

Madrid Sindical

SEMANARIO DIGITAL

Martes 24 Junio 2008. Número 70

LA 8ª CONFERENCIA SINDICAL DE CAPITALES EUROPEAS RECHAZA LA AMPLIACIÓN DE LA JORNADA LABORAL Y LLAMA A MOVILIZARSE POR EL TRABAJO DECENTE

POR LA EUROPA DEL BIENESTAR

Después de tres días de intenso debate, la 8ª Conferencia Sindical Europa que se ha celebrado en Madrid cerraba sus puertas, destacando el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, que "el modelo económico y social de Europa sólo puede ser revisado desde el acuerdo" en los asuntos que actualmente se están planteando en toda Europa, como la financiación económica, la estabilidad del empleo, la flexiseguridad y la jornada laboral.



La movilización del próximo 7 de octubre, fecha en la que se celebrará una Jornada Mundial por el Trabajo Decente, ha sido uno de los puntos fuertes del encuentro, aprobándose la resolución presentada por los sindicatos anfitriones, CCOO y UGT de Madrid. La misma propone una serie de movilizaciones para esa fecha, como manifestaciones, recogidas de firmas, acciones en empresas y centros de trabajo, y otras.

Otro de los asuntos calientes ha sido la Directiva europea para ampliar la jornada de trabajo, que motivó el "rechazo unánime" de todas las delegaciones, que firmaron una nueva resolución contra la misma. Una ampliación que -recordó Javier López- podría llegar hasta las

78 horas semanales "en determinados casos".

Consolidar la CES

La Conferencia ha servido asimismo para que los sindicatos europeos mostraran sus "dudas y desconfianzas" en el proceso de construcción europea a raíz del referéndum de Irlanda. Según Javier López, desde la Unión Europea se está generando "un alarmismo que está aumentando el sentimiento euroescéptico de muchos trabajadores", frente al cual los sindicatos apuestan por una Confederación Europea de Sindicatos "consolidada".

"Los sindicatos europeos reunidos en Madrid también consideran que hay que abordar la defensa del modelo social europeo, que no es otra

cosa que la concepción de la sociedad como un espacio de derechos laborales y sociales que hoy la ideología liberal quiere socavar y sustituir por un espacio meramente mercantil", destacó el dirigente sindical, que criticó "la intromisión del Tribunal Europeo al permitir que diferentes empresas en los países nórdicos posibiliten relaciones laborales diferentes a las de la UE".

Por último, la Conferencia exigía "garantías" para la existencia de sindicatos libres en todos los países, proponía consolidar la red sindical de capitales europeas, reforzar su reconocimiento político en el ámbito de la CES y resaltar las características fundamentales que, en el aspecto social y ciudadano, constituyen las zonas de influencia de las regiones capitales".



PAG. 2

Marcha contra la libertad total de horarios comerciales

PAG. 3

Finaliza la huelga de los controladores de parquímetros

EDITORIAL

TRABAJO DECENTE

El 7 de octubre celebramos una jornada internacional por el trabajo decente y nunca habrá sido más clara la oportunidad de poner en práctica aquella máxima católica según la cual la caridad empieza por uno mismo. Difícilmente los sindicatos europeos vamos a poder trasladar y extender el modelo de derechos laborales y sociales del viejo continente si no somos capaces de parar los embates que dicho modelo ha empezado a recibir. Como si de una quinta columna se tratara, alentado por las recientes directivas europeas, Bolkestein o 65 horas, así como por sentencias recientes del Tribunal de Justicia Europeo, Viking y Laval, el dumping se infiltra en las relaciones laborales socavando los pilares de derechos conseguidos en los últimos 50 años a base de muchas luchas y esfuerzos. No podemos confiar en que la legislación española sea suficiente dique en un mundo donde lo primero que se globaliza, al ritmo lógico de un sistema capitalista, son las desregulaciones, los ventajismos y las competencias desleales. Es una verdad simple pero incontestable que lo que puede ser, acaba siendo y cada roce, cada muesca, cada hendidura en nuestro chasis normativo es un paso más en su deterioro general. Al igual que una buena imagen requiere de mucho tiempo, constancia y esfuerzo para fraguar y se destruye en diez minutos desastrosos, del mismo modo cada derecho arrancado constituye toda una genealogía de sucesivos esfuerzos y luchas a lo largo de generaciones, que pueden venirse abajo en un momento de ofensiva neoliberal y de excesiva prudencia del movimiento sindical. No hay diálogo que valga cuando una de las partes no quiere hablar y sólo lo utiliza como maniobra de distracción del contrario. El 7 de octubre y ya tenemos una cita ineludible: la defensa de nuestros derechos, que nadie ha regalado y nadie va a regalar.



NUEVO DOMICILIO

C/ de Pedro Unanue, 14 bis 28045 Madrid
Teléfonos: 91 536 52 12

Palos de la Frontera
Atocha

Salud Laboral



20 Aniversario de VITRA en Collado Villalba

La exposición itinerante que celebra el vigésimo aniversario de la cooperativa de viviendas VITRA Madrid, impulsada por CCOO, llegaba a Collado Villalba el 17 de junio. En el acto inaugural intervinieron el alcalde de la localidad, José Pablo González; el secretario de Política Institucional de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún; el secretario general del sindicato en la comarca de la Sierra, Julio Suárez y el presidente de Vitra Madrid, Francisco Naranjo. La muestra, que fue presentada oficialmente el 22 de abril en Madrid, ha visitado ya los municipios de Alcalá de Henares, Rivas Vaciamadrid y Getafe.



500 trabajadores marchan contra la libertad de horarios



El rechazo social al proyecto de liberalización de los horarios comerciales volvió a quedar patente en la marcha que, el pasado 19 de junio, recorrió las calles de Madrid desde la Puerta del Sol hasta la Asamblea de Madrid, convocada por las federaciones regionales de Comercio de CCOO y UGT.

Más de 500 trabajadores del sector querían decirle a la presidenta regional que "se equivoca" y que con medidas como ésta "no hay esperanza para el comercio", y lo hicieron con una concentración a las puertas del Parlamento regional, donde a esa hora se aprobaba un anteproyecto de ley, que CCOO califica de "barba-

ridad". Lo hicieron además respaldados por todas las organizaciones integrantes de la plataforma de reciente creación "Iniciativa por el Comercio en Madrid", y por representantes del PSM y de IU.

Entre todos, volvieron a exigir la retirada de un proyecto que, entre otros déficit, ha sido elaborado sin contar con los agentes sociales, precarizar las condiciones laborales en el sector y perjudica gravemente al pequeño y mediano comercio. Al mismo tiempo reclamaron la elaboración de un Libro Blanco del Comercio que analice las necesidades reales de usuarios, comerciantes y trabajadores del sector.

La Escuela de Verano se despide hasta 2009

La decimosexta edición de la Escuela de Verano de CCOO de Madrid se clausuraba en Alcorcón con la intervención del secretario de Formación Sindical, Cecilio Silveira, que destacó que la lucha debe de continuar en relación con el diálogo social, porque la negociación es prioritaria si se quiere alcanzar acuerdos, pero "sin medidas de presión, no hay nada que hacer". "No se puede ir a la negociación con las manos en los bolsillos", afirmó.

El dirigente sindical criticó asimismo el "silencio" de la Confederación Europea de Sindicatos en relación con la Directiva europea para la ampliación de la jornada de trabajo, echándole en cara que no haya convocado todavía "un proceso de movilizaciones".

En clave interna, Silveira recordó que CCOO es "el primer sindicato del país", por lo que debe "afrontar responsabilidades", eso sí siendo conscientes del momento económico actual.

Rechazan el desmantelamiento de los equipos de orientación educativa



Los profesionales de los Equipos de Orientación Educativa y Psicopedagógica Generales, convocados por CCOO, UGT y CSIT-UP, han mantenido un encierro de tres días en Villaverde-Orcasitas en protesta por el "desmantelamiento" de estos equipos. Asimismo mostraron su rechazo con una entrega de firmas por parte de sus directores y con una concentración frente a la Consejería de Educación (en la imagen), con presencia de los EOEP de Alcorcón, Aranjuez, Móstoles, Fuenlabrada, Getafe, Parla, Navalcarnero, y San Martín de Valdeiglesias.

CCOO denuncia que el desmantelamiento de los equipos de orientación responde a "oscuras" razones ligadas a su papel en los procesos de escolarización y en su conocimiento de las necesidades educativas de los centros, tanto públicos, como concertados.

El sindicato recurrirá esta decisión de la Consejería de Educación por vulnerar las leyes que regulan la participación de los trabajadores y sus representantes.

"Crisis educativa sin precedentes"

Por otro lado, sobre los resultados de la prueba de conocimientos de Sexto de Primaria, que se han hecho públicos recientemente, la Federación Regional de Enseñanza de Madrid ha indicado que los mismos "reflejan los problemas de rendimiento escolar en la Comunidad de Madrid, que es 3,6 puntos inferior a la media del Estado para este nivel educativo".

En opinión del sindicato, los problemas de rendimiento o "fracaso escolar" de la región tienen raíces profundas y son consecuencia de la apuesta por la desigualdad, la privatización y la segregación del alumnado que practica el Gobierno regional, política que está provocando una crisis educativa sin precedentes.



Centros Integrados de Empleo

1989
Servicio Regional de Empleo
Comunidad de Madrid

COMUNIDAD EUROPEA
Fondo Social Europeo

CCOO
unión sindical de Madrid región
www.ccoomadrid.es

cc.oo. apoya a las personas en desempleo

www.ccoomadrid.es

Otra muerte en una subcontrata

El 19 de junio moría otro trabajador en accidente laboral en Madrid. Un siniestro que CCOO lamenta especialmente por tratarse de un ex delegado del sindicato.

Francisco Martínez de Alegría, de 41 años, resultó electrocutado en un centro de transformación de Unión Fenosa en la capital. El secretario de Salud Laboral de CC OO de Madrid, Carmelo Plaza, informó de que el fallecido pertenecía a una subcontrata, "como sucede con mucha frecuencia en el sector eléctrico".

Con esta muerte son ya 60 los trabajadores muertos en accidente laboral en la región.

Por otra parte, sobre el accidente en una depuradora del Canal de Isabel II en Tres Cantos, que produjo una nube tóxica de cloro y afectó a 234 personas, el sindicato explicó que, desde hace más de un año, viene denunciando el "incumplimiento reiterado" de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en "muchas" depuradoras de la región.

Los trabajadores del IMMF, contra el cierre de una residencia de menores protegidos

Los trabajadores del Instituto Madrileño del Menor y la Familia se concentraron en la Consejería de Familia y Asuntos Sociales para denunciar la politización de las decisiones técnicas que afectan a los menores y el desmantelamiento de recursos públicos, como la Residencia Infantil Isabel Clara Eugenia, que cerrará el 30 de junio.

CCOO se pregunta a dónde irán sus 200 niños si las residencias de menores están casi llenas. De hecho, aún quedan 5 ó 6 niños que a una semana del cierre aún no tienen plaza.

El sindicato alerta del serio peligro que corre el sistema de protección a la infancia en la región.

Primer convenio colectivo de NEC

La Federación Minerometalúrgica de Madrid de CCOO ha llegado a un acuerdo para el I convenio colectivo de NEC Philips Unified Solutions, empresa segregada de Philips. Según el sindicato, las condiciones del convenio, que afecta a más de 40 trabajadores en Madrid, no sólo respetan y mejoran las anteriores, sino que suponen un avance considerable en aspectos sociales.

Empleados del Ayuntamiento de Madrid, por su convenio y por los servicios públicos de calidad



Miles de empleados del Ayuntamiento de Madrid se manifestaron el 17 de junio hasta la Plaza de la Villa para exigir respeto a su convenio colectivo, freno a las privatizaciones y unos servicios públicos de calidad.

Denuncian que en la negociación del nuevo convenio, se está utilizando el Estatuto Básico del Empleado Público para derogar todos los acuerdos existentes y regular las condiciones de trabajo por medio de ordenanzas y reglamentos internos unilaterales.

Según el portavoz de CCOO, Daniel Lobato, "esto se produce

en medio de la descontrolada mala gestión política del Ayuntamiento, con más de mil altos cargos designados a dedo, cuyos salarios sobrepasan los 8.000 euros mensuales, que colapsan la Administración municipal por su ineficacia y hacen inexistente la carrera profesional entre los propios funcionarios y personal laboral municipal".

Esta mala gestión, que se extiende a los organismos autónomos, se suma a las privatizaciones constantes de servicios públicos, como centros culturales y de servicios sociales, polideportivos, etc.

DOS DÍAS DE HUELGA EN TELEMADRID Y ONDA MADRID



La "irresponsabilidad" de la Dirección en la negociación del X convenio colectivo, así como sus constantes negativas a la reivindicaciones de los representantes de los trabajadores, ha motivado la convocatoria de sendas jornadas de huelga de 24 horas en Radio Televisión Madrid para los días 24 de junio y 1 de julio, unos paros en los que ni siquiera habrá servicios mínimos, a pesar de que los sindicatos ofrecieron emitir información local y regional para garantizar el derecho de los ciudadanos a la información.

Según CCOO, UGT y CGT, los responsables de RTVM se niegan a respetar la cláusulas de revisión sa-

larial; se niegan a establecer un compromiso sobre un porcentaje mínimo de producción interna, que es lo que garantiza el futuro de los trabajadores; se niegan a establecer un 75 por ciento de fijeza en la plantilla; se niegan a mejorar las condiciones sociales; y se niegan a establecer un plan de formación.

Estas negativas han llevado a estas organizaciones a afirmar que "la Dirección pretende empeorar las condiciones de trabajo" en el Ente Público, ya que ni siquiera ha sido capaz de recibir a la representación sindical, que quería expresarle su "preocupación" por la marcha de las negociaciones.

Final feliz para los trabajadores del SER

Los acercamientos de los últimos días entre los sindicatos y las patronales del Servicio de Estacionamiento Regulado culminaron en un principio de acuerdo que, con su ratificación posterior por la asamblea de trabajadores, el día 20 de junio, puso fin a un largo conflicto, que tuvo su punto álgido con la huelga prácticamente indefinida convocada desde el 19 de mayo, que ha ido acompañada de numerosas manifestaciones y concentraciones.

Según la portavoz de CCOO, Amaya Amilibia, el acuerdo, que fue corroborado por el 90 por ciento de los 1.800 trabajadores de parquímetros que hay en la región, la gran mayoría en la capital, incluye un incremento salarial del 35 por ciento en los cuatro años de vigencia del convenio y cuatro pagas extraordinarias (la insuficiente subida salarial que se propuso entonces había hecho que los trabajadores rechazaran un primer principio de acuerdo el 30 de mayo).

También se concede un día más de vacaciones (32 en total), y los controladores podrán disfrutar de un permiso anual no retribuido de entre 10 y 30 días, además de acogerse a la lactancia acumulada de 21 días y a la jubilación parcial anticipada, creándose también la categoría profesional de Auxiliar Técnico de Mantenimiento (recaudador).

Paro total de la Funeraria de Madrid

Los trabajadores de la Empresa Mixta de Servicios Funerarios decidieron desconvocar el paro de 24 horas previsto para el 19 de junio, y valorar distintas iniciativas para continuar defendiendo sus 600 puestos de trabajo, una reivindicación que no abandonarán "de ninguna manera".

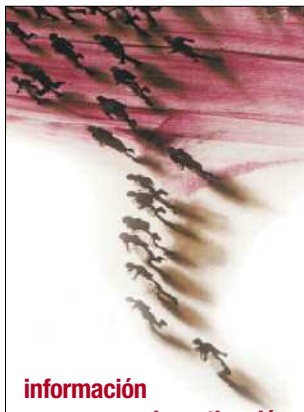
Tras el éxito del día 17, lo decidieron en asamblea para que el coste de un segundo paro no fuera asumido por los ciudadanos, dado que al Ayuntamiento de Madrid "parece no preocuparle" los perjuicios a la sociedad.

La presidenta del comité de empresa y representante de CCOO en la Funeraria municipal, Nieves Belmonte, mostró su "satisfacción" por la respuesta de los trabajadores, que secundaron el paro casi en su totalidad, respetando unos servicios mínimos que habían sido denunciados como "abusivos".

EL KIOSCO

TITULARES SOBRE MADRID
EN LA PRENSA DE LA SEMANA

- La burbuja de la construcción le estalló a Georgi (18.06 El País)
- El 'Archivo Rojo' ya puede consultarse en Internet (18.06 Madridiario)
- Diagnóstico sanitario: matar al mensajero (20.06 Nueva Tribuna)
- Túnel del AVE de Atocha a Chamartín: tres años de obras (21.06 El País)
- IU denuncia el cierre de cinco centros de atención a inmigrantes (22.06 El Mundo)
- Al 95% de las embarazadas no les renuevan el contrato (23.06 20 Minutos)
- Ayuntamiento y Atlético cerrarán en julio la venta del Calderón y el traslado a la Peineta (24.06 ABC)



información
investigación
comunicación
debate
conocimiento
fundación
sindical de estudios

91 506 30 56

www.fundacionsindicaldeestudios.org

Pasacalles joven en Alcalá de Henares



Un pasacalles a ritmo de batucada recorrió las calles Alcalá de Henares para denunciar la precariedad laboral de los jóvenes. Se trata de una acción promovida por los miembros del Sindicato Joven de CCOO de Madrid en la ciudad com-

plutense, dentro de la campaña "En el trabajo, que no te chupen la sangre", que está desarrollando el sindicato para concienciar a los jóvenes para que luchen por sus derechos y exijan unas condiciones de trabajo dignas.

Acto de solidaridad con los trabajadores de "The Wok"

El miércoles, 25 de junio, a las 18 horas, el Centro Abogados de Atocha (Sebastián Herrera, 12-14), la Federación regional de Comercio, Hostelería y Turismo CCOO celebrará un acto en solidaridad con los trabajadores de los restaurantes chinos "The Wok", del grupo VIPS, que convocaron varias jornadas de huelga, en el mes de marzo, por las continuas amenazas y acosos sufridos por los empleados de cocina, y por los incumplimientos de la empresa.

¿Por qué trabajamos?

"¿Por qué trabajamos? Una aproximación sociológica a la subjetividad en el trabajo" es el título del libro coordinado por Danièle Linhart, investigadora del Centro Nacional de Investigaciones Científicas de París, que se presentará el 24 de junio, a las 19 horas, en la sede de la Fundación Sindical de Estudios (Sebastián Herrera, 12).

Además de la responsable de la obra, intervendrán Rodolfo Benito; presidente de la FSE; Juan José Castillo, catedrático de Sociología. Universidad Complutense de Madrid; y Sabine Fortino, investigadora del Centro Nacional de Investigaciones Científicas de Francia, Laboratorio de Género Trabajo y Movilidad.

LAS CITAS DEL ATENEO

SE CLAUSURA LA VII MUESTRA DE MÚSICA CORAL POPULAR

El martes, 24 de junio, a las 20 horas, en el Auditorio Marcelino Camacho de CCOO de Madrid (Lope de Vega, 40), tendrá lugar el cuarto y último recital de la VII Muestra de Música Coral Popular, que ha organizado el Ateneo Cultural 1º de Mayo.

Vox Nova Coro de Cámara, dirigido por Angel Chirinos Amaro, y el Orfeón de Madrid, bajo la batuta de Marcos Vega, interpretarán canciones como *Amor que me cautivas*, *La corriente infinita* o *Se equivocó la paloma*.



SEDE CENTRAL CCOO MADRID

Unión Sindical Madrid 91536 53 15

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	91 536 51 69
Administración Pública	91 536 53 34
Agroalimentaria	91 536 51 50
Serv. Financier. y Admin.	91 536 51 64
Comunicación y Transporte	91 536 53 00
Construcción y Madera	91 536 53 86
Enseñanza	91 536 87 91
Hostelería y Comercio	91 536 51 42
Minerometalúrgica	91 536 52 58
Pensionistas	91 536 52 87
Sanidad	91 536 51 85
Textil-Piel, Químicas	91 536 53 88

Sedes de CCOO en Madrid

Alcalá de Henares	91 280 06 52
Alcobendas/San Sebastián	91 662 22 93
Alcorcón	91 611 02 02
Aranjuez	91 891 40 93
Arganda	91 871 43 66
Ciempozuelos	91 801 55 76
Coslada/San Fernando	91 231 39 62
Fuenlabrada	91 690 85 11
Getafe	91 681 28 59
Leganes	91 680 23 74
Móstoles	91 646 05 50
Parla	91 699 51 48
Pinto	91 691 38 27
Pozuelo de Alarcón	91 715 93 14
San Martín Valdeiglesias	91 861 12 36
San Martín de la Vega	91 894 74 45
Torrejón de Ardoz	91 656 44 44
Tres Cantos	91 804 50 79
Valdemoro	91 895 05 47
Villalba	91 850 60 48

Teléfonos de interés sindical

Asesoría Trab. Autónomos	91 527 02 29
Centros Integrados de Empleo	91 536 52 08
Dpto. de Política Social	91 536 87 04
Dpto. Ecológ. y Medio Amb.	91536 53 23
Dpto. Salud Laboral	91 536 52 08
Ediciones GPS y CEESA	91 527 02 29
Esc. Relaciones Laborales	91 394 66 25
Esc. Sind. «Pedro Patiño»	91 536 52 06
Fundación Ateneo Cult. «1º de Mayo»	91 536 52 26
Fundación Abogados de Atocha	91 506 30 56
Fundación Sindical de Estudios	91 506 30 56
Fund. «Paz y Solidaridad»	91 506 31 75
Hostelería del Huerna	91 527 02 29
MAFOREM	91 468 02 58
Trabaj. Inmigrantes CITE	91 536 53 20
Ofic. Atención al Mayor	91 536 52 87
Plan Asociado Pensiones	91 702 81 37
Seguros Atlantis	91 591 25 57
Unigráficas	91 536 52 39
Viajes Iberia	91 536 53 24
VITRA	902 154 323

Madrid Sindical. SEMANAL DIGITAL

www.ccoomadrid.es • comunicacion.union@usmr.ccoo.es

Unión Sindical de Madrid Región de CCOO • c/ Lope de Vega, 38, 5ª planta, 28014 Madrid. Tel.: 91 536 52 17

- Secretario de Comunicación : Francisco Naranjo • Directora: Nuria Vilela
- Redacción: Jaime Salcedo • Fotografía: Fran Lorente
- Publicidad: Ediciones GPS Madrid, S.L. • Maqueta: Paralelo Edición.
- Realización: Unigráficas • Edita: Ediciones GPS Madrid.

