

Informe "Empleo en la Comunidad de Madrid, Dos años de legislatura"

CCOO de Madrid reclama el fin de las políticas "salvajes" para frenar la destrucción de empleo

CCOO

Martes, 16 de julio de 2013
número 306



Paralización de la privatización sanitaria

pág 2



Los sindicatos presentan conflicto colectivo contra la Comunidad de Madrid

pág 3



Acuerdo para el convenio de Mercancías de Madrid

pág 4



CCOO de Madrid acaba de presentar un informe sobre la evolución del empleo en Madrid en los dos primeros años de la actual legislatura, un periodo en el que se han destruido 192.000 empleos, más que en los cuatro años anteriores, y en el que el desempleo se ha incrementado en 160.000 personas, de tal forma que una de cada tres personas sin empleo lleva más de dos años en esta situación y el 54% del total de desempleados -casi 370.000 personas- no cobra ningún tipo de prestación.

La destrucción de empleo se ha cebado con los colectivos más débiles, como la población inmigrante, que con 140.000 empleos; las mujeres, que tienen una tasa de actividad 11 puntos inferior a la de los hombres; y los jóvenes, con 103.000 empleos destruidos en el grupo de entre 35 y 44 años.

La mayor destrucción de empleo se produjo en los Servicios, que perdieron 125.000 empleos, el 65% del total. En el sector público se perdieron 72.300 empleos el 14%

del total. Y fue Madrid la región que más empleo público destruyó (el 22% de todo el Estado).

Además, la tasa de paro crece hasta el 20%, 5 puntos más que hace dos años. La secretaria de Empleo de CCOO de Madrid, Mari Cruz Elvira, lo achaca a la ausencia de políticas de empleo e industriales.

Aumenta el riesgo de pobreza

El desempleo se ceba además con los mayores de 55 años, entre quie-

nes el paro aumentó un 112%. El desempleo de larga duración (más de un año) afecta al 53% del total, mientras que el de quienes llevan más de dos años sin trabajo aumenta un 170%. Además crece el número de parados sin prestaciones, lo que empieza a tener reflejo en el crecimiento de la pobreza en la región.

Para el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, son cifras "de extremada gravedad", consecuencia de las políticas de austeridad y de los recortes "salvajes". Claro ejemplo de ello es la reforma laboral. "CCOO de Madrid pide un cambio inmediato de las políticas de austeridad y la reversión de la reforma laboral", reclama Cedrún, que reivindica al plan de choque de los sindicatos para combatir esta situación.

Consulta el informe completo pinchando aquí

La foto de la semana



Primer aniversario de los "Viernes Negros" Bajo el lema "los Viernes Negros deben continuar", los empleados y empleadas públicos se manifestaron el viernes, 12 de julio, por el centro de Madrid para dar una respuesta masiva al Gobierno y decir ¡No a los recortes! La fecha coincidía con el primer aniversario de las movilizaciones contra los recortes en el sector público, que han protagonizado todos los viernes las plantillas de las distintas Administraciones.

La Justicia paraliza la privatización sanitaria en Madrid



La privatización de los hospitales Infanta Sofía, Infanta Leonor, Infanta Cristina, del Henares, del Sureste y del Tajo acaba de subir un duro revés. El Tribunal Superior de Justicia de Madrid decide su paralización cautelar e inmediata, a raíz de una solicitud del PSM.

Esta decisión ha sido valorada por CCOO, que espera que la paralización de la privatización sanitaria sea definitiva. A juicio del sindicato, la Justicia cuestiona, una vez más, un proceso cargado de anomalías y en contra de los intereses de la ciudadanía, como se ha demostrado en multitudinarias movilizaciones. Un proceso que además no tiene ningún tipo de jus-

CCOO celebra la decisión del TSJM, que espera sea definitiva

tificación sanitaria, social ni económica.

De "concurso a la carta" y "dirigido a determinadas empresas amigas" ha calificado CCOO de Madrid el proceso de privatización de estos seis hospitales madrileños, que responde a una motivación "dogmática y de política ultra".

Para CCOO, el Gobierno del PP debe cejar en su empeño de desmantelar la Sanidad Pública Madrileña, y reconducir sus políticas sanitarias poniéndolas del lado de los intereses de las personas y no de su conveniencia ideológica y partidista.

El sindicato espera que la intervención del TSJM prospere y aporte garantías a una ciudadanía claramente desprotegida ante este tipo de políticas de un Gobierno que apuesta por un modelo de sociedad y de servicio público entregado al negocio y al beneficio económico y no al ejercicio de un derecho fundamental, como el de la protección a la salud.

Editorial

Las políticas de ajuste y privatización están destruyendo empleo

Dos años de la actual legislatura del Gobierno del PP en Madrid, con sus políticas de ajustes, recortes y privatizaciones de los servicios públicos, han profundizado más todavía si cabe la crisis en la región y no han podido ser más nefastas para la economía y el empleo. En este periodo se ha perdido más empleo que en toda la legislatura anterior.

En su afán de desmantelar la administración madrileña, desde finales de 2011 se han eliminado más de 100 empresas y organismos públicos, entre los que se encuentran el Servicio Regional de Empleo, los Consejos de la Juventud y de la Mujer; han comenzado a privatizar y desmantelar la sanidad pública y quieren acabar con la educación pública madrileña.

Por lo que al empleo se refiere, según la EPA, en estos dos años se han perdido 192.400 empleos netos y 191.100 asalariados -la mayoría en el sector público-, lo que ha supuesto que el número de personas ocupadas es un 6,7% menor y las asalariadas, un 7,6%.

CCOO de Madrid exige el fin de las políticas de ajuste y la aplicación de políticas presupuestarias expansivas que den lugar a la creación de empleo. No es cierto que la mejor política social es crear empleo, como afirmaba recientemente el Gobierno justificando los nuevos recortes, sino que la aplicación de políticas sociales crea empleo.

Hay que revertir los recortes sociales para garantizar la atención a la ciudadanía, en especial a la más desfavorecida, y para volver a la senda del crecimiento y la creación de empleo.

Las políticas fiscales han de reformarse de tal modo que a las grandes fortunas que tienen un trato de favor se les aplique una tributación progresiva para que ayuden al sostenimiento del Estado.

El empleo reactivará sin duda el consumo interno, lo que será garantía de estabilidad en los puestos de trabajo y nos situará en un escenario para un cambio de modelo productivo basado en la sociedad del conocimiento.

CCOO y las Asociaciones de Vecinos, juntos en defensa de los derechos sociales y los servicios públicos



CCOO de Madrid y las Asociaciones de Vecinos se comprometen a trabajar en la protección social de las personas, tras la reunión mantenida recientemente en la sede del sindicato.

Ante la situación de riesgo de exclusión social que padece la Comunidad de Madrid y en defensa de los derechos sociales y los servicios públicos, CCOO de Madrid y las Asociaciones de Vecinos de Madrid se han propuesto llevar a cabo una apuesta con alternativas y propuestas comunes, en defensa de los derechos sociales y los servicios públicos, que se concretarán en espacios de trabajo conjuntos.

Coinciden en la preocupación y malestar por las políticas de austeridad, las privatizaciones y el deterioro de lo público, por lo que van a instar a las administraciones para que protejan a las personas mediante la creación de una red de solidaridad "potente".

Los sindicatos presentan conflicto colectivo contra la Comunidad de Madrid

CCOO y UGT van a presentar conflicto colectivo contra la decisión del Gobierno regional de dejar sin vigencia el convenio colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, que regula las condiciones laborales de casi 30.000 personas.

Los sindicatos pretenden defender así los derechos a la negociación colectiva y la libertad sindical de los empleados públicos madrileños, "pisoteados" tras la publicación en el BOCAM de la Resolución de la Dirección General de Función Pública, por la que se establece el régimen transitorio aplicable a las relaciones laborales como consecuencia de la finalización del plazo fijado en la Reforma Laboral.

Recuerdan que dicho convenio está prorrogado en su totalidad, por acuerdo expreso reflejado en su artículo 3, y no en ultraactividad como defiende la Comunidad de Madrid, por lo



que la decisión de no aplicarlo al personal laboral es ilegal.

De la misma forma, CCOO y UGT justifican este conflicto colectivo en el hecho de que el Gobierno regional ha actuado de mala fe en la negociación, ya que el convenio lleva denunciado cinco años y medio (desde diciembre de 2007), y en todo este tiempo, ha sido nula su intención de negociar el nuevo articulado.

> de qué va

La intención del Gobierno regional es que casi 30.000 personas se queden sin convenio

Los precios suben dos décimas en junio



Los precios subieron un 0,2 % el pasado mes de junio en la Comunidad de Madrid, lo que sitúa la tasa interanual del Índice de Precios al Consumo en el 1,9 %, 0,4 puntos porcentuales por encima del 1,5 % de mayo. Los productos y servicios que más incrementaron sus precios fueron Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,8%), Hoteles, cafés y restaurantes (0,5%) y Transporte (0,4%). También subió Ocio y Cultura (0,1%).

CCOO se opone a un nuevo "tasazo" universitario en Madrid

Pendiente de confirmación oficial, los precios públicos en las Universidades Públicas de Madrid se incrementarán, para el curso 2013/2014, entre un 15 y un 27% (la subida media se situaría entre el 18 y el 22%).

Para CCOO de Madrid, este nuevo "tasazo" podría truncar el futuro de miles de estudiantes de la región, y se sumaría a los brutales incrementos de los últimos años. El curso pasado el incremento de las matrículas de grado fue de un 38%, y los estudios de postgrado, del 121%.

El incremento acumulado de las tasas, y el recorte y endurecimiento de las becas, podría suponer el abandono de los estudios de miles de jóvenes, por lo que CCOO reclama la congelación de las tasas (como ya han anunciado otras comunidades), el aumento de la financiación, el pago de las cuantías que la Comunidad adeuda a las universidades y la constitución de un fondo de contingencia para hacer frente a las matrículas en las familias con dificultades.



VIVIENDAS VITRA
AHORA ES TU OPORTUNIDAD EN MADRID CIUDAD:
A 200 METROS DE LA ASAMBLEA DE MADRID –
ECOBARRIO DE VALLECAS

iNo pierdas esta oportunidad! - Infórmate

902 15 43 23

Gestión GPS



Breves

Acuerdo en las cafeterías de Madrid-Barajas

El 12 de julio, el comité y la empresa Áreas, que gestiona las cafeterías del aeropuerto de Madrid-Barajas, alcanzaron un preacuerdo en el Instituto Laboral para el ERE presentado por Áreas, que pretendía la extinción de 136 contratos de trabajo, así como una bajada salarial del 24%, además de un ERTE para 500 personas. Este acuerdo ha sido ratificado por amplia mayoría de los trabajadores y trabajadoras en las asambleas celebradas ayer. Según el acuerdo, el ERE afectará finalmente a 60 personas (exclusivamente voluntarios) y se crea una comisión para el seguimiento de dicho acuerdo.

Desbarajuste en las Oposiciones docentes

CCOO ha denunciado el gran desbarajuste que se está dando en las oposiciones al Cuerpo de Maestros y Maestras en Madrid, y exige a la Administración que subsane las irregularidades y anule la parte práctica común. El sindicato exige a la Consejería de Educación que atienda las reclamaciones respetando los derechos de los aspirantes. Y es que tras la publicación de las notas provisionales de la primera prueba, la Consejería ha dado instrucciones a los tribunales de que no se conteste las alegaciones de las reclamaciones que se presenten y que no se permita a ningún aspirante ver sus exámenes.

Acuerdo en Diode

Con 41 votos a favor, de los 43 emitidos, la plantilla de Diode ratificó el acuerdo que había alcanzado la mesa negociadora para el ERE, desconvocándose así las movilizaciones previstas. El acuerdo prevé reducir el número de despidos de los 48 previstos inicialmente a 43 e incrementa sustancialmente las indemnizaciones previstas por la empresa, que ofrecía el mínimo legal. Además se ha pactado un plan de recolocaciones y garantías para la plantilla que permanece.

Prorrogado el convenio de Transporte de Mercancías de Madrid



CCOO y COMAT, que integra a la totalidad de las patronales del sector de mercancías de Madrid, han firmado un acuerdo que prorroga la ultrat�ividad del actual convenio hasta el 28 de febrero de 2014.

El convenio afecta a unos 26.000 trabajadores y trabajadoras (unos 40.000 si se tiene en cuenta el personal autónomo).

CCOO, sindicato mayoritario en el Sector en Madrid, propuso en fechas pasadas, ante el apremio de las fechas impuestas por la reforma laboral, cerrar un acuerdo que prorrogara el actual convenio colectivo más allá del 8 de julio, fecha en la que podría verse abocado a su desaparición.

El sindicato aplaude que finalmente se haya evitado la desregulación del sector, evitando que las plantillas pudieran quedar en indefensión en fechas estivales donde siempre es más complicado hacer impugnaciones.

CCOO volcará todos sus esfuerzos en la consecución de un nuevo convenio, que solo será posible desde la flexibilidad y actitud demostradas, pero también desde la determinación en la defensa de los derechos colectivos de los trabajadores y trabajadoras.

Acuerdo para el futuro industrial y el empleo en Valeo



El acuerdo alcanzado en Valeo garantiza el futuro productivo y la estabilidad en el empleo a través de un nuevo convenio y un plan industrial que dan soporte a la integración de los dos centros madrileños en una única factoría en Fuenlabrada. Este acuerdo ha sido aprobado por la plantilla con 151 votos a favor de los 154 emitidos, y ninguno en contra, lo que para CCOO es un reflejo del compromiso con este acuerdo.

La plantilla de Valeo Fuenlabrada ha avalado el acuerdo alcanzado por el comité de empresa y la sección sindical de CCOO con la dirección para la puesta en marcha de un plan de racionalización que garantiza la estabilidad en el empleo y el futuro industrial de la planta, con inversiones previstas de 7,5 millones de euros en los próximos años y nuevas producciones. Este acuerdo, que incluye también

> de qué va

Se invertirán 7,5 millones y habrá nuevas producciones

el nuevo convenio de la factoría, sella la nueva estructura organizativa de Valeo en Madrid, que a partir de ahora integrará en un único centro, el de Fuenlabrada, a toda la plantilla, sumando a las personas que hasta ahora trabajaban en el de Villaverde.

Se ha constituido además una comisión de seguimiento, formada por las partes firmantes, para garantizar el cumplimiento de los términos acordados tanto en lo referido a empleo como a inversiones. En cuanto al convenio colectivo, vigente hasta finales de 2015, el texto del acuerdo

explica que "todas las medidas acordadas implican una firme apuesta de las partes tanto por el mantenimiento del empleo como consecuencia de la integración de ambas actividades, como por el futuro de la nueva planta de Fuenlabrada".



Nos vemos...

C/ Cavanilles, 58
(Madrid)

Cibeles (Madrid)

Puerta del Sol
(Madrid)25 Julio
Publicación de la Encuesta de Población Activa (2º trimestre)

Consulta agenda sindical

Getafe se manifiesta contra la reforma de la Administración Local

El 9 de julio tuvo lugar en Getafe una manifestación en la que participó CCOO, junto con otras organizaciones políticas y colectivos sociales, en protesta por la amenaza de pérdida de servicios municipales y de miles de puestos de trabajo a que puede dar lugar la reforma de la Administración Local.



Adiós a Nacho Montejo

CCOO de Madrid lamenta la muerte del abogado laboralista Nacho Montejo, que en distintos despachos, incluidos el de los Servicios Jurídicos del sindicato, mantuvo su compromiso con los débiles y con la clase obrera. Montejo, que fue procesado por el franquista Tribunal de Orden Público y encarcelado en Carabanchel, fue abogado laboralista en el despacho de la calle Atocha



El Proceso 1001 y Los Abogados de Atocha, en los cursos de El Escorial

Los días 17, 18 y 19 de julio, la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo y la Fundación Abogados de Atocha han organizado tres jornadas en torno al Proceso 1001 y los Abogados de Atocha, enmarcadas dentro de los Cursos de Verano de El Escorial.

Ambas organizaciones coinciden en la importancia de recuperar los valores y el espíritu de cuantos contribuyeron a abrir las puertas de una convivencia democrática en España, motivo que les ha llevado a organizar este curso.

Para obtener más información o inscribirte, pincha [aquí](#).

Las citas del Ateneo

Concierto de Clarisax y Ensamble de Clarinetes

Tras el concierto del día 15, la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo y la Asociación de Música de Cámara de Madrid ofrecerán una nueva actuación dentro del festival Chamber Art, el lunes, 22 de julio, a las 20 horas, en el salón de actos del Centro Abogados de Atocha (Sebastián Herrera, 14). Los protagonistas serán el grupo Clarisax (Suiza) y el Ensamble de Clarinetes de Madrid. El precio de las entradas será de 3 euros para afiliados y 5 la entrada general.



Comisiones Obreras de Madrid

www.ccoomadrid.es ▶ comunicaciones@usmr.ccoo.es

C/ Lope de Vega, 38, 5º planta, 28014 Madrid.

Telf: 91 536 52 17

Secretario de Comunicación: Manuel Fernández Albano

Director: Jaime Salcedo

Redacción: Javier Cantizani



Fotografía: Fran Lorente
Publicidad: Ediciones GPS Madrid
Realización: Unigráficas GPS
Edita: Ediciones GPS Madrid

Kiosko

- ▶ Fuenlabrada, UGT y CC OO firman un acuerdo colectivo que regula las condiciones laborales de empleados municipales (09.07 Portal del Sur)
- ▶ Los usuarios del metro bajan un 9,5% en un año por la crisis y los tarifazos (11.07 20 Minutos)
- ▶ Adelson demora Eurovegas hasta que Rajoy firme que se podrá fumar (12.07 20 Minutos)
- ▶ Un decreto estatal pone en peligro cientos de empleos en ambulancias (15.07 Madridiario)

Teléfonos

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

| | |
|---------------------------|--------------|
| Actividades Diversas | 91 536 51 69 |
| Agroalimentaria | 91 536 51 50 |
| Serv. Financier. y Admin. | 91 536 51 64 |
| Construcción y Madera | 91 536 53 86 |
| Enseñanza | 91 536 87 91 |
| Hostelería y Comercio | 91 536 51 42 |
| Industria | 91 536 52 58 |
| Pensionistas | 91 536 52 87 |
| Sanidad | 91 536 51 85 |
| Servicios a la Ciudadanía | 91 536 53 34 |
| Textil-Piel, Químicas | 91 536 53 88 |

Sedes de CCOO en Madrid

| | |
|--------------------------|--------------|
| Alcalá de Henares | 91 280 06 52 |
| Alcobendas/San Sebastián | 91 662 22 93 |
| Alcorcón | 91 611 02 02 |
| Aranjuez | 91 891 40 93 |
| Arganda | 91 871 43 66 |
| Coslada/San Fernando | 91 231 39 62 |
| Fuenlabrada | 91 690 85 11 |
| Getafe | 91 681 28 59 |
| Leganés | 91 680 23 74 |
| Móstoles | 91 646 05 50 |
| Parla | 91 699 51 48 |
| Pozuelo de Alarcón | 91 715 93 14 |
| Rivas Vaciamadrid | 91 485 35 05 |
| San Martín de la Vega | 91 894 67 47 |
| Torrejón de Ardoz | 91 656 44 44 |
| Tres Cantos | 91 804 50 79 |
| Valdemoro | 91 895 05 47 |
| Villalba | 91 850 60 48 |

Teléfonos de interés sindical

| | |
|------------------------------|--------------|
| Asesoría Trab. Autónomos | 91 527 02 29 |
| Dpto. de Política Social | 91 536 87 04 |
| Dpto. Ecolog. y Medio Amb. | 91 536 53 23 |
| Dpto. Salud Laboral | 91 536 52 12 |
| Ediciones GPS y CEESA | 91 527 02 29 |
| Esc. Sind. «Pedro Patiño» | 91 536 52 06 |
| Fundación Sindical | |
| Ateneo 1º de Mayo | 91 506 30 56 |
| Fundación Abogados de Atocha | 91 527 73 45 |
| Fund. «Paz y Solidaridad» | 91 506 31 75 |
| Hostería del Huerna | 91 527 02 29 |
| MAFOREM | 91 468 02 58 |
| Trabaj. Inmigrantes CITE | 91 536 53 20 |
| Plan Asociado Pensiones | 91 702 81 37 |
| Seguros Atlantis | 91 591 25 57 |
| Sindicato Joven | 91 536 52 07 |
| Unigráficas | 91 536 52 39 |
| VITRA | 902 154 323 |



Conecta con nosotros **Comisiones Obreras de Madrid**

- ▶ www.ccoomadrid.es
- ▶ comunicaciones@usmr.ccoo.es
- ▶ [@ccoomadrid](https://twitter.com/ccoomadrid)
- ▶ www.facebook.com/ccoomadrid