



EDITORIAL

Contra los ataques a los derechos colectivos

El convenio colectivo garantiza el salario, regula la jornada y establece derechos laborales. Los convenios sectoriales garantizan una cobertura general para los trabajadores de un sector. Los acuerdos o pactos de empresa pueden mejorarlo, pero no empeorarlo. El convenio sectorial es un paraguas que contribuye a equiparar condiciones laborales.

Sin embargo, la Reforma Laboral facilita que el empresario pueda incumplir el convenio colectivo sectorial. Antes había que justificar razones económicas, técnicas, organizativas o productivas. A partir de ahora los controles judiciales quedan eliminados y temas como horarios, descansos, días de trabajo, vacaciones, permisos, pueden ser debilitados con respecto al convenio sectorial, que sólo será vinculante en materia de jornada anual y sistema de cualificación profesional.

La Reforma Laboral debilita los convenios sectoriales y atomiza la negociación colectiva en miles de acuerdos de empresa. Se amplían las causas por las que el empresario puede dejar de aplicar el salario fijado en convenio, aunque no haya problemas económicos que amenacen la viabilidad de la empresa. La rebaja salarial está servida aún por razones preventivas.

Teóricamente tiene que existir un acuerdo con los representantes de los trabajadores en la empresa, pero es que estos acuerdos de empresa pueden modificarse unilateralmente por el empresario por simples razones de "mejora empresarial", es decir mayores expectativas de beneficios.

Así vienen las cosas. Despido fácil y barato. Contratos más precarios y temporales. Ayudas estatales al despido. Debilitamiento de los derechos negociados en el convenio. Debilitamiento de la negociación colectiva.

Si alguien cree que no hay suficientes motivos para la Huelga General del 29-S que lo explique, con argumentos, si los encuentra.

El 29-S, ¡Yo Voy!

Último adiós a Labordeta

PÁGINA 4 ▶



Nueva denuncia por la dependencia

PÁGINA 2 ▶

COMISIONES OBRERAS DE MADRID
SEMANARIO DIGITAL

CCOO

Martes 21 septiembre 2010. Número 172

PENSIONISTAS Y JUBILADOS, AUTÓNOMOS Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, ENTRE OTROS, SE SUMAN A LA HUELGA GENERAL

1.700 organizaciones apoyan ya el 29-S

A falta de apenas una semana para la huelga general del 29-S, se multiplican los preparativos y las adhesiones a la misma, hasta un total de casi 1.700 entidades. Las últimas en sumarse han sido las organizaciones de la sociedad civil: vecinales, juveniles, culturales, ecologistas, no gubernamentales, de mujeres, de inmigrantes, etc. Días antes habían sido los pensionistas y jubilados de CCOO y UGT los que daban su respaldo al 29-S, como anteriormente lo hicieron organizaciones de autónomos y asociaciones profesionales de la Guardia Civil y de la Policía Nacional.



A ocho días para la huelga general del 29-S, se multiplican los preparativos y las adhesiones a la misma, hasta un total de casi 1.700 entidades. Las últimas en sumarse han sido las organizaciones de la sociedad civil: vecinales, juveniles, culturales, ecologistas, no gubernamentales, de mujeres, de inmigrantes, etc. (en la imagen de arriba)

Según el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, "nunca" se habían contabilizado tantos apoyos a una huelga general. "Ahora es cuando hay que poner en valor el papel de la sociedad", según López, que denuncia el "ataque

permanente" al estado social por parte de ese "piquete mediático" del que forma parte el "Partido de los Tertulianos". En juego está la fortaleza de la sociedad civil, claro objetivo para "neoliberales y neoconservadores".

Y en juego están también las pensiones, lo que ha llevado a movilizarse a las federaciones de Pensionistas y Jubilados de CCOO y UGT, que el día 15 se concentraron frente a la Bolsa de Madrid para rechazar la congelación de las pensiones ante "uno de los símbolos de la especulación financiera", como la definió Susana López, de la Federa-

ción de Pensionistas y Jubilados de Madrid de CCOO.

Y este sábado, más de un millar de mayores de toda el Estado abarrotaron el Auditorio Marcelino Camacho para mostrar su apoyo y anunciar su participación activa en la huelga general, formando parte de los piquetes informativos. "Vuestro ejemplo es un acicate", les dijo el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, que volvió a recordar que "las pensiones no son un regalo de nadie" y a denunciar el "tajo" dado a la atención a la dependencia.

La "responsabilidad" de Madrid

Y el apoyo al 29-S se sigue manifestando en multitud de asambleas en empresas y centros de trabajo, y asimismo en los pueblos y ciudades de la Comunidad de Madrid. Como en Getafe, que el día 15 fue un clamor a favor del paro y volverá a serlo el día 29, cuando el sur de la región "clame" contra la "injusticia" que supone la reforma laboral, como dijo la secretaria general la Unión Comarcal Sur de CCOO, Isabel Martínez, al término de la manifestación (foto de abajo).

Y es que, como recordaba recientemente Javier López, el éxito de la huelga depende muy mucho de que la secunden masivamente los madrileños, que tienen por tanto una responsabilidad "esencial".

MANIFESTACIÓN

29S

A LAS 18,30
NEPTUNO-CIBELES-SOL

28 DE SEPTIEMBRE,
MARTES A LAS 20:30 H.
PUERTA DEL SOL:
PREPARACIÓN DEL COMIEN-
ZO DE LA HUELGA

Contra los recortes en enseñanza

En la tarde de hoy, martes 21 de septiembre a las 18,30 horas, las organizaciones sindicales representativas en la Enseñanza Pública no universitaria de la Comunidad de Madrid, entre ellas la Federación Regional de Enseñanza de CCOO de Madrid, se concentrarán frente a la Consejería de Educación (c/ Alcalá, 30). Con el lema "Por la retirada de los recortes para los docentes de la Enseñanza Pública", se manifestarán contra las polémicas medidas puestas en marcha por el Gobierno regional y que van en detrimento de la calidad de la enseñanza, siendo además desproporcionadas e injustas.



EL OBSERVATORIO SOCIAL POR LA DEPENDENCIA FUE RECIBIDO POR LA CONSEJERA DE FAMILIA Y ASUNTOS SOCIALES

Se mantiene la "deficiente" aplicación de la Ley de Dependencia en la Comunidad de Madrid

En la reunión mantenida ayer lunes con la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, el Observatorio Social por la Dependencia, del que forman parte CCOO de Madrid, UGT de Madrid, CECUMadrid y Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid, hicieron llegar las propuestas que ya expusieron cuando se constituyó este organismo, el pasado mes de mayo.



El Observatorio, que tiene por objeto informar a la ciudadanía madrileña, así como recoger y realizar propuestas y denuncias sociales necesarias ante el incumplimiento de la Ley de Dependencia, a día de hoy ha llevado a cabo diversas líneas y acciones de trabajo, llegando a la conclusión, de que la situación en la Comunidad de Madrid sigue siendo deficiente, tanto en lo que se refiere a la aplicación de la Ley como por la ausencia de un espacio institucional

de participación entre la Administración y los agentes sociales a propósito de esta materia.

De los últimos datos oficiales proporcionados por el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia se desprende que, a fecha de 1 de septiembre, sólo hay 39.115 personas que están recibiendo prestaciones o servicios de las 61.531 que serían beneficiarias con derecho a prestación (de las personas atendidas, 18.506 reciben

atención residencial y 8.120 prestación económica). Además, se han presentado 107.883 solicitudes de reconocimiento de la situación de dependencia.

En la reunión, las organizaciones integrantes del Observatorio recordaron que la Ley no sólo supone un derecho para las personas dependientes y sus familias, sino que su implantación tendrá un gran impacto en materia de empleo. Los sectores relacionados con la atención a la dependencia emplean a unas 40.000 personas y además se podrían crear 50.000 nuevos puestos de trabajo, convirtiéndose en un sector estratégico para salir de la crisis y para la articulación de un nuevo modelo productivo en la región.

Ante esta situación, el Observatorio Social por la Dependencia reiteró a la consejera algunas de sus principales propuestas como la negociación y el desarrollo de un plan director para la aplicación de la Ley en el marco del Consejo de Madrid, la constitución del Comité Consultivo Regional con participación de los agentes económicos y sociales o el compromiso de la Consejería de cara a la articulación de un Sistema Regional de Atención a la Dependencia de titularidad pública.

No a la manipulación del trabajo del CES



Los representantes de CCOO y UGT Madrid decidieron ausentarse en el acto de presentación del informe sobre la Situación Económica y Social de la Comunidad de Madrid la pasada semana, ante la actitud del presidente del Consejo Económico y Social, Francisco Cabrillo Rodríguez (en la imagen).

En una carta pública, que se reproduce a continuación enviada a Cabrillo y firmada por Jaime Cedrón López, secretario de Política Institucional CCOO de Madrid, y Juan Luis Martín Sierra, secretario de Políticas Sectoriales de UGT-Madrid, se expresan los principales motivos que han llevado a los representantes a ausentarse del acto.

"Los Sindicatos de CCOO Madrid y UGT Madrid, se han levantado del acto de presentación del informe sobre la Situación Económica y Social de la Comunidad de Madrid, ya que usted como Presidente y el Sr. Consejero de Economía y Hacienda Sr. Beteta, han hecho de dicha presentación un acto gubernativo y laudatorio de las políticas regionales, ignorando que el informe que se presentaba es fruto de las diferentes comisiones de trabajo, compuestas en exclusiva por los miembros del CES y/o las Organizaciones Sociales que lo componen (Organización empresarial, sindicatos y expertos) y con apoyo técnico de la plantilla del propio CES. Este informe se elabora a través de un proceso de debate y acuerdo, que abarca desde la estructura del mismo a los contenidos que se recogen y que como usted sabe un esfuerzo de meses.

Por todo lo anterior le comunicamos que no nos parece procedente que los miembros del CES aparezcan marginados al presentar elaboraciones realizadas por ellos mismos, máxime si esto se lleva a cabo en actos públicos en los que debe quedar claro la autonomía del CES y no puede quedar duda de que el informe sobre la Situación Económica y Social de la Comunidad de Madrid debe de ser para el Gobierno de turno materialmente recepcionado para el uso que considere oportuno".



vitra

NUEVA PROMOCIÓN DE VIVIENDAS
PROTEGIDAS DE PRECIO BÁSICO EN RIVAS

¡No pierdas esta oportunidad! - Infórmate **902 15 43 23**

Gestora



Nueva victoria del derecho de los trabajadores

CCOO ha conseguido desmontar la estrategia de la Empresa Aracas que, tras haber conseguido el Concurso de limpieza de la Universidad Carlos III en el campus de Colmenarejo, había dejado sin trabajo a 20 trabajadoras, sustituyéndolas por otras 20 de la misma empresa pero con la artimaña de aplicarlas el Convenio de Centros Especiales de Empleo. Un cambio de regulación que modifica sustancialmente salarios, libranzas y elimina el artículo de la Subrogación de las trabajadoras.

CCOO, al tener conocimiento de la vulneración de derechos laborales que esto suponía, lo puso en conocimiento de la Universidad y, tras mantener diferentes reuniones con el gestor de dicho Campus, éste decidió retirar la adjudicación a Aracas, adjudicándolo a la empresa Soldene que se comprometió a subrogar a todas las trabajadoras al amparo del Convenio Colectivo que mantenían.

La AUGC, en defensa de Toxo y Méndez tras la manifestación

Tras los hechos acontecidos el pasado sábado, 18 de septiembre, en la multitudinaria manifestación de guardias civiles en Madrid, en la que algunos de los participantes criticaron con dureza la presencia de los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, la Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC) ha querido aclarar lo sucedido y agradecer a los líderes sindicales el apoyo mostrado en dicha concentración.

A través de un comunicado, AUGC ha informado que la presencia de Toxo y Méndez fue debida a una solicitud previa de la organización porque, según sus propias palabras, "CCOO y UGT siempre han estado con nosotros", recordando el apoyo recibido por parte de ambos sindicatos cuando la asociación daba sus primeros pasos.

Los abucheos contra los líderes sindicales, como ha aclarado AUGC, formaron parte de una maniobra planificada iniciada por tres individuos que no son la voz de la AUGC, que ha dejado claro una vez más su neutralidad política y sindical.

Más de 200 despidos en General Electrics de Móstoles



Más de 200 trabajadores de la planta de General Electrics Power Controls Ibérica de Móstoles perderán su empleo de los próximos meses después de que la dirección de la compañía haya decidido trasladar la producción de diferenciales de luz a Hungría.

La planta de Móstoles de General Electrics Power Controls Ibérica verá reducida su capacidad a una quinta parte de su plantilla tras el anuncio de la empresa de suprimir 210 de los 268 puestos de trabajo totales, lo que supone suprimir la producción mientras que los técnicos de I+D seguirán en el centro de trabajo.

cos de I+D seguirán en el centro de trabajo.

A través de la Federación de Industria, CCOO y el comité de empresa de la planta, integrado por 12 delegados de este sindicato, han exigido a la empresa que mantenga la fabricación de los productos para evitar así los despidos.

El traslado de la fabricación de diferenciales de luz y el consiguiente despido de la plantilla será más fácil y barato gracias a la nueva reforma laboral aprobada por el Gobierno.

Javier López exigió a Aguirre que reduzca el número de altos cargos



El secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, pidió a Esperanza Aguirre que "sepa estar a la altura" y suprima los 793 cargos elegidos a dedo y por libre designación para volver a los 728 que encontró cuando Alberto Ruiz Gallardón le traspasó el Gobierno de la Comunidad de Madrid en 2003.

El sindicalista explicó que Esperanza Aguirre encontró 34 jefes de área que hoy se han convertido en 294. Por otra parte, en 2003 había 6 asesores y 10 asesores técnicos que hoy son 30 asesores y 73 asesores técnicos. En ese año había dos jefes de prensa y hoy hay un jefe de prensa y 8 delegados de prensa. Además, Aguirre ha creado la figura de los subdirectores generales, alcanzando en 2010 el número de 187 subdirectores generales. Así, hasta 1521 altos cargos y personal de dirección y de confianza.

Como argumentó López, la Comunidad ostenta básicamente las mismas competencias que en 2003, por lo que nada justifica que se hayan creado 793 puestos más de libre designación que cuando Gallardón dejó el Gobierno regional.

El gasto generado por estos liberados políticos del Partido Popular supera con creces los 100 millones de euros anuales. El sindicalista matizó que, mientras los concejales y diputados son elegidos por los ciudadanos y ciudadanas en elecciones libres, al igual que los delegados sindicales son elegidos por los trabajadores y trabajadoras en elecciones sindicales libres en las empresas, los liberados políticos de Aguirre son cargos de libre designación, elegidos a dedo y, tal como podemos comprobar, sin austeridad y criterio de responsabilidad alguna en la administración madrileña.

Por todo ello, Javier López exigió a la presidenta de la Comunidad de Madrid que reduzca a menos de la mitad los 1.521 liberados políticos designados a dedo, volviendo a la situación que se encontró cuando el ahora alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, le traspasó el Gobierno de la Comunidad.

Sin negociación la conciliación no es posible



El pasado martes, 14 de septiembre, el alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, anunció la implantación de "nuevos horarios que buscan conciliar la vida laboral y familiar en el Ayuntamiento de Madrid". La cuestión se resume en la puesta en marcha de un nuevo horario entre las 10 y las 17 horas en las oficinas administrativas que sustituirá al anterior de tarde (15 a 22 horas) que venía rigiendo desde hace años y al que las vidas de trabajadores y trabajadoras estaban adaptadas.

Como denunció CCOO, estos nuevos horarios han sido impuestos mediante Decreto aprobado por la Junta de Gobierno en julio, sin ser negociados con los representantes de los trabajadores y trabajadoras municipales.

La imposición por parte del Ayuntamiento supone una vulneración tanto del Estatuto de los Trabajadores como de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, que atribuyen la adaptación de los horarios a la negociación colectiva.

EL KIOSCO**TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA**

- Sindicatos advierten a Aguirre de que no renunciarán a derechos y acuerdos. (15.09. Adn)
- Las aulas de FP no logran absorber la demanda. (16.09 Público)
- ¿Qué es un "liberado sindical"? (17.09 Telecinco.es)
- Aguirre recortará delegados el 1 de enero con acuerdo o sin él. (18.09 El País)
- A 95 minutos del Mediterráneo. (19.09 El País)
- 7.500 niños inician el curso en un cole que no quieren. (20.09 20 Minutos)
- La huelga general del 29-S aún no tiene servicios mínimos. (21.09 Madridiario)

Centros Integrados de Empleo



ccoo apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es



HASTA SIEMPRE LABORDETA



El hombre que llevaba la guitarra allí donde había una causa que defender, un abrazo solidario que dar. El parlamentario con voz de ciudadano y problemas de la calle, el maestro, el escritor, el poeta surgido a la sombra de su hermano Miguel de muerte tan prematura, el mejor embajador de Aragón, "el abuelo" como le conocían sus compañeros de oficio. José Antonio Labordeta se ha ido con la música y la mochila a otra parte, pero los muchos amigos y seguidores que ha dejado no consentiremos que se olviden ni sus canciones ni su memoria.

CARAVANA CICLISTA POR EL 29-S

Con motivo de publicitar más la huelga general y coincidiendo con el día europeo sin coches, CCOO de Madrid organiza una caravana ciclista conjunta con UGT para mañana, 22 de septiembre. Con distintas paradas para informar de cara a la Huelga General, la marcha recorrerá el centro de Madrid desde las 9.30 hasta las 12 horas.

Para las personas que no dispon-

gan de bici propia y quiera participar, se pondrán a su disposición cien bicicletas a recoger en el punto de encuentro (c/ Montalbán esquina con el Paseo del Prado). Para poder utilizar alguna de estas bicicletas es necesario inscribirse previamente a través del correo electrónico: desarrollosostenible@usmr.ccoo.es, y psanchez@usmr.ccoo.es.

Las citas del Ateneo

ABIERTA LA INSCRIPCIÓN DE LOS CURSOS Y TALLERES

El plazo de solicitud para inscribirse en los cursos y talleres organizados por la Fundación Ateneo Cultural 1º de Mayo se abrió ayer, 20 de septiembre y se extiende hasta el viernes 24.

Para participar en alguno de los cursos ofertados ('Comunicación no verbal', 'La colección del Museo del Prado (I y II)', 'Historia de Ma-

drid', 'Historia de la música clásica', 'La pintura de los siglos XIV-XVIII en el Museo Thyssen' y 'Cocina para principiantes con esperanza') se puede realizar de 9 a 14 horas en el teléfono 91 536 52 26 (ext. 5226) o bien a través del formulario disponible en la página web:

www.ateneocultural1mayo.org

DESPEDIDA-HOMENAJE A PEPE TARDUCHI



Queridos amigos, queridas amigas, el pasado 31 de julio se jubiló el que ha sido durante 18 años director del Ateneo y director técnico de la Fundación. En reconocimiento a su trabajo en pro de la cultura, se realizará la despedida que se merece el próximo jueves, 23 de septiembre en el Auditorio Marcelino Camacho (c/ Lope de Vega, 40) a partir de las 20 horas.

TELEFONOS

SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Industria	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Servicios a la Ciudadanía	91 536 53 34
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganes	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
Rivas Vaciamadrid	91 485 35 05
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecolog. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 12
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Sindicato Joven	91 536 52 07
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Director: Jaime Salcedo
- Redacción: Javier Cantizani • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

