

## CLARA CAMPOAMOR:

La defensora de los derechos de la mujer

La primera mujer que habló en las Cortes Españolas defendiendo el nuevo feminismo allá por el año 1931 fue Clara Campoamor, también conocida como la "sufragista española", cuya vida ha estado ligada a la lucha por la emancipación y liberación de la mujer.

Nació en 1888 en el seno de una familia humilde en el madrileño barrio de Maravillas. Hija de un contable y una costurera, trabajó en varios oficios. A los 34 años se matriculó en la Facultad de Derecho donde en sólo dos años obtuvo el título de abogada. Cuando en 1932 se aprobó la Ley del Divorcio, dedicó su actividad a este tipo de causas, llevando adelante el divorcio de la escritora Concha Espina de Ramón Gómez de la Serna, y el de Josefina Blanco y Valle-Inclán.

Fue elegida diputada en 1931, integrando las listas del Partido Radical, que se proclamaba "republicano, liberal, laico, y democrático", su propio ideario político. Luchó por la no discriminación, la igualdad jurídica de los hijos e hijas fuera y dentro del matrimonio, el divorcio y el sufragio universal. Consiguió todo en 1931. El sufragio tuvo que debatirse en el Parlamento y allí es donde de forma magistral defendió el voto femenino, teniendo importantes enfrentamientos con la socialista Victoria Kent, contraria al voto de las mujeres, pues la izquierda pensaba que la mujer estaba muy influenciada por la Iglesia. Finalmente, la aprobación del voto se logró con el apoyo de socialistas y republicanos

Abandonó su escaño y el partido en 1934. Al estallar la Guerra Civil se trasladó a París, después a Buenos Aires, y finalmente en 1955 se instaló en Suiza hasta su muerte en 1972.



## Negociando con la Educación Infantil

El pasado mes de mayo se registró el I Convenio Colectivo Autonómico de Educación Infantil de Gestión Indirecta, negociado por AMEIGI, UGT y CCOO. Transcurridos ocho meses sin publicación ni comunicación alguna, a pesar de las múltiples peticiones, las partes firmantes recibieron una citación judicial para el 16 de febrero: el acuerdo había sido denunciado por extraestatutario, convirtiéndose así la Consejería de Empleo en juez y parte en la publicación de convenios colectivos, y vulnerando sus competencias.

La Comunidad de Madrid tiene interés en la denuncia de este convenio ya que, con la excusa del recorte presupuestario, los pliegos de condiciones de renovación o de nueva concesión de la gestión indirecta están saliendo a subasta, rebajándose los presupuestos de salida en hasta un 40% y, en consecuencia, la calidad del proyecto educativo y del empleo.

Parece que la Comunidad de Madrid está empeñada en hacer el trabajo sucio a las nuevas empresas concesionarias aunque eso suponga atacar y dañar la calidad de las escuelas de gestión indirecta. No puede permitir que, como consecuencia de la cláusula de subrogación, sus "empresas amigas" se vean obligadas a asumir las plantillas de las escuelas que consiguen en los concursos.



Por otra parte, los salarios, por encima del Convenio Estatal, harían perder el beneficio que supone ahorrarse más de 300€ por trabajador al mes. Beneficio que, sumado al de otros trabajadores y trabajadoras, y multiplicado a veces por más de diez escuelas (pues cada día son menos las empresas que acaparan las escuelas), es el verdadero negocio, la causa de todos los cambios y ataques al modelo de Escuela que queremos y la explicación al comportamiento de la Comunidad de Madrid.

Más información: <http://www.feccoo-madrid.org>

## CCOO exige las 2.200 plazas de maestros

Después de anunciar que no habría oposiciones este año a cuerpos docentes en Madrid, Esperanza Aguirre ha rectificado.

Para CCOO, estos cambios constantes de decisión, sin argumentación y escudándose en otras Comunidades o trasladando la responsabilidad a otras administraciones, perjudican gravemente a quienes aspiran a esas plazas y al servicio educativo público (pues alimentan la incertidumbre y la inseguridad laboral). Por eso, CCOO ha pedido que se despejen cuanto antes todas las dudas y se concrete el número de plazas que se van a ofertar. CCOO ha estimado en 10.000 las plazas a convocar para atender las necesidades de la escuela pública madrileña en los próximos cuatro años.

Además, CCOO está exigiendo a todas las administraciones educativas que coordinen sus políticas en materia de oferta de empleo público docente para conseguir convocatorias de plazas en todas las comunidades autónomas y poner fin a la situación generada este año, en el que los límites puestos a la tasa de reposición, las políticas de recorte adoptadas en muchas administraciones y la especulación sobre las decisiones de las comunidades vecinas han provocado una cadena de anuncios de suspensión de oposiciones, y la incertidumbre y angustia en miles de jóvenes que acaban de terminar su formación.

## Participación joven en la enseñanza pública

SONIA RECIO RINCÓN, 35 años, maestra en el CEIP Hermanos Ortiz de Zárate.

**¿Qué problemas encuentras en la Enseñanza Pública madrileña?**

El principal: el abandono permanente que está llevando a cabo la Comunidad de Madrid, que está aplicando unas políticas educativas muy perjudiciales para la Enseñanza Pública frente a la apuesta firme hacia otros modelos educativos, como la concertada-privada. Tengo la esperanza de que esta situación cambie y empiece a considerarse la educación como una INVERSIÓN de futuro, y no como un gasto.

**¿Cómo ves la situación de los jóvenes en el mundo laboral y en tu sector?**

Dentro del contexto de crisis en el que nos encontramos, los jóvenes son uno de los colectivos más perjudicados, lo que provoca desconcierto y desorientación para afrontar los proyectos personales y profesionales.

Concretamente en la Enseñanza Pública, la reducción de la oferta de empleo dificulta la estabilidad de las plantillas y la continuidad de proyectos. Y, evidentemente, genera inestabilidad profesional en el personal interino. La situación de los docentes que pretenden acceder a la función pública es bastante desesperante, ya que no les es posible planificar su formación, preparación y, en definitiva, su futuro profesional.

**¿Por qué has formado parte de las listas electorales de CCOO y qué esperas del próximo período?**

El principal motivo por el que me he presentado a las elecciones sindicales es porque creo fundamentalmente en la Educación Pública y en la importancia de su mantenimiento como pilar básico del estado de bienestar, lo que está íntimamente ligado a la defensa de las condiciones laborales del profesorado.

Seguiremos defendiendo la Enseñanza Pública como garantía de equidad para todo el alumnado y luchando por el reconocimiento de la función pública docente.

## ¿Colegios a disposición de peregrinos?

Algunos centros educativos públicos madrileños han recibido una orden de la dirección de área en la que les piden que se pongan a disposición de la entidad JMJ 2011 (Jornada Mundial de la Juventud 2011), que organiza la visita del Papa a Madrid. Los centros educativos tendrían que permanecer abiertos el mes de agosto para alojar a los peregrinos que se trasladen a Madrid, utilizando recursos públicos para una actividad privada de una confesión religiosa y afectando a las condiciones laborales de los trabajadores, pues el mes de agosto es período de vacaciones escolares.

Resulta además incompresible que la Comunidad de Madrid destine tantos recursos, tanto económicos como propagandísticos, a la organización de un encuentro del Papa con los jóvenes y desprecie, por otro lado, las necesidades reales de los jóvenes madrileños.

